Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Diciembre 2019

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

Consejero de Economía, Empleo y Competitividad
Manuel Giménez Rasero

Viceconsejera de Empleo
Eva María Blázquez Agudo

Director General del Servicio Público de Empleo
Ignacio Niño Pérez

Biblioteca virtual

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.

comunidad.madrid/publicamadrid

ELABORACIÓN:

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación
Teresa Fernández Huete

Equipo técnico del Área de Estudios y Planificación

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO
Consejería de Economía, Empleo y Competitividad
© Comunidad de Madrid, 2019

Edita
Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00
areaestudios@madrid.org

Edición: 12/2019

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I. Información EPSSCO 4

1.1. Programa y noticias de la Presidencia del Consejo de la UE 4
1.2. Representación Autonómica Directa 5
1.3. Sesión nº 3737 del Consejo EPSSCO, 10 de diciembre de 2019 6

II. Estadísticas Europeas 7

2.1. Estadísticas Eurostat 7
2.1.1. Estadísticas de Desempleo 7
- Tasas de paro en el mes de octubre de 2019 7

2.1.2. Población fuera del mercado laboral 8
- Los jóvenes están principalmente en la educación 8
- Las responsabilidades familiares son la razón principal por la cual las mujeres de 25 a 54 años están fuera del mercado laboral 10

2.2. Estadísticas Comisión Europea 11
2.2.1. Hacia un futuro más verde: empleo e impactos sociales del cambio climático 11
- Impactos a corto y medio plazo en los sectores 11

III. Buenas Prácticas 12

IV. Actualidad Europea 14

4.1. Noticias 14
4.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales 15
4.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat 16
4.4. Legislación 20
4.5. Convocatorias/Consultas 22

Programa y Noticias de la Presidencia del Consejo de la UE

EU2019.FI Presidencia de Finlandia del Consejo de la Unión Europea

Desde el 1 de julio hasta el 31 de diciembre de 2019, Finlandia ejerce el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea. Las prioridades de la Presidencia se rigen por el lema: "una Europa sostenible, un futuro sostenible".

Programa →

PROGRAMA

En general

- Fortalecer los valores comunes y el estado de derecho
- Hacer la UE más competitiva y socialmente inclusiva
- Liderar la acción climática mundial
- Garantizar la seguridad de la ciudadanía europea

Empleo y política social

Bienestar y competencias son la base del crecimiento inclusivo. Enfrentar la escasez de trabajadores cualificados; promover el aprendizaje y la movilidad; nuevas formas de trabajo que requieren evaluar la legislación laboral y protección social actualizados; incrementar la participación de las mujeres y los jóvenes; favorecer carreras laborales más largas.

NOTICIAS

El Consejo Europeo acordó: alcanzar una UE climáticamente neutra para 2050 / *European Council agreed: eu to become climate neutral by 2050* (13.12.2019)
Los líderes de la UE acordaron un compromiso para neutralizar el clima de la Unión Europea para 2050, esto significa capturar la misma cantidad de dióxido de carbono de la atmósfera que se emite. El acuerdo se alcanzó en la reunión del Consejo Europeo en Bruselas el 12 de diciembre. Un estado miembro declaró que, en esta etapa, no podía comprometerse a implementar el objetivo climático.

Finlandia invertirá en futuras competencias de los europeos: formación de 1% de ciudadanos de la UE en los conceptos básicos de la IA/ *Finland to invest in the future skills of europeans – training one per cent of eu citizens in the basics of AI* 10.12.2019
Durante 2020–2021, Finlandia proporcionará a los ciudadanos europeos acceso gratuito al curso en línea: "Los Elementos de la Inteligencia Artificial (IA)", realizado por la Universidad de Helsinki y la empresa tecnológica finlandesa Reaktor. Está diseñado para alentar a las personas a aprender los conceptos básicos de la inteligencia artificial, independientemente de su edad o educación.

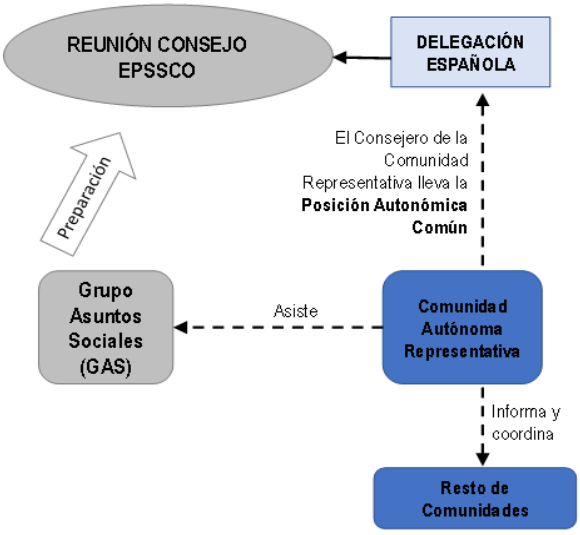
¿Qué es lo próximo para el estado de derecho en la UE? Pensamientos de despedida de la presidencia finlandesa/ *What next for the rule of law in the eu? parting thoughts from the finnish presidency* 19.12.2019

Las soluciones sostenibles adoptadas para las reuniones celebradas durante la Presidencia finlandesa del Consejo de la Unión Europea han ayudado a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero / *Sustainable meeting arrangements during Finland's presidency of the council of the EU significantly reduced emissions* 17.12.2019

El Consejo de Asuntos Generales debatió la propuesta de Presidencia para el Marco Financiero Plurianual de la UE / *General affairs council discussed presidency proposal for the EU's multiannual financial framework* 10.12.2019

Sitio web de la Presidencia Finlandesa

Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

De forma rotatoria (cada 6 meses) una Comunidad Autónoma representa al resto de comunidades, asumiendo la concertación con la Administración General del Estado y poniendo a disposición del resto de Comunidades la documentación generada en los Grupos de Trabajo y reuniones del Consejo y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica** las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación.

CRITERIOS PARA ESTABLECER LA ROTACIÓN AUTONÓMICA

Mayor población
Mayor antigüedad del Estatuto Autonómico

(Aunque no siempre se han respetado estrictamente dichos criterios)

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (1ª Ronda)

Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Madrid	julio - diciembre	2005	Canarias	enero - junio	2010
Catalunya	enero - junio	2006	La Rioja	julio - diciembre	2010
Galicia	julio - diciembre	2006	Castilla-La Mancha	enero - junio	2011
Andalucia	enero - junio	2007	Murcia	Julio - diciembre	2011
País Vasco	julio - diciembre	2007	Aragón	enero - junio	2012
Valencia	enero - junio	2008	Navarra	julio - diciembre	2012
Asturias	julio - diciembre	2008	Islas Baleares	enero - junio	2013
Castilla y León	enero - junio	2009	Extremadura	Julio - diciembre	2013
Cantabria	julio - diciembre	2009			

En el **primer semestre de 2104 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica**, aunque no ha seguido el mismo orden.

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (2ª Ronda)

Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Andalucía	enero - junio	2014	Valencia	enero - junio	2017
País Vasco	julio - diciembre	2014	Asturias	julio - diciembre	2017
Catalunya	enero - junio	2015	Galicia	enero - junio	2018
Galicia	julio - diciembre	2015	Cantabria	julio - diciembre	2018
Madrid	enero - junio	2016	Castilla León	enero - junio	2019
Andalucía	julio - diciembre	2016	La Rioja	julio - diciembre	2019

Sesión nº 3737 del Consejo EPSSCO, 10 de diciembre de 2019

El Consejo de Empleo y Política Social **se celebró en Bruselas, el día 10 de diciembre de 2019, bajo la Presidencia de Finlandia.**

Puntos debatidos

- Futuro de las políticas sobre igualdad de género e incorporación de la perspectiva de género en las demás políticas en la UE
- Conclusiones: Economías que fomentan la igualdad de género en la UE: perspectivas de futuro.
- Balance de "25 años de aplicación de la Plataforma de Acción de Pekín»
- Conclusiones: un nuevo marco estratégico de la UE en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo: mejorar la aplicación de la salud y la seguridad en el trabajo en la UE»
- El futuro del acervo social de la UE relativo al empleo y a las relaciones laborales
- Conclusiones sobre mercados laborales inclusivos: mejorar el empleo de las personas en situación de vulnerabilidad en el mercado laboral
- Revisión, por el Comité de Empleo, de la aplicación de la Garantía Juvenil: mensajes clave
- Varios

Igualdad de género

A partir de un documento de reflexión, los ministros mantuvieron un debate público en relación con el futuro de las políticas sobre igualdad de género e incorporación de la perspectiva de género en las demás políticas en la UE. El director del Instituto Europeo de la Igualdad de Género (EIGE) presentó los últimos resultados en el ámbito de la igualdad de género en la UE.

- Nota de la Presidencia acerca del futuro de las políticas sobre igualdad de género e incorporación de la perspectiva de género en las demás políticas en la UE.
- Informe del EIGE titulado «Pekín +25 – Quinto examen de la aplicación de la Plataforma de Acción de Pekín en los Estados miembros de la UE».

El Consejo adoptó Conclusiones sobre las economías que fomentan la igualdad de género en la UE en el marco del examen de la aplicación por parte de la UE y de sus Estados miembros de la Agenda de las Naciones Unidas sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres (Declaración y Plataforma de Acción de Pekín).

- Proyecto de Conclusiones sobre las economías que fomentan la igualdad de género en la UE: perspectivas de futuro.

Salud y Seguridad en el Trabajo

El Consejo adoptó asimismo unas Conclusiones sobre un nuevo marco estratégico de la UE en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo, en las que invita a la Comisión a presentar un nuevo marco para el periodo 2021-2027.

- Proyecto de Conclusiones del Consejo tituladas «Un nuevo marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo: mejorar la aplicación de la salud y la seguridad en el trabajo en la UE».

Futuro de la legislación social de la UE

A partir de una nota de orientación de la Presidencia, los ministros mantuvieron un debate público sobre el futuro de la legislación social en el contexto de los rápidos cambios en el mercado laboral.

- El futuro del acervo social de la UE relativo al empleo y a las relaciones laborales.

Mercados laborales inclusivos

Los ministros también adoptaron unas Conclusiones sobre mercados laborales inclusivos, que tienen por objeto subrayar el valor económico de brindar mejores oportunidades de empleo a las personas con discapacidad, los trabajadores poco cualificados y los desempleados de larga duración, los jóvenes y las personas migrantes.

- Proyecto de Conclusiones del Consejo sobre mercados laborales inclusivos: mejorar el empleo de las personas en situación de vulnerabilidad en el mercado laboral.

El Consejo refrendó, además, las conclusiones del Comité de Empleo sobre la aplicación de la Garantía Juvenil.

- Revisión, por el Comité de Empleo, de la aplicación de la Garantía Juvenil: mensajes clave.

Varios

La Presidencia informó a los ministros de los avances realizados en varias propuestas legislativas:

- Decisión por la que se modifica la Decisión n.º 573/2014/UE sobre la cooperación entre los servicios públicos de empleo (SPE),
- Revisión de los Reglamentos sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social (883/04 y 987/09),
- Reglamento relativo al Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG),
- Directiva sobre igualdad de trato (artículo 19),
- Directiva sobre el equilibrio de género en los consejos de administración de las empresas.

Por otra parte, la Presidencia informó a los ministros acerca de la situación de la Recomendación del Consejo relativa al acceso a la protección social para los trabajadores por cuenta ajena y por cuenta propia y sobre los resultados de las conferencias organizadas durante su Presidencia.

La **Presidencia croata** entrante presentó su programa de trabajo en el ámbito del empleo y la política social.

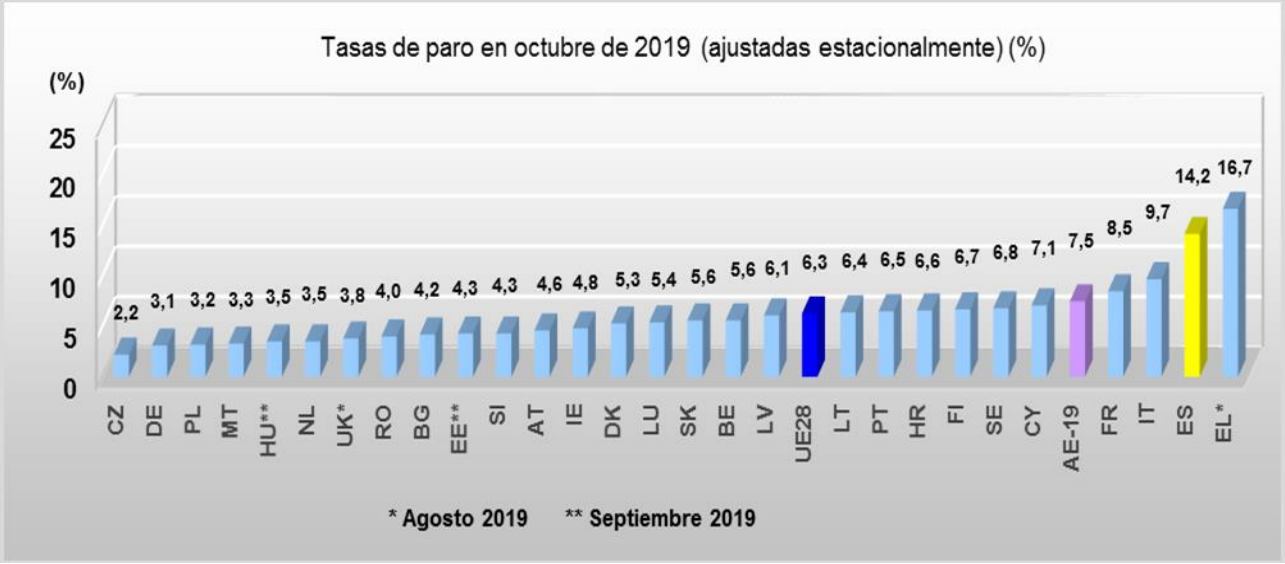
Datos de interés

- **En 2018, el 8,3% de los hombres de 25-54 años estaban fuera del mercado laboral en la UE-28 en comparación con el 19,9% del total de mujeres. De este último colectivo el 48,5% era por razones personales o familiares frente al 9,7% de los hombres.**
- **De cara a 2030 en la UE, los impactos en el empleo de las políticas de acción climática serían positivos y sustanciales en Bélgica, España y Alemania, donde el empleo aumentará hasta en un 1% del empleo total (equivalente a unos 60.000 empleos adicionales en Bélgica, 200.000 en España y 350.000 en Alemania).**

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de octubre de 2019



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 29 de noviembre de 2019)

La tasa de desempleo en octubre de 2019 fue del 7,5% en la Eurozona (AE-19), por debajo del 7,6 de septiembre de 2019 y de 6,3% en la UE-28, estable comparado con septiembre de 2019. En octubre de 2018, las tasas fueron de 8,0% en la Eurozona y de 6,7% en la UE-28, en ambos casos superiores a las de octubre de 2019.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (2,2%), Alemania (3,1%) y Polonia (3,2%). Las más altas fueron observadas en Grecia (16,7%, en agosto de 2019) y en España (14,2%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 15,583 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en octubre de 2019 (12,334 millones en la Eurozona). Comparado con septiembre de 2019, el número de desempleados descendió en 29.000 personas en la UE-28 y en 31.000 en el AE-19. Respecto a octubre de 2018, el desempleo ha descendido en 939.000 personas en la UE-28 y en 761.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en 24 Estados, se incrementó en República Checa (de 2,1% a 2,2%), Lituania (de 6,1% a 6,4%), Dinamarca (de 4,9% a 5,3%) y Suecia (de 6,4% a 6,8%). Los descensos más importantes se registraron en Grecia (de 18,9% a 16,7% entre agosto de 2018 y agosto de 2019) y Estonia (de 5,7% a 4,3% entre septiembre de 2018 y septiembre de 2019).

En octubre de 2019, 3.240.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.261.000 en la Eurozona). En comparación con octubre de 2018, el desempleo juvenil se redujo en 160.000 personas en la UE-28 y en 147.000 en la zona euro. En octubre de 2019, la tasa de desempleo juvenil fue de 14,4% en la UE-28 y de 15,6% en la Eurozona, comparado con 15,1% y 16,7%, respectivamente, en octubre de 2018. Las tasas más bajas de paro juvenil en octubre de 2019 se observaron en República Checa (5,5%), Alemania (5,8%) y Países Bajos (7,3%), mientras que las más altas se registraron en Grecia (33,1%, en el segundo trimestre de 2019), en España (32,8%) y en Italia (27,8%).

En octubre de 2019, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 3,6%, por encima del 3,5% de septiembre de 2019 y por debajo de 3,8% de octubre de 2018.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Eurostat

Población fuera del mercado laboral

Según el artículo de Eurostat "Población fuera del mercado laboral" /"*People outside the labour market*", en 2018, el número de personas fuera del mercado laboral como porcentaje de la población en edad laboral (15-64) en la UE-28 alcanzó un nuevo mínimo del 26,3%, continuando la tendencia a la baja de los años anteriores. Este desarrollo parece deberse en parte a la mayor participación de las mujeres en el mercado laboral. La población fuera del mercado laboral sigue siendo un grupo heterogéneo en cuanto a la edad, los motivos para no trabajar y el nivel de vinculación al mercado laboral.

Los jóvenes están principalmente en la educación

En 2018, en la UE-28, el 55.7% de los hombres y el 61.1% de las mujeres de 15 a 24 años estaban fuera del mercado laboral (un total de 58.3% personas de 15 a 25 años), con total de 31 millones de personas.

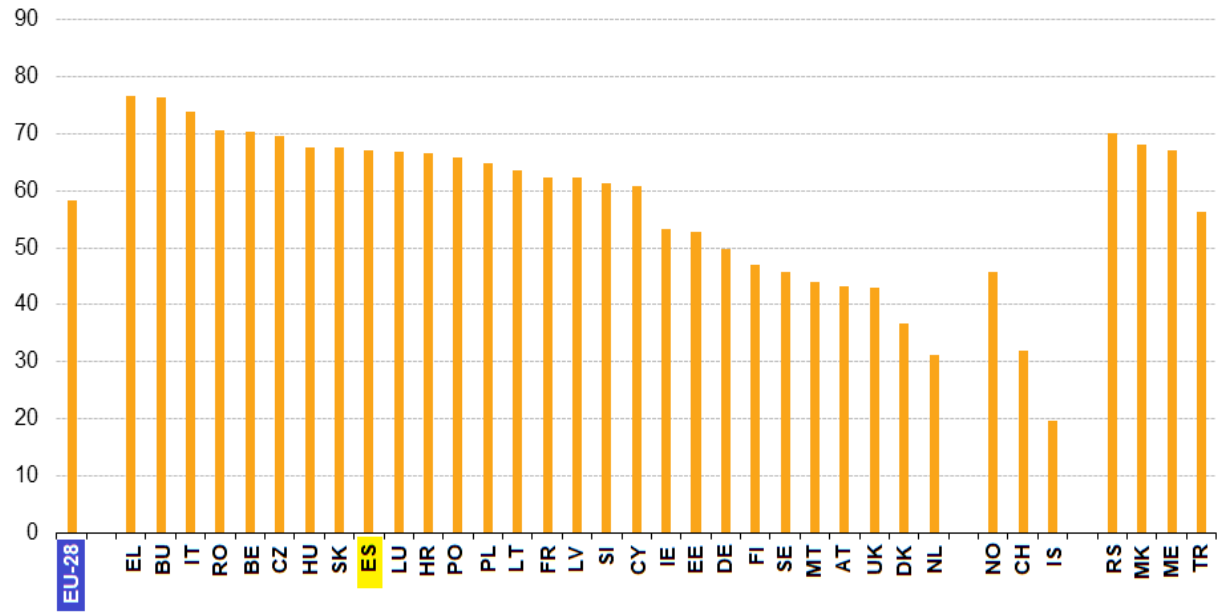
Según el siguiente gráfico, la tasa de personas fuera del mercado laboral en este grupo de edad varía del 31.1% en los Países Bajos al 76.7% en Grecia, 76.3% en Bulgaria y 73.9% en Italia. Las diferencias entre países se explican en gran medida por el número de jóvenes que combinan estudios con participación en el mercado laboral (que tienen o buscan un trabajo secundario pequeño).

La incidencia y las razones de estar fuera del mercado laboral para hombres y mujeres en este grupo de edad no revelan diferencias de género demasiado significativas en comparación con las observadas en los grupos de mayor edad.

Estar en la educación es, con mucho, la razón más frecuente que ambos sexos dan para estar fuera de la población ocupada (52.4% para mujeres y 49.3% para hombres en la EU-28 en 2018).

En **España**, la tasa de personas fuera del mercado laboral se sitúa alrededor del 68%.

Personas fuera del mercado laboral de 15 a 24 años por país, 2018 (%)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Otros: Suiza (CH), Noruega (NO), Islandia (IS), Serbia (RS), Montenegro (ME), Macedonia (MK) y Turquía (TR).

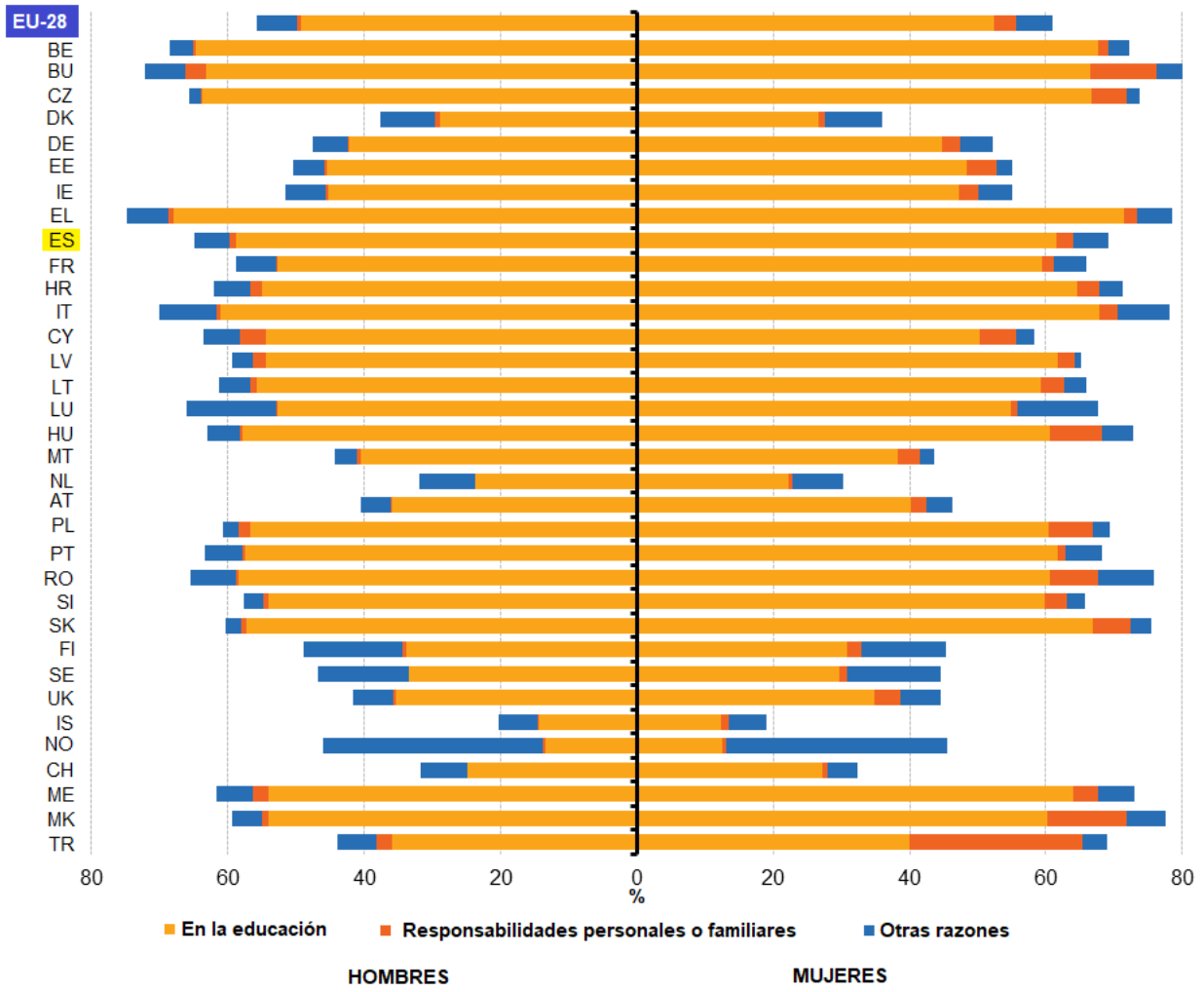
Estadísticas Eurostat

Población fuera del mercado laboral

Siguiendo con el mismo artículo de Eurostat, el siguiente gráfico muestra que las diferencias relacionadas con el género para el grupo de edad de 15 a 24 años son, por un lado, que el 3.2% de las mujeres informan que las responsabilidades familiares son su principal razón para no buscar trabajo, mientras que para los hombres jóvenes esto es extremadamente raro (0.5%) y por otro, una mayor proporción de mujeres está en educación (52.4%) en comparación con los hombres (49.3%).

Destaca el caso de Turquía donde el 25.5% de las mujeres fuera del mercado laboral informan que las responsabilidades personales o familiares son la razón principal para no trabajar.

Personas fuera del mercado laboral de 15 a 24 años por sexo y razón principal para no buscar trabajo, 2018 (% de la población total)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Otros: Suiza (CH), Noruega (NO), Islandia (IS), Serbia (RS), Montenegro (ME), Macedonia (MK) y Turquía (TR).

Estadísticas Eurostat

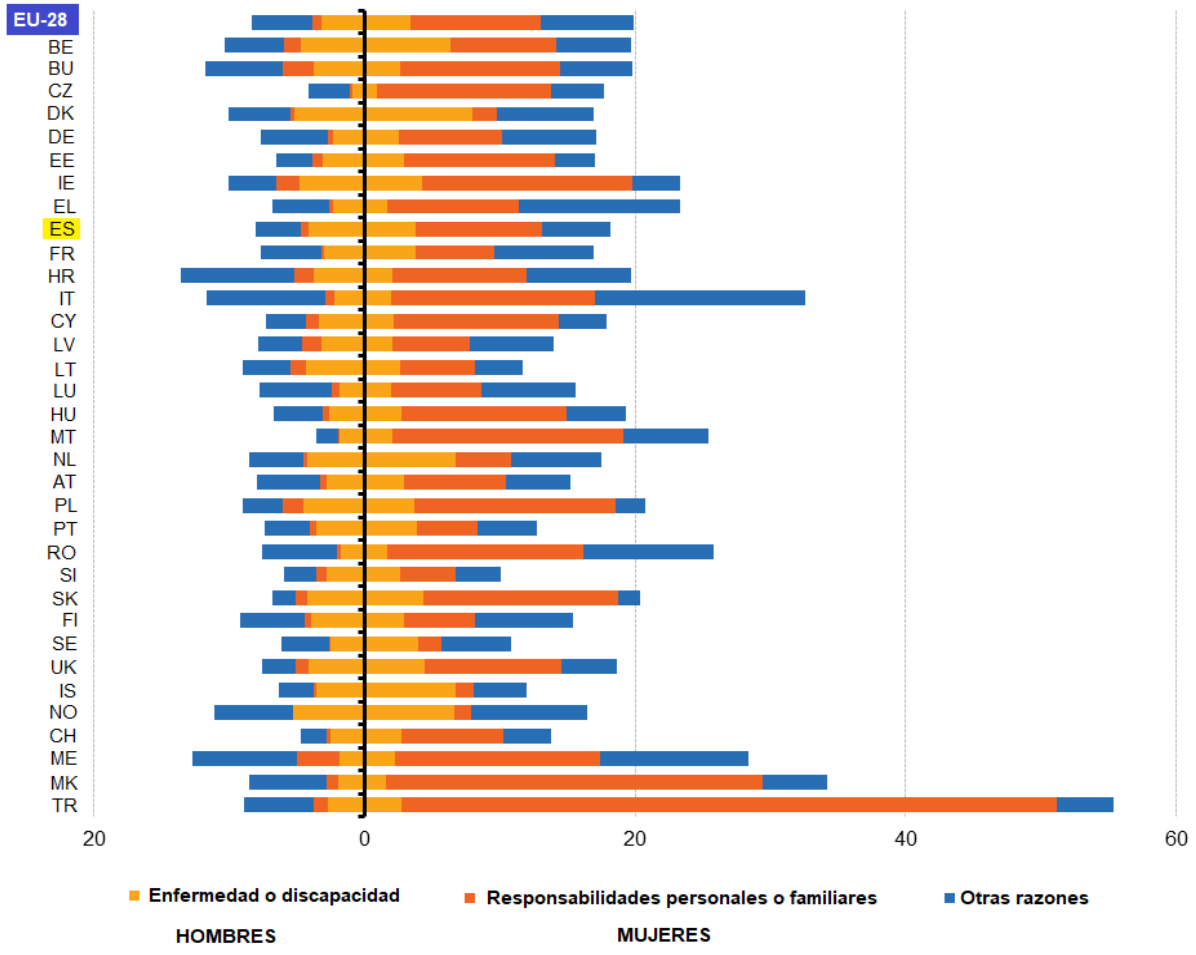
Población fuera del mercado laboral

Las responsabilidades familiares son la razón principal por la cual las mujeres de 25 a 54 años están fuera del mercado laboral

La principal edad laboral en la UE está en el grupo 25 a 54 años y donde las diferencias de género en la tasa de inactividad son más pronunciadas. En 2018, el 8,3% de los hombres en este grupo de edad estaban fuera del mercado laboral en la EU-28 en comparación con el 19,9% del total de mujeres.

Según el siguiente gráfico, en la UE-28, casi la mitad de las mujeres de 25 a 54 años estaban fuera del mercado laboral por razones personales o familiares (48.5% de las mujeres fuera del mercado laboral, lo que corresponde al 9.7% de todas las mujeres de 25 a 54 años), mientras que solo el 7,7% de los hombres fuera del mercado laboral consideraba esto como la razón principal (correspondiente al 0,6% de todos los hombres de entre 25 y 54 años). La encuesta de Población Activa de la UE solo recoge la razón principal, aunque pueden existir otras razones.

Personas fuera del mercado laboral de 25 a 54 años por sexo y razón principal para no buscar empleo, 2018 (% de la población total)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Otros: Suiza (CH), Noruega (NO), Islandia (IS), Serbia (RS), Montenegro (ME), Macedonia (MK) y Turquía (TR).

Estadísticas Comisión Europea

Hacia un futuro más verde: empleo e impactos sociales del cambio climático

El estudio de la Comisión Europea " El empleo y la evolución social en Europa- Revisión anual 2019- Crecimiento sostenible para todos: Opciones para el futuro de la Europa social," / *Employment and Social Developments in Europe 2019- Sustainable growth for all: choices for the future of Social Europe Social- Rewieu -2019*", contribuye al análisis y reflexión sobre los impactos en el empleo como consecuencia de cambio climático.

Impactos a corto y medio plazo en los sectores

El "escenario energético" 'desarrollado bajo el proyecto piloto "Future of Manufacturing in Europe (FOME) (Eurofound, 2019) / "El futuro de la fabricación en Europa (Eurofound 2019)", proyecta impactos en el empleo (para los Estados miembros de la UE, por país y sector) de la implementación del Acuerdo de París. Los resultados muestran que se espera que el PIB de la UE y los efectos en el empleo en 2030 sean significativos y positivos (+ 1.1% de empleo y + 0.5% de crecimiento del PIB). Esto equivale a 1,2 millones de empleos adicionales en la UE para 2030, además de los 12 millones de empleos que se espera crear en la línea de base (de 2015 a 2030).

El impacto positivo en el PIB y el número de empleos se debe en gran medida a la actividad de inversión requerida para lograr la transición, junto con el impacto de un menor gasto en la importación de combustibles fósiles.

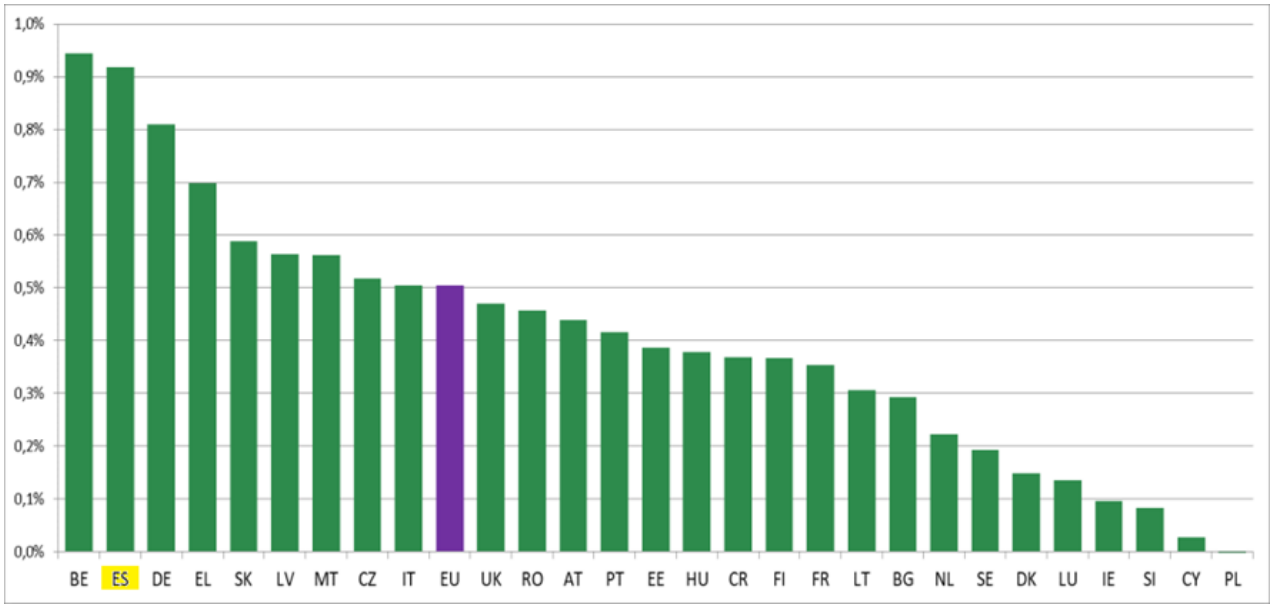
Según el siguiente gráfico, los impactos en el empleo de las políticas de acción climática serían positivos y sustanciales en Bélgica, **España** y Alemania, donde el empleo aumenta hasta en un 1% del empleo total (equivalente a unos 60.000 empleos adicionales en Bélgica, **200.000 en España** y 350.000 en Alemania).

Por el contrario, los impactos en el PIB y el empleo serían insignificantes en Dinamarca ya que este Estado está muy avanzado en la adopción de energías renovables y eficiencia energética, y la inversión adicional requerida para cumplir con el objetivo de reducción de emisiones de CO2 es pequeña.

El impacto en el PIB de Polonia y el crecimiento general del empleo también sería pequeño, pero por una razón diferente, ya que se espera que las pérdidas de empleo en el importante sector de producción de carbón del país compensen las ganancias en otros sectores.

Se espera que aumente el empleo en los sectores manufactureros que producen tecnologías renovables o relacionadas con la construcción y la economía circular, así como en los sectores de servicios.

Impactos en el empleo por país en %, en 2030

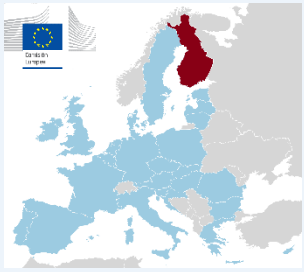


Fuente: Eurofound

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Buenas Prácticas

Labour Market Practices



EL PROYECTO PILOTO PROPORCIONÓ INFORMACIÓN "ON LINE" SOBRE LAS OPORTUNIDADES LABORALES EN EL TRABAJO A CORTO PLAZO Y EL AUTOEMPLEO QUE OFRECEN LAS PLATAFORMAS DIGITALES DE MEDIACIÓN LABORAL, DESARROLLADAS COMO UN SERVICIO INTEGRAL TANTO PARA SOLICITANTES DE EMPLEO COMO PARA PROVEEDORES DE SERVICIOS, ASÍ COMO LAS IMPLICACIONES SOBRE LAS PRESTACIONES POR DESEMPLEO

"PROYECTO PILOTO DE NUEVAS FORMAS DE TRABAJO Y EMPRENDIMIENTO" / "PILOT OF NEW FORMS OF WORK AND ENTREPRENEURSHIP"

Fecha de publicación: Enero 2019

FINLANDIA	El objetivo general era satisfacer las necesidades del mercado laboral de manera más efectiva, específicamente a través de la promoción de oportunidades de empleo a corto plazo y de autoempleo. En concreto, abordar las necesidades del mercado laboral que surgieron de un estudio realizado sobre el autoempleo y la economía colaborativa que describió nuevas formas de autoempleo y la naturaleza cambiante del mercado laboral. La información sobre las posibilidades de trabajo a corto plazo / autoempleo para los solicitantes de empleo se ubicó en la plataforma del mercado de trabajo digital (www.tyomarkkinatori.fi) y se integró en esta plataforma bajo el título "autoempleo". Esta plataforma fue desarrollada como un servicio integral a través del cual los solicitantes de empleo y los empleadores podían encontrar todos los servicios que necesitaban, incluida la información sobre las prestaciones por desempleo. La lección clave aprendida es la importancia de proporcionar un paquete de información sobre nuevas formas de trabajo y emprendimiento en un sitio web. También era útil para el personal del SPE finlandés, ya que podían difundir información sobre nuevas formas de trabajo y emprendimiento.
Nombre del Servicio Público de Empleo (SPE)	SPE finlandés (Ministerio de Asuntos Económicos y Empleo (MEAE)) Ámbito Nacional. Mayo 2017- Marzo 2018
¿Cuál fue el impulso para introducir la práctica? ¿Fue interno o externo?	La iniciativa para este proyecto piloto provino del SPE finlandés. Un estudio sobre el autoempleo y la economía colaborativa en el ámbito laboral, llevado a cabo en febrero de 2017 por el Ministerio, reveló interesantes cambios y tendencias en el mercado laboral finlandés con respecto al autoempleo. Se descubrió que las nuevas formas emergentes de trabajo por cuenta propia desafíaban los esquemas de trabajo tradicionales y la legislación nacional existente sobre el sistema de prestaciones. Cada vez más trabajadores independientes utilizan proveedores de servicios como empresas y plataformas de trabajo digital.
¿Cuáles fueron los objetivos principales de la práctica?	Objetivos principales: ▸▸ Facilitar la búsqueda de empleo y proporcionar información relacionada a los solicitantes de empleo interesados en nuevas oportunidades de empleo a corto plazo y emprendimiento proporcionadas por las empresas y las plataformas digitales de mediación laboral. ▸▸ Proporcionar formación al personal de SPE para actualizarles sobre las tendencias del mercado laboral y las nuevas formas de trabajo y emprendimiento. Además, el proyecto estaba vinculado a un objetivo más amplio de digitalizar los servicios públicos en el marco del proyecto del gobierno para reformar las actividades finlandesas de SPE de apoyo al empleo. Específicamente, contribuyó a la construcción de la plataforma nacional del mercado digital de empleos que estaba en construcción.

¿Qué grupos fueron objetivo de la práctica?	▸▸ Solicitantes de empleo: para ofrecerles nuevas oportunidades de empleo a corto plazo y trabajo por cuenta propia. ▸▸ Todo el personal del SPE: era importante que conociera las nuevas formas de trabajo y emprendimiento que ofrecía el proyecto, cómo este tipo de trabajo afecta a las prestaciones de desempleo, cómo funciona el servicio de información digital y guía para los solicitantes de empleo.
¿Qué actividades se llevaron a cabo?	La plataforma del mercado laboral se ha desarrollado para ser un servicio integral a través del cual los solicitantes de empleo y los empleadores pueden encontrar todos los servicios que necesitan. Además de los empleos comunicados al SPE finlandés, la plataforma del mercado laboral también reúne oportunidades ofrecidas por empleadores privados de servicios digitales, incluidos trabajos, oportunidades de formación y diferentes tipos de información sobre el mercado laboral. Al personal del SPE finlandés que estaba interesado en el tema se les ofreció un programa de auto formación sobre los tipos de nuevos trabajos y emprendimiento disponibles y / o conceptos de autoempleo. El objetivo era que antes del lanzamiento del proyecto el personal finlandés del SPE estuviera informado sobre el mismo. Se realizaron reuniones con los proveedores de servicios antes, durante y después del proyecto para involucrarlos desde el principio y acordar los criterios de cooperación. Después de la implementación del proyecto se organizó una reunión para discutir los próximos pasos y la participación futura.
¿Cuáles fueron los resultados de la práctica: personas alcanzadas y productos?	El proyecto piloto alcanzó a un número menor de solicitantes de empleo de lo esperado. Alrededor de 20.000 usuarios visitaron el piloto durante el período de mayo de 2017 a marzo de 2018. El 63% de ellos estaban desempleados. Se habilitó una sección integral con información sobre lo que sucede con las prestaciones de desempleo cuando un solicitante de empleo adquiere empleo a corto plazo o trabajo por cuenta propia a través del proyecto piloto tanto para los solicitantes de empleo como para el personal del SPE finlandés. Se elaboró un folleto informativo y un video para la formación del personal del SPE finlandés y se aportó formación avanzada sobre diferentes herramientas empresariales en la orientación al demandante de empleo y al empleador.
¿Qué resultados / consecuencias se han identificado?	Como parte del seguimiento del proyecto, los solicitantes de empleo, el personal del SPE finlandés y los proveedores de servicios expresaron propuestas e ideas sobre desarrollos adicionales que podrían mejorar el sitio web y los servicios del mercado laboral. El proyecto piloto se ha integrado en la plataforma digital de mediación laboral bajo el título de "autoempleo" y las propuestas de mejora se tendrán en cuenta en el trabajo de desarrollo. En el futuro, otras partes interesadas y más solicitantes de empleo podrían utilizar el proyecto piloto y beneficiarse de él.
¿Cuáles son las lecciones aprendidas y los factores de éxito?	Al colaborar con otras partes interesadas, el SPE finlandés logró lanzar un proyecto innovador para abordar nuevas formas de empleo. Los proveedores de servicios deseaban mantener la cooperación después de finalizado el proyecto piloto. Es importante que el SPE finlandés proporcione un paquete de información sobre nuevas formas de trabajo y emprendimiento en un sitio web. A pesar de que el proyecto piloto no tuvo los resultados esperados en términos de la cantidad de visitantes que buscan empleo, se ha integrado en la plataforma de mediación de trabajo digital bajo el título "Trabajo por cuenta propia" y continua desarrollándose aún más.

Noticias

¿Cómo afecta la digitalización a la seguridad y la salud en el trabajo?

(Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 16/12/2019)

El increíble potencial de las tecnologías digitales está transformando el lugar de trabajo, pero ¿qué significa esto para la seguridad y la salud de los trabajadores? En un nuevo documento se describe el trabajo que se realiza actualmente en materia de digitalización por parte de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, como un reciente proyecto prospectivo, y sus repercusiones para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SST).

El mismo pone de relieve de qué modo podemos minimizar las posibles consecuencias negativas de la digitalización sobre la SST. Muestra también cómo podemos emplear las tecnologías digitales para mejorar la prevención en el lugar de trabajo.

Cedefop presenta el estudio CrowdLearn que ofrece una visión del futuro del trabajo y del aprendizaje / *Cedefop presents CrowdLearn study, offering a glimpse into future work and learning*
(Cedefop, 12/12/2019)

Image copyright: © Cedefop, 2019/Cosmin Roman

El Cedefop presentó a los responsables políticos europeos los principales resultados de su estudio Crowdlearn «Formación de competencias y adecuación de competencias en el trabajo de plataforma en línea», en su 8º seminario celebrado en Bruselas el 10 de diciembre.

Se centró en las implicaciones de las nuevas formas de trabajo debido a la digitalización, especialmente el aumento del trabajo en la plataforma en línea, para la formación y correspondencia de competencias de los trabajadores. El experto en Cedefop, Konstantinos Pouliakas, quien diseñó el estudio CrowdLearn, argumentó: "Este es un producto de investigación emblemático del proyecto de" Digitalización, Inteligencia Artificial y Futuro del trabajo "de Cedefop. Es el primer estudio que se enfoca en la formación de competencias y prácticas de equiparación de los autónomos que ofrecen servicios laborales en la plataforma en línea o en la economía "gig". Sobre la base de entrevistas en profundidad con propietarios de plataformas, trabajadores colectivos y políticos, así como el análisis de una nueva base de datos a gran escala de 1.000 trabajadores colectivos, el estudio nos permite construir una tipología única de las competencias desarrolladas con mayor frecuencia en el trabajo colectivo, comprender sus prácticas de aprendizaje, identificar brechas de competencias y delimitar los desafíos asociados con las nuevas formas de emparejamiento algorítmico de competencias que tienen lugar en la economía de plataforma en línea".

El informe final del estudio se publicará en la primera mitad de 2020.

Director General de la OIT, Sr. Guy Ryder en la COP25 en Madrid. ©UNFCC

El Secretario General de las Naciones Unidas y el Director General de la OIT presentan la Iniciativa de Acción Climática para el empleo
(OIT, 10/12/2019)

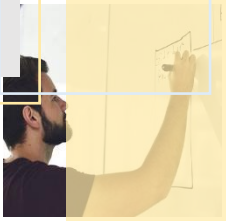
La Iniciativa de Acción Climática para el empleo, presentada en la Conferencia COP25 celebrada en Madrid, tiene por objeto prestar apoyo a los países en el cumplimiento de sus compromisos en materia de acción climática a escala nacional, y garantizar que el empleo, el bienestar y el logro de una transición justa constituyan el elemento primordial de la respuesta ante el cambio climático.

La Iniciativa proporciona una hoja de ruta para fomentar la acción climática y garantizar que el empleo y el bienestar humano sean el elemento primordial de una transición a una economía sin emisiones de carbono y resiliente con respecto al cambio climático.

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

FORMACIÓN



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EMPLEO

ILO's Centenary year to officially open on 22 January 2019
El centenario de la OIT se inauguró oficialmente el 22 de enero de 2019
(Suiza, Ginebra, 22 enero-31 diciembre)

Post-2020: Local action in a changing world
Post-2020: acción local en un mundo cambiante
(Bélgica, Bruselas, 3-4 de diciembre)

9th UfM High-Level Working Group on Employment and Labour
Noveno Grupo de Trabajo de Alto Nivel de la UpM (Unión para el Mediterraneo) sobre Empleo y Trabajo
(España, Barcelona, 5 de diciembre)

Adult refugee legal mobility: National workshop in Portugal
Movilidad regulada de refugiados adultos: taller nacional en Portugal
(Portugal, Lisboa, 6 de diciembre)

Discrimination in the workplace: How to put reasonable accommodation into practice
Discriminación en el lugar de trabajo: cómo poner en práctica ajustes razonables
(República Checa, Praga, 6 de diciembre)

EaSI Technical Assistance Workshop on Non-financial Support: Strengthening an Impact Portfolio
Taller de asistencia técnica de EaSI sobre apoyo no financiero: fortalecimiento de una cartera de impacto
(Francia, Paris, 12 de diciembre**)**

Changing value chains: Opportunities and challenges for the European workforce – Research Seminar
Cambio de las cadenas de valor: oportunidades y desafíos para la fuerza laboral europea - Seminario de investigación
(Bélgica, Bruselas, 17 de diciembre)

Global Conference on Governance Innovation: Towards Agile Regulatory Frameworks in the Fourth Industrial Revolution
Conferencia mundial sobre innovación en gobernanza: hacia marcos regulatorios ágiles en la cuarta revolución industrial
(Francia, Paris, 13-14 de enero 2020)

OECD high-level policy forum: Building a Whole-of-Society Approach to Emerging Migration and Integration Challenges, Paris, France
Foro de políticas de alto nivel de la OCDE: Construyendo un enfoque de toda la sociedad para los desafíos emergentes de migración e integración
(Francia, Paris, 16 de enero 2020)

Foro de diálogo mundial sobre el trabajo decente en el mundo del deporte
(Suiza, Ginebra, 20-22 de enero 2020)

Posting of workers and coordination of family benefits in the context of free movement in the EU
Desplazamiento de trabajadores y coordinación de prestaciones familiares en el contexto de la libre circulación en la UE
(Letonia, Riga, 23 de enero 2020)

The changing environment of the self-employed
El entorno cambiante de los autónomos
(Bélgica, Bruselas, 28 de enero 2020)

Reunión técnica sobre la consecución del trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro
(Suiza, Ginebra, 25-28 de febrero 2020

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

FORMACIÓN

Skill development of workers in the platform economy: anticipating the future of work and learning
Desarrollo de competencias de los trabajadores en la economía de las plataformas: anticipando el futuro del trabajo y el aprendizaje
(Bélgica, Bruselas, 10 de diciembre)

Launch of the ILO Report "Skills for a greener future: A Global view"
Lanzamiento del Informe de la OIT "Habilidades para un futuro más verde: una visión global"
(España, Madrid, 12 de diciembre)

ReferNet annual plenary meeting 2019
Reunión anual plenarial de ReferNet
(Grecia, Tesalónica, 5-7 de febrero)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Working together on the future of European limit value system on chemical agents
Trabajando juntos en el futuro del sistema europeo de valores límite para agentes químicos"
(Países Bajos, La Haya, 10-11 de febrero 2020)

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

Social Agenda 56 - Cross-border movement and climate change
Agenda Social 56 - Movimiento transfronterizo y cambio climático
(Diciembre 2019)

La característica especial de la Agenda Social 56 está dedicada a la Autoridad Laboral Europea y las otras cuatro agencias de empleo y asuntos sociales de la UE. El cambio climático funciona como un hilo rojo a lo largo de este tema: ¿cómo garantizar una transición justa hacia una economía neutral en carbono y un crecimiento sostenible ... para todos?

La Autoridad Laboral Europea
(Diciembre 2019)

La movilidad laboral en Europa sigue aumentando, y en la actualidad más de 17 millones de ciudadanos de la Unión Europea (UE) trabajan en otro Estado miembro. Resulta esencial que los empleados y los empleadores puedan beneficiarse del mercado único de la UE de manera justa y sepan dónde encontrar información sobre sus derechos y obligaciones. En consecuencia, la UE ha fundado la Autoridad Laboral Europea, un nuevo organismo que se ocupará de la movilidad laboral transfronteriza.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

European Commission

Measuring labour mobility and migration using big data

Medición de la movilidad laboral y la migración utilizando big data

(Diciembre 2019)

Unos 17,6 millones de ciudadanos de la UE viven y trabajan actualmente en el extranjero, y el 4% de la población de la UE en edad de trabajar vive en otro país de la UE. Tener información actualizada sobre la naturaleza y el alcance de dicha movilidad es importante para la formulación de políticas. Este informe explora las posibilidades de utilizar datos geoetiquetados de las redes sociales, como los de Facebook y Twitter, para desarrollar un método que proporcione estadísticas de movilidad de la UE más oportunas y potencialmente más precisas.

The Missing Entrepreneurs 2019 - Policies for inclusive entrepreneurship

Los emprendedores desaparecidos - Políticas para el emprendimiento inclusivo

(Diciembre 2019)

Es la quinta edición de una serie de informes bienales que examinan cómo las políticas públicas a nivel nacional, regional y local pueden apoyar la creación de empleo, el crecimiento económico y la inclusión social al superar los obstáculos para la creación de empresas y el autoempleo de las personas de grupos desfavorecidos o subrepresentados en el espíritu empresarial. Muestra que existe un potencial sustancial para combatir el desempleo y aumentar la participación en el mercado laboral al facilitar la creación de empresas en poblaciones como mujeres, jóvenes, desempleados e inmigrantes.

Short guide on the posting of workers

Guía breve sobre el desplazamiento de trabajadores

(Noviembre 2019)

Este folleto es una breve descripción de las normas y obligaciones de la UE relacionadas con el desplazamiento de trabajadores. En su Directiva sobre el desplazamiento de trabajadores, la UE establece una serie de normas sobre el desplazamiento, que se refiere al proceso en el que los empleadores envían a sus empleados para realizar servicios en otro país de la UE de forma temporal.

Practical guide on posting

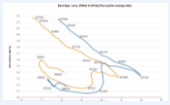
Guía práctica sobre publicaciones

(Noviembre 2019)

Este folleto proporciona información detallada sobre las normas aplicables antes, durante y después de la publicación. Esto es esencial para garantizar que los trabajadores conozcan sus derechos y que las autoridades nacionales y los empleadores apliquen las normas de manera correcta y coherente en toda la UE.

eurostat

AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Job vacancy and unemployment rates - Beveridge curve

Ofertas de empleo y tasas de desempleo - curva Beveridge

(Diciembre 2019)

Este artículo ofrece una visión general de la evolución de la relación entre la tasa de ofertas laborales y la tasa de desempleo en la Unión Europea.

Labour cost index - recent trends

Índice de coste laboral - tendencias recientes

(Diciembre 2019)

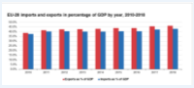
El índice de coste laboral muestra el desarrollo a corto plazo del coste laboral, el coste total por hora de emplear mano de obra. En otras palabras, este índice mide la presión de costes que surge del factor de producción "trabajo". Este artículo analiza las evoluciones más recientes del Índice, tanto en el ámbito de la Unión Europea como de los Estados miembros individualmente.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

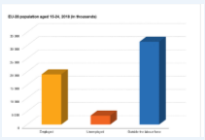
Job vacancy statistics
Estadísticas de vacantes laborales
(Diciembre 2019)

Este artículo ofrece una visión general de las estadísticas de ofertas de empleo trimestrales y anuales más recientes, en particular la tasa de vacantes de empleo en la Unión Europea, Noruega, Suiza y Macedonia del Norte.



Trade, investment and employment as aspects of globalisation
Comercio, inversión y empleo como aspectos de la globalización
(Diciembre 2019)

Este artículo describe la construcción de un conjunto de indicadores de globalización económica de la Unión Europea (UE). Presenta resultados para los indicadores seleccionados, ilustrando el tipo de información que podría usarse para rastrear los diferentes aspectos de la globalización.



Youth unemployment
Desempleo juvenil
(Noviembre 2019)

Este artículo explica cómo se mide el desempleo juvenil en la Unión Europea (UE) y sus Estados miembros y cómo las tasas de desempleo juvenil se ven afectadas por la transición de los adultos jóvenes de la educación formal al mercado laboral. Dos factores son particularmente relevantes. Primero, hay un fuerte aumento en la participación en el mercado laboral entre las edades de 15 y 24. En segundo lugar, los jóvenes en la educación formal a veces también están empleados o desempleados, por lo que hay una superposición entre el mercado laboral y la educación.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Upward convergence in working conditions
Convergencia ascendente en las condiciones de trabajo
(Diciembre 2019)

Este informe presenta los resultados de un estudio sobre la convergencia en las condiciones de trabajo, un componente importante de la formulación de políticas sociales. Examina si las condiciones de trabajo han mejorado en las últimas dos décadas en el conjunto de la UE y si las diferencias entre los Estados miembros en este ámbito se han reducido. Los resultados indican una convergencia al alza en las condiciones de trabajo en general, pero un progreso desigual en todos los Estados miembros.

A more equal Europe? Convergence and the European Pillar of Social Rights
¿Una Europa más igualitaria? Convergencia y el pilar europeo de derechos sociales
(Diciembre 2019)

Este informe presenta los resultados de una investigación sobre los patrones de convergencia al alza de los indicadores principales del Cuadro de indicadores sociales y la relación entre la convergencia y el ciclo económico de 2008 a 2018. Los resultados muestran que, aunque la crisis económica que envolvió a Europa desde 2008 se desaceleró al disminuir la convergencia de los Estados miembros en algunos indicadores, se ha restablecido la convergencia al alza en varios, incluidos los indicadores sobre el empleo y el riesgo de pobreza. Si bien el análisis revela diferentes dinámicas de convergencia al alza para la mayoría de los indicadores, algunos muy estables y otros más inestables, pocos indicadores aún muestran una tendencia a la baja durante la década.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Labour market segmentation: Piloting new empirical and policy analyses

Segmentación del mercado laboral: pilotaje de nuevos análisis empíricos y de políticas

(Diciembre 2019)

Este informe se propone describir qué es la segmentación del mercado laboral y por qué es problemático para el mercado laboral y la sociedad, así como para los grupos desfavorecidos. Se necesita una visión amplia del término para examinar la situación que surge cuando la divergencia en las condiciones de trabajo entre diferentes grupos de trabajadores es atribuible a factores distintos de los diferenciales en los niveles de capital humano. El informe explora qué políticas o instrumentos son más efectivos para combatir la segmentación del mercado laboral, teniendo en cuenta características situacionales específicas. El informe ofrece un enfoque novedoso para el estudio de la segmentación del mercado laboral que combina un análisis empírico cuantitativo con un análisis de políticas.

AGENCIA EUROPEA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Digitalización y seguridad y salud en el trabajo — Un programa de investigación de la EU-OSHA

(Diciembre 2019)

Este folleto resume los trabajos de la EU-OSHA sobre digitalización y Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), incluido un proyecto de prospectiva, una importante visión de conjunto sobre la seguridad y salud en el trabajo y la campaña «Trabajos saludables». Explora el potencial que ofrece la digitalización y cómo está configurando la vida laboral y la seguridad y la salud de los trabajadores. También considera los retos para la SST y cómo pueden abordarse para maximizar las oportunidades de las tecnologías digitales, entre otras cosas para mejorar las condiciones de trabajo.

CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Apprenticeship for adults Results of an explorative study

Aprendizaje para adultos Resultados de un estudio exploratorio.

(Noviembre 2019)

El informe, basado en gran medida en los datos recopilados en 2017-18, incluye hallazgos de una revisión de literatura y trabajo de campo, en los países de la UE y cuatro países no pertenecientes a misma, en cuanto a la implementación de actuaciones relacionadas con el aprendizaje para adultos. Confirma que los adultos participan cada vez más en la formación de aprendices, a menudo debido a intervenciones políticas y medidas que han eliminado las barreras a dicha participación y han proporcionado incentivos.

European skills index

Índice europeo de competencias

(Diciembre 2019)

Díptico sobre el índice de habilidades europeas (ESI). Se trata de un índice único que captura el rendimiento de los países europeos en el desarrollo, activación y coincidencia de competencias. Una herramienta online que permite medir la distancia de un país al rendimiento ideal en todos los niveles de su sistema de competencias.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Skills forecast
Pronóstico de competencias
(Diciembre 2019)

El pronóstico de competencias del Cedefop es la única fuente de datos comparables sobre las futuras tendencias de empleo en Europa. Explora la demanda de trabajo como resultado de nuevos empleos y la necesidad de reemplazar a los trabajadores existentes.

Global inventory of regional and national qualifications frameworks 2019
Volume 2: national and regional cases
Inventario global de marcos de calificaciones regionales y nacionales 2019
Volumen 2: casos nacionales y regionales
(Diciembre 2019)

Esta publicación, de dos volúmenes, proporciona una actualización sobre el progreso realizado en el establecimiento e implementación de marcos de calificaciones nacionales y regionales en todo el mundo, desde 2017. Incluye información sobre desarrollos nacionales y regionales, desafíos y factores de éxito, así como una selección de temas transversales.

Legislación

L 305/57

DECISIÓN (UE) 2019/1938 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 18 de septiembre de **2019 relativa a la movilización del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización** (EGF/2019/000 TA 2019 — Asistencia técnica a iniciativa de la Comisión)

Fecha de publicación: 26 de noviembre

L 313/14

Reglamento de Ejecución (UE) 2019/2026 del Consejo de 21 de noviembre de 2019 por el que se **modifica el Reglamento de Ejecución (UE) nº 282/2011 en lo que respecta a las entregas de bienes o las prestaciones de servicios facilitadas por interfaces electrónicas** y a los regímenes especiales aplicables a los sujetos pasivos que presten servicios a personas que no tengan la condición de sujetos pasivos o que realicen ventas a distancia de bienes o determinadas entregas nacionales de bienes

Fecha de publicación: 4 de diciembre

Legislación

2019/C 414/03

Conclusiones del Consejo sobre la importancia de la tecnología 5G para la economía europea y la necesidad de **mitigar los riesgos para la seguridad relacionados con la 5G.**

Fecha de publicación: 10 de diciembre

2019/L 320/1

Reglamento (UE) 2019/2115 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de noviembre de 2019 por el que se modifican la Directiva 2014/65/UE y los Reglamentos (UE) nº 596/2014 y (UE) 2017/ 1129 en **relación con el fomento del uso de los mercados de pymes en expansión** (Texto pertinente a efectos del EEE).

Fecha de publicación: 11 de diciembre

2019/C 410/06

CONVOCATORIA DE PROPUESTAS EACEA/38/2019 en el marco del programa erasmus+ acción clave 3: apoyo a la reforma de las políticas experimentaciones de políticas europeas en los ámbitos de la educación y la formación bajo el liderazgo de autoridades públicas de alto nivel

Fecha de publicación: 6 de diciembre

2019/C 412/03

Conclusiones del Consejo y de los Representantes de los Gobiernos de los Estados miembros reunidos en el seno del Consejo **sobre la educación y formación de los trabajadores en el ámbito de la juventud .**

Fecha de publicación: 9 de diciembre

2019/C 414/02

Conclusiones del Consejo y de los Representantes de los Gobiernos de los Estados miembros, reunidos en el seno del Consejo, sobre **el trabajo digital en el ámbito de la juventud**

Fecha de publicación: 10 de diciembre

2019/C 414/03

Conclusiones del Consejo sobre la importancia de la tecnología 5G para la economía europea y la necesidad de **mitigar los riesgos para la seguridad relacionados con la 5G.**

Fecha de publicación: 10 de diciembre

Legislación

2019/C 414/03

Conclusiones del Consejo sobre la importancia de la tecnología 5G para la economía europea y la necesidad de **mitigar los riesgos para la seguridad relacionados con la 5G.**

Fecha de publicación: 10 de diciembre

2019/L 320/1

Reglamento (UE) 2019/2115 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de noviembre de 2019 por el que se modifican la Directiva 2014/65/UE y los Reglamentos (UE) nº 596/2014 y (UE) 2017/ 1129 en relación con el **fomento del uso de los mercados de pymes en expansión** (Texto pertinente a efectos del EEE).

Fecha de publicación: 11 de diciembre

Convocatorias / Consultas

Convocatoria de propuestas para la campaña SLIC (Comité Superior de Inspectores de Trabajo) 2020-2022 / *Call for proposals for the SLIC campaign 2020-2022*

Fecha límite para presentar propuestas: 22/01/2020

Consulta pública sobre el apoyo del FSE a la educación / *Public consultation on ESF support to education*

Fecha límite para presentar propuestas: 24/02/2020

Acciones para impulsar el desarrollo de mercados financieros para empresas sociales / *Actions to boost the development of finance markets for social enterprises*

Fecha límite para presentar propuestas: 31/03/2020

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Diciembre 2019

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.

Comunidad de Madrid
Dirección General del Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y COMPETITIVIDAD