

AGOSTO
2010

BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

Empleo, Política
Social, Sanidad y
Consumidores



ÍNDICE

INFORMACIÓN EPSSCO	2
PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA BELGA	2
EVENTOS DE LA PRESIDENCIA BELGA	2
ESTADÍSTICAS EUROPEAS	3
ESTADÍSTICAS EUROSTAT: TASAS DE PARO EN EL MES DE JULIO	3
ESTADÍSTICAS EUROSTAT: INMIGRACIÓN	4
ESTADÍSTICAS EUROSTAT: DATOS DEMOGRÁFICOS	5
ESTADÍSTICAS DE EWCO (European Working Conditions Observatory)	8
OTRA INFORMACION: Noticias Destacadas, Información procedente de las Instituciones Europeas, Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas, Publicaciones, Informes y Web Internacionales	9
ANEXOS	14
AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS)	14

GLOSARIO

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

PRESIDENCIA UNIÓN EUROPEA Y REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



El país que ostenta la **Presidencia de la Unión Europea** durante el segundo semestre de 2010 (1 de julio - 31 de diciembre de 2010) es **Bélgica**.



La Comunidad Autónoma que representa al resto de comunidades en el **Consejo EPSSCO**, durante el segundo semestre de 2010 (1 de julio - 31 de diciembre de 2010) es **La Rioja**.

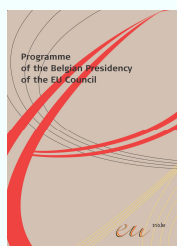
PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA BELGA



Durante el 2º semestre de 2010, Bélgica ostenta la Presidencia de la Unión Europea. Será la primera presidencia en aplicar la Estrategia Europa 2020 y la nueva Estrategia Europea de Empleo.

Julio-Diciembre 2010

Las **prioridades** entorno a las cuales se articula el Programa de la Presidencia Belga son:



A nivel general:

- Restablecer el crecimiento sostenible y la estrategia de competitividad.
- Promover la cohesión social.
- Avanzar en una economía verde.
- Consolidar y completar el área europea de libertad, seguridad y justicia.
- Ampliar el atractivo global de la UE como una fuerza para la paz y la seguridad.

En el ámbito del **empleo y política social**:

- Políticas de Empleo: Afrontar los retos a largo plazo del envejecimiento y el cambio climático (Empleos blancos y empleos verdes).
- No discriminación e igualdad de género.
- Protección social y lucha contra la pobreza: Pensiones, servicios sociales de interés general, pobreza infantil, ingresos mínimos.
- Gobernanza Europa 2020: Estrategia de empleo ambiciosa apoyada en el fortalecimiento de la gobernanza en la que los Ministros de empleo tendrán un papel clave.



Estas prioridades se enmarcan en el [programa del trío](#) de Presidencias del que Bélgica forma parte con España a la que sucede y Hungría. Además, han sido objeto de consultas con el Parlamento Europeo y se han establecido teniendo en cuenta el programa de trabajo de la nueva Comisión.

EVENTOS DE LA PRESIDENCIA BELGA

Derechos de pensiones y adecuada protección social.

[Pension rights and adequate social protection](#)

6-8 de septiembre de 2010

- La Conferencia sobre la evolución de los regímenes de pensiones europeos, centran la atención en Lieja.
[The evolution of European pension schemes in the spotlight of Liege](#)
7 de septiembre de 2010
- “La Europa Social no puede esperar”.
[“Social Europe can't wait”](#)
8 de septiembre de 2010

Conferencia sobre Pobreza Infantil.

[Conference on Child Poverty](#)

2-3 de septiembre de 2010

Visita de trabajo de la presidencia Belga con el Presidente de la Comisión Europea.

[Belgian Presidency Working Visit to the President of the European Commission](#)

2 de septiembre de 2010

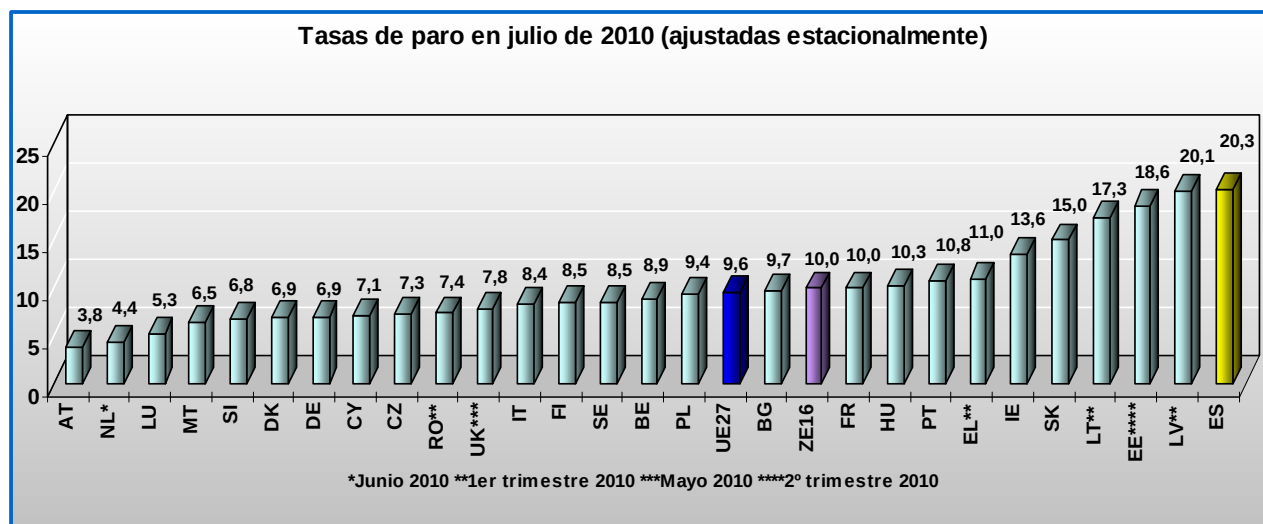
Reunión del Grupo de alto nivel sobre Integración de Género.

[Meeting of the High Level Group on Gender Mainstreaming](#)

7-8 de septiembre de 2010

ESTADÍSTICAS EUROSTAT

Tasas de paro en el mes de julio



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de julio de 2010) fueron publicados el 31 de agosto de 2010 (los datos mensuales de Tasas de paro son publicados aproximadamente con un desfase de dos meses).

La tasa de paro en el mes de julio fue del 10% en la zona euro (un 9,6% en la UE27), las mismas tasas que en el mes de junio. En el mes de julio de 2009 la tasa de paro de la zona euro era del 9,6%, mientras que en la UE27 alcanzaba el 9,1%.

De acuerdo con las estimaciones de Eurostat (Oficina Estadística de la Unión Europea), en julio estaban en el paro 23,057 millones de hombres y mujeres en la Europa de los 27 (15,833 en la zona euro). En relación con el mes de junio el número de parados ha disminuido en 45 000 en la UE27, aumentando en la zona euro en 8 000.

Comparado con el mes de julio de 2009, el paro ha aumentado en 1,108 millones de personas en la UE27 (0,668 millones en la zona euro).

Las tasas de desempleo más bajas se han registrado de nuevo en Austria (3,8%) y en los Países Bajos (4,4%). Las más altas se dieron en España (20,3%), en Letonia (20,1%, en el primer trimestre de 2010) y en Estonia (18,6%, en el segundo trimestre de 2010).

Durante el último año tres Estados miembros han registrado una disminución del paro, dos Estados miembros han mantenido la misma tasa de paro y veintidós han registrado aumentos. Las bajadas más importantes han tenido lugar en Austria (del 5,1% al 3,8%), en Malta (del 7,3% al 6,5%) y en Alemania (del 7,6% al 6,9%). Los países con el crecimiento del paro más importante han sido Letonia (del 13,5% al 20,1%, entre los primeros trimestres de 2009 y 2010) y Lituania (del 11,2% al 17,3%, entre los primeros de 2009 y 2010).

Entre julio de 2009 y julio de 2010, la tasa de paro masculina ha aumentado del 9,5% al 9,8% en la zona euro (9,2% al 9,6% en la Europa del euro). Por lo que respecta al desempleo femenino, la tasa de paro se ha elevado del 9,8% al 10,3% en la zona euro (del 9,0% al 9,6% en la UE27).

En julio de 2010, la tasa de paro de los jóvenes menores de 25 años se elevó al 19,6 % en la zona euro (20,2% en la UE27); en julio de 2009 alcanzaba el 19,8% y el 20,1% respectivamente. La tasa más baja se ha registrado en los Países Bajos (8,1%), mientras que las más altas se han dado en España (41,5%), en Letonia (39,5%, en el primer trimestre de 2010) y en Estonia (37,2%, en el segundo trimestre de 2010).

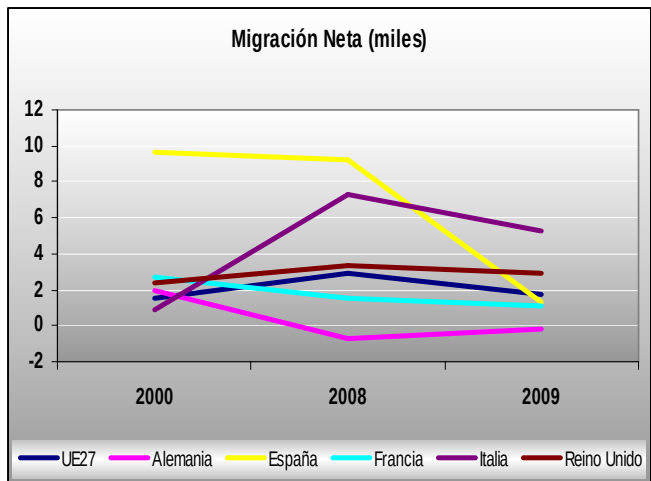
Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), Chequia (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas ZE16 / ZE corresponden a la Europa del euro.

ESTADÍSTICAS EUROSTAT
Estadísticas de Inmigración
ESPAÑA ES EL PAÍS DE LA UE27 DONDE MÁS HA CAÍDO LA INMIGRACIÓN TRAS LA CRISIS

País	Migración Neta		
	2000	2008	2009
UE27	1,5	2,9	1,7
Alemania	2,0	-0,7	-0,2
España	9,7	9,2	1,3
Francia	2,7	1,5	1,1
Italia	0,9	7,3	5,3
Reino Unido	2,4	3,3	2,9

Según el informe publicado por EUROSTAT referido a **“DEMOGRAFÍA EUROPEA”** (27 de julio de 2010), España es el país de la UE donde más ha caído la inmigración. El saldo migratorio neto ha pasado del 9,7‰ en el año 2000, al 9,2 en el año 2008, desplomándose hasta el 1,3‰ en el año 2009.

Los datos anteriores ponen de manifiesto que España podría dejar de ser un país interesante para los inmigrantes. De hecho, la crisis provocó en 2009 la salida de 90.000 inmigrantes de nuestro territorio.



Fuente: EUROSTAT

En 2009, algo más del 60% del crecimiento de la población de la UE27 ha sido a causa de la migración.

En términos relativos, los saldos migratorios positivos más importantes se han registrado en Luxemburgo (13,2‰), Suecia (6,7‰), Eslovenia (5,8‰), Italia (5,3‰) y en Bélgica (5,1‰). Por el contrario, Irlanda (-9,0‰) y Lituania (-4,6‰) registraron los saldos migratorios negativos más elevados.

En países como Francia o Reino Unido el saldo migratorio fue positivo pero inferior al de 2008, 1,1‰ frente a 1,5‰ y 2,9‰ frente a 3,3‰ respectivamente. En Alemania el saldo migratorio continuó siendo negativo -0,2‰, pero menos que en 2008, -0,7‰.

ESPAÑA CASI DUPLICA LA TASA DE RESIDENTES EXTRANJEROS DE UE-27

El informe publicado, también por EUROSTAT, **“POBLACIÓN EXTRANJERA EN LA UE-27 EN 2009”**, (7 de septiembre de 2010) pone de manifiesto que España es el segundo país de la UE-27 que registra mayor número de extranjeros (5,7 millones) en 2009. Esta cifra es superada solamente por Alemania (7,2 millones). El Reino Unido (4,0 millones en 2008), Italia (3,9 millones) y Francia (3,7 millones) suceden a España en cuanto a mayor número de extranjeros registrados.

En España habitan 5,7 millones de residentes extranjeros, en 2009, lo que representa el 12,4% de la población total y el 17,6% de todos los que viven en la Unión Europea.

En términos de porcentaje, el mayor porcentaje de ciudadanos extranjeros en la población se observó en

Luxemburgo (43,5% de la población total) seguido por Letonia (17,9%), Chipre y Estonia (ambos 16%), España (12,4%), Irlanda (11,3%) y Austria (10,3%). El porcentaje de ciudadanos extranjeros fue de 1% o menos en Polonia, Rumanía, Bulgaria y Eslovaquia.

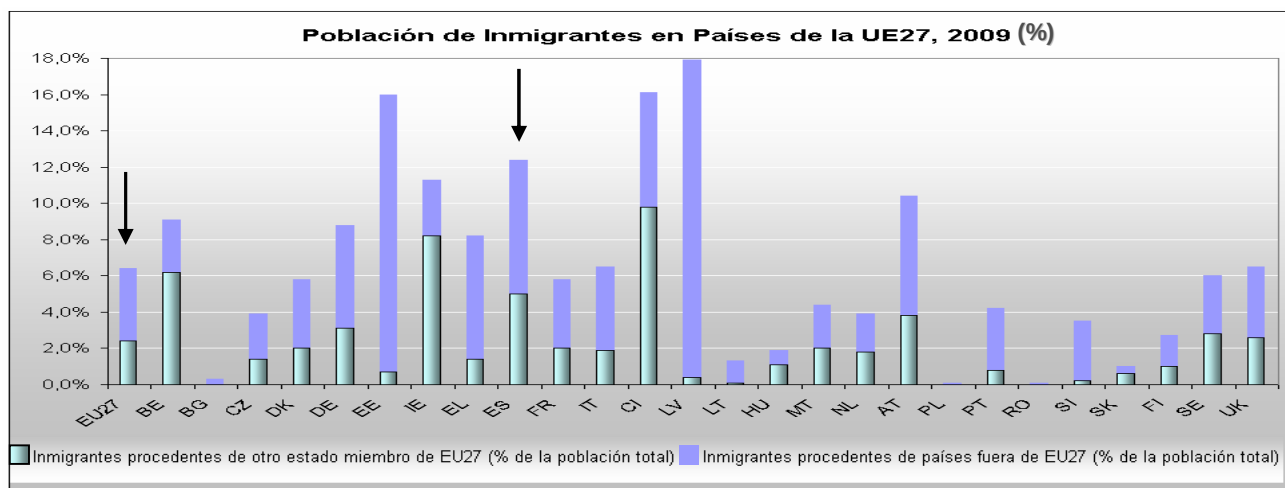
El 1 de enero de 2009, 31.900.000 extranjeros vivían en los Estados miembros EU-27, de los cuales 11,9 millones eran ciudadanos de otro Estado miembro de la UE-27, lo que representa más de un tercio (37%). Los grupos más numerosos procedían de Rumanía (2,0 millones o 6% del número total de ciudadanos extranjeros en la UE-27), Polonia (1,5 millones o 5%), Italia (1,3 millones o el 4%) y Portugal (1,0 millones o el 3%).

El resto, 19,916 millones, eran ciudadanos de países de fuera de la UE-27, de los cuales procedían de otros

países europeos (7,2 millones), África (4,9 millones), Asia (4,0 millones) y el continente americano (3,3 millones). Entre los ciudadanos de países fuera de la UE-27, los grupos más numerosos procedían de Turquía (2,4 millones un 8% del número

total de ciudadanos extranjeros en la UE-27), Marruecos (1,8 millones, un 6%) y Albania (1,0 millones, el 3%).

Los extranjeros representaron el 6,4% del total de la población de la UE-27.



Fuente: EUROSTAT

Luxemburgo no se incluye en el gráfico dado que el número de residentes extranjeros es de 214.800 y representa el 44% de su población total.

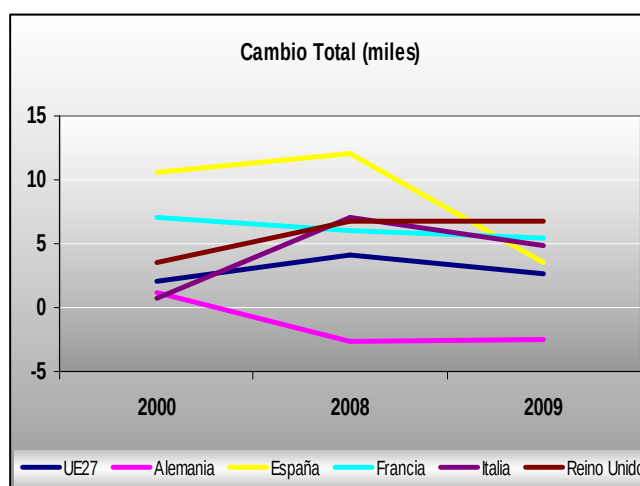
ESTADÍSTICAS EUROSTAT Datos demográficos

DATOS DE POBLACIÓN TOTAL

País	Cambio Total		
	2000	2008	2009
UE27	2,1	4,1	2,7
Alemania	1,2	-2,6	-2,5
España	10,6	12,0	3,5
Francia	7,1	6,0	5,4
Italia	0,7	7,1	4,9
Reino Unido	3,6	6,8	6,7

En el informe publicado por EUROSTAT referido a "DEMOGRAFÍA EUROPEA" (27 de julio de 2010) y al que se ha hecho referencia en la página anterior, también se recogen datos de de población total y de crecimiento natural.

Según dicho informe, con fecha de 1 de enero de 2010, la población total de la UE se estima en 501,1 de personas, frente a los 499,7 millones del 1 de enero de 2009. La población ha crecido a lo largo del año 2009 1,4 millones de personas con una tasa de crecimiento de 2,7 por mil habitantes. Este aumento de población es el resultado del crecimiento natural de 0,5 millones de personas (1,0‰), más un saldo migratorio de 0,9 millones (1,7‰).



Fuente: EUROSTAT

En comparación con el año 2008, la situación demográfica de la Europa de los 27 en 2009 se caracteriza por un ligero retroceso en la tasa bruta de natalidad y una tasa bruta de mortalidad constante, mientras que el saldo migratorio se reduce de una manera significativa.

La población estimada para la zona euro es de 329,5 millones de personas el 1 de enero de 2010, frente a los 328,6 millones el 1 de enero de 2009 (ha aumentando a lo largo del año en 0,9 millones de personas, una tasa anual de 2,7‰).

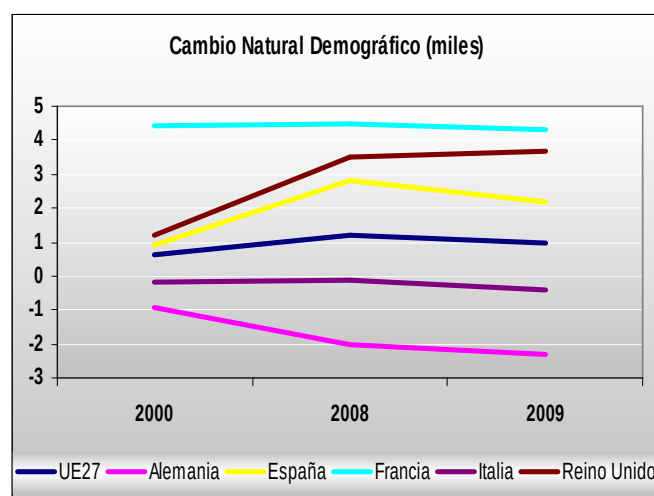
La población española ha aumentado en 161.000 habitantes (tasa del 3,5‰), situándose el 1 de enero de 2010 en 45,989 millones de habitantes. No obstante, el crecimiento fue muy inferior al de 2008 (tasa del 12‰) ó al del año 2000 (tasa del 10,6‰).

CRECIMIENTO DEMOGRÁFICO NATURAL

País	Cambio Natural		
	2000	2008	2009
UE27	0,6	1,2	1,0
Alemania	-0,9	-2,0	-2,3
España	0,9	2,8	2,2
Francia	4,4	4,5	4,3
Italia	-0,2	-0,1	-0,4
Reino Unido	1,2	3,5	3,7

En 2009, 5,4 millones de niños han nacido en la UE27 (tasa de natalidad bruta de 10,7 nacimientos por cada 1000 habitantes).

Las tasas de natalidad más elevadas se han registrado en Irlanda (16,8‰), Reino Unido (12,8 ‰), Francia (12,7‰), Chipre (12,2‰) y en Suecia (12,0‰). Las más bajas se han dado en Alemania (7,9‰), Austria (9,1‰), Portugal (9,4‰), Italia (9,5‰), Letonia (9,6‰) y en Hungría (9,6‰).



Fuente: EUROSTAT

En el año 2009, el número de defunciones fue de 4,8 millones en la UE27 (tasa de 9,7 fallecidos por 1000 habitantes).

Las tasas de mortalidad más altas se han dado en Bulgaria (14,2‰), Letonia (13,3‰), Hungría (13,0‰) y en Lituania (12,6‰). Las tasas más bajas se han registrado en Irlanda (6,6‰), Chipre (6,7‰), Luxemburgo (7,3‰) y en Malta (7,8‰).

Resumiendo, el crecimiento natural más fuerte ha tenido lugar en Irlanda (10,2‰), seguido a distancia por Chipre (5,5‰), Francia (4,3‰), Luxemburgo (4,0‰) y el Reino Unido (3,7‰). Por el contrario, diez Estados miembros han tenido un crecimiento natural negativo, con tasas especialmente bajas en Bulgaria (-3,6‰), Letonia (-3,6‰), Hungría (-3,4‰) y Alemania(-2,3‰).

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), Chequia (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas ZE16 / ZE corresponden a la Europa del euro.

CAMBIO DEMOGRÁFICO EN 2009 (miles)

País	Población (1.1.2009)	Nacidos vivos	Fallecidos	Cambio natural	Migración neta	Cambio total	Población (1.1.2010)
UE27	499 695	5 353	4 844	509	857	1 366	501 062
ZE16	328 646	3 378	3 063	315	586	901	329 547
Bélgica	10 750	126	104	22	55	77	10 827
Bulgaria	7 607	81	108	-27	-16	-43	7 564
República Checa	10 468	118	107	11	28	39	10 507
Dinamarca	5 506	63	55	8	21	29	5 535
Alemania	82 002	651	841	-190	-13	-203	81 800
Estonia	1 340	16	16	0	0	0	1 340
Irlanda	4 450	75	29	46	-40	6	4 456
Grecia	11 260	118	110	8	27	35	11 295
España	45 828	495	391	103	58	161	45 989
Francia	64 367	822	546	276	71	347	64 714
Italia	60 045	569	592	-23	318	295	60 340
Chipre	797	10	5	4	-3	1	798
Letonia	2 261	22	30	-8	-5	-13	2 248
Lituania	3 350	37	42	-5	-15	-21	3 329
Luxemburgo	494	6	4	2	7	9	502
Hungría	10 031	96	130	-34	16	-18	10 013
Malta	414	4	3	1	-2	-1	413
Países Bajos	16 486	185	134	51	41	92	16 578
Austria	8 355	76	77	-1	21	20	8 375
Polonia	38 136	418	385	33	-1	31	38 167
Portugal	10 627	99	104	-5	15	10	10 638
Rumania	21 499	222	257	-35	-2	-36	21 462
Eslovenia	2 032	22	19	3	12	15	2 047
Eslovaquia	5 412	61	53	8	4	13	5 425
Finlandia	5 326	60	50	11	15	25	5 351
Suecia	9 256	112	90	22	63	84	9 341
Reino Unido	61 596	790	560	231	182	412	62 008
Noruega	4 799	62	41	20	39	59	4 858
Suiza	7 702	78	63	16	66	81	7 783

TASAS DE CAMBIO DEMOGRÁFICO (miles)

País	Cambio natural			Migración neta			Cambio total		
	2000	2008	2009	2000	2008	2009	2000	2008	2009
UE27	0,6	1,2	1,0	1,5	2,9	1,7	2,1	4,1	2,7
ZE16	1,1	1,2	1,0	3,1	3,4	1,8	4,2	4,6	2,7
Bélgica	1,0	2,2	2,0	1,4	5,6	5,1	2,4	7,8	7,1
Bulgaria	-5,1	-4,3	-3,6	0,0	-0,1	-2,1	-5,1	-4,4	-5,6
República Checa	-1,8	1,4	1,0	0,6	6,9	2,7	-1,1	8,3	3,7
Dinamarca	1,7	1,9	1,4	1,9	3,5	3,9	3,6	5,4	5,3
Alemania	-0,9	-2,0	-2,3	2,0	-0,7	-0,2	1,2	-2,6	-2,5
Estonia	-3,9	-0,5	-0,2	0,2	0,1	0,0	-3,7	-0,4	-0,2
Irlanda	6,1	10,6	10,2	8,4	0,4	-9,0	14,5	11,0	1,3
Grecia	-0,2	0,9	0,7	2,7	3,2	2,4	2,5	4,1	3,1
España	0,9	2,8	2,2	9,7	9,2	1,3	10,6	12,0	3,5
Francia	4,4	4,5	4,3	2,7	1,5	1,1	7,1	6,0	5,4
Italia	-0,2	-0,1	-0,4	0,9	7,3	5,3	0,7	7,1	4,9
Chipre	4,5	5,1	5,5	5,7	4,5	-4,0	10,2	9,6	1,5
Letonia	-5,0	-3,1	-3,6	-2,3	-1,1	-2,1	-7,4	-4,2	-5,7
Lituania	-1,4	-2,6	-1,6	-5,8	-2,3	-4,6	-7,2	-4,9	-6,2
Luxemburgo	4,5	4,1	4,0	7,9	15,8	13,2	12,4	19,9	17,2
Hungría	-3,7	-3,1	-3,4	1,6	1,6	1,6	-2,1	-1,4	-1,8
Malta	3,8	2,1	2,2	2,3	5,9	-3,8	6,1	8,1	-1,6
Países Bajos	4,2	3,0	3,1	3,6	1,9	2,5	7,7	4,9	5,6
Austria	0,2	0,3	-0,1	2,2	4,1	2,5	2,3	4,4	2,4
Polonia	0,3	0,9	0,9	-10,7	-0,4	0,0	-10,4	0,5	0,8
Portugal	1,4	0,0	-0,5	4,6	0,9	1,4	6,0	0,9	1,0
Rumania	-0,9	-1,5	-1,6	-0,2	0,1	-0,1	-1,1	-1,4	-1,7
Eslovenia	-0,2	1,7	1,4	1,4	9,2	5,8	1,2	10,9	7,2
Eslovaquia	0,5	0,8	1,5	-4,1	1,3	0,8	-3,7	2,1	2,3
Finlandia	1,4	2,0	2,0	0,5	2,9	2,7	1,9	4,9	4,7
Suecia	-0,3	1,9	2,3	2,7	6,0	6,7	2,4	8,0	9,1
Reino Unido	1,2	3,5	3,7	2,4	3,3	2,9	3,6	6,8	6,7
Noruega	3,4	3,9	4,2	2,2	9,1	8,0	5,6	13,0	12,2
Suiza	2,2	2,0	2,0	3,3	12,1	8,5	5,5	14,2	10,5

ESTADÍSTICAS DE EWCO (European Working Conditions Observatory)

ABSENTISMO LABORAL

El estudio "ABSENTISMO LABORAL", elaborado por los investigadores Paul Edwards y Kay Greasley intenta dar unas pautas definidas de absentismo laboral en la UE-27 y en Noruega.

Según este estudio el promedio de ausencias laborales de este grupo de países oscila en tasas entre un 3% y un 6% del tiempo de trabajo, mientras que se estima que los costes laborales derivados del absentismo laboral suponen, por término medio, alrededor del 2,5% del PIB de los países estudiados (datos referidos al año 2008).

Esta investigación ha descubierto dos puntos fundamentales. El primero de ellos es la escasa importancia del conocimiento sobre el alcance, las causas y los costes del absentismo. El segundo de ellos es un cambio en las políticas de gestión y control.

Sobre el primer punto los estudios comparativos muestran variaciones nacionales en los niveles de absentismo y muestran además problemas a la hora de

comparar los datos disponibles, en unos casos apenas existen datos en algunos países y en otros son irregulares. Las diferentes definiciones y métodos de medida existentes dificultan una comparación a nivel europeo.

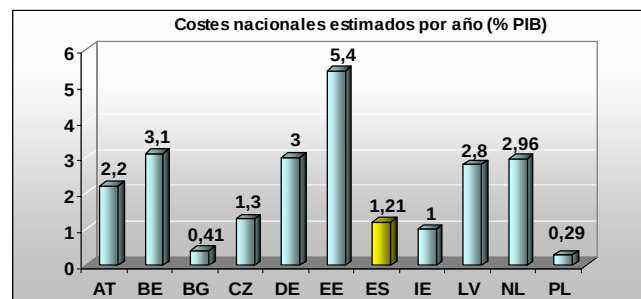
Según este estudio las causas más frecuentes de de absentismo son los problemas de salud. La monotonía y el estrés también se mencionan en algunos países. El presentismo (un empleado asiste al trabajo aun estando enfermo), ha surgido como fenómeno diferente en la última década.

En cuanto a la gestión de la asistencia existen dos tendencias: control de la asistencia y énfasis en la salud y bienestar de los empleados.

Los costes provocados por el absentismo laboral repercuten principalmente en una grave reducción de la productividad, a la vez que generan importantes gastos en la seguridad social y el decrecimiento consiguiente el producto interior bruto (PIB).

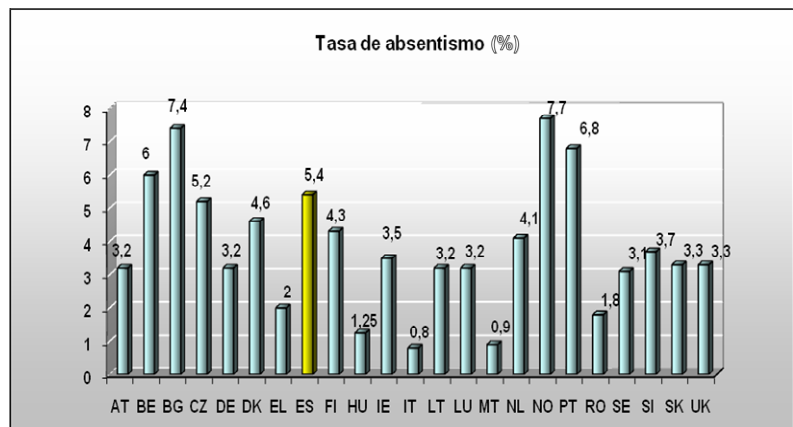
GRÁFICOS DE COSTES LABORALES Y TASAS DE ABSENTISMO

Teniendo en cuenta el impacto económico causado por los costes por absentismo laboral, es llamativo comprobar, como se ve en el gráfico adjunto, que tan solo once de los países estudiados de la UE27 tienen mecanismos para calcular los costes del absentismo laboral. Es particularmente en lo que respecta a los países de Europa oriental (Bulgaria, Estonia, Lituania, Rumania y Eslovaquia). También existen problemas de identificación de criterios en cuanto a Dinamarca, Chipre, España, Grecia, Italia, Luxemburgo, Malta, Países Bajos, Portugal y Suecia.



Fuente: European Working Conditions Observatory

Como refleja el gráfico y según los datos disponibles, España es el quinto país con una tasa más alta de absentismo. En España el absentismo es percibido por las empresas como un coste importante, especialmente para las grandes empresas, razón por la que se utilizan distintas medidas para reducir los índices de absentismo. La falta de bienestar en el trabajo y la falta de políticas de conciliación son las principales causas de absentismo, pero las posiciones en este tema varían considerablemente entre el empleador y el empleado.



Fuente: European Working Conditions Observatory

NOTICIAS DESTACADAS

Primera estimación sobre empleo para el segundo trimestre del 2010: el empleo se mantiene estable en la zona euro y en la UE-27.

El número de personas empleadas en la zona euro y en la UE-27 se mantuvo estable en el segundo trimestre de 2010 en comparación con el trimestre anterior. Con respecto al mismo trimestre del año 2009 disminuyó en un 0,6%.

Las ofertas de empleo de la Comisión Europea sólo en tres idiomas. La Comisión Europea mantendrá su formato de publicación de ofertas de empleo en tres idiomas, inglés, francés y alemán, a pesar de las quejas de España, que considera la práctica discriminatoria.

Contribute to the development of a European multilingual classification of jobs and skills / Contribuir al desarrollo de una clasificación europea multilingüe de empleos y competencias.

La Comisión Europea está desarrollando una clasificación Europea sobre Habilidades, Competencias y Ocupaciones (ESCO), que describirá las habilidades más relevantes, las competencias y cualificaciones necesarias para varios miles de ocupaciones.

Va dirigida a las instituciones interesadas en el mercado laboral y al sector de la educación. Pretende describir el mayor número de ocupaciones y será la primera disponible en todas las lenguas de la Unión Europea.

Youth on the Move: more support for young people's education and mobility will improve access to the job market / Juventud en Movimiento: más apoyo a los jóvenes en educación y movilidad para mejorar el acceso al mercado de trabajo.

En septiembre, la Comisión adoptará la iniciativa "Juventud en Movimiento", que tiene como objetivo promover la movilidad de estudiantes y formadores, para mejorar la situación laboral de los jóvenes.

Un único número contra la violencia de género para la Unión Europea.

Cualquier mujer que viva en algún punto de la Unión Europea tendrá un mismo número de teléfono para comunicar cualquier problema relacionado con violencia de género: 116016.

El Consejo de Comunicaciones europeo debatirá sobre la implantación del mismo. Es decir, si acepta que un país sea pionero en dicha experiencia para ver si funciona, que otros cuatro se sumen como prueba y decidir después su extensión al resto de la Unión. La iniciativa fue aprobada por unanimidad de los Estados miembros en el Consejo EPSSCO celebrado el pasado 8 de marzo.

INFORMACIÓN PROCEDENTE DE LAS INSTITUCIONES EUROPEAS

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema **“Fomento del empleo ecológico sostenible en relación con el paquete de medidas de la UE sobre la energía y el cambio climático”**
Bruselas, 14 de julio de 2010.

Resolución del Parlamento Europeo, de 6 de mayo de 2009, sobre la **Agenda Social Renovada (2008/2330(INI))**. (DOUE, 5/8/2010).

Resolución del Parlamento Europeo, de 6 de mayo de 2009; sobre la **inclusión activa de las personas excluidas del mercado laboral (2008/2335 (INI))**. (DOUE, 5/8/2010).

Resolución del Parlamento Europeo, de 7 de mayo de 2009, sobre la **integración de la perspectiva de género en las relaciones exteriores de la Unión Europea y en la consolidación de la paz y consolidación de los Estados (2008/2198(INI))**. (DOUE, 5/8/2010).

Resolución del Parlamento Europeo, de 7 de mayo de 2009, sobre las **nuevas competencias del Parlamento Europeo y sus responsabilidades en la aplicación del Tratado de Lisboa**. (DOUE, 5/8/2010).

Dictamen del Comité de las Regiones sobre **el futuro de la política de cohesión**. (DOUE, 27/8/2010).

CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EMPLEO

Conferencia “Los retos de crecimiento, empleo y cohesión social”.

(Noruega, Oslo, 13 septiembre)

Cumbre de líderes mundiales sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

(Nueva York, 20-22 Septiembre, Organización Naciones Unidas)

8ª Semana Europea de las Regiones y las Ciudades. Comité de las Regiones

(Bélgica, Bruselas, 4-7 octubre)

La Flexiguridad beneficia a los trabajadores: El fortalecimiento de las transiciones.

(Bélgica, Ghent, 5-6 Octubre)

Primera Conferencia Europea de Observatorios Regionales sobre el Mercado Laboral.

(CEREQ - Marsella, 6 y 7 de octubre)

Quality of life: Social, economic and ergonomic challenges for ageing people at work.

Calidad de Vida: desafíos sociales, económicos y ergonómicos para las personas mayores en el trabajo.
(Bélgica, Bruselas, 11-12 octubre)

Conferencia “Active labour market policies for the EU2020-strategy”.

Políticas Activas del mercado laboral para la Estrategia UE2020.
(Bélgica, Antwerp, 28-29 de octubre)

I Congreso Internacional, II Congreso Nacional de Acción Social y Condiciones de Trabajo en las Administraciones Públicas.

(España, Granada, 16-19 Noviembre)

Tercer Foro Demográfico Europeo: la dimensión demográfica de la Estrategia Europa 2020.

(Bélgica, Bruselas, 22-23 noviembre)

Employment Week. The European Employment Forum.

(Bruselas, 24-25 Noviembre)

La estrategia de crecimiento a partir de 2010 en una Europa en cambio.

(España-Madrid, 29 y 30 abril; Bélgica, septiembre; Hungría en 2011)

Seminario “ Desarrollo de las competencias en Europa: desafíos y acciones”.

(Irlanda, Dublín, 6-8 Diciembre)

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

XIX World Congress on Safety and Health at Work.

(Turkey, Istanbul, 11-15 September 2011)

Seminario Europeo de los Seguros y Gestores de Riesgos. FERMA

(Federación de Asociaciones de Europa de Gestión de Riesgos)
(Reino Unido, Londres, 29-30 de septiembre)

10ª Conferencia mundial sobre Prevención de Lesiones y de Promoción de la seguridad.

(Reino Unido, Londres, 21-24 septiembre)

8ª Conferencia Científica Internacional: Salud, Trabajo y Responsabilidad Social.

(Italia, Roma, 28 septiembre – 2 octubre)

Launch of the first finding of the 5th European Working Conditions Survey.

Lanzamiento de los primeros resultados de la 5ª Encuesta Europea de Condiciones de trabajo
(Bélgica, Bruselas, 16-17 de noviembre)

La inversión en el bienestar en el trabajo- Abordar los riesgos psicosociales en tiempos de cambio. Comisión Europea

(Bélgica, Bruselas, 22-24 noviembre)

OTROS

Economic Growth for Better Quality of Life in Europe.

El crecimiento económico da una mejor calidad de vida en Europa.
(Bélgica, Bruselas, 14 de septiembre)

Ciudades de Migración. Conferencia Internacional.

(Países Bajos, La Haya 3-4 octubre)

Conferencia “Juventud en Movimiento – El logro de la movilidad para todos”

(Bélgica, Antwerp, 5-6 octubre)

4th Equality Summit.

Cuarta cumbre de Igualdad.
(Bélgica, Bruselas, 15-16 noviembre)

European Day of People with Disabilities Conference.

Conferencia “Día Europeo de las Personas con Discapacidad”
(Bélgica, Bruselas, 2-3 de diciembre)

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



COMISIÓN EUROPEA



Monthly labour market monitor.
(Julio 2010)

En esta edición, el Informe de Seguimiento, se centra en las situaciones del mercado de trabajo de Bélgica, Francia, Alemania, Italia, Luxemburgo y el Reino Unido y sobre los últimos desarrollos en el sector de la manufacturación de metales básicos.



Finding a job in Europe – a guide for jobseekers.
Encontrar un trabajo en Europa – guía para solicitantes de empleo.
(Agosto 2010)

Esta guía ofrece ayuda para establecerse en cualquier región europea a las personas solicitantes de empleo, con información del portal de Movilidad de Empleo (EURES).



Recruiting in Europe: A guide for employers.
Contratando en Europa: Una guía para empleadores.
(Agosto 2010)

En esta guía se indican los pasos necesarios para la realizar la contratación en el extranjero, también con información del Portal de Movilidad de Empleo (EURES).



Geographical and labour market mobility. Eurobarometer
(Junio 2010)

Encuesta sobre el mercado de trabajo y la movilidad geográfica. La mayoría de los europeos piensa que con la movilidad los países avanzan y que es bueno para la integración de la Unión Europea. La mitad piensa que es bueno para la economía, para el mercado laboral y para los individuos, pero que no es bueno para las familias. El desempleo es una razón poderosa para moverse.

ORGANISATION
FOR ECONOMIC
CO-OPERATION
AND DEVELOPMENT



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Perspectivas de la Migración Internacional.
(2010)

Esta publicación analiza la evolución reciente de los movimientos migratorios y las políticas en los países de la OCDE. Incluye, dos temas de actualidad, la opinión pública y la migración y el impacto de la naturalización en los resultados del mercado laboral de los inmigrantes.



OECD Employment Outlook: Moving Beyond the Jobs Crisis.
OCDE Perspectivas del empleo 2010: Superar la crisis de los empleos.
(2010)

Informe anual de la OCDE sobre el estado de los mercados laborales y del empleo en toda el área de la OCDE.



Ingresos de los hombres y mujeres que trabajan en el sector privado. Enriquecido por el modelo de datos para pensiones y beneficios fiscales.
(Agosto 2010)

El objetivo de este trabajo es examinar la viabilidad de utilizar grandes conjuntos de datos sobre los salarios con el fin de adaptar el ejercicio de modelización a los diferentes grupos de activos, tales como hombres y mujeres con ingresos altos o bajos.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



Revista de Actualidad Internacional Sociolaboral.
(Julio 2010)

Esta revista contiene información a nivel internacional sobre temas como la situación política, económica y social; área de Seguridad Social; área de Mercado de Trabajo; Formación Profesional; Relaciones laborales y condiciones de trabajo; Migraciones, etc...



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Tendencias en calidad de vida en la Unión Europea: 2003-2009.
(Agosto 2010)

Cada vez es más importante en la Unión Europea monitorizar los cambios en las políticas de calidad de vida de los europeos y el desarrollo para aumentar su bienestar. También se argumenta que las políticas públicas deben ser evaluadas en términos de cómo se promueve directamente el bienestar de los ciudadanos, teniendo en cuenta las condiciones sociales, ambientales y económicas.



European restructuring monitor quarterly.
Monitor Europeo de la Reestructuración trimestral.
(Julio 2010)

Esta edición incluye, entre otros temas, las tendencias actuales y las perspectivas macroeconómicas en dos sectores de enfoque, como son: signos de recuperación en la fabricación de automóviles y la evolución de los medios de comunicación y el sector de la radiodifusión.



CENTRO EUROPEO DE DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Skills for green jobs.
Habilidades para empleos verdes.
(Agosto 2010)

Este informe sobre capacidades europeas para los empleos verdes reúne las conclusiones de los informes nacionales de Dinamarca, Alemania, Estonia, España, Francia y Reino Unido. En el futuro la comprensión del impacto ambiental de una actividad profesional debe estar incorporada en la educación y la formación.



Revista Europea de la Formación Profesional.
(2010)

En el último número de esta revista se tratan temas como la evaluación, reconocimiento y certificación del aprendizaje no formal e informal. La validación de los resultados del aprendizaje es uno de los temas centrales de las políticas de educación y formación profesional europea.



Socially responsible restructuring.
Effective strategies for supporting redundant workers.
La Reestructuración socialmente responsable. Las estrategias eficaces de apoyo a los trabajadores despedidos.
(2010)

En este documento, entre otros temas, se examinan las prácticas socialmente responsables de reestructuración de las empresas y las estrategias para apoyar a los trabajadores vulnerables que puedan tener especiales dificultades en la reincorporación al mercado de trabajo, las cuales incluyen la orientación y la formación profesional.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



**ORGANIZACIÓN
INTERNACIONAL DEL TRABAJO**



Los desafíos del crecimiento, el empleo y la cohesión social.

Organización Internacional del Trabajo y Fondo Monetario Internacional.

En este documento se tratan temas relacionados con los costes humanos de la recesión y la elaboración de un marco de trabajo orientado a conseguir un empleo fuerte, sostenible y con crecimiento.



World Social Security Report 2010/11. Providing coverage in times of crisis and beyond.

(September 2010)

Este es el primero de una serie de informes de seguimiento de la Organización Internacional del Trabajo sobre la cobertura en la prestación de la seguridad social en tiempos de crisis y es una referencia esencial para cualquier persona interesada en temas de seguridad social.



Las tendencias mundiales del empleo juvenil.

(Agosto 2010)

Este informe presenta las últimas tendencias mundiales y regionales del mercado laboral para los jóvenes y específicamente explora como la crisis económica ha puesto de manifiesto la vulnerabilidad de los jóvenes en todo el mundo.



**AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD
Y LA SALUD EN EL TRABAJO**



Integración de la Seguridad y la Salud en la gestión empresarial.

(2010)

El presente informe pretende aportar pruebas e información sobre cómo la Seguridad y la Salud en el trabajo se pueden incorporar en la gestión general y de negocios, logrando de este modo un más seguro y saludable ambiente de trabajo y un mejor desempeño organizacional.



Annual Report 2009. European Agency for Safety and Health at Work.

(2010)

Ofrece una síntesis de las principales realizaciones de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en 2009 y las perspectivas para 2010: entre los principales proyectos en 2009 están la encuesta ESENER (Encuesta Europea en las Empresas sobre Riesgos Nuevos y Emergentes) y la campaña de *Lugares de Trabajo saludables* sobre evaluación de riesgos.



European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER). Managing safety and health at work.

Encuesta de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo a empresas sobre riesgos nuevos y emergentes como el estrés relacionado con el trabajo, la violencia y el acoso. El contenido de este documento está relacionado con la gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, los riesgos psicosociales y su gestión, y las vías y obstáculos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS)

En la **primera Reunión del GAS**, del mes de julio, la Consejera de Empleo, Trabajo e Igualdad de Oportunidades de la Presidencia Belga, Annemie Pernot, presentó al equipo que se ocupará de los temas del GAS: Alexandre De Streel, de empleo, Muriel Rabot de asuntos sociales y Annemie Pernot de Seguridad Social, seguridad y salud e igualdad. De igual forma presentó el **Programa de trabajo** de la Presidencia Belga para los próximos 6 meses (julio-diciembre 2010):

Gobernanza

Temas prioritarios:

- Fortalecimiento de la dimensión del empleo en el seno del Consejo Europeo respecto a la Estrategia Europa 2020.
- Promoción del diálogo social sectorial e intersectorial.
- Fomentar la cooperación con la Organización Internacional de Trabajo (OIT).

Eventos previstos:

- Conferencia del Consejo Federal de Trabajo y del Consejo Federal de Empleo (BE), y el CESE sobre el diálogo social y la Estrategia EU 2020, el día 17 de septiembre en Bruselas.
- Foro extraordinario sobre el diálogo social europeo, el día 30 de septiembre en Bruselas.
- Conferencia PES, el día 1 de diciembre en Bruselas.

Políticas de Empleo Estrategia UE 2020 y Estrategia Europea de Empleo (EEE)

Temas prioritarios:

- Empleos verdes para una economía baja en carbono.
- Pacto por el trabajo y el envejecimiento.
- Conclusiones del Consejo sobre las políticas de empleo para una economía competitiva baja en carbono.
- Conclusiones del Consejo sobre cómo aumentar la participación en el mercado de trabajo y el envejecimiento activo, las condiciones de trabajo y el empleo en el sector social y sanitario (empleos blancos).
- Puesta en marcha de la Estrategia Europa 2020 y el papel de las políticas de empleo en el crecimiento.

Eventos previstos:

- Consejo informal Empleo, Política, Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO) los días 8 y 9 de julio.
- Consejo de Empleo, Política, Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO) el día 21 de octubre.
- Cumbre Social Tripartita del 28 de octubre.
- Consejo de Empleo, Política, Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO) los días 6-7 de diciembre.
- Conferencia Ministerial sobre empleos verdes los días 28-29 de septiembre, La Hulpe.
- Conferencia del Comité de Empleo sobre Pagos de transición, los días 4-5 de octubre en Gante.
- Conferencia con Eurofound sobre envejecimiento, nuevos modelos de carrera y tiempo de trabajo, 16 y 17 de noviembre.
- Seminario de alto nivel sobre el sector social y sanitario el día 18 de noviembre en Bruselas.
- Conferencia de la Comisión Europea sobre la anticipación y la gestión de la reestructuración, los días 18 y 19 de octubre, en Bruselas.
- Propuesta para nombrar el año 2012 como año europeo del envejecimiento activo.

AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS)

Salud y Seguridad en el Trabajo

Temas prioritarios:

- Revisión de la Directiva 2004/40 sobre la protección de los trabajadores contra la exposición a campos electromagnéticos.
- Revisión a medio plazo de la estrategia comunitaria 2007-2012 sobre salud y seguridad en el trabajo.

Eventos previstos:

- Comunicación de la Comisión sobre la revisión a medio plazo de la estrategia comunitaria 2007-2012 sobre salud y seguridad en el trabajo, en noviembre de 2010.
- Semana de la salud y la seguridad en el trabajo, los días 22 al 26 de noviembre en Bruselas.

Dimensión externa y Euromed

Temas prioritarios:

- Adopción de las Directrices para las Conclusiones de la 2ª Conferencia Ministerial Euromediterránea de empleo.
- Agenda de trabajo decente: Dimensión externa de las políticas de empleo y sociales.

Eventos previstos:

- Foro de alto nivel Unión Europea-Organización Internacional del Trabajo para la promoción del trabajo decente el día 11 de octubre en Bruselas.
- Conferencia Ministerial los días 21 y 22 de noviembre en Bruselas.
- 3º ASEM (Reunión ministerial de empleo) los días 16 y 17 de diciembre en Leiden.

Igualdad y no Discriminación

Temas prioritarios:

- Propuesta de Directiva relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en período de lactancia.
- Nueva estrategia Europea de Igualdad entre hombres y mujeres.
- Propuesta de directiva por la que se aplica el principio de igualdad de trato entre las personas independientemente de su religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual.

Eventos previstos:

- Reunión informal de Ministros de Igualdad sobre la nueva estrategia de igualdad entre hombres y mujeres (2011-2015), el día 26 de octubre en Bruselas.
- Conferencia de igualdad de género referida a como cerrar la brecha salarial entre hombres y mujeres, los días 25 y 26 de octubre en Bruselas.
- Cumbre de igualdad sobre no discriminación y diversidad en el lugar de trabajo, los días 15 y 16 de noviembre en Bruselas.
- Reunión de los Ministros europeos de la mujer, el día 24 de noviembre en Bruselas.
- Conferencia sobre violencia organizada por la Comisión Europea en cooperación con la Presidencia belga, los días 25 y 26 de noviembre en Bruselas.

AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS)

Protección Social

Temas prioritarios:

- Pobreza infantil.
- Conclusiones sobre protección social entendida en un sentido amplio y no sólo como lucha contra la pobreza.
- Conclusiones sobre la sostenibilidad de las pensiones.
- Conclusiones sobre servicios sociales de interés general.
- Discapacidad y aplicación de la Convención de Naciones Unidas.
- Fondo social Europeo y lucha contra la pobreza.

Eventos previstos:

- Conferencia sobre pobreza infantil los días 2 y 3 de septiembre.
- Conferencia sobre la protección social abarca más que la lucha contra la pobreza, los días 6 y 7 de septiembre en Liège.
- Conferencia sobre la dimensión social en la estrategia 2020 y el papel de la Organización Mundial de la Salud, los días 14 y 15 de septiembre en La Hulpe.
- Mesa redonda sobre la implementación de la recomendación sobre la inclusión activa con especial atención a los ingresos mínimos, los días 18 y 19 de octubre en Bruselas.
- Conferencia, tercer foro, sobre servicios sociales de interés general, los días 26 y 27 de octubre en Bruselas.
- Conferencia sobre economía social, los días 27 y 28 de octubre en Bruselas.
- Discapacidad y aplicación de la Convención de Naciones Unidas, los días 27 y 28 de noviembre en Bruselas.
- Seminario sobre el papel del Fondo Social Europeo en la lucha contra la pobreza y la exclusión social, el día 25 de noviembre en Bruselas.
- Conferencia sobre los sin hogar, los días 9 y 10 de diciembre en Bruselas.
- Sesión de clausura en la lucha contra la pobreza, participación de los Jefes de Estado y de Gobierno para adoptar la declaración sobre el compromiso concreto de los Estados Miembros en la lucha contra la pobreza y la exclusión social, los días 16 y 17 de noviembre en Bruselas.

Seguridad Social

Temas prioritarios:

- Implementación de la Regulación (EC) Nº 883/2004 sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social.
- Extensión de las provisiones de la regulación (EC) Nº 883/2004 sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social para nacionales de terceros países.
- Regulación para extender el ámbito de la Regulación 987/2000 a aplicar a nacionales de terceros países.
- Directiva sobre los derechos de los pacientes en sanidad transfronteriza.
- Comisión administrativa: aspectos de fraude.

