

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Enero 2020



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

Consejero de Economía, Empleo y Competitividad
Manuel Giménez Rasero

Viceconsejera de Empleo
Eva María Blázquez Agudo

Director General del Servicio Público de Empleo
Ignacio Niño Pérez

ELABORACIÓN:

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación
Teresa Fernández Huete

Equipo técnico del Área de Estudios y Planificación

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO
Consejería de Economía, Empleo y Competitividad
© Comunidad de Madrid, 2019

Edita
Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00
areaestudios@madrid.org

Edición: 01/2020

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

ÍNDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
1.1.	Croacia sucede a Finlandia en la Presidencia del Consejo de la UE	4
1.2.	Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020	4
1.3.	Representación Autonómica Directa	5
1.4.	Reuniones Grupo Técnico de Empleo mes de enero	6
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	7
2.1.	Estadísticas Eurostat	7
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de noviembre de 2019	7
2.1.2.	Estadísticas de Desempleo (3er trimestre de 2019)	8
	• Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	8
2.1.3.	Estadísticas de Empleo (3er trimestre de 2019)	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global y por género (20-64 años)	9
	• Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	10
	• Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial	11
III.	<u>Buenas Prácticas</u>	12
IV.	<u>Actualidad Europea</u>	14
4.1.	Noticias	14
4.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	15
4.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	16
4.4.	Legislación	19
4.5.	Convocatorias/Consultas	21

Croacia sucede a Finlandia en la Presidencia del Consejo de la UE

Presidencia de Finlandia

Una Europa sostenible, un futuro sostenible



1 Julio – 31 Diciembre 2019

Fortalecer los valores comunes y el estado de derecho

Hacer una UE más competitiva y socialmente inclusiva

Liderar la acción climática mundial

Proteger la seguridad de los ciudadanos de manera integral

Presidencia de Croacia

**EU
20
20
HR**

Presidencia de Croacia del Consejo de la Unión Europea

Una Europa fuerte en un mundo de retos

1 Enero – 30 Junio 2020

Una Europa que prospera

Una Europa que conecta

Una Europa que protege

Una Europa influyente

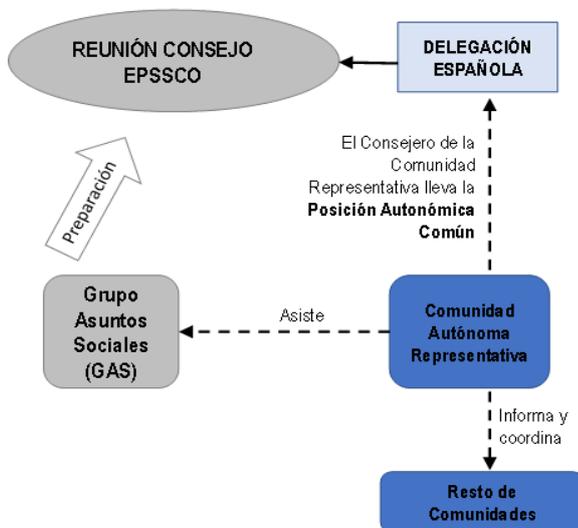
Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020

Pais	Periodo	Año	Pais	Periodo	Año
Polonia	julio - diciembre	2011	Países Bajos	enero - junio	2016
Dinamarca	enero - junio	2012	Eslovaquia	julio - diciembre	2016
Chipre	julio - diciembre	2012	Malta	enero - junio	2017
Irlanda	enero - junio	2013	Estonia	julio - diciembre	2017
Lituania	julio - diciembre	2013	Bulgaria	enero - junio	2018
Grecia	enero - junio	2014	Austria	julio - diciembre	2018
Italia	julio - diciembre	2014	Rumanía	enero - junio	2019
Letonia	enero - junio	2015	Finlandia	julio - diciembre	2019
Luxemburgo	julio - diciembre	2015	Croacia	enero - junio	2020

España ejerció la última **Presidencia del Consejo de la UE** en el periodo de **enero-junio de 2010**. Según la DECISIÓN (UE) 2016/1316 DEL CONSEJO de 26 de julio de 2016, relativa al ejercicio de la Presidencia del Consejo, y de la Presidencia de los órganos preparatorios del Consejo, **volverá a presidir el Consejo de la UE en el periodo julio-diciembre de 2023**.



Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

De forma rotatoria (cada 6 meses) una Comunidad Autónoma representa al resto de comunidades, asumiendo la concertación con la Administración General del Estado y poniendo a disposición del resto de Comunidades la documentación generada en los Grupos de Trabajo y reuniones del Consejo y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación.

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (1ª Ronda)

CRITERIOS PARA ESTABLECER LA ROTACIÓN AUTÓNOMICA

Mayor población
Mayor antigüedad del Estatuto Autonómico

Comunidad	Periodo	Año	Comunidad	Periodo	Año
Madrid	julio - diciembre	2005	Canarias	enero - junio	2010
Cataluña	enero - junio	2006	La Rioja	julio - diciembre	2010
Galicia	julio - diciembre	2006	Castilla-La Mancha	enero - junio	2011
Andalucía	enero - junio	2007	Murcia	Julio - diciembre	2011
País Vasco	julio - diciembre	2007	Aragón	enero - junio	2012
Valencia	enero - junio	2008	Navarra	julio - diciembre	2012
Asturias	julio - diciembre	2008	Islas Baleares	enero - junio	2013
Castilla y León	enero - junio	2009	Extremadura	Julio - diciembre	2013
Cantabria	julio - diciembre	2009			

En el **primer semestre de 2104** comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica, aunque no ha seguido el mismo orden.

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (2ª Ronda)

Comunidad	Periodo	Año	Comunidad	Periodo	Año
Andalucía	enero - junio	2014	Valencia	enero - junio	2017
País Vasco	julio - diciembre	2014	Asturias	julio - diciembre	2017
Cataluña	enero - junio	2015	Galicia	enero - junio	2018
Galicia	julio - diciembre	2015	Cantabria	julio - diciembre	2018
Madrid	enero - junio	2016	Castilla León	enero - junio	2019
Andalucía	julio - diciembre	2016	La Rioja	julio - diciembre	2019
			País Vasco	enero - junio	2020



Reuniones Grupo Técnico de Empleo mes de enero

REUNIONES GRUPO TÉCNICO DE EMPLEO

Reunión 9 de enero

Presentación del programa de trabajo de la Presidencia Croata.
Presentación del programa de trabajo de la Comisión Europea.

El 9 de enero 2020 se reunió, en Bruselas, el Grupo Técnico de Asuntos Sociales. En dicha reunión la Presidencia croata y la Comisión Europea, presentaron su programa de trabajo para el primer semestre de 2020.

Es la primera vez que Croacia ostenta la Presidencia del Consejo. Bajo el lema, “*Una Europa fuerte en un mundo de retos*”, explicó sus cuatro prioridades en materia de asuntos sociales: el **desarrollo de las habilidades** como un incentivo para competitividad y empleabilidad, el **fortalecimiento del bienestar en el trabajo**, los **retos demográficos y el futuro de las políticas sociales**, y el fomento de la **igualdad de género y empoderamiento de la mujer** en el trabajo.

Respecto al **desarrollo de habilidades** destacó la escasez de mano de obra cualificada, la necesidad de facilitar la accesibilidad al aprendizaje a lo largo de toda la vida, la urgencia de aumentar las competencias y creatividad para incentivar el crecimiento, y por último la recapitación y el perfeccionamiento, aumentando la competitividad y la empleabilidad de los desempleados.

Adelantó que habrá planes para crear un **régimen europeo de reaseguro de prestaciones por desempleo**, y que la **demografía** es uno de los temas más importantes en esta materia junto con el **envejecimiento y la mano de obra especializada**, que estará vinculado con la **reincorporación de las personas mayores** que voluntariamente quieran volver **al mundo laboral**. En cuanto a los conocimientos y habilidades específicas, destacó que falta un marco legislativo que ayude a desarrollar una estrategia adecuada, y que en la mejora del bienestar en el entorno laboral se incluirá fomentar la igualdad y la discriminación positiva de género.

Indicó las fechas de los próximos **Consejos de EPSCO**:

- ✓ 19 de marzo, Bruselas (Consejo formal)
- ✓ 27-28 de abril, Zagreb (Consejo informal)
- ✓ 11 de junio, Luxemburgo (Consejo formal)

La Comisión presentó su programa de trabajo. Aunque sin mucha concreción debido al cambio de Comisión. Planteó que las iniciativas se presentarán como estrategias geopolíticas y que estarán muy centrados en los retos socioeconómicos. Pondrán especial énfasis en los flujos migratorios y demográficos. Destacó que “habrá mucha colaboración y cooperación entre distintas DG”.

Reunión 7 de noviembre

Conclusiones sobre la mejora del bienestar en el trabajo.

La Presidencia indicó que este primer expediente es una prioridad, ha contado con la ayuda de **EUROFOUND** (Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo). “El bienestar es un concepto difícil de definir y medir porque no hay datos cuantificables, pero es fundamental en la vida saludable y está recogido en el artículo 3 del Tratado de la UE”.

Eurofound está realizando un estudio (encuesta con periodicidad de 5 años) y los resultados se publicarán pronto. Felicitó a la Presidencia por el hecho de querer mejorar el bienestar en el trabajo y que lo vincule con la salud, pues entre ellos hay un impacto bidireccional.

El estudio tiene **7 dimensiones**: entorno físico; la exigencia o el ritmo de trabajo; el horario; el entorno social; cualificación; las perspectivas de ascender y la estabilidad de trabajo.



Datos de interés

- La tasa de empleo global (69,8%), femenino (65,5%) y para mayores (60,2%), en el grupo de edad de 15 a 64 años era mayor en la Comunidad de Madrid que en la UE-28, la Eurozona y España en el tercer trimestre de 2019.
- En la Comunidad de Madrid, la tasa de empleo juvenil (15-24 años) ha aumentado un 0,5% en el tercer trimestre de 2019 en comparación con el segundo trimestre de 2019.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de noviembre de 2019



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 09 de enero de 2020)

La tasa de desempleo en noviembre de 2019 fue del 7,5% en la Eurozona (AE-19), estable comparado con octubre de 2019 y de 6,3% en la UE-28, también estable comparado con octubre de 2019. En noviembre de 2018, las tasas fueron de 7,9% en la Eurozona y de 6,6% en la UE-28, en ambos casos superiores a las de noviembre de 2019.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (2,2%), Alemania (3,1%) y Polonia (3,2%). Las más altas fueron observadas en Grecia (16,8%, en septiembre de 2019) y en España (14,1%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 15,582 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en noviembre de 2019 (12,315 millones en la Eurozona). Comparado con octubre de 2019, el número de desempleados aumentó en 34.000 personas en la UE-28 y descendió en 10.000 en el AE-19. Respecto a noviembre de 2018, el desempleo ha descendido en 768.000 personas en la UE-28 y en 624.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en 20 Estados, se mantuvo estable en Países Bajos y Portugal, se incrementó en Luxemburgo (de 5,4% a 5,5%), Eslovenia (de 4,4% a 4,6%), República Checa (de 2,0% a 2,2%), Chipre (de 7,5% a 7,7%), Suecia (de 6,5% a 6,9%) y Lituania (de 5,8% a 6,4%). Los descensos más importantes se registraron en Grecia (de 18,8% a 16,8% entre septiembre de 2018 y septiembre de 2019), Bulgaria (de 4,8% a 3,7%), Estonia (de 5,3% a 4,2% entre octubre de 2018 y octubre de 2019) y Croacia (de 7,5% a 6,5%)

En noviembre de 2019, 3.222.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.258.000 en la Eurozona). En comparación con noviembre de 2018, el desempleo juvenil se redujo en 111.000 personas en la UE-28 y en 89.000 en la zona euro. En noviembre de 2019, la tasa de desempleo juvenil fue de 14,3% en la UE-28 y de 15,6% en la Eurozona, comparado con 14,8% y 16,3%, respectivamente, en noviembre de 2018. Las tasas más bajas de paro juvenil en noviembre de 2019 se observaron en República Checa (5,2%), Alemania (5,9%) y Bulgaria (7,0%), mientras que las más altas se registraron en Grecia (32,5%, en el tercer trimestre de 2019), en España (32,1%) y en Italia (28,6%).

En noviembre de 2019, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 3,5%, por debajo del 3,6% de octubre de 2019 y de 3,7% de noviembre de 2018.

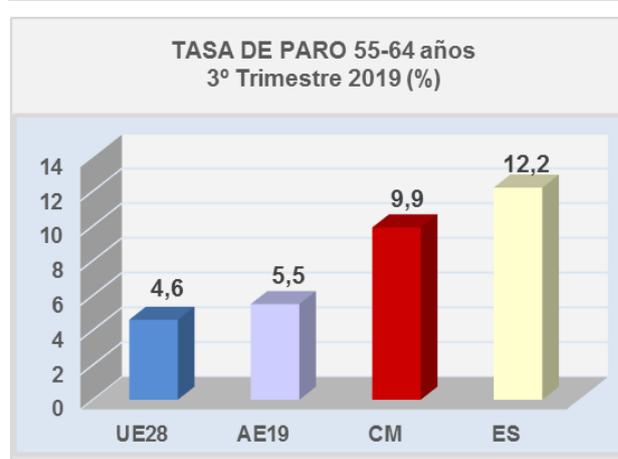
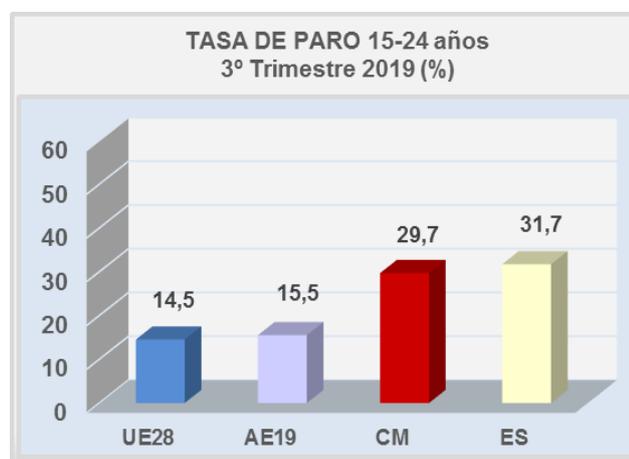
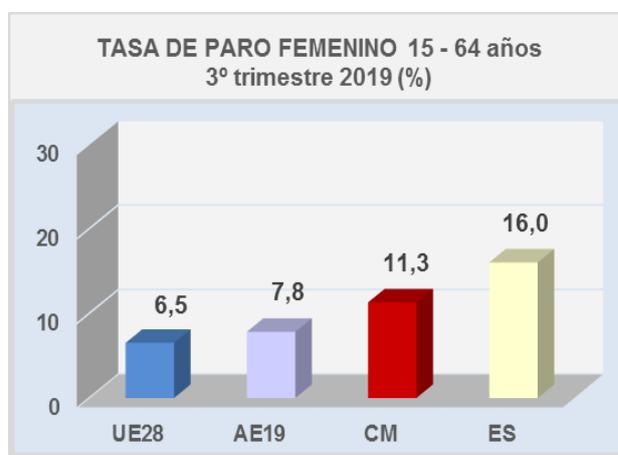
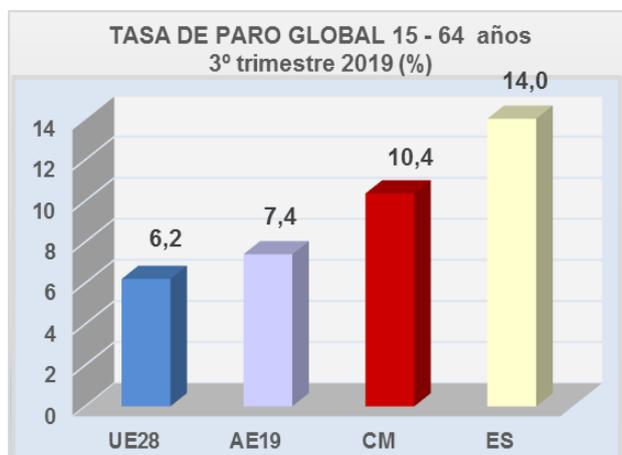
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.



Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (3er trimestre de 2019)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas de Empleo (3er trimestre de 2019)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que

intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.



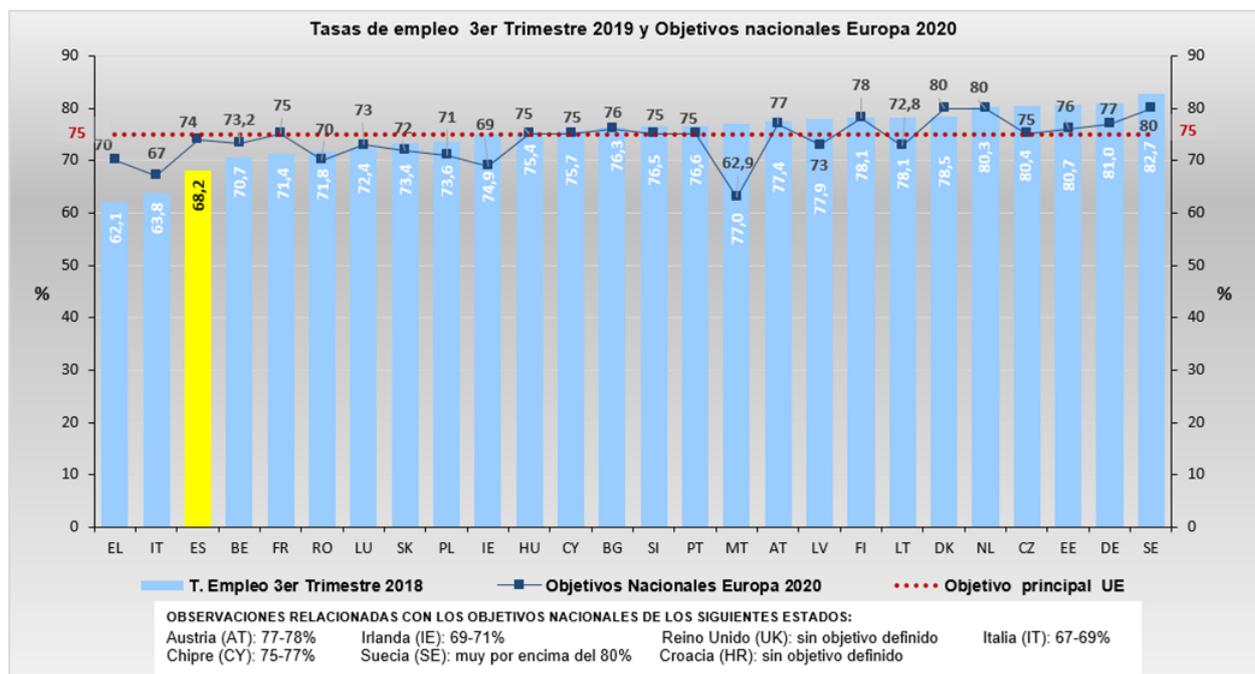
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3er trimestre de 2019)

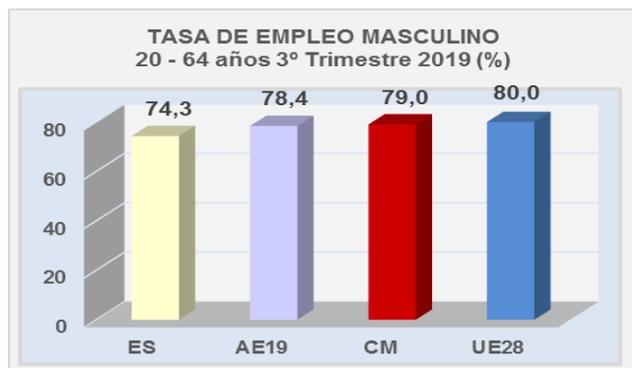
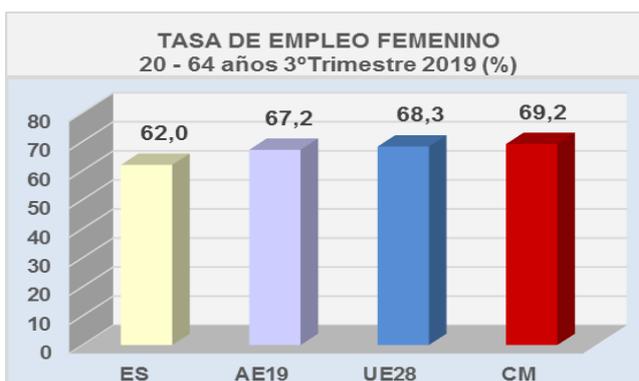
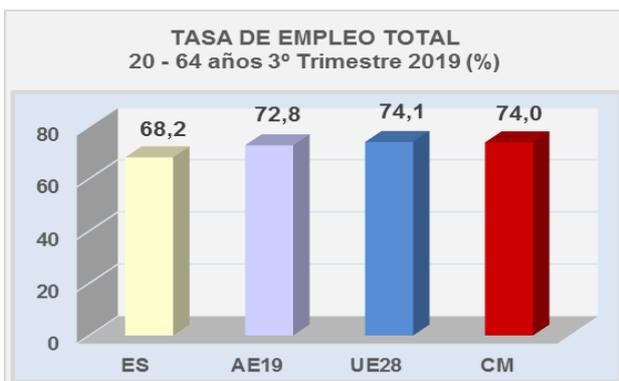
Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 75% de empleo** establecido en la **Estrategia Europa 2020**; los **objetivos nacionales de empleo de los Estados miembros**, establecidos por los mismos en sus Programas Nacionales de Reforma en abril de 2011 (excepto Reino

Unido y Croacia); y **la tasa de empleo para el 3er trimestre de 2019** de cada uno de los Estados miembros -excepto de Reino Unido (79,2%) y Croacia (67,6%) - que no están incluidos en el gráfico por no tener objetivo nacional de empleo definido.



Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global y por género (20-64 años)



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EPA.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, Comunidad de Madrid, Eurozona y Unión Europea de los 28.



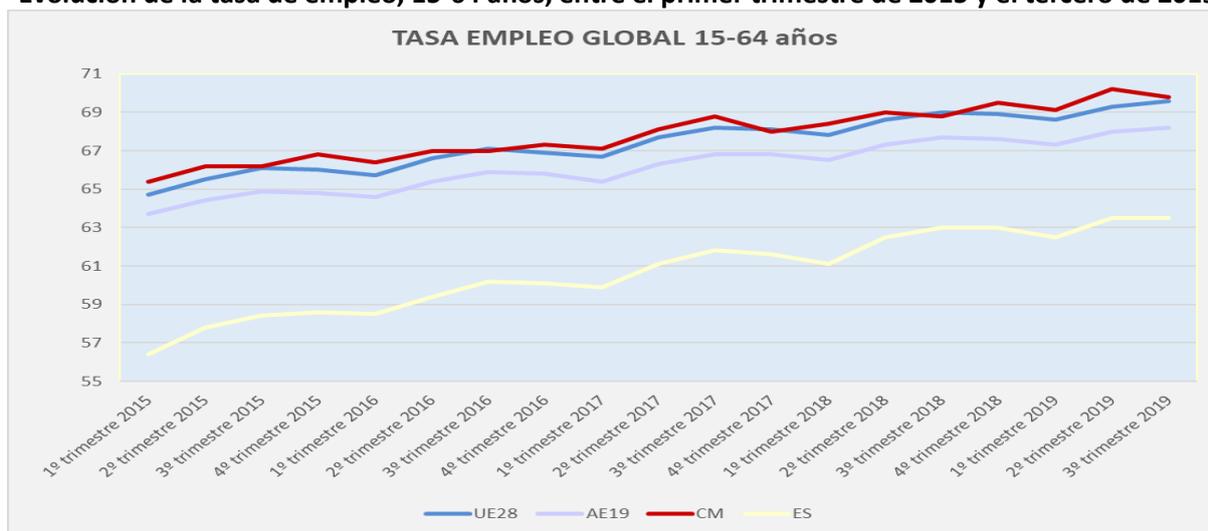
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3º trimestre de 2019)

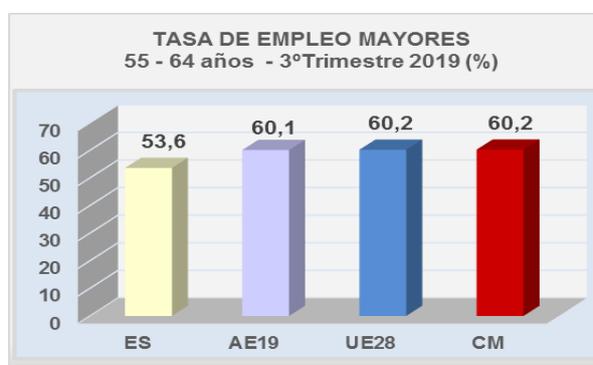
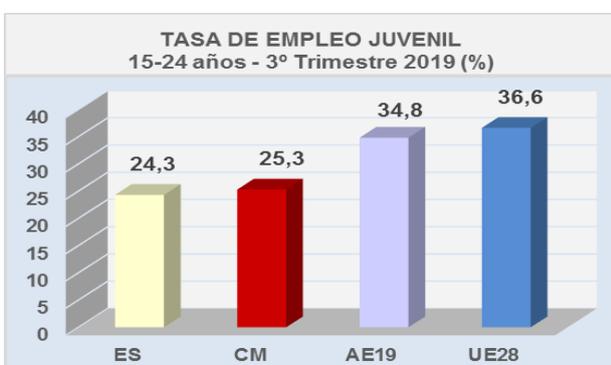
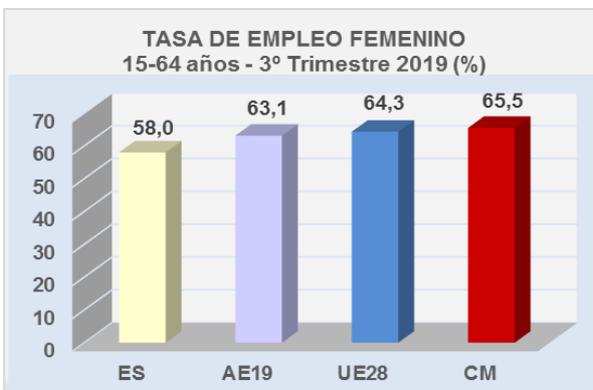
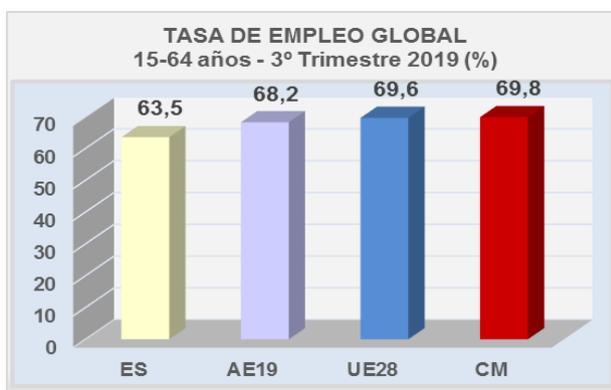
Según el comunicado de EUROSTAT, "El Producto Interior Bruto (PIB) aumentó un 0,2% y el empleo un 0,1% en la zona del euro y, en la UE28 el PIB aumentó un 0,3% y el empleo un 0,1%" "*GDP up by 0.2% and employment up by 0.1% in the euro area, en the EU28, GDP up by 0.3% and employment by 0.1%*", en el tercer trimestre de 2019 en comparación con el trimestre anterior.

El siguiente gráfico muestra la evolución del empleo en la UE28, AE19, España y Comunidad de Madrid, desde el primer trimestre de 2015 hasta el tercer trimestre de 2019. En el mismo se observa, que en dicho periodo, la Comunidad de Madrid tiene una tasa de empleo superior a España y a la UE-28.

Evolución de la tasa de empleo, 15-64 años, entre el primer trimestre de 2015 y el tercero de 2019



Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EPA.

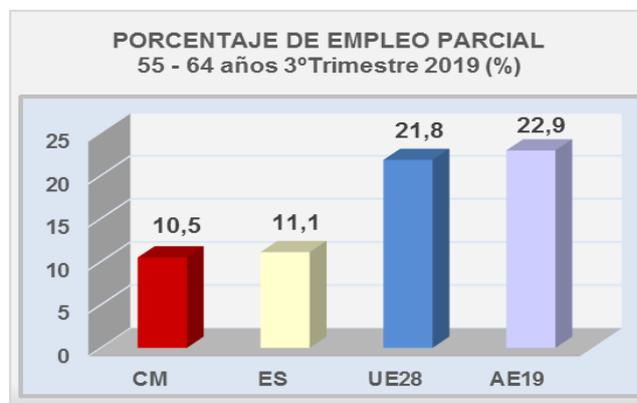
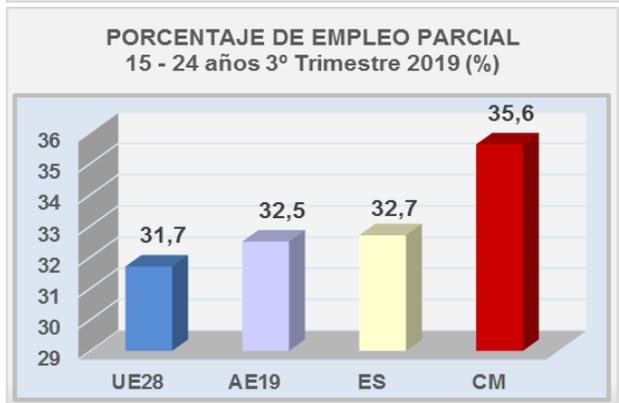
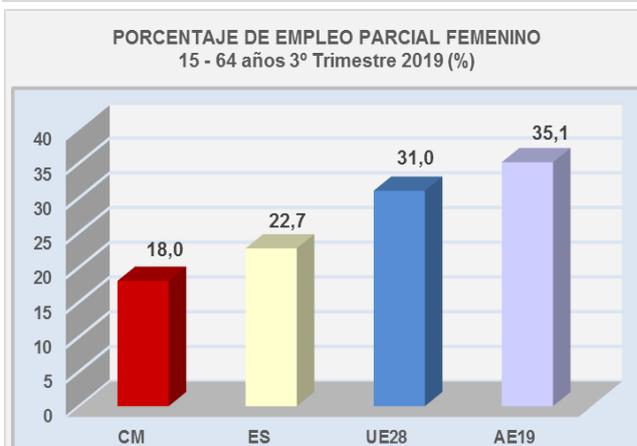
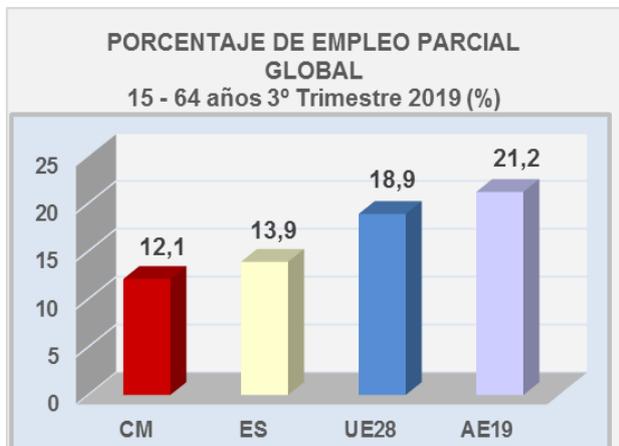
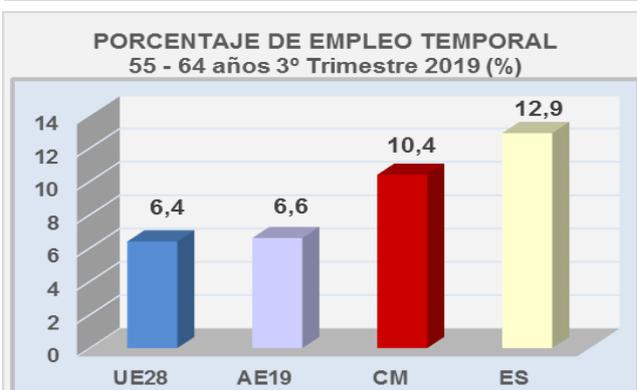
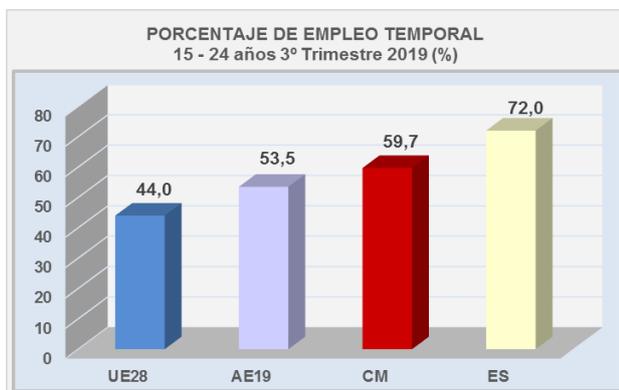
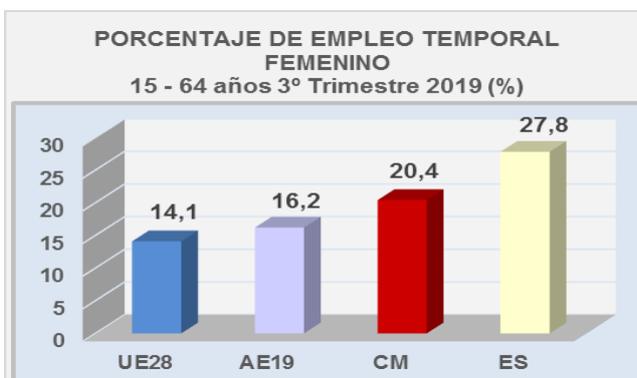
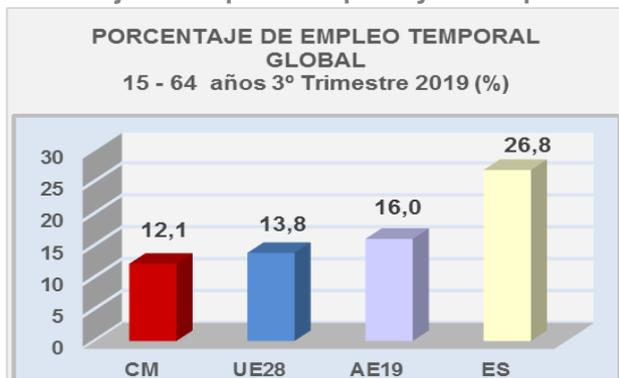
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.



Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3º trimestre de 2019)

Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EPA



Buenas Prácticas

Labour Market Practices



EL BARÓMETRO DE COMPETENCIAS ES LA PRIMERA HERRAMIENTA EN LÍNEA A NIVEL NACIONAL E INTEGRAL QUE PROPORCIONA DATOS E INFORMACIÓN SOBRE LAS TENDENCIAS DE LA DEMANDA DE COMPETENCIAS Y OFRECE PERFILES PROFESIONALES DETALLADOS RELACIONADOS CON LOS EMPLEOS QUE DEMANDA EL MERCADO LABORAL.

“Barómetro de competencias del SPE austriaco” (AMS-Qualifikations-Barometer)

Fecha de publicación: Marzo 2018

AUSTRIA

El Barómetro de competencias en línea, desarrollado por el SPE austriaco, presenta los resultados de evaluación de competencias más completa realizada en Austria y también es la única herramienta de información en línea sobre las tendencias de cualificación en Austria.

Proporciona información sobre las tendencias generales del mercado laboral, la oferta y la demanda de competencias. Recopila información de análisis cuantitativos de anuncios de trabajo publicados en los últimos dos años, estudios sobre la demanda de competencias, encuestas de expertos y estudios ad hoc sobre la demanda de competencias.

Los datos se procesan para proporcionar una imagen general de la situación actual de la oferta y la demanda de competencias.

Nombre del Servicio Público de Empleo (SPE)

Servicio Público de Empleo Austriaco / Austrian PES (AMS)
Ámbito Nacional. Desde 2002-actualidad

¿Cuál fue el impulso para introducir la práctica? ¿Fue interno o externo?

El Servicio Público de Empleo (SPE) austriaco comenzó a cambiar su sistema de información del mercado laboral a finales de la década de 1990, y fue diseñado para jóvenes que necesitaban información sobre descripciones de puestos de trabajos y oportunidades de empleo. El SPE austriaco quería centrarse más en las competencias en lugar de centrarse en ocupaciones específicas, en orientación y asesoramiento vocacionales. Por estas razones, decidió desarrollar una herramienta de información en línea para el asesoramiento en materia de orientación e información procedente de diferentes fuentes sobre el conjunto del mercado de trabajo, que pasó a denominarse «AMS Skills Barometer» (AMS-Qualifikations-Barometer).

¿Cuáles fueron los objetivos principales de la práctica?

El objetivo principal del Barómetro de competencias es proporcionar a un amplio grupo de usuarios información válida, comprensible y bien estructurada sobre las necesidades de cualificación y competencia actuales y a corto plazo dentro del mercado laboral.

¿Qué grupos fueron objetivo de la práctica?

Si bien la información está abierta a todos, se dirige a jóvenes, orientadores profesionales, asesores del SPE austriaco, instituciones educativas, empleadores, empleados, solicitantes de empleo, periodistas y responsables políticos.

¿Qué actividades se llevaron a cabo?

- ▶▶ Los orientadores de SPE y el personal de orientación profesional conocen el Barómetro de competencias a través de cursos de formación sobre su funcionamiento, usos y los beneficios de sus resultados para los usuarios.
- ▶▶ Los jóvenes son registrados en el Barómetro de competencias a través de entrevistas iniciales con orientadores del SPE. En general, cualquier persona puede conocer el Barómetro de competencias a través del personal de orientación profesional en su institución educativa.
- ▶▶ El tipo de solicitudes de búsqueda / datos / información realizadas a través del Barómetro de competencias incluye todo tipo de información sobre la demanda.
- ▶▶ El tipo de información producida por el Barómetro de competencias incluye tendencias del mercado laboral, ocupaciones y competencias y áreas de ocupación y competencias, tendencias regionales, información sobre empleos verdes y competencias verdes, diferencias de género en el desempeño del mercado laboral, etc.



<p>¿Qué actividades se llevaron a cabo?</p>	<p>► Los resultados del Barómetro se usan para asesoramiento, investigación del mercado laboral.</p> <p>El Barómetro también proporciona pronósticos a corto y medio plazo para ocupaciones y áreas ocupacionales más amplias que incluyen lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ► Nivel 1 incluye 24 "áreas ocupacionales" más amplias. ► Nivel 2 incluye 95 "campos ocupacionales" más pequeños. ► Nivel 3 incluye un total de 560 perfiles ocupacionales. <p>Proporciona información sobre cualificaciones y principales competencias blandas, así como competencias técnicas especializadas. Estos datos se presentan en tablas que enumeran la importancia presente y futura de las cualificaciones y competencias asociadas a cada ocupación.</p>
<p>¿Cuáles fueron los resultados de la práctica: personas alcanzadas y productos?</p>	<p>► 14.217 visitantes diferentes accedieron al Barómetro en 2017.</p> <p>► Los resultados del Barómetro se publican en el sitio web de SPE austríaco. Las actualizaciones se distribuyen a toda la organización y la mayoría del personal de SPE utiliza los resultados para realizar la prestación de sus servicios.</p> <p>► El Informe Anual de Estructura de competencias proporciona información sobre el mercado laboral y la demanda de competencias en las 24 áreas ocupacionales de Nivel 1 para cada provincia.</p> <p>► La información del Barómetro también se difunde a través de Career Compass del SPE austríaco, que forma parte del Servicio de orientación profesional del SPE. Career Compass es una herramienta de información profesional en línea que recopila información sobre consejos profesionales basados en cambios en el mercado laboral, recopilando información de una variedad de fuentes que presenta datos ocupacionales relacionados con itinerarios educativos y vacantes de trabajo actualizadas regularmente.</p> <p>► El SPE austríaco es uno de los principales usuarios de los datos de anticipación de competencias. Utiliza estos datos para establecer sus políticas.</p> <p>► Los representantes de los interlocutores sociales utilizan los resultados del Barómetro como información para sus debates.</p>
<p>¿Qué resultados / consecuencias se han identificado?</p>	<p>Una encuesta encontró que la satisfacción general entre los usuarios habituales del Barómetro fue muy alta: el 19% estaba muy satisfecho, el 73% estaba satisfecho, mientras que el 6% estaba insatisfecho y el 3% muy insatisfecho.</p> <p>En términos de facilidad de uso de las páginas individuales del Barómetro, el 93% estaba muy satisfecho o satisfecho con el contenido de la información, así como el alcance y la comprensión de los textos también se calificaron de manera muy positiva (92% muy satisfecho o satisfecho).</p> <p>Los principales usuarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ► El SPE austríaco utiliza la inteligencia de competencias como un medio para lograr una reducción del desempleo. Los ministerios también pueden usar estos datos. ► Los interlocutores sociales, pueden iniciar ajustes o crear programas de aprendizaje, basados en varias fuentes y en resultados de anticipación de competencias. ► Las escuelas están utilizando la inteligencia de competencias para proporcionar servicios de apoyo y asesoramiento a los alumnos y a sus padres. ► Varias organizaciones (incluidos los SPE austríacos, los interlocutores sociales, los ministerios y las asociaciones gubernamentales) ofrecen servicios de orientación y carrera profesional para diferentes grupos objetivo.
<p>¿Cuáles son las lecciones aprendidas y los factores de éxito?</p>	<p>Algunos factores que han llevado a la implementación exitosa del Barómetro:</p> <ul style="list-style-type: none"> ► Su enfoque metodológicamente correcto. ► Su presentación gráfica de resultados comprensible y fácil de usar. ► Si bien es una herramienta experta, está claramente escrita y, por lo tanto, es útil para los diferentes grupos objetivo. ► Es una herramienta abierta y gratuita para usar. <p>Aunque no existe un proceso formal para hacer uso de los datos, y el personal de SPE no está obligado a utilizarlos, en la práctica el Barómetro es utilizado por asesores en los centros de información profesional de SPE austríacos y por los encargados de planificar programas de formación en las oficinas provinciales de SPE.</p>

Noticias



6 Commission priorities for 2019-24

Dando forma a la Conferencia sobre el Futuro de Europa

(Comisión Europea, 22/01/2020)

La Comisión Europea presentó el día 22 de enero sus ideas para dar forma a la Conferencia sobre el Futuro de Europa, que se **pondrá en marcha el Día de Europa, 9 de mayo de 2020**, y durará dos años.

La Conferencia facilitará la celebración de un debate abierto, inclusivo, transparente y estructurado, con ciudadanos de distintos orígenes y de todas las condiciones sociales. La Comisión se ha comprometido a dar seguimiento a sus resultados.

La Comisión propone una primera línea de trabajo para los debates que se centrará en las prioridades de la UE y en lo que la Unión debería tratar de conseguir en materias tales como la lucha contra el cambio climático y los retos medioambientales, una economía al servicio de las personas, la justicia social y la igualdad, la transformación digital de Europa, el fomento de nuestros valores europeos, el refuerzo del peso de la Unión en el mundo y la consolidación de los fundamentos democráticos de la Unión.

Financiar la transición verde: el Plan de Inversiones del Pacto Verde Europeo y el Mecanismo para una Transición Justa

(Comisión Europea, 14/01/2020)

La Unión Europea se ha propuesto convertirse en el primer bloque climáticamente neutro del mundo de aquí a 2050. Esto exige inversiones. El Plan de Inversiones del Pacto Verde Europeo (el Plan de Inversiones para una Europa Sostenible), movilizará la inversión pública y contribuirá al desbloqueo de fondos privados a través de los instrumentos financieros de la UE, sobre todo InvestEU, lo que podría traducirse en un mínimo de un billón de euros de inversiones.



Aunque todos los Estados miembros, regiones y sectores tendrán que contribuir a la transición, la magnitud del reto no es la misma para todos. Algunas regiones se verán especialmente afectadas y experimentarán una profunda transformación económica y social. El Mecanismo para una Transición Justa facilitará apoyo financiero y práctico a medida para ayudar a los trabajadores y para generar las inversiones necesarias en las regiones.

El Mecanismo para una Transición Justa constará de tres fuentes principales de financiación:

- El Fondo de Transición Justa, que recibirá 7.500 millones de euros de nuevos fondos de la UE.
- El Régimen de transición específico con cargo a InvestEU, que movilizará inversiones por un importe de hasta 45.000 millones de euros.
- El mecanismo de préstamos al sector público del Banco Europeo de Inversiones respaldado por el presupuesto de la UE, que movilizará entre 25.000 y 30.000 millones de euros en inversiones.

Además, la Comisión proporcionará asistencia técnica a los Estados miembros y a los inversores, y garantizará la participación de las comunidades, las autoridades locales, los interlocutores sociales y las organizaciones no gubernamentales afectadas.

INVESTING IN CAREER GUIDANCE

El Cedefop y las organizaciones internacionales comparten la visión del papel estratégico de la orientación profesional / *Cedefop and international organisations share vision of career guidance's strategic role*

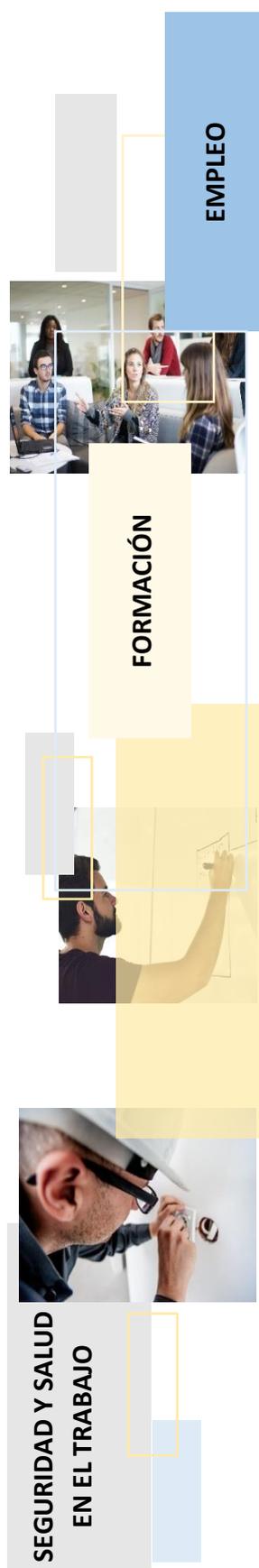
(Cedefop, 18/12/2019)

Cedefop, junto con la Comisión Europea y otras organizaciones internacionales, han publicado una visión compartida del papel estratégico de la orientación profesional para permitir el aprendizaje y la integración en el mercado laboral.

En un nuevo documento, arrojan luz sobre lo que la orientación profesional proporciona a los alumnos, trabajadores y solicitantes de empleo. Destacan el papel clave que desempeña la guía para ayudar a los jóvenes a elegir sus caminos y aprendizajes, haciendo el mejor uso de su potencial. Proporciona información sobre cómo los adultos pueden comprender y navegar mejor en un mercado laboral cada vez más complejo, en una era de cambio tecnológico acelerado. Da pistas a los políticos sobre la integración exitosa de la orientación en las políticas de educación, formación y empleo.



Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales



EMPLEO

Global Conference on Governance Innovation: Towards Agile Regulatory Frameworks in the Fourth Industrial Revolution

Conferencia mundial sobre innovación en gobernanza: hacia marcos regulatorios ágiles en la cuarta revolución industrial

(Francia, París, 13-14 de enero 2020)

OECD high-level policy forum: Building a Whole-of-Society Approach to Emerging Migration and Integration Challenges, Paris, France

Foro de políticas de alto nivel de la OCDE: Construyendo un enfoque de toda la sociedad para los desafíos emergentes de migración e integración

(Francia, París, 16 de enero 2020)

Posting of workers and coordination of family benefits in the context of free movement in the EU

Desplazamiento de trabajadores y coordinación de prestaciones familiares en el contexto de la libre circulación en la UE

(Letonia, Riga, 23 de enero 2020)

The changing environment of the self-employed

El entorno cambiante de los autónomos

(Bélgica, Bruselas, 28 de enero 2020)

Reunión técnica sobre la consecución del trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro

(Suiza, Ginebra, 25-28 de febrero 2020)

FORMACIÓN

ReferNet annual plenary meeting 2019

Reunión anual plenaria de ReferNet

(Grecia, Tesalónica, 5-7 de febrero)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Together on the future of European limit value system on chemical agents **Future of work: challenges and opportunities for occupational health and safety**

Futuro del trabajo: desafíos y oportunidades para la Salud y Seguridad en el Trabajo
(Italia, Roma, 12 febrero)

Working together on the future of European limit value system on chemical agents

Trabajando juntos en el futuro del sistema europeo de valores límite para agentes químicos
(Países Bajos, La Haya, 10-11 de febrero 2020)

14th European Academy of Occupational Health Psychology Conference

XIV Conferencia de la Academia Europea de Psicología de la Salud en el Trabajo

(Chipre, Nicosia, 6-8 abril)

SHO2020 - Occupational Safety and Hygiene Symposium

SHO2020 - Simposio de Seguridad e Higiene en el Trabajo

(Portugal, Oporto, 6-7 abril)

World Day for Safety and Health at Work 2020 - Violence and Harassment in the World of Work

Día mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2020 - Violencia y acoso en el mundo del trabajo

(Suiza, Ginebra, 28 abril)

Internationaler Biostofftag 2020 - Biological agents at work - a look beyond borders

Internationaler Biostofftag 2020 - Agentes biológicos en el trabajo: una mirada más allá de las fronteras

(Alemania, Berlín, 28 abril)



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Employment and Social Developments in Europe - Quarterly Review - December 2019

Empleo y desarrollo social en Europa - Revisión trimestral - diciembre de 2019

(Diciembre 2019)

La economía de la UE continuó su expansión en el tercer trimestre de 2019, aunque a un ritmo moderado. Esta última revisión trimestral muestra que el empleo siguió aumentando: con 241,5 millones de personas empleadas en la UE y 160,1 millones en la zona del euro. Más de 17.4 millones de personas encontraron trabajo desde el descenso registrado en el primer trimestre de 2013. Estos son en su mayoría empleos fijos a tiempo completo.



Proposal for a Joint Employment Report 2020 from the Commission to the Council

Propuesta de informe conjunto sobre el empleo 2020 de la Comisión al Consejo

(Diciembre 2019)

Este informe ofrece una visión anual de los desarrollos sociales y de empleo clave en Europa, así como las acciones de reforma de los países de la UE. También supervisa el rendimiento de los Estados miembros en relación con el cuadro de indicadores sociales establecido en el contexto del Pilar Europeo de Derechos Sociales.

La propuesta inicial para este informe de la Comisión Europea es parte del paquete de otoño, que incluye la Estrategia Anual de Crecimiento Sostenible que inicia el ciclo del Semestre Europeo.



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Labour market flow statistics in the EU

Estadísticas del flujo del mercado laboral en la UE

(Enero 2020)

Este artículo ofrece una visión general de la evolución de las estadísticas del flujo del mercado laboral en los Estados miembros de la Unión Europea (UE). Los flujos del mercado laboral muestran los movimientos de las personas entre el empleo, el desempleo y la inactividad económica. Ayudan a comprender e interpretar los cambios en los niveles de los indicadores del mercado laboral basados en la Encuesta de población activa (EPA) de la UE.



Social protection statistics

Estadísticas de protección social

(Enero 2020)

Este artículo analiza estadísticas recientes sobre protección social en la Unión Europea. Incluye intervenciones de organismos públicos o privados destinados a aliviar a los hogares y las personas de la carga de un conjunto definido de riesgos o necesidades, siempre que no haya un acuerdo recíproco ni individual simultáneo involucrado. Los riesgos y necesidades más comunes son aquellos asociados con: enfermedad, atención médica; invalidez y discapacidad; vejez; responsabilidades parentales; la pérdida de un cónyuge o padre; desempleo; alojamiento; y exclusión social.



Unemployment statistics

Estadísticas de desempleo

(Enero 2020)

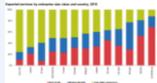
Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea, la zona del euro y los Estados miembros de forma individual, complementadas con una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

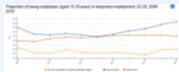


Services trade by enterprise characteristics - STEC

Comercio de servicios por características empresariales - STEC

(Enero 2020)

Este artículo describe cómo operan las empresas que comercializan servicios, analizando datos a nivel de empresa y examinando en detalle las estadísticas de las características de tales empresas: tamaño (número de empleados), propiedad (controlada por extranjeros o nacionales) y actividad económica de la empresa. empresa comercial en servicios. Recientemente se realizó un estudio sobre el comercio de servicios por características empresariales (STEC) en 13 países europeos, cuyos resultados estadísticos experimentales se exponen en este análisis.



Young people - migration and socioeconomic situation

Jóvenes - migración y situación socioeconómica

(Enero 2020)

Este artículo presenta información sobre el estado socioeconómico actual de los jóvenes con un análisis según su país de nacimiento: el artículo presenta información para los jóvenes nacidos en el país y para los nacidos en el extranjero, y este último se analiza con más detalle, entre los nacidos en otros Estados miembros de la UE y los nacidos fuera de la UE.



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Game-changing technologies: Transforming production and employment in Europe

Tecnologías innovadoras: transformación de la producción y el empleo en Europa

(Enero 2020)

Este informe analiza una selección de ocho llamadas "tecnologías que cambian el juego" (robótica avanzada, fabricación aditiva, Internet de las cosas, vehículos eléctricos, vehículos autónomos, biotecnologías industriales, blockchain y realidad virtual y aumentada). Cada uno de estas tiene el potencial de cambiar sustancialmente las actividades comerciales, el trabajo y el empleo en Europa. Analizando los sectores de industria y servicios, este informe da una indicación de cómo se podrían adoptar estas tecnologías y cómo se espera que afecten al mercado laboral.



Improving the monitoring of posted workers in the EU

Mejora del seguimiento de los trabajadores desplazados en la UE

(Enero 2020)

Este informe mapea las fuentes de información existentes a nivel europeo y de los Estados miembros, e identifica las lagunas y las limitaciones de los datos actualmente disponibles. El informe describe qué tipo de datos deberían recopilarse para permitir un mejor seguimiento de la situación de los trabajadores desplazados en toda Europa, así como también cómo se podría recopilar esta información y qué tipo de análisis sería posible en función de estas fuentes de datos.



Telework and ICT-based mobile work: Flexible working in the digital age

Teletrabajo y trabajo móvil basado en las TIC: trabajo flexible en la era digital

(Enero 2020)

Este informe analiza el empleo y las condiciones laborales de los trabajadores con acuerdos sobre el trabajo a distancia y el trabajo móvil basado en las TIC (TICTM), enfocándose en cómo afecta su equilibrio entre el trabajo y la vida, la salud, el rendimiento y las perspectivas laborales. Si bien los políticos en muchos países de la UE están debatiendo sobre TICTM y sus implicaciones, el estudio encuentra que solo unos pocos han implementado nuevas regulaciones para evitar que TICTM tenga un impacto negativo en el bienestar de los trabajadores.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Casual work: Characteristics and implications

Trabajo casual: características e implicaciones
(Diciembre 2019)

El trabajo informal contribuye a la flexibilidad del mercado laboral y se utiliza cada vez más en toda Europa. En algunos países, las prácticas van más allá del uso de contratos de trabajo informal para incluir otros tipos de contratos y formas de trabajo por cuenta propia. Si bien ofrece algunas ventajas tanto para los empleadores como para los trabajadores, los políticos debaten a nivel nacional y de la UE debido a las consecuencias negativas observadas que tiene para algunos trabajadores. Los impactos incluyen la inseguridad económica y la imprevisibilidad del tiempo de trabajo, que a su vez afectan la salud, el bienestar y la seguridad social de los trabajadores.



Female entrepreneurship: Public and private funding

Emprendimiento femenino: financiación pública y privada
(Diciembre 2019)

Este informe examina el uso de fondos privados para invertir en mujeres emprendedoras en la Unión Europea y Noruega. Además, investiga la prevalencia de las herramientas de financiación pública y los esquemas de apoyo público que eliminan efectivamente las barreras y permiten a las mujeres convertirse en emprendedoras competentes.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



World Employment and Social Outlook: Trends 2020

Las perspectivas sociales y el empleo en el mundo: Tendencias 2020
(Enero 2020)

Este informe proporciona una visión general de las tendencias mundiales y regionales en el empleo, el desempleo, la participación de la fuerza laboral y la productividad, así como las dimensiones de la calidad del trabajo, como la situación laboral, el empleo informal y la pobreza laboral. También examina los ingresos y la evolución social, y proporciona un indicador de malestar social. El informe también analiza de cerca los déficits de trabajo decente y las persistentes desigualdades del mercado laboral, y señala que la desigualdad de ingresos es mayor de lo que se pensaba anteriormente.

Resumen



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



OECD Skills Strategy Latvia Assessment and Recommendations

Estrategia de competencias de la OCDE - Letonia
Valoración y recomendaciones
(Enero 2020)

Este informe identifica oportunidades y hace recomendaciones para fortalecer los resultados de competencias de los estudiantes, fomentar una cultura de aprendizaje permanente, reducir los desequilibrios de competencias en el mercado laboral y fortalecer la gestión del sistema de competencias.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO

PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Investing in career guidance
invertir en orientación profesional.
 (Diciembre 2019)

La orientación profesional ayuda a las personas, de cualquier edad, a reflexionar sobre sus ambiciones, intereses, competencias, etc. y a relacionar este conocimiento sobre quiénes son con sus expectativas en el mercado laboral, para organizar sus carreras profesionales y tomar decisiones de formación y empleo adecuadas para ellos.



Coordinating guidance and validation
Coordinación de orientación y validación
 (Diciembre 2019)

La validación del aprendizaje no formal e informal y la orientación ayudan a las personas, las organizaciones y los Estados miembros a adaptarse a los desafíos profesionales y a crear sistemas exitosos de aprendizaje permanente. Sin embargo, se sabe poco sobre cómo están vinculados en la práctica y cómo esta conexión se puede hacer más eficiente. Sobre la base de la experiencia de Cedefop en las dos áreas, este estudio, basado en el análisis de 13 prácticas de 12 países, explora cómo se puede mejorar la coordinación entre la orientación profesional y la validación del aprendizaje no formal e informal.



Skillset and match
(Cedefop's magazine promoting learning for work)
January 2020 issue 18

Competencias y ajuste (revista del Cedefop que promueve el aprendizaje para el trabajo) - número 18 de enero de 2020 N° 18
 (Enero 2020)

En esta edición hay artículos como: la semana Europea de la Formación Profesional (FP) se abre al mundo; conectando la investigación y la práctica de la FP; la Primera Dama de Alemania, Elke Bündenbender, habla sobre la participación equitativa para conseguir una sociedad más equitativa y cómo las mujeres pueden romper el techo de cristal en los campos de STEM; mejorar las competencias es una inversión en las personas, dice el Director General de la DG Empleo de la Comisión Europea, Joost Korte; próximos pasos para el aprendizaje y también, se puede acceder a las últimas publicaciones de Cedefop y eventos.

Legislación



2019/C 433/04

Resolución del Parlamento Europeo, de 11 de septiembre de 2018, sobre [vías de reintegración de los trabajadores en empleos de calidad tras recuperarse de una lesión o enfermedad \(2017/2277\(INI\)\)](#)

Fecha de publicación: 23 de diciembre

2019/C 433/07

Resolución del Parlamento Europeo, de 11 de septiembre de 2018, sobre las [medidas para prevenir y combatir el acoso sexual y psicológico en el lugar de trabajo, en los espacios públicos y en la vida política en la Unión \(2018/2055\(INI\)\)](#)

Fecha de publicación: 23 de diciembre



Legislación



2019/C 433/07

Reglamento de Ejecución (UE) 2019/2241 de la Comisión de 16 de diciembre de 2019 por el que se describen las variables, así como la duración, los requisitos de calidad y el nivel de detalle de las series temporales, para la **transmisión de los datos mensuales de desempleo** de conformidad con el Reglamento (UE) 2019/1700 del Parlamento Europeo y del Consejo

Fecha de publicación: 30 de diciembre

2020/C 14/06

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «Digitalización, IA y Equidad — **Cómo fortalecer la UE en la carrera mundial de las futuras capacidades y educación**, al tiempo que se garantiza la inclusión social»(Dictamen exploratorio solicitado por la Presidencia finlandesa)

Fecha de publicación: 15 de enero

2020/C 14/07

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «**Resumen de los costes y beneficios de las inversiones en salud y seguridad en el trabajo**» (Dictamen exploratorio solicitado por la Presidencia finlandesa)

Fecha de publicación: 15 de enero

2020/C 14/08

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «**La evolución del mundo del trabajo y la longevidad y el envejecimiento de la población — Condiciones previas para que los trabajadores de más edad permanezcan activos en el nuevo mundo del trabajo**»(dictamen exploratorio solicitado por la Presidencia finlandesa)

Fecha de publicación: 15 de enero

Cedefop

Convocatoria pública de propuestas — GP/DSI/ReferNet_FPA/001/20 ReferNet — Red Europea de Especialización en Educación y Formación Profesional (FP) del Cedefop2020/C 13/07

Fecha de publicación: 15 de enero

Convocatorias / Consultas



 Fin convocatoria: 24/02/2020

Consulta pública sobre el apoyo del FSE a la educación

Public consultation on ESF support to education

 Fin convocatoria: 31/03/2020

Acciones para impulsar el desarrollo de mercados financieros para empresas sociales

Actions to boost the development of finance markets for social enterprises



Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Enero 2020

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General
del Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD