

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Abril 2018



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

ELABORACIÓN:

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación

Teresa Fernández Huete

Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Lourdes Domínguez Cacho

M^a del Pilar Martín Martín

Asunción García López

Raquel García Nicolás

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

© Comunidad de Madrid, 2018

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00

areaestudios@madrid.org

Edición: 04/2018

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf

Publicado en España - Published in Spain

INDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
	1.1. Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Bulgaria	4
	1.2. Representación Autonómica Directa	4
	1.3. Noticias de la Presidencia	5
	1.4. Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en febrero y marzo	6
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	7
	2.1. Estadísticas Eurostat	7
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de febrero de 2018	7
	2.1.2. Estadísticas de Desempleo (4º trimestre de 2017)	8
	• Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	8
	2.1.3. Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2017)	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo total y por género (20-64 años)	9
	• Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	10
	• Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial	11
III.	<u>Actualidad Europea</u>	12
	3.1. Noticias Breves y Destacadas	12
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	13
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	14
	3.4. Convocatorias/Consultas	20
	3.5. Glosario	22

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Bulgaria



Enero-Junio 2018



Durante el primer semestre de 2018, Bulgaria ejerce el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea. El lema de la Presidencia de Bulgaria es «La unión hace la fuerza», trabajará con sus socios en pos de la unidad entre los Estados miembros y las instituciones, de la UE a fin de aportar soluciones concretas y construir una Europa más fuerte, más segura y más solidaria. Las prioridades son:

A nivel general:

- **El futuro de Europa y los jóvenes: crecimiento económico y cohesión social.**
- **Perspectiva Europea y Conectividad de los Balcanes Occidentales.**
- **Seguridad y estabilidad en una Europa fuerte y solidaria.**
- **Economía digital y habilidades necesarias para el futuro.**

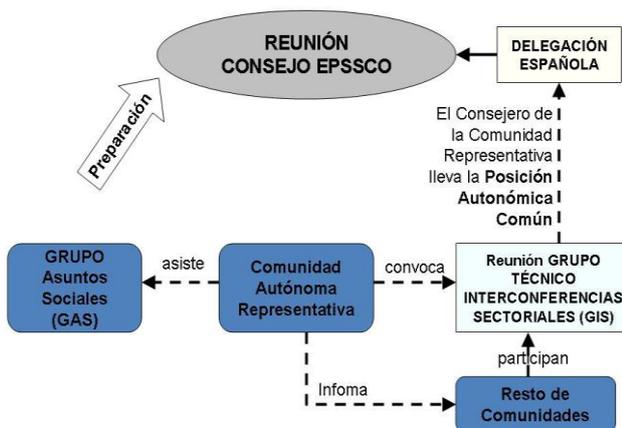
En el ámbito de empleo y política social:

- Avanzar en la búsqueda de soluciones para el empleo productivo y el crecimiento económico sostenible y equilibrado.
- Facilitar la libre circulación de trabajadores y la provisión de servicios en la UE.
- Atención a las realidades cambiantes en las sociedades europeas: tendencias demográficas negativas, el impacto de la tecnología en el mercado laboral y los efectos negativos del desempleo, la pobreza y la exclusión social.
- Enfoques nuevos e innovadores en la política de empleo, en especial para los jóvenes. Mejor vínculo entre educación, capacidades y necesidades del mercado laboral.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Estonia, Bulgaria y Austria. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo junio 2017 a diciembre 2018.

Representación Autonómica Directa

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En el primer semestre de 2014 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica iniciado por la Comunidad Autónoma de Andalucía, continuado por el País Vasco, Cataluña, Galicia, **Madrid**, Andalucía, Valencia, Principado de Asturias y en **el primer semestre de 2018 Galicia ejerce la Representación**.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Acceso más fácil a las profesiones: los representantes permanentes de la UE (Coreper) acuerdan nuevas medidas

Easier access to professions: EU ambassadors agree on new measures
(20.04.2018)

El Primer Ministro Borissov y el Ministro Kralev clausuraron la Conferencia Europea de la Juventud y presentaron los objetivos de la juventud europea

Prime Minister Borissov and Minister Kralev closed the European Youth Conference and presented European youth goals
(19.04.2018)

Uso más simple de los Fondos de la UE: el Consejo confirma el acuerdo con el Parlamento

Simpler use of EU funds: Council confirms deal with Parliament
(19.04.2018)

Comienzan las negociaciones sobre un Registro de transparencia obligatorio para las tres instituciones de la UE

Negotiations begin on a mandatory Transparency Register for the three EU Institutions
(17.04.2018)

Actividades cibernéticas maliciosas: el Consejo adopta conclusiones

Malicious cyber activities: Council adopts conclusions
(16.04.2018)

Reglas más simples para inversiones eficientes en sectores con alto valor añadido: la Presidencia búlgara ayuda a los Estados miembros a perfilar su visión sobre la futura política de cohesión

Efficient investments in sectors with high added value, simpler rules: Bulgarian Presidency helps Member States outline their vision about the future cohesion policy
(12.04.2018)

Bulgaria lanza una red europea de mujeres líderes en la industria digital

Bulgaria launches European network of women leaders in the digital industry
(12.04.2018)

El Consejo adopta reglas actualizadas sobre capacitación de conductores de camiones y autobuses

Updated rules on lorry and bus drivers' training adopted by the Council Share
(12.04.2018)

La Presidencia búlgara pide un claro enfoque hacia las habilidades digitales y empresariales en los programas escolares

Bulgarian Presidency calls for clear focus on digital and entrepreneurial skills in school programmes
(11.04.2018)

Noticias Destacadas de la Presidencia

Los ministros de Empleo y Política Social de la UE debaten medidas para mejorar las competencias de los trabajadores / *EU ministers for employment and social policy discuss measures to improve workforce skills*

(18.04.2018)



Los ministros de Empleo y Política Social de la UE celebraron una reunión informal en Sofía, los días 17 y 18 de abril de 2018. Los ministros pidieron a los Estados miembros que continúen sus esfuerzos para apoyar las oportunidades de empleo para grupos vulnerables, a pesar de observar que el crecimiento económico estable en la UE ha

llevado a una mejora duradera en la situación del mercado laboral.

La reunión abordó los siguientes temas:

- Aplicar los principios del Pilar Europeo de los Derechos Sociales para lograr la igualdad de oportunidades de empleo.
- Mejorar las competencias y el conocimiento de los trabajadores e integrar a los jóvenes y los parados de larga duración en el mercado laboral.
- Los ministros analizaron la aplicación actual de la Recomendación del Consejo sobre la mejora de la cualificación y el reciclaje de la mano de obra y la creación de nuevas oportunidades de empleo para los mayores, jóvenes y parados de larga duración.

Los ministros también debatieron sobre la necesidad de fortalecer la dimensión social de la UE para aumentar la cohesión social y mejorar las políticas e instrumentos actuales para cumplir con los principios establecidos en el Pilar Europeo de los Derechos Sociales.

Bulgaria presentó su implementación de la Garantía Juvenil, que tiene como objetivo garantizar una transición de los jóvenes de la escuela al trabajo sin problemas y ayudar a los jóvenes a integrarse en el mercado laboral. Los interlocutores sociales junto con los participantes en la reunión discutieron la contribución del diálogo social al crecimiento de los salarios y la implementación del Pilar Europeo de los Derechos Sociales.

Más de 100 empresas presentaron sus productos en el Séptimo Foro Europeo de Emprendimiento Social / *Over 100 enterprises to present their products at the Seventh European Social Entrepreneurship Forum*

(17.04.2018)



Más de 100 empresas sociales de Bulgaria, Italia, España, Francia, el Reino Unido, Grecia y Turquía presentaron sus productos y servicios durante el Séptimo Foro Europeo de Emprendimiento Social, celebrado en Sofía del 16 al 18 de abril. Las empresas sociales son empresas que ofrecen oportunidades para que las personas desfavorecidas encuentren empleo y un salario digno por su trabajo.

Las actividades llevadas a cabo por tales empresas provienen de distintos sectores económicos. La mayoría de los expositores en el Foro provienen de la industria textil, de bebidas y alimentación y cosméticos. Algunas de las empresas también se especializan en proporcionar servicios sociales, educativos y atención sanitaria.

El Foro también presentó empresas sociales que mejoran las competencias de parados de larga duración, personas con discapacidad y jóvenes inactivos. La Feria estuvo abierta a los visitantes los días 17 y 18 de abril.


 Información EPSSCO

 Reuniones del Grupo Técnico de Empleo en febrero y marzo

Reunión 15 de febrero

Puesta en marcha de un grupo informal de reflexión sobre el futuro de la Europa Social. La Presidencia Búlgara informó de su propósito de crear un grupo de reflexión sobre el futuro de la Europa Social que se reuniría antes de los Consejos EPSSCO, al menos durante este Semestre. Sugieren que el objetivo es que el Consejo pueda estar preparado para el debate sobre el futuro de la Europa Social post 2020. La Comisión acaba de presentar varios documentos sobre este futuro. Creen que EPSSCO debe implicarse activamente. Debe ser parte integral de la reflexión sobre el Marco

Financiero (MFF). Quieren dejar claro que el MFF se discutirá en su propio ámbito, pero su pretensión es reflexionar sobre cómo avanzar en las políticas de empleo en el futuro. Hay que ver qué hacer cuando la Estrategia Europa 2020 concluya. El Servicio Jurídico advirtió que al tratarse de una configuración informal no se podría hacer un trabajo preparatorio del EPSSCO. La iniciativa despertó varias preguntas, pero ninguna oposición, el apoyo firme de algunos países y matizado de otros.

Reunión 21 de febrero

Conclusiones del Consejo sobre el Informe Anual de Crecimiento e Informe Conjunto de Empleo La Presidencia señaló que se trata de un punto de trámite para examinar las Conclusiones del Consejo sobre el Informe Anual del Crecimiento y el Informe Conjunto de Empleo, que no suele tener cambios en la tramitación. En este sentido, se acordaron dichas Conclusiones con dos cambios en atención a una observación de Hungría sobre la mención al Pilar Social, que se referirá al texto literal de la Declaración y un cambio específico sobre los desincentivos que afectan a los segundos perceptores de renta en los hogares.

También se trabajó sobre la **Propuesta de Recomendación para un Marco Europeo de calidad y efectividad del aprendizaje.** La Presidencia informó de un nuevo texto. Uno de los cambios fundamentales fue trasladar el considerando 27 con la definición del tipo de programas al que se refiere la Recomendación a la parte operativa del texto, como parte introductoria. Además se acomodaron varias sugerencias de Lituania, Letonia o Suecia, relativas a los elementos fundamentales de los programas, aclarando que la retribución puede ser monetaria o de otro tipo.

Reunión 26 de febrero

Propuesta de Directiva del Consejo relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato de las personas independientemente de su religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual. Es la primera reunión, de este semestre, en la que se trata esta Propuesta en el Grupo de Trabajo de Asuntos Sociales (GAS). La Presidencia recordó que se tiene que aprobar por unanimidad y que se viene debatiendo desde 2008. Señaló también que en la reunión se trabajaría sobre la discriminación múltiple, continuando con lo realizado por Malta y Estonia. La Comisión agradeció a la Presidencia que planteara este debate sobre la Propuesta. La reunión fue breve y con poco debate. Se trataron, inicialmente, los artículos y la introducción de elementos que afectan a la

discriminación múltiple, para luego debatirse los considerandos. En realidad es difícil el avance ya que algún estado la rechaza y otros ponen en cuestión la regulación del concepto de "discriminación múltiple". Pero la Presidencia Búlgara y la Comisión parecen comprometidas en tratar de hacerla avanzar. En la última reunión del Consejo EPSSCO (15 de diciembre) se presentó un informe de progreso, bajo la Presidencia de Estonia, pero en esta reunión se volvió a cuestionar la inclusión del concepto de "discriminación múltiple" dentro de la Directiva e, incluso, Polonia manifestó su oposición a este proyecto normativo, que de mantenerse, haría inviable su aprobación.

Reunión 8 de marzo

Propuesta de Directiva que modifica la Directiva 96/71/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 1996, sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios. La Comisión anunció en sus orientaciones políticas y confirmó en su programa de trabajo para 2016 una revisión específica de la Directiva sobre el desplazamiento de trabajadores para hacer frente a las prácticas desleales y promover el principio de que un mismo trabajo en un mismo lugar

debe remunerarse de la misma manera. Esta revisión se propuso el 8 de marzo de 2016, bajo la Presidencia de los Países Bajos del consejo de la UE y en la actualidad ya está siendo discutida en los Trilogos (Parlamento Europeo, Comisión y Consejo). En la reunión, el SJC generó cierta controversia por sus intervenciones en materia posting no genuino y derechos fundamentales. La sesión fue larga y ardua. Se revisó todo el texto acordado (provisionalmente) con el Parlamento Europeo.

Estadísticas Europeas

Datos de interés

- La tasa de empleo femenino (20-64 años) se incrementó en el cuarto trimestre de 2017 en relación al trimestre anterior en la Comunidad de Madrid, España, AE19 y UE28.
- El empleo temporal desciende en todos los colectivos y especialmente en el grupo de jóvenes de 15-24 años tanto en la Comunidad de Madrid, como en España, AE19 y UE28.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de febrero de 2018



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 04 de abril de 2018)

La tasa de desempleo en febrero de 2018 fue del 8.5% en la Eurozona (AE-19), por debajo de la tasa de enero de 2018 y de 7.1% en la UE-28 también por debajo de la de enero de 2018. En febrero de 2017, las tasas fueron de 9.5% en la Eurozona y 8.0% en la UE-28, ambas superiores a las de febrero de 2018.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (2.4%), Alemania y Malta (ambas 3.5%) y Hungría (3.7% en enero 2018). Las más altas fueron observadas en Grecia (20.8%, en diciembre de 2017) y en España (16.1%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 17,632 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en febrero de 2018 (13,916 millones en la Eurozona). Comparado con enero de 2018, el número de desempleados descendió en 201.000 personas en la UE-28 y en 141.000 en el AE-19. Respecto a febrero de 2017, el desempleo ha descendido en 1.968.000 de personas en la UE-28 y en 1.436.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo en febrero de 2018 descendió en todos los Estados miembros excepto en Estonia donde se incrementó (de 5.8% a 6.5% entre enero de 2017 y enero de 2018). Los descensos más importantes se observaron en Chipre (de 12.6% a 9.6%), Grecia (de 23.4% a 20.8% entre diciembre de 2016 y diciembre de 2017) y Croacia (de 12.0% a 9.6%).

En febrero de 2018, 3.589.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.520.000 en la Eurozona). En comparación con febrero de 2017, el desempleo juvenil se redujo en 314.000 personas en la UE-28 y en 213.000 en la zona euro. En febrero de 2018, la tasa de desempleo juvenil fue de 15.9% en la UE-28 y de 17.7% en la Eurozona, frente a 17.3% y 19.4%, respectivamente, en febrero de 2017. Las tasas más bajas de paro juvenil en febrero de 2018 se observaron en Alemania (6.2%), los Países Bajos (7.2%) y la República Checa (7.5%), mientras que las más altas se registraron en Grecia (45.0%, en diciembre de 2017), en España (35.5%) y en Italia (32.8%).

En febrero de 2018, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4,1%, estable comparado con enero de 2018 y por debajo de 4,7% de febrero de 2017.

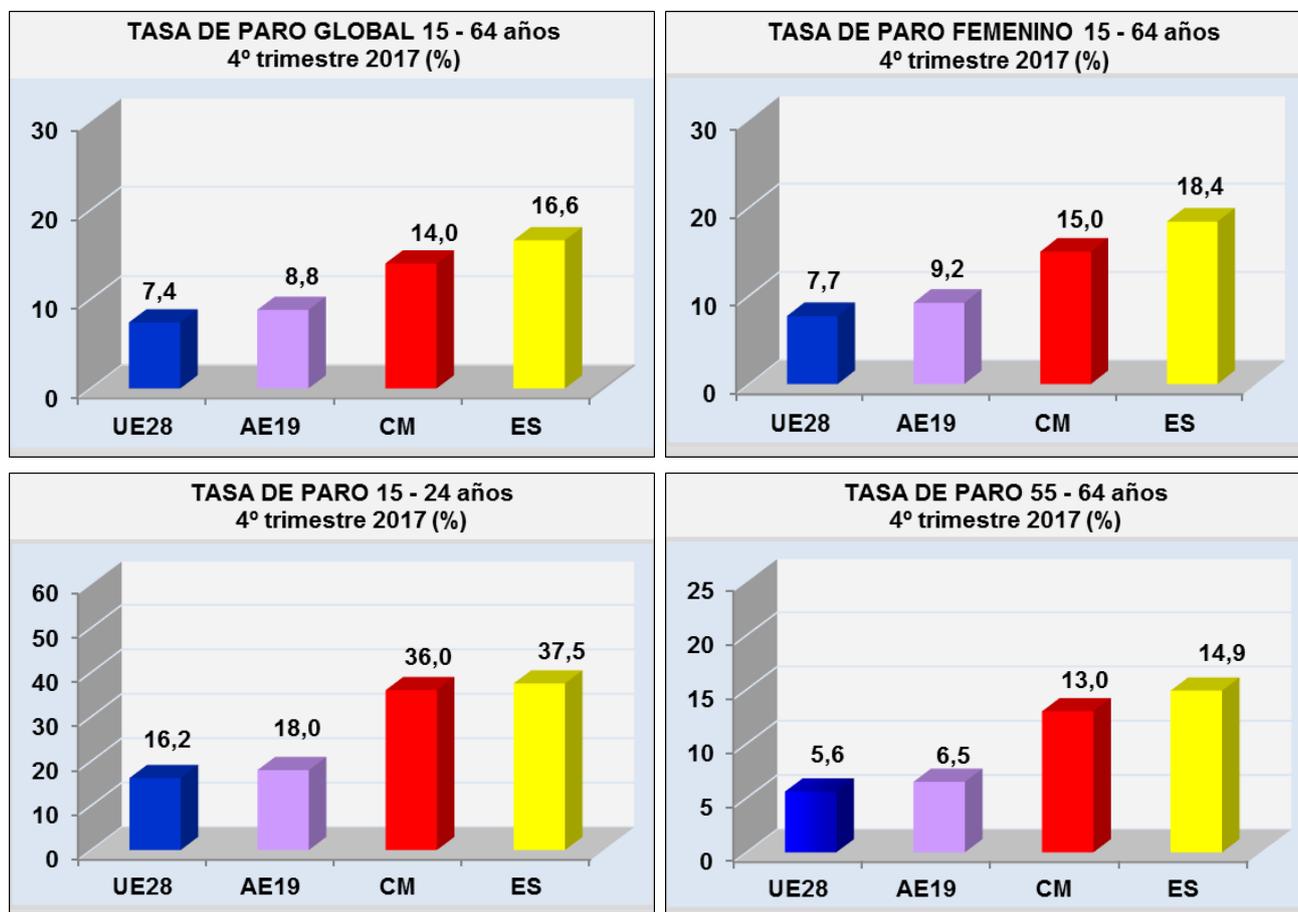
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (4º trimestre de 2017)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2017)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas

calificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

Estadísticas Europeas

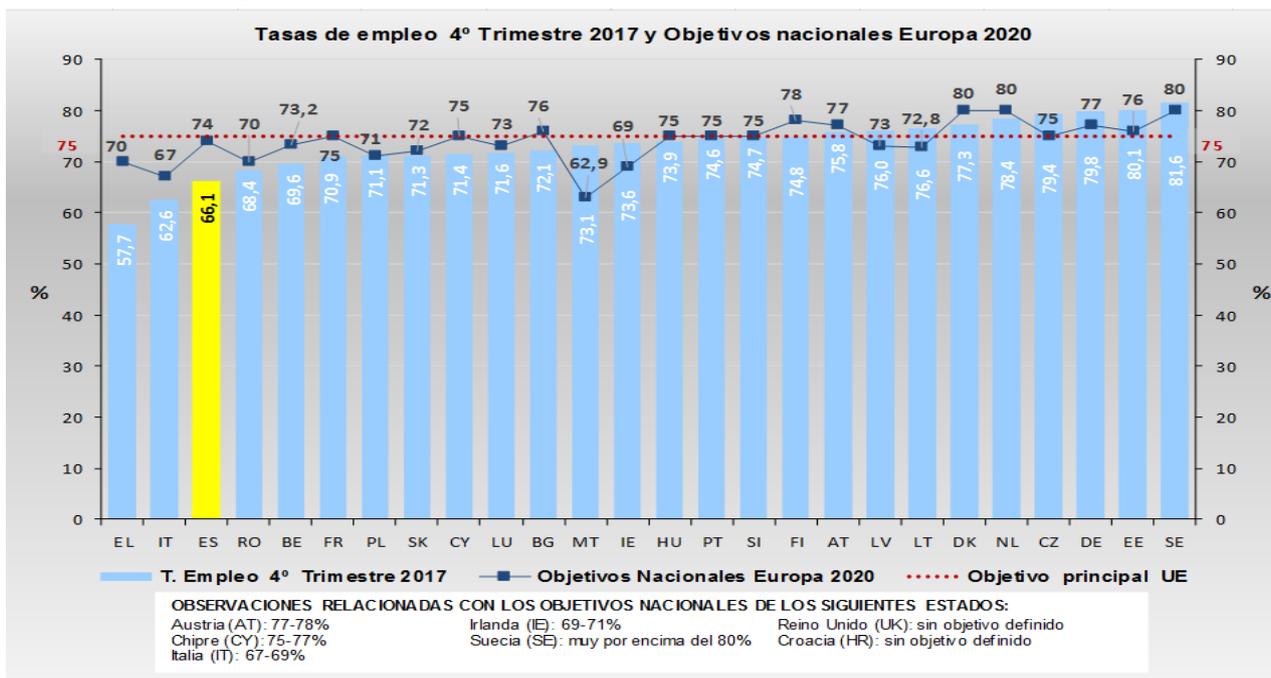
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2017)

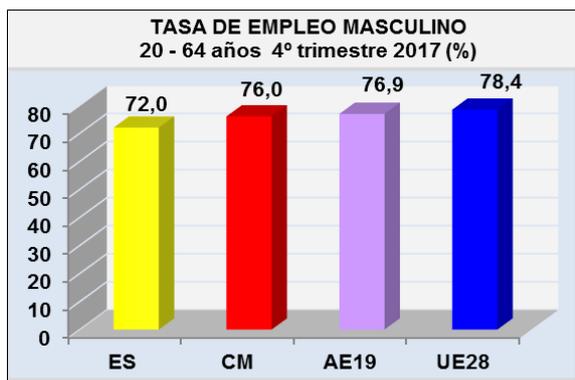
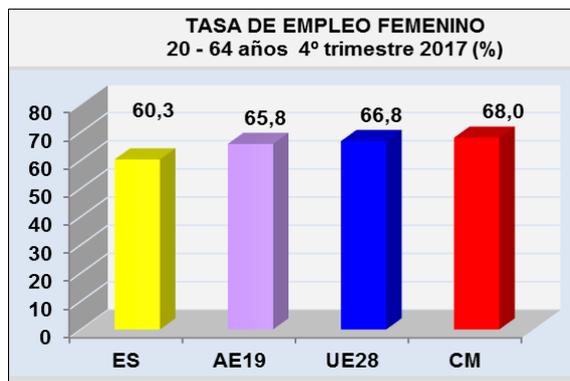
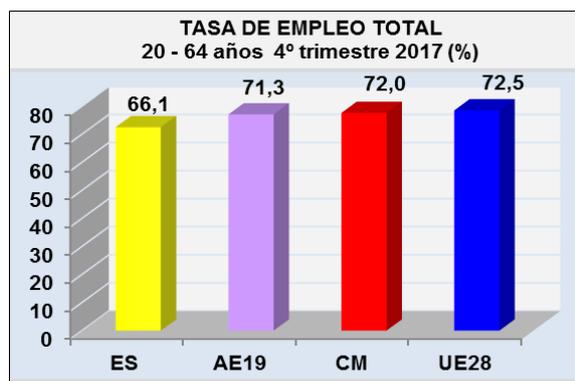
Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 75% de empleo** establecido en la **Estrategia Europa 2020**; los **objetivos nacionales de empleo de los Estados miembros**, establecidos en sus Programas Nacionales de Reforma en

abril de 2011 (excepto Reino Unido y Croacia); y **la tasa de empleo para el 4º trimestre de 2017** de cada Estado miembro -excepto de Reino Unido (78,5%) y Croacia (64,4%) al no tener objetivo nacional definido.



Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo total y por género (20-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, Comunidad de Madrid, Eurozona y Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2017)

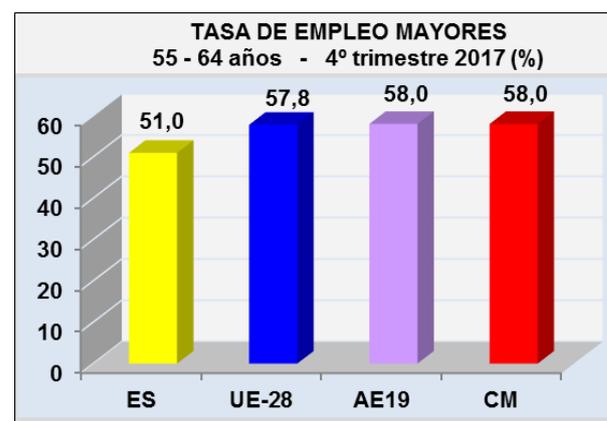
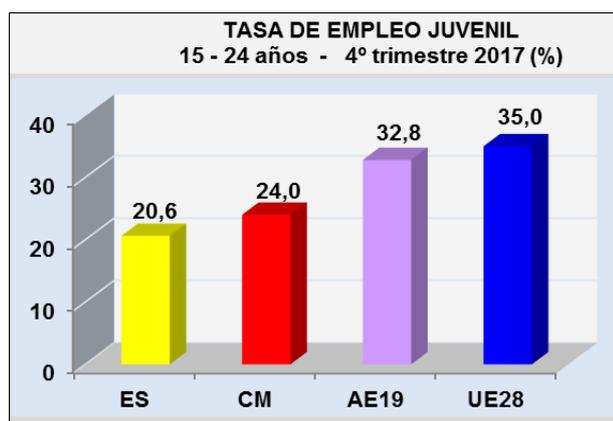
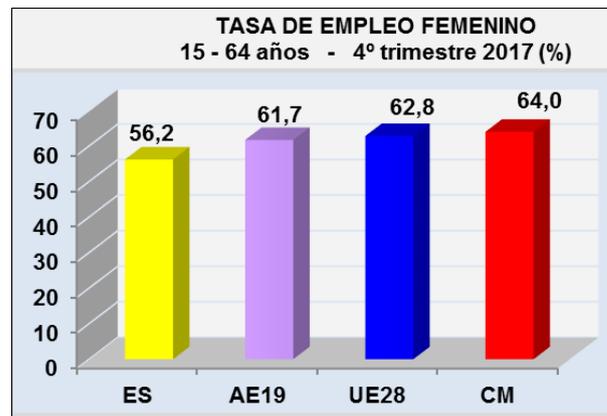
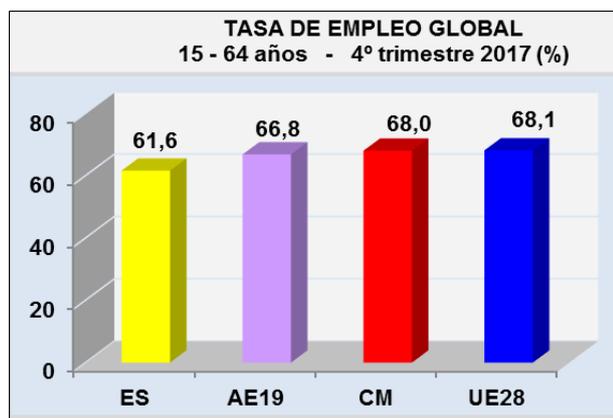
Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)

Según el comunicado de prensa de EUROSTAT, "El empleo aumentó un 0,3% en la zona del euro y un 0,2% en la UE28" / "Employment up by 0.3% in the euro area and by 0.2% in the EU28" para el cuarto trimestre de 2017, en comparación con el trimestre anterior, el número de personas empleadas aumentó en un 0,3% en la Eurozona (AE-19) y en 0.2% en la UE-28. En el tercer trimestre de 2017, el empleo también aumentó un 0,4% en la Eurozona y en 0,2% en la UE-28.

Comparado con el mismo trimestre del año anterior, el empleo aumentó un 1,6% en la zona del euro y un 1,5% en la UE28 en el cuarto trimestre de 2017.

De acuerdo con las estimaciones de Eurostat, en el cuarto trimestre de 2017, 236,8 millones de personas estaban empleadas en la UE28, de los cuales 156,7 millones correspondían a la Eurozona. Estos son los niveles más altos jamás registrados en ambas áreas.

Entre los Estados miembros, Malta (+1.8%), Estonia (+1.6%), Finlandia (+1.2%), Luxemburgo (+1.1%) y Letonia (+0.9%) registraron los mayores aumentos en comparación con el trimestre anterior. Los mayores descensos en el empleo se observaron en Italia y Polonia (ambas -0.3%), Grecia y Lituania (ambas -0.1%) mientras que el empleo se mantuvo estable en la República Checa.



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

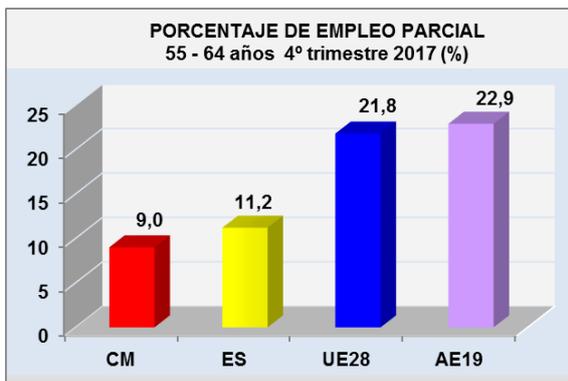
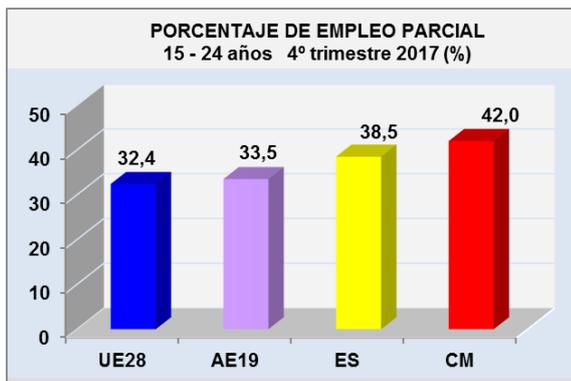
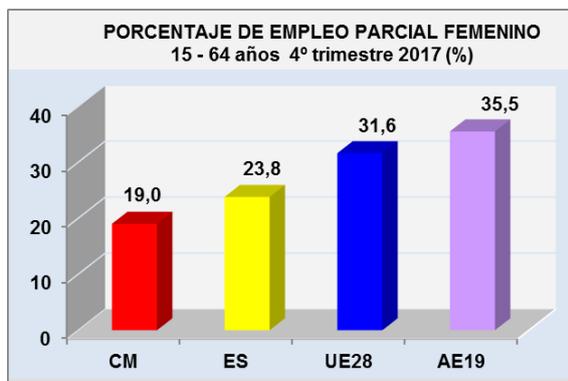
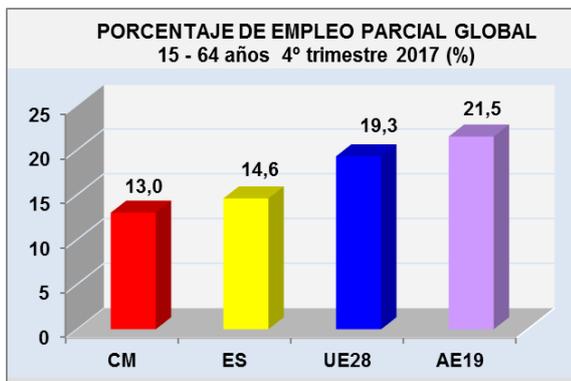
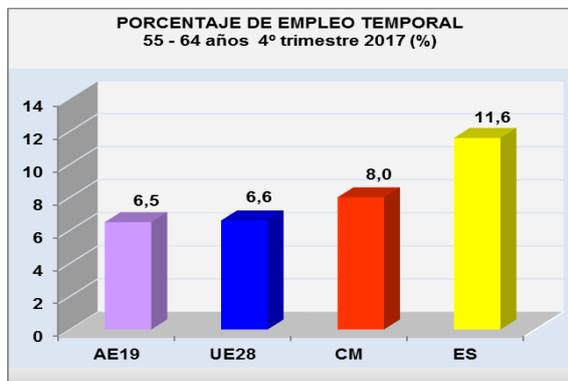
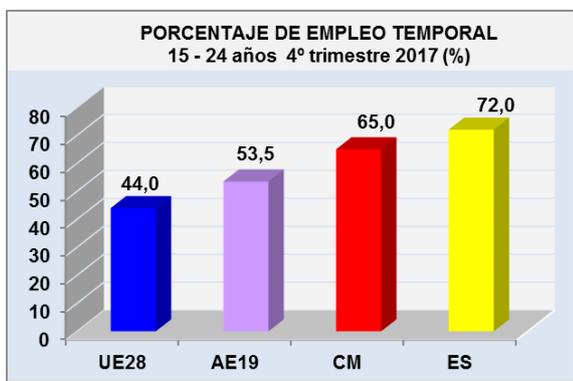
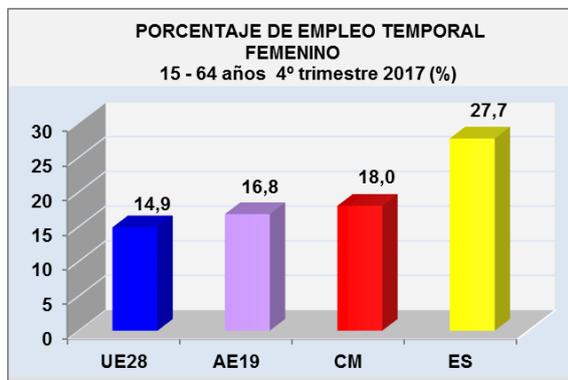
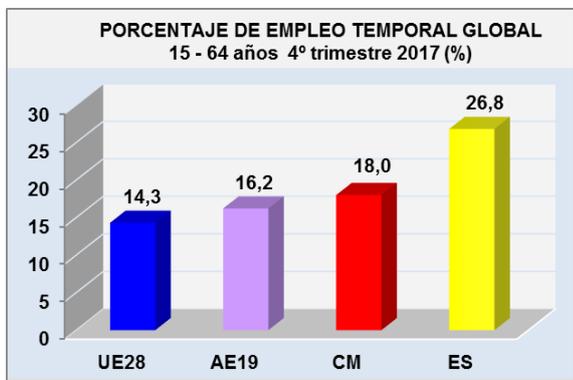
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2017)

Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.



Actualidad Europea

Noticias Breves

La OCDE lanzará su informe sobre oferta y demanda en el mercado laboral español el 26 de abril de 2018. Analiza cómo España podría estimular la productividad, el crecimiento económico y el ahorro abordando la falta y desajuste de competencias. (OCDE, 19/04/2018)

Reforzar la competitividad del sector minorista europeo. La Comisión publica un conjunto de buenas prácticas para respaldar los esfuerzos de los Estados miembros por crear un sector minorista más abierto, integrado y competitivo. (CE, 19/04/2018)

65 millones de euros de financiación de la UE para 430 empresas sociales en los Países Bajos, Bélgica, España y Francia. / *EUR 65 million of EU financing for 430 social enterprises in the Netherlands, Belgium, Spain and France.* (CE, 12/04/2018)

VentureUE: 2.100 millones de Euros para estimular la inversión de capital riesgo en nuevas empresas innovadoras en Europa. VentureEU forma parte del ecosistema más amplio que está desarrollando la UE para dar a los numerosos emprendedores innovadores que existen en Europa las mejores oportunidades para convertir sus empresas en líderes mundiales. (CE, 10/04/2018)

Día Digital 2018: Los países de la UE se comprometen a actuar de forma conjunta en el frente digital. El debate se centró en cómo la evolución tecnológica modelará el futuro de Europa y en la importancia de crear un sólido mercado único digital gracias al incremento de la inversión y las capacidades digitales. (CE, 09/04/2018)

¿Hablas "omnicanalización"? / Do you speak 'omni-channelling'? El concepto de "gestión omnicanal" está ganando popularidad en el sector privado y cada vez más en el sector público, así como en un pequeño número de Servicios Públicos de Empleo. (CE, 09/04/2018)

El Ministro Katrougkalos explora los datos de Eurofound sobre la confianza y las tensiones sociales. / *Minister Katrougkalos explores Eurofound data on trust and social tensions.* (Eurofound, 05/04/2018)

La Comisión emprende nuevas medidas para proteger mejor a los trabajadores contra las sustancias químicas cancerígenas. La Comisión propone la introducción en la Directiva sobre carcinógenos y mutágenos nuevos valores límite de exposición para cinco sustancias químicas (CE, 05/04/2018)

Noticias Destacadas

Mejorar la visibilidad de las capacidades y las cualificaciones en la UE: Declaración de la Comisaria Thyssen tras la adopción del marco Europass revisado

(CE, 12/04/2018)



Los Estados miembros de la UE adoptaron la propuesta de la Comisión de revisar el actual marco Europass. La revisión, cuyo objetivo es simplificar y modernizar el currículum vitae (CV) de Europass y otros instrumentos relativos a las capacidades para la era digital, permitirá a los ciudadanos de la UE hacer más visibles sus capacidades y cualificaciones, y ayudará a los

responsables políticos a prever las necesidades y las tendencias del mercado de trabajo.

Con este acuerdo, la Comisión ya ha llevado a efecto las diez medidas anunciadas en el marco de la Agenda de Capacidades para Europa, que se puso en marcha en junio de 2016.

Marianne Thyssen, comisaria de Empleo, Asuntos Sociales, Capacidades y Movilidad Laboral, ha declarado, entre otras cuestiones, lo siguiente:

"Gracias a la adopción de nuestra propuesta de modernización de Europass, el marco ofrecerá un expediente electrónico para almacenar y compartir información, herramientas para que los ciudadanos autoevalúen sus capacidades y otras para describir el aprendizaje formal e informal, así como sus cualificaciones".

"Por primera vez, Europass ofrecerá también información para apoyar la gestión de la carrera profesional, incluida información sobre las tendencias y demandas en el mercado de trabajo, así como sobre orientación y oportunidades de aprendizaje en toda Europa."

Garantía Juvenil: llegar a los jóvenes sigue siendo un desafío. / *Youth Guarantee: outreach to young people is still a challenge* (CE, 03/04/2018)



Aunque las cifras de desempleo juvenil en la UE están mejorando en un contexto de recuperación económica, la divulgación del Plan de Garantía Juvenil sigue siendo un desafío en muchos Estados miembros. Los jóvenes solo pueden beneficiarse de la Garantía Juvenil si se ponen en contacto con proveedores relevantes.

Actualmente, menos del 40% de los jóvenes que no están en el Empleo, la Educación o la Formación (NINI) están registrados en el Plan en la UE a nivel general. Diversas actividades de divulgación forman una parte importante de la Garantía Juvenil para atraer a los no inscritos por iniciativa propia.

El alcance debe enmarcarse en un enfoque sistemático, a partir de mejores datos para comprender al grupo objetivo y reunir a los principales interesados. La solución para llegar a los jóvenes se puede construir mejor en asociaciones locales que incluyan también interlocutores sociales, Servicios Públicos de Empleo, empleadores, y organizaciones juveniles con responsabilidades claramente definidas.

El intercambio de datos entre diferentes servicios es clave, pero las estrictas normas de protección de datos también pueden ser un desafío en este sentido.


 Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO
Work-capacity assessment and employment of persons with disabilities

Evaluación de la capacidad de trabajo y el empleo de personas con discapacidad.

(Letonia, Riga, 26-27 abril)

EU AgriResearch conference - Innovating for the future of farming and rural communities

Conferencia de la UE AgriResearch - innovando para el futuro de la agricultura y comunidades rurales.

(Bruselas, Bélgica, 2-3 mayo)

Innovations for Decent Jobs for Youth

Innovaciones para el trabajo decente para los jóvenes.

(Suiza, Ginebra, 2-3 mayo)

Smart specialisation and technology transfer as innovation drivers for regional growth

Especialización inteligente y transferencia de tecnología como impulsores de la innovación para el crecimiento regional.

(Bulgaria, Sofía, 3-4 mayo)

Compendium of Productivity Indicators

Compendio de indicadores de productividad.

(Francia, París, 16 mayo)

CareersNet meeting

Reunión de CareersNet. Red de Cedefop para orientación permanente y desarrollo profesional.

(Grecia, Salónica, 7-8 junio)

Regional Industrial Policy Seminar 4: Introduction of advanced digital manufacturing technologies in European regions

Seminario Regional de Política Industrial 4: Introducción de tecnologías avanzadas de fabricación digital en las regiones europeas.

(Estonia, Tallin, 11-12 junio)

Polarisation(s) in Labour Markets

Polarización (es) en los mercados laborales.

(Francia, París - 19 junio)

FORMACIÓN
Skills anticipation methods and practices. Identifying emerging technologies and skill needs for policy.

Métodos y prácticas de anticipación de habilidades. Identificación de tecnologías emergentes y necesidades de habilidades para la planificación.

(Grecia, Salónica 14-15 junio)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
The 32nd International Congress on Occupational Health

32º Congreso Internacional sobre Salud Ocupacional.

(Irlanda, Dublín, 29 abril - 4 mayo 2018)

9th International Congress on Occupational Safety and Health

9º Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

(Turquía, Estambul, 6-9 mayo)

2018 International Transport Forum (ITF) Annual Summit on Transport Safety and Security

2018 Cumbre Anual sobre Seguridad y Protección del Transporte del Foro Internacional del Transporte (ITF).

(Alemania, Leipzig, 23-25 mayo)

Conference on pesticides and dangerous substances

Conferencia sobre pesticidas y sustancias peligrosas.

(Bélgica, Bruselas, 27 junio)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Special Eurobarometer 471
Equidad, desigualdad y movilidad
intergeneracional
 (Abril 2018)

Según este Euro barómetro, la mayoría de los europeos consideran que en sus vidas está esencialmente presente la equidad y que disfrutan de igualdad de oportunidades para progresar en la vida. Sin embargo, están menos convencidos de que las decisiones de la justicia y las decisiones políticas se apliquen de manera igualitaria y coherente en sus países, es decir, sin importar la clase social, la riqueza y los contactos de cada cual. La gran mayoría piensa también que las desigualdades de ingresos son demasiado grandes y que los gobiernos deberían actuar al respecto.



PES Knowledge Centre
Centro de conocimiento de Servicios
Públicos de Empleo
 (Abril 2018)

Esta página web presenta una amplia gama de información sobre la organización y los servicios de los Servicios Públicos de Empleo (SPE) en Europa. Los documentos analíticos, los kits de herramientas de los profesionales, los resultados de conferencias e informes. Se pueden encontrar ejemplos de buenas prácticas de los SPE.



ESCO Handbook
Manual de ESCO
 (Abril 2018)

La Comisión ha desarrollado ESCO, una clasificación de Habilidades, Competencias, Cualificaciones y Ocupaciones Europeas disponible en 26 idiomas europeos. Como herramienta digital multilingüe, ESCO conecta a las personas con trabajos al apoyar tanto a los empleadores como a los demandantes de empleo. Este manual contiene información general sobre ESCO y brinda una visión general de los diferentes aspectos de la clasificación.



Labour shortages and
surpluses 2017
Escasez de mano de obra y excedentes
2017
 (Abril 2018)

Este informe identifica la escasez y el exceso de ocupaciones en la UE, Noruega, Islandia y Suiza. Explora las causas de la escasez y propone posibles soluciones. Algunos de los trabajos que escasean en 2017 incluyen cocineros, fontaneros, médicos generalistas y analistas de sistemas, mientras que hay menos demanda de empleados de oficina en general; asistentes de ventas de tiendas y profesionales de publicidad y mercadotecnia. En última instancia, este análisis tiene como objetivo crear un modelo que pueda identificar con precisión los desequilibrios y las posibilidades de ajuste a nivel transfronterizo.



Synthesis Report of ESF 2017
Annual Implementation Reports
Informe de síntesis de los
informes anuales de ejecución
del FSE 2017
 (Abril 2018)

El presente informe ha sido preparado en el marco de los "Informes Temáticos y de Desempeño del FSE". Proporciona un resumen de la información de monitoreo reportada por los Estados miembros en sus Informes de Implementación Anuales entregados hasta el 6 de septiembre de 2017. Este ciclo de informes cubre 2016 y agrega los datos e información de implementación de 2014-2016.

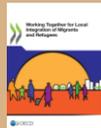


Directive of the European
Parliament and of the Council
amending Directive 2004/37/EC
on the protection of workers
from the risks related to
exposure to carcinogens or
mutagens at work
 Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se modifica la Directiva 2004/37 / CE relativa a la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con exposición a carcinógenos o mutágenos en el trabajo
 (Abril 2018)

Los cambios propuestos pretenden limitar la exposición a cinco sustancias cancerígenas, además de las 21 sustancias que ya están cubiertas o han sido propuestas. Al hacerlo, la Comisión prosigue sus esfuerzos constantes para mejorar continuamente la protección de los trabajadores contra los productos químicos nocivos a fin de prevenir nuevos casos de cáncer relacionado con el lugar de trabajo y otros problemas de salud.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**Working Together for Local Integration of Migrants and Refugees**

Trabajando juntos para la integración local de migrantes y refugiados
(Abril 2018)

Este informe identifica los principales desafíos para la integración de los migrantes y establece recomendaciones de políticas concretas. Recopila ejemplos de mejores prácticas de grandes ciudades europeas como Amsterdam, Atenas, Berlín, París y Roma y destaca 12 puntos clave para que los responsables políticos y profesionales locales, regionales y nacionales las consideren a medida que desarrollan e implementan programas de integración local. Las recomendaciones se centran en sectores como la salud, el trabajo, la vivienda y la educación, y van desde una mejor correspondencia de las habilidades de los migrantes con las necesidades de los mercados laborales locales hasta la creación de espacios compartidos para que las comunidades se reúnan.

**Apprenticeship in England, United Kingdom**

Aprendizaje en Inglaterra, Reino Unido
(Abril 2018)

Este informe sugiere varias formas en que las reformas podrían adaptarse para lograr una mejor calidad y mejores resultados. Un sistema eficaz de aprendizaje implica varios elementos, como el desarrollo del aprendiz en el lugar de trabajo y la educación más amplia de los jóvenes aprendices. El informe sostiene que Inglaterra debería considerar la introducción de regulaciones y normas para garantizar que estos elementos sean parte de todos los programas de aprendizaje, y que la tasa de aprendizaje recientemente introducida respalde la capacitación de alta calidad. El informe sugiere que Inglaterra podría facilitar la transición de la escuela al trabajo haciendo un mejor uso de los aprendizajes dirigidos a los que abandonan la escuela.

**Investing in Youth: Norway**

Invertir en la juventud: Noruega
(Abril 2018)

El presente informe sobre Noruega forma parte de la serie sobre "Invertir en la juventud", que se basa en la experiencia de la OCDE en el empleo juvenil, el apoyo social y las habilidades. El informe proporciona un diagnóstico detallado de las políticas de juventud en las áreas de educación, formación, políticas sociales y de empleo. Su foco principal está en los jóvenes que no tienen empleo, educación o formación (NINIs).

**Automation, skills use and training**

Automatización, uso de habilidades y entrenamiento
(Marzo 2018)

Este estudio se centra en el riesgo de la automatización y su interacción con la formación y el uso de habilidades en el trabajo. El riesgo de automatización se estima para los 32 países de la OCDE que han participado hasta ahora en la Encuesta de habilidades para adultos (PIAAC). Más allá de la proporción de empleos que probablemente se vean significativamente afectados por la automatización de la producción y los servicios, se pone énfasis en las características de estos empleos y las características de los trabajadores que los tienen. El riesgo también se evalúa sobre el uso de las TIC en el trabajo y el papel de la formación para ayudar a los trabajadores a transitar hacia nuevas oportunidades de carrera profesional.


Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y
SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

Technical assessment of the expansion of the Second European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER-2)

Evaluación técnica de la ampliación de la Segunda Encuesta Europea a Empresas sobre Riesgos Nuevos y Emergentes (ESENER-2)
(Abril 2018)

Este informe expone los resultados de una evaluación técnica detallada de la segunda Encuesta Europea a Empresas sobre Riesgos Nuevos y Emergentes (ESENER-2). La evaluación investigó el impacto de ampliar el universo de la encuesta para incluir a las microempresas y las empresas del sector de la agricultura, la silvicultura y la pesca. El informe también incluye algunas recomendaciones para mejorar los procedimientos de muestreo que podrían implementarse antes de ESENER-3.


2018-19 Healthy Workplaces Manage Dangerous Substances: Partnership Meeting - SUMMARY

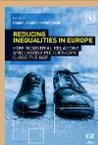
2018-19 Los lugares de trabajo saludables gestionan sustancias peligrosas: reunión de asociación de campaña - RESUMEN
(Abril 2018)

La campaña 2018-19 tiene como objetivos: crear conciencia sobre las sustancias peligrosas en el lugar de trabajo y el impacto que tienen en los trabajadores; crear una cultura de prevención: la evaluación de riesgos y eliminación o sustitución de sustancias peligrosas deberían ser prácticas estándar para todas las organizaciones; centrarse en carcinógenos y grupos vulnerables de trabajadores en particular con riesgo alto; crear conciencia sobre la legislación y políticas existentes, y proporcionar orientación sobre cómo implementarlas.


Promoción de la Evaluación de Riesgos interactiva en línea (OiRA) en Francia

(Marzo 2018)

Las herramientas de OiRA en Francia han sido muy exitosas a la hora de llegar a las microempresas y a las pequeñas empresas (Pymes) y de motivarlas a realizar una evaluación de riesgos. Este estudio resume las actividades realizadas en el sector de transporte por carretera y de la restauración para transmitir a las Pymes información sobre la Salud y la Seguridad en el Trabajo. El resumen brinda información de referencia sobre los sectores y las ideas subyacentes al principal enfoque de ambas herramientas.


ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Reducing inequalities in Europe: How industrial relations and labour policies can close the gap

Reducir las desigualdades en Europa: cómo las relaciones industriales y las políticas laborales pueden cerrar la brecha

(Abril 2018)

Este libro examina el posible papel del diálogo social y los interlocutores sociales, y en general las relaciones laborales en la reducción de las desigualdades. Aborda la desigualdad salarial y las desigualdades en la distribución del tiempo de trabajo y el acceso a puestos de trabajo, formación y oportunidades profesionales, protección social y pensiones. Presenta información por países y una discusión de política a nivel europeo, identifica formas de llevar a cabo las transformaciones necesarias sin generar más desigualdades y exclusión social.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA
DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**


**Game changing technologies:
Exploring the impact on
production processes and work**
Tecnologías de cambio en las reglas de
juego: exploración del impacto en los
procesos de producción y el trabajo
(Abril 2018)

Este informe resume los resultados de cinco estudios de casos sobre el posible impacto de las tecnologías de cambio de juegos en la producción y el empleo en el sector manufacturero en Europa hasta 2025: robótica industrial avanzada; Internet industrial de las cosas; fabricación aditiva; vehículos eléctricos; y biotecnología industrial. La adopción de estas nuevas posibilidades tecnológicas no solo tendrá consecuencias para el proceso de producción, sino también para las condiciones laborales de los empleados en el proceso y las demandas de empleo a nivel de empresa. El informe destaca el aumento de la digitalización, la mayor demanda de trabajadores altamente cualificados, la expansión del valor agregado en ambos extremos del ciclo del producto, la mayor importancia de la seguridad de los datos, la posible reubicación de parte de la producción en Europa y la necesidad desarrollar y observar estándares y protocolos de la industria.



**Discrimination against men at
work: Experiences in five
countries**
Discriminación contra los hombres en
el trabajo: experiencias en cinco países
(Marzo 2018)

Si bien la discriminación contra la mujer en el trabajo ha sido durante mucho tiempo un tema principal en la literatura de investigación, solo se ha prestado una atención marginal a la discriminación contra los hombres. Este informe investiga si los hombres enfrentan discriminación basada en el sexo en el lugar de trabajo. Examina los resultados de la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo de Eurofound 2015 y luego examina casos de cinco países (Bulgaria, Chipre, Dinamarca, Francia y el Reino Unido). La discriminación se examina en áreas tales como el reclutamiento, la educación, los servicios relacionados con la atención médica, el tiempo de trabajo y la crianza de los hijos, y el acoso sexual. Los casos demuestran que los hombres realmente experimentan discriminación debido a su sexo. Los casos parecen estar más concentrados en contextos dominados por mujeres y en casos de ajuste del tiempo de trabajo en relación con los deberes de los padres.



**Salary-setting mechanisms
across the EU**
Mecanismos de fijación de salarios en
toda la UE
(Marzo 2018)

Este informe analiza los mecanismos utilizados para determinar los salarios mínimos legales, el uso de esquemas salariales variables en las empresas de la UE y los sistemas nacionales de pago suplementario. El análisis encuentra que la parte variable del salario generalmente representa un porcentaje bastante significativo de los niveles salariales totales, que van del 5% al 11% en la mayoría de los países donde hay información disponible. Este informe específico se elaboró en respuesta a una solicitud de la Presidencia búlgara de la UE para proporcionar información sobre los debates actuales en el país.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Employment rates and Europe 2020 national targets
Tasas de empleo y objetivos nacionales de Europa 2020
(Abril 2018)

Los Estados miembros de la UE establecieron objetivos nacionales para la tasa de empleo en 2020, como parte de la estrategia UE 2020. Este artículo muestra cómo están avanzando hacia este objetivo y ofrece una idea de estos desarrollos.



R & D personnel
Personal de I + D
(Abril 2018)

El artículo analiza datos sobre personal de investigación y desarrollo (I+D), investigadores, recursos humanos en ciencia y tecnología (HRST) y estudiantes de doctorado / doctorado en la Unión Europea (UE). Las estadísticas sobre personal de ciencia y tecnología son indicadores clave para medir la economía basada en el conocimiento y sus desarrollos, por ejemplo, proporciona información sobre la disponibilidad y la demanda de especialistas en ciencia y tecnología altamente cualificados.



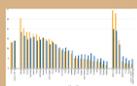
Digital economy and society statistics - enterprises
Estadísticas de economía digital y sociedad – empresas
(Abril 2018)

Este artículo presenta estadísticas recientes sobre el uso de Internet por parte de las empresas. El uso generalizado de las TIC en el lugar de trabajo ha dado lugar a una mayor demanda de especialistas en TIC y también proporciona información relativa a su contratación, en particular las dificultades que enfrentan algunas empresas para cubrir las vacantes. El artículo cierra con información sobre el comercio electrónico, que continúa desarrollándose en una amplia gama de actividades.



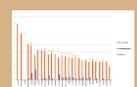
Hourly labour costs
Costes laborales por hora
(Abril 2018)

Este artículo proporciona estadísticas recientes sobre los costes laborales por hora en la Unión Europea (UE). En 2017, los costes laborales medios por hora se estimaron en 26,8 euros en la UE-28 y en 30,3 euros en la zona euro. Sin embargo, este promedio oculta brechas significativas entre los Estados miembros de la UE, con costes de mano de obra por hora que oscilan entre 4,9 y 42,5 euros.



Wages and labour costs
Salarios y costes laborales
(Abril 2018)

Este artículo compara y contrasta las cifras sobre salarios y costes laborales (gasto de los empleadores en personal) en los Estados miembros de la Unión Europea y en los países candidatos de la UE y de la Asociación Europea de Libre Comercio (AELC).



ICT sector - value added, employment and R&D
Sector TIC - valor agregado, empleo e I + D
(Abril 2018)

La evolución de las TIC ha llevado a cambios significativos en los métodos de producción y las pautas de empleo dentro de la UE. Este artículo proporciona una visión general de la evolución económica dentro del sector de las tecnologías de la información y la comunicación de la UE; las principales fuentes de información que se utilizan para este artículo incluyen estadísticas comerciales, cuentas nacionales y estadísticas de investigación y desarrollo.



Digital economy and society in the EU — a browse through our online world in figures
La economía digital y la sociedad en la UE: un recorrido por nuestro mundo en línea en cifras
(Abril 2018)

Las estadísticas pueden ayudar a comprender mejor los desafíos que enfrenta nuestra sociedad digital. Este es el objetivo de la nueva publicación digital 'Economía digital y sociedad en la UE'. Al presentar estadísticas fácilmente comprensibles sobre varios temas relacionados con las TIC a través de textos, gráficos, visualizaciones de datos dinámicos y una animación, esta nueva publicación digital tiene como objetivo proporcionar respuestas fáciles de usar a las preguntas más frecuentes de los ciudadanos de la UE sobre la economía digital y la sociedad.



Labour market attractiveness in the EU
El atractivo del mercado laboral en la UE
(Marzo 2018)

En este trabajo se presenta un marco que se divide en dos partes: una parte de exploración, cuyo objetivo es comprender mejor el mercado laboral global de la UE y capturar su heterogeneidad; y una parte inferencial, cuyo objetivo es establecer asociaciones entre las características del mercado laboral de la UE y los indicadores diseñados para capturar aspectos importantes del mercado laboral (es decir, desigualdad de habilidades, movilidad y emigración).

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



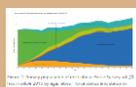
AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Unemployment statistics Estadísticas de desempleo

(Abril 2018)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea, la zona del euro y los Estados miembros de forma individual, complementadas por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Los niveles y las tasas de desempleo se mueven de manera cíclica, en gran parte relacionada con el ciclo económico general. Sin embargo, otros factores como las políticas del mercado laboral y los desarrollos demográficos también pueden influir en la evolución a corto y largo plazo.

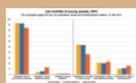


Young people on the labour market - statistics

Jóvenes en el mercado laboral – estadísticas

(Marzo 2018)

Este artículo presenta algunos resultados de una encuesta sobre la situación de los jóvenes en el mercado laboral. La encuesta tiene un enfoque especial en la educación basada en el trabajo, descubriendo en detalle cómo se correlacionan los diferentes tipos de educación con, por ejemplo, la tasa de empleo y la calidad del empleo. Otros temas que se cubren son educación / desajuste laboral, razones para no completar las cualificaciones o no continuar la educación, métodos para encontrar un trabajo y estar listo para trasladarse o mudarse de residencia para tener o encontrar un trabajo.



Half of unemployed young people in the EU ready to relocate for a job

La mitad de los jóvenes desempleados en la UE listos para reubicarse para un trabajo

(Marzo 2018)

Menos del 1% de los jóvenes empleados se mudó a otro Estado miembro de la UE para su trabajo actual. El 50% de los desempleados de 20-34 años en la Unión Europea (UE) son reacios a cambiar de lugar de trabajo, el 21% están dispuestos a moverse por un trabajo pero solo en el mismo país, mientras que el 12% consideraría mudarse a otro Estado miembro de la UE. El 17% estaría listo para trabajar fuera de la UE. Este módulo proporciona información que muestra cómo las diferencias en la educación se traducen en oportunidades de empleo.



CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Think European – Act local Piensa en Europeo-actúa localmente

(Abril 2018)

En este documento, se presenta de forma sintética y atractiva la actividad del Cedefop como agencia que apoya a la Comisión Europea, a los Estados miembros de la UE, interlocutores sociales y a los profesionales y proveedores de educación y formación profesional. Con su investigación, monitoreo, análisis y consejos, ha inspirado la política y práctica de educación y formación profesional en toda Europa durante más de cuatro décadas.



Llegar a los jóvenes y adultos «invisibles»

Itinerarios de recuperación y formación continua para grupos vulnerables

(Abril 2018)

Los bajos niveles de cualificación, el abandono educativo y formativo y el paro de larga duración son fenómenos interrelacionados que se van acumulando a lo largo de la vida. Las personas privadas de las competencias vitales y profesionales básicas precisan de estrategias globales capaces de movilizar a los servicios sanitarios, sociales y psicológicos, relegando las medidas de empleabilidad tradicionales, como la búsqueda de empleo y las prácticas, hasta la última fase de un programa de readaptación individualizado. Durante los últimos años, los Estados miembros de la UE han ido recibiendo cada vez más fondos de la Garantía Juvenil para financiar las medidas de proximidad. Para que las políticas de proximidad sean efectivas, han de ir ligadas a estrategias nacionales y a grupos objeto claramente identificados y es fundamental entender que la implementación requiere coordinación regional o local.



Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Spotlight on VET Bulgaria Lo destacado en Educación y Formación Profesional en Bulgaria

(Marzo 2018)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en Bulgaria, así como enlaces de interés.



Vocational education and training in Bulgaria

Educación y Formación Profesional en Bulgaria

(Marzo 2018)

Esta breve descripción ayuda a comprender mejor la educación y formación profesional en Bulgaria. Destacando sus principales características, la evolución de las políticas y los desafíos actuales. En Bulgaria, la proporción de personas con educación secundaria superior y educación superior es más alta que en la UE y, por otro lado, la proporción de personas sin estudios o con baja cualificación es inferior a la media de la UE. La participación en formación profesional (FP) es ligeramente más alta que en la educación general. Las tradiciones familiares y los intereses personales son los conductores para elegir FP. Los cambios demográficos han afectado a la población de educación y FP. La disminución de la población escolar ha favoreciendo la optimización de la red escolar, apuntando a una mayor eficiencia y salvaguardando la calidad.

Convocatorias / Consultas



La EU-OSHA desea recabar información sobre sus actividades y los resultados obtenidos para aumentar la pertinencia de su trabajo en el futuro.

Sin fecha

Plan piloto de acción conjunto del Fondo Social Europeo. / *European Social Fund Pilot Joint Action Plan.*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 19 de julio de 2018

EaSI - EURES - Asociaciones transfronterizas y apoyo a la cooperación en la movilidad dentro de la UE para los países del EEE y los interlocutores sociales. / *EaSI - EURES – Cross-border partnerships and support to cooperation on intra-EU mobility for EEA countries and social partners.*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 25 de junio de 2018

Actualidad Europea

Convocatorias / Consultas

**Mejora de la experiencia en el campo de las relaciones laborales.** / *Improving expertise in the field of industrial relations*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 15 de junio de 2018

Convocatoria de propuestas en el campo del trabajo no declarado. / *Call for proposals in the field of undeclared work*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 13 de junio de 2018

Desplazamiento de trabajadores: mejora de la cooperación administrativa y acceso a la información. / *Posting of workers: enhancing administrative cooperation and access to information*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 06 de junio de 2018

Información, consulta y participación de representantes de empresas. / *Information, consultation and participation of representatives of undertakings*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 1 de junio de 2018

Medidas de información y capacitación para las organizaciones de trabajadores. / *Information and training measures for workers' organisations*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 18 de mayo de 2018

EaSI-PROGRESS: Convocatoria de Propuestas sobre Innovación Social y Reforma Nacional - Acceso a la Protección Social y Apoyo a la Reforma Nacional. / *EaSI-PROGRESS: Call for proposals on social innovation and national reforms - Access to Social Protection and National Reform Support*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 18 de mayo de 2018



Actualidad Europea

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica
REPER:	Representación Permanente de España en la Unión Europea

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Abril 2018

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo