

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Enero 2018



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala



**Biblioteca
virtual**

ELABORACIÓN:

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación

Teresa Fernández Huete

Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Lourdes Domínguez Cacho

M^a del Pilar Martín

David Hernández Pérez

Raquel García Nicolás



Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO
Consejería de Economía, Empleo y Hacienda
© Comunidad de Madrid, 2018

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00

areaestudios@madrid.org

Edición: 01/2018

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf

Publicado en España - Published in Spain

INDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
	1.1. Bulgaria sucede a Estonia en la Presidencia del Consejo de la UE	4
	1.2. Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020	4
	1.3. Representación Autonómica Directa	5
	1.4. Noticias de la Presidencia	6
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	7
	2.1. Estadísticas Eurostat	7
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de noviembre de 2017	7
	2.1.2. Estadísticas de Desempleo (3 ^{er} trimestre 2017)	8
	• Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	8
	2.1.3. Estadísticas de Empleo (3 ^{er} trimestre 2017)	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales	9
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo total y por género (20-64 años)	9
	• Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	10
	• Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial	11
III.	<u>Actualidad Europea</u>	12
	3.1. Noticias Breves y Destacadas	12
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	13
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	14
	3.4. Convocatorias/Consultas	18
	3.5. Glosario	18

Información EPSSCO

Bulgaria sucede a Estonia en la Presidencia del Consejo de la UE



La Presidencia de Estonia tomó el relevo de la Presidencia del Consejo de la Unión Europea (UE) el 1 de julio de 2017, sucediendo a la Presidencia de Malta en el papel de dirigir y encaminar los trabajos del Consejo hasta el 31 de diciembre de 2017. Ejerció la Presidencia por primera vez, desde

su ingreso en la UE en 2004 con el lema "Unidad a través del equilibrio" y con cuatro grandes prioridades: una economía europea abierta e innovadora, una Europa fuerte y segura, una Europa digital y una Europa inclusiva y sostenible.

Durante su Presidencia, Estonia trabajó en 377 iniciativas diferentes en total, organizó 275 eventos diferentes en Tallin, presidió más de 1.200 grupos de trabajo en Bruselas y celebró 31 reuniones del Consejo. El evento más importante de la Presidencia de Estonia fue la Cumbre Digital de Tallin, celebrada en septiembre, los líderes de la UE debatieron sobre cómo garantizar la competitividad de Europa en la era actual de progreso tecnológico rápido y revolucionario.

En el ámbito del empleo y política social: se aprobaron la modificación de la Directiva de desplazamiento de trabajadores; la Directiva de Accesibilidad a productos y servicios; y cuatro capítulos del Reglamento de Coordinación de Sistemas de Seguridad Social. Además se presentó un informe de progreso sobre la Directiva de Conciliación de la Vida Profesional y Familiar y sobre la Directiva de Igualdad de Trato. Se aprobaron tres conclusiones del Consejo: cuidados en la comunidad y vida independiente; futuro del trabajo en la era digital; y medidas contra la segregación horizontal de género en empleo y educación.



Bulgaria ejercerá el turno rotatorio de presidir el Consejo de la UE durante el primer semestre de 2018, una década después de su adhesión a la UE. Las prioridades de la Presidencia búlgara se articulan alrededor del lema: «La unión hace la fuerza», que es también el lema del escudo de

armas de la República de Bulgaria.

La Presidencia obrará con sus socios en pos de la unidad entre los Estados miembros y las instituciones de la UE a fin de aportar soluciones concretas y construir una Europa más fuerte, más segura y más solidaria. En los próximos seis meses, la Presidencia se centrará en cuatro ámbitos fundamentales: el futuro de Europa y los jóvenes, los Balcanes occidentales, la seguridad y la estabilidad y la economía digital.

En el ámbito del empleo y política social, desean reforzar la dimensión social, por lo que profundizarán el debate sobre el Pilar Social y el futuro de Europa; igualdad de oportunidades para personas con discapacidad; diálogo tripartito con el Parlamento en la Directiva de Accesibilidad; papel del Fondo Social Europeo y otros Programas en sus ámbitos; se celebrará una conferencia sobre el ciclo de vida y su impacto en el mundo del trabajo considerando la digitalización y la demografía; equilibrio entre derechos de los trabajadores y su libre circulación, y la libertad de las empresas; trabajarán sobre el Reglamento 883 en el capítulo de prestaciones por desempleo. Continuará el trabajo para garantizar la Seguridad y Salud en el puesto de trabajo abordando el segundo grupo de sustancias carcinógenas y revisarán el marco europeo para la calidad.

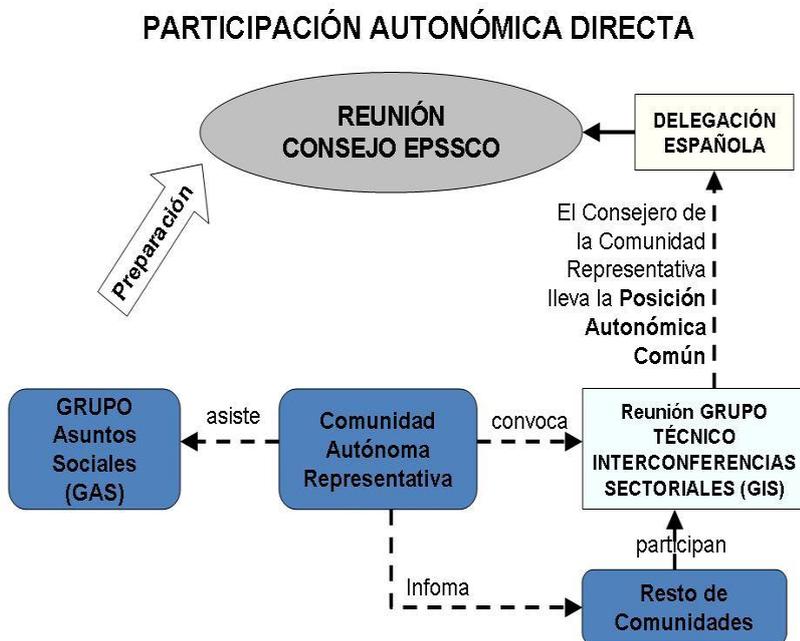
Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020

País	Período	Año	País	Período	Año
Polonia	julio - diciembre	2011	Países Bajos	enero - junio	2016
Dinamarca	enero - junio	2012	Eslovaquia	julio - diciembre	2016
Chipre	julio - diciembre	2012	Malta	enero - junio	2017
Irlanda	enero - junio	2013	Estonia	julio - diciembre	2017
Lituania	julio - diciembre	2013	Bulgaria	enero - junio	2018
Grecia	enero - junio	2014	Austria	julio - diciembre	2018
Italia	julio - diciembre	2014	Rumanía	enero - junio	2019
Letonia	enero - junio	2015	Finlandia	julio - diciembre	2019
Luxemburgo	julio - diciembre	2015	Croacia	enero - junio	2020

España ejerció la última **Presidencia del Consejo de la UE** en el periodo de **enero-junio de 2010**. Según la DECISIÓN (UE) 2016/1316 DEL CONSEJO de 26 de julio de 2016, relativa al ejercicio de la Presidencia del Consejo, y de la Presidencia de los órganos preparatorios del Consejo, **volverá a presidir el Consejo de la UE en el periodo julio-diciembre de 2023**.

Información EPSSCO

Representación Autonómica Directa



Las Comunidades Autónomas disponen de numerosas competencias que, como consecuencia de la integración de España en la Unión Europea, resultan afectadas por las decisiones de las instituciones comunitarias. Esta situación ha suscitado, igual que en otros Estados, la cuestión de la participación de las Comunidades Autónomas en la formación de la voluntad estatal ante las instituciones comunitarias. Por ello, desde la última década del siglo pasado comienzan a ponerse en marcha instrumentos de cooperación entre el Estado y las Comunidades, con objeto de articular la participación de éstas en los asuntos europeos que les afectan; un proceso paralelo a lo que estaba ocurriendo en otros países europeos descentralizados políticamente, como Alemania, Austria, o Bélgica.

La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), presidida por el extinto Ministro de Administraciones Públicas,

en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en las Formaciones del Consejo de la Unión Europea.

Quedó establecido el compromiso de que en cada una de las Conferencias Sectoriales afectadas se articulara un sistema mediante el cual un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma (cubriendo cada Comunidad un semestre como mínimo), se integrara como miembro de la delegación española en cada una de las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Esta integración se produce en las reuniones que afectan, a las competencias de las Comunidades Autónomas, en concreto: Agricultura y Pesca; Medio Ambiente; Empleo, Política Social, Sanidad y Consumo; y Educación, Juventud y Cultura.

El representante autonómico designado asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación completa sobre el tema, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común con el resto de Comunidades Autónomas afectadas.

En la reunión de la CARUE, celebrada el 2 de julio de 2009, se acordó la ampliación de la indicada participación autonómica incluyendo en la misma el ámbito de Consumo en el Consejo de Competitividad; en la reunión celebrada por dicha Conferencia el 15 de abril de 2010, se amplió la participación en el ámbito de las reuniones relativas a ordenación del juego y apuestas del Grupo de Trabajo afectado de la citada formación de Competitividad y en la del 7 de febrero de 2011, se amplió la Representación Autonómica a la Formación del Consejo de Educación, Juventud, Cultura y Deporte, en el ámbito del Deporte.

En relación a la participación en el **Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO)** los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: en el primer semestre, mayor población y en segundo, mayor antigüedad en la aprobación del Estatuto de Autonomía (aunque no siempre se han respetado estrictamente dichos criterios).

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En el primer semestre de 2104 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica iniciado por la Comunidad Autónoma de Andalucía, continuado por el País Vasco, Cataluña, Galicia, **Madrid**, Andalucía, Valencia, Principado de Asturias y en **el primer semestre de 2018 Galicia ejercerá la Representación**.

Información EPSSCO

Noticias Breves

La Comisión Europea y representantes de los Estados miembros debatirán, en Sofía, la modernización de las ayudas estatales
European Commission and EU member states' representatives will discuss state aid modernisation in Sofia
(29.01.2018)

Los Directores Generales de la UE expresan pleno apoyo a las prioridades de la Presidencia búlgara durante la reunión informal en Sofía
EU Directors General express full support for Bulgarian Presidency priorities during informal meeting in Sofia
(24.01.2018)

Tres Ministros búlgaros presentaron las prioridades de la Presidencia a los Comités de Asuntos Exteriores, Empleo y Agricultura del Parlamento Europeo
Three Bulgarian ministers presented the presidency priorities to the European Parliament committees for foreign affairs, employment and agriculture
(23.01.2018)

Conclusiones del Consejo sobre la orientación macroeconómica y fiscal a los Estados miembros (Encuesta Anual de Crecimiento)
Council conclusions on macroeconomic and fiscal guidance to the member states (annual growth survey)
(23.01.2018)

Discurso de Donald Tusk, presidente del Consejo Europeo, en la ceremonia de apertura de la Presidencia búlgara
Speech by Donald Tusk, President of the European Council, at the Opening ceremony of the Bulgarian Presidency
(11.01.2018)

Discurso de Antonio Tajani, Presidente del Parlamento Europeo, en la ceremonia de apertura de la Presidencia búlgara
Speech by Antonio Tajani, President of the European Parliament, at the Opening ceremony of the Bulgarian Presidency
(11.01.2018)

Bulgaria organizó la reunión informal tradicional de la Presidencia con los Secretarios de Estado y Secretarios Generales de los Estados miembros de la UE
Bulgaria Hosted the Traditional Pre-Presidency Informal Meeting of the State Secretaries and Secretaries-General of the EU Member States
(01.01.2018)

El primero de los eventos en "Educación" en el calendario de la Presidencia búlgara del Consejo de la UE tuvo lugar en Sofía
The first of the events in sector "Education" on the calendar of the Bulgarian Presidency of the EU Council took place in Sofia
(01.01.2018)

Noticias Destacadas de la Presidencia

Conferencia General sobre la Regulación de Protección de Datos (GDPR) / *General Data Protection Regulation (GDPR) Conference*
(24.01.2018)



La mayor reforma en el área de protección de datos personales se discutirá en una conferencia de expertos titulada "GDPR Sofía" que se celebró el 29 de enero en dicha ciudad.

La discusión sobre el Reglamento General de Protección de Datos (GDPR) será efectiva bajo los auspicios del Ministerio de la Presidencia búlgara del Consejo de la UE y será organizada por la Alianza

Digital Nacional.

El Reglamento entrará en vigor en mayo de 2018 durante la Presidencia de Bulgaria y será obligatorio para cada empresa que opere con datos personales. Implicará un cambio significativo en el funcionamiento de las empresas y organizaciones que operan con los datos personales de los ciudadanos de la UE, comenzando por el cumplimiento de una serie de reglamentaciones y terminando por imponer sanciones significativas por infracciones.

La Comisión Europea y el Gobierno búlgaro se reúnen al comienzo de la Presidencia del Consejo de la UE / *European Commission and Bulgarian Government meet at the start of the Bulgarian Presidency*
(12.01.2018)



El Presidente Juncker y el Primer Ministro Borissov se encontraron durante la tradicional visita del Colegio de Comisarios a la próxima Presidencia del Consejo de la UE. El presidente Juncker se reunió con el primer ministro Borissov y el presidente de la República de Bulgaria, Rumen Radev. Paralelamente, el Colegio de Comisarios celebró reuniones de grupos temáticos sobre tres temas relacionados con las prioridades de la

Presidencia búlgara y con la Agenda Europea: asuntos exteriores, seguridad y defensa, migración y justicia; una Europa de cohesión y estabilidad; y una Europa competitiva, innovadora y digital. Los resultados de los debates fueron presentados durante una sesión plenaria conjunta por el Colegio de Comisarios y el Gobierno búlgaro.

En declaraciones a la prensa, durante la visita, el Presidente Jean-Claude Juncker declaró: "La Presidencia búlgara se lleva a cabo en un momento crucial para el futuro de la UE. Tenemos un amplio acuerdo sobre las prioridades de la Presidencia. Para la Comisión, mejorar la conectividad en los Balcanes Occidentales es de crucial importancia. Me complace observar que la Presidencia búlgara está prestando la atención que merece este tema".

En mi discurso sobre el estado de la Unión Europea, dejé claro que, de conformidad con los Tratados, todos los Estados miembros que cumplan los criterios para unirse a la zona del euro deberían unirse. Bulgaria ha logrado un progreso significativo y debería unirse al MTC II (Mecanismo de Tipo de Cambio) lo más rápido posible. Desde que asumí la Presidencia de la Comisión, hice un llamamiento para que Bulgaria se convirtiera en parte del espacio Schengen. Creemos que Bulgaria cumple con todas las condiciones requeridas para unirse".

El Colegio de Comisarios visita tradicionalmente al Estado miembro que ostenta la presidencia rotatoria del Consejo de la Unión Europea al comienzo de la Presidencia. La visita constituye el primer evento de alto nivel que tendrá lugar en Sofía durante la Presidencia búlgara. En general, se celebrarán casi 300 eventos en Bulgaria durante la Presidencia, incluida una Cumbre de los jefes de Estado y de Gobierno de los Estados miembros de la UE y los países de los Balcanes Occidentales, 12 reuniones informales del Consejo de la UE y más de 20 reuniones de alto nivel.

Estadísticas Europeas

Datos de interés

- La Tasa de empleo juvenil (15-24 años) se incrementó, tanto en la Comunidad de Madrid como en España, en 3 puntos porcentuales (pp) en el 3º trimestre de 2017 en relación al 2º trimestre del mismo año.
- En la comparativa con el 2º trimestre de 2017, en la Comunidad de Madrid, la temporalidad se redujo en todos los segmentos (15-64 años, mujeres, mayores de 55-64 años y jóvenes); siendo este último segmento el más beneficiado con una disminución superior a 3 pp.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de noviembre de 2017



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 09 de enero de 2018)

La tasa de desempleo en noviembre de 2017 fue del 8.7% en la Eurozona (AE-19), por debajo del 8.8% de octubre de 2017. Asimismo, en la UE-28 fue del 7.3%, por debajo del 7.4% de octubre de 2017. En noviembre de 2016, las tasas fueron de 9.8% en la Eurozona y de 8.3% en la UE-28, ambas superiores a las de noviembre de 2017.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (2.5%), Malta y Alemania (ambas 3.6%). Las más altas fueron observadas en Grecia (20.5%, en septiembre de 2017) y en España (16.7%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 18,116 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en septiembre de 2017 (14,263 millones en la Eurozona). Comparado con octubre de 2017, el número de desempleados descendió en 155.000 personas en la UE-28 y en 107.000 en el AE-19. Respecto a noviembre de 2016, el desempleo ha descendido en 2.133.000 personas en la UE-28 y en 1.561.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo en noviembre de 2017 descendió en todos los Estados miembros para los que los datos son comparables en el tiempo. Los descensos más importantes se observaron en Grecia (de 23.2% a 20.5% entre septiembre de 2016 y septiembre de 2017), España (de 19.2 a 16.7), Portugal (de 10.5% a 8.2%) y Croacia (de 12.5% a 10.4%).

En noviembre de 2017, 3.698.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.624.000 en la Eurozona). En comparación con noviembre de 2016, el desempleo juvenil se redujo en 429.000 personas en la UE-28 y en 286.000 en la zona euro. En noviembre de 2017, la tasa de desempleo juvenil fue de 16.2% en la UE-28 y de 18.2% en la Eurozona, frente a 18.2% y 20.5%, respectivamente, en noviembre de 2016. Las tasas más bajas de paro juvenil en octubre de 2017 se observaron en la República Checa (5.0%), Alemania (6.6%), mientras que las más altas se registraron en Grecia (39.5%, en septiembre de 2017), en España (37.9%) y en Italia (32.7%).

En noviembre de 2017, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4.1%, estable comparado con octubre de 2017 y por debajo de 4.6% de noviembre de 2016.

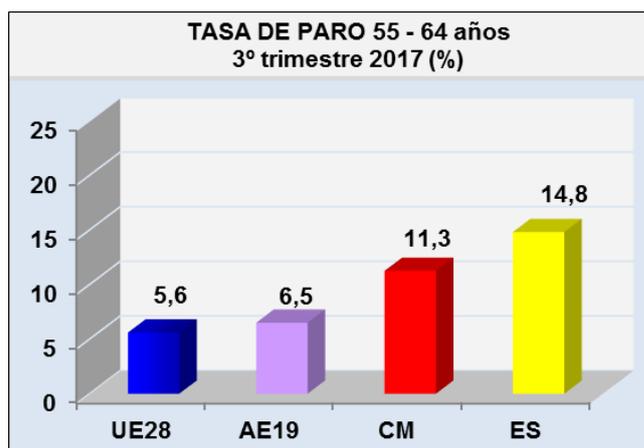
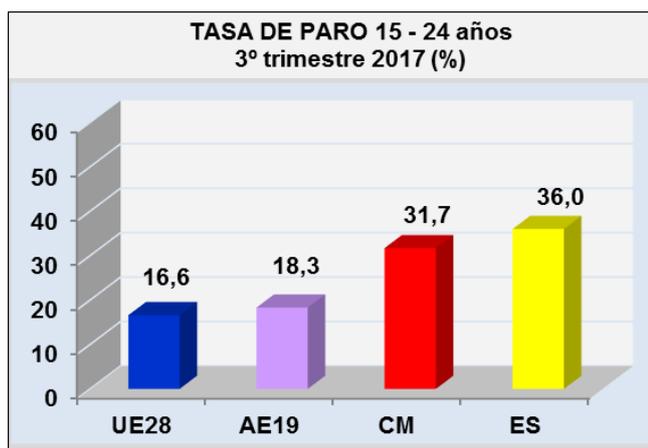
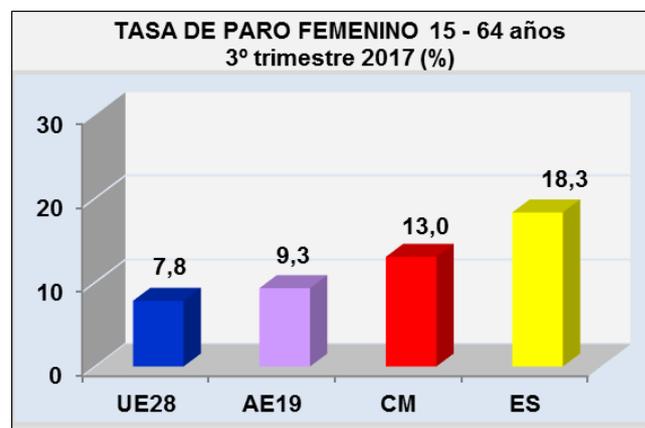
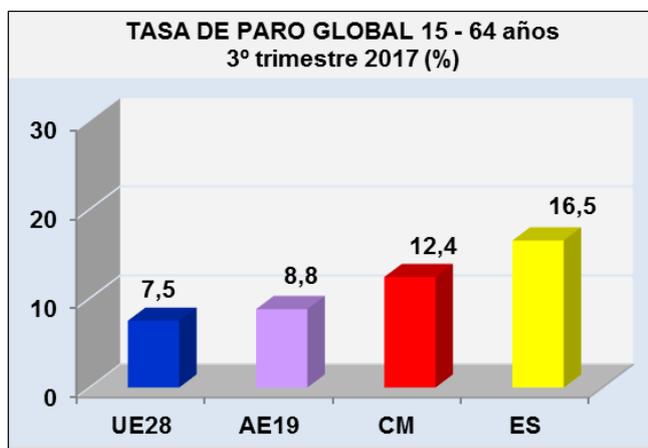
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (3^{er} trimestre de 2017)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas de Empleo (3^{er} trimestre de 2017)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas

cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

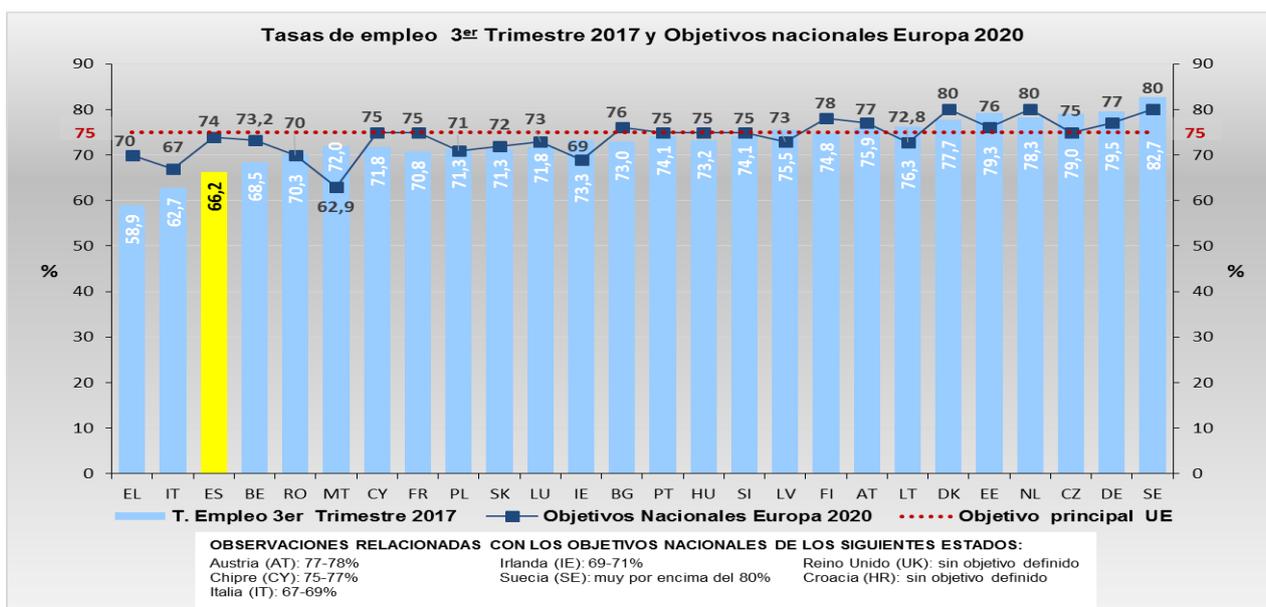
Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

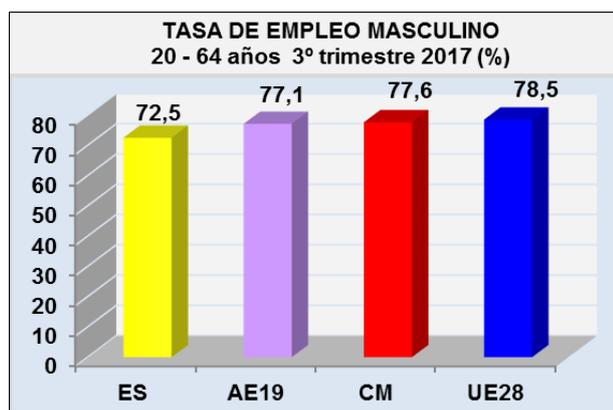
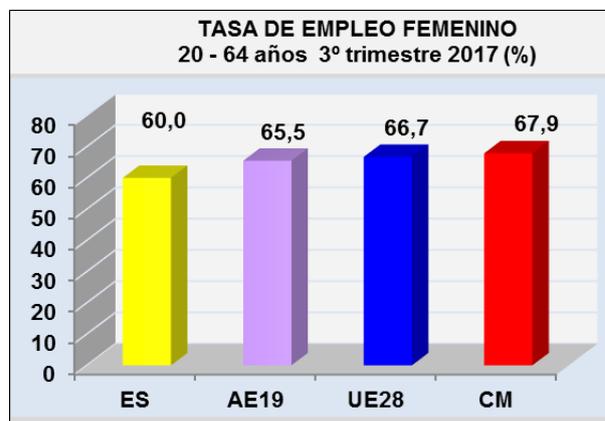
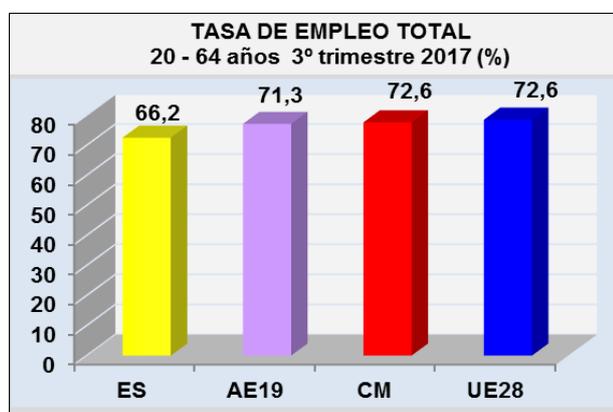
Estadísticas de Empleo (3er trimestre de 2017)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 75% de empleo** establecido en la **Estrategia Europa 2020**; los **objetivos nacionales de empleo de los Estados miembros**, establecidos en sus Programas Nacionales de Reforma en abril de 2011 (excepto Reino Unido y Croacia); y la **tasa de empleo para el 3er trimestre de 2017** de cada Estado miembro -excepto de Reino Unido (78,3%) y Croacia (65,6%) al no tener objetivo nacional definido.



Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo total y por género (20-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, Comunidad de Madrid, Eurozona y Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3^{er} trimestre de 2017)

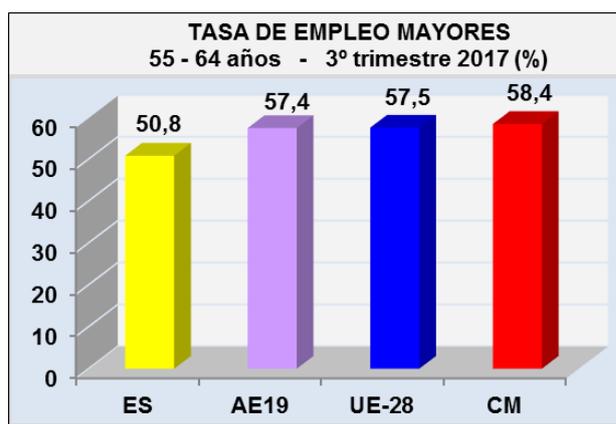
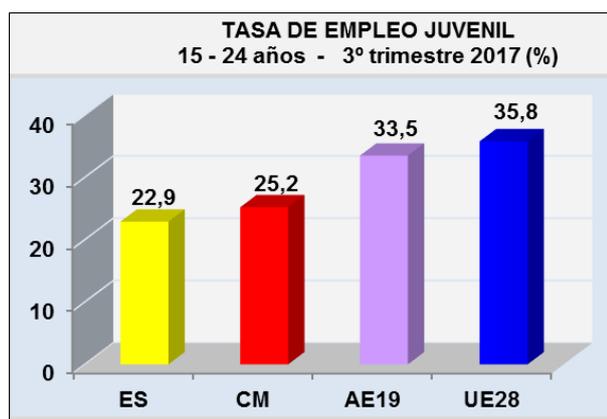
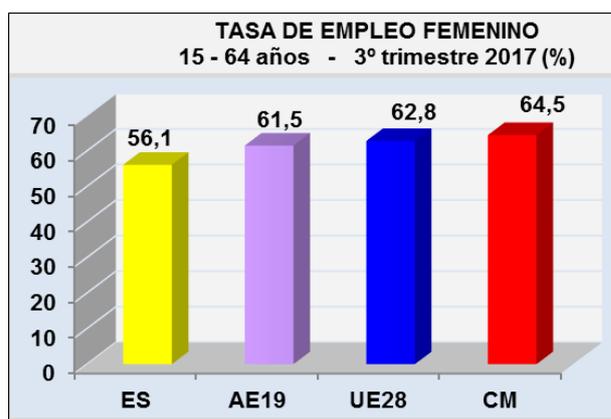
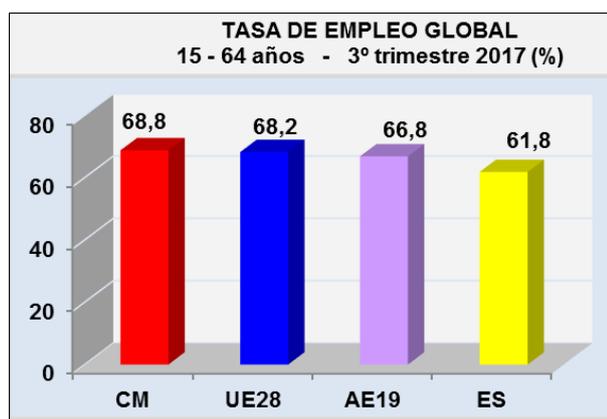
Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)

Según el comunicado de prensa de EUROSTAT *Employment up by 0.4% in the euro area and by 0.3% in the EU28*, en el tercer trimestre de 2017, en comparación con el trimestre anterior, el número de personas empleadas aumentó en un 0,4% en la Eurozona (AE-19) y en 0,3% en la UE-28. En el segundo trimestre de 2017, el empleo también aumentó un 0,4 en la Eurozona y en 0,5% en la UE-28.

En el tercer trimestre de 2017, comparado con el mismo trimestre del año 2016, el empleo aumentó un 1,7% en la Eurozona y un 1,8% en la UE-28 (después de aumentar 1,6% y 1,7% respectivamente en el segundo trimestre de 2017).

De acuerdo con las estimaciones de Eurostat, en el tercer trimestre de 2017, 236,3 millones de personas estaban empleadas en la UE28, de los cuales 156,3 millones correspondían a la Eurozona. Estos son los niveles más altos jamás registrados en ambas áreas.

Entre los Estados miembros, Estonia (+ 1,3%), Croacia y Malta (ambos + 1,1%) y Bulgaria (+ 1,0%) registraron los mayores aumentos en comparación con el trimestre anterior. Los mayores descensos en el empleo se observaron en Lituania (-0,5%) y Polonia (-0,3%), mientras que el empleo se mantuvo estable en Rumanía y en el Reino Unido.



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

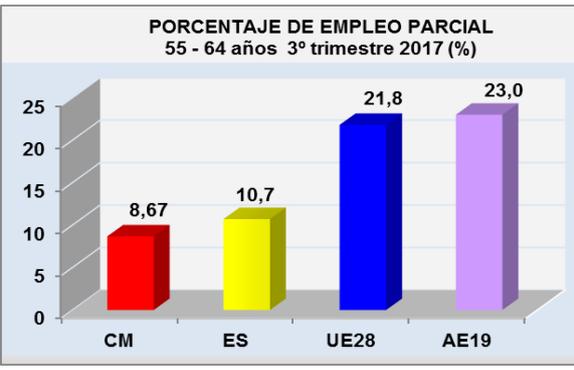
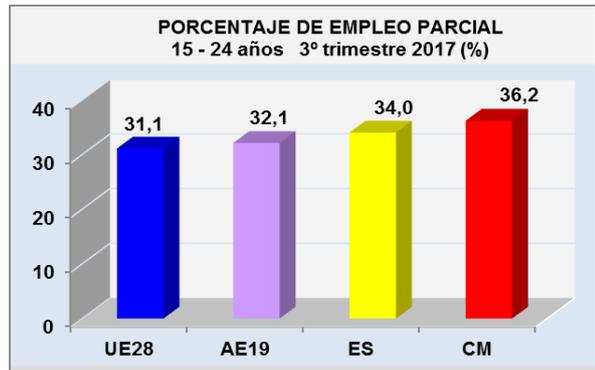
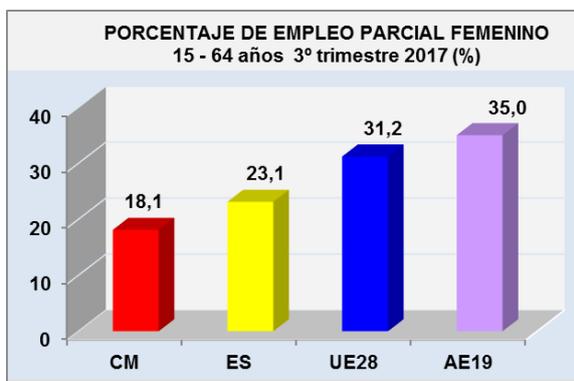
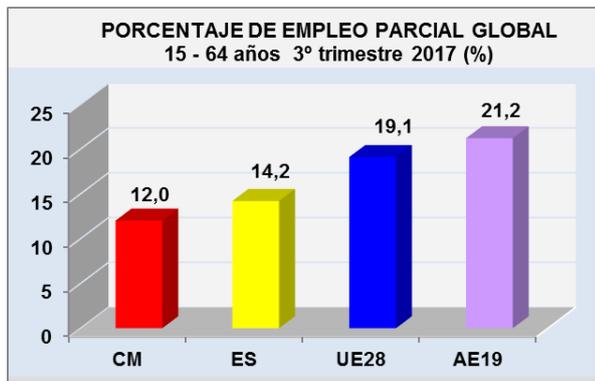
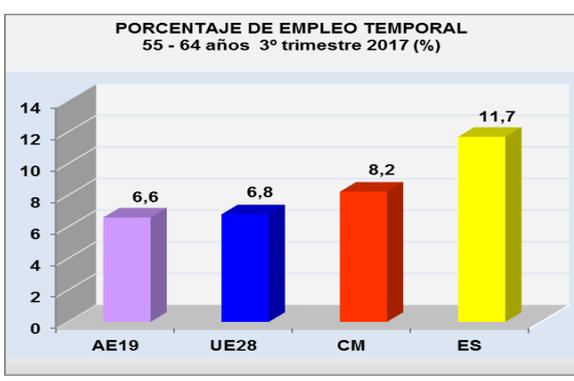
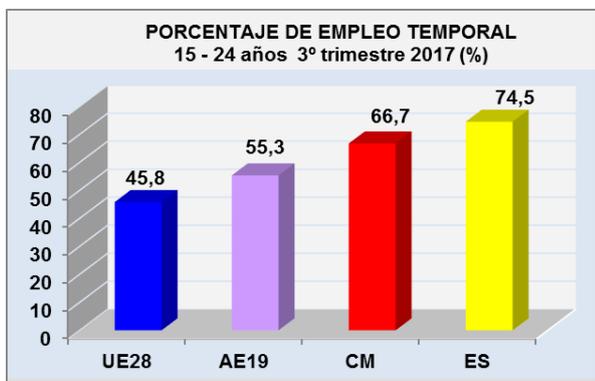
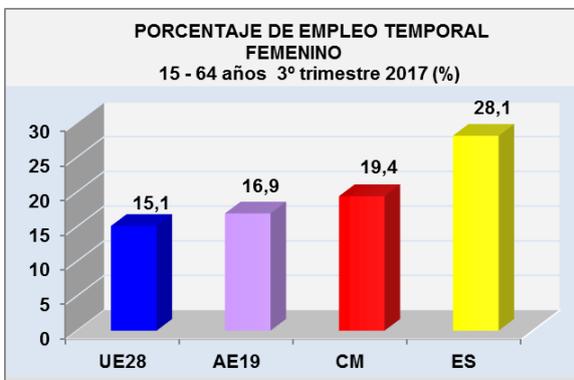
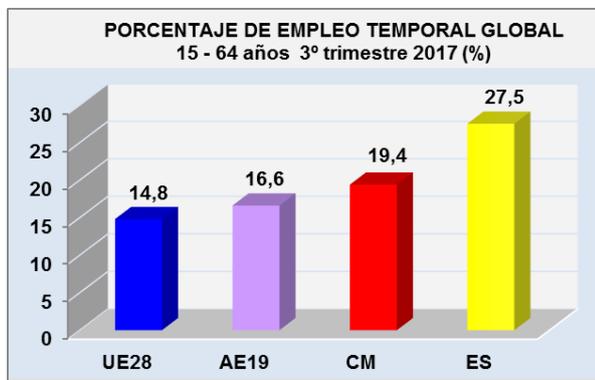
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3^{er} trimestre de 2017)

Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.



Actualidad Europea

Noticias Breves

Integración de los migrantes: la Comisión presenta una guía de herramientas para ayudar a los Estados miembros a hacer el mejor uso posible de los Fondos de la Unión Europea. Esta guía define cinco ámbitos prioritarios para unas estrategias completas y eficientes de integración duradera: recepción, educación, empleo, vivienda y acceso a los servicios públicos.
(CE, 24/01/2018)

Impulso de 100 millones de euros para las microfinanzas y empresas sociales en Europa. / Boost of €100 million for microfinance and social enterprises in Europe
(CE, 23/12/2018)

El Futuro de Europa: el Presidente Juncker designa a los miembros del Grupo de Trabajo sobre Subsidiariedad y Proporcionalidad.
/Future of Europe: President Juncker appoints members to Task Force on Subsidiarity and Proportionality. Este grupo identificará las áreas de política en las que el trabajo podría delegarse o devolverse a los Estados miembros, así como formas de involucrar mejor a las autoridades regionales y locales en la elaboración y ejecución de políticas de la UE.
(CE, 18/01/2018)

Nuevas medidas para impulsar las competencias clave, las capacidades digitales y la dimensión europea de la educación.
(CE, 17/01/2018)

La primera estrategia europea sobre los plásticos aprobada es parte de la transición hacia una economía más circular. Las empresas tienen un gran interés en que se transforme el modo en que se diseñan, producen, usan y reciclan los productos en la UE, y, liderando esta transición, crearemos nuevas oportunidades de inversión y empleo.
(CE, 16/01/2018)

La plataforma multilateral de alto nivel de la Comisión para el seguimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas en la UE celebró su primera reunión el 10 de enero.
(CE, 11/01/2018)

Noticias Destacadas

Expertos europeos en seguridad y salud se reúnen con la Comisaria europea para debatir sobre los desafíos de micro y pequeñas empresas

(Agencia Europea de Seguridad y Salud Trabajo, 25/01/2018)



El seminario celebrado el 25 de enero en Bilbao coincidió con la publicación de dos informes nuevos que analizan los últimos resultados del proyecto sobre micro y pequeñas empresas. Muchas micro y pequeñas empresas consideran que la gestión de la seguridad y salud laboral es un desafío.

Los trabajadores tienen más posibilidades de enfrentarse a riesgos de seguridad o salud en estas empresas que en otras más grandes, más del 80 % de todas las lesiones laborales en la UE tienen lugar en micro o en pequeñas y medianas empresas y cuanto más pequeño es el negocio, mayor es el riesgo. Entre las estrategias eficaces de respaldo de la prevención de riesgos laborales se incluyen aquellas que implican actividades de sensibilización, formación, provisión de herramientas prácticas e incentivos económicos. La labor instrumental de los intermediarios en el apoyo a la seguridad y salud laboral en micro y pequeñas empresas también se evidencia en los informes, y fue tema clave de debate.

La Comisión organiza la primera Cumbre sobre Educación: «Sentar las bases del Espacio Europeo de Educación»

(Comisión Europea, 24/01/2018)



Esta Cumbre sucede a la de noviembre de 2017, en la que la Comisión expuso su visión para crear un Espacio Europeo de Educación antes de 2025, y del Consejo

Europeo de diciembre de 2017, en el que los Estados miembros expresaron su voluntad de avanzar en el ámbito de la educación. La segunda cita de esta Cumbre Europea sobre Educación tendrá lugar en otoño de 2019.

Bajo el lema «Sentar las bases de un Espacio Europeo de Educación: por una educación innovadora, inclusiva y basada en valores», la Cumbre se centró en responder a cuestiones como de qué modo puede una educación de calidad, inclusiva y basada en valores contribuir al éxito de Europa, qué competencias serán necesarias en las próximas décadas, y cómo podemos impulsar las capacidades básicas, digitales y de emprendimiento. Se trataron asuntos como el modo de involucrar a los alumnos desfavorecidos para garantizar que nadie se quede atrás, la mejor manera de preparar a los profesores o cómo impulsar el aprendizaje a través del deporte, así como la importancia de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas en la educación.

Sobre la base de las conclusiones de la Cumbre, la Comisión presentará nuevas iniciativas en la primavera de 2018. Habrá propuestas relacionadas con el reconocimiento mutuo de los títulos, el aprendizaje de idiomas, un marco de calidad para la educación y los cuidados de la primera infancia, una Agenda Europea para la Cultura y una nueva Estrategia de la UE para la Juventud.


Actualidad Europea
Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales
EMPLEO
A new labour market? The social situation of the self-employed in Europe

¿Un nuevo mercado laboral? La situación social de los autónomos en Europa
(Bélgica, Bruselas, 9 febrero)

European conference: Investing in people, the way forward

Conferencia Europea: Invertir en las personas, el camino a seguir
(Bulgaria, Sofía, 15-16 febrero)

SME Ministerial meeting

Encuentro ministerial de PYME
(México, Ciudad de México, 22-23 febrero)

Meeting of Experts to adopt Guidelines on Decent Work in Public Emergency Services

Reunión de expertos para adoptar directrices sobre el trabajo decente en los servicios públicos de emergencia
(Suiza, Ginebra, 16-20 abril)

The role of survey data for evidence based policy making on working time in the EU: experiences and ways forward

El papel de los datos de encuestas para la elaboración de políticas basadas en la evidencia sobre el tiempo de trabajo en la UE: experiencias y caminos a seguir
(Bélgica, Bruselas, 18-19 abril)

Third Meeting of the Special Tripartite Committee of the Maritime Labour Convention, 2006 (MLC, 2006)

Tercera reunión del Comité Tripartito Especial del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006 (MLC, 2006)
(Suiza, Ginebra, 23-27 abril)

Skills anticipation methods and practices

Métodos y prácticas de anticipación de competencias
(Grecia, Salónica, 14-15 junio)

FORMACIÓN
Policy learning forum on upskilling pathways: a vision for the future

Foro de políticas de aprendizaje sobre desarrollo profesional: una visión para el futuro
(Bélgica, Bruselas, 7-8 febrero 2018)

VET in the 21st century – Future trends and priorities

Educación y Formación Profesional en el siglo XXI - Tendencias y prioridades futuras
(Grecia, Salónica, 22-23 febrero 2018)

Multinational enterprises (MNE), development and decent work: the approach of the MNE Declaration

Empresas multinacionales, desarrollo y trabajo decente: el enfoque de la Declaración de Empresas Multinacionales
(Italia, Turín, 23-27 abril)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Risk Assessment Research Assembly (RARA)

Asamblea de Investigación de Evaluación de Riesgos (RARA)
(Países Bajos, Utrecht, 7 febrero)

31. Vortragsveranstaltung - Arbeiten mit Gefahrstoffen – Einblicke und Maßnahmen

31º evento de la conferencia - Trabajar con sustancias peligrosas - Ideas y medidas
(Alemania, Hamburgo, 8 febrero)

NeRSAP Meeting - Network of REACH SEA and Analysis of Alternatives practitioners

Reunión de NeRSAP - Red de REACH SEA y análisis de profesionales de Alternativas
(España, Bilbao, 12-13 febrero)

Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA) conference

Conferencia de la Sociedad de Ergonomía
(Alemania, Fráncfort, 21-23 febrero)

The 32nd International Congress on Occupational Health

32º Congreso Internacional sobre Salud Ocupacional
(Irlanda, Dublín, 29 abril-4 mayo 2018)

9th International Congress on Occupational Safety and Health

9º Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
(Turquía, Estambul, 6-9 mayo)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Digital Education Action Plan
Plan de acción de educación digital
(Enero 2018)

Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Social Europeo y al Comité de las Regiones sobre el Plan de Acción en Educación Digital en el que se expone cómo puede la UE ayudar a las personas, los centros de enseñanza y los sistemas educativos a adaptarse mejor a la vida y el trabajo en una época de rápido cambio digital.



Proposal for a Council recommendation on key competences for lifelong learning

Propuesta para una Recomendación del Consejo sobre las competencias clave para el aprendizaje permanente
(Enero 2018)

El objetivo de la Recomendación propuesta es mejorar el desarrollo de competencias para todas las personas a lo largo de la vida y promover las medidas necesarias para lograr este objetivo. Alienta a los Estados miembros a preparar mejor a las personas para cambiar los mercados de trabajo y la ciudadanía activa en sociedades más diversas, móviles, digitales y mundiales, y para desarrollar el aprendizaje en todas las etapas de la vida. Invita especialmente a invertir en habilidades básicas, en competencias empresariales y digitales, así como en competencias lingüísticas para que todos puedan participar activamente en la sociedad y la economía. También recomienda medidas para fomentar las competencias en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas y motivar a más jóvenes para hacer carrera en estos ámbitos. La Recomendación propuesta sustituye a la Recomendación sobre las competencias clave para el aprendizaje permanente adoptada por el Parlamento Europeo y el Consejo en 2006.



Social Agenda n°50: The new social dimension

Agenda Social n° 50: la nueva dimensión social
(Enero 2018)

El empleo y los asuntos sociales constituyen una parte decisiva del camino a seguir hacia una UE más unida y democrática para junio de 2019. En este número se explica cómo el Pilar Europeo de los Derechos Sociales sirve como un marco para prepararlos y está fortaleciendo la dimensión social de la gobernanza económica de la UE. También se revisan las propuestas de un marco de la UE para elevar la calidad de los aprendizajes, se informa sobre la necesidad urgente de abordar la desigualdad intergeneracional y mostramos cómo la innovación social es imprescindible para garantizar un crecimiento económico sostenible.



An evaluation of the scale of undeclared work in the European Union and its structural determinants

Una evaluación de la escala del trabajo no declarado en la Unión Europea y sus determinantes estructurales

Según este estudio, más del 11% del trabajo en el sector privado no está declarado. Sin embargo, existen grandes diferencias entre los países de la UE, como Polonia, Rumanía y Lituania con niveles más altos de trabajo no declarado, mientras que Alemania y los Países Bajos tienen niveles más bajos de trabajo no declarado. El estudio analiza estos datos y examina los tipos de empleos donde el trabajo no declarado es más frecuente.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Catching Up? Intergenerational Mobility and Children of Immigrants

¿Alcanzando? Movilidad intergeneracional e hijos de inmigrantes
(Enero 2018)

Trabajos previos de la OCDE y la UE han demostrado que incluso los niños nacidos en el país con padres inmigrantes enfrentan una desventaja persistente en el sistema educativo, la transición de la escuela al trabajo y el mercado laboral. Esta publicación analiza hasta qué punto están vinculados con su origen inmigratorio y con los problemas que enfrentan sus padres. También incluye el trabajo comparativo entre países y proporciona nuevos conocimientos sobre el complejo tema de la transmisión intergeneracional de desventajas para los hijos de inmigrantes nacidos en el país.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y
SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Feasibility study on the development of a computer-assisted telephone survey to estimate workers' exposure to carcinogens in the European Union

Estudio de viabilidad sobre el desarrollo de una encuesta telefónica asistida por ordenador para estimar la exposición de los trabajadores a los carcinógenos en la Unión Europea.

(Diciembre 2017)

Executive summary
Resumen Ejecutivo



Safety and health in micro and small enterprises in the EU: from policy to practice

Seguridad y salud en microempresas y pequeñas empresas en la UE: de la política a la práctica.

(Diciembre 2017)

Executive summary
Resumen Ejecutivo

Description of good examples
Descripción de buenos ejemplos

Este informe presenta los resultados de un estudio sobre la viabilidad de poner en marcha una encuesta, inspirada en una prestigiosa encuesta australiana, que recopile información de los trabajadores sobre dichas exposiciones. El estudio concluyó que, con una inversión razonable en tiempo y dinero, la encuesta australiana podía adaptarse para su uso en la UE.

Este informe ofrece una visión general de cómo se puede respaldar la Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) en microempresas y pequeñas empresas (MYPES). Éstas hacen frente a desafíos particulares a la hora de identificar y gestionar riesgos, e implementar buenas estrategias de SST. Los buenos ejemplos del informe procedentes de 12 países distintos, miembros de la UE, demuestran cómo diferentes intermediarios, autoridades e instituciones de SST pueden llegar a las mypes y respaldarlas.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



World Employment and Social Outlook: Trends 2018

Perspectivas sociales y del empleo en el mundo – Tendencias 2018
(Enero 2018)

Resumen ejecutivo

Esta edición examina el estado actual del mercado laboral, evaluando los desarrollos más recientes y haciendo proyecciones mundiales y regionales de desempleo, empleo vulnerable y pobreza de trabajo. El informe analiza indicadores clave de la calidad del trabajo, dedicando particular atención a la informalidad, el subempleo y al empleo temporal. También hace un balance de los cambios sectoriales estructurales y el envejecimiento, dos tendencias a largo plazo que probablemente agreguen más presiones al mercado laboral.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

European Quality of Life Survey 2016
Encuesta Europea de Calidad de Vida 2016

(Enero 2018)

Este informe general presenta los resultados para los Estados miembros de la UE. Utiliza información de rondas de encuestas anteriores, así como otras investigaciones, para observar las tendencias en la calidad de vida en un contexto de cambio en el perfil social y económico de las sociedades europeas. Diez años después de la crisis económica mundial, examina ampliamente el bienestar y la calidad de vida para incluir la calidad de la sociedad y los servicios públicos. Los hallazgos indican que las diferencias entre los países en muchos aspectos aún prevalecen, pero más matizadas.


Developing regional industrial policy capacity
Desarrollar la capacidad de política industrial regional

(Enero 2018)

Este informe sintetiza y compara la capacidad de la política industrial en nueve regiones europeas que se analizaron como parte del proyecto piloto "Future of Manufacturing in Europe". Las regiones analizadas son potencias industriales y manufactureras de sus respectivos países y está claro que, en la mayoría de ellas, la política industrial está fuertemente vinculada a la innovación regional. Este estudio fue diseñado para identificar buenas prácticas con el fin de desarrollar aún más las capacidades regionales de política industrial en todas las regiones de Europa. Muchas de estas buenas prácticas -en gobernanza de políticas, diseño de políticas, combinación de políticas o monitoreo y evaluación de políticas- pueden interesar a las regiones que buscan mejorar sus capacidades de política industrial.


AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

Culture statistics - cultural employment
Estadísticas culturales - empleo cultural

(Enero 2018)

Este artículo presenta datos sobre el empleo cultural derivados de la Encuesta de Población Activa de la UE que cubre la población de 15 años o más. El análisis presentado aquí busca proporcionar una visión general del empleo cultural, comparándolo con el empleo total en el tiempo y presentándolo a la luz de otras variables utilizadas como la edad, el sexo y el logro educativo. Incluye una sección dedicada a las características de ciertas ocupaciones culturales.


Labour market and Labour force survey (LFS) statistics
Estadísticas del mercado laboral y de la Encuesta de Población Activa (EPA)

(Enero 2018)

Este artículo presenta algunos de los principales resultados para 2016 de la encuesta de Población Activa para la Unión Europea (UE) en su conjunto, para todos los Estados miembros individualmente, así como para dos países candidatos y tres países de la AELC. Además, complementa los artículos de Estadísticas de empleo, tasas de empleo y objetivos nacionales de Europa 2020, subempleo y posibles estadísticas adicionales de la población activa, y estadísticas de desempleo.


Job vacancy and unemployment rates - Beveridge curve
Vacantes/ofertas de empleo y tasas de desempleo - Curva de Beveridge

(Enero 2018)

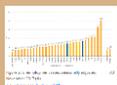
Este artículo ofrece una visión general de la evolución de la relación entre la tasa de empleo vacante y la tasa de desempleo en la Unión Europea. La curva de Beveridge refleja la relación negativa entre las vacantes y el desempleo. Las fluctuaciones en la demanda agregada generan movimientos a lo largo de la curva. Durante las contracciones de la economía, hay pocas vacantes y alto desempleo, mientras que durante las expansiones hay más vacantes y la tasa de desempleo es baja.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Unemployment statistics Estadísticas de desempleo

(Enero 2018)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo para la Unión Europea (UE), la zona del euro y los diferentes Estados miembros, complementados por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Los niveles y tasas de desempleo se mueven de forma cíclica, en gran parte relacionadas con el ciclo económico. Sin embargo, otros factores como las políticas del mercado laboral y los desarrollos demográficos también pueden influir en la evolución a corto y largo plazo.

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Skillset and match (Cedefop's magazine promoting learning for work)

Competencias y ajuste (revista del Cedefop que promueve el aprendizaje para el trabajo)
(Enero 2018)

En la publicación de enero se recoge: orientación a lo largo de la vida en la era digital; hackear grandes datos para mejores políticas del mercado laboral; entrevista con Martina Dlabajová, eurodiputada, sobre digitalización y nuevas formas de trabajo, sus oportunidades y desafíos; Información sobre lo que piensan los ciudadanos europeos sobre la educación y la formación profesional; Europass supera el hito de los 100 millones de CV; contribución de los Estados miembros (Presidencia de la UE, Bulgaria) y, últimas publicaciones de Cedefop y próximos eventos.



Spotlight on VET Norway 2017

Lo destacado de la educación y formación profesional en Noruega 2017
(Diciembre 2017)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y el futuro de la educación y la formación profesional en Noruega, así como enlaces de interés.



Cedefop opinion survey on vocational education and training in Europe

Encuesta de opinión del Cedefop sobre educación y formación profesional en Europa
(Diciembre 2017)

La encuesta muestra una percepción ciudadana generalmente positiva de la formación profesional (FP) en los Estados miembros de la UE. Alrededor del 68% de los europeos piensan que la FP en el nivel de secundaria superior prepara a las personas para el mundo del trabajo según las necesidades de los empleadores. Los ciudadanos de la UE también muestran acuerdo en que la FP juega un papel importante en la sociedad: fortalecer la economía de su país, reducir el desempleo y luchar contra la exclusión social. De hecho, los gobiernos priorizan la inversión en formación profesional en la etapa de secundaria superior. Sin embargo, cuando se pide que comparen con la educación general, los encuestados tienden a estar de acuerdo en que esta tiene una imagen más positiva que la FP. La FP se relaciona con estudiantes de más bajo rendimiento académico, y consideran que es más fácil de aprobar.



Apprenticeship review: Italy

Revisión sobre aprendices: Italia
(Diciembre 2017)

Este informe final hace referencia a la revisión temática por país sobre aprendices (TCR) en Italia. La revisión se llevó a cabo entre julio de 2015 y julio de 2017 a solicitud del Ministerio de Trabajo y Políticas Sociales de este país. Se examinó el aprendizaje de tipo 1: aprendizaje para la cualificación profesional y diploma, diploma de educación secundaria superior y certificado de alta especialización técnica. El informe presenta los hallazgos clave del TCR y las sugerencias de acción para desarrollar el esquema a medio y largo plazo.


 Actualidad Europea

 Convocatorias / Consultas



EaSI-PROGRESS - Convocatoria de propuestas sobre innovación social y reformas nacionales: Estrategias innovadoras de conciliación laboral y personal para facilitar la conciliación de las responsabilidades profesionales y de cuidado. / *EaSI-PROGRESS - Call for proposals on social innovation and national reforms: Innovative work-life balance strategies to facilitate reconciliation of professional and caring responsibilities*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 18 de abril de 2018

EaSI – Apoyo a los costes de transacción para la financiación de empresas sociales. / *EaSI - Transaction cost support for social enterprise finance*

Tercera fecha límite para la presentación de propuestas: 15 de abril de 2018

 Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica
REPER:	Representación Permanente de España en la Unión Europea

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Enero 2018

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo