

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Abril 2019*



**EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO**

## CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

**Viceconsejero de Hacienda y Empleo**

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

**Director General del Servicio Público de Empleo**

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala



---

### ELABORACIÓN:

**Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación**

Teresa Fernández Huete

**Área de Estudios y Planificación**

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

© Comunidad de Madrid, 2019

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00

areaestudios@madrid.org

Edición: 04/2019

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf

**Publicado en España - Published in Spain**

## INDICE

<b>I.</b>	<b><u>Información EPSSCO</u></b>	<b>4</b>
	1.1. Programa de la Presidencia rumana del Consejo de la UE	4
	1.2. Representación Autonómica Directa	4
	1.3. Noticias de la Presidencia	5
	1.4. Reuniones del Grupo Técnico de Empleo en abril	6
<b>II.</b>	<b><u>Estadísticas Europeas</u></b>	<b>7</b>
	2.1. Estadísticas Eurostat	7
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de febrero de 2019	7
	2.1.2. Estadísticas de Desempleo (4º trimestre de 2018)	8
	• Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	8
	2.1.3. Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2018)	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo por género (20-64 años)	9
	• Tasa de crecimiento del empleo del 1er trimestre de 2007 al 4º trimestre 2018	10
	• Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	10
	• Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial	11
<b>III.</b>	<b><u>Actualidad Europea</u></b>	<b>12</b>
	3.1. Noticias Breves y Destacadas	12
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	13
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	13
	3.4. Legislación	18
	3.5. Convocatorias/Consultas	19
	3.6. Glosario	20

## Información EPSSCO

### Programa de la Presidencia rumana del Consejo de la UE



Enero-Julio 2019

Durante el primer semestre de 2019, Rumania ejerce el turno rotatorio de presidir, por primera vez, el Consejo de la Unión Europea. Las prioridades de la Presidencia se rigen por el lema: “cohesión; valor común europeo, entendido como unidad; igualdad de trato y convergencia”.

En concreto, las prioridades son:

#### A nivel general:

- **Europa de la convergencia:** garantizar la convergencia y cohesión, lograr oportunidades de desarrollo sostenibles, aumentar la competitividad y reducir las brechas de desarrollo, promover la conectividad, y la digitalización, estimular la política industrial europea y el emprendimiento.
- **Una Europa más segura:** a través de una mayor cohesión entre los Estados miembros.
- **Europa, como un fuerte actor global:** promoción de la política de ampliación, implementación de la Estrategia Global y de todos los compromisos globales de la UE.
- **Europa de los valores comunes:** estimular la solidaridad, garantizar la igualdad de oportunidades y aumentar la participación de los ciudadanos.

#### En el ámbito de empleo y política social:

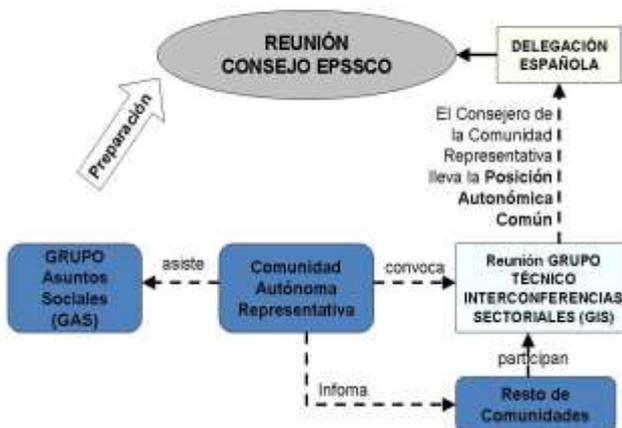
- Movilidad de la mano de obra y condiciones de trabajo justas como factores de crecimiento y desarrollo en el mercado interior.
- Promoción de la igualdad de género y la independencia económica para mujeres y hombres.
- Fomentar un clima favorable para el mercado laboral, favoreciendo la incorporación al mercado laboral de los colectivos con mayores dificultades.
- Ahondar en políticas de protección social.



Las prioridades de la Presidencia rumana se enmarcan dentro del Programa (**Programme**) elaborado por el nuevo Trío de Presidencias: Rumania, Finlandia y Croacia. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo enero 2019 a junio 2020.

### Representación Autónoma Directa

#### REPRESENTACIÓN AUTÓNOMICA EN EPSSCO



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autónoma en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autónoma Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En el primer semestre de 2014 comenzó un nuevo turno de Representación Autónoma iniciado por la Comunidad Autónoma de Andalucía, continuado por el País Vasco, Cataluña, Galicia, **Madrid**, Andalucía, Valencia, Principado de Asturias, Galicia, Cantabria y en el **primer semestre de 2019**, es **Castilla y León** quien ejerce la Representación.

## Información EPSSCO

### Noticias de la Presidencia

#### Reunión del Grupo de Coordinadores de EURES en Bucarest/ *Meeting of the EURES Coordinators Group in Bucharest*

(12.04.2019)



La Agencia Nacional para el Empleo (NAE), coordinadora de la Red Nacional EURES en Rumania, organizó la Reunión del Grupo de Coordinadores de EURES en Bucarest, en el contexto de la Presidencia del Consejo de la Unión Europea.

La reunión fue inaugurada por la Presidenta de la NAE, la Secretaria de Estado Daniela Barbu, la Secretaria General Adjunta del Ministerio de Trabajo y Justicia Social, la Sra. Daniela Moroşanu y Denis Genton, Jefa de la Unidad D1 -

Movimiento Libre de Trabajadores, Oficina de Coordinación Europea EURES de la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión (DG EMPL) de la Comisión Europea. Los representantes destacaron la importancia de la red EURES para garantizar un marco europeo seguro y justo para los trabajadores y los empleadores.

Desde su lanzamiento en 1994, EURES ha sido una red de cooperación entre la Comisión y los servicios públicos de empleo, destinada a proporcionar servicios de información, asesoramiento y contratación/mediación a trabajadores, empleadores y todos los ciudadanos de la Unión que desean beneficiarse en la práctica del principio de libre circulación de trabajadores, a través de su red de consejeros y herramientas en línea disponibles en el Portal Europeo de Movilidad Laboral (portal EURES).

#### Brecha salarial de género e inversión en el desarrollo de competencias, temas discutidos el primer día de la reunión informal del Consejo EPSSCO/ *Gender pay gap and investment in skills development, topics discussed on the first day of the informal EPSSCO Council meeting*

(10.04.2019)



Durante el primer día de reunión del Consejo informal de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), se debatieron temas centrados en estimular la participación de las mujeres en el mercado laboral, apoyándolas en formas atípicas de trabajo, reducción de la brecha salarial entre mujeres y hombres, y cuestiones relacionadas con mujeres con discapacidad en el mercado laboral.

En la primera parte de la reunión, se trataron los temas mencionados y el debate fue moderado por el Ministro rumano de Justicia Laboral y Social, Marius Budăi, contaron con la asistencia de Marianne Thyssen, Comisaria Europea de Empleo, Asuntos Sociales, Competencias y Movilidad Laboral, y

Heinz Koller, Directora Regional para Europa y Asia Central de la Organización Internacional del Trabajo.

Otro tema tratado fue la automatización y digitalización, aceleradas por el rápido crecimiento de la inteligencia artificial, son una fuente importante de crecimiento económico y creación de empleo, pero también conducen a un aumento en la necesidad de cualificación de los empleados en ciertos sectores clave y una amplia gama de retos sociales. Para enfrentar estos desafíos, es necesario invertir en el desarrollo de competencias para apoyar el empleo, y la adaptación

#### La Seguridad y la Salud en el Trabajo en el contexto de las nuevas formas de trabajo, el tema de la conferencia internacional organizada en el Palacio del Parlamento/ *Safety and health at work in the context of the new forms of work, the topic of the international conference organized today at the Palace of the Parliament*

(09.04.2019)



El Ministro de Trabajo y Justicia Social, Marius Budăi, inauguró la Conferencia sobre "**Seguridad y Salud en el Trabajo en el contexto de las nuevas formas de trabajo. Experiencias y buenas prácticas en los Estados miembros**", el evento reunió, en Bucarest, a representantes de los ministerios de trabajo de la UE, a la Comisión Europea y de otras organizaciones relevantes, en el contexto de la Presidencia del Consejo de la Unión Europea, ocupada por Rumania.

La conferencia celebrada en el Palacio del Parlamento y cofinanciada a través del Programa Europeo para el Empleo y la Innovación Social (EaSI) 2014-2020, ofreció la oportunidad de debatir sobre los principales cambios que se están produciendo en el mercado laboral y cómo pueden optimizarse para el beneficio

de todos los involucrados: trabajadores, empresas y la sociedad en general.

Marius Budăi habló sobre los cambios significativos registrados en el mercado laboral como resultado del proceso de envejecimiento de los trabajadores, del progreso tecnológico (digitalización, automatización, robótica y uso de la nanotecnología), de la diversificación de las formas de empleo y de la aparición de formas de trabajo atípicas, que pueden conducir, en algunos casos, a la inseguridad en el empleo y en los ingresos o que restringen el acceso de los trabajadores a la formación y, por lo tanto, al aumento de los riesgos laborales.

## Reuniones del Grupo Técnico de Empleo en abril

### Reunión 1 de abril



romania2019.eu

**Proyecto de conclusiones del Consejo sobre el cambiante mundo del trabajo: reflexiones sobre las nuevas condiciones de trabajo y sus implicaciones para la seguridad y la salud de los trabajadores.** En la reunión de debatió el proyecto de conclusiones presentado por la Presidencia rumana". La Presidencia informó que el objetivo de la reunión era lograr un buen texto desde el punto de vista jurídico, que refleje las opiniones de los Estados miembros. Se trata de unas conclusiones que llegan

tras el fin de las negociaciones sobre la tercera revisión de la Directiva sobre agentes carcinógenos o mutágenos. La Comisión consideró positivas las Conclusiones propuestas por la Presidencia rumana, aportan valor añadido a las negociaciones del futuro del trabajo en el Grupo de Asuntos Sociales con nuevos elementos que se suman a conclusiones anteriores. La Presidencia solicitó a las delegaciones que realizaran una valoración general sobre el texto, 15 delegaciones lo apoyaron en líneas generales.

### Reunión 2 de abril



romania2019.eu

**Propuesta Directiva relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato de las personas independientemente de religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual.**

El objetivo de la reunión fue que las delegaciones valorasen y debatieran el documento en el que la Presidencia formuló sugerencias de redacción sobre la propuesta de Directiva de aplicación del principio de igualdad de trato, de tal forma que se revisó artículo por artículo, en aquellas partes del texto en las que se había modificado la propuesta. Antes de iniciarse el debate, la Presidencia anunció dos intervenciones con presentaciones sobre el marco legal de la UE en materia de igualdad de trato desde dos perspectivas

diferentes. Por un lado, el representante de la Red Europea de Organismos por la Igualdad (EQUINET por sus siglas en inglés) analizó los resultados de varios informes realizados por la Red sobre el estado de la cuestión y los diferentes tipos de discriminación que existen hoy en día en la UE, así como la experiencia de estos organismos de igualdad de la UE. Por otra parte, un miembro del Consejo Nacional Rumano de Lucha contra la Discriminación, realizó una presentación sobre la práctica anti discriminación a nivel nacional por parte del Estado que preside el Consejo este semestre, destacando que los principales grupos minoritarios víctimas de discriminación en Rumanía son la población homosexual y la comunidad romaní.

### Reunión 4 de abril



romania2019.eu

**Proyecto de Conclusiones del Consejo relativas a la brecha salarial de género y las políticas para mejorar el equilibrio entre la vida laboral y el trabajo.** La Presidencia dio comienzo a la reunión informando a las Delegaciones de los Estados miembros sobre el Proyecto de conclusiones. Agradeció a las delegaciones los comentarios recibidos a la anterior versión, dado que han incorporado muchos

de los comentarios consideró, por tanto, que la versión objeto de debate es bastante equilibrada y espera que pueda ser aceptada en la reunión, dejando claro que el objetivo principal es tratar la desigualdad salarial entre hombres y mujeres. Tras las nuevas observaciones formuladas, la Presidencia hablará con los Estados miembros y presentará una versión para su aprobación por el Consejo EPSSCO de junio.

## Estadísticas Europeas

## Datos de interés

- La tasa de paro global de 15-64 años y femenino han disminuido en la Comunidad de Madrid en el 4º trimestre de 2018 en comparación con trimestre anterior, según datos de Eurostat y EPA.
- En la Comunidad de Madrid, la tasa de empleo global de 15-64 años, femenina y para mayores de 55 años se incrementó en un 0,7, 1,3 y 1,1 puntos porcentuales (respectivamente) en el 4º trimestre de 2018 en comparación con el trimestre anterior según datos Eurostat.

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Desempleo

## Tasas de paro en el mes de febrero de 2019



## Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 01 de abril de 2019)

La tasa de desempleo en febrero de 2019 fue del 7,8% en la Eurozona (AE-19), estable comparado con enero de 2019 y de 6,5% en la UE-28, estable comparado con enero de 2019. En febrero de 2018, las tasas fueron de 8,5% en la Eurozona y de 7,1% en la UE-28, en ambos casos superiores a las de febrero de 2019.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (1,9%) y Alemania (3,1%) y Países Bajos (3,4%). Las más altas fueron observadas en Grecia (18,0%, en diciembre de 2018), España (13,9%) y en Italia (10,7%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 16,012 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en febrero de 2019 (12,730 millones en la Eurozona). Comparado con enero de 2019, el número de desempleados descendió en 102.000 personas en la UE-28 y 77.000 en el AE-19. Respecto a febrero de 2018, el desempleo ha descendido en 1.469.000 personas en la UE-28 y en 1.169.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en todos los Estados miembros excepto en Dinamarca y Austria donde se mantuvo estable. Los descensos más importantes se registraron en Grecia (de 20,8% a 18,0% entre diciembre de 2017 y diciembre de 2018), Chipre (de 9,4% a 7,1%), España (de 16,2% a 13,9%) y Estonia (de 6,4% a 4,2% entre enero de 2018 y enero de 2019).

En febrero de 2019, 3.309.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.337.000 en la Eurozona). En comparación con febrero de 2018, el desempleo juvenil se redujo en 222.000 personas en la UE-28 y en 181.000 en la zona euro. En febrero de 2019, la tasa de desempleo juvenil fue de 14,6% en la UE-28 y de 16,1% en la Eurozona, comparado con 15,7% y 17,7%, respectivamente, en febrero de 2018. Las tasas más bajas de paro juvenil en febrero de 2019 se observaron en Alemania (5,6%), República Checa (6,0%), y Países Bajos (6,4%), mientras que las más altas se registraron en Grecia (39,5%, en diciembre de 2018), en Italia (32,8%) y en España (32,4%).

En febrero de 2019, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 3,8%, por debajo de 4,0% de enero de 2019 y de 4,1% de febrero de 2018.

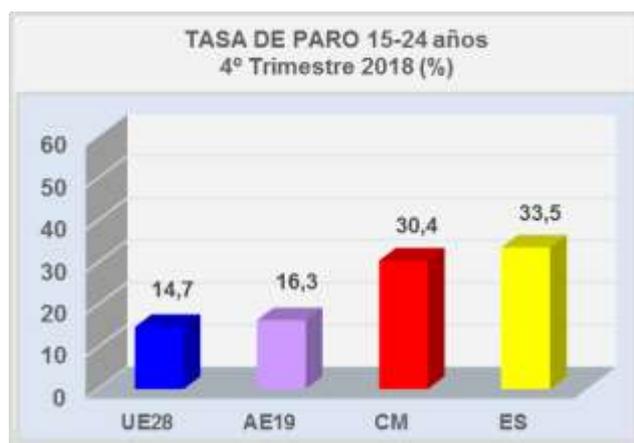
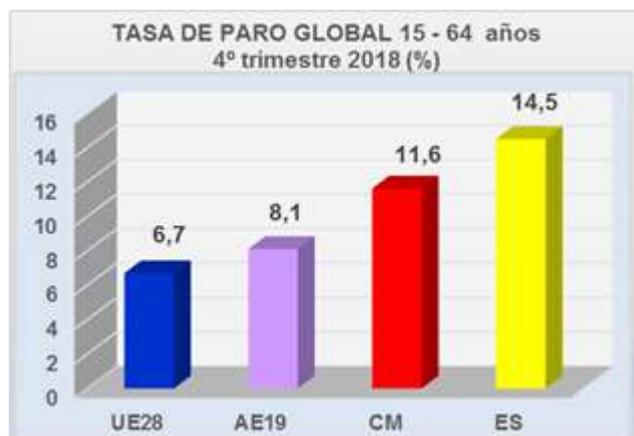
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Desempleo (4º trimestre de 2018)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

## Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2018)

## Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas

calificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

**Estadísticas Europeas**

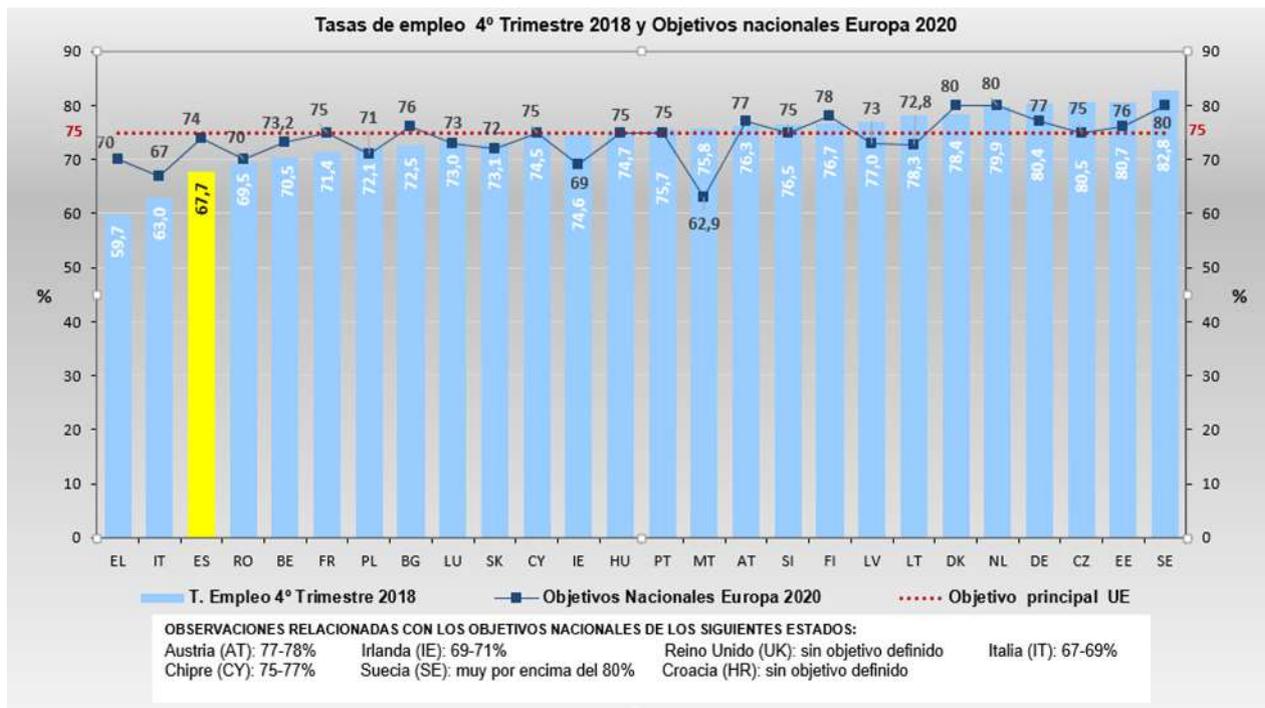
**Estadísticas Eurostat**

**Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2018)**

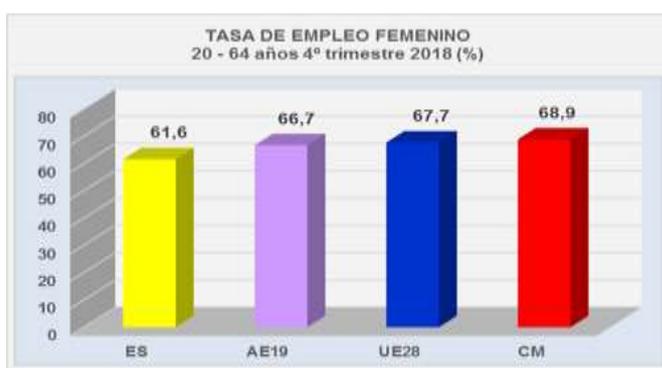
**Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales**

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 75% de empleo** establecido en la **Estrategia Europa 2020**; los **objetivos nacionales de empleo de los Estados miembros**, establecidos por los mismos en sus Programas Nacionales de Reforma en abril de 2011

(excepto Reino Unido y Croacia); y **la tasa de empleo para el 4º trimestre de 2018** de cada uno de los Estados miembros -excepto de Reino Unido (79,0%) y Croacia (65,2%) - que no están incluidos en el gráfico por no tener objetivo nacional de empleo definido.



**Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo por género (20-64 años)**



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, Comunidad de Madrid, Eurozona y Unión Europea de los 28.

## Estadísticas Europeas

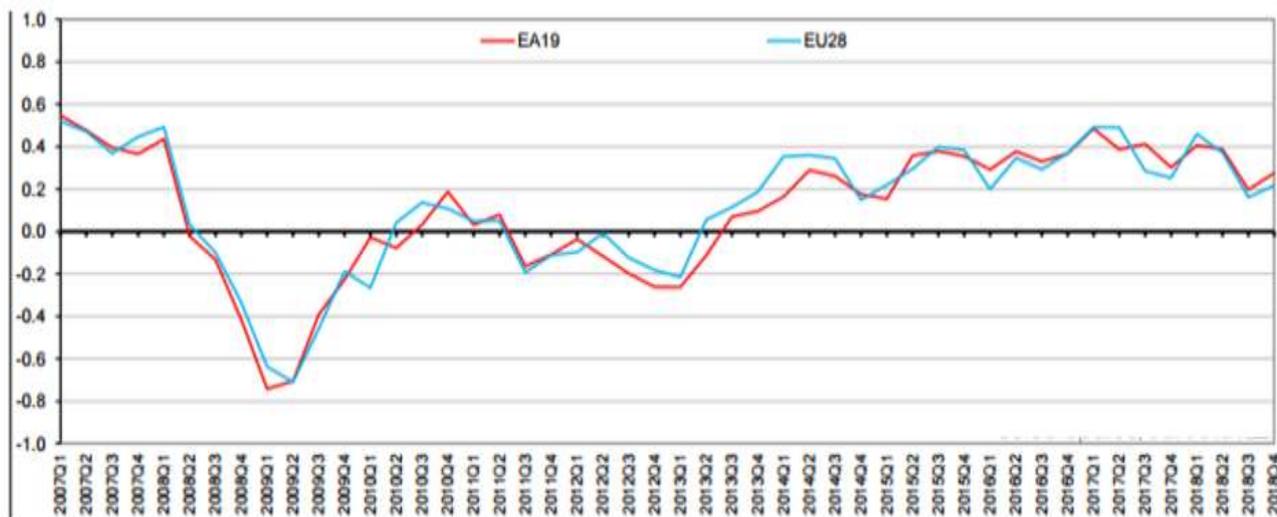
## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2018)

## Tasa de crecimiento del empleo del 1er trimestre de 2007 al 4º trimestre 2018

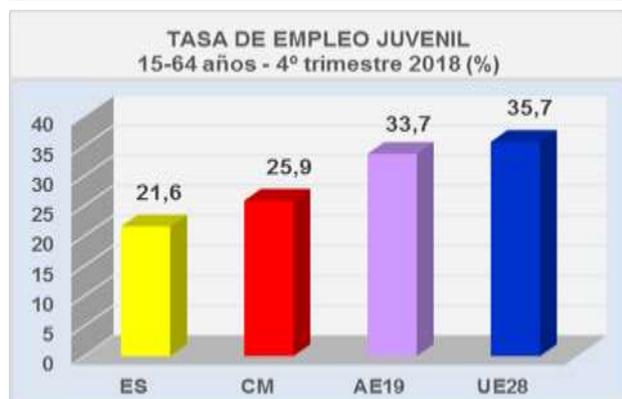
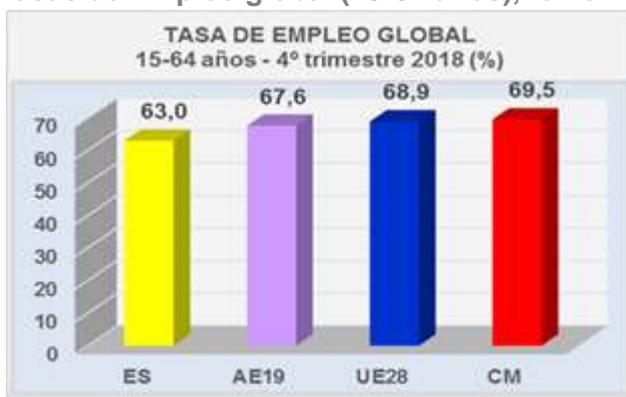
Según el comunicado de EUROSTAT, "El Producto Interior Bruto (PIB) aumentó un 0,2% y el empleo un 0,3% en la zona del euro y, en la UE28 tanto el PIB como el empleo aumentaron un 0,2%" / *"GDP up by 0.2% and employment up by 0.3% in the euro area. In the EU28, both GDP and employment up by 0.2%"*, en el cuarto trimestre de 2018 en comparación con el trimestre anterior. En el tercer trimestre de 2018, el empleo creció un 0,2% tanto en la zona del euro como en la UE28.

Tasa de crecimiento del empleo en personas  
(% de variación respecto al trimestre anterior, basado en datos ajustados estacionalmente)



Fuente : Eurostat

## Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

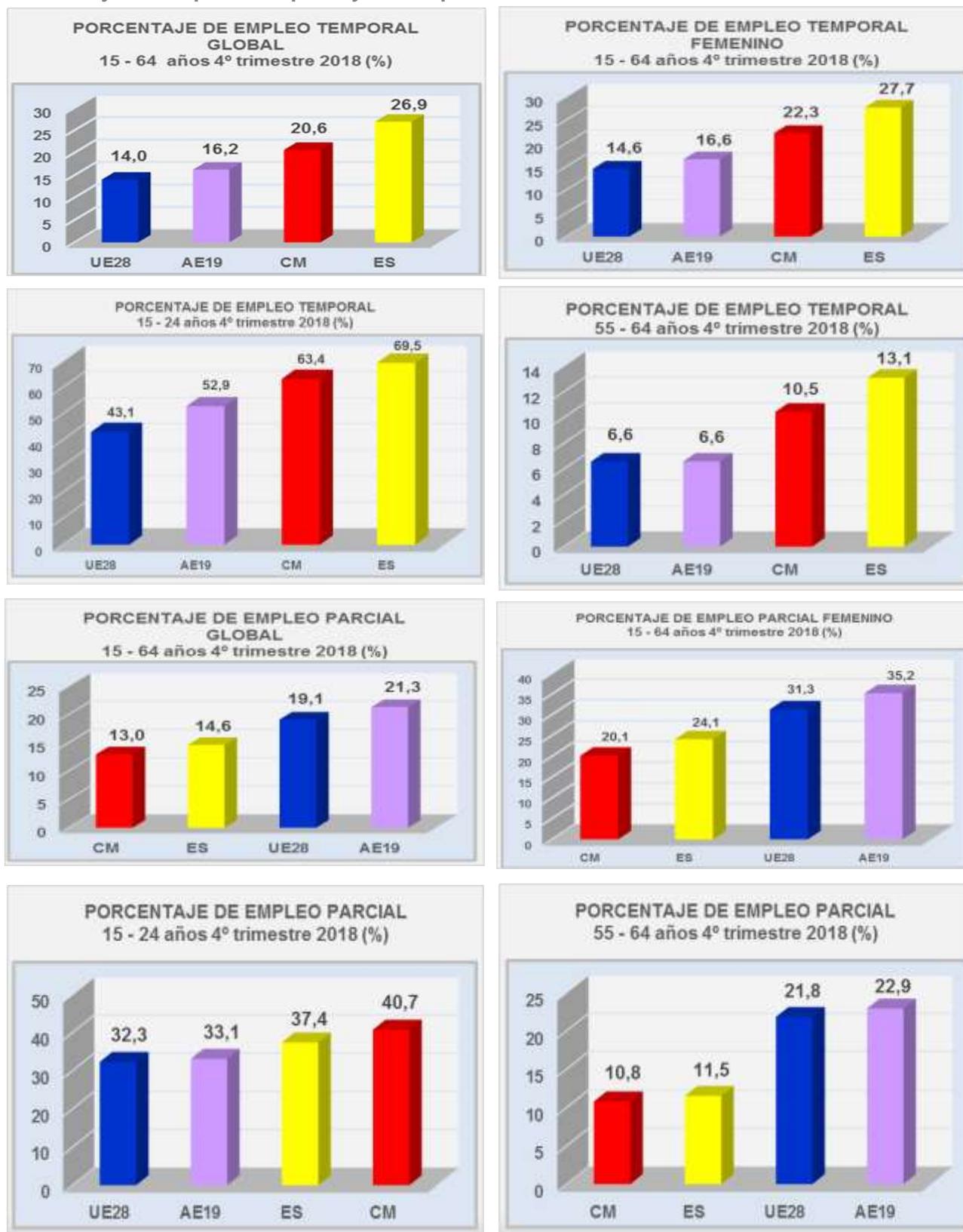
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2018)

## Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28).

## Actualidad Europea

### Noticias



#### Los marcos nacionales de cualificaciones se aceleran en toda Europa / *National qualifications frameworks gather speed across Europe* (Cedefop, 24/04/2019)

Los Marcos Nacionales de Cualificaciones (MNC) se están implementando en distintos países, sus beneficios y valor agregado son cada vez más visibles. El último inventario europeo de Cedefop sobre los MNC revisado en 2017 ofrece gran cantidad de información sobre el estado de los Marcos Nacionales y sobre cómo se comparan entre sí y se relacionan con el Marco Europeo de la Cualificaciones (MEC).

La mayoría de los países han adoptado formalmente los MNC, ya sea por ley, decreto, reglamento o acuerdo con partes interesadas. De los Estados miembros, **España** aún tiene que finalizar los pasos preliminares para

preparar la adopción.

En general, los países europeos están impulsando el desarrollo de sus Marcos para crear mapas completos de calificaciones en todos los niveles: formación profesional, educación superior, educación general, aprendizaje de adultos, e incluso Marcos que ayuden a validar competencias adquiridas de manera no formal e informal.

El uso sistemático de los resultados de aprendizaje de los marcos promueve la transparencia, la comparabilidad y la confianza en las cualificaciones en todos los países y sistemas. En abril de 2019, 35 países europeos han vinculado formalmente sus marcos nacionales de cualificaciones con el MEC, y 30 países indican niveles de MEC / MNC en nuevos documentos de cualificación y / o suplementos de Europass.



#### Datos de vacantes de trabajo en línea presentados a los directores de la Comisión Europea / *Online job vacancy data presented to European Commission Directors* (Cedefop, 20.04.2019)

La Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea organizó una presentación y debate, el 10 de abril en Bruselas, sobre el proyecto "inteligencia de competencias del Cedefop" resultados del mercado laboral en tiempo real.

Esta primera publicación de datos se centra en el análisis de más de 30 millones de ofertas de empleo online recopiladas en siete Estados miembros de la Unión Europea en el período comprendido entre julio y diciembre de 2018.

Esta nueva herramienta Cedefop basada en big data es importante ya que puede ayudar a proporcionar información complementaria a la metodología desarrollada por el Cedefop hace 15 años sobre proyecciones de oferta y demanda de empleo y necesidades de cualificación.



#### La Comisión publica un informe sobre la reintegración de los desempleados de larga duración / *Commission publishes report on reintegration of long-term unemployed* (Comisión Europea, 11.04.2019)

La Comisión ha publicado un informe que hace un balance del progreso realizado para ayudar a los desempleados de larga duración a volver a trabajar desde que el Consejo adoptó a principios de 2016 una Recomendación para acelerar el retorno al trabajo de los desempleados de larga duración, propuesto por la Comisión en 2015.

El informe muestra que los Estados miembros de la UE han implementado una serie de medidas para mejorar el apoyo a los desempleados de larga duración, Marianne Thyssen, Comisionada de Empleo, Asuntos Sociales, competencias y Movilidad Laboral, dijo: "Nuestra recomendación ha puesto el tema de los desempleados de larga duración en la agenda política, tanto a nivel de la UE como nacional. También ha sido un catalizador para el cambio, alentando a los Estados miembros a establecer un apoyo más holístico e individualizado al tiempo que aumenta la coordinación de los servicios y la participación de los empleadores. Esto debe continuar para que todos los que puedan trabajar puedan integrarse rápidamente en el mercado laboral".

## Actualidad Europea

## Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

## EMPLEO

**ILO's Centenary year to officially open on 22 January, 2019**

El centenario de la OIT se inauguró oficialmente el 22 de enero de 2019

(Suiza, Ginebra, 22 enero-31 diciembre)

**Viva Tech Conference**

Conferencia Viva Tech: punto de encuentro mundial para startups y líderes para celebrar la innovación.

(Francia, París 16-18 mayo)

**From School to Work – The Role of Chambers: A joint European Alliance for Apprenticeships (EAfA) and Czech Chamber of Commerce event**

De la escuela al trabajo: el papel de las cámaras: un evento conjunto de la Alianza Europea para el Aprendizaje (EAfA) y la Cámara de Comercio de la República Checa

(República Checa, Praga, 20-21 mayo)

**Webinar: Flexible working in the digital age - Is everyone a winner?**

Seminario web Trabajo flexible en la era digital: ¿Todos ganan?

(13 junio, de 15.00 a 16.30 CET)

## FORMACIÓN

**3rd Validation of prior learning (VPL) Biennale Making policy work - Validation of prior learning for education and the labour market**

3ª Validación de aprendizaje previo (VPL) Bienal Hacer que las políticas funcionen - Validación del aprendizaje previo para la educación y el mercado laboral (Alemania, Berlín, 7-8 mayo)

**Policy forum: what role for community lifelong learning centres?**

The potential of one-stop shops for preventing youth at risk from disconnecting

Foro de políticas: ¿qué papel desempeñan los centros comunitarios de aprendizaje permanente?

El potencial de las ventanillas únicas para evitar que los jóvenes en riesgo se desconecten

(Bélgica, Bruselas, 29 mayo)

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Sectoral Meeting on Promoting Decent Work and Safety and Health in Forestry**

Reunión sectorial sobre la promoción del trabajo decente y la seguridad y salud en el sector forestal

(Suiza, Ginebra, 6-10 mayo)

**Fifth International Conference on Wellbeing at Work**

V Conferencia Internacional sobre Bienestar en el Trabajo.

(Francia, Issy les Moulineaux, 22-24 mayo)

**15th International Conference on Health and Primary Care**

XV Conferencia Internacional de Salud y Atención Primaria.

(España, Barcelona, 27-29 mayo)

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



## ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

**Seguridad y Salud en el centro del Futuro del Trabajo: Aprovechar 100 años de experiencia**

(Abril 2019)

El informe examina los 100 años de trabajo de la OIT dedicados a los temas de Seguridad y Salud en el Trabajo, y pone de manifiesto los problemas emergentes en materia de seguridad y salud en el mundo de trabajo.

**La contribución del diálogo social a la igualdad de género**

(Abril 2019)

Este informe intenta entender las razones que explican la desigualdad de género, así como determinar las acciones que podrían adoptar los gobiernos y las organizaciones de empleadores y de trabajadores para avanzar en la igualdad de género a través del diálogo social.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**Evaluation of the EU Agencies under the remit of DG Employment**

**Evaluación de las agencias de la Unión Europea bajo el mandato de la Dirección General de Empleo**

(Abril 2019)

Este informe presenta los principales resultados de la evaluación de las cuatro agencias de la Unión Europea: Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (EUROFOUND), Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (CEDEFOP), Fundación Europea de Formación (ETF) y Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) que han trabajado en el campo de la política de empleo y asuntos sociales para el período 2011-2016.



**“Putting social matters at the heart of Europe”**

**“Poner los asuntos sociales en el corazón de Europa”**

(Abril 2019)

Este documento aporta información de cómo la Comisión Europea apoyó el empleo, los asuntos sociales, las habilidades y la movilidad laboral durante el período 2014-2019. Ofrece información, entre otros, sobre temas como el cambio mundial del trabajo, la movilidad laboral justa, la inversión en personas y competencias, el dialogo social y los fondos de la Unión Europea.



**Study supporting the evaluation of the Council recommendation on the integration of long-term unemployed into the labour market**

**Estudio que apoya la evaluación de la recomendación del Consejo sobre la integración del empleo a largo plazo en el mercado laboral**

(Abril 2019)

Este estudio examina las acciones emprendidas en los países de la UE y por la Comisión en respuesta a la recomendación del Consejo sobre la integración de los desempleados de larga duración en el mercado laboral adoptada en 2016. El informe muestra que los cambios más importantes se han realizado en el pasado. Esto llevó a una mayor convergencia en los enfoques de políticas en toda la UE.



**EntreComp: the European Entrepreneurship Competence Framework**

**EntreComp: el Marco Europeo de Competencia Empresarial**

EntreComp es el Marco Europeo de Competencia Empresarial para personas interesadas en aprender, enseñar y fomentar el conocimiento, las competencias y las actitudes que conforman una mentalidad empresarial y que todos necesitamos para actuar sobre oportunidades e ideas, y transformarlas en valor social, cultural o financiero para los demás.



**Factsheet**

**Hoja Informativa**

(Abril 2019)



**DigComp: The European Digital Competence Framework**

**DigComp: el marco europeo de competencias digital**

DigComp, el Marco Europeo de Competencia Digital, explica lo que significa ser "digitalmente competente". Ofrece una descripción completa de los conocimientos, competencias y actitudes que las personas necesitan en 5 áreas clave.



**Factsheet**

**Hoja Informativa**

(Abril 2019)

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN  
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**Taxing Wages 2019**  
**Impuesto sobre el salario 2019**  
(Abril 2019)

Esta publicación anual proporciona detalles de los impuestos pagados sobre los salarios en los países de la OCDE. Abarca los impuestos sobre la renta de las personas físicas y las cotizaciones a la seguridad social pagadas por los empleados, las cotizaciones a la seguridad social y los impuestos sobre la nómina pagados por los empleadores, y las prestaciones sociales recibidas por las familias.

**OECD Employment Outlook 2019****The Future of Work**  
**Perspectivas de empleo de la OCDE 2019**  
**El futuro del trabajo**  
(Abril 2019)

La edición de 2019 de Perspectivas de empleo de la OCDE presenta nuevas evidencias sobre los cambios en la estabilidad laboral, el subempleo y la proporción de empleos bien remunerados, y analiza las implicaciones políticas de estos cambios con respecto a la tecnología, la globalización, el envejecimiento de la población y otras grandes tendencias. Transformar el mercado laboral en los países de la OCDE.

**Resumen en español**

La cantidad de puestos de trabajos se mantiene, pero su calidad y equidad podrían empeorar.

**¿Cómo se sitúa ESPAÑA?**

Los trabajadores jóvenes y los trabajadores adultos sin estudios superiores son los que enfrentan los mayores riesgos.

El acceso a la protección social puede ser difícil para las personas en trabajado atípico.

AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y  
SEGURIDAD EN EL TRABAJO**Herramientas prácticas para gestionar las sustancias peligrosas**

(Abril 2019)

Publicación en 10 idiomas que proporciona consejo sobre herramientas prácticas y guías sobre sustancias peligrosas en los lugares de trabajo. Examina la importancia de estos recursos para limitar la exposición de los trabajadores a las sustancias dañinas. La hoja informativa describe y enlaza con muchas herramientas existentes a partir de una base de datos que puede usarse para gestionar eficazmente la seguridad y la salud en el trabajo.

**Celebrating 25 years of working together for a safe and healthy Europe****Celebrando 25 años de trabajar juntos por una Europa segura y saludable**  
(Abril 2019)

En 2019, EU-OSHA celebra 25 años de trabajo con su amplia red de socios para hacer de Europa un lugar más seguro y más saludable para trabajar. Este folleto es un buen punto de partida para conocer de qué trata la Agencia. Destaca los principales objetivos de EU-OSHA, su forma de trabajo tripartita, socios clave y beneficiarios.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA  
DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**

**Seniority-based  
entitlements: Extent,  
policy debates and  
research**

**Derechos basados en la antigüedad: extensión, debates políticos e investigación**  
(Abril 2019)

Este informe proporciona el primer estudio exhaustivo que compara el diseño y la difusión de los derechos basados en la antigüedad en Europa y mapea los debates políticos relacionados. El objetivo del informe es hacer un balance de los diferentes tipos de dichos derechos actualmente existentes en los sectores público y privado. Concluye que a pesar de una tendencia obvia para eliminarlos de las regulaciones o reformarlos, una cantidad sustancial de tales derechos está aquí para quedarse. Paradójicamente, los países que tienen regulaciones sobre el pago de antigüedad en vigencia tienden a tener curvas de antigüedad y ganancias agregadas más planas que los países sin tales regulaciones.


**Technology scenario:  
Employment implications  
of radical automation**

**Escenario tecnológico:  
implicaciones laborales de la automatización radical**  
(Abril 2019)

Este informe analiza el impacto de la aplicación acelerada de las tecnologías de automatización y digitalización en la estructura salarial y de tareas del empleo en Europa. A pesar del alto nivel de incertidumbre de estas proyecciones, la contribución de este informe es extender el análisis más allá de la sustitución tecnológicamente factible de los trabajadores incorporando algunos aspectos económicos en el análisis.


**Reshoring in Europe:  
Overview 2015-2018**

**La reestructuración en Europa:  
panorama 2015-2018**  
(Abril 2019)

Este informe brinda una descripción general holística y longitudinal de las tendencias y características de la reestructuración de la UE. En términos cuantitativos, la reorganización parece ser sustancialmente estable, mientras que surgen cambios cualitativamente significativos en relación con los países, sectores y motivaciones objetivo. Los flujos de reestructuración se han ampliado para abarcar el norte y el este de Europa. La concentración en actividades intensivas en mano de obra observada en el pasado ha disminuido.


**The future of  
manufacturing in Europe**

**El futuro de la fabricación en Europa**  
(Abril 2019)

El proyecto piloto El futuro de la fabricación en Europa es un estudio exploratorio y orientado hacia el futuro. El análisis de las implicaciones para la vida laboral es principalmente para tareas y competencias incluyendo un enfoque en los desafíos nacionales y los sistemas de aprendizaje. La orientación futura también incluye estimaciones cuantitativas de las implicaciones de empleo del Acuerdo Climático de París, de grandes aumentos en las tarifas globales y la automatización radical. También mide el retorno de empleos previamente deslocalizados a Europa.


**AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS**

**Quarterly national accounts  
- GDP and employment**

**Cuentas nacionales trimestrales - PIB y empleo**

(Abril 2018)

Presenta mensajes clave y extracciones de datos basados en la estimación actualizada de Eurostat del Producto Interior Bruto (PIB) trimestral y el empleo para el cuarto trimestre de 2018 en la Unión Europea (UE-28) y la zona del euro (EA-19).


**Hourly labour costs**

**Costes laborales por hora**

(Abril 2019)

Este artículo proporciona estadísticas recientes sobre los costes laborales por hora en la Unión Europea (UE). En 2018, los costes laborales medios por hora se estimaron en 27,4 euros en la UE-28 y en 30,6 euros en la zona del euro (EA-19).

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS


**Unemployment statistics**  
**Estadísticas de desempleo**

(Abril 2019)

Informe que presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea, la zona del euro y los Estados miembros de forma individual, complementado por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000.


**CENTRO EUROPEO  
 PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**

**Online job vacancies and  
 skills analysis**
**A Cedefop pan-European  
 approach**
**Vacantes de empleo en línea y  
 análisis de capacidades. Un  
 enfoque pan-europeo del Cedefop**  
 (Abril 2019)

Durante las últimas décadas, los portales de trabajo on line se han convertido en importantes herramientas de reclutamiento y búsqueda de empleo. Además de ayudar a ajustar las competencias, las ofertas de trabajo que estos portales recogen también se pueden usar para analizar las tendencias del mercado laboral en tiempo real, generando la evidencia de que puede informar a gestores de políticas de formación y ayudar a garantizar que las competencias de las personas satisfagan necesidades cambiantes del mercado laboral.


**Matching skills**  
**Inspiring policies for  
 anticipating and matching  
 skill needs**
**Ajustando competencias  
 Políticas inspiradoras para  
 anticipar y ajustar las  
 necesidades de competencias**  
 (Abril 2019)

*Matching skills* muestra una colección de instrumentos de políticas de competencias implementados recientemente en los Estados Miembros de la UE. Todos utilizan datos sobre las tendencias del mercado laboral y las necesidades anticipadas de competencias para informar y perfilar las políticas ajuste para el mundo del trabajo (actual y futuro).


**Briefing note -**  
**Qualifications frameworks  
 in Europe. 2018 developments**
**Nota informativa - Los Marcos de  
 Cualificación en Europa.  
 Desarrollos 2018**  
 (Abril 2019)

Actualmente, 39 países europeos están desarrollando 43 Marcos Nacionales de Cualificaciones (MNC) que han alcanzado diferentes etapas de implementación. Algunos países han estado o están revisando sus marcos de trabajo.


**Skills for green jobs: 2018  
 update. European synthesis  
 report**
**Competencias para trabajos  
 ecológicos: actualización 2018.  
 Informe de síntesis europeo**  
 (Abril 2019)

Prepararse para un crecimiento sostenible en el contexto de una economía circular es un objetivo político aceptado en todo el mundo. Las implicaciones para los sectores económicos, y en consecuencia para las ocupaciones, habilidades y políticas relevantes, son innegables. En 2010, el Cedefop colaboró con la Organización Internacional del Trabajo y revisó el estado del arte en relación con las "habilidades ecológicas" y los "empleos verdes" en seis países de la UE (Dinamarca, Alemania, España, Estonia, Francia y el Reino Unido). En 2017, se repitió la colaboración para determinar el progreso realizado desde 2010. Este informe proporciona una síntesis de los seis nuevos informes de países. Examina los principales cambios en trabajos y empleo ecológico desde 2010, las regulaciones y políticas que apoyan las competencias y el empleo ecológicos, buenas prácticas, formación profesional y educación superior relevantes, políticas activas del mercado laboral y medidas de recualificación.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



**The online job vacancy market in the EU. Driving forces and emerging trends**  
El mercado de vacantes de empleo en línea en la UE. Fuerzas motrices y tendencias emergentes  
(Abril 2019)

Con el proyecto sobre información del mercado laboral en tiempo real sobre los requisitos de competencias, el Cedefop está utilizando las vacantes de trabajo en línea para desarrollar el mercado laboral y la inteligencia de habilidades en tiempo real en la UE. Sacar conclusiones significativas de estos datos y convertirlos en inteligencia del mercado laboral relevante para las políticas requiere una comprensión sólida de los mercados laborales en línea y su importancia en las estrategias de contratación de los empleadores.

## Legislación

2019/C135/01

Decisión del Consejo, de 9 de abril de 2019, por la que se nombra a los **miembros** titulares y suplentes del Consejo de Administración de la **Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo** (Eurofound)

Fecha de publicación: 11/04/2019

2019/C135/02

Decisión del Consejo, de 9 de abril de 2019, por la que se nombra a los **miembros** titulares y suplentes del **Consejo de Administración de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo** (EU-OSHA)

Fecha de publicación: 11/04/2019

2019/C136/04

Decisión del Consejo, de 9 de abril de 2019, por la que se nombra a los **miembros** y suplentes del Consejo de Administración del Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (Cedefop)

Fecha de publicación: 12/04/2019

## Actualidad Europea

## Convocatorias / Consultas

**Medidas de información y formación para las organizaciones de trabajadores / Information and training measures for workers' organisations**

Fecha límite para presentar propuestas: 06/05/2019

**EURES: apoyo a los inventarios nacionales de clasificación y servicios nacionales innovadores en línea para trabajadores móviles / EURES: support to national classification inventories and innovative national online services for mobile workers**

Fecha límite para presentar propuestas: 20/05/2019

**Asociaciones transfronterizas y apoyo a la cooperación en materia de movilidad dentro de la UE para los países del EEE y los interlocutores sociales / Cross-border partnerships and support to cooperation on intra-EU mobility for EEA countries and social partners**

Fecha límite para presentar propuestas: 06/06/2019

**Mejora de la experiencia en el campo de las relaciones laborales / Improving expertise in the field of industrial relations**

Fecha límite para presentar propuestas: 11/06/2019

**Esquema de Movilidad Dirigida (TMS) / Targeted Mobility Scheme (TMS)**

Fecha límite para presentar propuestas: 11/06/2019

**Desplazamiento de trabajadores: mejora de la cooperación administrativa y acceso a la información / Posting of workers: enhancing administrative cooperation and access to information**

Fecha límite para presentar propuestas: 13/06/2019

**Apoyar el desarrollo de la oferta de aprendizaje a medida en la implementación de "Trayectorias de mejora de la cualificación" / Supporting the development of tailored learning provision in the implementation of "Upskilling Pathways"**

Fecha límite para presentar propuestas: 08/07/2019



## Actualidad Europea

---

### Glosario

---

<b>CONSEJO EPSSCO:</b>	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
<b>GAS:</b>	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
<b>RAD:</b>	Representación Autonómica
<b>REPER:</b>	Representación Permanente de España en la Unión Europea

# **Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO**

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Abril 2019*

**Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.**