

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Enero 2019



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

ELABORACIÓN:

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación

Teresa Fernández Huete

Área de Estudios y Planificación

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

© Comunidad de Madrid, 2019

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00

areaestudios@madrid.org

Edición: 01/2019

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf

Publicado en España - Published in Spain

INDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
	1.1. Rumania sucede a Austria en la Presidencia del Consejo de la UE	4
	1.2. Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020	4
	1.3. Representación Autonómica Directa	5
	1.4. Noticias de la Presidencia	6
	1.5. Reuniones del Grupo Asuntos Sociales en enero	6
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	7
	2.1. Estadísticas Eurostat	7
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de noviembre de 2018	7
	2.1.2. Estadísticas de Desempleo (3 ^{er} trimestre 2018)	8
	• Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	8
	2.1.3. Estadísticas de Empleo (3 ^{er} trimestre 2018)	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales	9
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo total y por género (20-64 años)	9
	• Tasa de crecimiento del empleo en personas del 1 ^{er} trimestre de 2007 al 3 ^{er} trimestre 2018	10
	• Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	10
	• Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial	11
III.	<u>Actualidad Europea</u>	12
	3.1. Noticias Breves y Destacadas	12
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	13
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	13
	3.4. Convocatorias/Consultas	17
	3.5. Glosario	17

Información EPSSCO

Rumania sucede a Austria en la Presidencia del Consejo de la UE



La Presidencia de Austria tomó el relevo de la Presidencia del Consejo de la Unión Europea (UE) el 1 de julio de 2018, sucediendo a la Presidencia de Bulgaria en el papel de dirigir y encaminar los trabajos del Consejo hasta el 31 de diciembre de 2018. Desde que pasó a formar parte de la UE en 1995, fue la tercera vez que Austria dirigió

la Presidencia del Consejo de la UE, después de haberlo hecho en 1998 y 2006.

Las prioridades de la Presidencia austriaca fueron una proyección del lema: «Una Europa que protege». El programa giró en torno a: cuestiones de asilo y migración, protección de las fronteras exteriores, lucha contra la radicalización, el terrorismo y la delincuencia organizada, asegurar la prosperidad y la competitividad a través de la digitalización y protección de los valores europeos.

Durante estos 6 meses se alcanzaron 53 acuerdos en 161 negociaciones del Trílogo.

En el ámbito de la competitividad, prosperidad y sostenibilidad, la actuación de la Presidencia se centró en el fortalecimiento del mercado único de manera sostenible. Se alcanzaron acuerdos sobre seguridad cibernética. También hubo negociaciones exitosas sobre la prohibición de ciertos plásticos de un solo uso, reducción de las emisiones de CO₂ para los turismos y vehículos pesados. En el marco del empleo se trabajó en la Directiva de carcinógenos/mutágenos y en la creación de la Agencia Laboral Europea.



Rumania ejercerá el turno rotatorio de presidir el Consejo de la UE durante el primer semestre de 2019. Es la primera vez que Rumania ocupa la Presidencia rotatoria del Consejo. Se inicia un nuevo Trío de presidencias junto con Finlandia y Croacia. Las prioridades de la Presidencia rumana se rigen por este lema: “cohesión, valor común

européo entendido como unidad, igualdad de trato y convergencia”.

El programa de la Presidencia presta especial atención a cuatro aspectos: la Europa de la convergencia, una Europa más segura, Europa como actor de peso a nivel mundial y la Europa de los valores comunes.

En el ámbito del empleo se centrarán en dos temas fundamentalmente: la movilidad de la mano de obra y unas condiciones de trabajo justas como factores de crecimiento y desarrollo en el mercado interior y la promoción de la igualdad de género y de la independencia económica para mujeres y hombres.

Como parte del programa del Trío se trabajará en: fomento de un clima favorable para el mercado laboral, favoreciendo la incorporación al mercado laboral de los parados de larga duración, las mujeres y los jóvenes; ahondar en políticas de protección social, igualdad de oportunidades, movilidad de la mano de obra y unas condiciones de trabajo justas como factores de crecimiento y desarrollo; y promover la igualdad de género y la independencia económica de mujeres y hombres.

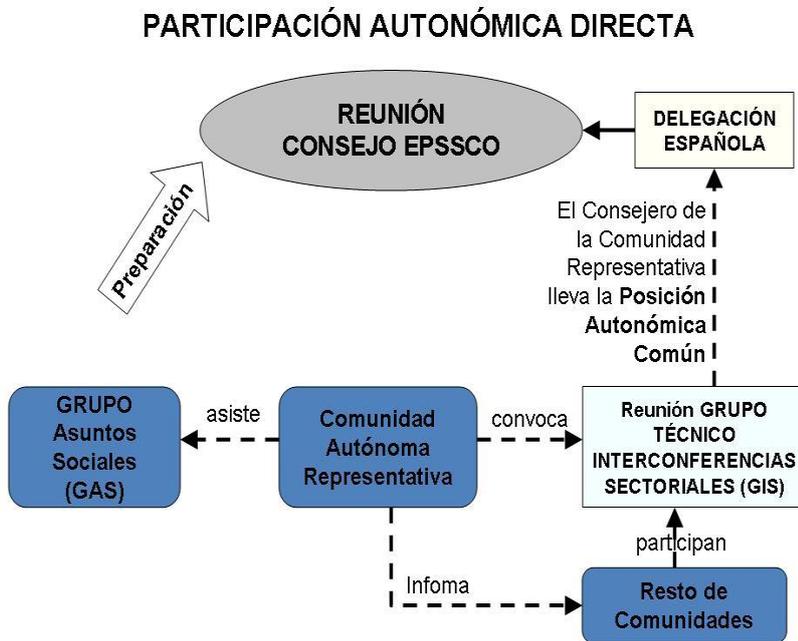
Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020

País	Período	Año	País	Período	Año
Polonia	julio - diciembre	2011	Países Bajos	enero - junio	2016
Dinamarca	enero - junio	2012	Eslovaquia	julio - diciembre	2016
Chipre	julio - diciembre	2012	Malta	enero - junio	2017
Irlanda	enero - junio	2013	Estonia	julio - diciembre	2017
Lituania	julio - diciembre	2013	Bulgaria	enero - junio	2018
Grecia	enero - junio	2014	Austria	julio - diciembre	2018
Italia	julio - diciembre	2014	Rumanía	enero - junio	2019
Letonia	enero - junio	2015	Finlandia	julio - diciembre	2019
Luxemburgo	julio - diciembre	2015	Croacia	enero - junio	2020

España ejerció la última **Presidencia del Consejo de la UE** en el periodo de **enero-junio de 2010**. Según la DECISIÓN (UE) 2016/1316 DEL CONSEJO de 26 de julio de 2016, relativa al ejercicio de la Presidencia del Consejo, y de la Presidencia de los órganos preparatorios del Consejo, **volverá a presidir el Consejo de la UE en el periodo julio-diciembre de 2023**.

Información EPSSCO

Representación Autonómica Directa



Las Comunidades Autónomas disponen de numerosas competencias que, como consecuencia de la integración de España en la Unión Europea, resultan afectadas por las decisiones de las instituciones comunitarias. Esta situación ha suscitado, igual que en otros Estados, la cuestión de la participación de las Comunidades Autónomas en la formación de la voluntad estatal ante las instituciones comunitarias. Por ello, desde la última década del siglo pasado comienzan a ponerse en marcha instrumentos de cooperación entre el Estado y las Comunidades, con objeto de articular la participación de éstas en los asuntos europeos que les afectan; un proceso paralelo a lo que estaba ocurriendo en otros países europeos descentralizados políticamente, como Alemania, Austria, o Bélgica.

La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), presidida por el extinto Ministro de Administraciones Públicas,

en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en las Formaciones del Consejo de la Unión Europea.

Quedó establecido el compromiso de que en cada una de las Conferencias Sectoriales afectadas se articulara un sistema mediante el cual un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma (cubriendo cada Comunidad un semestre como mínimo), se integrara como miembro de la delegación española en cada una de las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Esta integración se produce en las reuniones que afectan, a las competencias de las Comunidades Autónomas, en concreto: Agricultura y Pesca; Medio Ambiente; Empleo, Política Social, Sanidad y Consumo; y Educación, Juventud y Cultura.

El representante autonómico designado asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación completa sobre el tema, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común con el resto de Comunidades Autónomas afectadas.

En la reunión de la CARUE, celebrada el 2 de julio de 2009, se acordó la ampliación de la indicada participación autonómica incluyendo en la misma el ámbito de Consumo en el Consejo de Competitividad; en la reunión celebrada por dicha Conferencia el 15 de abril de 2010, se amplió la participación en el ámbito de las reuniones relativas a ordenación del juego y apuestas del Grupo de Trabajo afectado de la citada formación de Competitividad y en la del 7 de febrero de 2011, se amplió la Representación Autonómica a la Formación del Consejo de Educación, Juventud, Cultura y Deporte, en el ámbito del Deporte.

En relación a la participación en el **Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO)** los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: en el primer semestre, mayor población y en segundo, mayor antigüedad en la aprobación del Estatuto de Autonomía (aunque no siempre se han respetado estrictamente dichos criterios).

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En el primer semestre de 2104 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica iniciado por la Comunidad Autónoma de Andalucía, continuado por el País Vasco, Cataluña, Galicia, **Madrid**, Andalucía, Valencia, Principado de Asturias, Galicia, Cantabria y en el **primer semestre de 2019 Castilla y León ejercerá la Representación.**

Información EPSSCO

Noticias Breves

Acuerdo con el Parlamento Europeo, sobre la Directiva de conciliación de la vida profesional y familiar

Agreement with the European Parliament, the Work-Life balance directive
(25.01.2019)

La Ministra Ecaterina Andronescu, intervino en la apertura del Foro sobre el futuro del aprendizaje.

Minister Ecaterina Andronescu delivered a keynote intervention during the Forum on the Future of Learning
(23.01.2019)

Marius-Constantin Budăi, Ministro de Trabajo y Justicia Social, presenta las prioridades de la Presidencia rumana del Consejo de la UE en el área de la igualdad de género y de derechos de las mujeres.

Marius-Constantin Budăi, Minister for Labour and Social Justice, presents the priorities of the Romanian Presidency of the Council of the EU in the field of women's rights and gender equality
(23.01.2019)

Noticias Destacadas de la Presidencia

El primer gran éxito de la Presidencia rumana en el mercado único digital / *The first major success of PRESRO in the Digital Single Market*
(22.01.2019)



La Presidencia rumana del Consejo de la Unión Europea alcanzó el 22 de enero, un acuerdo político provisional con el Parlamento Europeo, que será aprobado por el Consejo, en relación con la Propuesta de Directiva de reutilización de información del sector público.

"El éxito de hoy de la Presidencia rumana es un paso importante hacia el desarrollo del ecosistema europeo de datos abiertos, generando ahorros sustanciales al reutilizar datos para una amplia gama de nuevos productos y servicios y creando nuevos ecosistemas valiosos en beneficio de los ciudadanos, las PYME, etc. La Presidencia rumana contribuye significativamente a la creación de un área de datos europea común, al crecimiento económico de Europa, a la creación de nuevos puestos de trabajo y nuevas oportunidades de negocios", dijo Alexandru Petrescu, Ministro de Comunicaciones.

Los organismos del sector público producen y recopilan enormes cantidades de datos, lo que constituye un recurso valioso para el desarrollo de servicios digitales innovadores, inteligencia artificial, Big data, etc. El acto legislativo acordado generará grandes beneficios, especialmente para las pequeñas y medianas empresas.

Reuniones del Grupo Asuntos Sociales en enero

Reunión 7 de enero

Adopción de la agenda. Presentación de la Presidencia rumana. La reunión comenzó con la bienvenida de la Presidencia, es la primera vez que Rumanía ejerce la Presidencia del Consejo de la UE. En primer lugar, presentó su programa de trabajo para el primer semestre de 2019 y a continuación lo hizo la Comisión. Su programa, que está en línea con el Trío de presidencias (Rumanía, Finlandia y Croacia) tiene como objetivos: el fomento de un clima favorable para

el mercado laboral, favoreciendo la incorporación de los parados de larga duración, las mujeres y los jóvenes; ahondar en políticas de protección social, igualdad de oportunidades; movilidad de la mano de obra y unas condiciones de trabajo justas como factores de crecimiento y desarrollo; Promover la igualdad de género y la independencia económica de mujeres y hombres. También explicó la previsión de reuniones del Grupo Técnico de trabajo.

Reunión 10 y 11 de enero

Revisión de los Reglamentos de coordinación de los Sistemas de Seguridad Social (883/2004 y 987/2009). Se mantuvo una reunión de dos días, consistieron en estudiar las enmiendas del Parlamento Europeo y ver cuáles podrían ser aceptadas por las

delegaciones y cuáles no. Se examinaron 6 capítulos relativos a: Igualdad de Trato, Prestaciones Familiares, Cuidados de larga duración, Modificaciones diversas, Prestaciones por desempleo y Legislación aplicable.

Reunión 24 de enero

Reglamento por el que se crea la Autoridad Laboral Europea. La Presidencia inició a la reunión informando de que ha añadido un trólogo más (día 24 de enero de 2019, por la tarde) con el objetivo de alcanzar un compromiso a principios de febrero sobre la creación de una Autoridad Laboral Europea y con vistas a

ajustarse al compromiso general, No obstante es consciente de que el Consejo tendrá que ceder en algunos puntos, a fin de cumplir dicho objetivo de cerrar el expediente durante la primera semana de febrero. Algunas delegaciones manifestaron que lo importante es mantener la calidad del texto.

Estadísticas Europeas

Datos de interés

- La temporalidad en el empleo disminuyó, en el tercer trimestre de 2018, en la Comunidad de Madrid en los jóvenes y para el colectivo de 15-64 años y aumentó en la UE28, la AE19 y España, según datos Eurostat y EPA, en comparación con el segundo trimestre.
- El porcentaje de empleo a tiempo parcial disminuyó, en el tercer trimestre de 2018, en la UE28, AE19, España y Comunidad de Madrid destacando la reducción en más de 3 puntos porcentuales en España y en la Comunidad de Madrid, según datos Eurostat y EPA, en comparación con el segundo trimestre.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de noviembre de 2018



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 09 de enero de 2019)

La tasa de desempleo en noviembre de 2018 fue del 7,9% en la Eurozona (AE-19), por debajo de 8,1% de octubre de 2018 y de 6,7% en la UE-28, estable comparado con octubre de 2018. En noviembre de 2017, las tasas fueron de 8,7% en la Eurozona y de 7,3% en la UE-28, en ambos casos superiores a las de noviembre de 2018.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (1,9%), Alemania (3,3%) y los Países Bajos (3,5%). Las más altas fueron observadas en Grecia (18,6%, en septiembre de 2018) y en España (14,7%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 16,491 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en noviembre de 2018 (13,040 millones en la Eurozona). Comparado con octubre de 2018, el número de desempleados descendió en 107.000 personas en la UE-28 y en 90.000 en el AE-19. Respecto a noviembre de 2017, el desempleo ha descendido en 1.498.000 personas en la UE-28 y en 1.135.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en todos los Estados miembros excepto en Estonia donde se mantuvo estable. Los descensos más importantes se registraron en Croacia (de 10,0% a 7,8%), Grecia (de 20,8% a 18,6% entre septiembre de 2017 y septiembre de 2018) y España (de 16,5% a 14,7%).

En noviembre de 2018, 3.444.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.452.000 en la Eurozona). En comparación con noviembre de 2017, el desempleo juvenil se redujo en 189.000 personas en la UE-28 y en 90.000 en la zona euro. En noviembre de 2018, la tasa de desempleo juvenil fue de 15,2% en la UE-28 y de 16,9% en la Eurozona, comparado con 16,1% y 17,8%, respectivamente, en noviembre de 2017. Las tasas más bajas de paro juvenil en noviembre de 2018 se observaron en República Checa (4,9%), Alemania (6,1%) y Países Bajos (6,9%), mientras que las más altas se registraron en Grecia (36,6%, en septiembre de 2018), en España (34,1%) y en Italia (31,6%).

En noviembre de 2018, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 3,7%, estable comparado con octubre de 2018 y por debajo de 4,1% en noviembre de 2017.

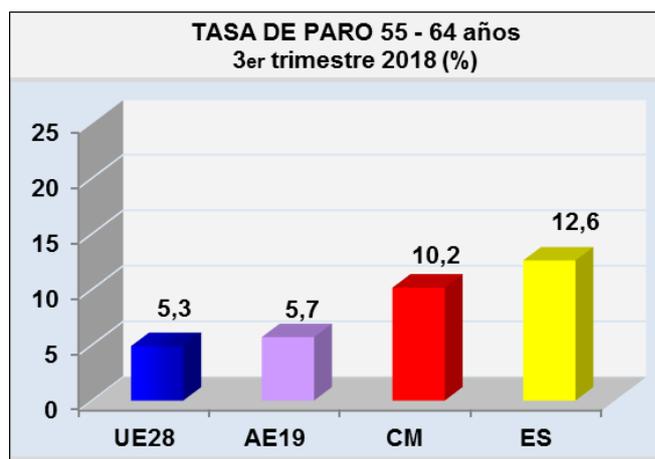
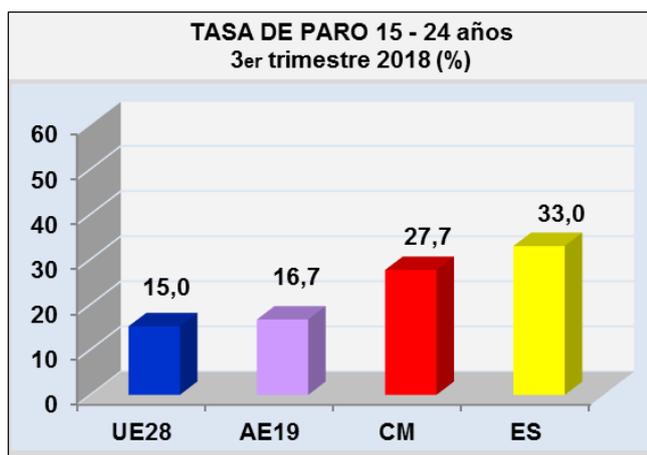
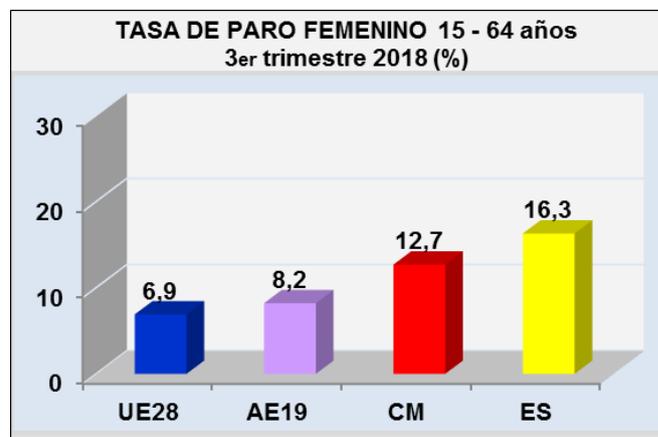
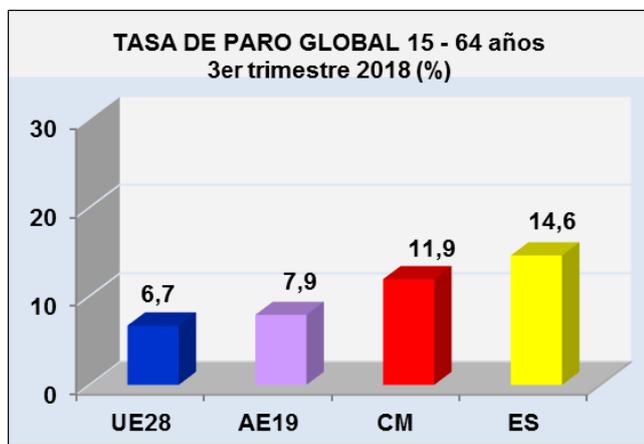
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (3^{er} trimestre de 2018)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas de Empleo (3^{er} trimestre de 2018)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas

cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

Estadísticas Europeas

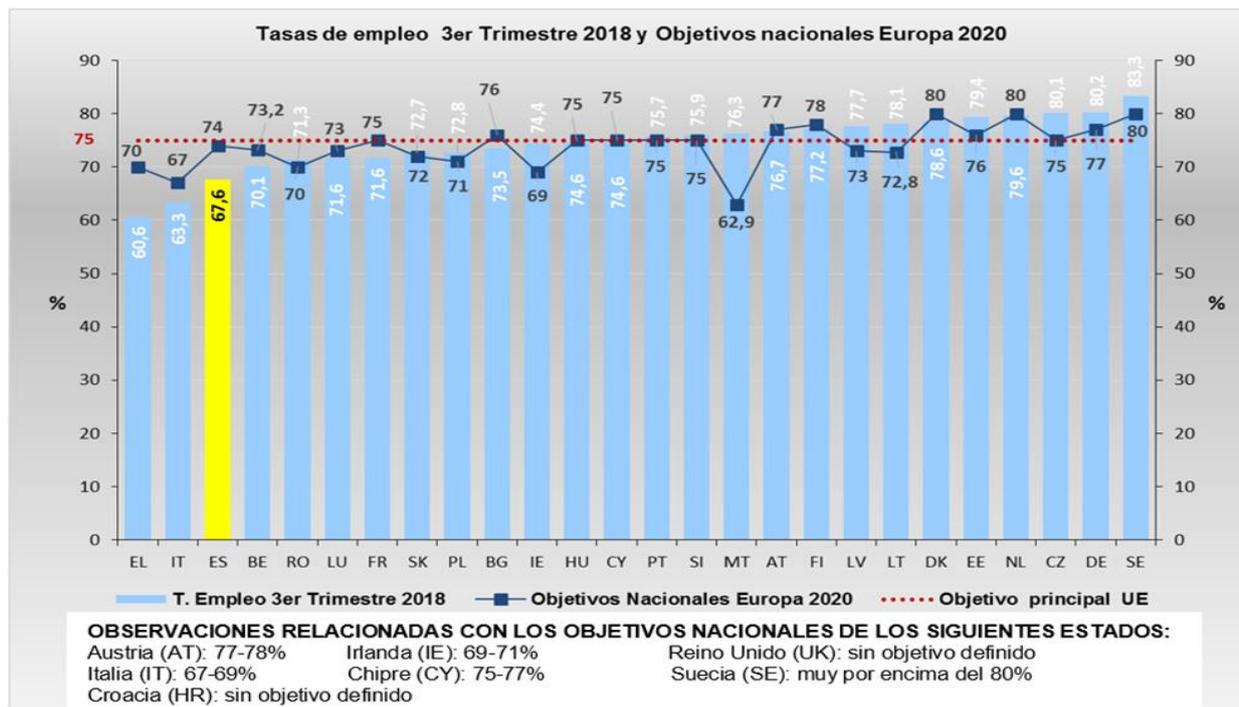
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3^{er} trimestre de 2018)

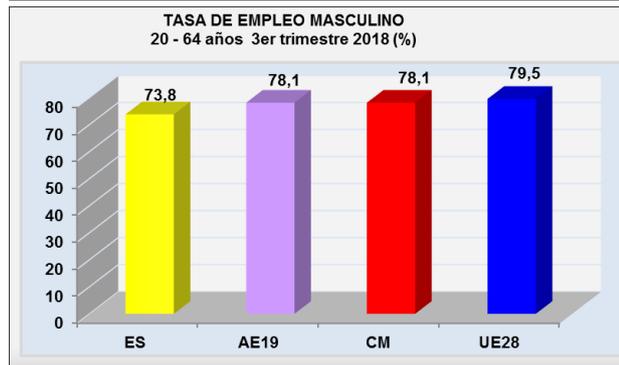
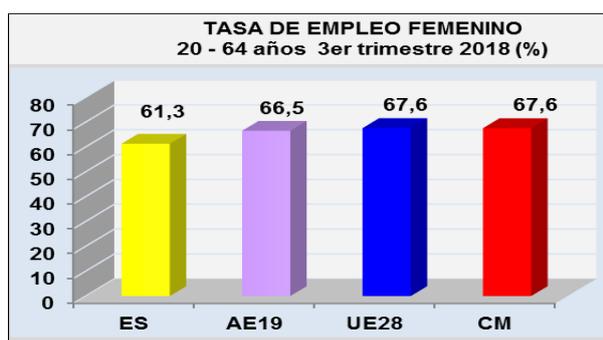
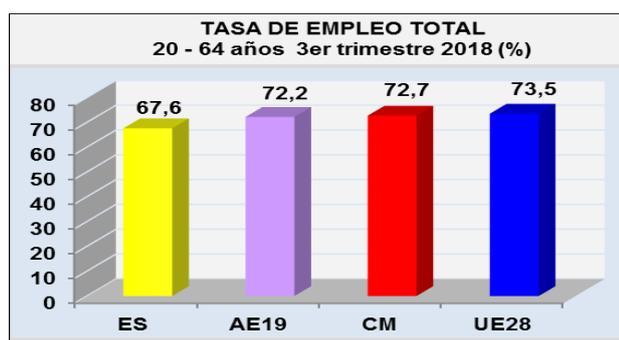
Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 75% de empleo** establecido en la **Estrategia Europa 2020**; los **objetivos nacionales de empleo de los Estados miembros**, establecidos por los mismos en sus Programas Nacionales de Reforma en abril de 2011

(excepto Reino Unido y Croacia); y **la tasa de empleo para el 3^{er} trimestre de 2018** de cada uno de los Estados miembros -excepto de Reino Unido (78,7%) y Croacia (66,3%) - que no están incluidos en el gráfico por no tener objetivo nacional de empleo definido.



Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo por género (20-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, Comunidad de Madrid, Eurozona y Unión Europea de los 28.

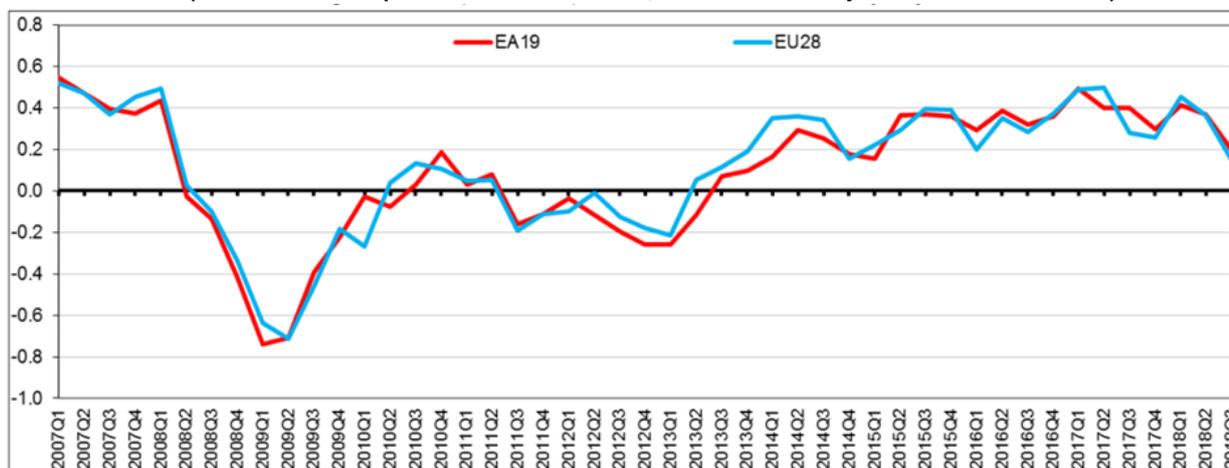
Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3^{er} trimestre de 2018)

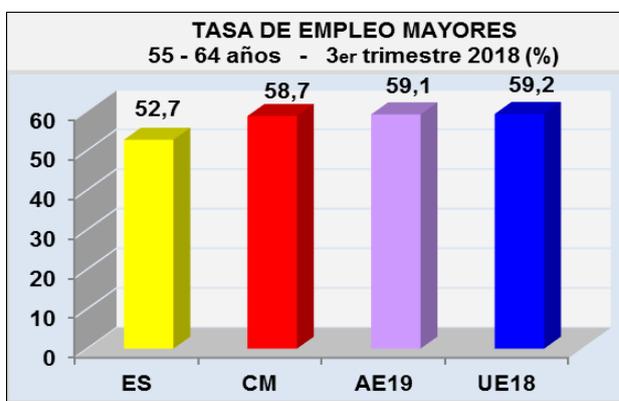
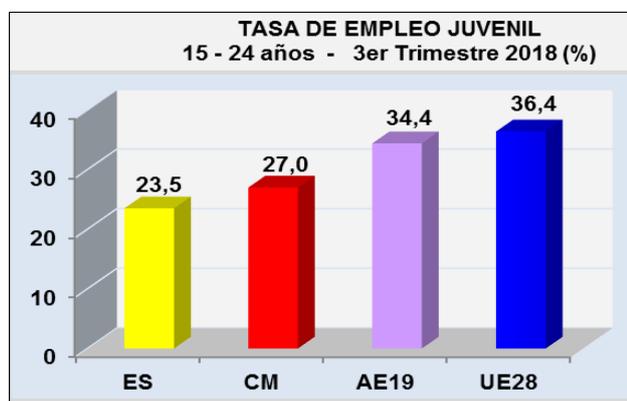
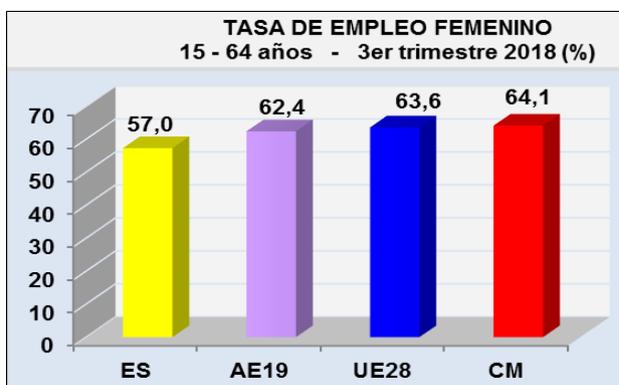
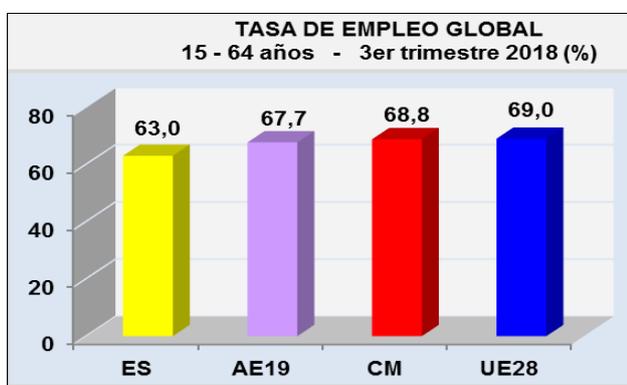
Tasa de crecimiento del empleo del 1er trimestre de 2007 al 3er trimestre 2018

Tasa de crecimiento del empleo en personas
(% de variación respecto al trimestre anterior, basado en datos ajustados estacionalmente)



Según el comunicado de EUROSTAT, "El empleo aumentó un 0,2% tanto en el área euro como en la UE28" / "*Employment up by 0.2% in both the euro area and the EU28*", para el tercer trimestre de 2018. En comparación con el segundo trimestre, el número de personas empleadas aumentó en un 0,2% en ambas zonas. En el segundo trimestre de 2018, el empleo aumentó un 0,4% tanto en la zona euro como en la UE28.

Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

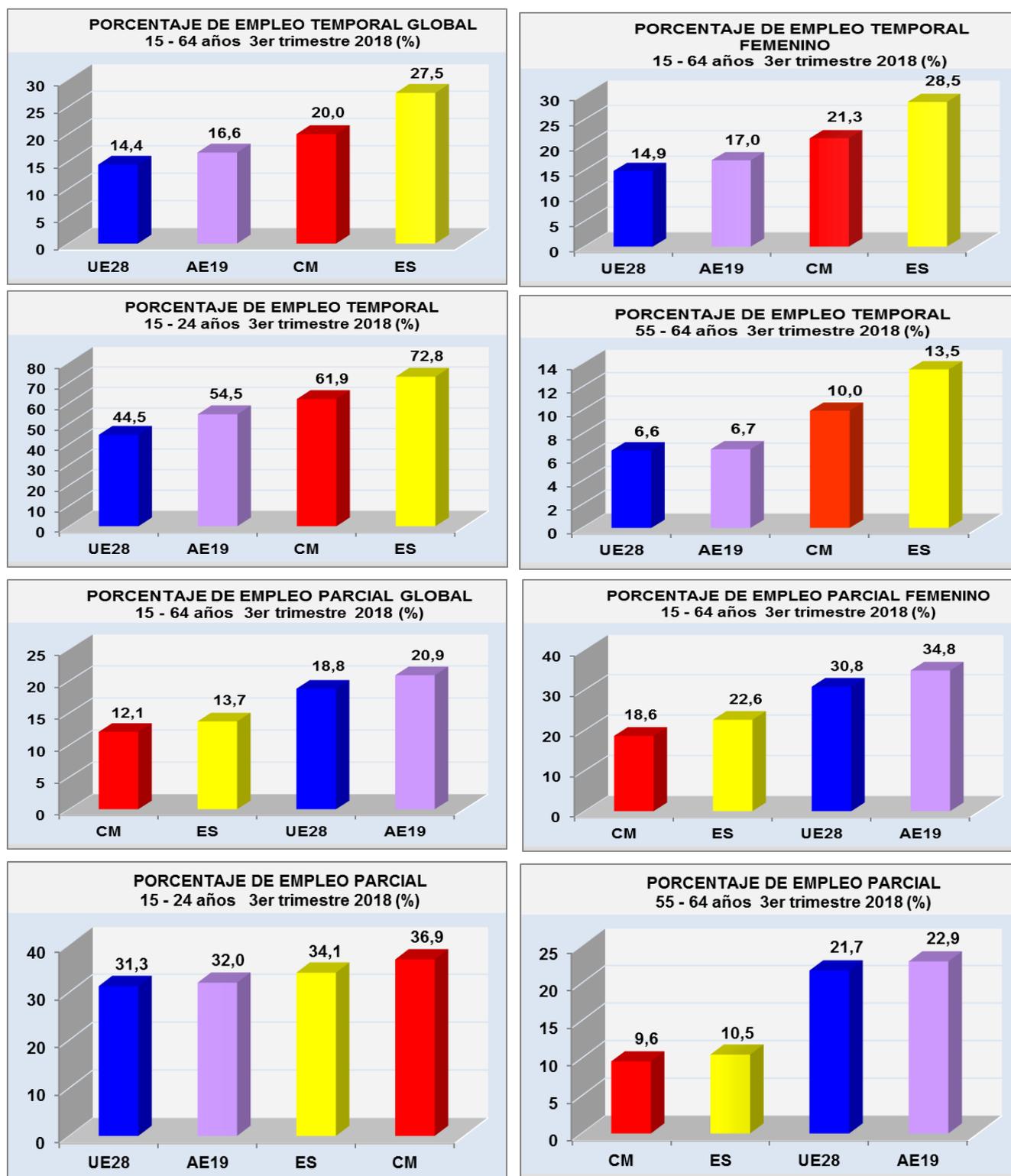
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28

Actualidad Europea

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3^{er} trimestre de 2018)

Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28).

Actualidad Europea

Noticias Breves

Erasmus +: 2017, otro año récord. Más participación, mayor número de proyectos subvencionados. Má inclusivo e internacional. (CE,24/01/2019)

Equilibrio trabajo-vida: la Comisión acoge con satisfacción el acuerdo provisional. / *Work-life balance: Commission welcomes provisional agreement.* Acuerdo provisional sobre la propuesta de la Comisión Europea de una nueva Directiva sobre el equilibrio entre la vida laboral y familiar para padres y cuidadores. (CE, 24/01/2019)

La Comisión Europea toma medidas para garantizar que los profesionales y los proveedores de servicios puedan beneficiarse plenamente del mercado único de servicios de la UE, con objeto de garantizar la correcta aplicación de las normas de la UE sobre los servicios y las cualificaciones profesionales. (CE,24/01/2019)

Los nuevos informes de país analizan los planteamientos sobre Seguridad y Salud en las MyPe en el conjunto de la UE. Los últimos informes de país de la EU-OSHA examinan los acuerdos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo en micro y pequeñas empresas (MyPE) de diferentes sectores, en nueve Estados miembros de la UE: Alemania, Bélgica, Dinamarca, Estonia, Francia, Italia, Reino Unido, Rumanía y Suecia. (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo. 17/01/2019)

La Comisión se congratula de la posición del Parlamento Europeo sobre InvestEU I. El Fondo InvestEU estará al servicio de las políticas y hará su contribución en cuatro sectores principales: infraestructuras sostenibles; investigación, innovación y digitalización; pequeñas y medianas empresas; e inversión social y capacidades. (CE, 16/01/2019)

La OIT, más cerca de la gente. Para conmemorar su Centenario, la Organización Internacional del Trabajo lanza una gran campaña mundial a fin de lograr que el público esté al tanto de las cuestiones del mundo del trabajo. (OIT 10/01/2019)

Los expertos del Cedefop y la Fundación Europea de Formación comparten conocimientos en Turín. / *Cedefop and ETF experts share knowledge in Turin.* El Cedefop presentó un trabajo sobre el desarrollo de una herramienta analítica en el ámbito de la UE para recopilar datos sobre la demanda de habilidades por parte de los empleadores. Los primeros resultados se publicarán a principios de 2019. (Cedefop, 21/12/2018)

Noticias Destacadas

Cedefop lanza la herramienta de información en línea "Ajuste de competencias" / *Cedefop launches 'matching skills' online information tool*
(Cedefop, 09/01/2019)



La nueva base de datos del Cedefop "Ajuste de competencias: políticas inspiradoras para anticipar y satisfacer necesidades de competencias" presenta instrumentos de educación y formación y políticas del mercado laboral en los Estados miembros de la UE que apuntan a adaptar las competencias de los solicitantes de empleo y estudiantes a las necesidades actuales y futuras del mercado laboral.

La herramienta presenta instrumentos de política innovadores y recientemente implementados para enfrentar el desempleo o hacer que la Educación y Formación Profesional responda mucho mejor a los desarrollos futuros del mercado laboral, utilizando información sobre las tendencias del mercado laboral y anticipando las necesidades de competencias.

Ayuda a comprender, de manera comparativa, los enfoques utilizados y los fundamentos que los respaldan; proporciona información sobre la organización práctica, la financiación y la participación de los interesados, también sobre el nivel de innovación y éxito de un instrumento de política y la posibilidad de aplicarse con éxito en otro lugar.

La base de datos incluye información de:

- Políticas actuales de ajuste de competencias para ayudar a retornar al trabajo a los solicitantes de empleo y la movilidad laboral, y proporcionar una mejor orientación para las transiciones de la escuela al trabajo.
- Anticipa futuras políticas de competencias para preparar mejor a la población activa para el trabajo del futuro.
- Visitas generales para todos los Estados miembros de la UE para aprender y comprender qué están haciendo los países de la UE para promover un mejor ajuste de competencias.
- Una interfaz de mapa para localizar rápidamente los instrumentos de políticas en países específicos.
- Una sección de comentarios de los usuarios y una plantilla para informar sobre las políticas de competencias adicionales en cada Estado miembro.

Previsión de competencias: tendencias y retos hasta el 2030
Skills forecast: trends and challenges to 2030



(Cedefop, 21/12/2018)

El informe conjunto del Cedefop y Eurofound sobre el pronóstico de competencias, publicado en diciembre de 2018, proporciona información sobre la estructura del mercado laboral europeo y las posibles tendencias futuras. Presenta los hallazgos de las proyecciones más recientemente actualizadas junto con el análisis de Eurofound sobre el contenido de la tarea del

empleo, utilizando el enfoque de seguimiento de empleos.

Las tendencias de empleo pronosticadas impulsarán la polarización continua en el mercado laboral. Se espera un crecimiento significativo en el empleo para ocupaciones altamente cualificadas (gerentes, profesionales), junto con un cierto crecimiento para empleos menos cualificados relacionados con las ventas, seguridad, limpieza, restauración y los cuidados personales. Las pérdidas de empleos se proyectan en ocupaciones de cualificaciones medias, como los trabajadores manuales cualificados (agricultura) y para empleados administrativos.

El análisis también destaca un cambio hacia una mayor autonomía, menos rutina, más tecnología de la información y la comunicación, menos tareas físicas y más tareas sociales e intelectuales durante el período de pronóstico hasta 2030. En general, hay indicios de que la oferta de aquellos con cualificaciones de nivel superior y bajo pueda estar creciendo más rápido que la demanda.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

ILO's Centenary year to officially open on 22 January, 2019

El centenario de la OIT se inaugurará oficialmente el 22 de enero de 2019

(Suiza, Ginebra, 22 enero-31 diciembre)

Workshop: Building agile partnerships for skills of today and tomorrow

Taller: Construyendo asociaciones ágiles para las habilidades de hoy y mañana.

(Bélgica, Bruselas, 6 febrero)

Launch of 2nd Cedefop European skills and jobs survey

Lanzamiento de la segunda encuesta europea de competencias y empleo del Cedefop.

(Bélgica, Bruselas, 15 febrero)

The role of vocational education and training in shaping the future of Europe

El papel de la Educación y Formación Profesional en la configuración del futuro de Europa

(Bélgica, Bruselas, 27 febrero)

The Skills Summit

La Cumbre de las Competencias

(Reino Unido, Londres, 27 febrero)

OECD Going Digital Summit

Cumbre de la OCDE sobre la Digitalización

(Francia, París, 11-12 marzo)

EMPLEO

Sectoral Meeting on the Recruitment and Retention of Seafarers and the Promotion of Opportunities for Women Seafarers

Reunión sectorial sobre la contratación y retención de los trabajadores de mar y la promoción de oportunidades para las trabajadoras del mar

(Suiza, Ginebra, 25 febrero - 1 marzo)

FORMACIÓN

Second Policy learning forum on upskilling pathways: a vision for the future

Segundo foro de políticas de aprendizaje sobre vías de la mejora de las cualificaciones: una visión para el futuro

(Bélgica, Bruselas, 14-15 febrero)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EU-OSHA Good Practice Exchange Event and Award Ceremony

Evento de intercambio de buenas prácticas UE-OSHA y ceremonia de entrega de premios

(Bélgica, Bruselas, 5-6 marzo)

Occupational health and safety: what levers in Europe for a culture of prevention in the workplace?

Salud y Seguridad en el Trabajo: ¿Qué palancas hay que utilizar para fomentar la cultura de prevención en el lugar de trabajo, en Europa?

(Francia, París, 21 marzo)

LABORALIA 2019 - Fair for Health and Safety at Work

LABORALIA 2019 - Certamen Integral de la Prevención y el bienestar laboral.

(España, Valencia, 27-28 marzo)

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



**OECD Skills Strategy Flanders
Assessment and Recommendations
Estrategia de cualificaciones de
la OCDE Flandes**

Evaluación y Recomendaciones
(Enero 2019)

La Estrategia de cualificaciones de la OCDE proporciona a los países un marco para analizar las fortalezas y desafíos de sus cualificaciones. Cada informe de diagnóstico de la Estrategia de cualificaciones de la OCDE refleja un conjunto de desafíos de cualificaciones identificados por el amplio compromiso de las partes interesadas y la evidencia comparativa de la OCDE al tiempo que ofrece ejemplos concretos de cómo otros países han abordado desafíos de cualificaciones similares. Este informe es parte del trabajo en curso de la OCDE en la construcción de estrategias nacionales y locales de cualificaciones efectivas.


 Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


Work-life balance for all: what are the benefits?

Equilibrio trabajo-vida para todos: ¿cuáles son los beneficios?
(Enero 2019)

Hoy en día, las mujeres aún son más propensas a asumir responsabilidades de cuidado que los hombres. Esta es una de las razones por las cuales las mujeres aún están subrepresentadas en el mercado laboral. Descubra por qué la participación equitativa en las responsabilidades de cuidado es buena para las personas, los empleadores y los países de la UE.


Skills audits: tools to identify talent

Auditorías de habilidades: herramientas para identificar talentos
(Enero 2019)

Una auditoría de habilidades mide y registra las habilidades y el conocimiento de una persona. Este estudio analiza las auditorías de habilidades en 16 países de la UE para identificar los tipos principales y los diferentes métodos, enfoques y estándares utilizados. También se analiza la efectividad de las auditorías de competencias.


ESCO: Our success stories

ESCO: Nuestras historias de éxito
(Enero 2018)

ESCO es la clasificación europea de ocupaciones, habilidades, calificaciones y competencias desarrollada por la Comisión Europea. Trabaja en soluciones para conectar buscadores de empleo y empleadores europeos.


Blueprint for Sectoral Cooperation on Skills

Proyecto para la Cooperación Sectorial en Habilidades
(Diciembre 2018)

El proyecto proporciona un marco para la cooperación estratégica entre las principales partes interesadas, como empresas, sindicatos, instituciones de investigación y formación y autoridades públicas en un sector económico determinado. Estas asociaciones lideradas por la industria desarrollan estrategias de habilidades sectoriales y acciones concretas, como educación y formación profesional nuevas o actualizadas. Esto ayudará a fomentar nuevas oportunidades para la inversión, la innovación, el crecimiento y el empleo. Este folleto ofrece una visión general concisa del Blueprint "en pocas palabras", que describe su propósito y metodología, así como una lista de los sectores en los que ya está dejando su marca. También proporciona enlaces útiles y detalles sobre cómo las organizaciones pueden participar.


AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Summary - A data-driven method for assessing exposure to dangerous substances in EU workplaces

Resumen - Un método basado en datos para evaluar la exposición a sustancias peligrosas en los lugares de trabajo de la UE
(Enero 2019)

Este resumen presenta los fundamentos de una metodología basada en datos, establecida para evaluar la exposición a sustancias peligrosas en los lugares de trabajo de la UE y para proporcionar una base para monitorear tendencias y desarrollos en la exposición y el uso. Resume el enfoque utilizado, combinando fuentes de datos disponibles públicamente con evaluaciones e información de expertos, para identificar y priorizar sustancias peligrosas de interés. El informe también destaca los inconvenientes de este método y sugiere posibles mejoras y los próximos pasos.

Acceder al informe completo en OSHwiki

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Work for a brighter future
Trabajar para un futuro más prometedor
 (Enero 2019)

Este informe de la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo examina cómo lograr un mejor futuro de trabajo para todos en un momento en que experimentamos cambios sin precedentes y grandes desafíos en el mundo del trabajo. Entre los temas clave considerados por la Comisión se incluyen las nuevas formas de trabajo, las ramificaciones institucionales de la cambiante naturaleza del trabajo, el aprendizaje a lo largo de toda la vida, una mayor inclusión y la igualdad de género, la medición del empleo y el bienestar de los seres humanos, y el papel que cumple la protección social universal en un futuro de trabajo estable y justo.



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Measuring varieties of industrial relations in Europe: A quantitative analysis

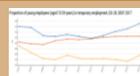
La medición de variedades de relaciones industriales en Europa: un análisis cuantitativo
 (Diciembre 2018)

Executive summary
 Resumen ejecutivo

Las investigaciones anteriores de Eurofound han identificado cuatro dimensiones clave de las relaciones industriales: democracia industrial, competitividad industrial, justicia social y calidad del trabajo y empleo. Este informe busca construir un conjunto de indicadores para medir el desempeño de los países en las relaciones industriales en términos de estas cuatro dimensiones y desarrollar una tipología de los sistemas de relaciones industriales, permitiendo un análisis de tendencias entre países. El informe se centra especialmente en la democracia industrial, considerada en este contexto como la dimensión central de las relaciones laborales y el modelo más deseable de trabajo y la gobernanza del empleo.



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Young people - migration and socioeconomic situation
Jóvenes - migración y situación socioeconómica
 (Enero 2019)

Este artículo presenta información sobre la situación socioeconómica actual de los jóvenes con un análisis de acuerdo con su país de nacimiento: presenta información para jóvenes que son nativos y para los que han nacido en el extranjero.



Employment statistics within national accounts
Estadísticas de empleo dentro de las cuentas nacionales
 (Enero 2019)

Los datos de empleo en las Cuentas Nacionales cubren a los empleados y trabajadores autónomos que trabajan en unidades de producción residentes, es decir, el concepto de empleo doméstico. Este artículo presenta mensajes clave y extracciones de datos basados en las cifras de empleo trimestrales y anuales de Eurostat.



R&D expenditure in the EU increased slightly to 2.07% of GDP in 2017
El gasto en I + D en la UE aumentó ligeramente a 2.07% del PIB en 2017
 (Enero 2018)

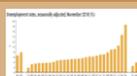
En 2017, los Estados miembros de la Unión Europea gastaron todos juntos casi 320.000 millones de euros en Investigación y Desarrollo (I + D). La intensidad de I + D, es decir, el gasto en I + D como porcentaje del PIB, se situó en 2.07% en 2017, comparado con el 2,04% en 2016. Diez años antes (2007), la intensidad de I + D fue del 1,77%.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Unemployment statistics
Estadísticas de desempleo
 (Enero 2018)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea (UE), la zona del euro y los Estados miembros a nivel individual, complementado por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Destaca el desempleo de la UE-28 en 6.7% en noviembre de 2018, el más bajo desde el inicio de la serie mensual de desempleo de la UE en enero de 2000.



CENTRO EUROPEO
 PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Globalisation opportunities for VET
Oportunidades de globalización para la Formación Profesional (FP)
 (Diciembre 2018)

En un panorama global altamente competitivo, las ocupaciones se transforman, se crean nuevos empleos y las competencias necesarias para el mercado laboral cambian constantemente. Los países europeos están considerando la redefinición de la FP para responder rápidamente a tales desafíos y aprovechar las oportunidades que se avecinan. Esta publicación explora las respuestas nacionales a la globalización en 15 países (Bulgaria, República Checa, Dinamarca, Alemania, Estonia, Francia, Grecia, España, Italia, Países Bajos, Austria, Polonia, Finlandia, Reino Unido y Suiza) y cinco sectores económicos (transporte por carretera y logística, hoteles, fabricación de automóviles, Tecnologías de la Información y la Comunicación y asistencia sanitaria).



Cedefop public opinion survey on vocational education and training in Europe: Slovenia
 Encuesta del Cedefop sobre Educación y Formación Profesional en Europa: Eslovenia
 (Diciembre 2018)

La encuesta del Cedefop sobre Educación y Formación Profesional (EFP) tiene como objetivo mejorar la comprensión de la opinión que las personas tienen sobre la sensibilización, el atractivo y la eficacia de la EFP en Europa y, de este modo, estar en una mejor posición para abordar los desafíos planteados por los objetivos de Copenhague; y hacer de la FP una opción más atractiva para los jóvenes. La encuesta se realizó en junio de 2016 entre 35.646 encuestados de diferentes grupos sociales y demográficos. En Eslovenia se seleccionaron de forma aleatoria, mediante muestreo estratificado un total de 1.012 personas.



Cedefop public opinion survey on vocational education and training in Europe: United Kingdom
 Encuesta del Cedefop sobre Educación y Formación Profesional en Europa: El Reino Unido
 (Diciembre 2018)

La encuesta del Cedefop sobre Educación y Formación Profesional (EFP) tiene como objetivo mejorar la comprensión de la opinión que las personas tienen sobre la sensibilización, el atractivo y la eficacia de la EFP en Europa y, de este modo, estar en una mejor posición para abordar los desafíos planteados por los objetivos de Copenhague; y hacer de la FP una opción más atractiva para los jóvenes. La encuesta se realizó en junio de 2016 entre 35.646 encuestados de diferentes grupos sociales y demográficos. En el Reino Unido cubrió la totalidad pero no se especificó el número de encuestados que habían estudiado en Inglaterra, Escocia, Gales o Irlanda del Norte.



Cedefop public opinion survey on vocational education and training in Europe: Sweden
 Encuesta del Cedefop sobre Educación y Formación Profesional en Europa: Suecia
 (Diciembre 2018)

La encuesta del Cedefop sobre Educación y Formación Profesional (EFP) tiene como objetivo mejorar la comprensión de la opinión que las personas tienen sobre la sensibilización, el atractivo y la eficacia de la EFP en Europa y, de este modo, estar en una mejor posición para abordar los desafíos planteados por los objetivos de Copenhague; y hacer de la FP una opción más atractiva para los jóvenes. La encuesta se realizó en junio de 2016 entre 35.646 encuestados de diferentes grupos sociales y demográficos.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Skillset and match
January 2019 issue
Competencias y ajuste. Número de enero de 2019
(Enero 2019)

Publicación del Cedefop que promueve el aprendizaje para el trabajo, en el mes de enero trata temas como: diseñar el futuro de la educación y formación profesional (EFP); mensaje de la Comisaria Europea Marianne Thyssen sobre el futuro de la EFP; descubrir cómo funcionan los sistemas de competencias utilizando el índice de habilidades europeo; Entrevista con Shawn Mendes y Alaa Alhusni en el camino hacia el mercado laboral para migrantes y refugiados en Suecia; una red nórdica de inspiración para las titulaciones; Rumanía tiene un "plan profesional" para la FP; entre otros.

Convocatorias / Consultas



Programa EaSI - Soporte de costos de transacción para finanzas de empresas sociales / *EaSI*
Programme - Transaction cost support for social enterprise finance

Fecha límite para presentar propuestas: 21/03/2019

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica
REPER:	Representación Permanente de España en la Unión Europea

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Enero 2019

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo