

ABRIL
2012

BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

Empleo, Política
Social, Sanidad y
Consumidores



INFORMACIÓN EPSSCO	3
Programa de la Presidencia Danesa	3
Representación Autonómica Directa	3
Eventos y noticias de la Presidencia Danesa	4
Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en el mes de marzo	5
Reuniones 5, 8 y 12 de marzo de 2012	5
Reuniones 13, 15, y 20 de marzo de 2012	6
Reuniones 21, 22 y 30 de marzo de 2012	7
ESTADÍSTICAS EUROPEAS	8
Estadísticas Eurostat y Cedefop	8
Estadísticas de Desempleo	8
Tasas de paro en el mes de febrero de 2012	8
Previsiones de oferta y demanda de cualificaciones (comparativo 2000-2010-2020)	9
Evolución del empleo y proyecciones del 2000 al 2020	9
Tendencias según nivel de cualificación del 2000 al 2020	9
Previsiones sobre la población activa de la UE27 y España (comparativo 2000-2010-2020)	10
Previsión población activa por sexo en la UE27 y España	10
Previsión población activa por cualificación en la UE27 y en España	10
Tendencias del empleo en la UE27 y en España (comparativo 2000-2010-2020)	11
Tendencias del empleo por sectores en la UE27 y en España	11
Tendencias del empleo por ocupaciones en la UE27 y en España	11
Previsiones de ofertas de trabajo en la UE27 y en España (comparativo 2000-2010-2020)	12
Previsión de ofertas de trabajo por ocupaciones en la UE27 y en España	12
Previsión de ofertas de trabajo por cualificación en la UE27 y en España	12
OTRA INFORMACIÓN	13
Noticias destacadas	13
Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas internacionales	14
Publicaciones, informes, Web internacionales: Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, Observatorio Europeo de Empleo, OECD, OIT, Comité de las Regiones, Mº de Trabajo e Inmigración, OSHA, Eurostat	16
Información procedente de Instituciones europeas y Glosario	22



PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA DANESA

Durante el 1º semestre de 2012, Dinamarca ostenta la Presidencia de la Unión Europea. “Europe at work” -Europa trabajando- es el lema de esta Presidencia.



Enero-Junio 2012

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa son:

A nivel general:

- Una Europa responsable: Llevar a la práctica las decisiones del Consejo Europeo de diciembre orientadas a estabilizar la economía y fortalecer la disciplina presupuestaria.
- Una Europa dinámica: Contribuir al crecimiento y al empleo, prestando especial atención al mercado único.
- Una Europa verde: Promover diversas metas relacionadas con el clima y el crecimiento sostenible en distintas políticas como la energía, la agricultura, el transporte, etc.
- Una Europa segura: mejorar la gestión de las fronteras exteriores de la UE.

En el ámbito del **empleo y política social**:

- Dar respuesta a los desafíos de los retos demográficos, siguiendo el hilo conductor del actual Trío de Presidencias.
- Una política de empleo que afronte tanto los retos actuales, especialmente el del desempleo juvenil, como los retos futuros, en relación al refuerzo de la oferta de mano de obra.
- Una política social que cree las mismas oportunidades para todos.

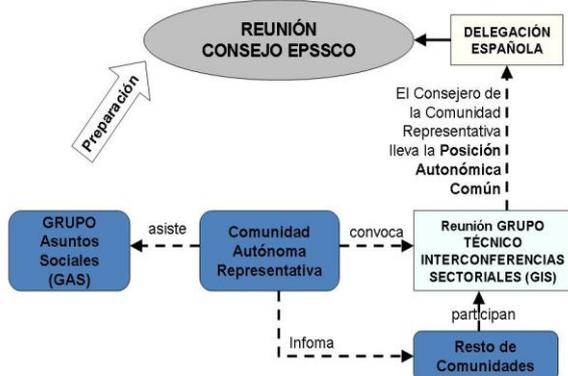


DANISH PRESIDENCY OF THE COUNCIL OF THE EUROPEAN UNION 2012

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa ([Programme](#)) del nuevo Trío de Presidencias: Polaca, danesa y chipriota, que abarca el período julio 2011 a diciembre 2012 y que tiene como lema fundamental “Responder al cambio demográfico”.

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA

PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición

Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 13 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia y en la actualidad le corresponde a [Aragón](#).



NOTICIAS Y EVENTOS DE LA PRESIDENCIA DANESA

NOTICIAS Y EVENTOS

G20 reunión de Ministros de Economía y Gobernadores del Banco Central

[G20 Meeting for Finance Ministers and Central Bank Governors](#)
(18 de abril)

Abrir oportunidades para una carrera en la Unión Europea

[Open opportunities for an EU career](#)
(4 de abril)

Más democracia en la UE

[More democracy in the EU](#)
(3 de abril)

Reunión de los directores generales de educación

[Meeting of the Director Generals for Higher Education](#)
(2-3 de abril)

La UE quiere un marco común para la resolución de los bancos malos

[EU aims for a common framework for the resolution of unhealthy banks](#)
(31 de marzo)

Muéstrame el dinero: economía Europea y de bienestar

[Show me the money: Welfare and European economies](#)
(29 de marzo)

Debate sobre el futuro de Europa

[Debating the Future of Europe](#)
(27 de marzo)

Comienza la segunda ronda de negociaciones sobre el presupuesto plurianual 2014-2020

[Second round of negotiations on the multiannual budget 2014-2020 begins](#)
(25 de marzo)

Conferencia para aumentar la cooperación en la investigación europea

[Conference will increase European research cooperation](#)
(20 de Marzo)

NOTICIAS DESTACADAS

El empleo y la inclusión de los jóvenes en tiempos de crisis.

[Employment and inclusion of young people in times of crisis](#)

(Danish Presidency, 11 de abril de 2012)



La Presidencia danesa de la UE desea llamar la atención sobre los graves retos a los que se enfrentan los jóvenes europeos actualmente. El tema será abordado en la Reunión Informal de Ministros de Empleo y Política Social, el 24 y 25 de abril, y en la Conferencia sobre "Juventud: Empleo e inclusión en tiempos de crisis" el 26 y 27 de abril, en Horsens.

La actual crisis social y económica está teniendo un impacto especialmente negativo en las condiciones de trabajo, manutención y educación de los jóvenes europeos, que enfrentan extraordinarias dificultades al incorporarse al mercado laboral. La Comisión Europea está abordando estos problemas con la 'iniciativa de oportunidades para la juventud' desde diciembre de 2011. La Presidencia danesa de la UE desea trabajar sobre la iniciativa, centrándose en tres elementos clave: Acceso al mercado de trabajo, desarrollo de cualificaciones e inclusión social.

Los Estados miembros deben realizar reformas estructurales y ayudar a los jóvenes a acceder al mercado laboral, a cualificarse y a mantenerse en el trabajo. Sin embargo, la solución al problema no está sólo en reformas estructurales, sino también en mejorar la movilidad laboral de los jóvenes. La inversión en los jóvenes, los beneficia a ellos y a toda la sociedad pues contribuirá a la sostenibilidad del futuro de Europa.

Conferencia en la Unión Europea: Los jóvenes deben tomar parte activa en la sociedad.

[EU conference affirms: Young people must take an active part in society](#)

(Dinamarca, Sorø, 18-21 de marzo de 2012)



La Presidencia danesa, celebró durante los días 18-21 de marzo, la Conferencia de la Juventud. Los jóvenes son nuestro futuro y por tanto, la participación activa de los jóvenes en la sociedad fue el núcleo central del orden del día de la Conferencia.

Durante tres días y a través de siete talleres diferentes, se debatió sobre cómo en la Unión Europea (UE) se puede aumentar y mejorar la participación de los jóvenes en la sociedad y cómo fomentando su creatividad, su capacidad de innovar y su talento se puede llegar a una mayor participación.

La Conferencia estuvo organizada por el Ministerio de la Educación en cooperación con el Consejo Nacional de la Juventud de Dinamarca, el Foro Europeo de la Juventud y la Comisión Europea y contó con la participación de más de 200 invitados procedentes de más de los 27 países de la UE.

En la inauguración oficial de la Conferencia, el 19 de marzo de 2012, estuvieron la Ministra danesa de educación, Christine Antorini, la Comisaria de la UE Androulla Vassiliou, el Presidente del Foro Europeo de la Juventud, Peter Matjasic, y Signe Bo del Consejo Danés de Juventud.



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE MARZO



REUNIÓN 5 DE MARZO DE 2012

En la reunión se trataron las **Conclusiones del Consejo sobre la respuesta a los retos demográficos a través de la inclusión activa y la participación**. La Presidencia señala la importancia de afrontar los retos demográficos a los que nos enfrentamos, con acciones que busquen un cambio en profundidad, es decir, un cambio a medio y largo plazo. Este objetivo es una prioridad del actual Trío de presidencias. El texto se estructura estableciendo en primer lugar un contexto político, para después describir las áreas prioritarias de actuación (empleo juvenil, trabajadores mayores, mujeres en el ámbito del empleo, participación e

inclusión activa, servicios sociales y sistemas eficaces de cuidados, financiación, pensiones y personas con discapacidad) y posteriormente las medidas que se recomienda tomar a los Estados miembros y a la Comisión Europea en relación con dichas áreas. Antes de abrir el turno de comentarios para cada parte del borrador, la Presidencia anota las reservas generales de estudio de Francia, España, Bélgica, Polonia, Hungría y Malta. Letonia, Lituania, República Checa y Austria presentaron propuestas por escrito sobre las áreas prioritarias de actuación.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 8 DE MARZO DE 2012

La Comisión Europea presentó el **Libro blanco. Agenda para unas pensiones adecuadas, seguras y sostenibles**. El Ejecutivo comunitario hizo referencia a los retos que suponen las actuales tendencias demográficas (como por ejemplo, el envejecimiento de la población) en un contexto de crisis de deuda soberana de la Unión Europea y a la necesidad derivada de dichos acontecimientos de adaptar los sistemas de pensiones para que no se dude de su sostenibilidad. Por tanto, el objetivo de este libro blanco es aportar valor añadido a las acciones de los Estados miembros, sin que afecte a sus competencias en esta materia, de modo que se aborden las reformas necesarias para asegurar unas pensiones adecuadas y sostenibles en el largo plazo. Esto será posible a través del aumento de la participación en el mercado laboral de las mujeres y los trabajadores de más edad, del equilibrio entre el tiempo de vida laboral y el tiempo de jubilación, y de la constitución de planes de ahorro privados complementarios de jubilación. Establece veinte iniciativas divididas por temas, en relación al equilibrio entre el tiempo de vida laboral y el de jubilación, las medidas deberán estar dirigidas al aumento

de la edad de jubilación, a establecer incentivos para trabajar más tiempo fomentar el diálogo social, o apoyar eficazmente todos estos cambios a través del FSE. Por lo que respecta a los sistemas de pensiones privados, las medidas tendrán que buscar la optimización de su nivel de seguridad y de rendimiento, así como una mayor flexibilidad, a través de la portabilidad de pensiones. En general, los Estados miembros valoran positivamente este libro blanco sobre las pensiones.



España habló sobre tres líneas de actuación anunciadas en el Ministerio de Empleo y Seguridad Social relacionadas con las propuestas del libro blanco: "Acercar la edad de jubilación a la edad legal", "Incentivar la prolongación voluntaria de la vida laboral y fomentar la compatibilidad entre el cobro parcial de una pensión de jubilación y la continuidad en el mercado laboral", y "Promover que la pensión sea más proporcional a las cotizaciones realmente efectuadas a lo largo de la vida laboral".

[Ver más información](#)



REUNIÓN 12 DE MARZO DE 2012

En la reunión se trató la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo relativo a un **Programa de la Unión Europea para el Cambio y la Innovación Sociales**.

Antes de iniciar el análisis del articulado la Presidencia comentó la situación de tres temas que suscitaban dudas en la reunión anterior: En relación con el presupuesto, el porcentaje que Progress deberá destinar a la experimentación social es de 15/20% y fijar en un 2% la financiación de la que podrá hacer uso la Comisión Europea para el apoyo a la aplicación operacional del programa; en cuanto a la definición de empresa social, la Presidencia hizo matizaciones a la definición basada

en el proyecto de Reglamento sobre el Fondo Europeo de Emprendimiento Social que había recibido un amplio apoyo en la reunión anterior; en relación a comitología, muchas Delegaciones mostraron reservas respecto a las competencias de ejecución conferidas a la Comisión Europea, y solicitaron que se mantuvieran los poderes del actual Comité del Programa Progress; en cuanto a cofinanciación optaron seguir el modelo existente en las actuales decisiones de Progress y EURES, estableciendo unas tasas máximas en el Reglamento (80% y 95%, respectivamente) y decidir la cofinanciación concreta para cada convocatoria de propuestas.

[Ver más información](#)



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE MARZO



REUNIÓN 13 DE MARZO DE 2012

El orden del día versó sobre la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el **Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización, FEAG, (2014-2020)**. El debate se planteó en torno a un cuestionario “Cuestionario FEAG 13 marzo” que abarca tanto una cuestión horizontal (primera pregunta, sobre la inclusión de los agricultores entre los beneficiarios), como los siete primeros artículos de la propuesta, que son de los que más comentarios generaron en la reunión del 27 de febrero.

Las preguntas a debate fueron: **1.** ¿Están las Delegaciones de acuerdo con que el FEAG se extienda a los agricultores?, **2.** ¿Están las Delegaciones de acuerdo con incluir un objetivo sobre el porcentaje de empleo estable? **3.** ¿Están las Delegaciones de acuerdo con incluir las crisis imprevistas como causa de despido en los Artículos 1 y 2? **4.** ¿Están las Delegaciones de acuerdo con mencionar “que se reflejan en el importante?

aumento de las importaciones en la Unión, en la rápida disminución de la cuota de mercado de la Unión en determinados sectores o en la deslocalización de actividades a países no miembros de la Unión” en el Artículo 2.a referido a trabajadores despedidos? **5.** ¿Están las Delegaciones de acuerdo con incluir el impacto en la “economía nacional” en el Artículo 2.a? **6.** ¿Están de acuerdo las Delegaciones con incluir a los trabajadores de empresas de trabajo temporal y a los trabajadores que tienen un contrato de duración determinada al que se pone fin prematuramente? En este caso, ¿deberían incluirse a los trabajadores de empresas de trabajo temporal y a los trabajadores que tienen un contrato de duración determinada que no han sido renovados en los plazos fijados? **7.** ¿Están de acuerdo las Delegaciones con que se amplíe el FEAG a los trabajadores por cuenta propia?

[Ver más información](#)



REUNIÓN 15 DE MARZO DE 2012

Se trató la Propuesta de **Directiva de igualdad de trato entre las personas con independencia de su religión o creencias, discapacidad, edad u orientación sexual**.

El punto de partida de la Presidencia danesa son los trabajos que se realizaron durante el segundo semestre de 2011, bajo Presidencia polaca, sobre la discriminación por edad. Lo que se propone ahora es continuar examinando las disposiciones relativas a este ámbito, con el objetivo de clarificar los aspectos legales. De esta forma, la Presidencia introduce algunos cambios en relación a los **límites de edad**: Artículo 3.2.b), los límites de edad sólo estarán exentos si constituyen un requisito de acceso a un servicio o prestación del sistema de protección social público; esto no tendría efecto en los sistemas sanitarios públicos, que según el Artículo 3.1.a) son parte de la “protección social”, y por lo tanto se les aplica el Artículo 3.2.b) para las condiciones en las que

los límites de edad son excluidos del ámbito de la Directiva. Con esta nueva redacción, los servicios sanitarios privados quedan, en la medida en que establezcan límites de edad, afectados por la necesidad de justificar la legitimidad del objetivo, la adecuación y la necesidad de la medida. El Artículo 3.2.d) todos los límites de edad establecidos en el ámbito de educación, quedan excluidos del ámbito de aplicación de la Directiva. Este cambio también se refleja en una modificación, en el mismo sentido, en los considerando. Asimismo, la Presidencia ha introducido cambios en relación a los **servicios financieros**, aunque considera esencial mantener dichos servicios en el ámbito de aplicación de la Directiva, es igualmente importante fortalecer la seguridad jurídica en las excepciones para los mismos.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 20 DE MARZO DE 2012

El punto a debate fueron las **Conclusiones del Consejo sobre mujeres y medio ambiente: toma de decisiones reforzada, capacidades y competitividad, en el campo de la política de mitigación de cambio climático en la UE**. La Presidencia comienza presentando el contexto de estas conclusiones, que es el área de actuación “K: Mujeres y Medioambiente” de la Plataforma de Acción de Pekín. Concretamente, se centra en el punto “K.1: involucración activa de las mujeres en los procesos de decisión relativos al medioambiente a todos los niveles”. Una de las bases del texto de conclusiones es el informe

del Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE). Entre los objetivos que se buscan es aprovechar el talento de hombres y mujeres en lo que concierne al medio ambiente. Además, las mujeres están más preocupadas por el cambio climático y están predispuestas a cambiar sus comportamientos ante este problema. Por lo tanto, si no se consigue que las mujeres participen plenamente, no se podrá alcanzar la eficiencia en las políticas ambientales.

[Ver más información](#)



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE MARZO



REUNIÓN 21 DE MARZO DE 2012

Se trabajó Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre las **disposiciones mínimas de seguridad y de salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los agentes físicos (campos electromagnéticos)**. La Presidencia comenzó informando sobre la ampliación del plazo de transposición de la Directiva 2004/40/CE. Se ha llegado a un acuerdo entre el Consejo y el Parlamento Europeo, concretándose en ampliar el plazo 18 meses (hasta final de octubre de 2013). En esta reunión, el Reino Unido presentó su propuesta sobre valores de orientación/acción para los efectos en la salud o en la seguridad. Finlandia también presentó su propuesta sobre valores límite de exposición, frecuencias de radio y valores de acción para campos magnéticos

y eléctricos. En relación con los valores límite para los campos eléctricos y magnéticos, todas las Delegaciones parecen estar de acuerdo en garantizar la protección de los efectos del sistema nervioso periférico (el instrumento que propone la CE es el valor de acción) y, paralelamente, hacer lo mismo con los efectos del sistema nervioso central de la cabeza (estos son los llamados efectos “menores” y para este fin, están los valores de exposición). Alemania considera que los temas abarcados por esta Directiva son muy técnicos, y que generan interrogantes que tienen que ser solucionados a nivel científico, por lo tanto el GAS no debería abordarlos, la Presidencia no lo considera así. Finalmente se trataron la estructura de los anexos, los valores de acción y las excepciones.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 22 DE MARZO DE 2012

Se trató el Proyecto de **directrices de la UE para la reunión de Ministros de Empleo y de Trabajo del G20**, 17-18 mayo de 2012 en Guadalajara, México. La Presidencia explica que está previsto que las Delegaciones hagan un examen completo de dicho texto, que establece las prioridades de la UE y sus Estados miembros para la próxima reunión de los Ministros de Empleo y de Trabajo del G20, en relación a los tres temas planteados por la presidencia mexicana: Calidad en el empleo, empleo de jóvenes y empleo verde. Informa que en la última semana de marzo tendrán lugar en Ginebra una reunión de la Task Force de jóvenes y la reunión de representantes para ir preparando el G20 de México. El 15 de mayo está prevista otra reunión preparatoria, previa a dicho encuentro. La Comisión Europea expone el contenido del documento, que ha preparado conjuntamente con la Presidencia. La base es la Declaración del pasado Consejo Europeo del 1 y 2 de

marzo donde se estableció que debía abordarse la dimensión social de la globalización, en particular, referida al empleo juvenil como una de las prioridades. El documento recoge mensajes ya acordados en acciones e iniciativas impulsadas en la UE, en relación a calidad en el empleo, empleo de jóvenes y empleo verde. Las Delegaciones realizaron sus comentarios generales al texto y a los temas mencionados.



España ve con buenos ojos tanto el texto, y el proceso de coordinación, porque considera positivo que haya una voz conjunta que represente una posición común. En este sentido, agradece el esfuerzo de la Presidencia y comunica que, como invitado permanente del G20, transmitirá sus impresiones directamente.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 30 DE MARZO DE 2012

Se revisaron, por segunda vez durante el mes de marzo, las Conclusiones del Consejo sobre la **respuesta a los retos demográficos a través de una participación reforzada para todos en el mercado laboral y en la sociedad**. En primer lugar la Presidencia informó que había propuesto un título nuevo, para reflejar mejor las inquietudes de los Estados miembros. A continuación se inició la ronda de intervenciones en relación con los puntos del texto de Conclusiones: Contexto político, áreas prioritarias e invitación a los Estados miembros y a la Comisión para actuar en cuanto al empleo juvenil, trabajadores mayores, mujeres en el ámbito del empleo,

inclusión activa y participación, servicios sociales y sistemas eficaces de cuidados, financiación, pensiones y personas con discapacidad.



España, entre otras cuestiones, solicita que se incluya una referencia a la reforma del sistema EURES, en cuanto a empleo juvenil; que las políticas de familia deben favorecer tanto a hombres como a mujeres; también considera, junto con Finlandia y otros países que un sistema de pensiones complementarias es una elección política de cada Estado miembro.

[Ver más información](#)



- Según informes estadísticos del CEDEFOP, las personas con alta cualificación profesional representarán en 2020 más de un tercio de la población activa de la UE27
- Entre 2008 y 2010 se han perdido 5,5 millones de puestos de trabajo en la Unión Europea
- CEDEFOP indica la posibilidad de que se creen 8 millones de empleos nuevos en la UE27 entre 2010 y 2020
- En 2020, habrá muchas mujeres en la UE27 ocupando puestos en sectores tradicionalmente masculinos

ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO

Tasas de paro en el mes de febrero



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de febrero de 2012) fueron publicados el 2 de abril de 2012.

La tasa de desempleo en febrero de 2012 fue del 10,8% en la AE17 y del 10,2% en la EU27. En febrero de 2011 era del 10,0% en la AE17 y del 9,5% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Austria (4,2%), Países Bajos (4,9%) y Luxemburgo (5,2%); las más altas se dieron en España (23,6%) y en Grecia (21,0%, en diciembre de 2011).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 24 millones y medio de hombres y mujeres en la UE-27 -más de 17,0 millones en el área euro- estaban desempleados en febrero de 2012. En comparación con enero de 2012, el número de parados aumentó en 167.000 en la UE-27 y en 162.000 personas en la zona euro. Respecto al mes de febrero de 2011, el desempleo ha crecido en 1.874.000 personas en la UE27 y en 1.476.000 en la Europa del euro.

Comparado con hace un año, la tasa de paro ha descendido en ocho Estados miembros, ha aumentado en dieciocho y se ha mantenido estable en Rumanía. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Lituania (de 17,5% a 14,3%, entre los últimos trimestres de 2010 y 2011) y en Letonia (de 17,0% a 14,6%, entre los últimos trimestres de 2010 y 2011). Las subidas más fuertes tuvieron lugar en Grecia (de 14,3% a 21,0% entre noviembre de 2010 y noviembre de 2011) y en España (de 20,6% a 23,6%).

Entre febrero de 2011 y febrero de 2012, la tasa de desempleo de los hombres ha aumentado del 9,7% al 10,7% en el área del euro y del 9,4% al 10,1% en la UE-27. La tasa de paro femenino subió del 10,3% al 11,0% en el área del euro y del 9,6% al 10,2% en la UE-27

En febrero de 2012, cerca de 5 millones y medio de jóvenes menores de 25 años estaban desempleados en la UE27 (más de 3 millones doscientos mil en el área euro). La tasa de desempleo juvenil se ha elevado al 22,4% en la UE27 y al 21,6% en el área euro. Las tasas más bajas se dieron en Alemania (8,2%), Austria (8,3%) y Países Bajos (9,4%); las más altas en España (50,5%) y Grecia (50,4%, en diciembre de 2011).

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.



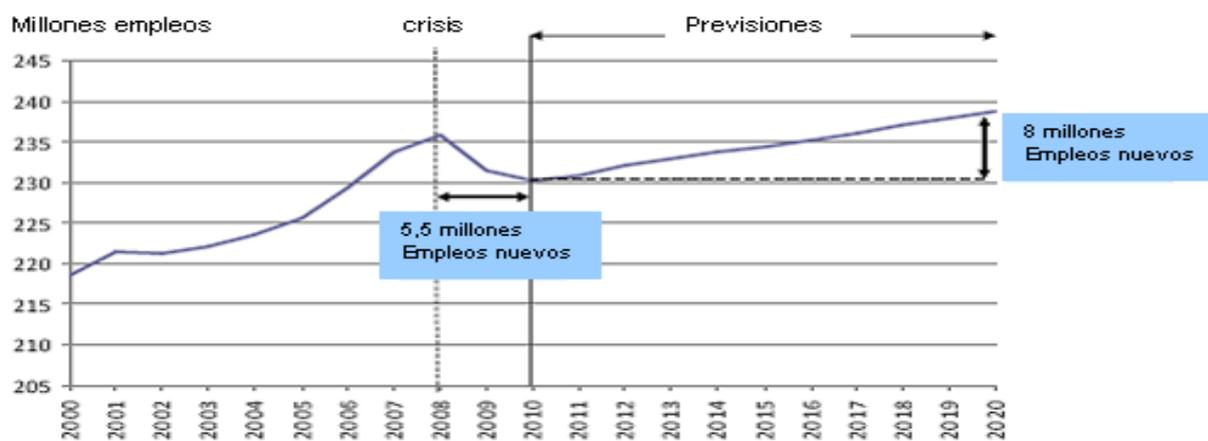
ESTADÍSTICAS CEDEFOP

Previsiones de la oferta y de la demanda de cualificaciones (comparativo 2000-2010-2020)

Evolución del Empleo y proyecciones del 2000 al 2020

Entre 2008 y 2010, la Unión europea ha perdido 5,5 millones de puestos de trabajo debido a la recesión económica. Las últimas previsiones de CEDEFOP indican la posibilidad de creación de ocho millones de empleos entre 2010 y 2020 en la UE27, y alrededor de 80 millones de ofertas con el fin de cubrir de los 75 millones de personas que dejarán de pertenecer a la población activa.

Impacto de la Recesión en el Empleo en la UE27

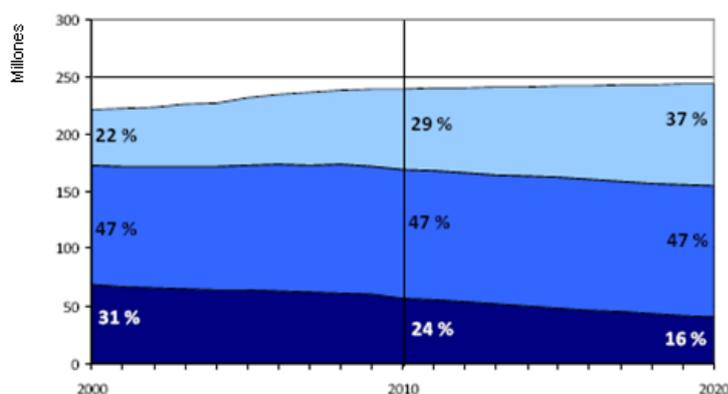


Fuente: Cedefop

Tendencias de la población activa según nivel de cualificación del 2000 al 2020

De acuerdo con la nota informativa referida al informe [Forecast results by country, qualification, occupation, gender, age](#), la tendencia en toda la Unión Europea es que siga creciendo el número de personas con un nivel medio y alto de cualificación, alcanzando la población joven un nivel superior al de los trabajadores que se retiran.

Población Activa por Cualificación



Fuente: Cedefop

■ Baja Cualificación ■ Media Cualificación ■ Alta Cualificación

El porcentaje de personas con alto nivel de cualificación representará en 2020 más de un tercio de la población activa, mientras que las personas con un nivel medio de cualificación serán de cerca de la mitad de la población activa. Cada vez más mujeres ocuparán puestos de sectores tradicionalmente dominados por los hombres. Los jóvenes con bajos niveles de cualificación lo tendrán muy complicado a la hora de encontrar un trabajo medianamente satisfactorio.



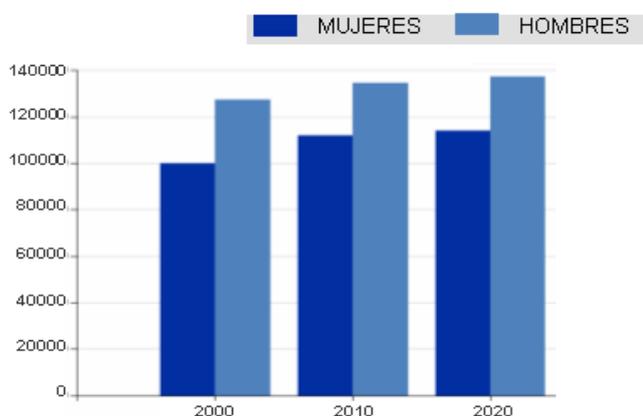
ESTADÍSTICAS CEDEFOP

Previsiones sobre la población activa de la UE27 y España (comparativo 2000-2010-2020)

Previsión población activa por sexo (en millones de personas) en la UE27 y en España

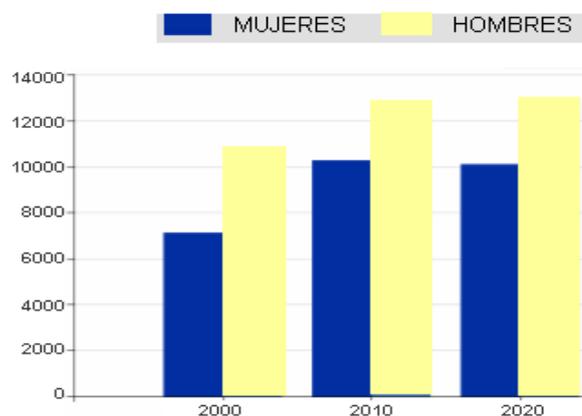
La población activa comprende tanto a los mayores de 15 años empleados como a los desempleados registrados en oficinas de empleo. La previsión de la población activa por sexo indica una reducción de la diferencia entre hombres y mujeres, tanto en la UE27 como en España.

Población activa por sexo (en millones), UE27



Fuente: CEDEFOP

Población activa por sexo (en millones), ESPAÑA



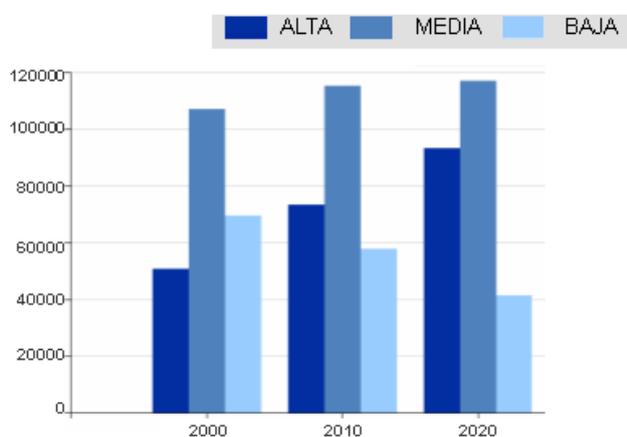
Fuente: CEDEFOP

Previsiones sobre la población activa de la UE27 y España (comparativo 2000-2010-2020)

Previsión población activa por cualificación (en millones de personas) en la UE27 y en España

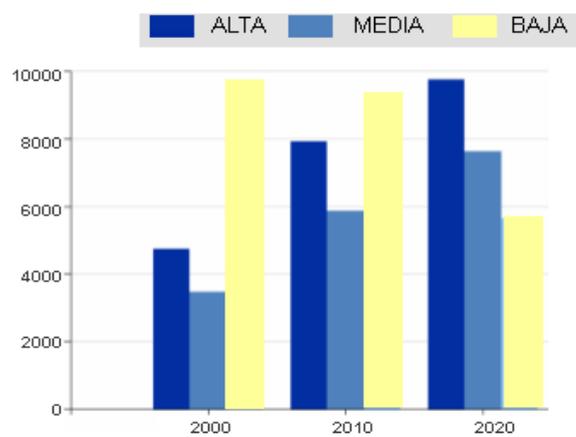
La población activa por cualificación representa a empleados y desempleados según el nivel de educación alcanzado: bajo (educación primaria y/o segunda etapa de educación básica); medio (educación secundaria superior y/o post-secundaria no terciaria); alto (educación terciaria).

Población activa por cualificación (en millones), UE27



Fuente: CEDEFOP

Población activa por cualificación (en millones), ESPAÑA



Fuente: CEDEFOP

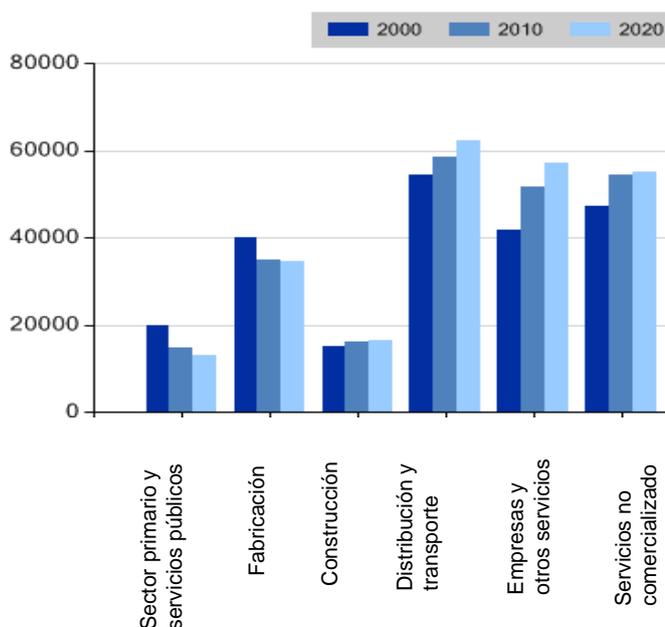


Tendencias del empleo en la UE27 y España (comparativo 2000-2010-2020)

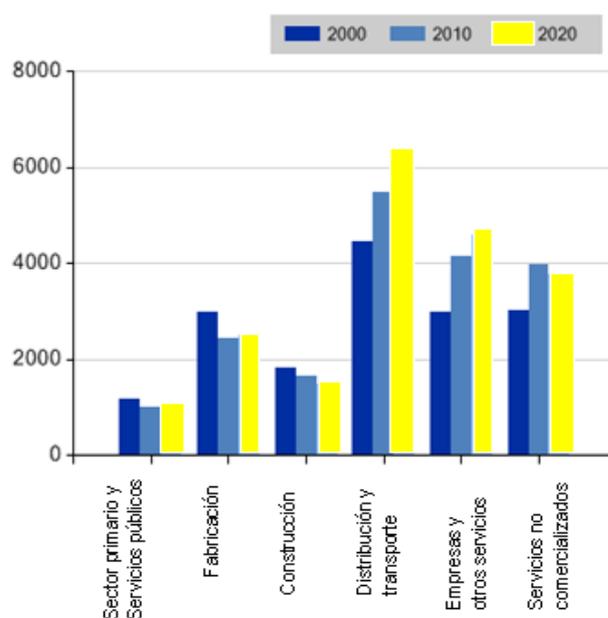
Tendencias de empleo por sectores (en millones) en la UE27 y en España

Los pronósticos del empleo por sectores se preparan sobre 41 actividades económicas compatibles con la clasificación NACE ("Clasificación Estadística de Actividades Económicas"), aglutinadas en estos gráficos en seis amplios sectores.

Previsiones: Tendencias de Empleo por sector, EU27+



Previsiones: Tendencias de Empleo por sector, España



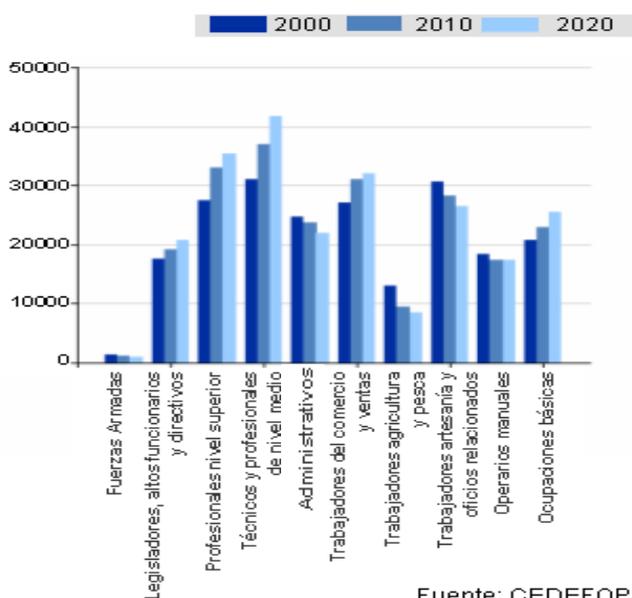
Fuente: Cedefop /Previsión de Cualificaciones/ 2012

Fuente: Cedefop /Previsión de Cualificaciones/ 2012

Tendencias de empleo por ocupaciones (en millones) en la UE27 y en España

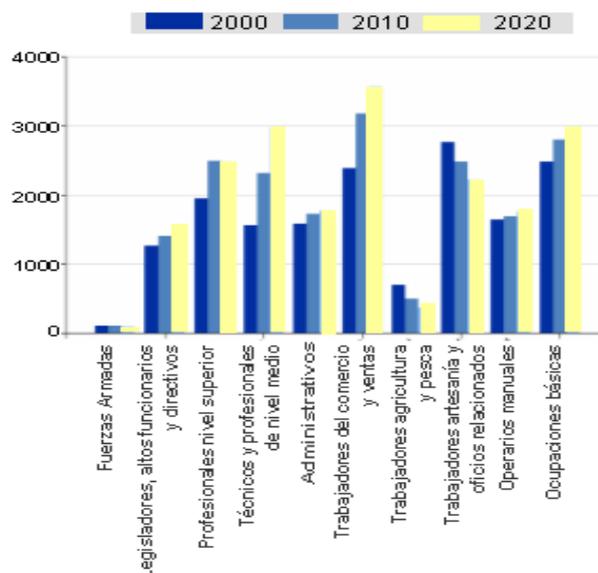
La previsión de empleos por ocupaciones se refiere a 27 grupos ocupacionales (códigos CNO – "Clasificación Nacional de Ocupaciones").

Tendencia del empleo por ocupación (en millones), UE27



Fuente: CEDEFOP

Tendencia del empleo por ocupación (en millones), ESPAÑA



Fuente: CEDEFOP



ESTADÍSTICAS CEDEFOP

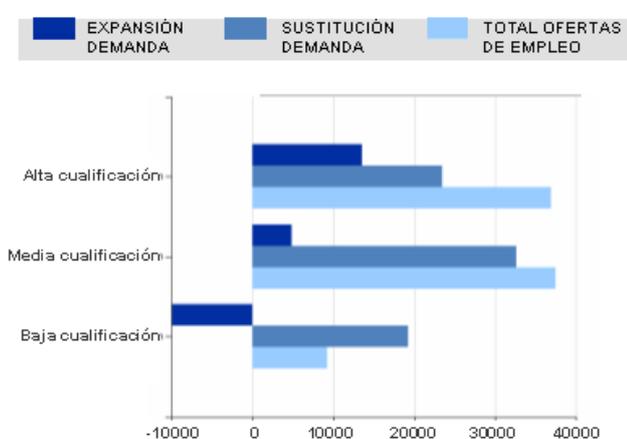
Previsiones de ofertas de trabajo en la UE27 y en España (comparativo 2000-2010-2020)

La previsión de las ofertas de trabajo se realiza adecuando los datos de las tendencias de empleo con las demandas de reemplazo (puestos de trabajo disponibles debido a las personas que abandonan el mercado de trabajo: jubilados, migrantes, etc.).

Previsión de ofertas de trabajo por cualificación (en millones) en la UE27 y España en 2020

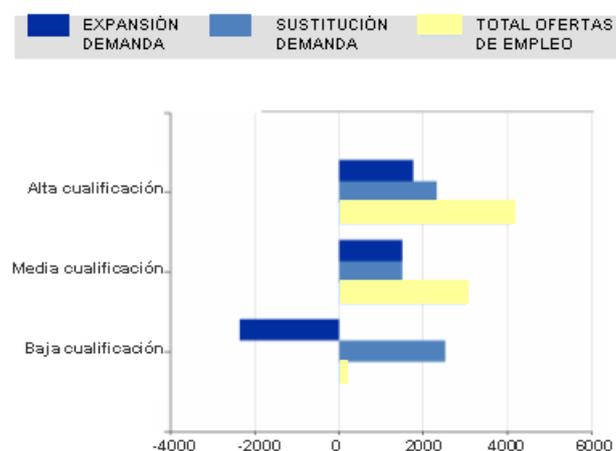
Las cualificaciones reflejadas corresponden a: baja (educación primaria y/o segunda etapa de educación básica); media (educación secundaria superior y/o post-secundaria no terciaria); alta (educación terciaria).

Ofertas de trabajo por cualificación (en millones), UE27



Fuente: CEDEFOP

Ofertas de trabajo por cualificación (en millones), ESPAÑA

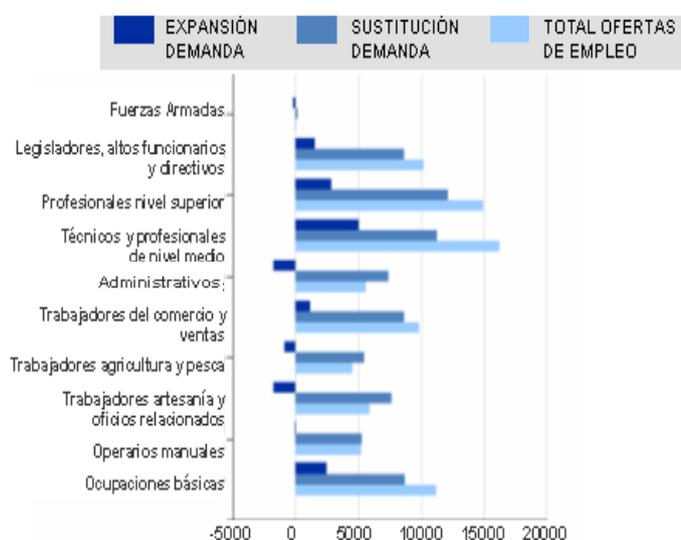


Fuente: CEDEFOP

Previsión de ofertas de trabajo por ocupaciones (en millones) en la UE27 y España en 2020

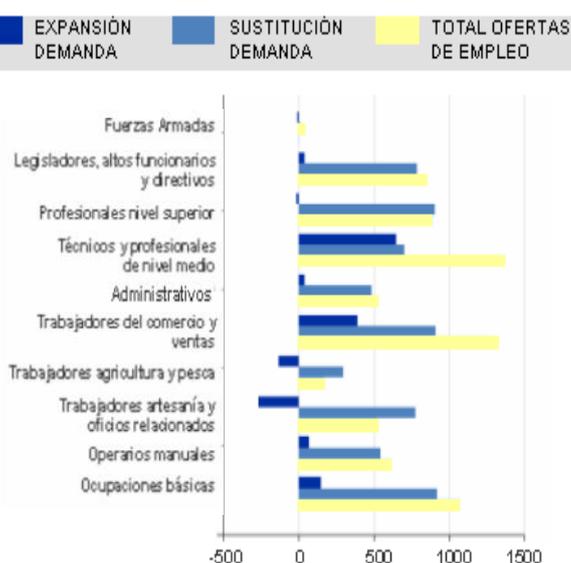
El pronóstico se efectúa sobre 27 grupos de ocupaciones (nivel de dos dígitos de CNO).

Ofertas de trabajo por ocupación (en millones), UE27



Fuente: CEDEFOP

Ofertas de trabajo por ocupación (en millones), ESPAÑA



Fuente: CEDEFOP



NOTICIAS BREVES

"Vamos en serio": La Comisión lanza una campaña para impulsar prácticas de trabajo . / "We Mean Business": Commission launches campaign to boost work placements. La Comisión ha puesto en marcha esta campaña que tiene como objetivo alentar a las empresas a crear más puestos de prácticas para mejorar las destrezas de los jóvenes y la empleabilidad. (Comisión Europea, 17/04/2012)

Nuevo sitio web sobre la Educación para la Salud de los Trabajadores. / New Website on Worker's Health Education. El objetivo es proporcionar una base de datos de materiales de aprendizaje para un trabajo seguro y saludable en todo el mundo y un foro donde los participantes puedan pedir apoyo y compartir sus propios materiales de formación, experiencias, planes y programas. (Agencia Europea de Seguridad y Salud Laboral, 04/04/2012)

Condiciones de competencia equitativa para la contratación pública.

El nuevo Reglamento garantizará a las empresas europeas unas oportunidades de acceso al mercado global similares a las que Europa ofrece a sus competidores. (Comisión Europea, 02/04/2012)

Según 8 de cada 10 consultados en un gran sondeo de opinión paneuropeo, el estrés en el lugar de trabajo aumentará. / Stress in the workplace to rise, say 8 out of 10 in major pan-European opinion poll. El estrés de origen laboral es motivo de preocupación para la gran mayoría de los trabajadores europeos. Se analizaron las opiniones de más de 35000 ciudadanos de 36 países europeos. (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 27/03/2012)

La UE lanza "nomeparo.eu" para ayudar a jóvenes a trabajar o estudiar en otro país. Las Instituciones de la Unión Europea en España y la Secretaría de Estado para la UE han lanzado una campaña informativa, que se pueda localizar en nomeparo.eu, para promover la movilidad europea y divulgar las ventajas y condiciones de todos los programas de formación y empleo actualmente financiados por la UE. (21/03/2012)

NOTICIAS DESTACADAS

La Comisión presenta nuevas medidas y señala oportunidades clave para una recuperación generadora de empleo en la UE.

(Comisión Europea, 18/04/2012)



La Comisión Europea ha presentado un conjunto de medidas concretas para impulsar el empleo. La propuesta se centra en la demanda de mano de obra e indica a los Estados miembros formas de fomentar la contratación, como la reducción de la fiscalidad del trabajo o un mayor apoyo a la creación de empresas. También identifica las áreas de mayor potencial de empleo en el futuro: la economía ecológica, los servicios sanitarios y las TIC. En la Comunicación relativa a estas medidas se destaca la necesidad de reforzar la dimensión social y de empleo de la gobernanza de la UE y se presentan formas de involucrar más a los representantes de los empleadores y de los trabajadores en el establecimiento de las prioridades de la UE.

El contenido del paquete de empleo insta a los Estados miembros a reforzar sus políticas nacionales de empleo, tiene como finalidad establecer un verdadero mercado de trabajo de la UE, también prepara el terreno para reforzar la coordinación y el seguimiento de las políticas de empleo a escala de la UE en sintonía con la gobernanza económica de la UE.

El paquete se debatirá en una conferencia de alto nivel sobre empleo, los días 6 y 7 de septiembre, para movilizar aún más a todas las partes implicadas de cara a la aplicación de las medidas anunciadas.



La Educación empresarial en aumento. Entrepreneurship education on the increase

(Comisión Europea, 13/04/3012)

La educación empresarial se promueve cada vez más en la mayoría de países europeos, según un nuevo informe publicado por la Comisión Europea, y titulado "La educación del espíritu empresarial en el contexto escolar europeo". [Entrepreneurship Education at School in Europe.](#)

Ocho países y regiones (Dinamarca, Estonia, Lituania, Países Bajos, Suecia, Noruega, País de Gales y la parte flamenca de Bélgica) han puesto en marcha estrategias específicas para promover la educación empresarial, mientras que otros 13 (Austria, Bulgaria, la República Checa, Finlandia, Grecia, Hungría, Islandia, Liechtenstein, Polonia, Eslovaquia, Eslovenia, **España** y Turquía) la incluyen como parte de su aprendizaje nacional permanente, la juventud o las estrategias de crecimiento.

Una previsión de cualificaciones revela los riesgos y oportunidades en el mercado de trabajo europeo.

Skills forecast reveals risks and opportunities in Europe's labour market

(Cedefop, 28/03/3012)



Las últimas previsiones de cualificaciones del Cedefop, [Forecast results by country, qualification, occupation, gender, age,](#) demuestran que la Unión Europea puede esperar un aumento de 8 millones de nuevos empleos entre 2010 y 2020. Se generarán casi diez veces más oportunidades de empleo (alrededor de 75 millones) para sustituir a trabajadores que abandonaron el mercado de

trabajo.

La inadecuación de las cualificaciones y, en algunos sectores, la escasez de habilidades crean riesgos para el mercado de trabajo de la UE y la competitividad de la economía. La demanda de una mayor cualificación sigue aumentando en Europa, pero el efecto de la crisis ha sido la de ralentizar dicho aumento. Esto ha llevado a muchas personas a aceptar trabajos para los que están sobre cualificados.

En 2020, alrededor del 40% de los jóvenes tendrán un título universitario o equivalente. Sin embargo, las cualificaciones no son suficientes. En busca del perfil de competencias adecuadas, más y más estudiantes están optando por la enseñanza secundaria superior, las cualificaciones profesionales de pre-terciaria y universitaria.



CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EMPLEO

Consultas mundiales de la OIT sobre la crisis del empleo juvenil.

(Worldwide, 6 marzo-30 abril)

5th European Summit of Regions and Cities – The European urban fabric in the 21st century

5^a Cumbre Europea de Regiones y Ciudades - El tejido urbano europeo en el siglo XXI.

(Dinamarca, Copenhague, 22-23 marzo)

Interest Group on Carers and the Intergroup on Ageing joint meeting

Reunión Conjunta del Grupo de interés sobre los cuidadores y el Intergroup sobre el envejecimiento

(Bélgica, Bruselas, 27 marzo)

Conference of the European Innovation Partnership on Active and Healthy Ageing: "From Plan to Action"

Conferencia de la Asociación Europea de innovación sobre el envejecimiento activo y saludable: "Del Plan de acción"

(Bélgica, Bruselas, 3 abril)

"Inequality and the crisis in Europe"

"La desigualdad y la crisis en Europa"

(Francia, Saint-Denis, 6 abril)

Quality of work and employment: a policy tool towards an inclusive and sustainable growth

La calidad del trabajo y el empleo: una herramienta política para un crecimiento incluyente y sostenible

(Bélgica, Bruselas, 12 abril)

Youth on the labour market: Innovation, inclusion and improving skills

Juventud en el mercado laboral: la innovación, la inclusión y la mejora de las cualificaciones

(Dinamarca, Horsens, 26-27 abril)

Skills mismatch and firm dynamics

Desajustes de Cualificaciones y la dinámica de la empresa
La integración de las habilidades con el mundo del trabajo

(Reino Unido, Londres, 27 abril)

Youth on the Move

Juventud en Movimiento. Semana de la iniciativa de jóvenes de Europa

(Eslovenia, Maribor, 7-11 mayo)

ESIP European Conference 2012: Active and Healthy Ageing and Solidarity between Generations - the role of social insurances"

Conferencia de la Plataforma Europea de Seguros Sociales: "Envejecimiento activo y saludable y la solidaridad entre las generaciones"

(Bélgica, Bruselas, 23 mayo)

OECD Forum 2012

Foro OCDE 2012

(Francia, París, 22-23 mayo)

EMPLEO

Foro de Empleo Juvenil

(Suiza, Ginebra, 23-25 mayo)

Worker's Compensation Symposium 2012

Simposio 2012 de Indemnización a Trabajadores

(Alemania, Munich, 24 mayo)

11th Global Conference on Ageing – Ageing Connects (IFA)

Conferencia Mundial sobre el Envejecimiento –Envejecimiento Conecta (Federación Internacional sobre el Envejecimiento)

(República Checa, Praga, 28 mayo-1 junio)

2012 World Conference on Active Healtht Ageing and Technology

Conferencia Mundial 2012 sobre Envejecimiento Activo y Tecnología saludables

(Países Bajos, Eindhoven, 26-29 junio)

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Annual Forum of EQAVET (European quality assurance in vocational education and training) Network

Foro Anual de la red sobre calidad europea en la educación y la formación profesional

(Bélgica, Bruselas, 29-30 marzo)

e-Skills Week 2012

Semana de las e-cualificaciones 2012

(Europa, diferentes ciudades, 26-30 marzo)

Learning and working pathways in Europe: Information event for Thessaloniki's academic community

Aprendizaje y vías de trabajo en Europa: evento de información para la comunidad académica de Tesalónica

(Grecia, Tesalónica, 4 abril)

Director Generals meeting in the area of vocational education and training

Reunión de Directores Generales en el área de Educación y Formación Profesional

(Dinamarca, Copenhague, 22-24 abril)

Conference on VET-Business Co-operation

Conferencia sobre Cooperación entre la Formación Profesional y la empresa.

(Dinamarca, Copenhague, 24-25 abril)

Plenary meeting of the European Lifelong Guidance Policy Network (ELGPN)

Reunión plenaria de la Red Europea de Políticas de Orientación Permanente (ELGPN)

(Dinamarca, Copenhague, 24-25 abril)



CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3rd International Workshop on Curriculum Innovation and Reform: Changing Assessment to Improve Learning Outcomes

Tercer Taller Internacional de Innovación y Reforma Curricular: evaluación del cambio para mejorar los resultados de aprendizaje
(Grecia, Tesalónica, 26-27 abril)

Celebrating 25 years of the Erasmus Programme

Celebración del 25 aniversario del Programa Erasmus
(Dinamarca, Copenhague, 8-9 mayo)

Forecasting skill supply and demand in Europe

Previsión de oferta y demanda de Cualificaciones en Europa
(Italia, Venecia, 10-11 mayo)

Conference on new qualifications for new jobs

Conferencia sobre nuevas cualificaciones para nuevos empleos
(Dinamarca, Copenhague, 9-11 mayo)

Current Trends in Education and Training Policy in European Union: National and European Qualifications Framework, Key Competences for Lifelong Learning and Validation of Non-Formal and Informal Learning

Las tendencias actuales en la Política de educación y formación en la Unión Europea: Marco Europeo y nacional de cualificaciones, las competencias clave para el aprendizaje permanente y validación del aprendizaje no Formal e Informal
(Grecia, Tesalónica, 10 mayo)

The EDEN 2012 Conference

Conferencia 2012 de la Red Europea de Aprendizaje "on line" y a distancia
(Portugal, Oporto, 6-9 junio)

Continuing Education Day

Día de la Educación Continua
(Austria, Viena, 12 junio)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

30avo Congreso Internacional de la Salud Ocupacional

(México, Cancun, 18-23 marzo)

Healthy Workplaces –EU Campaign Partnership meeting

Lugares de trabajo saludables – Reunión de las Asociaciones de la Campaña de la Unión Europea.
(Bélgica, Bruselas, 28 marzo)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Occupational Health Research Conference 2012: Health risks associated with mixed exposures.

Conferencia 2012 sobre Investigación de la Salud en el Trabajo: Los riesgos de la salud asociados con la exposición mixta.
(Francia, Nancy, 2 abril)

World Health Day 2012

Día Mundial de la Salud 2012
(7 abril)

10th conference European Academy of Occupational Health Psychology- The contribution of occupational health psychology to individual, organizational and public health.

10ª Conferencia de la Academia Europea de Psicología de la Salud Ocupacional – La contribución de la psicología de la salud ocupacional, para la salud individual, organizacional y pública.
(Zurich, 10 abril 2012)

Launch of the Healthy Workplaces Campaign 2012-2013

Lanzamiento de la Campaña de Salud en los Lugares de Trabajo 2012-2013
(Bélgica, Bruselas, 18 abril 2012)

XIX Congreso Nacional de Salud Laboral en la Administración Pública

(España, Bilbao, 25 abril 2012)

World Day for Safety and Health at Work

Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo
(Suiza, Ginebra, 28 abril)

Gestión de la seguridad y salud en la empresa

(Italia, Turín, 16-27 abril 2012)

2nd International Conference on "Wellbeing and Work"

Segunda Conferencia Internacional sobre " Bienestar y trabajo"
(Reino Unido, Manchester, 21 mayo)

X Congreso Internacional del Prevención de Riesgos Laborales

(España, Bilbao, 23 mayo)

Conference debates on Safety at Work

Debates de la Conferencia sobre Seguridad en el Trabajo
(Francia, Estrasburgo, 30 mayo)

101.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo

(Suiza, Ginebra, 30 mayo – 15 junio)



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



Monthly Labour Market Fact Sheet – April 2012

Hoja informativa mensual del Mercado de Trabajo

(Abril 2012)

Según la Hoja mensual de datos del Mercado de Trabajo, la tasa de desempleo de la UE alcanzó un nuevo récord en el 10,2% en febrero de 2012, una subida de 0,1 pp respecto al mes anterior. Esto es de 0,7 pp más que en febrero del año pasado, correspondientes a 1,9 millones de personas más sin empleo, elevando el número total a 24,6 millones. La divergencia entre los mercados laborales de la UE aumentó aún más en febrero, ya que la brecha entre las tasas de desempleo bajas y más altas, respectivamente, en Austria (4,2%) y España (23,6%), es la más grande jamás registrada en la década.



EU Employment and Social Situation Quarterly Review – March 2012

Revisión trimestral de la situación de empleo y asuntos sociales de la UE - (Marzo 2012)

Según esta nueva revisión trimestral de la situación social y del empleo en la UE, después de una recuperación moderada durante 2010 y principios de 2011, el mercado laboral europeo se contrae nuevamente en el segundo semestre de 2011. Como reflejo de la modesta contracción de la economía en el cuarto trimestre de 2011, todos los Estados miembros, incluido Alemania, se enfrentan ahora a un deterioro de las perspectivas del mercado de trabajo, mientras que el crecimiento de la productividad se ve afectada negativamente en toda la UE. Sin embargo, el crecimiento de la contratación indefinida ha sido positiva mientras que el empleo temporal ha perdido impulso.



¿Cómo queremos envejecer? Campaña a favor de una sociedad mejor para mayores y jóvenes

(Marzo 2012)

Este documento pretende movilizar a los responsables políticos y actores relevantes a todos los niveles para que actúen a fin de crear mejores oportunidades para un envejecimiento activo y reforzar la solidaridad intergeneracional.



Women in decision-making positions

Special Eurobarometer 376

Mujeres en puestos de decisión

(Marzo 2012)

Este informe aborda las opiniones de los europeos sobre cuestiones relacionadas con la igualdad de género y sobre el equilibrio de género en el liderazgo empresarial. Una mayor comprensión de los ciudadanos Europeos sobre las mujeres en puestos de liderazgo en las empresas podría ser de ayuda para desarrollar políticas de equilibrio de género que tengan en cuenta el apoyo tanto a nivel comunitario como nacional.



Healthy and active ageing: turning the “silver” economy into gold

Envejecimiento saludable y activo: transformar la economía de 'plata' en oro (Marzo 2012)

Sostiene que para que Europa pueda enfrentar el desafío demográfico y convertirlo en una oportunidad, debe hacer del envejecimiento activo y saludable un proyecto para toda la sociedad. Esto requiere la promoción de la salud y la prevención de enfermedades, proporcionar incentivos para que las personas sigan trabajando y la implementación de procesos, servicios y productos innovadores, así como un cambio de actitud entre los ciudadanos de la UE, cuidadores, pacientes, consumidores, etc.



The External Dimension of EU Social Security Coordination

La dimensión exterior de la Coordinación de la Seguridad Social de la UE.

(Marzo 2012)

Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social y al Comité de las Regiones.

La comunicación puntualiza que, aunque existe un sistema interno de normas de coordinación de seguridad social de la UE, no existe una verdadera cooperación respecto de terceros países (excepto de los países del EEE y Suiza). Esto crea una "fragmentación" externa, que pone barreras para empresas procedentes de terceros países. La comunicación sugiere una serie de ideas para fomentar la cooperación entre los Estados miembros en el ámbito de la coordinación de la seguridad social con terceros países.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



**El presupuesto 2012 de la UE
Para 500 millones de europeos
Para el crecimiento y el empleo**
(Marzo 2012)

El presupuesto de la Unión Europea para 2012 combina rigor y ambición al servicio de 500 millones de europeos. Su objetivo clave es apoyar plenamente la economía europea y a los ciudadanos de la UE en los difíciles momentos actuales. Las cantidades acordadas reflejan el actual impulso para obtener ahorros en la medida de lo posible. el presupuesto ha de cubrir las facturas pendientes para la financiación de los programas que comenzaron en los años anteriores y que no pueden completarse sin nuevas contribuciones de la UE.



**Entrepreneurship Education at
School in Europe.
La educación del espíritu empresarial en
el contexto escolar europeo**
(Abril 2012)

El informe muestra que la educación empresarial se reconoce explícitamente en los programas de educación primaria de los dos tercios de los países encuestados. Si bien el espíritu empresarial no se enseña como una materia separada en las escuelas primarias, la mitad de los países han definido los resultados del aprendizaje que se relacionan con actitudes y capacidades empresariales, tales como el sentido de la iniciativa, la asunción de riesgos y la creatividad.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN



**OECD Sovereign Borrowing
Outlook 2012**
Panorama de la OCDE sobre el
Endeudamiento soberano 2012
(Marzo 2012)

Los gobiernos de la OCDE se enfrentan a retos sin precedentes en los mercados de valores gubernamentales como resultado del fuerte endeudamiento en medio de un entorno altamente incierto con creciente preocupación sobre el ritmo de recuperación, aumento de los costes por intereses, presiones de contagio y riesgo soberanas. Este documento proporciona estimaciones para 2011 y las proyecciones para el año 2012.



**OECD Economic Surveys:
European Union 2012**
OCDE Encuestas Económicas: Unión
Europa 2012
(Marzo 2012)

Estudio económico de la OCDE sobre la Unión Europea para 2012 examina la evolución económica reciente, las políticas y perspectivas. También incluye capítulos especiales que cubren la movilidad laboral y mercado de trabajo.



**OECD Economic Surveys: Area
Euro**
OECD Encuestas Económicas: Área
Euro
(Marzo 2012)

Estudio económico de la OCDE sobre el Euro que examina las perspectivas, la política y la evolución económica reciente. Además incluye capítulos especiales que cubren los desequilibrios de la zona del Euro y la gobernanza de la Zona Euro, las reformas estructurales y su impacto a corto plazo.



**Jobs for Immigrants (vol 3) –
Labour Market Integration in
Austria, Norway and
Switzerland**
Ofertas de empleo para inmigrantes
(Vol. 3) Integración del mercado de
trabajo en Austria, Noruega y Suiza
(Marzo 2012)

Esta publicación analiza la inserción laboral de los inmigrantes y sus descendientes en tres países de la OCDE (Austria, Noruega y Suiza) y ofrece recomendaciones específicas por país. También incluye un capítulo de resumen destacando los retos comunes y las respuestas políticas. Es la tercera y última publicación de una serie que ha cubierto once países de la OCDE.



Economic Policy Reforms 2012
Las reformas de política económica
2012. Apuesta por el crecimiento
(Marzo 2012)

Este informe proporciona indicadores internacionalmente comparables que permitan a los países evaluar su desempeño económico y las políticas estructurales en una amplia gama de áreas.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL
DEL TRABAJO



Promoting Safety and Health in a Green Economy

Promover la seguridad y salud en una Economía Verde
(Abril 2012)

Hay un cambio en el mundo hacia una economía más verde. A medida que la economía verde avanza, es esencial que la seguridad y salud en el trabajo se integren en las políticas de empleos verdes. Los empleos verdes también deben ser seguros y saludables para los trabajadores y no sólo proteger el medio ambiente.



Understanding deficits of productive employment and setting targets. A methodological guide.

Comprender los déficits del empleo productivo y la fijación de objetivos. Una guía metodológica
(Abril 2012)

En base a la meta de lograr el pleno empleo productivo y trabajo decente para todos, incluyendo mujeres y jóvenes, esta guía profundiza en los conceptos de empleo productivo y su antónimo, el déficit de empleo productivo. Se proporciona una guía para estimar el déficit actual y el pasado en el empleo productivo y de cómo los objetivos establecidos para la reducción de la pobreza y el desempleo pueden ser utilizados para obtener los objetivos para la generación del empleo productivo.



International Standard Classification of Occupations 2008 (ISCO-08)

Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones 2008 (CIUO-08)
(Marzo 2012)

Este volumen presenta la estructura y las definiciones de todos los grupos en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones 2008 (CIUO-08) y su correspondencia con la CIUO-88.

La Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones 2008 (CIUO-08) es una clasificación de cuatro niveles jerárquicamente estructurada que abarca todos los puestos de trabajo en el mundo. Es totalmente compatible con la comunidad internacional como una norma aceptada para estadísticas laborales internacionales.



The youth employment crisis: Time for action

La crisis del empleo juvenil: Tiempo para la acción
(2012)

Es la crisis del empleo de los jóvenes de proporciones sin precedente, tema importante de discusión en la reunión 101 de la OIT en 2012. En este documento se incluyen aspectos como tendencias, características y los nuevos retos de la población juvenil y los mercados de trabajo. También el trabajo decente para las políticas de juventud, Educación y Formación, las Políticas del mercado laboral y las Instituciones, etc...



Plan de Acción de la OIT sobre Igualdad de Género 2010-2015 Fase II: Armonizada con el Programa y Presupuesto para el bienio 2012-2013

(Marzo 2012)

Este documento describe la Fase II del Plan de Acción de la OIT sobre Igualdad de Género 2010-2015, con información adicional sobre el contexto del proyecto del Plan de Acción para todo el sistema de las Naciones Unidas sobre igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres.



The political economy of pension reforms in times of global crisis: State unilateralism or social dialogue?

La reforma de la política económica de las pensiones en tiempos de crisis mundial: ¿Estado de unilateralismo o diálogo social?
(2012)

Este informe analiza la cuestión de la reforma de las pensiones en tiempos de crisis económica y el papel del diálogo social. Su objetivo es identificar casos en que los gobiernos utilizaron el diálogo social para involucrar a los interlocutores sociales en la formulación de la reforma del sistema de pensiones en el entorno actual de las limitaciones fiscales extremas.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Skill mismatch.
The role of the enterprise.
Desajuste en las cualificaciones. El papel de la empresa.
(Marzo 2012)

Comprender la dinámica del desajuste de cualificaciones, en el mercado laboral europeo, es fundamental en la labor del Cedefop. Este informe es un primer intento de explorar el papel de las empresas en la mitigación de dicho desajuste. El informe presta especial atención al papel potencial de las prácticas de recursos humanos (por ejemplo, contratación, capacitación, evaluación de desempeño y fijación de salarios, diseño de trabajo, potenciación de empleado). Permite un mayor acercamiento hacia el papel de la empresa en relación a la necesidad de previsión y ajuste de cualificaciones, tema hasta ahora inexplorado.



Europe's skill challenge.
BRIEFING NOTE.
Desafíos de las cualificaciones en Europa.
Nota informativa.
(Marzo 2012)

Las últimas previsiones del Cedefop en relación con las cualificaciones profesionales en la Unión Europea (UE), indican que cabe esperar un aumento neto en el empleo de 8 millones de puestos de trabajo nuevos, entre 2010 y 2020. Se generarán casi diez veces más de oportunidades de empleo (alrededor de 75 millones) para sustituir a trabajadores que abandonen el mercado de trabajo. Pero las discrepancias de cualificaciones en unos sectores y la escasez de cualificaciones en otros crea riesgos en la UE para el mercado laboral y para la competitividad de la economía.



Lifelong learning for adults with a low level of education: any recent progress.
Aprendizaje permanente para adultos con un bajo nivel de educación: Algunos progresos recientes.
(Marzo 2012)

Para aumentar la competitividad económica y crear una sociedad más equitativa e inclusiva, el aprendizaje permanente debe ser una realidad para todos los miembros de la UE. La participación de adultos en este aprendizaje debería incrementarse, en especial para individuos y grupos en riesgo de exclusión, como aquellos con un bajo nivel de educación (comunicado de Brujas). Los datos para personas entre 25-64 años indican que en 2010, unos 74 millones de adultos en la UE tenían bajo nivel educativo. De ese número, 3,8% había participado en programas educativos en las cuatro semanas previas a la encuesta. Cifras muy inferiores al 9,1%, del total de adultos en todos los niveles educativos.



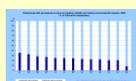
Cedefop Newsletter no. 20 - March 2012.
Boletín del Cedefop, nº 20.
(Marzo 2012)

El boletín recoge las principales noticias del mes de marzo, referidas a educación y formación profesional, en la Unión Europea y en los Estados miembros, así como información de las políticas de la Unión Europea, publicaciones, estadísticas y eventos en el ámbito de la educación, la formación y las cualificaciones.



VET-Alert March 2012 issue.
(Marzo 2012)

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base de datos bibliográfica del Cedefop.



The green side of innovation.
El lado verde de la innovación.
(Marzo 2012)

En 2008, al menos el 20% de empresas innovadoras de muchos países de la UE, tenían procedimientos para identificar y reducir su impacto medioambiental.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Eurofound News
Noticias de Eurofound
 (Marzo 2012)

Este número contiene los siguientes artículos: resultados en cifras; prioridades para el periodo 2013-2016; el tiempo de trabajo durante la recesión; noticias en breve; publicaciones recientes.



Sharp increase in flexible working During the recession
Fuerte aumento de la flexibilidad durante la recesión
 (Marzo 2012)

Nuevo estudio realizado en Autoridad para la Igualdad por investigadores del Instituto de Investigación Económica y Social. En 2009, el 30% de los empleados trabajaron con horario flexible, el 25% a tiempo parcial, el 12% regularmente desde casa, el 9% en trabajo compartido. También analiza fórmulas flexibles de trabajo por sector y por género.



Data report on work attitudes – Background paper
Informe de datos sobre actitudes en el trabajo
 (Marzo 2012)

Este informe evalúa las principales dimensiones sobre actitudes del trabajo en la UE27, además de una muestra seleccionada de países extracomunitarios. Entre las conclusiones se destaca la mayor importancia dada por los países avanzados por la vida social y el ocio, mientras que los países en desarrollo se prioriza el trabajo por delante de la familia y el tiempo de ocio.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Promoting active ageing in the workplace
Promover el envejecimiento activo en el trabajo
 (Marzo 2012)

Según este artículo, una buena vida laboral es una importante plataforma para promover el envejecimiento activo. Por consiguiente, la seguridad y la salud en el trabajo son decisivas para garantizar un envejecimiento activo a través de una vida laboral mejor y más prolongada. Un buen trabajo promueve además la cooperación entre las generaciones jóvenes, las de mediana edad y las de edad avanzada.



L'évolution des risques professionnels dans le secteur privé entre 1994 et 2010 : premiers résultats de l'enquête SUMER
La evolución de riesgos laborales en el sector privado entre 1994 y 2010: los primeros resultados de la encuesta SUMER
 (Marzo 2012)

Se acaban de publicar los primeros resultados de la encuesta SUMER con el análisis de las tendencias entre los años 1994 y 2010, que abarca tres rondas de encuestas. Se destacan algunas cuestiones: Factores organizativos y psicosociales de trabajo, la reducción en la autonomía junto con el creciente ritmo de restricciones y la creciente carga mental, conduce a una proporción considerablemente mayor de trabajadores que declaran estar en "tensión laboral".



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



Small and medium-sized enterprises
Las pequeñas y medianas empresas
 (Abril 2012)

Esta publicación echa un vistazo a las pequeñas y medianas empresas (PYME) en la Unión Europea (empresas con menos de 250 personas empleadas y un volumen de negocios inferior a los 50 millones anuales).



Labour input indicators overview
Indicadores Panorama Laboral
 (Abril 2012)

Este artículo presenta indicadores tales como la mano de obra utilizada en la industria, la construcción, el comercio, servicios, etc. Constituye una fuente de información importante para el análisis y predicción de la evolución económica en la Unión Europea en general y en sus Estados miembros en particular.



Around 40% of the population live in urban regions ...
Alrededor del 40% de la población de la UE27 vive en zonas urbanas
 (Marzo 2012)

El 1 de enero de 2011, el 41% de la población de la UE27 vivía en zonas urbanas, el 35% en regiones intermedias y un 25% en zonas predominantemente rurales. La mayor proporción de población en zonas urbanas se dio en los Países Bajos y el Reino Unido (71%), mientras que los porcentajes más altos de población rural fueron en Irlanda, Eslovaquia y Estonia.



Computer skills in the EU27 in figures
Conocimientos de informática en la UE27 en cifras
 (Marzo 2012)

Con motivo de la Semana "e-skills" del 26 al 30 de marzo de 2012, EUROSTAT publica datos sobre titulados universitarios en la UE27, así como de las cualificaciones informáticas en la población europea.



Job vacancy statistics
Estadísticas de Ofertas de Empleo
 (Marzo 2012)

Este artículo presenta las estadísticas más recientes sobre ofertas de empleo en la Unión Europea, en especial en lo referente a las tasa de vacantes de empleo (JVR).



INFORMACION PROCEDENTE DE INSTITUCIONES EUROPEAS



Resolución del Parlamento Europeo, de 11 de noviembre de 2010, sobre [los retos demográficos y la solidaridad entre las generaciones](#) (DOUE, 13/03/2012)

Convocatoria pública de propuestas – GP/RPA/ReferNet-FPA/001/12
[ReferNet – Red Europea en materia de Educación y Formación Profesional](#) (EFP) de Cedefop (DOUE, 09/03/2012)

Convocatoria de propuestas – DG ENTR N° 30-G-ENT-CIP-12-E-N01c051
[Programa “Erasmus para jóvenes empresarios”](#). (DOUE, 13/03/2012)

GLOSARIO

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan y preparan las distintas Propuestas, referidas al ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa
COREPER:	Comité de la Representación Permanente

