

foro sectorial de empleo '10

comunidad de madrid
enfocados en el empleo

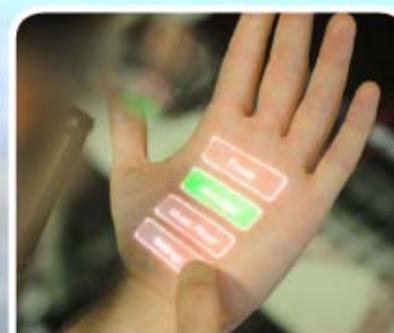
PRESENTACIÓN DE CONCLUSIONES



ATENCIÓN
A LA INFANCIA



CUIDADO
PERSONAL



OCIO AUDIOVISUAL
E INTERACTIVO

foro sectorial de empleo '10

comunidad de madrid
enfocados en el empleo



Esta versión digital de la obra impresa forma parte de la Biblioteca Virtual de la Consejería de Educación y Empleo de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.

www.madrid.org/edupubli

edupubli@madrid.org

ATENCIÓN A LA INFANCIA Conclusiones específicas



ATENCIÓN
A LA INFANCIA



CUIDADO
PERSONAL



OCIO AUDIOVISUAL
E INTERACTIVO

Tendencias del sector

- Sector con gran dependencia de la financiación pública y/o la economía familiar
 - A corto plazo y en función de la actividad
 - Subsector actividad educativa → se mantiene
 - Subsector ocio educativo y atención familiar → desciende
 - A corto plazo y en función del tipo de empresa
 - Centros concertados y Organizaciones no lucrativas → se mantienen o mejoran
 - Centros y empresas privadas → descienden
- Apertura a mercados internacionales por parte de las empresas de ocio educativo para la subsistencia a corto plazo
- Sector con potencial de crecimiento sólo a medio/largo plazo
- Sector con personal muy joven y con alto grado de feminización



Ocupaciones y perfiles

- Subsector de Educación formal
 - Personal con cualificación suficiente
 - Carencia de maestros/educadores con inglés
 - Carencia de formación en gestión en los mandos intermedios (directores de centros educativos y coordinadores)
 - Necesidad creciente de perfiles de apoyo → Dificultades derivadas de la regulación existente
- Subsector de Ocio educativo y atención a las familias
 - Desequilibrio entre demanda creciente de profesionalización y remuneración
 - Falta de reconocimiento social



Contratación

- No hay carencia de perfiles cualificados
- Problema de regulación para la contratación de profesorado nativo
- Problema de regulación para la contratación de personal de apoyo (auxiliares)
- La nueva regulación de las figuras contractuales podrá repercutir negativamente en el sector



Formación

- Integración familiar en los procesos formativos → escuela de padres
- Nuevas necesidades formativas del personal:
 - Inglés
 - Nuevas tecnologías aplicadas a la educación → mediatecas, pizarras digitales, etc...
 - Trabajo en red
 - Mediación familiar
 - Educación emocional
 - *Coaching*
 - Primeros auxilios
 - Nutrición y dietética
 - Aspectos legales → protección del menor, protección de datos personales, etc.



foro sectorial de empleo '10

comunidad de madrid
enfocados en el empleo

CUIDADO PERSONAL Conclusiones específicas



ATENCIÓN
A LA INFANCIA



CUIDADO
PERSONAL



OCIO AUDIOVISUAL
E INTERACTIVO

Tendencias del sector

- Sector refugio durante la crisis
- Sector estable y con expectativas de crecimiento a corto y medio plazo
- Las empresas que se han mantenido en el mercado han salido reforzadas
- Conversión del sector deporte hacia el cuidado personal integral
- Crecimiento basado en la inversión en nuevos productos y técnicas
- Atomización del sector de distribución de productos de cuidado personal
- Creciente apertura al mercado masculino



Ocupaciones y perfiles

- Necesidad de mandos intermedios cualificados
 - Directores de centros deportivos
 - Directores de centros SPA
 - Asesores técnicos comerciales
- Ocupaciones habituales con nuevos perfiles
 - Esteticistas → nuevo mercado masculino
 - Masajistas en nuevas técnicas → shiatsu, ...
 - Entrenadores personales → monitorización de actividades dirigidas
 - Monitores especializados por tramos de edad y tipo de actividad
 - Recepcionistas → mayor especialización en gestión y organización
- Nuevos perfiles del sector
 - Asesores en estética
 - Asesores deportivos
 - Jefes de mantenimiento de instalaciones deportivas
 - Gobernantas y limpiadoras
 - Especialista en recursos energéticos



Contratación

- Carencia de especialistas en
 - Pilates
 - Yoga
 - Shiatsu
 - Osteopatía...
- Carencia de esteticistas especializados
 - Maquilladores
 - Pedicuros y manicuros...
- Carencia de médicos especialistas
 - Cirujanos estéticos
 - Dermatólogos
 - Odontólogos...



Formación

- Necesidades formativas del personal:
 - Atención al cliente
 - Habilidades y competencias sociales
 - Idiomas, especialmente inglés
 - Ofimática
- Demanda de mayor especialización del personal en empresas pequeñas
- Búsqueda de perfiles polivalentes para las empresas más grandes
- No existe formación reglada en determinados subsectores
 - Terapias naturales de acto no médico como la osteopatía, naturopatía, acupuntura, etc.



foro sectorial de empleo '10

comunidad de madrid
enfocados en el empleo

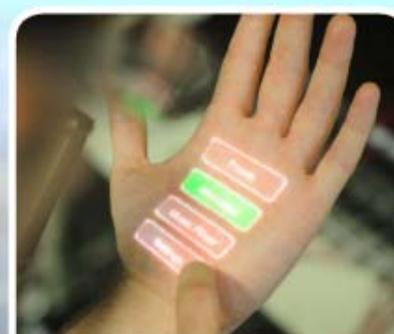
OCIO AUDIOVISUAL E INTERACTIVO Conclusiones específicas



ATENCIÓN
A LA INFANCIA



CUIDADO
PERSONAL



OCIO AUDIOVISUAL
E INTERACTIVO

Tendencias del sector

- Sector emergente en España
- Previsión de crecimiento a corto y medio plazo para todos los subsectores
- Ausencia de competencia interna del sector - Gran competencia en mercados internacionales
- La demanda del consumidor de mayor interacción, participación y dinamismo en el ocio exige la constante evolución del sector
- El sector demanda apoyo institucional en formación de personal cualificado y ayudas y subvenciones a la industria
- El sector ha sabido reconvertirse frente a las nuevas estrategias publicitarias
- En subsectores de tecnologías más innovadoras, como las gestuales, es necesaria una tarea de difusión, para que se conozcan las distintas aplicaciones a la vida cotidiana.



Ocupaciones y perfiles

Escasez de los siguientes perfiles:

- Director de producción para todos los subsectores
- Subsector de accesibilidad audiovisual
 - Audiodescriptor
- Subsector de videojuegos
 - Creativo y guionista
 - Diseñador / ilustrador
 - Iluminación / efectos especiales
 - Músico
 - Programador especializado
 - Expertos en usabilidad
- Subsector de producción audiovisual
 - Guionista



Contratación

- Alta movilidad de los profesionales entre las empresas del sector
- Barreras administrativas para contratar personal extranjero
- Dificultad para retener y recuperar el talento
- En los subsectores más tradicionales se da un alto grado de externalización
- Alta valoración del talento y la creatividad de los profesionales nacionales



Formación

- Formación reglada como base
- Necesidad de formación técnica específica
 - Lenguajes de programación (ej. Multi-Touch, C++ adaptado) y software (ej. Autodesk Maya, 3DMax avanzado)
 - Efectos especiales
 - Entretenimiento digital
- Necesidad de formación en competencias transversales y gestión
- Necesidad de formación práctica en empresas
- El Espacio Europeo de Educación Superior ha favorecido la creación de formación reglada específica para los distintos subsectores



foro sectorial de empleo '10

comunidad de madrid
enfocados en el empleo

CONCLUSIONES GENERALES



ATENCIÓN
A LA INFANCIA



CUIDADO
PERSONAL



OCIO AUDIOVISUAL
E INTERACTIVO

Conclusiones Generales

- Los tres sectores se consideran yacimientos de empleo y con expectativas de crecimiento a medio plazo
- El mercado demanda constante innovación en nuevos productos, nuevos servicios, nuevas técnicas
- Se detecta una necesidad de formación práctica en empresas
- Necesidad de formación en competencias transversales
- Necesidad de mandos intermedios cualificados

