

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Junio 2018

Impreso en papel reciclado con el 50% de fibra de celulosa procedente de bosques gestionados de forma sostenible.



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

ELABORACIÓN:

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación

Teresa Fernández Huete

Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Lourdes Domínguez Cacho

M^a del Pilar Martín

Asunción García López

Raquel García Nicolás

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

© Comunidad de Madrid, 2018

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00

areaestudios@madrid.org

Edición: 06/2018

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf

Publicado en España - Published in Spain

INDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
1.1.	Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Bulgaria	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en abril, mayo y junio	6
1.5.	Sesión nº 3625 del Consejo EPSSCO, 21 de junio de 2018	8
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	9
2.1.	Estadísticas Eurostat	9
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	9
	• Tasas de paro en el mes de abril de 2018	9
2.1.2.	Ciudadanos de la UE en otros Estados miembros de la UE	10
	• Rumanos y lituanos son los más móviles	10
	• Dos tercios de los franceses que viven en otro miembro tienen educación terciaria	11
2.1.3.	Estadísticas sobre subempleo y población activa adicional potencial	12
	• Trabajadores subempleados a tiempo parcial (% de personas en el total del empleo)	12
	• Trabajadores subempleados a tiempo parcial (% de los trabajadores a tiempo parcial)	13
	• La población activa adicional potencial	14
III.	<u>Actualidad Europea</u>	15
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	15
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	16
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	17
3.4.	Convocatorias/Consultas	24
3.5.	Glosario	25

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Bulgaria



Enero-Junio 2018



Durante el primer semestre de 2018, Bulgaria ejerce el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea. El lema de la Presidencia de Bulgaria es «La unión hace la fuerza», trabajará con sus socios en pos de la unidad entre los Estados miembros y las instituciones, de la UE a fin de aportar soluciones concretas y construir una Europa más fuerte, más segura y más solidaria. Las prioridades son:

A nivel general:

- **El futuro de Europa y los jóvenes: crecimiento económico y cohesión social.**
- **Perspectiva Europea y Conectividad de los Balcanes Occidentales.**
- **Seguridad y estabilidad en una Europa fuerte y solidaria.**
- **Economía digital y habilidades necesarias para el futuro.**

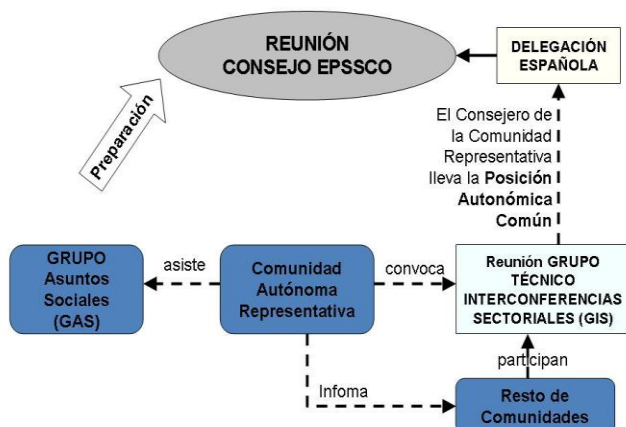
En el ámbito de empleo y política social:

- Avanzar en la búsqueda de soluciones para el empleo productivo y el crecimiento económico sostenible y equilibrado.
- Facilitar la libre circulación de trabajadores y la provisión de servicios en la UE.
- Atención a las realidades cambiantes en las sociedades europeas: tendencias demográficas negativas, el impacto de la tecnología en el mercado laboral y los efectos negativos del desempleo, la pobreza y la exclusión social.
- Enfoques nuevos e innovadores en la política de empleo, en especial para los jóvenes. Mejor vínculo entre educación, capacidades y necesidades del mercado laboral.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (**Programme**) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Estonia, Bulgaria y Austria. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo junio 2017 a diciembre 2018.

Representación Autonómica Directa

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En el primer semestre de 2014 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica iniciado por la Comunidad Autónoma de Andalucía, continuado por el País Vasco, Cataluña, Galicia, **Madrid**, Andalucía, Valencia, Principado de Asturias y en el **primer semestre de 2018 Galicia ejerce la Representación**.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Conclusiones del Consejo Europeo, 28 de junio de 2018

European Council conclusions, 28 June 2018
(28.06.2018)

Se adoptan bajo la Presidencia búlgara, las Conclusiones del Consejo sobre el potencial de la economía circular

Council Conclusions on the potential of the circular economy adopted under the Bulgarian Presidency
(25.06.2018)

Supercomputadoras: el Consejo acuerda desarrollar infraestructura de alta tecnología

Supercomputers: Council agrees to develop high-tech infrastructure
(25.06.2018)

Acceso más fácil a las profesiones: el Consejo adopta nuevas medidas

Easier access to professions: Council adopts new measures
(21.06.2018)

Controles de fronteras interiores de Schengen: el Consejo acuerda un mandato de negociación sobre la modificación del código de fronteras de Schengen

Internal Schengen border controls: the Council agreed a negotiating mandate on the modification of the Schengen border code
(19.06.2018)

La Presidencia búlgara impulsa las discusiones sobre el próximo MFP (Marco Financiero Plurianual)

Bulgarian Presidency kickstarts discussions on the next MFP
(14.06.2018)

Pensiones: el Consejo acuerda su postura sobre el producto de pensiones paneuropeo

Pensions: the Council agrees on its position on the pan-European pension product
(19.06.2018)

La Presidencia búlgara acerca a la UE a un marco común de certificación de ciberseguridad

The Bulgarian Presidency brings the EU closer to a common cybersecurity certification framework
(08.06.2018)

Los participantes en la conferencia de Sofía confirman el papel de la política de cohesión como un instrumento de inversión clave en Europa

Participants at the Sofia conference confirm the role of cohesion policy as a key investment instrument in Europe
(08.06.2018)

Noticias Destacadas de la Presidencia

70ª reunión de Directores Generales de EUPAN se celebró en Sofía / The 70th EUPAN Director General meeting was held in Sofia
(22.06.2018)

La 70ª reunión de Directores Generales (DG) de EUPAN (Red Europea de Administración Pública, red informal de las DG responsables de la Administración Pública en los Estados miembros de la Unión Europea, la Comisión Europea (CE) y los países observadores) se celebró en

Sofía bajo el paraguas de la Presidencia búlgara del Consejo de la Unión Europea. El evento fue organizado por la Dirección de "Modernización de la Administración".

Las discusiones comenzaron con una presentación de los objetivos, fueron cuatro las prioridades temáticas definidas por el equipo búlgaro EUPAN para los talleres: políticas innovadoras, nuevos métodos para la selección y contratación eficaces, la mejora de los estándares de prestación de servicios, el papel de los secretarios generales en el desarrollo organizacional y la coordinación interna. Como resultado, se formularon recomendaciones para compartir buenas prácticas y buscar principios comunes para la calidad de la prestación de servicios públicos. El futuro del sitio web de EUPAN y la gestión de datos fueron temas adicionales durante el debate.

La reunión de las DG finalizó con una presentación de las prioridades de la próxima Presidencia austriaca del Consejo de la UE.

Portal digital único: acceso más fácil a información y procedimientos en línea / Digital single gateway: easier access to online information and procedures
(20.06.2018)

El Coreper ha refrendado un acuerdo entre la Presidencia búlgara y representantes del Parlamento Europeo para crear un **portal digital único** que proveerá acceso a información y procedimientos, servicios de asistencia y resolución de problemas en línea para los ciudadanos y las empresas.

El portal digital único adoptará el nombre ya conocido de «**Tu Europa**» e incluirá una interfaz común de usuario integrada en el portal ya existente con esa denominación. La interfaz será fácil de utilizar y estará disponible en todas las lenguas oficiales de la UE.

El nuevo portal comprenderá varias redes y servicios creados a nivel nacional y de la UE para ayudar a los ciudadanos y las empresas en sus actividades transfronterizas. Estos son: los Centros Europeos del Consumidor, «Tu Europa - Asesoramiento», la Red de Resolución de Problemas en el Mercado Interior (SOLVIT), el Helpdesk (servicio de asistencia) para los derechos de propiedad intelectual e industrial, el centro de información Europe Direct y la Red Europea para las Empresas.

La interfaz garantizará para los ciudadanos y las empresas de la UE la consulta centralizada de la información que necesitan para ejercer sus derechos a la movilidad en la UE, así como para el pleno acceso a los procedimientos en línea.

El nuevo portal de Internet ayudará a reducir las cargas administrativas sobre los ciudadanos y las empresas. Como regla general, la pasarela digital única aplicará el principio de "solo una vez", lo que significa que las personas y las empresas tendrán que proporcionar la misma información una sola vez a las administraciones públicas.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo en abril, mayo y junio

Reunión 23 de abril

Propuesta de Recomendación del Consejo relativa a la protección social para los trabajadores por cuenta ajena y los trabajadores por cuenta propia.

Se presentó, por parte de la Comisión la Propuesta de Recomendación del Consejo relativa a la protección social para los trabajadores por cuenta ajena y los trabajadores por cuenta propia. La evolución del mercado de trabajo ha favorecido la aparición de nuevas formas de empleo, así como un aumento importante del contrato a tiempo parcial y del número

de trabajadores autónomos. En este sentido, se ha comprobado que hay tres tipos de dificultades a los que se enfrentan estos trabajadores: brechas en la cobertura formal, brechas en la cobertura específica y escasez de transparencia. La Propuesta de Conclusiones pretende cubrir estas brechas planteándose la necesidad de coberturas obligatorias, sobre todo porque hay una disparidad de coberturas de los trabajadores en los países miembros de la UE.

Reunión 26 de abril

Propuesta Directiva sobre el Principio de Igualdad de Trato.

Nuevamente hay debate para volver a medir los apoyos a la Propuesta. Además de la subsidiariedad y proporcionalidad alegados por quienes se oponen, los problemas más señalados fueron el impacto de la no discriminación por discapacidad y supresión de barreras y acceso a la vivienda (así como

la articulación con la Directiva de Accesibilidad); la incertidumbre por conceptos imprecisos o la inversión de la carga de la prueba. Hubo un apoyo prácticamente total a no modificar el ámbito de aplicación y también peticiones de actualizar el análisis de impacto, a lo que la Comisión se resistió.

Reunión 26 de abril y 15 de mayo

Propuesta de Conclusiones del Consejo sobre el Informe del Tribunal de Cuentas sobre Libre Movimiento de Trabajadores. Se revisa el borrador de Conclusiones del Consejo.

En la reunión del Grupo Técnico de Asuntos Sociales del día 26 de abril Se presentó el Informe del Tribunal de Cuentas sobre movilidad y uso de los fondos e instrumentos vinculados a ella. La mayor parte de la discusión se refirió a Eures y los cambios que ha experimentado y que tendrá en el futuro con la Autoridad Europea. En la

reunión del día 15 de mayo se trató la Propuesta de Conclusiones, es muy breve y no dio prácticamente lugar a debate, salvo mínimamente en la referencia a que se esperan negociaciones sobre las iniciativas recientes en materia de movilidad (que no se explicitaron). La Comisión considera que es un texto equilibrado que recoge lo fundamental de lo que plantearon en la reunión anterior. La Presidencia consideró que había respaldo generalizado al texto.

Reunión 25 de mayo y 5 de junio

Propuesta de Conclusiones del Consejo sobre el Futuro del Trabajo.

En la primera reunión se revisó el borrador de Conclusiones y se incluyeron cambios derivados de las observaciones de los países que no

modifican en lo sustancial el texto. En la segunda no se realizaron prácticamente comentarios y muy pocos cambios. Se dio por finalizado el examen en el Grupo.

Reunión 29 de mayo

Propuesta de Reglamento por el que se modifican el Reglamento (CE) nº 883/2004, sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social, y el Reglamento (CE) nº 987/2009, por el que se adoptan las normas de aplicación del Reglamento (CE) nº 883/2004.

Al igual que en reuniones anteriores, el debate se centró en las prestaciones por desempleo, que serán analizadas en el COREPER en lo referente a: agregación o totalización de períodos (el trabajador tendrá que haber trabajado al menos un mes de

manera ininterrumpida); exportación de las prestaciones (se permite la exportación por 3 meses, lo que se podrá ampliar teniendo en cuenta las legislaciones nacionales); trabajadores transfronterizos (la persona que ejerce una actividad profesional en el territorio de un Estado miembro está sometido a la legislación de tal Estado -*lex loci laboris*-; se establece un período de 3 meses y se elimina el sistema de reembolso, sistema que no funciona adecuadamente.

 Información EPSSCO

 Reuniones del Grupo Técnico de Empleo en abril, mayo y junio

Reunión 30 de mayo

Propuesta de Reglamento por la que se establece el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y Propuesta de Reglamento relativo al Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG), En esta reunión la Comisión Europea (CE) realizó comentarios sobre estas dos propuestas con las que pretende reforzar la dimensión social de la Unión durante el próximo período de programación (2021-2027). Ambas forman parte de la propuesta de la CE adoptada el 2 de mayo para el presupuesto a largo plazo de la UE y pretenden cumplir con los principios del Pilar Europeo de Derechos Sociales. La Propuesta de Reglamento por la que se establece el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) intenta que el FSE+ se configure como una versión más flexible del Fondo todavía vigente mediante la fusión de una serie de fondos y programas ya existentes (Fondo Social Europeo (FSE) y la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ); Fondo de Ayuda Europea para los Más Necesitados (FEAD); el Programa Europeo de Empleo e Innovación Social (EASl); el programa de salud de la UE. El objetivo: contribuir a una Europa más social y hacer del Pilar

Europeo de Derechos Sociales una realidad. Su presupuesto será de 101.200 millones €. Las inversiones en tres ámbitos: educación, formación y aprendizaje permanente; eficacia de los mercados laborales e igualdad de acceso al empleo e inclusión social, salud y lucha contra la pobreza. Las prioridades del FSE + se ajustarán aún más a las recomendaciones y los análisis de país realizados en el marco del Semestre Europeo. La Propuesta de Reglamento relativo al Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG) revisará el actual fondo para que pueda intervenir de forma más eficaz a fin de apoyar a los trabajadores que han perdido sus empleos. Su presupuesto es de 1.600 millones €. Actualmente, los trabajadores solo pueden recibir apoyo del Fondo cuando sus despidos se deben a patrones comerciales cambiantes o a consecuencia de la crisis económica. Bajo las nuevas reglas, otras razones como la reestructuración de las empresas o la digitalización (que tienen en cuenta los nuevos desafíos del mercado laboral), también pueden ser elegibles.

Reunión 24 de abril y 4 de junio

Propuesta de Directiva que modifica la Directiva 2004/37/CE, relativa a la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes carcinógenos o mutágenos durante el trabajo. El 13 de mayo de 2016, la Comisión Europea presentó su Propuesta de modificación de la Directiva sobre agentes carcinógenos y mutágenos. La Propuesta se encontraba entre las acciones prioritarias del Programa de trabajo de la Comisión para 2016 y entre sus objetivos se encuentran los siguientes: Mejorar la protección de la salud de los trabajadores reduciendo la exposición ocupacional a agentes químicos que pueden causar cáncer o mutaciones ("carcinógenos" y "mutágenos"); aumentar la eficacia del marco de la UE para proteger a los trabajadores actualizándolo sobre la base de la experiencia y los datos científicos; y conseguir una protección más equilibrada de los trabajadores contra los carcinógenos en toda la UE, al tiempo que se garantiza una mayor claridad y unas

condiciones más equitativas para los operadores económicos. Las dos reuniones celebradas han sido preparatorias de los trilogos con el Parlamento Europeo sobre la segunda y tercera tanda de la revisión de la Directiva sobre disposiciones de seguridad y salud de los trabajadores expuestos a agentes cancerígenos o mutágenos. Con carácter general, las delegaciones manifestaron que deseaban mantenerse próximas al enfoque general alcanzado en el seno del Consejo. Preocuparon, entre otros: los humos de escape diésel; medicamentos citotóxicos; precisar qué fracciones habría que medir en los supuestos del cadmio, berilio y el ácido arsénico y sus sales (es relevante determinar si son respirables o inhalables); formaldehído; papel de los agentes sociales, el Parlamento Europeo ha presentado varias enmiendas para incorporar un listado con los acuerdos a los que han llegado los interlocutores sociales y proponer crear un nuevo anexo (Anexo IV). Esta Propuesta seguirá siendo analizada durante la Presidencia Austríaca.

Reunión 5 de junio

Conclusiones sobre políticas integradas de desarrollo en la infancia temprana como instrumento para reducir la pobreza y promover la inclusión social. En la reunión el debate se centró

básicamente en los cambios propuestos por algunas delegaciones en los puntos 2, y 27 en relación con la necesidad de incluir o no expresamente a los niños Roma

Información EPSSCO

Sesión nº 3625 del Consejo EPSSCO, 21 de junio de 2018



Consejo de Empleo y Política Social/Council meeting Employment and Social Policy (*Outcome of the Council meeting*), se celebró en Luxemburgo, el día 21 de junio de 2018, bajo la Presidencia de Biser Petkov, Ministro de Trabajo y Políticas Sociales, de Bulgaria

Puntos debatidos

- Coordinación de los sistemas de seguridad social
- Condiciones de trabajo transparentes y previsibles
- Semestre Europeo
 - Recomendaciones específicas por país (CSR)
 - Comité de Empleo y Comité de Protección Social
 - Orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros
- Autoridad Laboral Europea
- Permisos y fórmulas de trabajo flexible para progenitores y cuidadores
- Igualdad de trato
- Futuro del trabajo
- Desplazamiento de trabajadores
- El desarrollo de la primera infancia
- Informe sobre adecuación de pensiones 2018

Otros puntos tratados

- Fondo Social Europeo Plus y Fondo de Ajuste de la Globalización Europea
- Disposiciones transitorias sobre la libre circulación de trabajadores de Croacia
- Desarrollos internacionales recientes en el campo del empleo y la política social
- Programa de trabajo de la presidencia entrante

Permisos y fórmulas de trabajo flexible para progenitores y cuidadores

El 21 de junio de 2018, el Consejo acordó su posición negociadora (orientación general) sobre la Directiva relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de progenitores y cuidadores. Ateniéndose a este mandato, la Presidencia del Consejo iniciará las negociaciones con el Parlamento Europeo tan pronto como este haya aprobado su posición.

El objetivo de esta propuesta es mejorar el acceso a medidas de conciliación de la vida familiar y la vida profesional, como los permisos y las fórmulas de trabajo flexible para progenitores y cuidadores.

También debería servir para impulsar la solicitud de permisos por razones familiares por parte de los hombres, lo que contribuiría a incrementar la participación de las mujeres en el mercado de trabajo.

Condiciones de trabajo transparentes y previsibles

El Consejo acordó su posición de negociación (orientación general) sobre la Directiva relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles. Ateniéndose a este mandato, la Presidencia del Consejo iniciará las negociaciones con el Parlamento Europeo tan pronto como este haya aprobado su posición.

El proyecto de Directiva aborda los desafíos que plantea la evolución del mundo del trabajo, en particular la creciente flexibilización del mercado laboral y, sobre todo, el mayor número de formas «atípicas» de trabajo, como el empleo temporal, a tiempo parcial o discontinuo, los contratos de cero horas, el trabajo según demanda y las relaciones de empleo multipartitas. A menudo, las nuevas formas de empleo no son tan regulares ni tan estables como las relaciones laborales tradicionales, y pueden suponer una menor previsibilidad para los trabajadores afectados, con la consiguiente incertidumbre respecto de los derechos y la protección social aplicables. Pueden incluso generar situaciones de gran dependencia y precariedad para el trabajador, que no tiene certeza de si trabajará o no —y cuándo— el día siguiente.

El desarrollo de la primera infancia

El Consejo adoptó las Conclusiones sobre políticas integradas de desarrollo de la primera infancia como herramienta para reducir la pobreza y promover la inclusión social.

Estas Conclusiones se redactaron sobre la base de la revisión específica por pares del Comité de Protección Social que tuvo lugar en Sofía el 21 de marzo de 2018. Destacan la importancia de desarrollar políticas integradas para reducir la pobreza y promover la inclusión social. El foco de estas Conclusiones está en el ámbito social, un amplio marco de mejora para la infancia.

En relación con este punto del orden del día del Consejo, **la Xunta de Galicia ha acordado con el resto de Comunidades Autónomas una Posición Común.**

Estadísticas Europeas

Datos de interés

- En 2017, el 3,8% de los ciudadanos de la Unión Europea en edad de trabajar (20-64) residían en otro Estado miembro. En general, la tasa de empleo de los ciudadanos móviles supera a la de su país de origen.
- En la mayoría de los Estados miembros, es mayor la proporción de ciudadanos en edad de trabajar en el extranjero que tiene educación terciaria que la población del país de origen. En España esta proporción es de casi un 50% y del 35 % respectivamente.
- Igual que en 2016, la gran mayoría de los trabajadores a tiempo parcial en la República Checa, Estonia, los Países Bajos, Malta, Luxemburgo, Alemania, Suecia, Lituania, Noruega y Turquía están satisfechos con su situación de trabajo.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de abril de 2018



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 31 de Mayo de 2018)

La tasa de desempleo en abril de 2018 fue del 8.5% en la Eurozona (AE-19), estable comparado con marzo de 2018 y de 7.1% en la UE-28 también estable comparada con la de marzo de 2018. En abril de 2017, las tasas fueron de 9.2% en la Eurozona y de 7.8% en la UE-28, en ambos casos superiores a las de abril de 2018.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (2.2%), Malta (3.0%) y Alemania (3.4%). Las más altas fueron observadas en Grecia (20.8%, en febrero de 2018) y en España (15.9%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 17,462 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en abril de 2018 (13,880 millones en la Eurozona). Comparado con marzo de 2018, el número de desempleados descendió en 53.000 personas en la UE-28 y en 56.000 en el AE-19. Respecto abril de 2017, el desempleo ha descendido en 1.633.000 de personas en la UE-28 y en 1.088.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en todos los Estados miembros excepto en Italia donde se mantuvo estable y Estonia donde se incrementó (de 5.3% a 5.6% entre marzo de 2017 y marzo de 2018). Los descensos más importantes se observaron en Chipre (de 11.7% a 8.6%), Croacia (de 11.5% a 9.1%), España (el descenso ha sido de 18.2% a 15.9%) y Portugal (de 9.5% a 7.4%).

En abril de 2018, 3.426.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.433.000 en la Eurozona). En comparación con abril de 2017, el desempleo juvenil se redujo en 464.000 personas en la UE-28 y en 306.000 en la zona euro. En abril de 2018, la tasa de desempleo juvenil fue de 15.3% en la UE-28 y de 17.2% en la Eurozona, frente a 17.2% y 19.3%, respectivamente, en abril de 2017. Las tasas más bajas de paro juvenil en abril de 2018 se observaron en Alemania (6.0%), la Malta (6.8%) y los Países Bajos (6.9%), mientras que las más altas se registraron en Grecia (45.4%, en febrero de 2018), en España (34.4%) y en Italia (33.1%).

En abril de 2018, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 3.9%, por debajo de 4.1% en marzo de 2018 y por debajo de 4.5% en abril de 2017.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Ciudadanos de la UE en otros Estados miembros de la UE

Según la nota de prensa de Eurostat "El 4% de los ciudadanos en edad de trabajar viven en otro Estado miembro de la UE" / "4% of EU citizens of working age live in another EU Member State", el 3,8% de los ciudadanos de la Unión Europea (UE) en edad de trabajar (20-64) residían en otro Estado miembro distinto del de su país de origen en 2017, diez años antes era del 2,5%. La situación varía entre los Estados miembros, desde el 1,0% en Alemania para los ciudadanos en edad de trabajar hasta el 19,7% en Rumanía. Los graduados terciarios generalmente se desplazan más que el resto de la población. El 32,4% de los ciudadanos móviles de la UE tiene educación terciaria, en comparación con el 30,1% para el total de la población de la UE. La tasa de empleo de los ciudadanos móviles de la UE también es más alta que la del total de la población: 76,1%, en comparación con la tasa de empleo total de la UE del 72,1%.

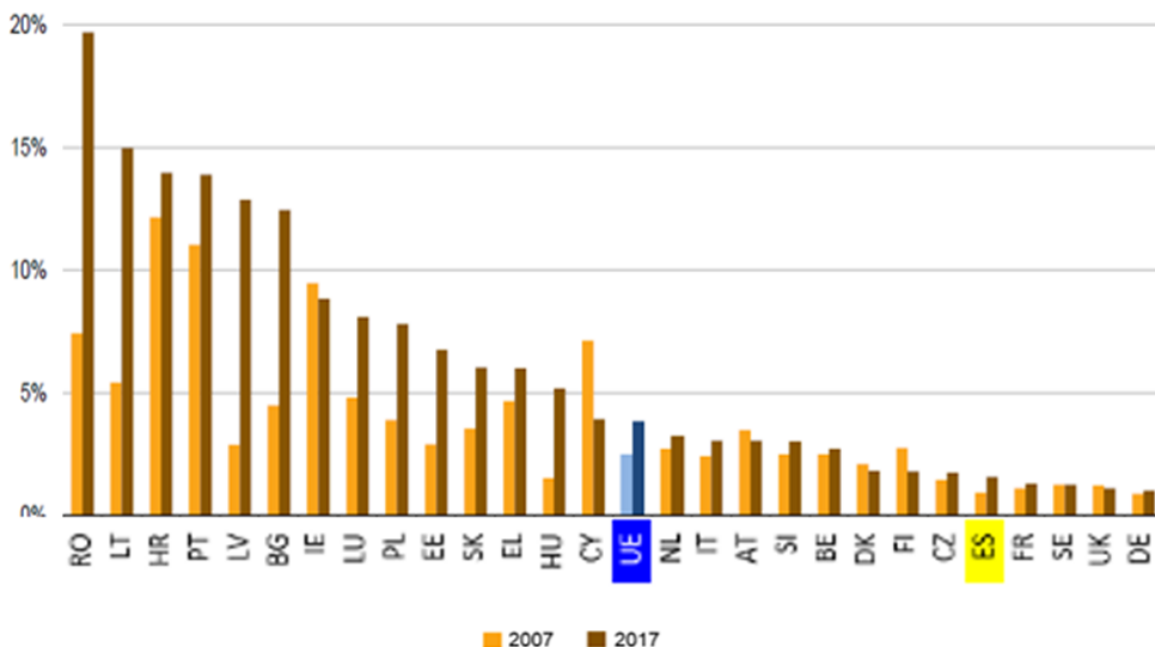
Rumanos y lituanos son los más móviles

En el siguiente gráfico se observa como los ciudadanos rumanos en edad de trabajar (20-64) que residían en el extranjero dentro de la UE representaban aproximadamente una quinta parte (19,7%) de sus connacionales que residían en Rumanía. Lituania (15,0%), Croacia (14,0%), Portugal (13,9%), Letonia (12,9%) y Bulgaria (12,5%) registraron los siguientes porcentajes más elevados. Los Estados miembros de la UE con la menor proporción de nacionales móviles (de la población total del país) son Alemania (1,0%), el

Reino Unido (1,1%), Suecia y Francia (ambos, 1,3%). En comparación con 2007, la proporción de ciudadanos rumanos que viven en otro Estado miembro aumentó en 12,3 puntos porcentuales. Letonia (10.0 pp), Lituania (9.5 pp) y Bulgaria (8.0 pp) también registraron un aumento significativo. En el extremo opuesto de la escala, la proporción de ciudadanos chipriotas que residían en el extranjero disminuyó del 7,1% en 2007 al 3,9% en 2017. No existen datos disponibles de Malta.

Ciudadanos móviles de la UE en edad de trabajar (20-64), por país de origen, 2017 (como % de la población residente de su país de origen en el grupo de edad correspondiente)

Fuente Eurostat



Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Ciudadanos de la UE en otros Estados miembros de la UE

Dos tercios de los franceses que viven en otro Estado miembro tienen educación terciaria

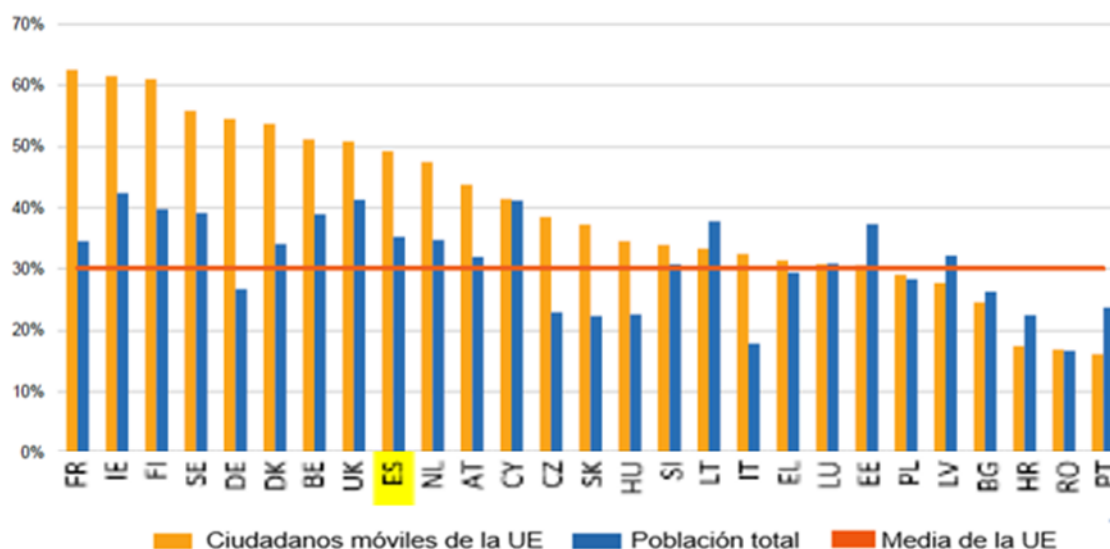
En este comunicado de prensa se muestra también, según el siguiente gráfico, que en la mayoría de los Estados miembros, la proporción de ciudadanos, con educación terciaria y en edad de trabajar que salen al extranjero es mayor a la de la población residente.

Este es el caso particular de Francia (el 62,5% de los franceses que viven en otro Estado miembro tienen educación terciaria, en comparación con el 34,6% de la población residente de Francia), Alemania (el 54,5% y el 26,7% respectivamente) donde la diferencia llega a 28 puntos porcentuales y en **España** esta proporción es de casi 50% y 35% respectivamente.

En seis Estados miembros, sin embargo, es la población de origen la que tiene una mayor proporción de graduados de educación terciaria: Bulgaria, Croacia, Portugal y los tres países bálticos Letonia, Estonia y Lituania.

En los Estados miembros de la UE, la proporción de personas con educación terciaria de entre los ciudadanos en edad laboral que viven fuera de su Estado miembro supera en 2,3 puntos porcentuales a la proporción de personas con educación terciaria de la población residente.

Nivel educativo terciario de personas de 20 a 64 años, por país de ciudadanía, 2017
(% de la población respectiva)



Fuente: Eurostat

Para la mayoría de los Estados miembros, las tasas de empleo de los ciudadanos móviles de la UE son más altas que las de sus connacionales que viven en su país de origen y superiores a la tasa de empleo media de la UE (72,1%). Las mayores diferencias se dan en el caso de los griegos (77,3% de los griegos en otros países de la UE están empleados, en comparación con 57,8% de la población respectiva en Grecia, una

diferencia de 19,5 pp.), croatas (79,8% y 63,6%, 16,2 pp.), **españoles** (78,9% y 65,5%, 13,4 pp.), italianos (75,6% y 62,3%, 13,3 pp.) y polacos (81,8% y 70,9%, 10,9 pp.). En la UE, la tasa de empleo de los ciudadanos en edad de trabajar que viven fuera de su Estado miembro supera en 4 puntos porcentuales la tasa de empleo de la población residente.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas sobre subempleo y población activa adicional potencial

El artículo “Estadísticas de subempleo y población activa adicional potencial” / *“Underemployment and potential additional labour force statistics”* de Eurostat de junio de 2018, informa sobre tres formas complementarias de desempleo en la Unión Europea (UE), algunos países de la Asociación Europea de Libre Comercio (AELC) y algunos países candidatos.

Estas tres formas, aunque no se corresponden con la definición de desempleo de la OIT (estar sin trabajo, buscar trabajo activamente y estar disponibles para trabajar), son las siguientes: **1)** trabajadores subempleados a tiempo parcial; **2)** personas desempleadas que buscan un trabajo pero que no están inmediatamente disponibles para trabajar; **3)** personas desempleadas disponibles para trabajar pero que no buscan trabajo.

Los dos últimos grupos se denominan conjuntamente población activa adicional potencial, los tres grupos se consideran indicadores complementarios del desempleo y representan una forma de demanda de empleo insatisfecha. Mientras que los trabajadores subempleados a tiempo parcial forman parte de la población activa, los otros dos grupos forman parte de la población económicamente inactiva.

Estos indicadores complementan la tasa de desempleo para ofrecer una imagen más completa del mercado de trabajo.

En 2017, había 8,973 millones de trabajadores subempleados a tiempo parcial en la UE-28. Además de esto, 8,127 millones de personas estaban disponibles para trabajar, pero no buscaban un trabajo, y otras 2,289 millones de personas estaban buscando pero no disponibles inmediatamente para trabajar.

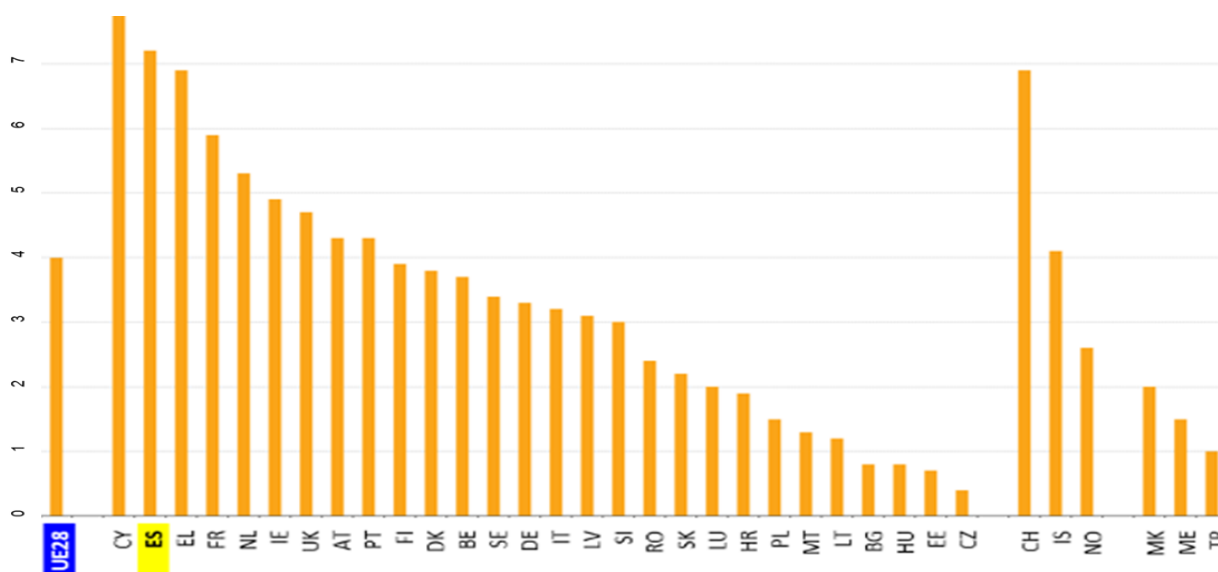
En total, esto significa que en 2017 en la UE-28, 19,389 millones de personas tenían una situación parecida a estar desempleadas, sin cumplir todos los criterios de la OIT para serlo, que es casi la misma cantidad de personas que estaban desempleadas según los criterios de la OIT (18,776 millones).

Trabajadores subempleados a tiempo parcial (% de personas en el total del empleo)

El siguiente gráfico, muestra la proporción de personas empleadas en cada país que estaban subempleadas a tiempo parcial en 2017. Chipre y **España** ocuparon el puesto más alto, con casi una de cada diez personas trabajando en tal situación, a diferencia de la República

Checa y Estonia, donde esta situación es casi inexistente. Aunque no hay un patrón llamativo, las concurrencias más bajas de trabajadores subempleados a tiempo parcial tienden a situarse en la parte oriental y meridional de la UE.

Trabajadores subempleados a tiempo parcial, de 15 a 74 años, todos los países y media anual de la UE-28, 2017 (% del empleo total)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

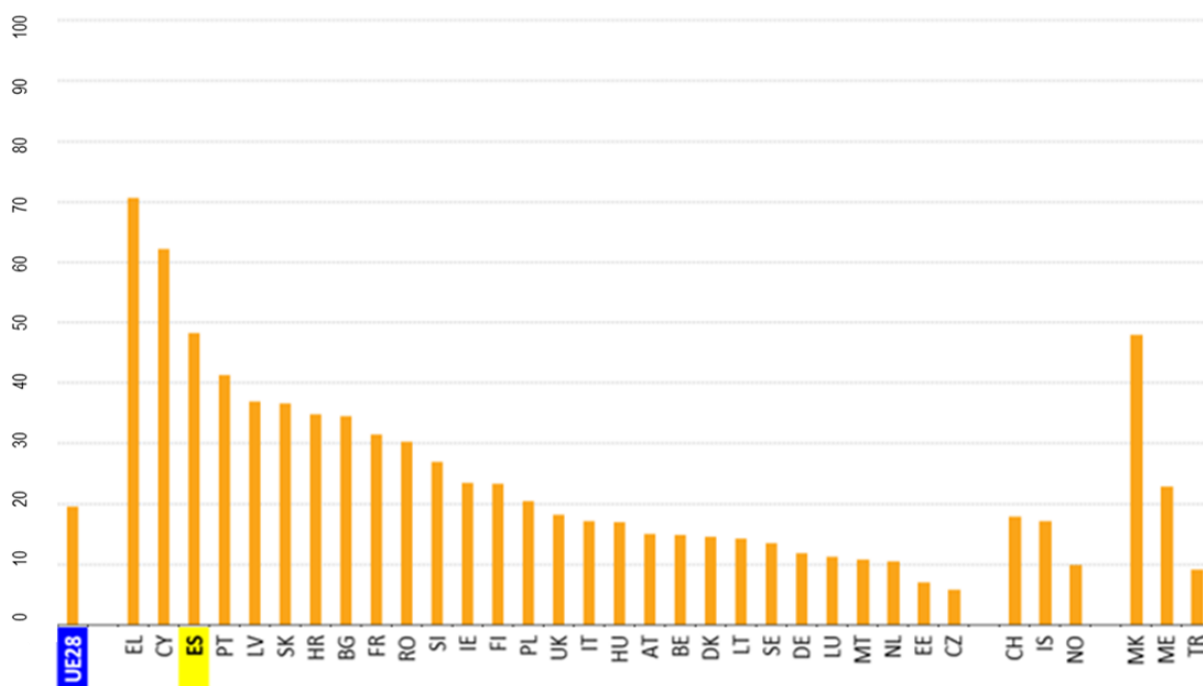
Estadísticas sobre subempleo y población activa adicional potencial

Trabajadores subempleados a tiempo parcial (% de los trabajadores a tiempo parcial)

Continuando con el mismo artículo, el siguiente gráfico muestra el porcentaje de los trabajadores subempleados a tiempo parcial, en cada país, que están trabajando a tiempo parcial involuntariamente. Se puede considerar como el riesgo que tiene un

trabajador a tiempo parcial de estar en un trabajo con muy pocas horas. Grecia, Chipre y **España** siguen teniendo el porcentaje más alto de trabajadores a tiempo parcial, mientras que la República Checa y Estonia tienen el porcentaje menor.

Trabajadores subempleados a tiempo parcial, de 15 a 74 años, todos los países y media anual de la UE-28, 2017 (% de trabajadores a tiempo parcial)



Fuente: Eurostat

Estar en la parte superior de ambos gráficos (Grecia, Chipre) significa que hay muchos trabajadores a tiempo parcial y que la mayoría de ellos preferiría trabajar a tiempo completo. Una gran minoría (30-49%) de los trabajadores a tiempo parcial en Rumania, Francia, Bulgaria, Croacia, Eslovaquia, Letonia, Portugal, España y la ex República Yugoslava de Macedonia

también habrían preferido trabajar más. Por otro lado, la gran mayoría de los trabajadores a tiempo parcial en la República Checa, Estonia, los Países Bajos, Malta, Luxemburgo, Alemania, Suecia, Lituania, Noruega y Turquía están satisfechos con su situación de trabajo a tiempo parcial.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Países extracomunitarios: Suiza (CH), Noruega (NO), Islandia (IS) y Turquía (TR).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas sobre subempleo y población activa adicional potencial

La población activa adicional potencial

La población activa adicional potencial consta de dos subgrupos: las personas que están disponibles para trabajar pero que no buscan trabajo y las personas que buscan trabajo pero que no están inmediatamente disponibles para comenzar a trabajar.

Todos los países siguen el mismo patrón principal, claramente visible en el siguiente gráfico: las personas disponibles pero que no buscan trabajo siempre superan a las que lo buscan pero no están disponibles inmediatamente.

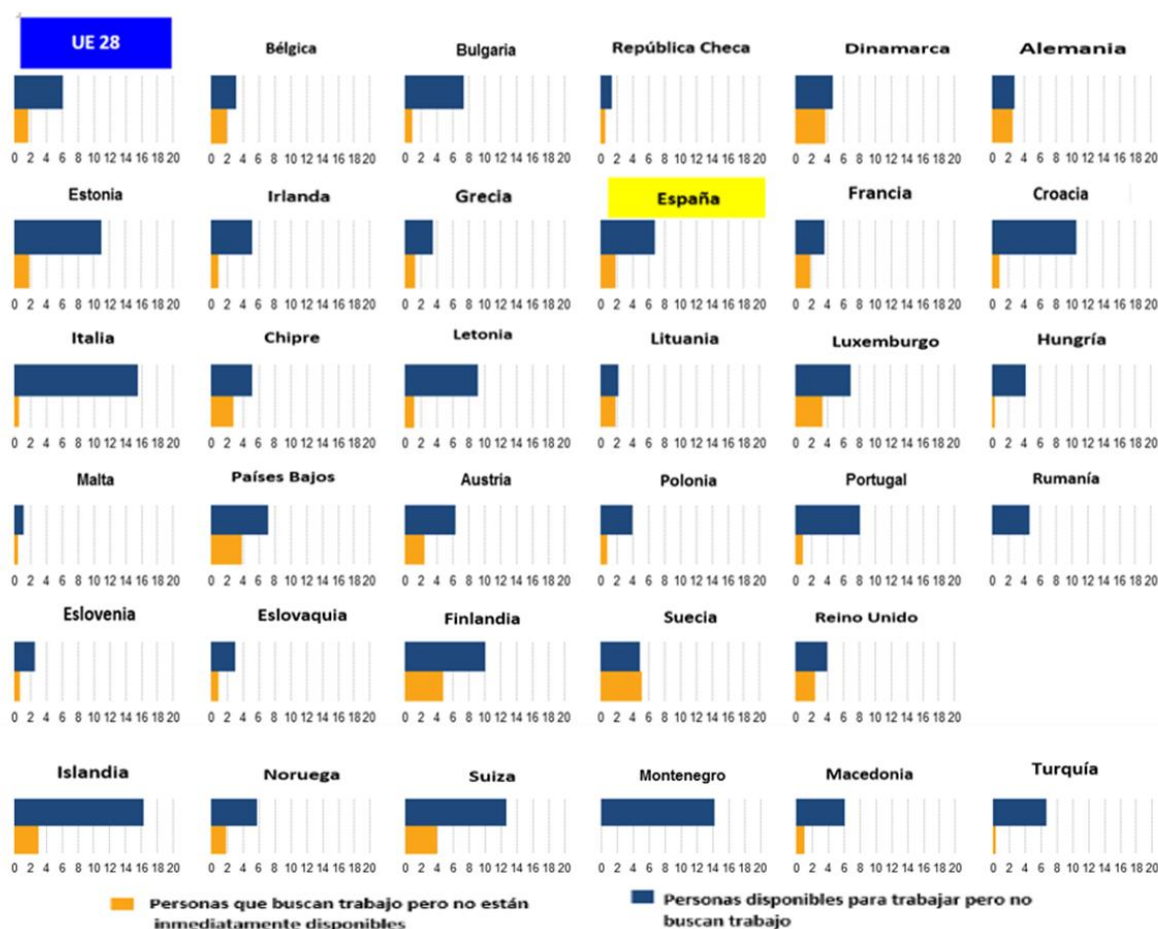
Este gráfico presenta el tamaño de cada uno de estos subgrupos para cada país en 2017, como proporción de la población inactiva. Hay grandes diferencias entre los países. Se observa que hay muy pocos en la población económicamente inactiva de Malta y en la

República Checa que están disponibles para trabajar, mientras que se da la situación contraria en Italia y Croacia.

En **España** también se observa un porcentaje mayor de personas que están disponibles para trabajar pero que no buscan trabajo que de personas que buscan trabajo pero no están inmediatamente disponibles.

En general, los que buscan trabajo pero no están inmediatamente disponibles para empezar a trabajar han descendido de 2,8 millones en 2005, a 2,3 millones en 2017. Para las personas disponibles para trabajar pero que no lo buscan, se ha observado la tendencia opuesta: 8 millones de personas en 2005 y 8,1 millones de personas en 2017.

Población activa adicional potencial por sus subgrupos, personas de 15 a 74 años, todos los países y la UE-28, promedio anual, 2017 (% de la población inactiva)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se consideran resultados para Noruega (NO), Islandia (IS), Suiza (CH), Macedonia (MK) y Turquía (TR).

Actualidad Europea

Noticias Breves

Cuadro de indicadores de la innovación de 2018: Europa debe reforzar su ventaja en materia de innovación. (CE, 19/07/2017)

Pequeñas empresas, grandes retos: explotar los próximos pasos en materia de Seguridad y Salud en las micro y pequeñas empresas. (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 19/06/2018)

La política de cohesión después de 2020: la Comisión ayuda a las regiones europeas a ser más innovadoras. La Comisión renueva la iniciativa «escalera de excelencia» para seguir facilitando ayuda y conocimientos técnicos individualizados a las regiones que se han quedado atrás en innovación. (CE, 19/06/2018)

El futuro que queremos depende de políticas innovadoras, una conducta empresarial responsable y tecnologías centradas en las personas. (OIT, 14/06/2018)

Actualización de la herramienta de perfil de cualificaciones de la UE para nacionales de terceros países. / *EU Skills Profile Tool for Third Country Nationals gets another upgrade.* En un seminario en línea, el 28 de junio, se explicará el uso de la herramienta. (CE, 13/06/2018)

El empleo aumentó un 0,4% tanto en la zona del euro como la EU28. / En el primer trimestre de 2018 en comparación con el cuarto trimestre de 2017. *Employment up by 0.4% in both the euro area and the EU28* (Eurostat, 13/06/2018)

La Comisión propone invertir 9.200 millones de euros en el primer programa digital, para adaptar el presupuesto a unos retos digitales cada vez mayores. (CE, 06/06/2018)

La Comisión propone una mayor financiación de las infraestructuras de alto rendimiento con el fin de conectar a los europeos. (CE, 06/06/2017)

Programa InvestEU en favor del empleo, el crecimiento y la innovación en Europa. De cara al período 2021-2027, la Comisión propone crear dicho Programa con el fin de agrupar en una misma estructura la financiación del presupuesto de la UE en forma de préstamos y garantías. (CE, 06/06/2018)

Noticias Destacadas

Europa apoya carreras, no solo trabajos. / *Europe supports careers, not just jobs* (Comisión Europea, 21/06/2018)



Expertos en orientación y desarrollo profesional de todos los países de la UE y de los interesados en adherirse, también del Cedefop y representantes de la Comisión Europea participaron en la 2ª reunión de CareersNet los días 7 y 8 de junio en Salónica.

Los participantes debatieron cuestiones relacionadas con el desarrollo de la red de Cedefop dedicada a las políticas que respaldan las carreras de las personas: la orientación, validación y mejora de la calidad de vida de adultos. Se examinó cómo los países pueden mejorar las estrategias de habilidades nacionales, los sistemas escolares, la divulgación y los recursos humanos de las empresas para apoyar mejor las carreras de las personas. Las conclusiones destacaron la necesidad de una educación temprana para las carreras con participación plena de la comunidad y la necesidad de ampliar el apoyo profesional de los jóvenes adultos.

Se discutió el papel clave de la orientación para vincular las necesidades de capacitación, la oferta de capacitación y la validación de cualificaciones, y se destacó la forma en que puede mejorar los planes de carrera individuales y la información transmitida entre los servicios. Los participantes también hablaron sobre cómo se pueden mejorar los procesos de recursos humanos con métodos correctos de desarrollo profesional e incentivos públicos adecuados.

Los primeros resultados en 2019, comprenderán un análisis comparativo de las políticas de desarrollo profesional en Europa, incluida la orientación y la educación profesional.

La red incorpora el valor central que los individuos aprenden para la vida y las carreras, en lugar de simplemente para trabajos que pueden ser temporales e inestables.

Métodos y prácticas de anticipación de competencias discutidos en el foro de aprendizaje de políticas del Cedefop / *Skills anticipation methods and practices discussed at Cedefop policy learning forum*



(Cedefop, 19/06/2018)

Este foro reunió a más de 60 delegados de partes interesadas nacionales de países que participan en el programa de apoyo a los países de la Agencia y otros expertos (Salónica, días 14 y 15 de junio).

Para satisfacer las expectativas de los participantes, el evento se centró en tres métodos de inteligencia y anticipación de competencias: previsión de competencias tecnológicas; anticipación de competencias basadas en el sector; estudios de seguimiento graduado.

Los participantes se dividieron en grupos para identificar una necesidad de política del país y el método de anticipación de competencias que mejor lo abordaría, y se les pidió que elaboraran un plan de implementación. Además de presentar métodos avanzados de anticipación de competencias, expertos y representantes de organizaciones internacionales (OIT, ETF, Cedefop) también facilitaron el trabajo grupal. Ayudaron a formar ideas sobre cómo personalizar el método para el país y cómo implementarlo mejor en la práctica.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

Artificial intelligence and work

Inteligencia artificial y trabajo
(Suiza, Ginebra, 26 junio)

Labour market and skills information systems for VET policies

Sistemas de información del mercado de trabajo y cualificaciones para políticas de EFP
(Bruselas, Bélgica, 26 junio)

MoveS seminar (Poland): Posting of workers and the principle of equal treatment in Regulation 1612/68

Seminario MoveS (Polonia): desplazamiento de trabajadores y el principio de igualdad de trato en el Reglamento 1612/68
(Polonia, Warsaw, 3 de julio)

17th EU-Japan Symposium - Future of work: new forms of employment

17 ° Simposio UE-Japón - Futuro del trabajo: nuevas formas de empleo
(Bélgica, Bruselas, 4 de julio)

International Conference on Innovations in Apprenticeships: A skilled workforce for the Future

Conferencia internacional sobre innovaciones en el aprendizaje: una mano de obra cualificada para el futuro.
(Suiza, Ginebra, 4-5 julio)

Investment readiness of innovation projects in South East Europe.

Preparación para la inversión en proyectos de innovación en el sudeste de Europa.
(Croacia, Zagreb, 4-5 julio)

Supporting Entrepreneurship and Innovation in Higher Education in The Netherlands.

Apoyo al emprendimiento y la innovación en la educación superior en los Países Bajos.
(Francia, París, 7 septiembre)

EU Presidency Conference "Reducing the burden of occupational cancer in the EU - a shared problem with common solutions"

Conferencia de la Presidencia de la UE "Reducir la carga del cáncer profesional en la UE: un problema compartido con soluciones comunes"
(Austria, Viena, 24-25 septiembre)

EMPLEO

MoveS seminar (Czech Republic): Free movement of workers – 50 years after, interaction with social security

Seminario MoveS (República Checa): Libre circulación de trabajadores - 50 años después, interacción con la seguridad social
(República Checa, Praga, 24 de septiembre)

Introducing the European Skills Index

Presentación del índice europeo de cualificaciones
(Bélgica, Bruselas, 27 septiembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

20th Congress of the International Ergonomics Association - "Working conditions surveys and ergonomics"

20 ° Congreso de la Asociación Internacional de Ergonomía - "Encuestas de condiciones de trabajo y ergonomía"
(Italia, Florencia, 26-30 agosto)

13th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology: Adapting to rapid changes in today's workplace

13ª Conferencia de la Academia Europea de Psicología de la Salud Ocupacional: adaptación a los cambios rápidos en el lugar de trabajo actual
(Portugal, Lisboa, 5-7 septiembre)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Platform Workers in Europe **Plataformas de Trabajo en Europa** (Junio 2018)

Este informe muestra que las plataformas digitales de empleo están ganando terreno en los mercados laborales de Europa. Uno de cada 10 adultos ya ha utilizado plataformas en línea al menos una vez para proporcionar servicios. Mientras que para la mayoría sigue siendo una fuente esporádica de ingresos secundarios, el 2% de la población adulta trabaja más de 20 horas a la semana o gana al menos la mitad de sus ingresos a través de plataformas laborales en línea. Entre los países del estudio, el Reino Unido tiene la mayor proporción de personas que trabajan principalmente a través de plataformas digitales (4,3%), seguido de los Países Bajos (2,9%) y Alemania (2,5%).



Standard Eurobarometer 89 **Eurobarómetro estándar n.º 89** (Junio 2018)

Según una nueva encuesta del Euro barómetro la mayoría de los europeos piensa que la situación de la economía es buena y ve el futuro con optimismo. La confianza en la UE va en aumento y el apoyo a la Unión Económica y Monetaria ha alcanzado su nivel más alto.



Labour market adjustments during the crisis and the role of flexibility

Los ajustes del mercado laboral durante la crisis y el papel de la flexibilidad
(Junio 2018)

La crisis de la zona del euro marcó una divergencia significativa en las trayectorias de desempleo, lo que en general condujo a un aumento de las diferencias de desempleo en toda la UE. Estas trayectorias heterogéneas de desempleo reflejan de alguna manera los diferentes canales a través de los cuales se transmitió la crisis en diferentes partes de la UE y las diferentes políticas que se desplegaron para corregir los choques económicos resultantes. Este documento busca analizar cómo estas diversas experiencias de los países se desarrollaron en los mercados laborales de los 28 países de la Unión Europea.



10 years of the European Qualifications Framework (EQF) - Infographic **10 años del Marco Europeo de Cualificaciones (MEC) – Infografía** (Junio 2018)

El MEC es un marco de referencia común de ocho niveles basado en los resultados del aprendizaje. Cubre todos los tipos y niveles de aprendizaje, y sirve como un dispositivo de traducción entre los diferentes marcos nacionales de cualificaciones (MNC) de los países participantes



Robots at work - A report on automatable and non-automatable employment shares in Europe **Robots en el trabajo: un informe sobre las cuotas de empleo automatizables y no automatizables en Europa** (Junio 2018)

Este trabajo documenta los porcentajes de empleos no automatizables y automatizables en 24 países europeos en las últimas tres décadas. El conocimiento de esta distribución es importante ya que revela los países y la demografía dentro de estos países cuyo empleo es el más vulnerable a la desaparición debido a la automatización, así como los países que han tendido a sustituir la mano de obra con la automatización en las últimas décadas. La misma distribución también revela los trabajos que probablemente permanecerán con nosotros en el futuro, en la medida en que no sean automatizables.



Tackling Long-Term Unemployment through Risk Profiling and Outreach - Technical Dossier no. 6 **Abordando el Desempleo de larga duración a través del Perfil de Riesgos y Alcance - Dossier Técnico no. 6** (Junio 2018)

Este documento de debate analiza las prácticas de los Estados miembros de la UE en relación con la elaboración de perfiles de riesgo y las actividades de divulgación, basándose en una amplia revisión de la literatura sobre la lucha contra el desempleo de larga duración. La investigación sugiere que el rol del trabajador social es un factor clave de éxito en los diferentes enfoques de elaboración de perfilado y actividades de divulgación. Por lo tanto se recomiendan actividades de perfil utilizadas como una práctica complementaria para apoyar la evaluación del trabajador social y el trabajo de alcance adaptado a las necesidades de las personas vulnerables.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ESF Performance and Thematic Reports - The support of ESF to Social innovation

Informes temáticos y de rendimiento del Fondo Social Europeo (FSE): el apoyo del FSE a la Innovación Social (IS)
(Junio 2018)

El objetivo de este informe temático es arrojar luz sobre la contribución del Fondo Social Europeo (FSE) 2014-2020 a la Innovación Social (IS), que incluye cómo ésta se ha integrado en la programación del FSE y cómo esto se reflejó en los primeros años de implementación. Un segundo objetivo es evaluar cómo contribuye IS a la implementación efectiva de las políticas en el alcance del FSE.



Study on the monitoring report and evaluation systems of the ESF

Estudio sobre el informe de seguimiento y los sistemas de evaluación del FSE
(Junio 2018)

El objetivo del estudio es proporcionar una evaluación de la aplicación de los sistemas de seguimiento y evaluación del Fondo Social Europeo (FSE) en los Estados miembros para el período de programación 2014-2020 y formular propuestas sobre cómo mejorar estos sistemas para el período posterior a 2020. Para ello, se consideran tres supuestos: a) el alcance y el mecanismo de entrega del FSE se mantienen sin cambios, b) el FSE se fusiona en un único fondo que engloba la mayoría de las actividades de capital humano de la UE, y c) el FSE se implementa a través de apoyo

Annexes Anexos



Promover la salud mental en el puesto de trabajo

(Mayo 2018)

El objetivo de este documento de orientación es servir como guía práctica para todas las partes interesadas de este ámbito (empleadores, sindicatos, responsables políticos y especialistas). Por consiguiente, adopta un enfoque práctico y se centra en facilitar un marco integrado para la promoción de la salud mental en el puesto de trabajo, además de presentar ejemplos de buenas prácticas.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Economic Surveys of the European Union and Euro Area 2018

Encuestas económicas de la Unión Europea y la zona del euro 2018
(Junio 2018)

Estas encuestas analizan los factores que explican la fuerte recuperación, así como los desafíos que enfrenta Europa. Y proyectan un crecimiento que superará el 2% para el período 2018-19, y establecerá una agenda para impulsar el crecimiento a largo plazo y los niveles de vida en toda Europa.



OECD Economic Outlook, Volume 2018 Issue 1

Perspectivas económicas de la OCDE, volumen 2018, edición 1
(Mayo 2018)

Es el análisis semestral de la OCDE sobre las principales tendencias económicas y las perspectivas para los próximos dos años. Este documento presenta un conjunto de proyecciones de salida, empleo, precios, saldos fiscales y de cuenta corriente. Se da cobertura para todos los países miembros de la OCDE, así como para países seleccionados que no son miembros. Este volumen incluye una evaluación general, un capítulo especial sobre los desafíos de política del comercio internacional más cercano y la integración financiera, y un capítulo que resume los desarrollos y proporciona proyecciones para cada país en particular.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y
SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Management of psychosocial risks in European workplaces - evidence from the second European survey of enterprises on new and emerging risks (ESENER-2)

Gestión de los riesgos psicosociales en los lugares de trabajo europeos: datos de la segunda encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER-2)

(Junio 2018)

El informe examina los obstáculos y los impulsores de la gestión de los riesgos psicosociales en el trabajo y cómo afectan los diversos contextos nacionales y organizativos. La exposición de los trabajadores a los riesgos psicosociales va en aumento. No obstante, el nivel de riesgo y la eficacia de la gestión varían según los sectores y países.



Safety and health in micro and small enterprises in the EU: the view from the workplace

Seguridad y salud en las microempresas y las pequeñas empresas de la UE: perspectiva desde el lugar de trabajo.

(Junio 2018)

Este informe presenta las conclusiones de un estudio sobre los acuerdos y las experiencias alcanzadas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), en 162 las microempresas y pequeñas empresas (Mypes) seleccionadas a partir de una serie de sectores económicos en nueve Estados miembros de la UE.

Resumen ejecutivo



Safety and Health in micro and small enterprises in the EU: Final report from the 3-year SESAME project

Seguridad y Salud en las microempresas y las pequeñas empresas en la UE: Informe final del proyecto de tres años de duración SESAME

(Junio 2018)

Proyecto de tres años de duración que investiga el estado de la Salud y Seguridad en el Trabajo en las microempresas y las pequeñas empresas (Mypes) en Europa. El principal objetivo del análisis consistía en averiguar «qué elementos funcionan, para quién y en qué contextos». Una de las principales recomendaciones del estudio es que existe la necesidad de reforzar y mantener los sistemas estatales de regulación e inspección en todos los Estados miembros de la UE. El análisis también señala la importancia de implicar a los sindicatos y las organizaciones patronales en el desarrollo de las políticas capaces de llegar a las Mypes, de una mejor integración de la SST en el sistema educativo del sector específico, y de ofrecer soluciones sostenibles fácilmente aplicables y transferibles a las Mypes.

Resumen ejecutivo



**Annual report 2017
Informe Anual 2017**

(Junio 2018)

Este informe presenta los logros alcanzados en los proyectos emblemáticos de la Agencia y anticipa los objetivos de cara al futuro. Entre las actividades importantes desarrolladas en 2017 cabe citar la conclusión de la segunda edición de la Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes, y la cumbre final celebrada en Bilbao como cierre de la campaña «Trabajos saludables» 2016-2017, a la vez que se iniciaban los preparativos para la campaña 2018-2019, «Trabajos saludables: alerta frente a sustancias peligrosas».

Resumen



El futuro del sector del comercio electrónico al por menor desde el punto de vista de la seguridad y salud en el trabajo

(Junio 2018)

Este artículo examina las consecuencias de las difíciles condiciones de Salud y Seguridad en el Trabajo asociadas al sector del comercio electrónico al por menor (largas horas de trabajo y rápida preparación de pedidos) debido al alto valor que los empleados conceden a la eficacia y analiza las medidas adoptadas para solucionarlo.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

**Gestionar los fármacos que potencian el rendimiento en el lugar de trabajo: un análisis bajo la perspectiva de la seguridad y la salud en el trabajo**

(Junio 2018)

Este artículo proporciona una actualización de los últimos avances en lo que se refiere a los riesgos profesionales para la Salud y Seguridad que presentan los fármacos que potencian el rendimiento en el lugar de trabajo. Su objetivo es comprender el amplio contexto en el que los trabajadores usan estos fármacos examinando, por ejemplo, las circunstancias económicas y sociales que hacen factible que alguien consuma estos fármacos, y analizando cómo se informa sobre ello en los medios de comunicación. Las conclusiones de este informe tienen por objeto estimular el debate y analizar las consecuencias de estos avances para los gestores y los responsables políticos.

**Rehabilitación y reincorporación al trabajo después del cáncer: instrumentos y prácticas**

(Mayo 2018)

Este proyecto analiza los retos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo a los que se enfrentan las empresas y las personas afectadas cuando se reincorporan al trabajo tras un diagnóstico de cáncer. El informe proporciona ejemplos de instrumentos y prácticas nacionales eficaces que contribuyen a prevenir los largos periodos de ausencia por enfermedad y el desempleo.

Resumen ejecutivo**Consejos para las empresas sobre la reincorporación al trabajo de personas con cáncer**

(Mayo 2018)

Este folleto constituye una guía paso a paso para las empresas sobre el modo de proceder cuando a alguien de su plantilla se le diagnostica un cáncer. Las recomendaciones hacen referencia a cuatro fases diferentes tras el diagnóstico: la información por parte del individuo del diagnóstico médico a su empresa, el periodo de tratamiento, la planificación de la reincorporación al trabajo y el propio proceso de reincorporación.



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

**Living and working in Europe 2017****Vivir y trabajar en Europa 2017**

(Junio 2018)

Esta publicación proporciona una visión de los últimos avances en el trabajo y la vida de los europeos a través de las actividades de investigación de la Agencia a lo largo de 2017. A medida que las economías se recuperan, Eurofound informa sobre las tendencias positivas del empleo. También proporciona una versión actualizada de la calidad de vida en Europa después de la crisis, lo que demuestra que, en muchas dimensiones, a los europeos les está yendo tan bien como antes de la crisis o mejor. Sin embargo, persisten los desafíos: los mercados laborales se ven afectados por el desempleo de larga duración, el subempleo y los altos niveles de inactividad; la calidad de vida en muchas dimensiones es pobre dentro de ciertos grupos de población, y las disparidades entre países a veces son marcadas.

**Consolidated annual activity report of the Authorising Officer for the year 2017****Informe consolidado de actividad anual de la Oficina de Autorización para el año 2017**

(Junio 2018)

Este informe describe las actividades de Eurofound, en particular sus programas de investigación, información y comunicación y sus logros políticos, en relación con los objetivos establecidos en el Programa de Trabajo 2017. Un capítulo está dedicado a los sistemas de gestión y evaluación externa y evaluación de su efectividad.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

**Automation, digitalisation and platforms: Implications for work and employment**

Automatización, digitalización y plataformas: implicaciones para el trabajo y el empleo
(Mayo 2018)

Este informe revisa la historia de la revolución digital hasta la fecha, colocándola en el contexto de otros períodos de marcados avances tecnológicos y examinando cómo el cambio tecnológico interactúa con los cambios en las instituciones. Las tecnologías digitales tienen un considerable potencial disruptivo, incluida la producción mucho más flexible y la información más fácilmente disponible. El informe también examina tres vectores clave de cambio: la automatización del trabajo, la incorporación de la tecnología digital en los procesos y la coordinación de las transacciones económicas a través de las redes digitales conocidas como 'plataformas'.



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

**Accidents at work statistics**
Estadísticas de accidentes en el trabajo

(Junio 2018)

Este artículo presenta los principales resultados estadísticos en relación con los indicadores concernientes a los accidentes no mortales y mortales en el trabajo en la Unión Europea. En 2015, hubo 3.876 accidentes mortales en el trabajo en la UE-28 un aumento de 102 muertes en comparación con el año anterior. Más de una quinta parte de los accidentes mortales en el trabajo se produjeron en el sector de la construcción. Tres cuartas partes de todos los accidentes no mortales en el trabajo en la UE-28 se referían a heridas y lesiones superficiales, dislocaciones, esguinces y distensiones, o conmoción cerebral y lesiones internas.

**Social protection statistics - financing**

Estadísticas de protección social - financiación
(Junio 2018)

Este artículo presenta estadísticas sobre los gastos de protección social en la Unión Europea (UE). Son transacciones cuyo propósito es financiar la provisión de beneficios de protección social, estos últimos son transferencias a hogares, en efectivo o en especie, destinadas a liberarlos de la carga financiera de, por ejemplo, discapacidad / enfermedad, vejez, familia. / niños, desempleo, vivienda o exclusión social.

**Early leavers from education and training**

Abandonos prematuros en la educación y en la formación
(Junio 2018)

En 2017, un promedio del 10,6% de los jóvenes (entre 18 y 24 años) en la UE-28 abandonó prematuramente la educación y la formación, es decir, completaron como máximo un primer ciclo de educación secundaria y no estaban cursando estudios superiores o capacitación durante las cuatro semanas anteriores a la encuesta. El 12,1% de los hombres jóvenes y el 8,9% de las mujeres jóvenes en 2017 en la UE abandonaron prematuramente la educación y la formación. La proporción de abandonos prematuros de la educación y la formación en 2017 varió del 3,1% en Croacia al 18,6% en Malta.

**First quarter of 2018 Annual growth in labour costs at 2.0% in euro area At 2.7% in EU28**

En el primer trimestre de 2018 el crecimiento anual de los costes laborales se situó en el 2,0% en la zona del euro y en el 2,7% en EU28
(Junio 2018)

En el primer trimestre de 2018 en comparación con el mismo trimestre del año anterior, los costes laborales por hora en la zona del euro aumentaron un 2,0% en la industria, un 2,0% en la construcción, un 2,5% en los servicios y un 1,2% en (principalmente) la economía no empresarial. En la UE28, los costes laborales por hora crecieron un 3,1% en la industria, un 3,6% en la construcción, un 2,9% en los servicios y un 2,1% en la (principalmente) economía no empresarial.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



First quarter of 2018 **Euro area job vacancy rate at 2.1%, EU28 rate at 2.2%**

En el primer trimestre de 2018 la tasa de ofertas de empleo en la zona del euro es del 2,1% y del 2,2% en la EU28

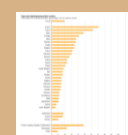
(Junio 2018)



Employment statistics within national accounts

Estadísticas de empleo dentro de las cuentas nacionales

(Junio 2018)



Underemployment and potential additional labour force statistics

Subempleo y estadísticas de población activa adicional potencial

(Junio 2018)



ICT specialists - statistics on hard-to-fill vacancies in enterprises

Especialistas en TIC: estadísticas sobre las vacantes difíciles de cubrir en las empresas

(Junio 2018)



Unemployment statistics **Estadísticas de desempleo**

(Junio 2018)



4% of EU citizens of working age live in another EU Member State

El 4% de los ciudadanos de la UE en edad de trabajar vive en otro Estado miembro de la UE

(Mayo 2018)

Entre los Estados miembros para los que se dispone de datos comparables el porcentaje de ofertas de empleo más elevado en 2018, en el primer trimestre de 2018 se registró en la República Checa (4,8%), Bélgica (3,5%), Alemania y Suecia (ambos 2.9%), los Países Bajos y Austria (ambos 2.8%). Por el contrario, las tasas más bajas se observaron en Grecia (0,7%), España y Portugal (ambos 0,9%), Bulgaria e Irlanda (ambos 1,0%).

Los datos sobre el empleo en las cuentas nacionales abarcan a los empleados y a los trabajadores por cuenta propia que trabajan en unidades de producción residentes (empleo doméstico). El empleo en personas cuenta todas las personas involucradas en actividades productivas. El empleo en horas trabajadas se refiere a todas las horas efectivamente trabajadas, ya sean remuneradas o no. Este artículo presenta mensajes clave y extracciones de datos basados en las cifras de empleo trimestral y anual de Eurostat. El artículo se actualiza con la publicación periódica de estimaciones de empleo anuales y trimestrales, así como el comunicado de prensa asociado publicado alrededor de 75 días después del trimestre de referencia.

Este artículo informa sobre tres formas suplementarias de desempleo en la Unión Europea (UE), algunos países de la Asociación Europea de Libre Comercio y algunos países candidatos. Estos tipos de desempleo no están cubiertos por la definición de desempleo de la OIT: trabajadores subempleados a tiempo parcial; personas desempleadas que buscan un trabajo pero no están disponibles de inmediato para el trabajo; personas desempleadas disponibles para trabajar, pero no buscan trabajo.

Este artículo presenta estadísticas recientes sobre especialistas en TIC en empresas. Las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) se han convertido rápidamente en una parte integral del funcionamiento de las empresas. Su uso extensivo e intensivo, junto con las nuevas formas de acceder y usar Internet de manera eficiente, ha creado una demanda de especialistas capacitados en TIC. Los especialistas en TIC se definen aquí como personas cuyo trabajo principal involucra a las TIC y que son capaces de ocuparse de una amplia gama de tareas relacionadas con los sistemas de TIC corporativos.

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea (UE), la zona del euro y los Estados miembros de forma individual, complementadas por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000.

El 3,8% de los ciudadanos de la Unión Europea (UE) en edad de trabajar (20-64) residían en otro Estado miembro distinto de su ciudadanía en 2017. Esta proporción ha aumentado desde el 2,5% de hace diez años. La situación varía entre los Estados miembros, desde el 1,0% para los ciudadanos en edad de trabajar de Alemania hasta el 19,7% para los ciudadanos de Rumanía. Los graduados terciarios generalmente son más móviles que el resto de la población.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**Analysis and overview of NQF level descriptors in European countries**

Análisis y resumen de niveles de indicadores de los MEC en países europeos

(Junio 2018)

**Annual Report 2017**
Informe anual 2017

(Junio 2018)

**Programming document 2018-20**
Programación 2018-20

(Junio 2018)

**From long-term unemployment to a matching job**

Del desempleo de larga duración a la obtención de un trabajo

(Junio 2018)

**Briefing note - Less brawn, more brain for tomorrow's workers**

Nota informativa: menos fuerza, más cerebro para los trabajadores del mañana

(Junio 2018)

Los descriptores de nivel son elementos esenciales de los Marcos Nacionales de Cualificaciones (MEC) establecidos e implementados en toda Europa. Definen lo que se entiende por resultados de aprendizaje, describen lo que se espera que un individuo sepa, que sea capaz de hacer y comprender, que haya adquirido una cualificación en un nivel particular.

En 2017, Cedefop completó su programa de trabajo y agregó nuevas actividades. En este informe se puede encontrar información detallada sobre la estructura, el rol y las actividades de la Agencia de la UE en su último ejercicio.

El documento de programación del Cedefop para 2018-20 describe cómo la Agencia apoyará a la Comisión Europea, los Estados miembros y los interlocutores sociales para mejorar la educación y la formación profesional y aumentar los niveles de cualificación.

Los déficits de cualificación son un cuello de botella importante en la activación sostenible de los desempleados de larga duración. Aquellos que logran volver al trabajo a menudo terminan en trabajos menos complejos y con menos oportunidades de desarrollar su potencial. Posiblemente los desempleados de larga duración que no lograron hacer la transición al trabajo enfrentan en déficits de habilidades aún más severos y complejos, entre otros problemas.

Se espera que los entornos de trabajo en el futuro cercano tengan más autonomía, menos rutina, más uso de las TIC, menor esfuerzo físico y mayores tareas sociales e intelectuales. Las proyecciones de oferta y demanda de competencias, habituales del Cedefop, proporcionan información exhaustiva sobre las tendencias del mercado laboral y desarrollo de competencias en toda Europa.

Legislación

2018/C 197/01

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «Fomentar las pymes en Europa haciendo especial hincapié en un enfoque legislativo horizontal para las pymes y respetando el principio de la SBA de “pensar primero a pequeña escala”» (Dictamen exploratorio)

Fecha de publicación: 08/06/18



Actualidad Europea

Legislación

2018/C 204/06

Resolución del Parlamento Europeo, de 13 de septiembre de 2016, sobre la aplicación del objetivo temático «Mejora de la competitividad de las pymes» (artículo 9, apartado 3, del Reglamento sobre disposiciones comunes) (2015/2282(INI))

Fecha de publicación: 13/06/18

Resolución del Parlamento Europeo, de 13 de septiembre de 2016, sobre la creación de unas condiciones en el mercado laboral favorables para la conciliación de vida privada y vida profesional (2016/2017(INI))

Fecha de publicación: 13/06/2018

2018/C 204/20

Resolución del Parlamento Europeo, de 15 de septiembre de 2016, sobre la mejor manera de aprovechar el potencial de creación de empleo de las pequeñas y medianas empresas (pymes) (2015/2320(INI))

Fecha de publicación: 13/06/18

Convocatorias / Consultas

La EU-OSHA desea recabar información sobre sus actividades y los resultados obtenidos para aumentar la pertinencia de su trabajo en el futuro.

Sin fecha

Consulta sobre el Futuro de Europa. / *Consultation on the Future of Europe*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 09 de mayo de 2019

Plan piloto de acción conjunto del Fondo Social Europeo. / *European Social Fund Pilot Joint Action Plan.*

Fecha límite para la presentación de propuestas: 19 de julio de 2018

Actualidad Europea

Convocatorias / Consultas



Integración de desempleados de larga duración en el mercado laboral: ¡dé su opinión! / Integration of long-term unemployed into the labour market – have your say!

Consulta online disponible hasta el 18 de julio de 2018

Soporte para el despliegue de evaluaciones de habilidades en la implementación de "Rutas para mejorar las cualificaciones" / Support for the deployment of skills assessments in the implementation of "Upskilling Pathways"

Consulta online disponible hasta el 13 de julio de 2018

Promoción de cooperativas de trabajadores domésticos y esquemas de cupones de servicios. / Promotion of domestic worker cooperatives and service voucher schemes

Fecha límite para la presentación de propuestas: 30 de junio de 2018

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica
REPER:	Representación Permanente de España en la Unión Europea

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Junio 2018

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo