

ABRIL
2011

BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

Empleo, Política
Social, Sanidad y
Consumidores



ÍNDICE

INFORMACIÓN EPSSCO	2
PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA HÚNGARA	2
REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA	2
EVENTOS Y NOTICIAS DE LA PRESIDENCIA HÚNGARA	3
REUNIONES DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS) EN EL MES DE MARZO	4
CUMBRE SOCIAL TRIPARTITA	7
CONSEJO EUROPEO, JEFES DE ESTADO Y DE GOBIERNO, 24-25 DE MARZO	8
ESTADÍSTICAS EUROPEAS	
ESTADÍSTICAS EUROSTAT: TASAS DE PARO EN EL MES DE FEBRERO	9
ESTADÍSTICAS EUROSTAT: ESTADÍSTICAS DE EMPLEO	10
COMISIÓN EUROPEA: INFORME 2010 SOBRE PROGRESO EN IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	11
OTRA INFORMACION: Noticias destacadas, Información procedente de las Instituciones Europeas, Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas, Publicaciones, Informes y Web Internacionales	15

GLOSARIO

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

PRESIDENCIA UNIÓN EUROPEA Y REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



El país que ostenta la **Presidencia de la Unión Europea** durante el primer semestre de 2011 (1 de enero - 30 de junio de 2011) es **Hungría**.

La Comunidad Autónoma que representa al resto de comunidades en el **Consejo EPSSCO**, durante el primer semestre de 2011 (1 de enero - 30 de junio de 2011) es **Castilla –La Mancha**.



PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA HÚNGARA



Durante el 1º semestre de 2011, Hungría ostenta la Presidencia de la Unión Europea. Una “Europa fuerte con un lado humano” es el lema del Programa de esta Presidencia.

Enero-Junio 2011

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa hacen hincapié en la estrecha cooperación europea y son:



A nivel general:

- Crecimiento, empleo e inclusión social para preservar el modelo social europeo.
- Una Europa más fuerte desde la cohesión y la solidaridad, a través del desarrollo y revisión de políticas comunes en materia energética, agrícola y del agua.
- Primer plano para el ciudadano en la Unión: Aplicación del Tratado de Lisboa, protección de los derechos, gestión de flujos migratorios, protección de la diversidad cultural
- Apoyo al proceso de ampliación de la UE y compromiso global con otras regiones y países.

En el ámbito del **empleo y política social**:

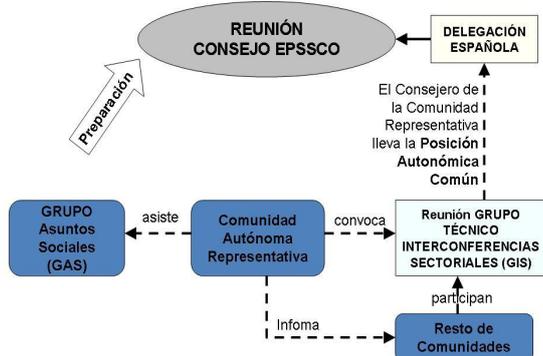
- La Estrategia Europa 2020 al servicio de la creación de empleo, facilitar la coordinación de las políticas económicas y de empleo.
- Prestar especial atención a las iniciativas emblemáticas de la Estrategia Europa 2020, “Juventud en Movimiento” y “Nuevas Cualificaciones y Empleos”.
- Los retos demográficos y el envejecimiento de la población. Impacto de la conciliación de la vida laboral y familiar en los procesos demográficos.
- El marco europeo para la inclusión económica y social de los gitanos.
- Protección e inclusión social.



Estas prioridades se enmarcan en el Programa del trío/[Programme](#) de Presidencias del que Hungría es la última de ellas, junto con Bélgica (a la que sucede) y España. Además, han sido objeto de consultas con el Parlamento Europeo y se han establecido teniendo en cuenta el programa de trabajo de la nueva Comisión.

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA

PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Secretaría de Estado de Cooperación Territorial, del Ministerio de Administraciones Públicas, habilitó la participación de un técnico, de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales creó el **Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales** (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 12 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja y en la actualidad Castilla-La Mancha.

EVENTOS Y NOTICIAS DE LA PRESIDENCIA HÚNGARA



Las políticas de la familia son una cuestión europea.
[Making family policy a European issue.](#)
(Budapest, 17 de marzo)

La Presidencia considera que los problemas de las mujeres son un asunto importante.
[Presidency considers women's problems an important issue](#)
(Budapest, 18 de marzo)

Reunión de Alto Nivel sobre la gobernanza multinivel y AECT (Grupo Europeo para la Cooperación Internacional).
[High Level Meeting on Multilevel Governance and EGTC.](#)
(Gödöllő 21-23 de marzo)

La Presidencia y el Parlamento trabajarán en estrecha colaboración para asegurar que el paquete de la gobernanza económica se acepta.
[The Presidency and the Parliament will work closely together, to ensure the economic governance package is accepted](#)
(Bruselas, 23 de marzo)

Europa necesita crecimiento generador de empleo.
[Europe needs job-creating growth](#)
(Bruselas, 24 de marzo)

La Presidencia se centra en la política familiar.
[Presidency focuses on family policy](#)
(Budapest 26 de marzo)

Conferencia de expertos sobre demografía.-Vida laboral y familiar.
[Work and family life – conference of experts on demography](#)
(Budapest, 28 de marzo)

Consejo de Educación, Juventud, Cultura y Deporte - Reunión Informal (educación).
[Council for Education, Youth, Culture and Sport - informal meeting \(education\).](#)
(Gödöllő 28-29 de marzo)

Reunión de Directores Generales responsables de cohesión territorial.
[Meeting of Director-Generals responsible for territorial cohesion.](#)
(Budapest, 28-30 de marzo)

Conferencia de expertos sobre el cambio demográfico: Conciliación de la vida laboral y familiar - Su efecto sobre la Dinámica Demográfica.
[Expert Conference on Demographic Change: Reconciliation of Work and Family Life - Its Effect on Demographic Dynamics.](#)
(Budapest, 26-29 de marzo)

Los jóvenes necesitan educación para la ciudadanía activa.
[Youths need active citizenship education](#)
(Gödöllő, 29 de marzo)

Reunión del Grupo de Expertos de la Comisión sobre cuestiones demográficas.
[Meeting of the Commission's Expert Group on Demographic Issues.](#)
(Budapest, 30 de marzo)

Presentación y difusión de la Plataforma de la Familia.
[FAMILYPLATFORM Dissemination Presentation.](#)
(Budapest, 31 de marzo)

Solidaridad y competitividad para fijar el rumbo de la política de cohesión.
[Solidarity and competitiveness to set course of cohesion policy.](#)
(Budapest, 31 de marzo)

Los retos demográficos requieren una respuesta común a nivel europeo.
[Demographic challenges require EU-level response.](#)
(Gödöllő, 1 de abril)

La UE no debe construir su futuro sobre la inmigración.
[EU should not build its future on immigration.](#)
(Gödöllő, 1 de abril)

Cooperación de la UE para reducir la migración de los trabajadores de salud.
[EU Cooperation to reduce the health worker migration.](#)
(Gödöllő, 1 de abril)

Reunión informal de Ministros de Demografía y Política Familiar.
[Informal Meeting of Ministers responsible for Demography and Family Policy Issues.](#)
(Gödöllő, 1 de abril)

Reunión Informal de Ministros de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (Salud).
[Informal Meeting of the Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs Council \(Health\).](#)
(Gödöllő, 3-5 de abril)

Conferencia de la Presidencia sobre Empleo Juvenil.
[Presidency Conference on Youth Employment](#)
(Budapest, 4-5 de abril)

Reunión de Directores Generales para la Educación Superior.
[Meeting of Directors General for Higher Education.](#)
(Budapest, 10-12 de abril)

REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE MARZO



Reuniones Celebradas

10 de marzo de 2011



España opinó que tan solo debe considerarse una base jurídica alegando que el número de personas no activas puras a las que afectaba el Reglamento era mínimo en comparación con el colectivo de trabajadores, ex - trabajadores y miembros de sus familias.



En cuanto a los trabajadores autónomos con seguro de desempleo, **España** propuso que se impusieran cargas tanto al país de empleo como al país de residencia.

Propuesta de Reglamento por la que se modifica el “Reglamento 883/2004 sobre Coordinación de Sistemas de Seguridad Social” y el “Reglamento 987/2009 por el que se establece el procedimiento para la aplicación del Reglamento 883/2004.”

La Presidencia inició la reunión retomando el debate sobre la base jurídica del Reglamento.

Países Bajos, Irlanda, Reino Unido y Malta apoyaron la necesidad de una doble base jurídica (artículo 48 y artículo 21.3) por entender que el Reglamento afectaba tanto a trabajadores como a personas no activas.

El Servicio Jurídico indicó que si se deseaba incluir como base jurídica los artículos 48 y 21.3, la única opción era el “splitting”, es decir, dos Reglamentos diferenciados uno para los trabajadores y familiares y otro para las personas no activas.

La Comisión y España alegaron que el número de personas no activas puras a las que afectaba el Reglamento era mínimo en comparación con el colectivo de trabajadores, ex - trabajadores y familiares, y que el Tribunal de Justicia había dictaminado que hay que tener en cuenta al colectivo esencial objeto de protección (trabajadores) a la hora de establecer la base jurídica, tan solo debe utilizarse otra base jurídica complementaria cuando exista un colectivo muy significativo que no esté incluido en la primera base jurídica.

Con respecto a la modificación del artículo 65, y la posible exportación de las prestaciones de desempleo de trabajadores autónomos en cuyo país de residencia no figura esta prestación, ocurrió lo mismo que en la reunión del 15 de febrero, el Grupo se escindió entre aquellos Estados que tenían dichas prestaciones (contrarios a la propuesta de la Comisión y favorables a que fuera el Estado de residencia del trabajador el competente y no el de empleo) y aquellos otros Estados favorables a la exportación y que, por supuesto, no contemplaban en su legislación dichas prestaciones.

El primer grupo estuvo compuesto por **España, Polonia, Dinamarca, Suecia, Finlandia, Luxemburgo, Austria, República Checa y Eslovaquia**. El segundo, por los restantes Estados. **España** propuso como solución de compromiso que impusieran cargas tanto al país de empleo como al país de residencia. No obstante, el segundo grupo, se opuso a cualquier compromiso que no fuera imponer cargas al Estado donde se emplea el trabajador. La Presidencia buscará soluciones alternativas (probablemente exportación de prestaciones durante 5 ó 6 meses).

El Servicio Jurídico a pregunta de España, señaló que no existía ninguna obligación de exportar la prestación en base al derecho derivado. Sin embargo, la laguna existente podría ser llenada por el Tribunal de Justicia que decidiría entre la exportación total o la obligación del Estado de residencia.



Reuniones Celebradas

17 de marzo de 2011
31 de marzo de 2011

Revisión del borrador de Conclusiones sobre la Lucha contra la Pobreza y por el Bienestar Infantil.

En la reunión del **día 17** la **Presidencia** informó en primer lugar sobre las fechas previstas de las próximas reuniones del GAS del mes de abril:

- El 1 de abril: Trabajadores temporales
- El 6 de abril: Envejecimiento Activo y Discapacidad
- 12 de abril: Empleo de los jóvenes
- 14 de abril: Integración de los gitanos
- 19 de abril: Maternidad y el Reglamento 886 de Seguridad Social.

A continuación se distribuyeron las Propuestas de redacción del texto de Suecia, Austria y Lituania y se inició la ronda de intervenciones de las Delegaciones.

En la reunión del **día 31**, se distribuyeron los textos enviados por República Checa, Austria, Dinamarca, Letonia y Alemania., a continuación se analizó punto por punto el borrador de Conclusiones y se dio por cerrado este texto de Conclusiones.

REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE MARZO



Reuniones Celebradas

18 de marzo de 2011

 El Título de la **Presidencia** fue apoyado por, Finlandia Malta, República Checa, Letonia, Portugal, Alemania, España y Bulgaria.

 **Reino Unido** señaló que hay que volver a la idea original del Consejo y priorizar los recursos existentes. Fue apoyado por Dinamarca, Suecia, Austria y Países Bajos.

 **Bélgica**, apoyada por Finlandia, Austria y la Comisión, habló de pensiones seguras.

El papel de la familia se puede nombrar en los considerandos, pero no en los artículos. Fue apoyada por España y la Comisión.

Propuesta de Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el Año Europeo del Envejecimiento Activo (2012).

La **Presidencia** informó que el 13 ò 14 de abril el Parlamento Europeo examinará en plenario las enmiendas presentadas por el ponente designado por el Parlamento, Sr. Martin Kastler, Los **puntos** esenciales de **desencuentro entre Consejo y Parlamento** son los siguientes:

1. Título: El Parlamento propone como título “Año Europeo del Envejecimiento Activo y la Solidaridad Intergeneracional” Para mantener la vitalidad y respeto a la dignidad de todos. Muchas Delegaciones se opusieron al subtítulo propuesto por el Parlamento que hacía referencia a la vitalidad y a la dignidad de las personas. Las razones son que el subtítulo desvirtúa el texto y lo complica sin valor añadido. La **Presidencia** consideró que el planteamiento claro es mantener el título original. La **Comisión** coincidió con lo dicho por las Delegaciones.

2. Presupuesto: El Parlamento quiere destinar un mínimo de 8 millones de euros y esto complica realmente la aprobación de este dossier. Los Estados se mostraron coincidentes en relación a que las exigencias Parlamentarias pueden retrasar o retirar este proyecto. La Comisión propuso destinar 2.3 millones para este proyecto.

3. Pensiones: El Parlamento hace referencia a pensiones sostenibles y seguras, lo que tampoco gustó por olvidarse de lo más importante, pensiones adecuadas.

4. Familias: El papel de las familias también dividió la posición entre Parlamento y el Consejo. El Parlamento tiende más a la protección de las personas mayores mientras el Consejo intenta capacitar más a las personas mayores para que sean autosuficientes y no dependientes en lo posible. El papel de las familias se puede nombrar en los considerandos pero no en el articulado del texto.

5. Instituciones religiosas: La mayoría de los Estados miembros se opusieron a una mención expresa de estas instituciones ya que están incluidas en la Sociedad Civil.

6. Independencia del coordinador: Todos los Estados reconocieron que el coordinador del Año Europeo del Envejecimiento Activo debe ser un funcionario que no podía ser independiente de su propia administración, pero que debería escuchar todas las voces.

7. Texto: El Grupo consideró que las propuestas del Parlamento eran complejas y carecían de concisión.

8. Calendario: La idea de que antes del 30 de septiembre de 2011 deberían estar presentados los programas nacionales fue contestada por todos los Estados. Varias Delegaciones señalaron que el 30 de noviembre sería más adecuado.



Reuniones Celebradas

23 de marzo de 2011

 **Alemania y Malta** presentaron una reserva general de estudio al Borrador de Conclusiones..

Apoyo a la aplicación de la Estrategia Europea de Discapacidad 2010-2020. Borrador de Conclusiones del Consejo.

En la reunión se desarrolló un análisis detallado del Proyecto de Conclusiones en Apoyo de la Estrategia de Discapacidad, iniciándose la ronda de intervenciones de las Delegaciones. **Alemania y Malta** presentaron una reserva general de estudio. A continuación se analizó punto por punto el texto.

Como resumen se puede decir que un conjunto de Estados miembros no quieren que haya ninguna referencia a más legislación, nueva legislación, etc., insistiendo en aspectos como la subsidiariedad y la proporcionalidad y tratan de rebajar el nivel de compromiso en el lenguaje del texto. Otros Estados miembros intentan mitigar al máximo esa posición, apoyando propuestas alternativas y procurando que no se debilite el texto y que no haya retrocesos.

REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE MARZO



Reuniones Celebradas

22 de marzo de 2011



España realizó las siguientes precisiones:

- Expresó sus dudas sobre la eficacia de una evaluación de impacto.

- Recordó que el Ministro de Trabajo e Inmigración, en el Consejo EPSSCO del 6 de diciembre, abogó por la necesidad de flexibilidad y de diálogo entre las instituciones

- Señaló que el Consejo debería de realizar su trabajo, pronunciarse sobre la propuesta de la Comisión, estudiar las enmiendas del PE y expresar su postura.

- Mostró su acuerdo a lo dicho por otras Delegaciones en el sentido de que se estaba reduciendo a un problema técnico un debate eminentemente político.

- Finalmente, llamó la atención sobre el hecho de que la propuesta de evaluación de impacto del Reino Unido se limitaba a los costes económicos.

Propuesta de Directiva que modifica la Directiva 92/85/ECC relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada que ha dado a luz o en período de lactancia.

En octubre de 2008 la Comisión planteó a los Estados miembros y al Parlamento una revisión del permiso de maternidad vigente, que databa del año 1992, entre sus objetivos fundamentales estaba la ampliación del permiso maternal de 14 a 18 semanas retribuidas.

El pasado 20 de octubre, de 2010, el Parlamento Europeo (PE), adoptó en primera lectura más de 70 enmiendas a la Propuesta de Directiva, entre otras la referida a la ampliación del permiso maternal a 20 semanas y dos más para el cónyuge, todas ellas retribuidas.

El contexto actual ha cambiado significativamente desde la propuesta de la Comisión. Deben tenerse en cuenta, especialmente el impacto presupuestario de la prestación económica durante el permiso de maternidad y la duración del permiso. El Consejo debe adoptar una posición en primera lectura de acuerdo con el espíritu de cooperación leal entre instituciones en el proceso de codecisión.

En el Consejo EPSSCO, del 6 de diciembre, se celebró un debate público sobre esta Propuesta de Decisión con una ronda de intervenciones de los países.

En la **reunión del día 22** de marzo se retomó esta Propuesta en el GAS. Se trabajó sobre dos documentos:

1. Una nota del Reino Unido en la que propone que el Consejo realice una evaluación de impacto antes de continuar con los debates en el seno del GAS. Cree necesaria esta evaluación por el gran número de enmiendas del PE y en la nota detalla las áreas en las que, en opinión de Reino Unido, debe realizarse dicha evaluación de impacto.
2. Una nota resumen de la Presidencia húngara referida a la situación de este dossier. La Presidencia propone continuar el trabajo en el GAS, analizando un conjunto de enmiendas del PE agrupadas en cinco grandes temas.

La **Comisión** se manifestó contraria a la realización de una evaluación de impacto. Solo sería justificable desde el punto de vista jurídico si el Consejo fuese a aprobar una enmienda de fondo (enmienda sustantiva) y en este momento no es el caso.

Apoyaron la propuesta de Reino Unido: Alemania, Bulgaria, Suecia, República Checa, Dinamarca, Estonia, Irlanda, Lituania, Países Bajos, Malta, Eslovaquia, Rumania y Letonia, aunque no tenían una idea clara sobre quién debe hacer la evaluación y financiarla. El resto, Bélgica, Francia, Portugal, Polonia, Austria, Grecia, Italia, Luxemburgo, España, Eslovenia, Finlandia y Chipre, mostraron dudas o fueron contrarios a la evaluación.

Después se debatió sobre las enmiendas relativas a la incorporación al trabajo.



Reuniones Celebradas

24 de marzo de 2011.



España dijo que existe la libre circulación de

trabajadores y de personas, por lo que todos los Estados están afectados por la problemática gitana.

Marco de la Unión para las Estrategias Nacionales de Integración de la Población Gitana.

La **Presidencia** informó que el 5 de abril la Comisión presentará la Comunicación para un Marco Estratégico de la Población Romaní. Informó igualmente que las Conclusiones que se adoptarán en el Consejo de 19 de mayo se presentarán también en el Consejo de Juventud, Educación y Cultura.

Los Estados miembros presentaron sus comentarios generales al proyecto de Conclusiones. Algunos Estados se oponen a unas estrategias nacionales. El texto va a resultar muy difícil si no se introducen modificaciones esenciales. La solución, rebajar su contenido.

REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE MARZO



Reuniones Celebradas

25 de marzo de 2011



España

consideró que la definición de “ajustes razonables” podía mejorarse. La idea de incluir ejemplos en los considerandos puede ayudar a clarificar la definición, pero teniendo en cuenta que no se pueden incluir todos.

Propuesta de Directiva sobre la aplicación del principio de igualdad de Trato entre las Personas con Independencia de la Religión o Convicciones, Discapacidad, Edad u Orientación Sexual.

La Presidencia Húngara distribuyó un cuestionario con cuatro preguntas sobre el concepto de “ajustes razonables” y su desarrollo en la legislación de los Estados miembros.

Al iniciarse la ronda de intervenciones **Reino Unido** preguntó a la Comisión sobre el alcance de la información de la Comisaria Reding, sobre una posible opción de fraccionar la propuesta de Directiva separando de ella lo referente a Discapacidad. **La Comisión** respondió que la única información clara, por el momento, es que se pondrá en marcha una norma europea de accesibilidad, pero no conocen la existencia de otros planes. La mayoría de las Delegaciones se mostraron interesadas por obtener más información.

La primera pregunta del cuestionario se refería a la legislación en los países, España intervino de acuerdo con las respuestas remitidas desde la Subdirección General de Participación y Entidades Tuteladas del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

En la segunda se preguntaba si la definición de ajustes razonables era suficientemente clara en el proyecto de Directiva, **Finlandia, España, Chipre, Alemania, Francia, Reino Unido, Grecia y Comisión** consideraron que podía mejorarse.

La tercera pregunta versaba sobre la conveniencia de incluir ejemplos en los considerandos para ayudar a clarificar la definición. **Finlandia, España, Chipre, Eslovaquia, Suecia, República Checa, Grecia y Reino Unido**, entendían que era imposible recoger todos los ejemplos y así deberían entenderse los mismos. **Alemania, Irlanda y Bélgica** no apoyaron la inclusión de ejemplos.

En la cuarta pregunta, sobre clarificar el concepto de “carga desproporcionada” intervinieron sólo algunas Delegaciones para expresar la dificultad de este concepto.



Reuniones Celebradas

29 de marzo de 2011.



España

.en cuanto al ámbito de aplicación, se manifestó a favor de buscar posiciones comunes y excluir a las Empresas de Trabajo Temporal.

Propuesta para una Directiva del Parlamento y del Consejo sobre las condiciones de entrada y residencia de nacionales de terceros países en el marco de las transferencias intracorporativas.

Los puntos de la Propuesta de Directiva tratados en la reunión del día 29 fueron:

- Ámbito de aplicación.
- Definiciones: Aclarar el concepto de especialista.
- Criterios de entrada.
- Derechos de los trabajadores.
- Principio de igualdad de trato.

Se produjo la intervención de las Delegaciones y la Comisión para mostrar su posición en relación con los puntos anteriores.

CUMBRE SOCIAL TRIPARTITA

La Cumbre Social Tripartita se reúne dos veces al año y tiene lugar antes del Consejo Europeo.

El Presidente de la Comisión, José Manuel Barroso, el Comisario Europeo de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión, László Andor, el Presidente del Consejo Europeo, Herman Van Rompuy y primer Ministro Húngaro, Viktor Orban (Presidencia del Consejo) se reunieron en la [Cumbre Social Tripartita el 24 de marzo](#). También estuvieron los Primeros Ministros y Ministros de Empleo de las próximas presidencias Polaca y Danesa.

Sus discusiones se centraron en la consolidación fiscal y

presupuestaria y sus efectos sobre el empleo y el crecimiento, así como el papel de los interlocutores sociales en los gobiernos.

Los interlocutores sociales europeos (CES, Business Europe, CEEP y UEAPME) coincidieron en la necesidad de reforzar la cooperación económica y de reformas del mercado laboral. Hicieron un llamamiento para la adecuada participación de los interlocutores sociales en la definición de los Planes Nacionales de Reforma y en la aplicación de la estrategia “Europa 2020” en su conjunto.

**CONSEJO EUROPEO, JEFES DE ESTADO Y DE GOBIERNO
24 y 25 de marzo de 2011**



Fuente: Consejo Europeo

Los días 24 y 25 de marzo, de 2011 se celebró en Bruselas el **Consejo Europeo de Primavera** que reúne a los **Jefes de Estado y de Gobierno** de los países miembros, al Presidente del Consejo Europeo y al Presidente de la Comisión Europea.

intención de presentar un Acta del Mercado Único, e invita al Parlamento Europeo y al Consejo de la Unión Europea a adoptar, antes de que termine 2012, un primer conjunto de medidas prioritarias con el fin de dar un nuevo impulso al Mercado Único. Debe insistirse en la consecución del Mercado Único de contenidos digitales. Debería reducirse, en particular en lo que atañe a las PYME, la carga reguladora, tanto a nivel europeo como nacional. La Comisión informará sobre este asunto antes del verano. El Consejo Europeo ha acogido también favorablemente la intención de la Comisión de proponer formas de eximir a las microempresas de determinadas reglamentaciones futuras. El Consejo Europeo hace un llamamiento a los Estados miembros para que apliquen íntegramente la Directiva de servicios.

El [Documento de Conclusiones](#) del Consejo Europeo se vertebra en tres grandes títulos referidos a: Política Económica en la Unión Europea; Libia/ Países vecinos del Sur; y Japón y dos anexos referidos a: Pacto por el Euro Plus(refuerzo de la coordinación de la política económica a favor de la competitividad y la convergencia) y Hoja de condiciones para el Mecanismo Europeo de Estabilidad (MEDE).
En relación al primer título:

Política económica

El Consejo Europeo adoptó un conjunto global de medidas encaminadas a responder a la crisis, preservar la estabilidad financiera y establecer los fundamentos de un crecimiento inteligente, sostenible, socialmente integrador y creador de empleo. Todo ello reforzará la gobernanza económica y la competitividad de la zona del euro y de la Unión Europea. En concreto:

1- Puesta en práctica del Semestre Europeo: Europa 2020, saneamiento presupuestario y reforma estructural

En el nuevo marco del Semestre Europeo, el Consejo Europeo ha subrayado la necesidad de dar prioridad al restablecimiento de los equilibrios y sostenibilidad presupuestaria, a la reducción del desempleo mediante la introducción de reformas en el mercado laboral , y a la realización de nuevos esfuerzos para elevar el crecimiento (trabajo más atrayente, incorporación de desempleados al mercado laboral, invertir en educación y formación, equilibrio flexibilidad- seguridad, reforma de las pensiones, entre otros). Todos los Estados miembros traducirán estas prioridades en medidas concretas que se incluirán en sus programas de estabilidad o de convergencia y en sus programas nacionales de reforma. Sobre esta base, la Comisión presentará para cada país sus propuestas específicas de dictamen y sus recomendaciones, con tiempo suficiente para su adopción con anterioridad al Consejo Europeo de junio. El Consejo Europeo celebra que la Comisión tenga la

2. Reforzar la gobernanza.

El conjunto de seis propuestas legislativas sobre gobernanza económica es fundamental para garantizar una disciplina presupuestaria y evitar los desequilibrios macroeconómicos excesivos. Incluye una reforma del Pacto de Estabilidad y Crecimiento, nuevas disposiciones sobre los marcos presupuestarios nacionales y una nueva vigilancia de los desequilibrios macroeconómicos.

3. Imprimir una calidad nueva a la coordinación de políticas económicas: el Pacto por el Euro Plus.

El Pacto por el Euro Plus, aprobado por los Jefes de Estado o de Gobierno de la zona del euro y al que se han sumado Bulgaria, Dinamarca, Letonia, Lituania, Polonia y Rumanía contribuirá al fortalecimiento del pilar económico de la UEM. El Pacto sigue abierto a otros Estados miembros y respetará plenamente la integridad del Mercado Único.

Los Estados miembros que han firmado el Pacto se han comprometido a anunciar una serie de actuaciones que pondrán en práctica en los próximos doce meses,

4. Restablecer la salud del sector bancario

La Autoridad Bancaria Europea, así como los organismos competentes, están llevando a cabo pruebas de resistencia. Se asegurará un elevado nivel de divulgación de la información referente a los bancos, también en relación con los títulos de deuda soberana.

5. Reforzar los mecanismos de estabilidad de la zona del euro

El Consejo Europeo ha adoptado la Decisión por la que se modifica el Tratado de Funcionamiento de la UE para el establecimiento del Mecanismo Europeo de Estabilidad (MEDE), e insta a que se entablen rápidamente los procedimientos nacionales de aprobación, de manera que pueda entrar en vigor el 1 de enero de 2013.

ESTADÍSTICAS EUROSTAT
Estadísticas de Desempleo
Tasas de paro en el mes de febrero


Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de febrero de 2011) fueron publicados el 1 de abril de 2011 (los datos mensuales de tasas de paro son publicados aproximadamente con un desfase de dos meses).

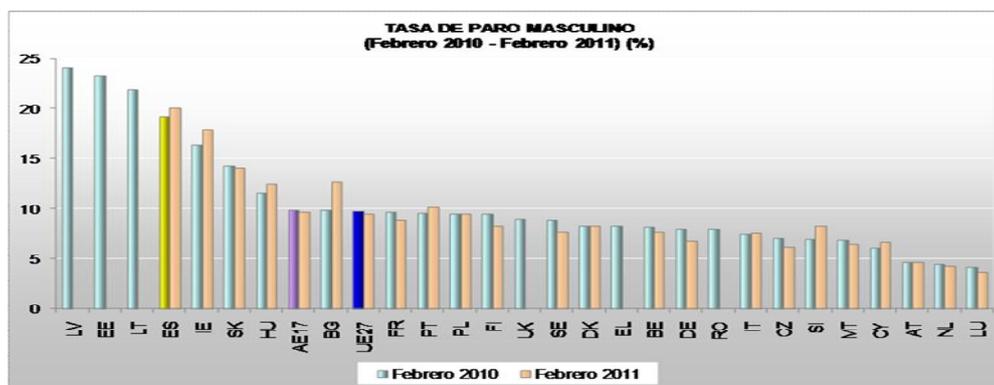
La tasa de paro en el mes de febrero fue del 9,9% en AE17, con una reducción de una décima en comparación con enero de 2011 (10,0%). En febrero de 2010 era del 10,0%. En la UE27 el paro en febrero fue del 9,5%, una décima menos que en enero de 2011. En febrero de 2010 la tasa era del 9,5%.

Las tasas de desempleo más bajas se han registrado en los Países Bajos (4,3%), Luxemburgo (4,5%) y Austria (4,8%), mientras que las más altas se registraron en España (20,5%), Lituania (17,4% en el cuarto trimestre de 2010) y Letonia (17,3% en el cuarto trimestre de 2010).

En comparación con hace un año, la tasa de paro se redujo en trece Estados miembros, se mantuvo estable en dos y aumentó en doce países de la Unión. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Letonia (del 20,1% al 17,3%, entre los últimos trimestres de 2009 y 2010), Estonia (del 16,1% al 14,3%, entre los últimos trimestres de 2009 y 2010) y Suecia (del 8,8% al 7,6%). Las subidas más notables se registraron en Grecia (del 10,2% al 14,1%, entre los últimos trimestres de 2009 y 2010), en Bulgaria (del 9,4% al 11,6%) y en Irlanda (del 13,0% al 14,9%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, en febrero estaban en el paro más de 23 millones de hombres y mujeres en la Europa de los 27 (cerca de 16 millones en AE17). En relación con el mes de enero de 2011 el paro ha disminuido en 99.000 personas en la UE27 (77.000 en AE17). Comparado con febrero de 2010, el desempleo en la UE27 ha bajado en 31.000 personas (77.000 en AE17).

Entre febrero de 2010 y febrero de 2011, la tasa de desempleo masculino descendió del 9,9% al 9,7% en la zona euro y del 9,8% al 9,5% en la UE27.



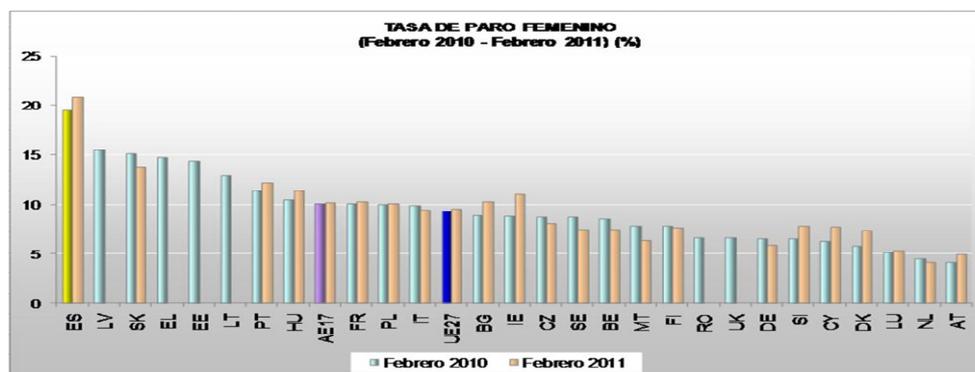
Fuente: EUROSTAT

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas AE16 corresponden a la Europa del euro.

ESTADÍSTICAS EUROSTAT

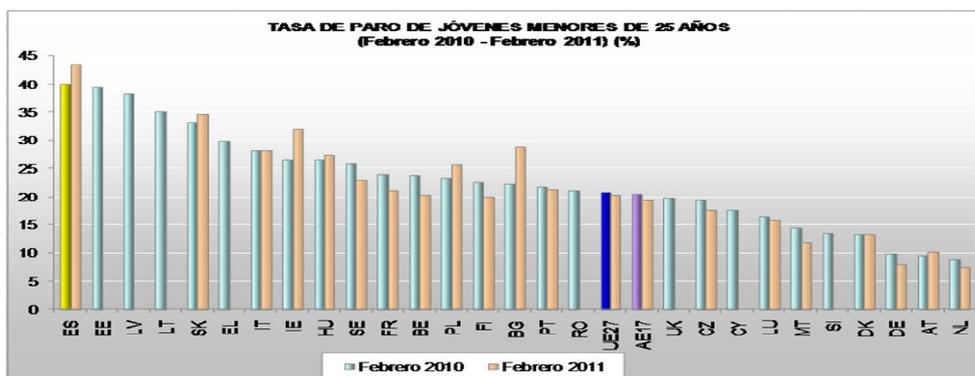
Estadísticas de Desempleo

Por su parte, la tasa de paro femenino creció en AE17 del 10,1% al 10,2% (del 9,4% al 9,6% en la UE27).



Fuente: EUROSTAT

En febrero de 2011, la tasa de paro de los jóvenes (menores de 25 años) se redujo en un 1,0% con un 19,4% en la AE17 y un 20,4% en la Europa de los 27 (en enero de 2010 era del 20,5% y 20,9% respectivamente). Las tasas más bajas se registraron en los Países Bajos (7,4%) y en Alemania (7,9%) y las más altas en España (43,5%) y en Grecia (36,1%, en el cuarto trimestre de 2010).



Fuente: EUROSTAT

Fuera del ámbito de la UE, la tasa de paro en el mes de febrero fue del 8,9% en EE.UU. y de 4,6% en Japón.

ESTADÍSTICAS EUROSTAT

Estadísticas de Empleo

Primera estimación de Empleo para el 4º trimestre de 2010

El empleo en alza de un 0,1% en la AE16 y en la UE27

Aumento de +0,3% en ambas zonas en relación con el 4º trimestre de 2010

Según comunicado de prensa de EUROSTAT con fecha 15 de marzo de 2011, el número de personas con empleo ha aumentado en 0,1% tanto en AE16 (a partir del 1 de enero de 2011 se convierte en AE17 con la incorporación de Estonia) como en la UE27 -en el 4º trimestre de 2010- en relación con el trimestre anterior. En el 3º de 2010 se mantuvo estable en AE16 y creció un 0,1% en la UE27.

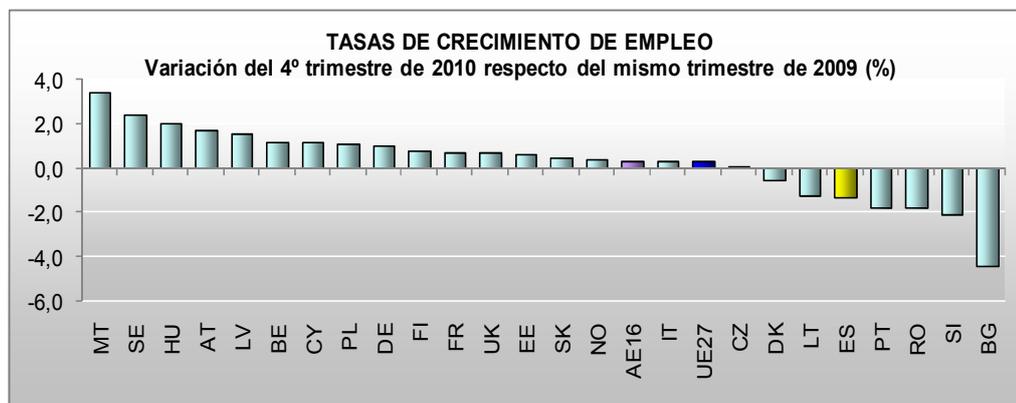
Los descensos de empleo se han registrado en la construcción (-9% en la zona euro y en la UE27) y en la industria manufacturera (-0,1% y -0,2%,

respectivamente). El empleo en la agricultura ha aumentado un 0,5% en la eurozona y un 0,4% en la UE27. El empleo en el sector financiero y de servicios a empresas ha aumentado un 0,3% tanto en la zona euro como en la UE27. En otros servicios -sobre todo la administración, la sanidad y la educación- el empleo ha aumentado un 0,3% en la zona del euro y un 0,2% en la UE27. En el sector comercio, transportes y comunicaciones el empleo ha crecido un 0,3% en la eurozona y un 0,2% en la UE27.

ESTADÍSTICAS EUROSTAT

El empleo ha aumentado un 0,3% tanto en AE16 como en la UE27 en el 4º trimestre de 2010 en relación con el mismo trimestre del año precedente. En el tercer

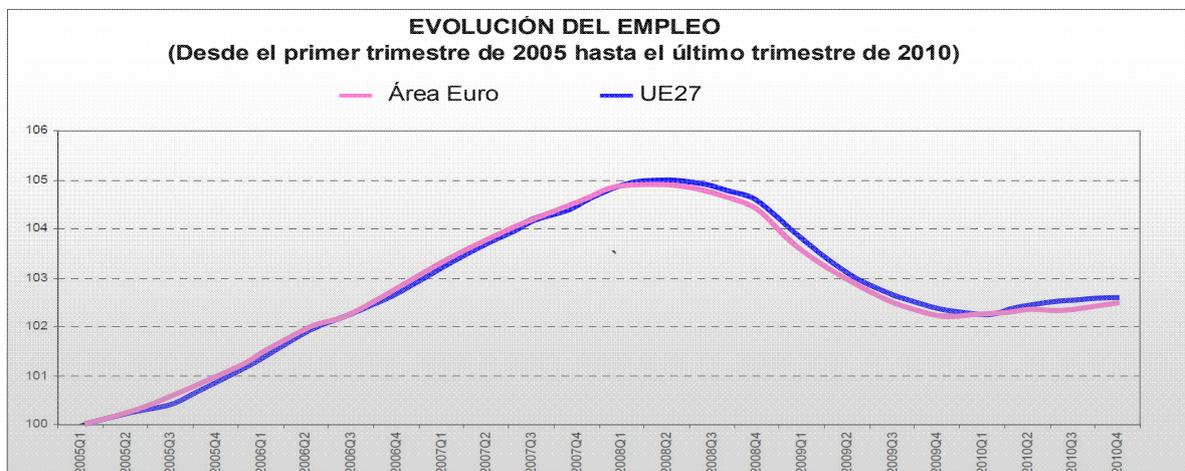
trimestre de 2010 el empleo había disminuido en un 0,2% en AE16 y en 0,1% en la UE27.



Fuente: EUROSTAT

EUROSTAT estima que en el 4º trimestre de 2010, 221,7 millones de hombres y mujeres tenían un empleo en la UE27 (144,8 millones en la AE16). En 2010, el empleo disminuyó un 0,5% tanto en AE16 como en la UE27, en relación con el -1,8% que se registró en ambas zonas en el año 2009.

En el gráfico siguiente se muestra la evolución del empleo a lo largo de cinco años, desde el primer trimestre de 2005 hasta el último trimestre de 2010-en millones de personas empleadas- según el Sistema Europeo de Cuentas 1995 (SEC-95), de acuerdo con criterios de la Organización Internacional del Trabajo .



Fuente: EUROSTAT

INFORME 2010 SOBRE PROGRESO EN IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES

El balance de género en los puestos de alta responsabilidad en Europa

En 2010, existe aún una disminución importante del número de mujeres a medida que se asciende en cargos de responsabilidad en los Estados miembros de la Unión Europea. El porcentaje de mujeres en puestos claves políticos y económicos apenas ha variado en los últimos años. Dada la baja presentividad de la mujer en la escena política, diversos países de la UE27 empezaron a actuar para cambiar la presente situación: en Irlanda el

“Oireachtas” (Casas del Parlamento) recomendó a los partidos políticos medidas para promover la igualdad de género en la composición de sus miembros, incluso en la selección de candidatos para ser elegidos; Grecia también organizó recientemente una campaña de sensibilización a favor del papel de la mujer en la política; España y Polonia tienen ya una representación equilibrada obligatoria en las listas electorales.

ESTADÍSTICAS EUROSTAT
INFORME 2010 SOBRE PROGRESO EN IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES

El balance de género en los puestos de alta responsabilidad en Europa

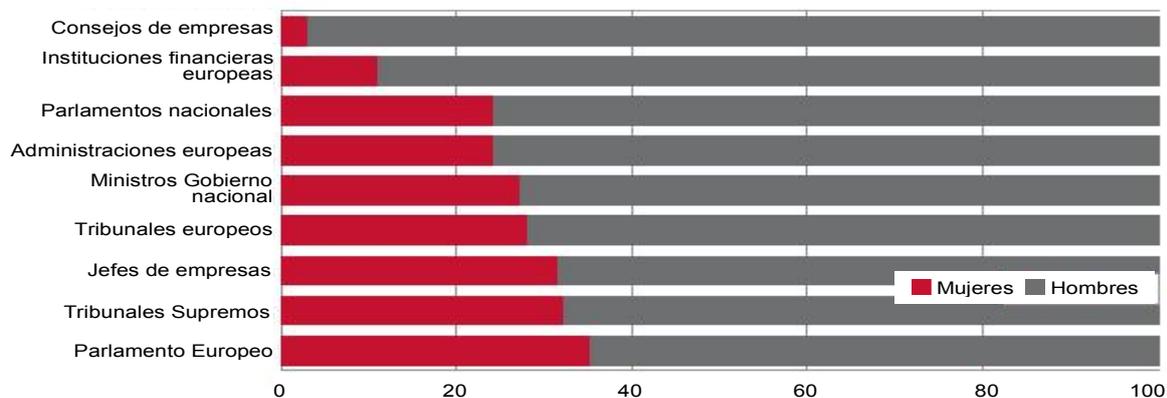
En 2010, sólo tres Estados miembros estaban dirigidos por mujeres (Alemania, Eslovaquia y Finlandia), mientras que el promedio de mujeres miembros de los parlamentos nacionales era del 24%, un punto porcentual más que en 2005 (los Países Bajos y Suecia estuvieron representados por más de un 40% de mujeres en sus parlamentos nacionales; por el contrario, Malta y Hungría solamente fueron representados por menos de un 10%).

En lo referente al número de ministros mujeres en la UE27, la proporción aumentó del 22% en 2005 al 27% en el 2010.

También en el ámbito económico las mujeres están en general subrepresentadas. Sólo un 3% de las mayores empresas que cotizan en bolsa tenían en 2010 una mujer que presidía su máximo órgano de toma de decisiones.

Las variaciones son muy importantes dependiendo de los Estados miembros: en Suecia y en Finlandia más del 25% de los cargos empresariales de alta responsabilidad son mujeres; sin embargo, sólo son un 5% en Luxemburgo, Chipre, Italia y Malta.

PARTICIPACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN PUESTOS DE TOMA DE DECISIONES – 2010 (%)



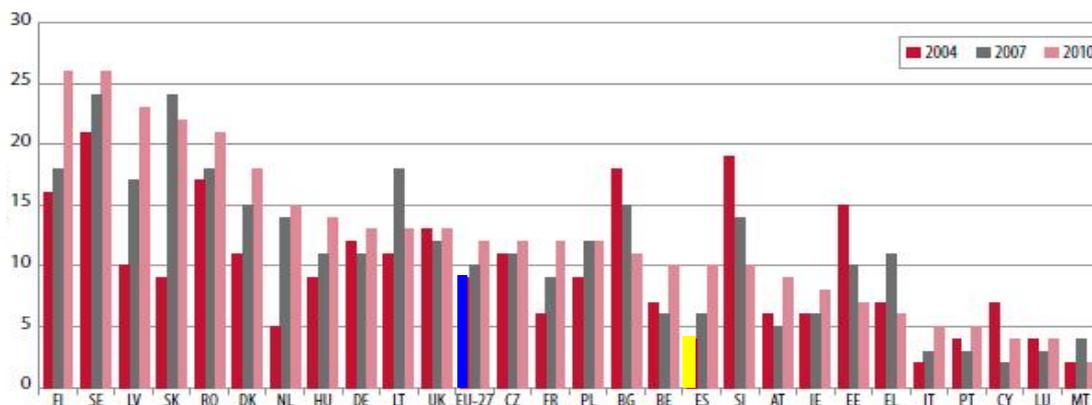
Fuente: EUROSTAT y COMISIÓN EUROPEA

Las mujeres en los consejos de decisión de las mayores empresas de la UE27

A la vista de la gran cantidad de empresas que han tardado en enmendar los problemas derivados de los desequilibrios entre hombres y mujeres, algunos

gobiernos de Estados miembros de la UE han legislado con ánimo de forzar los cambios necesarios.

PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LOS ALTOS ÓRGANOS DE DECISIÓN DE LAS MAYORES EMPRESAS DE CADA PAÍS (2004 – 2010) (%)



Fuente: COMISIÓN EUROPEA

Las mujeres en los consejos de decisión de las mayores empresas de la UE27

La primera cuota de paridad de género en los consejos directivos de grandes empresas se introdujo en Noruega en el año 2006: como consecuencia directa de la ley de cuotas, la representación de mujeres en los consejos directivos de las grandes empresas ha aumentado del 22% en 2004 al 42% en 2009.

En fecha más reciente, España legisló sobre este tema y una ley de este tipo se debate en Francia (en ambos países se han realizado mejoras en las cuotas de género desde el año 2004).

En otros países también tienen códigos de gobierno que hacen hincapié en la importancia de la diversidad y la igualdad entre los sexos. En términos generales, los países que han introducido este tipo de códigos tienen

mayor porcentaje de mujeres a nivel directivo (por ejemplo, Suecia y Finlandia). También Dinamarca y los Países Bajos han avanzado en medidas tendentes a la promoción de las mujeres en puestos de alta responsabilidad.

El Reino Unido está llevando a cabo una revisión acerca de los obstáculos que impiden a las mujeres llegar en mejores condiciones a las juntas directivas de las grandes empresas.

La Comisión Europea establecerá un diálogo directo con las empresas privadas para abordar de manera fehaciente esfuerzos especiales para corregir los desequilibrios en los consejos empresariales.

Porcentaje de las mayores empresas según nº de mujeres en consejos de decisión

A pesar de que en muchos Estados miembros ha disminuido la diferencia entre hombres y mujeres en los consejos directivos de las grandes empresas las mujeres siguen estando subrepresentadas.

Una de cada tres grandes empresas de la UE (34%) no tenía ninguna mujer en sus órganos de gobierno en el año 2010 (más de la mitad de las empresas encuestadas en diez de los Estados miembros, así como en Turquía, solamente tenían consejos directivos compuestos exclusivamente por hombres).

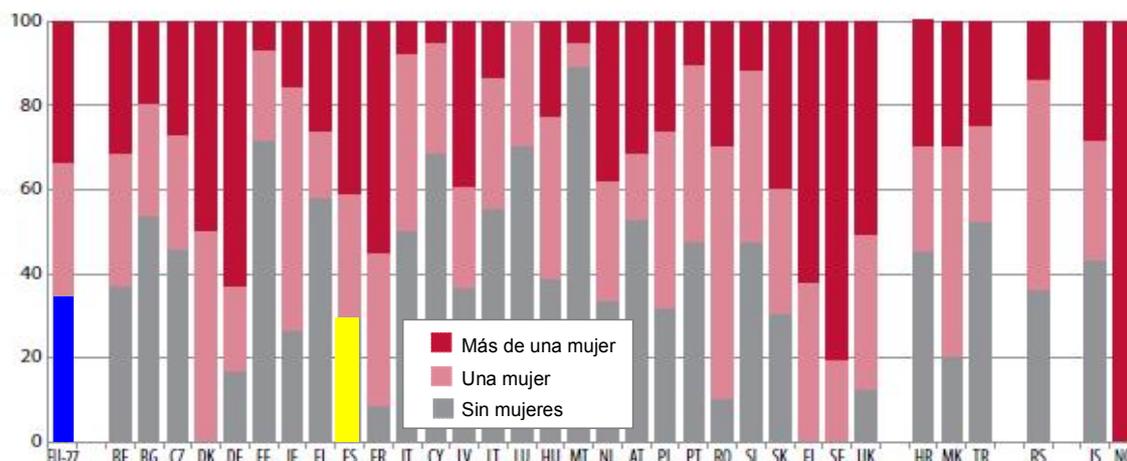
Otro tercio de las grandes empresas encuestadas (32%)

contaban con una sola mujer entre los componentes de los consejos de gobierno: sólo en Dinamarca, Finlandia y Suecia todas las empresas encuestadas disponen de una mujer en sus altos órganos de decisión.

Noruega es el único país que cuenta en todas las grandes empresas con más de una mujer en sus órganos de decisión.

A este ritmo se calcula que se tardará más de 50 años en alcanzar una situación de cierto equilibrio (al menos un 40% de mujeres en los puestos de consejos directivos).

PORCENTAJE DE LAS MAYORES EMPRESAS DE CADA PAÍS POR NÚMERO DE MUJERES EN ÓRGANOS DE TOMA DE DECISIONES (2010) (%)



Fuente: COMISIÓN EUROPEA

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas AE16 corresponden a la Europa del euro.

INFORME 2010 SOBRE PROGRESO EN IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Porcentaje de las mayores empresas según nº de mujeres en consejos de decisión

En este capítulo se incluyen otros países europeos no pertenecientes a la Unión Europea: Noruega (el país paradigmático en representación importante de las mujeres en el mercado de trabajo) e Islandia, ambos pertenecientes al Espacio Económico Europeo; Croacia,

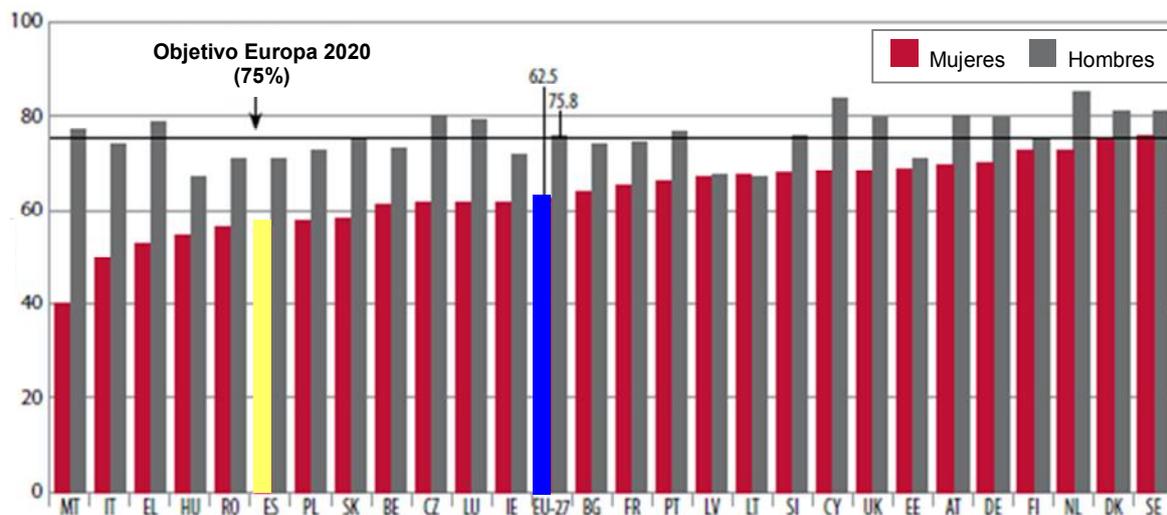
Macedonia y Turquía (el único país sin mujeres en los consejos de decisión de sus grandes empresas), países candidatos a entrar en la Unión Europea; y la República Serbia.

Tasas de empleo de mujeres y hombres en relación con la Estrategia Europa 2020

La Estrategia **Europa 2020**, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo al empleo

pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando también la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intentar integrar mejor a los inmigrantes en situación irregular.

TASAS DE EMPLEO (MUJERES Y HOMBRES ENTRE 20 Y 64 AÑOS)
EN LA UE27 – TASAS MEDIAS ENTRE 2004 Y 2009 (%)



Fuente: EUROSTAT – Labour Force Survey (LFS)

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas AE16 corresponden a la Europa del euro.

LEGISLACIÓN INSTITUCIONES EUROPEAS

Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social europeo y al Comité de las Regiones. [Hacia un mejor funcionamiento del mercado único de servicios, partiendo de los resultados del proceso de evaluación recíproca de la Directiva de servicios](#). (Bruselas, 27/01/2011)

Reglamento (UE) N° 249/2011 de la Comisión de 14 de marzo de 2011 por el que se adoptan las especificaciones del módulo *ad hoc* de 2012 sobre [la transición de la vida laboral a la jubilación previsto en el Reglamento \(CE\) n° 577/98 del Consejo](#). (DOUE, 15/03/2011)

Dictamen del Comité de las Regiones — [«Juventud en movimiento»](#). (DOUE, 02/04/2011)

Dictamen del Comité de las Regiones — [«En pos de unos sistemas de pensiones europeos adecuados, sostenibles y seguros»](#) (DOUE, 02/04/2011)

Decisión del Consejo Europeo de 25 de marzo de 2011 que [modifica el artículo 136 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea en relación con un mecanismo de estabilidad para los Estados miembros cuya moneda es el euro](#). (DOUE, 06/04/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la [«Propuesta de Decisión del Consejo relativa a las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros»](#). (DOUE, 06/04/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Banco Central Europeo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — [Reforzar la coordinación de las políticas económicas para fomentar la estabilidad, el crecimiento y el empleo — Instrumentos para una mejor gobernanza económica de la UE](#)». (DOUE, 06/04/2011)

NOTICIAS DESTACADAS

Significativo aumento de la demanda laboral/Significant rise in labour demand. La demanda de trabajo en Europa aumentó significativamente en 2010, principalmente en el comercio, la manufactura y los servicios empresariales no financieros, de acuerdo con la edición de marzo del Observatorio Europeo de Vacantes de Empleo.

Permiso único: mismos derechos e igualdad de trato para los trabajadores extranjeros. La Comisión de Empleo ha aprobado una serie de enmiendas a la directiva que introduce un permiso único de residencia y trabajo. Los diputados han respaldado que los trabajadores extranjeros disfruten de los mismos derechos que los ciudadanos europeos en relación al tiempo de trabajo, el salario y la seguridad social. Además, los nacionales de terceros países cubiertos por esta normativa solo podrán obtener beneficios fiscales de un Estado miembro cuando sus familiares residan en el mismo país.

Más de 19 millones € del Fondo Europeo de Globalización para ayudar a 7.439 trabajadores despedidos./ Over € 19 million from EU Globalisation Fund to help 7.439 redundant workers. La Comisión Europea ha efectuado pagos a Alemania, los Países Bajos, España, Eslovenia y Polonia desde el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización, para ayudar a trabajadores despedidos en diferentes sectores productivos como el del automóvil, la venta al por mayor y al por menor, el corte, tallado y acabado de la piedra natural, la fabricación de textiles, etc. 5.400.000 € ayudarán a 2.312 trabajadores despedidos de tres regiones españolas (Valencia, Aragón y Cataluña)

La Carta de Derechos de la Unión Europea, desconocida para el 72% de los europeos. Un dato que sale a la luz cuando se cumple un año desde que el texto se hizo jurídicamente vinculante, según un informe de la Comisión Europea. La Carta europea de Derechos Fundamentales complementa la normativa nacional y se aplica principalmente a las instituciones de la Unión Europea, que la tienen en cuenta a la hora de elaborar políticas o redactar nuevas leyes. La Carta protege a ciudadanos y entidades contra eventuales violaciones de sus derechos por parte de las instituciones europeas.

La Comisión Europea (CE) desea más mujeres en los consejos y moderar el sueldo de los directivos. La Comisión Europea desea una mayor diversidad e igualdad de género en los consejos de administración de las compañías cotizadas, y el fomento de prácticas de remuneración más saludables entre los directivos. El Ejecutivo comunitario ha publicado un libro verde sobre este tema, que será sometido a consulta pública hasta el próximo 22 de julio y que servirá a la Comisión para valorar si redacta normas vinculantes en 2012, que vayan más allá de los actuales códigos de cumplimiento voluntario.

Consulta pública sobre un posible sucesor de PROGRESS 2007-2013/ Public consultation on a possible successor to PROGRESS 2007-2013. La Comisión ha emprendido la revisión de sus instrumentos de financiación plurianuales para después de 2013. El programa de la UE para el empleo y la solidaridad social - Progress (2007-2013), también está sujeto a una revisión. En este contexto, la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión invita a participar en la consulta pública sobre el instrumento que le suceda. Esta consulta está abierta desde el 4 de abril al 27 de mayo.

La Comisión pide a Bélgica pagar las pensiones directamente a las cuentas bancarias donde residan los beneficiarios/ Commission requests Belgium to pay pensions directly to bank accounts where beneficiaries reside. La Comisión Europea ha pedido a Bélgica que ponga fin a los procedimientos complejos para el pago de las pensiones a los beneficiarios que residan en otro país de la UE. Al negarse a pagar las pensiones directamente a una cuenta bancaria, los beneficiarios de pensiones belgas, en 19 países de la UE, sufren retraso en el acceso a sus pensiones, así como unos costes desproporcionados y otros inconvenientes.

La Comisión pide a Alemania el pago a los beneficiarios de la pensión completa concedida con arreglo a los acuerdos bilaterales/ Commission requests Germany to pay beneficiaries full pension granted under bilateral agreements. La Comisión Europea ha solicitado a Alemania al pago a los beneficiarios de pensiones del monto total de la pensión concedida en virtud de un acuerdo bilateral, cuando un ciudadano se traslada a otro país de la UE.

CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EMPLEO

[A bridge to the future – Agora Conference.](#)

Conferencia Agora-Un puente hacia el futuro.
(Bélgica , Bruselas, 17 de marzo)

[European Employment Research Dialogue II – Making the mutual responsibilities approach the norm in administering social security benefits.](#)

Diálogo de Investigación Europea sobre Empleo. Hacer de la toma de responsabilidades mutuas el enfoque la gestión de las normas en las prestaciones sociales.
(Bélgica , Bruselas, 17 de marzo)

[Interculturalidad, diversidad y espíritu empresarial.](#)

(España, Ceuta, 28 de marzo)

[Equal Pay Work of Equal Value – How do We Get There?](#)

Igual Salario para trabajo de igual valor – ¿Cómo llegar?
(Webinar, 29 marzo)

[ESF conference: Innovating together for employment of senior workers.](#)

Conferencia FSE (Fondo Social Europeo): Innovando juntos para el empleo de trabajadores de más edad.
(Francia, París, 31 de marzo)

[Kick-starting Economic Recovery – the Role of Entrepreneurship in the Structural Funds](#)

Poner en marcha la recuperación económica – el papel de la iniciativa empresarial en los Fondos Estructurales.
(Alemania, Berlín, 31 marzo)

[“Investing in Quality Jobs, better Coherence and Social Protection”](#)

"Invirtiendo en empleos de calidad, una mayor coherencia y protección social"
(Francia, París, 7 de abril)

[Curso-Taller sobre “Empleos Verdes”](#)

(Italia, Turín, 4-22 abril)

[The Europe 2020 and the Education-training 2020 Strategies and the Hungarian Higher Education. Achieving the Knowledge Triangle \(Education-Research-Innovation\).](#)

Europa 2020 y la Educación y Formación en la Estrategia 2020 y la Educación Superior en Hungría. Lograr el triángulo del conocimiento (Educación- Investigación-Innovación).
(Hungría, Pannon Egyetem, 21-22 de abril)

EMPLEO

[Stepping up to the challenge: Repositioning Public Employment Services to Enhance Youth Employment Prospects.](#)

Un paso adelante para el reto: Reposicionamiento de los Servicios Públicos de Empleo para mejorar perspectivas de Empleo de la Juventud.
(Hungría, Budapest, 28-29 de abril)

[Taller “Salarios, Crisis, y Recuperación Económica”.](#)

(Suiza, Ginebra, 6 de mayo)

[Torino Process: Learning from Evidence Event.](#)

Proceso de Torino: Aprendiendo de la evidencia de eventos.
(Italia, Turín, 10-11 de mayo)

[High level conference on Increasing attractiveness and excellence of VET through quality and efficiency.](#)

Conferencia de Alto Nivel para incrementar el atractivo y la excelencia de la FP a través de la calidad y la eficiencia.
(Hungría, Budapest, 17-18 de mayo)

[Cedefop Expert Workshop on Mainstreaming ECVET \(Credit system for Vocational Education and Training\) to practitioners.](#)

Taller de expertos de Cedefop sobre la Incorporación de ECVET (Sistema Europeo de Créditos para la Educación y la Formación Profesional) a los profesionales.
(Grecia, Tesalónica, 30-31 de mayo)

[Conference “Broadening Opportunities for Development”.](#)

Conferencia “Ampliación de Oportunidades para el Desarrollo.”
(Francia, París, 30 mayo - 1 junio)

[The 2011 Annual ECVET \(Credit system for Vocational Education and Training\) Forum.](#)

Foro Anual ECVET (Sistema Europeo de Créditos para la Educación y la Formación Profesional) 2011.
(España, Madrid, 9-10 de junio)

[2nd Conference on Regulating for Decent Work: Regulating for a Fair recovery.](#)

2ª Conferencia sobre reglamentación para el trabajo decente: Regulación para la recuperación justa.
(Italia, Génova, 6-8 julio)

CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

International Congress on Tracing New Occupational Diseases.

Congreso Internacional sobre el seguimiento de nuevas enfermedades profesionales.

(Países Bajos, Ámsterdam, 7 abril)

ISSA European Network technical seminar on sickness insurance, work incapacity and reintegration.

Seminario de la Red Técnica Europea AISS (Asociación Internacional de la Seguridad Social) sobre el seguro de enfermedad, incapacidad laboral y el reingreso al trabajo.

(Suecia, Estocolmo, 7-8 de abril)

X Congreso de los servicios de emergencia Jornada Técnica Prevención de Riesgos Laborales en los Servicios de Emergencia.

(España, Vitoria-Gasteiz, 15 de abril)

Día mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

(Suiza, Ginebra, 28 de abril)

2nd ROWER (Repository of Occupational Well-being Economics Research) Conference.

Segunda ROWER (Catálogo de Investigación Económica por el Bienestar Laboral) Conferencia

(Rumania, Sinaia, 27-30 abril 2011)

SOLVE: Addressing social factors through health promotion in the Workplace

Abordar los factores sociales a través de la promoción de la salud en el trabajo.

(Italia, Turín, 16-20 mayo)

EAEF (Employee Assistance European Forum) London Conference 2011.

Foro Europeo de la Asistencia al Empleado (FEAE), Conferencia de Londres 2011.

(Reino Unido, Londres, 16 junio)

Int. Forum on Occupational Health and Safety: Policies, profiles and services.

Foro Internacional sobre Salud y Seguridad laboral: Políticas, perfiles y servicios. (Finlandia, Espoo, 20 junio)

Successful approaches to manage occupational safety and health (OSH) in the small and micro-enterprises (SMEs).

Enfoques eficaces en material de Seguridad y Salud en el trabajo en las pequeñas empresas y microempresas.

(Italia, Turín, 4-8 julio)

Building an Active and Caring Society: Innovation, Participation, Community

Construir una Sociedad Activa y Preventiva: Innovación, Participación y Apoyo a la Comunidad.

(Polonia, Varsovia, 6-8 de julio)

OTROS

Industrial Relations in Europe Conference

Conferencia sobre las relaciones laborales en Europa (Bélgica, Bruselas, 17-18 marzo)

European TalentDay

Día Europeo del Talento.

(Hungría, Budapest, 25 de marzo)

European Globalisation Adjustment Fund (EFG) auditors' seminar

Seminario de Auditores del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización.

(Bélgica, Bruselas, 7 abril)

Active Ageing and Empowerment of Migrant Elders, workshop.

Envejecimiento Activo y "Emponderamiento" a los ancianos migrantes.

(Bélgica, Bruselas, 14 abril)

Reunión tripartita de expertos encargados de examinar el Convenio sobre la terminación de la relación de trabajo, 1982 (num.158) y la Recomendación sobre la terminación de la relación de trabajo, 1982 (num.166).

(Suiza, Ginebra, 18-21 de abril)

High Level Conference on New Challenges in the European Disability Strategy 2010-2020

Conferencia de Alto Nivel sobre Nuevos Desafíos en la Estrategia Europea de Discapacidad 2010-2020.

(Hungría, Budapest, 19-20 abril)

High level conference "Towards the European Year for Active Ageing and Solidarity between Generations (2012)"

Conferencia de Alto Nivel "Hacia el Año Europeo del Envejecimiento y la Solidaridad entre generaciones (2012)"

(Bélgica, Bruselas, 29 abril)

Fourth United Nations Conference on the Least Developed Countries.

Cuarta Conferencia de las Naciones Unidas sobre los países menos desarrollados.

(Turquía, Estambul, 9-13 mayo)

9th Transformative Learning Conference.

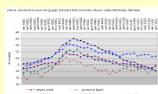
Novena Conferencia de aprendizaje transformativo.

(Grecia, Atenas, 28-29 de mayo)

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



COMISIÓN EUROPEA



Labour Market Fact Sheet .
Hoja Mensual de Datos del Mercado de Trabajo.
 (Marzo 2011)

El desempleo en la UE se redujo ligeramente en enero, mientras que el mercado de trabajo continúa mostrando signos consistentes de recuperación en algunos países de la UE, según la última Hoja Mensual del Mercado de Trabajo publicada por la Comisión Europea. La tasa de desempleo en la UE, después de permanecer estática en el 9,6% de febrero a diciembre de 2010, se redujo en 0,1% por primera vez desde el inicio de la crisis. El mercado de trabajo para los jóvenes en la UE sigue deprimido y mostrando una evolución preocupante en algunos Estados miembros. Hay cinco Estados miembros donde la tasa de desempleo juvenil supera el 30% (España, Letonia, Lituania, Hungría, Eslovaquia) y en tres está por debajo del 10% (Alemania, Austria, Países Bajos).



New rules for European Works councils – update 2011
Nuevas reglas para los comités de empresa europeos
 (Marzo 2011)

La Directiva 2009/38/CE refuerza el derecho de los trabajadores a la información y consulta transnacional y apoya la creación de comités de empresa europeos. Este documento describe las principales características de dichos comités y los objetivos de la Directiva. Explica las nuevas disposiciones para el establecimiento y funcionamiento de los mismos, junto con el papel de los representantes de los trabajadores, los procedimientos de negociación y el calendario de aplicación.



Towards full employment: the EU Contribution.
Hacia el pleno empleo: La contribución de la Unión Europea.
 (Marzo 2011)

Esta revista examina las políticas y los instrumentos que en la Unión Europea han tenido lugar para ayudar a los países de la UE a lograr sus objetivos de empleo y crecimiento. También informa sobre la última evolución demográfica en la UE, entre otros temas.



European Vacancy Monitor.
Monitor Europeo de Vacantes.
 (Marzo 2011)

El monitor de marzo contiene información relacionada con las tendencias a corto plazo, las vacantes, las ocupaciones, obstáculos, la educación y las habilidades además de incluir un listado de las ocupaciones más demandadas por país.



European Job Mobility Bulletin.
Boletín Europeo de Movilidad Laboral.
 (Marzo 2011)

Según el boletín de marzo los cinco primeros puestos de trabajo son: profesionales asociados a finanzas y ventas, cuidados personales y afines, personal para venta en tiendas y demostraciones, profesionales de la salud, personal para quioscos y vendedores de mercado.



Quarterly Labour Market Review – Spring 2011
Revisión trimestral de mercado laboral - primavera de 2011.
 (Marzo 2011)

Según la última revisión trimestral, el deterioro del mercado laboral de la Unión Europea derivado de la crisis económica ha pasado lentamente a aumentos moderados en el empleo. Esta edición analiza las situaciones del mercado de trabajo de Bulgaria, Francia, Alemania, Hungría, Italia, Rumania y el Reino Unido.



Report on Progress on Equality between Women and Men in 2010. The gender balance in business leadership.
Informe sobre el Progreso en la Igualdad entre mujeres y hombres en 2010. El equilibrio de género en el liderazgo empresarial.
 (2011)

Como recomendación del Consejo Europeo, la Comisión Europea elabora anualmente un informe sobre los progresos en igualdad de género en Europa, los desafíos y las prioridades para el futuro en este asunto. Este informe describe la evolución hacia la igualdad de género en la Unión Europea en 2010. Se adoptó la Carta de la Mujer en 2010 y se comprometió a reforzar la igualdad de género en todas las políticas. Este informe será la base para discutir la implementación de la estrategia y sus acciones.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



COMISIÓN EUROPEA



Strategy for equality between women and men 2010-2015
Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres 2010-2015.
 (Marzo 2011)

Esta estrategia detalla las acciones en cinco áreas prioritarias definidas en la Carta de la Mujer y un área para abordar las cuestiones intersectoriales. Las acciones propuestas siguen el enfoque dual de la perspectiva de género y de medidas específicas. La estrategia representa el programa de trabajo de la Comisión Europea sobre la igualdad de género, además de estimular la evolución a nivel nacional y sentar las bases para la cooperación con las demás instituciones europeas y con las partes interesadas.



Industrial Relations in Europe 2010.
Relaciones laborales en Europa 2010.
 (Marzo 2011)

Este informe dice que la participación de los trabajadores y los empleadores en la negociación y la consulta ha ayudado a adaptarse al cambio y ha reducido al mínimo las pérdidas de empleo. También confirma que la negociación colectiva está muy presente en Europa con dos tercios de los trabajadores cubiertos por un convenio colectivo.



Informe General sobre la actividad de la Unión Europea 2010.
 (2011)

Cada año la Comisión Europea publica un Informe general y lo presenta al Parlamento Europeo. Informa sobre los principales logros e iniciativas de la UE a lo largo del año. El texto se divide en 5 capítulos: En la senda de la recuperación. Un programa para los ciudadanos: colocar a las personas en el centro de la acción europea. Energía, clima y medio ambiente. La UE en el mundo. Consecución de una UE más democrática, eficiente y responsable.



Corporate Social Responsibility National Public Policies in the European Union.
Responsabilidad Social Corporativa Políticas Nacionales Públicas en la Unión Europea
 (Abril 2011)

Este nuevo compendio de la Comisión sobre Responsabilidad Social Corporativa (RSC), actualiza el de 2007 y ofrece una visión actual de la riqueza de la actividad de RSE en los países de la UE. Tiene un enfoque temático (en 2007 por país), mostrando la amplitud de la RSC: Contratación pública, educación, derechos humanos, cuestiones referidas a PYMES, inversión socialmente responsable, información y divulgación, etc. También recoge los distintos tipos de herramientas utilizadas en los países en este ámbito, y un índice de iniciativas y páginas webs nacionales.



Monthly Labour Market Monitor.
Monitor mensual del Mercado de trabajo.
 (Abril 2011)

Según el Monitor de abril la tasa de desempleo en la UE, cayó 0,1 punto hasta situarse en 9,5% en el mes de febrero, disminuyendo por primera vez desde el inicio de la crisis y, tras permanecer estable en 9,6% desde enero de 2010 hasta enero 2011. El mercado de trabajo de los jóvenes se mantiene deprimido y muestra una evolución preocupante en la mitad de los Estados miembros, la tasa de desempleo (-0,1 pps) hasta el 20,4%. El lado positivo es que las empresas esperan aumentar su empleo en el próximo mes, excepto en el sector de la construcción. Aunque la actividad de reestructuración se está recuperando de nuevo, el impacto neto sobre el empleo es neutro.



Quarterly Report on the Euro Area
Informe trimestral de la zona euro
 (Abril 2011)

Este dossier tiene como objetivo proporcionar una visión general de los últimos hitos en el fortalecimiento de la gobernanza económica, la estabilidad financiera y el potencial de crecimiento económico en la zona del euro. Las circunstancias difíciles en la zona del euro desde el inicio de la crisis han obligado a una acción rápida pero profunda de los Estados miembros. También recoge las decisiones adoptadas en la reunión del último Consejo Europeo (24-25 de marzo, de 2011).

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Foundation Focus-Health and work: a difficult relationship?

Fundación Focus-Salud y trabajo: ¿Una relación difícil?

(Marzo 2011).

Esta publicación de la Fundación Focus explora la compleja relación entre trabajo y salud, proporcionando datos de investigación sobre cómo afectan los crecientes niveles de estrés e intensidad en el trabajo a la salud. También ofrece una instantánea de las actitudes de los trabajadores hacia el envejecimiento y la formación en el lugar del trabajo y ejemplos de buenas prácticas en empresas y organizaciones sobre trabajo y la salud.



Prepararse para la recuperación: Formación y cualificación durante la crisis - Resumen ejecutivo.

(Marzo 2011).

En este resumen ejecutivo contiene información sobre los cambios en la participación de trabajadores y empresas en actividades de formación continua, y ofrece una visión general de las medidas destinadas a asistir a las empresas para que desarrollen las destrezas de sus trabajadores durante la crisis, además de ejemplos ilustrativos de medidas de formación aplicadas por las empresas.



Analysis of the socioeconomic situation of migrants: Gathering comparable data on their living conditions.

Análisis de la situación socioeconómica de los migrantes: Recopilación de datos comparables sobre condiciones de vida.

(Marzo 2011)

El informe hace recoge lo debatido en el taller celebrado en Bruselas (noviembre, de 2010), cuyo objetivo era contribuir a mejorar los datos sobre las condiciones de vida de los migrantes, reuniendo a expertos para discutir la calidad de los datos y métodos actuales, así como resultados de investigación en este ámbito. También se identificaron las áreas donde hay una necesidad potencial de más datos comparables sobre las condiciones de vida de los migrantes.



Emerging forms of entrepreneurship - Executive summary.

Formas emergentes de la iniciativa empresarial - Resumen ejecutivo.

(Marzo 2011)

Examina la disponibilidad de información cuantitativa y cualitativa, de cinco nuevas formas de iniciativa empresarial: las empresas unipersonales, los empresarios a tiempo parcial, los empresarios paralelos, los empresarios de serie, y la transmisión de empresas / sucesiones, en Europa.



Eurofound News, Issue 3, March 2011.

Boletín de noticias Eurofound, nº 3.

(Marzo 2011)

Contiene información referida a los enfoques respecto al voluntariado en Europa, última publicación de la Fundación Focus sobre trabajo y salud, la aportación del diálogo social en el sector de la salud, opinión sobre las economías verdes, eventos y publicaciones recientes de la Fundación.



Los trabajadores desplazados en la Unión Europea - Resumen ejecutivo.

(Marzo 2011)

Analiza el fenómeno del desplazamiento de trabajadores en los Estados miembros y en Noruega, teniendo en cuenta la falta de datos existentes sobre las características y número de estos trabajadores. Igualmente examina, la incidencia de la legislación europea y nacional en las condiciones de empleo y contratación de los mismos y las implicaciones de recientes sentencias dictadas por el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJE)



Seguimiento de la calidad de vida en Europa: participación en el voluntariado y el trabajo no remunerado.

(Marzo 2011)

Este estudio recoge datos empíricos sobre el voluntariado y el trabajo no remunerado en la UE. Según el estudio más de una quinta parte de los europeos participan en voluntariado. Dinamarca, Finlandia y Suecia registran las tasas más altas. Cuanto más elevado es el nivel de estudios mayor implicación en actividades de voluntariado.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



**CENTRO EUROPEO
DE DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



Programa de visitas de estudio 2011/2012.

Para los especialistas y responsables en educación y formación profesional.

(Marzo 2011)

Esta publicación es la versión abreviada en español de la publicada el mes pasado en inglés. Se enuncian las visitas de estudio que tendrán lugar entre septiembre de 2011 y junio de 2012, la forma de participar y fechas de los procesos de selección y un resumen de las categorías temáticas en las que se enmarcan dichas visitas.



The participant's companion. Study visits for education and vocational training specialists
Guía del Participante.

Visitas de estudio para especialistas en educación y formación profesional

(Marzo 2011)

Esta guía para participantes en visitas de estudio, recoge los pasos a seguir antes, durante y después de una visita de estudio. También informa sobre el contexto de las políticas de aprendizaje permanente y enlaces de interés.



Handbook for organisers of study visits for education and vocational training specialists.

Manual para la organización de visitas de estudio para especialistas en educación y formación.

(Marzo 2011)

El programa de visitas de estudio es un instrumento único para apoyar el aprendizaje en educación y formación profesional a través del conocimiento de las políticas entre países de la UE y el fomento de la cooperación. Este manual se basa en ideas, reflexiones y sugerencias de los informes de los participantes, de los organismos nacionales, de los organizadores y de las evaluaciones, de las visitas de estudio en años anteriores. También informa sobre funciones y responsabilidades de los organizadores y participantes, la forma de organizar con éxito una visita y como debe ser el reporte y la gestión de la información.



Work programme 2011.

Programa de trabajo 2011.

(Marzo 2011)

El objetivo estratégico de Cedefop es contribuir a la excelencia en la formación profesional y fortalecer la cooperación europea en el desarrollo, implementación y evaluación de la política de Formación Profesional. En 2011 pretende crear una mayor coherencia entre sus diversas líneas de trabajo sobre titulaciones y cualificaciones, reforzando la sinergia entre el trabajo sobre los niveles de cualificación con los resultados de predicción y análisis de desequilibrios del mercado de trabajo y requisitos de formación en ocupaciones específicas.



The anatomy of the wider benefits of VET in the workplace.

La anatomía de los beneficios más amplios de la FP en el lugar de trabajo

(Marzo 2011)

En este estudio se analizan 25 estudios de casos de empresas con diferentes enfoques de formación para sus empleados, en nueve países de la UE. Los resultados muestran que los empresarios sólo reciben los beneficios de la formación de su personal si la integran en el marco del desarrollo profesional continuo. Las actividades de formación pueden contribuir a motivar a los empleados y animarlos a comprometerse con los objetivos de la organización.



Do enterprises use training to support their technological innovations?

¿Las empresas utilizan la formación para apoyar sus innovaciones tecnológicas?

(Abril 2011)

El Cedefop en su sección de estadísticas e indicadores , publica este informe. Según la encuesta sobre la Innovación Comunitaria, que recoge información sobre la actividad de innovación en las empresas, en 15 de los 23 países de la UE para los que se dispone de datos, más del 40% de las empresas con innovación tecnológica también se dedican a actividades de formación destinadas a apoyar esa innovación. En este sentido, Chipre y Luxemburgo tienen las tasas más altas (98% y 85%) y Bulgaria y España las más bajas (inferiores al 25%).

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



AGENCIA EUROPEA DE SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO



Foresight of New and Emerging Risks to Occupational Safety and Health Associated with New Technologies in Green Jobs by 2020.

Previsión de riesgos nuevos y emergentes para la seguridad y la salud asociados con las nuevas tecnologías en empleos verdes para el año 2020.

(Marzo 2011)

Este informe describe el trabajo realizado en la Fase 1 con el objetivo de identificar los principales conductores del contexto de los cambios que puedan contribuir a la creación de riesgos nuevos y emergentes asociados con las nuevas tecnologías en los empleos verdes en 10 años. Este documento sirve como un informe provisional de la totalidad del proyecto, que tiene tres fases.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Skills for Innovation and Research.

Cualificaciones para la Innovación y la Investigación.

(Marzo- 2011)

Este libro tiene por objeto aumentar la comprensión de los vínculos entre las competencias y la innovación. Se explora la amplia gama de habilidades necesarias, que van desde lo técnico a lo "general", y la capacidad de aprender, además analiza cuestiones de oferta de cualificaciones, educación, la capacitación laboral y la organización del trabajo.



Principes de l'OCDE pour renforcer l'intégrité dans les marches publics.

Los principios de la OCDE para mejorar la integridad en la contratación pública.

(Marzo 2011)

Este documento es un instrumento innovador que promueve el buen gobierno en todas las etapas de la contratación y de evaluación de necesidades para la gestión de contratos.



Society at a Glance 2011 - OECD Social Indicators.

Panorama de la Sociedad 2011 - Indicadores Sociales de la OCDE

(Abril 2011)

Panorama de la Sociedad ofrece una visión de las políticas sociales en los países de la OCDE. Esta edición de 2011, analiza la evolución de indicadores sociales claves (demografía y características familiares, empleo y desempleo, pobreza y desigualdad social, los gastos de atención en salud, confianza y tolerancia). Se analiza de forma especial el trabajo no remunerado. En cuanto a España, solo tres países europeos la superan en tiempo invertido en el trabajo (Austria, Portugal y Suecia), pero no siempre redundan en productividad.



Economic Policy Reforms: Going for Growth 2011.

Políticas de reformas económicas: Apuesta por el crecimiento 2011.

(Abril 2011)

Esta es una publicación emblemática de la OCDE, sobre políticas estructurales. Cada año desde 2005, se han identificado y revisado los avances en cinco prioridades clave para impulsar el crecimiento a largo plazo en cada país de la OCDE y en la Unión Europea como un bloque. En esta publicación se ha integrado plenamente a Brasil, China, India, Indonesia, Federación de Rusia y Sudáfrica, pilares esenciales de la economía mundial (BRIICS).



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN



Revista de Actualidad Internacional Sociolaboral. Nº 144.

(Marzo 2011)

En esta revista se recogen los informes mensuales enviados a la Subdirección General de Relaciones Sociales Internacionales desde las Consejerías y Secciones de Trabajo e Inmigración en las respectivas Embajadas de España, de especial interés por su relación con objetivos y ámbitos de competencia del Ministerio.

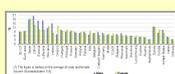
PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



Latest figures on the demographic challenges in the EU. Demography Report 2010

Las últimas cifras sobre los desafíos demográficos en la UE. Informe Demográfico 2010
(Marzo 2011)

El objetivo de este tercer informe es proporcionar los últimos hechos y cifras que permitan abrir un debate sobre los retos demográficos en la UE27. Se concentra especialmente en las tendencias históricas y recientes sobre la fecundidad, la esperanza de vida y las migraciones, los tres motores principales del cambio demográfico. También contiene datos sobre el número creciente de ciudadanos europeos que se trasladan a otros países europeos con vistas a estudiar, trabajar o conocer otras formas diferentes de vida.



Unemployment statistics. Estadísticas de Desempleo.

(Abril 2011)

Este artículo ofrece una visión general sobre información estadística referida al desempleo en la Unión Europea desde el año 2000, comenzando con las evoluciones más recientes.



The 9 poorest countries catching up on income per capita.

Los 9 países más pobres por renta per cápita.
(Abril 2011)

Este primer análisis conjunto de las desigualdades de ingresos entre los países de UE27, con especial incidencia en los países principales receptores de los fondos de cohesión, se basa en los indicadores derivados de las cuentas nacionales (datos de 2009) y de estadísticas sociales (Estadísticas de la UE sobre renta y condiciones de vida, basadas principalmente en los ingresos del 2008).



**ORGANIZACIÓN
INTERNACIONAL DEL TRABAJO**



Cómo lograr una Recuperación sostenible: Medidas Nacionales Innovadoras.

(Marzo 2011)

Síntesis de una nueva serie de "Estudios sobre el Crecimiento con Equidad", en el que se muestra que el crecimiento y la equidad se puede lograr en paralelo en función de la adecuada combinación de políticas. Se basa en los resultados de los exámenes para tres países (Brasil, Alemania e Indonesia). El análisis sobre España se emitirá a finales de año.



Informe Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones.

Conferencia Internacional del Trabajo, 100ª. reunión, 2011.
(2011)

Este informe presenta una evaluación técnica e imparcial del estado de aplicación de los convenios y recomendaciones de la OIT en los Estados Miembros. Este año, la Comisión ha examinado más de 2.500 memorias de gobiernos acerca de la aplicación de convenios ratificados.



Sistema de Gestión de la SST: Una herramienta para la mejora continua

(Abril 2011)

En el último decenio, el enfoque del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) ha ganado popularidad y se ha introducido en los países tanto industrializados como en desarrollo. Las formas de promover su aplicación varían desde los requisitos legales hasta la utilización voluntaria. Este estudio analiza qué es un SG-SST, sus ventajas y limitaciones y la cooperación técnica de la OIT en este ámbito