

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Diciembre 2018*



**EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO**

## CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



[comunidad.madrid/publicamadrid](http://comunidad.madrid/publicamadrid)

---

### ELABORACIÓN:

**Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación**

Teresa Fernández Huete

**Área de Estudios y Planificación**

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO  
Consejería de Economía, Empleo y Hacienda  
© Comunidad de Madrid, 2018

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo  
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00  
[areaestudios@madrid.org](mailto:areaestudios@madrid.org)

Edición: 12/2018

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf  
**Publicado en España - Published in Spain**

---

# ÍNDICE

---

<b>I.</b>	<b><u>Información EPSSCO</u></b>	<b>4</b>
	1.1. Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Austria	4
	1.2. Representación Autonómica Directa	4
	1.3. Noticias de la Presidencia	5
	1.4. Sesión nº 3660 del Consejo EPSSCO, 6 de diciembre de 2018	6
<b>II.</b>	<b><u>Estadísticas Europeas</u></b>	<b>7</b>
	2.1. Estadísticas Eurostat	7
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de octubre de 2018	7
	2.2. Estadísticas Comisión Europea	8
	2.2.1. Proyecto de Informe Conjunto de Empleo de la Comisión y del Consejo	8
	• Las personas con bajo nivel de cualificación y las personas mayores tienen menos probabilidades de participar en programas de educación de adultos	8
	• Las medidas de formación para implicar a personas desfavorecidas son particularmente relevantes	9
	• La inversión total en Políticas Activas del Mercado de Trabajo (PAMT) parece variar considerablemente entre los Estados miembros	10
	• La eficacia de los Servicios Públicos de Empleo (SPE) para proporcionar apoyo en la búsqueda de empleo es desigual entre los Estados miembros	11
<b>III.</b>	<b><u>Actualidad Europea</u></b>	<b>12</b>
	3.1. Noticias Breves y Destacadas	12
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	13
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	13
	3.4. Legislación	20
	3.5. Convocatorias/Consultas	22
	3.6. Glosario	23

**Información EPSSCO**

**Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Austria**



Julio-Diciembre 2018

Durante el segundo semestre de 2018, Austria ejerce el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea. El lema de la Presidencia austriaca es «Una Europa que protege». En los últimos años, la UE ha tenido que lidiar con varias crisis que han sacudido la confianza de los ciudadanos en una Unión que garantiza la paz y la seguridad. Los esfuerzos de Austria estarán dirigidos al fortalecimiento de la Unión Europea: confianza de los ciudadanos en la capacidad de acción de la UE, confianza mutua entre los Estados miembros, y confianza en la UE como fuerza estabilizadora en el mundo.

Como proyección del lema, las prioridades son:

**A nivel general:**

- Seguridad y lucha contra la inmigración ilegal. Protección de las fronteras exteriores, lucha contra la radicalización, el terrorismo y la delincuencia organizada.
- Asegurar la prosperidad y la competitividad a través de la digitalización: completando el mercado único digital, modernizando la administración pública y renovando la política industrial.
- Estabilidad en la convivencia europea, con especial consideración a los Balcanes Occidentales.

**En el ámbito de empleo y política social:**

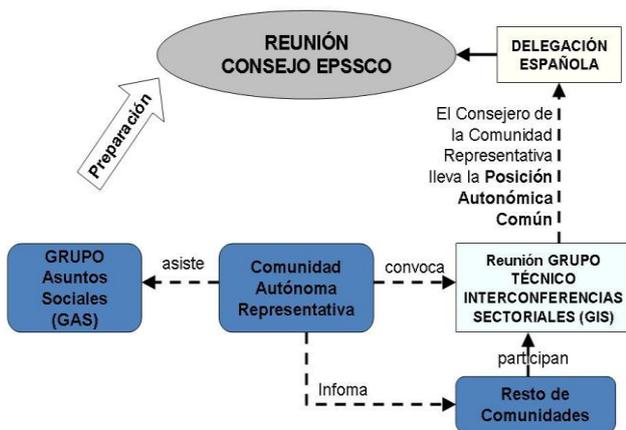
- Condiciones de trabajo justas para todos. especial preocupación por las nuevas formas de empleo, originadas por la digitalización, y su impacto en las condiciones laborales.
- Continuar las negociaciones de la Directiva sobre condiciones de trabajo transparentes y previsibles y sobre las nuevas Directrices para el empleo.
- Movilidad, Salud y Seguridad en el lugar de Trabajo y accesibilidad.
- Mujer e igualdad de género. Promover un diálogo abierto y orientado a futuro sobre la igualdad de género.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (**Programme**) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Estonia, Bulgaria y Austria. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo junio 2017 a diciembre 2018.

**Representación Autonómica Directa**

**REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO**



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la **Comunidad de Madrid** iniciara la **Representación Autonómica Directa**, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En el primer semestre de 2104 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica iniciado por la Comunidad Autónoma de Andalucía, continuado por el País Vasco, Cataluña, Galicia, **Madrid**, Andalucía, Valencia, Principado de Asturias, Galicia y en el **segundo semestre de 2018**, es **Cantabria** quien ejerce la Representación.

## Información EPSSCO

### Noticias Breves

#### Reunión del Comité de Seguimiento de INTERREG EUROPE

*INTERREG EUROPE Monitoring Committee Meeting*

Esta es una de las dos reuniones de la autoridad de programación de Interreg Europa en 2018. El programa de cooperación a nivel de la UE Interreg Europa ayuda a los gobiernos regionales y locales a través de proyectos de cooperación para desarrollar mejores estrategias y políticas en las áreas de investigación y desarrollo, competitividad de las PYME, economía baja en carbono y medio ambiente y eficiencia de recursos. Tradicionalmente, las reuniones se celebran en el Estado miembro que ocupa la actual presidencia del Consejo de la Unión Europea. Representantes de los 28 gobiernos de los Estados miembros, así como los gobiernos de Suiza y Noruega, participarán en la reunión.

(18-19.12.2018)

#### La Ministra Federal Elisabeth Köstinger en Katowice: "Estamos aquí para desarrollar la regulación del Acuerdo de París"

*Federal Minister Elisabeth Köstinger in Katowice: "We are here to flesh out the Paris Agreement with rules"*

La ministra federal, Elisabeth Köstinger, y el Comisario de la UE, Miguel Arias Cañete, Bajo la Presidencia austriaca del Consejo de la UE, representaron a los Estados miembros de la UE en la conferencia sobre el clima más grande del mundo en Polonia: "Todavía tenemos un largo camino por recorrer". A principios de diciembre, de 2018, se iniciaron negociaciones a nivel de expertos sobre la implementación del Acuerdo Climático de París en Katowice, Polonia.

(10.12.2018)

#### Viva Europa de primera mano: la Presidencia austriaca del Consejo de la UE lo invita a su jornada de puertas abiertas el 19 de diciembre.

*Experience Europe at first hand: The Austrian Presidency of the Council of the EU invites you to its open day on 19 December*

En la segunda mitad de 2018, Austria asumió la Presidencia del Consejo de la Unión Europea por tercera vez después de 1998 y 2006. La mayoría de las reuniones de ministros y funcionarios se llevan a cabo en el "Austria Center Vienna". Este Centro abrió sus puertas el 19 de diciembre para poder visitarlo y conocer: el área de llegada, la "puerta" donde los ministros conceden entrevistas, área de "apretón de manos" (área de bienvenida), sala de plenos, finalizando en el área para la foto de familia.

(05.12.2018)

### Noticias Destacadas de la Presidencia

#### TIC 2018: el futuro digital de Europa / *ICT 2018: Europe's digital future* (14.12.2018)



Las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) influirán continuamente en toda nuestra vida en los próximos años. Con el fin de limitar, principalmente, este desarrollo a los efectos positivos, tanto la Unión Europea como el Ministerio Federal de Transporte, Innovación y Tecnología (BMVIT) de Austria apoyan diversos proyectos de TIC. Para dar visibilidad a estos proyectos y ofrecer a todos los involucrados en la transformación digital la posibilidad de intercambiar puntos de vista, se organizó la mayor Conferencia Europea de expertos en TIC, "Imagine digital – conectar Europa (TIC 2018)", del 4 al 6 de diciembre, en Viena.

Más de 6.000 personas de 120 países asistieron a la Conferencia. No sólo tuvieron la oportunidad de escuchar presentaciones y debates, sino también de ver y probar cientos de innovaciones de toda la comunidad de investigación. Estas impresionantes cifras sustentan el alto interés en el futuro digital y la necesidad de un intercambio coordinado. El evento no dejó fuera el mundo de la inteligencia artificial, uno de los temas más candentes para el futuro de la UE y permitió el intercambio generacional, con debates sobre desarrollos tecnológicos entre alumnos y expertos.

#### Conferencia de ciberseguridad / *Cyber Security Conference*

(11.12.2018)



Como parte del Programa de la Presidencia austriaca del Consejo de la Unión Europea y para concluir el Trío de Presidencias formado por Estonia, Bulgaria y Austria, la Cancillería Federal organizó una conferencia sobre ciberseguridad en el "Austria Center Vienna", en Viena, los días 3 y 4 de diciembre 2018.

El objetivo de la conferencia fue hacer un balance de los desarrollos que se han producido en el campo de la ciberseguridad en los últimos 18 meses, y así aumentar la conciencia sobre la resistencia cibernética en Europa tanto a nivel técnico como operativo.

El Ministro Federal, Gernot Blümel, señaló que gracias a las prioridades establecidas en este programa de trabajo del Trío, el Consejo pudo anticipar proactivamente los problemas que finalmente se han convertido en componentes clave del paquete de seguridad cibernética de la UE.

La Secretaria de Estado Karoline Edtstadler llevó a cabo una evaluación final de las prioridades de la Presidencia austriaca en los campos de la ciberseguridad y la seguridad digital. Una iniciativa que recibió una aprobación especial fue el "Juego de simulación de ciberseguridad estratégica" que utiliza una encuesta interactiva para simular decisiones en el campo de la ciberseguridad de una manera lúdica.

Al evento asistieron más de 200 participantes de grupos interesados, junto con representantes de negocios, de la industria, de Ciencia e investigación de todos los Estados miembros de la UE.


 Información EPSSCO

## Sesión nº 3660 del Consejo EPSSCO, 6 de diciembre de 2018



**Consejo de Empleo y Política Social/Council meeting Employment and Social Policy (Outcome of the Council meeting)**, se celebró en Bruselas, el día 6 de diciembre de 2018, bajo la Presidencia de Beate Hartinger-Klein, Ministra Federal de Trabajo, Asuntos Sociales, Sanidad y protección del Consumidor de Austria.

**Puntos debatidos**

- Autoridad Laboral Europea
- Semestre Europeo
- Protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a carcinógenos o mutágenos en el trabajo
- Acceso a la protección social para trabajadores y autónomos
- Inversión del Marco Financiero Plurianual (MFP) en las personas: contribución de los fondos y programas de la UE a la convergencia, equidad y competitividad
- Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG)
- Conclusiones sobre igualdad de género, juventud y digitalización
- Igualdad de trato entre las personas independientemente de su religión, creencias, discapacidad, edad u orientación sexual

**Otros puntos tratados**

- Cumbre Social Tripartita
- Propuestas legislativas actuales
- Otras actividades de la Comisión
- Eventos organizados por la Presidencia
- Igualdad de género como prioridad de la Unión Europea, hoy y en el futuro
- Lista de acciones sobre la igualdad de LGBTI - información de Malta
- Programa de trabajo de la presidencia entrante

**Autoridad Laboral Europea**

El Consejo alcanzó un enfoque general (posición del Consejo) sobre la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el establecimiento de una **Autoridad Laboral Europea (ALE)**. El objetivo del Reglamento, propuesto por la Comisión en marzo de este año, es crear un nuevo organismo que ayude a los Estados miembros a aplicar la legislación de la UE en los ámbitos de la movilidad laboral transfronteriza y la coordinación de la Seguridad Social, incluida la libre circulación de trabajadores.

**Semestre Europeo**

Los ministros celebraron un debate político sobre el Semestre Europeo 2019. Acogieron con satisfacción la continua recuperación económica y la evaluación que realiza la Comisión en relación a que la UE está bien encaminada para alcanzar el objetivo de una tasa de empleo del 75% de la Estrategia Europa 2020.

Los ministros también acordaron la continuidad de las tendencias económicas positivas, pero destacaron varios retos: Grandes diferencias en las tasas de empleo en la UE; alto desempleo juvenil; brecha salarial de género; transición a la economía digital.

**Conclusiones sobre igualdad de género, juventud y digitalización**

Los ministros examinaron las Conclusiones sobre igualdad de género, juventud y digitalización. La Presidencia concluyó que el texto fue apoyado por 26 delegaciones, incluida la Presidencia.

El texto se había preparado como parte de la revisión anual de la implementación de la Plataforma de Acción de Beijing por parte de la UE y sus Estados miembros. La Plataforma de Acción de Beijing es la agenda de la ONU para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres establecida en 1995.

En relación con este punto del orden del día del Consejo, **la Comunidad Autónoma de Cantabria acordó con el resto de Comunidades Autónomas un texto de Posición Común.**

**Programa de trabajo de la Presidencia entrante**

Los ministros fueron informados sobre el programa de trabajo de la Presidencia rumana en las áreas de empleo y política social.

La futura Presidencia se centrará en la movilidad laboral y las condiciones de trabajo justas, como factores de crecimiento y competitividad en el mercado interior y promoverá la igualdad de género y la independencia económica de mujeres y hombres. En relación con estos temas, pretende avanzar en el Reglamento sobre ALE y en la Directiva sobre condiciones de trabajo transparentes y predecibles. Otro objetivo será finalizar el trabajo sobre la Directiva de equilibrio entre la vida laboral y personal y adoptar Conclusiones para cerrar la brecha salarial de género.

## Estadísticas Europeas

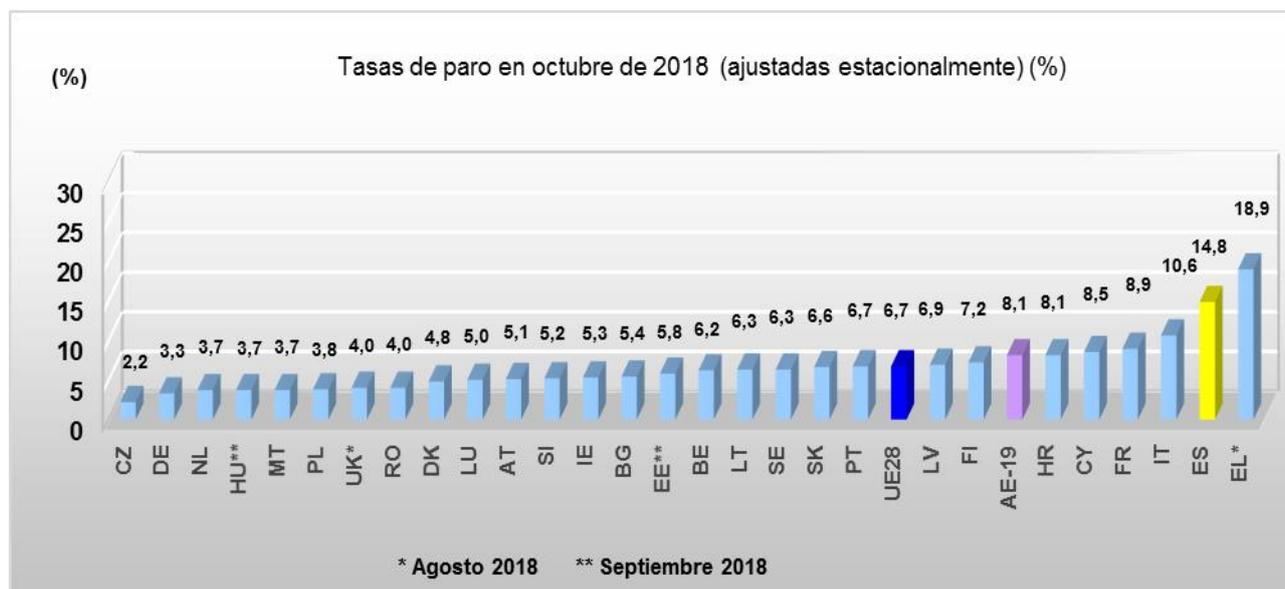
## Datos de interés

- La proporción de adultos desempleados que participaron en cualquier tipo de actividad de formación oscilaba entre casi el 1,5 % en Eslovaquia y casi el 45 % en Suecia (siendo 10,1% la media UE), en España se acercó al 13% (datos de la Encuesta de Población Activa, 2017).
- Menos del 1% de los adultos poco cualificados participaron en alguna actividad de aprendizaje en Chipre, Grecia y Croacia, mientras que más del 10% lo hicieron en Suecia, Dinamarca y Finlandia (siendo 4,3% la media de la UE). En España se aproximó al 4% (datos de la Encuesta de Población Activa, 2017).

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Desempleo

## Tasas de paro en el mes de octubre de 2018



## Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 30 de Noviembre de 2018)

La tasa de desempleo en octubre de 2018 fue del 8,1% en la Eurozona (AE-19), estable comparado con septiembre de 2018 y de 6,7% en la UE-28, estable comparado con septiembre de 2018. En octubre de 2017, las tasas fueron de 8,8% en la Eurozona y de 7,4% en la UE-28, en ambos casos superiores a las de octubre de 2018.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (2,2%) y Alemania (3,3%). Las más altas fueron observadas en Grecia (18,9%, en agosto de 2018) y en España (14,8%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 16,626 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en septiembre de 2018 (13,172 millones en la Eurozona). Comparado con septiembre de 2018, el número de desempleados descendió en 4.000 personas en la UE-28 y aumentó en 12.000 en el AE-19. Respecto a octubre de 2017, el desempleo ha descendido en 1.523.000 personas en la UE-28 y en 1.121.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en todos los Estados miembros. Los descensos más importantes se registraron en Croacia (de 10,2% a 8,1%), Grecia (de 20,8% a 18,9% entre agosto de 2017 y agosto de 2018), España (de 16,6% a 14,8%) y Portugal (de 8,4% a 6,7%)

En octubre de 2018, 3.468.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.503.000 en la Eurozona). En comparación con octubre de 2017, el desempleo juvenil se redujo en 215.000 personas en la UE-28 y en 78.000 en la zona euro. En octubre de 2018, la tasa de desempleo juvenil fue de 15,3% en la UE-28 y de 17,3% en la Eurozona, comparado con 16,3% y 18,1%, respectivamente, en octubre de 2017. Las tasas más bajas de paro juvenil en octubre de 2018 se observaron en República Checa (5,2%), Alemania (6,2%) y Países Bajos (7,2%), mientras que las más altas se registraron en Grecia (36,8%, en agosto de 2018), en España (34,9%) y en Italia (32,5%).

En octubre de 2018, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 3,7%, estable comparado con agosto de 2018 y por debajo de 4,1% en octubre de 2017.

*Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.*

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Comisión Europea

## Proyecto de Informe Conjunto de Empleo de la Comisión y del Consejo

El “Proyecto de Informe Conjunto de Empleo de la Comisión y del Consejo” / “Draft Joint Employment report from the Commission and the Council”, ofrece un resumen anual de las evoluciones más importantes en materia social y de empleo en Europa, así como de las medidas de reforma de los Estados miembros, en consonancia con las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros. Además, supervisa los resultados de los Estados miembros en relación con el Cuadro de Indicadores Sociales establecido en el contexto del Pilar Europeo de Derechos Sociales.

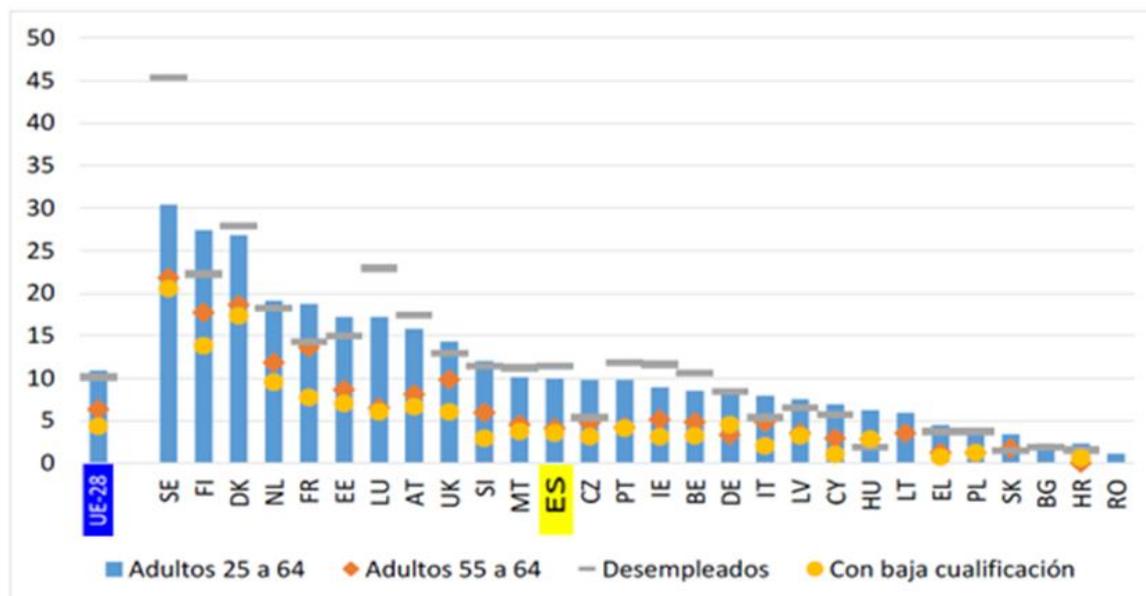
El Pilar lo establecieron en forma de proclamación interinstitucional el Parlamento Europeo, el Consejo y la Comisión el 17 de noviembre de 2017, e identifica principios y derechos en tres ámbitos: igualdad de oportunidades y acceso al mercado de trabajo, condiciones de trabajo justas y protección e inclusión social. La vigilancia de la evolución en estas áreas está respaldada por un análisis detallado del cuadro de indicadores sociales que acompaña al Pilar.

### Las personas con bajo nivel de cualificación y las personas mayores tienen menos probabilidades de participar en programas de educación de adultos

Los adultos poco cualificados suelen tener una desventaja significativa en el mercado laboral en comparación con sus compañeros que han permanecido más tiempo en la educación. En la UE, la proporción entre adultos con baja cualificación y el número de empleos que requieren niveles bajos de cualificación es en promedio de 3 a 1. El problema

parece más apremiante en países como Malta, Portugal, Grecia, Italia y España, con una proporción mayor a 4. Esto puede eventualmente resultar un vínculo más débil con el mercado laboral, una mayor incidencia de trabajo precario, un alto desempleo y el riesgo de alejarse del mercado laboral en conjunto.

#### Participación en la educación de adultos por grupo demográfico



Fuente: Encuesta de Población Activa, UE 2017

Las personas poco cualificadas y las personas mayores tienen menos probabilidades de participar en programas de aprendizaje para adultos. En 2017, según muestra el gráfico, la tasa de participación en el aprendizaje de adultos en la Unión Europea (UE) para personas de baja cualificación y mayores fue dos veces

más baja que la tasa de participación general que era de 10,9%. Incluso los desempleados, que deberían ser un grupo objetivo particularmente relevante para la re-cualificación, tienen menos probabilidades que un empleado promedio de participar en el aprendizaje.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

## Actualidad Europea

## Estadísticas Comisión Europea

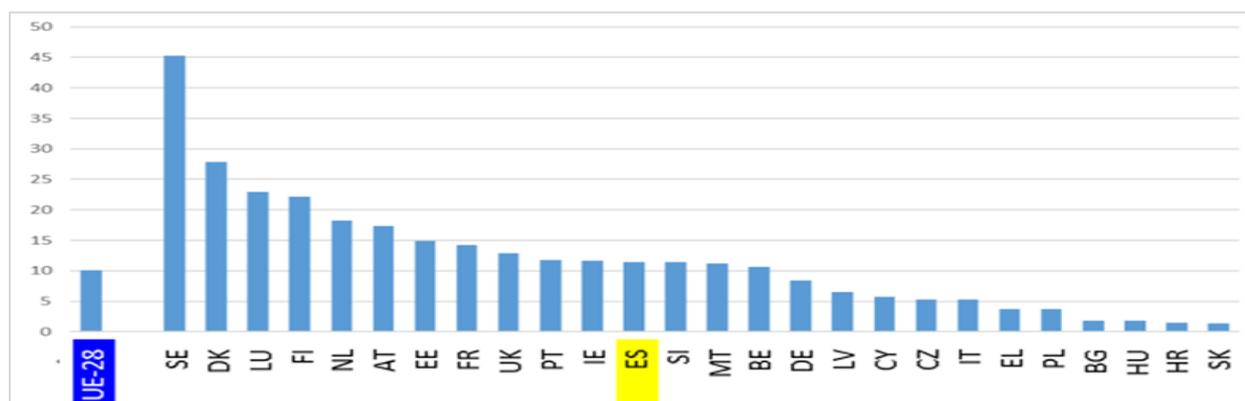
## Proyecto de Informe Conjunto de Empleo de la Comisión y del Consejo

Las medidas de formación para implicar a personas desfavorecidas son particularmente relevantes

Las medidas pueden adoptar diversas formas como la formación profesional formal o no formal o los programas de desarrollo de capacidades básicas. En el siguiente gráfico, los adultos poco cualificados y los desempleados afrontan retos particulares en lo que respecta al acceso al aprendizaje. Según los datos de la EPA, en 2017, la proporción de **adultos desempleados** que habían participado en cualquier tipo de actividad de formación durante las cuatro semanas inmediatamente anteriores a la encuesta (como proporción de todos los adultos

desempleados) oscilaba entre casi el 1,5 % en Eslovaquia y casi el 45 % en Suecia (media de la UE 10,1 %). Además de Eslovaquia, en países como Croacia, Hungría, Bulgaria, Polonia, Grecia, Italia, República Checa, Chipre, Letonia y Alemania, menos del 10% de los adultos desempleados participan en el aprendizaje. Por otro lado, en Dinamarca, Luxemburgo y Finlandia, la proporción de participantes supera el 20%. En **España** se encuentra alrededor del 13%, superior a la media de la UE.

Proporción de adultos desempleados que participan en el aprendizaje (como proporción de todos los adultos desempleados), 2017

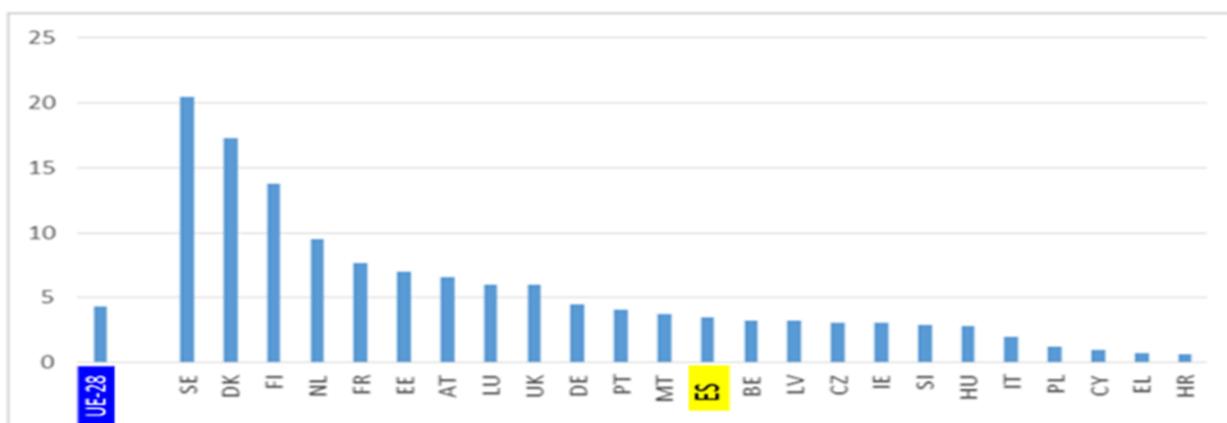


Fuente: Encuesta de Población Activa de la UE, 2017.  
Nota: Faltan datos de Lituania (LT) y Rumania (RO).

Según el siguiente gráfico, menos del 1% de los **adultos poco cualificados** participaron en el aprendizaje en Chipre, Grecia y Croacia, mientras que más del 10% lo

hace en Suecia, Dinamarca y Finlandia (media de la UE 4,3%). En **España** dicho porcentaje se aproximó al 4%.

Proporción de adultos poco cualificados que participan en el aprendizaje (como parte de todos los adultos poco cualificados), 2017



Fuente: Encuesta de Población Activa de la UE, 2017.  
Nota: Faltan datos de Lituania (LT) y Rumania (RO), Bulgaria (BG), Eslovaquia (SK).

Nota: La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Luxemburgo (LU), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK) y Suecia (SE).

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Comisión Europea

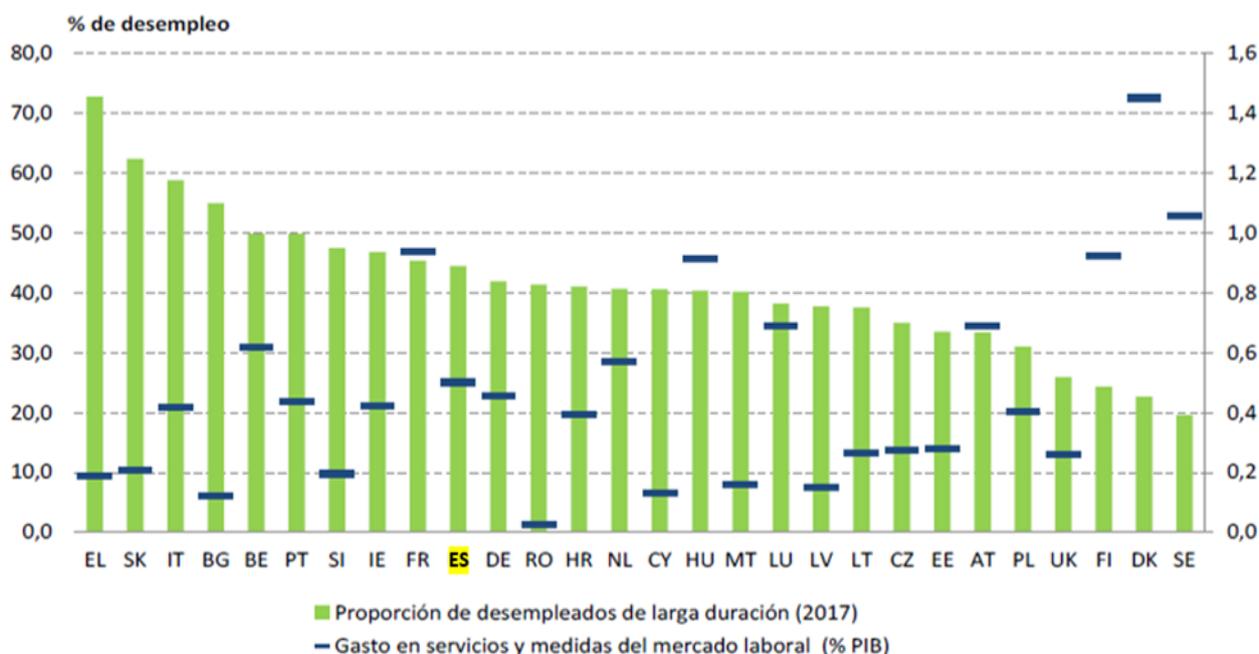
## Proyecto de Informe Conjunto de Empleo de la Comisión y del Consejo

La inversión total en Políticas Activas del Mercado de Trabajo (PAMT) parece variar considerablemente entre los Estados miembros

Si consideramos que la proporción de desempleados de larga duración es una valoración aproximada de la eficacia de las Políticas Activas del Mercado de Trabajo (PAMT), esta divergencia también es motivo de preocupación. Aunque el gasto en servicios y medidas del mercado de trabajo se relaciona en cierta medida con la situación de desempleo y competitividad en un Estado miembro concreto, las cifras reflejan grandes diferencias en el compromiso de construir sistemas efectivos de PAMT. El siguiente gráfico muestra como el gasto en servicios y

medidas del mercado laboral varía desde el 1,5% del PIB en Dinamarca, hasta menos del 0,1% en algunos de los Estados miembros menos comprometidos. Además, los Estados miembros con las inversiones más bajas en PAMT también tienden a ser aquellos en los que una parte importante está cofinanciada por el Fondo Social Europeo y donde se cuestiona la sostenibilidad a largo plazo del sistema. En **España** el gasto se sitúa alrededor del 0,5%.

Gasto en servicios y medidas del mercado laboral (2016) y proporción de desempleados de larga duración (2017)



Los Servicios Públicos de Empleo (SPE) son las principales entidades del mercado laboral encargadas de apoyar la búsqueda de empleo y de remitir a los solicitantes de empleo a las medidas de activación. Aunque estructurados de manera diferente en cada país, todos los SPE se proponen ajustar la oferta y la demanda en el mercado de trabajo proporcionando servicios tanto a

los desempleados como a los empleadores registrados. Concretamente, se encargan de establecer perfiles de clientes, proporcionarles asesoramiento y apoyo individualizado, remitirlos a medidas de formación y activación y (en muchos países) también de pagar prestaciones por desempleo o prestaciones sociales.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Luxemburgo (LU), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK) y Suecia (SE).

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Comisión Europea

## Proyecto de Informe Conjunto de Empleo de la Comisión y del Consejo

## La eficacia de los Servicios Públicos de Empleo (SPE) para proporcionar apoyo en la búsqueda de empleo es desigual entre los Estados miembros

La eficacia de los servicios públicos de empleo para proporcionar apoyo en la búsqueda de empleo es desigual entre los Estados miembros, dependiendo, entre otras cosas, de su capacidad, de la calidad de los servicios ofertados y de la coordinación con otros actores. Estas discrepancias reflejan, en muchos casos, el uso que hacen los desempleados de los SPE para la búsqueda de empleo (más allá de los requisitos de registro formal, que generalmente son necesarios para acceder al desempleo y a otras prestaciones sociales).

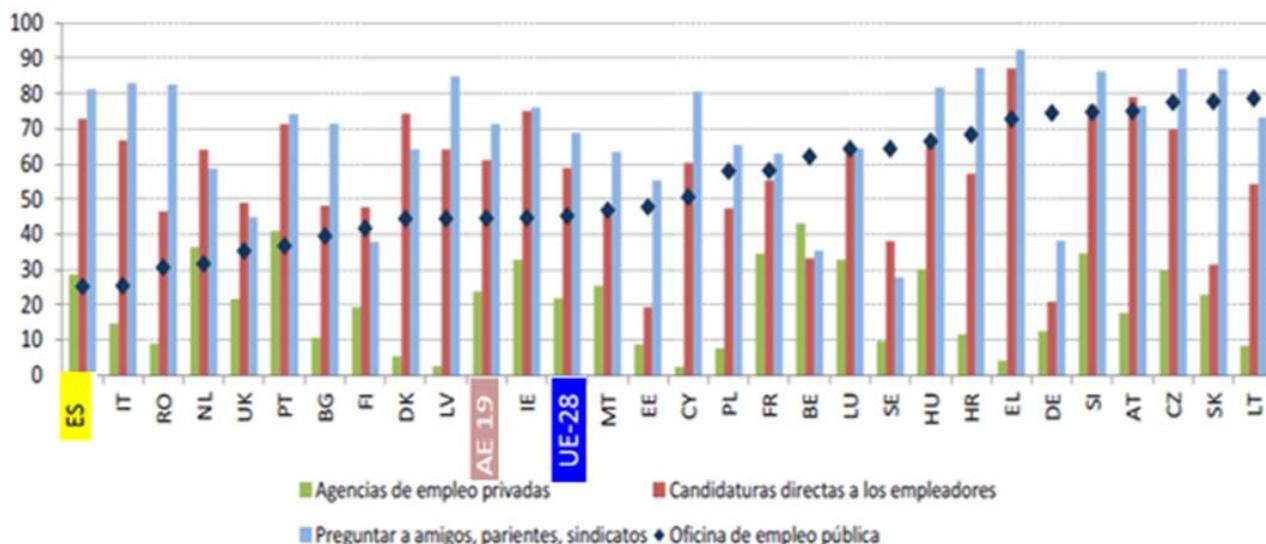
El siguiente gráfico aporta una idea de la utilización de determinados métodos alternativos de búsqueda de empleo por parte de los desempleados, tales como las agencias de empleo privadas, las candidaturas directas a los empleadores y los métodos informales como preguntar a amigos, parientes y sindicatos, así como como los SPE.

Aunque es difícil establecer patrones generales, parece que en los Estados miembros en los que la utilización de los SPE es baja, los métodos que se usan con más frecuencia son los informales. En la parte inferior de la distribución, **España**, Italia y Rumania muestran las proporciones más bajas en 2017 (menos del 30%), seguidos de los Países Bajos, el Reino Unido y Portugal (con una participación entre el 30% y el 40%)

en la utilización de los SPE. Por el contrario, en Estados miembros como Lituania, Eslovaquia, la República Checa, Austria, Eslovenia, Alemania y Grecia, la proporción de personas desempleadas que declaran utilizar los SPE para buscar un empleo es por encima del 70%.

De media, el uso de los SPE por parte de desempleados ha disminuido constantemente desde el inicio de la crisis, pasando de 58.1% en 2008 a 45.2% en 2017 (1 punto porcentual menos que en 2016). En la mayoría de los Estados miembros (19) se aprecia un alto porcentaje de utilización de la alternativa "preguntar a amigos, parientes y sindicatos" en la búsqueda de empleo.

Proporción de personas desempleadas que utilizan los métodos de búsqueda de empleo seleccionados (2017)



Fuente: Eurostat, Encuesta de Población Activa

Se considera que unas prestaciones por desempleo adecuadas y de una duración razonable, accesibles para todos los trabajadores y que vengan

acompañadas de políticas activas del mercado de trabajo eficaces son fundamentales para apoyar a los solicitantes de empleo durante los periodos de transición en el mercado laboral.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

## Actualidad Europea

## Noticias Breves

**Los eurodiputados quieren financiar áreas cruciales para estimular el crecimiento europeo.** / *MEPs want to fund crucial areas to stimulate European growth.* (Parlamento Europeo, 12/12/2018)

**Los Estados miembros y la Comisión colaborarán para impulsar la inteligencia artificial "fabricada en Europa".** (CE, 07/12/2018)

**El Producto Interior Bruto (PIB) y el empleo suben un 0,2% en la zona euro y en la UE28 el PIB subió un 0,3% y el empleo un 0,2% durante el tercer trimestre de 2018.** / *GDP and employment both up by 0.2% in the euro area In the EU28, GDP up by 0.3% and employment by 0.2%* (Eurostat, 07/12/2018)

**El presupuesto de la UE para 2019: crecimiento, solidaridad y seguridad en Europa y fuera de ella - acuerdo provisional alcanzado.** Seguirán invirtiéndose fondos de la UE en crecimiento y empleo, investigación e innovación, estudiantes y jóvenes. (CE, 05/12/2018)

**Cambiar el mundo del trabajo necesita una nueva estrategia de empleo.** / *Changing world of work needs new jobs strategy.* Los gobiernos deben hacer más para ayudar a los trabajadores y a las empresas a adaptarse al mundo laboral en constante cambio e impulsar un crecimiento inclusivo, de acuerdo con la nueva Estrategia de Empleo de la OCDE (OCDE, 04/12/2018)

**Algunas mejoras en la vida de las personas con discapacidad, pero la desventaja sigue.** / *Some improvements in the lives of people with disabilities but disadvantage remains.* Aún permanecen entre los grupos más desfavorecidos de Europa. (Eurofound, 03/12/2018)

**Los líderes mundiales destacan la necesidad de priorizar a las personas de cara al futuro del trabajo.** Medidas de ese tipo requieren fortalecer las instituciones del mercado de trabajo, adaptar la formación de competencias de acuerdo con las necesidades cambiantes de los mercados y lograr una mayor equidad de género (OIT, 01/12/2018)

**El trabajo en el futuro digital – un nuevo estudio prevé los riesgos para la seguridad y la salud que se avecinan.** (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 29/11/2018)

## Noticias Destacadas

**El nuevo Cuadro de Indicadores muestra que la participación de las mujeres en la economía digital de la UE aún está rezagada.** / *New scoreboard shows that participation of women in the EU digital economy still lags behind* (CE, 10/12/2018)



La Comisión Europea ha lanzado la primera edición del Cuadro de Indicadores para hacer un seguimiento anual de la participación de las mujeres en la economía digital "Women in Digital". Este Cuadro evalúa el desempeño de los países de la UE en las áreas de uso de Internet, habilidades a nivel usuario de Internet, habilidades especializadas y empleo, en base a 13 indicadores.

Esta primera edición muestra que la participación de las mujeres en el campo digital se está quedando atrás en varias áreas. Solo 1 de cada 6 especialistas en TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación) y solo 1 de cada 3 graduados de STEM (Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) es mujer. Sorprendentemente, las mujeres en el sector de las TIC ganan casi un 20% menos que los hombres. También muestra que Finlandia, Suecia, Luxemburgo y Dinamarca registraron los puntajes más altos en el cuadro de Mujeres en Digital mientras que Bulgaria, Rumania, Grecia e Italia registraron los más bajos. Además, existe una fuerte correlación entre el Cuadro de Indicadores y el Índice de Economía y Sociedad Digital (DESI). En general, los Estados miembros líderes en competitividad digital también son líderes en la participación femenina en el sector digital.

Entre los principales resultados, el marcador muestra que:

Existe una brecha de género en los 13 indicadores a nivel de la UE, con algunas excepciones a nivel de país: en Finlandia, Estonia y Bulgaria las mujeres son más usuarias de internet que los hombres; en Letonia, Eslovenia, Bulgaria, Lituania y Chipre, las mujeres obtienen mejores calificaciones digitales que los hombres.

La brecha de género es la más grande en el área de habilidades y empleo de especialistas en TIC: 76% para especialistas en TIC y 47% para graduados en Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas.

La diferencia en la participación digital entre mujeres y hombres dentro del grupo de edad más joven (16 a 24 años) es menor en términos relativos (55% de las mujeres en comparación con el 60% de los hombres). En ciertos países, la tendencia está empezando a revertirse, y las mujeres superan a los hombres en esta categoría.

El Cuadro de indicadores se publicará anualmente en paralelo al Índice de Economía y Sociedad Digital (DESI) y proporcionará a la Comisión y a los países de la UE información basada en hechos que se pueden analizar y utilizar para diseñar objetivos de mejora.

**Avances en iniciativas sociales de la Comisión Juncker** / *Progress on social initiatives of the Juncker Commission* (CE, 06/12/2018)



La Comisión Europea ha tomado iniciativas concretas para poner en práctica los 20 principios del Pilar Europeo de Derechos Sociales. Estas iniciativas pueden mejorar significativamente la situación social de millones de europeos. Se han dado pasos importantes en el procedimiento legislativo de la UE recientemente en los siguientes campos: Acceso a la protección social; Directiva sobre carcinógenos y mutágenos; Autoridad Europea del Trabajo; Directiva de desplazamiento de trabajadores y Coordinación de la Seguridad Social.

## Actualidad Europea

## Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

## EMPLEO

**Global Dialogue Forum on Challenges for Decent and Productive Work arising from Digitalization in the Chemical and Pharmaceutical Industries**

Foro de diálogo mundial sobre desafíos para el trabajo decente y productivo derivado de la digitalización en las industrias química y farmacéutica  
(Suiza, Ginebra, 10-12 diciembre)

**Board Meeting of the European Network of Public Employment Services(PES)**

Reunión de la Red Europea de Servicios Públicos de Empleo (SPE)  
(Austria, Viena, 10-11 diciembre)

**Seminar on sport and physical activity in the workplace**

Seminario sobre actividad física y deportiva en el lugar de trabajo  
(Austria, Viena, 10 diciembre)

**Sectoral Meeting on the Recruitment and Retention of Seafarers and the Promotion of Opportunities for Women Seafarers**

Reunión sectorial sobre la contratación y retención de la gente de mar y la promoción de oportunidades para las mujeres de mar  
(Suiza, Ginebra, 25 febrero- 1 marzo)

## FORMACIÓN

**Forum on the future of learning**

Foro sobre el futuro del aprendizaje.  
(Bélgica, Bruselas, 24 enero)

**Second Policy learning forum on upskilling pathways: a vision for the future**

Segundo foro de políticas de aprendizaje sobre vías de capacitación: una visión para el futuro  
(Bélgica, Bruselas, 14-15 febrero)

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**LABORALIA 2019 - Fair for Health and Safety at Work**

LABORALIA 2019 - Certamen Integral de Seguridad y Salud en el Trabajo  
(España, Valencia, 27-28 marzo)

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales

**Employment and Social Development in Europe - Quarterly Review - December 2018**

Empleo y Desarrollo Social en Europa - Revisión trimestral - diciembre de 2018  
(Diciembre 2018)

Última revisión trimestral de Empleo y Desarrollo Social en Europa que confirma la evolución positiva general del mercado laboral. El empleo total alcanzó un nuevo récord de 239,3 millones de personas en el tercer trimestre de 2018. La mayor parte de los nuevos empleos son permanentes y de tiempo completo.

**Addressing youth unemployment through outreach, activation and service integration - Technical dossier no. 9**

Abordar el desempleo juvenil a través de la divulgación, la activación y la integración de servicios - Expediente técnico nº 9  
(Diciembre 2018)

Este expediente consolida el contenido de los tres documentos de intercambio publicados por la Red Temática de Empleo Juvenil del FSE y sintetiza su trabajo entre 2016 y 2018: 1) Integración de servicios para promover el empleo juvenil; 2) ¿Cómo podemos promover la empleabilidad entre los jóvenes más marginados?; 3) Alcanzar la confianza y el apoyo entre los jóvenes vulnerables.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



### **Female (Un)employment and Work-Life Balance – Technical dossier no. 8**

**Equilibrio entre el (des)empleo femenino y la vida laboral - Expediente técnico nº 8**

(Diciembre 2018)

El objetivo de este documento es ofrecer una descripción actualizada de las diferentes situaciones de hombres y mujeres en el mercado laboral. Examina cuál puede ser la contribución de los Fondos Estructurales y de Inversión, y en especial del FSE, en términos de iniciativas tanto de empleo femenino como de equilibrio entre la vida laboral. El informe concluye con algunas recomendaciones sobre cómo los fondos europeos actuales y futuros pueden apoyar mejor el empleo femenino y la igualdad de género a través de la lucha contra los estereotipos de género y la segregación de género.



### **Access to social protection for workers and the self-employed: best practice examples from EU Member States**

**Acceso a la protección social para trabajadores y autónomos: ejemplos de mejores prácticas de los Estados miembros de la UE**

(Diciembre 2018)

Esta recopilación de ejemplos de mejores prácticas muestra cómo los Estados miembros de la Unión Europea están mejorando el acceso a la protección social para los trabajadores por cuenta ajena y para los autónomos. Fue desarrollado por las autoridades nacionales y los interlocutores sociales para apoyar la implementación de medidas de protección social en el marco del Pilar Europeo de Derechos Sociales.



### **Social priorities under the Juncker Commission (2018)**

**Prioridades sociales bajo la Comisión Juncker (2018)**

(Diciembre 2018)

Desde el inicio de su mandato, la Comisión Juncker ha colocado las prioridades sociales en el centro de su acción y en el corazón del debate sobre el futuro de Europa. Se ha avanzado: se han creado alrededor de 12 millones de empleos desde el inicio de la Comisión Juncker, el desempleo disminuyó a su nivel más bajo jamás registrado y, con casi 239 millones de personas en el empleo en el segundo trimestre de 2018, los niveles de empleo han alcanzado un máximo histórico.



### **Study on the movement of skilled labour – Final report**

**Estudio sobre el movimiento de mano de obra cualificada - Informe final**

(Diciembre 2018)

Estudio sobre el movimiento de mano de obra cualificada que estudia estas cuestiones: ¿Cuáles son los principales patrones de "flujo racional" en Europa? ¿Se ven afectados países o sectores económicos particulares? ¿Y qué medidas toman los Estados miembros para retener o atraer mano de obra cualificada?



## ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



### **ILO Global Estimates on International Migrant Workers – Results and Methodology**

**Estimaciones mundiales de la OIT sobre los trabajadores migrantes internacionales - Resultados y metodología**

(Diciembre 2018)

Este informe muestra el estado actual de la migración laboral y las características clave de los trabajadores migrantes en el mundo actual. Proporciona estimaciones globales y regionales, desglosadas por grupo de ingresos, género y edad. También describe los datos, las fuentes y la metodología utilizada, así como las limitaciones correspondientes.

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



## AGENCIA EUROPEA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



**Alert and sentinel approaches for the identification of work-related diseases in the EU**

**Enfoques de alerta y vigilancia para la identificación de enfermedades relacionadas con el trabajo en la UE**  
(Diciembre 2018)

**Summary**  
Resumen

Este informe presenta las conclusiones de un gran proyecto sobre enfoques de alerta y vigilancia para identificar nuevos riesgos para la salud en el trabajo y nuevas enfermedades relacionadas con el trabajo. Esta investigación permitirá una mejor comprensión de los enfoques de alerta y vigilancia y las formas en las que pueden apoyar a la toma de decisiones y la prevención basada en pruebas de las nuevas enfermedades relacionadas con el trabajo.



**«Trabajadores sanos, empresas prósperas - Guía práctica para el bienestar en el trabajo»**

(Diciembre 2018)

Esta guía presenta un enfoque práctico para prevenir y gestionar los riesgos psicosociales relacionados con el trabajo y los trastornos musculoesqueléticos. Los trabajadores europeos reportan estos dos problemas como las principales causas de la mala salud relacionada con el trabajo. Ocasionalmente la pérdida de muchos días de trabajo y tienen como resultado no solo sufrimiento individual sino también un considerable coste financiero.



**Foresight on new and emerging occupational safety and health risks associated with information and communication technologies and work location by 2025**

**Estudio prospectivo sobre los riesgos nuevos y emergentes para la Seguridad y Salud en el Trabajo asociados a las Tecnologías de la Información y la Comunicación y la ubicación del trabajo para 2025**  
(Noviembre 2018)

**Summary**  
Resumen

Este informe presenta las últimas conclusiones de un gran proyecto prospectivo sobre la evolución de las tecnologías digitales y los cambios resultantes sobre dónde, cuándo y de qué forma se realizará el trabajo. El impacto potencial de estos cambios en la Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) hasta 2025 se analizó mediante el desarrollo de cuatro escenarios. Cada escenario presenta distintos retos y oportunidades para la SST. La investigación ayudará a comprender mejor cómo la digitalización podría afectar la Seguridad y la Salud de los Trabajadores en la Unión Europea y desarrollar estrategias más resistentes a estos cambios en el trabajo y la SST.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA  
DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**

**Upward convergence in the EU: Concepts, measurements and indicators**

Convergencia ascendente en la UE: conceptos, medidas e indicadores (Diciembre 2018)

**Executive summary**  
Resumen ejecutivo


**Progress on convergence in employment**

Avances en la convergencia en el empleo (Diciembre 2018)


**Wage and task profiles of employment in Europe in 2030**

Perfiles salariales y laborales del empleo en Europa en 2030 (Diciembre 2018)


**Striking a balance: Reconciling work and life in the EU**

Lograr un equilibrio: conciliar trabajo y vida en la UE (Diciembre 2018)

**Executive summary**  
Resumen Ejecutivo


**Work on demand: Recurrence, effects and challenges**

Trabajo bajo demanda: recurrencias, efectos y desafíos (Diciembre 2018)


**Developments in working life in Europe - Q3 2018**

Evolución de la vida laboral en Europa – 3er trimestre 2018 (Diciembre 2018)

Este informe establece un marco conceptual para respaldar la investigación de Eurofound sobre la convergencia. Desarrolla una estrategia metodológica para examinar la convergencia y la aplica para investigar patrones en la UE en 37 indicadores. Estos abarcan cuatro áreas del dominio social: empleo, condiciones de trabajo, condiciones de vida y factores socioeconómicos. Encuentra que desde la crisis, ha habido una convergencia ascendente en 23 de los indicadores.

Este estudio encuentra que ha habido una convergencia ascendente de los Estados miembros en la mayoría de los indicadores de empleo durante las últimas dos décadas. Sin embargo, el análisis de la convergencia regional y la convergencia con respecto a los diferentes grupos sociodemográficos dentro de la población muestra avances menos positivos. El informe también analiza la opción política de implementar un plan de seguro de desempleo europeo para mejorar la convergencia, o evitar la divergencia, dentro de la UE.

Este breve informe examina el cambio estructural proyectado para la estructura de salarios y tareas del empleo en los Estados miembros de la UE, hasta 2030. La tendencia hacia una mejora de la estructura salarial y el cambio hacia una mayor autonomía, menos tareas rutinarias, más TIC, menos tareas físicas y más sociales e intelectuales, es más prominente en los Estados miembros que se unieron a la Unión Europea después de 2004. Esto sugiere una Convergencia ascendente de la estructura del empleo en la UE.

Este informe tiene como objetivo examinar la relación recíproca entre el trabajo y la vida de las personas en la UE, las circunstancias en las que luchan por reconciliar los dos aspectos y lo que es más importante para ellos en términos de su equilibrio entre la vida laboral y familiar. El informe se basa en una serie de fuentes de datos, en particular la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo y la Encuesta Europea de Calidad de Vida.

Este informe examina los problemas en relación con el "trabajo a demanda". Este a menudo se presenta como una "situación de ganar-ganar": los trabajadores pueden adaptar su trabajo de acuerdo con sus responsabilidades personales, mientras que las empresas pueden diseñar sus necesidades de trabajadores. Este estudio presenta los resultados del trabajo bajo demanda en 11 Estados miembros de la UE y Noruega. El debate general europeo sobre las formas precarias de trabajo podría ayudar a los países a diseñar medidas y políticas para abordar el trabajo a demanda y sus consecuencias tanto para los trabajadores como para las empresas.

¿Qué ha ocurrido durante el tercer trimestre de 2018 en el campo de las relaciones laborales y las condiciones de trabajo en los países europeos? La Red de Corresponsales de Eurofound mantiene la actualización de los últimos avances en estos campos de observación: actores e instituciones, negociación colectiva, salud y bienestar en el trabajo, mercado laboral, pago e ingresos, salario mínimo, reformas de pensiones, tiempo de trabajo y balance trabajo-vida e igualdad.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA  
DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**

**Social and employment situation of people with disabilities**
**Situación social y laboral de las personas con discapacidad**  
(Noviembre 2018)

Las personas con discapacidad se encuentran entre los grupos más desfavorecidos de la UE. Este informe examina la situación social de las personas en edad de trabajar con discapacidades, utilizando los datos de 2011 y 2016 de la Encuesta Europea de Calidad de Vida. El informe analiza los cambios durante este período en el empleo, la educación y la formación, la participación en la sociedad, la protección social y la asistencia sanitaria, todas las áreas prioritarias de la Estrategia Europea de Discapacidad.


**Concept and practice of a living wage**
**Concepto y práctica de un salario digno**  
(Noviembre 2018)

Este informe tiene como objetivo proporcionar a los responsables políticos una Guía práctica del concepto de salario digno.

**Executive summary**  
Resumen ejecutivo

**Does employment status matter for job quality?**
**¿El estatus de empleo importa para la calidad del trabajo?**  
(Noviembre 2018)

Este resumen de políticas utiliza datos de la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo de 2015 para investigar la calidad del empleo asociado con diferentes estados de empleo en los 28 Estados miembros de la UE. Encuentra que los trabajadores temporales y de tiempo parcial, así como los trabajadores por cuenta propia sin empleados tienen más probabilidades de experimentar una peor calidad de trabajo que los empleados por cuenta ajena y a tiempo completo.


**ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN  
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**

**Settling In 2018**  
**Indicators of Immigrant Integration**
**Establecimiento en 2018**  
**Indicadores de Integración del Inmigrante**  
(Diciembre 2018)

En este documento se encuentra que la proporción de inmigrantes con alta educación ha crecido en prácticamente todos los países de la OCDE y la UE, aumentando en 7 puntos porcentuales durante la última década en ambas áreas. Al mismo tiempo, en todos los países, la mayoría de los inmigrantes expresan un fuerte sentido de pertenencia a su país de acogida, y más del 80% informa que se siente cerca o muy cerca de este país.

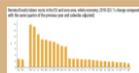

**Good Jobs for All in a Changing World of Work**  
**The OECD Jobs Strategy**
**Buenos trabajos para todos en un mundo laboral cambiante**  
**La estrategia de empleo de la OCDE**  
(Diciembre 2018)

El informe revela que los países que promueven la cantidad de empleos, la calidad y la inclusión, como Dinamarca, Islandia, Noruega y Suecia, obtienen mejores resultados que aquellos que se centran principalmente en la flexibilidad del mercado. Si bien la flexibilidad y la adaptabilidad son esenciales para estimular la creación de empleos de alta calidad en un entorno cada vez más dinámico, las ganancias y los costes deben ser compartidos equitativamente entre las empresas y los trabajadores, según la OCDE.

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



### **Labour cost index - recent trends**

**Índice de coste laboral - tendencias recientes**

(Diciembre 2018)

El índice de coste laboral muestra el desarrollo a corto plazo del coste laboral y el coste total por hora de emplear a un trabajador. Este artículo analiza las evoluciones más recientes de este Índice, tanto en el ámbito de la Unión Europea como de los Estados miembros.



### **Job vacancy statistics**

**Estadísticas de ofertas de empleo**

(Diciembre 2018)

Este artículo ofrece una descripción general de las estadísticas trimestrales y anuales recientes sobre ofertas de empleo, en particular la tasa de vacantes, en la Unión Europea (UE), Noruega, Suiza y la ex República Yugoslava de Macedonia. Las políticas de la UE en el área de las vacantes de trabajo tienen como objetivo mejorar el funcionamiento del mercado laboral al tratar de ayudar a que la oferta y la demanda se ajusten más estrechamente.



### **International trade in goods by enterprise size**

**Comercio internacional de bienes por tamaño de empresa**

(Diciembre 2018)

Este artículo analiza las estadísticas recientes del comercio internacional de bienes de la Unión Europea desde un ángulo muy específico: las características de las empresas que participan activamente en la importación y exportación. Esto permite un análisis más profundo del impacto del comercio en el empleo, la producción y el valor añadido, que son esenciales en un mundo globalizado donde las economías están cada vez más interconectadas.



### **Entrepreneurship - statistical indicators**

**Espíritu empresarial - indicadores estadísticos**

(Diciembre 2018)

Este artículo destaca aspectos del espíritu empresarial en la Unión Europea utilizando datos de estadísticas estructurales de negocios, demografía empresarial, estadísticas de comercio internacional de bienes por características de empresas y comercio de servicios por características de empresas.

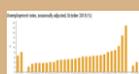


### **Employment statistics**

**Estadísticas de empleo**

(Diciembre 2018)

Este artículo presenta las estadísticas de empleo recientes de la Unión Europea, incluido un análisis basado en las dimensiones socioeconómicas: las estadísticas de empleo muestran diferencias considerables por sexo, edad y nivel educativo alcanzado. También existen considerables disparidades en el mercado laboral entre los Estados miembros de la UE.



### **Unemployment statistics**

**Estadísticas de desempleo**

(Noviembre 2018)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea, la zona del euro y los Estados miembros de forma individual, complementado por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales

CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**European cooperation in VET: one process, many stops**

La cooperación europea en la Formación Profesional: un proceso, muchas paradas  
(Diciembre 2018)

Este informe dibuja una imagen de cambio. Cubre una cantidad significativa del trabajo realizado por los países durante 2015-17. Refleja la dinámica del cambio en la EFP y el contexto político más amplio de Europa. Construye un puente para el trabajo conjunto que comenzó en Copenhague en 2002 y continuó con el comunicado de Brujas en 2010 y su seguimiento hasta 2014. También presenta las medidas adoptadas en: desarrollo profesional de profesores y formadores de FP, formación en competencias clave y calidad. Se complementa con los capítulos de cada país.

**Skills forecast: trends and challenges to 2030**

Previsión de cualificaciones: tendencias y retos hasta el 2030.  
(Diciembre 2018)

El mercado laboral europeo se ve desafiado por los cambios en la composición demográfica de la fuerza laboral y por el aumento de las complejidades y procesos laborales. La publicación presenta los últimos resultados de los pronósticos de oferta y demanda de habilidades. Este análisis confirma una estructura ocupacional cada vez más polarizada.

**Cedefop public opinion survey on vocational education and training in Europe: Spain**

Encuesta del Cedefop sobre Educación y Formación Profesional en Europa: España  
(Diciembre 2018)

La encuesta del Cedefop sobre Educación y Formación Profesional (EFP) tiene como objetivo mejorar la comprensión de la opinión que las personas tienen sobre la sensibilización, el atractivo y la eficacia de la EFP en Europa y, de este modo, estar en una mejor posición para abordar los desafíos planteados por los objetivos de Copenhague; y hacer de la FP una opción más atractiva para los jóvenes. La encuesta se realizó en junio de 2016 entre 35.646 encuestados de diferentes grupos sociales y demográficos. Un total de 2.215 personas, mayores de 15 años, fueron entrevistadas en España.

**Cedefop public opinion survey on vocational education and training in Europe: Hungary**

Encuesta del Cedefop sobre Educación y Formación Profesional en Europa: Hungría  
(Diciembre 2018)

La encuesta del Cedefop sobre Educación y Formación Profesional (EFP) tiene como objetivo mejorar la comprensión de la opinión que las personas tienen sobre la sensibilización, el atractivo y la eficacia de la EFP en Europa y, de este modo, estar en una mejor posición para abordar los desafíos planteados por los objetivos de Copenhague; y hacer de la FP una opción más atractiva para los jóvenes. La encuesta se realizó en junio de 2016 entre 35.646 encuestados de diferentes grupos sociales y demográficos. Un total de 1.046 ciudadanos, mayores de 15 años, fueron entrevistados en Hungría.

**Cedefop public opinion survey on vocational education and training in Europe: Ireland**

Encuesta del Cedefop sobre Educación y Formación Profesional en Europa: Irlanda  
(Diciembre 2018)

La encuesta del Cedefop sobre Educación y Formación Profesional (EFP) tiene como objetivo mejorar la comprensión de la opinión que las personas tienen sobre la sensibilización, el atractivo y la eficacia de la EFP en Europa y, de este modo, estar en una mejor posición para abordar los desafíos planteados por los objetivos de Copenhague; y hacer de la FP una opción más atractiva para los jóvenes. La encuesta se realizó en junio de 2016 entre 35.646 encuestados de diferentes grupos sociales y demográficos.

**Cedefop public opinion survey on vocational education and training in Europe: Italy**

Encuesta del Cedefop sobre Educación y Formación Profesional en Europa: Italia  
(Diciembre 2018)

La encuesta del Cedefop sobre Educación y Formación Profesional (EFP) tiene como objetivo mejorar la comprensión de la opinión que las personas tienen sobre la sensibilización, el atractivo y la eficacia de la EFP en Europa y, de este modo, estar en una mejor posición para abordar los desafíos planteados por los objetivos de Copenhague; y hacer de la FP una opción más atractiva para los jóvenes. La encuesta se realizó en junio de 2016 entre 35.646 encuestados de diferentes grupos sociales y demográficos. En Italia se realizaron 2.034 entrevistas a ciudadanos mayores de 15 años.

## Actualidad Europea

## Legislación

2018/C 440/01

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre **«Inteligencia artificial: anticipar su impacto en el trabajo para garantizar una transición justa»** (dictamen de iniciativa)

Fecha de publicación: 6/12/2018

2018/C 440/05

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre **«El impacto de la subsidiariedad y de la sobrerregulación en la economía y el empleo»** (Dictamen exploratorio solicitado por la Presidencia austriaca)

Fecha de publicación: 6/12/2018

2018/C 440/11

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — **Nueva agenda europea de investigación e innovación: una oportunidad para que Europa trace su futuro»** (Contribución de la Comisión Europea a la reunión informal de dirigentes de la UE sobre innovación el 16 mayo de 2018 en Sofía) [COM(2018) 306 final]

Fecha de publicación: 6/12/2018

2018/C 440/11

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se modifican los Reglamentos (UE) n.º 596/2014 y (UE) 2017/1129 en relación con el **fomento del uso de los mercados de pymes en expansión** [COM(2018) 331 final — 2018/0165 (COD)]

Fecha de publicación: 6/12/2018

## Actualidad Europea

## Legislación

2018/C 440/21

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que **se crea la Autoridad Laboral Europea**» [COM(2018) 131 final — 2018/0064 (COD)]

Fecha de publicación: 6/12/2018

2018/C 440/22

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «**Propuesta de Recomendación del Consejo relativa al acceso a la protección social para los trabajadores por cuenta ajena y los trabajadores por cuenta propia**» [COM(2018) 132 final]

Fecha de publicación: 6/12/2018

2018/C 440/24

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica la Directiva 2004/37/CE, relativa a la **protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes carcinógenos o mutágenos durante el trabajo** [COM(2018) 171 final — 2018/0081 (COD)]

Fecha de publicación: 6/12/2018

2018/C 441/03

Conclusiones del Consejo sobre el papel del **trabajo en el ámbito de la juventud en el contexto de las cuestiones relacionadas con la migración y los refugiados**

Fecha de publicación: 7/12/2018



## Actualidad Europea

---

### Legislación

---

2018/C 456/01

Resolución del Consejo de la Unión Europea y los Representantes de los Gobiernos de los Estados miembros, reunidos en el Consejo, sobre un marco para la cooperación europea en el ámbito de la juventud: **la Estrategia de la Unión Europea para la Juventud 2019-2027**

Fecha de publicación: 18/12/2018

2018/C 458/07

Resolución del Parlamento Europeo, de 18 de enero de 2018, sobre **la aplicación de la Iniciativa de Empleo Juvenil en los Estados miembros** (2017/2039(INI))

Fecha de publicación: 19/12/2018

2018/C 458/08

Resolución del Parlamento Europeo, de 18 de enero de 2018, sobre la aplicación de la Directiva 2005/36/CE en lo que respecta a la **regulación y a la necesidad de reformar los servicios profesionales** (2017/2073(INI))

Fecha de publicación: 19/12/2018

---

### Convocatorias / Consultas

---



**Programa EaSI - Soporte de costos de transacción para finanzas de empresas sociales / EaSI**  
*Programme - Transaction cost support for social enterprise finance*

Fecha límite para presentar propuestas: 21/03/2019



## Actualidad Europea

---

### Glosario

---

<b>CONSEJO EPSSCO:</b>	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
<b>GAS:</b>	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
<b>RAD:</b>	Representación Autonómica
<b>REPER:</b>	Representación Permanente de España en la Unión Europea

# **Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO**

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Diciembre 2018*

**Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.**



**Comunidad de Madrid**

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo