

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Octubre 2019



**Comunidad
de Madrid**

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

Consejero de Economía, Empleo y Competitividad
Manuel Giménez Rasero

Viceconsejera de Empleo
Eva María Blázquez Agudo

Director General del Servicio Público de Empleo
Ignacio Niño Pérez

ELABORACIÓN:

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación
Teresa Fernández Huete

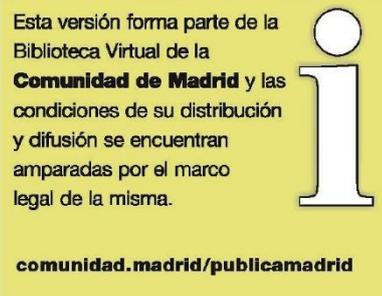
Equipo técnico del Área de Estudios y Planificación

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO
Consejería de Economía, Empleo y Competitividad
© Comunidad de Madrid, 2019

Edita
Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00
areaestudios@madrid.org

Edición: 10/2019

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain



ÍNDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
	1.1. Programa y noticias de la Presidencia del Consejo de la UE	5
	1.2. Representación Autonómica Directa	6
	1.3. Reuniones Grupo Técnico de Empleo mes de octubre	7
	1.4. Sesión nº 3706 del Consejo EPSSCO, 24 de octubre de 2019	9
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	10
	2.1. Estadísticas Eurostat	11
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	11
	• Tasas de paro en el mes de agosto de 2019	11
	2.1.2. Estadísticas de Desempleo (2º trimestre 2019)	12
	• Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	12
	2.1.3. Estadísticas de Empleo (2º trimestre 2019)	12
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales	12
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global y por género (20-64 años)	13
	• Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	14
	• Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial	15
III.	<u>Actualidad Europea</u>	16
	3.1. Noticias	17
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	19
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	21
	3.4. Legislación	25
	3.5. Convocatorias/Consultas	26

I. Información EPSSCO

1.1. Programa y noticias de la Presidencia del Consejo de la UE

1.2. Representación Autonómica Directa

1.3. Reuniones Grupo Técnico de Empleo mes de octubre

1.4. Sesión nº 3706 del Consejo EPSSCO, 24 de octubre de 2019



Programa y Noticias de la Presidencia del Consejo de la UE



Desde el 1 de julio hasta el 31 de diciembre de 2019, Finlandia ejerce el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea. Las prioridades de la Presidencia se rigen por el lema: “una Europa sostenible, un futuro sostenible”.

Programa →

PROGRAMA

En general

Fortalecer los valores comunes y el estado de derecho

Hacer la UE más competitiva y socialmente inclusiva

Liderar la acción climática mundial

Garantizar la seguridad de la ciudadanía europea

Empleo y política social

Bienestar y competencias son la base del crecimiento inclusivo. Enfrentar la escasez de trabajadores cualificados; promover el aprendizaje y la movilidad; nuevas formas de trabajo que requieren evaluar la legislación laboral y protección social actualizados; incrementar la participación de las mujeres y los jóvenes; favorecer carreras laborales más largas.

NOTICIAS



Los ministros de empleo y política social de la UE debatieron sobre la Economía del Bienestar y las necesidades de competencias en un mercado laboral cambiante/ EU Ministers for Employment and Social Affairs discussed economy of wellbeing and skills needs in the changing labour market. (24.10.2019)

Los temas para el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, celebrado en Luxemburgo, el 24 de octubre de 2019, incluyeron la Economía del Bienestar y las competencias de los trabajadores en el mercado laboral cambiante. Fue la segunda reunión del Consejo EPSSCO durante la Presidencia finlandesa.

Hacia la administración digital centrada en las personas/ Towards human-centred digital administration. 21.10.2019

La digitalización es uno de los temas clave de la Presidencia finlandesa. El objetivo es fortalecer la digitalización en la Administración Pública para apoyar la competitividad europea y el crecimiento sostenible. Una Administración Digital centrada en las personas; las necesidades reales de las personas se establecen como bases para la acción y con la idea de no dejar a nadie atrás.



Una nueva dirección para la economía: más circularidad, soluciones inteligentes y uso moderado de recursos/ A new direction for the economy – more circularity, intelligent solutions and sparing use of resources. 25.10.2019

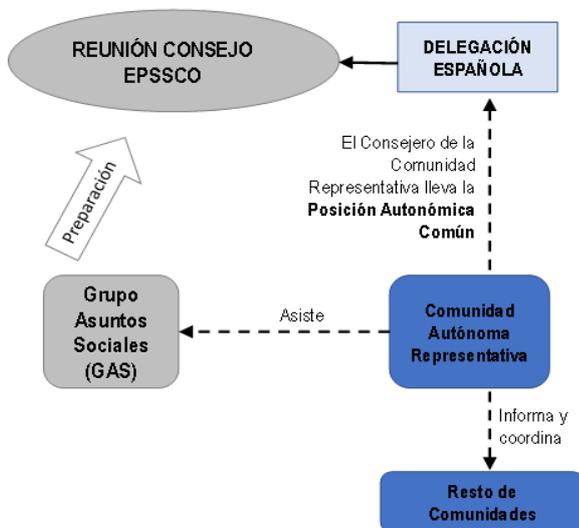
El primer ministro Rinne y la presidenta electa de la Comisión Von der Leyen abordaron la finalización del próximo Marco Financiero de la UE/ Prime Minister Rinne and President-elect of the Commission von der Leyen discuss the finalisation of the EU's next financial framework 24.10.2019

Los Estados miembros publican un informe sobre la evaluación de riesgos en seguridad de la red 5G coordinada por la UE / Member states publish report on EU-coordinated risk assessment of 5G network security 09.10.2019

[Sitio web de la Presidencia Finlandesa](#)



Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

De forma rotatoria (cada 6 meses) una Comunidad Autónoma representa al resto de comunidades, asumiendo la concertación con la Administración General del Estado y poniendo a disposición del resto de Comunidades la documentación generada en los Grupos de Trabajo y reuniones del Consejo y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación.

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (1ª Ronda)

Comunidad	Periodo	Año	Comunidad	Periodo	Año
Madrid	julio - diciembre	2005	Canarias	enero - junio	2010
Catalunya	enero - junio	2006	La Rioja	julio - diciembre	2010
Galicia	julio - diciembre	2006	Castilla-La Mancha	enero - junio	2011
Andalucía	enero - junio	2007	Murcia	Julio - diciembre	2011
País Vasco	julio - diciembre	2007	Aragón	enero - junio	2012
Valencia	enero - junio	2008	Navarra	julio - diciembre	2012
Asturias	julio - diciembre	2008	Islas Baleares	enero - junio	2013
Castilla y León	enero - junio	2009	Extremadura	Julio - diciembre	2013
Cantabria	julio - diciembre	2009			

CRITERIOS PARA ESTABLECER LA ROTACIÓN AUTÓNOMICA

Mayor población
 Mayor antigüedad del Estatuto Autonómico
 (Aunque no siempre se han respetado estrictamente dichos criterios)

En el **primer semestre de 2104** comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica, aunque no ha seguido el mismo orden.

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (2ª Ronda)

Comunidad	Periodo	Año	Comunidad	Periodo	Año
Andalucía	enero - junio	2014	Valencia	enero - junio	2017
País Vasco	julio - diciembre	2014	Asturias	julio - diciembre	2017
Catalunya	enero - junio	2015	Galicia	enero - junio	2018
Galicia	julio - diciembre	2015	Cantabria	julio - diciembre	2018
Madrid	enero - junio	2016	Castilla León	enero - junio	2019
Andalucía	julio - diciembre	2016	La Rioja	julio - diciembre	2019

JULIO-DICIEMBRE 2019

En el segundo semestre de 2019, La Comunidad Autónoma de La Rioja ostenta la Representación



Reuniones Grupo Técnico de Empleo mes de octubre

Reunión 2 de octubre

Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el Fondo Social Europeo Plus (FSE+).

Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG) – Análisis de la posición del Parlamento tras la primera lectura.

La Presidencia informó acerca del estado de las negociaciones del Consejo con el Parlamento Europeo sobre el FSE+: tanto sobre el trabajo realizado con el Reglamento de Disposiciones Comunes, como sobre las previsiones y prioridades en relación con el Reglamento FSE+. Las prioridades de la Presidencia para el paquete de Cohesión está por una parte el Reglamento de Disposiciones Comunes, que tiene que ver con gestión general de Fondos, y por otra el Reglamento FSE+. La prioridad finlandesa es programar y gestionar las disposiciones del reglamento de disposiciones

comunes, y empezar con la próxima tanda de proyectos para 2021. En cuanto al reglamento FSE+, consideran que el periodo de negociación es corto. La Presidencia se va a centrar en lo relativo a la programación, considerando como prioridad principal los objetivos específicos. Las delegaciones agradecieron la información y formularon algunas cuestiones.

La mayor parte del tiempo de la reunión se dedicó al análisis y la discusión de la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG) tras la primera lectura del Parlamento. Las delegaciones, junto a representantes de la Comisión, discutieron una por una las enmiendas. Algunas no plantearon problemas y hubo flexibilidad por parte de las delegaciones, otras generaron gran oposición. Asuntos como el cambio de nombre del Fondo, o la modificación del número del umbral de trabajadores, o del periodo de referencia, provocaron un encendido debate.

Reunión 7 de octubre

Impulsando medidas anti-discriminación en la UE. Revisión de los Reglamentos sobre Coordinación de sistemas de Seguridad Social (883/04 y 987/09)

La sesión de trabajo se centró en la preparación del debate ministerial del Consejo EPSCO del 24 de octubre sobre las medidas anti-discriminación en la Unión Europea. La Presidencia desea avanzar con este asunto, que además se vincula directamente con las cuatro prioridades de su Programa para el semestre (refuerzo de valores europeos y Estado de Derecho, una UE más competitiva y cohesionada, refuerzo de la seguridad ciudadana y refuerzo de la posición de la UE como líder global en asuntos climáticos), y es también un asunto clave para la economía del bienestar. Dice que desgraciadamente no vivimos en una UE libre de discriminaciones, y estas se presentan de muchas maneras. Conviene también recordar el coste de la discriminación y su impacto en ciudadanos y en los Estados miembros (EEMM). Para ilustrar esta última idea, se refirió al estudio del Parlamento Europeo sobre la inacción en racismo y xenofobia. Por último recordó que la lucha contra la discriminación es una prioridad de la Comisión entrante.

En lo relativo al debate, la Presidencia argumentó la necesidad de avanzar en este asunto, teniendo en cuenta el bloqueo de las negociaciones de la Directiva sobre igualdad de trato, y presentó algunas conclusiones generales a raíz de las respuestas de los

EEMM al cuestionario enviado para preparar el debate, en relación con la situación de la discriminación en Europa, los medios para combatir la discriminación, el desbloqueo de la propuesta de Directiva, y la posibilidad –rechazada por la mayor parte de delegaciones– de activar una cláusula pasarela general para aprobar la Directiva por mayoría cualificada. Además de la Presidencia, las delegaciones y la Comisión, intervinieron en el debate organizaciones que conocen de cerca la realidad de la discriminación en Europa: la Agencia de Derechos Fundamentales de la UE, la red de organismos de igualdad EQUINET, e ILGA, asociación internacional que defiende los derechos de la comunidad LGTBI. Estas organizaciones también intervendrán en el debate del Consejo EPSCO del 24 de octubre. Las delegaciones mostraron su agradecimiento tanto con las organizaciones invitadas por sus presentaciones, como con la Presidencia por la organización de este debate y su acuerdo con tratar este asunto en Grupo de Trabajo, antes de pasar al nivel ministerial.

En la sesión de tarde se abordaron los Reglamentos sobre Coordinación de sistemas de Seguridad Social (883/04 y 987/09) en una discusión reservada solo a los delegados.



Reuniones Grupo Técnico de Empleo mes de octubre

Reunión 8 de octubre

Adecuación de las competencias y necesidades del mercado laboral en el nuevo mundo del trabajo.

El Grupo de Trabajo se centró en un debate sobre la adecuación de las competencias y las habilidades a las necesidades de un mercado laboral en transformación. Este debate sirvió para preparar el debate político previsto en el orden del día del Consejo EPSCO del 24 de octubre. La Presidencia manifestó la importancia de este tema, una de sus prioridades. Aunque recae en mayor medida en el Comité de Educación es fundamental combinar perspectivas educativas con perspectivas de desarrollo del mercado laboral. Es por ello que se aborda en esta formación, tanto a nivel Grupo de Trabajo, como a nivel Consejo. En la sesión, la Comisión realizó una presentación agradeciendo a la Presidencia que ponga el acento en las habilidades, ya que estas son fundamentales al hablar de futuros empleos. Uno de los principales miedos al hablar del futuro del trabajo es la pérdida de empleos, pero muchos estudios apuntan a que la tecnología aumentará no solo la competitividad, sino también el número de empleos, aunque estos serán diferentes, planteando así nuevos requisitos (según un estudio de la OCDE). Habrá que equipar a las personas con habilidades transversales que les permitan pasar de un empleo a otro y el sistema educativo tendrá que estar a la altura de los cambios. Han realizado un estudio sobre un programa piloto de formación de adultos, que obtuvo las siguientes conclusiones: es clave la gobernanza del sistema, la adquisición de competencias deberá ser flexible y también ser guiada, será clave la motivación de las personas hacia su formación. No se pueden olvidar tampoco las "habilidades para la vida", que se adquieren durante el trabajo. Tema importante es también una

financiación adecuada y rentable. Después intervino por parte de la Presidencia la Presidenta del Grupo de Educación, Johanna Koponen, para aportar la perspectiva de desarrollo de capacidades a la perspectiva de desarrollo del mercado laboral. Destacó que durante los últimos años en Finlandia ha habido un debate público sobre la transformación del mercado laboral: y existe consenso sobre que el mundo cambiante requiere la adquisición de nuevas competencias a muy corto plazo. Al elaborar programas de formación en las escuelas habrá que prever cuales son las capacidades y habilidades para el futuro. Además, será un reto garantizar que todas las personas tengan acceso a la educación permanente, y también que el aprendizaje tenga lugar de forma continua y esté disponible para todos. Es responsabilidad de los ciudadanos formar parte del proceso y garantizar que los sistemas educativos y de formación apoyen este proceso. Explica que han desarrollado un nuevo concepto para definir la forma de aprendizaje permanente que se promueve como un objetivo político estratégico y sistemático apoyado por medidas decididas. Hay muchos EEMM y otros actores mundiales como Singapur y Canadá dando pasos concretos en sus estrategias de **aprendizaje permanente, también llamado "sin límites"**. En el Grupo de Educación parece que existe un interés real para que se actualice el concepto de aprendizaje a lo largo de toda la vida. Las delegaciones debatieron sobre la manera en la que el aprendizaje permanente puede responder a las necesidades del mercado laboral, y al rol que tienen las autoridades públicas y los empleadores al ofrecer oportunidades de aprendizaje. Aportaron, además, ejemplos de buenas prácticas.

Reunión 10 de octubre

Finalización del proyecto de Conclusiones del Consejo sobre la Economía del Bienestar

Esta sesión se dedicó a la finalización del Proyecto de Conclusiones sobre la Economía del bienestar. Este tema ha sido central durante los primeros meses de Presidencia finlandesa se debatió en el Consejo EPSCO del 8 de julio, y en 4 sesiones del Grupo Técnico

posteriores a dicho Consejo. Cumpliendo con las previsiones de la Presidencia, se cerró un texto de compromiso y está prevista su adopción como primer punto del orden del día del Consejo EPSCO del 24 de octubre. Tanto la Presidencia como las delegaciones se mostraron altamente satisfechas por el trabajo realizado y el compromiso alcanzado.

Reunión 11 de octubre

Proyecto de conclusiones del Consejo sobre las economías con igualdad de género en la UE: el camino a seguir para evaluar 25 años de implementación de la plataforma de acción.

Es un momento clave para hablar de la supervisión y el seguimiento de la Plataforma de Acción de Beijing, pues celebra su 25 aniversario. EIGE, el Instituto Europeo de la Igualdad de Género, ha elaborado un informe, y a partir de ello la Presidencia ha elaborado un borrador de

Conclusiones que se debatirá. EIGE presentaron lo más destacado de su quinto informe de revisión de la Implementación de la Plataforma de Acción de Beijing en los EEMM de la UE; las delegaciones realizaron preguntas y observaciones. Después se abordó el borrador de Conclusiones del Consejo, la Presidencia prevé cerrarlas tras dos reuniones más y elevarlas para adopción al Consejo EPSCO de diciembre. Las delegaciones agradecieron a EIGE y a la Presidencia por iniciar el debate.



Sesión nº 3706 del Consejo EPSSCO, 24 de octubre de 2019



El Consejo de Empleo y Política Social se celebró en Luxemburgo, el día 24 de octubre de 2019, bajo la Presidencia de Timo Harakka, Ministro de Empleo y Aino-Kaisa Pekonen Ministra de Asuntos Sociales y Salud de Finlandia.

Puntos debatidos

- Conclusiones sobre la Economía del Bienestar.
- Mejora de la lucha contra la discriminación en la Unión Europea: debate público
- Comunicación sobre una toma de decisiones más eficiente en política social
- Conclusiones sobre "El futuro del trabajo: la Unión Europea promueve la Declaración del Centenario de la OIT"
- Ajustar las competencias y las necesidades del mercado laboral en el cambiante mundo del trabajo - debate político
- Semestre Europeo

Otros puntos tratados

- La Comisión informó al respecto de la Conferencia sobre el avance de la igualdad LGBTI en la UE (Bruselas, 23-24 de septiembre de 2019)
- Información de la Presidencia y Comisión sobre la Cumbre Social Tripartita. (Bruselas, 16 de octubre de 2019)

La Economía del Bienestar

El Consejo ha adoptado unas Conclusiones sobre la Economía del Bienestar en las que invita a los Estados miembros y a la Comisión a que integren en todas las políticas nacionales y de la Unión la perspectiva de la Economía del Bienestar y pongan a las personas y su bienestar en el centro del proceso de elaboración de políticas.

Para la Presidencia finlandesa, el concepto de Economía del Bienestar es una prioridad. Su principal reivindicación es que, si bien el bienestar de las personas es un valor en sí mismo, también es de vital importancia para el crecimiento económico, la productividad, la sostenibilidad presupuestaria a largo plazo y la estabilidad social de la Unión.

- [Texto completo de las Conclusiones](#)
- [Infografía sobre la Economía del Bienestar](#)
- [La Economía del Bienestar - Documento informativo de la OCDE](#)



Las Comunidades Autónomas consensuaron una Posición común en relación con este punto del orden del día, la Economía del Bienestar.

Mejora de la lucha contra la discriminación en la Unión Europea

El objetivo del debate público, basado en una nota de la Presidencia fue hacer un balance de la situación actual e identificar desafíos y posibles formas de avanzar en la lucha de la UE contra discriminación más allá del campo del empleo. Actualmente, la legislación de la UE abarca los cuatro principales motivos de discriminación (religión o creencias, discapacidad, edad u orientación sexual).

Conclusiones sobre "El futuro del trabajo: la Unión Europea promueve la Declaración del Centenario de la OIT"

El Consejo adoptó Conclusiones destinadas a promover la Declaración del Centenario de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). La Declaración fue adoptada por el Conferencia Internacional del Trabajo el 21 de junio de 2019. El futuro del trabajo está en el corazón de una de las iniciativas emblemáticas lanzadas por la OIT con motivo de su centenario.

Un mundo laboral cambiante

Los ministros mantuvieron un debate político sobre como adecuar las capacidades a las necesidades del mercado de trabajo en un mundo laboral cambiante.

- [Adecuar las capacidades a las necesidades del mercado de trabajo en un mundo laboral cambiante: enfoque estratégico sobre el aprendizaje permanente](#)

Semestre Europeo de 2019

Los ministros refrendaron los mensajes clave elaborados por el Comité de Empleo (EMCO) y el Comité de Protección Social (SPC) a partir de sus informes anuales e indicadores de resultados. El Comité de Empleo y el Comité de Protección Social presentaron los mensajes clave de sus revisiones anuales sobre el empleo y la situación social en la UE y los desarrollos políticos en los Estados miembros en sus áreas específicas.

- [Semestre Europeo \(información de referencia\)](#)



II. Estadísticas Europeas

2.1. Estadísticas Eurostat



Datos de interés

- La evolución de la tasa global de empleo en el grupo de 15-64 años, desde 2015, muestra que la Comunidad de Madrid está por encima de la UE28, AE19 y España. En relación con España, la brecha es de casi 10 puntos porcentuales.
- En el segundo trimestre de 2019, la Comunidad de Madrid, se sitúa a 0,3 décimas por encima del objetivo principal del 74% de empleo (20-64 años) establecido en la Estrategia Europa 2020 para España.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de agosto de 2019



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 30 de septiembre de 2019)

La tasa de desempleo en agosto de 2019 fue del 7,4% en la Eurozona (AE-19), por debajo del 7,5 de julio de 2019 y de 6,2% en la UE-28, por debajo del 6,3% de julio de 2019. En agosto de 2018, las tasas fueron de 8,0% en la Eurozona y de 6,7% en la UE-28, en ambos casos superiores a las de agosto de 2019.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (2,0%) y Alemania (3,1%). Las más altas fueron observadas en Grecia (17,0%, en junio de 2019) y en España (13,8%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 15,432 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en julio de 2019 (12,169 millones en la Eurozona). Comparado con julio de 2019, el número de desempleados descendió en 111.000 personas en la UE-28 y en 115.000 en el AE-19. Respecto a agosto de 2018, el desempleo ha descendido en 1.189.000 personas en la UE-28 y en 960.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en 24 Estados, se mantuvo estable en Luxemburgo, y aumentó en Dinamarca (de 4,9% a 5,0%), Lituania (de 6,1% a 6,6%) y en Suecia (de 6,3% a 7,1%). Los descensos más importantes se registraron en Grecia (de 19,2% a 17,0% entre junio de 2018 y junio de 2019), Chipre (de 8,2% a 6,8%), Bulgaria (de 5,2% a 4,0%), **España** (de 15,0% a 13,8%) y Croacia (de 8,1% a 6,9%)

En agosto de 2019, 3.138.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.202.000 en la Eurozona). En comparación con agosto de 2018, el desempleo juvenil se redujo en 239.000 personas en la UE-28 y en 205.000 en la zona euro. En agosto de 2019, la tasa de desempleo juvenil fue de 14,2% en la UE-28 y de 15,4% en la Eurozona, comparado con 15,1% y 16,8%, respectivamente, en agosto de 2018. Las tasas más bajas de paro juvenil en agosto de 2019 se observaron en República Checa (5,1%), Alemania (5,7%), Países Bajos (6,9%), mientras que las más altas se registraron en Grecia (33,0%, en el segundo trimestre de 2019), en España (32,2%) y en Italia (27,1%).

En agosto de 2019, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 3,7%, estable comparado con julio de 2019 y por debajo de 3,8% de agosto de 2018.

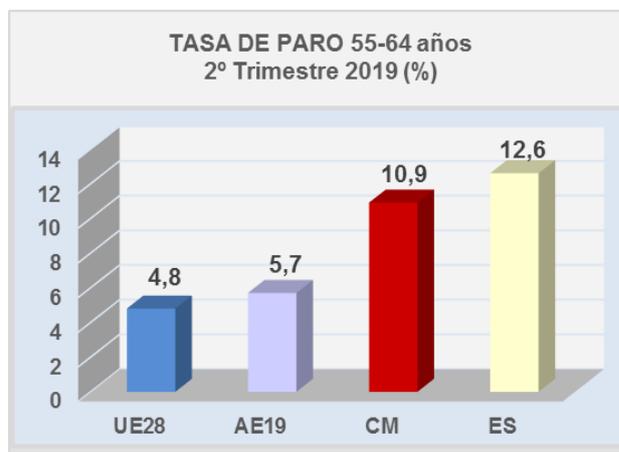
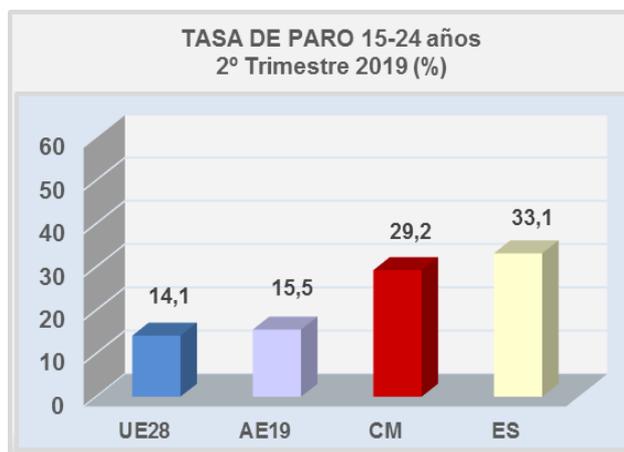
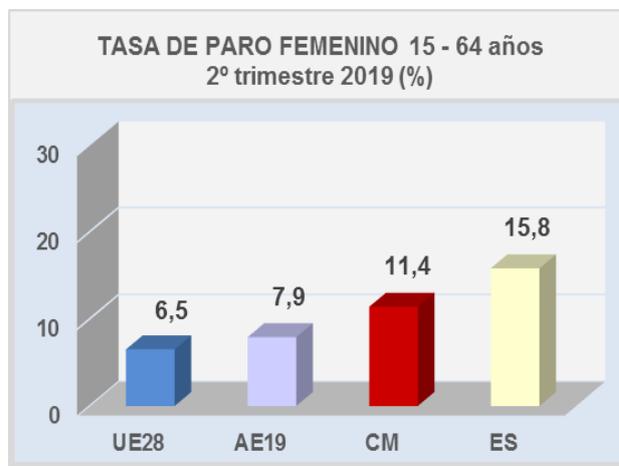
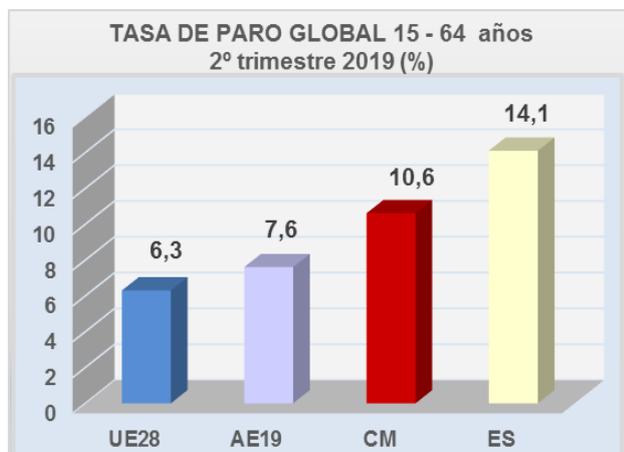
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.



Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (2º trimestre de 2019)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2019)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que

intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.



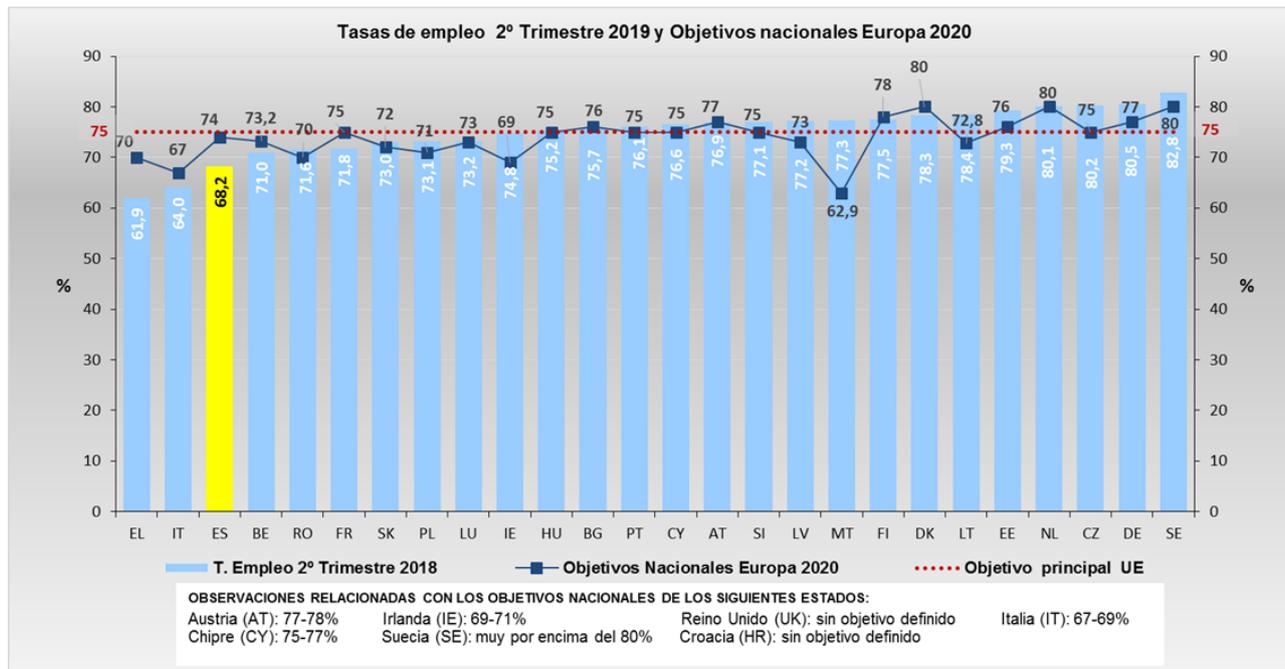
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2019)

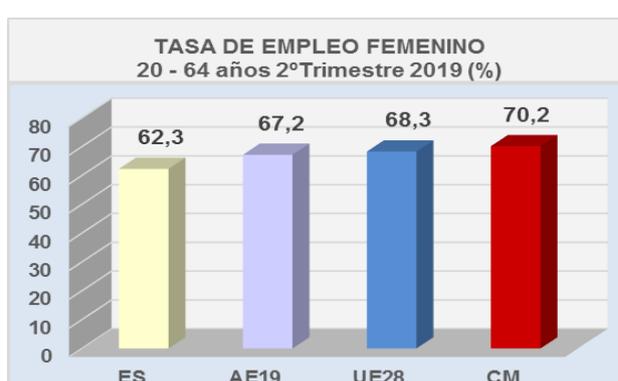
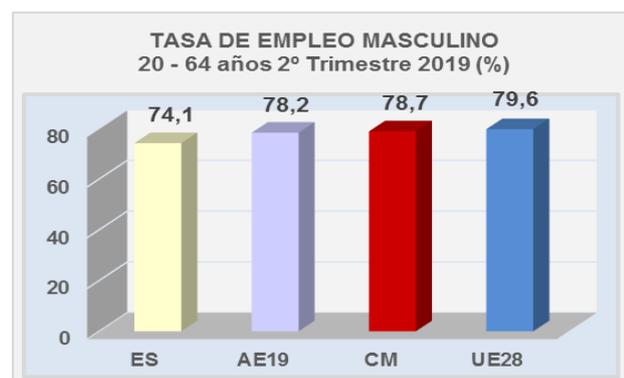
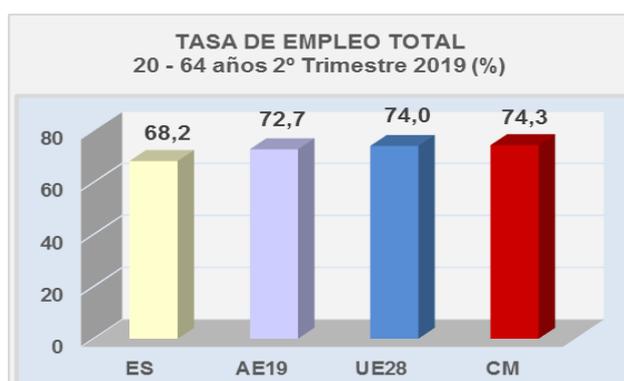
Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 75% de empleo** establecido en la **Estrategia Europa 2020**; los **objetivos nacionales de empleo de los Estados miembros**, establecidos por los mismos en sus Programas Nacionales de Reforma en abril de 2011 (excepto Reino

Unido y Croacia); y **la tasa de empleo para el 1er trimestre de 2019** de cada uno de los Estados miembros -excepto de Reino Unido (79,1%) y Croacia (66,4%) - que no están incluidos en el gráfico por no tener objetivo nacional de empleo definido.



Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global y por género (20-64 años)



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EPA.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, Comunidad de Madrid, Eurozona y Unión Europea de los 28.



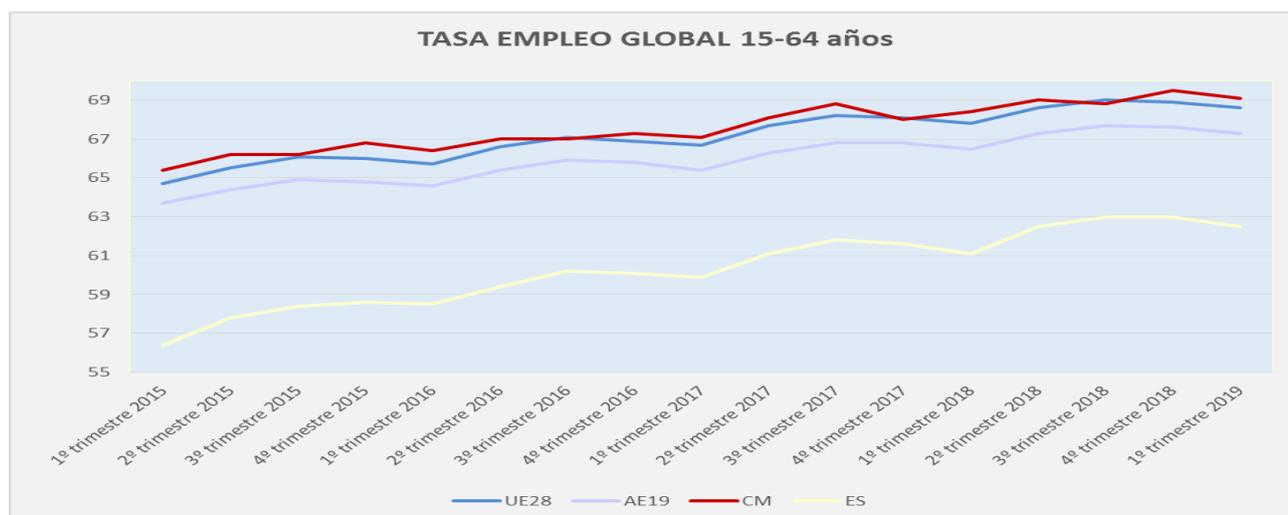
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2019)

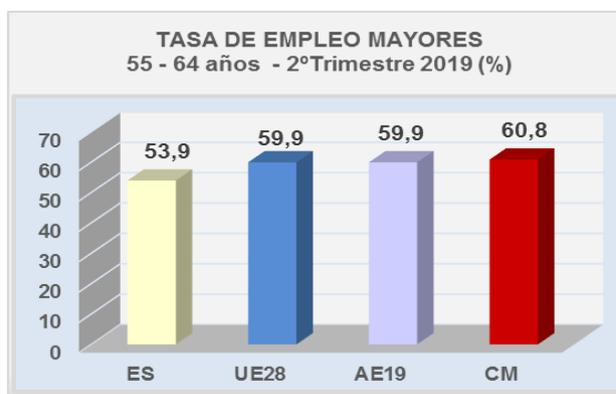
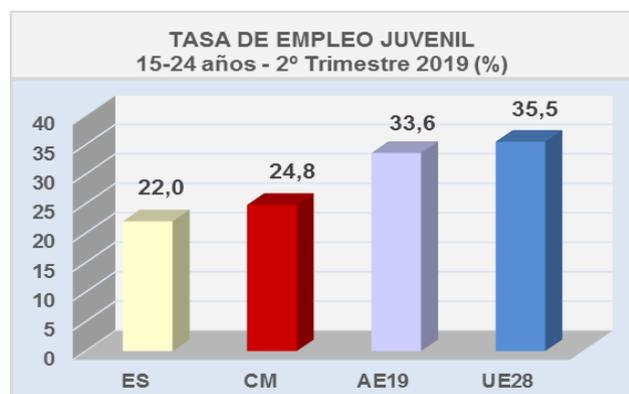
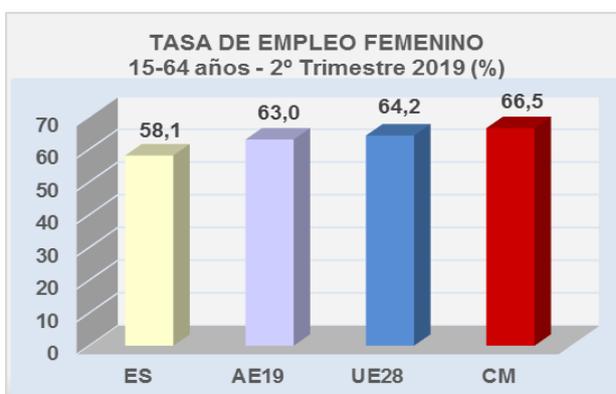
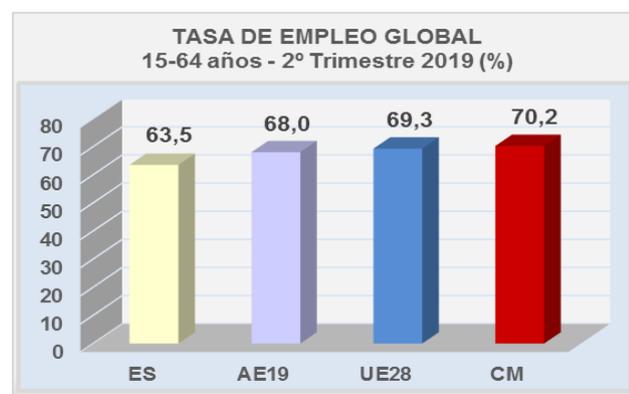
Según el comunicado de EUROSTAT, "El Producto Interior Bruto (PIB) aumentó un 0,4% y el empleo un 0,3% en la zona del euro y, en la UE28 el PIB aumentó un 0,5% y el empleo un 0,3%" "*GDP up by 0.4% and employment up by 0.3% in the euro area, en the EU28, GDP up by 0.5% and employment by 0.3%*", en el segundo trimestre de 2019 en comparación con el trimestre anterior.

El siguiente gráfico muestra la evolución del empleo en la UE28, AE19, España y Comunidad de Madrid, desde el primer trimestre de 2015 hasta el primer trimestre de 2019. En el mismo se observa, que en dicho periodo, la Comunidad de Madrid tiene la mayor tasa de empleo.

Evolución de la tasa de empleo, 15-64 años, entre el primer trimestre de 2015 y el primero de 2019



Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EPA.

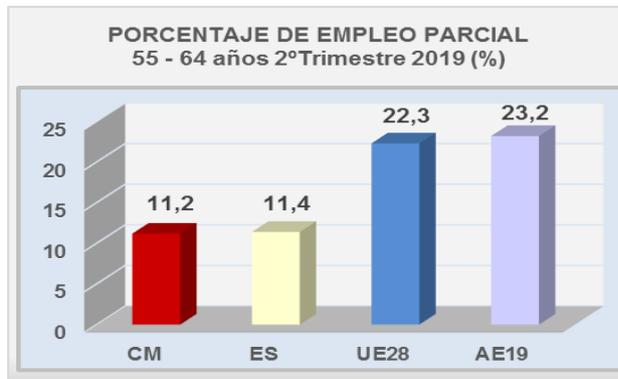
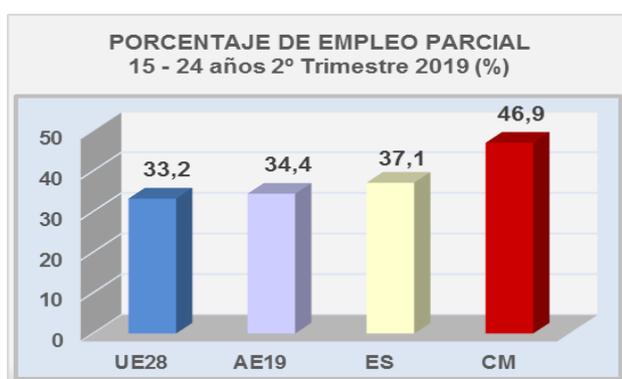
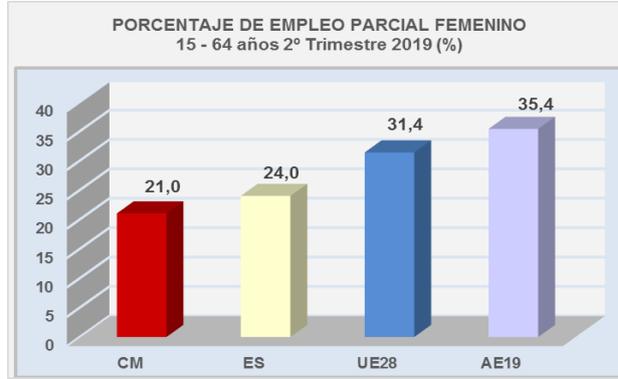
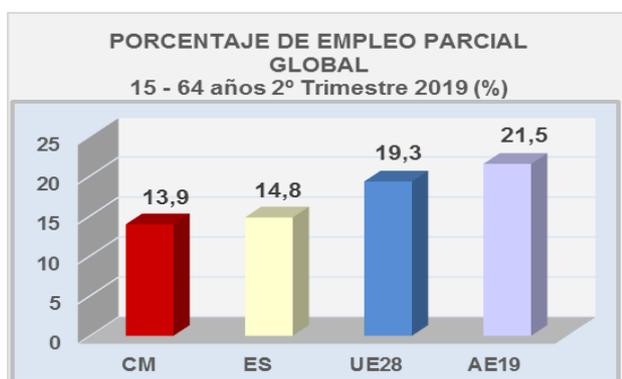
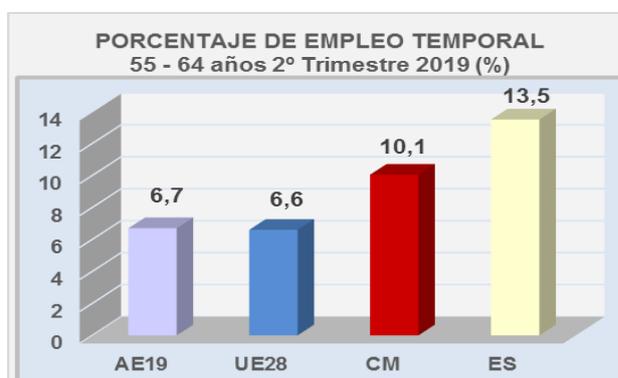
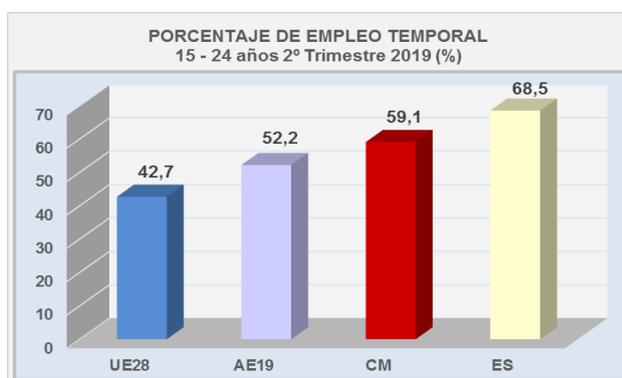
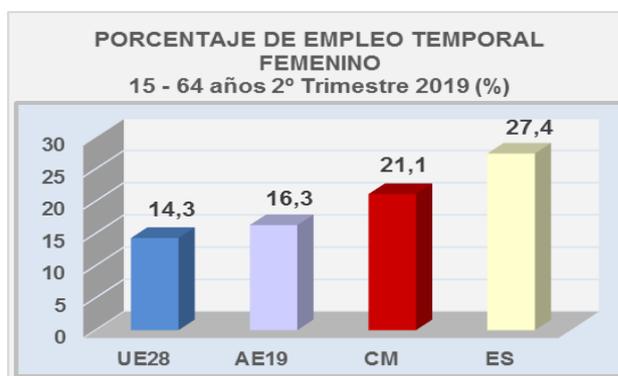
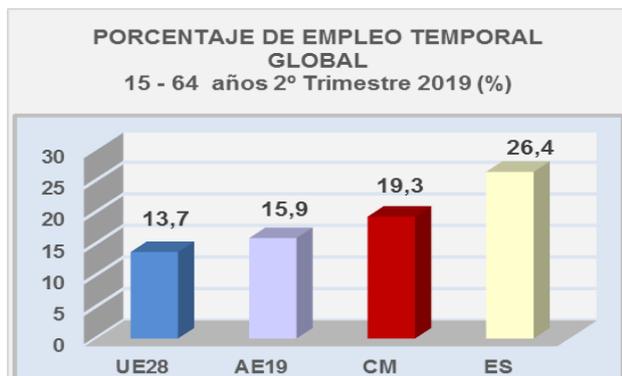
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.



Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2019)

Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EPA

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28).



III. Actualidad Europea

3.1. Noticias

3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat

3.4. Legislación

3.5. Convocatorias/Consultas



Noticias



El Plan Juncker ha tenido una gran incidencia en el empleo y el crecimiento de la UE

(Comisión Europea, 22/10/2019)

Las inversiones del Grupo del Banco Europeo de Inversiones (BEI) respaldadas por el Fondo Europeo para Inversiones Estratégicas (FEIE) del Plan Juncker han aumentado un 0,9 % el Producto Interior Bruto (PIB) de la UE y han creado 1,1 millones de puestos de trabajo en comparación con la hipótesis de referencia. Para 2022, el Plan Juncker habrá aumentado el PIB de la UE en un 1,8 % y creado 1,7 millones de puestos de trabajo.

Además de la incidencia directa que ha tenido en la creación de empleo y el incremento del PIB, también tendrá un efecto macroeconómico a largo plazo en la UE. En la perspectiva de 2037, las operaciones del Plan Juncker habrán creado un millón más de

puestos de trabajo y aumentado el PIB de la UE en un 1,2 %. La mejora de la conectividad y el aumento de la productividad resultante de los proyectos financiados por este Plan están contribuyendo a impulsar la competitividad y el crecimiento europeos a largo plazo.

También se ha sentido su efecto en otros ámbitos como, por ejemplo, las empresas, la inversión privada, los ciudadanos o el clima.

Semana Europea de la Formación Profesional 2019: Casi 1.500 actos en toda la UE que promueven los beneficios de la Formación Profesional

(Comisión Europea, 17/10/2019)

La Semana Europea de la Formación Profesional fue organizada por la Comisión Europea en asociación con la Presidencia finlandesa del Consejo de la UE y se celebró entre el 14 y 18 de octubre en Helsinki. Esta cuarta edición ha continuado alentando a las personas de todas las edades a "descubrir su talento" a través de la Educación y Formación Profesional (EFP).



Casi 1.500 eventos en 45 países llegaron a 2,5 millones de personas. Esta edición se ha centrado específicamente en «La Formación Profesional para todos — Competencias para la vida», mientras que el tema general de la Semana siguió siendo «Descubre tu talento». El enfoque de 2019 destacó el hecho de que el aprendizaje permanente es una vía hacia nuevas oportunidades y unas perspectivas de carrera más amplias, y que la EFP es una gran opción para cualquier persona en cualquier etapa de su vida.



La Autoridad Laboral Europea inicia su actividad

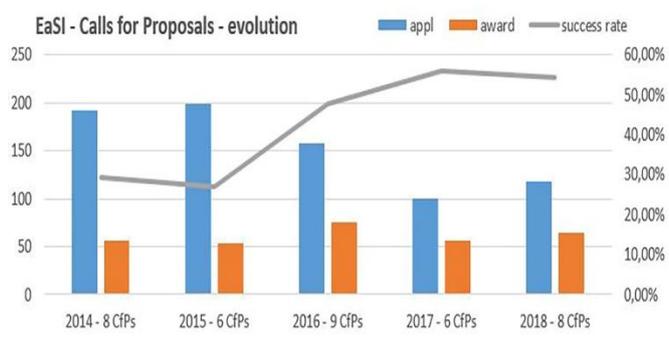
(Comisión Europea, 16/10/2019)

La Autoridad Laboral Europea inició sus actividades el 16 de octubre con una ceremonia inaugural y con la primera reunión de su Consejo de Administración. El lanzamiento tuvo lugar dos años después de que el presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, anunciara la idea de dicha Autoridad en su discurso sobre el estado de la Unión de 2017 ante el Parlamento Europeo.

Las actividades de la Autoridad Laboral Europea estarán relacionadas con las normas en materia de movilidad laboral: la libre circulación de trabajadores y el desplazamiento de trabajadores, la coordinación de la seguridad social y la legislación específica del sector del transporte por carretera. Los Estados miembros seguirán siendo plenamente responsables de hacer cumplir la normativa laboral y de seguridad social. El valor añadido de la Autoridad se debe al hecho de que facilitará la cooperación entre Estados miembros, racionalizará las estructuras existentes y proporcionará apoyo operativo, a fin de garantizar una aplicación más eficiente de la normativa, lo cual beneficiará por igual a los ciudadanos, las empresas y las autoridades nacionales.



Noticias



Participación en el programa / Participation in the EaSI programme

(Comisión Europea, 11/10/2019)

El programa de Empleo e Innovación Social (EaSI) es un instrumento de financiación a nivel de la UE para promover un alto nivel de empleo sostenible y de calidad, garantizando una protección social adecuada y decente, combatiendo la exclusión social y la pobreza y mejorando las condiciones de trabajo. Apoya a organizaciones de toda la Unión Europea, aunque el grado de participación difiere de un país a otro y de unas convocatorias de propuestas a otras.

En el período 2014-2018, las 31 convocatorias de propuestas de EaSI para subvenciones disfrutaron de la participación de organizaciones de todos los países beneficiarios. Algunos como líderes de proyecto (beneficiarios), otros como socios (cobeneficiarios) o como organizaciones asociadas. La participación, y por lo tanto las posibilidades de éxito, depende en gran medida de los temas y objetivos de la convocatoria de propuestas. Algunas pueden ser muy concretas y específicas, lo que genera un menor interés para participar y, por lo tanto, menos competencia. Los siguientes aspectos pueden influir en el interés y las posibilidades de éxito: criterio de elegibilidad, cofinanciación de la UE, duración de implementación, requisitos de asociación o momento de la convocatoria

La Comisión Europea contribuye a la preparación de los nuevos programas de cohesión con el índice de competitividad regional y el Eurobarómetro

(Comisión Europea, 07/10/2019)

La Comisión publica hoy el [índice de competitividad regional de 2019](#) y el [Eurobarómetro sobre política regional](#). Ambos ayudarán a las autoridades de los Estados miembros responsables de diseñar los futuros programas de la política de cohesión para el período presupuestario de la UE 2021-2027 a la hora de valorar la opinión pública, descubrir activos regionales y enfocar mejor las inversiones.

El índice de competitividad regional permite que las regiones supervisen y valoren su evolución en el tiempo y en comparación con otras regiones. La encuesta Eurobarómetro sobre conocimiento y percepción ciudadana de la política regional muestra que la gran mayoría de los europeos (81 %) cree que los proyectos financiados por la UE tienen un efecto positivo en su vida, si bien solo el 40 % conoce dichos proyectos.

La Comisión ha subrayado la necesidad de una mayor comunicación por parte de las autoridades y los beneficiarios de los programas sobre los proyectos financiados por la UE y ha establecido nuevos requisitos en su propuesta para la próxima política de cohesión

Están en marcha las negociaciones sobre el [próximo presupuesto de la UE para el período 2021-2027](#) y la [futura política de cohesión](#) con el Parlamento Europeo y los Estados miembros. Al mismo tiempo, [la Comisión ha abierto un debate](#) con todos los países de la UE acerca de las prioridades de los futuros programas de la política de cohesión, con el fin de que las inversiones de la UE puedan llegar a sus destinatarios lo antes posible. El índice de competitividad y el Eurobarómetro tienen como objetivo contribuir a dicho proceso de programación.

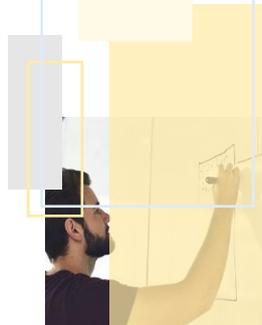


Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO



FORMACIÓN



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EMPLEO

ILO's Centenary year to officially open on 22 January, 2019

El centenario de la OIT se inauguró oficialmente el 22 de enero de 2019
(Suiza, Ginebra, 22 enero-31 diciembre)

MoveS seminar (Romania): Free movement of workers and the coordination of family benefits

Seminario MoveS (Rumanía): libre circulación de trabajadores y coordinación de las prestaciones familiares
(Rumanía, Bucarest, 5 noviembre)

MoveS seminar (Malta): The Determination of Applicable Legislation and Posting of Workers – The Maltese Perspective.

Seminario MoveS (Malta): La determinación de la legislación aplicable y el desplazamiento de trabajadores: la perspectiva maltesa.
(Malta, Bahía de San Pablo, 6 noviembre)

Cedefop Skills Forecast: preparing the 2020 release

Pronóstico de habilidades de Cedefop: preparación de la versión 2020
(Austria, Viena, 14-15 noviembre)

10th Annual Meeting of the Child Labour Platform

Décima Reunión Anual de la Plataforma de Trabajo Infantil
(Francia, París, 21-22 noviembre)

Global Social Protection Week: Achieving SDG 1.3 and universal social protection in the context of the Future of Work

Semana Global de Protección Social: Logrando el ODS 1.3 y la protección social universal en el contexto del Futuro del Trabajo
(Suiza, Ginebra, 25-28 noviembre)

The effects of digitalisation on the quality of working life

Los efectos de la digitalización en la calidad de la vida laboral
(Finlandia, Helsinki, 26 noviembre)

FORMACIÓN

Webinar: EU Funding Opportunities for Apprenticeships: Erasmus+ and European Social Fund (ESF)

Seminario web: Oportunidades de financiación de la UE para el aprendizaje: Erasmus + y el Fondo Social Europeo (FSE)
(Bélgica, Bruselas, 5 noviembre)

Conference on the European Universities initiative: Building the universities of the future

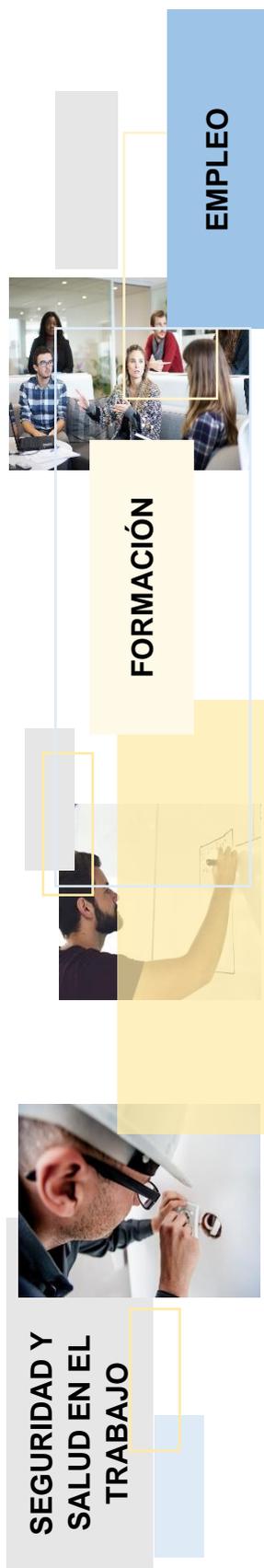
Conferencia sobre la iniciativa de las universidades europeas: construir las universidades del futuro
(Bélgica, Bruselas, 7 noviembre)

Supporting key competence development: learning approaches and environments in school education

Apoyar el desarrollo de competencias clave: entornos y enfoques de aprendizaje en la educación escolar.
(Bélgica, Bruselas, 12-13 noviembre)



Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales



EMPLEO

FORMACIÓN

SEGURIDAD Y
SALUD EN EL
TRABAJO

FORMACIÓN

Workshop on comparing VET qualifications

Taller sobre comparación de cualificaciones de Educación y Formación Profesional
(Grecia, Salónica, 28 noviembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Healthy Workplaces Film Award Ceremony

Ceremonia de entrega de premios de lugares de trabajo saludables
(Alemania, Leipzig, 2 noviembre)

Presentation of 'Healthy Workplaces Manage Dangerous Substances' campaign at IMA-Europe annual workshop on health and safety

Presentación de la campaña "Lugares de trabajo saludables para la gestión de sustancias peligrosas" en el taller anual IMA-Europa sobre Salud y Seguridad
(Bélgica, Mol, 5 noviembre)

Prevention 4.0 for the working world 4.0 - Joint German occupational safety strategy further thought out

Prevención 4.0 para el mundo laboral 4.0 - Estrategia conjunta de seguridad ocupacional alemana
(Alemania, Dusseldorf, 5 noviembre)

A+A 2019. Feria Internacional dedicada a la Seguridad y la Salud en el trabajo

(Alemania, Dusseldorf, 5-8 noviembre)

Healthy Workplaces Summit 2019 - 'Healthy Workplaces Manage Dangerous Substances'

Cumbre de Lugares de Trabajo Saludables 2019: 'Los lugares de trabajo saludables manejan sustancias peligrosas'
(España, Bilbao, 12-13 noviembre)

Vision Zero 2019 Summit

Cumbre Vision Zero 2019
(Finlandia, Helsinki, 12-14 noviembre)

The 3rd International Symposium on Human Mental Workload: Models and Applications (H-WORKLOAD 2019)

3er Simposio internacional sobre la carga de trabajo mental humano: modelos y aplicaciones (H-WORKLOAD 2019)
(Italia, Roma, 14-15 noviembre)



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Bueno para la juventud Bueno para las empresas –

(Octubre 2019)

Esta publicación detalla los logros y éxitos de la Alianza Europea para la Formación de Aprendices en los cuatro años transcurridos desde su creación en 2013. La Alianza reúne a las partes interesadas en ámbito del empleo y la educación, con el objetivo de aumentar la calidad, la oferta y el atractivo de los programas de aprendizaje en toda Europa. También proporciona información sobre políticas, organizaciones de apoyo y oportunidades de financiación, y presenta historias de éxito y explica los planes futuros para desarrollar la labor de la Alianza en los próximos años.



Labour market policy - Expenditure and participants - Data 2016

Política del mercado laboral - Gastos y participantes - Datos 2016

(Octubre 2019)

La publicación presenta estadísticas sobre las intervenciones en política del mercado laboral implementadas por los países de la UE y Noruega en 2016, junto con series de tiempo para variables clave que cubren el período 2004-2016.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Small Matters: Global evidence on the contribution to employment by the self-employed, micro-enterprises and SME's

Lo pequeño importa: evidencia global sobre la contribución al empleo de los trabajadores autónomos, las microempresas y las PYME

(Octubre 2019)

El presente informe examina datos mundiales sobre la contribución de los trabajadores autónomos y las empresas de distintos tamaño al total del empleo. Una conclusión clave es que, en el plano global, los trabajadores independientes, y las microempresas y las pymes representan la mayor parte del total del empleo.

Resumen Ejecutivo



What Works: Promoting Pathways to Decent Work

Lo que funciona: promover caminos hacia el trabajo decente

(Octubre 2019)

Este informe analiza el papel de las Políticas Activas del Mercado de Trabajo (como la formación, la orientación profesional y el apoyo a las nuevas empresas) en las economías emergentes y en desarrollo y su capacidad para ayudar a las personas a superar los obstáculos en el mercado de trabajo cuando están asociadas con medidas de ayuda al ingreso. El informe advierte que son necesarias ciertas condiciones para que un enfoque integral sea eficaz, en particular, que se disponga de los recursos necesarios, la capacidad institucional suficiente para administrar estas políticas y el compromiso pleno de los interlocutores sociales – las organizaciones de trabajadores y de empleadores – así como de los gobiernos.

Resumen Ejecutivo



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Underemployment and potential additional labour force statistics

Subempleo y estadísticas de potencial de población activa adicional

(Octubre 2019)

Este artículo describe tres medidas de vinculación al mercado laboral que complementan la tasa de desempleo de acuerdo con la definición de desempleo de la OIT. Proporciona detalles sobre el número de personas subempleadas y la población potencialmente activa en la Unión Europea.

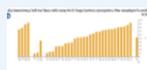


Quarterly national accounts - GDP and employment

Cuentas nacionales trimestrales - PIB y empleo

(Octubre 2019)

Este artículo presenta mensajes clave y extracciones de datos basados en la estimación actualizada de Eurostat del Producto Interno Bruto (PIB) trimestral y el empleo para el segundo trimestre de 2019 en la Unión Europea (UE-28) y la zona del euro (EA-19).



Quality of life indicators - productive or main activity

Indicadores de calidad de vida: actividad productiva o principal

(Octubre 2019)

El objetivo de este artículo es la actividad productiva o principal, de las nueve dimensiones de los indicadores de calidad de vida que forman parte de un marco, respaldado por un grupo de expertos en indicadores de calidad de vida. El término actividad productiva o principal se refiere al trabajo remunerado (por ejemplo, remunerado directamente como empleado, o indirectamente remunerado como trabajador autónomo o trabajador familiar no remunerado), en adelante denominado trabajo remunerado, trabajo no remunerado (por ejemplo, voluntariado) y otros tipos de estado de actividad principal (por ejemplo, estudiar o jubilarse).



Europe 2020 indicators - employment

Indicadores Europa 2020- Empleo

(Octubre 2019)

Proporciona estadísticas recientes sobre el empleo y otras cuestiones relacionadas con el mercado laboral en la Unión Europea.



Europe 2020 indicators - Spain

Indicadores Europa 2020 - España

(Octubre 2019)

Este artículo se centra en la situación de España en relación con los objetivos de la estrategia Europa 2020. En relación al objetivo de empleo, la tasa del país ha aumentado desde 2014, en 2018 todavía estaba 7.0 puntos porcentuales por debajo de su objetivo nacional, la segunda brecha más grande en la UE.



Culture statistics - cultural employment

Estadísticas de empleo - Cultura

(Octubre 2019)

Este artículo presenta datos sobre el empleo en la cultura derivados de la encuesta de la población activa de la UE. El empleo cultural incluye a todas las personas que trabajan en actividades económicas que se consideran culturales, independientemente de si la persona está empleada en una ocupación cultural. También cubre a personas con una ocupación cultural, independientemente de si están empleados en una actividad económica no cultural.



Europe 2020 indicators - R&D and innovation

Indicadores Europa 2020 - Investigación y Desarrollo e Innovación

(Octubre 2019)

Proporciona datos recientes sobre investigación y desarrollo (I + D) e innovación en la Unión Europea.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

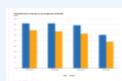


Europe 2020 indicators - executive summary

Indicadores Europa 2020 - resumen ejecutivo

(Octubre 2019)

Proporciona una visión general de las tendencias en los indicadores principales de Europa 2020.



Ageing Europe - statistics on working and moving into retirement

Envejecer en Europa: estadísticas sobre trabajar y avanzar hacia la jubilación

(Octubre 2019)

Proporciona estadísticas que describen la vida cotidiana de las generaciones mayores de la Unión Europea (UE). Algunas personas mayores enfrentan un acto de equilibrio entre sus compromisos laborales y familiares, mientras que las cuestiones financieras y el estado de salud juegan un papel importante cuando las personas mayores consideran la fecha de su jubilación.



Smarter, greener, more inclusive? Indicators to support the Europe 2020 strategy — 2019 edition

¿Más inteligente, más verde, más inclusivo? Indicadores para apoyar la Estrategia Europa 2020 - edición 2019

(Octubre 2019)

La edición de 2019 analiza el progreso de la UE hacia los objetivos principales de la Estrategia Europa 2020 en las cinco áreas temáticas de empleo, I + D e innovación, cambio climático y energía, educación, pobreza y exclusión social. El análisis en los cinco capítulos temáticos se centra en los nueve indicadores principales de Europa 2020, complementados por desgloses como grupos de edad y otras características, según la disponibilidad de datos. Los perfiles de país para los Estados miembros de la UE ofrecen una imagen detallada de la situación a nivel nacional en relación con la Europa 2020 nacional.



Key figures on Europe — Statistics illustrated — 2019 edition

Cifras clave sobre Europa - Estadísticas ilustradas - edición 2019

(Octubre 2019)

Esta publicación proporciona una selección de interesantes estadísticas clave sobre la Unión Europea (UE), sus Estados miembros y los países de la Asociación Europea de Libre Comercio (AELC). Su objetivo es proporcionar información sobre la situación actual y los desarrollos recientes en toda la UE con respecto a las personas y la sociedad, la economía y los negocios, y el medio ambiente y los recursos naturales.



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



European Jobs Monitor 2019: Shifts in the employment structure at regional level

European Jobs Monitor 2019: cambios en la estructura del empleo a nivel regional

(Octubre 2019)

El estudio revela que, si bien los Estados miembros son cada vez más similares en sus estructuras de empleo, las regiones dentro del mismo país son cada vez más dispares. También encuentra que las ciudades tienen una proporción desproporcionadamente alta de empleos bien remunerados y de servicios altamente calificados junto con el crecimiento en empleos mal remunerados. Los resultados respaldan la asistencia continua de la política regional de la UE a las regiones en peligro de quedarse atrás.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



How to respond to chronic health problems in the workplace?

¿Cómo responder a problemas de salud crónicos en el lugar de trabajo?

(Octubre 2019)

Este resumen de políticas examina las enfermedades crónicas en los lugares de trabajo de la UE: su prevalencia, el impacto en la capacidad para trabajar, la medida en que los lugares de trabajo están haciendo ajustes para los trabajadores con enfermedades crónicas y el efecto en la calidad del trabajo.



Working time in 2017-2018

Tiempo de trabajo en 2017-2018

(Octubre 2019)

Esta revisión bienal muestra los desarrollos en una variedad de problemas de tiempo de trabajo en la UE y Noruega en 2017-2018. Se encuentra que si bien la semana laboral promedio acordada colectivamente en toda la UE no ha cambiado desde 2016, a las 38 horas, hubo una ligera disminución en los últimos dos años en los 15 Estados miembros que se unieron a la UE antes de 2004 (la UE15).



Annual review of working life 2018

Revisión anual de la vida laboral 2018

(Octubre 2019)

Este informe describe los principales desarrollos en las relaciones laborales y las regulaciones que afectan las condiciones de trabajo y resume los principales cambios que afectan la negociación colectiva, la regulación del tiempo de trabajo, la situación laboral y la salud y el bienestar en el trabajo, en el ámbito de la UE, en los Estados miembros y Noruega durante 2018.



AGENCIA EUROPEA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Hoja informativa: Carcinógenos en el lugar de trabajo

(Octubre 2019)

Ha sido desarrollada conjuntamente por todos los socios de la hoja de ruta sobre carcinógenos, ofrece asesoramiento práctico y concreto sobre cómo evitar los riesgos derivados de los carcinógenos en el lugar de trabajo. Diseñado como documento de consulta rápida para uso diario, empieza por definir los carcinógenos ocupacionales y exponer los riesgos que presentan.



Hoja informativa: trabajadores vulnerables y sustancias peligrosas

(Octubre 2019)

Resume las obligaciones legales de los empresarios y atiende a grupos particulares, especialmente trabajadores nuevos o jóvenes, trabajadores migrantes o temporales, trabajadores con enfermedades médicas, mujeres embarazadas o lactantes y otras trabajadoras. ¿Qué pueden hacer los empresarios para garantizar que estos grupos de trabajadores estén protegidos contra los daños causados por la exposición a sustancias peligrosas?



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Under-employment **A crisis hangover, or something more?**

Subempleo
¿Una resaca de crisis o algo más?
(Octubre 2019)

Este documento examina cómo el aumento del subempleo desde la crisis financiera proviene de factores cíclicos y estructurales, en particular el cambio gradual del empleo hacia sectores de servicios más impulsados por la demanda. El aumento del subempleo ha afectado desproporcionadamente a los trabajadores jóvenes, mujeres y poco cualificados, lo que significa que enfrentan un menor crecimiento salarial, particularmente en la parte inferior de la distribución del ingreso.



CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Creating lawful **opportunities for adult** **refugee labour market** **mobility**

Crear oportunidades legales
para la movilidad del mercado
laboral de refugiados adultos

(Octubre 2019)

El elemento central de una vía basada en competencias es igualar las habilidades y cualificaciones de los refugiados y las necesidades del mercado laboral en un país receptor potencial, que ofrezca a los refugiados adultos una clara perspectiva de empleo con una ruta hacia la autosuficiencia. El proceso también debe salvaguardar la sostenibilidad política, social y económica en el país receptor.

Legislación



Decisión del Comité Mixto del EEE n.º 237/2017, de 15 de diciembre de 2017, por la que se modifica el anexo VII (**Reconocimiento de cualificaciones profesionales**) del Acuerdo EEE [2019/1645]

Fecha de publicación: 3 de octubre

2019/C 353/01

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «La tecnología de cadena de bloques y de registros distribuidos: **una infraestructura ideal para la economía social**» (Dictamen de iniciativa)

Fecha de publicación: 18 de octubre



Legislación



2019/C 353/02

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «Impulsar un mercado único que favorezca el espíritu empresarial y la innovación: **promover nuevos modelos empresariales para afrontar los retos y las transiciones sociales**» (Dictamen de iniciativa)

Fecha de publicación: 18 de octubre

2019/C 353/07

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «El Semestre Europeo y la política de cohesión — **Hacia una nueva estrategia europea después de 2020**» (Dictamen de iniciativa)

Fecha de publicación: 18 de octubre

2019/C 353/08

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «**El nuevo papel de los servicios públicos de empleo (SPE)** en el contexto de la aplicación del pilar europeo de los derechos sociales» (Dictamen de iniciativa)

Fecha de publicación: 18 de octubre

Convocatorias / Consultas



Programa de la UE para el Empleo y la Innovación Social (EaSI). Convocatoria de propuestas para la campaña SLIC (Comité Superior de Inspectores del Trabajo) 2020-2022 / *EU Programme for Employment and Social Innovation (EaSI). Call for proposals for the SLIC campaign 2020-2022*

Fecha límite para presentar propuestas: 06/11/2019

Consulta pública sobre el apoyo del Fondo Social Europeo al empleo y la movilidad / Have your say: public consultation on ESF support to employment and mobility

Fecha límite para presentar propuestas: 06/01/2020

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Octubre 2019

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General
del Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD