

AGOSTO  
2011

# BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

Empleo, Política  
Social, Sanidad y  
Consumidores



<b>INFORMACIÓN EPSSCO</b> .....	<b>3</b>
<u>Programa de la Presidencia Polaca</u> .....	3
<u>Representación Autonómica Directa</u> .....	3
<u>Agenda de Trabajo del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) para el segundo semestre de 2011</u> .....	4
<u>Reuniones del GAS en el mes de Julio</u> .....	6
<u>Reunión 11 de julio de 2011</u> .....	6
<u>Reunión 15 de julio de 2011</u> .....	6
<u>Reunión 18 de julio de 2011</u> .....	7
<u>Reunión 19 de julio de 2011</u> .....	7
<u>Reunión 20 de julio de 2011</u> .....	7

<b>ESTADÍSTICAS EUROPEAS</b> .....	<b>8</b>
<u>Estadísticas Eurostat</u> .....	8
<u>Estadísticas de Desempleo</u> .....	8
<u>Tasas de paro en el mes de junio</u> .....	8
<u>Estadísticas de Desempleo y Empleo (1<sup>er</sup> trimestre de 2011)</u> .....	9
<u>Tasas de Desempleo global y femenino, jóvenes y mayores (1<sup>er</sup> trimestre 2011)</u> .....	9
<u>Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo (20-64 años) (1<sup>er</sup> trimestre 2011)</u> .....	10
<u>Tasas de Empleo global y femenino, jóvenes y mayores (1<sup>er</sup> trimestre 2011)</u> .....	11
<u>Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial global y femenino, jóvenes y mayores (1<sup>er</sup> trimestre 2011)</u> .....	12

<b>OTRA INFORMACIÓN</b> .....	<b>13</b>
<u>Noticias destacadas</u> .....	13
<u>Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas internacionales</u> .....	14
<u>Publicaciones, informes, Web internacionales: Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, Observatorio Europeo de Empleo, OECD, OIT, Comité de las Regiones, M<sup>o</sup> de Trabajo e Inmigración, OSHA, Eurostat</u> .....	16
<u>Legislación procedente de Instituciones europeas</u> .....	21
<u>Glosario. Presidencia Unión Europea. Representación Autonómica Directa</u> .....	21



**PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA POLACA**



Julio-Diciembre 2011

Durante el 2º semestre de 2011, Polonia ostenta la Presidencia de la Unión Europea. Un crecimiento económico más rápido y una mayor comunidad política son los objetivos principales de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa son:

A nivel general:

- La integración europea como fuente de crecimiento: Fomentar el crecimiento económico a través de un mayor desarrollo del mercado interior
- Una Europa segura: Seguridad en la energía (independencia energética), seguridad en el ámbito de la producción alimentaria e implementación de la Política Europea de Seguridad y Defensa (PESD)
- Una Europa abierta (ampliación de la UE, cooperación con países vecinos).

En el ámbito del **empleo y política social**:

- Solidaridad entre generaciones: Hacer frente a los desafíos demográficos.
- Una Europa activa: Promoción de la actividad en el mercado laboral que favorezca la integración a todos los niveles.
- Partenariados civiles entre administraciones y organizaciones no gubernamentales (ONGs), en la implementación de objetivos de políticas sociales.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (**Programme**) del nuevo Trío de Presidencias: Polaca, danesa y chipriota, que abarca el período julio 2011 a diciembre 2012 y que tiene como lema fundamental "Responder al cambio demográfico".

**REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA**

**PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA**



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Secretaría de Estado de Cooperación Territorial, del Ministerio de Administraciones Públicas, habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales creó el **Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS)** para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 12 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha y en la actualidad la **Región de Murcia**



## AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS) PARA EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2011

La primera reunión del GAS, bajo la **Presidencia de Polonia** se celebró el **4 de julio de 2011**. La Presidencia dio la bienvenida al resto de Delegaciones y presentó su logotipo: el objetivo principal del nuevo Trío de Presidencias (polaca, danesa y chipriota), las prioridades generales de su Programa, así como para empleo y asuntos sociales. También enunció el que será su **Programa de trabajo** para los próximos 6 meses (julio-diciembre 2011).

### Consejos EPSSCO

- Luxemburgo, 3 de octubre de 2011.
- Bruselas, 1 de diciembre de 2011

### Iniciativas legislativas

- Reglamento 883/2004: coordinación de sistemas de seguridad social. Se intentará alcanzar una orientación general.
- Regulación Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización: ampliación hasta finales de 2013.
- Propuesta de directiva sobre las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los agentes físicos (campos electromagnéticos).
- Propuesta de Directiva por la que se aplica el principio de igualdad de trato entre las personas: en diciembre se presentará estado de avance.
- Propuesta de Directiva sobre permisos de maternidad: se prevé que será difícil alcanzar un acuerdo ya que las posturas de los Estados miembros son diferentes.
- Propuesta para un Marco Financiero Plurianual, publicada el 29 de junio (Comisión Europea).
- Propuestas sectoriales del nuevo Marco Financiero Plurianual, previsto para el 3º trimestre de 2011 (Comisión Europea).
- Desplazamiento de los trabajadores: la CE dará luz verde en el 4º trimestre de 2011 a la Directiva de aplicación y al Informe Monti II (Comisión Europea).

### Proyecto de Conclusiones

- El papel de las actividades de voluntariado en la política social. Consejo de octubre
- Gestión cambios demográficos y cooperación institucional en el ámbito europeo sobre este tema. Consejo de octubre
- Implementación de la Estrategia EU 2020 en el campo del empleo y del mercado de trabajo. Consejo de diciembre
- Envejecimiento de la población, oportunidad para el mercado laboral: Garantizar un envejecimiento más útil, crear una plataforma para intercambio de experiencias. Consejo de diciembre
- Consecuencias sociales de la crisis. Consejo de diciembre
- Conciliación entre vida laboral y familiar para una participación igualitaria en el mercado de trabajo. Consejo de diciembre.



**AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS) PARA EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2011**

**Eventos en Agenda**

- Consejo informal trabajo y política social, 7-8 julio (Sopot).
- Presentación de las prioridades de la presidencia polaca en la Comisión EMPLEO del Parlamento Europeo, 12 y 13 julio.
- Reunión alto nivel sobre Gender mainstreaming, 5-6 septiembre (Varsovia).
- Conferencia de expertos tendencias salariales en Europa, 15 septiembre
- III Congreso Europeo sobre mujeres – Mesa redonda ministerial, 17-18 septiembre (Varsovia).
- Conferencia sobre consecuencias de la crisis, 26-27 septiembre (Wroclaw).
- Conferencia ministerial sobre empleo, 10-12 octubre (Varsovia).
- Seminario sobre políticas de familia organizado por la Alianza Europea por las familias, 12 octubre.
- Cumbre social tripartita sobre crecimiento y empleo, 17 octubre.
- Reunión anual de la Plataforma europea de lucha contra la exclusión y la pobreza, 17-18 octubre (Cracovia).
- Conferencia de expertos sobre los mecanismos para conciliar la vida laboral y familiar, 20 octubre (Cracovia).
- Consejo informal de Ministros de familia e igualdad, 21 octubre (Cracovia).
- Reunión EURES, 6-9 noviembre (Varsovia).
- Conferencia sobre salud e higiene en el trabajo, 7 noviembre (Varsovia).
- Conferencia sobre flexiguridad, 14 noviembre.
- Cumbre sobre igualdad. Políticas efectivas de igualdad a nivel regional y local, 14-15 noviembre (Poznan).
- Conferencia con ocasión del Vigésimo aniversario del protocolo social, 24-25 noviembre (Varsovia).
- Conferencia de cierre del Año europeo del voluntariado 2011, 3 diciembre (Varsovia).
- Reunión de Directores de los Servicios Públicos de Empleo, 8-9 diciembre (Varsovia).
- Foro Internacional sobre reestructuración, 5-6 diciembre.
- Reunión de la Comisión Administrativa sobre la Coordinación de los sistemas de seguridad social, 13-14 diciembre (Varsovia).
- Conferencia de alto nivel sobre Empleo, habilidades y movilidad en el Sur del Mediterráneo junto con el Foro de Diálogo Social Euro-Med, (sin fecha).

**Comunicaciones, Libros blancos y verdes (Información Comisión Europea)**

- Comunicación sobre la responsabilidad social de las empresas.
- Comunicación sobre dimensión exterior de coordinación en Seguridad Social.
- Libro Blanco sobre las pensiones en noviembre 2011.
- Comunicación sobre abordar los cambios demográficos después de la crisis.



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE JULIO



REUNIÓN 11 DE JULIO DE 2011

La Presidencia presentó el Proyecto de Conclusiones del Consejo sobre el **papel del voluntariado en la política social**.

El trabajo voluntario es una de las claves de la participación activa de los ciudadanos. Una de las prioridades de la presidencia son los partenariados civiles entre el sector público y las ONGs. El objetivo subyacente del Año Europeo del voluntariado es la promoción de buenas prácticas y experiencias; se intentará concienciar a los ciudadanos sobre el trabajo voluntario así como el reconocimiento de sus acciones. La Comisión presentará una Comunicación en otoño sobre el trabajo voluntario, que la Presidencia espera sea complementaria con las Conclusiones del Consejo.

La Comisión europea (CE) interviene para resaltar el carácter transversal del Año Europeo del voluntariado. El texto de conclusiones le parece bien, pero demasiado conciso. Sobre la Comunicación relativa al Año Europeo del voluntariado, se encuentra en consulta inter-servicios y se presentará a finales de septiembre.

La Presidencia justifica la brevedad del texto diciendo que no querían referirse continuamente a otros documentos publicados en el pasado.

La mayor parte de las Delegaciones acogieron de manera favorable el Proyecto y la concisión de la misma.

Gran número de delegaciones, entre ellas España, dejaron claro que en ningún caso el trabajo voluntario puede reemplazar el trabajo remunerado.

Algunos países pidieron hacer referencia en el texto a la dimensión de género, destacar el deporte dentro de las actividades de voluntariado y que se recoja el 2011 como Año del Voluntariado.

La Presidencia explicó que estas Conclusiones son el resultado de la cooperación de muchos ministerios y ONG que han participado en el proceso.

Posteriormente, las Delegaciones debatieron los puntos del texto.



**España**, está de acuerdo en impulsar este punto. Considera que se pone mucho acento en lo voluntario y poco sobre el resultado del trabajo voluntario, cómo beneficia a la sociedad en general. Habría que hacer un guiño a los voluntarios mayores; hay un porcentaje muy elevado de mayores que realizan voluntariado y merecen un reconocimiento. Debe hacerse referencia a la dimensión de género y sobre el papel del voluntariado en la inclusión de inmigrantes.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 15 DE JULIO DE 2011

En esta reunión se trató la Propuesta de Directiva del Parlamento europeo y del Consejo por la que se modifica la directiva 2004/40/CE, sobre las **disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los agentes físicos (campos electromagnéticos)**.

La Comisión Europea (CE) presentó el contexto y los puntos principales de la propuesta de Directiva que pretende sustituir la Directiva 2004/40/EC. En 2006, la CE recibió quejas de la comunidad médica y del sector industrial acerca de los problemas de implementar esta Directiva ya que los valores de exposición fijados limitaba en gran medida el uso y el desarrollo de la imagen por resonancia magnética (IRM). La Comisión Europea lanzó un estudio de impacto y realizó un diálogo con los Estados Miembros, con expertos y con las partes interesadas y, como consecuencia, se decidió hacer una revisión de la Directiva.

La Propuesta deja intactos ciertos elementos (ámbito de aplicación, información y formación de trabajadores, sanciones, etc) y modifica otros (definiciones más claras

sobre efectos de salud, introducción de indicadores para facilitar cálculos y medidas, simplificar el trabajo de evaluación de riesgos, etc); se incluyen listas de equipos para garantizar que se está por debajo de los valores de orientación y de acción y -en relación con la evaluación de riesgos- se introducen medidas específicas para mujeres embarazadas y para personas con implantes.

La mayoría de las Delegaciones mostraron una actitud constructiva hacia la Directiva, pero tienen dudas acerca del contenido y del carácter jurídico de la misma.

Se ha llegado a un acuerdo para posponer el plazo de la fecha de transposición, de la directiva actual, de 2008 a abril de 2012.



**España** manifestó dudas sobre la lista de equipos por su validez e importancia; cree que se debe aplicar la Directiva vigente para las embarazadas y en cuanto a implantes se debe salvaguardar la intimidad de los trabajadores.

[Ver más información](#)



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE JULIO



REUNIÓN 18 DE JULIO DE 2011

La Presidencia señaló que uno de los puntos del orden del día de esta reunión es el Proyecto de Conclusiones del Consejo sobre **Retos Demográficos**. Los retos demográficos son una de las prioridades de la Presidencia polaca y del actual Trío de Presidencias. Se pretende presentar estas Conclusiones en el Consejo EPSSCO del 3 de octubre.

El texto se refiere a dos cuestiones fundamentales:

1. Conocimientos sobre los problemas demográficos.
2. Conciliación de la vida laboral y familiar.

Las Delegaciones acogieron favorablemente el texto y destacaron el aspecto positivo de la cooperación institucional. La Comisión manifestó su satisfacción por que se mantengan los retos demográficos.

El otro punto del Orden del día fue la información por parte de la Comisión Europea sobre **Estrategias nacionales para los Romaníes**. La Comisión puso de manifiesto que el documento no tiene carácter vinculante y que cada Estado miembro deberá adaptarlo a su realidad. El objetivo del mismo es poner a disposición de los Estados una información breve y práctica para preparar sus Estrategias nacionales sobre los gitanos, que tendrán que remitir a la Comisión antes de fin de año. La Comisión pretende integrar los comentarios en la Plataforma Europea para integración de los gitanos.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 19 DE JULIO DE 2011

Se trabajó nuevamente el Proyecto de Conclusiones del Consejo sobre **el papel del voluntariado en la política social**. La Presidencia informó que estas Conclusiones se presentarán en la Conferencia de clausura del Año Europeo del Voluntariado,

Suecia señaló -como ya hiciera en la anterior reunión- que prefiere utilizar el término de "actividades de voluntariado" en lugar de "voluntariado"; ya que es un término consensuado en el Grupo de Trabajo de Juventud.

También se trabajó sobre la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica el Reglamento (CE) nº 1927/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se crea el **Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización**.

La Comisión Europea presentó la Propuesta, explicó que el Reglamento del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG), creado en 2006, preveía un Fondo de Solidaridad hacia los trabajadores que habían perdido su trabajo por reestructuraciones importantes (1000 trabajadores) debidas a cambios en el comercio mundial. La contribución máxima del FEAG era un 50%. En 2009, se modificó el Reglamento y se bajó el umbral a 500

trabajadores despedidos para acogerse a esta medida. Además, se introdujeron unas excepciones de crisis para el período comprendido entre mayo 2009 a diciembre 2011: Se ampliaban los motivos debido a las repercusiones directas de la crisis financiera y se elevaba la tasa de cofinanciación al 65%. La Comisión Europea propone prorrogar estas excepciones hasta el final de 2013, dado el amplio impacto que ha tenido este fondo en la casi totalidad de los Estados Miembros.

Países Bajos, Alemania, Suecia, Dinamarca y Reino Unido se mostraron en desacuerdo con este Fondo, y en particular con la prórroga de las excepciones. El FEAG es un instrumento que debería actuar en los casos que tengan una verdadera pertinencia europea y no un instrumento de política de empleo. Por el contrario, España, Italia, Portugal, Grecia, Lituania, Austria, Chipre, Bulgaria, Hungría, Bélgica y Luxemburgo apoyan la propuesta de la Comisión. Este Fondo es una de las pocas respuestas que Europa ha dado a la crisis.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 20 DE JULIO DE 2011

Se trató nuevamente la Propuesta de Directiva del Parlamento europeo y del Consejo por la que se modifica la directiva 2004/40/CE, sobre las **disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los agentes físicos (campos electromagnéticos)**.

La Comisión Europea informó que ha preparado un documento con los cambios introducidos en relación con

la Directiva anterior para facilitar el debate.

Las Delegaciones, aunque mantienen sus reservas de estudio al texto, manifestaron sus impresiones positivas y apoyaron la Propuesta en términos generales. A continuación se inició la ronda de intervenciones para analizar el articulado de la misma.

[Ver más información](#)



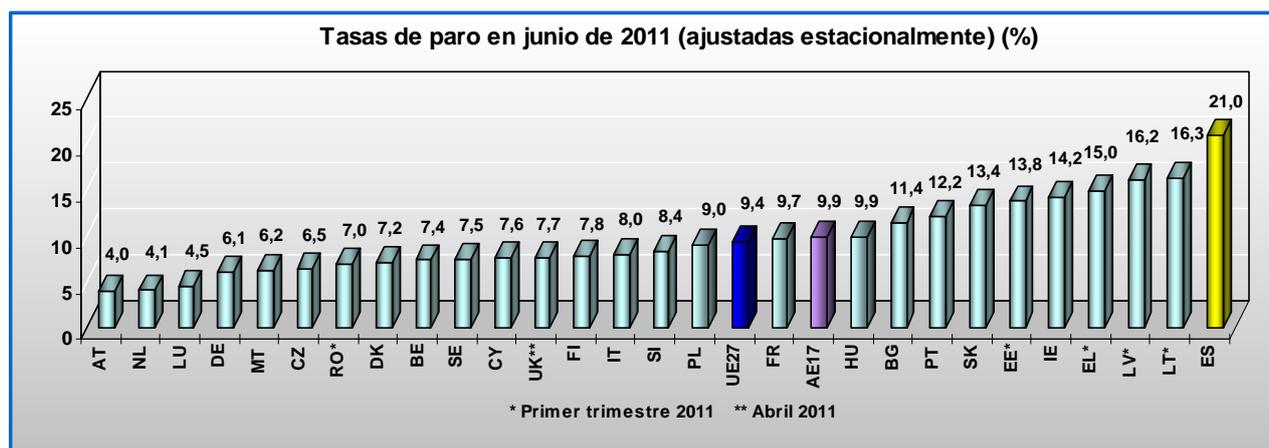
## ESTADÍSTICAS EUROSTAT

## Datos de interés

- La tasa de desempleo femenino se ha mantenido en el 10,3% en la zona del euro y disminuyó del 9,6 al 9,5% en la UE27, entre junio de 2010 y junio de 2011
- En junio de 2011, la tasa de paro juvenil más baja se da en los Países Bajos (7,1%) y la más alta en España (45,7%)
- El número de personas empleadas se ha mantenido estable en el primer trimestre de 2011, tanto en la zona euro como en la UE27, en relación con el trimestre anterior
- El empleo creció un 0,1% en la zona euro y un 0,3% en la UE27 en el primer trimestre de 2011, con respecto al primer trimestre de 2010
- Aumento del empleo en los servicios financieros y actividades de negocio y caída en la construcción

## ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO

## Tasas de paro en el mes de junio



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de junio de 2011) fueron publicados el 1 de agosto de 2011.

La tasa de paro en junio de 2011 fue del 9,9% en la AE17 y del 9,4% en la EU27 (sin cambios en comparación con el mes de mayo). En junio de 2010 era del 10,2% en la AE17 y del 9,7% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (4,0%), Países Bajos (4,1%) y Luxemburgo (4,5%) y las más altas en España (21,0%), Lituania (16,3%, en el primer trimestre de 2011) y Letonia (16,2%, en el primer trimestre de 2011).

En comparación con hace un año, la tasa de desempleo cayó en diecinueve Estados miembros, aumentó en siete y se mantuvo estable en Luxemburgo. Los mayores descensos se registraron en Estonia (18,8% a 13,8% entre los primeros trimestres de 2010 y 2011), Letonia (19,9% a 16,2% entre los primeros trimestres de 2010 y 2011) y Hungría (del 11,3% al 9,9%). Los mayores incrementos se registraron en Grecia (11,0% a 15,0% entre los primeros trimestres de 2010 y 2011), Bulgaria (10,1% a 11,4%), Chipre (6,5% a 7,6%) y Eslovenia (7,3% a 8,4%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 22 millones y medio de hombres y mujeres en la UE-27 -más de 15 millones y medio en la zona del euro- estaban desempleados en junio de 2011. En comparación con mayo de 2011, el número de parados se redujo en 38.000 en la UE-27, pero aumentó en 18.000 en la zona euro. Respecto al mes de junio de 2010, el desempleo ha disminuido en 706.000 personas en la UE27 y en 346.000 en la eurozona.

*Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa del euro.*



## ESTADÍSTICAS EUROSTAT

## Tasas de paro en el mes de junio

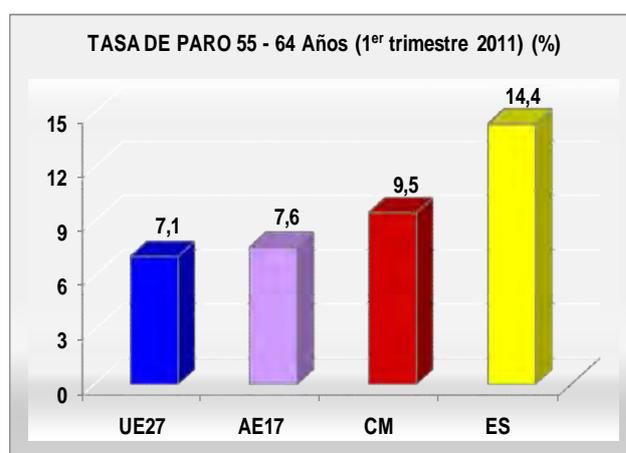
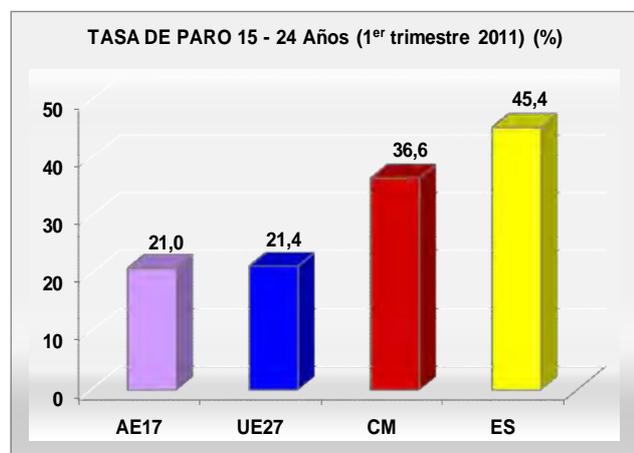
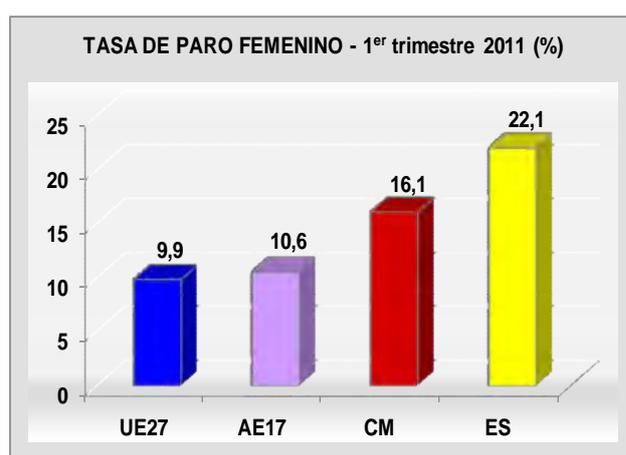
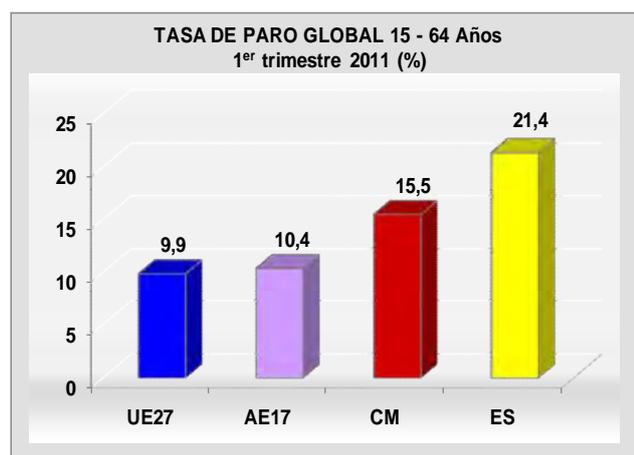
Entre junio de 2010 y junio de 2011, la tasa de desempleo de los hombres se redujo de 10,0% a 9,6% en la zona del euro y del 9,7% al 9,2% en la UE-27. La tasa de paro femenino se mantuvo en el 10,3% en la zona del euro y disminuyó del 9,6% al 9,5% en la UE-27.

En junio de 2011, la tasa de desempleo juvenil (menores de 25 años) fue de 20,3% en la zona euro y del 20,5% en la UE27. En junio de 2010 fue de 20,9% y 21,0% respectivamente. Las tasas más bajas se dieron en los Países Bajos (7,1%), Austria (8,2%) y Alemania (9,1%) y las más altas en España (45,7%), Grecia (38,5% en el primer trimestre de 2011), Eslovaquia (33,3%) y Lituania (32,6% en el primer trimestre de 2011).

En junio de 2011, la tasa de desempleo fue de 9,2% en los EE.UU. y de 4,5% en mayo de 2011 en Japón.

## ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO Y EMPLEO (1º trimestre de 2011)

Tasas de Desempleo global y femenino (15 – 64 años), jóvenes (15 – 24 años) y mayores (55 – 64 años) para el 1º trimestre de 2011



*Nota. Los gráficos comprenden las siguientes áreas geográficas: la Europa del euro (AE17), la Unión Europea (UE27), la Comunidad de Madrid (CM) y España (ES).*



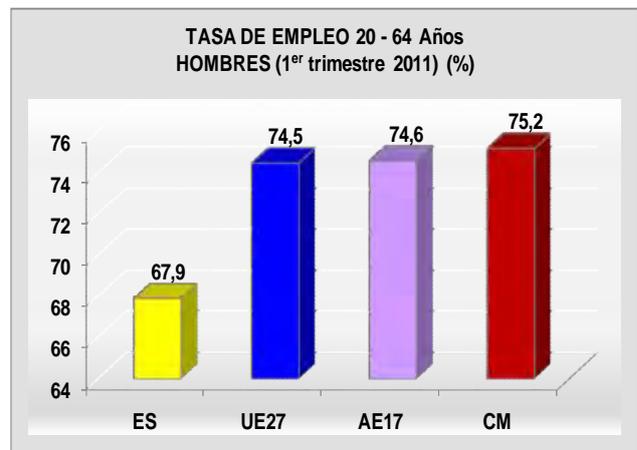
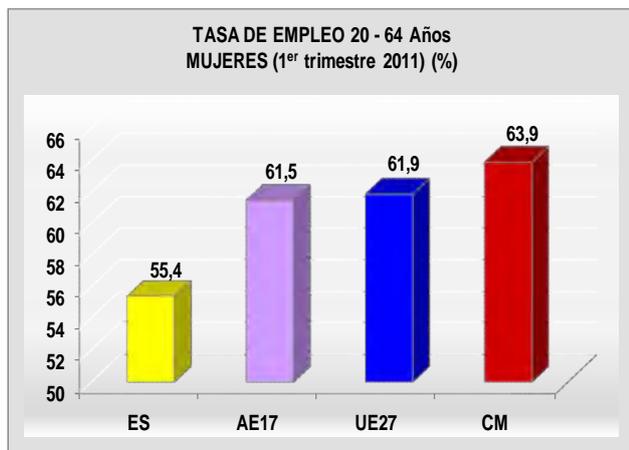
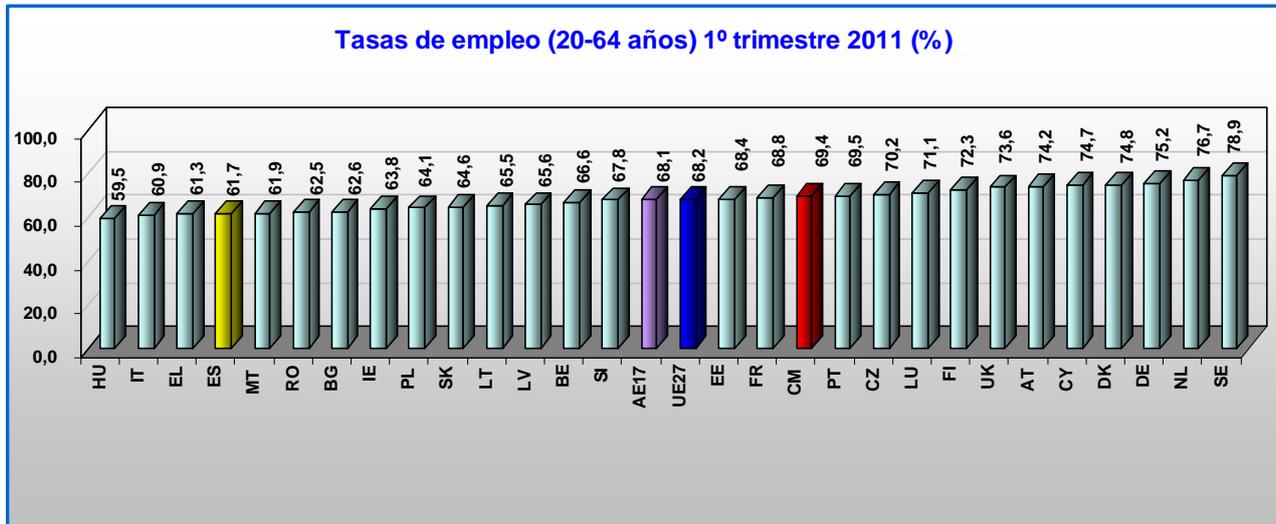
**ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO Y EMPLEO (1º trimestre 2011)**

**Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo (20-64 años) 1º trimestre de 2011**

La Estrategia **Europa 2020**, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando también la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con

bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia **Europa 2020** se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo, como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador" en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.



*Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa del euro y la CM a la Comunidad de Madrid.*



## ESTADÍSTICAS EUROSTAT

## ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO Y EMPLEO ( 1º trimestre de 2011 )

Tasas de Empleo global y femenino (15-64 años), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años) para el 1º trimestre de 2011

Según comunicado de prensa de EUROSTAT, el número de personas empleadas -tanto en la zona del euro (AE17) como en la UE27- se mantiene estable en el primer trimestre de 2011 en comparación con el último trimestre de 2010, cuando el empleo creció un 0,1% en la zona euro y un 0,3% en la UE27.

El empleo en actividades financieras y servicios a empresas aumentó un 0,8% en la eurozona y un 0,7% en la UE7.

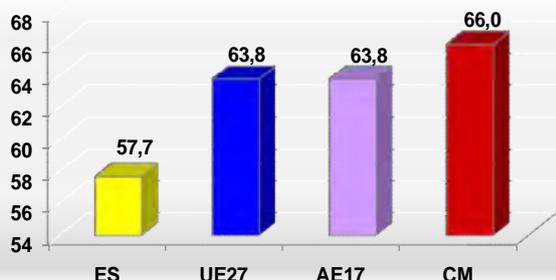
La industria manufacturera creció un 0,4% y 0,3%, respectivamente. Los servicios en el comercio, transporte y comunicaciones crecieron un 0,1% en la zona del euro y se mantuvieron estables en la UE27.

Otros servicios (que incluyen principalmente la administración pública, salud y educación) se redujeron un 0,1% en la zona euro, manteniéndose estables en la UE27. Baja el empleo en la agricultura (-1,6% en la zona del euro y -0,2% en la UE27) y en la construcción (-0,8% y -1,1%, respectivamente).

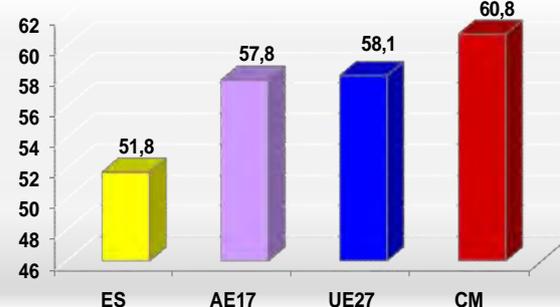
En comparación con el primer trimestre del año anterior, el empleo creció en el primer trimestre de 2011 un 0,1% en la zona euro y un 0,3% en la UE27.

EUROSTAT estima que, en el primer trimestre de 2011, cerca de 223 millones de hombres y mujeres estaban empleados en la UE27, 146,5 millones en la zona euro.

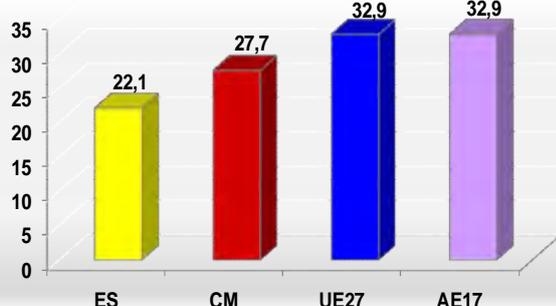
TASA DE EMPLEO GLOBAL 15 - 64 Años  
1º trimestre 2011 (%)



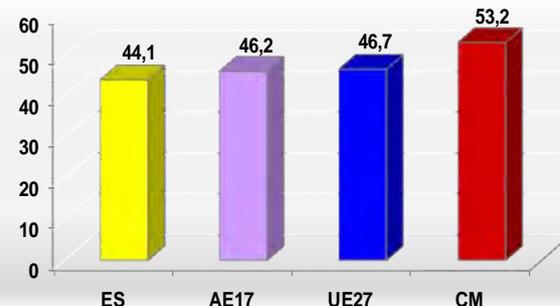
TASA DE EMPLEO FEMENINO - 1º trimestre 2011 (%)



TASA DE EMPLEO 15 - 24 Años - 1º trimestre 2011 (%)



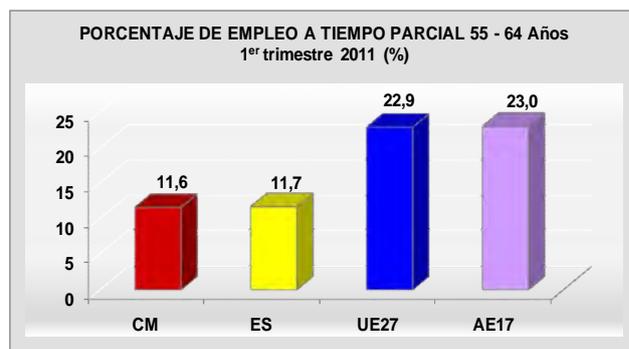
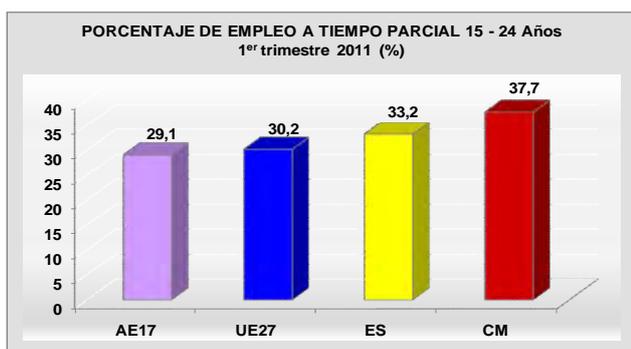
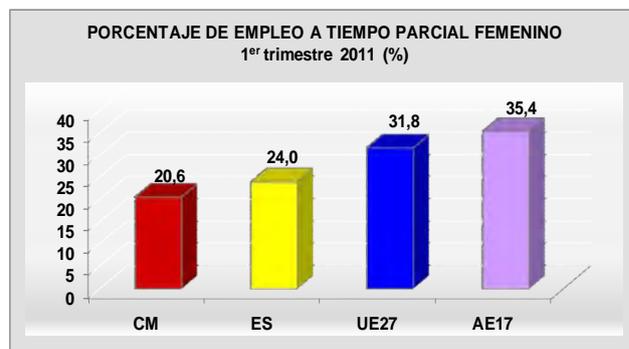
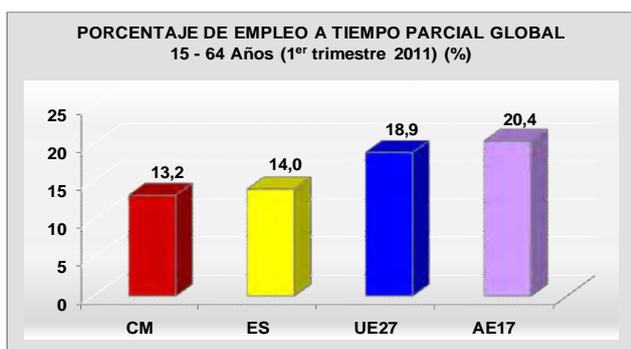
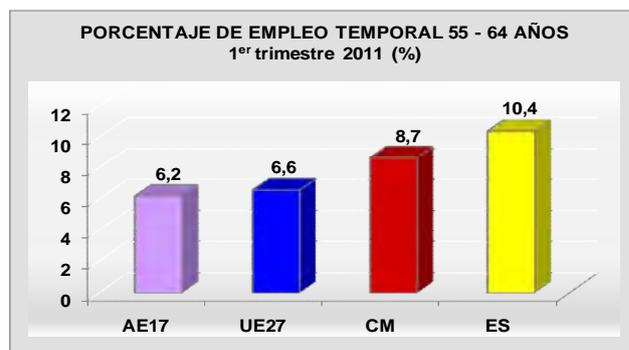
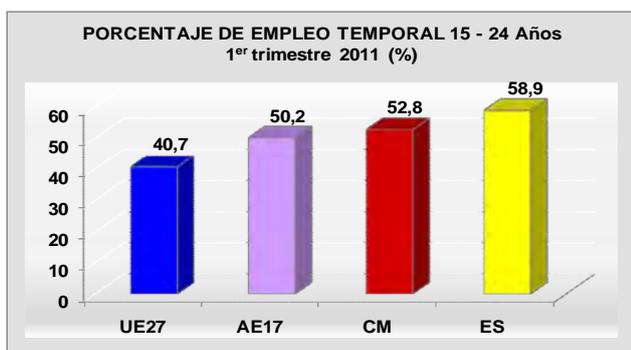
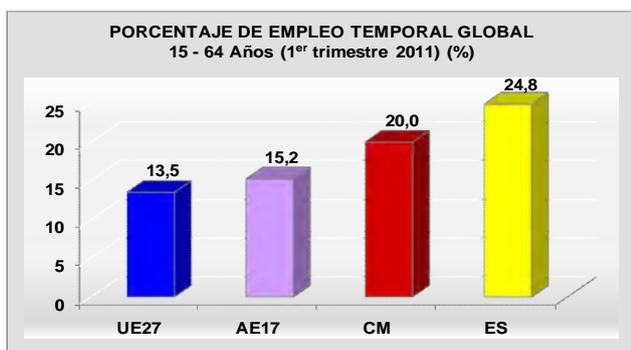
TASA DE EMPLEO 55 - 64 Años - 1º trimestre 2011 (%)



ESTADÍSTICAS EUROSTAT

ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO Y EMPLEO ( 1º trimestre de 2011 )

Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial (global y femenino, jóvenes y mayores) para el 1º trimestre de 2011



## NOTICIAS BREVES

**Informe sobre la revisión intermedia del Programa de Aprendizaje Permanente.** *Report on the mid term review of the Lifelong Learning Programme.* Durante sus primeros tres años, el Programa ha financiado la educación y las actividades transnacionales de capacitación para promover la modernización de los sistemas educativos en 31 países europeos. (Cedefop, 04/08/2011)

**Decisión sobre el año Europeo del Envejecimiento y la Solidaridad.** El Parlamento Europeo comparte el 2012 como el Año Europeo del Envejecimiento Activo y la Solidaridad entre las Generaciones. Año europeo para facilitar la creación de una cultura sostenible del envejecimiento activo, sobre la base de una sociedad para todas las edades y la solidaridad entre las generaciones. (Cedefop, 04/08/2011)

**La cobertura de la Seguridad Social es fundamental para la movilidad de los ciudadanos europeos, afirma la Corte de Justicia.** *Social security coverage is fundamental for mobile EU citizens. Court of Justice reaffirms.* El Tribunal de Justicia de la Unión Europea confirmó la condición fundamental de la ciudadanía europea y de sus derechos, en particular la libertad de circular y residir en otro país de la UE, así como el derecho a la cobertura de la Seguridad Social. (Comisión Europea, 25/07/2011)

**Recortes en el presupuesto de la UE para 2012.** El 25 de julio, el Consejo adoptó su posición sobre el presupuesto de la Unión Europea par 2012. Consideran debidamente la difícil situación económica en muchos países de la UE que han adoptados estrictas medidas de austeridad. (Consejo, 25/07/2011)

**7.000 millones de euros para la investigación de vanguardia.** La última convocatoria de propuestas de investigación publicada por la UE se centra en la innovación y la explotación comercial de los resultados. La convocatoria actual permitirá acceder a cerca de 7.000 millones de euros en ayudas, con cargo al presupuesto de 53.000 millones con que cuenta el VII Programa Marco de Investigación para el periodo 2007-2013. (Comisión Europea, 19/07/11)

## NOTICIAS DESTACADAS

**Día Internacional de la Juventud: la salud y la seguridad en la vida laboral**

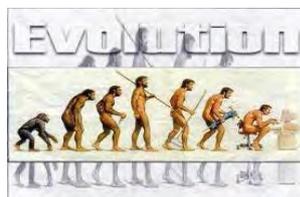
(Agencia Europea para la Salud y Seguridad en el Trabajo 11/08/2011)

Los trabajadores jóvenes son vulnerables ya que, a menudo, no poseen experiencia e ignoran los riesgos que corren ellos y las personas de su entorno. Es importante **integrar la seguridad y la salud en la educación** de forma que los jóvenes sean conscientes de los riesgos que pueden presentarse y de cómo hacerles frente. También es importante que los empresarios presten especial atención a la seguridad de los trabajadores jóvenes, incluidos los estudiantes que trabajan durante las vacaciones de verano

**Los trabajadores europeos pasan más tiempo en el trabajo**

(Eurofound, 27/07/2011)

La semana de trabajo real de los empleados a tiempo completo fue superior a la media normal en conjunto en casi todos los Estados miembros de la UE en 2010, según la última actualización anual de Eurofound de la evolución del tiempo de trabajo. Se invierte la tendencia, visible desde el año 2006, de la reducción de la brecha entre las horas de trabajo real y el acuerdo colectivo. El informe también señala que los derechos de vacaciones anuales promedio en combinación con los días festivos se suman a una media de la UE de 35 días.

**Actualización anual sobre la evolución del tiempo de trabajo 2010**

Analiza una serie de aspectos del tiempo de trabajo en la Unión Europea y Noruega en 2010, proporcionando una visión general del estado actual y los últimos acontecimientos. Los convenios colectivos establecen las condiciones del tiempo de trabajo durante un promedio de tres cuartas partes de todos los trabajadores en la Unión Europea, con grandes diferencias entre los países. "La negociación colectiva sigue siendo un importante papel en la determinación de la duración del tiempo de trabajo en la mayoría de los países".

**Las grandes diferencias en la forma en la que los Estados miembros se recuperan de la recesión económica.**

**Sharp differences in how EU Member States recover from the economic recession** (Eurofound 20 julio 2011)



La economía de la UE continuó creciendo durante el último trimestre con datos positivos, en particular de las economías centrales, de acuerdo a la última edición del **Monitor Europeo de Restauración**. Sin embargo, los problemas de gestión de la deuda soberana persisten en varios Estados miembros de la eurozona, con el consiguiente estancamiento. El sector público está experimentando el mayor número de puestos de trabajo perdidos, mientras que el mayor número de nuevos puestos de trabajo se encuentra en el sector manufacturero, sobre todo en los fabricantes de automóviles.



## CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

### EMPLEO

#### European Employment Forum – a perspective on the new labour market reality

Foro Europeo para el Empleo - un punto de vista sobre la nueva realidad del mercado laboral  
(Bélgica, Bruselas, 22-23 noviembre)

#### Effective policies for the development of competences of youth in Europe

Políticas efectivas para el desarrollo de competencias de los jóvenes en Europa  
(Polonia, Varsovia, 16-18 noviembre)

#### Peer Review: “Measures to boost self-employment initiatives for young people”

Medidas para fomentar el empleo independiente en los jóvenes.  
(España, Madrid, 14-15 noviembre)

#### Foundation seminar series 2011-2012 – Improving working conditions: contribution to active ageing

Fundación Seminario de la serie 2011-2012 – Mejorar las condiciones de trabajo: contribución para el envejecimiento activo  
(Irlanda, Dublín, 7-9 noviembre)

#### Coloquio de ACTRAV (Oficina de Actividades para los trabajadores) sobre el Trabajo Precario. Organización Internacional del Trabajo.

(Suiza, Ginebra, 4-7 octubre)

#### Peer Review: “Evaluation of Labour Market Policies and Programmes: methodology and practice”

Revisión por pares: "Evaluación de las Políticas del mercado laboral y los programas: metodología y práctica"  
(Reino Unido, Londres, 29-30 septiembre)

#### Integración de los mercados laborales de los inmigrantes en Europa – Implicaciones de la orientación normativa, la práctica y la investigación

(Grecia, Tesalónica, 29-30 septiembre)

#### Launch conference of PARES - PARTnership between Employment Services

Lanzamiento de la conferencia de PARES - la colaboración entre los Servicios de Empleo  
(Bélgica, Bruselas, 28-29 septiembre)

#### Eurofound and its Observatories: contributing to better working conditions and social dialogue across Europe

Eurofound y sus Observatorios: contribuir a mejorar las condiciones de trabajo y el diálogo social en Europa  
(Serbia, Belgrado, 19-21 septiembre)

### SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

#### Safety, Security and Health at Work International Trade Fair with Congress

Seguridad, Seguridad y Salud en el Trabajo. Feria Internacional y Congreso  
(Alemania, Dusseldorf, 18 octubre)

#### “Health and Safety: Getting the mixture right” Conference.

Conferencia: “Salud y Seguridad: Conseguir la mezcla correcta”.  
(Reino Unido, Nottingham, 4 octubre)

#### Risk managers shaping up for tomorrow at the European marketplace.

Administradores de Riesgos preparándose para el mañana en el mercado europeo.  
(Suecia, Estocolmo, 2 octubre)

#### Biological Measures of Stress in Relation to Occupational Health.

Medidas biológicas del stress en relación con la Salud Ocupacional.  
(Denmark, Copenhagen, 26-30 septiembre)

#### Fourth International Conference on Unemployment, Job Insecurity and Health

Cuarta Conferencia Internacional sobre empleo, Inseguridad y salud en el trabajo.  
(Finlandia, Espoo, 21-23 septiembre)

#### Well-being and flexicurity

Bienestar y Flexiseguridad  
(Finlandia, Espoo, 20-21 septiembre)

#### 19th World Congress on Safety and Health at work

19 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el trabajo.  
(Turquía, Estambul, 11 septiembre)

#### Bullying and Harassment at Work

La intimidación y el acoso en el trabajo  
(Iceland, Reykjavik, 4-9 septiembre)

#### Competencias ecológicas y la conciencia ambiental en la formación profesional

(Reino Unido, Londres, 5 octubre)

#### “Designing for Education: Compendium of Exemplary Educational Facilities 2011”

“Diseño para la Educación: Catálogo de ejemplares de Instalaciones Educativas 2011”  
(Francia, París, 29 septiembre)

#### Competencias plurilingües para el éxito profesional y social en Europa

(Polonia, Varsovia, 28-29 septiembre)



## CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

### EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

#### The role of the Social Partners in implementing European tools and principles

El papel del los interlocutores sociales en la implementación de herramientas y principios europeos  
(Bruselas, Bélgica, 24-25 noviembre)

#### Peer Review: Scheme for the Job Placement and Training of Tertiary-Education Graduates

'Plan para la Inserción Laboral y Formación de la educación terciaria de los Egresados'  
(Chipre, Larnaca, 20-21 Octubre)

#### World Skills London 2011

Habilidades profesionales mundiales en Londres 2011  
(Reino Unido, Londres, 5-8 octubre)

#### La movilidad como herramienta para adquirir y desarrollar las competencias de la niñez a la antigüedad

#### Reunión de Directores Generales de Formación Profesional y la formación de adultos

(Polonia, Cracovia, 24-27 septiembre)

#### International Conference of Lifelong Learning

Conferencia Internacional de Aprendizaje Permanente  
(República Checa, Brno, 13-14 septiembre)

### OTROS

#### The single Market Forum

Foro sobre el Mercado Unico  
(Polonia, Cracovia, 3-4 octubre)

#### Stakeholder Seminar: The Future of Families

Seminario Grupos de Interés: El futuro de las familias  
(Bélgica, Bruselas, 12 octubre)

### EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

#### La cooperación entre Formación Profesional, la educación superior y la educación de adultos en respuesta al desafío del aprendizaje permanente

(Polonia, Varsovia, 23 septiembre)

#### Aprendizaje más tarde en la vida – descubriendo el potencial de invertir en el envejecimiento del personal

(Bélgica, Bruselas, 21-22 septiembre)

#### Sexto Congreso del Instituto Federal de Educación y Formación Profesional

#### Desarrollo de competencias – la apertura de oportunidades

(Alemania, Berlín, 19-20 septiembre)

#### Knowledge sharing seminar for organisers of study visits 2011/12

Seminario "Compartir conocimientos" para organizadores de visitas de estudio 2011-2012

(Grecia, Tesalónica, 22-23 septiembre)

#### Meeting of the High Level Group on education and Training Policies

Reunión de Grupos de Alto Nivel en Políticas de Educación y Formación

(Bélgica, Bruselas, 21 septiembre)



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



COMISIÓN EUROPEA

**Monthly Labour Market Fact Sheet.**Hoja mensual del Mercado de Trabajo.  
(Agosto 2011)

Según la Hoja mensual del Mercado de Trabajo publicado por la Comisión

**FMW - Online Journal on free movement of workers within the European Union No 2**

FMW - Diario en línea sobre la libre circulación de trabajadores dentro de la Unión Europea nº2

Publicación semestral coordinada por la red de expertos sobre la libre circulación de trabajadores, a través de una junta de asesores, bajo la supervisión de la Comisión Europea. Su objetivo es desarrollar el interés académico y estimular el debate sobre este ámbito fundamental de la legislación europea. En esta segunda edición, con dos temas de preocupación central para los trabajadores de la UE que están utilizando sus derechos de libre circulación: el derecho al empleo en el sector público de un Estado miembro de acogida para los trabajadores de la UE y el derecho a la vida familiar.

**EURES Legal Base**EURES Base Legal  
(Julio 2011)

EURES es una red integrada por la Comisión Europea, los servicios públicos de empleo de los países del Espacio Económico Europeo y las organizaciones asociadas y Suiza. Facilita el intercambio de información y cooperación sobre ofertas de empleo y sus aplicaciones. Este folleto contiene la legislación que constituye la base jurídica de EURES, junto con su Carta y las directrices para 2010-13.

**Progress Microfinance –Creating Opportunities**Microfinanciación Progress - Creando Oportunidades  
(Julio 2011)

El Fondo para el Progreso Europeo de Microfinanzas (microfinanciación Progress) es una iniciativa de la UE cuyo objetivo es hacer más fácil acceder al crédito para las personas que quieren iniciar o desarrollar sus propias pequeñas empresas. En este folleto se explica cómo aplicar y da ejemplos de los beneficiarios. Está disponible en formato impreso en todos los idiomas oficiales de la UE

**Social Agenda 27 – Adapting to change – the EU approach to restructuring**Agenda Social 27 - Adaptación al cambio - el enfoque comunitario de la reestructuración  
(Julio 2011)

La Agenda analiza la evolución demográfica, con una entrevista sobre el tema con el Presidente del Comité de Asuntos sociales y empleo del Parlamento Europeo. Además incluye temas como la apertura de los mercados laborales a los trabajadores de los nuevos estados miembros, los jóvenes en acción y la economía verde mundial.

**European Vacancy Monitor**Monitor Europeo de Vacantes  
(Julio 2011)

Esta edición contiene información relacionada con las tendencias a corto plazo en las ofertas de empleo, sectores económicos, ocupaciones, relación de la oferta de trabajo y la demanda por país; también sobre educación y habilidades y sobre las ocupaciones más demandadas por país, incluyendo como país especial a Alemania.

**European Job Mobility Bulletin**Boletín Europeo de Movilidad Laboral  
(Julio 2011)

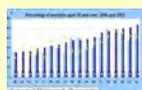
En esta edición se incluye información sobre los Empleos en Europa, tendencias actuales en el empleo EURES "Vacantes del Mercado", también ofrece información sobre las ofertas de empleo difíciles de cubrir y sobre los tipos de contratos que se ofrecen en el portal de EURES.



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



CENTRO EUROPEO  
DE DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



**La población de profesores de FPI está envejeciendo: en muchos países de la UE más del 30% tienen ahora 50 años o más**

(Agosto 2011)



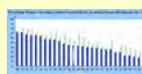
**Medium-term priorities 2012-2014**  
**Prioridades a medio plazo 2012-2014**

(Julio 2011)



**Cruzar fronteras para compartir experiencia.**

(Julio 2011)



**Upper secondary VET: a more frequent choice among boys than girls**

**Formación profesional superior: una opción más frecuente entre niños que entre niñas.**  
(Julio 2011)

De acuerdo con el Comunicado de Brujas, la población europea de maestros está envejeciendo, y combinado con los cambios en los mercados de trabajo y el entorno laboral se han producido mejoras en la formación inicial y continua del profesorado y de los formadores.

En este documento se recogen las prioridades del Cedefop a medio plazo para definir el marco plurianual en el que orientar sus programas de trabajo anuales de 2012 y 2014. En el capítulo 2 recoge las tres prioridades del Cedefop como son la modernización de los sistemas de FP, las carreras y transiciones, FP continua, adultos y aprendizaje en el trabajo y el análisis de las habilidades y las necesidades de competencia.

En esta nota informativa del Cedefop sobre las visitas de estudio se explica en qué consisten, los temas tratados, el número de visitas de estudio y solicitudes, la participación según las categorías profesionales (entre los años 2008-2011).

En la Unión Europea, alrededor del 50% de los alumnos de secundaria estaban matriculados en la formación profesional superior. La proporción entre los estudiantes varones (55%) fue significativamente más alta que entre los estudiantes de sexo femenino (44%). Entre las estudiantes la matrícula en la formación profesional superior fue menor en Lituania, Hungría y Chipre (menos del 20%), los porcentajes más elevados (65% o más) se encuentran en Bélgica, Austria, la República Checa, Eslovaquia, Finlandia y los Países Bajos.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN  
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



**OECD Regions at a Glance 2011**

**Regiones de la OCDE de un vistazo**  
(Julio 2011)



**Building a high-quality Teaching profession**  
**Lesson from around the world**

**La construcción de una alta calidad**  
**La profesión docente**  
**Lecciones alrededor del mundo**  
(2011)

Es la guía para entender la competitividad regional y el rendimiento, proporciona información estadística comparativa a nivel subnacional, gráficos y mapas. Esta edición muestra la contribución de las regiones más fuertes y las economías más justas y más limpias, basada tanto en los últimos datos comparables como en las tendencias del pasado en todas las regiones de los países de la OCDE. Se destaca la persistencia de las disparidades regionales, pone de relieve los recursos no utilizados que pueden ser movilizados para maximizar la ventaja de regiones competitivas, y muestra las características comunes de regiones de mayor rendimiento.

Específicamente este informe considera aspectos relacionados con: la forma en que los profesores son reclutados en la profesión y entrenados inicialmente; cómo se desarrollan los maestros en servicio y qué apoyo tienen. También muestra grandes variaciones entre y dentro de países en el grado de desarrollo profesional.



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



**ERM quarterly – Issue 2, summer 2011**

Monitor Trimestral de Reestructuración Europea (Julio 2011)

El monitor indica que la economía de la UE continuó creciendo durante el último trimestre con datos positivos, en particular de las economías centrales. Sin embargo, los problemas de gestión de la deuda persisten en varios Estados miembros de la eurozona.



**Industrial relations and sustainability: The role of social partners in the transition towards a green economy**

Las relaciones laborales y la sostenibilidad: el papel de los interlocutores sociales en la transición hacia una economía verde. (Julio 2011)

Un aspecto de creciente importancia en la formulación de políticas de la UE es el de “ambientalización” de la economía, frente a la necesidad urgente de mitigar y adaptarse al cambio climático. Ecologización de la economía significa la producción de productos y servicios con menos energía, menos materias primas y menor emisiones de carbono. Se aplica a todas las actividades económicas en todos los sectores y comprende a los trabajadores y consumidores en su ámbito de aplicación.



**Eurofound News, Issue 7, July 2011**

Noticias de “Eurofound”, número 7. (Julio 2011)

Este número contiene los siguientes artículos: Los resultados de las tablas, 100 mil millones de euros, el coste de la exclusión de los jóvenes, el impacto de la crisis en las PYME y otras noticias publicaciones.



**Working Conditions of nationals with a foreign background**

Condiciones de trabajo de los nacionales con origen extranjero (Agosto 2011)

Este informe presenta un resumen del empleo y las condiciones de trabajo de los ciudadanos nacionales de la Unión Europea con orígenes extranjeros (NFB) y nacionales de diferentes grupos étnicos de afiliación (NEA).



**Revista de Actualidad Internacional Sociolaboral. Nº 148.**

(Agosto 2011)

En esta revista se recogen los informes mensuales enviados a la Subdirección General de Relaciones Sociales Internacionales desde las Consejerías y Secciones de Trabajo e Inmigración en las respectivas Embajadas de España. En esta edición, en el capítulo de Mercado de Trabajo, dentro del apartado de Empleo/Desempleo de Alemania se publican cuatro documentos relacionados con las estadísticas laborales del mes de junio, sobre la situación del mercado laboral y la oferta de empleo, sobre la presentación por el Gobierno federal del Plan Nacional para afrontar la falta de mano de obra y finalmente sobre la inserción laboral de los beneficiarios de las reformas laborales aprobadas a comienzos de siglo, denominadas HARTZ IV.



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL  
DEL TRABAJO



**Shaping Global Industrial Relations. The Impact of International Framework Agreements**

Conformación global de relaciones laborales. El impacto de los Acuerdos Marco Internacionales (Septiembre 2011)

Este segundo volumen de la nueva serie de avances en Estudios del Trabajo evalúa el fenómeno de la Firma de Acuerdos Marco Internacionales (AMI), el examen de su impacto en todo el mundo, así como su eficacia en el fomento del diálogo entre trabajadores y empleadores. El libro reúne las aportaciones de 15 especialistas, académicos y profesionales, además de 80 que existían en julio de 2010. Se presta especial atención a la negociación y aplicación de los acuerdos marco y una serie de estudios de caso iluminan la motivación gerencial detrás de la adopción de estos acuerdos.



**Assessing Green Jobs Potential in Developing Countries: A Practitioner's Guide**

La evaluación de potenciales empleos verdes en los países en desarrollo: una guía práctica (Septiembre 2011)

El conocimiento de cómo la transición a una economía sostenible -economía baja en carbono- afectará al empleo, los movimientos laborales, especialmente subyacente, es vital para la política de información; sin embargo, existen pocos estudios comparables para los países en desarrollo. Como parte del Programa Mundial de la OIT de empleos verdes, esta guía ofrece soluciones prácticas para ayudar a llenar estos vacíos de información.



**Skills for Green Jobs**  
Destrezas para empleos verdes (Agosto 2011)

Este volumen examina las experiencias de 21 países desarrollados y en desarrollo para adaptar su oferta de formación para satisfacer las nuevas demandas de una economía más verde. El desarrollo de habilidades es fundamental para liberar el potencial de crecimiento del empleo verde, sin embargo, la escasez de habilidades se está convirtiendo en un obstáculo en la realización de este potencial. El informe recomienda a los países diseñar estrategias basadas en las decisiones políticas bien informadas, en el diálogo social, y en la coordinación entre ministerios y entre los empleadores y proveedores de formación.



**Freedom of Association and Development**  
Libertad de Asociación y Desarrollo (2011)

Esta publicación tiene como objetivo poner de relieve el papel fundamental de la libertad de asociación en el fomento y el mantenimiento de un desarrollo sostenible. Pretende ofrecer ideas para los gobiernos, los sindicatos y las organizaciones de empleadores sobre la manera de trabajar juntos para lograr resultados reales y tangibles para el desarrollo.

EUROPEAN UNION



Committee of the Regions  
**COMITÉ DE LAS REGIONES**



**The Committee of the Regions and the Polish Presidency of the Council of the European Union**

El Comité de las Regiones y la Presidencia Polaca en el Consejo de la Unión Europea. (Julio 2011)

Este documento aporta información referida a los ambiciosos planes que tiene Polonia para su presidencia, entre los que destacan algunos como el fortalecimiento del mercado único, la política de vecindad de la UE, la política energética exterior, así como de protección del medio ambiente. El Comité de las Regiones hará todo lo posible para asegurarse de que la voz de las autoridades locales y regionales se oye durante todos los debates políticos (durante el segundo semestre de 2011).



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

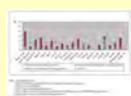


**Key figures on European business, with a special feature on SMEs**

Cifras Claves de las empresas europeas, con especial hincapié sobre las Pymes.

(Julio 2011)

Esta publicación resume las principales características de las empresas europeas y sus distintas actividades de una manera simple y concisa. Esta publicación está destinada a funcionar como un escaparate para la introducción y utilización de los datos disponibles en este campo. Esta edición incluye una sección especial para las Pymes y presenta un análisis de las diferentes características de las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas.



**R & D budget statistics – transnationally coordinated research**

Estadísticas de presupuesto para I+D – La investigación coordinada de manera transnacional

(Julio 2011)

Este artículo presenta los resultados experimentales de la segunda ronda de recopilación de datos en la Unión Europea (UE) y algunos miembros de la Asociación Europea de Libre Comercio y los países candidatos en "la financiación pública nacional para la investigación coordinada de manera transnacional". La cooperación transnacional en la investigación es uno de los elementos centrales del Área de Investigación Europea (ERA) y las Políticas de la Unión Europea para promover un crecimiento de importancia.



**Population grows in twenty EU Member States**

La población crece en veinte países de la UE

(Julio 2011)

El 1 de enero de 2011, la población de la UE-27 se estimó en 502,5 millones y creció en 1,4 millones en comparación con el 1 de enero de 2010, debido a los cambios naturales de 0,5 millones y una migración neta positiva de alrededor de 0,9 millones. La población aumentó en 20 de los 27 Estados miembros y disminuyó en siete.



**Employment rate for those aged 20 to 64 in the EU27 decreased to 68% in 2010**

La tasa de empleo del grupo de edad de 20 a 64 en la UE-27 disminuyó a 68,6% en 2010

(Junio 2011)

El promedio de horas de trabajo de los empleados a tiempo completo fue de 40,4 horas a la semana en 2010.

La tasa de empleo total de personas en la UE-27 de 20 a 64 -que es el grupo de edad objetivo en la Estrategia Europa 2020- aumentó de manera constante desde el 66,8% en 2002 a 70,4% en 2008, para luego caer a 69,1% en 2009 y disminuir aún más en 2010 al 68,6%. La tasa de empleo para las mujeres en este grupo de edad, que aumentó de forma continuada desde el 57,3% en 2000 a 63,0% en 2008, cayó por primera vez en 2009 al 62,5%, y luego descendió ligeramente en 2010 al 62,1%. En cambio, la tasa para las personas mayores (55 - 64 años) ha seguido creciendo, alcanzando el 46,3% en 2010, en comparación con el 36,9% en 2000.



**AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**



**Foresight of New and Emerging Risks to Occupational Safety and Health Associated with New Technologies in Green Jobs by 2020**

Previsión de riesgos nuevos y emergentes relacionados con las nuevas tecnologías en empleos verdes para 2020. (Julio 2011)

Este informe recoge el trabajo realizado en la Fase 2 de "la previsión de riesgos nuevos y emergentes relacionados con las nuevas tecnologías en empleos verdes" para 2020. Identifica una lista de las tecnologías clave que probablemente se encuentran en empleos verdes y tienen un impacto en la seguridad y salud para el año 2020. La lista incluye las tecnologías verdes en la construcción, transporte, fabricación, tratamiento de residuos y de los sectores de la energía eólica, la nanotecnología, la bioenergía y biotecnología, entre otras.



## LEGISLACIÓN PROCEDENTE DE INSTITUCIONES EUROPEAS



Convocatoria de propuestas 2012 – [Programa de Aprendizaje Permanente](#) (DOUE 09/08/2011)

Convocatoria de propuestas – Programa «Juventud en acción» - [«Sistemas de apoyo a la juventud»](#) - (DOUE 27/07/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema [«Las empresas públicas de terceros países en las contrataciones públicas de la UE»](#) (DOUE 23/07/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones relativa a la respuesta al informe del Grupo de Expertos sobre la [evaluación intermedia del Séptimo Programa Marco para acciones de investigación, desarrollo tecnológico y demostración y al informe del Grupo de Expertos sobre la evaluación intermedia del Instrumento de Financiación del Riesgo Compartido»](#) (DOUE 23/07/2011)

Convocatoria de propuestas y de un premio con arreglo a los [programas de trabajo de 2011 y 2012 del Séptimo Programa Marco](#) para acciones de investigación, desarrollo tecnológico y demostración (DOUE 20/07/2011)

## GLOSARIO

<b>CONSEJO EPSSCO:</b>	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
<b>GAS:</b>	Grupo de Asuntos Sociales
<b>GIS:</b>	Grupo Interconferencias Sectoriales
<b>RAD:</b>	Representación Autonómica Directa
<b>REPER:</b>	Representación Permanente de España en Europa
<b>COREPER:</b>	Comité de la Representación Permanente

## PRESIDENCIA UNIÓN EUROPEA Y REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



El país que ostenta la **Presidencia de la Unión Europea** durante el segundo semestre de 2011 (1 de julio - 31 de diciembre de 2011) es **Polonia**.



La Comunidad Autónoma que representa al resto de comunidades en el **Consejo EPSSCO**, durante el segundo semestre de 2011 (1 de julio - 31 de diciembre de 2011) es la **Región de Murcia**.

