

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



 **Comunidad de Madrid**

www.madrid.org

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Abril 2014



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejera de Empleo

Ilma. Sra. D^a. M^a Eugenia Carballado Berlanga

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M^a del Pilar Martín Martín

M^a Isabel Gutiérrez Herena

Inmaculada Mateo Risueño

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo
de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 04/2014



Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I.	Información EPSSCO	4
1.1.	Programa de la Presidencia Griega	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en marzo y abril	6
1.5.	Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en abril	7
II.	Estadísticas Europeas	8
2.1.	Estadísticas Eurostat	8
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	8
	• Tasas de paro en el mes de febrero de 2014	
2.1.2.	Estadísticas de Desempleo (4º trimestre 2013)	9
	• Tasas de Desempleo Global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64)	9
2.1.3.	Estadísticas de Empleo (4º trimestre 2013)	9
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64años) y Objetivos nacionales	10
	• Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo femenino y masculino (20-64años)	11
	• Tasas de Empleo Global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	11
2.1.4.	Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial	12
2.2.	Estadísticas Comisión Europea	13
2.2.1.	Eurobarómetro de Turismo	13
	• Los destinos preferidos para pasar las vacaciones por los ciudadanos de la UE-28	13
III.-	Actualidad Europea	14
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	14
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	15
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
	Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	17
3.4.	Legislación Europea	23
3.5.	Convocatorias	23
3.6.	Glosario	24

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia Griega



Enero-junio 2014

Durante el primer semestre de 2014, Grecia dirige la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. "Europa: nuestra misión común" es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- El crecimiento, el empleo y la cohesión. Impulsar medidas que ayuden a eliminar la posibilidad de "crecimiento sin empleo".
- Una mayor profundización en la unión económica y monetaria. Salvaguardar la estabilidad de la moneda común y progresar hacia la creación de la unión bancaria.
- La migración, las fronteras y la movilidad. Política de gestión migratoria comprensiva y promover "todas las dimensiones de las políticas de movilidad y migración".
- La política marítima.

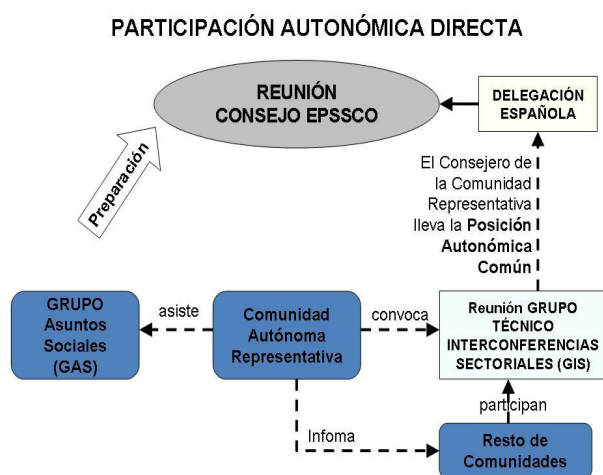
En el ámbito de **empleo y política social**:

- Promover el empleo y en particular el empleo joven, priorizando la implementación de la «iniciativa para el empleo juvenil», y supervisando la aplicación de la «garantía de juventud».
- Protección social: combatir la pobreza y conseguir una mayor integración de las personas en riesgo de exclusión social.
- Diálogo social: fortalecer la Cumbre Social Tripartita.
- Igualdad de género, igualdad de oportunidades y lucha contra la discriminación.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (**Programme**) del Trío de Presidencias: Irlanda, Lituania y Grecia, que abarca el período desde enero de 2013 hasta junio de 2014.

Representación Autónoma Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autónoma en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses, como mínimo, una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autónoma Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autónoma fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autónoma Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en el último semestre de 2013, Extremadura.

En 2104 se ha iniciado un nuevo turno de Representación con la Comunidad Autónoma de Andalucía.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Reunión informal de Ministros de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumo (EPSCO) (empleo, 29 de abril)

[Informal Meeting of Ministers for Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs \(EPSSCO\) \(employment, 29 april\)](#)
(25/04/2014)

Las PYMES y las ciudades del futuro: Consejo Informal de la política de cohesión

[SMEs and cities of the future: Informal Council for Cohesion Policy](#)
(24/04/2014)

Éxito para la Unión bancaria: el Parlamento Europeo aprueba textos clave

[Thumbs up for Banking Union: EP adopts key texts](#)
(15/04/2014)

Reunión del G20 en Washington: la Presidencia griega apoya los esfuerzos para fomentar el crecimiento y el empleo

[20 Meeting in Washington: Greek Presidency supports efforts to foster growth and employment](#)
(14/04/2014)

Protección para los menores en la era digital

[Protección de los menores en la era digital](#)
(13/04/2014)

Buscar inteligencia e innovación: centrarse en las nuevas tecnologías industriales

[Get Smart & Innovate: Focus on new Industrial Technologies](#)
(09/04/2014)

Las perspectivas económicas y financieras de Europa y su impacto social, en el crecimiento y en el sector bancario, temas en la agenda de la reunión Informal del ECOFIN.

[Europe's economic and financial outlook and its social impact, growth and banking sector issues on the agenda of the Informal ECOFIN meeting](#)
(02/04/2014)

Primer Ministro Samaras: Europa está ahora más unida y más estable que nunca.

[PM Samaras: Europe is now more united and more stable than ever.](#)
(01/04/2014)

Noticias Destacadas

El Parlamento Europeo aprueba la Propuesta de Directiva sobre las condiciones de entrada y residencia de nacionales de terceros países en el marco de traslado dentro de una empresa / EP adopts proposal for a Directive on conditions of entry and residence of third-country nationals in the framework of an intra-corporate transfer
(17/04/2014)



El 15 de abril de 2014, el pleno del Parlamento Europeo (PE) aprobó el informe sobre la Propuesta de Directiva del PE y del Consejo sobre las condiciones de entrada y residencia de nacionales de terceros países en el marco de desplazamientos intraempresas. La adopción de la Propuesta de

Directiva finaliza el acuerdo político entre el Consejo de la Unión Europea y el PE. Esta Propuesta de Directiva tiene como objetivo por un lado, establecer un marco común para una nueva vía rápida del procedimiento de transferencia para la entrada y residencia de nacionales de terceros países y por otro construir un mecanismo de procedimientos sencillos y rápidos para su movilidad en los Estados miembros de la UE.

La Presidencia griega del Consejo de la Unión Europea y el ministro competente, Ioannis Michelakis, agradeció a los miembros del PE esta decisión que pone fin a la difícil transformación de la Propuesta de Directiva que se inició en 2010. Por otra parte, el Ministro Michelakis, extendió su agradecimiento a todos los Estados miembros de la UE, así como a la Secretaría General del Consejo y la Comisión Europea por su contribución fundamental para lograr el acuerdo.

El Viceprimer Ministro y Ministro de Relaciones Exteriores, Evangelos Venizelos presentó ante el Comité de Asuntos Exteriores del Parlamento Europeo los logros legislativos de la Presidencia griega del Consejo de la UE, hasta la fecha / Greek Presidency achievements to date presented by DPM and FM Venizelos before the AFET Committee in Strasbourg.
(15/04/2014)



El Viceprimer Ministro presentó el 14 de abril, de 2014, ante la Comisión de Asuntos Exteriores del Parlamento Europeo las actuaciones de la Presidencia Griega. El Ministro dijo: "La Presidencia griega está contribuyendo a la nueva

narrativa europea, a la nueva propuesta de una Europa que no es la Europa de la austeridad y el desempleo, puede ser una Europa del crecimiento y del empleo, una Europa que da posibilidades a los ciudadanos. Esta ha sido nuestra búsqueda desde el principio".

"Para la Presidencia quizás, a nivel legislativo, el resultado más importante ha sido la consecución del mecanismo de resolución individual, como un paso importante para completar la Unión bancaria".

"Otro avance importante es el acuerdo sobre la decisión del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la participación de la Unión Europea en el aumento de capital del Fondo Europeo de Inversiones (FEI), que mejorará aún más la capacidad de este Fondo para el normal reestablecimiento de préstamos a la economía, y en particular a las PYME".


 Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en marzo y abril

Reunión 27 de marzo

El Grupo de Trabajo debatió el Proyecto de Conclusiones sobre **mujeres y economía: independencia económica en la perspectiva del empleo a tiempo parcial y el trabajo autónomo** (Revisión de los indicadores de Beijing). Durante la sesión se revisan las conclusiones del Consejo, incluidos los indicadores y subindicadores. Hungría propone “debilitar” el texto y sustituir el concepto de “violencia contra las mujeres” por “indefensión y vulnerabilidad”. Los Estados miembros (EEMM) no aceptan esta propuesta. No quieren debilitar el texto y además que este sea fiel a las conclusiones del estudio de la Agencia de Derechos Fundamentales, sobre todo en lo que concierne a la relación entre violencia contra las mujeres y pobreza. Las principales dudas surgen en torno a los indicadores: **Indicador 18**-tasa de empleo equivalente a tiempo completo para mujeres y hombres por grupos de edad; **indicador 19**-empleo a tiempo parcial como porcentaje del empleo total para mujeres y hombres por grupos de edad e **indicador 20**-autoempleo como

porcentaje del empleo total para mujeres y hombres por grupos de edad. Sobre el indicador 18, la Comisión Europea (CE) informa que se trata de un indicador que ya se viene usando en el informe que regularmente realiza la CE junto con Eurostat (es un indicador que muestra las diferencias entre hombres y mujeres).

España plantea que el texto haga referencia a los tres indicadores consensuados, pero que no se entre en detalle ni en sub-indicadores, ya que existen otros foros y comités de expertos en indicadores de género que pueden encargarse de esta labor de desarrollo, mediante, por ejemplo, decreto. Algunas delegaciones presentan reserva de estudio ante esta propuesta española. La CE tampoco está de acuerdo con la propuesta, considera que se debe diferenciar entre lo que hace el Comité de Empleo (EMCO) y lo que se pretende hacer en este Grupo de Asuntos Sociales ya que ni el EMCO ni el Comité de Protección Social (SPC) van a dar prioridad al género.

Reunión 1 de abril

Propuesta de Reglamento del Parlamento y del Consejo relativo a una **red europea de servicios de empleo, al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo (EURES)**. Durante la sesión se analizó el **Capítulo IV** (concretamente los artículos 18-24), en este capítulo se presentan las **medidas específicas relativas a la integración y a los servicios de apoyo en cuanto a:** facilitar información general sobre la red EURES, en toda la Unión, a todo demandante de empleo y a todo empleador en busca de servicios para contratación e información general en materia de contratación y para ofrecer, de forma sistemática, a toda persona interesada el acceso a la red EURES; ayudar a toda persona interesada en la puesta en relación de la oferta y la demanda, la colocación y la contratación a través de la red EURES. Las disposiciones de este capítulo respaldan explícitamente la ampliación de la prestación de servicios de apoyo por organizaciones distintas de los SPEs, en principio a través de la participación voluntaria en la red EURES por los socios de EURES. Además, se anima a los SPE a que creen asociaciones dirigidas a promover un conjunto coherente de servicios dirigidos a los empleadores en lo que respecta a la movilidad laboral

dentro de la UE. Las principales dudas o problemas en relación a este capítulo son: algunas delegaciones no creen que el texto mantenga el principio de subsidiariedad; la mayoría de las delegaciones presentan desacuerdo sobre el **pago de tasas** por ciertos servicios de EURES; en cuanto a garantizar una **cobertura informativa y lingüística** de calidad por parte de los Estados miembros, supondría utilizar una plataforma y elaborar un paquete básico de información a disposición de los SEPES y los servicios de empleo privados para dar un buen servicio (la Oficina Europea de Coordinación deberá apoyarles sobre todo en la parte lingüística), las delegaciones plantean muchas dudas sobre el significado de la “cobertura lingüística”, el significado de “información básica” y los costes que conllevan estos servicios a los EEMM; también plantea problemas a las delegaciones el papel del catálogo y carta de servicios el excesivo detalle de los servicios que deben ofrecer los EEMM, la referencia a las medidas activas de empleo consideran que extralimita el principio de subsidiariedad; además las delegaciones entienden que la obligación de dar información sobre aspectos relativos a la seguridad social va demasiado lejos.

Reunión 8 de abril

Proyecto de Conclusiones sobre **mujeres y economía: independencia económica en la perspectiva del empleo a tiempo parcial y el trabajo autónomo** (Revisión de los indicadores de Beijing). En la reunión se trató la nueva propuesta de borrador de conclusiones elaborada por la Presidencia a partir de las aportaciones de los EEMM en la reunión del 27 de marzo. En general, todas las delegaciones se muestran satisfechas ante el

nuevo texto. **España** reitera que cree que no es este el lugar para entrar en detalle sobre los subindicadores sin que se corra riesgo de perder la perspectiva de género. No está de acuerdo con la propuesta y hay EEMM que comentan no poder calcular los indicadores. Aunque su postura es minoritaria quiere recordar su punto de vista.


 Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en abril

Reunión 8 de abril

Se trabajó, nuevamente, la Propuesta de Reglamento del Parlamento y del Consejo relativa a una **red europea de servicios de empleo, al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo (EURES)**. Durante la sesión se finaliza la **primera lectura completa de la propuesta de Reglamento**. Se revisan los capítulos V (Relación con las políticas de movilidad) y VI (disposiciones finales). El capítulo V tiene como principal objetivo apoyar el funcionamiento de la red EURES mediante el intercambio de información sobre los casos de escasez y de excedentes de mano de obra y mediante la coordinación de las acciones en todos los EEMM (artículos 25 a 30).

El **artículo 25** es uno de los puntos más conflictivos, teniendo en cuenta el intercambio de información y el análisis conjunto, los EEMM deberán desarrollar políticas de movilidad como parte integrante de sus políticas de empleo. Estas políticas de movilidad constituyen el marco a partir del cual los EEMM llevarán a cabo la programación prevista en el artículo 28; los EEMM entienden que vulnera el principio de subsidiariedad. Otras de las cuestiones que suscitan mayor discrepancia entre los EEMM y la propuesta de la CE es la elaboración, gestión y tratamiento de información y estadísticas vinculadas a EURES, principalmente en

relación al seguimiento de trabajadores nacionales que se han desplazado a otro EEMM a trabajar; al respecto, la CE sostiene que la información que pretende recabarse ya existe y, de hecho, ya está siendo elaborada por los EEMM, por lo que no debe haber motivo de preocupación. Sobre si la CE se puede encargar del **análisis conjunto de resultados (artículo 26)**, el texto cita que las Oficinas Nacionales de Coordinación (ONC) son responsables de compartir la información y contribuir al análisis conjunto pero la primera versión la hará la CE y los EEMM contribuirán a esta primera versión.

Sobre el **artículo 28** referido a la **Programación**, hay EEMM que presentan sus reservas de estudio. Francia plantea tres preguntas clave (¿La programación anual debería estar enmarcada en una programación plurianual?; ¿Se trata de financiación nacional o europea? y ¿Cómo se articula la programación entre ONC y Oficina Europea de Coordinación?), surge la duda sobre el papel de la consulta a interlocutores europeos y sobre la necesidad de establecer actos delegados. El artículo 29, **Recogida de datos e indicadores**, genera muchas dudas sobre cómo acceder y obtener la información que se solicita.

Reunión 15 de abril

Propuesta de Decisión del Consejo sobre la posición que debe adoptarse en nombre de la Unión Europea en la 103ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo en relación con las enmiendas al Código del Convenio sobre el trabajo marítimo.

Se pretenden adoptar modificaciones al Código del Convenio sobre el trabajo marítimo (MLC) adoptado en 2006. Las enmiendas al Código del MLC propuestas entran, en gran medida, en el ámbito de las competencias atribuidas a la Unión por los Tratados. Las enmiendas fueron adoptadas por unanimidad en la reunión en Ginebra de la semana pasada, pero hace falta una decisión del Consejo para refrendar esta decisión. La mayoría de las delegaciones están de acuerdo con las enmiendas introducidas pero se plantean cuestiones de competencia y procedimentales

(La delegación alemana plantea un problema de base jurídica, pues está en contra del uso del artículo 218.9 del TFUE, Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea; por otra parte Finlandia también ha enviado una serie de comentarios).

Aunque no constaba en el orden del día se entabla un primer debate sobre la **Propuesta de Decisión del Consejo sobre la posición que debe adoptarse en nombre de la Unión Europea en la 103ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo en relación con la Recomendación de modificación de la Convención de la OIT sobre el Trabajo Forzoso** (Convention n°29, 1930 of the International Labour Organisation (ILO)).

Reunión 23 de abril

El Grupo de Trabajo debatió la Propuesta de Reglamento del Parlamento y del Consejo relativo a una **red europea de servicios de empleo, al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo (EURES)**. En general, se mantienen **reservas de estudio** a la totalidad del texto. En el **artículo 2 – definiciones**- se mantienen dudas sobre la conveniencia de incluir en la red EURES prácticas

profesionales y contratos de aprendizaje. Al respecto, España muestra su acuerdo en incluir ambas ofertas en la red. Se propone aclarar y profundizar en el concepto de “trabajador” según el artículo 45 del TFUE. Sobre el **artículo 10 – papel de los Servicios Públicos de Empleo (SPE)**- se apoya la propuesta sueca: los SPEs deben tener un papel mayor en la red y no pasar por el proceso de autorización para formar parte de ella. La CE no acepta esta propuesta.

Estadísticas Europeas

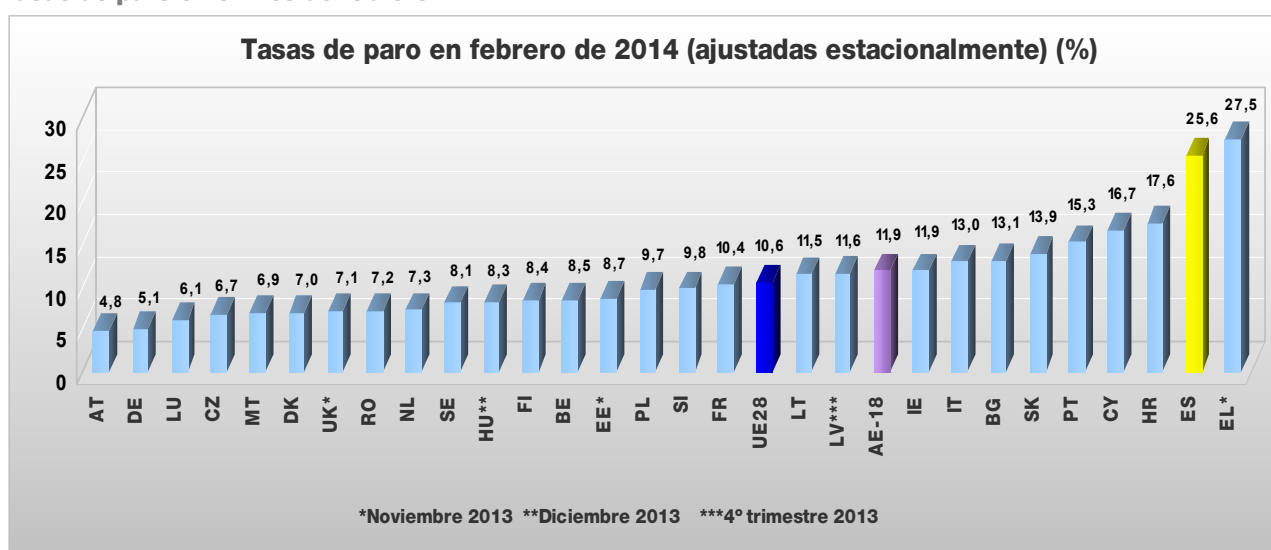
Datos de interés

- La tasa de empleo femenino de la Comunidad de Madrid (57,3%) es más de 7 puntos superior a la tasa española (50%) y solo un punto inferior a la tasa de empleo femenino de la Eurozona (58,3%)
- La tasa de empleo temporal juvenil (16-24 años) de la Comunidad de Madrid (52,2%) es casi 15 puntos inferior a la tasa juvenil española (66,8%) e igual a la tasa juvenil (15-24 años) de la Eurozona (52,2%)
- España es el país preferido por los europeos para pasar sus vacaciones de 2014, de acuerdo con el "Eurobarómetro nº 392" (febrero de 2014) de la Comisión Europea

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de febrero



Los datos EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de febrero de 2014), publicados el 1 de abril de 2014

La tasa de desempleo en febrero de 2014 fue del 11,9% en el AE-18. La tasa de desempleo en la UE-28 fue del 10,6%. En febrero de 2013, las tasas eran de 12,0% en la Eurozona y de 10,9% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (4,8%), Alemania (5,1%) y Luxemburgo (6,1%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (27,5%, en diciembre de 2013) y España (25,6%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 26,0 millones de hombres y mujeres en la UE-28 estaban desempleados en febrero de 2014 (casi 19,0 millones en la Eurozona). En comparación con enero de 2014, el número de desempleados disminuyó en 65.000 personas en la UE-28 y en 35.000 en el AE-18. En relación con febrero de 2013, el desempleo ha descendido en 619.000 personas en la UE-28 y en 166.000 personas en la Eurozona.

En relación con hace un año, la tasa de desempleo aumentó en once de los Estados miembros, descendió en otros quince y se mantuvo estable en Rumanía y Suecia. Las mayores subidas se registraron en Chipre (de 14,7% a 16,7%), Grecia (de 26,3% a 27,5 %, entre diciembre de 2012 y diciembre de 2013), en Italia (de 11,8% a 13,0%) y en los Países Bajos (de 6,2% a 7,3%). Los descensos más importantes se observaron en Hungría (de 11,2% a 8,3%%, entre enero de 2013 y enero de 2014), en Letonia (de 13,8% a 11,6% entre los cuartos trimestres de 2012 y 2013), en Portugal (de 17,5% a 15,3%) y en Irlanda (de 13,7% a 11,9%).

En enero de 2014, 5.392.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.415.000 en la Eurozona). En comparación con febrero de 2013, el desempleo juvenil se redujo en 295.000 personas en la UE-28 y en 194.000 en la zona euro. En febrero de 2014, la tasa de desempleo juvenil fue del 22,9% en la UE-28 y del 23,5% en la Eurozona, en comparación con 23,6% y 24,0%, respectivamente, en febrero de 2013. En febrero de 2014, las tasas más bajas de paro juvenil se observaron en Alemania (7,7%), en Austria (9,4%) y en los Países Bajos (11,5%); las más altas se registraron en Grecia (58,3%, en diciembre de 2013), en España (53,6%) y en Croacia (48,8%, en el cuarto trimestre de 2013).

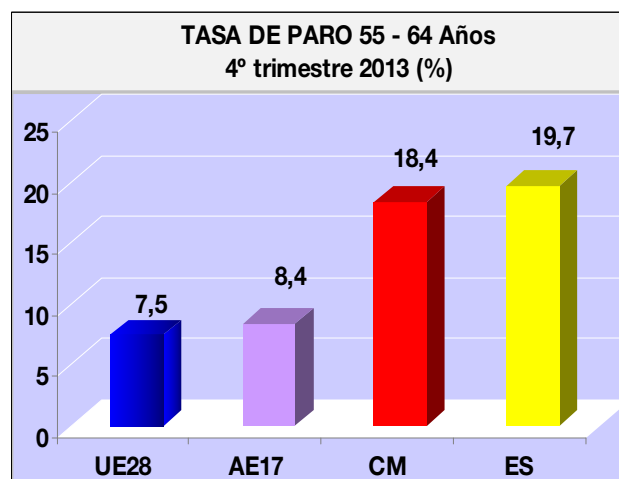
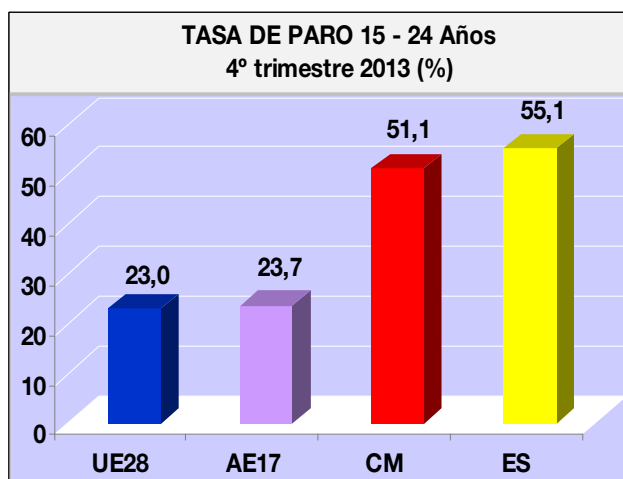
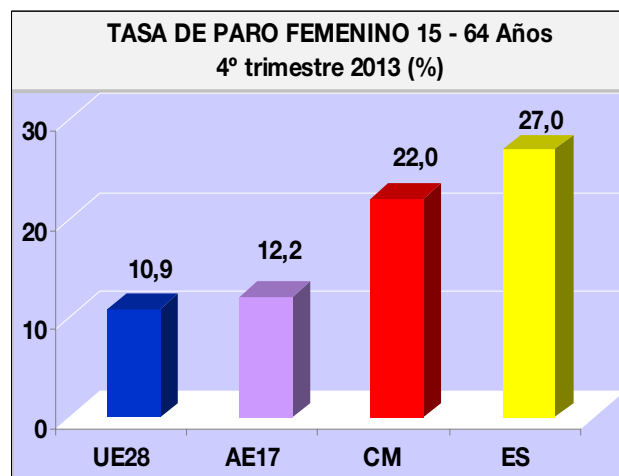
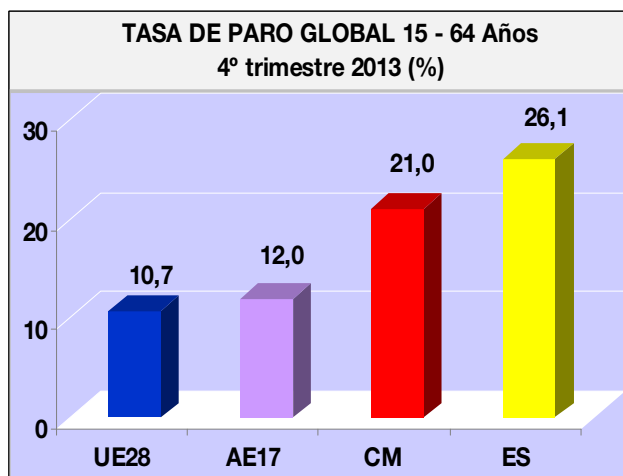
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (4º trimestre de 2013)

Tasas de Desempleo global, femenino, juvenil (15 -24 años) y mayores (55 -64 años) – 4º trimestre de 2013



Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2013)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20 -64 años) – 4º trimestre de 2013

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento “inteligente, sostenible e integrador”, en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

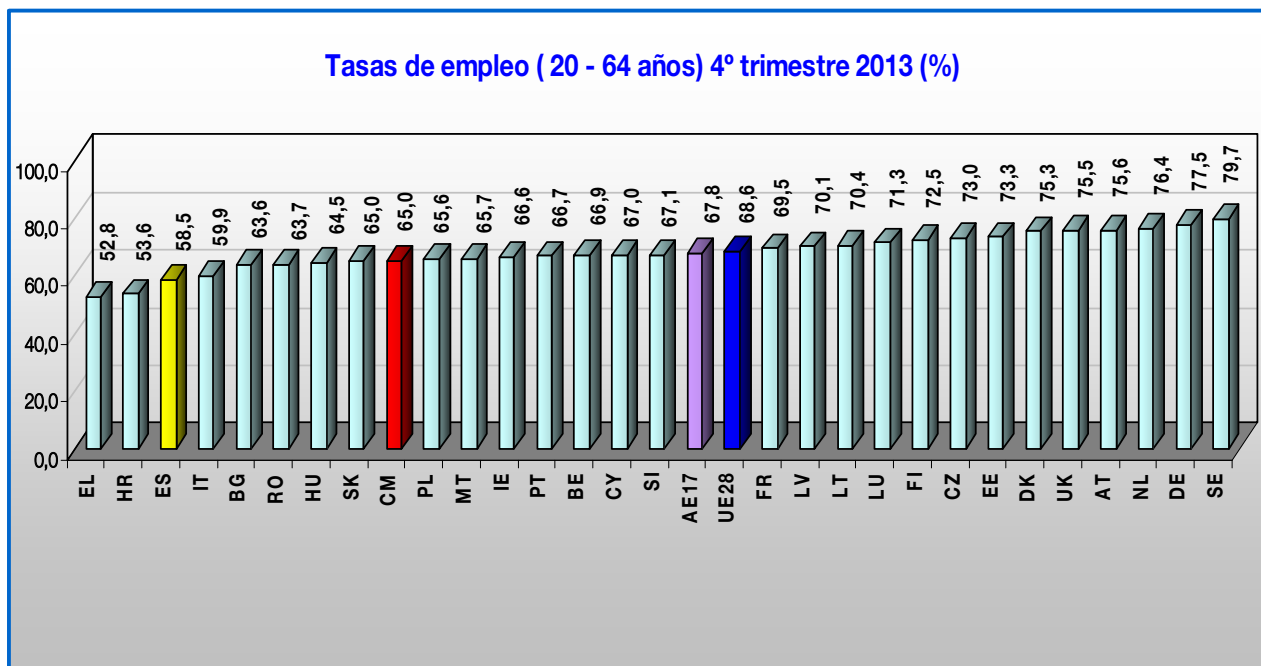
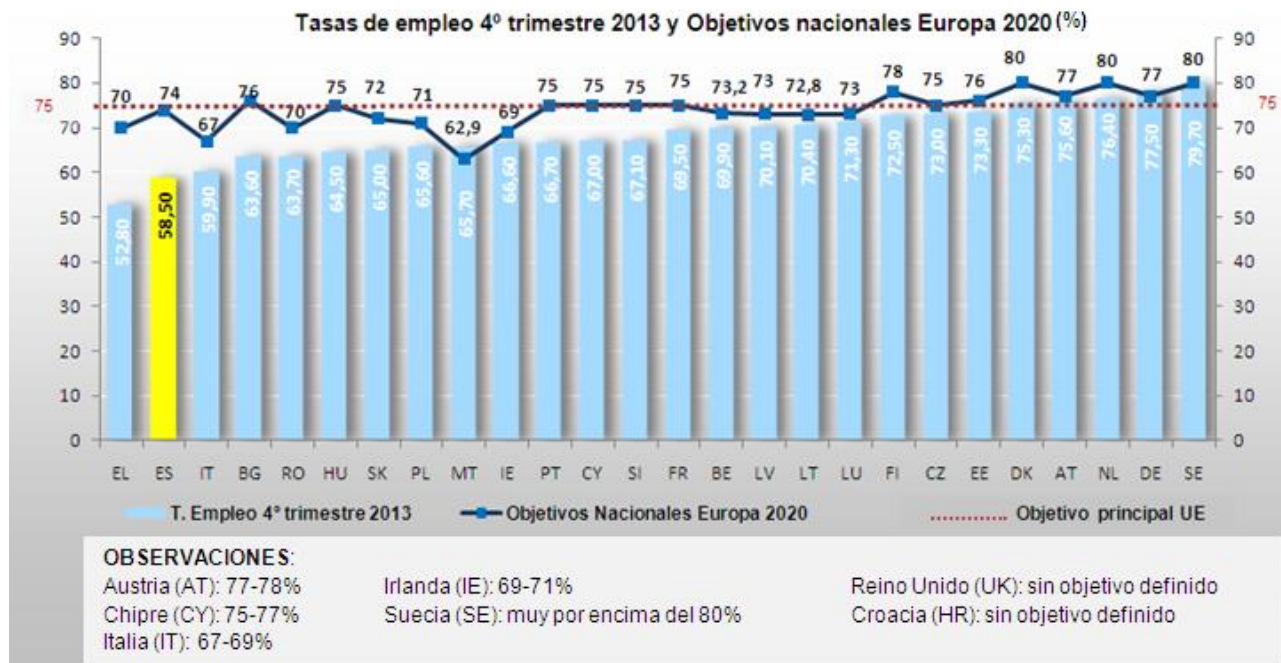
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2013)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) - 4º trimestre de 2013



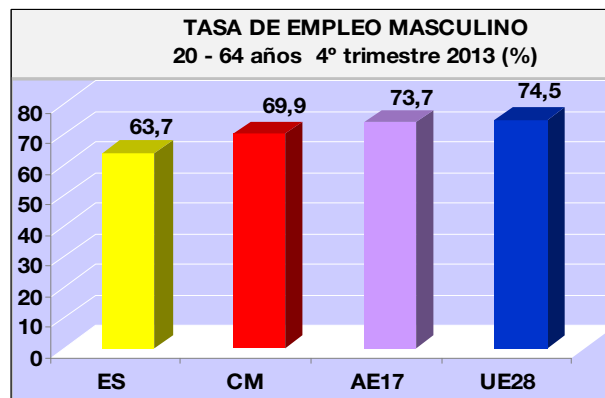
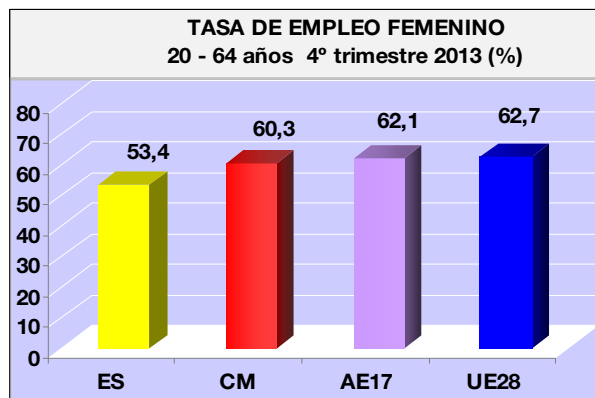
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-17 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2013)

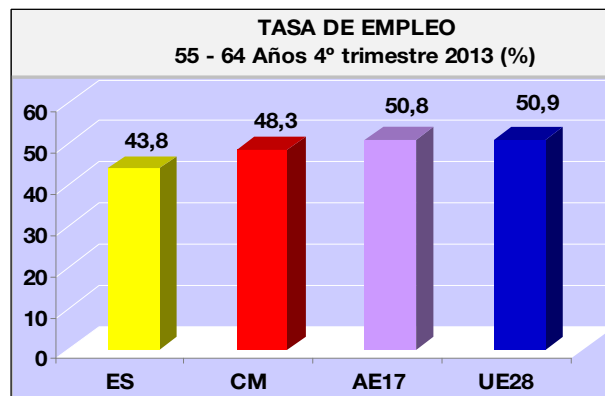
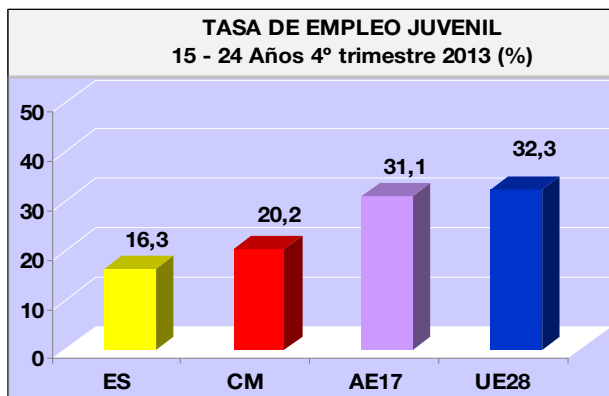
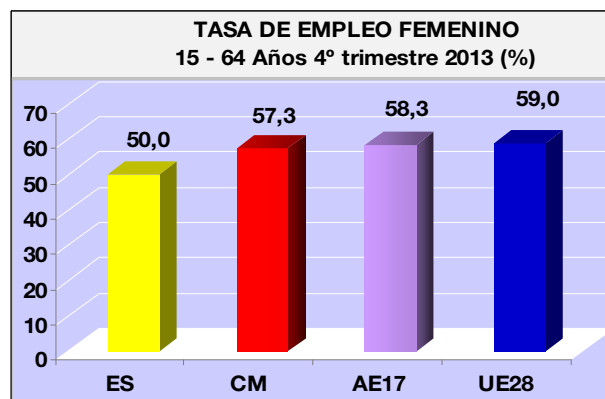
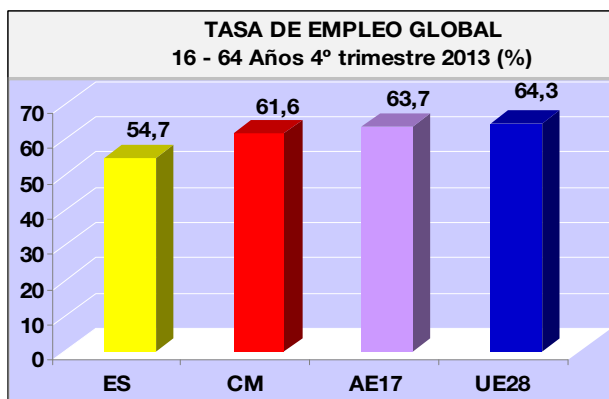
Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino (15-64 años), jóvenes (15 -24 años) y mayores (55 - 64 años) – 4º trimestre de 2013



Según el comunicado de prensa de EUROSTAT *"Employment up by 0.1% in euro area and EU28"*, en el cuarto trimestre de 2013, en comparación con el trimestre precedente, el número de personas empleadas aumentó en un 0,1% tanto en la Eurozona (AE-17) como en la UE-28. En el tercer trimestre de 2013, el empleo se mantuvo estable en la zona euro, pero se incrementó un 0,1% en la UE-28.

Comparado con el mismo trimestre de 2012, la tasa de empleo se redujo un 0,5% en la Eurozona y un 0,1% en la UE-28 en el cuarto trimestre de 2013.

De los Estados miembros con datos disponibles, Lituania (+1,0%) y Portugal e Irlanda (ambos con un +0,7%) registraron las tasas más altas de crecimiento de empleo en comparación con el trimestre precedente, mientras que en Estonia (-1,3%), Letonia (-1,1%) y Chipre (-0,6%) se observaron las tasas más bajas.



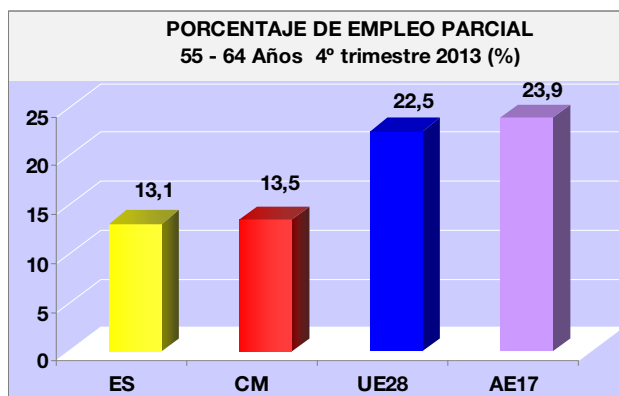
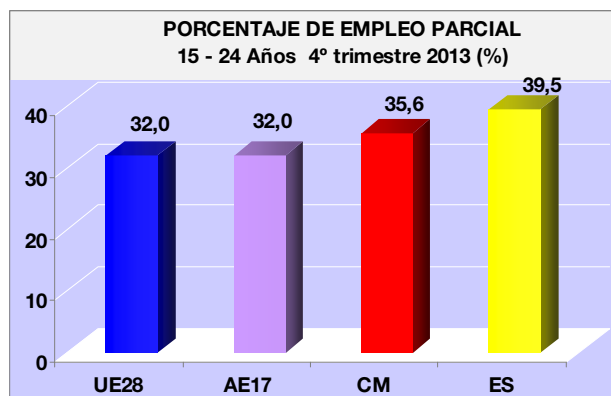
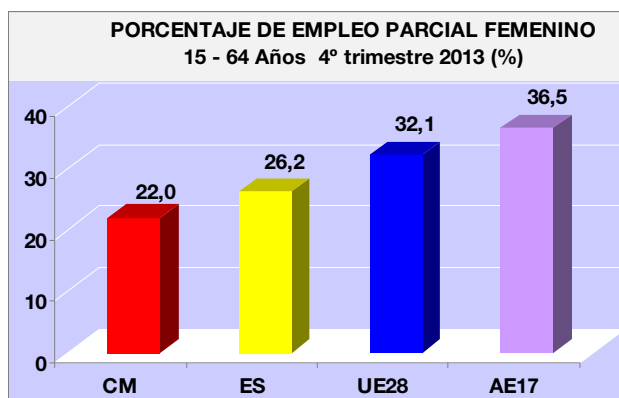
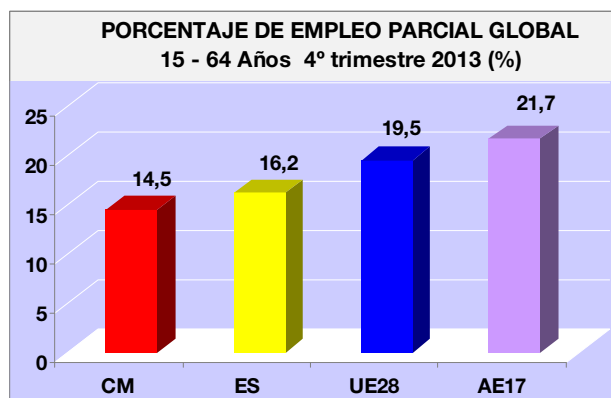
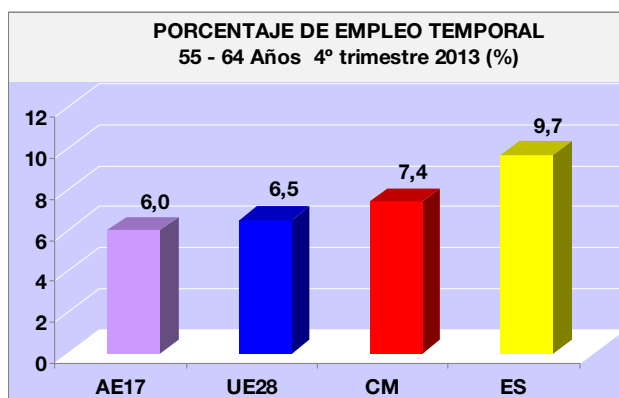
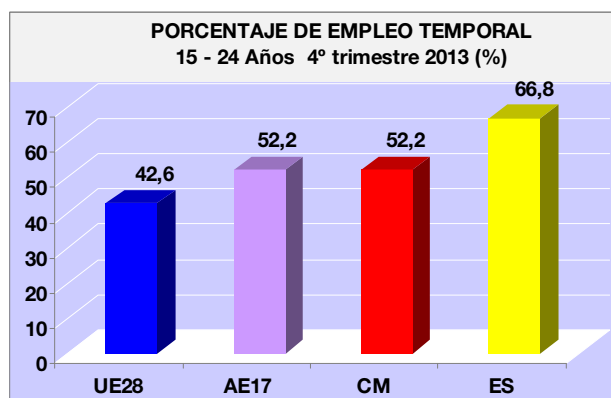
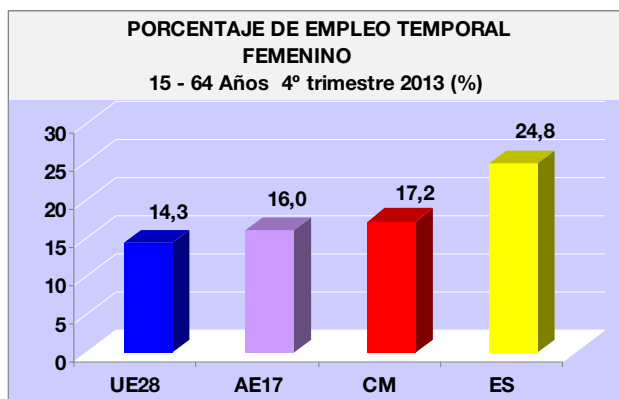
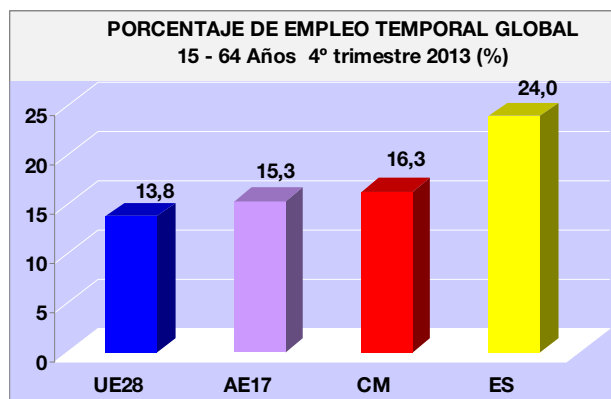
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (4º trimestre de 2013)

Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial - 4º trimestre de 2013



Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

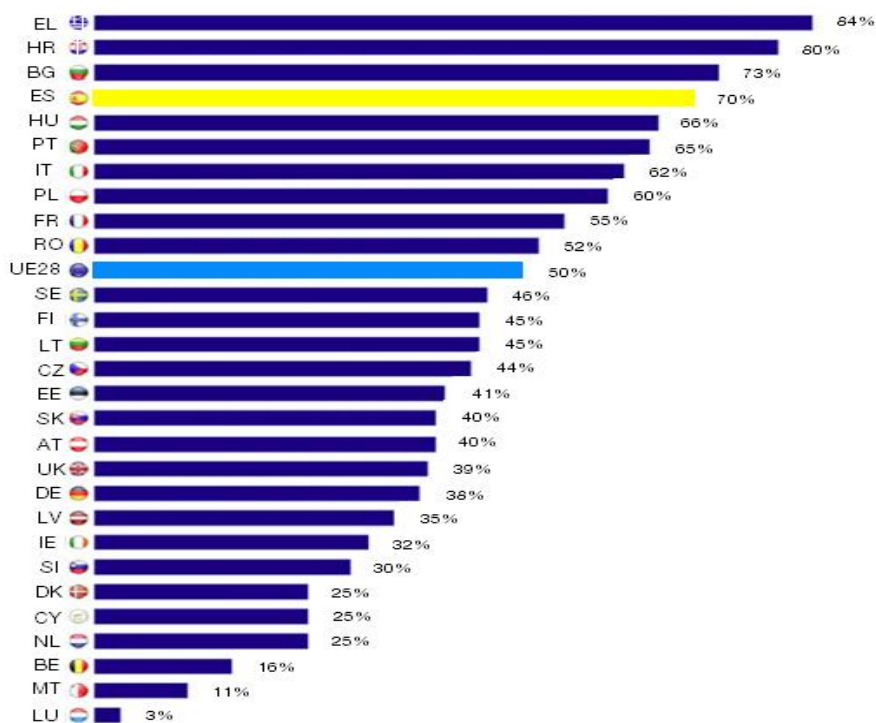
Estadísticas Comisión Europea

Eurobarómetro de Turismo

Los destinos preferidos para pasar las vacaciones por los ciudadanos de la UE-28

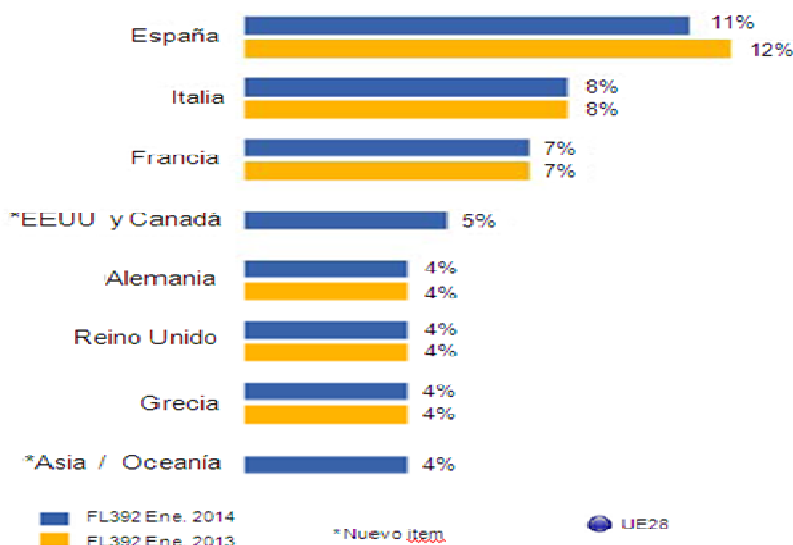
Los europeos que planean pasar sus vacaciones en su propio país (2014)

Estos datos proceden del informe "Preferences of Europeans towards tourism" del Eurobarómetro nº 392 (Febrero de 2014), publicación perteneciente a la Comisión Europea. De cara a las vacaciones de 2014, cuatro de cada diez personas de la Unión Europea encuestadas tenían intención de tomar sus vacaciones principales en su propio país. En diez de los Estados miembros el 50% de las personas encuestadas planeaban pasar sus principales vacaciones en su país (en España el porcentaje ascendía a un 70% de los encuestados).



Base: 68% del número total de los encuestados de la UE-28 (Aquellas personas que planean tomar vacaciones durante el año 2014)

Los 8 destinos preferidos por los europeos para sus vacaciones



En lo referente a los destinos preferidos de vacaciones, los europeos encuestados indicaron los países concretos que se proponen visitar en su principal periodo de vacaciones en 2014: España es el país preferido, igual que en 2013, aunque con un punto porcentual menos (un 11% en 2014, frente al 12% de 2013), seguido de Italia y Francia dentro de la Unión Europea, quedando en 4º puesto Estados Unidos y Canadá.

Base: 71% del número total de los encuestados de la UE-28 (Aquellas personas que planean tomar vacaciones durante el año 2014)

Actualidad Europea

Noticias Breves

El Parlamento Europeo aprueba la Decisión para mejorar la cooperación entre los servicios públicos de empleo. / *Commissioner Andor welcomes European Parliament's approval of Decision to improve cooperation between public employment.* (CE, 16/04/2014).

El Parlamento Europeo adopta la Directiva sobre desplazamiento de trabajadores. / *Commissioner Andor welcomes European Parliament's adoption of Posting of Workers Enforcement Directive.* (CE, 16/04/2014).

La Comisión acoge con satisfacción la adopción definitiva de la Directiva sobre los derechos de pensión complementaria. / *Commission welcomes final adoption of Directive on supplementary pension rights European Commission.* (CE, 15/04/2014).

Las empresas más grandes de Europa tendrán que ser más transparentes acerca de cómo funcionan. / *Europe's largest companies will have to be more transparent about how they operate* (CE, 15/04/2014)

La Comisión acoge con satisfacción la adopción por el Consejo de una Directiva para mejorar la defensa de los derechos de los trabajadores. (CE, 14/04/2014)

Un nuevo estudio de la Comisión enumera los centros más importantes de Europa en el sector de las TIC. La mayoría de las actividades relacionadas con la TIC de Europa tienen lugar en 34 regiones de 12 países, debido a que tienen las mejores universidades, centros de investigación y las oportunidades de financiación. (CE.

Las políticas europeas: catalizadores para la innovación y el empleo juvenil. / *European policies: catalysts for innovation and youth employment.* (Cedefop, 11/04/2014)

Cualificaciones: Un área clave de trabajo para el Cedefop. / *Qualifications: a key area of work for Cedefop.* (Cedefop, 11/04/2014)

La Comisión celebra la campaña europea para controlar el estrés en el trabajo. / *Commission welcomes EU-wide campaign to manage stress at work.* (CE, 07/04/2014)

Noticias Destacadas

Trabajo no declarado: la Comisión propone una nueva plataforma para mejorar la prevención y la disuasión.

(Comisión Europea, 09/04/2014)



La Comisión Europea ha propuesto la creación de una plataforma europea para mejorar la cooperación a escala de la UE destinada a prevenir y desalentar de manera más eficaz el trabajo no declarado. La plataforma reuniría a diversos organismos nacionales con competencias en la lucha contra el trabajo no declarado, fenómeno que afecta a las condiciones de trabajo, a la competencia leal y a los presupuestos públicos.

La propuesta prevé que todos los Estados miembros participen en la plataforma, ya que el trabajo no declarado les afecta a todos y la participación conjunta de la totalidad de países de la UE resulta crucial para abordar situaciones transfronterizas. La nueva plataforma permitiría, entre otras cosas: ofrecer un foro donde los expertos podrían compartir información y mejores prácticas, reforzar la cooperación operativa mediante sesiones conjuntas de formación, desarrollar principios y orientaciones comunes y concienciar sobre este problema a través de actividades comunes como campañas europeas y estrategias regionales e incluso a escala de la UE.

La propuesta de Decisión por la que se crea la Plataforma Europea se remitirá al Parlamento Europeo y al Consejo para su adopción.

Discurso del Presidente Barroso: "Garantía Juvenil: Hacerlo realidad". / *Youth Guarantee: Making it happen conference*

(Comisión Europea, 08/04/2014)



Conferencia de seguimiento centrada en la realidad del desempleo juvenil (22,9%) que representa una pérdida de recursos humanos y de talento que Europa no puede permitirse. Nuestra prioridad principal debe ser promover el empleo juvenil. Ahora todos los Estados miembros deben garantizar que todos los jóvenes europeos reciben una oferta de empleo de calidad, formación, un aprendizaje o un periodo de prácticas dentro de los cuatro meses después de salir de la escuela o quedarse sin empleo.

El alto desempleo coexiste con crecientes dificultades para cubrir las vacantes; alrededor del 40% de las empresas en toda la UE tenía dificultades para encontrar personal con las habilidades adecuadas, por ello tenemos que tener una estrategia más amplia para hacer frente a los niveles de empleo, de educación y de cualificaciones necesarios.

Se han identificado medidas urgentes para luchar contra el desempleo juvenil a través de, entre otras cosas, las políticas activas del mercado laboral, el refuerzo de los servicios públicos de empleo y el apoyo a programas de formación y de aprendizaje. El establecimiento de un sistema de Garantía Juvenil en todos los Estados miembros es una reforma estructural importante y también una inversión clave para el futuro. Lo más importante es que la Garantía juvenil tiene que ser un plan integral que llegue a todos los jóvenes desempleados o inactivos, incluso aquellos que son más difíciles de ayudar.

Hasta el momento la Comisión ha puesto en marcha algunas iniciativas como: el Marco de Calidad para Prácticas, la Alianza Europea para aprendices, está mejorando y modernizando la red EURES, la Gran Coalición de Empleos digitales, el programa Erasmus + y en breve una nueva iniciativa para explotar el potencial de creación de empleo en la economía verde. Todo ello, sin olvidar la necesidad de garantizar los recursos financieros suficientes.

El punto crítico es la implementación de la Garantía Juvenil por parte de los Estados miembros, puesto que se trata de una competencia nacional.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

Implementation of youth employment policies at national level

Implementación de políticas de empleo juvenil a nivel nacional
(Bélgica, Bruselas, 1 abril)

Women's Leadership in Public Life: Fostering Diversity for Inclusive Growth

Liderazgo de las mujeres en la vida pública: Fomento de la diversidad para el crecimiento inclusivo
(Francia, París, 2-4 abril)

Foro de diálogo mundial sobre los desafíos que plantea la negociación colectiva en la administración pública

(Suiza, Ginebra, 2-3 abril)

High-level conference "Youth Guarantee: Making It Happen"

Conferencia de alto nivel "Garantía Juvenil: hacerlo realidad"
(Bélgica, Bruselas, 8 abril)

"Governance challenges and administrative capacities in Europe"

"Los desafíos de la gobernabilidad y las capacidades administrativas en Europa"
(Alemania, Berlín, 10 abril)

Employment 2025: How will multiple transitions affect the European labour market

Empleo 2025: Cómo afectarán las múltiples transiciones al mercado laboral europeo
(Alemania, Bonn, 8-11 abril)

Work-life balance, fairness and social justice in recession

Equilibrio vida -trabajo, la equidad y la justicia social en recesión
(Reino Unido, Manchester, 11 abril)

10th Annual Meeting of the OECD LEED (Local Economic and Employment Development) Forum on Partnerships and Local Development

Décima reunión anual del Foro LEED (Desarrollo Local Económico y Laboral) de la OCDE sobre alianzas y Desarrollo Local
(Suecia, Estocolmo, 23-25 abril)

Conference on working conditions

Conferencia sobre condiciones de trabajo
(Bélgica, Bruselas, 28 abril)

EMPLEO

Families in the crisis: Finding work-life balance in difficult economic context

Las familias en la crisis: Encontrar el equilibrio entre la vida laboral en un contexto económico difícil
(Grecia, Atenas, 28-29 abril)

OECD Forum 2014

Foro OCDE 2014
(Francia, París, 5-6 mayo)

EYE 2014 - European Youth Event

EYE 2014 - Evento Europeo de la Juventud
(Francia, Estrasburgo, 9-11 mayo)

Foro de diálogo mundial sobre las relaciones de trabajo en el sector de los medios de comunicación y la cultura

(Suiza, Ginebra, 14-15 mayo)

High-level conference on social policy innovation

Conferencia de alto nivel sobre innovación en política social
(Bélgica, Bruselas, 19-20 mayo)

Sustainable work throughout the life course: Devising a long term strategy for inclusion and competitiveness

Trabajo sostenible a lo largo de toda la vida: La elaboración de una estrategia a largo plazo para la inclusión y la competitividad
(Irlanda, Dublín, 22-23 mayo)

Learning Exchange on Effects of Foreign Investment on Employment

Intercambio de Aprendizaje sobre los efectos de la inversión extranjera en el empleo
(Turquía, Ankara, 23 mayo)

3rd international wellbeing at work conference

Tercera conferencia internacional sobre el bienestar en el trabajo
(Dinamarca, Copenhague, 26-28 mayo)

2nd Global Forum on Responsible Business Conduct

Segundo Foro Mundial sobre la conducta empresarial responsable.
(Francia, París, 26-27 junio)

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

FORMACIÓN**International conference: The promise of validation of prior learning as the motor for social and economic change**

Conferencia Internacional: la promesa de la validación del aprendizaje previo como motor del cambio social y económico

(Países Bajos, Rotterdam, 9-11 abril)

European apprenticeship conference: Steering partnerships for growth

Conferencia Europea de aprendizaje: asociaciones de dirección para el crecimiento

(Grecia, Tesalónica, 7-8 mayo)

Cedefop expert workshop - The role of credit transfer systems in opening access, admission and exemption between vocational education and training (VET) and higher education (HE)

Taller de expertos Cedefop - El papel de los sistemas de transferencia de créditos en la apertura del acceso, la admisión y la exención entre la educación y formación profesionales (EFP) y la educación superior (ES)

(Grecia, Tesalónica, 22-23 mayo)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**Healthy Workplaces Campaign 2014-2015: The countdown begins**

Campaña Trabajos Saludables 2014-2015: empieza la cuenta atrás

(Abril)

Healthy Workplaces Campaign Partnership meeting: Managing stress makes sound business sense

Reunión Asociación de campaña de los lugares de trabajo saludable: la gestión del estrés tiene sentido en los negocios

(Bélgica, Bruselas, 8 abril)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**Occupational safety and health management**

Gestión de la seguridad y la salud laboral

(Italia, Turin, 31 marzo-11 abril)

Planning for the future: Capitalizing on OHP multidisciplinary

Planificación para el futuro: capitalización de la multidisciplinariedad en la Psicología de la Salud laboral

(Reino Unido, Londres, 14-16 abril)

Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

(28 abril, Campaña mundial)

Planning large international construction projects – avoiding accidents conference

La planificación de grandes proyectos internacionales de construcción – Conferencia para evitar accidentes

(Dinamarca, Copenhague, 29-30 abril)

8th Annual HSE (Health and Safety) Excellence Europe Forum

8º Foro Anual Europeo de excelencia en la Salud y la Seguridad en el trabajo

(Austria, Viena, 20-22 mayo)

12th International Conference on Occupational Risk Prevention (ORP2014)

12ª Conferencia Internacional sobre Prevención de Riesgos Laborales (ORP2014)

(España, Zaragoza, 21-23 mayo)

Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo**Conference "Occupational safety and health (OSH) – OSH policy in the future"**

Conferencia "Seguridad y salud en el trabajo (SST) - La política en materia de SST en el futuro"

(Grecia, 16-17 junio)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Decision of the European Parliament and of the Council on establishing a European Platform to enhance cooperation in the prevention and deterrence of undeclared work

Decisión del parlamento europeo y del consejo sobre el establecimiento de una plataforma europea para mejorar la cooperación en la prevención y la disuasión del trabajo no declarado
(Abril 2014)



EU measures to tackle youth unemployment

Medidas de la UE para abordar el desempleo juvenil
(Abril 2014)



European Alliance for Apprenticeships

Alianza Europea para la formación de aprendices
(Abril 2014)



The Youth Guarantee: Making It Happen

La Garantía juvenil: hacerla realidad
(Abril 2014)



Flash Eurobarometer reports Working Conditions - Summary

(Abril 2014)



Social entrepreneurship and other models to secure employment for those most in need - Synthesis Report - Croatia, October 2013

El emprendimiento social y otros modelos para garantizar el empleo para las personas más necesitadas - Informe de Síntesis - Croacia, octubre 2013
(Marzo 2014)

La Comisión Europea ha propuesto la creación de una plataforma europea para mejorar la cooperación a nivel de la UE con el fin de prevenir y disuadir con mayor eficacia el trabajo no declarado, un fenómeno que causa graves daños en las condiciones de trabajo, en la competencia leal y en los presupuestos públicos. La plataforma llenaría un vacío a nivel de la UE, donde hasta ahora el trabajo no declarado se discutía de forma esporádica y de forma no coordinada en los diferentes comités y grupos de trabajo.

Este documento ofrece un resumen de las últimas medidas propuestas por los Estados miembros de la UE para ayudar a abordar específicamente el desempleo juvenil y la exclusión social.

Impulsar la calidad y la oferta de aprendizaje es parte del enfoque de la UE en la lucha contra el desempleo juvenil. Este documento ofrece un resumen de las medidas lanzadas recientemente bajo la Alianza Europea para la formación de aprendices, para ayudar a los Estados miembros y otras partes interesadas a alcanzar este objetivo.

La Garantía para los jóvenes es un enfoque centrado en los resultados, se trata de dar a los jóvenes una oportunidad real para aumentar su empleabilidad con miras a la integración sostenible del mercado de trabajo y aumentar las tasas de empleo juvenil en general. Este documento explica qué es y cómo funciona la garantía de la juventud.

Última encuesta que revela el deterioro y la existencia de grandes disparidades en el grado de satisfacción de los trabajadores. Recoge las opiniones de los trabajadores en relación con los siguientes temas: condiciones laborales y su evolución en los últimos 5 años, Satisfacción con el horario de trabajo y el equilibrio trabajo/vida privada, implicación de los empleados en las condiciones laborales y salud y seguridad en el trabajo.

Una revisión sobre el empresariado social y otros modelos para garantizar el empleo para los más necesitados se celebró en Zagreb (Croacia, octubre de 2013). Los países participantes fueron la República Checa, Finlandia, Francia, Grecia, Italia, Lituania, Rumania, Eslovenia y el Reino Unido. Este informe de síntesis se basa en el enfoque de revisión por pares para fomentar el aprendizaje mutuo entre representantes oficiales y expertos de diferentes países participantes y de los delegados de UE y otras partes interesadas a nivel europeo y nacional para mejorar las diferentes políticas.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



EU Employment and Social Situation - Quarterly Review - March 2014

El empleo y la situación social de la UE - Revisión trimestral - marzo 2014
(Marzo 2014)

Según la presente edición la frágil recuperación económica reciente aún no ha sido capaz de crear nuevos puestos de trabajo y la situación social en la UE muestra pocos signos de mejora hasta el momento. El empleo mostró los primeros signos de estabilización en 2013 con un crecimiento del 0,1 % en el segundo semestre del año. Este análisis también apunta a un aumento esperado en los niveles de pobreza y una ligera mejora en el impacto del gasto en protección social en 2013, aunque su efecto sigue siendo muy débil y la situación de muchos hogares sigue siendo grave.



Assessment of progress towards the Europe 2020 social inclusion objectives: Main findings and suggestions on the way forward - A Study of National Policies

Evaluación de los progresos hacia los objetivos de Europa 2020 de integración social: principales conclusiones y sugerencias sobre el camino a seguir - Un estudio de las políticas nacionales
(Marzo 2014)

Este breve informe ofrece un resumen sucinto de las principales conclusiones de los informes de los expertos de la UE27. Se centra particularmente en tres temas: la pobreza en el trabajo, el riesgo de pobreza para personas que viven en hogares de intensidad de trabajo muy bajo (sin ocupados) y falta de vivienda. También ofrece sugerencias concretas para mejoras.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



OECD Economic Surveys: European Union 2014

Encuesta económica OCDE: Unión Europea 2014
(Abril 2014)

El estudio económico de la OCDE de la Unión Europea examina la evolución económica reciente, perspectivas y políticas. Un capítulo especial trata sobre revigorar el mercado único de la UE.



OECD Economic Surveys: Euro Area 2014

Encuesta económica OCDE: Área Euro 2014
(Abril 2014)

Esta edición 2014 del Estudio Económico de la OCDE de la zona del euro examinó la evolución económica reciente, las perspectivas y las políticas. Un capítulo especial se centra en el mejor funcionamiento para conseguir la unión financiera y fiscal.



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Priorities for occupational safety and health research in Europe for the years 2013-2020

Prioridades para la investigación sobre seguridad y salud en Europa para los años 2013-2020
(Marzo 2014)

El informe es una actualización de "Prioridades para la investigación sobre seguridad y salud en la UE-25", documento de trabajo de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo (2005), teniendo en cuenta los últimos avances científicos en el ámbito, los cambios en el mundo del trabajo y las tendencias recientes que tienen un impacto en la seguridad y salud en el trabajo.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO

PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

**VETAlertnewsletter****Boletín VET alert**

(Abril 2014)

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base de datos bibliográfica del Cedefop.

**Qualifications at level 5: progressing in a career or to higher education****Cualificaciones de nivel 5: avanzar en una carrera o por la educación superior**

(Abril 2014)

El estudio revela que la mitad de los resultados del aprendizaje en el nivel 5 de cualificación son debidos a la formación profesional o fuera del sistema formal. Dicho estudio considera que los responsables políticos pueden utilizar el MEC (Marco Europeo de las Cualificaciones) para identificar lagunas en su educación y los sistemas de formación.

**Spotlight on VET Greece****Foco en la educación y formación profesional en Grecia.**

(Marzo 2014)

Esta breve descripción contribuye a una mejor comprensión de la educación y formación profesional (FP) en Grecia, así como sobre los desafíos que tiene por delante, como el elevado desempleo juvenil y otros desequilibrios del mercado de trabajo. Las recientes iniciativas de reforma tienen como objetivo hacer más atractiva la FP en un país donde los mundos de la educación y formación y el trabajo han estado muy separados.

**Attractiveness of initial vocational education and training: identifying what matters****El atractivo de la educación y la formación profesional inicial: identificar lo que importa**

(Marzo 2014)

Este trabajo de investigación aborda el deseo de mejorar las acciones y decisiones políticas a nivel nacional y de la Unión Europea (UE), para aumentar el atractivo de la educación y formación inicial (IVET). Se investiga el estado del arte en la EU-27 y en Noruega, Islandia, Suiza, Australia y Corea del Sur. La intención es captar tendencias generales en toda Europa y proporcionar un análisis más detallado de algunas iniciativas de políticas en los países seleccionados (la República Checa, Dinamarca, Alemania, Irlanda, España y Finlandia).

**Desajuste de competencias: más de lo que parece a simple vista**

(Marzo 2014)

Las imperfecciones de los mercados de trabajo hacen inevitable que las economías presenten algún desajuste entre la oferta y la demanda de competencias. Pero el desajuste no es solo cuestión de escasez de mano de obra cualificada. Tiene que ver también con el hecho de que los trabajadores no siempre ocupan puestos que se corresponden con sus competencias y cualificaciones. Los datos indican que el actual desajuste no se debe a la falta de mano de obra cualificada. La escasez de la demanda laboral aumenta la competencia por los puestos de trabajo, de forma que la gente está dispuesta a aceptar trabajos que no se corresponden con su nivel de titulación y son trabajadores 'sobrecualificados'.

**Cedefop Newsletter no. 40 - march 2014****Boletín del Cedefop nº 40- marzo 2014**

(Marzo 2014)

El boletín recoge las principales noticias del mes de marzo, referidas a educación y formación profesional en la Unión Europea (UE) y en los Estados miembros. En esta edición tienen especial relevancia noticias sobre desajuste de cualificaciones e implementación de la Garantía Juvenil. También incluye información sobre políticas de la UE, publicaciones y eventos.

**Rising STEMs****Crecimiento en ciencias, tecnologías, ingenierías y matemáticas**

(Marzo 2014)

La demanda de puestos de trabajo está aumentando para las ciencias, la tecnología, la ingeniería y las habilidades matemáticas (STEM). A pesar de la crisis económica, el empleo para profesionales de las áreas mencionadas es alrededor de un 12% más alto en la Unión Europea (UE) en 2013 que en el año 2000 y la tendencia va a continuar.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Banking sector: Working conditions and job quality

Sector Bancario: Condiciones de trabajo y calidad del empleo
(Abril 2014)

Este informe ofrece una visión general sobre las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y la sostenibilidad en el sector bancario. Se basa principalmente en la 5ª Encuesta Europea sobre Condiciones de Trabajo (EWCS) realizada en 34 países europeos. Contiene las respuestas de 620 trabajadores de este sector.


Arts, entertainment and recreation: Working conditions and job quality

Artes, entretenimiento y recreación: Condiciones de trabajo y calidad del empleo
(Abril 2014)

Este informe ofrece una visión general sobre las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y la sostenibilidad en el sector de las artes, el entretenimiento y la recreación. Se basa principalmente en la 5ª Encuesta Europea sobre Condiciones de Trabajo (EWCS) realizada en 34 países europeos. Incluye a los trabajadores de artes creativas, actividades de ocio, bibliotecas, archivos, museos, juegos de azar y apuestas deportivas, etc. Contiene las respuestas de 680 trabajadores de este sector.


Utilities supply sector: Working conditions and job quality

Sector de suministro de servicios públicos: Condiciones de trabajo y calidad del empleo
(Abril 2014)

Este informe ofrece una visión general sobre las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y la sostenibilidad en el sector de suministro de servicios públicos. Se basa principalmente en la 5ª Encuesta Europea sobre Condiciones de Trabajo (EWCS) realizada en 34 países europeos. Contiene las respuestas de 420 trabajadores de este sector.


Education sector: Working conditions and job quality

Sector de Educación: Condiciones de trabajo y calidad del empleo
(Abril 2014)

Este informe ofrece una visión general sobre las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y la sostenibilidad en el sector de la educación. Se basa principalmente en la 5ª Encuesta Europea sobre Condiciones de Trabajo (EWCS) realizada en 34 países europeos. Incluye todas las actividades educativas: preescolar, primaria, secundaria y superior, así como otras actividades educativas y de apoyo educativo. Contiene las respuestas de 3.157 trabajadores de este sector.


Construction sector: Working conditions and job quality

Sector de la Construcción: Condiciones de trabajo y calidad del empleo
(Abril 2014)

Este informe ofrece una visión general sobre las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y la sostenibilidad en el sector de la construcción. Se basa principalmente en la 5ª Encuesta Europea sobre Condiciones de Trabajo (EWCS) realizada en 34 países europeos. El sector incluye todas las actividades relacionadas con la construcción de edificios, actividades de construcción especializada y arquitectura e ingeniería civil. Contiene las respuestas de 2.521 trabajadores de este sector.


Industrial relations practices related to psychosocial constraints at work in the steel sector

Prácticas laborales relacionadas con las limitaciones psicosociales en el trabajo en el sector siderúrgico
(Abril 2014)

Este informe analiza las prácticas laborales en relación con las estrategias de salud y seguridad en el sector siderúrgico europeo. Los resultados se basan en la investigación documental y el análisis comparativo de prácticas en tres estudios de casos empresariales: ArcelorMittal en Francia, Rautaruukki en Finlandia y Salzgitter AG en Alemania. El informe ofrece el examen de las principales conclusiones sobre prevención y riesgos psicosociales en las prácticas empresariales. Dos de los tres casos comprenden estudios en sitios piloto de la empresa implicados en abordar las limitaciones psicosociales en el puesto de trabajo.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Other service activities: Working conditions and job quality

Otras actividades de servicios: condiciones de trabajo y calidad del empleo
(Abril 2014)


Impact of the crisis on industrial relations and working conditions in Europe

Impacto de la crisis en las relaciones laborales y en las condiciones de trabajo en Europa
(Abril 2014)


Quality of life in Europe: Families in the economic crisis

Calidad de vida en Europa: las familias en la crisis económica
(Abril 2014)


Accommodation sector: Working conditions and job quality

Sector de Alojamiento: condiciones de trabajo y calidad del empleo
(Abril 2014)


Eurofound News

Noticias de Eurofound – Nº 3
(Abril 2014)


Foundation Findings: Social situation of young people in Europe

Resultados de la Fundación: situación social de los jóvenes en Europa
(Abril 2014)

Este informe ofrece una visión general de condiciones laborales, calidad del empleo, salud y sostenibilidad en el sector de otras actividades de servicios. Se basa sobre todo en los datos de la 5ª Encuesta sobre Condiciones de Trabajo en Europa procedentes de 34 países europeos. El sector de otras actividades de servicios es bastante heterogéneo, ya que abarca actividades como las asociaciones (sindicatos, organizaciones religiosas o políticas, efectos personales y de uso doméstico, servicios personales tales como la peluquería y la tintorería, etc. Contiene las respuestas de 1.235 trabajadores de este sector.

En este informe se estudia el impacto de la crisis financiera y económica global sobre las relaciones laborales y las condiciones de trabajo a nivel nacional en los Estados miembros de la UE desde el 2008 a finales de 2012. Se utilizan los datos de la Encuesta sobre Condiciones de Trabajo (EWCS), la Encuesta sobre Condiciones de Vida (EQLS), la Encuesta Social Europea (ESS) y las Encuestas de Población Activa de la UE: impacto en las condiciones de empleo, la organización del tiempo de trabajo, conciliación de la vida laboral y familiar, riesgos psicosociales y bienestar en el trabajo.

Este informe describe los cambios en la calidad de vida en toda la Unión Europea para los distintos tipos de familias con niños, desde que empezó la crisis económica, comparando sus niveles de vida y situaciones sociales. Agrupando los Estados miembros de la UE en cuatro categorías en función de la flexibilidad o falta de ella en sus políticas familiares. Incluye los desafíos particulares que enfrentan las familias monoparentales, las familias sin trabajo desde el inicio de la crisis, así como la búsqueda de equilibrios entre el trabajo y la vida familiar.

Este informe ofrece una visión general de condiciones laborales, calidad del empleo, salud y sostenibilidad en el sector del alojamiento. Se basa sobre todo en los datos de la 5ª Encuesta sobre Condiciones de Trabajo en Europa procedentes de 34 países europeos. El sector incluye todas las actividades relacionadas con hoteles y otros alojamientos de estancia corta. Contiene las respuestas de 387 trabajadores del sector de Alojamiento.

Este número recoge los siguientes artículos: resultados en cifras; foco sobre la situación social de los jóvenes; investigando las condiciones de trabajo por sectores; noticias en breve (Eurofound coordina troika y Agencias de la UE, red de corresponsales de noticias de Eurofound, ¿hacia un renacimiento industrial europeo?, participación de los ciudadanos europeos) y lista de publicaciones.

Este boletín informativo recoge las conclusiones sobre un tema específico de la encuesta de Calidad de Vida Europea (EQLS) de particular interés desde una perspectiva política. El foco de este informe es la calidad de vida de los jóvenes en Europa, centrándose en dimensiones tales como la organización vital, la exclusión social, relaciones y redes de apoyo, así como su participación en la sociedad y en actividades sociales/culturales.

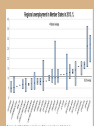
Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

**Labour market policy – expenditure and participants**

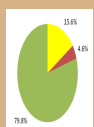
La política del mercado de trabajo – Gastos y participantes
(Abril 2014)

**Regional unemployment rates ranged from 2.6% in Oberbayern to 36.3% in Andalucía**

Las tasas de desempleo regionales oscilaron entre el 2,6% en Oberbayern y el 36,3% en Andalucía
(Abril 2014)

**Share of young adults having completed tertiary education up to 37%**

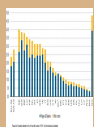
El porcentaje de adultos jóvenes con la educación terciaria completada asciende al 37%
(Abril 2014)

**In the EU28, 10 million part-timers and underemployed ...**

En la UE-28, 10 millones de trabajadores a tiempo parcial están subempleados ...
(Abril 2014)

**Tourism statistics – nights spent at tourist establishments**

Estadísticas de turismo – pernoctaciones realizadas en establecimientos de alojamiento turístico
(Abril 2014)

**Hourly labour costs**
Costes laborales por hora
(Abril 2014)

Las estadísticas sobre políticas del mercado laboral (*LMP*) proporcionan información sobre las intervenciones aplicadas por los Estados miembros de la Unión Europea y Noruega en el mercado de trabajo. Esta publicación presenta datos acerca del gasto público y los participantes - o beneficiarios- de intervenciones en el mercado laboral en el año 2011. Además se incluyen tablas y gráficos correspondientes a los periodos entre 1998 y 2011, mostrando los gastos de las *LMP*, a precios constantes, así como datos de los participantes por edad y por sexo.

Las tasas de desempleo en las regiones NUTS2 europeas han oscilado entre 2,6% en Oberbayern (Alemania), 2,9% en Freiburg (Alemania) y Salzburg (Austria) y el 3,0% en Tübingen (Alemania) y Tirol (Austria), frente a cinco regiones españolas: Andalucía (36,3%), Ceuta (35,6%), Melilla (34,4%), Canarias (34,1%) y Extremadura (33,7%). En más de tres cuartas partes de las regiones europeas la tasa de desempleo juvenil era al menos el doble que la tasa de desempleo global.

De acuerdo con los indicadores de educación Europa 2020 en la UE-28 en 2013, se ha producido un aumento constante del porcentaje de personas entre 30 y 34 años que han completado la educación superior, desde el 24% en el año 2002 al 37% en 2013. El objetivo de la Estrategia 2020 es alcanzar un porcentaje igual o superior al 40% en el año 2020. En cuanto al fracaso escolar, el porcentaje de abandono prematuro se redujo en 2013 en comparación con el año 2005 en todos los Estados miembros excepto en Polonia y Eslovaquia.

De acuerdo con la Encuesta de Población Activa de la UE-28, la población entre 15 y 74 años se clasifica en tres grupos en 2013: 216.400.000 con empleo, 26,2 millones de parados y más de 137 millones económicamente inactivos. Entre las personas con empleo 43,7 millones eran trabajadores a tiempo parcial, de los cuales 9,9 millones (23%) eran subempleados que deseaban trabajar más horas y tenían disponibilidad para hacerlo. Entre la población económicamente inactiva había un potencial de mano de obra adicional de 11,5 millones de personas.

Según este informe sobre estadísticas de turismo, en 2013 se observó un crecimiento positivo en pernoctaciones realizadas en establecimientos de alojamiento turístico en todos los Estados miembros de la UE-28 con datos disponibles, excepto en Chipre, Bélgica, Letonia y Francia, donde se informaron caídas de -18,5%, -10,0%, -5,5% y - 0,3%, respectivamente.

Este informe proporciona estadísticas recientes sobre costes laborales por hora en la Unión Europea. En el año 2013, el coste laboral promedio se estimó en 23,7 euros en la UE-28 y en 28,4 euros en la Eurozona. No obstante, este promedio oculta diferencias significativas entre los Estados miembros de la UE, con costes laborales que oscilan entre los 3,7 euros en Bulgaria y los 40,1 euros en Suecia.

Actualidad Europea

Legislación Europea



Decisión del Comité Mixto del EEE n o 199/2013, de 8 de noviembre de 2013, por la que **se modifica el anexo V (Libre circulación de trabajadores) del Acuerdo EEE**

Fecha de publicación: 27/03/14

Recomendación del Consejo, de 10 de marzo de 2014, sobre un **marco de calidad para los períodos de prácticas**

Fecha de publicación: 27/03/14

Directiva 2014/36/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de febrero de 2014, sobre **las condiciones de entrada y estancia de nacionales de terceros países para fines de empleo como trabajadores temporeros**

Fecha de publicación: 28/03/14

Decisión de Ejecución de la Comisión, de 3 de abril de 2014, por la que se establecen el **desglose anual por Estado miembro de los recursos totales del Fondo Europeo de Desarrollo Regional, el Fondo Social Europeo y el Fondo de Cohesión en el marco del objetivo de inversión en crecimiento y empleo y del objetivo de cooperación territorial europea, el desglose anual por Estado miembro de los recursos de la asignación específica para la Iniciativa sobre Empleo Juvenil**, junto con la lista de regiones que pueden optar a financiación, así como los importes que deben transferirse de las asignaciones de los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión de cada Estado miembro al Mecanismo «Conectar Europa» y a la ayuda a las personas más desfavorecidas para el período 2014-2020 [notificada con el número C(2014) 2082]

Fecha de publicación: 08/04/14

Dictamen del Comité de las Regiones – **Una mayor cooperación entre los servicios públicos de empleo**

Fecha de publicación: 15/04/14

Convocatorias



Convocatoria de propuestas – EACEA/13/14 – En virtud del programa Erasmus+ Autoridades nacionales para la formación de aprendices

Fecha de publicación: 14/03/2014

Fecha límite de recepción de ofertas: 26/06/2014

Actualidad Europea

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Abril 2014

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General de Estrategia
y Fomento de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA

Comunidad de Madrid