

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Septiembre 2018



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala

ELABORACIÓN:

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación

Teresa Fernández Huete

Área de Estudios y Planificación

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO
Consejería de Economía, Empleo y Hacienda
© Comunidad de Madrid, 2018

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00
areaestudios@madrid.org

Edición: 09/2018

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

ÍNDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
	1.1. Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Austria	4
	1.2. Representación Autonómica Directa	4
	1.3. Noticias de la Presidencia	5
	1.4. Reuniones del Grupo Técnico de Empleo en septiembre	6
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	7
	2.1. Estadísticas Eurostat	7
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de julio de 2018	7
	2.1.2. Características regionales de personas altamente formadas en ocupaciones de Ciencia y Tecnología	8
	2.1.3. Estadísticas sobre jóvenes que no están ni en el empleo ni en educación ni en formación (NINI)	9
	• Jóvenes (entre 20 y 34 años) que no están ni en el empleo ni en educación ni en formación, 2017	9
	• Jóvenes (entre 20 y 34 años) que no están ni en el empleo ni en educación ni en formación, por sexo	10
	2.1.4. Especialistas en TIC en empleo	11
	• Proporción de especialistas en TIC sobre el empleo total en 2017	11
	• Distribución de especialistas en TIC por sexo	12
	• Distribución de especialistas en TIC por nivel educativo	13
III.	<u>Actualidad Europea</u>	14
	3.1. Noticias Breves y Destacadas	14
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	15
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	16
	3.4. Legislación	22
	3.5. Convocatorias/Consultas	23
	3.6. Glosario	23

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Austria



Julio-Diciembre 2018

Durante el segundo semestre de 2018, Austria ejerce el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea. El lema de la Presidencia austriaca es «Una Europa que protege». En los últimos años, la UE ha tenido que lidiar con varias crisis que han sacudido la confianza de los ciudadanos en una Unión que garantiza la paz y la seguridad. Los esfuerzos de Austria estarán dirigidos al fortalecimiento de la Unión Europea: confianza de los ciudadanos en la capacidad de acción de la UE, confianza mutua entre los Estados miembros, y confianza en la UE como fuerza estabilizadora en el mundo.

Como proyección del lema, las prioridades son:

A nivel general:

- Seguridad y lucha contra la inmigración ilegal. Protección de las fronteras exteriores, lucha contra la radicalización, el terrorismo y la delincuencia organizada.
- Asegurar la prosperidad y la competitividad a través de la digitalización: completando el mercado único digital, modernizando la administración pública y renovando la política industrial.
- Estabilidad en la convivencia europea, con especial consideración a los Balcanes Occidentales.

En el ámbito de empleo y política social:

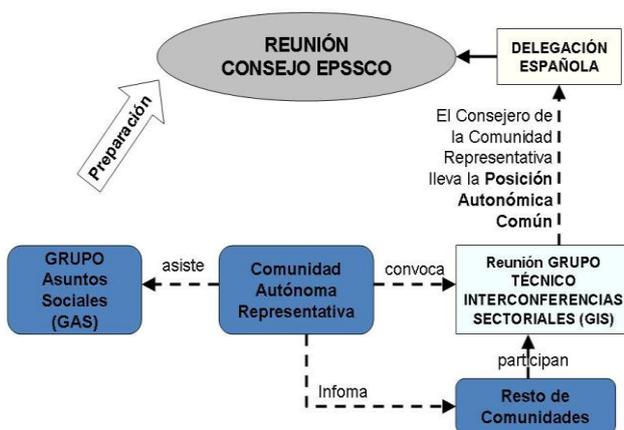
- Condiciones de trabajo justas para todos. especial preocupación por las nuevas formas de empleo, originadas por la digitalización, y su impacto en las condiciones laborales.
- Continuar las negociaciones de la Directiva sobre condiciones de trabajo transparentes y previsibles y sobre las nuevas Directrices para el empleo.
- Movilidad, Salud y Seguridad en el lugar de Trabajo y accesibilidad.
- Mujer e igualdad de género. Promover un diálogo abierto y orientado a futuro sobre la igualdad de género.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (**Programme**) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Estonia, Bulgaria y Austria. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo junio 2017 a diciembre 2018.

Representación Autonómica Directa

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En el primer semestre de 2104 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica iniciado por la Comunidad Autónoma de Andalucía, continuado por el País Vasco, Cataluña, Galicia, **Madrid**, Andalucía, Valencia, Principado de Asturias, Galicia y en el **segundo semestre de 2018**, es Cantabria quien ejerce la Representación.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Mercado único digital europeo: una prioridad de la conferencia de la Presidencia del Consejo

European digital single market – a priority of Council Presidency conference
(26.09.2018)

Juntos por un futuro sostenible - Declaración de JPI (Iniciativas de Programación) sobre "impulsar la investigación y la innovación para hacer frente a los desafíos mundiales"

Together for a Sustainable Future - JPI Declaration on "Driving research and innovation to address global challenges"
(19.09.2018)

El Comité de las Regiones Europeo y la Presidencia austriaca del Consejo de la UE

The European Committee of the Regions and the Austrian Presidency of the Council of the EU
(10.09.2018)

El Ministro Federal Löger dijo: Europa está trabajando en reglas y regulaciones para criptoactivos para apoyar el desarrollo del sector

Federal Minister Löger: Europe is working on rules and regulations for crypto assets to support the development of the sector
(07.09.2018)

Debate sobre la comunicación de los resultados de los programas de la UE y el procedimiento presupuestario en la Agencia de los Derechos Fundamentales de la UE.

The budget attachés discussed the communication of EU programmes' performance and the budget procedure in the EU Agency for Fundamental Rights
(06.09.2018)

Discurso del presidente federal, Alexander Van der Bellen, en la ceremonia de clausura de la Conferencia de la Juventud de la UE

Speech of Federal President Alexander Van der Bellen at the closing ceremony of the EU Youth Conference
(05.09.2018)

El Ministro Federal Bogner-Strauss dijo: Hay que tomar en serio a los jóvenes, comprenderlos e involucrarlos activamente

Federal Minister Bogner-Strauß: Taking young people seriously, understanding them and actively involving them
(03.09.2018)

Canciller Federal, Sebastian Kurz dijo: Queremos contribuir a que la UE vuelva a parecer armoniosa, unida y fuerte

Federal Chancellor Sebastian Kurz: We want to play a part in ensuring that the EU once again appears harmonious, united and strong
(29.08.2018)

Noticias Destacadas de la Presidencia

Conferencia sobre la Digitalización del Trabajo – Adaptarse a los desafíos de la digitalización / *Digitalisation of Work Conference – Fit for the challenges of digitalisation*

(19.09.2018)



La Conferencia de Digitalización del Trabajo tuvo lugar en Viena el 19 de septiembre de 2018 bajo la Presidencia austriaca del Consejo de la Unión Europea. Asistieron representantes de los 28 Estados miembros de la UE, los Estados de la AELC (Asociación Europea de Libre Comercio) y numerosos expertos de instituciones europeas y la sociedad civil.

Para la Ministra Federal de Trabajo, Asuntos Sociales, Salud y Protección del Consumidor, Hartinger-Klein, un desafío a superar es la situación de empleo poco claro de los trabajadores de plataformas con respecto a su protección social y los órganos representativos. Esta zona gris a nivel legal afecta a todos los mercados de trabajo en Europa e implica diferentes enfoques, por lo que "una regulación a nivel europeo no puede ser una solución en vista de la variedad de plataformas junto con la variedad de sistemas de protección social", argumentó y enfatizó la importancia del principio de subsidiariedad para la Presidencia austriaca.

Se presentó en un informe del Centro de Estudios de Política Europea (CEPS) y Eurofound. Según este informe, los servicios como la entrega de alimentos o el transporte de pasajeros se están proporcionando cada vez más a través de plataformas como Foodora, Uber y Lieferservice.at, especialmente en la región de Viena.

Hartinger-Klein concluyó que los resultados de la Conferencia se presentarán al Consejo de Empleo y Política Social, en diciembre de 2018.

Breve información sobre la Conferencia "El futuro de la educación y la formación profesional en Europa" / *Short review on the Conference "The Future of Vocational Education and Training in Europe"*

(16.08.2018)



El 9 de julio de 2018, la Ministra Federal de Asuntos Digitales y Económicos de Austria, Margarete Schramböck, el Ministro Federal de Educación, Ciencia e Investigación, Heinz Fassmann, y la Directora de Competencias de la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión

Europea, Manuela Geleng, participaron en la Conferencia Internacional de expertos sobre "El futuro de la Educación y Formación Profesional (EFP) en Europa".

En su discurso de bienvenida, el Ministro Heinz Fassmann declaró que "la EFP se enfrentan a un momento importante. Al inicio de la cuarta revolución industrial, la demanda de una educación adecuada está aumentando y los conceptos tradicionales de EFP están cambiando". Los desarrollos demográficos y tecnológicos, la creciente flexibilidad del trabajo y la vida en general son importantes fuerzas de impacto que imponen nuevas demandas a los graduados de EFP.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo en septiembre

Reunión 11 de septiembre

Reglamento Europeo de ajuste a la Globalización (FEAG). Es la tercera sesión que dedica la Presidencia Austriaca a este tema y los principales debates se centraron en torno a: integración del FEAG en el FSE+; tasas de cofinanciación (algunos países tienen dudas sobre la alineación de las tasas de cofinanciación con

las del FSE+); dudas sobre la utilización de la asistencia técnica prevista dentro del reglamento; indicadores, existe preocupación a que la inclusión de indicadores suponga una carga administrativa excesiva para los Estados miembros (EEMM).

Reunión 13 de septiembre

Propuesta de Recomendación del Consejo sobre el acceso a la protección social y autónomos. En la reunión se destacaron tres puntos como los más conflictivos. El primero en debatirse fue el relacionado con la transferibilidad, defendida por la Comisión Europea (CE), pero que a gran número de EEMM les genera dudas sobre su aplicación en los diferentes sistemas nacionales. El segundo aspecto problemático

fue la obligatoriedad o no de las prestaciones para los trabajadores autónomos. El tercer punto está relacionado con la información y la presentación de planes nacionales. En este punto algunas delegaciones señalaron los problemas de carga administrativa que esto supondría, otras veían un problema con las estadísticas y a otras no le parecía lo más adecuado.

Reunión 14 de septiembre

Reglamento por el que se establece la Autoridad Laboral Europea. El Grupo de Asuntos Sociales analizó la nueva propuesta de la Presidencia (artículos 1 a 15), sin que se pudieran examinar todos los cambios en una sesión. Los puntos más destacados de la reunión son los siguientes: Denominación de la Agencia, la Presidencia austriaca propone retrasar el debate hasta que se haya definido el objeto y las funciones de la futura Agencia (hay un grupo de países que prefieren hablar de Agencia en lugar de Autoridad); objetivo y ámbito de aplicación (artículo 1), hubo acogida positiva a los cambios propuestos, en especial, a la relación de disposiciones, algunas delegaciones piden eliminar la referencia a los reglamentos de Seguridad Social y otras están a favor de mantener esa referencia, también generó debate las referencias normativas sobre el transporte; lucha contra el trabajo no declarado, tuvo buena acogida su inclusión, aunque no hubo tiempo para discutir el nuevo artículo (12 bis) en el que se recogen las funciones de la actual

plataforma de lucha contra el trabajo no declarado; información sobre la movilidad laboral (artículo 6), una delegación apoyaron el texto y otras tienen dudas con el valor añadido de Eures; visitas inspectoras (artículos 9 y 10), en líneas generales algunas delegaciones mostraron su disconformidad con la eliminación de la redacción por la cual los EEMM tienen que justificar su negativa a participar en las visitas, los acuerdos deben regular las inspecciones conjuntas, Existen dudas sobre cómo debe ser la participación de los inspectores y del personal de la Autoridad Laboral Europea, hay que clarificar qué legislación se aplicará a las visitas inspectoras de carácter conjunto, dudas sobre comunicación de presuntos ilícitos; mediación (artículo 13). No se discute este artículo, pero la CE explica cómo será el procedimiento de mediación, indica que el objeto de mediación irá más allá de los aspectos vinculados a la Seguridad Social pero en ningún caso afectará a los conflictos entre trabajadores y empresas.

Reunión 24 de septiembre

Directiva sobre conciliación de la vida familiar y la vida profesional de progenitores y cuidadores. Es la primera reunión del GAS que se celebra bajo la Presidencia austriaca sobre esta Directiva, con objeto de discutir el texto propuesto por el Parlamento Europeo (PE). Con carácter general, el texto del PE contiene algunas propuestas muy detalladas que no han sido bien acogidas por los EEMM, pues esos

aspectos pueden regularse a nivel nacional. Por ello, la mayor parte de las delegaciones prefirieron atenerse al enfoque general. Las propuestas del PE tienen que ver con la definición de trabajador, configuración legal del permiso parental, configuración legal del permiso de cuidadores, niveles de compensación económica de los permisos y acuerdos flexibles.

Estadísticas Europeas

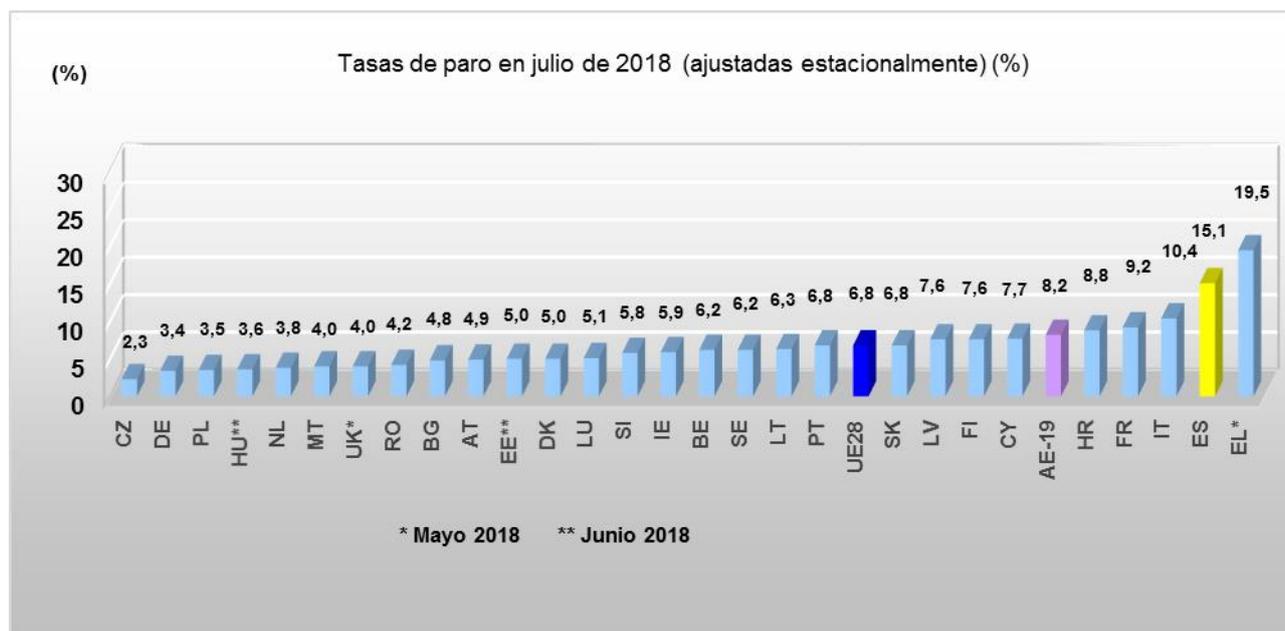
Datos de interés

- La Comunidad de Madrid se sitúa en el puesto 20, entre las 25 regiones NUTS 2 de la UE, con la mayor proporción de Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología, en 2017.
- Entre los Estados miembros de la UE, los porcentajes más altos de especialistas en TIC, en 2017, con un nivel terciario de educación se registraron en Lituania, Irlanda, Chipre y España.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de julio de 2018



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 31 de Agosto de 2018)

La tasa de desempleo en julio de 2018 fue del 8.2% en la Eurozona (AE-19), estable comparado con junio de 2018 y de 6.8% en la UE-28, por debajo del 6.9% de junio de 2018. En julio de 2017, las tasas fueron de 9.1% en la Eurozona y de 7.6% en la UE-28, en ambos casos superiores a las de julio de 2018.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (2.3%), Alemania (3.4%) y Polonia (3.5%). Las más altas fueron observadas en Grecia (19.5%, en mayo de 2018) y en España (15.1%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 16,823 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en julio de 2018 (13,381 millones en la Eurozona). Comparado con junio de 2018, el número de desempleados aumentó en 82.000 personas en la UE-28 y en 73.000 en el AE-19. Respecto a julio de 2017, el desempleo ha descendido en 1.949.000 de personas en la UE-28 y en 1.368.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en todos los Estados miembros. Los descensos más importantes se registraron en Chipre (de 10.7% a 7.7%), Grecia (de 21.7% a 19.5% entre mayo de 2017 y mayo de 2018), Portugal (de 8.9% a 6.8%) y Croacia (de 10.9% a 8.8%)

En julio de 2018, 3.325.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.365.000 en la Eurozona). En comparación con julio de 2017, el desempleo juvenil se redujo en 466.000 personas en la UE-28 y en 294.000 en la zona euro. En julio de 2018, la tasa de desempleo juvenil fue de 14.8% en la UE-28 y de 16.6% en la Eurozona, frente a 16.8% y 18.7%, respectivamente, en julio de 2017. Las tasas más bajas de paro juvenil en julio de 2018 se observaron en Alemania (6.1%) Malta (6.3%) y República Checa (6.6%), mientras que las más altas se registraron en Grecia (39.7%, en mayo de 2018), en España (33,4%) y en Italia (30.8%).

En julio de 2018, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 3.9%, por debajo de 4.0% en junio de 2018 y por debajo de 4.3% en julio de 2017.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Características regionales de personas altamente formadas en ocupaciones de ciencia y tecnología

Según el artículo de Eurostat "Recursos humanos en ciencia y tecnología - stocks" / "*Human resources in science and technology - stocks*", la cantidad de Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología, puede usarse como un indicador del desarrollo de la economía basada en el conocimiento. El "grupo central" formado por personas que tienen un título universitario y que trabajan en ocupaciones científicas y tecnológicas (HRSTC), es clave para el desarrollo del conocimiento y la innovación tecnológica en todas las regiones de la Unión Europea.

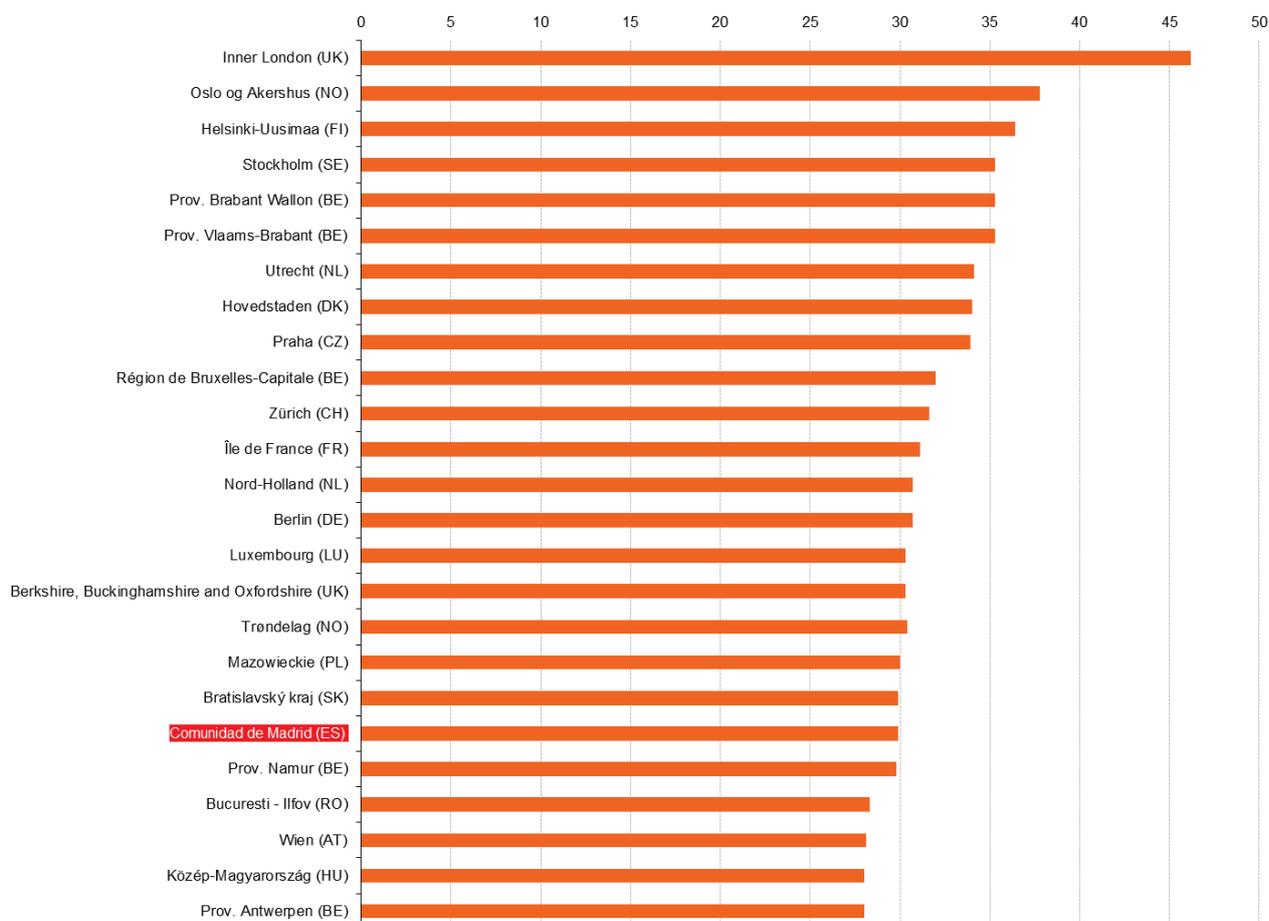
El siguiente gráfico muestra como el grupo de HRSTC tiende a concentrarse en las capitales y las regiones circundantes, en regiones con universidades e instituciones de investigación clave y en regiones donde las grandes empresas han establecido sus sedes y principales unidades de investigación. En 2017, 15 de las 25 regiones con las cifras más elevadas de HRSTC fueron capitales. El famoso distrito de la capital del Reino Unido, Inner London (que incluye entre otras instituciones financieras el Royal Exchange y el Bank of England), encabezó la lista con un 46.2% en HRSTC, registrando sin embargo una disminución en términos absolutos de 3.2% en comparación con 2016. Le

siguieron Oslo og Akershus (37.8%), Helsinki-Uusimaa (36.4%) y Estocolmo (35.3%).

Las tres regiones de las capitales nórdicas se encontraban entre las diez regiones principales. La lista principal también incluía una serie de regiones con universidades y centros de investigación clave, como la región de Brabante Valón en Bélgica, Utrecht en los Países Bajos y Berkshire, Buckinghamshire y Oxfordshire en el Reino Unido.

En **España**, entre las 25 regiones, la **Comunidad de Madrid** ocupa la posición 20 con un 30% de HRSTC.

Las 25 regiones NUTS 2 con las mayores proporciones de HRSTC en la población activa, 2017 (%)



Fuente: Eurostat

Nota: Países de la UE28: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), República Checa (CZ), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), España (ES), Finlandia (FI), Francia (FR), Hungría (HU), Luxemburgo (LU), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Reino Unido (UK), Rumania (RO), Suecia (SE). País extracomunitario: Noruega (NO).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas sobre jóvenes que no están ni en el empleo ni en educación ni en formación (NINI)

El artículo de Eurostat “Estadísticas sobre jóvenes que no están en empleo ni en educación ni en formación” / “*Statistics on young people neither in employment nor in education or training*”, presenta información estadística relacionada con los jóvenes que no estaban trabajando ni en educación ni en formación (NINI) de la Unión Europea (UE), países de la Asociación Europea de Libre Comercio (ALEC) y países candidatos, en el año 2017.

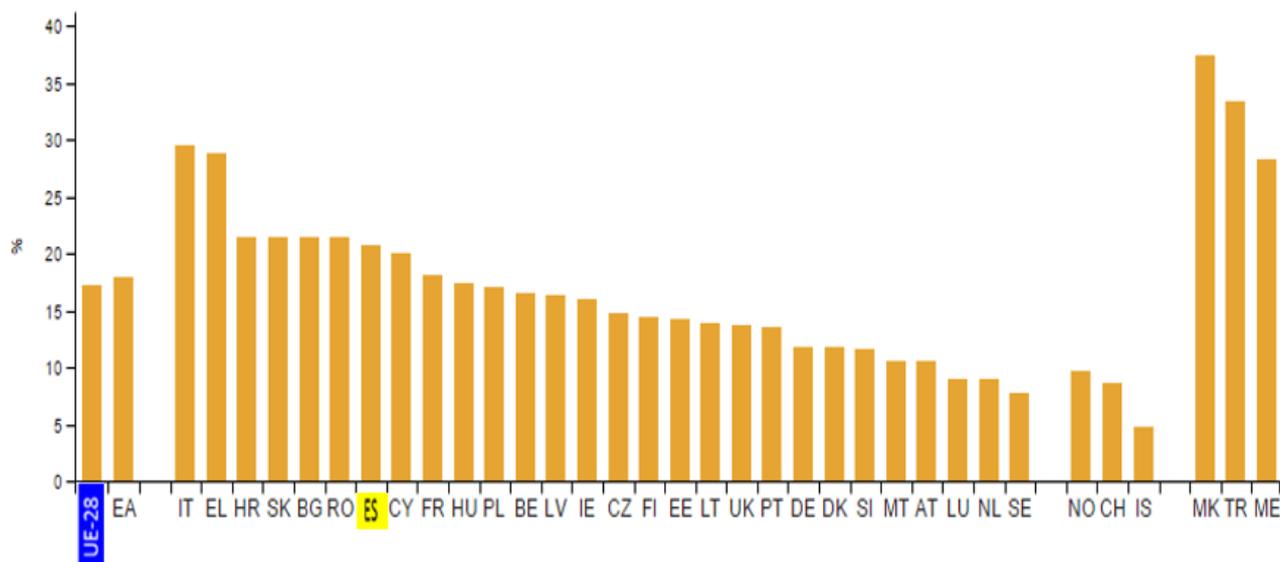
Jóvenes (entre 20 y 34 años) que no están en empleo ni en educación ni en formación, 2017

El 17,2% de los jóvenes de entre 20 y 34 años de la UE en 2017, no tenían empleo ni estaban en educación ni en formación (NINI). La situación era que casi uno de cada cinco (17.2%) de esta subpoblación no estaba ni en empleo ni en educación ni en formación, lo que se correspondía aproximadamente con 15.8 millones de jóvenes. En **España** el porcentaje se situó ligeramente por encima del 20%.

La tasa de NINI está estrechamente relacionada con el rendimiento económico y el ciclo económico. La proporción de NINI en la UE-28 cayó del 16,7% en 2007 al 16,5% en 2008, pero luego saltó al 18,5% el año siguiente, después del inicio de la crisis financiera y económica mundial. La tasa aumentó a un ritmo mayor hasta 2013, cuando alcanzó el 20.1%, antes de disminuir al 17.2% en 2017.

Por lo tanto, con un número récord de NINI después de la crisis financiera y económica, ha habido preocupaciones entre los responsables políticos de que toda una generación de jóvenes en la UE podría permanecer fuera del mercado laboral en los próximos años. En este sentido, las implicaciones son dobles: a nivel personal, estas personas tienen más probabilidades de quedar marginadas y de sufrir pobreza y exclusión social, mientras que en un nivel macroeconómico representan una pérdida considerable en términos de capacidad productiva no utilizada y un coste considerable en términos de prestaciones sociales.

Jóvenes (entre 20 y 34 años) que no están en empleo ni en educación ni en formación



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Países extracomunitarios: Suiza (CH), Noruega (NO), Islandia (IS) y Turquía (TR)

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas sobre jóvenes que no están en empleo ni en educación ni en formación (NINI)

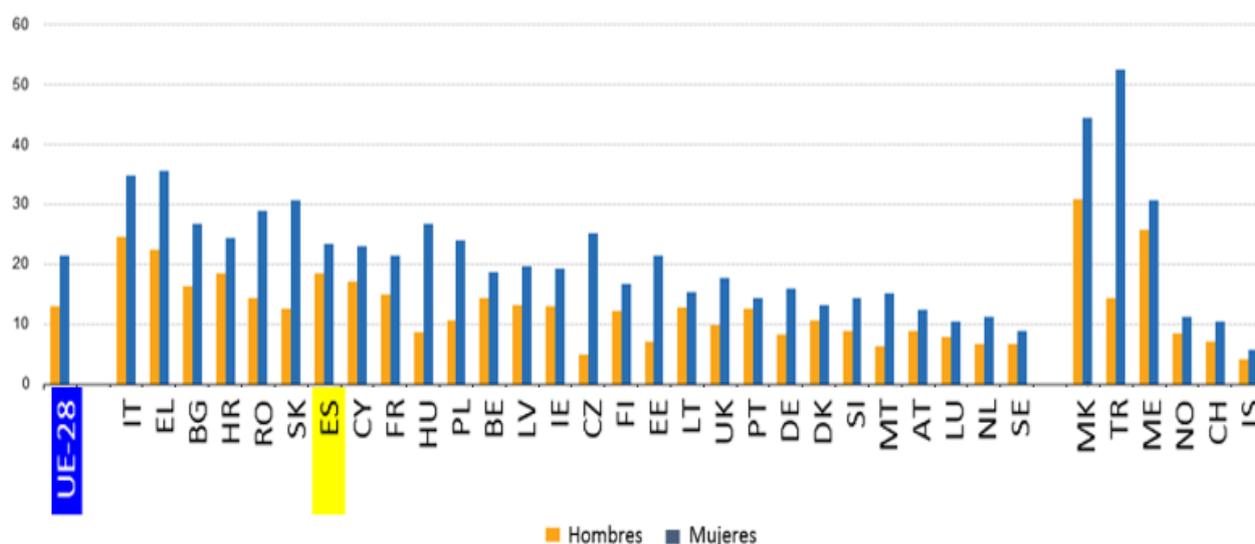
Jóvenes (entre 20 y 34 años) que no están en empleo ni en educación ni en formación, por sexo

Continuando con el mismo artículo, el siguiente gráfico muestra que hay una diferencia considerable entre los sexos en relación con la proporción de jóvenes que no estaban en el empleo, ni en educación, ni en formación en 2017. Más de una quinta parte (21,5%) de las mujeres jóvenes (de 20 a 34 años) en la UE-28 eran NINI, mientras que la proporción correspondiente entre hombres jóvenes era 8,5 puntos porcentuales (pp) menor, en concreto 13,0%.

Hay una variedad de factores que pueden explicar esta brecha de género, entre los cuales están:

- Convenciones o presiones sociales, que tienden a otorgar mayor importancia al papel de las mujeres dentro de la familia y al papel de los hombres en el lugar de trabajo.
- Asesoramiento profesional, que puede reforzar la segregación de género y dirigir a las mujeres a un rango relativamente estrecho de ocupaciones.
- Problemas del mercado laboral, tales como: empleadores que prefieren contratar hombres jóvenes sobre mujeres jóvenes; mujeres jóvenes que enfrentan dificultades al regresar al trabajo después del parto; mujeres jóvenes que son más propensas a tener empleos mal remunerados o empleos precarios.

Jóvenes (entre 20 y 34 años) que no están en empleo ni en educación ni en formación, por sexo, 2017 (%)



Fuente: Eurostat

En 2017, había nueve Estados miembros de la UE en los que la proporción de NINI femeninas era al menos 10 pp superior a la proporción correspondiente para hombres jóvenes. Entre ellos, la diferencia entre los sexos estuvo dentro del rango de 10-11 puntos porcentuales (pp) en Bulgaria e Italia, llegando a 13-15

pp en Grecia, Polonia, Estonia y Rumania, antes de alcanzar un máximo de 18 pp tanto en Hungría como en Eslovaquia y 20.1 pp en la República Checa; se registró una brecha de género aún más amplia en Turquía (38 pp). En **España**, la brecha es inferior a 10 pp.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Países extracomunitarios: Suiza (CH), Noruega (NO), Islandia (IS), Macedonia (MK), Turquía (TR) y Montenegro (ME).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Especialistas en TIC en el empleo

El artículo de Eurostat "Especialistas en TIC en el empleo" / "*ICT specialists in employment*", proporciona una visión general de los desarrollos recientes en la demanda de especialistas en Tecnología de la Información y la Comunicación (TIC) en Europa. Los especialistas en TIC se definen como personas que tienen la capacidad de desarrollar, operar y mantener sistemas de TIC y para quienes las TIC constituyen la parte principal de su trabajo (OCDE, 2004).

La introducción de nuevas tecnologías y la digitalización, a menudo referida como la "cuarta revolución industrial", está teniendo un impacto en la sociedad a través de cambios en la forma en que las personas viven, trabajan e interactúan entre sí. Las TIC ya han sido causa de cambios significativos en los métodos de producción y patrones de empleo dentro de la Unión Europea (UE), y sus recomendaciones serán de utilidad para los responsables políticos e investigadores que tengan interés en seguir el desarrollo del empleo para especialistas en TIC.

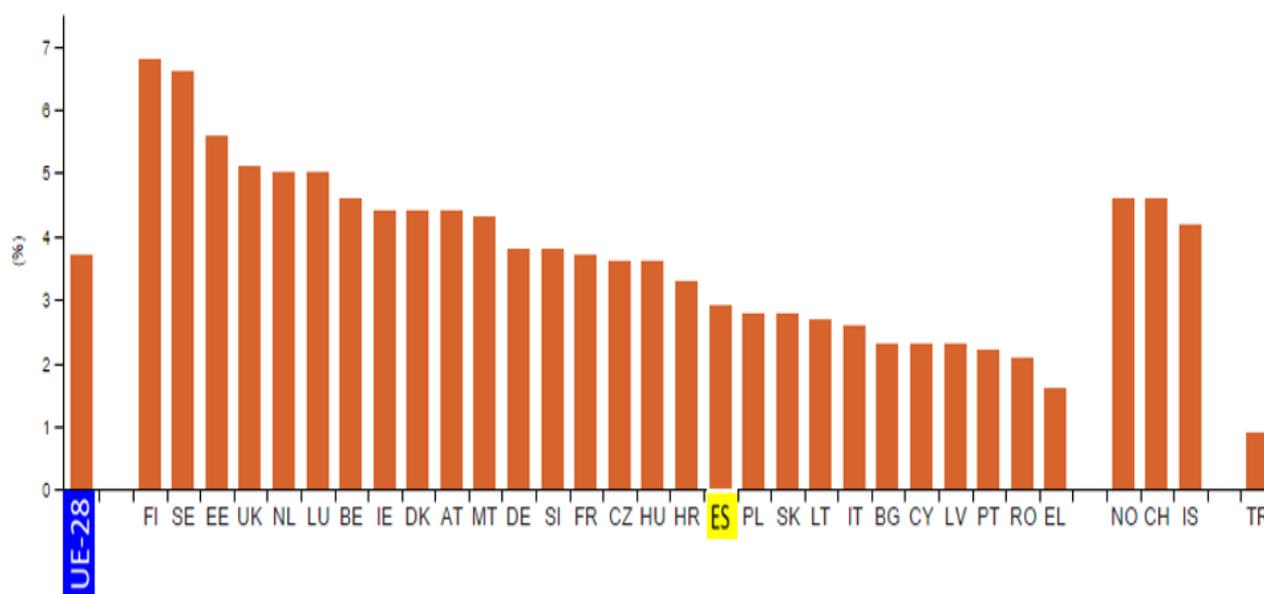
Proporción de especialistas en TIC sobre el empleo total en 2017

Según el siguiente gráfico, Finlandia tenía la mayor proporción de especialistas en TIC sobre el total de población empleada, ya que las 168 mil personas empleadas como especialistas en TIC representaban el 6,8% del empleo total, seguido de Suecia, donde 333 mil especialistas en TIC representaban el 6,6% del empleo total. En Estonia, el Reino Unido, Luxemburgo y Holanda también se registraron cuotas relativamente

altas, en 2017 al menos 1 de cada 20 personas del total de empleados trabajaba como especialista en TIC. Por el contrario, en el otro extremo del espectro, los especialistas en TIC representaron el 2,3% del total de trabajadores en Bulgaria, Chipre y Letonia, el 2,2% en Portugal, el 2,1% en Rumanía y el 1,6% en Grecia.

En **España**, los especialistas en TIC representan más de un 3,5%.

Proporción de especialistas en TIC en el empleo total, 2017 (%)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Países extracomunitarios: Suiza (CH), Noruega (NO), Islandia (IS) y Turquía (TR).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Especialistas en TIC en el empleo

Distribución de especialistas en TIC por sexo

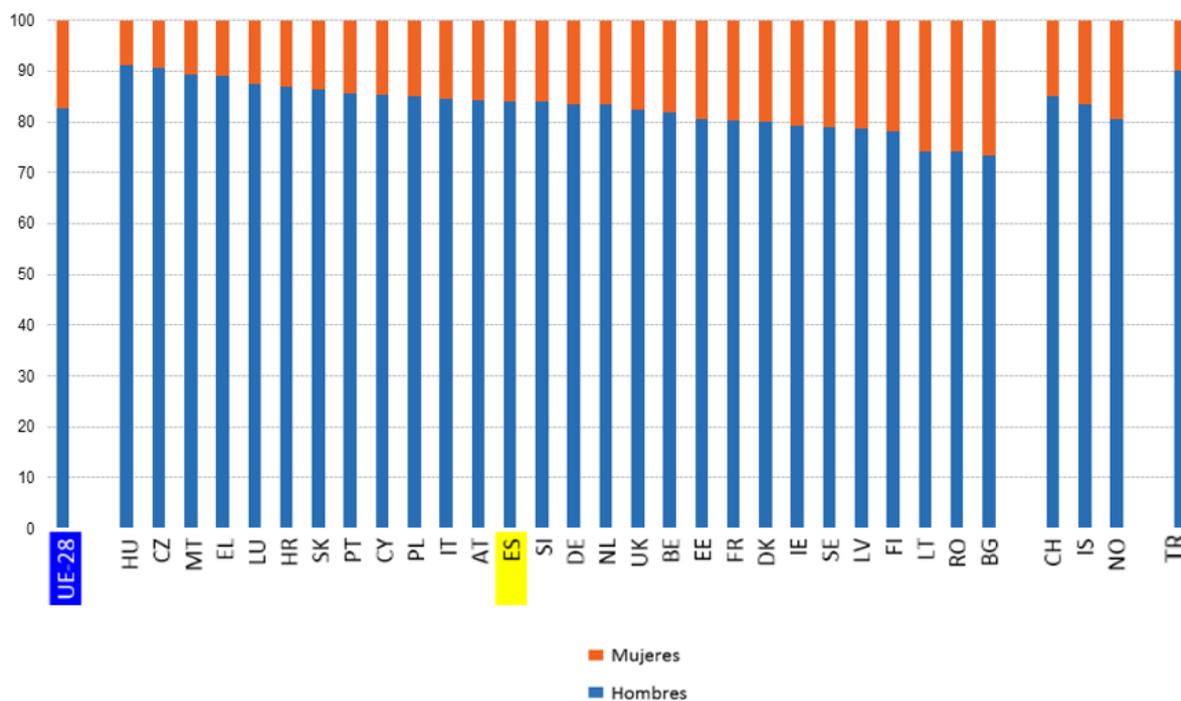
La gran mayoría de las personas empleadas como especialistas en TIC en la UE-28 son hombres. La proporción del empleo en TIC que representaron los hombres se situó en 82,8% en 2017, que fue 5,3 puntos porcentuales (pp) más alta que en 2007. En 2017, más de 9 de cada 10 especialistas en TIC en Hungría (91,1%) y la República Checa (90,7%) eran hombres. Mientras que los hombres representaban al menos 8 de cada 10 especialistas en TIC en la mayoría de los demás Estados miembros de la UE, había siete en los que la proporción de hombres era inferior a esta.

En Bulgaria, las mujeres representaban el 26,5% de los especialistas en TIC en 2017, la proporción más alta entre los Estados miembros. Las mujeres también representaron cerca de un cuarto de todos los especialistas en TIC en Rumania y Lituania, y una quinta parte o más de todos los especialistas en TIC en Finlandia, Letonia, Suecia, Irlanda y Dinamarca. En **España** la proporción está próxima al 20%.

En términos absolutos, en el Reino Unido (286 mil) y en Alemania (258 mil) en 2017 fueron, con mucho, los niveles más altos de empleo femenino, y Francia (194 mil) fue el tercer Estado miembro en registrar más de 100 mil mujeres empleadas como especialistas en TIC.

Un análisis más detallado de esta brecha de género revela que solo hubo tres Estados miembros de la UE donde la proporción femenina de especialistas en TIC aumentó durante el período de 2007 a 2017: en Francia, la proporción de mujeres en el número total de especialistas en TIC aumentó del 17,1% al 19,6% (2,5 pp), mientras que los incrementos registrados en Bélgica y Holanda fueron levemente menores, de 2,3 y 1,2 pp respectivamente. Por el contrario, en Hungría, Eslovaquia y la República Checa, la proporción relativa de hombres en el número total de especialistas en TIC aumentó a un ritmo considerablemente más rápido, con un aumento de 24,0, 20,7 y 20,4 pp respectivamente.

Distribución de especialistas en TIC por sexo, 2017 (%)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Países extracomunitarios: Suiza (CH), Noruega (NO), Islandia (IS) y Turquía (TR).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Especialistas en TIC en el empleo

Distribución de especialistas en TIC por nivel de educación

En 2017, más de tres quintos (62,3%) de todos los especialistas en TIC de la UE-28 habían completado un nivel terciario de educación. La proporción de especialistas en TIC con un nivel terciario de logro educativo aumentó durante la década más reciente para la que hay datos disponibles, subiendo desde el 54,8% en 2007; hasta el 62,3% en 2017, incrementándose en 7,5 pp.

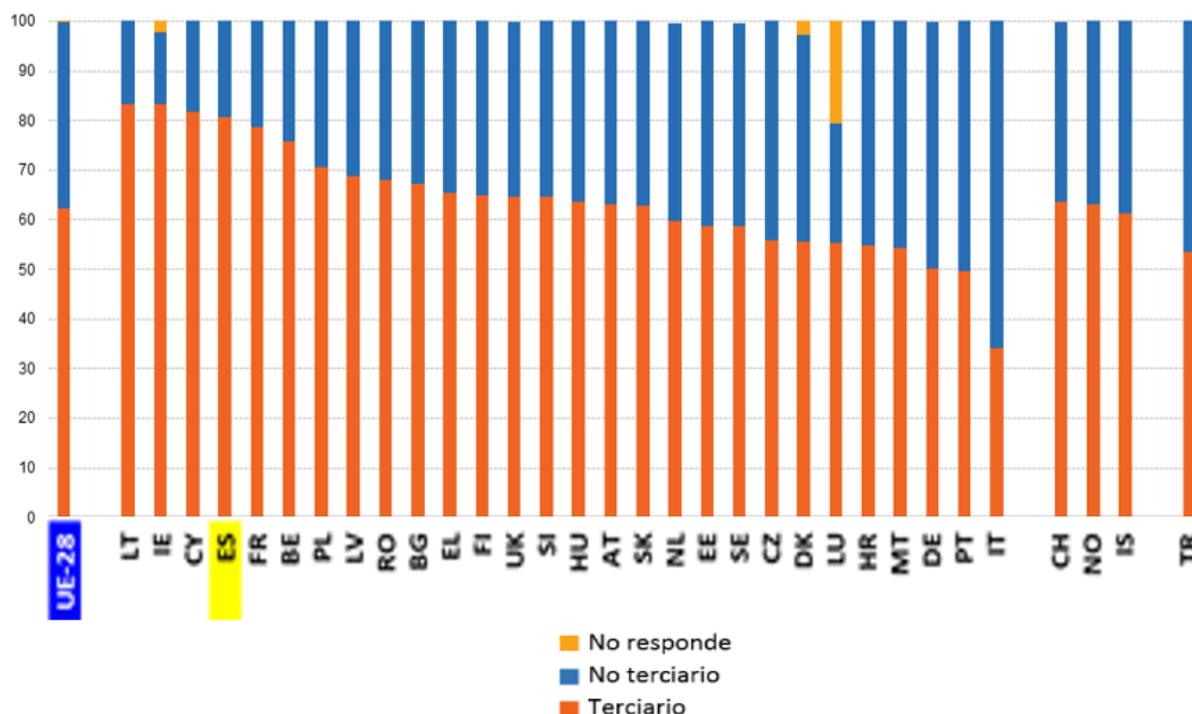
Entre los Estados miembros de la UE, los porcentajes más altos de especialistas en TIC con un nivel terciario de educación se registraron en Lituania, Irlanda, Chipre y **España**, ya que más de cuatro de cada cinco personas tenían ese nivel de educación en 2017. Una mayoría los especialistas en TIC tenían un nivel de educación superior en todos los Estados Miembros de la UE menos en tres, siendo esa excepción Portugal (49,6%), Italia (34,1%) y Alemania (50%).

Un análisis del periodo comprendido entre 2007 y 2017

revela que la proporción de especialistas en TIC con un nivel terciario de logro educativo aumentó en más de 20 puntos porcentuales en Eslovaquia, Austria, Lituania, Hungría, Malta y la República Checa. La mayoría de los demás Estados miembros de la UE también informaron que su porcentaje de especialistas en TIC con un nivel terciario de educación aumentó durante este período. Sin embargo, hubo tres excepciones: la proporción de especialistas en TIC con un nivel terciario de educación disminuyó a un ritmo modesto en Bélgica (0,8 puntos porcentuales), a un ritmo ligeramente más rápido en Alemania (2,0 puntos porcentuales) y Chipre (bajó 4,3 puntos).

La mayoría de los especialistas en TIC completaron un nivel terciario de educación en todos los países que no pertenecen a la UE en 2017, Suiza (63,7%) tenía la mayor proporción y Turquía (53,5%) la menor proporción de personas con un nivel terciario de logro educativo.

Distribución de especialistas en TIC por nivel de educación, 2017 (%)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Países extracomunitarios: Suiza (CH), Noruega (NO), Islandia (IS) y Turquía (TR).

Actualidad Europea

Noticias Breves

Revisión del empleo y la evolución social en la Unión Europea (UE): el empleo en la UE en el nivel más alto de todos los tiempos / *Employment and Social Developments Review: EU employment at all-time high*. (CE, 24/09/2018)

Redes de trabajo “cruciales” para la Educación y la Formación Profesional Europea. / *ET 2020 Working group on adult learning publishes final report*. Trabajar en redes está en la naturaleza de la Educación y Formación Profesional según la Directora del Cedefop, Mara Brugia. (Cedefop, 24/09/2018)

Estado de la Unión 2018: la Hora de la Soberanía Europea. / *State of the Union 2018: The Hour of European Sovereignty*. El presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, pronunció su discurso sobre el estado de la Unión en 2018, ante los miembros del Parlamento Europeo en Estrasburgo, presentando sus prioridades para el próximo año y perfilando su visión de cómo la Unión Europea puede continuar construyendo una “Unión más Unida, más fuerte y más democrática”, que fue el lema de su discurso en 2017. (CE, 12/09/2017)

El empleo aumentó un 0.4% en el segundo trimestre de 2018 en comparación con el primer trimestre tanto en la zona euro como en la UE28, según el anuncio previo de la Encuesta de Población Activa. / *Second quarter of 2018 compared with the first quarter of 2018 Employment up by 0.4% in both the euro area and the EU28. Pre-announcement LFS*. (Eurostat, 11/09/2018)

Abre en Bruselas una nueva ventanilla única para el asesoramiento profesional personal. Un nuevo servicio de orientación profesional y educativa con sede en Bruselas ofrece una ventanilla única para estudiantes, demandantes de empleo y trabajadores que buscan empleo o quieren reciclarse. (EURES, 10/09/2018)

La OIT a 100 años: un año de conmemoraciones. En 2019, la OIT festejará su 100 aniversario. El centenario será una oportunidad para celebrar los logros de la OIT y reafirmar su posición como la organización mundial con autoridad en el mundo del trabajo. (OIT, 03/09/2018)

Noticias Destacadas

Nuevo Índice Europeo de Competencias del Cedefop: una herramienta para la formulación de políticas / *Cedefop's new European skills index: a tool for informed policy-making* (CEDEFOP, 24/09/2018)



El Índice Europeo de Competencias (IEC) del Cedefop hace posible, por primera vez, la comprensión y el análisis del rendimiento de los sistemas de competencias en los Estados miembros de la UE. El Índice se lanzó en un evento en Bruselas el 27 de septiembre.

Las competencias en Europa son vistas como una importante fuerza impulsora en el esfuerzo por crear más empleos y un crecimiento inclusivo y sostenible. El desarrollo de competencias, la activación y el ajuste son tres aspectos que conforman el sistema de competencias de un país.

Este índice ayuda a los países a comprender qué es lo que impulsa sus resultados, indica el alcance de la mejora y los guía a las áreas en las que deben enfocarse. También puede arrojar luz sobre la relación entre diversos factores externos y los resultados del sistema de un país para su economía y sus ciudadanos.

Revela la posición de los países. En 2016, la República Checa obtiene la puntuación más alta (75), seguida de Finlandia, Suecia y Luxemburgo. Junto con Eslovenia, Estonia y Dinamarca, obtuvieron los mejores resultados con puntuaciones superiores a 67. La mitad de los países, principalmente de Europa occidental, central y oriental, obtuvieron puntuaciones en el rango medio, de 45 a 62. El 25% restante, la mayoría del sur y sureste, puntuó por debajo de 45. **España** obtuvo una puntuación de 23.

Nuevas tareas en viejos empleos: la fabricación en Europa está cada vez más impulsada por la automatización / *New tasks in old jobs: Manufacturing in Europe increasingly driven by automation* (Eurofound, 06/09/2018)



La importancia de las tareas físicas en la fabricación generalmente está disminuyendo debido a la automatización; con un uso más intensivo de equipos controlados digitalmente, y la creciente importancia de los estándares de calidad, lo que produce un aumento de tareas intelectuales para los trabajadores industriales manuales.

Las nuevas tareas en trabajos anteriores: impulsor del cambio e implicaciones para la publicación de calidad laboral del proyecto Future of Manufacturing in Europe (FOME) resume 20 casos de estudio en cinco áreas de fabricación (ensambladores de automóviles, procesadores de carne, empaquetadores de manuales, planta de productos químicos y operadores de máquinas e ingenieros de inspección) en Alemania, Italia, Suecia y el Reino Unido. Este informe realiza un análisis de los cambios recientes en el contenido de la tarea y la naturaleza de estas ocupaciones debido a factores como la tecnología, los cambios en el mercado, las políticas y la regulación. Así como, también analiza las implicaciones de los mismos para los perfiles de las tareas, la calidad del trabajo y las relaciones laborales.

Cada sector estudiado está influenciado por la digitalización y la automatización en distintos grados dependiendo de las circunstancias específicas dentro de sus respectivas industrias, pero lo que está claro en todos los sectores es que la industria en Europa está experimentando un cambio fundamental con implicaciones cada vez mayores para la calidad del trabajo, riesgos en el lugar de trabajo, equilibrio entre el trabajo y la vida personal, las relaciones laborales y los salarios.


Actualidad Europea
Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales
EMPLEO
MoveS seminar (Czech Republic): Free movement of workers – 50 years after, interaction with social security

Seminario MoveS (República Checa): Libre circulación de trabajadores - 50 años después, interacción con la seguridad social

(República Checa, Praga, 24 de septiembre)

Introducing the European Skills Index

Presentación del índice europeo de habilidades

(Bélgica, Bruselas, 27 septiembre)

Global Dialogue Forum on Employment Terms and Conditions in Tertiary Education

Foro de diálogo mundial sobre la duración y condiciones de empleo en la educación terciaria.

(Suiza, Ginebra 18-20 de septiembre)

MoveS seminar (Cyprus): In search of challenges and remedies for a more effective FMW and SSC in Cyprus

Seminario MoveS (Chipre): En busca de desafíos y soluciones para una libre circulación de trabajadores y una coordinación de la Seguridad Social más efectivos en Chipre.

(Chipre, Nicosia 28 de septiembre)

MoveS seminar (Romania): Workers' and jobseekers' rights in the EU. The consequences of the changes regarding posting of workers for the implementation of the SSC rules

Seminario MoveS (Rumanía): Los derechos de los trabajadores y los demandantes de empleo en la UE. Las consecuencias de los cambios relacionados con el desplazamiento de trabajadores para la implementación de las reglas de coordinación de la Seguridad Social.

(Rumanía, Bucarest 17 de octubre)

The future of work: more voice for better decisions in the enterprise

El futuro del trabajo: Más voz para mejores decisiones en la empresa

(Francia, París, 12 de octubre)

A modern agenda for work-life balance

Una agenda moderna para el equilibrio trabajo-vida

(Bélgica, Bruselas, 16 de octubre)

Second Cedefop policy learning forum (PLF) on apprenticeships

Segundo Foro sobre políticas de aprendizaje del Cedefop (PLF) para aprendices

(Grecia, Atenas, 18 y 19 octubre)

EMPLEO
International Labour Standards and Corporate Social Responsibility: Understanding workers' rights in the framework of due diligence

Normas internacionales del trabajo y responsabilidad social de las empresas: Comprender los derechos de los trabajadores en el marco de la debida diligencia

(Italia, Turín, 8 - 12 de octubre)

Work-life balance: is it all about work?

Equilibrio trabajo-vida: ¿Esto es todo acerca del trabajo?

(Bélgica, Bruselas, 23 de octubre)

MoveS seminar (Latvia): Posting of workers and of third country nationals in the context of free movement and coordination of social security

Seminario MoveS (Letonia): Desplazamiento de trabajadores y nacionales de terceros países en el contexto de la libre circulación y la coordinación de la seguridad social

(Letonia, Riga 26 de octubre)

The Nordic Approach to Sustainable Work - Towards new EU research challenges

El enfoque nórdico del trabajo sostenible - Hacia nuevos retos de investigación de la UE

(Suecia, Lund, 29-30 octubre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
EU Presidency Conference "Reducing the burden of occupational cancer in the EU - a shared problem with common solutions"

Conferencia de la Presidencia de la UE "Reducir la carga del cáncer profesional en la UE - un problema compartido con soluciones comunes"

(Austria, Viena, 24-25 septiembre)

International conference on how to manage dangerous substances and prevent work-related diseases

Conferencia internacional sobre cómo manejar sustancias peligrosas y prevenir enfermedades relacionadas con el trabajo

(Luxemburgo, 2 octubre)

European Week for Safety and Health at Work – Healthy Workplaces Manage Dangerous Substances

Semana Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo: Lugares de trabajo saludables gestionan sustancias peligrosas

(España, Bilbao 22-26 octubre)

II Premios Prevencionar 2018

(España, Madrid, 05 octubre)

ECCIII Exposure Control & Containment III

Exposición Control y Contención III

(Irlanda, Dublín, 10 octubre)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Family-friendly workplaces
Lugares de trabajo amigables para familias
 (Septiembre 2018)

Este informe proporciona una descripción general de las políticas y las iniciativas en los países de la UE que respaldan los lugares de trabajo propicios para la familia. Los lugares de trabajo amigables con las familias les permiten a los empleados flexibilidad en sus horas de trabajo y ubicación de trabajo para ayudarlos a conciliar sus responsabilidades domésticas y profesionales.



Country articles on the emigration of skilled labour
Artículos de países sobre la emigración de mano de obra cualificada
 (Septiembre 2018)

Estos documentos del centro europeo de expertos en el campo de la legislación laboral, el empleo y las políticas del mercado laboral, proporcionan un análisis en profundidad de la emigración de mano de obra cualificada en 13 países de la UE (Bulgaria, Croacia, Eslovaquia, República Checa, Estonia, Hungría; Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Polonia, Portugal y **España**).



Teachers and Trainers Matter - How to support them in high-performance apprenticeships and work-based learning
Los docentes y los instructores importan: cómo apoyarlos en aprendizajes de alto rendimiento y aprendizaje basado en el trabajo
 (Septiembre 2018)

De este informe se puede obtener inspiración sobre cómo desarrollar sistemas de aprendizaje y formación basados en el trabajo. El documento destaca 12 indicadores de políticas y ejemplos inspiradores para fortalecer el apoyo a los docentes y formadores en el papel vital que desempeñan.



Mid-term evaluation of the European Globalisation Adjustment Fund
Evaluación intermedia del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización
 (Septiembre 2018)

Este informe proporciona una evaluación de la eficacia, la sostenibilidad, la eficiencia, la coherencia, la relevancia y el valor añadido de los resultados obtenidos por el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG) en 2014 y 2015.



Employment and Social Development in Europe - Quarterly Review - September 2018
Empleo y desarrollo social en Europa - Revisión trimestral - septiembre de 2018
 (Septiembre 2018)

En la primera mitad de 2018, la economía de la UE continuó su expansión, aunque de forma algo menos dinámica que en 2017. 27 de los 28 Estados miembros informaron un crecimiento positivo del PIB. Desde el comienzo de 2018, el ritmo del crecimiento económico se ha moderado, y los indicadores de encuesta más recientes apuntan a un sentimiento más bajo y una mayor incertidumbre. A pesar de esto, las perspectivas para el mercado laboral son ampliamente positivas. El empleo siguió creciendo, y ahora hay 239 millones de personas empleadas en la UE. Al mismo tiempo, el desempleo continuó disminuyendo.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Substitución de las sustancias peligrosas en el lugar de trabajo

(Septiembre 2018)

En esta hoja informativa se expone una serie de principios fundamentales, consejos prácticos, mejores prácticas, métodos y herramientas para la evaluación de riesgos, y enlaces útiles para guiar a través del proceso gradual de sustituir las sustancias peligrosas en el lugar de trabajo.



Marco legislativo en materia de sustancias peligrosas en el lugar de trabajo

(Septiembre 2018)

En esta hoja informativa se ofrece un resumen del marco legislativo en materia de sustancias peligrosas en el lugar de trabajo de la Unión Europea y se destacan tres directivas europeas: la Directiva marco sobre SST, la Directiva sobre agentes químicos y la Directiva sobre carcinógenos y mutágenos. Se presentan siete pasos para la prevención de riesgos así como una serie de herramientas interactivas gratuitas, como OiRA, que facilitan la evaluación de riesgos.



El acoso sexual y la violencia en el trabajo explicados en infografías

(Septiembre 2018)

El acoso sexual y la violencia en el trabajo suelen tener consecuencias muy graves para las víctimas. Se han recopilado datos clave sobre el tema en dos infografías en las que se explican los conceptos y se pone de relieve la necesidad de conceder a este asunto la importancia que se merece.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



The Productivity-Inclusiveness Nexus Relación entre productividad e Inklusividad

(Septiembre 2018)

Este informe propone un nuevo enfoque integral para promover un mejor rendimiento de la productividad y reducir las desigualdades. El informe se centra en cómo expandir los activos productivos de una economía invirtiendo en las habilidades de su gente y brindando un entorno en el que todas las empresas tengan una oportunidad justa de triunfar, incluso en regiones rezagadas. Establece conclusiones preliminares sobre el tipo de paquetes de políticas que se necesitan y sobre sus implicaciones. También establece una agenda para futuras investigaciones con el fin de profundizar en la evidencia empírica y hacer recomendaciones concretas de políticas específicas de cada país.



Interim Economic Outlook Perspectivas económicas provisionales de la OCDE

(Septiembre 2018)

La OCDE proyecta que la economía mundial crecerá un 3,7 por ciento tanto en 2018 como en 2019, con crecientes diferencias entre los países, en contraste con la amplia expansión observada en la última parte de 2017 y este año. La confianza se ha debilitado, el comercio y el crecimiento de la inversión han resultado más lentos de lo anticipado y el crecimiento salarial se ha mantenido modesto en la mayoría de los países a pesar de que el desempleo de la OCDE ha caído por debajo de las tasas previas a la crisis. Las perspectivas y proyecciones reflejan una revisión a la baja de la economía mundial.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**Job Creation and Local
Economic Development
2018****Preparing for the Future of
Work**Creación de empleo y desarrollo
económico local 2018Preparándose para el futuro del
trabajo

(Septiembre 2018)

Examina el impacto del progreso tecnológico en los mercados laborales regionales y locales. Arroja luz sobre la ampliación de las brechas regionales en la creación de empleo, la educación y las habilidades de los trabajadores, así como la inclusión en las economías locales. También examina la distribución geográfica del riesgo de automatización y si los trabajos perdidos en la automatización se compensan con la creación de trabajos con menor riesgo de automatización.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA
DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**Employment and working
conditions of selected types
of platform work**Empleo y condiciones de trabajo de
tipos de tipos seleccionados de
plataformas de trabajo

(Septiembre 2018)

Executive summary

Resumen ejecutivo

La presente revisión incluye un análisis comparativo de los marcos regulatorios aplicables al trabajo de plataforma en 18 Estados miembros de la UE. Analiza el estado laboral de los trabajadores, las relaciones formales entre clientes, trabajadores y plataformas, y la organización y representación de trabajadores y plataformas.

**Burnout in the workplace: A
review of data and policy
responses in the EU**Agotamiento en el lugar de trabajo:
una revisión de datos y respuestas
políticas en la UE

(Septiembre 2018)

Este informe analiza el grado de agotamiento experimentado por los trabajadores en la UE, basado en la investigación nacional. El informe se propone considerar si el agotamiento se considera una enfermedad médica u ocupacional. Examina los factores determinantes del trabajo asociados con el agotamiento y analiza los efectos del agotamiento, incluidos los factores del trabajo físico y psicosocial, la intensidad del trabajo y la organización del trabajo. También revisa las estrategias y políticas nacionales con respecto a este tema, la participación de los interlocutores sociales en el debate actual, así como las medidas preventivas actualmente en marcha.

**New tasks in old jobs:
Drivers of change and
implications for job quality**Nuevas tareas en viejos trabajos:
aceleradores del cambio e
implicaciones para la calidad del
trabajo

(Septiembre 2018)

Este informe resume los hallazgos de 20 estudios de casos que analizan los cambios recientes en el contenido de tareas de cinco ocupaciones manufactureras (ensambladores de automóviles, procesadores de carne, empaquetadores manuales, operadores de maquinaria y plantas de productos químicos e ingenieros de inspección) como resultado de factores tales como las transformaciones digitales, la globalización y la deslocalización, el aumento de la demanda de estándares de alta calidad y la sostenibilidad. También analiza algunas implicaciones en términos de calidad de trabajo y vida laboral.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



11e baromètre de la perception des discriminations dans l'emploi
XI Barómetro de la percepción de la discriminación en el empleo
 (Septiembre 2018)

Este Barómetro muestra la exposición de la población trabajadora a comportamientos sexistas, homofóbicos, racistas, relacionados con la religión, con personas discapacitadas o con el estado de salud en el trabajo.

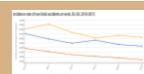


Work on Digital Labour Platforms in Ukraine: Issues and Policy Perspectives
Trabajar en las plataformas laborales digitales en Ucrania: cuestiones y perspectivas políticas
 (Julio 2018)

Este informe se basa en dos encuestas, una cualitativa y otra cuantitativa, realizadas por el Instituto Internacional de Sociología de Kiev. Los resultados muestran que las plataformas laborales digitales han transformado los modos de trabajo y han cambiado la forma en que tanto empresas como trabajadores ven el trabajo. Tales transformaciones inevitablemente conllevan un gran potencial para beneficiar a la sociedad ucraniana, así como también riesgos. La comprensión de tales riesgos es importante para diseñar respuestas de política que pueden mejorar los beneficios de la transformación del trabajo provocada por las plataformas.



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Accidents at work - statistics by economic activity
Accidentes en el trabajo: estadísticas por actividad económica
 (Septiembre 2018)

El enfoque de este artículo es un análisis de estas estadísticas de accidentes que se producen en el trabajo según el tipo de actividad económica en la que ocurren los accidentes, distinguiendo la agricultura, la silvicultura y la pesca, la minería y la explotación de canteras, la fabricación, la construcción y diversas actividades de servicios.



SDG 9 - Industry, innovation and infrastructure
Objetivo de Desarrollo Sostenible 9 - Industria, innovación e infraestructura
 (Septiembre 2018)

El Objetivo 9 llama a construir una infraestructura resiliente y sostenible y promueve la industrialización inclusiva y sostenible. También reconoce la importancia de la investigación y la innovación para encontrar soluciones duraderas a los desafíos sociales, económicos y ambientales. Los indicadores utilizados tienen en cuenta el aporte monetario a las actividades de I + D e innovación, los recursos humanos empleados en este sector y el resultado de la innovación en términos de patentes registradas.

SDG 9 - Industry, innovation and infrastructure (statistical annex)



Labour input indices overview
Visión general de los indicadores laborales
 (Septiembre 2018)

Este artículo presenta indicadores del trabajo, que miden para cada trimestre cómo cambia la mano de obra utilizada por la industria, la construcción, el comercio y los servicios, y proporcionan información importante para el análisis y pronóstico de la evolución económica en la Unión Europea.



Job vacancy and unemployment rates - Beveridge curve
Tasas de oferta de empleo y de desempleo - Curva de Beveridge
 (Septiembre 2018)

Este artículo ofrece una visión general de la evolución de la relación entre la tasa de empleo vacante y la tasa de desempleo en la Unión Europea. La curva de Beveridge refleja la relación negativa entre las vacantes de empleo y el desempleo. Las fluctuaciones en la demanda agregada generan movimientos a lo largo de la curva. Durante las contracciones de la economía, hay pocas vacantes y alto desempleo, mientras que durante las expansiones hay más vacantes y la tasa de desempleo es baja.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

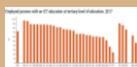


AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



SDG 8 - Decent work and economic growth
ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico
 (Septiembre 2018)

SDG 8 - Decent work and economic growth (statistical annex)



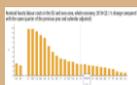
ICT education - a statistical overview
Educación en Tecnologías de la Información y la Comunicación: visión general estadística
 (Septiembre 2018)



Euro area job vacancy rate at 2.1% EU28 rate at 2.2%
La tasa de ofertas de empleo en la zona del euro es del 2,1% y en la UE28 del 2,2%
 (Septiembre 2018)



Annual growth in labour costs at 2.2% in euro area At 2.6% in EU28
Crecimiento anual de los costes laborales del 2,2% en la zona del euro y del 2,6% en UE28
 (Septiembre 2018)



Labour cost index - recent trends
Índice de costes laborales – tendencias recientes
 (Septiembre 2018)



Eurostat regional yearbook 2018
Anuario regional de Eurostat 2018
 (Septiembre 2018)

Este artículo proporciona una visión general de los datos estadísticos sobre el Objetivo de Desarrollo Sostenible 8 "Trabajo decente y crecimiento económico" en la Unión Europea. Este objetivo reconoce la importancia del crecimiento económico sostenido y los altos niveles de productividad económica para la creación de trabajos de calidad bien remunerados, así como la eficiencia de los recursos en el consumo y la producción. Exige oportunidades para el pleno empleo y el trabajo decente para todos, a la vez que se erradica el trabajo forzoso, la trata de personas y el trabajo infantil, y se promueven los derechos laborales y los entornos laborales seguros y protegidos.

Este artículo proporciona una visión general de los desarrollos recientes en relación con las habilidades digitales dentro de la Unión Europea. Presenta una serie de estadísticas que describen la composición de la población activa de la UE en posesión de una formación en tecnología de la información y la comunicación, definida por quienes obtuvieron calificaciones formales, al menos en secundaria superior en los campos del uso de la informática, bases de datos y diseño y administración de redes, o desarrollo y análisis de aplicaciones y software.

Entre los Estados miembros las tasas de ofertas de empleo más elevadas en el segundo trimestre de 2018 se registraron en la República Checa (5,4%), Bélgica (3,5%) y los Países Bajos (3,1). % y Alemania (2,9%). Por el contrario, las tasas más bajas se observaron en Grecia (0,7%), Bulgaria, **España** y Portugal (todos 0,9%).

Los costes laborales por hora aumentaron un 2,2% en la zona del euro (EA19) y un 2,6% en la UE28 en el segundo trimestre de 2018 comparado con el mismo trimestre del año anterior. En el primer trimestre de 2018, los costes de mano de obra por hora aumentaron en 2.1% y 2.8% respectivamente.

El índice de coste laboral muestra el desarrollo a corto plazo del coste de la mano de obra, el coste total por hora de trabajo. Este artículo analiza las evoluciones más recientes de este índice tanto a nivel de la Unión Europea como de los Estados miembros. En el segundo trimestre de 2018, los mayores aumentos anuales en los costes laborales por hora en la UE se registraron en Rumanía (16%), Letonia (12%) y Hungría (10%).

Esta publicación ofrece una visión detallada de una amplia gama de temas estadísticos en las regiones de los Estados miembros de la UE, así como en las regiones de la Asociación Europea de Libre Comercio y los países candidatos. Presenta indicadores regionales para los siguientes temas: políticas regionales y prioridades de la Comisión Europea, población, salud, educación y formación, mercado de trabajo, economía, estadísticas estructurales de las empresas, investigación e innovación, economía y sociedad digital, turismo, transporte, y agricultura. Además, se incluyen dos capítulos especiales en esta edición: un enfoque en las ciudades europeas y un enfoque en las tipologías regionales.


 Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Employment flash estimate in 45 days for Europe
Estimación aproximada del empleo en 45 días para Europa
 (Septiembre 2018)

A partir del 14 de noviembre de 2018, Eurostat publicará estimaciones instantáneas del empleo trimestral para la zona del euro (EA) y para la Unión Europea (UE) aproximadamente 45 días después del final del trimestre de referencia (t + 45). Esta publicación es un logro del Sistema estadístico europeo, ya que los Estados miembros contribuyen proporcionando sus estimaciones nacionales a Eurostat dos semanas antes del plazo legal.



Information and communication service statistics - NACE Rev. 2
Estadísticas del servicio de información y comunicación - NACE Rev. 2
 (Septiembre 2018)

Este artículo presenta una visión general de las estadísticas del sector de servicios de información y comunicación de la Unión Europea (UE), cubierto por la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) Rev. 2 Sección J.



CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Apprenticeship schemes in European countries: a cross-nation overview
Programas de aprendizaje en países europeos: una visión general
 (Agosto 2018)

Este informe está basado principalmente en datos recopilados en 2016, indica las diferencias fundamentales entre los aprendizajes en Europa que explican la ausencia de una comprensión compartida del concepto de aprendizaje. El diseño de los esquemas de aprendizaje parece responder a dos propósitos y funciones de aprendizaje diferentes y cambiantes, cuyo análisis puede aportar nuevas visiones en los debates sobre políticas a nivel nacional y de la UE.



Cedefop's European skills index: new tool for informed policy-making
Índice de competencias europeas del Cedefop: nueva herramienta para la formulación de políticas informadas
 (Septiembre 2018)

El índice europeo de competencias es una herramienta de monitoreo que proporciona una instantánea de cómo funcionan los sistemas de habilidades de los países. Representa una realidad compleja en una sola medida. Su estructura refleja la malla de las áreas de política que influyen en el rendimiento. Se basa en indicadores que han demostrado ser relevantes para este propósito a partir de conjuntos de datos como la encuesta de población activa de la Unión Europea y PISA de la OCDE. El índice muestra de un vistazo cómo funciona un país en estos indicadores.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**

**Skillset and match
(Cedefop's magazine
promoting learning for
work) – September 2018
issue 14**

Competencias y ajuste (revista del Cedefop que promueve el aprendizaje para el trabajo) – (Septiembre de 2018)

La edición de Septiembre recoge: previsiones de habilidades europeas del Cedefop para el año 2018, ideas actuales sobre habilidades futuras; los Ministros de Educación de Austria, Heinz Fassmann, y para Asuntos Digitales y Económicos, Margarete Schramböck, hablan sobre los futuros desafíos de la Educación y Formación Profesional (EFP) en su país y en Europa en general; los estudiantes y profesores de Formación Profesional de Viena hablan sobre un mundo de oportunidades que se abre ante ellos; los padres comprometidos diferencian las opciones de carrera; el profesor Ken Mayhew explica por qué los que piensan que ir a la universidad supone conseguir "los brillantes premios del mercado laboral" están equivocados; La popularidad de la FP aumenta entre los jóvenes en Dinamarca.


**Guidance and outreach for
inactive and unemployed
Bulgaria**

Orientación y divulgación para inactivos y desempleados en Bulgaria

(Septiembre 2018)

Este informe sobre inactivos y desempleados en Bulgaria proporciona información sobre la caracterización del colectivo NINI, medidas para abordarlo y buenas prácticas, entre otros. Esta perspectiva temática se preparó a partir de datos / información de 2017 y complementa la información general sobre Sistemas de Educación y Formación Profesional (VET) previstos en «VET in Europe». Las perspectivas temáticas proporcionan descripciones nacionales de temas específicos en un formato común y una dimensión comparativa de la oferta en los Estados miembros de la UE, Islandia y Noruega.


**Guidance and outreach for
inactive and unemployed
Croatia**

Orientación y divulgación para inactivos y desempleados en Croacia

(Septiembre 2018)

Este informe sobre inactivos y desempleados en Croacia proporciona información sobre la caracterización del colectivo NINI, estrategias para abordarlo y ejemplos de prácticas seguidas, entre otros. Esta perspectiva temática se preparó a partir de datos / información de 2017 y complementa la información general sobre Sistemas de Educación y Formación Profesional (VET) previstos en «VET in Europe». Las perspectivas temáticas proporcionan descripciones nacionales de temas específicos en un formato común y una dimensión comparativa de la oferta en los Estados miembros de la UE, Islandia y Noruega.


**Guidance and outreach for
inactive and unemployed
Germany**

Orientación y divulgación para inactivos y desempleados en Alemania

(Septiembre 2018)

Este informe sobre inactivos y desempleados en Alemania proporciona información sobre indicadores y cuestiones relacionadas con NINI y parados de larga duración (PLD), estrategias nacionales en el sector de FP, ejemplos de prácticas implementadas con el colectivo NINI y PLD, entre otros. Esta perspectiva temática se preparó a partir de datos / información de 2017 y complementa la información general sobre Sistemas de Educación y Formación Profesional (VET) previstos en «VET in Europe». Las perspectivas temáticas proporcionan descripciones nacionales de temas específicos en un formato común y una dimensión comparativa de la oferta en los Estados miembros de la UE, Islandia y Noruega.

Legislación

Decisión (UE) 2018/1093 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 4 de julio de 2018, relativa a la movilización del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización en respuesta a una solicitud de Francia - EGF/2017/009 FR/Air France .

Fecha de publicación: 07/08/18

Actualidad Europea

Legislación

2018/C 334/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 5 de julio de 2017, sobre la creación de una estrategia industrial ambiciosa de la Unión Europea como prioridad estratégica para el crecimiento, el empleo y la innovación en Europa (2017/2732(RSP))

Fecha de publicación: 19/09/18

2018/C 337/04

Resolución del Parlamento Europeo, de 12 de septiembre de 2017, sobre la formación universitaria continua y a distancia como parte de la estrategia europea de aprendizaje permanente (2016/2142(INI))

Fecha de publicación: 20/09/2018

Convocatorias / Consultas



Consulta pública sobre la cooperación reforzada entre los Servicios Públicos de Empleo (SPE) / *Public consultation on enhanced cooperation between Public Employment Services (PES)*

Fecha límite de la consulta: 13 de diciembre de 2018

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica
REPER:	Representación Permanente de España en la Unión Europea

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Septiembre 2018

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo