

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Julio 2019



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

José María Díaz Zabala

ELABORACIÓN:

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación

Teresa Fernández Huete

Equipo técnico del Área de Estudios y Planificación

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO
Consejería de Economía, Empleo y Hacienda
© Comunidad de Madrid, 2019

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00
areaestudios@madrid.org

Edición: 07/2019

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

INDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
1.1.	Finlandia sucede a Rumania en la Presidencia del Consejo de la UE	4
1.2.	Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020	4
1.3.	Representación Autonómica Directa	5
1.4.	Noticias de la Presidencia	6
1.5.	Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en julio	7
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	8
2.1.	Estadísticas Eurostat	8
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	8
	• Tasas de paro en el mes de mayo de 2019	8
2.1.2.	Estadística sobre servicios de Información y Comunicación-NACE	9
2.2.	<u>Estadísticas de la Comisión Europea</u>	11
2.2.1	<u>Índice de Economía y Sociedad Digital</u>	11
III.	<u>Buenas Prácticas</u>	12
IV.	<u>Actualidad Europea</u>	14
4.1.	Noticias Breves y Destacadas	14
4.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	16
4.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	17
4.4.	Legislación	22
4.5.	Convocatorias/Consultas	23
4.6.	Glosario	23

Información EPSSCO

Finlandia sucede a Rumania en la Presidencia del Consejo de la UE



La Presidencia de Rumania tomó el relevo de la Presidencia del Consejo de la Unión Europea (UE) el 1 de enero de 2019, sucediendo a la Presidencia de Austria en el papel de dirigir y encaminar los trabajos del Consejo hasta el 30 de junio. Ha sido un mandato exitoso en el que Rumania ha demostrado su fuerte

apego a los valores europeos y ha actuado para fortalecer el proyecto europeo, para la unión de ciudadanos, libertades y esfuerzos.

Las actuaciones del semestre han estado bajo el lema de la Presidencia: "la cohesión, un valor europeo común", al cual se han circunscrito toda la actividad. Se ha promovido la cohesión entre los Estados miembros, las regiones y los ciudadanos.

Se han desarrollado alrededor de 2.500 reuniones y eventos, de los cuales más de 2.000 han sido reuniones de grupos de trabajo, 64 reuniones ministeriales del Consejo de la UE, 300 eventos organizados en Rumania. Se han cerrado más de 90 expedientes legislativos, 84 Conclusiones del Consejo de la UE adoptadas sobre múltiples temas de interés común, numerosos Informes de progreso de la Presidencia desarrollados y Decisiones del Consejo aprobadas.

Al mismo tiempo, la Presidencia rumana del Consejo de la UE preparó y respaldó la postura de la UE en varios foros internacionales.



Finlandia ejercerá el turno rotatorio de presidir el Consejo de la UE durante el segundo semestre de 2019. Las prioridades de la Presidencia finlandesa se rigen por el siguiente lema: "una Europa sostenible, un futuro sostenible". El programa de la Presidencia presta especial atención a cuatro

prioridades: reforzar los valores comunes y el estado de Derecho; hacer que la UE sea más competitiva y socialmente integradora; reforzar la posición de la UE como líder mundial en la acción por el clima y garantizar la protección global de los ciudadanos.

Finlandia será la primera Presidencia que integre en los trabajos del Consejo las nuevas prioridades de la Agenda Estratégica 2019-2024.

En su programa para el segundo semestre de 2019, la Presidencia finlandesa de la UE hace hincapié en "aprovechar al máximo la investigación, el desarrollo, la innovación y la digitalización". El fomento de la educación y la formación en competencias es parte de una estrategia de la UE para crear un crecimiento sostenible y el bienestar de sus ciudadanos.

Son también áreas importantes: el desempleo juvenil, aumentar el número de trabajadores cualificados, siendo una medida clave aumentar la participación de las mujeres en el mercado laboral, y la movilidad laboral.

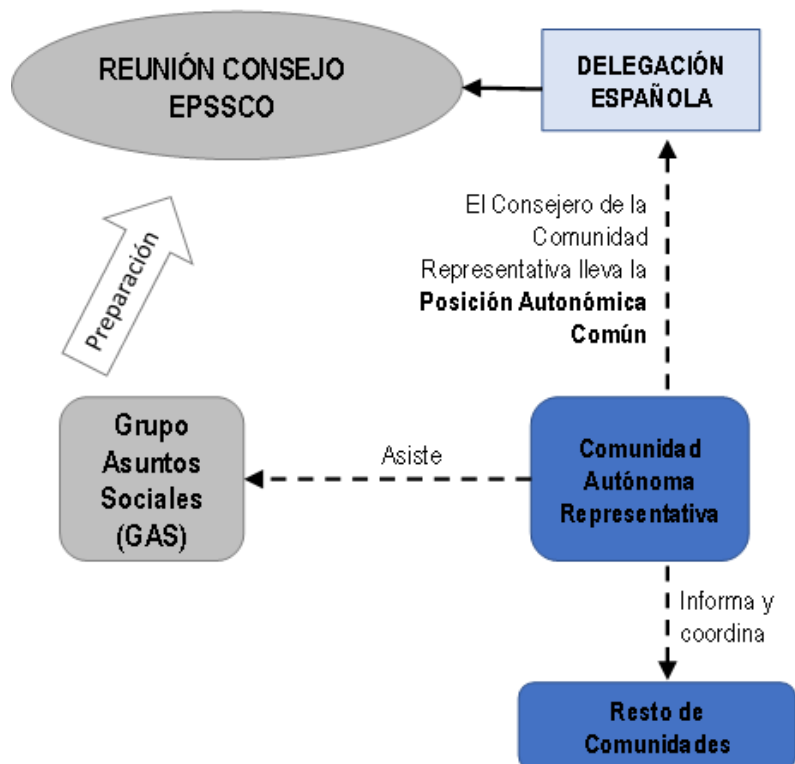
Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020

País	Período	Año	País	Período	Año
Polonia	julio - diciembre	2011	Países Bajos	enero - junio	2016
Dinamarca	enero - junio	2012	Eslovaquia	julio - diciembre	2016
Chipre	julio - diciembre	2012	Malta	enero - junio	2017
Irlanda	enero - junio	2013	Estonia	julio - diciembre	2017
Lituania	julio - diciembre	2013	Bulgaria	enero - junio	2018
Grecia	enero - junio	2014	Austria	julio - diciembre	2018
Italia	julio - diciembre	2014	Rumania	enero - junio	2019
Letonia	enero - junio	2015	Finlandia	julio - diciembre	2019
Luxemburgo	julio - diciembre	2015	Croacia	enero - junio	2020

España ejerció la última **Presidencia del Consejo de la UE** en el periodo de **enero-junio de 2010**. Según la DECISIÓN (UE) 2016/1316 DEL CONSEJO de 26 de julio de 2016, relativa al ejercicio de la Presidencia del Consejo, y de la Presidencia de los órganos preparatorios del Consejo, **volverá a presidir el Consejo de la UE en el periodo julio-diciembre de 2023**.

Información EPSSCO

Representación Autonómica Directa



Las Comunidades Autónomas disponen de numerosas competencias que, como consecuencia de la integración de España en la Unión Europea, resultan afectadas por las decisiones de las instituciones comunitarias. Esta situación ha suscitado, igual que en otros Estados, la cuestión de la participación de las Comunidades Autónomas en la formación de la voluntad estatal ante las instituciones comunitarias. Por ello, desde la última década del siglo pasado comienzan a ponerse en marcha instrumentos de cooperación entre el Estado y las Comunidades, con objeto de articular la participación de éstas en los asuntos europeos que les afectan; un proceso paralelo a lo que estaba ocurriendo en otros países europeos descentralizados políticamente, como Alemania, Austria, o Bélgica.

La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), presidida por el extinto Ministro de Administraciones Públicas, en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del

Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en las Formaciones del Consejo de la Unión Europea.

Quedó establecido el compromiso de que en cada una de las Conferencias Sectoriales afectadas se articulara un sistema mediante el cual un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma (cubriendo cada Comunidad un semestre como mínimo), se integrara como miembro de la delegación española en cada una de las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Esta integración se produce en las reuniones que afectan, a las competencias de las Comunidades Autónomas, en concreto: Agricultura y Pesca; Medio Ambiente; Empleo, Política Social, Sanidad y Consumo; y Educación, Juventud y Cultura.

El representante autonómico designado asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación completa sobre el tema, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común con el resto de Comunidades Autónomas afectadas.

En la reunión de la CARUE, celebrada el 2 de julio de 2009, se acordó la ampliación de la indicada participación autonómica incluyendo en la misma el ámbito de Consumo en el Consejo de Competitividad; en la reunión celebrada por dicha Conferencia el 15 de abril de 2010, se amplió la participación en el ámbito de las reuniones relativas a ordenación del juego y apuestas del Grupo de Trabajo afectado de la citada formación de Competitividad y en la del 7 de febrero de 2011, se amplió la Representación Autonómica a la Formación del Consejo de Educación, Juventud, Cultura y Deporte, en el ámbito del Deporte.

En relación a la participación en el **Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO)** los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: en el primer semestre, mayor población y en segundo, mayor antigüedad en la aprobación del Estatuto de Autonomía (aunque no siempre se han respetado estrictamente dichos criterios).

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En el primer semestre de 2104 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica iniciado por la Comunidad Autónoma de Andalucía, continuado por el País Vasco, Cataluña, Galicia, **Madrid**, Andalucía, Valencia, Principado de Asturias, Galicia, Cantabria, Castilla y León y en el **segundo semestre de 2019 La Rioja ejercerá la Representación**.

Información EPSSCO

Noticias de la Presidencia

Marco Financiero Plurianual y la nueva Agenda Estratégica debatida por el Consejo de Asuntos Generales/ *multiannual financial framework and the new strategic agenda discussed by the general affairs council*
(18.07.2019)

Las prioridades de la Presidencia de Finlandia para los próximos seis meses se presentaron al Consejo de Asuntos Generales en Bruselas el 18 de julio de 2019. Finlandia informó al Consejo sobre los planes para seguir trabajando en el Marco Financiero Plurianual (MFP) 2021-2027. La reunión fue presidida por el Ministro de Asuntos Europeos, Tytti Tuppurainen.

Los ministros, también debatieron la implementación de la Nueva Agenda Estratégica 2019-2024. La Comisión Europea presentó su nueva comunicación sobre el fortalecimiento del papel de la ley (el Estado de Derecho) en la UE.



“La Presidencia finlandesa está totalmente comprometida con el cumplimiento del calendario establecido por los líderes de la UE y facilitar las negociaciones del MFP”, dijo Tytti Tuppurainen, Ministra para Asuntos Europeos de Finlandia.

Economía del bienestar y acción climática en el Consejo de Empleo, Política Social, Salud y Asuntos de los Consumidores / *Economy of wellbeing and climate action at the employment, social policy, health and consumer affairs councils*
(08.07.2019)

Los ministros de Empleo y Asuntos Sociales de la Unión Europea se reunieron en Bruselas el 8 de julio y discutieron sobre la economía del bienestar y la dimensión laboral relacionada con la estrategia climática a largo plazo de la UE. La economía del bienestar es el tema principal en el sector social durante la Presidencia finlandesa.

“La UE está experimentando actualmente un crecimiento económico continuo y niveles récord de empleo. ¿Pero por cuánto tiempo? Las personas son nuestro principal activo y solo podemos lograr un crecimiento sostenible a largo plazo mediante la mejora de su bienestar.” Dijo Aino-Kaisa Pekonen, Ministra de Asuntos Sociales y Salud de Finlandia.

“El debate confirmó la importancia de tener en cuenta el impacto social de la transición a una economía neutral al clima. Necesitamos ofrecer a los ciudadanos europeos un panorama de esperanza, alentar a los trabajadores a adquirir nuevas habilidades y competencias, brindar a los empresarios nuevas oportunidades de negocio y apoyar a los sectores y comunidades que necesitan adaptarse a una economía sostenible. Una transición justa es nuestro objetivo común e interés vital.” Dijo Timo Harakka, Ministro de Empleo de Finlandia.

Los ministros de la UE debatieron sobre la investigación y la innovación como motores para el crecimiento sostenible/ *EU ministers discussed research and innovation as drivers for sustainable growth*
(04.07.2019)

Los ministros se reunieron en Helsinki el 4 de julio. La reunión fue presidida por el Ministro de Asuntos Económicos Katri Culmino. Además, el Comisario de Investigación, Ciencia e Innovación Carlos Moedas participó en la reunión.

Los temas principales en el primer día de la reunión informal de ministros responsables de la competitividad fueron la política de investigación e innovación y el próximo programa Horizon Europe. Los debates proporcionan información para seguir trabajando en la agenda de crecimiento sostenible, que es una de las prioridades de la Presidencia de Finlandia del Consejo de la Unión Europea.

El objetivo es definir los mensajes claves de la política del Consejo de Competitividad para la nueva Comisión Europea en el campo del crecimiento y la competitividad para los próximos cinco años. La Presidencia finlandesa enfatiza que la UE necesita una agenda de crecimiento para ser más competitiva en los mercados globales y garantizar que el crecimiento sea sostenible, tanto ambiental como socialmente.

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo en julio

Reunión 3 de julio

La economía del Bienestar. Presentación de la

OCDE: La reunión comenzó con la bienvenida de la Presidencia Finlandesa, que agradeció la presencia de la representante de la OCDE. Afirmó que la economía del bienestar guarda relación directa con todas estas prioridades de su Programa, y es también un horizonte que afecta a muchos sectores, por lo que requiere colaboración. Es por este motivo que se invitó a la reunión a attachés responsables de educación, salud y economía. La UE, decidirá este año qué dirección tomar para el futuro. La Presidencia quisiera que se profundice en el debate para fortalecer la dimensión social en este camino futuro. Apuestan por el Pilar europeo de Derechos Sociales. Se trata de mejorar la competitividad de la UE mientras se asegura que las personas estén en el centro de las políticas: no son objetivos incompatibles, sino que pueden y deben reforzarse mutuamente. El hecho de que el bienestar humano sea el punto de partida de toda política no solo es cuestión de justicia social, sino que también se trata de una obligación contenida en el marco legal comunitario. Para lograr todos estos fines no necesariamente se requieren más recursos, sino que es fundamental emplear bien los existentes. Por ello es clave asegurar la coherencia de políticas, así como mejorar la evaluación del impacto de dichas políticas. Señala también que el marco internacional acompaña este objetivo: destacan el Pilar Europeo de Derechos Sociales impulsado por la Comisión Europea (CE) y los objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas. Pretenden enviar un mensaje fuerte desde la Presidencia para que este asunto adquiera fuerza en las políticas europeas. Los datos son clave para demostrar la importancia de la economía del bienestar. Permiten ver esos esfuerzos como una inversión, más que como un coste. Por ello solicitaron a la OCDE que preparara un informe con evidencias sobre estas inversiones. Antes de que se presente este estudio, intervinieron en representación de la CE que agradecen a la Presidencia por escoger este asunto. Consideran que el concepto de bienestar es potente por poner en

pie de igualdad las políticas económicas y sociales, tal y como ha mencionado Jean-Claude Juncker en numerosas ocasiones “son dos caras de una misma moneda”.

Afirman que en un semestre “más social que nunca”, el Pilar Europeo de Derechos Sociales es el marco de acción, y recuerdan también que el concepto de economía del bienestar encaja con las prioridades de la Agenda Estratégica 2019-2024. También retoman la idea lanzada por la Presidencia de que no se trata de crear nuevas estructuras ni políticas, sino de potenciar lo que ya está en marcha. Actualmente están debatiendo la estrategia post 2020, y están de acuerdo en que para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible se requiere una estrategia inclusiva y que promueva el bienestar. A continuación la **OCDE** presentó el estudio, en la OCDE atesoran desde hace tiempo la noción de bienestar, que hoy enmarca todo su pensamiento político, pues consideran fundamental el asegurar que el crecimiento económico conlleve bienestar social. Para cada uno de los cuatro pilares en los que se centra el documento – educación, cuidado de la salud, protección social y redistribución, e igualdad de género - proporciona datos y argumentos que sostienen que la inversión en estas áreas contribuye a realizar numerosas dimensiones del bienestar. Concluye mencionando que las experiencias incipientes de algunos países muestran que la economía del bienestar es factible. Destaca el “Living Standards Framework (LSF)” de Nueva Zelanda. En Francia se aprobó una ley en 2015 que propone nuevos indicadores de bienestar en relación con el presupuesto; y una experiencia similar tiene lugar en Italia. Suecia adoptó en 2017 un marco de bienestar para evaluar las políticas públicas. Tras la presentación, se inició el debate con los representantes de los EEMM.



Estadísticas Europeas

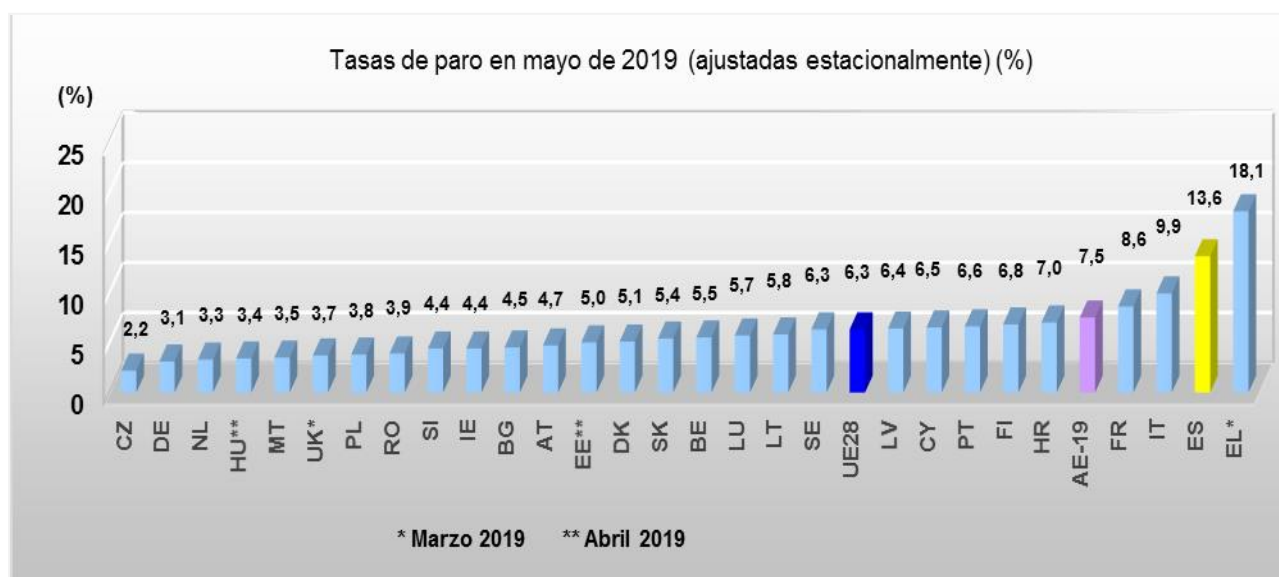
Datos de interés

- Según datos facilitados por Eurostat en el ranking de las 20 regiones europeas, NUTS 2, de la UE-28, la Comunidad de Madrid ocupa el segundo puesto en cuanto a número de personas trabajando en el Sector servicios de Información y Comunicación.
- En la dimensión de Conectividad, que mide el despliegue de la infraestructura de banda ancha y su calidad, del Índice de Economía y Sociedad Digital (DESI) 2019, es en la que España obtiene mejor resultado.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de mayo de 2019



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 04 de junio de 2019)

La tasa de desempleo en mayo de 2019 fue del 7,5% en la Eurozona (AE-19), por debajo de 7,6% de abril de 2019 y de 6,3% en la UE-28, por debajo de 6,4% de abril de 2019. En mayo de 2018, las tasas fueron de 8,3% en la Eurozona y de 6,9% en la UE-28, en ambos casos superiores a las de mayo de 2019.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (2,2%), Alemania (3,1%) y Países Bajos (3,3%). Las más altas fueron observadas en Grecia (18,1%, en marzo de 2019), España (13,6%) y en Italia (9,9%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 15,653 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en abril de 2019 (12,348 millones en la Eurozona). Comparado con abril de 2019, el número de desempleados descendió en 71.000 personas en la UE-28 y 103.000 en la AE-19. Respecto a mayo de 2018, el desempleo ha descendido en 1.277.000 personas en la UE-28 y en 1.133.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en 23 Estados permaneciendo estable en Austria y aumentó en Dinamarca (de 5,0% a 5,1%), Luxemburgo (de 5,6% a 5,7%), Polonia (de 3,7% a 3,8%) y Suecia (de 6,2% a 6,3%). Los descensos más importantes se registraron en Grecia (de 20,2% a 18,1% entre marzo de 2018 y marzo de 2019), **España** (de 15,4% a 13,6%) y Chipre (de 8,3% a 6,5%).

En mayo de 2019, 3.217.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.295.000 en la Eurozona). En comparación con mayo de 2018, el desempleo juvenil se redujo en 176.000 personas en la UE-28 y en 133.000 en la zona euro. En mayo de 2019, la tasa de desempleo juvenil fue de 14,3% en la UE-28 y de 15,7% en la Eurozona, comparado con 15,1% y 17,0%, respectivamente, en mayo de 2018. Las tasas más bajas de paro juvenil en mayo de 2019 se observaron en Alemania (5,1%), Países Bajos (6,3%), mientras que las más altas se registraron en Grecia (40,4%, en marzo de 2019), en España (31,7%) y en Italia (30,5%).

En mayo de 2019, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 3,6%, estable comparado con abril de 2019 y por debajo de 3,8% de mayo de 2018.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas sobre servicios de Información y Comunicación-NACE Rev. 2

Según el artículo de Eurostat “Estadísticas sobre servicios de Información y Comunicación-NACE Rev.2 / *Information and communication service statistics - NACE, Rev.2*”, el Sector de los servicios de Información y Comunicación (Sección J-NACE) contaba, en la UE 28, con aproximadamente 1.189.000 empresas en 2016, empleando a casi 6,8 millones de personas y generando 597.700 millones de euros de valor añadido. La contribución de este sector a la economía empresarial no financiera fue de 4,9% de la población empresarial, 4,8% de la fuerza laboral y 8,3% del valor añadido.

Este Sector está compuesto por 6 Subsectores: Programación de ordenadores, consultoría y actividades relacionadas; Telecomunicaciones; Actividades de publicación; Actividades de servicios de información; Producción de programas de cine, vídeo y televisión, grabación de sonido y Actividades de programación y radiodifusión. El Subsector de Programación de computadoras, consultoría y actividades relacionadas generó casi la mitad (43,7%) del valor añadido sectorial y contribuyó al 53,1% del empleo en 2016. El de Telecomunicaciones, segundo de más peso, representó el 15,3% del empleo en servicios de Información y Comunicación y contribuyó con el 27,3% al valor añadido sectorial.

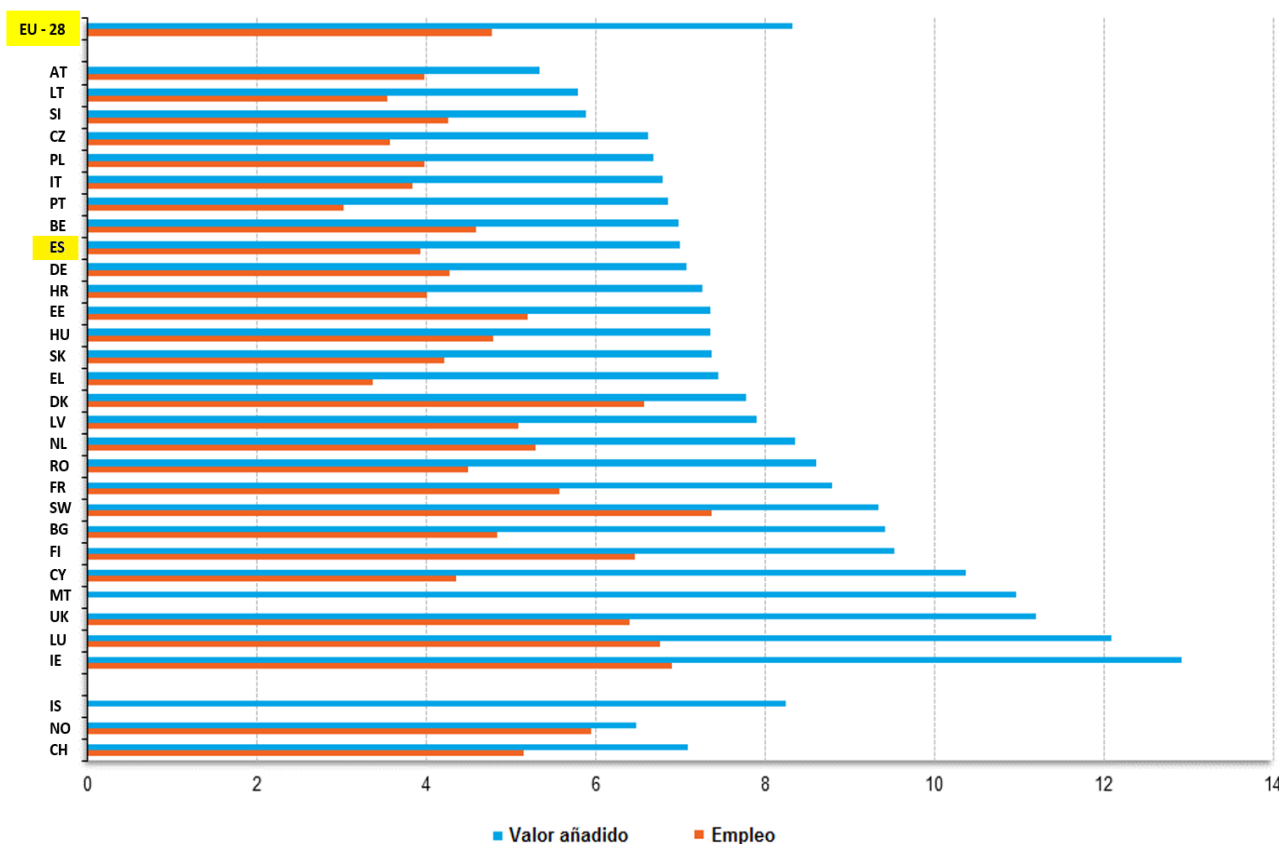
Resumen por países

Los países de la UE en los que el Sector de Información y Comunicación contribuyó en mayor medida en el valor añadido de la economía empresarial no financiera en 2016, fueron Chipre (10,4%), Malta (11,0%), el Reino Unido (11,2%), Luxemburgo (12,1%) y la más alta registrada en Irlanda (12,9%); la

participación más baja se registró en Austria (5,3%). El peso relativo del Sector de servicios de Información y Comunicación fue similar al promedio de la UE en Islandia (8,2%), pero inferior al promedio de la UE en Suiza y Noruega (7,1% y 6,5%, respectivamente).

Importancia relativa de la información y la comunicación (NACE Section J), 2016

(% de participación en el valor añadido y el empleo en la economía empresarial no financiera total)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Otros: Noruega (NO), Suiza (CH), Islandia (IS).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

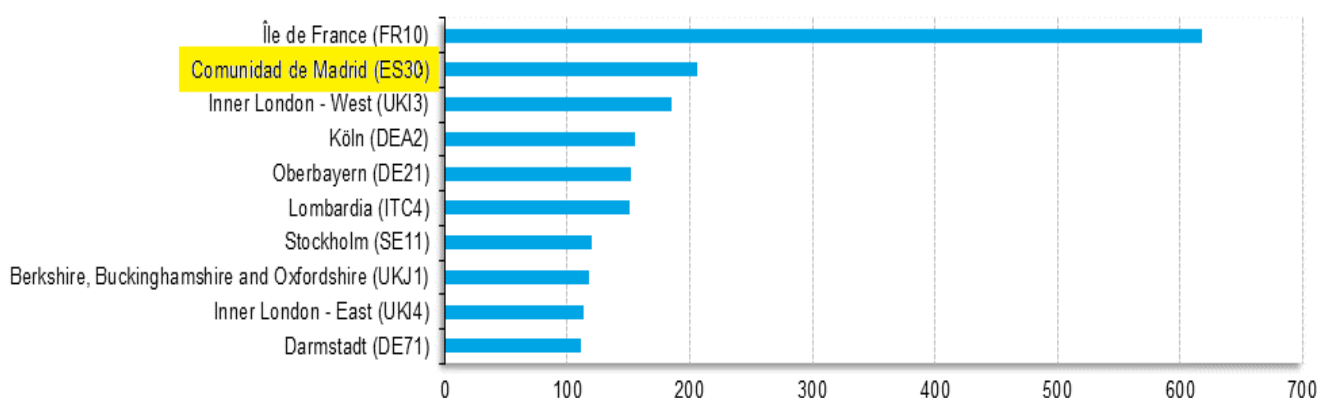
Estadísticas sobre servicios de Información y Comunicación-NACE Rev. 2

Regiones

Según el mismo artículo mencionado en la página anterior, y como muestra el siguiente gráfico, la región de la capital francesa de Île de France registró el mayor número de personas empleadas, entre las regiones de nivel NUTS 2 dentro de la UE-28, para el Sector de servicios de Información y Comunicación en 2016. Con 617.700 personas, Île de France representó el 9,1% del total de personas empleadas en la UE-28 en este Sector. El segundo mayor número de personas

empleadas se registró en la región de la capital de España, en la **Comunidad de Madrid**, donde 205.600 personas trabajaron en el Sector de servicios de Información y Comunicación. Londres interior -la región de la capital del Reino Unido- y las regiones alemanas Köln y Oberbayern completaron el ranking de las cinco regiones más importantes en relación con los niveles de empleo dentro del Sector mencionado.

Diez regiones NUTS 2 más grandes en términos de empleo, en el Sector de Información y Comunicación (NACE sección J9, EU-28, 2016) (miles)



Fuente: Eurostat

El ranking de las regiones más grandes (en términos de empleo) sugiere que el Sector de servicios de Información y Comunicación de la UE-28 se desarrolló particularmente en y alrededor de las regiones de las ciudades capitales. Aparte de Berlín, Madrid, París, Roma y Londres, hubo un alto nivel de empleo dentro de este Sector en las regiones de la capital de Suecia (Estocolmo), Hungría (Budapest), Rumania (Bucuresti - Ilfov) y Holanda (Noord-Holland), cada una de las cuales figura entre las 20 mejores regiones.

Por otra parte, las regiones restantes (no capitales) dentro de las 20 principales incluían las regiones alemanas de Düsseldorf y Darmstadt; Lombardia en Italia; Berkshire, Buckinghamshire e Inner London - East en el Reino Unido; Cataluña en España; Yugoapaden en Bulgaria; Warszawski stoleczny en Polonia y la región del este y Midland en Irlanda.

Estas 20 regiones principales juntas representan el 40,9% de la fuerza laboral de los servicios de Información y Comunicación de la UE-28 pero la importancia relativa de este Sector se puede analizar comparándolo con la fuerza laboral de la economía empresarial no financiera. De las 210 regiones NUTS de nivel 2 para las que se dispone de datos en 2016, la

proporción media del Sector de servicios de Información y Comunicación en la fuerza laboral de la economía empresarial no financiera fue del 3,0%. El empleo en el Sector se concentró en relativamente pocas regiones. En Inner London representó más del 14,0% de la fuerza laboral de la economía empresarial no financiera. Hubo otras seis regiones, dentro del nivel NUTS 2, que informaron que este Sector representa más del 10% de la fuerza laboral de la economía empresarial no financiera como en Estocolmo (Suecia), Berkshire, Buckinghamshire y Oxfordshire (en el Reino Unido), Île de France (Francia), Budapest (Hungría), Helsinki-Uusimaa (Finlandia) y Hovedstaden (la capital de Dinamarca). Hubo 24 regiones NUTS 2 en la UE-28 que informaron que su Sector de Servicios de Información y Comunicación representa entre el 6,0% y el 10,0% de su fuerza laboral de economía empresarial no financiera.

En el otro extremo del rango, solo había tres regiones NUTS2 en la UE-28 donde el Sector de servicios de Información y Comunicación representaba menos del 1,0% de la fuerza laboral de economía empresarial no financiera.

Nota. Las regiones comprenden los siguientes países: Alemania (DE), España (ES), Francia (FR), Italia (IT), el Reino Unido (UK), y Suecia (SE)

Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

Índice de Economía y Sociedad Digital

Según información de la Comisión Europea sobre el “Índice de Economía y Sociedad Digital (DESI) 2019/ *The Digital Economy and Society Index (DESI) 2019*”, durante el año pasado, todos los países de la UE mejoraron su rendimiento digital. Finlandia, Suecia, los Países Bajos y Dinamarca obtuvieron las calificaciones más altas en DESI 2019 y se encuentran entre los líderes mundiales en digitalización. Les siguen el Reino Unido, Luxemburgo, Irlanda, Estonia y Bélgica. Sin embargo, algunos países aún tienen un largo camino por recorrer, y la UE en su conjunto necesita mejoras.

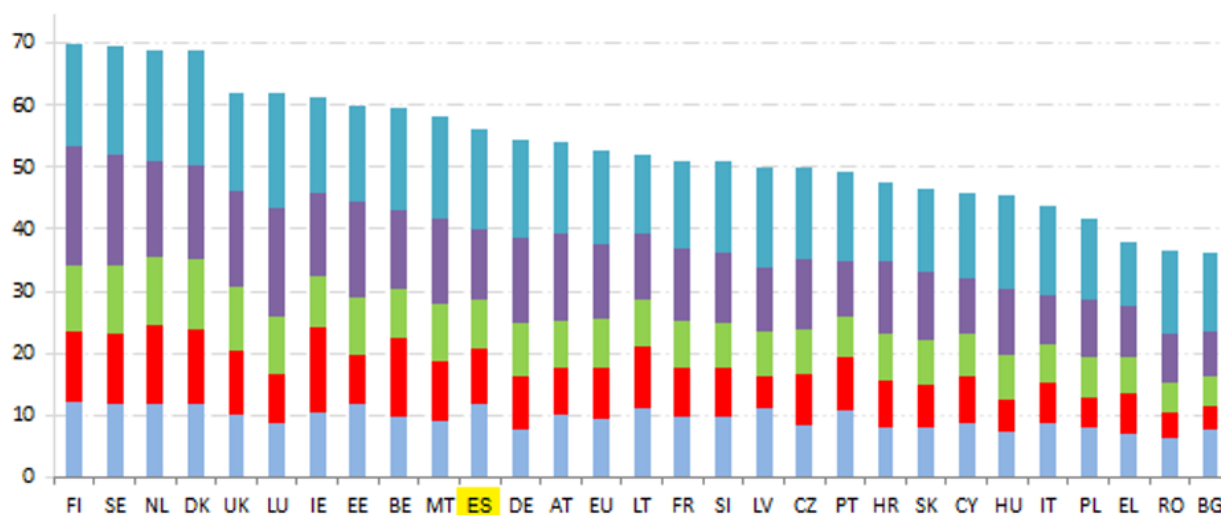
Índice de Economía y Sociedad Digital (DESI) 2019

El **Índice de Economía y Sociedad Digital (DESI)** es un índice compuesto que resume los indicadores relevantes sobre rendimiento digital de Europa y hace

seguimiento de la evolución de los Estados miembros de la UE en materia de competitividad digital. El gráfico muestra el resultado de 5 indicadores.

Ranking del índice de Economía y Sociedad Digital 2019

1 Conectividad 2 Capital humano 3 Uso de servicios de internet 4 Integración de tecnología digital 5 Servicios públicos digitales



Fuente: Eurostat

DESI 2019– Resultados Clave

1. Conectividad

Esta dimensión mide el despliegue de la infraestructura de banda ancha y su calidad. El acceso a servicios de banda ancha rápidos y ultrarrápidos es una condición necesaria para la competitividad.

2. Capital humano / Habilidades digitales

Mide las habilidades necesarias para aprovechar las posibilidades que ofrece la tecnología digital.

3. Uso de los servicios de Internet por parte de los ciudadanos.

Esta dimensión representa una variedad de actividades “on-line”, como el consumo de contenido “on-line” (videos, música, juegos, etc.), videollamadas, así como compras y banca “on-line”.

4. Integración de la tecnología digital por parte de las empresas.

Mide la digitalización de las empresas y el comercio electrónico. Mediante la adopción de tecnologías digitales, las empresas pueden mejorar su eficiencia, reducir costes y atraer mejor a los clientes y socios comerciales.

5. Servicios públicos digitales

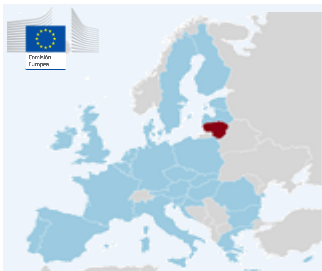
La dimensión de los servicios públicos digitales mide la digitalización de los servicios públicos, centrándose en la administración electrónica y la e-Salud.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE).

Buenas Prácticas

Buenas Prácticas

PES Practices



LOS CENTROS DE TRABAJO PARA JÓVENES SON UNA VENTANILLA ÚNICA QUE LES OFRECEN ASESORÍA Y APOYO PARA ELEGIR UNA FORMACIÓN ADECUADA, ENCONTRAR EMPLEO O VOLVER A LA EDUCACIÓN

“CENTROS DE EMPLEO JUVENIL”

Fecha de publicación: Diciembre 2018

LITUANIA

Los Centros de Empleo Juvenil de Lituania ofrecen asesoramiento y apoyo a los jóvenes menores de 29 años para elegir la formación adecuada, incorporarse al mercado laboral o regresar a la educación. Esto se realiza a través de numerosas actividades, como el apoyo personalizado e individualizado, asesoría grupal, eventos de educación y formación, cooperación con empresas de formación y empleadores, búsqueda de empleo y apoyo para la creación de empresas, así como talleres para ayudar a los jóvenes a sentirse más motivados y autosuficientes.

Los jóvenes no necesitan registrarse en el SPE de Lituania para acceder a este apoyo. Los Centros de Empleo Juvenil trabajan en cooperación con una variedad de partes interesadas municipales, no gubernamentales y privadas para garantizar que los jóvenes puedan recibir una gama de apoyo para diferentes necesidades. Trabajan en un ambiente más relajado e informal para ser más atractivos para los jóvenes.

**Nombre del Servicio
Público de Empleo
(SPE)**

SPE de Lituania
Alcance de la medida: Nacional

**¿Cuál fue el impulsor para
introducir la práctica?
¿Fue interno o externo?**

Los Centros de Empleo Juvenil se introdujeron por varias razones. En primer lugar, crear un punto de contacto para que los jóvenes, asesores laborales, empleadores, proveedores de educación y otros actores relevantes del mercado laboral trabajasen juntos para brindar un mejor apoyo a los jóvenes tanto en el mercado laboral como desde una perspectiva más amplia de integración social.

Los Centros de Empleo Juvenil también se introdujeron para aumentar la cobertura y el alcance de los servicios del SPE de Lituania en todo el país para jóvenes, incluso en las áreas más remotas.

Los primeros 11 centros de empleo juvenil se establecieron en 1999-2009. Desde entonces, la red se ha expandido y, en diciembre de 2018, existían 45 Centros de Empleo para Jóvenes en Lituania que cubren casi todos los municipios. El período clave para aumentar el número de Centros de Empleo Juvenil fue 2010-15 después de la crisis económica y financiera cuando las tasas de desempleo juvenil aumentaron dramáticamente. Esto proporcionó una justificación para que el SPE lituano brindara servicios más cercanos a los jóvenes y los adaptara a sus necesidades.

Los Centros de Empleo Juvenil también contribuyen a la implementación de la Garantía Juvenil al ayudar a los jóvenes a pasar con éxito de la educación al trabajo y adaptarse a los cambios en el mercado laboral. A pesar de ser parte del SPE lituano, los Centros de Empleo Juvenil tienen su propia marca e identidad. Por lo general, tienen un entorno más informal, donde no hay registro obligatorio y los servicios son gratuitos.

**¿Cuáles fueron los
principales objetivos de
la práctica?**

El objetivo de los Centros de Empleo Juvenil es ayudar a los jóvenes menores de 29 años a elegir una formación adecuada, pasar de la educación al trabajo y adaptarse a los cambios en el mercado laboral. Los Centros también tienen como objetivo ayudar a los jóvenes que abandonan temprano la escuela y a los jóvenes poco cualificados a regresar al sistema educativo. Además, ayudan a desarrollar las competencias de los jóvenes que requiere el mercado laboral y garantizan disposiciones positivas para el aprendizaje a lo largo de toda la vida.

Los Centros de Empleo Juvenil aseguran la provisión de servicios del mercado laboral para los jóvenes y empleadores que buscan emplearlos, mediante la aplicación de estrategias, métodos y herramientas creativas, innovadoras y efectivas para dirigirse a los jóvenes. El objetivo final es aumentar el empleo juvenil y la integración social.

Buenas Prácticas

¿Qué actividades se llevaron a cabo?

- Los Centros llevan a cabo consultas individuales / grupales con jóvenes sobre oportunidades de empleo y posibilidades de educación y formación. Las profesiones disponibles se trazan y analizan, y se recopila información sobre la situación y las tendencias en el mercado laboral.
 - Los Centros de Empleo Juvenil (CEJ) cooperan activamente con los empleadores locales y publican listas de nuevos graduados que pueden consultar para contratar.
 - Las actividades de planificación y orientación profesional se llevan a cabo en los CEJ, incluidas las pruebas de idoneidad profesional y la determinación del tipo de personalidad. En 2018, también asesoramiento psicológico si era necesario.
 - Los Centros aportan información a los jóvenes que desean regresar a la formación sobre cursos, centros educativos y los requisitos para ingresar.
 - Los eventos de información también se llevan a cabo de forma cíclica en la planificación de la trayectoria formativa. El evento más grande es la Exposición Internacional de Estudios de Conocimiento y Educación, una feria de tres días en Vilnius, Lituania. Algunos de los grandes empleadores, especialmente de sectores que carecen de mano de obra como la ingeniería de Tecnologías de la Información proporcionan información sobre cómo trabajar en estos sectores. Representantes de todos los Centros de Empleo Juvenil en Lituania asisten a la feria, ofreciéndoles la oportunidad para intercambiar buenas prácticas.
 - Búsqueda de empleo y apoyo a la creación de empresas en colaboración con los socios.
 - Se organiza anualmente un ciclo de talleres motivacionales y se ofrece a los participantes de acuerdo con sus necesidades individuales. Abarcan tres temas: (1) autoconocimiento y evaluación, diseñados para desarrollar habilidades autocognitivas, revelar fortalezas y cualidades de la personalidad para mejorar, promover una autoestima adecuada y fortalecer la autoconfianza; (2) ayudar a los participantes a comprender su estado actual, mejorar la motivación y la actividad, desarrollar su capacidad para expresar deseos y aspiraciones personales para otras actividades; (3) abordar el principio de formular metas y preparar un plan de acción individual para alcanzar estas metas.
- También se organiza un taller especial de tres días para jóvenes que están indecisos sobre su futuro, junto con el psicólogo y el orientador. En 2018 se organizó un taller para mujeres jóvenes con el objetivo de ayudarlas a encontrar un lugar adecuado en el mercado laboral e integrarse en la sociedad después de la baja por maternidad. Estos talleres se anuncian en la página de Facebook de los CEJ.
- Los CEJ tienen un perfil de Facebook donde los participantes pueden conocer los próximos eventos y hacer preguntas a través de esta página de Facebook.

¿Cuáles fueron los resultados de la práctica: personas alcanzadas y productos?

En **2018**: 11.700 jóvenes (de 16 a 29 años) participaron en medidas de Políticas Activas del Mercado laboral (PAML), de los cuales el mayor número (5.800 o 49.9%) participó en programas de formación profesional; 3.900 (33,6%) estaban empleados mediante subvenciones, y 8.300 jóvenes (menores de 29 años) iniciaron actividades como trabajadores por cuenta propia.

En **2017**: 17.000 jóvenes (16-29 años) participaron en PAML, de los que 9.500 o 55.9% estaban involucrado en la formación profesional; 6.100 (35.9%) estaban empleados mediante subvenciones y 12.400 iniciaron actividades de autoempleo.

¿Cuáles son las lecciones aprendidas y los factores de éxito?

- La voluntad política fue un factor importante que permitió la introducción y el desarrollo de los Centros de Empleo para Jóvenes. Un liderazgo fuerte es importante para impulsar este proceso.
- Fue importante haber desarrollado la identidad del Centro de Empleo Juvenil de una manera más atractiva para los jóvenes, con un ambiente más informal, amigable y más relajado, por ejemplo, en el estilo de una cafetería.
- Se necesita cooperación y comunicación con instituciones estatales y municipales, organizaciones gubernamentales y no gubernamentales y empleadores. Esto es necesario para garantizar que se pueda ofrecer una gama de servicios a los jóvenes de manera integral. Esto también puede ayudar a abordar mejor los problemas más complejos asociados con los jóvenes.

Actualidad Europea

Noticias



The EIT is a body of the European Union



El Instituto Europeo de Innovación y Tecnología: la Comisión propone una estrategia para 2021-2027/ *European Institute of Innovation and Technology: Commission proposes strategy for 2021-2027*
(Comisión Europea, 11/07/2019)

La Comisión Europea ha propuesto una actualización de la base legal del Instituto Europeo de Innovación y Tecnología (EIT), así como su

nueva Agenda de Innovación Estratégica para 2021-2027.

El EIT es un organismo independiente de la UE creado en 2008 que refuerza la capacidad de Europa para innovar. Las propuestas adoptadas alinearán el EIT con el próximo programa de investigación e innovación de la UE, Horizon Europe (2021-2027), cumpliendo con el compromiso de la Comisión de impulsar aún más el potencial de innovación de Europa. Con un presupuesto propuesto de 3 mil millones de euros, que representa un aumento de 600 millones de euros en comparación con la actual Agenda de Innovación Estratégica (2014-2020), el EIT financiará las actividades de las Comunidades de Conocimiento e Innovación (CCI) existentes y nuevas y apoyará la capacidad de innovación de 750 instituciones de educación superior.

La Agenda de Innovación Estratégica propuesta para 2021-2027 está diseñada para lograr los siguientes objetivos: aumentar el impacto regional de las Comunidades de Conocimiento e Innovación, aumentar la capacidad de innovación de la educación superior, lanzamiento de nuevas CCI.

El Reglamento EIT revisado garantiza una mayor claridad jurídica y alineación con el Programa Marco de Investigación e Innovación de la UE.

Tanto el Reglamento revisado del EIT como la Decisión de la Comisión sobre la Agenda de Innovación Estratégica para 2021-2027 se presentarán al Parlamento Europeo y al Consejo para su debate y aprobación.



Dos nuevos informes y un conjunto de videos tienen como objetivo ayudar a los responsables políticos a abordar el desempleo a largo plazo / *Two new reports and a set of videos aim to help policymakers address long-term unemployment*
(Comisión Europea, 10/07/2019)

Se trata de un informe sobre la Creación de Trabajos y otro sobre las Políticas Activas del Mercado Laboral (PAML) y un conjunto de videos. Exploran cómo los legisladores pueden ayudar a los desempleados de larga duración a encontrar y mantener un empleo. Estos materiales son el

resultado de un proyecto de aprendizaje mutuo de dos años sobre el desempleo de larga duración desarrollado por la Plataforma Transnacional del Fondo Social Europeo (FSE).

Tres años después de la adopción de la Recomendación del Consejo sobre la integración de los desempleados de larga duración, el apoyo individualizado para ellos se ha convertido en la norma en toda la UE.

El informe sobre la creación de trabajos muestra que para que las estrategias funcionen son vitales las asociaciones sólidas con los empleadores. Los técnicos de empleo se ponen en contacto con los empleadores y los solicitantes de empleo para reorganizar las tareas de trabajo, creando trabajos a medida que las personas con capacidades de trabajo reducidas puedan asumir. Es un escenario en el que todos ganan, ya que los empleadores aumentan la eficiencia al usar las competencias de los empleados de forma adecuada, y el demandante puede ingresar y permanecer en un trabajo que se ajuste a sus competencias.

El segundo informe explora cómo medir los "competencias blandas" para hacer que las PAML sean más efectivas para quienes buscan empleo y se enfrentan con múltiples obstáculos para encontrarlo. Las PAML son actividades que pueden aumentar las competencias de una persona y su empleabilidad. Para algunos, ganar confianza o desarrollar habilidades interpersonales son resultados significativos, que representan etapas de transición en el camino hacia el logro del empleo, conseguir una cualificación o cambiar de puesto.

Actualidad Europea

Noticias

**Previsiones económicas del verano de 2019: las perspectivas de crecimiento ensombrecidas por factores externos**

(Comisión Europea, 10/07/2019)

Se prevé que la economía europea registre en 2019 su séptimo año consecutivo de crecimiento, del que deberían ser partícipes todos los Estados miembros. El crecimiento en la zona del euro fue superior al previsto en el primer trimestre del año, como consecuencia de una serie de factores temporales tales como unas condiciones invernales suaves y un repunte de las ventas de automóviles. También se benefició de medidas de política presupuestaria que incrementaron la renta familiar disponible en varios Estados miembros.

No obstante, las perspectivas a corto plazo para la economía europea se ven ensombrecidas por factores externos, como las tensiones comerciales a nivel mundial o la importante incertidumbre política. Dichos factores siguen afectando a la confianza en el sector de la fabricación, que es el más expuesto al comercio internacional, y se prevé que debiliten las perspectivas de crecimiento para el resto del año. Como consecuencia de ello, las previsiones de crecimiento del PIB de la zona del euro en 2019 se mantienen sin cambios, en el 1,2 %, mientras que las previsiones para el año 2020 se han reducido ligeramente hasta un 1,4 %.

Evolución Social y del Empleo en Europa (ESDE): el estudio de 2019 pone de relieve que la lucha contra el cambio climático puede impulsar el crecimiento y el empleo

(Comisión Europea, 04/07/2019)

A la vista de las tendencias mundiales a largo plazo, como el envejecimiento, la globalización, la transformación tecnológica y el cambio climático, el estudio ESDE de 2019 está dedicado al tema de la sostenibilidad. Este estudio pone de manifiesto que luchar contra el cambio climático y preservar el crecimiento son actividades que van en paralelo y plantea una serie de opciones políticas capaces de mantener la competitividad de la UE, sostener el crecimiento y propagar sus beneficios a toda la población de la Unión y a las generaciones futuras, al tiempo que se persigue una transición ambiciosa hacia una economía de neutralidad climática.



La transición hacia una economía neutra en carbono aumentará el número de empleos disponibles y repercutirá en la estructura del mercado laboral, en la distribución de puestos de trabajo y en las capacidades que se necesiten. Para el año 2030, se espera que la transición cree 1,2 millones de puestos de trabajo adicionales en la UE, además de los 12 millones de nuevos empleos que ya están previstos.

La transición podría mitigar la actual polarización del empleo resultante de la automatización y la digitalización, creando puestos de trabajo también en el campo intermedio de la escala de salarios y capacidades, especialmente en los sectores de la fabricación y de la construcción. La UE tendrá que invertir en las competencias de las personas y en la innovación. Las empresas de la UE con mejores resultados son las que más invierten en la formación de los trabajadores y en unas condiciones de trabajo de calidad.

**Cómo llegar a las personas que necesitan ayuda con sus habilidades - Seminario Cedefop Bruselas / *Reaching out to people who need help with their skills – Cedefop Brussels seminar***
(Cedefop, 03/07/2019)

Según la nueva estimación del Cedefop, 128 millones de adultos (alrededor del 46%) en la UE, Islandia y Noruega tienen la necesidad potencial de mejorar sus cualificaciones y/o de volverse a cualificar. El tema del seminario fue cómo llegar a este enorme grupo de talentos y atender sus necesidades integrales a través de enfoques coordinados y coherentes. Se enfatizó que las vías de mejora de competencias son una responsabilidad compartida de todas las partes interesadas.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

ILO's Centenary year to officially open on 22 January, 2019

El centenario de la OIT se inauguró oficialmente el 22 de enero de 2019

(Suiza, Ginebra, 22 enero-31 diciembre)

ILERA European Congress 2019 - Perspectives of employment relations in Europe

Congreso Europeo ILERA 2019 - Perspectivas de las relaciones laborales en Europa

(Alemania, Düsseldorf, 5-7 septiembre)

Employment Committee (EMCO) hosted by the Presidency

Comité de Empleo (EMCO) acogido por la Presidencia

(Finlandia, Helsinki, 16-17 septiembre)

MoveS seminar (Netherlands): Free movement of workers in the EU regions, and the EU region Meuse-Rhine in particular: Obstacles and best practices

Seminario MoveS (Países Bajos): libre circulación de trabajadores en las regiones de la UE, y en la región de la UE Meuse-Rhine en particular: obstáculos y mejores prácticas

(Países Bajos, Maastricht, 23 septiembre)

Meeting of Experts to Adopt Guidelines on the Promotion of Decent Work and Road Safety in the Transport Sector

Reunión de expertos para adoptar directrices sobre la promoción del trabajo decente y la seguridad vial en el sector del transporte

(Suiza, Ginebra 23-27 septiembre)

European Alliance for Apprenticeships (EaFA): 4th regional seminar for candidate countries

Alianza Europea para el aprendizaje (EAfA): 4º seminario regional para países candidatos

(República de Macedonia, Skopje, 25-26 septiembre)

MoveS seminar (Spain): Reflections on possible amendments of the coordination Regulations and their practical implications

Seminario MoveS (España): reflexiones sobre posibles modificaciones de los reglamentos de coordinación y sus implicaciones prácticas.

(España, Madrid, 4 octubre)

MoveS seminar (Estonia): New types of work and their relation to social security and social security coordination

Seminario MoveS (Estonia): Nuevos tipos de trabajo y su relación con la Seguridad Social y la coordinación de la Seguridad Social

(Estonia, Tallin, 10 octubre)

EMPLEO

MoveS seminar (Croatia): Posting of workers in the context of free movement and coordination of social security and recent changes in the EU legislation

Seminario MoveS (Croacia): Desplazamiento de trabajadores en el contexto de la libre circulación y coordinación de la Seguridad Social y cambios recientes en la legislación de la UE

(Croacia, Zagreb, 25 octubre)

FORMACIÓN

Workshop on key competences in initial vocational education and training: digital, literacy and multilingual

Taller sobre competencias clave en educación y formación profesional inicial: digital, alfabetización y multilingüe.

(Grecia, Salónica, 19-20 septiembre)

3rd CareersNet Meeting

Tercera reunión de CareersNet

(Italia, Roma, 19-20 septiembre)

2019 joint Cedefop and OECD symposium: The next steps for apprenticeship

Simposio conjunto entre el Cedefop y la OCDE 2019: los próximos pasos para el aprendizaje

(Francia, París, 7 octubre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

10th International Conference on the Prevention of Accidents at Work - the Future of Safety in a Digitalized World

10ª Conferencia internacional sobre la prevención de accidentes de trabajo: el futuro de la seguridad en un mundo digitalizado

(Austria, Viena, 23-26 septiembre)

10th International Conference on the Prevention of Accidents at Work – WOS 2019

10a Conferencia Internacional sobre la Prevención de Accidentes de Trabajo - WOS 2019

(Austria, Viena, 23-26 septiembre)

11th Joint Conference on Occupational Health for Health Workers

11a Conferencia Conjunta sobre salud ocupacional para trabajadores de la salud

(Alemania, Hamburgo, 22-24 octubre)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Informe Mundial sobre Salarios 2018/19
(Julio 2019)

La edición 2018/19 analiza las diferencias salariales entre hombres y mujeres. El informe se centra en dos retos principales: cómo encontrar los medios de medición más útiles y cómo reducir las diferencias salariales entre hombres y mujeres de manera que se informe mejor a los responsables políticos y a los interlocutores sociales de los factores que las subyacen. El informe también incluye una revisión de las principales cuestiones políticas relativas a los salarios y a la reducción de las diferencias salariales entre hombres y mujeres en diferentes circunstancias nacionales.



Sustainable inclusion of migrants into society and labour market

Inclusión sostenible de los migrantes en la sociedad y en el mercado laboral
(Julio 2019)

Este informe analiza las diferentes políticas, iniciativas y prácticas relacionadas con la inclusión de los migrantes en los mercados laborales y las sociedades europeas. Se centra, en particular, en los enfoques integrados para la inclusión de los migrantes y la financiación de la UE disponible para apoyarla.



Job Carving & Job Crafting

Planificación del trabajo y creación de trabajo
(Julio 2019)

La creación de empleos puede ser la estrategia efectiva para superar los desafíos de la integración en el mercado laboral de las personas que enfrentan múltiples barreras, en particular los desempleados de larga duración. Este documento ofrece una visión general de estas estrategias, presenta prácticas prometedoras y establece recomendaciones para medidas futuras, también en el contexto de las intervenciones del FSE.



Distance-travelled study for long-term unemployed people

Estudio a distancia para personas desempleadas de larga duración
(Julio 2019)

Este informe examina los diferentes modelos utilizados para diseñar, registrar y evaluar los competencia blandas y la "distancia recorrida" en términos de empleabilidad, para los participantes desempleados a largo plazo de las Políticas Activas del Mercado Laboral. Describe los elementos clave que deben considerarse al diseñar dichos modelos, también en el contexto de las intervenciones del FSE.



Employment and Social Developments in Europe 2019 (ESDE)

Empleo y Desarrollos Sociales en Europa 2019 (ESDE)
(Julio 2019)

Esta edición está dedicada al tema de la sostenibilidad con un enfoque en su dimensión social. ESDE analiza opciones de políticas que pueden preservar la competitividad de la UE, sostener el crecimiento para toda la población de la UE y las generaciones futuras, mientras se realiza la transición a una economía de clima neutral. Para que esta transición sea justa, es necesario incorporar las consideraciones sociales por adelantado, tanto en la fase de diseño como en la implementación de todas las políticas.



Skills mismatch and productivity in the EU

Desajuste de competencias y productividad en la UE
(Julio 2019)

Este estudio examina la dinámica de las diferentes dimensiones del desajuste de competencias y explora la relación empírica entre estas medidas de desajuste de competencias y la productividad laboral.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



EU and EFTA born population living in another EU or EFTA country - statistical overview

Población nacida en la UE y la AELC que vive en otro país de la UE o la AELC: resumen estadístico
(Julio 2019)

Este artículo analiza el tamaño, la composición y la situación del mercado laboral de la población nacida en el extranjero en edad de trabajar (de 20 a 64 años) que reside en la UE-28 y los países de la Asociación Europea de Libre Comercio (AELC), según su país de nacimiento.



EU citizens living in another Member State - statistical overview

Ciudadanos de la UE que viven en otro Estado miembro: resumen estadístico
(Julio 2019)

Estas son las principales preguntas que este artículo trata de responder, basadas en los (nuevos) conjuntos de datos de Eurostat sobre movilidad laboral: ¿cuántos ciudadanos de la UE se aprovechan de este derecho y residen y trabajan en otro Estado miembro de la UE? ¿Cuáles son los principales países, tanto en términos absolutos como relativos? ¿Cuáles son las características de estos ciudadanos "móviles", especialmente en términos de nivel de educación y tasa de empleo, en comparación con los ciudadanos de la UE "no móviles" .



Digital economy and society statistics - enterprises

Economía digital y estadísticas de la sociedad – empresas
(Julio 2019)

Este artículo presenta datos estadísticos recientes sobre varios aspectos diferentes de la economía digital y la sociedad en la Unión Europea (UE), centrándose en el uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) por parte de las empresas.



Labour cost structural statistics - levels

Estadísticas estructurales de costes laborales – niveles
(Julio 2019)

Este artículo se basa en el último análisis de la Encuesta de Coste Laboral cuatrienal, con el año de referencia 2016. Incluye entre otros, datos sobre: horas semanales pagadas, horas trabajadas, empleados a tiempo parcial, y estructura de costes laborales.



Labour cost structural statistics - changes

Estadísticas estructurales de costes laborales – cambios
(Julio 2019)

Este artículo se basa en la comparación de dos años de la Encuesta de Coste Laboral cuatrienal, con los años de referencia 2008 y 2016, destacando los cambios en las horas trabajadas, los costes laborales por hora y los costes salariales por hora entre los dos años de referencia.



Unemployment statistics

Estadísticas de desempleo
(Julio 2019)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea (UE), la zona del euro y los Estados miembros de forma individual, complementado por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Inequalities in the access of young people to information and support
Desigualdades en el acceso de los jóvenes a servicios de información y apoyo
(Julio 2019)

Executive summary

Este informe describe las características de los jóvenes que enfrentan mayores dificultades para acceder a servicios sociales y de salud, los tipos de servicios más relevantes para ellos y los principales desafíos que enfrentan para acceder a información y servicios de apoyo. También analiza qué pueden hacer los proveedores de servicios para asegurar que lleguen a los jóvenes que necesitan su apoyo y presenta ejemplos innovadores de cómo abordar las desigualdades en el acceso a los servicios.



Consolidated annual activity report of the Authorising Officer for the 2018

Informe anual de actividades consolidado y autorizado para el año 2018
(Julio 2019)

Este informe describe las actividades de Eurofound, en particular sus programas de investigación, información y comunicación y los logros de las políticas, en relación con los objetivos establecidos en el Programa de Trabajo 2018. También cubre los sistemas de control de evaluación externa y de gestión, indicadores clave de rendimiento e información financiera y de recursos humanos.



AGENCIA EUROPEA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



The value of occupational safety and health and the societal costs of work-related injuries and diseases

El valor de la Seguridad y Salud en el Trabajo y los costes sociales de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo
(Julio 2019)

Executive Summary

Este informe detalla los hallazgos de la segunda etapa del proyecto de EU-OSHA para estimar los costes de las lesiones, enfermedades y muertes ocupacionales a nivel europeo. Se desarrollan dos enfoques para estimar los costes: uno basado en componentes individuales de los costes: costes (directos, indirectos e intangibles); Y otro, basado en datos internacionales (sobre la carga económica de lesiones y enfermedades). Las estimaciones de costes se centran en cinco países, Finlandia, Alemania, Países Bajos, Italia y Polonia. Se comparan los resultados de cada modelo, se consideran las fortalezas y debilidades y se exploran las implicaciones para los responsables políticos.



Annual Activity Report 2018

Informe Anual de Actividades 2018
(Julio 2018)

Este informe sigue la estructura del plan de gestión anual, dando cuenta de la entrega de los objetivos y actividades clave que se describieron en el mismo. También examina los recursos que se utilizaron para lograr los objetivos de la Agencia. El Consejo de Administración de EU-OSHA analiza y evalúa el informe de actividad, paso importante en el proceso de evaluar cómo la Agencia implementó su presupuesto anual.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**Cedefop's analytical framework for apprenticeships**

Marco analítico del Cedefop para el aprendizaje

(Julio 2019)

El marco analítico del Cedefop para el aprendizaje es una herramienta para analizar sistemas y esquemas de aprendizaje en Europa y posiblemente más allá. El marco analítico de Cedefop para los aprendizajes no se basa en un solo tipo recomendado de sistema o esquema de aprendizaje, se basa en características que parecen funcionar en más de un sistema o esquema de aprendizaje y resume los elementos clave que comparten, en diferentes grados y en diferentes combinaciones. También proporciona una definición estandarizada de aprendizaje, y describe varias áreas de análisis, que se articulan en descriptores operacionales.

**Refugee skills and labour market needs**

How matching can support lawful adult refugee mobility

Competencias de los refugiados y necesidades del mercado laboral

Cómo la equiparación puede apoyar la movilidad lícita de los refugiados adultos

(Julio 2019)

La mayoría de los refugiados viven en países de asilo en desarrollo, luchando por demostrar su valía en economías que no pueden absorber y aprovechar plenamente su potencial en el mercado de trabajo. Como resultado, sus habilidades a menudo permanecen sin uso y se vuelven obsoletas con el tiempo. Los desafíos clave para Europa incluyen compartir la responsabilidad global para los refugiados de manera justa con los principales países de asilo y satisfacer las brechas existentes y futuras y las necesidades del mercado laboral.

**Refugee skills and labour market needs**How matching can support lawful adult refugee mobility: **Fact sheet**

Competencias de los refugiados y necesidades del mercado laboral

Cómo la equiparación puede apoyar la movilidad lícita de los refugiados adultos: **Tabla resumen**

(Julio 2019)

En 2017, la población mundial de personas desplazadas por la fuerza aumentó a 68,5 millones, en comparación con 65,6 millones en 2016. Entre ellos, 25,4 millones eran refugiados. La mayoría de los refugiados viven en países de asilo en vías de desarrollo, luchando por demostrar su valía en economías que no pueden absorber y aprovechar al máximo su potencial en el mercado laboral. En el contexto de la UE, a menudo también se encuentran en países de asilo que ofrecen oportunidades limitadas para usar su talento, perdiendo su cualificación o quedándose obsoleta, mientras otros países enfrentan una escasez de habilidades y podrían beneficiarse de la afluencia de mano de obra cualificada adicional.

**Overview of national qualifications framework developments in Europe 2019**

Visión general de la evolución del marco nacional de cualificaciones en Europa 2019

(Julio 2019)

Breve Guía del Cedefop para el desarrollo del Marco Nacional de Cualificaciones en 39 países europeos (28 Estados miembros de la UE, así como Albania, Bosnia y Herzegovina, Macedonia del Norte, Islandia, Liechtenstein, Kosovo, Montenegro, Noruega, Serbia, Suiza y Turquía) en 2019.

**Global inventory of regional and national qualifications frameworks 2019**

Volume 1: thematic chapters

Inventario global de Marcos de Cualificaciones Regionales y Nacionales 2019

Volumen 1: capítulos temáticos

(Julio 2019)

Esta publicación brinda información actualizada sobre los avances logrados en el establecimiento y la implementación de Marcos de Cualificaciones Nacionales y Regionales en todo el mundo desde 2017.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



Flash thematic country review on apprenticeships: French speaking Belgium
Repaso temático por país sobre los programas de aprendizaje: Bélgica Francófona
(Julio 2019)

El Cedefop inició la revisión, que tuvo lugar entre octubre de 2017 y octubre de 2018, y examinó el esquema de aprendizaje en el nivel secundario superior. Este informe presenta los hallazgos clave y las sugerencias de actuación para desarrollar la capacitación de aprendices en la secundaria superior a medio y largo plazo. El informe presenta sugerencias para la actuación, organizada en escenarios a medio y largo plazo. Estos incluyen el desarrollo de una visión integral y una identidad más clara del esquema dentro del sistema de educación y formación, al trabajar en un marco legislativo general; y un escenario a corto plazo, para mejorar el esquema de aprendizaje existente, principalmente mejorando la transparencia de los Certificados y trabajando en la cooperación entre los proveedores de formación.

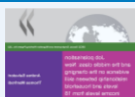


The changing nature and role of vocational education and training in Europe. Volume 7
La naturaleza cambiante y el papel de la educación y formación profesional en Europa. Volumen 7
(Julio 2019)

Este documento de investigación forma parte de una serie producida como parte del proyecto Cedefop *La naturaleza cambiante y el papel de la FP (2016-18)*. El objetivo del informe es proporcionar una descripción general de cómo se conceptualiza la educación y formación profesional (CVET) en varios documentos de políticas a nivel internacional y cómo se hace referencia a ellos en todos los países. Discute las concepciones nacionales de CVET, los proveedores, la participación de los graduados en educación y formación no formal y la participación de adultos en instituciones educativas de FP en los Estados miembros de la Unión Europea, Islandia y Noruega. El documento describe cómo la provisión de CVET por diferentes tipos de proveedores ha cambiado en las últimas dos décadas, y especula sobre posibles tendencias futuras. Uno de los principales hallazgos es que existen muchas concepciones dominantes de CVET en Europa y el uso de este término no es consistente, a veces ni siquiera dentro de los países.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Job polarisation and the middle class
La polarización del trabajo y la clase media
(Julio 2019)

Se trata de una nueva evidencia sobre la relación cambiante entre los niveles de cualificaciones y los niveles de ingresos de los hogares de 18 países de la OCDE. Los resultados apuntan a un cambio en la relación entre los niveles de competencias ocupacionales y los ingresos del hogar, ya que tanto los trabajos de cualificaciones medias como los de alta no logran cumplir la promesa del estado de ingresos relativos tradicionalmente asociado con su nivel de cualificaciones. Estos cambios podrían ayudar a explicar algo de la frustración social que ha estado en el centro del debate político en los últimos años.

Actualidad Europea

Legislación

2019/C 228/02

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre las **«Oportunidades de empleo para las personas económicamente inactivas» (Dictamen de iniciativa)**

Fecha de publicación: 5 de julio

2019/C 228/03

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre **«Sistemas educativos de apoyo para evitar la inadecuación de las capacidades — ¿qué tipo de transición se necesita?» (Dictamen de iniciativa)**

Fecha de publicación: 5 de julio

2019/C 228/15

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que **se modifica el Reglamento (UE) nº 1303/2013 en lo que respecta a los recursos para la asignación específica para la Iniciativa de Empleo Juvenil** [COM(2019) 55 final – 2019/0027 (COD)]

Fecha de publicación: 5 de julio

2019/1152

Directivas (UE) del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a unas **condiciones laborales transparentes y previsibles en la Unión Europea**

Fecha de publicación: 11 de julio

2019/1158

Directiva (UE) del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a la **conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores**, y por la que se deroga la Directiva 2010/18/UE del Consejo

Fecha de publicación: 12 de julio

2019/1199

Decisión (UE) adoptada de común acuerdo entre los representantes de los Gobiernos de los Estados miembros, de 13 de junio de 2019, sobre la **ubicación de la sede de la Autoridad Laboral Europea**

Fecha de publicación: 15 de julio

Actualidad Europea

Convocatorias / Consultas



Consulta pública para la evaluación del apoyo al empleo juvenil / *Public consultation for the evaluation of the support to youth employment*

Fecha fin: 16/08/2019

Convocatoria de propuestas sobre innovación social y reformas nacionales - Atención a largo plazo / *Call for proposals on social innovation and national reforms - Long-term care*

Fecha límite para presentar propuestas: 10/09/2019

EaSI: EURES y PROGRESS - Programa de intercambio de movilidad para personal de PYME (MobiliseSME) / *EaSI: EURES and PROGRESS - Mobility Exchange programme for SME staff (MobiliseSME)*

Fecha límite para presentar propuestas: 17/09/2019

Las subvenciones de funcionamiento de 2020 a las redes de la UE han firmado un acuerdo marco de asociación para el período 2018-2021 y están activas en el área: derechos de las personas con discapacidad / *Operating Grants 2020 to EU level networks having signed a framework partnership agreement for the period 2018-2021 and being active in the area: rights of persons with disabilities*

Fecha límite para presentar propuestas: 25/09/2019

Las subvenciones operativas de 2020 a las redes de la UE han firmado un acuerdo marco de asociación para el período 2018-2021 y están activas en las áreas de inclusión social y reducción de la pobreza, o microfinanzas y financiación de empresas sociales / *Operating grants 2020 to EU level networks having signed a framework partnership agreement for the period 2018-2021 and being active in the areas of social inclusion and poverty reduction, or microfinance and social enterprise finance*

Fecha límite para presentar propuestas: 25/09/2019

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica
REPER:	Representación Permanente de España en la Unión Europea

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Julio 2019

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



**Comunidad
de Madrid**

Dirección General
de Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA