

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Junio 2020



**Comunidad
de Madrid**

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

Consejero de Economía, Empleo y Competitividad
Manuel Giménez Rasero

Viceconsejera de Empleo
Eva María Blázquez Agudo

Director General del Servicio Público de Empleo
Ignacio Niño Pérez



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

ELABORACIÓN:

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación
Teresa Fernández Huete

Equipo técnico del Área de Estudios y Planificación

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO
Consejería de Economía, Empleo y Competitividad
© Comunidad de Madrid, 2020

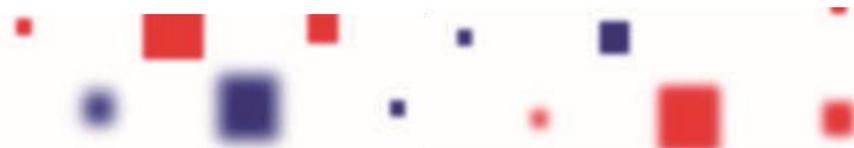
Edita
Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00
Areaestudios.sepecm@madrid.org

Edición: 06/2020

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain

I.	INFORMACIÓN EPSSCO	4
	1.1. Programa y Noticias de la Presidencia del Consejo de la UE	4
	1.2. Representación Autonómica Directa	5
	1.3. Asuntos de Empleo y Políticas Sociales en el marco del Consejo EPSCO	6
II.	ESTADÍSTICAS EUROPEAS	8
	2.1. Estadísticas Eurostat	8
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	8
	• Tasas de paro en el mes de abril de 2020	8
	2.1.2. Tasas de empleo de los recién graduados	9
	• Las tasas de empleo de los recién graduados casi vuelven a su nivel de 2008	9
	• Los recién graduados en educación terciaria registraron las tasas más altas de empleo	10
	2.2. Estadísticas Comisión Europea	11
	2.2.1. El desempleo juvenil en la UE	11
	• El desempleo juvenil de la UE disminuye en comparación con el año anterior, pero se mantiene estable en los últimos meses	11
	• La tasa NINI en la UE desciende por debajo del 10%	12
	2.2.2. Informe Conjunto sobre el Empleo 2020	13
	• La sobrecualificación es más alta en países donde el desempleo es más elevado	13
III.	BUENAS PRÁCTICAS	14
IV.	ACTUALIDAD EUROPEA	16
	4.1. Noticias	16
	4.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	18
	4.3. Publicaciones, Informes, Web Internacionales	20
	4.4. Legislación	28
	4.5. Convocatorias / Consultas	28

Programa y Noticias de la Presidencia del Consejo de la UE



Presidencia de Croacia
del Consejo de la Unión
Europea

PROGRAMA

En general

Desde el 1 de enero hasta el 1 de julio de 2020, Croacia ejerce el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea. Las prioridades de la Presidencia se rigen por el lema: "Una Europa fuerte en un mundo de retos".

Programa →



Una Europa que crece: con atención al mercado único, la cohesión y al cambio climático



Una Europa conectada: en términos económicos, energéticos y de infraestructura



Una Europa que protege: a sus ciudadanos y garantiza el cumplimiento de la ley



Una Europa influyente: asumiendo un papel de liderazgo a escala mundial

En Empleo y Política Social



Desarrollo de capacidades como un incentivo para la competitividad y la empleabilidad. Mejorar el bienestar de trabajadores en el lugar de trabajo. Asumir retos demográficos y el futuro de la política social. Fomentar la igualdad de género y empoderar a las mujeres en el mercado

NOTICIAS



luz de la pandemia de COVID-19.

En su mandato, el Consejo considera que la conferencia debería iniciarse tan pronto como las condiciones epidemiológicas lo permitan. Debería centrarse en cómo desarrollar políticas de la UE a medio y largo plazo para abordar con mayor eficacia los desafíos a los que se enfrenta Europa, incluidas las repercusiones económicas de la pandemia de COVID-19 y las lecciones aprendidas de la crisis.



torno a: emergencia económica y social relacionada con el brote de COVID-19; estrategia de salida para descontaminación; Plan de recuperación propuesto por la Comisión Europea y Acuerdo Autónomo de Interlocutores Sociales sobre Digitalización.

Conferencia sobre el futuro de Europa: el Consejo acuerda su posición / Conference on the Future of Europe - Council agrees its position.
(24.06.2020)

Los Estados miembros quieren que la Conferencia sobre el futuro de Europa involucre a los ciudadanos en un amplio debate sobre su futuro en la próxima década e incluso más allá, a la

Contribución de las políticas climáticas y ambientales a la recuperación de COVID-19 / Contribution of environmental and climate policies to their cover and from COVID-19
(23.06.2020)

La política de cohesión tras el brote de COVID-19: un componente básico de la recuperación de la UE / Cohesion Policy after the COVID-19 outbreak: a building block of EU's recovery
(15.06.2020)

Principales mensajes de la Cumbre Social Tripartita / Main messages from the Tripartite Social Summit
(23.06.2020)

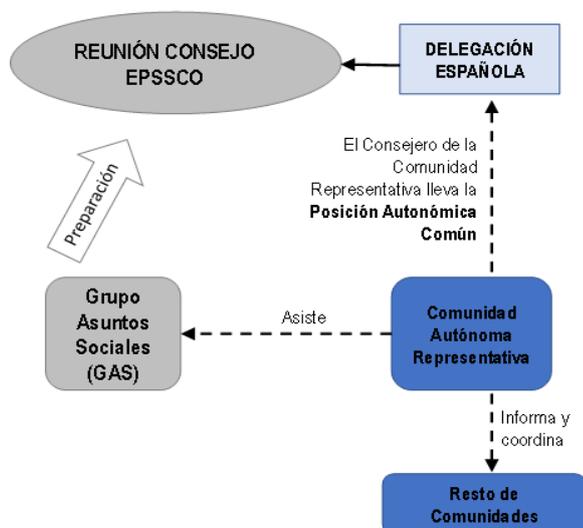
El tema de la Cumbre Social Tripartita fue "Contribución de los interlocutores sociales al relanzamiento del crecimiento y el empleo después de COVID-19".

El Consejo adopta conclusiones sobre la configuración del futuro digital de Europa / Council adopts conclusions on shaping Europe's digital future
(09.06.2020)

Sitio web de la Presidencia croata



Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

De forma rotatoria (cada 6 meses) una Comunidad Autónoma representa al resto de comunidades, asumiendo la concertación con la Administración General del Estado y poniendo a disposición del resto de Comunidades la documentación generada en los Grupos de Trabajo y reuniones del Consejo y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación.

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (1ª Ronda)

CRITERIOS PARA ESTABLECER LA ROTACIÓN AUTÓNOMICA

Mayor población
Mayor antigüedad del Estatuto Autonómico

Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Madrid	julio - diciembre	2005	Canarias	enero - junio	2010
Cataluña	enero - junio	2006	La Rioja	julio - diciembre	2010
Galicia	julio - diciembre	2006	Castilla-La Mancha	enero - junio	2011
Andalucía	enero - junio	2007	Murcia	Julio - diciembre	2011
País Vasco	julio - diciembre	2007	Aragón	enero - junio	2012
Valencia	enero - junio	2008	Navarra	julio - diciembre	2012
Asturias	julio - diciembre	2008	Islas Baleares	enero - junio	2013
Castilla y León	enero - junio	2009	Extremadura	Julio - diciembre	2013
Cantabria	julio - diciembre	2009			

En el **primer semestre de 2014** comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica, aunque no ha seguido el mismo orden.

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (2ª Ronda)

Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Andalucía	enero - junio	2014	Valencia	enero - junio	2017
País Vasco	julio - diciembre	2014	Asturias	julio - diciembre	2017
Cataluña	enero - junio	2015	Galicia	enero - junio	2018
Galicia	julio - diciembre	2015	Cantabria	julio - diciembre	2018
Madrid	enero - junio	2016	Castilla León	enero - junio	2019
Andalucía	julio - diciembre	2016	La Rioja	julio - diciembre	2019
			País Vasco	enero - junio	2020



Asuntos de Empleo y Políticas Sociales en el marco del Consejo EPSCO

ASUNTOS DE EMPLEO Y POLÍTICAS SOCIALES

Debido a la actual situación producida por la pandemia de coronavirus, no se prevén reuniones físicas de los grupos de trabajo del Consejo en las próximas semanas. Tampoco se prevén reuniones formales de los Ministros. Cuando sea necesario, tendrán lugar videoconferencias a nivel ministerial, con estatus informal. Las decisiones relevantes se adoptarán por procedimiento escrito.

Videconferencia de los ministros de Empleo y Asuntos Sociales, 9 de junio de 2020

Principales resultados

Empleo y asuntos sociales

Los ministros de Empleo y Asuntos Sociales de la UE celebraron su tercera sesión durante la pandemia de COVID-19. Por primera vez, el debate se centró en la **recuperación**. En concreto, los ministros han cambiado impresiones sobre **la manera de reforzar las políticas nacionales en materia social y de empleo y de hacer más resilientes los mercados laborales**, con el fin de superar las consecuencias de la pandemia de COVID-19.



“La crisis actual ha tenido una incidencia colosal en nuestros hábitos de trabajo: el trabajo a distancia y el horario laboral flexible se han convertido en la norma, y el recurso a las tecnologías digitales va en aumento. En este contexto, es fundamental que las medidas que se adopten sean acertadas. Para hacer más resiliente la economía de la UE, es necesario disponer de una mano de obra mejor cualificada. Por ello, debemos invertir generosamente en educación y formación, en particular en el perfeccionamiento y reciclaje profesional de los trabajadores y empleados en toda nuestra Unión” dijo, Josip Aladrović, ministro de Trabajo y del Sistema de Pensiones de Croacia.

El debate se estructuró en torno a las siguientes preguntas formuladas por la Presidencia:

- Durante la crisis de la COVID-19 se ha recurrido de manera generalizada a diversas fórmulas flexibles de trabajo, como el trabajo a distancia, el horario laboral flexible y el recurso a tecnologías de TIC innovadoras. ¿Considera que seguir aplicándolas en el futuro sería beneficioso desde el punto de vista económico y social a largo plazo?
- ¿Cuáles son sus planes en materia de perfeccionamiento o reciclaje profesional, dados los cambios que ha causado en el mundo del trabajo la COVID-19, y habida cuenta también de las transiciones digital y ecológica en curso?
- En el contexto de la pandemia de COVID-19, ¿cómo abordar la protección y la promoción de la igualdad de género, especialmente en relación con los grupos vulnerables?

Los ministros acogieron favorablemente la adopción del paquete de medidas de rescate, si bien insistieron en que la crisis de la COVID-19 ha planteado importantes desafíos en el ámbito de la política social y de empleo, en particular como consecuencia del recurso generalizado a las herramientas informáticas, al teletrabajo y a la videoconferencia. Los ministros señalaron, entre los problemas más acuciantes, el aislamiento social, la protección de datos, la salud de los trabajadores y la protección de los empleados y de los derechos laborales. En relación con la transformación radical de los modelos de trabajo, varias delegaciones destacaron la necesidad de continuar el diálogo social y el importante papel que deben desempeñar los interlocutores sociales en esta transición.

Los ministros subrayaron asimismo que la crisis actual no ha hecho sino acentuar la necesidad del perfeccionamiento y el reciclaje profesionales como formas de apoyar la recuperación económica y la cohesión social, así como de construir una economía y unas sociedades más resilientes ante los retos futuros.

En relación con la igualdad de género, varios ministros han señalado la violencia doméstica como problema grave durante el confinamiento debido a la COVID-19. Han compartido experiencias en relación con la lucha contra la violencia doméstica y la prestación de asistencia a las víctimas. Los ministros han convenido, en líneas generales, en que las políticas de recuperación deben concebirse teniendo presente la igualdad de género, en particular debido a que las mujeres han desempeñado funciones clave durante la actual crisis sanitaria.

Asuntos de Empleo y Políticas Sociales en el marco del Consejo EPSCO



“En estos tiempos difíciles, el personal de enfermería, los trabajadores sanitarios y sociales y los cuidadores informales, en su mayoría mujeres, han estado en primera línea. Esta situación hace aún más acuciante la cuestión de la igualdad de género. Nuestro debate de hoy ha mostrado que, para recuperarnos de la crisis, necesitamos políticas adecuadas para abordar los problemas a largo plazo, como la distribución desigual de las responsabilidades asistenciales y la diferencia salarial de género” dijo, *Vesna Bedeković, ministra de Demografía, Familia, Juventud y Política Social de Croacia.*

En el punto «Varios», la Presidencia ha informado a los ministros acerca del **proceso del Semestre Europeo** en curso y de las **recomendaciones específicas por país (REP) de 2020**.

Ofrecer oportunidades a los jóvenes que viven en zonas rurales y zonas remotas: el Consejo adopta unas Conclusiones (26.05.2020)

El Consejo ha adoptado unas Conclusiones sobre la mejora de las oportunidades para los jóvenes que viven en zonas rurales y zonas remotas. Las Conclusiones reconocen que la población de la UE está envejeciendo, en particular en las zonas rurales y las zonas remotas. Por otra parte, se considera que uno de los principales motores del cambio actual es la urbanización, con una repercusión notable sobre varias políticas de la UE. Estas tendencias implican la necesidad de garantizar, en las zonas rurales y zonas remotas, una mayor disponibilidad y accesibilidad de servicios públicos y comerciales, de empleo y educación de calidad, de infraestructuras digitales y físicas, de transporte público y de actividades de ocio.

Las Conclusiones invitan a los Estados miembros a fomentar planteamientos encaminados a reducir las desigualdades entre las zonas urbanas y las zonas rurales o remotas y a desarrollar medidas intersectoriales que reflejen los puntos de vista y la perspectiva de los jóvenes que viven en zonas rurales y zonas remotas. Las Conclusiones promueven el emprendimiento, en particular el emprendimiento social, así como diferentes oportunidades de empleo en actividades agrícolas y otras actividades económicas. Se invita a los Estados miembros a que alienten a los jóvenes a que empiecen a participar en la vida de las comunidades locales —o continúen haciéndolo— a través de diferentes medios de ciudadanía activa, como las actividades de voluntariado y de solidaridad. También se invita a los Estados miembros y a la Comisión a que promuevan sinergias entre los programas e iniciativas de la UE como Erasmus+, el Cuerpo Europeo de Solidaridad, el Fondo Social Europeo y la Garantía Juvenil.

Por último, las Conclusiones invitan al sector de la juventud de la UE a que contribuya a la sensibilización de los jóvenes y la población en general de zonas rurales y zonas remotas respecto de las oportunidades que ofrecen sus comunidades locales.

[Texto completo de las Conclusiones](#)

[Una nueva agenda estratégica \(2019-2024\), 20.6.2019](#)

[Resolución del Consejo sobre un marco para la cooperación europea en el ámbito de la juventud: la Estrategia de la Unión Europea para la Juventud 2019-2027](#)

[Conclusiones del Consejo sobre el papel de la juventud ante los retos demográficos dentro de la Unión Europea, mayo de 2018](#)

Datos de interés

- A pesar de la lenta recuperación, las tasas de empleo de los recién titulados en 2019 (80.9%) han sido similares a las de 2008 (81.8%)
- Los mayores descensos en el desempleo juvenil en la UE se registraron en Croacia (-4.8pp), Chipre (-4.6pp), Grecia y España (-3.6pp) en 2020 en comparación con 2019.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de abril de 2020



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 03 de junio de 2020)

En abril de 2020, segundo mes después de que la mayoría de los Estados miembros aplicaran las medidas de contención de COVID-19, la tasa de desempleo ajustada estacionalmente de la zona del euro era del 7,3%, frente al 7,1% de marzo de 2020. La tasa de desempleo de la UE fue del 6,6% en abril 2020, frente al 6,4% en marzo de 2020.

Eurostat estima que 14,079 millones de hombres y mujeres en la UE, de los cuales 11,919 millones en la zona del euro, estaban desempleados en abril de 2020. En comparación con marzo de 2020, el número de personas desempleadas aumentó en 397.000 en la UE y en 211.000 en la zona del euro.

En abril de 2020, 2,776 millones de jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE, de los cuales 2,239 millones estaban en la zona del euro. En abril de 2020, la tasa de desempleo juvenil era del 15,4% en la UE y del 15,8% en la zona del euro, frente al 14,6% y el 15,1% respectivamente del mes anterior. En comparación con marzo de 2020, el desempleo juvenil aumentó en 159.000 en la UE y en 89.000 en la zona del euro.

En abril de 2020, la tasa de desempleo de las mujeres era del 6,8% en la UE, frente al 6,7% de marzo de 2020. La tasa de desempleo de los hombres era del 6,4% en abril de 2020, en comparación con el 6,1% en marzo de 2020. Mientras que en la zona del euro la tasa de desempleo se mantuvo estable para las mujeres en abril de 2020 en comparación con marzo de 2020 (en 7,6%), aumentó de 6,8% a 7,0% para los hombres.

Las medidas de confinamiento de COVID-19 introducidas en marzo de 2020 han provocado un fuerte aumento en el número de solicitudes de prestaciones por desempleo en toda la UE. Al mismo tiempo, una parte importante de aquellos que se habían registrado en las agencias de empleo ya no buscaban trabajo activamente, debido a las medidas de confinamiento o ya no estaban disponibles para trabajar por tener que cuidar a sus hijos.

Nota. La Unión Europea de los 27 (UE27) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.



Estadísticas Eurostat

Tasas de empleo de los recién graduados

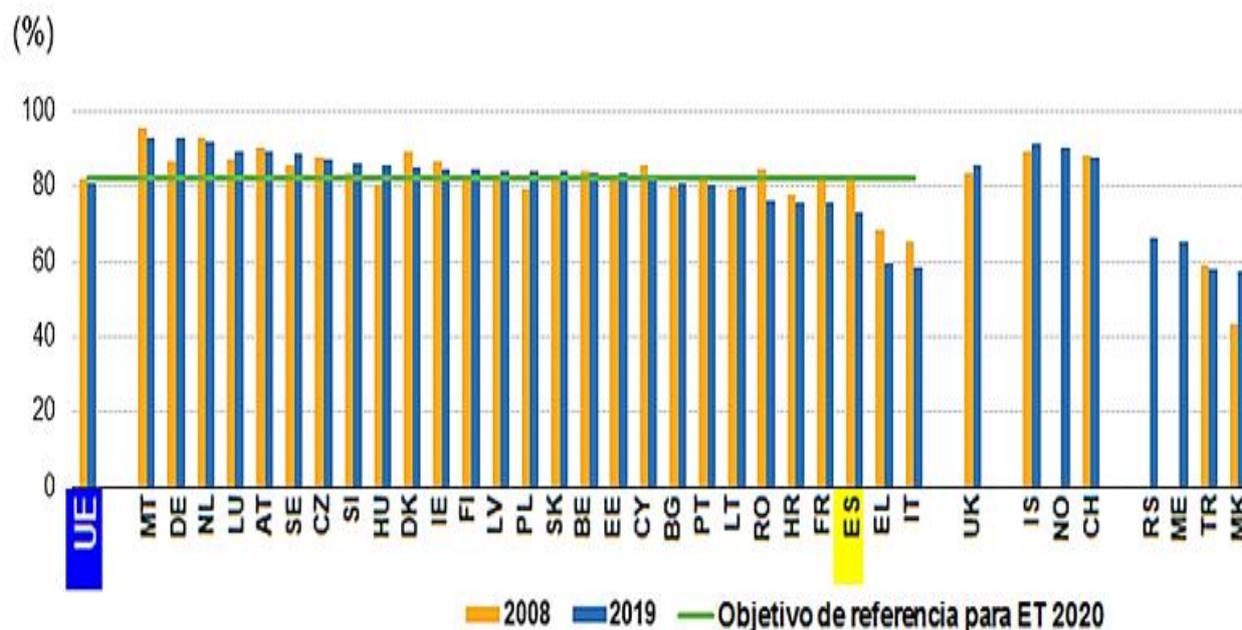
El artículo de Eurostat "Tasas de empleo de los recién graduados" / "*Employment rates of recent graduates*", presenta una visión general de las estadísticas de la Unión Europea (UE) relacionadas con las tasas de empleo de los jóvenes (de 20 a 34 años) que se han graduado recientemente en niveles de educación secundaria superior o terciaria (Clasificación Estándar Internacional de Educación (CINE)). Se refieren a "graduados" en un sentido amplio del término, es decir, personas que han concluido la educación y la formación con al menos un nivel de educación secundaria superior (CINE 2011 niveles 3 a 8). Proporciona información sobre la transición de la educación al trabajo y analiza el acceso al mercado laboral entre los recién titulados (aquellos que se han graduado en los últimos tres años).

Las tasas de empleo de los recién graduados casi vuelven a su nivel de 2008

En 2019, la brecha en las tasas de empleo entre los recién graduados universitarios y los recién graduados en Formación Profesional fue de 9.1 puntos porcentuales (pp.), ligeramente menor en comparación con la situación en 2008 (10.2 pp.).

En el siguiente gráfico se muestra una comparación entre 2008 y 2019 para las tasas de empleo de los recién graduados. Casi no hubo cambios en la tasa de empleo de la UE durante este período (81.8% en 2008 en comparación con 80.9% en 2019). Esto refleja la lenta recuperación económica posterior a 2008.

Tasas de empleo de recién graduados (de 20 a 34 años) que no están en educación ni en formación, 2008 y 2019(%)



Fuente: Eurostat

En comparación con 2008, el acceso al mercado laboral para los graduados sigue siendo particularmente bajo en **España**, Grecia y Rumania, donde la tasa de empleo de los recién titulados en 2019 fue de 9.1, 8.9 y 8.7 puntos porcentuales, respectivamente, por debajo de sus niveles de 2008. Francia e Italia también informaron de

tasas relativamente bajas, que fueron alrededor de 7.0 pp por debajo de sus niveles de 2008. Es interesante observar que en 2008, **España**, Rumania y Francia registraron tasas de empleo para recién titulados que estaban por encima del objetivo de referencia de 82.0% ET (Estrategia Europea) 2020.

Nota. La Unión Europea de los 27 (UE27) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se consideran resultados para el Reino Unido (UK), Noruega (NO), Islandia (IS), Suiza (CH), Serbia (RS), Montenegro (ME), Turquía (TR) y Macedonia (MK).



Estadísticas Eurostat

Tasas de empleo de los recién graduados

Los recién graduados en educación terciaria registraron las tasas más altas de empleo

Siguiendo con los datos del artículo anterior, si bien los jóvenes se han enfrentado en los últimos años a desafíos cada vez mayores en su transición de la educación al mercado laboral, el próximo gráfico muestra que las tasas de empleo de los recién titulados universitarios en 2019 fueron más altas que las tasas de empleo para aquellos que se graduaron con un título de Formación Profesional en todos los Estados miembros menos en uno de los 26 para los que hay datos disponibles (información incompleta para Croacia).

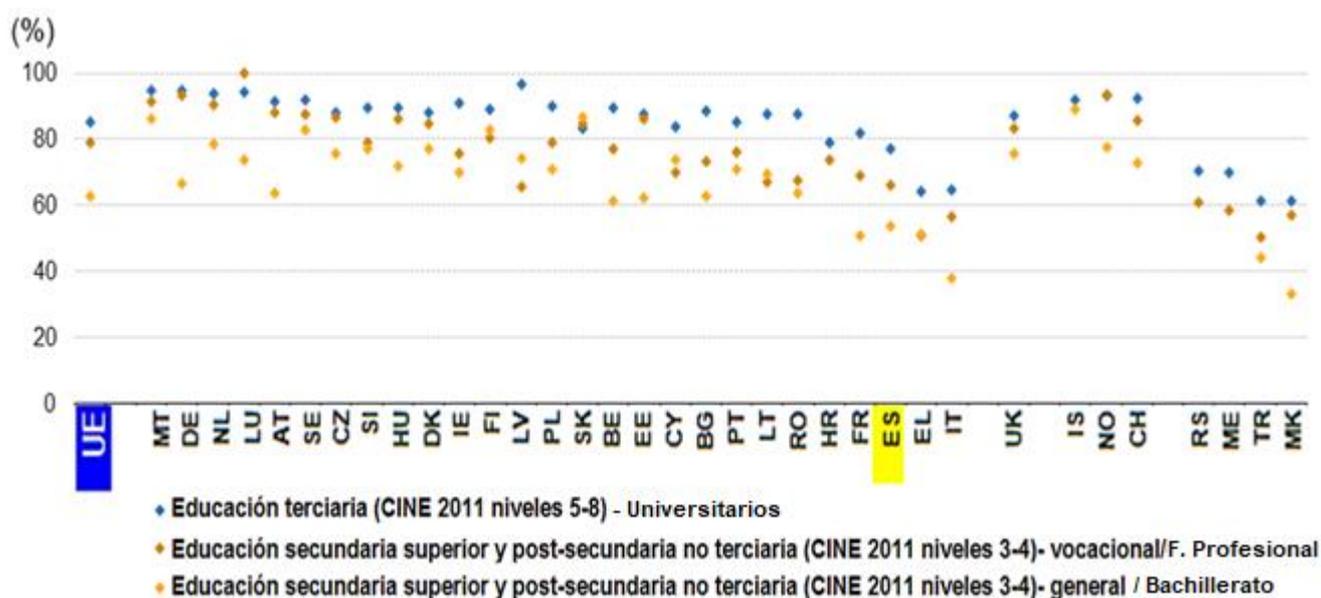
La excepción fue Eslovaquia, que registró una tasa de empleo más alta entre los recién graduados generales

(86.8%) que entre los titulados en Formación Profesional (84.6%) o universitarios (83.4%).

En 2019, la mayor diferencia en las tasas de empleo entre los recién graduados universitarios y los recién graduados generalistas se registró en Francia, donde los primeros tenían una tasa de empleo que era 31.2 puntos porcentuales (pp.) más alta, mientras que las diferencias de 27-28 pp. se registraron en Italia, Austria, Alemania y Bélgica.

En **España** esta diferencia se situó alrededor de 23 pp.

Tasas de empleo de recién graduados (de 20 a 34 años) que no están en educación ni en formación, por nivel de estudios, 2019 (%)



Fuente: Eurostat

Las tasas de empleo de los recién graduados de Formación Profesional fueron generalmente más altas que las de los graduados generalistas. Sin embargo, entre los 26 Estados miembros de la UE, hubo seis en los que este patrón no se mantuvo: Grecia, Eslovaquia, Lituania, Finlandia, Chipre y Letonia.

Por otro lado, la brecha entre las tasas de empleo de los recién titulados universitarios y los recién titulados en Formación Profesional fue particularmente estrecha en

Estonia, Alemania y Chequia, donde las diferencias no fueron más de 1,4 puntos porcentuales (a favor de los recién graduados universitarios).

Por el contrario, en Irlanda, Rumania, Lituania y Letonia hubo una brecha considerablemente mayor entre las tasas de empleo de los recién graduados universitarios y los recién graduados en Formación Profesional, con diferencias de 15 puntos porcentuales o más.

Nota. La Unión Europea de los 27 (UE27) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se consideran resultados para el Reino Unido (UK), Noruega (NO), Islandia (IS), Suiza (CH), Serbia (RS), Montenegro (ME), Turquía (TR) y Macedonia (MK).



Estadísticas Comisión Europea

El desempleo juvenil en la UE

El informe de la Comisión Europea "Empleo y evolución social en Europa, marzo 2020"/"Employment and Social developments in Europe, march 2020", se basa en los últimos datos disponibles hasta finales de enero de 2020. Por lo que, aún no puede representar los desarrollos más recientes relacionados con la pandemia y sus consecuencias socioeconómicas.

Los datos disponibles muestran que la evolución hasta enero de 2020 ha sido positiva, con 209 millones de personas empleadas en la UE en 2019, de las cuales 160 millones en la zona del euro. En comparación con la primavera de 2013, esto significó 15 y 12 millones más de empleos, respectivamente.

En enero de 2020, en la UE había aproximadamente 2,1 millones menos de jóvenes desempleados en comparación con el pico de febrero de 2013. Sin embargo, el impacto de la COVID-19 ha empeorado no solo las perspectivas a corto plazo de una manera sin precedentes, sino que también ha generado una mayor incertidumbre sobre las perspectivas a más largo plazo, y podría poner en grave peligro la mayoría de los logros laborales y sociales de los últimos años.

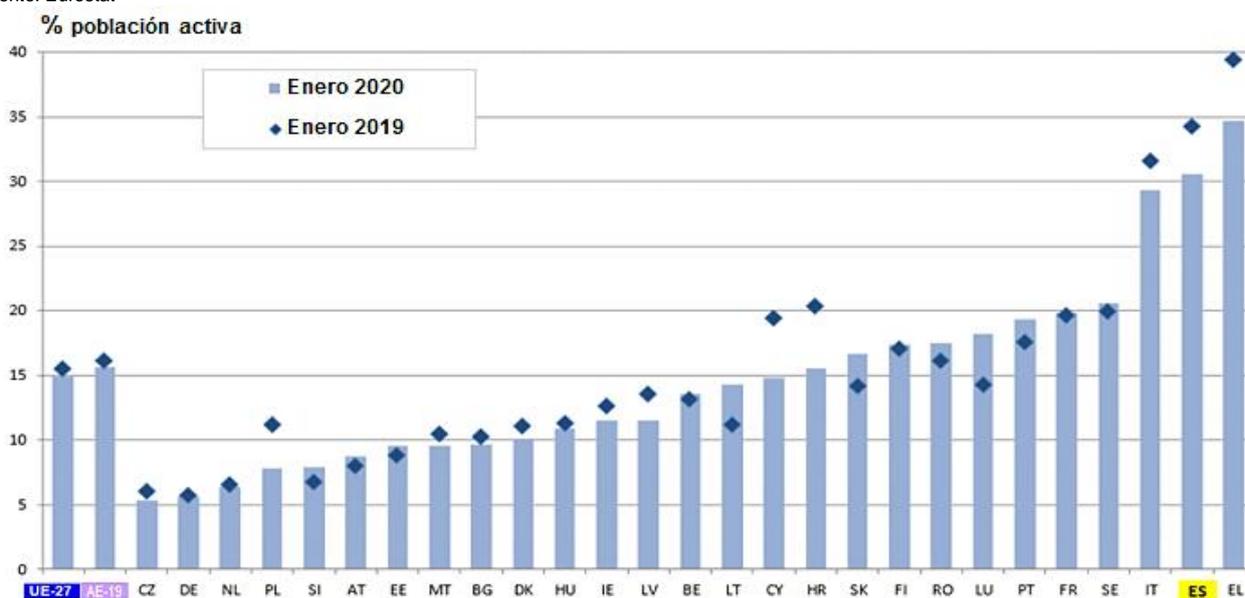
El desempleo juvenil de la UE disminuye en comparación con el año anterior, pero se mantiene estable en los últimos meses

En el siguiente gráfico se puede observar que, en enero de 2020, la tasa de desempleo de las personas de 15 a 24 años (desempleo juvenil) se situó en el 14,9% en la UE, un descenso de 0,6 pp. en comparación con el mismo mes de 2019. En la zona del euro, disminuyó en 0,5 pp. para llegar a 15,6 %. Estas caídas representan

110 mil personas desempleadas menos de entre 15 y 24 años en la UE, incluidas 75 mil en la zona del euro. En enero de 2020, había 2,7 millones de jóvenes desempleados, incluidos 2,2 millones en la zona del euro.

Tasas de desempleo juvenil: UE, zona euro y Estados miembros

Fuente: Eurostat



Sin embargo, en los últimos meses, el desempleo juvenil se ha estabilizado en promedio de manera similar al desempleo total, con tendencias muy diferentes entre los Estados miembros. Se produjo un aumento interanual en doce Estados miembros, con los mayores incrementos registrados en Luxemburgo (4pp), Lituania (3.2pp) y Eslovaquia (2.6pp). Los mayores descensos se registraron en Croacia (-4.8pp), Chipre (-4.6pp), Grecia

y España (-3.6pp). La tasa de desempleo juvenil en Grecia siguió siendo la más alta en la UE (36,1%), al alza en los últimos cuatro meses registrados. Le siguen España (30,6%) e Italia (29,3%), este último también con una tendencia negativa reciente. Las tasas de desempleo juvenil más bajas se registraron como de costumbre en Chequia (5,3%), Alemania (5,6%) y los Países Bajos (6,4%).

Nota. La Unión Europea de los 27 (UE27) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE).



Estadísticas Comisión Europea

El desempleo juvenil en la UE

La tasa NINI en la UE desciende por debajo del 10%

Este informe, en el siguiente gráfico nos indica que la proporción de personas de entre 15 y 24 años que no están en el empleo, ni en la educación ni en la formación (NINIs) en la UE, disminuyó en el tercer trimestre de 2019 en 0,4 pp. en comparación con el mismo trimestre del año anterior, y fue inferior al 10% (9,9%) por primera vez desde el inicio de la serie Eurostat en 2006.

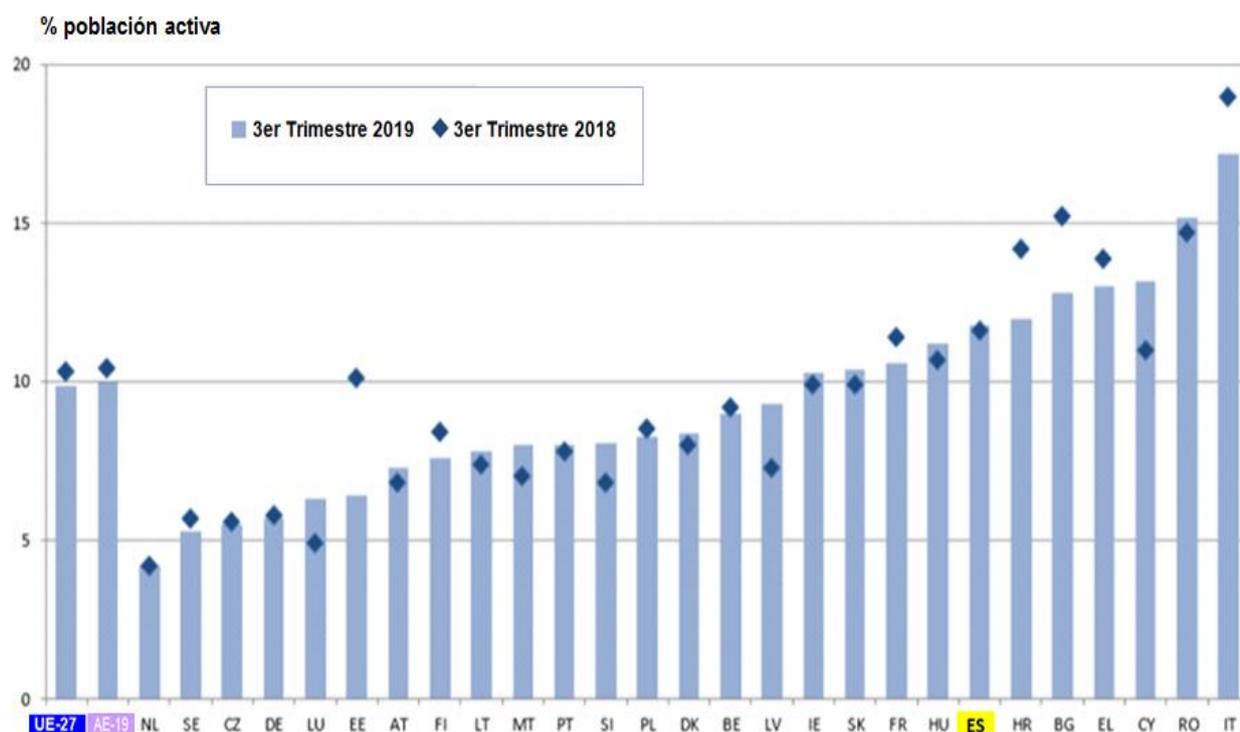
En el mismo período, también disminuyó en 0,4 pp. en la zona del euro, donde se situó en el 10,0%. Sin embargo, las tendencias son muy diferentes entre los Estados miembros. En comparación con el tercer trimestre de 2018, la tasa NINI aumentó en

aproximadamente la mitad de los Estados miembros y se redujo en la otra mitad.

Las mayores disminuciones se registraron en Estonia (-3.7pp), Bulgaria (-2.4pp) y Croacia (-2.2pp). La tasa NINI aumentó principalmente en Chipre (2.2pp), Letonia (2.0pp) y Luxemburgo (1.4pp). La reciente tendencia positiva en Italia ha reducido la distancia entre los Estados miembros entre la tasa más alta (Italia, 17.2%) y la más baja (Países Bajos, 4.2%).

En **España** no se percibe variación y se mantiene en el nivel del tercer trimestre de 2018, en torno al 12%.

Jóvenes de 15 a 24 años que no trabajan ni están en la educación ni en la formación (NINI) - UE



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 27 (UE27) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumanía (RO) y Suecia (SE).



Estadísticas Comisión Europea

Informe Conjunto sobre el Empleo 2020

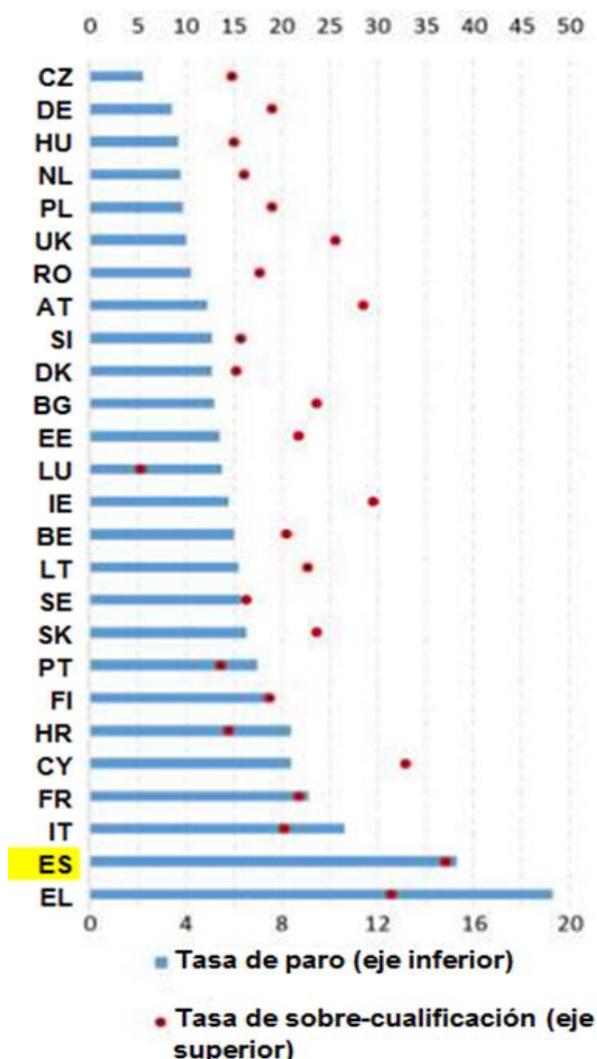
El “Informe Conjunto sobre el Empleo” / “Joint Employment Report 2020”, ofrece una visión anual de los desarrollos sociales y laborales claves en Europa, así como las acciones de reforma de los países de la UE. También supervisa el rendimiento de los Estados miembros en relación con el cuadro de indicadores sociales establecido en el contexto del Pilar Europeo de Derechos Sociales. La propuesta inicial para este informe, de la Comisión Europea, es parte del *Paquete de Otoño*, que incluye la Estrategia anual de crecimiento sostenible que inicia el ciclo del Semestre Europeo.

La sobrecualificación es más alta en países donde el desempleo es más elevado

En el el tercer capítulo del Informe mencionado se hace una descripción general de los indicadores, clave, sociales y de empleo, y las medidas tomadas por los Estados miembros en áreas prioritarias identificadas por las directrices de empleo de la UE, tal como fueron

adoptadas por el Consejo en 2019. En relación con la directriz 5, *impulsar la demanda de mano de obra*, entre otros aspectos se analiza la escasez de mano de obra y su relación con el desempleo y la sobre-cualificación.

Tasa de sobre-cualificación (eje superior) y tasa de paro (eje inferior) – 2018



A medida que los mercados laborales se vuelven más estrictos, se puede identificar la escasez de mano de obra en la mayoría de los Estados miembros. En los últimos años, una proporción cada vez mayor de empleadores identifica la escasez de mano de obra como un factor que limita la producción. Esta restricción, en general, es más pronunciada en los Estados miembros donde la tasa de desempleo se encuentra en niveles históricamente bajos, como Hungría, Malta y Polonia. Por el contrario, la escasez de mano de obra no se considera un impedimento para la producción en los países donde la tasa de desempleo es la más alta (Grecia, **España**, Italia). Del mismo modo, en los países con menor oferta de empleo (por ejemplo, Grecia, España y Chipre), la proporción de trabajadores que parece estar sobrecualificada para su trabajo es más alta, mientras que esta, generalmente, es menos frecuente en países donde la tasa de desempleo es baja.

Fuente: Comisión Europea

Nota. La Unión Europea de los 27 (UE27) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE).



Buenas Prácticas

Labour Market Practices



MEJORA DE LA TRANSPARENCIA DE LAS PRÁCTICAS MEDIANTE UNA EVALUACIÓN COMPARATIVA SISTEMÁTICA

“EVALUACIÓN SISTEMÁTICA DE LAS PRÁCTICAS”

“SYSTEMATIC TRAINEESHIP ASSESSMENT”

Fecha de publicación: noviembre 2019

DINAMARCA

El instrumento de evaluación comparativa de los períodos de prácticas recoge información sobre el número de períodos de prácticas ofrecidos por un empleador y el número de períodos de prácticas que han terminado en el empleo. Esta información ayuda a los orientadores laborales a dirigir a los solicitantes de empleo a prácticas fructíferas, y ayuda a los empleadores a comprender mejor el efecto de sus esfuerzos. La herramienta ayuda a comparar los resultados laborales de las prácticas en diferentes ramas, ocupaciones y empleadores.

Nombre del Servicio Público de Empleo (SPE)

Agencia Danesa de Mercado Laboral y Reclutamiento (STAR).

Alcance de la medida

Se trata de una herramienta digital para evaluar el éxito de las prácticas que está disponible a nivel nacional.

¿Cuándo se implementó la práctica?

El desarrollo de la herramienta duró dos años y se implementó en marzo de 2018.

¿Cuál fue el impulso para introducir la práctica?

La falta de transparencia en las prácticas ofrecidas y su contribución a la integración de los solicitantes de empleo en el mercado laboral.

¿Fue interno o externo?

Además, varias grandes empresas danesas pidieron una herramienta para medir sus esfuerzos, haciendo posible la evaluación comparativa de la responsabilidad social.

¿Qué organización participó en su implementación?

STAR en diálogo con "VirksomhedsforumforSocialtAnsvar", un foro empresarial compuesto por 13 empresas que se centraron en la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y asesoraron al Ministro de Empleo sobre este tema.

¿Qué grupos fueron objetivo de la práctica?

- Los orientadores laborales que deseen apoyar la integración laboral de los solicitantes de empleo dirigiéndolos a prácticas de calidad.
- Los empleadores que deseen obtener una visión general de sus esfuerzos en lo concerniente a las prácticas.

¿Cuáles fueron los objetivos principales de las prácticas?

- Mejorar la transparencia de las prácticas y sus resultados.
- Acelerar la integración de los solicitantes de empleo.

¿Qué actividades se llevaron a cabo?

La primera actividad fue el mapeo de las prácticas relevantes dentro de los planes de Políticas Activas del Mercado Laboral de Dinamarca.

La segunda actividad consistió en el diseño, conceptualización, implementación y seguimiento de la herramienta de evaluación comparativa de las prácticas en Dinamarca.



<p>¿Qué recursos y otros aspectos organizacionales relevantes estuvieron involucrados?</p>	<p>La herramienta de evaluación comparativa fue desarrollada e implementada por STAR.</p>
<p>¿Cuáles fueron las fuentes de financiación?</p>	<p>La financiación está asegurada por STAR.</p>
<p>¿Cuáles fueron los resultados de la práctica: personas alcanzadas y productos?</p>	<p>El resultado concreto es la herramienta digital en la plataforma VITAS, a la que pueden acceder los empleadores y los orientadores laborales. Al establecer una práctica como parte de una intervención de la Política Activa del Mercado Laboral (ALMP), los empleadores que facilitan practicas deben registrarse en línea (en la plataforma VITAS). La herramienta de evaluación comparativa recopila información sobre cuántas prácticas en un período determinado han sido establecidas por un empleador utilizando la identificación única de empleador / empresa y cuántas de esas prácticas han terminado en un empleo con ese empleador o con otros empleadores.</p> <p>Desde el lanzamiento en marzo de 2018 hasta finales de agosto de 2019, aproximadamente 12.400 visitantes accedieron a la herramienta (9.155 visitantes únicos).</p> <p>Otros productos vinculados a la herramienta son videos cortos dirigidos a orientadores y empleadores junto con algunas tarjetas y dossier con información sobre la herramienta.</p> <p>Además, STAR organizó cinco talleres en todo el país para presentar la herramienta. Los participantes en los talleres fueron empleadores y orientadores laborales.</p>
<p>¿Qué resultados se han identificado?</p>	<p>La herramienta de evaluación comparativa permite comparar tanto la admisión de aprendices como los resultados en términos de prácticas que terminan en empleo. El empleador puede comparar su empresa con el resto de las empresas registradas dentro del mismo tipo específico de negocio (por ejemplo, transporte) y todos los empleadores en Dinamarca con una práctica de Política Activa del Mercado Laboral registrada dentro de un período determinado.</p> <p>La herramienta es accesible para los orientadores laborales, así como para los propios empleadores, y proporciona una idea de qué empleadores y / o ramas económicas están logrando proporcionar prácticas de calidad. También ofrece evidencia sobre los resultados de las prácticas a los orientadores laborales, lo que proporciona una mejor orientación y apoyo a los solicitantes de empleo para quienes una práctica puede ser un primer paso para volver al mercado laboral.</p> <p>STAR ha recibido comentarios positivos tanto de orientadores laborales como de empleadores. Ambos encuentran útil la herramienta y han contribuido con sugerencias para su posterior desarrollo.</p>
<p>¿Cuáles son las lecciones aprendidas y los factores de éxito?</p>	<p>Tanto los orientadores laborales como los empleadores consideran que la herramienta es relevante y útil en su trabajo diario.</p> <p>Es muy importante ser absolutamente preciso sobre las definiciones que constituyen la base de los datos utilizados en tales herramientas.</p>



Noticias



Empleados nacidos fuera de la UE: 22% con trabajos temporales / *Employees born outside EU: 22% with temporary jobs*

(Eurostat, 18/06/2020)

En la Unión Europea (UE), en 2019, más de una quinta parte (22%) de los empleados nacidos fuera de la UE tenían un contrato temporal. En comparación, la proporción de personas con un contrato temporal entre los empleados nacidos en otro Estado miembro de la UE fue del 15%, mientras que los empleados nativos con un trabajo temporal tuvieron la tasa más baja, situándose en el 13%. La mayor proporción de empleados nacidos fuera de la UE empleados con contratos temporales se registró en Polonia (53%), seguido de **España** (38%), Chipre (33%), Portugal (29%), Suecia (26%) y los Países Bajos (25%). Por el contrario, el porcentaje más bajo se observó en Estonia (2%), seguido de Letonia (4%), Austria (8%) e Irlanda (10%).

Para las personas nacidas en otro Estado miembro de la UE (que no sea el Estado miembro de residencia), la mayor proporción de empleados temporales en el número total de empleados se registró en 2019 en **España** (29%), seguido de Portugal (24%), Grecia (23%) e Italia (21%). En el extremo opuesto se observó la menor proporción de empleados con un trabajo temporal en Hungría e Irlanda (ambos 6%), Austria (7%), Luxemburgo, Chipre y Eslovenia (todos 9%).

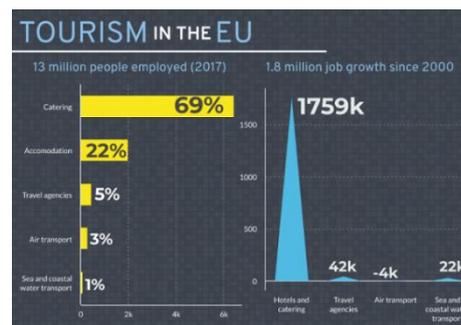
En 2019, la proporción de empleados temporales en el número total de empleados nativos alcanzó su punto máximo en **España** (24%), seguido de Polonia (21%), Portugal (19%) y Croacia (18%). Por el contrario, las cuotas más bajas se observaron en Lituania, Rumania (ambos 1%), Estonia, Letonia (ambos 3%) y Bulgaria (4%).

El turismo en una encrucijada: la demanda de competencias y empleos en la era del coronavirus / *Tourism at a crossroads: skills and jobs demand in the coronavirus era.*

(Cedefop, 18/06/2020)

A medida que los Estados miembros de la UE luchan por revivir sus sectores turísticos a raíz de la crisis del coronavirus, las competencias están emergiendo como el factor decisivo para una recuperación económica exitosa. Las personas que trabajan en turismo son vulnerables a los desafíos relacionados con el coronavirus y las implicaciones del desarrollo de competencias. Casi una cuarta parte de ellos son trabajadores temporeros y temporales. El sector también atrae a trabajadores jóvenes, actuando como un primer punto de entrada al mercado laboral para los recién graduados, así como una respuesta al desempleo juvenil, así como también ofrece acceso al empleo a grupos vulnerables, como las mujeres y los migrantes. El capital humano cualificado será clave para restablecer a los Estados miembros como destinos turísticos competitivos y sostenibles.

La investigación revela que los empleadores de la UE, en particular las PYME, en el sector turístico enfrentan desafíos para reclutar trabajadores, específicamente graduados. Corroborando los hallazgos, las competencias transversales desempeñan un papel importante, así como las lenguas extranjeras, las competencias interpersonales y de TIC, en lugar de las competencias específicas de trabajo en este sector.



Los baby boomers se jubilan a raíz de la pandemia / *Baby boomers retiring in the wake of the pandemic*

(Cedefop, 15/06/2020)



Cedefop predice cambios importantes en la composición de la población laboral en la próxima década, ya que el coronavirus afecta a las decisiones de jubilación. El envejecimiento que se traduce en una disminución de las tasas de participación en el futuro, está acompañado por el final de la vida laboral de los llamados baby boomers (nacidos entre 1946 y 1964), que se espera que se hayan retirado para 2030.

Esto genera serias preocupaciones, ya que en algunas industrias donde los baby boomers prosperaron (como la fabricación), los millennials ahora luchan por participar. Se espera que esta situación genere escasez de talento en la próxima década, y los empleadores tendrán dificultades para cubrir los puestos vacantes. Más de la mitad de las necesidades de reemplazo estarán

en sectores donde el coronavirus ha tenido un impacto económico alto o medio-alto, y puede llevar a más personas que trabajan en estos sectores a la jubilación anticipada.

Noticias



Coronavirus: La UE concede 314 millones de euros a empresas innovadoras para luchar contra el virus y apoyar la recuperación

(Comisión Europea, 08/06/2020)

La Comisión ha concedido casi 166 millones de euros, a través del proyecto piloto del Acelerador del Consejo Europeo de Innovación (CEI), a treinta y seis empresas para luchar contra la pandemia por coronavirus. Además, se concederán más de 148 millones de euros a otras treinta y seis empresas para contribuir al plan de recuperación de Europa, con lo cual la inversión total de Horizonte 2020, el programa de investigación e innovación de la UE, se elevará a 314 millones de euros en esta ronda.

Un número récord de casi 4.000 empresas emergentes y pequeñas y medianas empresas (pymes) aplicaron el proyecto piloto del Acelerador del CEI en marzo, de las cuales más de 1.400 propusieron innovaciones relacionadas con la pandemia por coronavirus. Las empresas emergentes y las pymes seleccionadas para recibir ayuda proceden de dieciséis países, incluidos doce Estados miembros de la UE, el Reino Unido y tres países asociados.

El coronavirus aumenta el interés en el aprendizaje en línea / Coronavirus boosts interest in online learning

(Cedefop, 01/06/2020)

El análisis de Cedefop de las consultas relacionadas con el aprendizaje en línea muestra un repentino aumento en el interés en el aprendizaje en línea a raíz de la pandemia de coronavirus en Europa.

Las estrictas medidas de distanciamiento social implementadas en Europa debido a la pandemia afectaron a una multitud de actividades sociales, requiriendo que las personas adaptasen su comportamiento en consecuencia. El aprendizaje y la formación tradicionales fueron uno de ellos.



El aprendizaje a distancia, específicamente el aprendizaje en línea, se destacó en el contexto de una creciente digitalización combinada con medidas de distanciamiento social, lo que pone en primer plano sus beneficios: independencia espacial y la posibilidad de un aprendizaje personalizado en cualquier momento.



Consejo Europeo
Consejo de la Unión Europea

Plan de recuperación para Europa **Un esfuerzo conjunto para recuperarse de los efectos de la COVID-19**

(Consejo Europeo, 27/05/2020)

La pandemia de COVID-19 ha puesto a prueba como nunca antes nuestras sociedades y economías. La emergencia de salud pública se

ha convertido rápidamente en la crisis económica más grave de la historia de la UE.

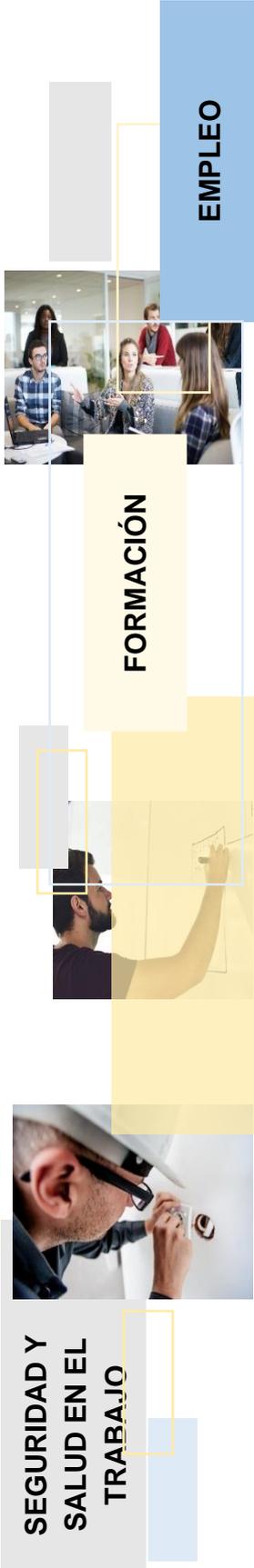
Desde los primeros días de la pandemia, en que la UE tomó medidas de inmediato para afrontar la crisis, quedó patente que la recuperación exigiría un esfuerzo conjunto a nivel de la UE.

El 23 de abril de 2020, los dirigentes de la UE decidieron trabajar en pos de establecer un fondo de recuperación y encomendaron a la Comisión Europea la presentación de una propuesta.

La Comisión presentó su propuesta el 27 de mayo de 2020. El análisis y la evaluación de la propuesta están en curso.



Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales



EMPLEO

FORMACIÓN

SEGURIDAD Y
SALUD EN EL
TRABAJO

EMPLEO

ILO Global Summit on COVID-19 and the World of Work - Building a better future of work
Cumbre mundial de la OIT sobre COVID-19 y el mundo del trabajo: construir un futuro mejor (Evento virtual, 1-9 julio)

Debate|Who shapes the future of work, people or technology?
Debate | ¿Quién da forma al futuro del trabajo, las personas o la tecnología? (Evento virtual, 18 julio)

2nd Meeting of the PES Network Working Group on New Forms of Work
2ª reunión del grupo de trabajo de la red de SPE sobre nuevas formas de trabajo (Evento virtual, 16 septiembre)

Virtual annual meeting of Cedefop community of apprenticeship experts
Reunión anual virtual de la comunidad de expertos en aprendizaje del Cedefop (Evento, virtual, 16 septiembre)

Third Cedefop policy learning forum (PLF) on apprenticeships
Tercer foro de aprendizaje de políticas (PLF) del Cedefop sobre aprendizaje (Evento virtual, 17-18 septiembre)

Technical meeting on the future of decent and sustainable work in urban transport services
Reunión técnica sobre el futuro del trabajo decente y sostenible en los servicios de transporte urbano (Suiza, Ginebra, 21- 25 septiembre)

Fourth CareersNet annual meeting
Cuarta reunión anual de CareersNet (Evento virtual, 8-9 octubre)

Technical meeting on the future of work in the education sector in the context of lifelong learning for all, skills and the Decent Work Agenda
Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en el sector educativo en el contexto del aprendizaje permanente para todos, las habilidades y la Agenda de Trabajo Decente (Suiza, Ginebra, 12-16 octubre) **RETRASADO 25-29 ENERO 2021**

Launch of the European Company Survey 2019 (ECS 2019)
Lanzamiento de la Encuesta Europea de Empresas 2019 (ECS 2019) (Bélgica, Bruselas, 13 octubre)

Technical meeting on the future of work in the automotive industry
Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en la industria automotriz (Suiza, Ginebra, 4-8 mayo) **RETRASADO 19 OCTUBRE – 23 OCTUBRE**

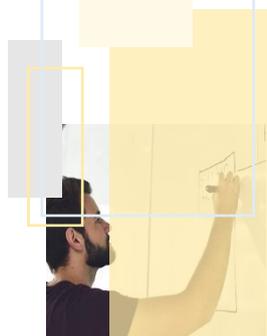
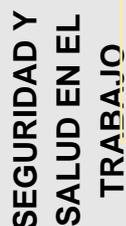
Third Policy learning forum on upskilling pathways: a vision for the future
Tercer foro de aprendizaje de políticas sobre vías de capacitación: una visión para el futuro (Bélgica, Bruselas, 5-6 noviembre)

ILO COOP 100 Symposium
Simposio 100º aniversario de la Unidad de Cooperativas (COOP) de la OIT (Suiza, Ginebra, 16-17 noviembre)



Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

10th International Congress on Occupational Safety and Health "Strong Communication, Safe Workplaces"

Décimo Congreso Internacional sobre Seguridad y Salud en el Trabajo "Comunicación sólida, lugares de trabajo seguros"
(Turquía, Estambul, 3-6 mayo) **RETRASADO AL 11 – 14 JULIO**

SHO2020 - Occupational Safety and Hygiene Symposium

SHO2020 - Simposio de Seguridad e Higiene en el Trabajo

(Portugal, Oporto, 6-7 abril) **RETRASADO AL 16 – 17 JULIO**

Por razones relacionadas con la protección contra el virus Covid 19, el Comité Organizador de SHO 2020 ha decidido convertir el Simposio en un evento virtual (a través de Internet).

14th European Academy of Occupational Health Psychology Conference

XIV Conferencia de la Academia Europea de Psicología de Salud en el Trabajo

(Chipre, Nicosia, 6-8 abril) **RETRASADO AL 2 - 4 SEPTIEMBRE**

Campaign Partnership Meeting - Healthy Workplaces Lighten the Load

Encuentro de cooperación para la campaña – Lugares de trabajo saludables facilitan el trabajo
(Bélgica, Bruselas, 29 septiembre)

Expert workshop 'Occupational Safety and Health policy indicators'

Taller de expertos 'Indicadores de políticas de seguridad y salud en el trabajo'
(Polonia, Varsovia, 14-15 octubre)

Virtuous circles: Continuing professional development – a must for today's professionals

Círculos virtuosos: desarrollo profesional continuo: una necesidad para los profesionales de hoy
(Italia, Torino, 16 octubre)

European Week for Safety and Health at Work 2020

Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2020

(España, Bilbao y otros lugares, 19-23 octubre)

National Congress of Occupational Medicine and Health

Congreso Nacional de Medicina y Salud Ocupacional

(Francia, Estrasburgo, 2-5 noviembre)

IX Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

(España, Madrid, 3-5 junio) **RETRASADO AL 2 – 4 DICIEMBRE**

FORMACIÓN

International Summit of the Teaching Profession

Cumbre internacional de la profesión docente

(España, Valencia, 1-3 junio) **POSTPUESTO**

Enhancing European cooperation in VET – Looking back planning ahead

Mejora de la cooperación europea en FP - Mirando hacia atrás, la planificación anticipada

(Grecia, Salónica, 4-5 junio) **RETRASADO AL 30 JUNIO – 1 JULIO**

Workshop on the future of VET

Taller sobre el futuro de la FP

(Evento virtual, 26-27 noviembre)



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



European Innovation Scoreboard 2020 Cuadro europeo de indicadores de la innovación 2020 (Junio 2020)

La edición 2020 del cuadro de indicadores de innovación destaca que el rendimiento de la innovación de la UE continúa aumentando a un ritmo constante, con una creciente convergencia entre los países de la UE. En promedio, el rendimiento de la innovación de la UE ha aumentado un 8,9% desde 2012. El rendimiento aumentó en 24 países de la UE desde 2012, con los mayores incrementos en Lituania, Malta, Letonia, Portugal y Grecia. España es un innovador moderado.



Labour market policy - Expenditure and participants - Data 2018 Política del mercado laboral - Gastos y participantes - Datos 2018 (Junio 2020)

Esta publicación proporciona datos sobre gastos y participantes en los diferentes tipos de intervenciones de política del mercado laboral en los Estados miembros de la UE y Noruega. También presenta indicadores relacionados utilizados para monitorear las Directrices de empleo que proporcionan prioridades y objetivos comunes para las políticas de empleo.



Índice de la Economía y la Sociedad Digitales (DESI) correspondiente a 2020 (Junio 2020)

Este índice analiza el rendimiento digital general de Europa y hace un seguimiento de los avances de los países de la UE en su competitividad digital. El DESI de este año indica que se han registrado avances en todos los Estados miembros y en todos los ámbitos clave del índice. Esto reviste una importancia aún mayor en el contexto de la pandemia de coronavirus, que ha demostrado hasta qué punto las tecnologías digitales se han vuelto esenciales al permitir la continuación la vida laboral, seguir de cerca la propagación del virus o acelerar la búsqueda de terapias y vacunas. Además, los indicadores del DESI pertinentes para la recuperación muestran que los Estados miembros de la UE deben intensificar sus esfuerzos por mejorar la cobertura de las redes de muy alta capacidad, asignar el espectro 5G para permitir el lanzamiento comercial de servicios 5G, mejorar las competencias digitales de los ciudadanos y proseguir la digitalización de las empresas y el sector público.



Report on the impact of demographic change Informe sobre el impacto del cambio demográfico (Junio 2020)

El informe muestra las tendencias demográficas a largo plazo en las regiones de Europa (mayor esperanza de vida, reducción de las tasas de natalidad, el envejecimiento de las sociedades, los hogares más pequeños y la urbanización creciente). También refleja la disminución de la proporción de Europa en la población mundial, que se espera represente menos del 4 % de la población mundial en 2070. El informe saca a la luz las considerables diferencias en el cambio demográfico entre las regiones, así como la necesidad de abordar su impacto en el crecimiento y la sostenibilidad, el empleo, la salud y los cuidados de larga duración en diferentes partes de Europa.



Study supporting the evaluation of the Council Recommendation on the validation of non-formal and informal learning Estudio que apoya la evaluación de la Recomendación del Consejo sobre la validación del aprendizaje no formal e informal (Junio 2020)

Este estudio evalúa las acciones realizadas por los países de la UE en respuesta a la Recomendación del Consejo de 2012 sobre la validación del aprendizaje no formal e informal. Se centra en si los objetivos de la recomendación se han logrado en términos de permitir a las personas identificar y documentar sus habilidades y competencias adquiridas a través del aprendizaje no formal o informal; y para obtener cualificaciones en beneficio de su desarrollo profesional y social.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Employment and Social Developments in Europe - Quarterly Review - June 2020

Empleo y desarrollo social en Europa - Revisión trimestral - junio de 2020
(Junio 2020)

El informe muestra que la crisis de salud y las medidas de contención necesarias adoptadas para combatir la pandemia han afectado la economía de la UE. En el primer trimestre de 2020. El empleo en Europa disminuyó después de casi siete años de crecimiento continuo. A pesar de que los planes de trabajo a corto plazo han disminuido significativamente la reducción del empleo, la Comisión prevé una disminución del 4,4% del empleo total en 2020. El desempleo aumentó a 14,1 millones de personas desempleadas en la UE y 11,9 millones en la zona del euro en abril de 2020.



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

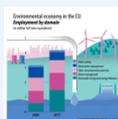


SDG 8 - Decent work and economic growth

ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico
(Junio 2020)

Statistical annex
Anexos estadísticos

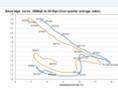
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. Este artículo proporciona una visión general de los datos estadísticos sobre el ODS 8 "Trabajo decente y crecimiento económico" en la Unión Europea (UE). Se basa en el conjunto de indicadores de los ODS de la UE para monitorear el progreso hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU en un contexto de la UE.



Environmental economy - statistics on employment and growth

Economía ambiental: estadísticas sobre empleo y crecimiento
(Junio 2020)

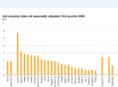
Este artículo presenta estadísticas sobre el empleo y el crecimiento en la economía ambiental de la Unión Europea (UE), tal como se define en las cuentas del sector europeo de bienes y servicios ambientales (EGSS). La economía ambiental abarca actividades y productos que sirven para dos propósitos: 'protección ambiental' y 'gestión de recursos'. Las cuentas EGSS proporcionan información sobre la producción (producción) y la exportación de bienes y servicios ambientales y el empleo relacionado y el valor agregado bruto.



Job vacancy and unemployment rates - Beveridge curve

Tasas de ofertas de empleo y desempleo - curva Beveridge
(Junio 2020)

Este artículo ofrece una visión general de la evolución de la relación entre la tasa de ofertas de empleo y la tasa de desempleo en la Unión Europea.



Job vacancy statistics

Estadísticas de ofertas de empleo
(Junio 2020)

Este artículo ofrece una visión general de las estadísticas recientes sobre ofertas de empleo trimestrales y anuales. En particular la tasa de ofertas de empleo, en la Unión Europea, el Reino Unido, Noruega, Suiza y Macedonia del Norte.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

	<p><u>Migrant integration statistics - employment conditions</u> Estadísticas de integración de migrantes - condiciones de empleo (Junio 2020)</p>	<p>Este artículo presenta estadísticas de la UE para una variedad de características de empleo, contrastando la situación de los migrantes con la población nativa. En concreto presenta datos estadísticos sobre lo siguiente: auto-empleo, empleo temporal y empleo a tiempo parcial.</p>
	<p><u>GDP main aggregates and employment estimates for first quarter 2020</u> Principales agregados del PIB y estimaciones de empleo para el primer trimestre de 2020 (Junio 2020)</p>	<p>El PIB desestacionalizado disminuyó un 3,6% en la zona del euro y un 3,2% en la UE durante el primer trimestre de 2020 (COVID-19), en comparación con el trimestre anterior, según Eurostat. En comparación con el mismo trimestre del año anterior, el PIB desestacionalizado disminuyó un 3,1% en la zona del euro y un 2,6% en la UE en el primer trimestre de 2020, después de + 1,0% y + 1,2% respectivamente en el trimestre anterior.</p>
	<p><u>Income poverty statistics</u> Estadísticas de pobreza de ingresos (Junio 2020)</p>	<p>Este artículo analiza estadísticas recientes sobre pobreza monetaria y desigualdades de ingresos en la Unión Europea (UE). Las comparaciones de los niveles de vida entre países se basan con frecuencia en el Producto Interior Bruto (PIB) per cápita, que presenta en términos monetarios una medida básica del tamaño general de una economía dividida por el número de personas que viven allí.</p>
	<p><u>The EU in the world - research and development</u> La UE en el mundo: investigación y desarrollo (Junio 2020)</p>	<p>Este artículo se centra en la ciencia y la tecnología y la sociedad digital en la Unión Europea (UE) y los 16 miembros no pertenecientes a la UE del Grupo de los Veinte (G20). El artículo cubre una variedad de estadísticas sobre gastos y personal de Investigación y Desarrollo (I + D). Da una idea de la economía de la UE en comparación con las principales economías del resto del mundo, como las contrapartes de la UE en la llamada Tríada (Japón y Estados Unidos) y los BRICS compuestos por Brasil, Rusia, India, China y Sudáfrica.</p>
	<p><u>Unemployment statistics</u> Estadísticas de desempleo (Junio 2020)</p>	<p>Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea, la zona del euro y los Estados miembros de forma individual.</p>
	<p><u>Labour market and household statistics</u> Mercado laboral y estadísticas del hogar (Junio 2020)</p>	<p>Este artículo da una idea de las características del mercado laboral utilizando la información del hogar.</p>



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA
DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



COVID-19: Policy responses across Europe

COVID-19: respuestas políticas en toda Europa

(Junio 2020)

La base de datos EU PolicyWatch COVID-19 de Eurofound proporciona información sobre las iniciativas introducidas para amortiguar los efectos de la pandemia. Basándose en el contenido de esta base de datos de alrededor de 500 iniciativas políticas (abril de 2020), este informe tiene como objetivo presentar una visión general de las medidas gubernamentales a gran escala y los convenios colectivos que impactan en grandes grupos de trabajadores, estableciéndolo en el contexto de la evolución de la situación del mercado laboral.



Social dialogue and HR practices in European global companies

Diálogo social y prácticas de recursos humanos en empresas europeas globales

(Junio 2020)

Este estudio examina la interacción entre las prácticas de diálogo social y las políticas de Gestión de Recursos Humanos (GRH) en las empresas multinacionales europeas. Analiza el papel cambiante de la GRH y su interacción con los comités de empresa europeos, que pueden actuar como un enlace entre los diferentes niveles de diálogo social.

Executivesummary

Resumen ejecutivo



Privilege or necessity? The working lives of people with multiple jobs

¿Privilegio o necesidad? La vida laboral de las personas con múltiples trabajos

(Junio 2020)

En este informe se examina la prevalencia de la tenencia de múltiples trabajos en la UE, sus características principales y la calidad del trabajo de los trabajadores que lo realizan. Uno de los principales hallazgos es que la realización de múltiples trabajos es diferente para mujeres y hombres, y también varía significativamente con la edad y los ingresos.



Involvement of national social partners in policymaking - 2019

Participación de los interlocutores sociales nacionales en la formulación de políticas - 2019

(Junio 2020)

Este informe investiga la calidad de la participación de los interlocutores sociales nacionales en el diseño e implementación de reformas y políticas en el contexto del Semestre Europeo 2018-2019 y en la elaboración de los Programas Nacionales de Reforma. Según Eurofound, existe una correlación positiva entre la fortaleza del diálogo social nacional y la participación de los interlocutores sociales en la formulación de políticas.



Living and working in Europe 2019

Vivir y trabajar en Europa 2019

(Junio 2020)

Este anuario ofrece una instantánea de los últimos desarrollos en el trabajo y la vida de los europeos tal como se explora en las actividades de investigación de la Agencia a lo largo de 2019. Como resultado, la gama de temas es amplia, desde el crecimiento en la diversidad de empleo en todas las regiones de la UE, a la creciente confianza en las instituciones nacionales o a la evolución de los salarios mínimos. Este resumen también describe cómo las actividades de Eurofound se conectan con las prioridades políticas de la Comisión Europea.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Minimum wages in 2020: Annual review
Salarios mínimos en 2020: revisión anual
 (Junio 2020)

Este informe resume los desarrollos clave durante 2019 y principios de 2020 en torno a la iniciativa de la UE sobre salarios justos y pone los debates nacionales sobre la fijación de las tasas para 2020 y más. El informe presenta cómo se establecieron los salarios mínimos y el papel de los interlocutores sociales. Analiza la evolución de los salarios mínimos legales y presenta datos sobre las tasas de salarios mínimos en los convenios colectivos relacionados con 10 empleos mal remunerados para países sin salarios mínimos legales.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Who can log in? The importance of skills for the feasibility of teleworking arrangements across OECD countries

¿Quién puede iniciar sesión? La importancia de las habilidades para la viabilidad de los acuerdos de teletrabajo en los países de la OCDE (Junio 2020)

Los bloqueos de COVID-19 han cambiado radicalmente los acuerdos laborales para millones de trabajadores. ¿Pero quiénes son los trabajadores mejor posicionados para trabajar desde casa? Basándonos en los datos de la Encuesta de habilidades de adultos de la OCDE (PIAAC), mostramos que los trabajadores que poseen niveles más altos de habilidades son significativamente más propensos a teletrabajar en los países de la OCDE. Los resultados plantean preguntas importantes con respecto a la medida en que la pandemia podría exacerbar las desigualdades existentes en el mercado laboral, y la medida en que estas desigualdades podrían empeorar aún más en medio de la adopción intensificada de tecnología después de la pandemia.



Flattening the unemployment curve? Policies to support workers' income and promote a speedy labour market recovery

¿Aplanando la curva de desempleo? Políticas para apoyar los ingresos de los trabajadores y promover una pronta recuperación del mercado laboral (Junio 2020)

Dada la gran incertidumbre sobre las consecuencias a largo plazo de la crisis de COVID-19 para la reasignación de recursos entre industrias y empresas, el desafío es preservar los empleos que son viables a medio plazo mientras se permite a los trabajadores de empresas e industrias en dificultades trasladarse a otras con mejores perspectivas de crecimiento. En este contexto, la nota describe una serie de opciones de política para equilibrar la preservación del trabajo con la reasignación ajustando los parámetros de las políticas existentes a medida que evoluciona la crisis COVID-19.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



OECD Skills Strategy Northern Ireland (United Kingdom) Assessment and Recommendations

Estrategia de competencias de la OCDE Irlanda del Norte (Reino Unido)

Valoración y recomendaciones (Junio 2020)

Esta publicación identifica oportunidades y hace recomendaciones para reducir los desequilibrios de competencias, crear una cultura de aprendizaje permanente, transformar los lugares de trabajo para hacer un mejor uso de las competencias y fortalecer la gobernanza de políticas de competencias en Irlanda del Norte.



OECD Policy Responses to Coronavirus (COVID-19) Crowdsourcing STI policy solutions to COVID-19

Respuestas de la política de la OCDE al coronavirus (COVID-19) Soluciones de políticas de STI para COVID-19

(Mayo 2020)

La OCDE está recopilando datos, análisis y recomendaciones sobre una variedad de temas para abordar la emergente crisis sanitaria, económica y social, facilitar la coordinación y contribuir a la acción global necesaria al enfrentar este enorme desafío colectivo. Esta nueva serie reúne respuestas de políticas que abarcan una amplia gama de temas desde empleo, salud, educación e impuestos. En este caso, es sobre digitalización e innovación aportando orientación sobre las medidas a corto plazo necesarias en los sectores afectados y un enfoque específico en los sectores vulnerables de la sociedad y la economía.



AGENCIA EUROPEA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Equipo de protección personal inteligente: protección inteligente de cara al futuro

(Junio 2020)

El presente artículo examina la aparición del equipo de protección individual (EPI) en el lugar de trabajo. El EPI inteligente combina los medios de protección tradicionales con materiales mejorados o componentes electrónicos, y puede recopilar datos sobre el usuario, el entorno de trabajo o su propio uso. Aunque estas nuevas tecnologías prometen una mayor seguridad y un mayor bienestar para los trabajadores, quedan aún muchos obstáculos por superar para garantizar su uso efectivo.



ESENER Survey Cómo gestionan en los lugares de trabajo de Europa la seguridad y la salud

(Junio 2020)

Los datos de la edición 2019 de la Encuesta Europea de Empresas sobre Riesgos Nuevos y Emergentes (ESENER) se muestran ahora en nuestra [herramienta de visualización de datos de ESENER](#).

Por primera vez, es posible comparar los resultados de ESENER 2019 y ESENER 2014 a nivel europeo y a nivel de país, por sector de actividad o por tamaño del establecimiento.

La encuesta ESENER 2019 recopiló datos recogidos de empresas en 33 países europeos sobre cómo gestionan la seguridad y la salud en el trabajo y en particular los riesgos psicosociales. La encuesta aspira a identificar las barreras y los factores de impulso a una buena gestión de la seguridad y salud, así como a incrementar nuestra comprensión del apoyo que necesitan las empresas.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA EUROPEA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



ESENER 2019

What does it tell us about safety and health in Europe's workplaces?

ESENER 2019

¿Qué nos dice sobre la seguridad y la salud en los lugares de trabajo de Europa?

(Junio 2020)

Esta publicación presenta un resumen de los principales resultados de la encuesta ESENER 2019, en la que se exponen los factores de riesgo que más preocupan en los lugares de trabajo, el nivel de participación de los trabajadores en las medidas adoptadas para abordar estas cuestiones y las razones por las que los lugares de trabajo gestionan o no la seguridad y la salud. Por primera vez, los resultados muestran cómo ha cambiado la situación respecto a la encuesta anterior de 2014 e incluyen un apartado sobre el fenómeno emergente de la digitalización.

Los resultados de la encuesta resultan interesantes, entre otros, para la formulación de políticas y para las empresas, ya que ayudan a entender lo que es necesario tener en cuenta para proteger mejor a los trabajadores y garantizar su bienestar.



Work-related musculoskeletal disorders: from research to practice. What can be learnt?

Los Trastornos Musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo: de la investigación a la práctica. ¿Qué información está disponible?

(Junio 2020)

El proyecto se articula en torno a tres ejes: un análisis exploratorio de la bibliografía, un análisis de 142 iniciativas políticas nacionales y un estudio de investigación cualitativo orientado a identificar cómo hacer frente a los TME en los lugares de trabajo, en la práctica. Agrupando las conclusiones de estos tres ejes principales, el informe identifica los obstáculos y los factores de éxito para abordar los TME relacionados con el trabajo y formula varias recomendaciones, desde el nivel político hasta el lugar de trabajo.



Herramienta OiRA de evaluación de riesgos de la COVID-19

La Plataforma interactiva de evaluación de riesgos en línea - OiRA, ha creado esta herramienta interactiva que puede contribuir a identificar, evaluar y gestionar los riesgos que plantea la COVID-19 para asegurar el retorno de las personas a su lugar de trabajo de manera segura y saludable. Esta herramienta cubre toda una serie de situaciones, como la estrategia a seguir si una persona tiene síntomas de COVID-19, cómo garantizar la distancia física en el lugar de trabajo y gestionar las relaciones con servicios externos. La herramienta OiRA para la COVID-19 está disponible para los socios nacionales de OiRA para su adaptación a sus regulaciones y situaciones nacionales.



Las cadenas de suministro y sus implicaciones actuales y futuras para la seguridad y la salud en el trabajo

(Mayo 2020)

La cadena de suministro, y sus nuevas modalidades, presentan retos mayores para la seguridad y salud en el trabajo (SST) de los trabajadores, tanto actualmente como en el marco del trabajo futuro. Sin embargo, los elementos de estas estructuras empresariales y las relaciones que las impulsan también demuestran las posibilidades de mejorar la gobernanza y el apoyo a la salud y la seguridad en el trabajo en situaciones emergentes que caracterizan cada vez más el futuro del entorno de trabajo.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



El Observatorio de la OIT: La COVID y el mundo del trabajo **5.a edición (Proximamente)**

(Junio 2020)

Este nuevo informe incluye las estimaciones revisadas sobre la extensión de las perturbaciones del mercado laboral generadas por la pandemia en el primer semestre de 2020. Ofrece además tres escenarios para la fase de recuperación en la segunda mitad del semestre.



The World of Work and COVID-19

El mundo del trabajo y COVID-19

(Junio 2020)

Nota de información del Secretario General de la ONU sobre el mundo del trabajo y la COVID-19, casi todos los trabajadores del mundo, alrededor del 94 por ciento, en mayo de 2020 vivían en países sujetos a algún tipo de medidas de confinamiento. La nota indica que las empresas pequeñas y medianas, el motor de la economía mundial, están sufriendo enormes dificultades y tal vez no sobrevivan. Quienes viven en países en desarrollo y contextos frágiles afrontan los riesgos más importantes, en parte porque son menos resilientes.



CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Enhancing European cooperation in VET: outcomes of the Riga cycle

Progress in common priorities for 2015-20

Mejora de la cooperación europea en FP: resultados del ciclo de Riga
Progreso en prioridades comunes para 2015-20

(Junio 2020)

En 2002, los Estados miembros de la Unión Europea lanzaron el proceso de Copenhague para reforzar y coordinar mejor sus políticas de Formación Profesional (FP). En 2010, el comunicado de Brujas dio un nuevo impulso al proceso. En Riga, en junio de 2015, la Comisión Europea, los Estados miembros de la UE, los del Espacio Económico Europeo y países candidatos reafirmaron su compromiso con la FP competitiva e inclusiva. Las Conclusiones de Riga ampliaron el alcance de las políticas europeas de FP, que consagran nuevas prioridades, como la generalización del aprendizaje basado en el trabajo y la adquisición y fortalecimiento de competencias clave. Cedefop y la ETF (Fundación Europea de Formación) se han encargado de supervisar y analizar cómo las políticas nacionales han seguido las Conclusiones. Este informe muestra que se han logrado avances considerables desde 2015.



Briefing note - Apprenticeships for adults.

Nota informativa - Aprendizajes para adultos.

(Junio 2020)

Los aprendizajes para adultos son una de las soluciones políticas a la necesidad de apoyar a los adultos dispuestos a formarse, al tiempo que amplían la base de competencias de la población activa en toda Europa. Según las estimaciones de Cedefop, hay alrededor de 128 millones de adultos con potencial para mejorar su capacitación en la Unión Europea.



Legislación



2020/C 193/04

Conclusiones del Consejo sobre el personal docente y formador del futuro

Fecha de publicación: 9 de junio

Conclusiones del Consejo sobre la alfabetización mediática en un mundo en constante transformación

Fecha de publicación: 9 de junio

2020/C 196/01

Conclusiones del Consejo y de los representantes de los Gobiernos de los Estados miembros, reunidos en el seno del Consejo sobre «Mejorar la preparación de los entrenadores ampliando las posibilidades de adquisición de capacidades y competencias»

Fecha de publicación: 11 de junio

2020/C 196/02

Conclusiones del Consejo sobre «El espacio para una Europa sostenible»

Fecha de publicación: 11 de junio

Corrección de errores del Reglamento (UE) n.o 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013, por el que se establecen disposiciones comunes relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión, al Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural y al Fondo Europeo Marítimo y de la PESCA, y por el que se establecen disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión y al Fondo Europeo Marítimo y de la PESCA, y se deroga el Reglamento (CE) n.o 1083/2006 del Consejo (DO L 347 de 20.12.2013) (DO L 200 de 26.7.2016) (DO L 200 de 26.7.2016)

Fecha de publicación: 16 de junio

2020/C 212/03

Declaración de la Comisión tras la presentación de la Directiva (UE) 2020/739 de la Comisión al Parlamento Europeo y al Consejo en lo que respecta a la prevención y la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores expuestos o que puedan estar expuestos al SARS-CoV-2

Fecha de publicación: 9 de junio

2020/C 212 I/03

Conclusiones del Consejo sobre la lucha contra la crisis de la COVID-19 en el ámbito de la educación y la formación

Fecha de publicación: 9 de junio



Convocatorias / Consultas



 Fin convocatoria: 15/07/2020

Mejora de la experiencia en el campo de las relaciones laborales

Improving expertise in the field of industrial relations

 Fin convocatoria: 30/07/2020

Desplazamiento de trabajadores: mejorar la cooperación administrativa y el acceso a la información

Posting of workers: enhancing administrative cooperation and access to information

 Fin convocatoria: 03/08/2020

Información, consulta y participación de representantes de empresas

Information, consultation and participation of representatives of undertakings

 Fin convocatoria: 24/08/2020

Subvenciones operativas 2021 a redes a nivel de la UE que hayan firmado un acuerdo marco de asociación para el período 2018-2021 y estén activas en las áreas de inclusión social y reducción de la pobreza, o microfinanzas y financiación de empresas sociales

Operating grants 2021 to EU level networks having signed a framework partnership agreement for the period 2018-2021 and being active in the areas of social inclusion and poverty reduction, or microfinance and social enterprise finance

 Fin convocatoria: 24/08/2020

Subvenciones operativas 2021 a redes a nivel de la UE que hayan firmado un acuerdo marco de asociación para el período 2018-2021 y estén activas en el área: derechos de las personas con discapacidad

Operating Grants 2021 to EU level networks having signed a framework partnership agreement for the period 2018-2021 and being active in the area: rights of persons with disabilities.

 Fin convocatoria: 26/08/2020

Sistema de movilidad dirigido a EURES

EURES-Targeted Mobility Scheme



Convocatorias / Consultas



Fin convocatoria: sin datos

Cedefop lanza encuesta internacional sobre orientación de por vida a raíz del coronavirus

[Cedefop launches international survey on life long guidance in the wake of coronavirus](#)



Fin convocatoria: 15/09/2020

Una política comercial renovada para una Europa más fuerte

[A renewed trade policy for a stronger Europe](#)



Fin convocatoria: 15/09/2020

Nuevo Plan de Acción de Educación Digital

[Digital education action plan](#)



Fin convocatoria: 30/11/2020

Reforzando la Europa social

[Reinforcing Social Europe](#)



Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Junio 2020

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General
del Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD