

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Abril 2015

INFORMACIÓN DE EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO





Esta versión digital forma parte de la Biblioteca Virtual de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma

www.madrid.org/publicamadrid
culpubli@madrid.org



CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejera de Empleo

Ilma. Sra. D^a. M^a Eugenia Carballado Berlanga

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M^a del Pilar Martín Martín

M^a Isabel Gutiérrez Herena

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 04/2015

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I.	Información EPSSCO	4
1.1.	Programa de la Presidencia de Letonia	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en marzo	6
II.	Estadísticas Europeas	7
2.1.	Estadísticas Eurostat	7
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de febrero 2015	7
2.1.2.	Estadísticas de Desempleo (4º trimestre 2014)	8
	• Tasas de Desempleo Global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64)	8
2.1.3.	Estadísticas de Empleo (4º trimestre 2014)	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64años) y Objetivos nacionales	9
	• Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo femenino y masculino (20-64años)	10
	• Tasas de Empleo Global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	10
	• Porcentaje de empleo temporal global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	11
	• Porcentaje de empleo parcial global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	11
III.-	Actualidad Europea	12
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	12
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	13
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
	Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	14
3.4.	Glosario	19

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia de Letonia



Enero-Julio 2015

Durante el primer semestre de 2015, Letonia ejercerá el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Una Europa competitiva: Europa necesita mejorar su capacidad emprendedora mediante la promoción de la inversión en productos y servicios nuevos y competitivos.
- Una Europa Digital: El rápido crecimiento de las tecnologías de información ofrecen oportunidades sin precedentes y tienen el potencial para impulsar el crecimiento inteligente, sostenible e integrador de la Unión Europea.
- Una Europa comprometida: la Unión Europea tiene la responsabilidad de asumir un papel pleno y activo en el escenario mundial.

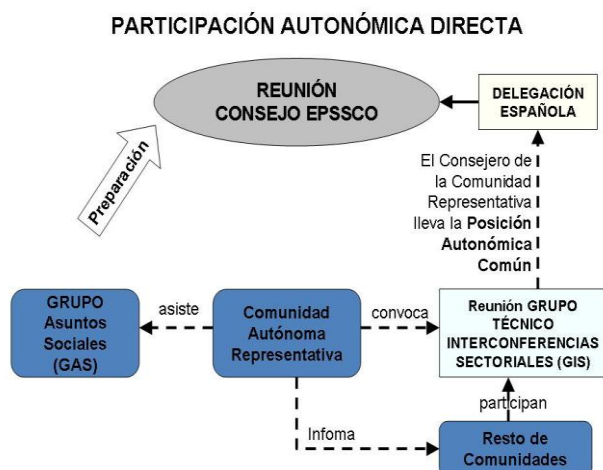
En el ámbito de **empleo y política social**:

- La participación en un mercado de trabajo inclusivo y sostenible, con especial atención en el alto índice de desempleo de larga duración, las personas con discapacidad, los jóvenes y la calidad en el empleo.
- La revisión a medio plazo de la Estrategia Europa 2020 y el Semestre Europeo.
- La dimensión social de la UE, así como el refuerzo del diálogo social.
- El impulso a iniciativas en curso en materia de cuestiones sociales.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (*Programme*) elaborado por el nuevo “Trío de Presidencias”, iniciado por Italia, sucedida actualmente por Letonia y posteriormente Luxemburgo. Este Programa guiará la actuación del Consejo de la UE durante el periodo julio de 2014 a diciembre de 2015.

Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses, como mínimo, una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en el último semestre de 2013, Extremadura. En 2014 la Comunidad Autónoma de Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco en el segundo semestre y en este primer semestre de 2015 le corresponde a Cataluña.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Las nuevas tecnologías, mejores cualificaciones y empleos, centran la reunión de Ministros de Asia y Europa

Focus on new technologies, better skills and jobs at the meeting of Asian and European education ministers
(23/04/2015)

Presupuesto de la UE: el Consejo conserva los fondos para promover el crecimiento y el empleo. Ciertos compromisos presupuestarios de la Unión Europea no utilizados en 2014 todavía estarán disponibles para apoyar la inversión, el crecimiento y crear puestos de trabajo en los años 2015-2017.

EU budget: Council preserves funds for promoting growth and jobs
(21/04/2015)

La Presidencia de Letonia da la bienvenida a la votación del Parlamento Europeo en su posición negociadora en la regulación del EFSI (Fondo Europeo de Inversiones Estratégicas).

Latvian Presidency welcomes the vote of the European Parliament on its negotiating position on the regulation on the EFSI
(20/04/2015)

La política europea en el ámbito de investigación e innovación en el centro de los debates en Riga.

European Research Area and innovation policy at the centre of discussions in Riga
(16/04/2015)

Mercado único digital - el conjunto de Europa en un único ordenador.

Digital Single Market - the whole of Europe on a single computer
(08/04/2015)

"Europa con los ciudadanos" reunión en Riga para planificar las oportunidades de desarrollo del programa.

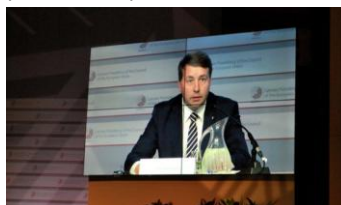
"Europe for Citizens" meeting in Riga to plan the development opportunities of the programme
(08/04/2015)

Primera Ministra: el diálogo entre los diferentes grupos de la sociedad es fundamental. La Primer Ministra, Laimdota Straujuma, de Letonia, dirigiéndose a los participantes de la reunión del Comité económico y Social Europeo, en Letonia, hizo hincapié en el papel central del diálogo entre los diferentes grupos de la sociedad en la Europa moderna.

Primer Ministro: el diálogo entre los diferentes grupos de la sociedad es fundamental
(02/04/2015)

Noticias Destacadas de la Presidencia

Reunión informal de los Ministros de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores/ *Informal Meeting of the Ministers for Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs*
(21/04/2015)



El 21 y 22 de abril, el Ministro de Bienestar Social, Uldis Augulis, presidió la reunión informal de los Ministros de Empleo y Política Social, de la Unión Europea, en Riga. En dicha reunión participaron también representantes de las organizaciones empresariales y de los trabajadores.

El día 21 se debatió, sobre el papel del diálogo social para el crecimiento inclusivo y para proporcionar oportunidades a las personas, elevando el nivel de empleo, la inversión en el desarrollo de cualificaciones y la reducción de la pobreza, así como utilizar plenamente el potencial del diálogo social para la aplicación de la estrategia "Europa 2020".

El 22 de abril, tuvieron lugar dos talleres paralelos centrándose en los retos actuales para el diálogo social, la experiencia de los Estados miembros y los recientes acontecimientos en la fijación de salarios, así como los esfuerzos para lograr un diálogo social verdadero y responsable, todo con el objetivo de crear mercados de trabajo inclusivos y puestos de trabajo de alta calidad.

Iniciativa de Empleo Juvenil: el Consejo cierra el déficit de financiación / *Youth employment initiative: Council closes funding gap*
(21/04/2015)



El Consejo quiere acelerar la lucha contra el desempleo juvenil. El 21 de abril se acordó aumentar significativamente los pagos anticipados bajo la Iniciativa de Empleo Juvenil (YEI). En lugar de cerca de 67 millones de euros, los Estados miembros recibirán alrededor de 1000 millones en el año 2015 en concepto de anticipos, lo que les permite desplegar con rapidez las medidas para el empleo juvenil. Alrededor de 7 millones de jóvenes europeos están actualmente sin trabajo y no están en la educación o la formación.

"El aumento de los pagos anticipados refleja nuestro firme compromiso de combatir el desempleo juvenil en Europa. La falta de prefinanciación es actualmente uno de los principales obstáculos que impiden que los recursos de la Iniciativa de Empleo Juvenil se movilicen rápidamente. La Presidencia de Letonia trabajará con el Parlamento Europeo para garantizar que las nuevas normas se adoptan lo antes posible", dijo Janis Reirs, Ministro letón de Finanzas y Presidente del Consejo.

El aumento de los pagos anticipados se lograría incrementando la tasa de prefinanciación de la asignación específica YEI a 30%. El nivel actual de la prefinanciación para YEI asciende al 1%-1,5% según la asistencia financiera. Bajo las reglas actuales no es posible llegar a la masa crítica financiera para iniciar la ejecución de las acciones YEI. Los Estados miembros no pueden adelantar pagos suficientes a los beneficiarios. Esto dificulta considerablemente el inicio de los proyectos destinados a ayudar a los jóvenes europeos a encontrar un trabajo o un periodo de prácticas. Los Estados miembros con los mayores niveles de desempleo juvenil se enfrentan a las limitaciones presupuestarias fuertes. El proyecto de reglamento ofrecería una solución a este problema en beneficio de los jóvenes, según lo solicitado por el Consejo Europeo. El aumento de los pagos anticipados no requiere ningún cambio en el marco financiero plurianual de la UE ni ningún presupuesto rectificativo.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en marzo

Reunión 23 de marzo

Se trabajó la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo destinada a **mejorar el equilibrio de género entre los administradores no ejecutivos de las empresas cotizadas en bolsa y por la que se establecen medidas afines**. La Presidencia planteó dos preguntas: ¿Cuáles son los últimos avances en su país, en términos de esfuerzos para mejorar el equilibrio de género en los consejos de administración? y ¿Cuáles son las principales cuestiones pendientes y puede usted proponer otras mejoras en el texto con el fin de avanzar hacia un amplio compromiso de apoyo? Con las respuestas a estas cuestiones la Presidencia introducirá modificaciones más concretas a la Propuesta. Además de las preguntas se acompañó una tabla comparativa que muestra las diferencias entre la propuesta de la Comisión y el último texto revisado en el curso de los debates en el Consejo con el objetivo de mostrar cómo se ha avanzado. La última Propuesta de Directiva goza de mayor flexibilidad, a la vez que se ha modificado la cuestión de los principios de subsidiariedad y proporcionalidad. Acto seguido, pidió a la Comisión su opinión al respecto y también en relación a las perspectivas de llegar a un acuerdo. La Comisión se congratuló que se haya retomado el debate sobre este expediente, que fue tratado en el Consejo EPSSCO del pasado 11 de diciembre de 2014. Consideró que sigue siendo necesario convencer a una mayoría cualificada de Estados miembros sobre esta Directiva, en este sentido comentó que la comisaria Martine Reicherts, cuando se reúne con las patronales en relación a esta Propuesta, a menudo tiene la percepción que se interpreta mal. Recalca que se debe hacer llegar que el objetivo no es una cuota cuantificada, rígida y de carácter obligatorio que podría acarrear sanciones de no alcanzarse, sino que se trata de una cuota de procedimiento “procedural quota”, es decir, se puede establecer un proceso de selección justo y transparente, hasta llegar al objetivo del 40%. Considera que, tal vez, la tabla comparativa presentada sirva para difundir esta información esencial entre las partes interesadas. Manifiesta que a medida que avanzan los debates, va quedando más claro qué Estados miembros están a favor y cuáles están en contra, así como aquellos que aún no se han decidido al respecto. Para aquellos que aún optan por formar parte de la minoría de bloqueo y para los que podrían apoyar la Directiva como está, pero con algunas modificaciones, señala que la Comisión está dispuesta a detallar lo que

haga falta. La Comisión aprovechó la ocasión para facilitar datos estadísticos sobre la presencia de la mujer en los consejos de administración, en octubre de 2014 el porcentaje medio de mujeres en los consejos de administración de las empresas que cotizan en bolsa en la EU-28, era del 20,2%. Esto representa un aumento de 1,6 puntos porcentuales (pp) desde la última recogida de datos en abril de 2014 (18,6%). Por otro lado, desde octubre de 2010 a octubre de 2014, el porcentaje de mujeres en los consejos de administración aumentó en 23 de los 28 Estados miembros. Los incrementos porcentuales más elevados se registraron en Francia (+20 puntos porcentuales), Italia (+19,6pp), Bélgica (+11,9pp), Alemania (+11,8pp), el Reino Unido (+10,8pp) y Eslovenia (+10,1pp). Ahora bien, también señala que hay 14 Estados miembros en los que el avance ha sido de (+1pp o inferior). Hace un llamamiento a aquellos que se oponen para que expongan cuál sería la mejor manera de avanzar. Hechas estas puntualizaciones por la Comisión, la **Presidencia** señala que esta información se facilitará a las delegaciones y les cede la palabra. **España** valora positivamente que la Presidencia haya decidido tratar este expediente. En relación a la situación, comenta que la legislación española y los esfuerzos del actual Gobierno no van sólo dirigidos a mejorar la presencia de mujeres en los puestos de consejero, sino que también se dirigen a todos los puestos de decisión y puestos de responsabilidad dentro de la empresa. En cuanto al sector público, destaca que hay una Ley que establece la paridad obligatoria, y en relación a las empresas privadas, si bien no hay una legislación que establezca una cuota obligatoria, se utilizan dos sistemas para la consecución de la paridad: de un lado, se fomentan los planes de igualdad en las empresas, obligatorios para las empresas de 250 o más empleados, y voluntarios para las demás empresas, previa consulta a la representación legal de los trabajadores; y de otro se ha elaborado un Código de Buen Gobierno que recomienda una diversidad adecuada en la representación de cada sexo en los consejos de administración (teniendo en cuenta miembros ejecutivos y no ejecutivos) que puede ser autoimpuesto y con el que se pretende alcanzar el 30% en los consejos de administración. Ambas fórmulas han ido dando resultados. Sobre la tabla comparativa, manifiesta que posteriormente hará una consideración.

Reunión 30 de marzo

Se trató el Proyecto de conclusiones del Consejo sobre **rentas equitativas entre mujeres y hombres: eliminando la brecha de género en las pensiones**. En esta reunión se analizó párrafo por párrafo el proyecto de Conclusiones. Generó debate la sugerencia de Alemania para que quede implícita la idea de que los sistemas de pensiones nada pueden hacer por eliminar la brecha existente, pues no son más que el resultado de una vida laboral con distintas vicisitudes, y que las medidas para eliminar la brecha deben adoptarse, con anterioridad, durante la vida laboral y la propuesta de

Reino Unido de evitar la referencia genérica a la Estrategia de igualdad de género y la referencia al Marco de gobernanza de la Estrategia Europa 2020 en el párrafo. 24. Por su parte, Eslovaquia y Polonia han planteado reservas de estudio positivas para el conjunto del texto y Bélgica ha sugerido añadir en el Anexo la Directiva 79/7/CEE sobre igualdad de trato entre hombres y mujeres en materia de Seguridad Social y la Directiva 2010/41/UE sobre la aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres que ejercen una actividad autónoma.

Estadísticas Europeas

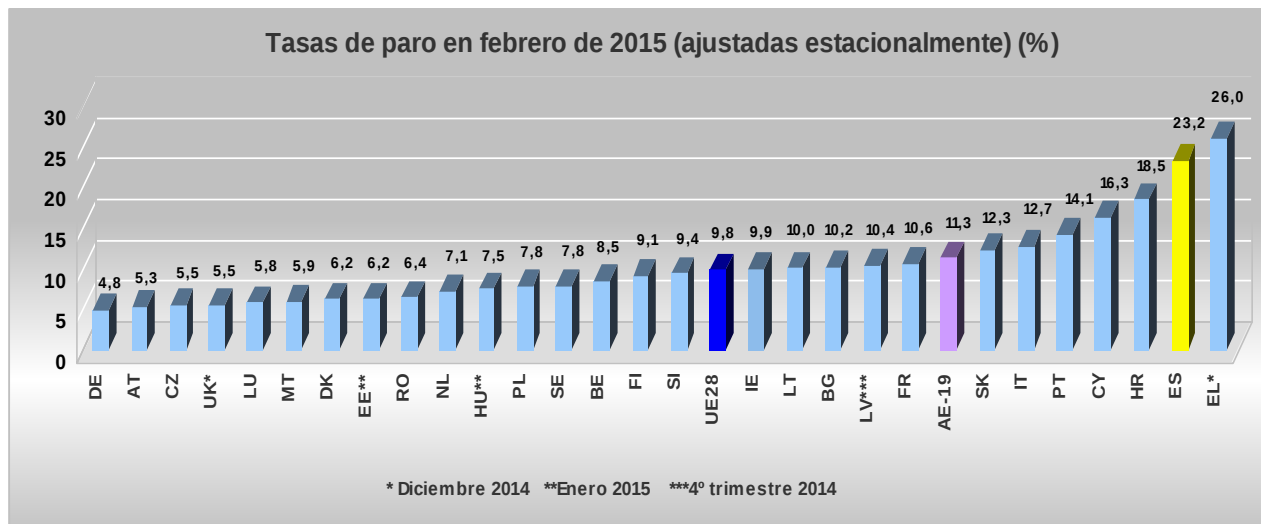
Datos de interés

- En el cuarto trimestre de 2014, la tasa de empleo (20-64 años) de la Comunidad de Madrid (69,0%) fue medio punto superior a la tasa de la Eurozona (68,5%) y más de 8 puntos superior a la tasa de España (60,8%)
- La tasa de empleo (55-64 años) de la Comunidad de Madrid (52,5%) fue similar a la tasa de la Unión Europea (52,5%), una décima por encima de la tasa de la Eurozona (52,4%) y más de 7 puntos superior a la tasa española (45,3%), en el cuarto trimestre de 2014

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de febrero



Datos EUROSTAT (publicados el 31 de marzo de 2015)

La tasa de desempleo en febrero de 2015 fue del 11,3% en la Eurozona (AE-19), una décima menos que en el mes de enero. La tasa de desempleo en la UE-28 fue del 9,8%, también una décima menos que en el mes de enero. En febrero de 2014, las tasas eran de 11,8% en el AE-18 y de 10,5% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Alemania (4,8%) y Austria (5,3%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (26,0%, en diciembre de 2014) y en España (23,2%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 24 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en febrero de 2015 (18,2 millones en la Eurozona). En relación con enero de 2015, el número de desempleados descendió en 91.000 personas en la UE-28 y aumentó en 49.000 en el AE-19. En comparación con febrero de 2014, el desempleo ha descendido en 1.547.000 personas en la UE-28 y en 643.000 en la Eurozona.

En relación con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veintidós Estados miembros y aumentó en seis. Las mayores subidas se registraron en Croacia (de 17,3% a 18,5%) y en Chipre (de 15,6% a 16,3%). Los descensos más importantes se observaron en Estonia (de 8,4% a 6,2%, entre enero de 2014 y enero de 2015, en Irlanda (de 12,1% a 9,9%) y en Bulgaria (de 12,3% a 10,2%).

En febrero de 2015, 4.850.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.245.000 en la Eurozona). En comparación con febrero de 2014, el desempleo juvenil se redujo en 494.000 personas en la UE-28 y en 230.000 en la zona euro. En febrero de 2015, la tasa de desempleo juvenil fue de 21,1% en la UE-28 y de 22,9% en la Eurozona, en comparación con 22,9% y 24,0%, respectivamente, en febrero de 2014. Las tasas más bajas de paro juvenil en febrero de 2015 se observaron en Alemania (7,2%), en Austria (9,0%) y en Dinamarca (10,2%); las más altas se registraron en Grecia (51,2%, en diciembre de 2014), en España (50,7%), en Croacia (46,4% en el cuarto trimestre de 2014) y en Italia (42,6%).

En febrero de 2015, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 5,5%, dos décimas menos que en enero de 2015, mientras que en febrero de 2014 era de 6,7%.

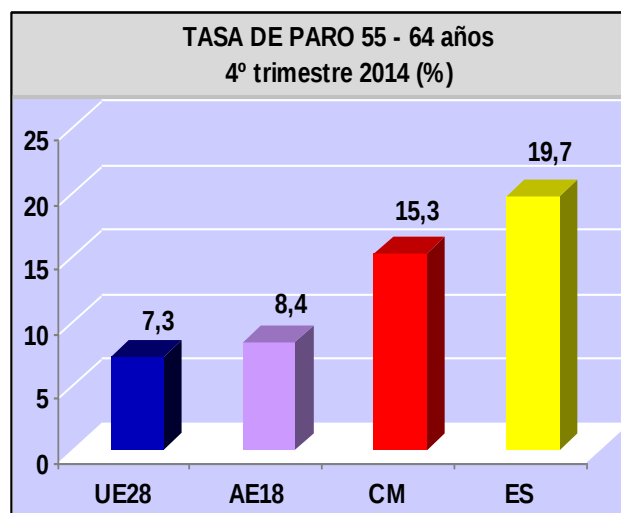
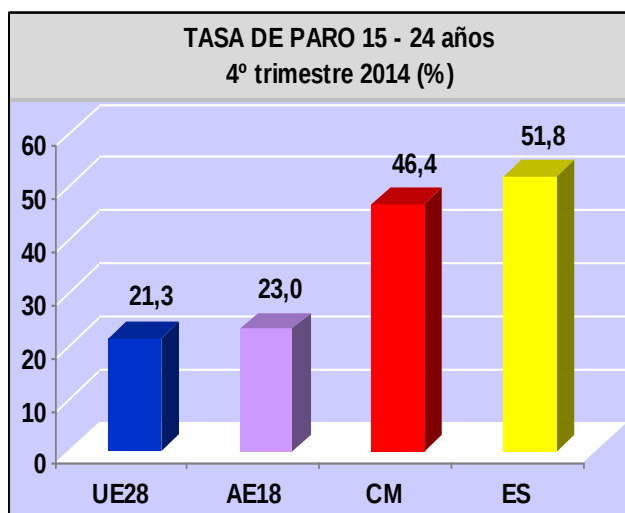
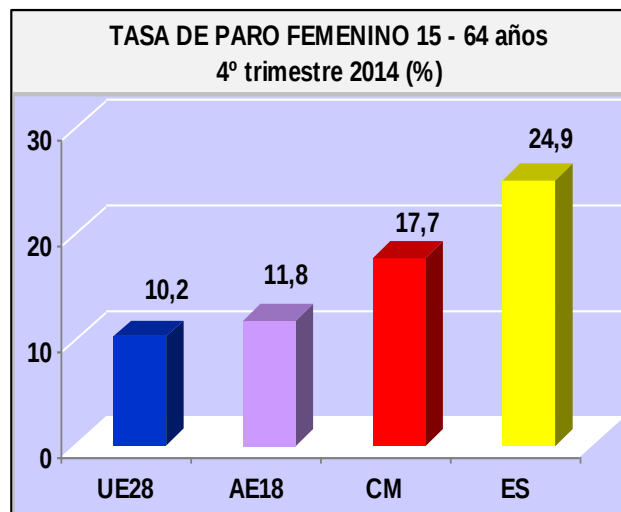
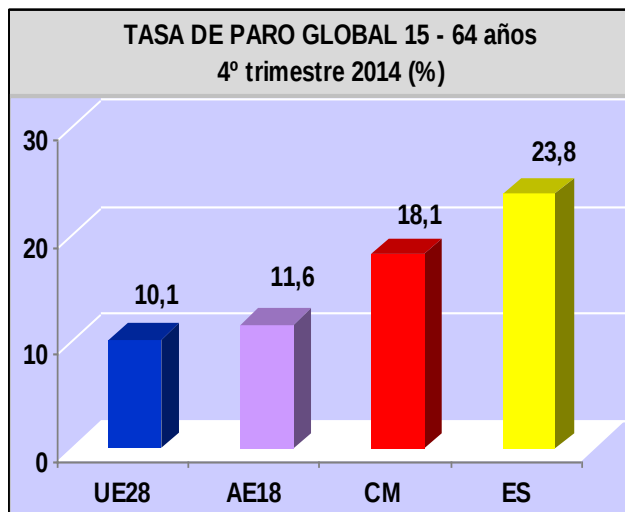
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (4º trimestre de 2014)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años) - 4º trimestre de 2014



Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2014)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) - 4º trimestre de 2014

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

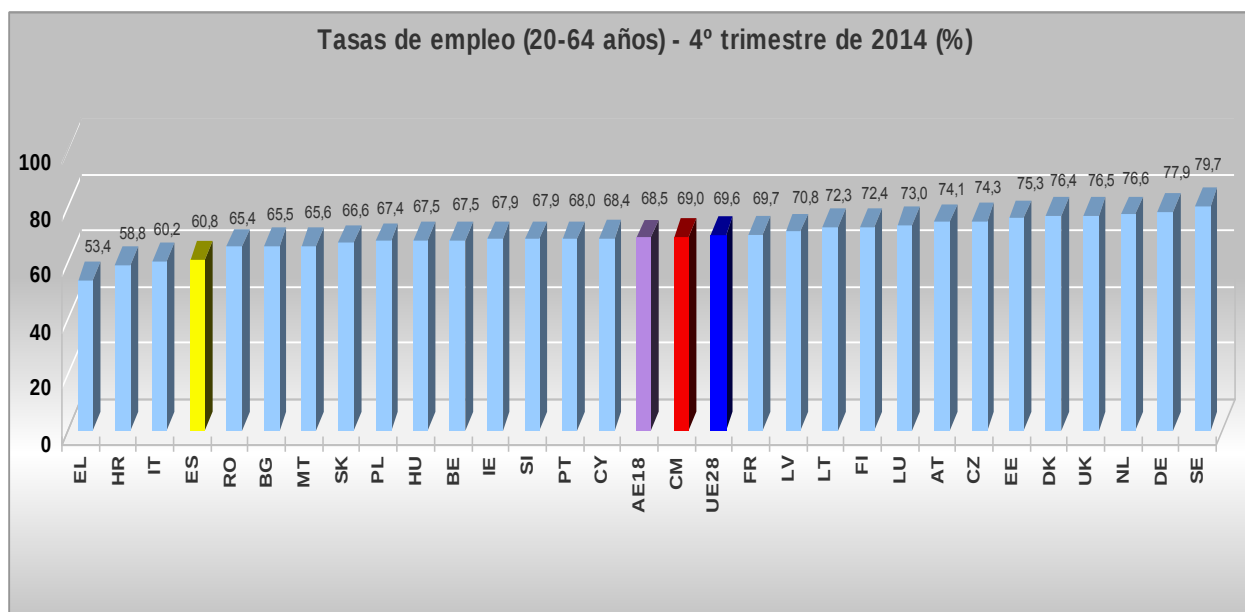
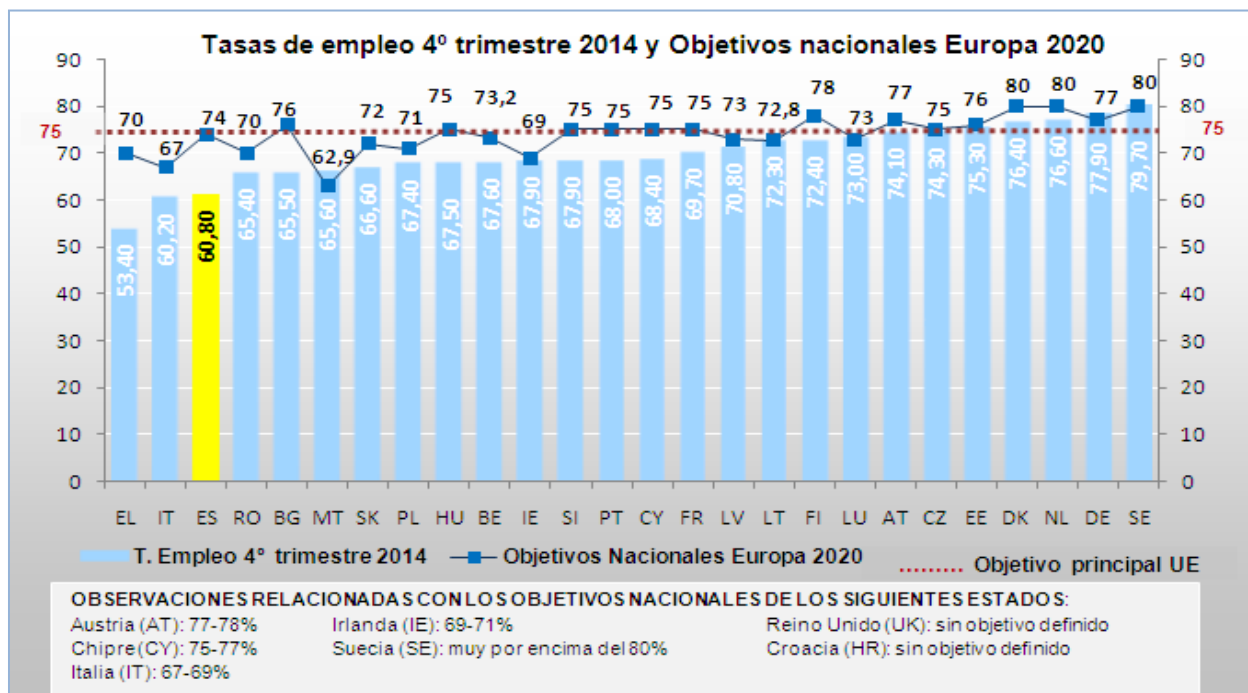
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE18 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2014)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) - 4º trimestre de 2014



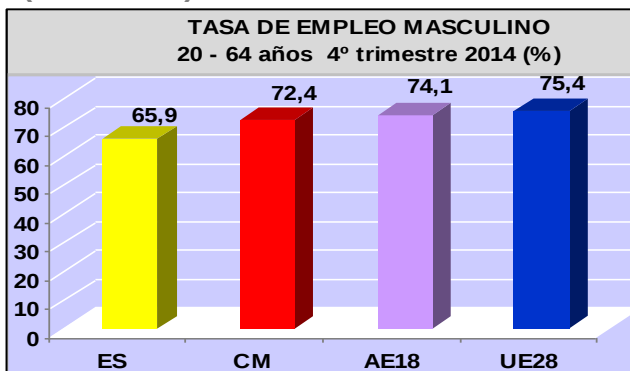
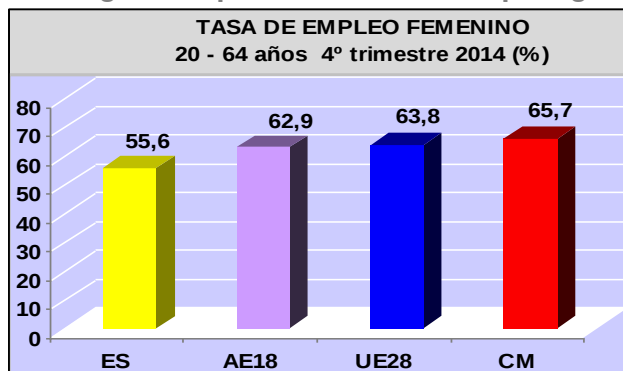
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas CM, AE18 y UE28 corresponden a la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2014)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) - 4º trimestre de 2014



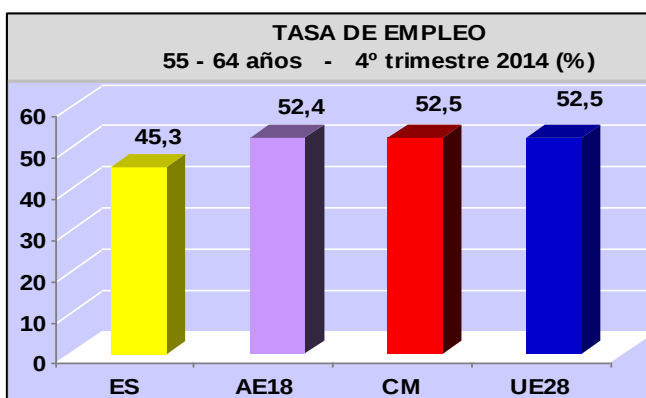
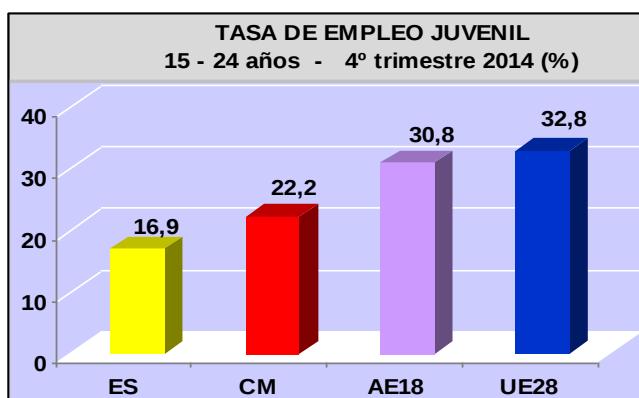
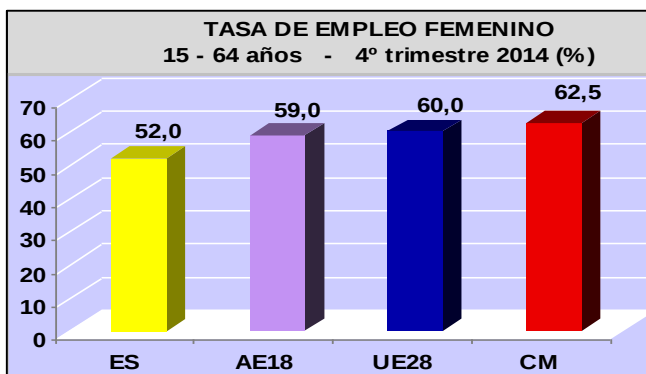
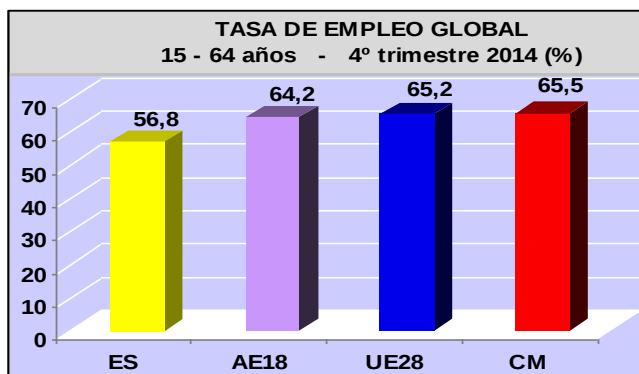
Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años) - 4º trimestre de 2014

Según el comunicado de prensa de EUROSTAT "Employment up by 0.1% in euro area and by 0.2% in EU28", en el cuarto trimestre de 2014, en comparación con el trimestre precedente, el número de personas empleadas aumentó en un 0,1% en la Eurozona (AE-18) y un 0,2% en la UE-28. En el tercer trimestre de 2014, el empleo había aumentado en un 0,2% en la zona euro y en un 0,3% en la UE-28.

Comparado con el mismo trimestre de 2013, la tasa de empleo creció un 0,9% en la Eurozona y un 1,0% en la UE-28 en el cuarto trimestre de 2014.

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 226,7 millones de personas estaban empleadas en la UE-28 en el cuarto trimestre de 2014 (148,6 millones en la Eurozona).

Entre los países con datos disponibles, España y Letonia (ambas con un +0,7%), así como Irlanda y Eslovaquia (+0,6% cada una) registraron las tasas más altas de crecimiento de empleo en relación con el trimestre precedente, mientras que en Portugal (-1,4%), Chipre (-0,6%) y Polonia (-0,3%) se observaron las mayores descensos.



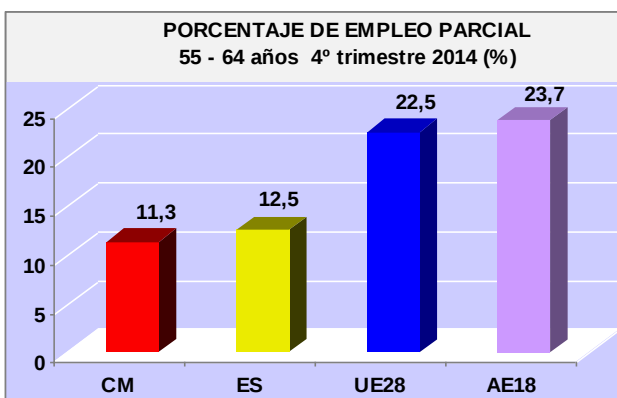
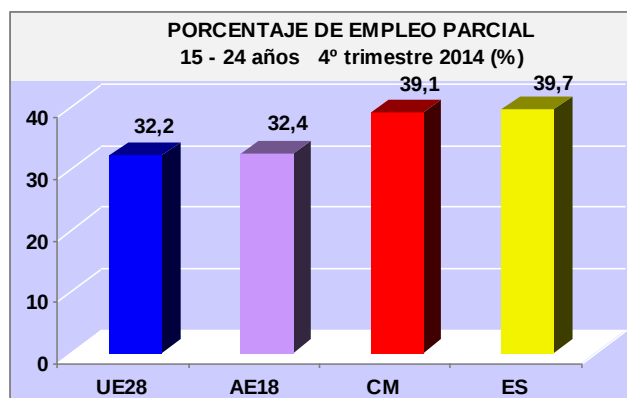
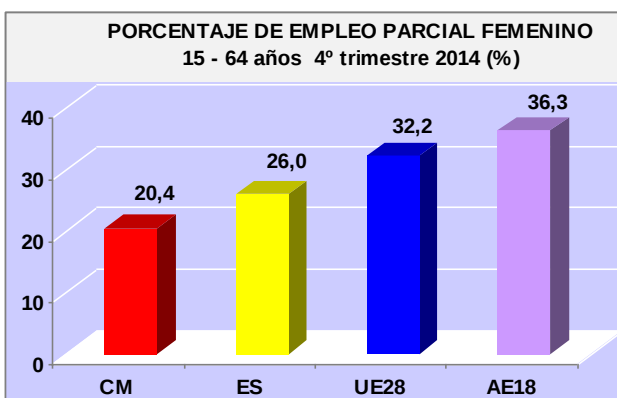
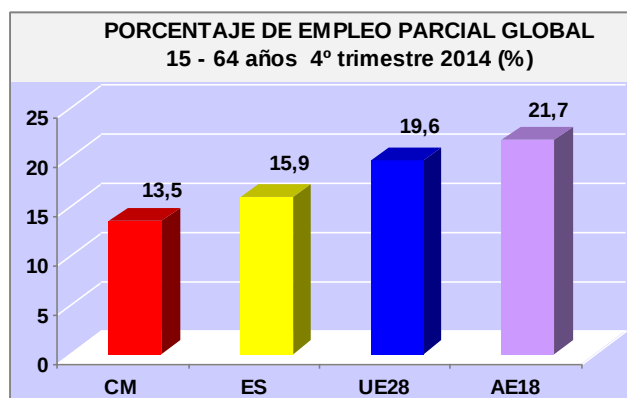
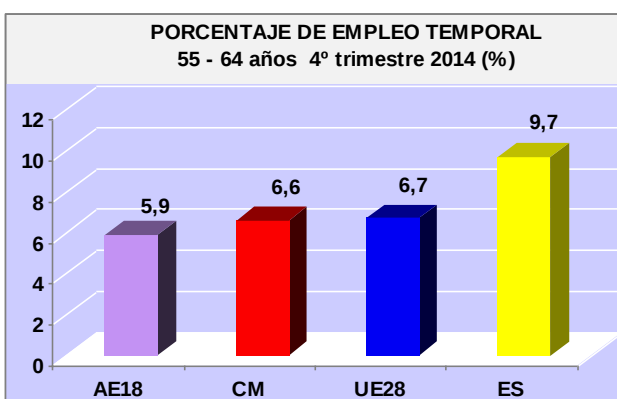
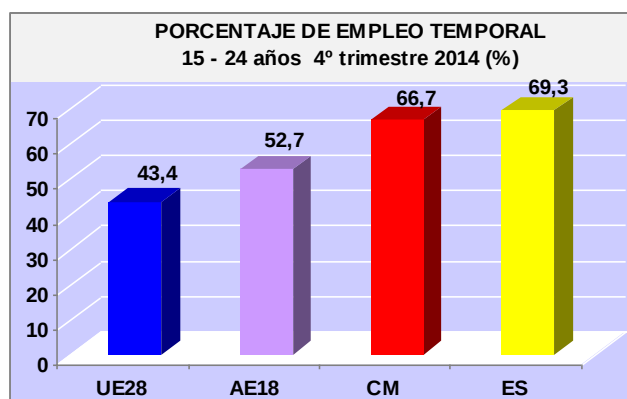
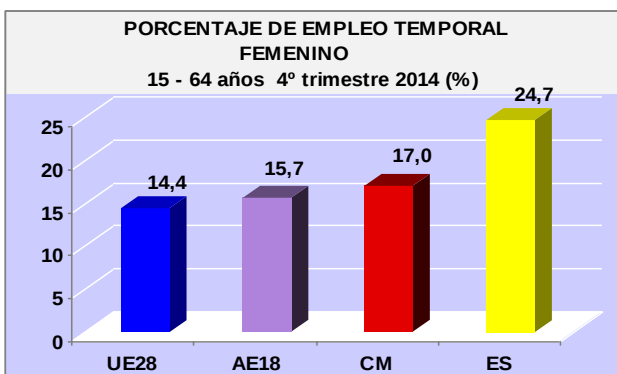
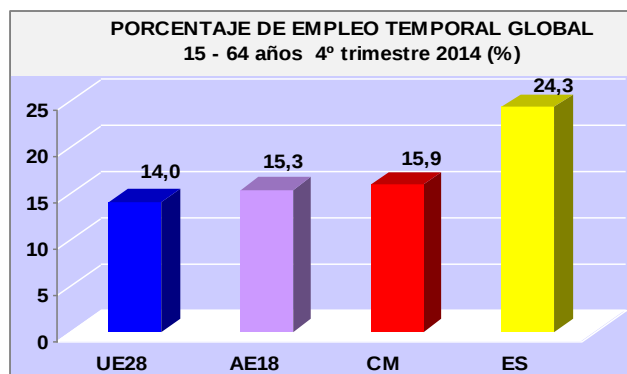
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE18 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2014)

Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial - 4º trimestre de 2014



Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE18 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Actualidad Europea

Noticias Breves

Alemania - Universitarios que abandonaron sus estudios son buscados como profesionales expertos. / *Germany - university dropouts sought as skilled professionals.* ¿Son todos ellos de bajo rendimiento? De ningún modo. Cada vez más empresas compiten por estos ex alumnos. (Cedefop, 17/04/2015)

Alemania - La educación hecha en Alemania. / *Germany - education made in Germany.* Alemania ocupa el octavo lugar en la lista de los países más populares para estudiar. (Cedefop, 17/04/2015)

"Tenemos que tomar medidas urgentes para reforzar nuestra acción y redoblar nuestros esfuerzos para crear lugares de trabajo seguros y saludables para todos los trabajadores", dijo la Directora General Adjunta de la OIT para la Política, Sandra Polaski. / *'Building a culture of prevention on OSH is a joint commitment by governments, workers and employers'* (OIT, 14/04/2015)

La Comisión inicia consultas con los interlocutores sociales en la consolidación de tres directivas, una sobre los despidos colectivos, otra sobre traspasos de empresa y la última sobre un marco general de información y consulta de trabajadores. / *Worker information and consultation: Commission starts consultations with the Social Partners on consolidation of three Directives.* (Comisión Europea, 10/04/2015).

Eurydice breve informe sobre la Modernización de la Educación Superior en Europa. / *Eurydice Brief on the Modernisation of Higher Education in Europe published.* Conclusiones sobre el informe relacionadas con: el acceso, la retención y la empleabilidad. Cubre sistemas de educación superior en 34 países europeos. (CE, 30/03/2015)

Erasmus + Herramientas para las escuelas y los maestros: disponible en 23 idiomas en la puerta de la Escuela de Educación. / *Erasmus+ Tools for schools and teachers: available in 23 languages on the School Education Gateway.* El sitio web ayuda a los maestros y a otros actores de la educación a mantenerse informados acerca de las acciones europeas para las escuelas: noticias, buenas prácticas de los proyectos europeos de éxito. (CE, 30/03/2015)

Noticias Destacadas

PYMES y emprendedores necesitan diversificar su financiación en medio de las continuas restricciones de crédito. / *SMEs and entrepreneurs need to diversify their funding amid continued credit constraints* (OCDE, 16/04/2015)



Las pequeñas y medianas empresas (PYMES) son fundamentales para el crecimiento inclusivo y el empleo, pero necesitan ampliar sus fuentes de financiación con el fin de reducir su vulnerabilidad a la evolución del mercado de créditos volátiles, según dos nuevos informes de la OCDE:

Financiamiento Pymes y Emprendedores 2015: Un cuadro de indicadores de la OCDE, señala que el crédito bancario a las pymes todavía no se ha recuperado a los niveles pre-crisis en muchos países.

La OCDE advierte de que los altos niveles de morosidad entre las pymes tienen un efecto negativo sobre la disposición de los bancos a prestar dinero y plantean una amenaza especial para la recuperación económica en los países más afectados por la crisis financiera.

Los nuevos enfoques de PYMES y el espíritu empresarial de financiación: La ampliación de la gama de instrumentos, destaca el hecho de que la financiación bancaria tradicional plantea desafíos a las PYME, en particular a empresas innovadoras y de rápido crecimiento y con un perfil de riesgo más alto. Lo mismo se aplica a las empresas en transición, como aquellas que pasan por un cambio de propiedad o control.

El informe considera que las fuentes de financiación diversificadas para las PYME pueden servir mejor a las necesidades de las empresas en diferentes etapas de su ciclo de vida.

Riesgo de aumento del desajuste de competencias después de la crisis / *Skill mismatch rise risk after the economic crisis* (Cedefop, marzo 2015)



El experto del Cedefop, Konstantinos Pouliakas, destacó, en Bruselas, que las competencias han disminuido desde la crisis económica y se han mantenido por debajo de los niveles previos a la crisis. Advirtió, sin embargo que, a menos que haya una acción múltiple en varios frentes políticos, principalmente en el fortalecimiento de la relación entre la educación y el empleo, los desajustes y la escasez de competencias se incrementarán a medida que salgamos de la crisis.

El análisis de varias fuentes de datos europeas realizado por el Cedefop ha puesto de manifiesto que, por lo general, un quinto y un tercio de los cuellos de botella de vacantes pueden atribuirse a la escasez de candidatos con los conocimientos adecuados. Para el resto, el fracaso para atraer mano de obra cualificada se debe a la oferta de salarios no competitivos, u otras ineficiencias en las prácticas de recursos humanos.

El análisis del Cedefop también confirma que la educación y la formación no pueden estar solas en la batalla contra el desajuste de competencias. Según el Sr. Pouliakas, "países con menor desajuste son también aquellos en los que las empresas adoptan mejores prácticas de recursos humanos y ofrecen puestos de trabajo de mayor calidad".

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

22nd session meeting - Committee on Migrant Workers

Reunión de la sesión 22 - Comisión sobre Trabajadores Migrantes
(Suiza, Ginebra, 13-24 abril)

International Conference: Developing a Green Jobs Assessment Training Package

Conferencia Internacional: desarrollo de un paquete de evaluación sobre la formación en empleos verdes
(Suiza, Ginebra, 14-16 abril)

Building an evidence base for active ageing policies: Active Ageing Index and its potential

La construcción de una base de pruebas para las políticas de envejecimiento activo: Índice de Envejecimiento Activo y de su potencial
(Bélgica, Bruselas, 16-17 abril)

Global Dialogue Forum on Employment Relationships in Retail Commerce: Their impact on Decent Work and Competitiveness

Foro de diálogo mundial sobre relaciones laborales en comercio al por menor: su impacto sobre el trabajo decente y la competitividad
(Suiza, Ginebra, 22-23 abril)

Conference on social protection in the post-2015 UN Agenda

Conferencia sobre la protección social posterior a 2015 Programa de las Naciones Unidas
(Bélgica, Bruselas, 27 abril)

Work Forum on the implementation of the UN Convention on the rights of persons with disabilities

Foro de trabajo sobre la aplicación de la Convención de la ONU sobre los derechos de las personas con discapacidad
(Bélgica, Bruselas, 29 abril)

Youth entrepreneurship in the EU – values, attitudes, policies

El emprendimiento juvenil en la UE - valores, actitudes, políticas
(Bélgica, Bruselas, 29 abril)

How can companies uphold freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining? - From principle to action

¿Cómo pueden las empresas mantener la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva? - Desde la teoría a la acción
(Webinar ILO, 6 mayo)

EMPLEO

People with disabilities in employment: Inclusion through jobs – Making it real

Las personas con discapacidad en el empleo: la inclusión a través de puestos de trabajo – Realizarlo de verdad
(Croacia, Zadar, 7-8 mayo)

Día de Europa - Jornada de puertas abiertas de la UE

(Europa, 9 mayo)

High level meeting on disability: Towards human rights and social model of disability

Reunión de Alto Nivel sobre la discapacidad: hacia los derechos humanos y el modelo social de la discapacidad
(Letonia, Riga, 11-12 mayo)

Fachtagung „Arbeit in der digitalisierten Welt“

Simposio "El trabajo en el mundo digital"
(Alemania, Berlín, 28-29 mayo)

FORMACIÓN

Expert meeting on IT and Green sectors to assess occupational skills profiles

Reunión de expertos sobre los sectores de Tecnología de la Información y empleos verdes para evaluar los perfiles de competencia laboral
(República Checa, Praga, 23-24 abril)

ReferNet regional meeting

Regional meeting 1

Reunión regional de ReferNet
Reunión Regional 1
(Chipre, Limassol, 15-16 mayo)

ReferNet regional meeting

Regional meeting 2

Reunión regional de ReferNet
Reunión Regional 2
(Portugal, Lisboa, 25-26 mayo)

Expanding apprenticeship - Steering partnerships

Ampliando el aprendizaje - Asociaciones de dirección
(Grecia, Salónica, 25-26 mayo)

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

International Congress on Safety of Engineered Nanoparticles and Nanotechnologies

Congreso Internacional de Seguridad de Ingeniería de Nanopartículas y Nanotecnologías
(Finlandia, Helsinki, 12-15 abril)

5th European Trade Fair for promotion of Occupational Health and Demography Facts & Figures

5ª Feria Europea de la Promoción de la Salud en el Trabajo y Demografía Datos y cifras
(Suiza, Zúrich, 14 abril)

Prevention of stress at work in the energy sector

La prevención del estrés en el trabajo en el sector energético
(República Checa, Kladno, 21 abril)

12th International Congress on Occupational Safety and Health at Work

12º Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
(Portugal, Oporto, 12 mayo)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Respectful and effective leadership - managing people and organizations in turbulent times

Liderazgo respetuoso y eficaz - la gestión de personas y organizaciones en tiempos turbulentos
(Noruega, Oslo, 20-23 mayo)

IV Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

(España, Madrid, 18-19 junio)

Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales PREVUA2015: Situación de la prevención en España

(España, Alicante, 18-19 junio)

ArbeitsSicherheit Schweiz 2016 - 6th Fair Trade for Occupational Safety, Health Protection & Health Promotion in the Workplace - Facts & Figures

Seguridad Laboral Suiza 2016- Sexta Feria para la Seguridad en el Trabajo, Protección de la Salud y Promoción de la Salud en los lugares de trabajo - Datos y Cifras
(Suiza, Berna, 22-26 junio)

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Policy Brief on Informal Entrepreneurship

Resumen de política sobre el espíritu empresarial informal
(Abril 2015)



Social Agenda n. 40 - EU economic policy in the making

Agenda social nº 40 – Política económica de la UE en fabricación
(Abril 2015)

Este informe de política se centra en los empresarios autónomos e informales, que en conjunto comprenden lo que definimos como "el espíritu de empresa informal". Proporciona estimaciones del tamaño de la economía informal y el espíritu empresarial informal en la Unión Europea, investiga sus principales causas y los efectos en la economía.

Cada año, desde 2010, entre enero y julio, los países de la UE se reúnen para examinar las políticas económicas de cada uno y se ponen de acuerdo sobre las recomendaciones específicas para cada país. En un momento en que la demografía de la UE se está reduciendo y el cambio tecnológico se está acelerando, la inversión social es clave para asegurar una salida de la crisis sostenible y con prosperidad futura.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



How do European citizens cope with economic shock? Expenditures that households in hardship are curtailing first

¿Cómo hacer frente a los ciudadanos europeos con shock económico? Los gastos que las familias en dificultades están reduciendo primero

(Abril 2015)



The crisis and its impact on unemployed people in Europe Qualitative survey in seven EU Member States

La crisis y su impacto en las personas desempleadas en Europa encuesta cualitativa en siete Estados miembros de la UE

(Abril 2015)



EU Employment and Social Situation Quarterly Review - March 2015

Empleo de la UE y situación social
Revisión Trimestral - marzo 2015

(Abril 2015)



Policy Brief on Expanding Networks for Inclusive Entrepreneurship

Resumen de Políticas sobre la ampliación de redes para el emprendimiento inclusivo

(Abril 2015)



Demographic change, human resources constraints and economic growth - The EU challenge compared to other global players - Working paper

El cambio demográfico, las limitaciones de recursos humanos y el crecimiento económico - El desafío de la UE en comparación con otros actores globales - Documento de trabajo

(Abril 2015)

Como parte de un paquete de "Hacer frente a la crisis", esta encuesta cualitativa Eurobarómetro explora cómo los hogares hacen frente a la crisis económica, en particular aquellos que han sido más afectados y en los que se han quedado desempleados o no pueden encontrar trabajo. El trabajo de campo consistió en una serie de grupos focales realizados en siete Estados miembros de la UE: Francia, Alemania, Grecia, Irlanda, Portugal, Rumania y España.

Este estudio analiza las experiencias de desempleo en una recesión y se basa en una encuesta cualitativa de una muestra de más de un centenar de personas en paro de 7 Estados miembros seleccionados de la UE. Presenta las estrategias que las personas desempleadas en Europa están utilizando para hacer frente a la crisis actual. Se analizan los estilos de vida de los encuestados y los recursos y servicios disponibles en su entorno económico, social e institucional, así como los vínculos sociales y la solidaridad familiar. El análisis se ilustra con las declaraciones literales de los encuestados.

Esta revisión destaca importantes tendencias positivas, como la continua caída del desempleo, el aumento de la contratación indefinida y a tiempo completo, la disminución del desempleo juvenil y también - por primera vez desde el inicio de la crisis - la disminución del desempleo de larga duración. Sin embargo, siguen existiendo considerables desafíos como los altos niveles de desempleo y las diferencias significativas entre los Estados miembros.

Este resumen explica lo que las redes empresariales son, y cómo los grupos desfavorecidos o subrepresentados pueden unirse a ellas. Las redes en línea, en particular, ofrecen la ventaja adicional de eliminar las distancias físicas. El documento también muestra que mediante la vinculación de los grupos objetivo con la comunidad empresarial, y ayudando a las redes creadas y ampliando su alcance, la política puede proporcionar un apoyo real. Este documento es parte de una serie elaborada por la OCDE y la Comisión Europea sobre el espíritu empresarial.

El documento ofrece un análisis comparativo sobre las tendencias de los recursos humanos y sus consecuencias para el empleo y el crecimiento económico a escala mundial. Haciendo un balance de las características específicas de la población, se centra en el reto ineludible de la reducción de la fuerza de trabajo y sus implicaciones en la política. El análisis concluye que el crecimiento de la productividad se convertirá progresivamente en la única manera de mantener el crecimiento económico.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**Taxing Wages 2015**
Impuestos sobre salarios 2015
(Mayo 2015)

Proporciona información única sobre los impuestos pagados sobre los salarios en los países de la OCDE. Cubre impuestos sobre la renta y las cotizaciones sociales pagadas por los empleados; cotizaciones sociales y los impuestos sobre los salarios pagados por los empleadores y los beneficios en efectivo que pagan las familias por actividad laboral. El propósito es ilustrar cómo se calculan estos impuestos y beneficios en cada país miembro y examinar cómo impactan en los ingresos familiares.

**New approaches to SME and entrepreneurship financing: Broadening the range of instruments**
Los nuevos enfoques de la PYME y el espíritu empresarial de financiación: La ampliación de la gama de instrumentos
(Abril 2015)

El informe destaca el hecho de que la financiación bancaria tradicional plantea desafíos a las PYME, en particular a empresas innovadoras y de rápido crecimiento. Lo mismo se aplica a las empresas en transición, como aquellas que pasan por un cambio de propiedad o control. Considera que las fuentes de financiación diversificadas para las PYME pueden servir mejor a las necesidades de las empresas en diferentes etapas de su ciclo de vida, así como ayudar a mitigar el riesgo sistémico, fortalecer la resistencia de la economía a los shocks críticos y fomentar nuevas fuentes de crecimiento.

**Financing SMEs and Entrepreneurs 2015**
An OECD Scoreboard
Financiación para Pymes y Emprendedores 2015
Un Cuadro de indicadores de la OCDE
(16 Abril 2015)

Esta edición supervisa el acceso a la financiación de las PYME y los empresarios en 34 países durante el período 2007-13, a través de una gama más amplia de indicadores, incluyendo la deuda, la equidad, la financiación garantizada por activos y las condiciones marco. Esto se complementa con una visión general de la evolución reciente de las iniciativas públicas y privadas para apoyar la financiación de las PYME, y un enfoque especial en la morosidad. El informe tiene como objetivo proporcionar un marco global para los responsables políticos y otros interesados para evaluar las necesidades de financiación de las PYME.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

**The European Social Model in Crisis: Is Europe losing its soul?**
El modelo social europeo en crisis: ¿Europa pierde su alma?
(Abril 2015)

Este documento evalúa el desarrollo de políticas sociales en cada Estado miembro de la UE sobre la base de la evidencia empírica detallada y estudios de casos concretos. El volumen es una advertencia sobre el debilitamiento del modelo social europeo y sus potenciales devastadores efectos futuros. Las opciones alternativas propuestas hacen del libro una lectura esencial para los responsables políticos.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



On the way to 2020: data for vocational education and training policies

En el camino hacia 2020: datos para las políticas de formación profesional
(Abril 2015)

La política europea en materia de formación profesional y para el empleo tiene que estar respaldada por datos. En este informe, el Cedefop ha seleccionado un conjunto de 33 indicadores para cuantificar algunos aspectos clave de dicha formación y el aprendizaje permanente. La selección de los mismos se basa en su relevancia política y en su importancia para el logro de los objetivos de Europa 2020. Toman 2010 como año de referencia y se nutren de datos estadísticos presentes en todos los Estados miembros de la Unión Europea y también la antigua República Yugoslava de Macedonia, Islandia, Noruega, Suiza y Turquía.



Refuerzo de la educación y la formación profesional para una vida mejor

(Marzo 2015)

Los retos que plantea actualmente la formación profesional y para el empleo no se preveían hace apenas diez años cuando, en 2002, se puso en marcha el Proceso de Copenhague para la cooperación europea en materia de formación profesional o para el empleo. Aprobado en diciembre de 2010, el Comunicado de Brujas estableció el programa de trabajo para esta formación justo cuando se empezaban a sentir los efectos de la crisis económica. La formación profesional y para el empleo se planteó como una forma de ayudar a frenar el creciente desempleo al aumentar la empleabilidad de las personas. Casi la mitad de todos los puestos de trabajo en Europa requieren cualificaciones de nivel medio, muchas de las cuales se adquieren a través de dicha formación.



Cedefop in brief

Cedefop en breve
(Marzo 2015)

En esta información de dos páginas se hace referencia a las actividades del Cedefop en cuanto a: publicación de noticias sobre evolución política en materia de formación profesional y para el empleo, publicaciones gratuitas online sobre identificación de necesidades de cualificación, desarrollo de aprendizaje permanente, etc; información sobre la formación profesional y para el empleo en Europa y otros países como Islandia y Noruega; referencias bibliográficas sobre publicaciones, documentos y fuentes en internet glosario multilingüe de términos clave; eventos y conferencias; licitaciones y oportunidades laborales.



Vocational education and training in Latvia

La formación profesional y para el empleo en Letonia
(Marzo 2015)

El informe pretende mejorar la comprensión de la formación profesional y para el empleo en Letonia, proporcionando una visión de sus principales características y poniendo de relieve los retos actuales y el desarrollo de políticas en este ámbito. El fortalecimiento de la cooperación entre las partes interesadas, hacer más atractiva la formación, aumentar la eficiencia y la calidad de la formación profesional, desarrollar las cualificaciones, así como optimizar la red de centros para responder a las tendencias demográficas y la disminución de los recursos financieros son las principales iniciativas.



Stronger VET for better lives
Una formación profesional y para el empleo más fuerte para una vida mejor
(Marzo 2015)

El trabajo conjunto de los países europeos en materia de formación profesional y para el empleo muestra claros signos de progreso, pero hay más por hacer. En muchos países, el Comunicado de Brujas de 2010 ha inspirado reformas de planes de estudio orientados a resultados de aprendizaje. El desarrollo de los marcos nacionales de cualificaciones, las medidas para reducir el fracaso escolar y políticas para promover el aprendizaje permanente han destacado en las agendas de la política nacional; pero quedan desafíos como la inserción laboral de los titulados, promover la creatividad, la innovación y el espíritu empresarial y garantizar oportunidades de desarrollo profesional para formadores.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO


Eurofound News
 Noticias de Eurofound
 (Abril 2015)

Este número contiene artículos sobre: resultados en cifras; las nuevas formas de empleo en el conjunto de Europa; Eurofound y la presidencia letona de la UE exponen los datos de la 3ª Encuesta Europea de Empresa; noticias breves (preparativos iniciales para 2017; evolución en la Unión Europea; el trabajo de campo para el comienzo de la 6ª Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo / EWCS; rendimiento laboral y bienestar se correlacionan a través de los países europeos); publicación del mes; lo último de EuroWORK.


Representativeness of the European social partner organisations: Road transport and logistics sector
 Representatividad de las organizaciones europeas de interlocutores sociales: sector logístico y transporte por carretera
 (Abril 2015)

Este estudio tiene como objetivo proporcionar la información necesaria para fomentar el diálogo social en el sector del transporte por carretera y la logística. Estas series de Eurofound pretenden identificar las organizaciones nacionales y supranacionales de interlocutores sociales en el campo de las relaciones laborales de los distintos sectores seleccionados.


Third European Company Survey – Workplace practices: Patterns, performance and well-being
 Tercera Encuesta Europea de la Empresa - Prácticas Laborales: partenariados, rendimientos y bienestar
 (Abril 2015)

La 3ª Encuesta Europea de Empresa de Eurofound fue realizada en 2013. Se encuestó a representantes de la dirección en más de 24.000 empresas y a representantes de los empleados en 6.800 de dichas empresas. La encuesta sobre prácticas laborales englobó aspectos sobre la organización del trabajo, la gestión de los recursos humanos, la participación directa y el diálogo social.



OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS


Unemployment rates fell in the majority of the EU regions in 2014
 Las tasas de desempleo cayeron en la mayoría de las regiones de la UE en 2014
 (Abril 2015)

En 2014, algo más de la mitad de las regiones NUTS2 de la UE registraron una disminución de al menos 0,5 puntos en su tasa de desempleo. Las tasas de paro siguieron oscilando de manera importante entre las distintas regiones europeas: las más bajas se observaron en las regiones de Praga (República Checa) y Oberbayern (Alemania), con un 2,5% de desempleo, seguidas de las regiones de Tübingen, Oberpfalz, Niederbayern y Baja Franconia (todas en Alemania), con tasas por debajo del 3,0%; las tasas más altas se registraron en Andalucía (34,8%), Canarias (32,4%) y Ceuta (31,9%), todas ellas regiones de España.


Labour cost index - recent trends
 Índice de costes laborales - Tendencias recientes
 (Abril 2015)

El índice de costes laborales (LCI) muestra la evolución a corto plazo del coste laboral. El LCI mide la presión de los costes derivados de la producción de los trabajadores. Eurostat proporciona estimaciones del coste laboral anual por hora, en euros, para los Estados miembros de la UE y del conjunto de la UE. Los datos se desglosan por partidas de costes (coste total, sueldos y salarios, otros costos de mano de obra) y por actividad económica (secciones CNAE).


Hourly labour costs ranged from 3.8 eur to 40.3 eur across the EU Member States in 2014
 En 2014, los costes laborales oscilaron entre 3,8 euros y 40,3 euros en la Unión Europea
 (Abril 2015)

En 2014, los costes laborales medios por hora en el conjunto de la economía -excluidas la agricultura y la administración pública- se estimaron en 24,6 euros en la UE-28 y en 29,2 euros en la Eurozona. El coste menor por hora de trabajo se registró en Bulgaria (3,8 euros), Rumanía (4,6 euros) y Lituania (6,5 euros), mientras que el mayor coste por hora se observó en Dinamarca (40,3 euros), Bélgica (39,1 euros) y Suecia (37,4 euros).



Actualidad Europea

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Abril 2015

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.

