

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Abril 2017



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

Subdirectora General de Análisis, Planificación y Evaluación

Cristina Olfas de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Estudios y Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

M^a del Pilar Martín Martín

Juncal López González

David Hernández Pérez

Raquel García Nicolás

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 04/2017

Editado en España - Published in Spain

INDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
	1.1. Programa de la Presidencia de Malta	4
	1.2. Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO	4
	1.3. Noticias de la Presidencia	5
	1.4. Convocatorias del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en marzo y abril	6
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	7
	2.1. Estadísticas Eurostat	7
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de febrero de 2017	7
	2.1.2. Estadísticas de desempleo (4º trimestre de 2016)	8
	• Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	8
	2.1.3. Estadísticas de empleo (4º trimestre de 2016)	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo por género (20-64 años)	9
	• Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	10
	• Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial	11
III.	<u>Actualidad Europea</u>	12
	3.1. Noticias Breves y Destacadas	12
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	13
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	14
	3.4. Legislación Europea	18
	3.5. Convocatorias/Consultas	18
	3.6. Glosario	19

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia de Malta



Enero-Junio 2017

Durante el primer semestre de 2017, Malta ejerce el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea. Las prioridades de la Presidencia son continuistas de las de sus predecesoras (Países Bajos y Eslovaquia) y vienen impulsadas por el objetivo de restablecer la confianza en la Unión Europea (UE), la necesidad de diálogo y una reflexión sobre el futuro de la UE.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- **Migración:** Malta quiere impulsar un enfoque holístico de la migración, incluyendo tanto el aspecto interno como externo.
- **Mercado Único:** Es el mayor activo de la Unión.
- **Seguridad:** Avanzar ante los desafíos regionales y mundiales manteniendo los valores que sustentan la propia Unión.
- **Inclusión social:** Consulta para promover la igualdad de género y los derechos de minorías y grupos vulnerables.
- **Vecindad europea:** Estabilización de la vecindad. Estrategia global de la UE.
- **Sector marítimo:** Sostenibilidad y desarrollo del sector marítimo en el marco de una Política Marítima Integrada.

En el ámbito de empleo y política social:

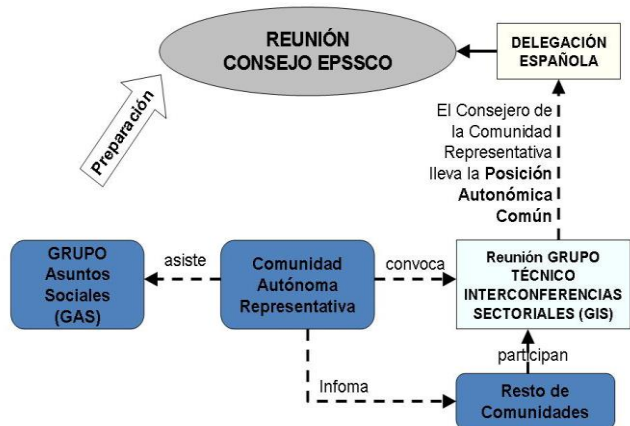
- **Hacer que trabajar sea rentable (Making work pay):** Conclusiones del Consejo sobre: enfoque preventivo para facilitar una mayor participación en el mercado de trabajo y una minimización de los riesgos de pobreza y exclusión social.
- **Protección de los trabajadores:** Seguridad y Salud en el Trabajo; paquete sobre equilibrio entre la vida profesional y laboral y Pilar Social.
- **Promoción de la igualdad de trato y de la igualdad de oportunidades:** Directiva de cuotas de mujeres en Consejos de Administración; Conclusiones sobre mejora de competencias de mujeres y Directiva de Accesibilidad.
- **Movilidad laboral:** Directiva de trabajadores desplazados (Posting) y Propuesta de Reglamento 883/2004 sobre coordinación de sistemas de seguridad social.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (**Programme**) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Países Bajos, Eslovaquia y Malta. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo enero 2016 a junio 2017.

Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En 2014 Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco, Cataluña, Galicia, Madrid y Andalucía. En el primer semestre de 2017 es la Generalitat Valenciana quien ejerce la Representación Autonómica.



Información EPSSCO

Noticias Breves

Objetivos alcanzados por la Presidencia de Malta en el Consejo de la UE.

Objectives being achieved by the Maltese Presidency of the Council of the EU.
(25.04.2017)

El Primer Ministro Joseph Muscat participa en la Cumbre del Sur de Europa en España
Prime Minister Joseph Muscat participates in the Southern European Summit in Spain.

El Primer Ministro Joseph Muscat participó en la Cumbre del Sur de Europa, donde se llegó a un acuerdo sobre la posición que se tomaría sobre Brexit antes de la reunión entre todos los líderes de los Estados miembros europeos, en Bruselas, a final de mes. Al comienzo de la reunión, el Primer Ministro presentó los progresos realizados por la Presidencia maltesa en relación a la salida del Reino Unido de la Unión Europea, en particular las directrices sobre el Brexit que fueron presentadas en Malta.

(10.04.2017)

Ian Borg aborda la información sobre el Programa de Apoyo 2017-2020 sobre la Reforma Estructural en una Sesión en la Universidad Vieja de Malta, Valletta.

Ian Borg addresses the Structural Reform Support Programme 2017-2020 information session at the Old University of Malta, Valletta.

(10.04.2017)

Tres actos legislativos más se han firmado bajo la Presidencia maltesa y el Parlamento Europeo, establecen puntos de vista sobre los principios y prioridades para dar forma a las negociaciones del Brexit.

Three more legislative acts signed under the Maltese Presidency - the European Parliament sets out views on the principles and priorities set to shape Brexit negotiations.

(06.04.2017)

El próximo mes de mayo se anunciarán los primeros (KPIs) Indicadores Clave de Proceso para los Servicios Públicos.

First KPIs for Public Service to be announced next.

(03.03.2017)

Seguridad Vial y Marítima fueron los principales temas debatidos durante la Conferencia Ministerial de Alto Nivel

Maritime and Road Safety were the main topics discussed during the High Level Ministerial Conference.

La Conferencia se celebró el 28 y 29 de marzo, con la asistencia de más de 400 delegados y Ministros europeos.

(29.03.2017)

Noticias Destacadas de la Presidencia

La Presidencia maltesa está decidida a ayudar a las "start-ups" en su entrega a la innovación total y su potencial de creación de empleo / *Maltese Presidency determined to help start-ups deliver their full innovation and job creation potential*
(06.04.2017)



Crear el entorno adecuado en el que las empresas puedan prosperar y crecer y hacer que la UE sea atractiva para los empresarios. Estos han sido los temas clave del primer Consejo Informal de Competitividad celebrado en Malta. El Consejo ha reconocido que las nuevas empresas juegan un papel muy importante en la promoción de la Agenda Europea, en relación con la

economía social, la economía circular, el Mercado Único Digital, la Digitalización e industrialización (en este momento), y por lo tanto, existe la necesidad de aumentar la adopción de instrumentos financieros en apoyo de la innovación y el espíritu empresarial dentro de la Unión, con los bancos de los Estados miembros, el Banco Europeo de Inversiones y los Fondos Europeos de Inversiones.

"Hacer que trabajar sea rentable" en la agenda de la UE en el Consejo Informal de Ministros de Empleo y Asuntos Sociales
'Making Work Pay' on top of the agenda of the EU Social Affairs and Employment Ministers Informal Meeting

(03/04/2017)



Durante el primer día de la Reunión Informal de Ministros de Empleo y Asuntos Sociales y Empleo (EPSCO) celebrada en La Valetta, la Presidencia debatió la agenda de "Hacer que trabajar sea rentable".

El debate estuvo presidido por la Ministra para el Diálogo Social, el Consumo y las Libertades Civiles, Dra. Helena Dalli y por el Ministro de

Educación y Empleo, Evarist Bartolo. Trataron sobre las desigualdades del mercado laboral de la UE y el refuerzo de la mano de obra a través del conocimiento y las competencias.

Marianne Thyssen, Comisaria de Empleo, Asuntos Sociales, Capacidades y Movilidad Laboral, en su discurso de apertura puso de relieve que la "Las brechas entre ricos y pobres, las desigualdades entre hombres y mujeres, jóvenes y viejos, socavan la fe de la gente en una sociedad justa. Todos nuestros esfuerzos están orientados a asegurar que todo el mundo puede poner su talento para trabajar."







La Dra. Helena Dalli dijo que el diálogo social real y eficaz es una parte importante para garantizar condiciones de trabajo decentes.

El Ministro de Educación y Empleo, Evarist Bartolo, dijo que la lucha contra las tasas de desempleo y la generación de trabajo de alta calidad siguen siendo un imperativo para Europa. Además, fomentar medidas para mejorar la innovación, el espíritu empresarial y la competitividad son cruciales para que los Estados miembros puedan comprometerse con las necesidades económicas actuales y a largo plazo. Por esta razón, la integración de nuevas medidas para la adquisición de conocimientos y competencias como parte de las políticas activas sirve para crear el entorno adecuado de inversión social que capacite a los ciudadanos para buscar activamente la movilidad social. Los Estados miembros deben reflexionar sobre Estrategias sostenibles relacionadas con políticas remunerativas para el estímulo al trabajo.

Tras los resultados de esta Reunión Informal, Malta preparará un proyecto de Conclusiones con el fin de promover iniciativas encaminadas a incentivar a los desempleados para entrar en el mercado de trabajo.


 Información EPSSCO

Convocatorias del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en marzo y abril

ASUNTO DE LA CONVOCATORIA		FECHAS
	Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo destinada a <u>mejorar el equilibrio de género entre los administradores no ejecutivos de empresas cotizadas</u> y por la que se establecen medidas afines	15/03/2017
	Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo que enmienda la Directiva 2004/37/EC sobre la protección de trabajadores de los <u>riesgos relacionados con exposición a cancerígenos o mutágenos en el trabajo</u> .	22/03/2017 24/04/2017
	Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica el Reglamento (CE) nº 883/2004 sobre la <u>coordinación de sistemas de seguridad social</u> y el Reglamento (CE) nº 987/2009 establece <u>el procedimiento para la aplicación de Reglamento (CE) nº 883/2004</u> .	17/03/2017 23/03/2017 25/04/2017 26/04/2017
	Propuesta del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la aproximación de las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas de los Estados miembros por lo que se refiere a los requisitos de <u>accesibilidad de los productos y los servicios</u> .	24/03/2017 20/04/2017 21/04/2017
	Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se modifica la Directiva 96/71 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 1996, sobre el <u>desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios</u> .	27/03/2017
	Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo <u>sobre las normas financieras aplicables al presupuesto general de la Unión</u> y por el que se modifica el Reglamento (CE) nº 2012/2002, Reglamento (UE) nº 1296/2013, (UE) 1301/2013, (UE) nº1303/2013, la UE No 1304/2013, (UE) nº 1305/2013, (UE) nº 1306/2013, (UE) n.º1307/2013, (UE) nº 1308/2013, (UE) nº 1309/2013, (UE) nº 1316/2013, (UE) nº223/2014, (UE) nº 283/2014, (UE) nº 652/2014 del Parlamento Europeo y del Consejo y la Decisión nº 541/2014 / UE del Parlamento Europeo y del Consejo. Debate sobre propuestas de enmiendas a los Fondos en el ámbito social: Programa Europeo de Empleo e Innovación Social (EASI), Fondo de Ayuda Europea para los más Necesitados (EGF) y Fondo Europeo de Apoyo a la Globalización (FEAD).	29/03/2017


 Consejo Europeo
 Consejo de la Unión Europea


Estadísticas Europeas

Datos de interés

- La tasa de empleo global (15-64 años) en la Comunidad de Madrid supera en 1,5 puntos a la tasa de la Eurozona y en casi 0,5 puntos a la de la UE28.
- La tasa de empleo femenino (20-64 años) en la Comunidad de Madrid supera en 2,1 puntos a la de la eurozona y en 1,2 puntos a la de la UE28.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de febrero



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 03 de abril de 2017)

La tasa de desempleo en febrero de 2017 fue del 9,5% en la Eurozona (AE-19), por debajo de 9,6% de enero de 2017. Asimismo, en la UE-28 fue del 8,0%, por debajo del 8,1% en enero 2017. En febrero de 2016, las tasas fueron de 10,3% en la Eurozona y de 8,9% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (3,4%) y en Alemania (3,9%) y Malta (4,1%). Las más altas fueron observadas en Grecia (23,1%, en diciembre de 2016) y en España (18,0%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 19,750 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en febrero de 2017 (15,439 millones en la Eurozona). Comparado con enero de 2017, el número de desempleados descendió en 153.000 personas en la UE-28 y en 140.000 en el AE-19. Respecto a febrero de 2016, el desempleo ha descendido en 1.852.000 personas en la UE-28 y en 1.246.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veintiséis Estados miembros, mientras que aumentó en Dinamarca (de 6,0% a 6,4%) y Lituania (de 8,0% a 8,3%). Los descensos más importantes se observaron en Croacia (de 14,4% a 11,6%), España (de 20,5% a 18,0%), Portugal (de 12,2% a 10,0%) e Irlanda (de 8,4% a 6,6%).

En febrero de 2017, 3.905.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.722.000 en la Eurozona). En comparación con febrero de 2016, el desempleo juvenil se redujo en 475.000 personas en la UE-28 y en 309.000 en la zona euro. En febrero de 2017, la tasa de desempleo juvenil fue de 17,3% en la UE-28 y de 19,4% en la Eurozona, frente a 19,3% y 21,6%, respectivamente, en febrero de 2016. Las tasas más bajas de paro juvenil en febrero de 2017 se observaron en Alemania (6,6%); las más altas se registraron en Grecia (45,2%, en diciembre 2016), en España (41,5%) y en Italia (35,2 %).

En febrero de 2017, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4,7%, por debajo del 4,8% de enero de 2017 y de 4,9% en febrero de 2016.

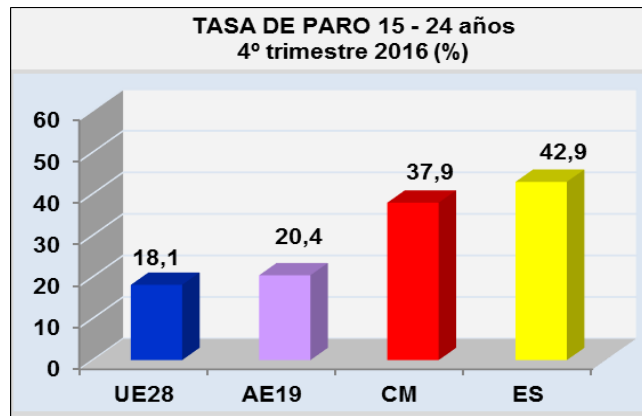
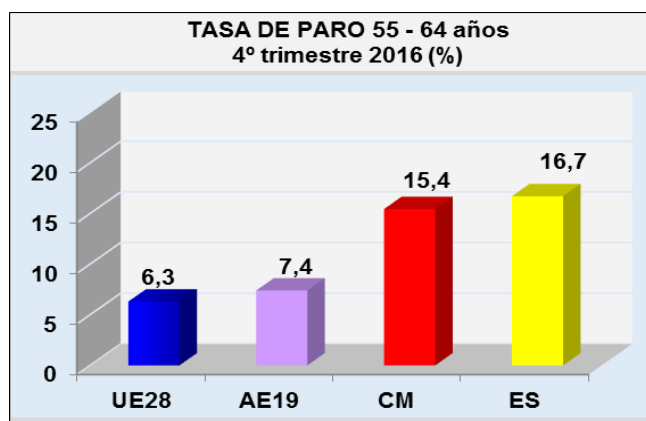
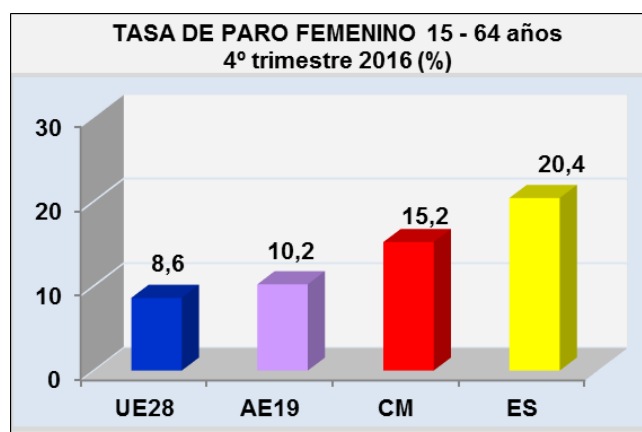
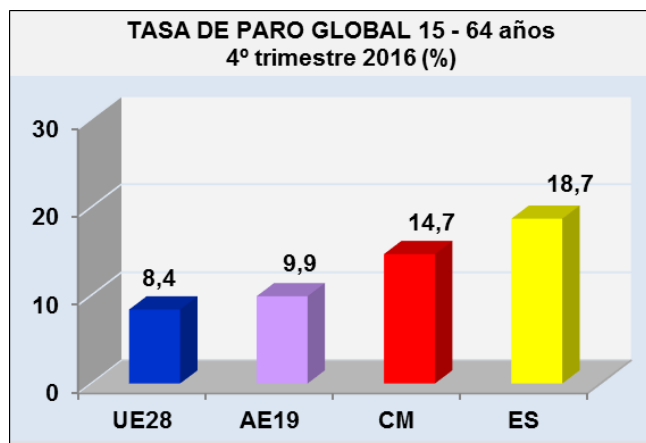
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (4º trimestre de 2016)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2016)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas

calificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

Estadísticas Europeas

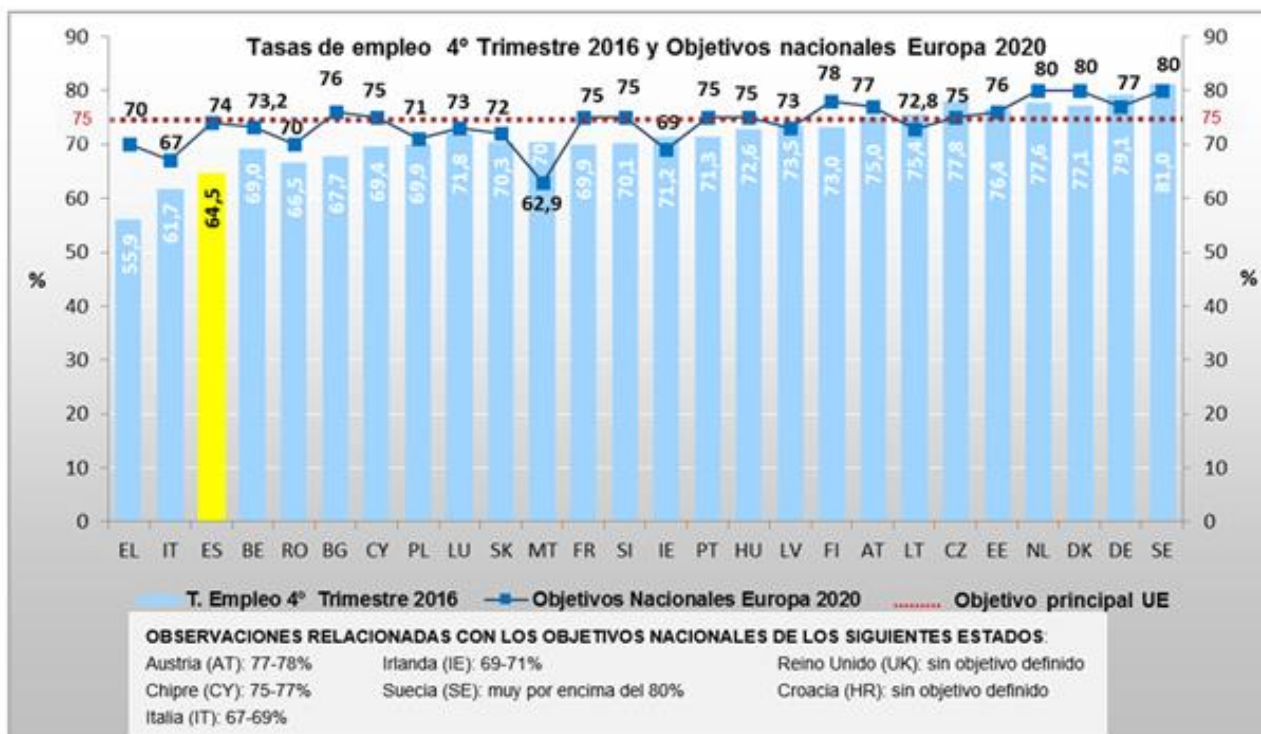
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2016)

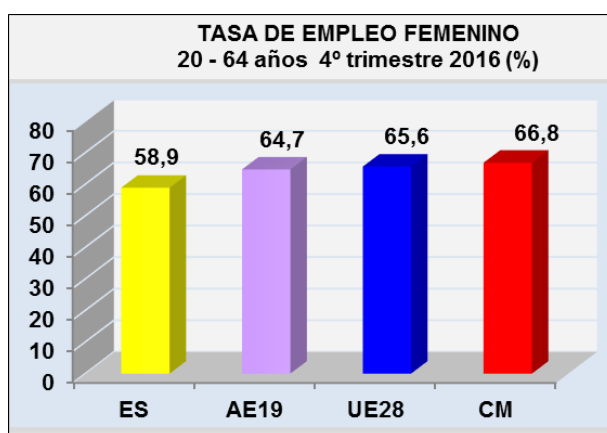
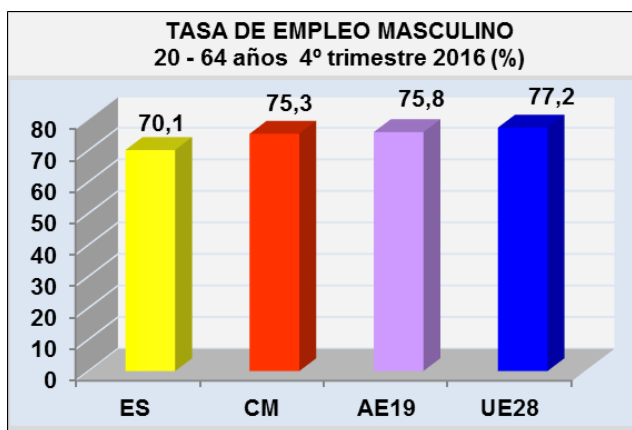
Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 75% de empleo** establecido en la **Estrategia Europa 2020** (como se indica en la página anterior); los **objetivos nacionales de empleo de los Estados miembros**, que fueron establecidos por los mismos en sus Programas Nacionales de Reforma en abril de

2011 (excepto Reino Unido y Croacia); y la **tasa de empleo para el 4º trimestre de 2016** de cada uno de los Estados miembros -excepto de Reino Unido (77,8%) y Croacia (61,4%) - que no están incluidos en el gráfico por no tener objetivo nacional de empleo definido.



Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo por género (20-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, Comunidad de Madrid, Eurozona y Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2016)

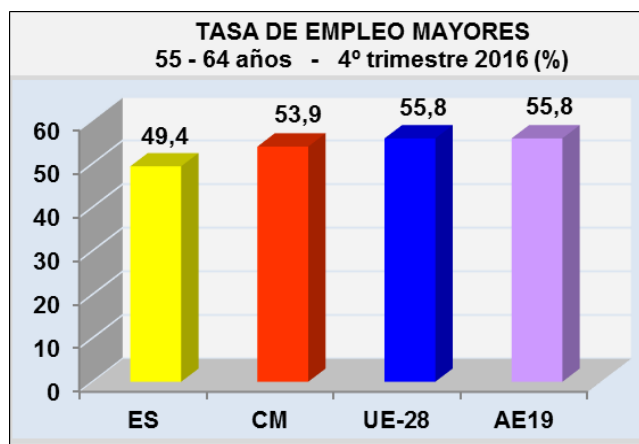
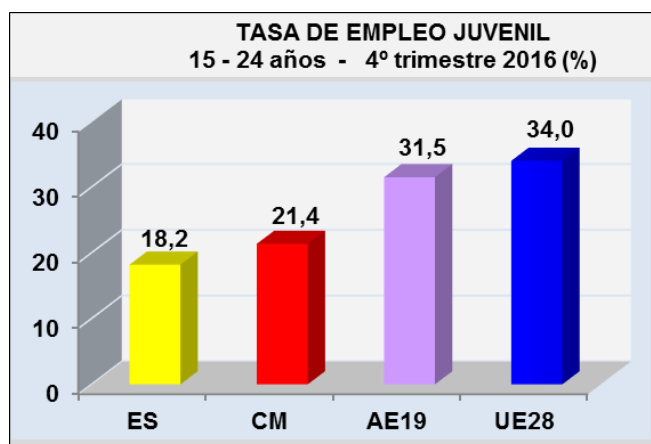
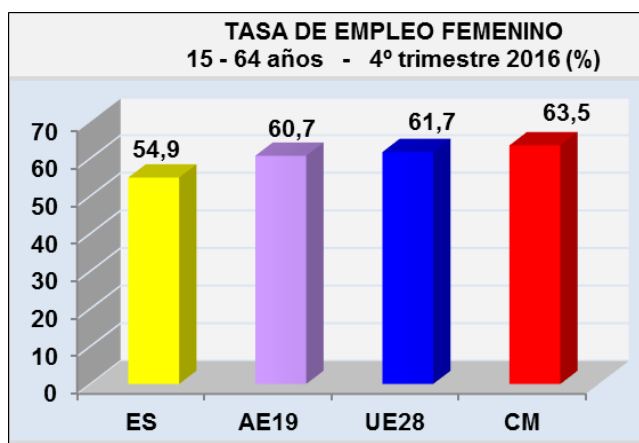
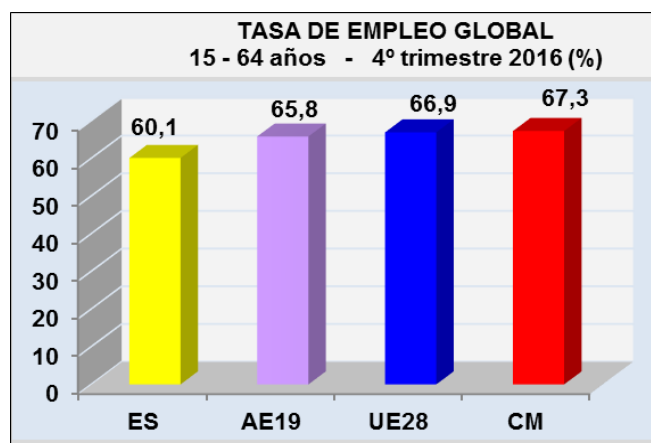
Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)

Según el comunicado de prensa de EUROSTAT, en el cuarto trimestre de 2016, en comparación con el trimestre anterior, el número de personas empleadas aumentó en un 0,3% en la Eurozona (AE-19) y en un 0,2% en la UE-28. En el tercer trimestre de 2016, el empleo aumentó en un 0,2% en ambas áreas.

En el cuarto trimestre de 2016, comparado con el mismo trimestre de 2015, el empleo aumentó un 1,1% en la Eurozona y 1,0% en la UE28 (después de + 1,2% y + 1,1% respectivamente en el tercer trimestre de 2016).

De acuerdo con las estimaciones de Eurostat, en el cuarto trimestre de 2016, 232,9 millones de personas estaban empleadas en la UE28, de los cuales 153,9 millones correspondían a la Eurozona.

Entre los Estados miembros con datos disponibles, Malta (+ 1,9%), Luxemburgo y Chipre (ambos + 0,9%), registraron los mayores incrementos en el cuarto trimestre de 2016, en comparación con el trimestre anterior. Las mayores disminuciones en el empleo se observaron en Estonia (-1,5%), Grecia (-0,9%), Lituania (-0,2%) y Croacia (-0,1%)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

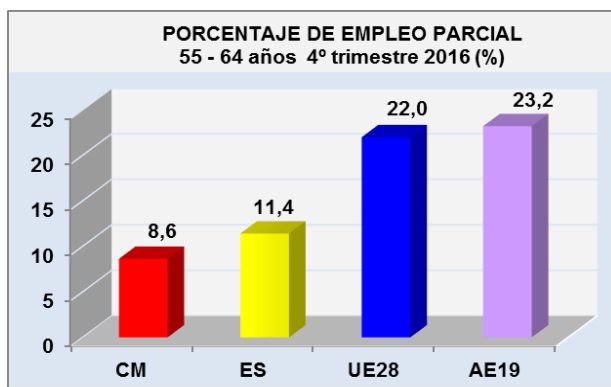
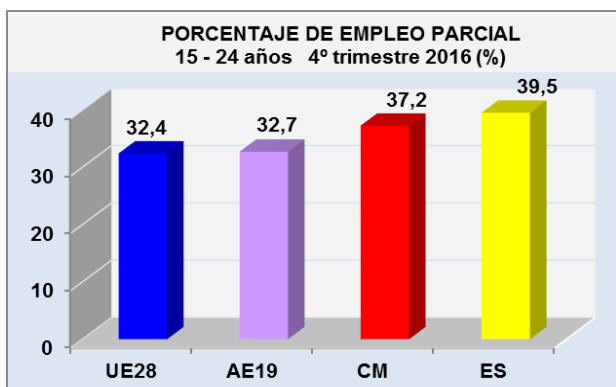
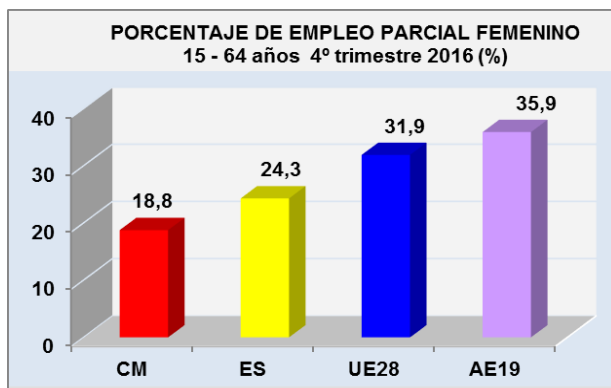
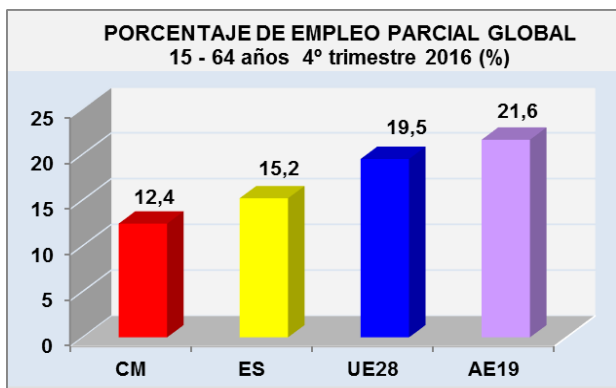
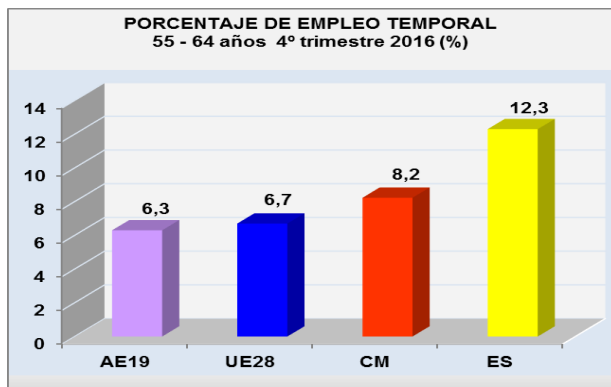
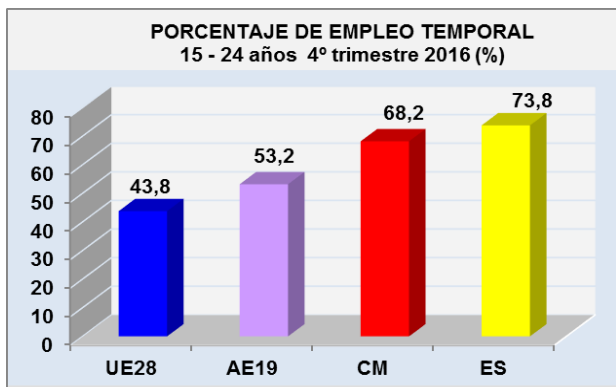
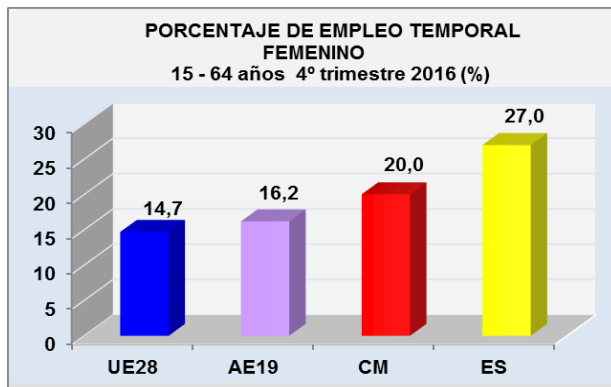
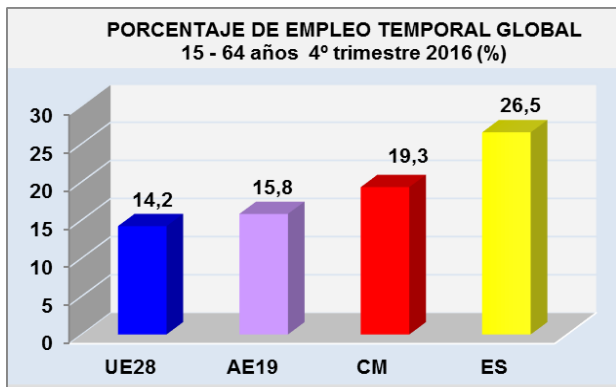
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2016)

Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial



Actualidad Europea

Noticias Breves

La tasa de empleo de las personas de 20 a 64 años en la UE alcanzó un nuevo pico en el 71,1% en 2016. Siete Estados miembros ya alcanzaron sus objetivos de 2020. / *Employment rate of people aged 20 to 64 in the EU reached a new peak at 71.1% in 2016. Seven Member States already achieved their 2020 targets.* (Eurostat, 25/04/2017)

Actualización del inventario europeo sobre la validación del aprendizaje no formal e informal. / *2016 update of the European inventory on validation published.* El inventario ofrece una visión general actualizada de las prácticas y acuerdos de validación en los Estados miembros de la UE, los países de la Asociación Europea de Libre Comercio y Turquía. (Cedefop, 12/04/2017)

Los tipos impositivos de la OCDE sobre la renta del trabajo siguieron disminuyendo lentamente en 2016. / *OECD tax rates on labour income continued decreasing slowly in 2016.* (OCDE, 11/04/2017)

Comunicado de prensa conjunto de la Canciller Federal de Alemania, la OIT, la OCDE, la OMC, el FMI y el Banco Mundial. Después de registrar un crecimiento de 3,1% en 2016, se espera que la actividad económica se reactive este año. El FMI prevé una ligera recuperación del crecimiento mundial hasta 3,4% en 2017 y 3,6% en 2018. En la zona euro, la recuperación económica está cobrando impulso. (OIT, 10/04/2017)

Reconocimiento de la Plataforma de Datos Abierta para fondos de la UE y la Semana de la Formación Profesional. / *Recognition for Open Data Platform for EU funds and Vocational Skills Week.* (CE, 03/04/2017)

Uno de los elementos clave de la reforma de la política de cohesión para el período 2014-2020 ha sido la introducción de condiciones previas para que los Estados miembros reciban dinero de los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos. (CE, 31/03/2017)

Creación de empleo – las reformas están produciendo resultados. / *Creating jobs – reforms are producing results.* Si bien los avances van en la dirección correcta, siguen existiendo grandes diferencias en las tasas de desempleo en los Estados miembros, por ello deben continuar los esfuerzos políticos para promover la creación de empleos de calidad y mercados de trabajos más inclusivos. (CE, 29/03/2017)

Noticias Destacadas

El Cedefop lanza un programa para apoyar la gestión de anticipación de las cualificaciones y la coincidencia en los países de la UE. / *Cedefop launches programme to support governance of skills anticipation and matching in EU countries.* (Cedefop, 20/04/2017)



En dos reuniones separadas, celebradas el 20 de marzo en Atenas y el 27 de marzo en Sofía, el Cedefop lanzó oficialmente su programa de apoyo a los países de la UE para reforzar la gestión de la anticipación de las cualificaciones y su adecuación. En los próximos dos años, la Agencia colaborará

estrechamente con las autoridades nacionales en cuatro Estados miembros de la UE: Grecia, Bulgaria, Eslovaquia y Estonia. El Cedefop facilitará orientación metodológica sobre herramientas de anticipación e información de cualificaciones.

La amplia investigación del Cedefop sobre la anticipación de competencias y el desajuste en los países de la UE ha puesto de manifiesto que un enfoque integrador de la gestión de las competencias es clave para reforzar los lazos de retroalimentación entre la Formación Profesional y el mercado de trabajo.

El diálogo social es esencial para forjar el futuro del trabajo que queremos.

(OIT, 07/04/2017)



El Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) exhorta a los líderes del mundo a configurar un futuro del trabajo inspirado en consideraciones de humanidad, de justicia social y de paz.

La OIT concluyó el histórico evento (6 y 7 de abril, Ginebra) sobre el futuro del trabajo con un firme llamado a la comunidad mundial para hacer del diálogo social entre los gobiernos y los interlocutores sociales una herramienta clave para construir un mundo de trabajo que no deje a nadie atrás.

El evento sobre El Diálogo global: El futuro del trabajo que queremos reunió a destacados economistas y académicos, a representantes de los gobiernos y de los interlocutores sociales (organizaciones de empleadores y de trabajadores) para discutir sobre los cambios profundos que rápidamente están transformando el mundo del trabajo.

Incluyó una sesión especial dirigida al futuro del trabajo de los jóvenes, con una atención especial hacia la transición de la escuela al trabajo, la organización del mundo del trabajo y su reglamentación.

El *Diálogo global* forma parte de la Iniciativa del centenario de la OIT dirigida a explorar el futuro del trabajo y comprender mejor los motores de estos cambios sin precedentes, entre los cuales se encuentran la innovación tecnológica, la organización del trabajo y de la producción, la globalización, el cambio climático, la migración y la demografía.

Más de 167 países han tomado parte en la Iniciativa de la OIT hasta el momento, y 107 países participaron en diálogos nacionales y regionales que se están realizando, en todo el mundo. Sus conclusiones contribuirán a informar a la Comisión mundial de alto nivel sobre el futuro del trabajo que será instituida por la OIT en los próximos meses. El informe de la Comisión enriquecerá el debate en la Conferencia Internacional del Trabajo de 2019.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

The only way is up? Social mobility and equal opportunities

¿El único camino es hacia arriba? movilidad social e igualdad de oportunidades
(Francia, París, 5 mayo)

Multinational enterprises, development and decent work: the approach of the MNE Declaration

Las empresas multinacionales, desarrollo y trabajo decente: enfoque de la Declaración de las empresas multinacionales
(Italia, Turín, 8-12 mayo)

International Conference on Jobs and Skills Mismatch

Conferencia Internacional sobre el desajuste entre empleos y competencias
(Suiza, Ginebra, 11-12 mayo)

Workshop on the first year of the European professional card and the 'alert mechanism'

Taller sobre el primer año de la tarjeta profesional europea y el 'mecanismo de alerta'
(Bélgica, Bruselas, 15 mayo)

Making Skills Work Index: Experts' workshop

Hacer un índice de cualificaciones de trabajo: Taller de expertos
(Italia, Roma, 16-17 mayo)

International labour standards

Normas internacionales del trabajo
(Italia, Turín, 22 mayo – 2 junio)

International Labour Standards Academy

Academia de normas internacionales de trabajo
(Italia, Turín, 22-26 mayo)

Cities for food systems innovation and green Jobs

Ciudades para la innovación en sistemas alimentarios y empleos verdes
(Bélgica, Bruselas, 31 mayo)

CompNet annual conference - Innovation, firm size, productivity and imbalances in the age of deglobalisation

CompNet conferencia anual - Innovación, tamaño de la empresa, productividad y desequilibrios en la era de la desglobalización
(Bélgica, Bruselas, 29-30 junio)

5th Conference of the Regulating for Decent Work Network

5ª Conferencia de la Red de Regulación para el Trabajo Decente
(Suiza, Ginebra, 3-5 julio)

IREC 2017 - Industrial relations in Europe: between core and peripheries

IREC 2017 - Las relaciones industriales en Europa: entre el núcleo y la periferia
(Polonia, Varsovia, 9 julio-9 agosto)

FORMACIÓN

Policy learning forum: VET as a solution to leaving education early

Foro de políticas de aprendizaje: la educación y formación profesional como una solución para no abandonar la educación
(Grecia, Tesalónica, 16-17 mayo)

Policy learning forum: Vocational training for the long-term unemployed

Foro de políticas de aprendizaje: La formación profesional para los desempleados de larga duración
(Grecia, Tesalónica, 15-16 junio)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

NIVA course on Implementing and evaluating organizational interventions

Curso del Instituto Nórdico de Estudios Avanzados en Salud Laboral, sobre implementación y evaluación de las intervenciones en organizaciones
(Islandia, Reikiavik, 3-5 mayo)

Second International OSH Conference

Segunda Conferencia Internacional sobre Seguridad y Salud en el Trabajo
(Bulgaria, Obzor, 11-14 mayo)

Convocatoria de los Premios a las buenas prácticas empresariales 2017 - Iniciativa responsable

(España, Vitoria-Gasteiz, 12 mayo)

NIVA course on Human Factors in Arctic Work

Curso del Instituto Nórdico de Estudios Avanzados en Salud Laboral, sobre factores humanos en el trabajo ártico
(Finlandia, Saariselka, 16-18 mayo)

The 7th OiRA community meeting

El séptimo encuentro de la comunidad OiRA (Herramienta interactiva para Evaluación de riesgos online)
(Bélgica, Bruselas, 16-17 mayo)

5TH SAFERA Symposium Emergence of a New Collaborative Work Programme on Industrial Safety

5º Simposio SAFERA Aparición de un nuevo programa de trabajo de colaboración en materia de seguridad industrial
(España, Bilbao, 18-19 mayo)

V Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

(España, Madrid, 8-10 junio)

HSE Excellence and Sustainability Summit

Seguridad y salud en el trabajo: Cumbre de excelencia y sostenibilidad
(Alemania, Dusseldorf, 8-9 junio)

X Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo

(España, Madrid, 25-27 mayo)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



La salud y la seguridad en el trabajo nos conciernen a todos - Guía práctica para empresarios

(Abril 2017)

Se trata de una guía práctica para empresarios que debe adaptarse a las circunstancias nacionales y proporciona información general sobre las principales obligaciones y herramientas disponibles, así como sobre los recursos que pueden contribuir a cumplir con dichas obligaciones en la práctica. Su objetivo es ayudar a aplicar de forma eficaz y eficiente el marco de salud y seguridad en el trabajo.



Final report of the HazChem@Work project

Informe final del proyecto HazChem @ Work

(Abril 2017)

El proyecto HazChem @ Work, encargado por la Dirección General de Empleo, tenía como objetivo crear una base de datos y desarrollar un modelo para estimar la exposición profesional para una lista de sustancias químicas peligrosas en los países de la UE y en los países de la Asociación Europea de Libre Comercio / Espacio Económico Europeo.



Social Agenda 47 - European Social Fund - Investing in people since 1957

Agenda Social 47 - Fondo Social Europeo

- Invertir en las personas desde 1957

(Marzo 2017)

Este número de la Agenda Social se centra en lo que ha logrado hasta ahora el FSE. Como demuestra la entrevista con la Comisaria Europea Marianne Thyssen en este mismo número, la inversión en capital humano también es clave para implementar los últimos desarrollos en materia de empleo y política social a nivel de la UE: la Agenda de Nuevas Competencias para Europa, el Plan de Acción para la acogida de los nacionales de terceros países, incluidos los solicitantes de asilo y los refugiados, las Recomendaciones del Semestre Europeo, etc.



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Galardones de la EU-OSHA a las Buenas Prácticas 2016-2017

(Abril 2017)

Los resúmenes de los ejemplos presentados en este folleto demuestran los resultados y beneficios que puede obtener una organización cuando trasciende los requisitos legales básicos en materia de seguridad y salud en el trabajo y reconoce las posibilidades inherentes al hecho de garantizar la buena salud de los empleados durante toda su vida laboral.



Trabajos saludables en cada edad

(Abril 2017)

Se trata de una guía multilingüe sobre la gestión de la seguridad y la salud laboral en una población activa cada vez más envejecida. Tanto empresarios como trabajadores, responsables de recursos humanos y profesionales de prevención de riesgos laborales encontrarán información útil en esta guía electrónica. Basta con que seleccione su perfil para descubrir más información. La guía electrónica está estructurada en cuatro áreas temáticas: envejecimiento y trabajo, lugares de trabajo saludables en cada edad, promoción de la salud en el trabajo y reincorporación al trabajo. Sea cual sea su edad o su puesto de trabajo, la guía electrónica le ayudará a informarse más a fondo sobre el envejecimiento saludable y el trabajo sostenible.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y
SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

Worker participation in the management of occupational safety and health: qualitative evidence from ESENER-2

Participación de los trabajadores en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: evidencia cualitativa de la Encuesta Europea de Empresas sobre riesgos nuevos y emergentes ESENER-2

(Abril 2017)

El estudio se centra en la representación de los intereses de los trabajadores en salud y seguridad laboral, tal como lo experimentan los propios representantes, sus compañeros de trabajo y sus empleadores y gerentes. Se basa en entrevistas en profundidad con estos participantes en 143 establecimientos diferentes en siete Estados miembros de la UE: Bélgica, Estonia, Grecia, los Países Bajos, España, Suecia y el Reino Unido. La gran mayoría de los casos son establecimientos encuestados en ESENER-2. De tres sectores principales: la producción privada, el sector público y servicios privados y para tres clases de tamaño: pequeñas, medianas y grandes. Su análisis fue respaldado por una revisión de la literatura y entrevistas adicionales con informantes en organizaciones clave, así como por un análisis cuantitativo adicional de datos relevantes de ESENER-2.


**ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**

The Nature of Problem Solving Using Research to Inspire 21st Century Learning

La naturaleza de la resolución de problemas

Uso de la investigación para inspirar el aprendizaje del siglo XXI

(Abril 2017)

La Naturaleza de la Resolución de Problemas presenta los antecedentes y las principales ideas detrás del desarrollo de la evaluación PISA 2012 de la resolución de problemas, así como los resultados de las colaboraciones de investigación que se originaron dentro del grupo de expertos que guiaron el desarrollo de esta evaluación. Se ilustra el pasado, el presente y el futuro de la investigación de resolución de problemas y cómo esta investigación está ayudando a los educadores a preparar a los estudiantes para navegar en un mundo cada vez más incierto, volátil y ambiguo.


Boosting Social Enterprise Development Good Practice Compendium

Impulsar el desarrollo de la empresa social

Compendio de Buenas Prácticas

(Abril 2017)

Las empresas sociales son agentes de largo plazo de crecimiento inclusivo y de democratización de las esferas económica y social, y han demostrado ser resistentes a la adversidad económica al mismo tiempo que abordan los desafíos socioeconómicos de manera innovadora, reintegrando a las personas al mercado de trabajo y contribuyendo a la cohesión social en general. Este compendio deriva lecciones de política para impulsar las empresas sociales a partir del análisis de 20 iniciativas en varios países miembros de la UE, cubriendo una amplia gama de áreas políticas, desde marcos legales, finanzas, acceso a mercados y estructuras de apoyo hasta educación y cualificaciones.


Financing SMEs and Entrepreneurs 2017: An OECD Scoreboard

Financiación de las PYME y los Empresarios 2017: Un Cuadro de Indicadores de la OCDE

(Abril 2017)

Este documento ofrece información sobre la deuda, la equidad, la financiación basada en activos y las condiciones marco para la financiación de las PYME y el emprendimiento, complementada con una visión general de las medidas políticas recientes para apoyar el acceso a la financiación en 39 países. La sexta entrega de esta publicación anual proporciona una sólida base de pruebas para mejorar la formulación de políticas para las PYME. Casi una década después de la crisis financiera, la situación financiera de las PYME y los empresarios ha mejorado en general en 2015 y en la primera mitad de 2016 en la mayoría de los países participantes, e indica un entorno empresarial más favorable.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**Taxing Wages 2017**
Impuestos sobre los salarios 2017
(Abril 2017)

Esta publicación principal anual ofrece detalles sobre los impuestos pagados sobre los salarios en los países de la OCDE. Abarca los impuestos sobre la renta de las personas físicas y las contribuciones a la seguridad social pagadas por los empleados, las contribuciones a la seguridad social y los impuestos sobre la nómina pagados por los empleadores, y los beneficios en efectivo recibidos por las familias en el trabajo.

**Financial Incentives for Steering Education and Training**
Incentivos Financieros para la Dirección de Educación y Formación
(Abril 2017)

El presente informe examina cómo los gobiernos utilizan incentivos financieros para promover una mejor alineación entre las necesidades del mercado de trabajo, por un lado, y la oferta de habilidades, por el otro. Al hacerlo, identifica: modelos innovadores de los cuales los países pueden estar interesados en aprender; las mejores prácticas en el diseño y uso de incentivos financieros; condiciones marco para su uso efectivo; y limitaciones y riesgos en el uso de incentivos financieros.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA
DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**Eurofound News, Issue 4, April 2017**
Noticias Eurofound, número, abril 2017
(Abril 2017)

Este número contiene artículos sobre: resultados en cifras; desigualdades de ingresos y reducción de los niveles medios de ingresos; el papel de los interlocutores sociales en el Semestre Europeo; noticias breves; y últimas noticias.

**Globalisation slowdown?**
Recent evidence of offshoring and reshoring in Europe
¿Desaceleración de la globalización? : Evidencia reciente de deslocalización y rescate en Europa
(Abril 2017)

Informe anual del Observatorio Europeo de la Reestructuración de 2016 que aporta pruebas de las repercusiones sobre el empleo de las recientes actividades de reestructuración en Europa, basadas en la encuesta sobre población activa de la Unión Europea y en la base de datos de eventos del Observatorio Europeo de Reestructuración. El informe de este año analiza las tendencias de la actividad de deslocalización y rescate de las empresas en Europa, con especial atención al sector manufacturero. Los datos de indican que la deslocalización nunca ha sido una gran fuente de pérdida de empleo en Europa, y el análisis concluye que la deslocalización comenzó a declinar después de la crisis financiera mundial y aún no se ha recuperado. También considera que la deslocalización ha aumentado en Europa oriental, mientras que ha disminuido en Europa occidental.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

**Unemployment statistics at regional level****Estadísticas del desempleo a nivel regional**

(Abril 2017)

Este artículo ofrece una visión general de las tasas de desempleo regional en las 276 regiones NUTS-2 de la Unión Europea (UE) en 2016. Más del 80% de las regiones NUTS 2 de la Unión Europea (UE) vieron disminuir su tasa de desempleo en 2016 en comparación con 2015, y alrededor del 60% registró una disminución de al menos 0,5 puntos porcentuales.

**Employment rates and Europe 2020 national targets****Tasas de empleo y objetivos nacionales de Europa 2020**

(Abril 2017)

Todos menos uno de los Estados miembros de la UE han establecido objetivos nacionales para la tasa de empleo en 2020, como parte de la Estrategia UE 2020. Este artículo mostrará cómo están avanzando hacia este objetivo, y ofrece algunos detalles adicionales de las razones de estos desarrollos. Hay diferencias notables en las tasas de empleo entre los Estados miembros de la UE. En 2016 hubo una diferencia de 25 puntos porcentuales desde el más bajo al más alto. En la parte inferior encontramos Grecia (56,2%), el único Estado miembro con una tasa inferior al 60% y en la parte superior tenemos Suecia (81,2%), el único Estado miembro por encima del 80%.

**Hourly labour costs****Costes laborales por hora**

(Abril 2017)

Este artículo ofrece estadísticas recientes sobre los costes laborales por hora en la Unión Europea (UE). En 2016, los costes laborales medios por hora se estimaron en 25,4 euros en la UE-28 y en 29,8 en la zona del euro (EA-19). Sin embargo, este promedio oculta lagunas significativas entre los Estados miembros de la UE, con costes laborales por hora que oscilan entre 4,4 y 42,0 euros. El más bajo en Bulgaria y Rumania, el más alto en Dinamarca y Bélgica. Al comparar las estimaciones de costes laborales en euros a lo largo del tiempo, cabe señalar que los datos correspondientes a los Estados miembros situados fuera de la zona del euro están influidos por las fluctuaciones de los tipos de cambio.

**Hourly labour costs ranged from €4.4 to €42.0 across the EU Member States in 2016****Los costes laborales por hora oscilaron entre 4,4 y 42,0 euros en los Estados miembros de la UE en 2016**

(Abril 2017)

En 2016, los costes laborales por hora promedio en toda la economía (excluyendo agricultura y administración pública) se han estimado en 25,4 en la Unión Europea (UE) y 29,8 en la zona del euro. Sin embargo, existen brechas significativas entre los Estados miembros de la UE, con los costes laborales por hora más bajos registrados en Bulgaria (4,4 euros), Rumania (5,5), Lituania (7,3), Letonia (7,5), Hungría (8,3) y Polonia (8,6), y la más alta de Dinamarca (42,0 €), Bélgica (39,2 €), Suecia (38,0 €), Luxemburgo (36,6 €) y Francia (35,6 €). Los datos abarcan las empresas con 10 o más empleados y se basan en los datos de la Encuesta de Costes.

**Unemployment statistics****Estadísticas de desempleo**

(Marzo 2017)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea (UE), la zona euro y los Estados miembros individuales, complementada por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Los niveles y las tasas de desempleo se mueven de forma cíclica, en gran medida relacionados con el ciclo económico general. Sin embargo, otros factores como las políticas del mercado de trabajo y la evolución demográfica también pueden influir en la evolución a corto y largo plazo.



Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



European inventory on validation of non-formal and informal learning – 2016 update

Inventario europeo de validación del aprendizaje no formal e informal - Actualización 2016 (Marzo 2017)

La Recomendación del Consejo de 2012 sobre la validación de la educación no formal e informal insta a los Estados miembros a que pongan en marcha mecanismos nacionales para dicha validación para 2018. Esto permitirá a los individuos aumentar la visibilidad y el valor de sus conocimientos, aptitudes y competencias adquiridos fuera de la educación y la formación formales: en el trabajo, en el hogar o en actividades voluntarias. Este informe de síntesis forma parte de la actualización de 2016 del inventario europeo sobre la validación del aprendizaje no formal e informal. Resume la situación actual en materia de validación en todos los Estados miembros, los países de la AELC (Asociación Europea de Libre Comercio) y Turquía y presenta informes sobre los progresos hacia los objetivos establecidos en la recomendación del Consejo de 2012. Se acompaña de 36 informes por países y cuatro informes temáticos. La actualización de 2016 es la sexta actualización (2004, 2005, 2008, 2010, 2014).

Legislación Europea

2017/C 108/06

Informe Especial n.º 5/2017 — «¿Han sido determinantes las políticas de la UE en cuanto al desempleo juvenil? Evaluación de la Garantía Juvenil y de la Iniciativa de Empleo Juvenil»

Fecha de publicación: 06/04/2017

Convocatorias / Consultas



Medidas de información y formación para las organizaciones de trabajadores / *Information and training measures for workers' organisations*

Fecha límite de recepción de las ofertas: 15/05/2017

EaSI-Progress: Desplazamiento de trabajadores: mejorar la cooperación administrativa y el acceso a la información / *EaSI-Progress: Posting of workers: enhancing administrative cooperation and access to information*

Fecha límite de recepción de las ofertas: 09/06/2017

Convocatorias / Consultas



EaSI-Progress: Convocatoria de propuestas en el ámbito del trabajo no declarado / *EaSI-Progress: Call for proposals in the field of undeclared work.*

Fecha límite de recepción de las ofertas: 12/06/2017

EaSI - EURES - Asociaciones transfronterizas y apoyo a la cooperación en materia de movilidad intracomunitaria para los países del EEE y los interlocutores sociales / *EaSI - EURES – Cross-border partnerships and support to cooperation on intra-EU mobility for EEA countries and social partners*

Fecha límite de recepción de las ofertas: 16/06/2017

Acción preparatoria: Reactivar - Plan de movilidad laboral intracomunitario para los desempleados mayores de 35 / *Preparatory action: Reactivate - Intra-EU job mobility scheme for unemployed over 35*

Fecha límite de recepción de las ofertas: 23/06/2017

Consulta pública abierta para la evaluación de las agencias de la UE: EUROFOUND, CEDEFOP, ETF, EU-OSHA / *Open Public Consultation for the Evaluation of the EU Agencies: EUROFOUND, CEDEFOP, ETF, EU-OSHA*

Fecha límite de recepción de las ofertas: 05/07/2017

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Abril 2017

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo