

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Junio 2019



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

José María Díaz Zabala

ELABORACIÓN:

**Subdirección General de Análisis, Planificación
y Evaluación**

Teresa Fernández Huete

Equipo técnico del Área de Estudios y Planificación

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO
Consejería de Economía, Empleo y Hacienda
© Comunidad de Madrid, 2019

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00
areaestudios@madrid.org

Edición: 06/2019

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

INDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
	1.1. Programa de la Presidencia rumana del Consejo de la UE	4
	1.2. Representación Autonómica Directa	4
	1.3. Noticias de la Presidencia	5
	1.4. Sesión nº 3698 del Consejo EPSSCO, 13 de junio de 2019	7
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	8
	2.1. Estadísticas Eurostat	8
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	8
	• Tasas de paro en el mes de abril de 2019	8
	2.1.2. Estadísticas sobre jóvenes que no están en el empleo ni en educación ni en la formación (NINIs)	9
	• Jóvenes entre 20 y 34 años que no están en el empleo, ni en la educación ni en la formación en 2018	9
	• Análisis por sexo y edad	10
	• Análisis por nivel educativo terminado	11
	2.1.3. Tasas de empleo en los recién graduados	12
III.	<u>Actualidad Europea</u>	13
	3.1. Noticias Breves y Destacadas	13
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	15
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	15
	3.4. Legislación	20
	3.5. Convocatorias/Consultas	21
	3.6. Glosario	21

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia rumana del Consejo de la UE



Enero-Junio 2019

Durante el primer semestre de 2019, Rumania ejerce el turno rotatorio de presidir, por primera vez, el Consejo de la Unión Europea. Las prioridades de la Presidencia se rigen por el lema: "cohesión; valor común europeo, entendido como unidad; igualdad de trato y convergencia".

En concreto, las prioridades son:

A nivel general:

- **Europa de la convergencia:** garantizar la convergencia y cohesión, lograr oportunidades de desarrollo sostenibles, aumentar la competitividad y reducir las brechas de desarrollo, promover la conectividad y la digitalización, estimular la política industrial europea y el emprendimiento.
- **Una Europa más segura:** a través de una mayor cohesión entre los Estados miembros.
- **Europa, como un fuerte actor global:** promoción de la política de ampliación, implementación de la Estrategia Global y de todos los compromisos globales de la UE.
- **Europa de los valores comunes:** estimular la solidaridad, garantizar la igualdad de oportunidades y aumentar la participación de los ciudadanos.

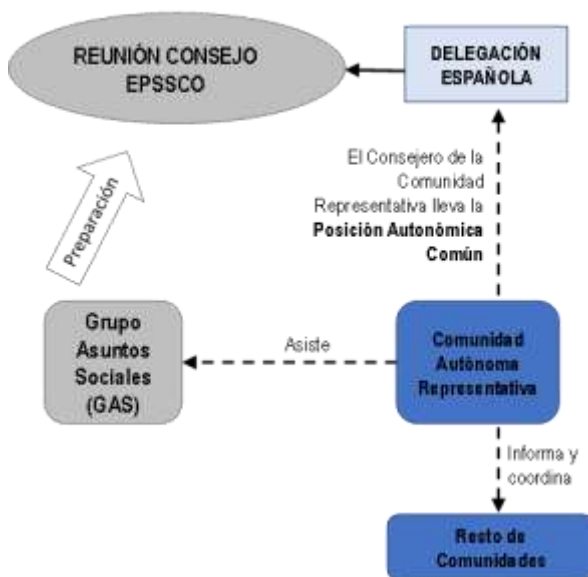
En el ámbito de empleo y política social:

- Movilidad de la mano de obra y condiciones de trabajo justas como factores de crecimiento y desarrollo en el mercado interior.
- Promoción de la igualdad de género y la independencia económica para mujeres y hombres.
- Fomentar un clima favorable para el mercado laboral, favoreciendo la incorporación al mercado laboral de los colectivos con mayores dificultades.
- Ahondar en políticas de protección social.



Las prioridades de la Presidencia rumana se enmarcan dentro del Programa (*Programme*) elaborado por el nuevo Trío de Presidencias: Rumania, Finlandia y Croacia. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo enero 2019 a junio 2020.

Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la **Comunidad de Madrid** iniciara la **Representación Autonómica Directa**, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden:

Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En el primer semestre de 2019 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica iniciado por la Comunidad Autónoma de Andalucía, continuado por el País Vasco, Cataluña, Galicia, **Madrid**, Andalucía, Valencia, Principado de Asturias, Galicia, Cantabria y en el **primer semestre de 2019, es Castilla y León quien ejerce la Representación**.

Noticias de la Presidencia

Se presentó el progreso de la Presidencia rumana del Consejo de la Unión Europea en relación con los Fondos Europeos posteriores a 2020 en el Consejo de Asuntos Generales – Cohesión / *The Progress of the Romanian Presidency of the Council of the European Union concerning post-2020 European Funds that were presented today at the General Affairs Council – Cohesion*
(25.06.2019)

La última reunión del Consejo de Asuntos Generales (GAC) – sobre el “Paquete de cohesión” – tuvo lugar en Luxemburgo, como parte de la Presidencia rumana del Consejo de la Unión Europea, que finalizará el 30 de junio.

A raíz de la propuesta de la Comisión Europea sobre este paquete legislativo en mayo de 2018, la Presidencia rumana del Consejo de la Unión Europea adoptó parcialmente los mandatos de negociación con el Parlamento Europeo sobre los Reglamentos que definen las premisas para utilizar los futuros fondos europeos asignados (CPR , FEDER, FSE + e Interreg).



La posición del Consejo incluye medidas de simplificación adicionales, además de las propuestas de la Comisión, y mejora muchas de las solicitudes que se suponen para facilitar la vida de los beneficiarios en la UE, sin comprometer el papel estratégico de la Política de Cohesión, que sigue en pie. El consenso alcanzado durante la Presidencia rumana recibió un sólido apoyo de los ministros responsables de la Política de Cohesión en la UE.

Funcionarios europeos de alto nivel debatieron sobre la necesidad de un nuevo comienzo para la negociación colectiva en Europa, en Bucarest / *European high level officials discussed, in Bucharest, about the need for a new start for collective bargaining in Europe*
(25.06.2019)



El ministro de Trabajo y Justicia Social, Marius Budăi, asistió el 25 de junio de 2019, a la Conferencia de Alto Nivel sobre el tema: "Un nuevo comienzo para la negociación colectiva en Europa".

El evento, en Bucarest, proporcionó un marco para el debate y el intercambio de opiniones para los representantes de la Comisión Europea, la Organización Internacional del Trabajo, los Ministros de Trabajo de los Estados miembros de la Unión Europea y los interlocutores sociales europeos y nacionales.

Los desafíos actuales relacionados con el desarrollo de las formas atípicas de trabajo, en el contexto de la economía verde, de la digitalización y de la tecnología, con importantes implicaciones en la formación profesional, la protección de los derechos y la sostenibilidad de los sistemas sociales, conducen a nuevos temas de diálogo y negociación colectiva, así como preguntas legítimas sobre la capacidad de los actores sociales. El Fondo Social Europeo Plus podría representar una nueva oportunidad de financiamiento para las organizaciones y para los Estados miembros en un esfuerzo por aumentar la capacidad de acción.

La contribución de la Presidencia rumana del Consejo de la UE para alcanzar un compromiso para el futuro presupuesto de la Unión Europea/ *The contribution of the Romanian Presidency of the EU Council to reaching a compromise for the future budget of the European Union*
(18.06.2019)

En la última reunión del Consejo de Asuntos Generales (CAG) organizada durante la Presidencia rumana del Consejo de la UE uno de los temas clave en la agenda fue el debate político sobre el futuro Marco Financiero Plurianual (MFP) para 2021-2027.

Desde que asumió el mandato el Ministro de Asuntos Europeos, George Ciamba, estableció como objetivo clave de la Presidencia rumana del Consejo de la UE el avance de este expediente tan importante para el futuro de la Unión. La Presidencia de Rumania obtuvo acuerdos para 10 propuestas sectoriales del MFP, lo que proporciona una construcción del presupuesto futuro basado en la Agenda Estratégica de la Unión.



Noticias de la Presidencia

Política digital post-2020 - El Consejo adopta conclusiones / *Post-2020 digital policy – Council adopts conclusions* (07.06.2019)



El Consejo de Telecomunicaciones (TTE) adoptó conclusiones sobre el futuro de una Europa altamente digitalizada más allá de 2020: "Impulsar la competitividad digital y económica en la Unión y la cohesión digital".

Las conclusiones resaltan las principales prioridades y desafíos para una Europa fuerte, competitiva, innovadora y altamente digitalizada. Se refieren a la importancia de apoyar la innovación y fomentar las tecnologías digitales clave europeas, respetando los principios y valores éticos de la inteligencia artificial, fortaleciendo la capacidad de ciberseguridad de Europa, mejorando las habilidades electrónicas y desarrollando la sociedad gigabit, incluyendo 5G. También subrayan la necesidad de aumentar el número de mujeres en el sector y permitir

que todos los grupos vulnerables obtengan los beneficios de la digitalización para que nadie se quede atrás.

La política digital de la UE debe mantener una dimensión ética y humana. Debe evitar cualquier burocracia innecesaria que obstaculice la innovación. Todos los europeos y todas las empresas europeas, independientemente de su tamaño o ubicación, deberían beneficiarse de la digitalización.

La UE estimula la innovación digital al aumentar la disponibilidad de datos financiados con fondos públicos / *EU stimulates digital innovation by increasing the availability of publicly funded data* (06.06.2019)

La UE está haciendo que una gran cantidad de datos del sector público estén disponibles más fácilmente para su reutilización como materia prima para inteligencia artificial, blockchain y otras tecnologías digitales avanzadas.

El Consejo El Consejo de Telecomunicaciones (TTE) adoptó nuevas reglas sobre datos abiertos y la reutilización de datos del sector público. Esto impulsará la economía de datos de la UE, contribuirá al desarrollo de una sociedad basada en datos y estimulará el crecimiento y la creación de empleos en todos los sectores de la economía.



11ª reunión de la Junta de la Red Europea de Servicios Públicos de Empleo (PES) / *11th Board Meeting of the European Network of Public Employment Services* (06.06.2019)

La Agencia Nacional de Empleo organizó, bajo los auspicios de la Presidencia rumana del Consejo de la Unión Europea, la 11ª reunión del Consejo de los Servicios Públicos de Empleo (SPE), en Bucarest, los días 6 y 7 de junio de 2019.

Los principales temas abordados en la reunión de la Junta de los SPE se centraron en la situación actual de aprendizaje, las estrategias de apoyo al envejecimiento de la fuerza laboral, las actividades futuras de los SPE y los resultados de evaluación de las recomendaciones sobre desempleo de larga duración. Además, el grupo de trabajo analizó la brecha en la fuerza laboral y en las competencias dentro de la UE.

La Red Europea de Servicios Públicos de Empleo fue creada por una Decisión del Consejo y del Parlamento Europeo, dirigida a maximizar la eficiencia de los Servicios Públicos de Empleo (SPE). La Red tiene un papel formal en el monitoreo, por parte del Comité de Empleo (EMCO), de las actividades de los SPE, la implementación de la Garantía Juvenil y las políticas activas del mercado laboral.



Información EPSSCO

Sesión nº 3698 del Consejo EPSSCO, 13 de junio de 2019



Consejo de Empleo y Política Social/Council meeting Employment and Social Policy (*Outcome of the Council meeting*), se celebró en Luxemburgo, el día 13 de junio de 2019, bajo la Presidencia de Marius-Constantin Budăi, Ministro de Trabajo y Justicia Social de Rumanía.

Puntos debatidos

- Semestre Europeo 2019
- Directiva sobre igualdad de trato
- Conclusiones sobre cómo cerrar la brecha salarial de género: políticas y medidas clave
- Conclusiones sobre el cambiante mundo del trabajo
- Conclusiones sobre el Informe Especial relativo al Fondo de Ayuda para las Personas más Desfavorecidas (FEAD) del Tribunal de Cuentas Europeo
- Selección de la sede para la Autoridad Laboral

Otros puntos tratados

- Balance de género en los consejos de la empresa
- Propuestas legislativas actuales
- Conferencias de la Presidencia
- Reunión ministerial UE - Balcanes Occidentales
- Priorización de la presupuestación de género en el futuro marco financiero plurianual
- Programa de trabajo de la presidencia finlandesa

Los Ministros mantuvieron un debate público de orientación sobre los aspectos del **Semestre Europeo de 2019** relativos a política social y empleo, basándose en una nota elaborada por el Comité de Empleo y el Comité de Protección Social. Los resultados del debate, sirvieron para las deliberaciones del Consejo Europeo de 21 y 22 de junio.

- Semestre Europeo: nota horizontal sobre los aspectos de política social y de empleo de las recomendaciones específicas por país
- Aspectos horizontales en materia social y de empleo del Semestre Europeo de 2019

El Consejo ha adoptado unas Conclusiones sobre eliminación de la **brecha salarial entre hombres y mujeres**.

- Eliminar la brecha salarial entre hombres y mujeres: Conclusiones del Consejo (13.6.2019)

La eliminación de la brecha salarial entre hombres y mujeres sigue siendo una prioridad para la UE y sus Estados miembros. Situada en un 16 %, la brecha salarial es aún relativamente elevada en la UE. Tenemos que hacer algo más que implantar el principio

de salario igual a trabajo igual. Hemos de garantizar la igualdad en el ámbito de la educación, y también crear las condiciones para que haya un mejor equilibrio entre la vida profesional y la vida privada tanto para hombres como mujeres, dijo Marius-Constantin Budai, Ministro de Trabajo y Justicia Social de Rumanía.

Los ministros adoptaron unas Conclusiones del Consejo sobre **“un mundo laboral cambiante”**.

- Nuevas formas de trabajo: Conclusiones del Consejo (13.6.2019)

En paralelo al Consejo

Bratislava (Eslovaquia) fue elegida sede de la futura Autoridad Laboral Europea (ALE). Los representantes de los Estados miembros tomaron la decisión sobre la sede de la ALE de común acuerdo tras proceder a una votación en paralelo al Consejo.

- Selección de la sede de la Autoridad Laboral Europea (página sobre el tema)

Varios

La Comisión informó a los ministros sobre la cuestión del equilibrio de género en los consejos de administración de las empresas.

- Equilibrio de género en los consejos de administración de las empresas (informe de situación)
- Equilibrio de género en los consejos de administración de las empresas (información de referencia)

La Presidencia facilitó información sobre dos propuestas legislativas en curso:

- Reglamento sobre las Estadísticas Sociales Europeas
- Revisión de los Reglamentos sobre la coordinación de los Sistemas de Seguridad Social (n.º 883/04 y n.º 987/09)

Los trabajos sobre ambos expedientes proseguirán durante la próxima Presidencia finlandesa.

La delegación maltesa ha informado a los ministros de la prioridad que se dará a la presupuestación con perspectiva de género en el MFP.

- Priorizar la presupuestación con perspectiva de género en el próximo marco financiero plurianual

Programa de trabajo de la próxima Presidencia finlandesa. La delegación finlandesa presentó sus prioridades en empleo y la política social.

Estadísticas Europeas

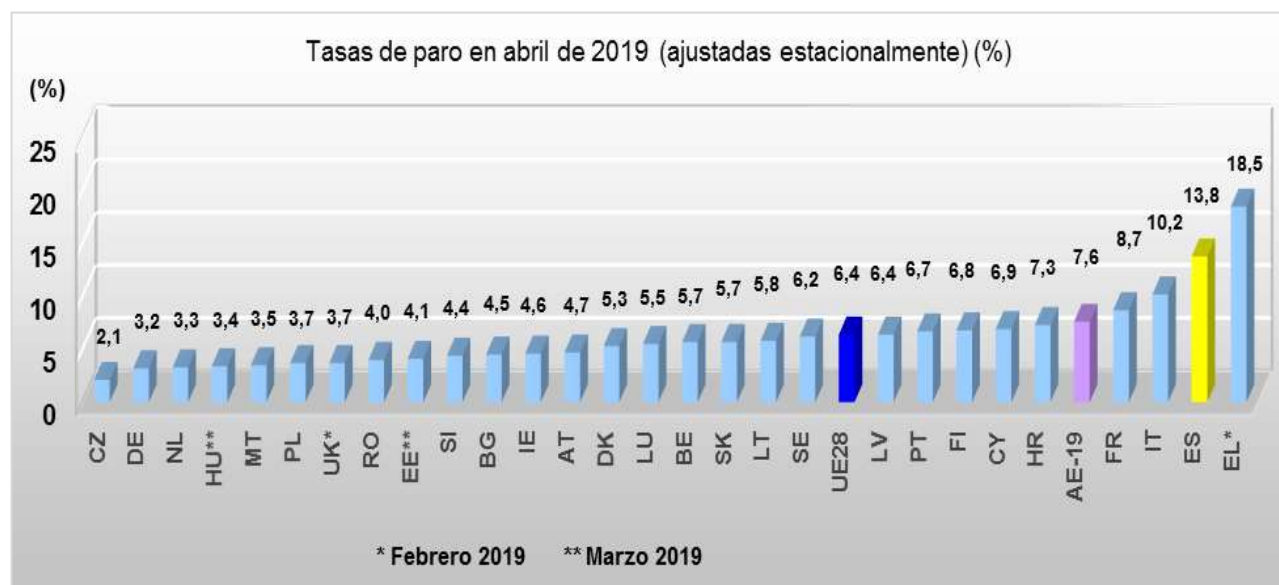
Datos de interés

- En España, en 2018, la proporción de mujeres NINIs (de 20-34 años) era superior al 20%, mientras que la proporción de hombres es del 17%, según datos facilitados por Eurostat.
- En 2018, en la UE, las personas de 20-34 años, con nivel educativo primario tenían casi cuatro veces más probabilidades de poder ser NINIs que aquellas con un nivel educativo terciario.
- En 2018, la tasa de empleo en la UE para los recién graduados se situó en el 81,6% y en 2008 en el 82,0 %.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de abril de 2019



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 04 de junio de 2019)

La tasa de desempleo en abril de 2019 fue del 7,6% en la Eurozona (AE-19), por debajo de 7,7% de marzo de 2019 y de 6,4% en la UE-28, estable comparado con marzo de 2019. En abril de 2018, las tasas fueron de 8,4% en la Eurozona y de 7,0% en la UE-28, en ambos casos superiores a las de abril de 2019.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (2,1%), Alemania (3,2%) y Países Bajos (3,3%). Las más altas fueron observadas en Grecia (18,5%, en febrero de 2019), España (13,8%) y en Italia (10,2%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 15,802 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en abril de 2019 (12,529 millones en la Eurozona). Comparado con marzo de 2019, el número de desempleados descendió en 108.000 personas en la UE-28 y 64.000 en el AE-19. Respecto a abril de 2018, el desempleo ha descendido en 1.394.000 personas en la UE-28 y en 1.147.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en todos los Estados miembros excepto en Luxemburgo y Polonia donde se mantuvo estable, mientras que se registró un aumento en Dinamarca (de 5,2% a 5,3%). Los descensos más importantes se registraron en Grecia (de 20,6% a 18,5% entre febrero de 2018 y febrero de 2019), Estonia (de 6,0% a 4,1% entre marzo de 2018 y marzo de 2019) y España (de 15,6% a 13,8%).

En abril de 2019, 3.213.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.308.000 en la Eurozona). En comparación con abril de 2018, el desempleo juvenil se redujo en 246.000 personas en la UE-28 y en 151.000 en la zona euro. En abril de 2019, la tasa de desempleo juvenil fue de 14,2% en la UE-28 y de 15,8% en la Eurozona, comparado con 15,4% y 17,2%, respectivamente, en abril de 2018. Las tasas más bajas de paro juvenil en abril de 2019 se observaron en Alemania (5,3%), Países Bajos (6,2%), mientras que las más altas se registraron en Grecia (38,8%, en febrero de 2019), en España (32,7%) y en Italia (31,4%).

En abril de 2019, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 3,6%, por debajo de 3,8% de marzo de 2019 y de 3,9% de abril de 2018.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas sobre jóvenes que no están en el empleo ni en educación ni en la formación (NINIs)

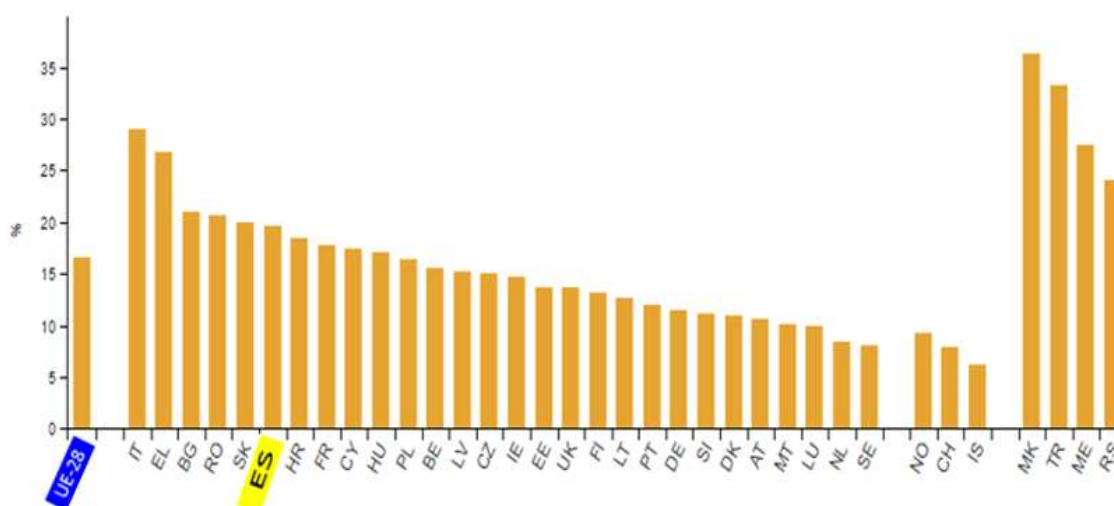
El artículo de Eurostat “Estadísticas sobre jóvenes que no están en el empleo ni en educación ni en la formación” / “Statistics on young people neither in employment nor in education or training”, presenta una descripción general de las estadísticas de la Unión Europea relacionadas con los jóvenes que no están empleados, ni estudian ni están en formación (NINIs), proporciona información sobre la transición de la educación al trabajo y se centra en la cantidad de jóvenes que se encuentran desconectados tanto de la educación como del mercado laboral.

Jóvenes entre 20 y 34 años que no están en el empleo, ni en la educación ni en la formación en 2018

En el siguiente gráfico, se puede observar que el 16,5% de los jóvenes de 20-34 años de edad en la UE en 2018 no estaban en el empleo ni en la educación ni

en la formación (NINIs). La proporción de NINIs en 2018 osciló entre el 8,0% en Suecia y el 28,9% en Italia. En España se situó alrededor del 20%.

Jóvenes (de 20 a 34 años), que no están en el empleo ni en la educación y ni en formación, 2018



Fuente: Eurostat

La tasa de NINIs está estrechamente relacionada con el ciclo económico. Un análisis a lo largo del tiempo para los jóvenes de 20 a 34 años muestra que la proporción de NINIs en la UE aumentó de 16,5% en 2008 a 18,5% al año siguiente tras el inicio de la crisis financiera y económica mundial. Después, la tasa aumentó a un ritmo más moderado hasta 2013, cuando alcanzó su punto máximo con 20,1%. Finalmente, la

tasa disminuyó continuamente y volvió a su nivel de 2008 en 2018, con un 16,5%. Las implicaciones de esto son dobles: a nivel personal, es más probable que estos jóvenes se encuentren privados de sus derechos y sufran de pobreza y exclusión social, y a nivel macroeconómico representan una pérdida considerable en términos de capacidad productiva no utilizada.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Otros: Noruega (NO), Suiza (CH), Islandia (IS), Macedonia (MK), Turquía (TR), Montenegro (ME) y Serbia (RS).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

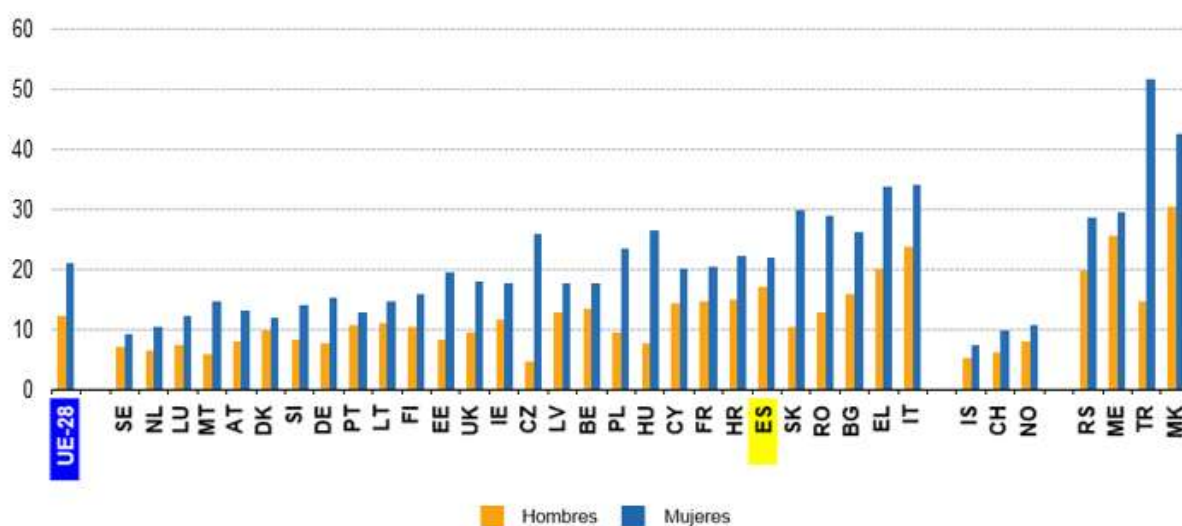
Estadísticas sobre jóvenes que no están en el empleo ni en educación ni en la formación (NINIs)

Análisis por sexo y edad

En el mismo artículo de Eurostat, las mujeres jóvenes tienen más probabilidades de no estar en el empleo ni en la educación ni en la formación que los hombres. El siguiente gráfico muestra que existe una diferencia considerable entre los sexos en relación con la proporción de jóvenes que no estaban empleados, ni en la educación ni en la formación en 2018. En este

año, más de una quinta parte (20,9%) de las mujeres jóvenes (de 20 a 34 años) en la UE eran NINIs, mientras que la proporción correspondiente entre los hombres jóvenes era de 12,2% (8,7 puntos porcentuales más baja). En **España** la proporción es superior al 20% para las mujeres y del 17% para los hombres, aproximadamente.

Jóvenes (de 20 a 34 años), que no están en el empleo ni en la educación y ni en formación, 2018



Fuente: Eurostat

Factores que pueden explicar esta brecha de género:

- Convenciones o presiones sociales, que tienden a dar mayor importancia al papel de la mujer dentro de la familia y al papel de los hombres en el lugar de trabajo.
- Asesoramiento profesional, que puede reforzar la segregación de género y encaminar a las mujeres a un rango relativamente reducido de ocupaciones.
- Condicionantes del mercado laboral, tales como: empleadores que prefieren contratar a hombres jóvenes en lugar de mujeres jóvenes; mujeres jóvenes que enfrentan dificultades cuando regresan a trabajar después del parto; las mujeres jóvenes son más propensas a tener que aceptar trabajos mal pagados o empleos precarios.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Otros: Noruega (NO), Suiza (CH), Islandia (IS), Macedonia (MK), Turquía (TR), Montenegro (ME) y Serbia (RS).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

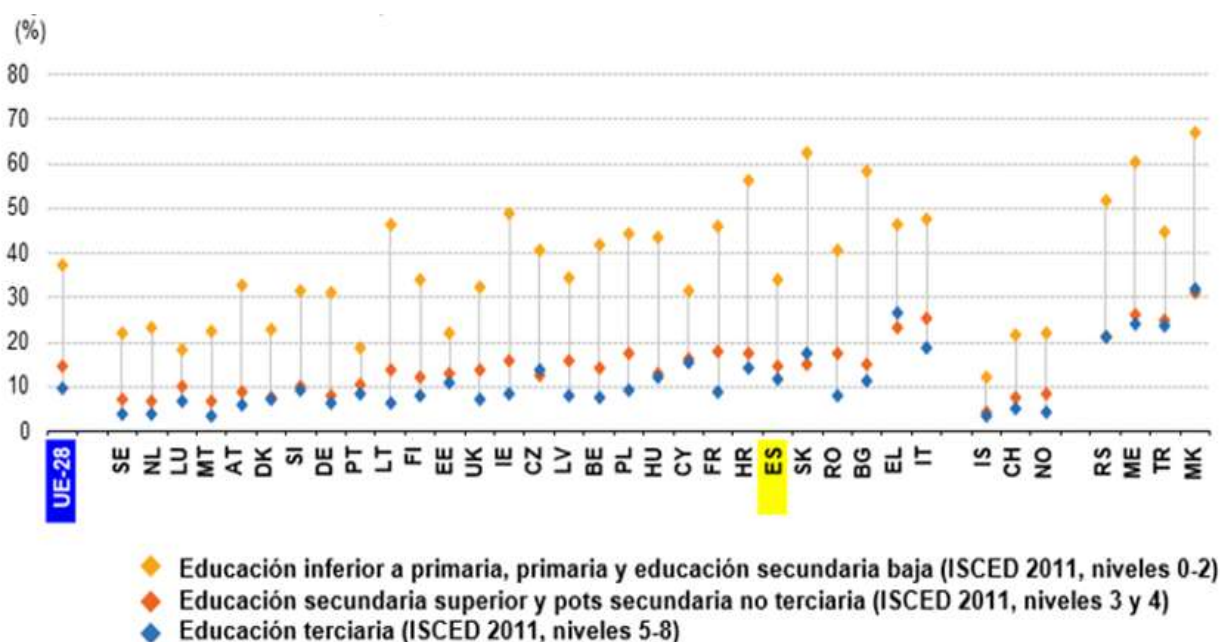
Estadísticas sobre jóvenes que no están en el empleo ni en educación ni en la formación (NINIs)

Análisis por nivel educativo terminado

El siguiente gráfico muestra, que en 2018, la tasa de NINIs para jóvenes de 20 a 34 años en la UE fue del 37,2% entre las personas con nivel educativo primario en comparación con el 14,7% entre las personas con un nivel educativo intermedio y del 9,5% entre las

personas con un nivel educativo educativo. Como tal, las personas con nivel de educación primaria en la UE tenían casi cuatro veces más probabilidades de poder ser NINIs que aquéllas con un nivel de educación terciario.

Jóvenes (de 20 a 34 años), que no están en el empleo ni en la educación ni en la formación, por nivel de estudios, 2018



Fuente: Eurostat

Las tasas NINIs en los Estados miembros de la UE para personas de 20 a 34 años con un bajo nivel educativo oscilaron entre el 18,2% (Luxemburgo) y el 48,8% (Irlanda) en 2018, con una tasa superior al 50% en Croacia (56,1%), Bulgaria (58,4%) y Eslovaquia (62,6%). Al observar más de cerca estas cifras, estas tasas NINIs se ubicaron en el rango de 20-40% para la mitad de los Estados miembros de la UE en 2018, lo que también ocurrió en Noruega y Suiza.

Al comparar los tres niveles de educación en todos los Estados miembros, las tasas de NINIs siempre fueron más altas para los jóvenes con un bajo nivel de educación. Los jóvenes con educación terciaria registraron las tasas más bajas de NINIs en 2018 para todos los Estados miembros menos para tres (República Checa, Eslovaquia y Grecia) donde se encontraron las

tasas más bajas de NINIs para aquéllos con un nivel de educación intermedio. Las mayores diferencias entre los niveles de educación se encuentran en Malta y Lituania, donde la tasa NINIs para aquéllos con un bajo nivel educativo es, respectivamente, seis y siete veces más alta que la de aquellos con un nivel de educación terciaria.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE)

Otros: Noruega (NO), Suiza (CH), Islandia (IS), Macedonia (MK), Turquía (TR), Montenegro (ME) y Serbia (RS).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Tasas de empleo en los recién graduados

Según Eurostat en su artículo, “Tasas de empleo de los recién graduados” / “Employment rates of recent graduates”, las tasas de empleo en la UE, de 20-34 años, en 2018 de los recién graduados (en los últimos 3 años) fueron del 83,4% para los recién graduados con educación terciaria y del 65,8% para los graduados en la educación secundaria superior.

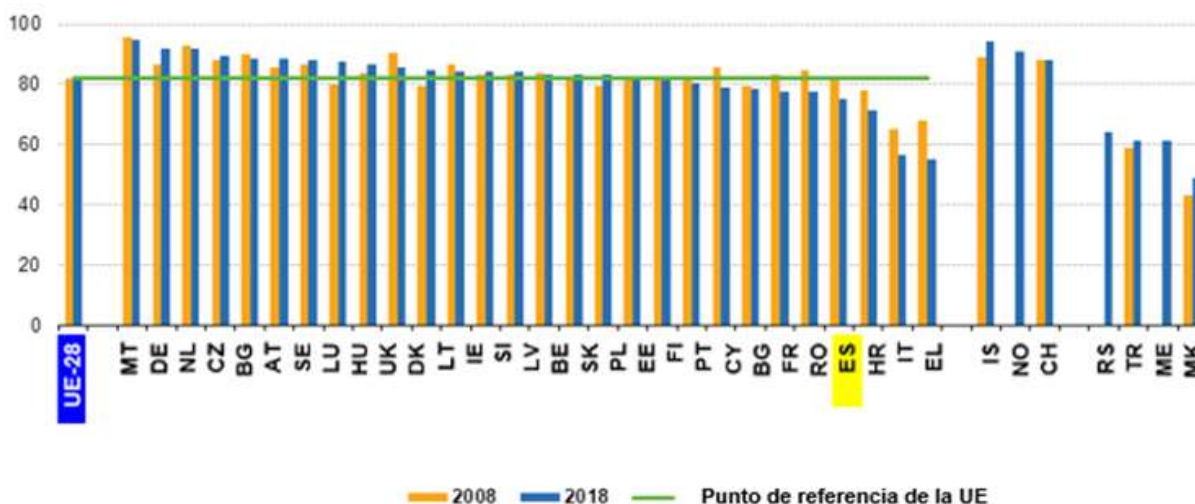
Las tasas de empleo de los recién graduados casi vuelven a su nivel de 2008

Antes de la crisis, las tasas de empleo de los recién graduados en la UE aumentaban constantemente, alcanzando un máximo del 82,0% en 2008. Las tasas aumentaron tanto para los graduados en educación secundaria superior o postsecundaria no terciaria (77,0%), como para los graduados con un nivel de educación terciaria (86,9%). Sin embargo, a partir de 2008 las tasas de empleo en la UE de los recién graduados disminuyeron de forma continuada hasta que en 2014 empezó a mostrar signos de recuperación y en 2018, la tasa de empleo en la UE para los recién graduados se situó en el 81,6%, y está 0,4 puntos porcentuales por debajo de su pico relativo en 2008.

El siguiente gráfico, muestra una comparación entre 2008 y 2018 para las tasas de empleo de los recién graduados. Se puede observar que casi no hubo cambios en la tasa de empleo de la UE durante este

período (82.0% en 2008 comparado con 81.6% en 2018). Esto refleja la lenta recuperación económica posterior a 2008 en la que se fueron perdiendo los aumentos obtenidos hasta 2008.

Tasas de empleo de los recién graduados (de 20 a 34 años) que no cursan estudios ni formación, 2008 y 2018 (%)



Fuente: Eurostat

En comparación con 2008, el acceso al mercado laboral para recién graduados sigue siendo particularmente bajo en Grecia e Italia, donde la tasa de empleo de los recién graduados en 2018 fue de 13.0 y 8.7 puntos porcentuales (pp), respectivamente, por debajo de sus niveles de 2008. Rumania, Chipre, Croacia y **España** también informaron tasas comparativamente bajas en alrededor de 7.0 pp por debajo de sus niveles de 2008. Es interesante destacar que en 2008, **España**, Rumania y Chipre registraron tasas de empleo para los recién graduados que estaban por encima del objetivo de referencia del 82.0% de la Estrategia Europea 2020.

De los 17 Estados miembros de la UE que registraron tasas de empleo para recién graduados en 2018 que estaban por encima del objetivo de referencia del 82,0%, Lituania, Alemania y Hungría registraron los aumentos más importantes entre 2008 y 2018, con ganancias de 5.4, 5.6 y 7.3 pp. respectivamente.

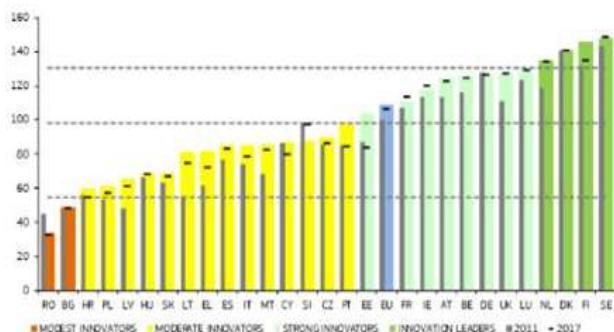
Por el contrario, aunque las últimas tasas de empleo para los recién graduados en Bélgica, los Países Bajos, Malta, Austria, Irlanda y Dinamarca se mantuvieron por encima del objetivo del 82,0%, cada una de ellas registró tasas más bajas en 2018 que en 2008.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Otros: Noruega (NO), Suiza (CH), Islandia (IS), Macedonia (MK), Turquía (TR), Montenegro (ME) y Serbia (RS).

Actualidad Europea

Noticias



Cuadros de indicadores de la innovación de 2019: los resultados en materia de innovación de la UE y sus regiones van en aumento

(Comisión Europea, 17/06/2019)

Europa debe ampliar su capacidad de innovación a fin de competir en los mercados globales y mantener y mejorar el estilo de vida europeo. Es por lo que la Comisión Europea fijó un nuevo nivel de desafío para la UE y sus Estados miembros y regiones, y propuso Horizonte Europa, el programa de investigación e innovación más ambicioso hasta la fecha, que mantendrá a la UE a la vanguardia de la investigación y la innovación a escala mundial.

El Cuadro europeo de indicadores de la innovación y el Cuadro de indicadores de la innovación regional 2019 de la Comisión, muestran que los resultados de la UE en materia de innovación han mejorado durante cuatro años consecutivos. Por primera vez, la innovación europea supera la de los Estados Unidos. Sin embargo, sigue perdiendo terreno con respecto a Japón y Corea del Sur, y China sigue ganando terreno rápidamente. También se concluye que los países de la UE se clasifican en cuatro grupos en función de sus indicadores: líderes en innovación, innovadores fuertes, innovadores moderados e innovadores modestos. Suecia es el líder en innovación de la UE en 2019. Por término medio, los resultados de la UE en materia de innovación han mejorado un 8,8 % desde 2011 y han aumentado en veinticinco países de la UE. **España** es un innovador moderado y ha mejorado un 8,5% desde 2011.

La Autoridad Laboral Europea (ELA) está lista para comenzar a trabajar en octubre cuando se tome la decisión sobre una nueva ubicación/ *European Labour Authority ready to start working in October as decision is taken on new seat*

(Comisión Europea, 13/06/2019)

Los Estados miembros de la UE han decidido que Bratislava acogerá la sede de la Autoridad Europea Laboral (ELA). En la reunión del Consejo sobre Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, de 13 de junio, se adoptó formalmente el Reglamento que establece ELA, que entrará en vigor en los próximos días después de su firma y publicación.

La Autoridad garantizará que las normas de la Unión Europea sobre movilidad laboral se apliquen de manera justa, simple y efectiva.



Tres de cada cuatro empleos en servicios / *Three jobs out of four in services*

(Eurostat, 12/06/2019)

El cambio hacia una economía de servicios es una tendencia a largo plazo ya observada en la UE en la segunda mitad del siglo XX.

En 2018, el empleo en servicios representó el 74% del empleo total en la UE comparado con el 66% en 2000, mientras que el empleo en la industria disminuyó del 26% en 2000 al 22% en 2018 y la agricultura se redujo del 8% al 4%. En cuanto al valor añadido, los servicios generaron el 73% del valor añadido total en 2018, la industria el 25% y la agricultura el 2%.

Actualidad Europea

Noticias



Mercado único digital: Europa anuncia la selección de ocho emplazamientos para acoger superordenadores de categoría mundial

(Comisión Europea, 07/06/2019)

Se han seleccionado ocho emplazamientos para la implantación de centros de supercomputación en toda la UE con el fin de alojar los primeros superordenadores europeos. En ellos se ayudará a los investigadores, la industria y las empresas de Europa a crear nuevas aplicaciones en ámbitos

muy variados, desde el diseño de medicamentos y nuevos materiales hasta la lucha contra el cambio climático. En el mundo actual, las capacidades informáticas de alto rendimiento son cruciales para generar crecimiento y empleo, pero también para lograr la autonomía estratégica y la innovación en cualquier ámbito.

Los emplazamientos de acogida estarán situados en Sofía (Bulgaria), Ostrava (Chequia), Maribor (Eslovenia), Barcelona (España), Kajaani (Finlandia), Bolonia (Italia), Bisen (Luxemburgo) y Minho (Portugal). Junto con los fondos de la UE, el presupuesto total asciende a 840 millones de euros. Las modalidades exactas de financiación de los nuevos superordenadores se reflejarán en convenios de acogida que se firmarán próximamente.

Cómo responden los sistemas de Educación y Formación Profesional a la digitalización y el futuro de los desafíos del trabajo - Cedefop evidencia / *How VET systems respond to digitalisation and future of work challenges – Cedefop evidence*

(Cedefop, 07/06/2019)

El 3 de junio en Berlín, el Cedefop presentó su trabajo sobre la digitalización y el futuro del trabajo, y el futuro de la educación y formación profesional (EFP) en el Bundestag alemán sobre formación profesional en el entorno laboral digital.



El experto del Cedefop dijo que algunos de los países más avanzados digitalmente en Europa están desarrollando programas de EFP interdisciplinarios, combinando los principios de ciencia, tecnología e ingeniería con artes y diseño multimedia (los laboratorios STEAM de Estonia). Sin embargo, la UE está rezagada en la carrera para introducir la Inteligencia Artificial (IA) en la educación inicial en relación con China o los Estados Unidos.

También señaló que algunos países de la UE son pioneros digitales porque han tenido éxito en la integración de una cultura digital en el aprendizaje (recientemente a través de simuladores y robótica), están abiertos a la experimentación, incluso en la detección de cómo satisfacer las diversas necesidades y desafíos para capacitar a estudiantes heterogéneos en alfabetización digital, y están invirtiendo fuertemente en elevar los niveles de competencias digitales de sus maestros /Directores escolares. También están desarrollando métodos de IA / big data para la identificación de necesidades de competencias.



Paquete de primavera del Semestre Europeo 2019: la Comisión formula recomendaciones a los Estados miembros en favor de un crecimiento económico sostenible, integrador y a largo plazo

(Comisión Europea, 05/06/2019)

La Comisión Europea presenta hoy sus recomendaciones específicas por país (REP) 2019, en las que expone las orientaciones en materia de política económica que dirige a cada Estado miembro para los doce a dieciocho próximos meses. La Comisión también recomienda cerrar el procedimiento de déficit excesivo para España y adopta una serie de documentos en el marco del Pacto de Estabilidad y Crecimiento. La economía europea está creciendo por séptimo año consecutivo y se prevé que siga expandiéndose en 2020, con un crecimiento de todas las economías de los Estados miembros a pesar de unas condiciones menos favorables y las incertidumbres mundiales. El número de personas empleadas ha alcanzado un valor récord y la tasa de desempleo, un nivel excepcionalmente reducido.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

ILO's Centenary year to officially open on 22 January, 2019

El centenario de la OIT se inauguró oficialmente el 22 de enero de 2019

(Suiza, Ginebra, 22 enero-31 diciembre)

The Technology Trap: Capital, Labor, and Power in the Age of Automation

La trampa tecnológica: capital, trabajo y poder en la era de la automatización

(Suiza, Ginebra, 10 julio)

Meeting of Experts to Adopt Guidelines on the Promotion of Decent Work and Road Safety in the Transport Sector

Reunión de expertos para adoptar directrices sobre la promoción del trabajo decente y la seguridad vial en el sector del transporte

(Suiza, Ginebra 23-27 septiembre)

MoveS seminar (Netherlands): Free movement of workers in the EU regions, and the EU region Meuse-Rhine in particular: Obstacles and best practices

Seminario MoveS (Países Bajos): libre circulación de trabajadores en las regiones de la UE, y en la región de la UE Meuse-Rhine en particular: obstáculos y mejores prácticas

(Países Bajos, Maastricht, 23 septiembre)

FORMACIÓN

Benchmarking Higher Education System Performance 2017-2018

Evaluación comparativa del desempeño del sistema de educación superior 2017-2018

(Francia, París, 31 julio)

Workshop on key competences in initial vocational education and training: digital, literacy and multilingual

Taller sobre competencias clave en educación y formación profesional inicial: digital, alfabetización y multilingüe.

(Grecia, Salónica, 19-20 septiembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

HEPS 2019 - Building Health and Social Care Systems for the Future: Demographic Changes, Digital Age and Human Factors

HEPS 2019 - Construyendo sistemas de salud y asistencia social para el futuro: cambios demográficos, la era digital y factores humanos

(Portugal, Lisboa, 3-5 julio)

Sixth Regulation for Decent Work Conference

Sexta Regulación de la Conferencia de Trabajo Decente

(Suiza, Ginebra, 8-10 julio)

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

**OiRA Herramienta de Análisis de Riesgos en el lugar de trabajo**

(Junio 2019)

La innovadora herramienta de análisis de riesgos en el lugar de trabajo OiRA adquiere alcance mundial. Aunque destinada principalmente a microempresas y pequeñas empresas, el fabricante multinacional de automóviles Daimler ha desarrollado y adaptado una herramienta de análisis de riesgos en el lugar de trabajo para uso específico de la empresa sobre la base de las herramientas OiRA de la EU-OSHA. La plataforma OiRA se desarrolló originalmente para facilitar a los socios nacionales (por ejemplo, ministerios o inspecciones de trabajo), herramientas sectoriales específicas de análisis de riesgos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo adaptadas a los contextos nacionales.

**Annual Report 2018**
Informe Anual 2018

(Junio 2018)

El informe expone cómo la EU-OSHA continuó en 2018 con su objetivo de lograr lugares de trabajo más seguros y saludables en Europa. Los principales hitos son el lanzamiento de la campaña 2018-19 Trabajos saludables: alerta frente a sustancias peligrosas, las publicaciones del proyecto sobre seguridad y salud en las microempresas y pequeñas empresas y el proyecto de prospectiva sobre los riesgos nuevos y emergentes que plantea la digitalización.

Resumen

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



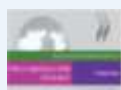
Enhancing SME productivity
Mejora de la productividad de las PYME
(Junio 2019)

Este documento se centra en el papel de las competencias de gestión, las competencias de la población activa y los vínculos comerciales para mejorar la productividad de las PYME, además presenta estimaciones sobre las brechas de productividad por tamaño de empresa, proporciona una visión general de los principales impulsores de la productividad de las PYME a nivel de empresa.



Strengthening SMEs and Entrepreneurship for Productivity and Inclusive Growth
OECD 2018 Ministerial Conference on SMEs
Fortalecimiento de las pymes y el espíritu empresarial para la productividad y el crecimiento inclusivo
Conferencia Ministerial OCDE 2018 sobre PYMES
(Junio 2019)

Las pymes que crecen tienen un impacto positivo considerable en la creación de empleo, la innovación, el crecimiento de la productividad y la competitividad. Las tecnologías digitales y las cadenas de valor globales ofrecen nuevas oportunidades para que las pymes participen en la economía global, innoven y fortalezcan la productividad. Sin embargo, las pymes se están quedando atrás en la transición digital y se ven afectadas de manera desproporcionada por la situación del mercado, las barreras comerciales, las ineficiencias de las políticas y la calidad de las instituciones. Un enfoque transversal de la política de las PYME puede mejorar la innovación y la ampliación de las PYME, así como sus contribuciones al crecimiento inclusivo. Esto incluye un entorno empresarial propicio para asumir riesgos y experimentar por parte de los empresarios, así como el acceso a competencias de emprendimiento, de gestión, tecnología, innovación y redes.



What is happening to middle skill workers?
¿Qué le está pasando a los trabajadores de habilidades medias?
(Junio 2019)

Este informe examina lo que hacen los trabajadores, quienes en el pasado habrían estado empleados en trabajos de cualificación media. El informe primero examina los rasgos de los trabajadores de cualificaciones medias anteriores para construir una imagen del trabajador de cualificaciones medias "típico". Al usar este perfil, el informe también examina qué tipos de trabajos está desempeñando un trabajador con el perfil típico de cualificaciones intermedias, y la probabilidad de que dicho trabajador esté trabajando. Finalmente, el estudio analiza diferentes métricas de la estabilidad laboral y la compensación para poner en perspectiva lo que implican los cambios en el trabajo de cualificación media para los resultados del mercado laboral.



Returns to different forms of job related training
Factoring in informal learning
Vuelve a las diferentes formas de formación laboral
Tomando en consideración el aprendizaje informal
(Junio 2019)

El objetivo de este estudio es desentrañar los rendimientos de la formación formal, no-formal e informal y cubrir las principales lagunas de conocimiento. Se considera que el aprendizaje informal es, con mucho, la forma más común de aprendizaje laboral relacionado con el trabajo. Aprender de manera informal en el trabajo se asocia con un 3,5% de salarios más altos, por ejemplo.



The Digital Economy and Society Index (DESI)
El Índice de Economía y Sociedad Digital (DESI)
(Junio 2019)

El Índice de Economía y Sociedad Digital (DESI) es un índice compuesto que resume los indicadores relevantes sobre el rendimiento digital de Europa y hace un seguimiento de la evolución de los Estados miembros de la UE en materia de competitividad digital.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



2019 European Semester: Country Specific Recommendations / Commission Recommendations

Semestre Europeo 2019: Recomendaciones específicas por país / Recomendaciones de la Comisión (Junio 2019)

Este informe la Comisión presenta las recomendaciones por país de 2019, en las que expone las orientaciones en materia de política económica que dirige a cada Estado miembro para los doce a los dieciocho próximos meses.



Guidebook - How ESF Managing Authorities and Intermediate Bodies support partnership - Revised edition

Guía - Cómo las autoridades de gestión y los organismos intermedios del FSE apoyan la asociación - Edición revisada (Junio 2019)

El objetivo de la guía es proporcionar apoyo a las Autoridades Administrativas y Organismos Intermedios del Fondo Social Europeo (FSE) para implementar el principio de asociación en sus Programas Operativos. La información también está dirigida a los socios e interesados que participan en los programas y proyectos del FSE.



Lessons learned from transnational cooperation - ESF Transnational Platform

Lecciones aprendidas de la cooperación transnacional - Plataforma Transnacional del FSE (Junio 2019)

Esta publicación ilustra algunas lecciones aprendidas de la cooperación transnacional desde 2015. También aborda las barreras a la cooperación transnacional y comparte algunas recomendaciones para impulsar el aprendizaje mutuo en el futuro.



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Three jobs out of four in services

Tres empleos de cada cuatro en servicios (Junio 2019)

El cambio hacia una economía de servicios es una tendencia a largo plazo ya observada en la UE en la segunda mitad del siglo XX. En 2018, el empleo en servicios representó el 74% del empleo total en la UE comparado con el 66% en 2000, mientras que el empleo en la industria disminuyó del 26% en 2000 al 22% en 2018 y la agricultura se redujo a la mitad del 8% al 4%.



Are you inside or outside the labour force?

¿Estás dentro o fuera de la fuerza laboral? (Junio 2019)

Este artículo forma parte de los Principiantes de Statistics 4, una sección de Explicación de estadísticas donde los indicadores y los conceptos se describen de una manera sencilla para hacer que el mundo de las estadísticas sea un poco más fácil de entender.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

	<p>Information and communication service statistics - NACE Rev. 2 Estadísticas de los servicios de información y comunicación - NACE Rev. 2 (Junio 2019)</p>	<p>Artículo que presenta una descripción general de las estadísticas para el sector de servicios de información y comunicación de la Unión Europea. Este sector contaba con casi 1,2 millones de empresas y empleaba a casi 6,8 millones de personas en la UE en 2016. Y representó el 4,9% de las empresas en la UE en 2016.</p>
	<p>Labour cost index - recent trends Índice de costes laborales - tendencias recientes (Junio 2019)</p>	<p>Este artículo analiza las evoluciones más recientes de Índice de costes laborales, tanto en el ámbito de la Unión Europea como de los Estados miembros.</p>
	<p>Job vacancy and unemployment rates - Beveridge curve Ofertas de empleo y tasas de desempleo - curva de Beveridge (Junio 2019)</p>	<p>Este informe ofrece una visión general de la evolución de la relación entre la tasa de vacantes de empleo y la tasa de desempleo en la Unión Europea. La curva de Beveridge refleja la relación negativa entre las vacantes y el desempleo. Las fluctuaciones en la demanda agregada generan movimientos a lo largo de la curva. Durante las contracciones de la economía, hay pocas vacantes y un alto desempleo, mientras que durante las expansiones hay más vacantes y la tasa de desempleo es baja.</p>
	<p>Job vacancy statistics Estadísticas de ofertas de empleo (Junio 2019)</p>	<p>Este artículo ofrece una descripción general de las estadísticas trimestrales y anuales recientes de vacantes de empleo, en particular la tasa de vacantes de empleo, en la Unión Europea, Noruega, Suiza y el norte de Macedonia.</p>
	<p>Migrant integration statistics - employment conditions Estadísticas de integración migratoria - condiciones de empleo (Junio 2019)</p>	<p>El documento presenta estadísticas de la UE para una serie de características de empleo, que contrastan la situación de los migrantes con la población nativa. Presenta datos estadísticos sobre temas como el auto-empleo, los empleados temporales y el trabajo a tiempo parcial.</p>
	<p>Unemployment statistics Estadísticas de desempleo (Junio 2019)</p>	<p>Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea, de la zona del euro y los Estados miembros de forma individual, complementado por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000.</p>



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

	<p>Minimum wages in 2019 - Annual review Salario mínimo en 2019 - Revisión anual (Junio 2019)</p>	<p>Este informe cubre la evolución de los salarios mínimos legales en 2018-2019 en la UE y Noruega. Analiza el nivel de salarios mínimos, cómo se establecieron y cómo se han desarrollado a lo largo del tiempo en términos nominales y reales. Cubre los principales debates relacionados con el establecimiento de niveles de salario mínimo y también documenta las tasas mínimas de los convenios colectivos seleccionados en países sin salarios mínimos legales, así como las tasas de cobertura del salario mínimo de los trabajadores por género.</p>
--	---	--

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA
DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**

Cooperatives and social enterprises: Work and employment in selected countries

Cooperativas y empresas sociales: trabajo y empleo en países seleccionados
(Junio 2019)

Executive summary
Resumen ejecutivo

Basado en estudios de casos de organizaciones en cinco Estados miembros de la UE, este informe investiga la contribución de las cooperativas y empresas sociales europeas a la creación y retención de empleos. Describe las características de los puestos de trabajo creados y retenidos, y describe las diversas medidas de apoyo utilizadas por las organizaciones para desarrollar e innovar. Ofrece algunos indicadores de política destinados a respaldar el desempeño de estos trabajos en cooperativas y empresas sociales.


**CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**

2018 European skills index
Índice Europeo de competencias
2018
(Mayo 2019)

Los países deben equipar a su fuerza laboral con las competencias adecuadas para su mercado laboral; para ello, necesitan las políticas adecuadas. El índice europeo de habilidades (ESI) ayuda a comprender qué políticas funcionan. El índice, analiza tres áreas diferentes: desarrollo de competencias, activación de competencias y combinación de las competencias. El desarrollo de competencias evalúa la efectividad de la educación obligatoria y post-obligatoria. La activación de competencias examina la transición de la educación al trabajo. La combinación de competencias muestra hasta qué punto las competencias se combinan con un trabajo apropiado. El informe presenta los resultados de la actualización de ESI de 2018 y proporciona un análisis en profundidad que incluye el desempeño individual de los Estados miembros.


Briefing note - Artificial or human intelligence?
Nota informativa - ¿Inteligencia artificial o humana?
(Junio 2019)

La investigación del Cedefop muestra que la automatización y la inteligencia artificial no necesariamente destruyen, sino que transforman los trabajos. Las personas, las empresas y los mercados laborales deberán adaptarse y adquirir nuevas habilidades, lo que les permitirá cooperar con las máquinas. La oferta de educación y formación tendrá que ofrecer habilidades y competencias "compatibles con robots", combinando habilidades profesionales específicas con competencias clave como el espíritu empresarial y aprender a aprender. Las autoridades políticas deben determinar cómo encuadrar esta transformación continua, asegurando que nadie se quede atrás con la introducción de nuevos métodos de trabajo.


Apprenticeship review: Croatia
Improving apprenticeships through stronger support and care
Revisión del aprendizaje: Croacia
Mejora de los aprendizajes a través de un mayor apoyo y atención
(Junio 2019)

La revisión se realizó entre enero de 2017 y junio de 2018 a solicitud del Ministerio de Ciencia y Educación de Croacia. El informe presenta los principales hallazgos y sugerencias de acción para mejorar y desarrollar aún más el modelo de ajuste de la reforma curricular y las necesidades del mercado laboral. El análisis se basa en la información recopilada de las partes interesadas de diferentes niveles (estudiantes, profesionales, actores institucionales, interlocutores sociales y responsables de políticas). La revisión sugiere cuidar más el modelo en cuatro direcciones: (a) hacerla atractiva y de apoyo para los estudiantes; (b) apoyar a los empleadores que contratan aprendices; (c) aumentar su calidad y permeabilidad; d) mejorar la coordinación de los interesados.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**Continuing vocational training in EU enterprises**
Developments and challenges ahead

Formación profesional continua en empresas de la UE.

Desarrollos y retos por delante

(Junio 2019)

Esta publicación proporciona un análisis estadístico comparativo del desarrollo de competencias a través de la formación profesional continua (CVT) en empresas de la UE. El análisis considera los indicadores sobre la provisión de CVT en empresas, la participación del personal, el tiempo dedicado a la formación y los gastos de la empresa. Los datos son analizados y luego resumidos por medio de un índice compuesto. Los resultados se complementan con un análisis cualitativo sobre las razones dadas por las empresas para no proporcionar (más) formación y las principales necesidades de habilidades en las empresas. Se presta especial atención a los esfuerzos de formación de las PYME.

**Programming document 2019-21**

Documento de programación 2019-21.

(Junio 2019)

En la interfaz entre el mundo de la educación y la formación y el mundo del trabajo, las actividades del Cedefop siempre han estado a la vanguardia de los desarrollos. A pesar de los recursos limitados y la necesidad de una nueva asignación de prioridades, continua con su trabajo prospectivo, y de investigación cualitativa y cuantitativa para ayudar a informar, dar forma y valorar la FP. En 2019 y más allá continuará actuando como un agente de conocimiento para fortalecer las sinergias y complementariedades entre la formulación de políticas europeas y nacionales. La actual estrategia plurianual del Cedefop, según lo acordado por el Consejo de Administración, se extiende hasta 2020.

Legislación

2019/C 189/02

Recomendación del Consejo, de 22 de mayo de 2019, relativa a unos **sistemas de educación y cuidados de la primera infancia de alta calidad**

Fecha de publicación: 5 de junio

2019/C 189/03

Recomendación del Consejo, de 22 de mayo de 2019, relativa a un **enfoque global de la enseñanza y el aprendizaje de idiomas**

Fecha de publicación: 5 de junio

2019/C 189/05

Conclusiones del Consejo sobre los **jóvenes y el futuro del trabajo**

Fecha de publicación: 5 de junio

Actualidad Europea

Convocatorias / Consultas



Apoyar el desarrollo de la oferta de aprendizaje a medida en la implementación de "Trayectorias de mejora de la cualificación" / *Supporting the development of tailored learning provision in the implementation of "Upskilling Pathways"*

Fecha límite para presentar propuestas: 08/07/2019

Información, consulta y participación de representantes de empresas / *Information, consultation and participation of representatives of undertakings*

Fecha límite para presentar propuestas: 22/07/2019

Consulta pública para la evaluación del apoyo al empleo juvenil / *Public consultation for the evaluation of the support to youth employment*

Fecha fin: 16/08/2019

Convocatoria de propuestas sobre innovación social y reformas nacionales - Atención a largo plazo / *Call for proposals on social innovation and national reforms - Long-term care*

Fecha límite para presentar propuestas: 10/09/2019

EaSI: EURES y PROGRESS - Programa de intercambio de movilidad para personal de PYME (MobiliseSME) / *EaSI: EURES and PROGRESS - Mobility Exchange programme for SME staff (MobiliseSME)*

Fecha límite para presentar propuestas: 17/09/2019

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica
REPER:	Representación Permanente de España en la Unión Europea

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Junio 2019

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



**Comunidad
de Madrid**

Dirección General
de Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA