

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Mayo 2018



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

## CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

### Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

### Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

### Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



[www.madrid.org/publicamadrid](http://www.madrid.org/publicamadrid)

### ELABORACIÓN:

#### Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación

Teresa Fernández Huete

#### Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Lourdes Domínguez Cacho

M<sup>a</sup> del Pilar Martín

Asunción García López

Raquel García Nicolás

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

© Comunidad de Madrid, 2018

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00

[areaestudios@madrid.org](mailto:areaestudios@madrid.org)

Edición: 05/2018

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf

**Publicado en España - Published in Spain**

## INDICE

<b>I.</b>	<b><u>Información EPSSCO</u></b>	<b>4</b>
	1.1. Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Bulgaria	4
	1.2. Representación Autonómica Directa	4
	1.3. Noticias de la Presidencia	5
	1.4. Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en abril y mayo	6
<b>II.</b>	<b><u>Estadísticas Europeas</u></b>	<b>7</b>
	2.1. Estadísticas Eurostat	7
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de marzo de 2018	7
	2.1.2. Los jóvenes en el mercado laboral	8
	• La mitad de los jóvenes trabajó mientras estudiaba	8
	• Uno de cada seis jóvenes trabaja en empleos que no se ajustan a su nivel de cualificación	10
	2.2. Estadísticas Comisión Europea	11
	2.2.1. Mujeres en la Era Digital	11
	• Las mujeres y la educación formal en las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC): amplias y persistentes brechas de género	11
	2.3. Estadísticas Eurofound	12
	2.3.1. Jóvenes desempleados de larga duración – Retos pendientes en el mercado laboral	12
<b>III.</b>	<b><u>Actualidad Europea</u></b>	<b>13</b>
	3.1. Noticias Breves y Destacadas	13
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	14
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	15
	3.4. Convocatorias/Consultas	21
	3.5. Glosario	23

## Información EPSSCO

### Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Bulgaria



Enero-Junio 2018



Durante el primer semestre de 2018, Bulgaria ejerce el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea. El lema de la Presidencia de Bulgaria es «La unión hace la fuerza», trabajará con sus socios en pos de la unidad entre los Estados miembros y las instituciones, de la UE a fin de aportar soluciones concretas y construir una Europa más fuerte, más segura y más solidaria. Las prioridades son:

#### A nivel general:

- **El futuro de Europa y los jóvenes: crecimiento económico y cohesión social.**
- **Perspectiva Europea y Conectividad de los Balcanes Occidentales.**
- **Seguridad y estabilidad en una Europa fuerte y solidaria.**
- **Economía digital y habilidades necesarias para el futuro.**

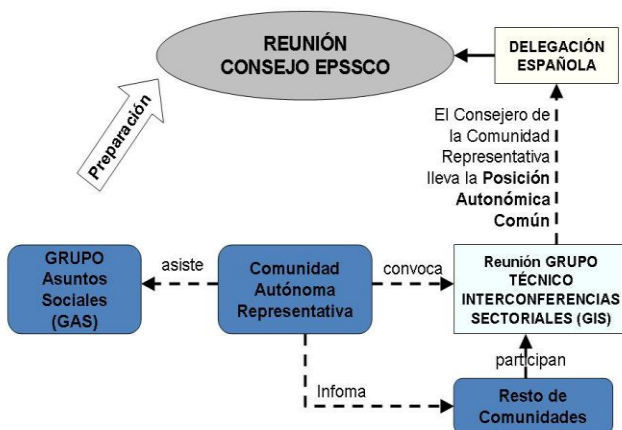
#### En el ámbito de empleo y política social:

- Avanzar en la búsqueda de soluciones para el empleo productivo y el crecimiento económico sostenible y equilibrado.
- Facilitar la libre circulación de trabajadores y la provisión de servicios en la UE.
- Atención a las realidades cambiantes en las sociedades europeas: tendencias demográficas negativas, el impacto de la tecnología en el mercado laboral y los efectos negativos del desempleo, la pobreza y la exclusión social.
- Enfoques nuevos e innovadores en la política de empleo, en especial para los jóvenes. Mejor vínculo entre educación, capacidades y necesidades del mercado laboral.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Estonia, Bulgaria y Austria. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo junio 2017 a diciembre 2018.

### Representación Autonómica Directa

#### REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En el primer semestre de 2014 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica iniciado por la Comunidad Autónoma de Andalucía, continuado por el País Vasco, Cataluña, Galicia, **Madrid**, Andalucía, Valencia, Principado de Asturias y en **el primer semestre de 2018 Galicia ejerce la Representación**.

## Información EPSSCO

### Noticias Breves

#### Acceso público a documentos del Consejo: Informe de 2017

*Public access to Council documents: 2017 report*  
(28.05.2018)

#### Adaptar la educación a las nuevas realidades, creando más oportunidades para los jóvenes: la Presidencia búlgara acoge debates clave sobre el futuro de Europa

*Adapting education to new realities, creating more opportunities for young people: Bulgarian Presidency hosts key debates about the Future of Europe*  
(22.05.2018)

#### Los ministros de Comercio de la UE toman decisiones clave sobre el futuro de la política comercial bajo la Presidencia búlgara

*EU Trade ministers take key decisions about the future of EU trade policy under the Bulgarian Presidency*  
(22.05.2018)

#### Gestión y reciclaje de residuos: el Consejo adopta nuevas reglas

*Waste management and recycling: Council adopts new rules*  
(22.05.2018)

#### Fechas de elecciones al Parlamento Europeo: el Consejo confirma del 23 al 26 de mayo de 2019

*European Parliament election dates: Council confirms 23 to 26 May 2019*  
(22.05.2018)

#### La Presidencia búlgara impulsa las discusiones sobre el próximo MFP (Marco Financiero Plurianual)

*Bulgarian Presidency kickstarts discussions on the next MFP*  
(14.05.2018)

#### Obligaciones de información ambiental: el Consejo adopta reglas más claras

*Environmental reporting obligations: Council adopts clearer rules*  
(14.05.2018)

#### El presupuesto adjunto examina los beneficios del uso de los instrumentos financieros en el presupuesto de la UE

*The budget attached discussed the benefits from the use of the financial instruments in the EU budget*  
(08.05.2018)

#### Declaración conjunta del Foro Europeo de la Juventud y el Ministerio de Juventud y Deportes de Bulgaria

*Joint statement from the European Youth Forum and the Bulgarian Ministry of Youth and Sport*  
(25.04.2018)

### Noticias Destacadas de la Presidencia

#### Acordadas nuevas normas sobre protección de datos para las instituciones de la UE / *New rules on data protection for EU institutions agreed*

(23.05.2018)



La Regulación General de Protección de Datos (GDPR) que entró en vigor el 25 de mayo de 2018, se aplica a todas las empresas y organizaciones que procesan datos personales dentro de la UE. Sin embargo, no se aplica a las instituciones y órganos de la UE, que deben adherirse a reglas separadas, actualmente establecidas en **Reglamento 45/2001**. El 23 de mayo de 2018, se reunieron representantes del Consejo y del Parlamento y revisaron las reglas sobre la protección de datos en las instituciones de la UE, acordando, por parte de los legisladores de la UE, llevar el Reglamento 45/2001 en consonancia con los elevados niveles de protección de datos previstos en el GDPR.

Como en el GDPR, la nueva regulación establece una serie de principios a seguir en el procesamiento de datos y una serie de derechos garantizados a las personas cuyos datos se recopilan (por ejemplo, el derecho de las personas a acceder, corregir o eliminar sus datos personales). De acuerdo con el GDPR, las instituciones y otros organismos también deben garantizar que proporcionan información transparente y de fácil acceso sobre cómo se utilizan los datos personales, y prevén mecanismos claros para que las personas ejerzan sus derechos.

Las nuevas reglas se aplicarán a partir de otoño de 2018. (*Sitio web del supervisor europeo de protección de datos; Sitio web del Consejo: reforma de la protección de datos*), una vez confirmado el Acuerdo político alcanzado por los representantes del Consejo y el Parlamento.

#### Representantes de 27 Entidades de Auditoría (EFS) europeas describieron el papel de las mismas para una mejor gobernanza en el Sector Público / *Representatives of 27 European SAIs outlined the role of the Supreme Audit Institutions for better governance in the public sector*

(15.05.2018)



La Conferencia de alto nivel "El papel de las Entidades de Auditoría supremas en la mejora de la rendición de cuentas, la transparencia y la integridad en el Sector Público", tuvo lugar el 15 de mayo de 2018 en Sofía. Contó con la participación de jefes y representantes de 26 Entidades europeas. Participaron 19 Estados miembros de la UE, países candidatos y el Presidente del Tribunal de Cuentas Europeo, Sr. Klaus-Heiner Lehne.

La conferencia consistió en 4 paneles. El primero sobre la independencia institucional como un factor clave para la eficacia de la EFS. El segundo panel se centró en impulsar el valor de las auditorías. El tercer panel se dedicó a la modernización de la capacidad administrativa de las EFS. La comunicación con las partes interesadas y el aumento de la confianza de los ciudadanos se discutió durante el cuarto panel.

## Información EPSSCO

### Reuniones del Grupo Técnico de Empleo en abril y mayo

#### Reunión 4 y 5 de abril

**Propuesta de Reglamento por el que se modifican el Reglamento (CE) nº 883/2004, sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social, y el Reglamento (CE) nº 987/2009, por el que se adoptan las normas de aplicación del Reglamento (CE) nº 883/2004.** En esta reunión, en relación con el desempleo, se debatió sobre: la agregación o totalización de períodos (se pretende establecer un vínculo real entre el trabajador que se desplaza a otro Estado miembro y el Estado miembro (EEMM) que paga las prestaciones, y el número de meses que determinará la aplicación de la regla, es decir tiempo que el trabajador tiene que cotizar de manera ininterrumpida); exportación de las prestaciones (la

mayor parte de EEMM, incluyendo a España, han apoyado la propuesta de la Presidencia de tres meses, período que se podrá ampliar teniendo en cuenta las legislaciones nacionales); trabajadores transfronterizos (la persona que ejerce una actividad profesional en el territorio de un EEMM está sometido a la legislación de tal Estado (*lex loci laboris*). Además se trató: el método de cálculo de los costes medios de los gastos sanitarios; el traspaso de información entre diferentes EEMM en relación con datos de Seguridad Social (puesto que pueden existir problemas en relación con las normas de protección de datos nacionales); y la entrada en vigor.

#### Reunión 7 y 8 de abril

**Propuesta de Reglamento por el que se modifican el Reglamento (CE) nº 883/2004, sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social, y el Reglamento (CE) nº 987/2009, por el que se adoptan las normas de aplicación del Reglamento (CE) nº 883/2004.** En estas dos sesiones, al igual que en las de los días 4 y 5 de abril, se volvieron a debatir los temas relacionados con desempleo: regla de agregación o totalización de períodos de cotización, exportación de la prestación por desempleo y trabajadores fronterizos. Además, la cuestión más debatida fue la relacionada con el traspaso de

información entre diferentes EEMM en relación con datos de Seguridad Social, aunque parece que a medida que el texto avanza los EEMM encuentran más adecuada la norma. Otro punto de debate siguió siendo la entrada en vigor, hay varios EEMM que mantienen su posición de retrasarla hasta la implementación del EESSI (el sistema informático). Parece que, salvo sorpresas imprevistas, la modificación del Reglamento 883 podrá ir a COREPER en junio y posteriormente a orientación general en EPSCO (aunque no está claro si como orientación general o informe de progreso).

#### Reunión 10 y 25 de abril

**Directiva sobre la aproximación de las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas de los Estados miembros en lo que respecta a los requisitos de accesibilidad de los productos y servicios (anteriormente denominada "Acta Europea de Accesibilidad")**. En estas dos reuniones, al igual que en las del 12 de enero y 9 de marzo, se siguió la misma dinámica, la Presidencia

búlgara explica la evolución de la discusión de este proyecto en trilogos y comparte con los EEMM la situación de las negociaciones acerca del texto de Directiva. Después se debate la posición que debe defender el Consejo en el Trílogo, aunque esta posición se fijó, de algún modo, en el Consejo EPSSCO del 7 de diciembre, en el que fue objeto de acuerdo (Orientación General).

#### Reunión 12 y 27 de abril y 24 de mayo

**Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles en la Unión Europea.** Hay que recordar que la Comisión Europea sacó a la luz esta Propuesta el pasado 21 de diciembre en el marco del Pilar Europeo de Derechos Sociales, y será discutida por Consejo y Parlamento Europeo siguiendo los pasos del procedimiento de codecisión. Esta Propuesta surge de la revisión de la actual Directiva 91/533/CEE del Consejo, de 14 de octubre de 1991, relativa a la obligación del empresario de informar al trabajador acerca de las condiciones aplicables al contrato de trabajo o a la relación laboral. Desde el

principio preocupó a las delegaciones la conceptualización de la relación laboral y la extensión del ámbito de aplicación a los funcionarios públicos. En las tres últimas reuniones los temas a debate se han centrado fundamentalmente en: la base jurídica; ámbito de aplicación de la Directiva (algunos EEMM solicitaron la exclusión de empleados del hogar, gente del mar y funcionarios públicos); definición de trabajador y de empresa (la definición debe ser competencia nacional); plazos para proporcionar la información; periodo de prueba; empleo en paralelo; transición a otras formas de empleo; previsibilidad.

## Estadísticas Europeas

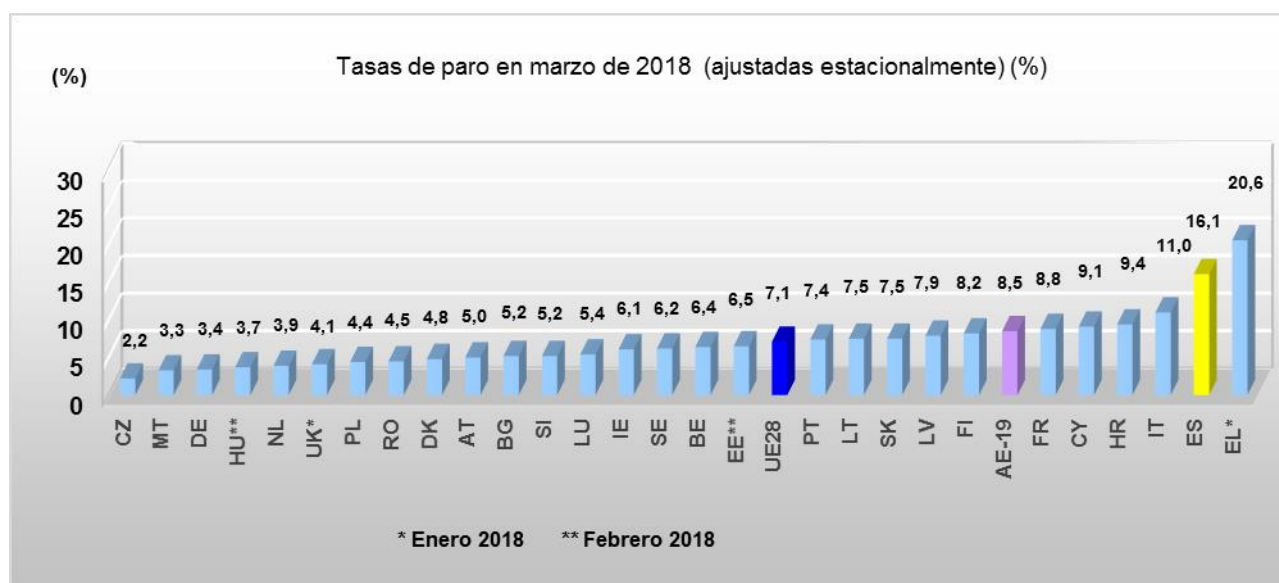
## Datos de interés

- La tasa de jóvenes que no trabajaban mientras estudiaban ha disminuido del 65% (UE27) en 2009 al 54% (UE28) en 2016.
- Las tasas de desempleo más altas para los jóvenes sin ninguna experiencia laboral se dieron en Grecia (37,2%) y las más bajas para jóvenes con experiencia laboral se dieron en Alemania (3,2%).
- La brecha entre hombres y mujeres que se han graduado en los campos de las Tecnologías de la Información y la Comunicación es persistente en toda la Unión Europea.

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Desempleo

## Tasas de paro en el mes de marzo de 2018



## Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 02 de Mayo de 2018)

La tasa de desempleo en marzo de 2018 fue del 8.5% en la Eurozona (AE-19), estable comparado con febrero de 2018 y de 7.1% en la UE-28 también estable comparada con la de febrero de 2018. En marzo de 2017, las tasas fueron de 9.4% en la Eurozona y de 7.9% en la UE-28, en ambos casos superiores a las de marzo de 2018.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (2.2%), Malta (3.3%) y Alemania (3.4%). Las más altas fueron observadas en Grecia (20.6%, en enero de 2018) y en España (16.1%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 17,481 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en marzo de 2018 (13,824 millones en la Eurozona). Comparado con febrero de 2018, el número de desempleados descendió en 94.000 personas en la UE-28 y en 83.000 en el AE-19. Respecto a marzo de 2017, el desempleo ha descendido en 1.930.000 de personas en la UE-28 y en 1.414.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo en enero de 2018 descendió en todos los Estados miembros excepto en Lituania donde se mantuvo estable y Estonia donde se incrementó (de 5.3% a 6.5% entre febrero de 2017 y febrero de 2018). Los descensos más importantes se observaron en Chipre (de 12.3% a 9.1%), Grecia (de 23.2% a 20.6% entre enero 2017 y enero 2018), Croacia (de 11.8% a 9.4%) y Portugal (de 9.7% a 7.4%). En España el descenso ha sido de 18.2% a 16.1%.

En marzo de 2018, 3.500.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.449.000 en la Eurozona). En comparación con marzo de 2017, el desempleo juvenil se redujo en 409.000 personas en la UE-28 y en 305.000 en la zona euro. En marzo de 2018, la tasa de desempleo juvenil fue de 15.6% en la UE-28 y de 17.3% en la Eurozona, frente a 17.3% y 19.4%, respectivamente, en marzo de 2017. Las tasas más bajas de paro juvenil en marzo de 2018 se observaron en Alemania (6.1%), la República Checa (6.8%) y los Países Bajos (7.0%), mientras que las más altas se registraron en Grecia (42.3%, en enero de 2018), en España (35,0%) y en Italia (31.7%).

En marzo de 2018, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4,1%, estable comparado con febrero de 2018 y por debajo de 4.5% de marzo de 2017.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

## Los jóvenes en el mercado laboral

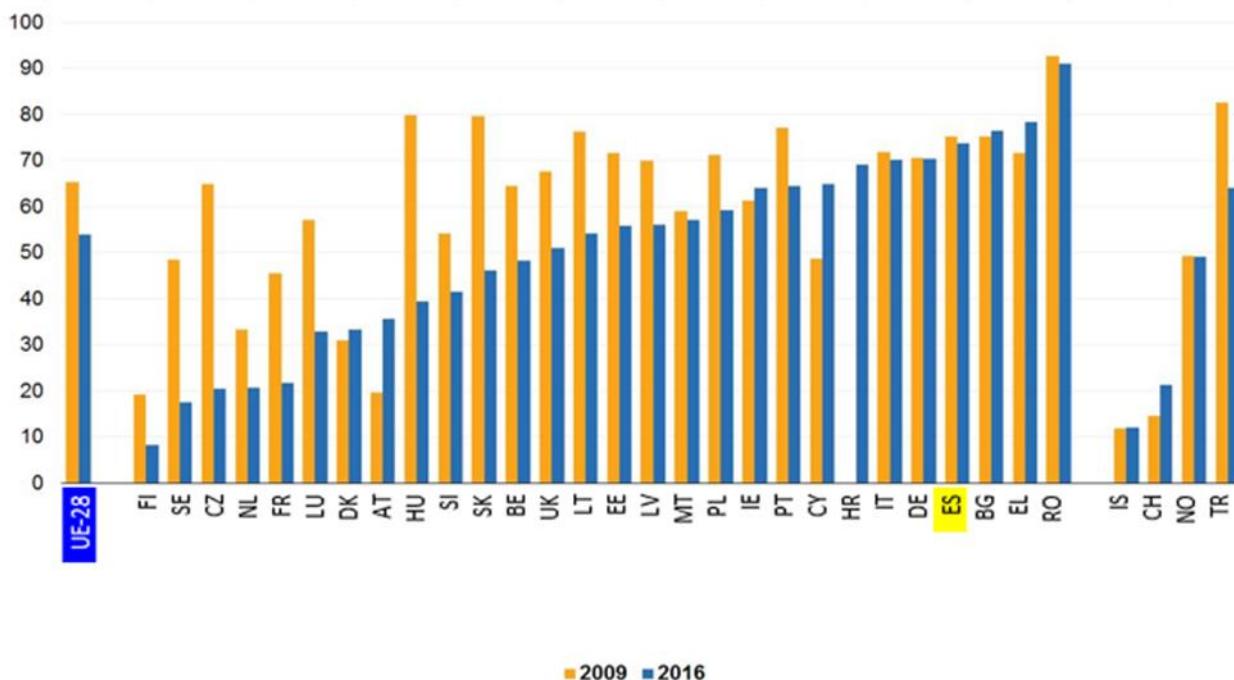
El artículo *"Los jóvenes en el mercado laboral" / Young people on the labour market - statistics*, de Eurostat, presenta algunos resultados de una encuesta sobre la situación de los jóvenes (de 15-34 años) en el mercado laboral de la UE en 2016. La encuesta tiene un enfoque especial en la educación/aprendizaje basado en el trabajo, descubriendo cómo se correlacionan los diferentes tipos de educación con la tasa de empleo y la calidad del empleo. Otros temas son el desajuste entre la educación y el trabajo, razones para no completar las cualificaciones o no continuar la educación, métodos para encontrar un empleo y estar dispuesto a trasladarse de residencia para encontrar un trabajo

## La mitad de los jóvenes trabajó mientras estudiaba

En 2016, el 54% de los jóvenes de la UE-28 no trabajaron mientras estudiaban para completar su cualificación/nivel de estudios más altos. Según el siguiente gráfico, la tasa más alta de estudiantes que no trabajaron fue en Rumanía (91%), seguida de Grecia (78%), Bulgaria (77%) y España (74%), mientras que las tasas más bajas se registraron en Finlandia (8%) y Suecia (17%). Las tasas de 2009 y 2016 no son totalmente comparables debido a

definiciones ligeramente diferentes (en 2009 o no trabajaban o trabajaban por tiempo menor a 1 mes y en 2016 no trabajaban mientras estudiaban), pero se puede concluir razonablemente que el trabajo durante el estudio se ha generalizado con el tiempo. En la UE, la tasa de jóvenes que no trabajaban mientras estudiaban para obtener su cualificación/nivel de estudios más alto disminuyó del 65% (UE-27) en 2009 al 54% (UE-28) en 2016.

### Proporción de personas entre 15 y 34 años con algún tipo de educación que no trabajaron durante sus estudios en 2009 y 2016



Fuente Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Además se representan datos relativos a Islandia (IS), Noruega (NO), Suiza (CH) y Turquía (TR).



## Estadísticas Europeas

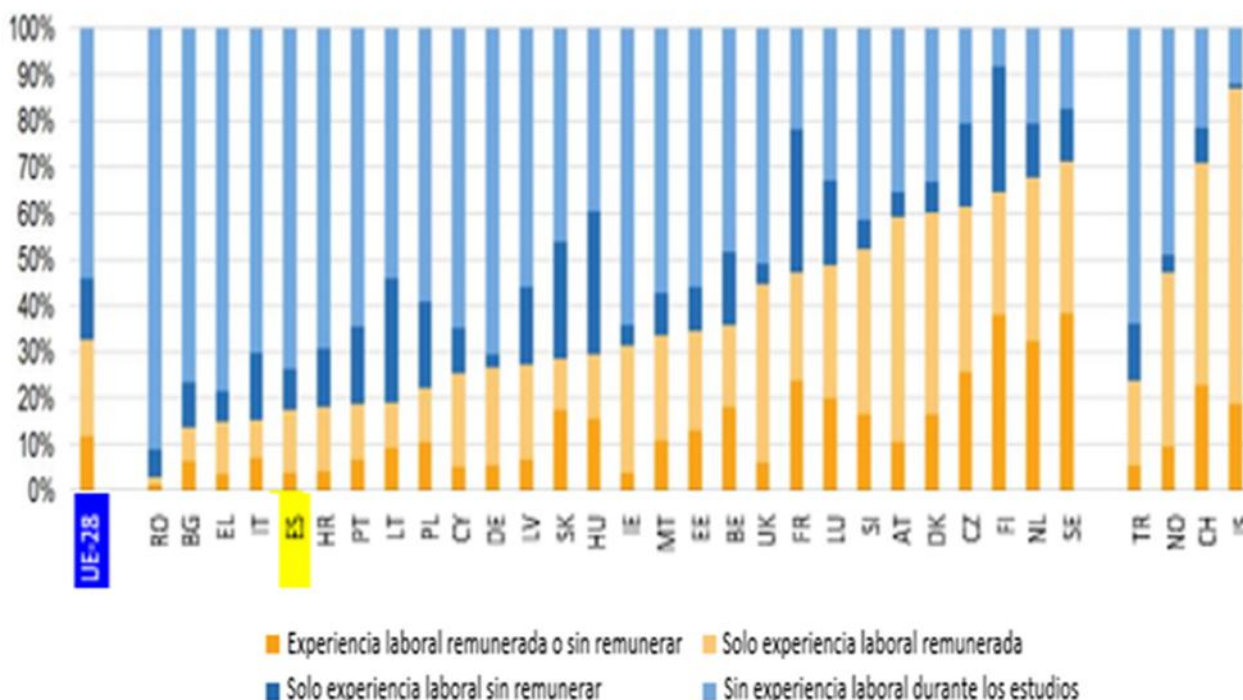
## Estadísticas Eurostat

## Los jóvenes en el mercado laboral

Del mismo estudio, el siguiente gráfico muestra que más de dos tercios de los encuestados tenía experiencia laboral mientras estudiaba, observándose las tasas más altas en Suecia (71%), Países Bajos (68%) y Finlandia (65%), así como en Islandia (87%) y Suiza (71%). Los porcentajes incluyen al colectivo de “jóvenes con experiencia laboral remunerada o sin remunerar” y “solo experiencia laboral remunerada”. Entre los Estados miembros, Austria es el país con la

tasa más alta de jóvenes con “solo experiencia laboral remunerada” (49%) mientras estudiaban. Si se considera la proporción de personas que solo tienen experiencia laboral no remunerada, la tasa es inferior al 15% en la gran mayoría de los países (21 de 32 países). Los países con una alta tasa de personas con experiencia laboral no remunerada son Francia y Hungría (ambos 31%).

Distribución de personas de 15 a 34 años por experiencia laboral durante los estudios, 2016 (% de personas entre 15 y 34 años que tenían algún tipo de educación formal completada)



Fuente: Eurostat

En la UE-28, la tasa de desempleo entre los jóvenes sin experiencia laboral durante sus estudios fue del 15,7% y del 8,1% para las personas con experiencia laboral fuera del plan de estudios. Los resultados varían mucho entre los países, con las tasas de desempleo más altas para los jóvenes sin ninguna experiencia laboral en

Grecia (37,2%) y **España** (31,7%). Y, por otro lado, las tasas de desempleo más bajas fueron para las personas con experiencia laboral: Alemania (3,2%), Polonia (3,5%, experiencia laboral fuera del plan de estudios).

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona. Y los países extracomunitarios: Suiza (CH), Noruega (NO), Islandia (IS) y Turquía (TR).

## Estadísticas Europeas

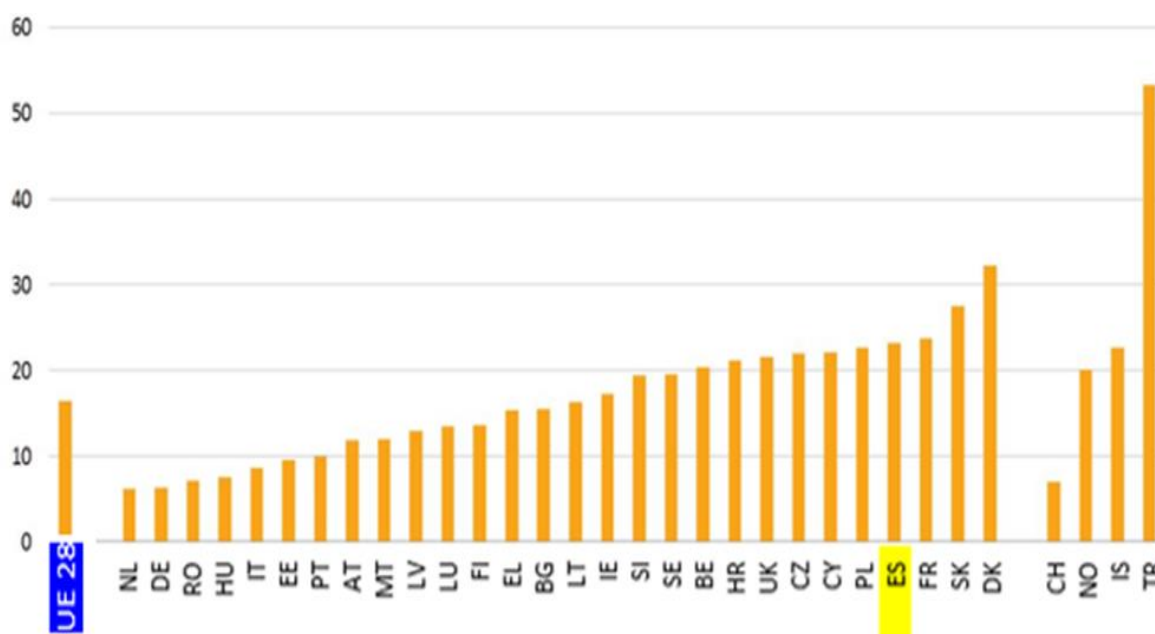
## Estadísticas Eurostat

## Los jóvenes en el mercado laboral

## Uno de cada seis jóvenes trabaja en empleos que no se ajustan a su nivel de cualificación

Continuando con el mismo estudio, el siguiente gráfico presenta el desequilibrio entre educación y trabajo. En el ámbito de la UE, el 16% de las personas empleadas de entre 15 y 34 años informaron que su trabajo actual principal no se correspondía en absoluto con su nivel de educación. El desequilibrio entre el trabajo actual y el nivel educativo fue más alto en Dinamarca (32%) y

Eslovaquia (27%), seguido de Francia (24%), **España** y Polonia (ambos 23%). Con respecto a los Estados no miembros de la UE, una de cada dos personas en Turquía también tenía este problema. Por otro lado, los niveles de desajuste laboral fueron los más bajos en los Países Bajos y Alemania (ambos 6%), Rumania, Hungría y Suiza (todos 7%).

**Incidencia del desajuste laboral por país, 2016 (% de personas de 15 a 34 años que informan que su trabajo principal actual no corresponde en absoluto a su nivel de educación)**


Fuente: Eurostat

**Principales hallazgos:**

- Las razones más comunes que los encuestados dan para no completar su formación es su deseo de comenzar a trabajar o su falta de interés en la formación elegida.
- Solo el 15% de los que recientemente comenzaron a trabajar recibieron ayuda de los Servicios Públicos de Empleo para encontrar trabajo.
- El método más común para encontrar trabajo es preguntarle a amigos o parientes
- Alrededor de un cuarto (23%) de los jóvenes están dispuestos a mudarse de residencia o lo han hecho para encontrar u obtener un trabajo.
- Tener experiencia laboral mientras se está estudiando se correlaciona con tasas de empleo más altas, pero no con una mayor calidad de trabajo

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Países extracomunitarios: Suiza (CH), Noruega (NO), Islandia (IS) y Turquía (TR).

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Comisión Europea

## Mujeres en la Era Digital

El informe del estudio "*Mujeres en la Era Digital*" / "*Women in the Digital Age*", de la Comisión Europea, tiene como objetivo identificar los factores clave y las tendencias en la participación de las mujeres en las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) y su dinámica, y analiza las prácticas que permiten la participación de las mujeres en el mundo digital. Las tendencias de los datos y el análisis cualitativo sugieren que la desigualdad de género en la esfera digital es esencialmente el resultado de la persistencia de fuertes sesgos inconscientes sobre lo que es apropiado y qué capacidades tiene cada género, así como sobre las tecnologías mismas. Por lo tanto, para abordar esta situación, el cambio cultural y las iniciativas a nivel micro pueden ayudar a desarrollar el emprendimiento digital femenino.

Si no se abordan los sesgos existentes, los rápidos avances económicos logrados mediante la transformación digital no tendrán en cuenta la brecha de género existente en el sector que simplemente ampliará y posiblemente perpetuará los estereotipos de género.

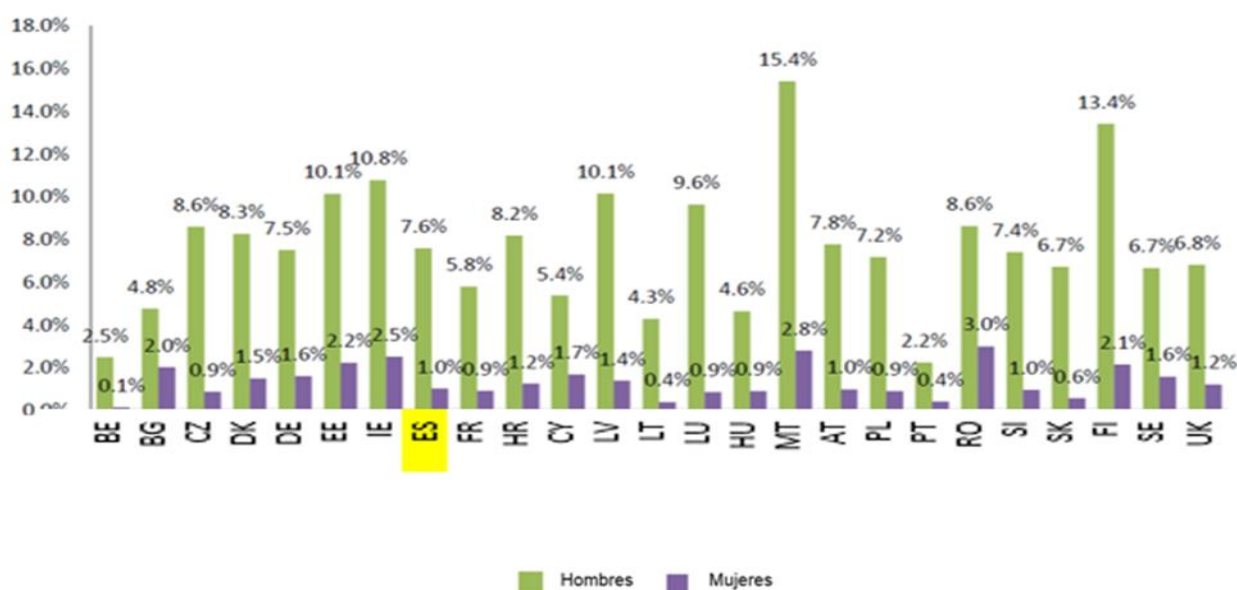
### Las mujeres y la educación formal en las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC): amplias y persistentes brechas de género

Según el siguiente gráfico, aunque existen diferencias significativas entre los países, la brecha entre hombres y mujeres que se han graduado en los campos de las TIC es persistente en toda la UE (excepto en Italia, Grecia y Países Bajos de los que no se disponen datos). Las mayores diferencias entre el número de hombres y el número de mujeres que se gradúan en los campos de las TIC se encuentran, en términos absolutos, en Malta y Finlandia. En términos relativos, las brechas son más amplias en Bélgica, Eslovaquia, Luxemburgo y Lituania, donde el número de graduados de TIC hombres es más de 10 veces mayor que el de

las mujeres. La brecha es relativamente más pequeña en Bulgaria, Rumania y Chipre, donde los graduados de TIC masculinos son tres veces más que las mujeres.

Para el propósito de este estudio, los campos relacionados con las TIC se han considerado en un sentido más amplio -incluidas las matemáticas, las estadísticas, la informática y la ingeniería- y hemos encontrado que, a pesar de la creciente demanda de especialistas en TIC y perfiles digitales derivados del cambio tecnológico. El porcentaje de europeos con educación relacionada con las TIC, en todos los niveles educativos, en realidad está disminuyendo.

Graduados en TIC del total de Graduados en 2015 por sexo y país



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Países extracomunitarios: Suiza (CH), Noruega (NO), Islandia (IS) y Turquía (TR).

## Estadísticas Europeas

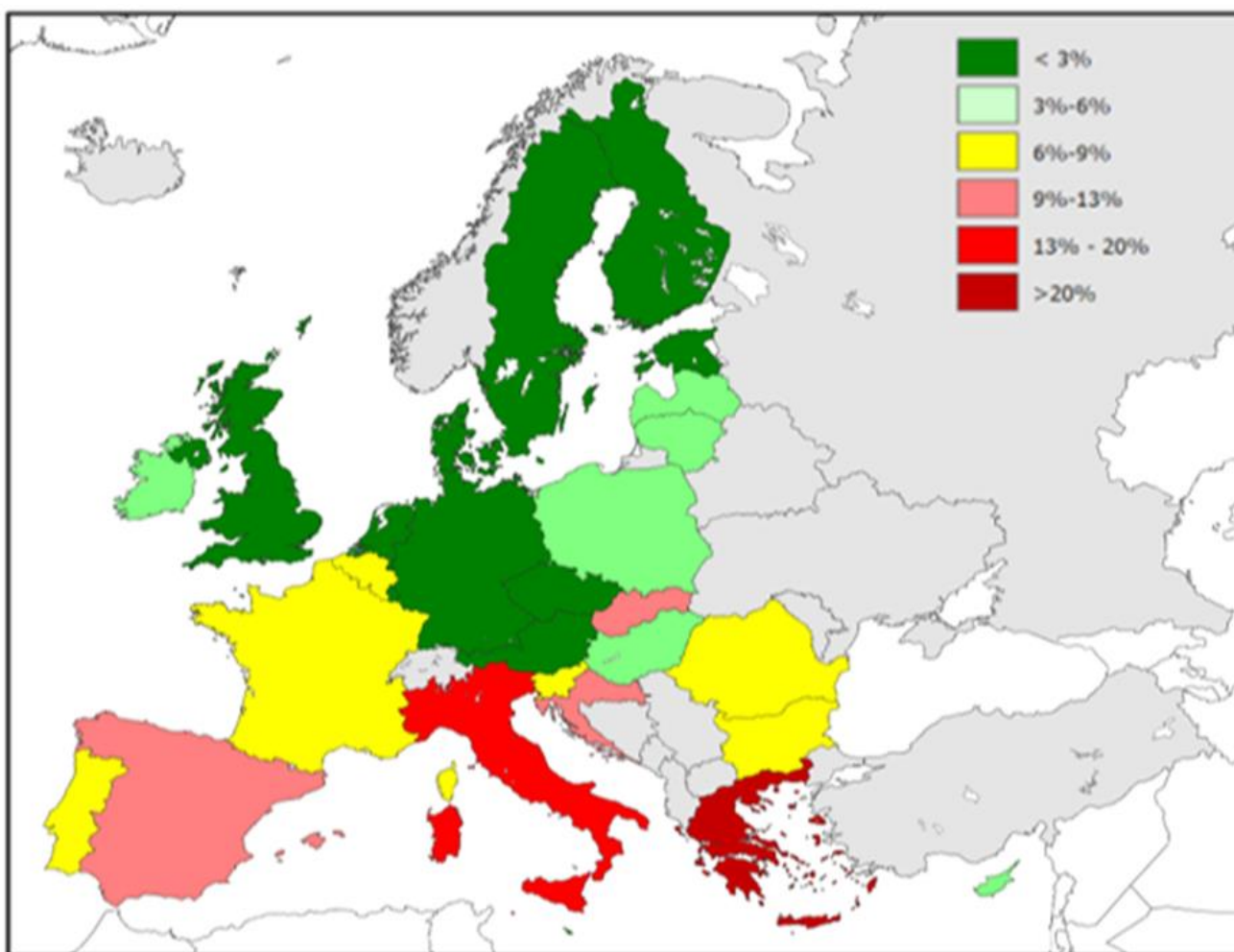
## Estadísticas Eurofound

## Jóvenes desempleados de larga duración – Retos pendientes en el mercado laboral

En la presentación “Jóvenes desempleados de larga duración – Retos pendientes en el mercado laboral” / *Young people and long term unemployed – Remaining challenges in the labour market*, realizada en la Reunión informal del Consejo de Empleo, Política Social, Salud y Consumidores (EPSCO) durante la Presidencia búlgara del Consejo de la UE en Sofía, 17-18 de abril 2018, por Juan Menéndez-Valdés, Director de Eurofound, aparece el siguiente mapa que muestra la gran heterogeneidad del desempleo de larga duración de los jóvenes en la UE 28 en 2017.

En los distintos Estados miembros, la distribución del desempleo de larga duración en la población activa revela algunas características interesantes y una gran variabilidad. En particular, los jóvenes desempleados de larga duración como porcentaje de la población joven activa varían desde alrededor del 1% en Dinamarca y Suecia hasta alrededor del 20% en Italia y el 25% en Grecia. Estos resultados también confirman que, gracias a una Garantía Juvenil bien implementada y que ha funcionado bien, el desempleo juvenil de larga duración es prácticamente inexistente en los países escandinavos.

## Gran heterogeneidad del desempleo juvenil de larga duración por país de la UE, 2017



Fuente: Eurofound – Desempleo Juvenil de Larga Duración – Características y respuestas políticas, 2017 / “Eurofound – Long Term Unemployed Youth – Characteristics and Policy Responses, 2017”

## Actualidad Europea

## Noticias Breves

**La política de cohesión después de 2020: una nueva iniciativa de la Comisión ayuda a los Estados miembros y a las regiones a mejorar la gestión de los fondos de la UE.** (CE, 23/05/2018)

**¿En qué proporción se da el empleo temporal en su país? *How common is temporary employment in your country?*** (CE, 23/05/2018)

**Construyendo una Europa más fuerte: nuevas iniciativas para seguir impulsando el papel de las políticas de juventud, educación y cultura.** (CE, 22/05/2018)

**Reunión de los dirigentes de la UE en Sofía: la realización de un mercado único digital fiable que beneficie a todos.** (CE, 15/05/2018)

**Cedefop lanzará un nuevo pronóstico de cualificaciones en Bruselas.** / *Cedefop to launch new skills forecast in Brussels.* Incluirá las futuras tendencias sectoriales y ocupacionales clave, las ofertas de trabajo en los países y su impacto en las necesidades de habilidades para 2030. (Cedefop, 15/05/2018)

**Celebramos el Día de Europa el 9 de mayo.** (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 09/05/2018)

**El Grupo Banco de Inversión Europea y CaixaBank aportan 250 millones de euros en el marco del Plan Juncker para financiar proyectos liderados por mujeres empresarias / *EIB Group and CaixaBank provide €250 million under the Juncker Plan to finance projects led by female entrepreneurs.*** (CE, 07/05/2018)

**Previsiones económicas de primavera de 2018: continuará la expansión, aunque con riesgos de nuevo año.** Las tasas de crecimiento de la UE y de la zona del euro en 2017 se situaron en el 2,4 %, su punto más alto en diez años. Se prevé que permanezcan fuertes en 2018 y se atenúen ligeramente en 2019, con unas tasas de crecimiento del 2,3% y el 2,0% en la UE y en la zona del euro. (CE, 03/05/2018)

**Presupuesto de la UE: la Comisión propone un presupuesto moderno para una Unión que protega, empodere y vele por la seguridad.** Es un presupuesto nuevo, pragmático y moderno a largo plazo para el período comprendido entre 2021 y 2027. (CE, 02/05/2018)

## Noticias Destacadas

**Garantía juvenil: los últimos datos muestran el progreso, pero se necesita más trabajo / *Youth Guarantee: latest data shows progress but more work is needed*** (CE, 18/05/2018)



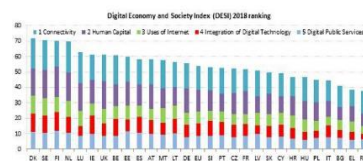
La Garantía Juvenil, respaldada por la Iniciativa de Empleo Juvenil, ha ayudado a mitigar el desempleo juvenil y la inactividad. Cinco años después de su introducción la situación de los jóvenes en el mercado laboral ha mejorado significativamente.

El desempleo juvenil cayó de un máximo del 24% en 2013 a menos del 16% en la actualidad y la proporción de jóvenes de 15 a 24 años que no trabajan, ni están en la educación o la formación (NINIs) disminuyó del 13,2% en 2012 al 10,9% en 2017. Los resultados de la última recopilación de datos sobre la implementación de la Garantía Juvenil muestran que desde 2014 más de 5 millones de jóvenes se inscriben cada año en programas de Garantía Juvenil en la UE y cada año más de 3,5 millones de jóvenes aceptan una oferta de empleo, educación continuada, una práctica o un aprendizaje.

El Consejo EPSCO ha reconocido el progreso en su implementación en la UE durante la reunión informal de ministros del Consejo EPSCO del 17 y 18 de abril. Algunos resultados del seguimiento muestran que se necesita más trabajo para una implementación completa de la Garantía Juvenil.

En 2016, la proporción de NINIs registrados en los sistemas de Garantía Juvenil en la UE se estimó en 38,5%. Estos resultados para la UE muestran que, en conjunto, los planes aún están lejos del objetivo de llegar a la mayoría de los jóvenes. Sin embargo, algunos Estados miembros lo están haciendo mucho mejor: la proporción de NINIs registrados ya es superior al 50% en 12 Estados miembros (en Bélgica, Finlandia y Austria es más del 70%).

**¿Cuál es el grado de digitalización de su país? Europa necesita el mercado único digital para potenciar su rendimiento digital.** (CE, 18/05/2018)



La Comisión Europea ha publicado los resultados del **Índice de la Economía y la Sociedad Digitales (DESI)** de 2018, un instrumento que hace un seguimiento de los resultados de los Estados miembros en los ámbitos de la conectividad digital, las

capacidades digitales, la actividad en línea, la digitalización de las empresas y los servicios públicos digitales. Según esos resultados, la UE se está digitalizando, pero los avances siguen siendo insuficientes para que Europa se ponga a la altura de los líderes mundiales y se reduzcan las diferencias entre los Estados miembros. Esta situación pone de manifiesto la necesidad de una rápida realización del **mercado único digital** y de un incremento de las inversiones en la economía y la sociedad digitales.

El año pasado, la UE siguió mejorando su rendimiento digital y se redujo ligeramente la diferencia entre los países más digitalizados y los menos digitalizados (de 36 a 34 puntos). Dinamarca, Suecia, Finlandia y los Países Bajos obtuvieron los mejores resultados en el DESI de 2018 y figuran entre los líderes mundiales en cuanto a digitalización. Les siguen Luxemburgo, Irlanda, el Reino Unido, Bélgica y Estonia. Irlanda, Chipre y **España** son los que más han progresado (más de quince puntos) en los cuatro últimos años. No obstante, a otros países de la UE aún les queda mucho camino por recorrer y la UE en su conjunto debe mejorar para ser competitiva a nivel mundial.

## Actualidad Europea

## Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

## EMPLEO

**107th Session of the International Labour Conference.**

107.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo.  
(Suiza, Ginebra 28 mayo - 8 de junio)

**European Youth Event**

Evento europeo de la juventud  
(Francia, Estrasburgo 1-2 junio)

**Skills supply and demand forecasts - refining the level of detail.**

Previsiones de oferta y demanda de habilidades: refinando el nivel de detalle.  
(Bélgica, Bruselas 7 junio)

**CareersNet meeting.**

Reunión de CareersNet. Red de Cedefop para orientación permanente y desarrollo profesional.  
(Grecia, Salónica, 7-8 junio)

**Future jobs - current challenges.**

Empleos futuros: desafíos actuales  
(Bélgica, Bruselas 8 de junio)

**Regional Industrial Policy Seminar 4: Introduction of advanced digital manufacturing technologies in European regions.**

Seminario Regional de Política Industrial 4: Introducción de tecnologías avanzadas de fabricación digital en las regiones europeas.  
(Estonia, Tallin, 11-12 junio)

**European Validation Festival: Unlocking Talents in Europe.**

Festival Europeo de Validación: desbloquear talentos en Europa.  
(Bélgica, Bruselas, 14-15 junio)

**MoveS seminar (France): The notion of 'integration' as a condition for migrant workers' rights.**

Seminario MoveS (Francia): La noción de "integración" como condición para los derechos de los trabajadores migrantes.  
(Francia, París, 15 junio)

**Polarisation(s) in Labour Markets.**

Polarización (es) en los mercados laborales.  
(Francia, París, 19 junio)

## EMPLEO

**Global Forum on Responsible Business Conduct.**

Foro Global sobre Conducta Empresarial Responsable.  
(Francia, París 20-21 junio)

**Skills Summit: Building National Skills Strategies for the Future.**

Skills Summit: Creación de estrategias nacionales de competencias para el futuro.  
(Portugal, Oporto 28-29 junio)

**MoveS seminar (Poland): Posting of workers and the principle of equal treatment in Regulation 1612/68.**

Seminario MoveS (Polonia): desplazamiento de trabajadores y el principio de igualdad de trato en el Reglamento 1612/68  
(Polonia, Varsovia, 3 julio)

## FORMACIÓN

**Skills anticipation methods and practices. Identifying emerging technologies and skill needs for policy.**

Métodos y prácticas de anticipación de habilidades. Identificación de tecnologías emergentes y necesidades de habilidades para la planificación.  
(Grecia, Salónica 14-15 junio)

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**2018 International Transport Forum (ITF) Annual Summit on Transport Safety and Security**

2018 Cumbre Anual sobre Seguridad y Protección del Transporte del Foro Internacional del Transporte (ITF).  
(Alemania, Leipzig, 23-25 mayo)

**Conference on pesticides and dangerous substances**

Conferencia sobre pesticidas y sustancias peligrosas.  
(Bélgica, Bruselas, 27 junio)

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**2018 European Semester: Country Specific Recommendations / Commission Recommendations**  
Semestre Europeo 2018:  
Recomendación específica por país / Recomendaciones de la Comisión  
(Mayo 2018)



**Pilar Europeo de Derechos Sociales: para una Europa más social y más justa**  
(Mayo 2018)



**A Blueprint for sectoral cooperation on skills (wave II)**  
Un plan de acción para la cooperación sectorial en competencias (Fase II)  
(Mayo 2018)

La Comisión Europea presenta sus recomendaciones específicas por país 2018, en las que expone las orientaciones en materia de política económica que dirige a cada Estado miembro para los 12 a 18 próximos meses. Las recomendaciones se centran en reforzar las bases de un crecimiento sostenible e integrador a largo plazo. Se basan en los análisis exhaustivos realizados por la Comisión en los últimos informes por país, que ponen de relieve los problemas heredados en determinados Estados miembros a consecuencia de la crisis financiera y los retos para el futuro.

Esta guía muestra el modo en que el Pilar Europeo de Derechos Sociales beneficiará a los ciudadanos. A su vez, presenta los veinte principios del Pilar para una Unión Europea (UE) más justa e inclusiva y demuestra por qué es provechoso para los ciudadanos y para un crecimiento económico sostenible. Con ello, la guía muestra la forma en que el Pilar responde a la preocupación pública generalizada sobre el futuro del trabajo, la desigualdad y el cambio demográfico.

El Plan de acción es un marco de cooperación estratégica para abordar las necesidades de competencias a corto y medio plazo en un sector económico determinado. Esta es la segunda fase que se centra en seis sectores: fabricación aditiva, tecnología verde y energía renovable, construcción, transporte marítimo, cadena de valor en papel y acero. Esta publicación muestra cómo las partes interesadas (empresas, sindicatos, autoridades públicas, instituciones de investigación, educación y formación, etc.) pueden aplicar el marco para abordar los desafíos.

**A blueprint for sectoral cooperation on skills - Additive manufacturing**

Un plan para la cooperación sectorial en competencias - Fabricación aditiva

**A blueprint for sectoral cooperation on skills - Construction**

Un plan para la cooperación sectorial en competencias - Construcción

**A blueprint for sectoral cooperation on skills - Green technology and renewable energy**

Un plan para la cooperación sectorial en competencias - Tecnología verde y energía renovable

**A blueprint for sectoral cooperation on skills - Maritime shipping**

Un plan para la cooperación sectorial en materia de competencias - Transporte marítimo

**A blueprint for sectoral cooperation on skills - Paper-based value chain**

Un plan para la cooperación sectorial en competencias - Cadena de valor basada en papel

**A blueprint for sectoral cooperation on skills - Steel**

Un plan para la cooperación sectorial en competencias - Acero



## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**Report on the implementation by Member States of Directive 2009/38/EC on the establishment of a European Works Council or a procedure in Community-scale undertakings and Community-scale groups of undertakings for the purposes of informing and consulting employees**

Informe sobre la aplicación por parte de los Estados miembros de la Directiva 2009/38 / CE sobre la creación de un Comité de Empresa Europeo o un procedimiento en empresas de dimensión comunitaria y grupos de empresas de dimensión comunitaria con el fin de informar y consultar a los empleados  
(Mayo 2018)

Tras la publicación de la evaluación de la Directiva 2009/38/CE sobre la creación del Comité de Empresa Europeo (CEE), el informe establece cómo los Estados miembros han implementado los elementos refundidos de la Directiva, las principales conclusiones de la evaluación y las correspondientes respuestas políticas de la Comisión. Los CEE son órganos que representan a los empleados europeos de una empresa transnacional más grande. A través de ellos, la gerencia informa y consulta a los trabajadores sobre el progreso del negocio y sobre cualquier decisión importante a nivel europeo que pueda afectar a su empleo o condiciones de trabajo.



**Social Agenda 51 - Fair mobility and social fairness**

Agenda social 51: movilidad justa y equidad social  
(Mayo 2018)

Este número se centra en la noción de equidad: la movilidad transfronteriza equitativa, con la creación de una Autoridad Laboral Europea; y equidad social con una Recomendación sobre el acceso a la protección social para casi el 40% de las personas empleadas en la UE que se encuentran en una situación laboral "atípica" o por cuenta propia. Ambas propuestas fueron presentadas por la Comisión Europea en marzo como parte de un "paquete de equidad social".



**European Economic Forecast Spring 2018**

Previsión Económica de Primavera de 2018  
(Mayo 2018)

Las tasas de crecimiento de la UE y de la zona del euro superan las expectativas en 2017 hasta situarse en el 2,4 %, su punto más alto en diez años. El crecimiento se mantendrá fuerte en 2018 y se reducirá solo ligeramente en 2019, con un crecimiento de 2.3% y 2.0% respectivamente en la UE y en la zona del euro.



**Pension adequacy report 2018 – Current and future income adequacy in old age in the EU (Volume 1)**

Informe sobre adecuación de las pensiones 2018 - Suficiencia de los ingresos actuales y futuros para la vejez en la UE (Volumen 1)  
(Abril 2018)

La edición 2018 del Informe trienal sobre la adecuación de las pensiones analiza cómo las pensiones actuales y futuras ayudan a prevenir la pobreza en la vejez y a mantener los ingresos de hombres y mujeres durante el tiempo de su jubilación. Este Volumen está dedicado al análisis comparativo de la suficiencia de las pensiones en la UE-28. Entre otras cuestiones, el informe destaca las diferencias de género en los derechos de pensión, la adecuación de las pensiones de las personas con empleos no convencionales o por cuenta propia y el papel de las pensiones complementarias.



**Pension adequacy report 2018 – Current and future income adequacy in old age in the EU (Volume 2)**

Informe de adecuación de las pensiones 2018 - Suficiencia de los ingresos actuales y futuros para la vejez en la UE (Volumen 2)  
(Abril 2018)

Este volumen proporciona una descripción más detallada del sistema de pensiones y la suficiencia de las pensiones en cada uno de los 28 Estados miembros.




 Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


 ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN  
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

**Building Trust in a Changing World of Work**

 Creando Confianza en un Cambiante Mundo del Trabajo  
(Mayo 2018)

El informe es parte del Acuerdo Global para el Trabajo Decente y el Crecimiento Inclusivo, una iniciativa lanzada en 2016 por el Primer Ministro sueco Stefan Löfven y desarrollada en cooperación con la OCDE y la OIT. Esta asociación de múltiples partes interesadas tiene como objetivo fomentar el diálogo social como una forma de promover empleos de mejor calidad, condiciones de trabajo más justas y ayudar a difundir los beneficios de la globalización, de conformidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.


**The contribution of migration to the dynamics of the labour force in OECD countries**

 La contribución de la migración a la dinámica de la fuerza de trabajo en los países de la OCDE  
(Mayo 2018)

Este documento presenta la metodología y los resultados del proyecto conjunto de la OCDE-EC Migration-Demography Database: Un sistema de monitoreo del impacto demográfico de la migración y la movilidad. El objetivo del proyecto es evaluar la contribución de la migración a las dinámicas del mercado laboral pasadas y futuras en los países de la OCDE. Después de evaluar el papel de la migración en los últimos 5 a 10 años en la configuración de la composición ocupacional y educativa de la población activa, este proyecto analiza la posible contribución de la migración a la fuerza de trabajo en una variedad de escenarios alternativos. Este artículo presenta los resultados de la primera parte del proyecto: se centra en los cambios que se han producido en los últimos 10 años y estudia cómo los flujos migratorios han contribuido a la dinámica de la fuerza de trabajo, en particular en comparación con otros mercados laborales. También analiza la contribución de la migración en categorías de habilidades específicas y en ocupaciones específicas.


**Assessing the role of migration in European labour force growth by 2030**

 Evaluar el papel de la migración en el crecimiento de la mano de obra europea para 2030  
(Mayo 2018)

Este documento presenta los resultados de la segunda parte del proyecto: se centra en las proyecciones para el período 2015-2030 y busca identificar los factores que impulsan los cambios en la población en edad de trabajar y la población activa en los países europeos, y en particular el papel de flujos migratorios.


 AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y  
SEGURIDAD EN EL TRABAJO

**Anticipating change: foresight projects**

 Anticipando el cambio: proyectos de previsión  
(Mayo 2018)

Los proyectos de prospección de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) recurren a una variedad de métodos, que incluyen revisiones bibliográficas, consultas con expertos, talleres y creación de escenarios, para recopilar información sobre tendencias clave y motores del cambio y analizar su impacto en el trabajo y los riesgos de SST. El resultado es un conjunto de escenarios que describen cómo podrían verse los lugares de trabajo en Europa dentro de 10 años y qué desafíos de SST podemos enfrentar. Los escenarios están destinados a permitir a los responsables de las políticas planificar para el futuro y ayudarlos a desarrollar estrategias para prevenir y gestionar los riesgos emergentes de SST identificados.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



## AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

**Key trends and drivers of change in information and communication technologies and work location**

Tendencias y factores clave que impulsan el cambio en las Tecnologías de la Información y la Comunicación y en la ubicación del trabajo

(Abril 2018)

El informe presenta las conclusiones de la Fase 1 del proyecto de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo "Estudio prospectivo sobre los riesgos nuevos y emergentes para la Seguridad y Salud Laboral asociados a las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) y la ubicación del trabajo para 2025".



## ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

**The impact of HIV and AIDS on the world of work: Global estimates**

El impacto del VIH y el SIDA en el mundo del trabajo: estimaciones globales

(Mayo 2018)

Recopilando datos de salud, en particular datos de prevalencia del VIH, con datos de población activa, económica y demográfica, el informe establece los impactos sociales y económicos en los trabajadores y sus hogares para 2005, 2010 y 2015, así como las proyecciones para 2020. El objetivo de este informe es proporcionar a los integrantes de la OIT y otras partes interesadas datos cuantitativos para fundamentar las políticas y programas nacionales sobre el VIH y el SIDA en el mundo del trabajo.

**Industrial relations in Europe: Fostering equality at work and cross-country convergence?**

Las relaciones laborales en Europa: ¿Promover la igualdad en el trabajo y la convergencia entre países?

(Mayo 2018)

El estudio pone especialmente de manifiesto cuatro maneras en las que las relaciones laborales parecen haber contribuido a historias de convergencia nacional. El diálogo social nacional y los convenios colectivos han podido ser un motor de la convergencia; las relaciones laborales, contribuyen a mitigar los efectos de una crisis, sobre todo en limitar la reducción de puestos de trabajo y las relaciones laborales permiten responder a los nuevos desafíos y problemas que conciernen la convergencia, en ámbitos muy diferentes como la migración, la subcontratación y las nuevas formas de trabajo y empleo.

**Executive Summary**

Resumen ejecutivo

**World Employment and Social Outlook 2018: Greening with jobs**

Perspectiva social y de empleo a nivel mundial 2018: Ecologización con empleos

(Mayo 2018)

Esta edición examina la sostenibilidad ambiental en el mundo del trabajo. Se centra en cómo el cambio climático y la degradación ambiental afectarán los mercados laborales, afectando tanto el volumen como la calidad del empleo, y cuantifica los cambios que se espera ocurran dentro de los sectores y entre ellos. También muestra que una transición justa hacia una economía más sostenible ofrece un gran potencial para la creación de empleo y la promoción del trabajo decente. Analiza cuestiones clave relacionadas con el camino hacia una economía más ecológica, incluida la política macroeconómica y ambiental, los programas públicos, la protección y las habilidades de los trabajadores.

**Women and men in the informal economy: A statistical picture. Third edition**

Mujeres y hombres en la economía informal: una imagen estadística.

Tercera edición

(Mayo 2018)

La tercera edición de este trabajo proporciona, por primera vez, estimaciones comparables sobre el tamaño de la economía informal y un perfil estadístico de la informalidad en toda su diversidad a nivel mundial y regional. Se ha aplicado un conjunto común de criterios para medir el trabajo informal en más de 100 países, tanto desarrollados como en desarrollo.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



## ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



**Improving the Safety and Health of Young Workers**  
**Mejorando la Seguridad y la Salud de los Trabajadores Jóvenes**  
 (Abril 2018)

La OIT preparó este informe para el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo de 2018, que tiene como objetivo promover una generación segura y saludable. Los objetivos del informe son describir los riesgos de SST que enfrentan los trabajadores jóvenes y alentar una conversación global sobre la necesidad de mejorar su seguridad y salud. El resumen analiza los factores que aumentan los riesgos relacionados con el trabajo que enfrentan los trabajadores jóvenes y describe los pasos legales, políticos y prácticos para la mejora.



## FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



**Participación de los interlocutores sociales nacionales en el Semestre Europeo de 2017: prácticas de diálogo social**  
 (Mayo 2018)

Este informe examina las diferentes prácticas de diálogo social en los distintos Estados miembros y el papel que desempeñan las autoridades nacionales en cuanto a permitir la participación de las organizaciones de empleadores y los sindicatos en las reformas políticas. Si bien se informa de que se han producido ciertas mejoras, tienen que abordarse los retos y las limitaciones encontradas, tales como un plazo de tiempo insuficiente para realizar consultas y la falta de visibilidad, con el fin de mejorar la participación efectiva de los interlocutores sociales en el Semestre Europeo.



**Young people and long-term unemployed - Remaining challenges in the labourmarket**  
**Jóvenes y parados de larga duración: Retos pendientes en el mercado laboral**  
 (Abril 2018)

Presentación de Eurofound que contiene información y datos sobre el desempleo en los jóvenes y sobre los parados de larga duración.



## AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



**Europe 2020 indicators - R&D and innovation**  
**Indicadores de Europa 2020 - I + D e Innovación**  
 (Mayo 2018)

Proporciona hallazgos recientes sobre investigación y desarrollo (I + D) e Innovación en la Unión Europea. Los productos y servicios innovadores no solo contribuyen al objetivo de crecimiento inteligente de la estrategia sino también a sus objetivos de inclusión y sostenibilidad. La introducción de nuevas ideas al mercado promueve la competitividad industrial, la creación de empleo, la productividad laboral y el uso eficiente de los recursos. La I + D y la innovación también son esenciales para encontrar soluciones a los desafíos sociales, como el cambio climático y la energía limpia, la seguridad y el envejecimiento activo y saludable.



**Unemployment rates in the EU regions ranged from 1.7% to 29.1% 2017**  
**Las tasas de desempleo en las regiones de la UE oscilaron entre el 1,7% y el 29,1% en 2017**  
 (Abril 2018)

Las tasas de desempleo disminuyeron en 8 de cada 10 regiones de la UE en 2017. En más del 80% de las regiones NUTS 2 de la Unión Europea disminuyó su tasa de desempleo para las personas de 15-74 años en 2017 en comparación con 2016, y alrededor del 60% registró una disminución de al menos 0,5 puntos porcentuales. Sin embargo, las tasas regionales de desempleo continuaron variando ampliamente en las regiones de la UE.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**

**Spotlight on VET Slovenia**  
**Lo destacado en Educación y Formación Profesional en Eslovenia**

(Mayo 2018)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en Eslovenia, así como enlaces de interés.


**Spotlight on VET Greece**  
**Lo destacado en Educación y Formación Profesional en Grecia**

(Mayo 2018)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en Grecia, así como enlaces de interés.


**Spotlight on VET Hungary**  
**Lo destacado en Educación y Formación Profesional en Hungría**

(Mayo 2018)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en Hungría, así como enlaces de interés.


**Skillset and match**  
**(Cedefop's magazine promoting learning for work)**

Competencias y ajuste (revista del Cedefop que promueve el aprendizaje para el trabajo)

(Mayo 2018)

En este número de la publicación se abordan temas como: ¿Estamos preparados para el futuro del trabajo? Cómo la digitalización afecta las competencias y el empleo. El Ministro de Educación de Bulgaria, Krasimir Valchev, habla sobre la función de la educación y la formación profesional para llevar la prosperidad a Europa; Los proveedores de aprendizaje en el corazón de la educación y formación profesional. Crear un tejido social más fuerte para Europa: el Pilar Europeo de los Derechos Sociales. Habilidades reales para la estrategia de carreras reales en Australia.


**Spotlight on VET Lithuania**  
**Lo destacado en Educación y Formación Profesional en Lituania**

(Mayo 2018)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en Lituania, así como enlaces de interés.


**Spotlight on VET Poland**  
**Lo destacado en Educación y Formación Profesional en Polonia**

(Mayo 2018)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en Polonia, así como enlaces de interés.


**Spotlight on VET Italy**  
**Lo destacado en Educación y Formación Profesional en Italia**

(Mayo 2018)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en Italia, así como enlaces de interés.



## Actualidad Europea

### Legislación

Directiva (UE) 2018/645 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de abril de 2018, por la que se modifica la Directiva 2003/59/CE, relativa a la cualificación inicial y la formación continua de los conductores de determinados vehículos destinados al transporte de mercancías o de viajeros por carretera y la Directiva 2006/126/CE sobre el permiso de conducción ( 1 )

Fecha de publicación: 02/05/18

2018/C 153/01

Decisión (UE) 2018/646 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de abril de 2018, relativa a un marco común para prestar mejores servicios en materia de capacidades y cualificaciones (Europass) y por la que se deroga la Decisión nº 2241/2004/CE ( 1 )

Fecha de publicación: 02/05/18

Recomendación del Consejo, de 15 de marzo de 2018, relativa al Marco Europeo para una formación de Aprendices de Calidad y Eficaz

Fecha de publicación: 02/05/18

### Convocatorias / Consultas

La EU-OSHA desea recabar información sobre sus actividades y los resultados obtenidos para aumentar la pertinencia de su trabajo en el futuro.

Sin fecha

**Consulta sobre el Futuro de Europa. / *Consultation on the Future of Europe***

Fecha límite para la presentación de propuestas: 09 de mayo de 2019

**Plan piloto de acción conjunto del Fondo Social Europeo. / *European Social Fund Pilot Joint Action Plan.***

Fecha límite para la presentación de propuestas: 19 de julio de 2018

**Integración de desempleados de larga duración en el mercado laboral: ¡dé su opinión! / *Integration of long-term unemployed into the labour market – have your say!***

Consulta online disponible hasta el 18 de julio de 2018


 Actualidad Europea

---

 Convocatorias / Consultas
 

---



**EaSI - EURES - Asociaciones transfronterizas y apoyo a la cooperación en la movilidad dentro de la UE para los países del EEE y los interlocutores sociales.** / *EaSI - EURES – Cross-border partnerships and support to cooperation on intra-EU mobility for EEA countries and social partners.*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 25 de junio de 2018

**Mejora de la experiencia en el campo de las relaciones laborales.** / *Improving expertise in the field of industrial relations*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 15 de junio de 2018

**Convocatoria de propuestas en el campo del trabajo no declarado.** / *Call for proposals in the field of undeclared work*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 13 de junio de 2018

**Desplazamiento de trabajadores: mejora de la cooperación administrativa y acceso a la información.** / *Posting of workers: enhancing administrative cooperation and access to information*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 06 de junio de 2018

**Convocatoria de candidaturas - Grupo de expertos sobre el impacto de la transformación digital en los mercados laborales de la UE.** / *Call for applications – Expert group on the impact of the digital transformation on EU labour markets*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 04 de junio de 2018

**Información, consulta y participación de representantes de empresas.** / *Information, consultation and participation of representatives of undertakings*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 1 de junio de 2018

**Responda la encuesta: educación y formación profesional 2035** / *Take the survey: vocational education and training 2035*

Consulta online



## Actualidad Europea

---

### Glosario

---

<b>CONSEJO EPSSCO:</b>	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
<b>GAS:</b>	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
<b>RAD:</b>	Representación Autonómica
<b>REPER:</b>	Representación Permanente de España en la Unión Europea

# **Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO**

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Mayo 2018*

**Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.**



**Comunidad de Madrid**

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo