

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Agosto 2020



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

Consejero de Economía, Empleo y Competitividad
Manuel Giménez Rasero

Viceconsejera de Empleo
Eva María Blázquez Agudo

Director General del Servicio Público de Empleo
Ignacio Niño Pérez

ELABORACIÓN:

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación

Equipo técnico del Área de Estudios y Planificación

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO
Consejería de Economía, Empleo y Competitividad
© Comunidad de Madrid, 2020

Edita
Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00
Areaestudios.sepecm@madrid.org

Edición: 08/2020

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

Índice

I.	INFORMACIÓN EPSSCO	4
	1.1. Programa y Noticias de la Presidencia del Consejo de la UE	4
	1.2. Representación Autonómica Directa	5
II.	ESTADÍSTICAS EUROPEAS	6
	2.1. Estadísticas Eurostat	6
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	6
	• Tasas de paro en el mes de junio de 2020	6
	2.1.2. La amplitud del mercado laboral	7
	• La amplitud del mercado laboral en la UE-27	7
	• Composición de la amplitud del mercado laboral	8
	• Centrarse en la población activa adicional	9
	2.1.3. Ausencias de trabajo a niveles récord	10
III.	BUENAS PRÁCTICAS	11
IV.	ACTUALIDAD EUROPEA	13
	4.1. Noticias	13
	4.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	14
	4.3. Publicaciones, Informes, Web Internacionales	16
	4.4. Legislación	22
	4.5. Convocatorias / Consultas	23

Programa y Noticias de la Presidencia del Consejo de la UE



Presidencia de
Alemania del Consejo
de la Unión Europea

Desde el 1 de julio hasta el 31 de diciembre de 2020, Alemania ejerce el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea. Las prioridades de la Presidencia se rigen por el lema: "Juntos por la recuperación de Europa".

[Programa](#)



PROGRAMA

En general



Superación de las consecuencias a largo plazo de la crisis del coronavirus y recuperación económica y social



Una Europa más fuerte e innovadora.



Una Europa justa.



Una Europa sostenible.



Una Europa segura y de valores comunes.



Una Europa fuerte en el mundo.

En Empleo y Política Social



Debates sobre Seguridad Social, salarios mínimos, el negociado del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización o la Garantía Juvenil reforzada. Situación de las personas trabajadoras de temporada (*temporeros*), trabajadores de plataforma, rentas mínimas para inserción, derechos de las personas mayores, protección de la infancia, trabajo remunerado y no remunerado de la mujer, igualdad de género y transparencia salarial en género.

NOTICIAS

EU agrees on a COVID-19 assistance package

Solidarity-based recovery fund:

750 billion euros to address the economic consequences of the COVID-19 pandemic. Of this:

€ 390 billion as grants

€ 360 billion as loans

EU's multiannual financial framework:

Some 1,000 billion euros for 2021-2027 to finance the joint work of the EU. Of this:

€ 1.3 billion additional funding for Germany

el período 2021-2027.

El MFP no es el presupuesto de la UE, establece las prioridades de la planificación financiera de la UE para un período de siete años, cuánto pretende invertir la UE y en qué áreas. Por tanto, es una expresión de las prioridades políticas que se fijan para dicho periodo.

El plan presupuestario anual de la UE se adopta de conformidad con las disposiciones del MFP. Luego, la Comisión Europea ejecuta el plan presupuestario en cooperación con los Estados miembros y bajo el control del Parlamento.

Los Jefes de Estado y de Gobierno coincidieron en que, a la vista de la crisis sin precedentes, que está sufriendo la UE se necesitan esfuerzos excepcionales para apoyar la economía europea.

Tras cuatro días de debates en Bruselas, se acordó el nuevo MFP por valor de 1,8 billones de euros. Entre 2021 y 2023, 750.000 millones de euros de esta suma se destinarán a un fondo de recuperación que abordará las consecuencias económicas de la pandemia del COVID-19. 390.000 millones de euros se otorgarán en forma de subvenciones y 360.000 millones se otorgarán en forma de préstamos.

En el marco de las negociaciones sobre el MFP, también se aprobaron fondos adicionales para Alemania. 650 millones de euros se destinarán a apoyar a los estados del este de Alemania, y la misma suma se destinará, nuevamente, al desarrollo rural.

El Nuevo Marco Financiero Plurianual / *The new Multiannual Financial Framework* (20.08.2020)

Junto al fondo de recuperación para hacer frente a las consecuencias de la pandemia de COVID-19, el Consejo Europeo acordó el 21 de julio el Marco Financiero Plurianual (MFP) para

Entender Europa en 100 segundos: las instituciones de la Unión Europea / *Understanding Europe in 100 seconds: The institutions of the European Union* (02.08.2020)

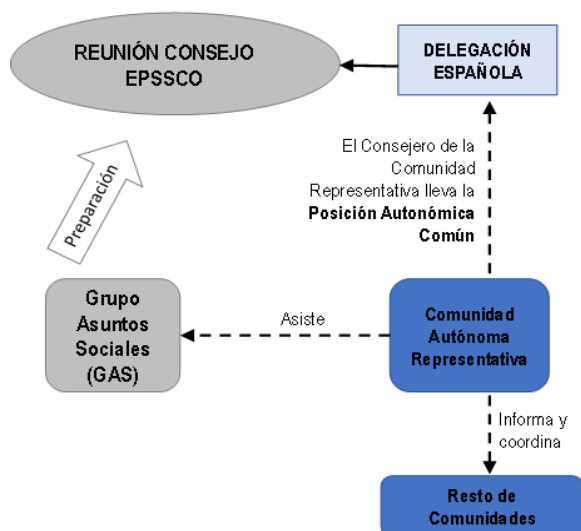
Inteligencia artificial en Europa: inspirada por la Ilustración / *Artificial Intelligence in Europe: Inspired by the Enlightenment* (01.08.2020)

Rueda de prensa sobre la reunión informal de los ministros de Empleo y Asuntos Sociales / *Press conference on the Informal Meeting of the Employment and Social Affairs Ministers* (17.07.2020)

[Sitio web de la Presidencia alemana](#)



Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

De forma rotatoria (cada 6 meses) una Comunidad Autónoma representa al resto de comunidades, asumiendo la concertación con la Administración General del Estado y poniendo a disposición del resto de Comunidades la documentación generada en los Grupos de Trabajo y reuniones del Consejo y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación.

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (1ª Ronda)

CRITERIOS PARA ESTABLECER LA ROTACIÓN AUTÓNOMICA

Mayor población
Mayor antigüedad del Estatuto Autonómico

Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Madrid	julio - diciembre	2005	Canarias	enero - junio	2010
Cataluña	enero - junio	2006	La Rioja	julio - diciembre	2010
Galicia	julio - diciembre	2006	Castilla-La Mancha	enero - junio	2011
Andalucía	enero - junio	2007	Murcia	Julio - diciembre	2011
País Vasco	julio - diciembre	2007	Aragón	enero - junio	2012
Valencia	enero - junio	2008	Navarra	julio - diciembre	2012
Asturias	julio - diciembre	2008	Islas Baleares	enero - junio	2013
Castilla y León	enero - junio	2009	Extremadura	Julio - diciembre	2013
Cantabria	julio - diciembre	2009			

En el **primer semestre de 2014** comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica, aunque no ha seguido el mismo orden.

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (2ª Ronda)

Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Andalucía	enero - junio	2014	Asturias	julio - diciembre	2017
País Vasco	julio - diciembre	2014	Galicia	enero - junio	2018
Cataluña	enero - junio	2015	Cantabria	julio - diciembre	2018
Galicia	julio - diciembre	2015	Castilla León	enero - junio	2019
Madrid	enero - junio	2016	La Rioja	julio - diciembre	2019
Andalucía	julio - diciembre	2016	País Vasco	enero - junio	2020
Valencia	enero - junio	2017	Aragón	julio - diciembre	2020

En el segundo semestre de 2020, Aragón ejerce la Representación de las Comunidades Autónomas.



Datos de interés

- A nivel europeo, la holgura del mercado laboral (personas con necesidades de empleo insatisfechas) representó, durante el primer trimestre de 2020, el 13,3 % de la población activa ampliada, más pronunciada para las mujeres (15,6%) que para los hombres (11,3%). En España, fue de alrededor del 27,5 % para las mujeres y de alrededor del 17,5% para los hombres.
- Entre los Estados miembros las tasas más altas de ausencias al trabajo en el primer trimestre de 2020 se observaron en Francia (18,1%), Suecia (16,2%) y Austria (15,0%) y las tasas más bajas en Rumania (2,5 %), Malta (3,3%) y Bulgaria (4,4%).

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de junio de 2020



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 30 de julio de 2020)

En junio de 2020, mes en el que las medidas de contención de COVID-19 comenzaron a eliminarse en la mayoría de los Estados miembros la tasa de desempleo ajustada estacionalmente de la zona del euro era del 7,8%, frente al 7,7% de mayo de 2020. La tasa de desempleo de la UE fue del 7,1% en junio 2020, frente al 7,0% en mayo de 2020.

Eurostat estima que 15,023 millones de hombres y mujeres en la UE, de los cuales 12,685 millones en la zona del euro, estaban desempleados en junio de 2020. En comparación con mayo de 2020, el número de personas desempleadas aumentó en 281.000 en la UE y en 203.000 en la zona del euro.

En junio de 2020, 2,962 millones de jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE, de los cuales 2,360 millones estaban en la zona del euro. En junio de 2020, la tasa de desempleo juvenil era del 16,8% en la UE y del 17,0% en la zona del euro, frente al 16,2% y el 16,5% respectivamente del mes anterior. En comparación con mayo de 2020, el desempleo juvenil aumentó en 124.000 en la UE y en 80.000 en la zona del euro.

En junio de 2020, la tasa de desempleo de las mujeres era del 7,5% en la UE, frente al 7,3% de mayo de 2020. La tasa de desempleo de los hombres era del 6,7% en junio de 2020, frente al 6,6% de mayo de 2020. En la zona del euro la tasa de desempleo de las mujeres aumentó del 8,1% en mayo de 2020 al 8,3% en junio de 2020, mientras que aumento del 7,3% al 7,4% para los hombres.

Las medidas de confinamiento de COVID-19 introducidas en marzo de 2020 han provocado un fuerte aumento en el número de solicitudes de prestaciones por desempleo en toda la UE. Al mismo tiempo, una parte importante de aquellos que se habían registrado en las agencias de empleo ya no buscaban trabajo activamente, debido a las medidas de confinamiento o ya no estaban disponibles para trabajar por tener que cuidar a sus hijos.

Nota. La Unión Europea de los 27(UE27) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.



Estadísticas Eurostat

La amplitud del mercado laboral

El artículo de Eurostat “La amplitud del mercado laboral - necesidad insatisfecha de empleo - estadísticas trimestrales” / “*Labour market slack - unmet need for employment - quarterly statistics*”, investiga los impactos de la crisis, en el mercado laboral, a nivel europeo global y a nivel nacional, en los respectivos Estados miembros, así como en el Reino Unido, Islandia, Noruega, Suiza, Norte de Macedonia, Serbia y Turquía.

La amplitud (holgura, extensión) del mercado laboral se refiere a la suma total de toda la demanda insatisfecha de empleo e incluye cuatro grupos:

1.- Las personas desempleadas según la definición de la OIT (están sin trabajo, disponibles para trabajar y han buscado empleo activamente).

2.- Trabajadores subempleados a tiempo parcial (trabajadores a tiempo parcial que desean trabajar más).

3.- Personas que están disponibles para trabajar pero no están buscando trabajo.

4.- Personas que están buscando trabajo pero no están disponibles para trabajar inmediatamente.

Mientras que los dos primeros grupos están en la población activa, los dos últimos, también conocidos como la población activa adicional, están fuera de la población activa. Por esta razón, en este análisis se utiliza la "población activa ampliada", compuesta tanto de la población activa como de la población activa adicional. La holgura del mercado laboral se expresa como un porcentaje de esta población activa ampliada.

La amplitud del mercado laboral en la UE-27

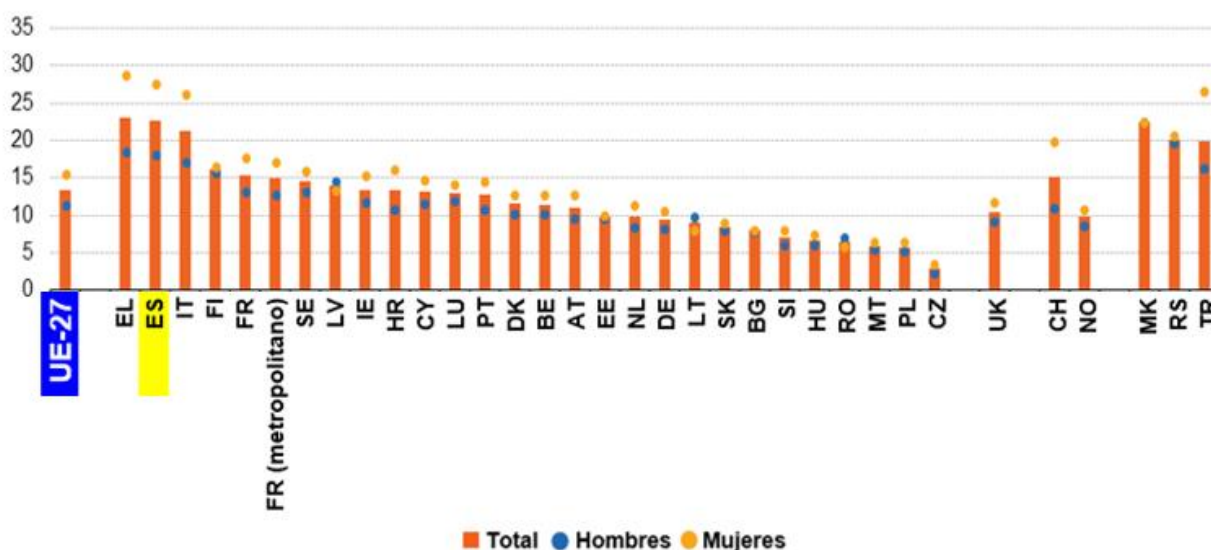
A nivel europeo, las personas con necesidades de empleo insatisfechas representaron, durante el primer trimestre de 2020, el 13,3 % de la población activa ampliada, como muestra el siguiente gráfico.

En el conjunto de la UE, la holgura fue más pronunciada para las mujeres, que representaban el 15,6 % de la

población activa ampliada, que para los hombres (11,3 %).

En **España**, fue también mayor para las mujeres (alrededor del 27,5%) que para los hombres (alrededor del 17,5%).

La amplitud del mercado laboral por sexo y país, personas de 15 a 74 años, primer trimestre 2020 (en % de la población activa ampliada)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 27 (UE27) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además, se consideran resultados para Reino Unido (UK), Suiza (CH), Noruega (NO), Macedonia (MK), Serbia (RS) y Turquía (TR).



Estadísticas Eurostat

La amplitud del mercado laboral

Composición de la amplitud del mercado laboral

Siguiendo con los datos del artículo anterior, la participación del desempleo en la holgura del mercado laboral es la más baja y la población activa adicional es la más alta desde 2008.

El peso del desempleo en la holgura total del mercado laboral en la UE-27 varía con el tiempo y entre países, dejando los otros 3 grupos más o menos significativos según el país o el período.

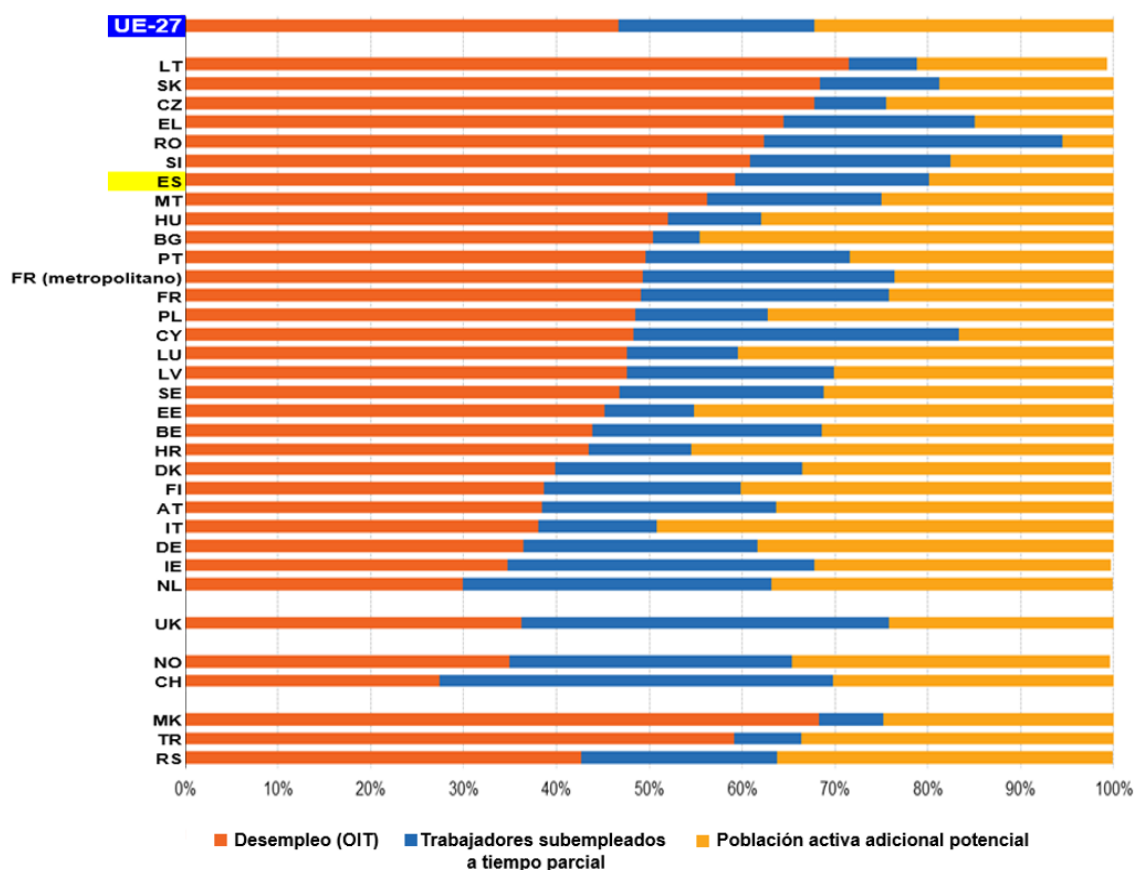
En el primer trimestre de 2020, en la UE-27, menos de la mitad de la amplitud (46,7%) consistía en personas desempleadas. En consecuencia, la proporción de desempleo en la amplitud alcanzó su mínimo desde el comienzo de la serie temporal (el primer trimestre de 2008). En contraste, la participación de la población activa adicional estaba en el primer trimestre de 2020 en su nivel más alto desde 2008, alcanzando el 32,3% de la holgura total del mercado laboral. Finalmente, los trabajadores a tiempo parcial subempleados representaron el 21,1% de la holgura total, esta

proporción disminuyó muy ligeramente a lo largo de los últimos trimestres.

Según el siguiente gráfico, en el primer trimestre de 2020, la estructura de la amplitud del mercado laboral es considerablemente diferente entre los países. En los Países Bajos, Irlanda, Alemania, Italia, Austria, Finlandia y Dinamarca, el desempleo representaba el 40% o menos de la holgura nacional total, mientras que los trabajadores subempleados a tiempo parcial y las personas en la población activa adicional, representaban en conjunto el 60% o más de la holgura. Por el contrario, el desempleo representaba más de dos tercios de la amplitud total del mercado laboral en Lituania, Eslovaquia y Chequia.

En **España**, el desempleo representaba más del 50% de la holgura nacional y el resto se repartía entre algo más de un 25% los trabajadores subempleados a tiempo parcial y el otro 20% las personas en la población activa adicional.

Porcentaje de los componentes de la amplitud del mercado laboral, personas de 15 a 74 años, por país, primer trimestre 2020 (en % de la amplitud del mercado laboral)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 27 (UE27) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Además, se consideran resultados para Reino Unido (UK), Suiza (CH), Noruega (NO), Macedonia (MK), Serbia (RS) y Turquía (TR).



Estadísticas Eurostat

La amplitud del mercado laboral

Centrarse en la población activa adicional

La proporción de la población activa adicional sobre la población activa ampliada aumentó en 19 Estados miembros de la UE, se mantuvo estable en 5 y disminuyó en 3 Estados miembros.

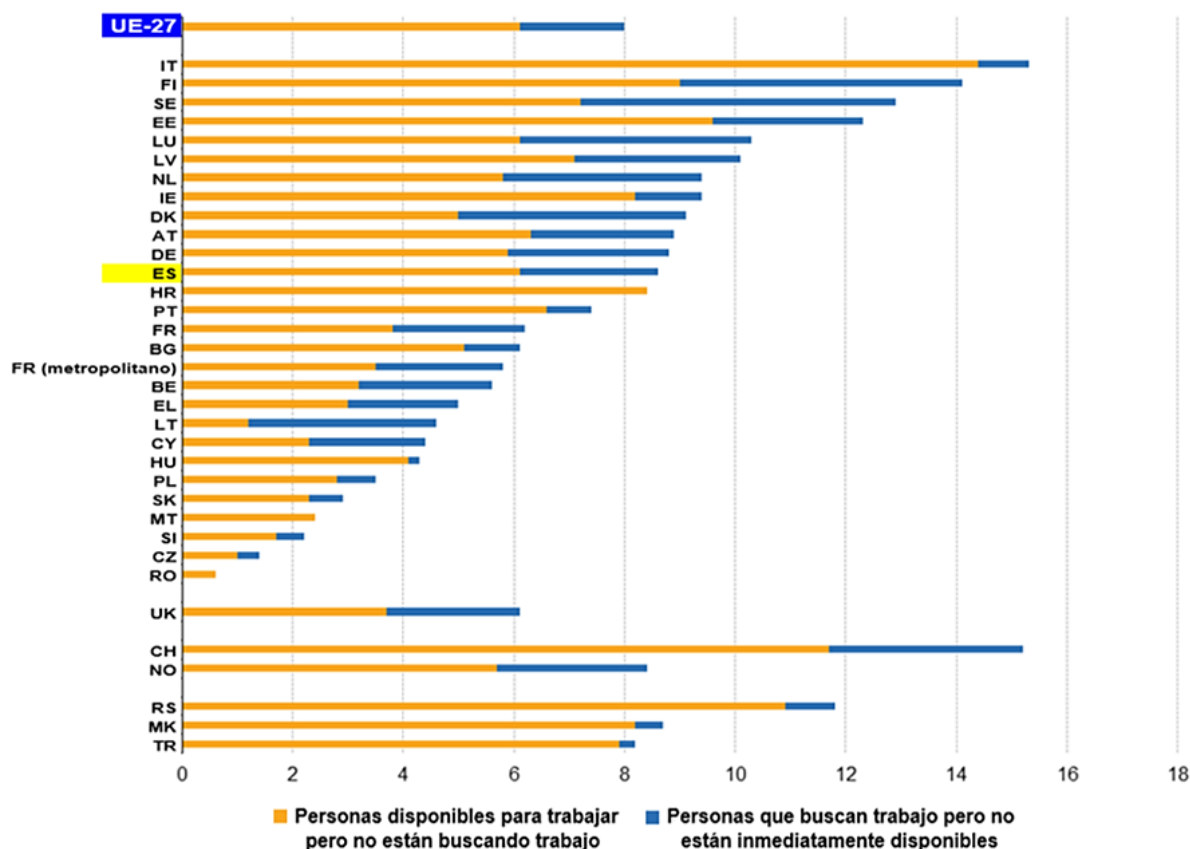
Como ya se mencionó, la población activa adicional consiste en dos subgrupos. Uno de los grupos incluye personas que están disponibles para trabajar pero no buscan trabajo. A nivel europeo, en el primer trimestre de 2020, esta categoría representaba el 6,1% de la población fuera de la población activa (la común, no la población activa ampliada), según el gráfico.

El otro grupo está relacionado con personas que buscan empleo pero no están disponibles de inmediato para comenzar a trabajar. Este último grupo se situó en 1.9%

de la población fuera de la población activa (no ampliada). En total, el 8.0% de la población fuera de la población activa (no ampliada) está realmente conectada al empleo al expresar cierta disposición o demanda de trabajo.

Todos los países, aparte de Lituania, siguen el mismo patrón principal claramente visible en el gráfico: las personas disponibles para trabajar pero que no buscan trabajo son más que las que buscan trabajo pero no están disponibles de inmediato.

Proporción de las subcategorías de la población activa adicional, personas de 15 a 74 años, primer trimestre 2020 (en % de la población fuera de la población activa)



Fuente: Eurostat

Nota 2. La Unión Europea de los 27 (UE27) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Además, se consideran resultados para Reino Unido (UK), Suiza (CH), Noruega (NO), Macedonia (MK), Serbia (RS) y Turquía (TR).



Estadísticas Eurostat

Ausencias de trabajo a niveles récord

El artículo de Eurostat “Ausencias de trabajo a niveles récord” / “*Absences from work at record high*”, aporta información sobre como en esta primera fase de la crisis, las medidas activas para contener las pérdidas de empleo condujeron a ausencias del trabajo en lugar de despidos, y las personas no podían buscar trabajo o no estaban disponibles debido a las medidas de contención, por lo que no contaban como desempleados según el concepto de la OIT.

En el primer trimestre de 2020, un total de 22,9 millones de personas estuvieron ausentes del trabajo en la UE, un aumento de 4,3 millones en comparación con el cuarto trimestre de 2019. Este aumento se debe en gran medida a un fuerte aumento de los despidos temporales, que aumentó de 0.3 millones de personas a 2.3 millones de personas.

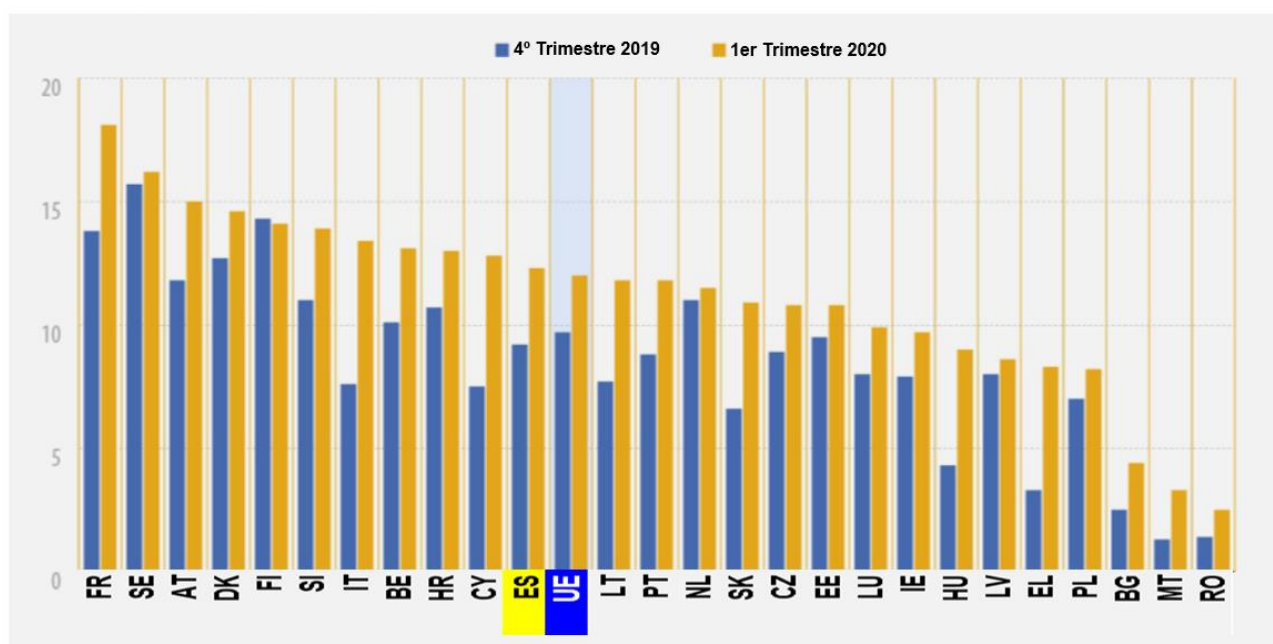
Como se puede observar en el siguiente gráfico, entre los Estados miembros para los que hay datos disponibles, las tasas más altas de ausencias al trabajo en el primer trimestre de 2020 se observaron en Francia (18,1%), Suecia (16,2%) y Austria (15,0%) y las tasas

más bajas en Rumania (2,5 %), Malta (3,3%) y Bulgaria (4,4%).

En comparación con el cuarto trimestre de 2019, todos los Estados miembros, excepto Finlandia, experimentaron un aumento en las ausencias generales del trabajo.

Las ausencias por despidos temporales aumentaron en todos los Estados miembros para los que hay datos disponibles, y aumentaron más de diez veces en Francia, Chipre y **España**.

Ausencias de trabajo en el cuarto trimestre de 2019 y primer trimestre de 2020 en los Estados miembros de la UE (en % de empleo, grupo de edad 20-64, datos ajustados estacionalmente)



Fuente: Eurostat

El total de horas reales trabajadas ha disminuido considerablemente en la UE entre el cuarto trimestre de 2019 y el primer trimestre de 2020, pero no ha alcanzado los bajos niveles que se observaron durante la anterior crisis. Los niveles de horas reales totales trabajadas están influenciados por el número total de personas que trabajan, así como el número de horas trabajadas por

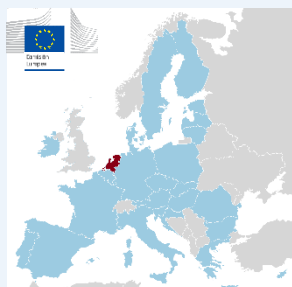
cada una de estas personas. Las mujeres han sido más afectadas que los hombres, entre el cuarto trimestre de 2019 y el primer trimestre de 2020, en comparación con los hombres. Sin embargo, en el primer trimestre de 2020, el total de horas reales trabajadas fue superior al nivel de 2006 para las mujeres, pero inferior para los hombres.

Nota. La Unión Europea de los 27(UE27) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE).



Buenas Prácticas

PES Practices



COMBINACIÓN DE VARIAS BASES DE DATOS ADMINISTRATIVAS PARA EL SEGUIMIENTO DE LOS TITULADOS EN SUS PRIMEROS DIEZ AÑOS DE CARRERA Y UTILIZACIÓN DE ESTA INFORMACIÓN CON FINES DE ORIENTACIÓN PARA LOS JÓVENES

**“SEGUIMIENTO DE GRADUADOS” /
“GRADUATE TRACKING”**

Fecha de publicación: Enero 2020

PAISES BAJOS

El desafío clave abordado por la práctica es la falta de transparencia sobre las oportunidades laborales para los estudiantes que comienzan su carrera universitaria. El sistema de seguimiento de graduados les permite tomar una decisión informada sobre la base de los resultados del mercado laboral de los estudiantes después de terminar sus estudios.

Nombre del Servicio Público de Empleo (SPE)

Public Employment Services Netherlands, Department of Labour market intelligence (UWV).

Servicio público de Empleo de los Países Bajos, Departamento de Información sobre el Mercado de Trabajo (UWV).

Alcance de la medida

Un proyecto iniciado y financiado por UWV.

¿Cuándo se implementó la práctica?

En 2018, el proyecto de seguimiento de graduados se inició en el departamento de información y asesoramiento del mercado laboral de UWV, de acuerdo con una recomendación de la Comisión Europea. Su propósito era crear información fiable del mercado laboral para futuros estudiantes de educación inicial.

¿Cuál fue el impulso para introducir la práctica? ¿Fue interno o externo?

El impulsor para el seguimiento de graduados fue externo y estuvo conectado con la experiencia de muchos estudiantes de que las oportunidades de trabajo en el campo que desean obtener un título universitario a menudo no se conocen. Por lo tanto, el seguimiento de los graduados aumenta la transparencia del mercado laboral y permite una decisión informada de los jóvenes sobre qué estudiar teniendo en cuenta las oportunidades del mercado laboral.

¿Qué organización participó en su implementación?

UWV en colaboración con el Instituto de Investigación Económica (SEO) que está afiliado a la Universidad de Amsterdam.

¿Qué grupos fueron objetivo de la práctica?

- ▶ Jóvenes que están a punto de elegir una materia de estudio.
- ▶ Escuelas y universidades para mejorar la orientación al mercado laboral y una mejor comprensión de lo que se necesita en el mercado laboral.



<p>¿Cuáles fueron los objetivos principales de las prácticas?</p>	<p>Su objetivo es crear información fiable sobre el mercado de trabajo para los futuros estudiantes de la educación inicial.</p> <p>Los futuros estudiantes no son un grupo objetivo natural de UWV. De hecho, UWV tiene el deber legal de hacer que el mercado laboral sea más transparente, y este proyecto contribuye a un papel preventivo y más integral de UWV.</p> <p>Como el mercado laboral carece de transparencia para los futuros estudiantes, UWV ha decidido iniciar este proyecto. Una imagen más transparente de las consecuencias (económicas) de las opciones de estudio mediante una mejor información puede facilitar la transición de la escuela al trabajo, puede prevenir el desempleo y disminuir la expulsión de trabajadores poco cualificados a favor de los altamente cualificados.</p> <p>Además, los conocimientos y competencias adquiridos se utilizarán mejor, lo que redundará en un mayor rendimiento educativo. También se pueden prevenir ciertas carencias de conocimientos. En resumen, puede contribuir a un ajuste más adecuado del sistema educativo a las necesidades del mercado laboral.</p>
<p>¿Qué actividades se llevaron a cabo?</p>	<p>Con el fin de analizar la posición en el mercado laboral de los graduados, SEO analiza datos administrativos anónimos de los microdatos de CBS (Oficina Central de Estadísticas). Los microdatos consisten en varios datos (datos educativos, características personales, ingresos, tipo de contrato) que están vinculados a nivel personal.</p> <p>SEO procesará y analizará anualmente estos microdatos para la publicación anual Study & Work. UWV realiza análisis adicionales para 87 grupos de programas de licenciatura en educación profesional superior y para 70 grupos de programas de maestría en educación universitaria. No es una muestra sino una medición exhaustiva entre 103.000 graduados. Las posiciones en el mercado de trabajo de las distintas agrupaciones se comparan entre sí.</p> <p>La posición del mercado de trabajo se determina sobre la base del tiempo necesario para encontrar un empleo, el salario bruto por hora, los ingresos anuales y el porcentaje de empleados permanentes. Se examina la posición inicial de los graduados, así como la posición del mercado de trabajo diez años después de la graduación. Además, se ha realizado un análisis de la evolución y solidez de la posición del mercado de trabajo.</p>
<p>¿Qué recursos y otros aspectos organizacionales relevantes estuvieron involucrados?</p>	<p>Oficina Central de Estadística (que proporciona los microdatos), SEO University of Amsterdam (procesamiento de datos y desarrollo de variables) y Elsevier (financiación de SEO para datos similares).</p>
<p>¿Cuáles fueron las fuentes de financiación?</p>	<p>Presupuesto UWV.</p>
<p>¿Cuáles fueron los resultados de la práctica: personas alcanzadas y productos?</p>	<p>A finales de 2018 y principios de 2019, han aparecido publicaciones para la Educación Universitaria (programas de máster) y la Educación Profesional Superior (programas de licenciatura). Estas publicaciones han atraído mucha atención en la prensa y en las redes sociales. Esta información relevante y fiable satisface una necesidad urgente. En enero de 2020 se publicará un informe de seguimiento.</p>
<p>¿Qué resultados se han identificado?</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ La posición en el mercado laboral difiere mucho según el tipo de educación; ▶ La posición en el mercado laboral de los tipos de educación sigue siendo bastante sólida en los diez años posteriores a la graduación.
<p>¿Cuáles son las lecciones aprendidas y los factores de éxito?</p>	<p>Produce información del mercado laboral muy fiable y relevante, que es esencial para la orientación. Su robustez es una ventaja principal en comparación con la predicción.</p>



Noticias



Coronavirus: la Comisión propone aportar 81.400 millones de euros en concepto de ayuda financiera a 15 Estados miembros con cargo a SURE

(Comisión Europea, 24/08/2020)

La Comisión Europea ha presentado propuestas al Consejo para la adopción de decisiones por las que se concedan ayudas financieras por valor de 81.400 millones de euros a 15 Estados miembros, incluida **España**, con cargo al instrumento SURE. El instrumento SURE es un elemento crucial de la estrategia global de la Comisión para proteger a los ciudadanos y paliar las consecuencias socioeconómicas extremadamente negativas de la pandemia de coronavirus. Es una de las

tres redes de seguridad acordadas por el Consejo Europeo para proteger a los trabajadores, las empresas y los países.

La ayuda financiera se concederá en forma de préstamos en condiciones favorables de la UE a los Estados miembros. Estos préstamos asistirán a los Estados miembros a la hora de hacer frente a los aumentos repentinos del gasto público al efecto de preservar el empleo. En concreto, ayudarán a los Estados miembros a sufragar los costes directamente relacionados con la financiación de los regímenes nacionales de reducción del tiempo de trabajo, y otras medidas similares que hayan adoptado como respuesta a la crisis provocada por la pandemia de coronavirus, en particular para los trabajadores por cuenta propia.

Los canales digitales mejoran el acceso a la ayuda al empleo

(OIT, 26/08/2020)

Una nueva reseña de políticas de la OIT muestra que los Servicios Públicos de Empleo (SPEs) utilizan las tecnologías digitales a fin de mejorar la ayuda dirigida a las personas que han perdido su empleo a causa de la COVID-19. Desde el inicio de la pandemia, los SPE se han esforzado para mitigar su impacto sobre el mercado de trabajo. Medidas como las prestaciones por desempleo, con frecuencia combinadas con las transferencias en efectivo y los planes de apoyo a las empresas, han desempeñado un papel central para preservar los empleos y las competencias, y sostener el empleo en los servicios y la producción esenciales, así como para proteger a los trabajadores menos favorecidos, sobre todo en la economía informal.



© Michael Coghlan

Los canales digitales han permitido que los servicios de apoyo sean accesibles fuera de las horas de trabajo convencionales y a un número mayor de personas. Además, dan lugar a sistemas de adecuación entre la oferta y la demanda de empleo más transparentes. Algunos de los ejemplos incluyen:

En **España**, durante la cuarentena las oficinas locales de empleo dependían en gran medida de los portales de empleo en línea, de un número de teléfono gratuito para los demandantes de empleo y de la "oficina virtual" que fue activada a fin de adaptar los servicios a las restricciones causadas por la COVID-19.



La COVID-19 interrumpe la educación de más del 70% de los jóvenes

(OIT, 11/8/2020)

Los efectos desproporcionados de la pandemia en los jóvenes han exacerbado la desigualdad y podrían mermar la capacidad productiva de toda una generación, según señala la Organización Internacional del Trabajo. Desde el comienzo de la pandemia, más del 70 por ciento de los jóvenes que estudian o compaginan sus estudios con trabajo se han visto afectados adversamente por el cierre de escuelas, universidades y centros de formación, según un estudio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Según se desprende del informe de la OIT el 65% de los jóvenes considera que su actividad educativa se ha visto afectada adversamente desde el comienzo de la pandemia. Pese a sus esfuerzos por proseguir sus estudios y su formación, la mitad

de esos jóvenes opina que la conclusión de sus estudios se verá retrasada, y el 9% señala que podría tener que abandonarlos definitivamente. Ello pone de relieve la enorme "brecha digital" entre regiones; mientras que el 65% de los jóvenes de los países de altos ingresos pudieron asistir a clases impartidas por videoconferencia, la proporción de jóvenes que pudo proseguir sus estudios en línea en los países de bajos ingresos fue únicamente del 18%.



Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales



EMPLEO

FORMACIÓN

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EMPLEO

2nd Meeting of the PES Network Working Group on New Forms of Work
2ª reunión del grupo de trabajo de la red de Servicios Públicos de Empleo (SPEs) sobre nuevas formas de trabajo
 (Evento virtual, 16 septiembre)

Virtual annual meeting of Cedefop community of apprenticeship experts
Reunión anual virtual de la comunidad de expertos en aprendizaje del Cedefop
 (Evento, virtual, 16 septiembre)

Third Cedefop policy learning forum (PLF) on apprenticeships
Tercer Foro de políticas educativas sobre aprendizaje del Cedefop
 (Evento virtual, 17-18 septiembre)

Technical meeting on the future of decent and sustainable work in urban transport services
Reunión técnica sobre el futuro del trabajo decente y sostenible en los servicios de transporte urbano
 (Suiza, Ginebra, 21- 25 septiembre)

Fourth CareersNet annual meeting
Cuarta reunión anual de CareersNet (Red de expertos del Cedefop para orientación permanente y desarrollo profesional)
 (Evento virtual, 8-9 octubre)

Technical meeting on the future of work in the education sector in the context of lifelong learning for all, skills and the Decent Work Agenda
Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en el sector educativo en el contexto del aprendizaje permanente para todos, las competencias y la Agenda de Trabajo Decente
 (Suiza, Ginebra, 12-16 octubre) **RETRASADO 25-29 ENERO 2021**

Launch of the European Company Survey 2019 (ECS 2019)
Lanzamiento de la Encuesta Europea de Empresas 2019 (ECS 2019)
 (Bélgica, Bruselas, 13 octubre)

EU Green Week 2020
Semana Verde de la UE 2020
 (Bélgica, Bruselas, 20-22 octubre)

Technical meeting on the future of work in the automotive industry
Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en la industria automotriz
 (Suiza, Ginebra, 4-8 mayo) **RETRASADO 19 OCTUBRE – 23 OCTUBRE**

Third Policy learning forum on upskilling pathways: a vision for the future
Tercer Foro de políticas educativas sobre vías de cualificación: una visión para el futuro
 (Bélgica, Bruselas, 5-6 noviembre)

ILO COOP 100 Symposium
Simposio 100º aniversario de la Unidad de Cooperativas (COOP) de la OIT
 (Suiza, Ginebra, 16-17 noviembre)

Technical meeting on the future of work in aquaculture in the context of the rural economy
Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en acuicultura en el contexto de la economía rural
 (Suiza, Ginebra, 23-27 noviembre)

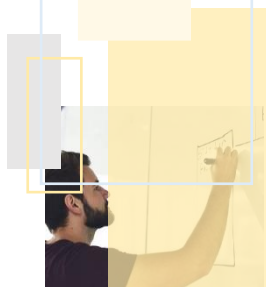


Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO



FORMACIÓN

SEGURIDAD Y
SALUD EN EL
TRABAJO

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

14th European Academy of Occupational Health Psychology Conference

XIV Conferencia de la Academia Europea de Psicología de Salud en el Trabajo

(Chipre, Nicosia, 6-8 abril) **RETRASADO AL 2 - 4 SEPTIEMBRE**

Campaign Partnership Meeting - Healthy Workplaces Lighten the Load

Encuentro de cooperación para la campaña – Lugares de trabajo saludables facilitan el trabajo

(Bélgica, Bruselas, 29 septiembre)

Expert workshop 'Occupational Safety and Health policy indicators'

Taller de expertos 'Indicadores de políticas de seguridad y salud en el trabajo'

(Polonia, Varsovia, 14-15 octubre)

Virtuous circles: Continuing professional development – a must for today's professionals

Círculos virtuosos: desarrollo profesional continuo: una necesidad para los profesionales de hoy

(Italia, Torino, 16 octubre)

European Week for Safety and Health at Work 2020

Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2020

(España, Bilbao y otros lugares, 19-23 octubre)

National Congress of Occupational Medicine and Health

Congreso Nacional de Medicina y Salud Ocupacional

(Francia, Estrasburgo, 2-5 noviembre)

IX Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

(España, Madrid, 3-5 junio) **RETRASADO AL 2 – 4 DICIEMBRE**

FORMACIÓN

International Summit of the Teaching Profession

Cumbre internacional de la profesión docente

(España, Valencia, 1-3 junio) **POSTPUESTO**

Erasmus Days 2020

Jornadas Erasmus 2020

(Alrededor de Europa, 15-17 octubre)

Workshop on the future of VET

Taller sobre el futuro de la FP

(Evento virtual, 26-27 noviembre)



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



A starting guide on creating a digital strategy for PES

Getting started with digital strategies

Una guía inicial sobre la creación de una estrategia digital para SPE

Empezando con estrategias digitales

(Agosto 2020)

Se trata de una guía práctica para los Servicios Públicos de Empleo (SPE) que deseen desarrollar una estrategia digital o aquellos que están interesados en la transformación digital. En esta guía se utilizan muchos ejemplos prácticos de SPE, el sector público en general y el sector privado. Esta guía se basa en las experiencias de varios SPE y otras organizaciones.



A Bridge to Jobs for the Next Generation

Un puente hacia el empleo para la próxima generación

(Agosto 2020)

Los jóvenes merecen todas las oportunidades posibles para desarrollar todo su potencial para dar forma al futuro de la UE y prosperar en las transiciones verde y digital. Los jóvenes a menudo enfrentan un comienzo difícil en el mercado laboral, y esto ha sido enfatizado por la pandemia de coronavirus.



Adult learning statistical synthesis report

Informe de síntesis estadística sobre el aprendizaje de adultos

(Agosto 2020)

El informe muestra que entre los adultos, el aprendizaje no formal es mucho más común que el aprendizaje formal. Este tipo de aprendizaje es proporcionado con mayor frecuencia por empleadores o instituciones de educación y formación no formales. La mayor parte del aprendizaje no formal de los adultos está relacionado con el trabajo y los empleadores tienden a estar fuertemente involucrados en su financiación. El aprendizaje de adultos es vital para que Europa supere los retos a los que se enfrenta actualmente y responda a la demanda de nuevas competencias en un mundo digital y verde.



Up- and re- skilling - Guidance pack for companies

Mejora y reciclaje - Paquete de orientación para empresas

(Julio 2020)

La mejora y la recapitación son necesarias para enfrentar los cambios en el mercado laboral, liderados por transformaciones importantes como la digitalización, el envejecimiento de la población y el cambio climático. Además, la reciente crisis de COVID-19 ha reforzado la digitalización, y ha hecho aún más evidente la necesidad de una mejora continua y una nueva cualificación. Basándose en los resultados del estudio, este paquete de orientación presenta la información, las recomendaciones y los recursos adicionales sobre la mejora y actualización de los empleados de las micro y pequeñas empresas.



ESCO Annual Report 2019

Informe anual de ESCO 2019

(Julio 2020)

Este informe cubre los desarrollos en las habilidades, competencias, cualificaciones y ocupaciones europeas (ESCO) durante 2019 y el trabajo realizado por la Comisión para garantizar la mejora continua de la clasificación, así como para apoyar su aceptación en el mercado laboral y en el mundo de la educación y la formación.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Up- and re- skilling – Guidance pack for intermediary bodies and social partners

Mejora y reciclaje: paquete de orientación para organismos intermedios y agentes sociales
(Julio 2020)

Este paquete de orientación se basa en los resultados del estudio y presenta información, recomendaciones y recursos adicionales para organizaciones intermediarias como cámaras de comercio o centros de educación y formación, y los interlocutores sociales para apoyar a las micro y pequeñas empresas en la mejora y capacitación.



Evaluation of ESF support to employment and labour mobility

Evaluación del apoyo del FSE al empleo y la movilidad laboral
(Julio 2020)

Uno de los objetivos principales de la Estrategia Europa 2020, adoptada en 2010 por el Consejo Europeo es aumentar la tasa de empleo de la población de 20 a 64 años de edad al menos al 75% en 2020. Este estudio proporciona una evaluación de las operaciones en todos los Estados miembros para el período 2014-2018, evaluando la contribución del Fondo Social Europeo (FSE) al empleo y la movilidad laboral.



Up- and re- skilling - Good examples of policies

Mejora y reciclaje: buenos ejemplos de políticas
(Julio 2020)

Dada la importancia de las micro y pequeñas empresas para la economía y el empleo de la UE, el estudio proporciona información sobre los principales desafíos que enfrentan estas empresas. Este folleto presenta buenos ejemplos de políticas que apoyan la mejora y la nueva capacitación en micro y pequeñas empresas.



Up- and re- skilling - Good practices

Mejora y reciclaje: buenas prácticas
(Julio 2020)

Este folleto presenta buenas prácticas para que las micro y pequeñas empresas apoyen la mejora y la capacitación de sus empleados, aprovechando sus características como un punto fuerte.



Up- and re- skilling - What you need to know

Mejora y actualización: lo que necesita saber
(Julio 2020)

Las habilidades son cruciales para las empresas, sus empleados y la economía de la UE en general. Hacer coincidir lo que los empleados pueden hacer con lo que las empresas necesitan es necesario para la innovación, competitividad e inclusión en Europa. Este folleto informa de los desafíos y las oportunidades que experimentan las PYME.



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



At your service: Working conditions of interactive service workers

A su servicio: condiciones de trabajo de los trabajadores de servicios interactivos
(Julio 2020)

Alrededor de las tres cuartas partes de la población ocupada de la UE está empleada en el sector de servicios, y una parte considerable de los trabajadores de servicios interactúa directamente con los destinatarios de los servicios que prestan, como clientes, pacientes, alumnos, etc. Esto puede ser un trabajo exigente, ya que habitualmente impone demandas emocionales a estos trabajadores y puede tener un impacto en su bienestar. Este resumen de políticas examina las condiciones de trabajo de las personas empleadas en el trabajo de servicio interactivo e investiga la calidad de su trabajo en comparación con el empleado promedio.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



GDP down by 12.1% and employment down by 2.8% in the euro area
El PIB cae un 12,1% y el empleo cae un 2,8% en la zona euro (Agosto 2020)

Estimaciones de Producto Interior Bruto (PIB) y empleo para el segundo trimestre de 2020. El PIB cae un 12,1% y el empleo un 2,8% en la zona del euro. En la UE, el PIB desciende un 11,7% y el empleo un 2,6%, en comparación con el trimestre anterior.



Quality of life indicators - productive or main activity
Indicadores de calidad de vida: actividad productiva o principal (Agosto 2020)

Este artículo trata la dimensión productiva o actividad principal, de las nueve dimensiones de indicadores de calidad de vida que forman parte de un marco, avalado por un grupo de expertos en indicadores de calidad de vida. El término actividad productiva o principal se refiere al trabajo remunerado (por ejemplo, retribuido directamente como asalariado, o indirectamente retribuido como trabajador autónomo o trabajador familiar no remunerado), denominado en lo sucesivo trabajo remunerado, trabajo no remunerado (por ejemplo, el trabajo no remunerado de cuidado de miembros de la familia o el voluntariado) y otros tipos de actividades principales (por ejemplo, el estudio o la jubilación).



Minimum wage statistics
Estadísticas de salario mínimo (Agosto 2020)

Este artículo ilustra cómo los niveles de salario mínimo varían considerablemente entre los Estados miembros de la Unión Europea; también ofrece una comparación con la situación en el Reino Unido, los países candidatos y los Estados Unidos.



Unemployment statistics
Estadísticas de desempleo (Julio 2020)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea, la zona del euro y los Estados miembros de forma individual. Se puede encontrar información adicional sobre las tendencias a largo plazo en el artículo Estadísticas de desempleo y más allá.



Culture statistics - cultural employment
Estadísticas culturales - empleo cultural (Julio 2020)

Este artículo forma parte de una publicación en línea Estadísticas de cultura. Presenta datos sobre el empleo cultural derivados de la encuesta de la fuerza laboral de la UE (EU-LFS). El empleo cultural incluye a todas las personas que trabajan en actividades económicas que se consideran culturales, independientemente de si la persona está empleada en una ocupación cultural.



Impact of COVID-19 on main GDP aggregates including employment
Impacto de COVID-19 en los principales agregados del PIB, incluido el empleo (Julio 2020)

Este artículo presenta un breve análisis de los principales agregados del PIB, incluido el empleo para 2020-Q1, que se vieron afectados por la pandemia de COVID-19 en la mayoría de los países. Comienza con comparaciones del PIB y las estimaciones de empleo (incluidas las revisiones), antes de profundizar el análisis con una comparación de las tendencias de los principales agregados de PIB y empleo seleccionados.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Job retention schemes during the COVID-19 lockdown and beyond

Esquemas de retención de trabajos durante el bloqueo de COVID-19 y más allá
(Agosto 2020)

Los esquemas de retención de empleos han sido una de las principales herramientas de política utilizadas por varios países de la OCDE para contener el empleo y las consecuencias sociales de la crisis de COVID-19. Para mayo de 2020, estos esquemas respaldaron alrededor de 50 millones de empleos en toda la OCDE, aproximadamente diez veces más que durante la crisis financiera mundial de 2008-09. Al reducir los costes laborales, los esquemas de retención han evitado un aumento en el desempleo. Sin embargo, a medida que la primera ola de la crisis de salud está retrocediendo en algunos países y se están retirando las restricciones a las actividades económicas, estos esquemas deben ajustarse. Esto requiere una mejor focalización del apoyo de estos esquemas a los trabajos que son viables pero están en riesgo de ser despedidos y un mayor enfoque en apoyar a los trabajadores en riesgo de quedar desempleados, en lugar de sus trabajos.



The new hazardous jobs and worker reallocation

Los nuevos trabajos peligrosos y la reasignación de trabajadores
(Julio 2020)

Este documento analiza varias dimensiones de la seguridad de los trabajadores que son relevantes en el contexto de una pandemia. Se encontró que los trabajadores económicamente más vulnerables (trabajadores con bajo nivel educativo, salarios bajos, inmigrantes, trabajadores con contratos temporales y trabajadores a tiempo parcial) están sobrerrepresentados en trabajos inseguros, especialmente en actividades no esenciales. Se evaluó la naturaleza de la reasignación de trabajadores de trabajos inseguros a seguros que probablemente tendrá lugar en los años venideros, y las políticas que podrían mitigar el coste social de esta reasignación.



Working during COVID-19 Cross-country evidence from real-time survey data

Trabajando durante COVID-19 Evidencia entre países a partir de datos de encuestas en tiempo real
(Julio 2020)

El brote de COVID-19 y las medidas sin precedentes tomadas por muchos países para frenar la propagación del coronavirus causaron grandes costos económicos y psicológicos. El estudio revela grandes diferencias entre países. Sin embargo, surgen algunos patrones comunes. Los resultados del mercado laboral variaron según los logros educativos de los trabajadores y los tipos de ocupación. Esto sugiere que los efectos iniciales en el mercado laboral de COVID-19 (y de las medidas de cierre) pueden haber contribuido a aumentar las desigualdades preexistentes.



Productivity gains from teleworking in the post COVID-19 era : How can public policies make it happen?

Ganancias de productividad del teletrabajo en la era posterior a COVID-19: ¿Cómo pueden hacerlo realidad las políticas públicas?
(Julio 2020)

La actual crisis económica y de salud relacionada con la pandemia de COVID-19 y las medidas de distanciamiento físico forzoso obligan a muchas empresas a introducir el teletrabajo (trabajar desde casa) a gran escala. Las políticas públicas y la cooperación entre los interlocutores sociales son cruciales para garantizar que los métodos de trabajo nuevos, eficientes y que mejoren el bienestar que surjan durante la crisis se mantengan y desarrollen una vez que haya terminado el distanciamiento físico. Los gobiernos deberían promover las inversiones en la capacidad física y administrativa de las empresas y los trabajadores para teletrabajar y abordar las posibles preocupaciones sobre el bienestar de los trabajadores y la innovación a más largo plazo en particular a la reducción excesiva de los espacios de trabajo.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Coronavirus (COVID-19): SME Policy Responses

Coronavirus (COVID-19): respuestas de la política de las PYME

(Julio 2020)

En la presente nota se examina la forma en que las PYMES se ven afectadas por la actual pandemia de COVID-19, se informa sobre las pruebas iniciales y las estimaciones sobre el impacto, y se presenta un inventario de las respuestas normativas para fomentar la resiliencia de las PYMES en 60 países, incluido España.



AGENCIA EUROPEA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



The value of OSH: Estimating the societal costs of work-related injuries and diseases

El valor de la seguridad y la salud en el lugar de trabajo y los costes sociales de las lesiones y las enfermedades relacionadas con el trabajo

(Agosto 2020)

Esta presentación resume las conclusiones de la segunda fase del proyecto de la Agencia europea de seguridad y Salud en el Trabajo destinado a estimar los costes de las lesiones, enfermedades y muertes profesionales a nivel europeo. Para estimar los costes se han elaborado dos criterios: un planteamiento ascendente basado en los componentes individuales de los costes: costes directos, indirectos e intangibles ; un planteamiento descendente basado en datos internacionales sobre la carga económica que suponen las lesiones y enfermedades. Las estimaciones de costes se centran en cinco países — Finlandia, Alemania, los Países Bajos, Italia y Polonia — para los que se dispone de suficientes datos y que son representativos de los diversos sistemas geográficos, industriales y sociales europeos.



Análisis de estudios de casos sobre el trabajo con trastornos musculoesqueléticos crónicos

(Julio 2020)

En este informe se presentan ocho estudios de casos de personas con trastornos musculoesqueléticos crónicos (TME) que se reincorporaron sin problemas al trabajo tras una baja por enfermedad o que siguieron trabajando con el TME. Los estudios tratan de examinar las experiencias de estos trabajadores, pertenecientes a diversas organizaciones, sectores y países europeos, para identificar buenas prácticas. La intervención temprana, el apoyo de los superiores jerárquicos y los compañeros, y la comunicación abierta son algunos de los factores clave del éxito de estos casos.

Resumen



Agentes biológicos y prevención de las enfermedades relacionadas con el trabajo: un análisis

(Julio 2020)

El presente informe es el resultado final de un gran proyecto con el fin de abordar la exposición a agentes biológicos en el lugar de trabajo y los efectos relacionados sobre la salud. El informe presenta un resumen consolidado de los resultados del proyecto en su conjunto con arreglo a importantes temas determinados durante la revisión, como los sectores de interés, los grupos vulnerables, los riesgos emergentes y los sistemas de seguimiento que operan en los países europeos. Y se propone incrementar la concienciación sobre la cuestión y facilitar información fiable que brinde apoyo a los esfuerzos desplegados con el fin de establecer medidas preventivas eficaces.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Los jóvenes y la covid-19: efectos en los empleos, la educación, los derechos y el bienestar mental

(Agosto 2020)

El estudio revela que el impacto de la pandemia en los jóvenes es sistemático, profundo y desproporcionado. Éste ha sido particularmente duro para las mujeres jóvenes, los jóvenes de menor edad y los jóvenes que viven en países de ingresos más bajos. Los jóvenes se preocupan por el futuro y por el lugar que tendrán en el mismo. Este estudio resume su historia.



COVID-19: Public employment services and labour market policy responses

COVID-19: Servicios públicos de empleo y respuestas políticas del mercado laboral

La evidencia empírica internacional muestra que los servicios de empleo son una de las intervenciones activas del mercado de trabajo más rentables destinadas a facilitar las transiciones del mercado laboral para los trabajadores y las empresas. Desde la recesión económica y financiera mundial de 2008-2009, los servicios públicos de empleo (SPE) se han convertido en un importante punto de acceso para los solicitantes de empleo, los trabajadores y los empleadores a una serie de mecanismos de apoyo pasivos y activos al mercado laboral. En la crisis actual, las operaciones de los SPE han sido de vital importancia para ayudar a los trabajadores y empleadores a lidiar con despidos, licencias o horarios de trabajo reducidos.



CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Assessing the employment impact of technological change and automation: the role of employers' practices

Evaluación del impacto en el empleo del cambio tecnológico y la automatización: el papel de las prácticas de los empleadores
(Julio 2020)

Este documento del Cedefop examina cómo ha cambiado con el tiempo el empleo en ocupaciones que se habían identificado previamente como de alto riesgo de automatización. En base a datos de empleadores y empleados de Irlanda, un país de la UE con una exposición relativamente alta a la digitalización, examina la relación entre el cambio de empleo y las prácticas organizativas. Al correlacionar una medida de cambio ocupacional esperado entre 2008 a 2018 con varias medidas de cambio tecnológico, se encuentra que las empresas que introdujeron nueva tecnología o indicaron que la tecnología estaba generando presión para el cambio en 2008, tenían más probabilidades de emplear trabajadores en ocupaciones con resultados positivos.



Empowering adults through upskilling and reskilling pathways

Volume 2

Empoderar a los adultos a través de vías de mejora y recualificación
Volumen 2
(Julio 2020)

Este informe es el segundo volumen de investigación de Cedefop sobre el empoderamiento de los adultos a través de vías de mejora y actualización. Presenta el marco analítico del Cedefop para desarrollar vías de mejora de las competencias de los adultos poco cualificados e ilustra su desarrollo conceptual. Este marco tiene como objetivo ayudar a los responsables políticos y las partes interesadas en el diseño y la implementación de enfoques sostenibles, coordinados y coherentes para mejorar competencias flexibles e inclusivas.



Annual report 2019

Informe anual de 2019
(Julio 2020)

El año 2019 fue un 'año de cambios' para el Cedefop. El Informe anual del Cedefop para ese año muestra por qué y describe el trabajo y los logros de la Agencia.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Trabajar y aprender en línea en la era del coronavirus

(Julio 2020)

Los datos contrastados del Cedefop revelan oportunidades y amenazas para los trabajadores colaborativos en la economía de plataformas digitales. En estos momentos excepcionales, en los que una gran parte de la fuerza laboral se ha visto obligada a trabajar a distancia debido al confinamiento y a las medidas de distanciamiento social, los trabajadores colaborativos o por proyectos han disfrutado de la ventaja que otorga «jugar en casa», ya que trabajar e interactuar digitalmente siempre ha sido su forma de trabajo dominante. ¿Qué podemos aprender de estos trabajadores en línea que dominaron el arte de trabajar y aprender a distancia mucho antes del advenimiento de esta crisis de salud pública?

Legislación



Reglamento (UE) 2020/1041 del Parlamento Europeo y del Consejo de 15 de julio de 2020 por el que **se modifica el Reglamento (UE) n.º 1303/2013 en lo que respecta a los recursos destinados a la asignación específica de la Iniciativa de Empleo Juvenil**

Fecha de publicación: 17 de julio

2020/C272/01

Dictamen n.º 4/2020 [con arreglo a los artículos 287, apartado 4, y 322, apartado 1, letra a) del TFUE] relativo a la propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que **se modifica el Reglamento (UE) n.º 1303/2013 en lo que respecta a los recursos adicionales excepcionales y las normas de desarrollo en el marco del objetivo de inversión en crecimiento y empleo a fin de proporcionar asistencia para el fomento de la reparación de la crisis en el contexto de la pandemia de COVID-19** y la preparación de una recuperación verde, digital y resiliente de la economía (REACT-UE), y a la propuesta modificada de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se establecen las disposiciones comunes relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo Plus, al Fondo de Cohesión y al Fondo Europeo Marítimo y de Pesca, así como las normas financieras para dichos Fondos y para el Fondo de Asilo y Migración, el Fondo de Seguridad Interior y el Instrumento de Gestión de las Fronteras y Visados

Fecha de publicación: 17 de agosto



Legislación



2020/C 235 I/01

Comunicación de la Comisión — Directrices relativas a los trabajadores de temporada en la UE en el contexto de la pandemia de COVID-19

Fecha de publicación: 17 de julio

Convocatorias / Consultas



Fin convocatoria: sin datos

Cedefop lanza encuesta internacional sobre orientación de por vida a raíz del coronavirus

Cedefop launches international survey on life long guidance in the wake of coronavirus



Fin convocatoria: 15/09/2020

Una política comercial renovada para una Europa más fuerte

A renewed trade policy for a stronger Europe



Fin convocatoria: 15/10/2020

Establecer y probar intervenciones integradas destinadas a apoyar a las personas en (las) situaciones más vulnerables

Establishing and testing integrated interventions aimed at supporting people in (the most) vulnerable situations



Fin convocatoria: sin fecha

Nuevo Plan de Acción de Educación Digital

Digital education action plan



Fin convocatoria: 16/09/2020

Asuntos de inclusión social de la UE y cuestiones de empleo. El Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG)

Inclusion matters and employment issues. The European Globalisation Adjustment Fund (EGF)



Fin convocatoria: 30/11/2020

Reforzando la Europa social

Reinforcing Social Europe



Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Agosto 2020

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General
del Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD