# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Febrero 2018*

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

**CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA**
**Consejera de Economía, Empleo y Hacienda**
Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

**Viceconsejero de Hacienda y Empleo**
Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

**Director General del Servicio Público de Empleo**
Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala

---

ELABORACIÓN:

**Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación**
Teresa Fernández Huete

**Área de Estudios y Planificación**
Encarna Abenójar Rodríguez
Lourdes Domínguez Cacho
Mª del Pilar Martín
David Hernández Pérez
Raquel García Nicolás

Biblioteca virtual

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.

**www.madrid.org/publicamadrid**

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO
Consejería de Economía, Empleo y Hacienda
© Comunidad de Madrid, 2018

Edita
Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00
areaestudios@madrid.org

Edición: 02/2018

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
**Publicado en España - Published in Spain**

# INDICE


I. Información EPSSCO 4

1.1. Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Bulgaria 4
1.2. Representación Autonómica Directa 4
1.3. Noticias de la Presidencia 5

II. Estadísticas Europeas 6

2.1. Estadísticas Eurostat 6
2.1.1. Estadísticas de Desempleo 6
- Tasas de paro en el mes de diciembre de 2017 6

2.1.2. Estadísticas del mercado laboral y de la Encuesta de Población Activa 7
- Trabajadores de agencias de trabajo temporal 7

2.1.3. Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología (RHCT) 8
- Características regionales de personas con nivel alto de cualificación en ocupaciones de ciencia y tecnología 8

2.2. Estadísticas Cedefop 9
2.2.1. Encuesta de opinión del Cedefop sobre Formación Profesional (FP) en Europa 9
- Atractivo y acceso 9

2.2.2. Percepciones sobre la escasez y ajuste de las habilidades 10
- La creación de empleo y el potencial de transformación de la digitalización 10
- Obsolescencia de las habilidades debido a la tecnología 10

2.2.3. Percepciones sobre la escasez y falta de adecuación de las habilidades 11
- La necesidad de habilidades digitales en los lugares de trabajo de la UE 11

III. Actualidad Europea 12

3.1. Noticias Breves y Destacadas 12
3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales 13
3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat 14
3.4. Convocatorias/Consultas 19
3.5. Glosario 19

## Información EPSSCO

# Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Bulgaria

Enero-Junio 2018

Durante el primer semestre de 2018, Bulgaria ejerce el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea. El lema de la Presidencia de Bulgaria es «La unión hace la fuerza», trabajará con sus socios en pos de la unidad entre los Estados miembros y las instituciones, de la UE a fin de aportar soluciones concretas y construir una Europa más fuerte, más segura y más solidaria. Las prioridades son:

**A nivel general**:

- **El futuro de Europa y los jóvenes: crecimiento económico y cohesión social.**
- **Perspectiva Europea y Conectividad de los Balcanes Occidentales**.
- **Seguridad y estabilidad en una Europa fuerte y solidaria**.
- **Economía digital y habilidades necesarias para el futuro**.

**En el ámbito de empleo y política social:**

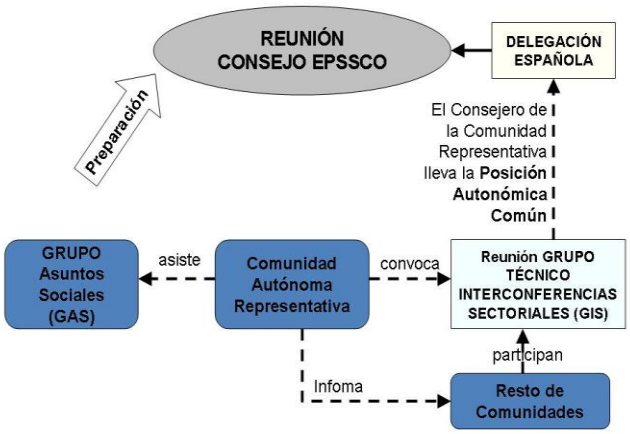
- Avanzar en la búsqueda de soluciones para el empleo productivo y el crecimiento económico sostenible y equilibrado.
- Facilitar la libre circulación de trabajadores y la provisión de servicios en la UE.
- Atención a las realidades cambiantes en las sociedades europeas: tendencias demográficas negativas, el impacto de la tecnología en el mercado laboral y los efectos negativos del desempleo, la pobreza y la exclusión social.
- Enfoques nuevos e innovadores en la política de empleo, en especial para los jóvenes. Mejor vínculo entre educación, capacidades y necesidades del mercado laboral.

Presidencia Búlgara del Consejo de la UE

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Estonia, Bulgaria y Austria. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo junio 2017 a diciembre 2018.

# Representación Autonómica Directa

**REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO**




La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las neoviaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica** Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En el primer semestre de 2104 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica iniciado por la Comunidad Autónoma de Andalucía, continuado por el País Vasco, Cataluña, Galicia**, Madrid**, Andalucía, Valencia, Principado de Asturias y en **el primer semestre de 2018 Galicia ejerce la Representación.**

# Información EPSSCO

## Noticias Breves

**Brindar a ciudadanos y empresas las herramientas legales adecuadas en la era digital**
*Providing citizens and businesses with the right legal tools in the digital age*
(22.02.2018)

**La tarjeta electrónica de la UE para estudiantes facilitará su movilidad en Europa**
*EU student e-card will facilitate students' mobility in Europe*
(21.02.2018)

**Conferencia sobre la propiedad intelectual en la educación subraya la necesidad de apoyar la innovación a través de la educación**
*Conference on intellectual property in education underlines the necessity to support innovation through education*
(20.02.2018)

**La reunión del ECOFIN, ministros de economía de la UE, se centra en las finanzas sostenibles y el presupuesto**
*EU finance ministers' February ECOFIN meeting focuses on sustainable finance and the Budget*
(20.02.2018)

**La Presidencia búlgara dirige un debate sobre más y mejores posibilidades para los jóvenes**
*Bulgarian Presidency steers a discussion on more and better possibilities for young people*
(15.02.2018)

**Tomislav Donchev: La política de cohesión necesita visionarios, no conformismo**
*Tomislav Donchev: Cohesion Policy needs visionaries, not conformism*
(14.02.2018)

**Sofía acoge la reunión del grupo de trabajo sobre la implementación de la modernización de las ayudas estatales**
*Sofia is hosting meeting of the working group on implementation of state aid modernisation*
(02.02.2018)

**Los ministros de investigación de la UE debaten sobre el futuro de la investigación y la innovación en Europa**
*EU research ministers discuss future of research and innovation in Europe*
(02.02.2018)

**Los ministros de Economía debaten sobre el futuro de la política industrial europea**
*Ministers of Economy discuss the future of the European industrial policy*
(01.02.2018)

**"La digitalización es uno de los principales impulsores de la innovación para mejorar la competitividad europea"**
"*Digitalisation is one of the main drivers of innovation to enhance European competitiveness*"
(31.01.2018)

## Noticias Destacadas de la Presidencia

**Conferencia sobre el Fondo Social Europeo analiza las inversiones en el desarrollo de las personas /** *Conference on the European Social Fund discusses investments in people's development*
(15.02.2018)

En la conferencia sobre el futuro del Fondo Social Europeo, "Invertir en las personas–el camino a seguir", celebrada los días 15 y 16 de febrero en Sofía, se debatieron los desafíos de las políticas de capital humano de la UE. Más de 350 representantes de instituciones de la UE, autoridades nacionales, regionales, locales, interlocutores sociales, organizaciones de la sociedad civil, académicos y otras partes interesadas participaron en la conferencia.

Los delegados informaron que la futura financiación del Fondo, después de 2020, debe centrarse en las inversiones en personas. Compartieron opiniones sobre cómo cambiar el modelo actual para implementar los principios del Pilar Europeo de los Derechos Sociales y lograr la igualdad de oportunidades y acceso al mercado laboral, condiciones de trabajo justas y mejor protección social.

Marianne Thyssen, Comisaria de la UE para Empleo, Asuntos Sociales, Habilidades y Movilidad Laboral, comentó: "Espero que nuestros líderes reconozcan la importancia de invertir masivamente en las personas para implementar el Pilar Europeo de los Derechos Sociales".

"Las inversiones del Fondo Social Europeo sin duda llegan a la gente", dijo el Viceprimer Ministro búlgaro Tomislav Donchev. "Hoy hablamos de digitalización pero no prestamos suficiente atención a los graves desafíos sociales que son el lado oscuro de este proceso. Deberíamos pensar en la forma de apoyar a las minorías digitales que se convertirían en un problema en 5-10 años. En 10 años, una persona con brecha digital estará marginada, tendrá menos oportunidades de trabajo y no podrá participar activamente en la sociedad".

Jean Arthuis, Presidente de la Comisión de Presupuestos del Parlamento Europeo, dijo "Tendremos que convencer a los Estados miembros para ir hacia la convergencia de la legislación sobre la promoción del aprendizaje".

"El mundo del trabajo está cambiando por completo. Las habilidades deberían ser nuestro enfoque, pero también la inversión en las personas ", dijo Michel Servoz, Director General de Empleo de la Comisión Europea.

"La Presidencia búlgara considera que el enfoque social del próximo presupuesto es la única forma para que Europa logre sus objetivos y tenga un futuro", dijo Zornitsa Roussinova, Viceministra de Trabajo y Política Social de Bulgaria.

**El Grupo de seguimiento de Bolonia propone apoyos mediante grupos de pares para alcanzar los objetivos de Yerevan /** *Bologna Follow-Up Group proposes setting up peer-group support to attain Yerevan goals*
(07.02.2018)

El Grupo de Seguimiento de Bolonia (BFUG), durante la 58° reunión del BFUG, celebrada el 5 y 6 de febrero de 2018, la Presidencia búlgara, examinó las oportunidades para establecer un mecanismo de grupo de pares para ayudar a todos los países participantes a implementar los compromisos clave de Bolonia. La propuesta, pretende alcanzar los objetivos establecidos en la Conferencia Ministerial de Ereván en 2015. Los participantes también discutieron un informe sobre la aplicación de los principales principios de Bolonia, señalando que se han logrado avances considerables. El borrador actual del informe resume los indicadores de progreso para cada uno de los 48 estados miembros del proceso de Bolonia. Los indicadores miden el progreso en el logro de los objetivos establecidos en el Comunicado de Ereván, que incluyen mejorar la calidad de la educación superior, promover la empleabilidad de los graduados y hacer que los sistemas de formación más inclusivos. El resultado de los debates se someterá a la aprobación de los ministros responsables de la educación superior en los Estados miembros del proceso de Bolonia, durante la conferencia en París en mayo de este año.

## Estadísticas Europeas

### Datos de interés

- La **Comunidad de Madrid** es la única región española que, en 2016, se encuentra entre las 25 regiones NUTS 2 de la UE con el porcentaje más alto en Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología.
- Un 52% de los empleados adultos de la UE-28, en 2014, afirmaron que requerían un nivel moderado de conocimientos en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) para llevar a cabo sus trabajos, un 19% que se requería un nivel básico (sumando 71%), alrededor del 14% necesitaba un nivel avanzado de TIC y otro 14% indicaron que no necesitaban ninguna habilidad de TIC en sus trabajos.

# Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Desempleo

### Tasas de paro en el mes de diciembre de 2017

***Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 31 de enero de 2018)***

La tasa de desempleo en diciembre de 2017 fue del 8.7% en la Eurozona (AE-19), estable comparado con noviembre de 2017. Asimismo, en la UE-28 fue del 7.3%, estable comparado con noviembre de 2017. En diciembre de 2016, las tasas fueron de 9.7% en la Eurozona y de 8.2% en la UE-28, ambas superiores a las de diciembre de 2017.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (2.5%), Malta y Alemania (ambas 3.6%). Las más altas fueron observadas en Grecia (20.7%, en octubre de 2017) y en España (16.4%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 17,961 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en diciembre de 2017 (14,137 millones en la Eurozona). Comparado con noviembre de 2017, el número de desempleados descendió en 165.000 personas en la UE-28 y en 134.000 en el AE-19. Respecto a diciembre de 2016, el desempleo ha descendido en 2.066.000 personas en la UE-28 y en 1.536.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo en diciembre de 2017 descendió en todos los Estados miembros para los que los datos son comparables en el tiempo. Los descensos más importantes se observaron en Grecia (de 23.3% a 20.7% entre octubre de 2016 y octubre de 2017), Croacia (de 12.5% a10.0%), Portugal (de 10.2% a 7.8%) y España (de 18.5 a 16.4%).

En diciembre de 2017, 3.654.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.574.000 en la Eurozona). En comparación con diciembre de 2016, el desempleo juvenil se redujo en 411.000 personas en la UE-28 y en 301.000 en la zona euro. En diciembre de 2017, la tasa de desempleo juvenil fue de 16.1% en la UE-28 y de 17.9% en la Eurozona, frente a 18.0% y 20.3%, respectivamente, en diciembre de 2016. Las tasas más bajas de paro juvenil en diciembre de 2017 se observaron en la República Checa (4.9%), Alemania (6.6%), y Estonia (6.8% en noviembre de 2017), mientras que las más altas se registraron en Grecia (40.8%, en octubre de 2017), en España (36,8%) y en Italia (32.2%).

En diciembre de 2017, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4,1%, estable comparado con noviembre de 2017 y por debajo de 4.7% de diciembre de 2016.

*Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.*

# Estadísticas Eurostat

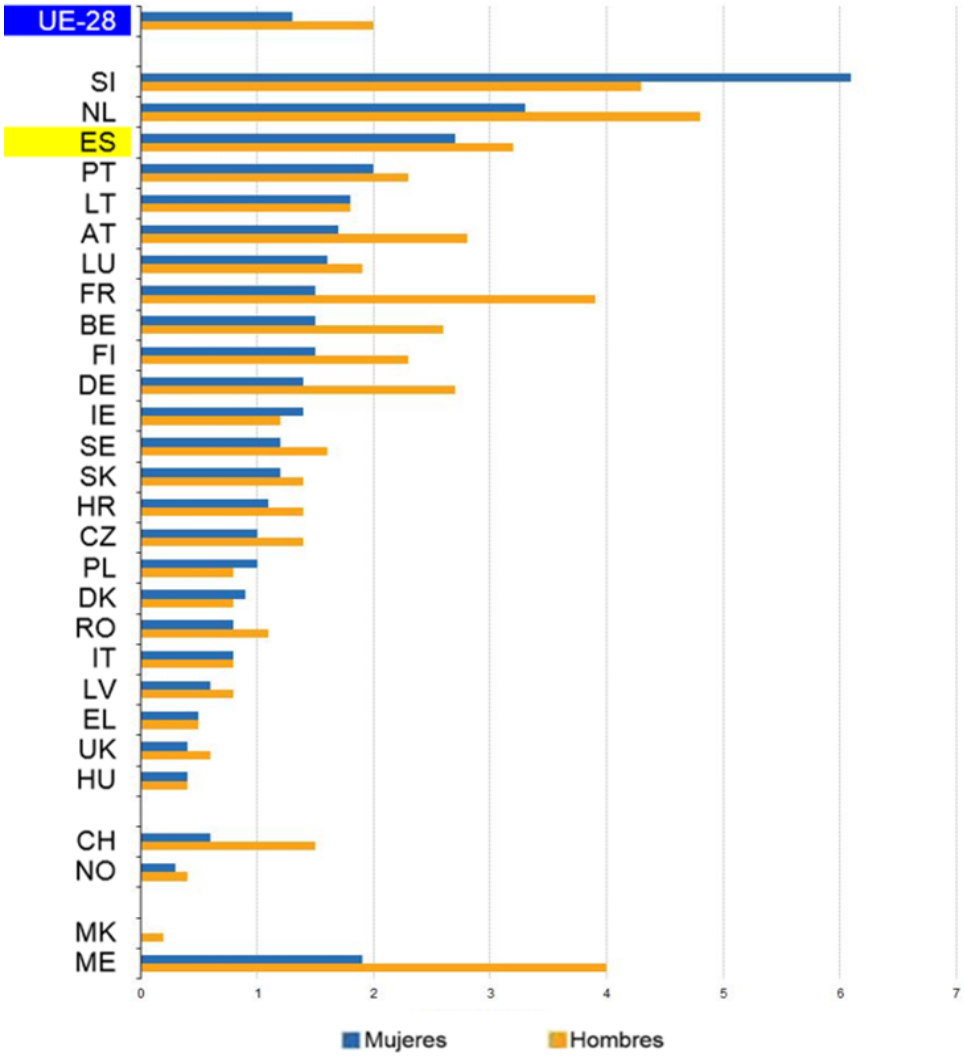
## Estadísticas del mercado laboral y de la Encuesta de Población Activa

### Trabajadores de agencias de trabajo temporal

Según el artículo "Estadísticas del mercado laboral y de la Encuesta de Población Activa" / "Labour market and Labour force survey (LFS) statistics" de Eurostat, el porcentaje de personas empleadas que trabajaban para una agencia de trabajo temporal en 2016 fue bajo. A nivel de la UE, este es el caso del 2,0% de los hombres empleados y el 1,3% de las mujeres empleadas. Es más probable que los hombres trabajen como trabajadores de agencias de trabajo temporal que las mujeres en 17 de los Estados miembros de la UE. El gráfico muestra que el uso de esta forma de empleo es el más elevado en los Países Bajos (4,8% para hombres, 3,3% para mujeres) y Eslovenia (4,3% para hombres, 6,1% para mujeres), mientras que apenas existe en Grecia (0,5% para hombres y mujeres), Hungría (0,4% para hombres y mujeres) y Reino Unido (0,6% para hombres y 0,4% para mujeres).

En **España**, en el caso de los hombres es algo más del 3,0% y en el caso de las mujeres supera el 2,5% (ocupa la 3ª posición).

**Trabajadores de agencias de trabajo temporal, 2016**




**Fuente: Eurostat**

*Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se representan datos relativos a Noruega (NO), Suiza (CH), Macedonia (MK) y Montenegro (ME).*

Estadísticas Europeas

# Estadísticas Eurostat

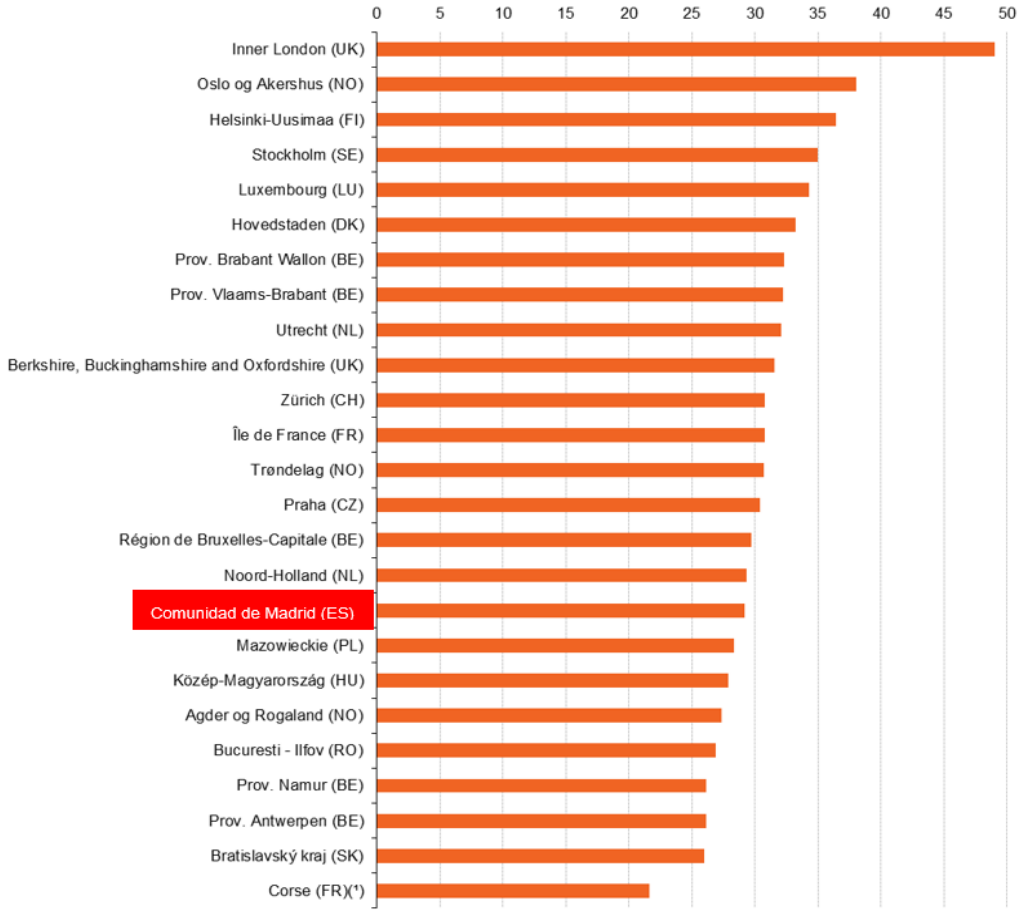
## Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología (RHCT)

### Características regionales de personas con nivel alto de cualificación en ocupaciones de ciencia y tecnología

El artículo publicado por Eurostat "Recursos humanos en ciencia y tecnología, stocks" */ "Human resources in science and technology - stocks"*, febrero 2018, describe el stock actual de Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología (RHCT) como un indicador del desarrollo de la economía basada en el conocimiento. El "grupo central" de Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología (RHCTC), formado por personas que tienen un título universitario y que además trabajan en ocupaciones científicas y tecnológicas, es clave para el desarrollo del conocimiento y la innovación tecnológica en todas las regiones de la Unión Europea.

El siguiente gráfico muestra que, en 2016, 13 de las 25 regiones con los porcentajes más altos de RHCTC en su población activa fueron ciudades capitales. En Reino Unido, Inner London encabezó la lista con 49.0% de RHCTC, un aumento en términos absolutos de 4.4% en comparación con 2015. Fue seguido por Oslo og Akershus (38,0%), Helsinki-Uusimaa (36,4%) y Estocolmo (35,0%). Las tres regiones capitales nórdicas estaban entre las cinco primeras. La lista también incluía una serie de regiones con universidades y centros de investigación clave, como la región de Brabante Valón en Bélgica, Utrecht en los Países Bajos y Berkshire, Buckinghamshire y Oxfordshire en el Reino Unido. En España, la **Comunidad de Madrid** es la única que se encuentra entre las 25 regiones NUTS 2, ocupando el puesto número 17.

**Las 25 regiones NUTS 2 con las mayores proporciones de RHCTC en la población activa, 2016 (%)**




***Fuente: Eurostat***

*Nota: Bélgica (BE), República Checa (CZ), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), España (ES), Finlandia ((FI), Francia (FR), Hungría (HU), Luxemburgo (LU), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Reino Unido (UK), Suecia (SE), Noruega (NO), Suiza (CH).*

# Estadísticas Cedefop

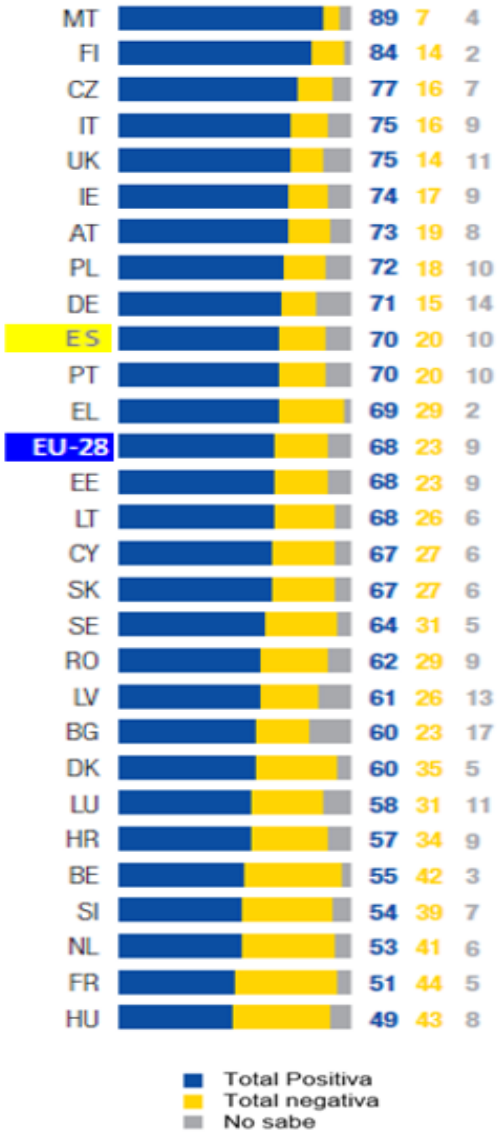
## Encuesta de opinión del Cedefop sobre Formación Profesional (FP) en Europa

Este informe publicado por Cedefop sobre la "Encuesta de opinión en relación con la Formación Profesional (FP) en Europa" / "*Cedefop opinion survey on vocational education and training in Europe*", proporciona una primera vista de los resultados de la encuesta realizada en 2016. Ésta ofrece una gran cantidad de información para ayudar a comprender mejor las opiniones de los ciudadanos sobre la FP en los Estados miembros de la UE-28.

Identificar posibles estereotipos y conceptos erróneos que moldeen el concepto de FP que tienen las personas y entender los desafíos y limitaciones de la experiencia de FP desde el punto de vista de los usuarios finales es esencial para la formulación de políticas de FP y permitir que se convierta en una primera opción. Las mejores políticas de FP solo pueden tener éxito si se implementan en un entorno confiable y son bien recibidas por las personas y las sociedades.

### Atractivo y acceso

**¿Diría usted que actualmente la Formación Profesional en la educación secundaria superior para personas entre 16 y 18 años tiene una imagen positiva o negativa en su país? (% - UE)**




Este gráfico muestra una percepción ciudadana generalmente positiva de la FP en los Estados miembros de la UE. Alrededor del 68% de los europeos piensan que la FP en el nivel secundario superior tiene una imagen positiva, especialmente en su capacidad para proporcionar oportunidades de empleo, preparar a las personas para el mundo del trabajo y satisfacer las necesidades del empleador.

Los ciudadanos de la UE también están de acuerdo en general en que la FP desempeña un papel importante en la sociedad: el fortalecimiento de la economía de su país, la reducción del desempleo y la lucha contra la exclusión social. Esto se traduce en un apoyo significativo para los gobiernos nacionales que priorizan la inversión en educación vocacional en la etapa secundaria superior.

Sin embargo, cuando se les pide que comparen la FP con la educación general, los encuestados tienden a aceptar que la educación general tiene una imagen más positiva que la FP, ésta es principalmente para estudiantes de bajo rendimiento académico y obtener una cualificación en FP suele ser más fácil que obtener una cualificación en educación general.

Para abordar e invertir estas percepciones, podría ser necesario explorar en profundidad sus posibles causas.

**Fuente: Cedefop**

*Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).*

Estadísticas Europeas

# Estadísticas Cedefop

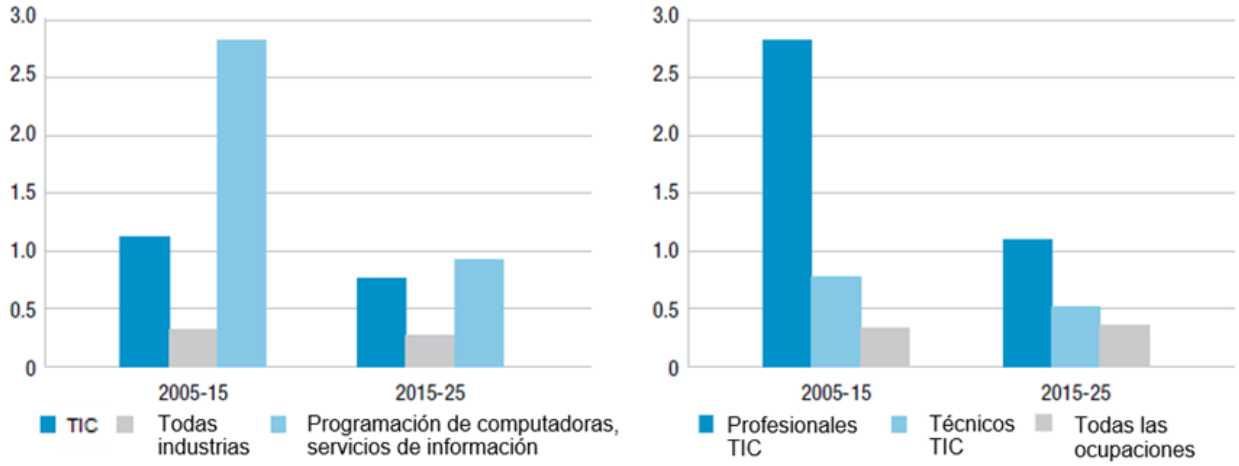
## Percepciones sobre la escasez y ajuste de las habilidades

La publicación de Cedefop "Percepciones sobre la escasez y ajuste de las habilidades" / "*Insights into skill shortages and skill mismatch*", analiza la Encuesta Europea de Habilidades y Empleos (EEHE) de Cedefop, nuevo conjunto de datos que abarca a aproximadamente 49.000 empleados adultos de la UE-28 y destaca que el desajuste de habilidades es un fenómeno complejo, multidimensional y dinámico.

### La creación de empleo y el potencial de transformación de la digitalización

La difusión de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) y especialmente de los servicios informáticos ha demostrado ser un importante motor de empleo en las economías europeas en los últimos años, aunque no a niveles que por sí mismos aliviarían la destrucción de empleos debido a la automatización. El sector de las TIC disfrutó de casi tres veces mayor tasa de crecimiento del empleo anual que el resto de la economía durante la década anterior y fue de forma continua durante la recesión económica mundial. Se crearon aproximadamente un millón de empleos en ocupaciones estrechamente unidas a los servicios de TIC, como los profesionales de las TIC, los técnicos de las TIC y los profesionales asociados, mientras que, según las previsiones de capacidades del Cedefop, se prevé que se creen medio millón de puestos de trabajo más en la próxima década en Europa (ver gráfico).

**Tasas de crecimiento del empleo pasado y futuro en las TIC y todas las industrias, 2005-25, EU-28, por sectores y ocupaciones**




**Fuente: Cedefop**

### Obsolescencia de las habilidades debido a la tecnología

La combinación de la información recopilada por la encuesta sobre la incidencia del último cambio tecnológico en los puestos de trabajo, junto con la probabilidad anticipada de que las habilidades se vuelvan obsoletas, permite investigar la susceptibilidad de los empleos de la UE al riesgo de obsolescencia de las habilidades tecnológicas. Tal medida capta hasta qué punto los perfiles de habilidades de los trabajos son relativamente estables o vulnerables al cambio tecnológico.

El gráfico de la página siguiente, muestra que alrededor del 10% de los puestos de trabajo de los empleados de la UE tienen un alto riesgo de obsolescencia de las habilidades, con las tasas más altas observadas en Estonia (23%), Eslovenia (21%) y la República Checa (19%). Estos trabajadores están empleados en trabajos en los que experimentaron tecnologías cambiantes en el período de cinco años anterior y también creen que es muy probable que varias de sus habilidades se vuelvan obsoletas en los próximos cinco años.

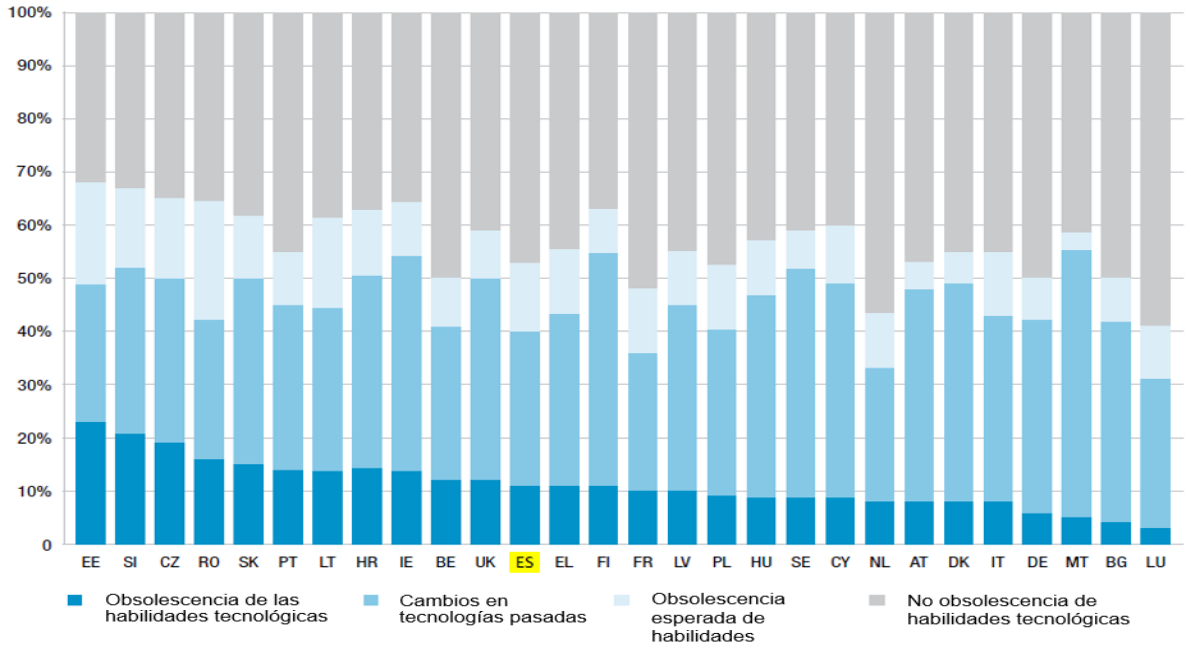
El 11% de los empleados de la UE cree que existe una alta probabilidad de que sus habilidades se vuelvan obsoletas en el medio plazo, aunque no experimentaron cambios recientes en las tecnologías del lugar de trabajo. Aproximadamente el 33% vio cambiar las tecnologías utilizadas en su lugar de trabajo en años anteriores, pero no anticipa ningún cambio futuro en las habilidades requeridas. Cerca de la mitad (46%) de la población activa no ha experimentado ni espera ninguna alteración significativa en su conjunto de habilidades generales.

Estadísticas Europeas

# Estadísticas Cedefop

## Percepciones sobre la escasez y ajuste de las habilidades

**Porcentaje de empleados adultos en riesgo de obsolescencia de habilidades tecnológicas, 2014, EU-28**

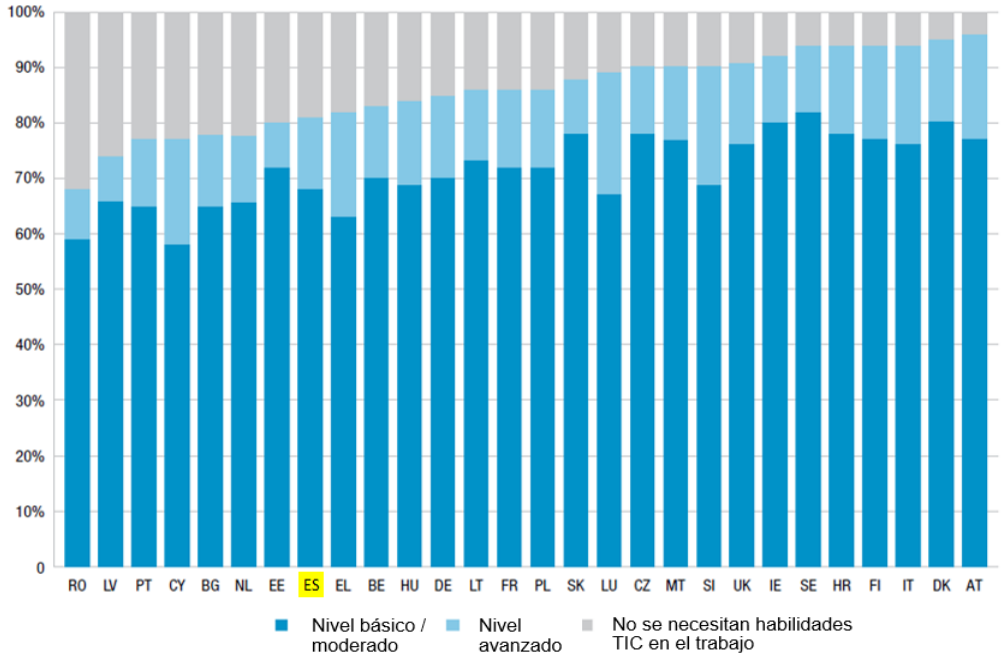



**Fuente: Cedefop**

### La necesidad de habilidades digitales en los lugares de trabajo de la UE

El siguiente gráfico muestra que la mayoría (52%) de los empleados adultos afirmaron que se requiere un nivel moderado de TIC para llevar a cabo sus tareas laborales y otro 19% requieren un nivel básico (sumando un 71%). Alrededor del 14% necesita un nivel avanzado de TIC, la misma proporción que indica que no necesitan ninguna habilidad de TIC en sus trabajos. Dinamarca, Irlanda y Suecia son los países en los que más del 80% de su población activa necesita al menos un nivel fundamental de habilidades TIC para hacer su trabajo, en comparación con Grecia, Chipre y Rumania, donde solo lo necesitan entorno el 60% o menos de la población activa. Además de estos países, Bulgaria, Letonia, los Países Bajos y Portugal tienen la mayor proporción de empleados (más de un quinto) informando que sus trabajos no necesitan TIC.

**Nivel de habilidades TIC necesario para hacer el trabajo, empleados adultos, 2014, EU-28**




**Fuente: Cedefop**

*Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).*

# Actualidad Europea

## Noticias Breves

**La Comisión Mundial de la OIT aborda los cambios necesarios a fin de crear un futuro del trabajo justo para todos.**
(CE, 20/02/2018)

**El nuevo análisis de ESENER-2 (Encuesta Europea de Empresas sobre Riesgos Nuevos y Emergentes) subraya las disparidades en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.**
(Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 15/02/2018)

**Una Europa que cumple: la Comisión presenta ideas para una Unión Europea más eficiente**. La Comisión Europea presenta una serie de medidas prácticas que podrían hacer más eficiente la labor de la Unión Europea y mejorar el vínculo entre los dirigentes de las instituciones de la UE y los ciudadanos de Europa. (CE, 14/02/2018)

**Una reunión de expertos de la OIT adoptó un nuevo repertorio de recomendaciones prácticas para mejorar la seguridad y salud en el sector de la construcción y la reparación de buques**.
(OIT, 06/02/2018)

**La Comisión Europea pone en marcha el observatorio y foro de la cadena de bloques de la UE**. Estos resaltarán las principales novedades de dicha tecnología que permite almacenar bloques de información distribuídos por la red. (CE, 01/02/2018)

**Los jóvenes presentan sus ideas sobre el futuro de Europa**. El comisario Tibor Navracsics recibe a jóvenes para debatir sus puntos de vista sobre el futuro de Europa y cómo tener mejor en cuenta sus prioridades. (CE, 31/01/2018)

**FP: un medio de avance social hacia la excelencia. /** *VET: a means of social advancement towards excellence*. Primer taller de alto nivel del Grupo Coimbra sobre aprendizaje permanente y empleabilidad en Bruselas el 24 de enero. (Cedefop, 30/01/2018)

**Estonia lanza la revisión de la gestión de las habilidades. /** *Estonia skills governance review launched*.. Estonia solicitó al Cedefop que revise su sistema de gestión de habilidades para ayudar al país a desarrollar aún más el sistema de pronóstico OSKA. OSKA combina proyecciones del mercado de trabajo con información cualitativa de sectores y otras fuentes. (Cedefop, 30/01/2018)

## Noticias Destacadas

### El empleo y la situación social de la Unión Europea (UE) siguen mejorando

(CE, 12/02/2018)

Respaldado por un sólido crecimiento económico, el empleo en la UE siguió aumentando por encima de las previsiones en el tercer trimestre de 2017, al mismo tiempo que las cifras de desempleo volvieron a descender, según el último Estudio trimestral sobre el Empleo y la Evolución Social en Europa.

En comparación con el año anterior, el empleo en la UE creció un 1,7 %. Esto representa 4 millones más de personas empleadas (2,7 millones en la zona del euro). Los puestos de trabajo permanentes y el empleo a tiempo completo constituyen la parte principal de esta expansión. Entre el tercer trimestre de 2016 y 2017, el número de personas empleadas con contratos indefinidos aumentó en 2,8 millones. Este aumento es tres veces superior al de los contratos temporales (900.000). El número de trabajadores a tiempo completo creció en 3 millones aproximadamente, hasta alcanzar los 181 millones, mientras que se registraron 300.000 trabajadores más a tiempo parcial, hasta llegar a 42,7 millones.

La tasa de empleo de las personas entre 20 y 64 años ha aumentado de manera constante durante los últimos tres años, y llegó en el tercer trimestre de 2017 al 72,3 %, el índice más alto jamás alcanzado. No obstante, sigue habiendo grandes disparidades entre los Estados miembros. El informe muestra también que la tasa de desempleo en la UE se aproxima a los niveles anteriores a la crisis a un ritmo constante. El desempleo ha disminuido en unos 8,6 millones de personas desde que alcanzó su valor máximo en abril de 2013, y se mantenía por debajo de los 18 millones de personas en diciembre de 2017; el nivel más bajo desde noviembre de 2008.

### Previsiones económicas intermedias del invierno de 2018: una expansión sólida y duradera

(CE, 07/02/2018)

Las tasas de crecimiento de la zona del euro y de la UE rebasaron las expectativas el último año al proseguirse la transición de la recuperación económica hacia una fase de expansión. Se estima que las economías de la zona del euro y de la UE han crecido un 2,4% en 2017, lo que representa el ritmo más rápido de crecimiento en el último decenio.

La estimación actual del crecimiento del Producto Interior Bruto en 2017, del 2,4%, es superior a las previsiones del 2,2% para la zona del euro y del 2,3% para la UE incluidas en las previsiones económicas de otoño, realizadas en el mes de noviembre. Las previsiones de crecimiento para 2018 y 2019 también han sido revisadas al alza desde noviembre para las economías de la zona del euro y de la UE: del 2,1% al 2,3% para 2018, y del 1,9% al 2,0% para 2019. Ello es la consecuencia de una mejor situación cíclica en Europa, en donde los mercados de trabajo siguen mejorando y la confianza de los operadores económicos es particularmente elevada, y de una recuperación del comercio y la actividad económica mundiales superior a la prevista.

Actualidad Europea

# Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

## EMPLEO

**Real-time labour market information and skill requirements**
**Requisitos de habilidades e información del mercado laboral en tiempo real**
(Italia, Milán, 20-21 marzo)

**Getting Skills Right: España**
**Obtener las competencias correctas: España**
(España, Madrid, 30 marzo)

**Global Forum on Development: Empowering Youth and Gender**
**Foro Global sobre Desarrollo: empoderamiento de la juventud y el género**
(Francia, París, 5 abril)

**Eleventh OECD Rural Development Conference**
**Undécima Conferencia de Desarrollo Rural de la OCDE**
(Reino Unido, Edimburgo, 9-12 abril)

**Effective investment facilitation and sustainable development**
**Facilitación efectiva de la inversión y desarrollo sostenible**
(Italia, Turín, 9-13 abril)

**Meeting of Experts to adopt Guidelines on Decent Work in Public Emergency Services**
**Reunión de expertos para adoptar directrices sobre el trabajo decente en los servicios públicos de emergencia**
(Suiza, Ginebra, 16-20 abril)

**Third Meeting of the Special Tripartite Committee of the Maritime Labour Convention, 2006 (MLC, 2006)**
**Tercera reunión del Comité Tripartito Especial del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006 (MLC, 2006)**
(Suiza, Ginebra, 23-27 abril)

**The role of survey data for evidence based policy making on working time in the EU: experiences and ways forward**
**El papel de los datos de encuestas para la elaboración de políticas basadas en la evidencia sobre el tiempo de trabajo en la UE: experiencias y caminos a seguir**
(Bélgica, Bruselas, 26-27 abril)

**Compendium of Productivity Indicators**
**Compendio de indicadores de productividad**
(Francia, París, 16 mayo)

**CareersNet meeting**
**Reunión de CareersNet**
(Grecia, Salónica, 7-8 junio)

**Skills anticipation methods and practices**
**Métodos y prácticas de anticipación de competencias**
(Grecia, Salónica, 14-15 junio)

## FORMACIÓN

**1st General Annual Meeting of the European Community of Learning Providers**
**1ª Reunión Anual General de la Comunidad Europea de Proveedores de Aprendizaje**
(Grecia, Salónica, 13-14 marzo)

**Multinational enterprises (MNE), development and decent work: the approach of the MNE Declaration**
**Empresas multinacionales, desarrollo y trabajo decente: el enfoque de la Declaración de Empresas Multinacionales**
(Italia, Turín, 23-27 abril)

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Digital & Occupational health and safety in Europe - Challenges & Opportunities**
**Seguridad y salud digital y laboral en Europa - Retos y oportunidades**
(Francia, París, 15 marzo)

**Campaign Partnership Meeting - Healthy Workplaces Manage Dangerous Substances**
**Reunión de la asociación para la campaña: los lugares de trabajo saludables gestionan sustancias peligrosas**
(Bélgica, Bruselas, 20 marzo)

**Launch press conference of the Healthy Workplaces Campaign 2018-2019**
**Conferencia de prensa para el lanzamiento de la campaña Healthy Workplaces 2018-2019**
(Bélgica, Bruselas, 24 abril)

**World Day for Safety and Health at Work 2018 - Generation Safe & Healthy**
**Día mundial de la seguridad y la salud en el trabajo 2018 - Generación segura y saludable-**
(Suiza, Ginebra, 28 abril)

**The 32nd International Congress on Occupational Health**
**32º Congreso Internacional sobre Salud Ocupacional**
(Irlanda, Dublín, 29 abril-4 mayo 2018)

**9th International Congress on Occupational Safety and Health**
**9º Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**
(Turquía, Estambul, 6-9 mayo)

**2018 International Transport Forum (ITF) Annual Summit on Transport Safety and Security**
**2018 Cumbre Anual sobre Seguridad y Protección del Transporte del Foro Internacional del Transporte (ITF)**
(Alemania, Leipzig, 23-25 mayo)

## Actualidad Europea

# Publicaciones, Informes, Web Internacionales

European Commission

**Employment and Social Development in Europe - Quarterly Review - February 2018**
**Empleo y desarrollo social en Europa - Revisión trimestral - Febrero de 2018**
(Febrero 2018)

Este informe destaca el sólido crecimiento económico en la UE combinado con una perspectiva económica positiva junto con mejoras generales en el mercado laboral. El número de empleados en la UE supera los 236 millones en el tercer trimestre de 2017. Al mismo tiempo, el desempleo está disminuyendo a un ritmo sólido. El crecimiento económico y la evolución positiva del mercado laboral son visibles en la mayoría de los Estados miembros. Las últimas previsiones presentan una perspectiva positiva para los próximos años.

**The effects of the minimum wage on employment: Evidence from a panel of EU Member States**
**Los efectos del salario mínimo en el empleo: evidencia de un panel de Estados miembros de la UE**
(Febrero 2018)

Según este documento los efectos negativos estadísticamente significativos del salario mínimo se encuentran para los adultos jóvenes (edades 20-24) y son inestables para el grupo de edad juvenil más amplio (de 15 a 24 años). Además, se encuentran efectos negativos estadísticamente significativos para los trabajadores poco cualificados que son similares en magnitud a los efectos para los adultos jóvenes. Se estima que el efecto del salario mínimo sobre la tasa de empleo general (entre las edades de 15 y 64 años) es negativo, pero es relativamente pequeño en magnitud y estadísticamente no significativo.

**European Economic Forecast. Winter 2018**
**Previsiones económicas europeas Invierno 2018**
(Febrero 2018)

Según este informe, las tasas de crecimiento de la zona del euro y de la Unión Europea (UE) rebasaron las expectativas el último año al proseguirse la transición de la recuperación económica hacia una fase de expansión. Se estima que las economías de la zona del euro y de la UE han crecido un 2,4% en 2017, lo que representa el ritmo más rápido de crecimiento en el último decenio. Se prevé que estos buenos resultados continúen en 2018 y 2019, con unas tasas de crecimiento del 2,3% y el 2,0% en la zona del euro y en la UE, respectivamente.

**Finland: New forms of unemployment protection for the self-employed**
**Finlandia: nuevas formas de protección del desempleo para los trabajadores por cuenta propia**
(Febrero 2018)

El Ministerio de Asuntos Sociales y Salud de Finlandia está preparando un proyecto de ley para mejorar la cobertura de seguros para las personas que combinan el trabajo por cuenta propia con el empleo por cuenta ajena o que se mueven entre ambos estados. El proyecto de ley se basa en la propuesta de un nuevo "seguro combinado de desempleo" que fue presentado a finales de 2016 por un grupo de expertos designado por el Ministro de Trabajo. En la primavera de 2018, el gobierno probablemente decidirá sobre el proyecto cuando se acepte la financiación del plan.

OECD

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

**The effect of computer use on job quality**
**Evidence from Europe**
**El efecto del uso del ordenador en la calidad del trabajo**
**Evidencia de Europa**
(Febrero 2018)

Este documento estudia los cambios en el campo de la informática y la tecnología en la UE-15 entre 1995 y 2015. Si bien la proporción de trabajadores que usan ordenadores aumentó del 40% a más del 60% en veinte años, aún existen diferencias significativas entre países, incluso dentro de las mismas ocupaciones. Los resultados sugieren que el deterioro en la calidad del trabajo observado en la UE-15 entre 1995 y 2015 se ha producido a pesar de la expansión de los ordenadores, y no a causa de ellos.

## Actualidad Europea

# Publicaciones, Informes, Web Internacionales

### ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

**OECD Labour Force Statistics 2017**
**Estadísticas de la Población Activa de la OCDE 2017**
(Febrero 2018)

Esta edición anual proporciona estadísticas detalladas sobre la población activa, el empleo y el desempleo, desglosadas por sexo, así como la duración del desempleo, la situación laboral, el empleo por sector de actividad y el empleo a tiempo parcial. También contiene tablas comparativas para los componentes principales de la población activa. Los datos están disponibles para cada país miembro de la OCDE y para el total de la OCDE, la zona del euro y la Unión Europea.

### AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

**Management of occupational health and safety in European workplaces — evidence from the Second European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER-2)**
**Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo en Europa — resultados de la segunda encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER-2)**
(Febrero 2018)

El informe describe cómo el compromiso de la gestión y la representación de los trabajadores en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo puede aumentar significativamente la probabilidad de que una empresa implemente buenas prácticas. También subraya la necesidad de ayudar a las Microempresas y las Pequeñas Empresas (MYPES) en el cumplimiento de los requisitos de prevención de riesgos laborales, de conformidad con el Marco Estratégico en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo 2014-2020 de la Unión Europea y el pilar europeo de derechos sociales. Asimismo se identificó la tendencia de las empresas de concentrarse más en los aspectos tradicionales de seguridad que en los riesgos en materia de salud y riesgos psicosociales como un ámbito que debe ser abordado, especialmente entre las MYPES y en ciertos sectores.

**Executive summary**
**Resumen ejecutivo**

**"Healthy Workplaces" Campaign 2018-19**
**Campaña «Trabajos saludables» 2018-2019**
(2018)

En esta Web se encuentra toda la formación de la nueva campaña de sobre "Trabajos saludables: alerta frente a sustancias peligrosas", de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo que se pondrá en marcha el 24 de abril de 2018. Esta Web contiene la guía, el folleto informativo, el cartel y la presentación de la campaña.

**Programming Document 2018-2020**
**Documento de programación 2018-2020**
(Febrero 2018)

Los objetivos a largo plazo de la Agencia se establecen en el Programa Estratégico Plurianual 2014-2020 (PEP) adoptado por la Junta de Gobierno en 2013. El documento de programación se formula en ese contexto, teniendo en cuenta los avances logrados hacia los objetivos estratégicos y la evolución en su entorno. Éste llevará a la Agencia hasta el final del PEP existente (2020). Ya se ha llevado a cabo una evaluación intermedia del PEP para proporcionar evidencia de un debate que comenzó en 2017 sobre la dirección estratégica de la Agencia después de 2020. Entre 2018 y 2020 se finalizarán una serie de actividades importantes, en particular en el ámbito de los hechos y las cifras en la seguridad y salud en el trabajo. El objetivo es utilizar esta oportunidad para priorizar recursos y centrarse en menos actividades, pero más grandes.

## Actualidad Europea

# Publicaciones, Informes, Web Internacionales

### ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

**Manual de evaluación de las disposiciones laborales en acuerdos comerciales y de inversión**
(Febrero 2018)

Este manual proporciona información práctica y accesible sobre los distintos enfoques relativos al contenido y los mecanismos de aplicación de las disposiciones laborales en acuerdos comerciales y de inversión.

### FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

**Pay transparency in Europe: First experiences with gender pay reports and audits in four Member States**
**Transparencia salarial en Europa: primeras experiencias con informes salariales y auditorías de género en cuatro Estados miembros**
(Enero 2018)

A la luz de la acción limitada en muchos Estados miembros para introducir o revisar los instrumentos de transparencia salarial de género, tal como se recomendó, en noviembre de 2017 la Comisión Europea anunció la posible necesidad de nuevas medidas específicas a nivel de la UE. Este informe analiza las experiencias en cuatro Estados miembros: Austria, Dinamarca, Suecia y Finlandia, sobre la base de informes y auditorías salariales a nivel de empresa.

**Statutory minimum wages in the EU 2018**
**Salarios mínimos legales en la UE 2018**
(Enero 2018)

En 2018, 22 de los 28 Estados miembros de la UE aplican un salario mínimo legal generalmente vinculante. En Chipre, existe un salario mínimo legal, pero se limita a ocupaciones específicas. En los restantes cinco Estados miembros de la UE (Austria, Dinamarca, Finlandia, Italia y Suecia), aunque no existe un salario mínimo legal, el nivel del salario mínimo se establece de facto en los convenios colectivos (sectoriales). El enfoque de este artículo está en aquellos países que tienen un salario mínimo legal generalmente aplicable. Existe una gran variación en los tipos de salario mínimo legal válidos al 1 de enero de 2018 en todos los Estados miembros de la UE.

**Mapping varieties of industrial relations: Eurofound's analytical framework applied**
**Mapeo de variedades de relaciones industriales: el marco analítico aplicado de Eurofound**
(Enero 2018)

El mapeo de las dimensiones clave de las relaciones industriales identificó cuatro dimensiones clave: la democracia industrial, la competitividad industrial, la justicia social y la calidad del trabajo y el empleo. Este informe se basa en ese estudio anterior, desarrollando un tablero de 45 indicadores para evaluar cómo y en qué medida el marco conceptual de estas dimensiones clave se puede aplicar a nivel nacional. Los indicadores fueron probados en todos los Estados miembros por la red de corresponsales europeos de Eurofound y muestran una precisión razonable cuando se utilizan para mapear las características y tendencias predominantes de los sistemas nacionales de relaciones laborales.

**Executive summary**
Resumen Ejecutivo

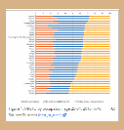
## Actualidad Europea

# Publicaciones, Informes, Web Internacionales

AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

**Employment in sport**
**Empleo en el deporte**
(Febrero 2018)

Este artículo analiza las tendencias del empleo deportivo en los últimos años y su contribución al empleo total, y presenta algunas de sus características tanto a nivel de la Unión Europea (UE) como a nivel de Estado miembro. En los últimos años, el deporte ha adquirido un perfil significativo en una serie de estrategias y programas europeos. Por lo tanto, se necesitan estadísticas sólidas y comparables sobre la importancia económica y social del deporte en la UE para sentar las bases de políticas basadas en evidencia en el área.

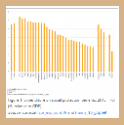


**Human resources in science and technology - stocks**
**Recursos humanos en ciencia y tecnología – stocks**
(Febrero 2018)

Este artículo proporciona información sobre estadísticas de Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología (RHCT) que nos ayudan a comprender mejor la demanda y la disponibilidad de personas con altas cualificaciones en ciencia y tecnología. Describe el stock actual de RHCT en la Unión Europea, los países candidatos y los países de la Asociación Europea de Libre Comercio y proporciona información sobre el suministro actual y futuro de personas altamente cualificadas de universidades y otras instituciones de educación especializada en este campo.

**Labour market flow statistics in the EU**
**Estadísticas del flujo del mercado laboral en la UE**
(Enero 2018)

Este artículo ofrece una visión general de la evolución de las estadísticas del flujo de mercado laboral en la mayoría de los Estados miembros de la Unión Europea (UE). Los flujos del mercado laboral muestran los movimientos de las personas entre el empleo, el desempleo y la inactividad económica. Ayudan a comprender e interpretar los cambios en los niveles de los indicadores del mercado laboral basados en la Encuesta de Población Activa de la UE.



**Social protection statistics - social benefits**
**Estadísticas de protección social - beneficios sociales**
(Enero 2018)

Este artículo presenta estadísticas relacionadas con el gasto en beneficios de protección social en la Unión Europea (UE), la Asociación Europea de Libre Comercio (AELC) y los países de la ampliación. Estas estadísticas se recopilan a través del sistema europeo de estadísticas integradas de protección social (ESSPROS).

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

**Insights into skill shortages and skill mismatch**
**Percepciones sobre la escasez y ajuste de las habilidades**
(Enero 2018)

La escasez y el desajuste de habilidades son las principales preocupaciones de los responsables políticos. Con la destrucción masiva de puestos de trabajo y la reestructuración sectorial tras la reciente crisis económica, cuatro de cada diez empleadores de la UE tuvieron dificultades para encontrar personas con las habilidades adecuadas, mientras que las tasas de desempleo alcanzaron su punto máximo. La rápida digitalización y la obsolescencia de las habilidades tecnológicas también han despertado inquietudes sobre la adecuación de la fuerza del trabajo a la cuarta revolución industrial. También alrededor del 39% de los empleados adultos de la UE están demasiado especializados y atrapados en trabajos de baja calidad. Esta publicación analiza la encuesta europea de habilidades y empleos de Cedefop, realizada a aproximadamente 49.000 empleados adultos de la UE-28. El informe destaca que el desajuste de habilidades es un fenómeno complejo, multidimensional y dinámico.

## Actualidad Europea

# Publicaciones, Informes, Web Internacionales

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

**National qualifications framework developments in European countries**
**Evolución del marco nacional de cualificaciones en los países europeos**
(Febrero 2018)

El sexto informe de seguimiento del marco nacional de cualificaciones del Cedefop confirma que los MNCs (Marcos Nacionales de Cualificaciones) desempeñan un papel clave en la implementación del Marco Europeo de Cualificaciones (EQF) y en la mejora de la transparencia y la comparabilidad de las cualificaciones a nivel nacional e internacional. Los 39 países supervisados (28 Estados miembros de la UE, Albania, Bosnia y Herzegovina, la ex República Yugoslava de Macedonia, Islandia, Liechtenstein, Kosovo, Montenegro, Noruega, Serbia, Suiza y Turquía). La mayoría de los MNC son integrales, cubriendo todos los niveles y tipos de cualificaciones de educación.

**Improving vocational education and training through data, analyses and exchanges.**
**Mejora de la educación y la formación profesional a través de datos, análisis e intercambios**
(Febrero 2018)

El Cedefop continúa canalizando la experiencia europea para mejorar las políticas de educación y formación profesional (EFP). En esta nota hace una revisión sobre la contribución de la Agencia a la EFP. Entre otros, se describen las prioridades 2015-2020, acordadas en Riga en junio 2015 por la Comisión Europea, Estados miembros y los interlocutores sociales europeos. Las prioridades son: mejorar el aprendizaje basado en el trabajo; reforzar las competencias clave; fortalecer la garantía de calidad de la EFP; mejorar el acceso a la EFP y las cualificaciones; y promover el desarrollo profesional para los profesores de EFP. Además se señala que la comunicación efectiva es esencial para Cedefop, obtener reconocimiento por las partes interesadas.

**Apprenticeship review: Greece**
**Modernising and expanding apprenticeships in Greece**
**Revisión del aprendizaje en Grecia**
**Modernizando y ampliando el aprendizaje en Grecia**
(Febrero 2018)

Esta publicación es el informe final de la revisión temática por país del aprendiaje (TCR) en Grecia. La revisión se llevó a cabo entre octubre de 2015 y marzo de 2017 a petición de los Ministerios de Educación y de Trabajo Griegos. Presenta los hallazgos clave de la revisión y sugerencias para la acción a corto y medio plazo. Se sugiere comenzar elaborando estructuras de gobernanza sobre aprendices eficientes y participativas a nivel nacional; detallando áreas de responsabilidad compartida entre las partes interesadas. Actuar colectivamente a nivel nacional para adelantar mejoras en la selección de especialidades para aprendices, actualizar perfiles ocupacionales y currículos, promover la calidad del aprendizaje en el lugar de trabajo, capacitar a docentes y formadores, ampliar los incentivos para las empresas; y difundir este enfoque de responsabilidad compartida a nivel local.

## Actualidad Europea

# Convocatorias / Consultas

**EaSI-PROGRESS: Convocatoria de Propuestas sobre Innovación Social y Reforma Nacional - Acceso a la Protección Social y Apoyo a la Reforma Nacional.** */ EaSI-PROGRESS: Call for proposals on social innovation and national reforms - Access to Social Protection and National Reform Support*

Tercera fecha límite para la presentación de propuestas: 18 de mayo de 2018

**EaSI-PROGRESS - Convocatoria de propuestas sobre innovación social y reformas nacionales: Estrategias innovadoras de conciliación laboral y personal para facilitar la conciliación de las responsabilidades profesionales y de cuidado. /** *EaSI-PROGRESS - Call for proposals on social innovation and national reforms: Innovative work-life balance strategies to facilitate reconciliation of professional and caring responsibilities*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 18 de abril de 2018

**EaSI – Apoyo a los costes de transacción para la financiación de empresas sociales.** / *EaSI - Transaction cost support for social enterprise finance*

Tercera fecha límite para la presentación de propuestas: 15 de abril de 2018

# Glosario

| | |
|---|---|
| **CONSEJO EPSSCO:** | Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores |
| **GAS:** | Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO |
| **RAD:** | Representación Autonómica |
| **REPER:** | Representación Permanente de España en la Unión Europea |

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Febrero 2018*

**Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.**

Comunidad de Madrid
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA
Dirección General del Servicio Público de Empleo