

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Agosto 2012



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

## **CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y EMPLEO**

### **Consejera de Educación y Empleo**

Excma. Sra. Dña. Lucía Figar de Lacalle

### **Viceconsejero de Empleo**

Ilmo. Sr. D. Jesús Valverde Bocanegra

### **Director General de Ordenación y Acreditación Profesional**

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

### **Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo**

Cristina Olías de Lima Gete

### **Jefe de Área de Estudios y Planificación**

Encarna Abenójar Rodríguez

### **Equipo técnico editorial**

Servicio de Programas Europeos

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Ordenación y Acreditación Profesional  
de la Consejería de Educación y Empleo

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

**www.madrid.org**

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 8/2012

**Editado en España - Published in Spain**



---

## ÍNDICE

---

### I. Información EPSSCO

1.1.	Programa de la Presidencia Chipriota	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Eventos y Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Agenda de trabajo del Grupo de Asuntos Sociales. Segundo Semestre de 2012	6
1.5.	Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales en el mes de julio	8

### II. Estadísticas Europeas

2.1. Estadísticas Eurostat	9
2.1.1. Estadísticas de Desempleo	9
• Tasas de paro en el mes de junio 2012	9
2.1.2. Estadísticas de Desempleo (1º trimestre de 2012)	10
• Tasas de Desempleo global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	10
2.1.3. Estadística de Empleo (1º trimestre de 2012)	10
• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años)	10
• Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo mujeres y hombres (20-64 años)	11
• Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino ((15-64 años), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	12
• Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial	13

### III.- Otra Información

3.1. Noticias Destacadas	14
3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	15
3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales: Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, OECD, OIT, Comité de las Regiones, OSHA, Eurostat	16
3.4. Información procedente de Instituciones Europeas	21
3.5. Glosario	22

## Información EPSSCO

### Programa de la Presidencia Chipriota



Julio-Diciembre 2012

Durante el 2º semestre de 2012, Chipre ostenta la Presidencia de la Unión Europea. “Una Europa mejor” (“Towards a Better Europe”), una Unión Europea con un mayor significado para sus ciudadanos y el mundo es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa son:

A nivel general:

- Una Europa más sostenible y eficiente.
- Una Europa con una economía más eficaz, basada en el crecimiento y que ofrezca mejores resultados.
- Una Europa más relevante para sus ciudadanos, con solidaridad, cohesión social y mejor para las generaciones jóvenes.
- Una Europa con una presencia activa en el mundo, cerca de sus vecinos.

En el ámbito del **empleo y política social**:

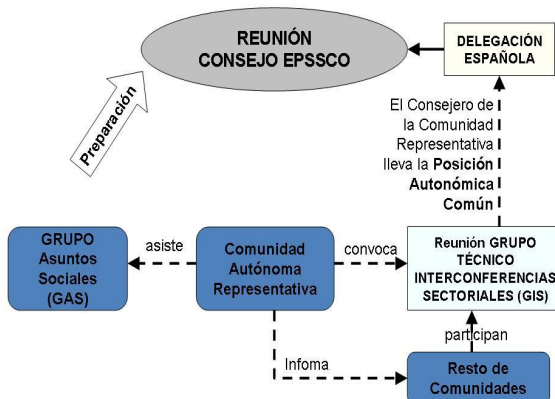
- Refuerzo de la cohesión social en tres ámbitos: Bienestar infantil y lucha contra la pobreza en la infancia, envejecimiento activo y solidaridad intergeneracional, y lucha contra la violencia machista.
- Inversión en más y mejores puestos de trabajo, capacidades nuevas y mejoradas, centrándose en el empleo juvenil.
- Refuerzo de los procesos de participación e implicación de los interlocutores sociales, autoridades locales y ONGs en la aplicación de Europa 2020.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (**Programme**) del Trío de Presidencias: Polaca, danesa y chipriota, que abarca el período julio 2011 a diciembre 2012 y que tiene como lema fundamental “Responder al cambio demográfico”.

### Representación Autonómica Directa

#### PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 14 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón y en la actualidad la [Comunidad Foral de Navarra](#)

## Información EPSSCO

## Eventos y Noticias de la Presidencia

### Reunión del grupo de seguimiento de Bolonia.

[Meeting of the Bologna Follow-up Group.](#)

(28-29/08/2012)

### La Presidencia de Chipre concluye las reuniones bilaterales para las negociaciones del Marco Financiero Plurianual (MFP) de los próximos siete años.

[Cyprus Presidency concludes bilateral meetings for the seven-year financial framework negotiations.](#)

(19/07/2012).

### Restablecer el crecimiento a través de la diversidad y el potencial territorial de las regiones de la UE.

[Restoring growth through EU Regions' diversity and territorial potential.](#)

(18/07/2012).

### Mercado único, espíritu empresarial, energía y comercio internacional, pilares importantes para el crecimiento.

[Single market, entrepreneurship, energy and international trade important pillars for growth](#)

(11/07/2012).

### La Presidencia de Chipre pide un esfuerzo colectivo en el objetivo 'hacia una Europa mejor'.

[The Cyprus Presidency calls for collective effort in striving 'Towards a Better Europe'.](#)

11/07/2012)

### 2013 será el año de los ciudadanos europeos.

[2013 will be the European Year of Citizens.](#)

(11/07/2012).

### Presupuesto de la UE de 2013: La Presidencia de Chipre consigue un acuerdo sobre la posición del Consejo.

[2013 EU Budget: Cyprus presidency brokers agreement on Council's position.](#)

### Con el objetivo de proyectar el aspecto social de Europa.

[Aiming to project the social aspect of Europe](#)

(10/07/2012).

## Noticias Destacadas

### Fortalecimiento del papel de los actores sociales una prioridad clave para futuro de empleo y cohesión social de la UE.

[Enhancing the role of social stakeholders a key priority for EU future on employment and social cohesion.](#)

(Nicosia, 12-13/07/2012)



Durante los días 12 y 13 de julio la Presidencia de Chipre organizó la reunión Informal de Ministros de Empleo y Política Social, en Nicosia. También celebró un debate sobre el «Paquete de empleo» de la Comisión, en el que destacó como prioridad clave la intensificación del empleo, enfatizando la creación de empleos de calidad, las reformas estructurales de

los mercados de trabajo y la inversión en capital humano.

Hubo un entendimiento común entre los Ministros, la plataforma social y los interlocutores sociales en el reconocimiento del papel de todos los actores y la necesidad de aumentar su contribución a nivel nacional y regional en el desarrollo de las reformas necesarias en el mercado de trabajo. De igual forma se reafirmó el papel crucial del diálogo social en la aplicación de la estrategia "Europa 2020" y se reconoció que las políticas encaminadas a lograr los objetivos de "Europa 2020" deben mejorarse.

Se valoró el conocimiento de las realidades locales como una herramienta para el éxito de 'Europa 2020'. La Ministra de Trabajo y Protección Social de Chipre, Sotiroula Charalambous, subrayó: "los interlocutores sociales, organizaciones no gubernamentales y autoridades locales por tener un profundo conocimiento de las realidades locales, pueden promover estrategias más específicas para luchar contra el desempleo, la pobreza y la exclusión social.

La Presidencia organizó tres talleres paralelos presididos por Chipre, Polonia y Dinamarca. Los temas de los mismos se centraron en el papel de los interlocutores sociales, organizaciones no gubernamentales y autoridades locales sobre: Impulsar el empleo en Europa, luchar contra la pobreza y la exclusión social y fortalecer la participación en el semestre Europeo.

### Los ciudadanos en el centro de las políticas de la UE

[Citizens at the heart of EU policies](#)

(Bruselas, 10/07/2012)

El Ministro chipriota de Educación y Cultura, George Demosthenous, presentó el 10 de julio las prioridades de la Presidencia, ante la Comisión de Educación y Cultura del Parlamento Europeo en Bruselas.

La Presidencia de Chipre pondrá especial énfasis a la dimensión social de las políticas en educación, juventud y cultura. Al mismo tiempo, se centrará en la importancia de la educación y formación en la estrategia "Europa 2020" para lograr un crecimiento incluyente, cohesión social y el bienestar de los ciudadanos europeos. El Sr. Demosthenous dijo que la educación está ahora reconocida como el medio más eficaz de inversión para ir hacia el final de la crisis. Refiriéndose al Marco Financiero Plurianual 2014-2020, dijo "la gran convergencia de opiniones entre las posiciones del Consejo y las del Parlamento Europeo, nos permite ser optimistas sobre un nuevo programa de educación y juventud.

Es importante poner a los ciudadanos en el corazón de las políticas comunitarias y transmitir un mensaje fuerte de esperanza y solidaridad. Las principales cuestiones de educación que promoverá la Presidencia de Chipre se centrarán en: La alfabetización, el progreso de la estrategia "Europa 2020" y la validación del aprendizaje no formal e informal.

## Información EPSSCO

### Agenda de trabajo del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) para el segundo semestre de 2012

La primera reunión del GAS bajo la Presidencia de Chipre se celebró el 2 de julio de 2012. La Presidencia explicó sus prioridades y calendario para este semestre. Respecto al ámbito del empleo y asuntos sociales presentó las fechas de los Consejos de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), de otras reuniones y conferencias, así como la relación de los expedientes que tiene previsto tratar y las conclusiones a adoptar, desde enero hasta junio de este año.

#### CONSEJO EPSSCO

- EPSSCO- 4 de octubre, Luxemburgo.
- EPSSCO- 6 de diciembre, Bruselas.
- Consejo Informal de Ministros de Empleo y Asuntos Sociales- 12 y 13 de julio, Nicosia (Chipre).

#### INICIATIVAS LEGISLATIVAS

- Propuesta de Directiva sobre las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los agentes físicos (campos electromagnéticos). Muchos de los elementos de la propuesta de la Comisión permanecen en el documento de compromiso, que se ha flexibilizado. La idea es que la nueva Directiva pueda entrar en vigor antes del 31 de octubre de 2013.
- Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo relativo a un Programa de la Unión Europea para el Cambio y la Innovación Sociales.
- Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización, FEAG, (2014-2020) .
- Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios y la propuesta de Reglamento del Consejo sobre el ejercicio del derecho a adoptar medidas de conflicto colectivo en el contexto de la libertad de establecimiento y la libre prestación de servicios, Reglamento Monti II. En relación con el Reglamento Monti II, el 30 de mayo de 2012 el Colegio de Comisarios confirmó que el procedimiento de tarjeta amarilla había sido activada, se verá si la Comisión la mantiene o retira
- Propuesta de Directiva del Consejo por la que se aplica el principio de igualdad de trato entre las personas independientemente de su religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual.
- Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se modifica la Directiva 92/85/CEE del Consejo relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o esté en período de lactancia.
- Propuesta de Directiva sobre reconocimiento de cualificaciones profesionales en el marco del Consejo sobre Competitividad.
- Propuesta de Directiva sobre portabilidad de los derechos complementarios de pensión (la Presidencia va a reabrir el debate basándose en la propuesta modificada de 2007) .
- Propuestas de Decisión del Consejo sobre las disposiciones de coordinación en materia de Seguridad Social en los Acuerdos de Asociación con Turquía, San Marino, Montenegro y Albania.

## Información EPSSCO

**Agenda de trabajo del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) para el segundo semestre de 2012**
**INICIATIVAS NO LEGISLATIVAS**

- Conclusiones del Consejo sobre pobreza y bienestar infantil.
- Declaración del Consejo para el año Europeo 2012 sobre Envejecimiento activo y solidaridad intergeneracional.
- Conclusiones del Consejo sobre lucha contra la violencia machista.
- Iniciativa sobre Oportunidades de los Jóvenes.
- Conclusiones del Consejo y Conferencia de Alto Nivel sobre Empleo.

**EVENTOS EN AGENDA**

- 10 de julio: Presentación de las prioridades de la Presidencia a la Comisión Parlamentaria de Derechos de la Mujer e Igualdad de Género y a la Comisión Parlamentaria de Empleo y Asuntos Sociales, del Parlamento Europeo.
- 18-19 de septiembre, Nicosia: Reunión del Grupo de alto nivel sobre la incorporación de la perspectiva de género
- Septiembre 24-26, Nicosia: reunión de las autoridades competentes de la Directiva 96/82/CE5
- 9 – 11 de octubre, Limasol: Reunión del Grupo de trabajo de responsables de EURES.
- 17 de octubre, Nicosia: Reunión informal del Comité de Política Social (SPC).
- 18-19 de octubre, Nicosia: Conferencia sobre la pobreza infantil y el bienestar de los niños.
- 18 de octubre, Nicosia: Conferencia "Trabajando juntos para el futuro de la seguridad y la salud en Europa".
- 18 de octubre, Bruselas: Cumbre Social.
- 19 de octubre, Nicosia: reunión del Comité "Europa de l' Enfance".
- 22-23 de octubre, Larnaca: Reunión de la Red Europea Euroguidance.
- 22-23 de octubre, Nicosia: Conferencia sobre el empleo juvenil.
- 29-30 de octubre, Limasol: Conferencia sobre la brecha de género en el salario.
- 9 de noviembre, Nicosia: Conferencia sobre la violencia contra la mujer.
- 22-23 de noviembre, Nicosia: Cumbre de la igualdad "Igualdad para el crecimiento".
- 5-7 de diciembre, Bruselas: Convención Anual de la Plataforma Europea contra la Pobreza y la Exclusión Social (organizada por la Comisión Europea en cooperación con la presidencia chipriota).
- 10 de diciembre, Nicosia: Conferencia de cierre del EY 20 (organizada en cooperación con la Comisión Europea).
- 11-12 de diciembre, Nicosia: Reunión de directores de Servicios Públicos de Empleo.
- 18-19 de diciembre, Nicosia: Reunión de la comisión administrativa para la coordinación de los sistemas de Seguridad Social.
- 25-26 de octubre, Nicosia: Reunión de la Red Sistema de Información mutua sobre Seguridad y Protección Social (MISSOC).

## Información EPSSCO

## Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en el mes de julio

### Reunión 2 de julio de 2012

**La Presidencia chipriota explicó sus prioridades y el calendario para el segundo semestre de 2012.** Por su parte, la Comisión Europea celebró las prioridades de la Presidencia que encajan con las de la Comisión y explicó brevemente la situación de los expedientes legislativos

en los que se está trabajando en la actualidad. Las delegaciones de Bélgica, Malta, Reino Unido y Luxemburgo plantearon algunas cuestiones a la Presidencia y Comisión.

### Reunión 4 de julio de 2012

En esta reunión se trató la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el **Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG) (2014-2020)**. Las delegaciones debatieron las cuestiones

recogidas por la propuesta de compromiso del GAS: Inclusión de los agricultores, criterios y aumento del porcentaje de cofinanciación y simplificación.

### Reunión 18 de julio de 2012

Se trabajó sobre la **Propuesta de Regulación del Parlamento Europeo y el Consejo sobre el Programa de la UE para el Cambio Social y la Innovación.**

La Presidencia explicó la propuesta del Parlamento sobre el Programa de la UE para el Cambio Social y la Innovación.

El 21 de junio de 2012 el Parlamento publicó su dictamen. El 10 de julio, durante el Consejo informal en Chipre en el que también estuvo presente el Parlamento, se decidió cómo proceder para llegar a una opinión compartida con el Parlamento. El Parlamento presentó al Consejo una serie de enmiendas, que se pueden dividir en tres tipos:

- De carácter político: Más bien lingüísticas. Recogen la idea de trabajo digno.
- Relativas a la gestión del programa: Recogen el principio de partenariado y la idea de inclusión de los actos delegados.
- Relativas al ámbito de aplicación de los reglamentos transfronterizos en EURES y microfinanciación. Plantean la idea de elaborar un Libro Blanco y un Libro Verde. Sobre los partenariados transfronterizos, de acuerdo con las enmiendas del Parlamento deben financiarse con cargo al programa actual. Habría que poder destinar un 3% del dinero del programa a EURES, que ascendería de 15% a 18%.

El Parlamento propone la inclusión de un cuarto eje relativo a juventud, con tres ramas: Prevención del abandono escolar precoz, acceso de los jóvenes al primer empleo, aprendizaje y prácticas.

El presupuesto del programa deberá incrementarse para que puedan seguir existiendo los cuatro ejes.

Prácticamente todos los EM se mostraron contrarios o cuando menos escépticos a la creación de un eje adicional para la iniciativa de juventud, por entender que éste no es el marco adecuado para ello, ya que se encuadra dentro de los objetivos primordiales del programa, que ya existen otras herramientas de apoyo, con el consecuente solapamiento, y que esto supondría una dispersión y fragmentación de los objetivos del programa. Sólo Austria defendió la creación de este cuarto eje. **España** no hizo comentarios al respecto, reiterando su reserva de estudio al conjunto del texto.

La Comisión aunque reconoce la prioridad de las acciones de juventud, su propuesta no recoge un cuarto eje, puesto que cree que ya está cubierto por otras acciones como Fondo Social Europeo y "Erasmus para Todos".

La Presidencia se comprometió a trasladar estas inquietudes al Parlamento y le preguntará cómo va a dividir la asignación presupuestaria entre los distintos ejes.

### Reunión 23 de julio de 2012

La Presidencia presentó el **Borrador de Conclusiones del Consejo "Hacia una recuperación rica en la generación de empleo y mejores oportunidades para los jóvenes"**.

Se analizó el documento redactado por la Presidencia. Cabe destacar algunas cuestiones que cobraron especial protagonismo, como el papel de los agentes sociales en la determinación de los planes de formación y aprendizaje, la relación del documento con las conclusiones de la estrategia Europa 2020, los subsidios y la modificación fiscal, etc. En repetidas ocasiones la Comisión Europea criticó la ausencia en el texto chipriota de algunos elementos importantes como política salarial, costes

laborales y forma de reducirlos, potencial de ciertos sectores a la hora de crear empleo...

La Presidencia recordó que en el Consejo celebrado en junio se llegó a la conclusión de que el paro, especialmente el juvenil, necesita un enfoque directo (saneamiento, inversión en mejores puestos, explorar las destrezas de los jóvenes...), en línea con los objetivos de la estrategia Europa 2020. Se debe contar para ello con la experiencia de los Estados miembros. Hay que apostar por la economía verde, la comunicación y la informática para crear nuevos puestos de trabajo. La mayoría de los países presentaron una reserva general de estudio al texto de la Presidencia.



## Estadísticas Europeas

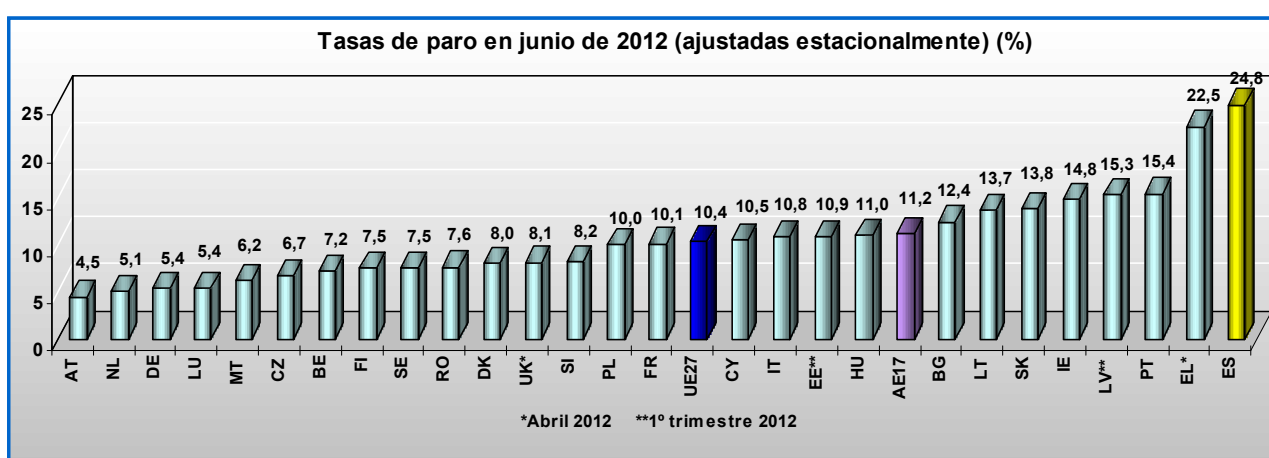
### Estadísticas Eurostat

#### Datos de interés

- El desempleo femenino asciende al 25% en España, más de 7 puntos superior al registrado en la Comunidad de Madrid (17,8%).
- La tasa de empleo de las mujeres de 16-64 años de la Comunidad de Madrid (60,4%) es cerca de 10 puntos superior a la de España (50,8%)

### Estadísticas de Desempleo

#### Tasas de paro en el mes de junio



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de junio de 2012) fueron publicados el 31 de julio de 2012.

La tasa de desempleo en junio de 2012 fue del 11,2% en el AE17 y del 10,4% en la UE27. En junio de 2011 era del 10,0% en el AE17 y del 9,5% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Austria (4,5%), los Países Bajos (5,1%), Luxemburgo y Alemania (5,4%); las más altas se dieron en España (24,8%) y en Grecia (22,5%, en abril de 2012).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 25 millones de hombres y mujeres en la UE-27 -más de 17,5 millones en el área euro- estaban desempleados en junio de 2012. En comparación con mayo de 2012, el número de parados aumentó en 127.000 en la UE-27 y en 123.000 personas en la zona euro. Respecto al mes de junio de 2011, el desempleo ha crecido en 2.165.000 personas en la UE27 y en 2.024.000 en la Europa del euro.

Comparado con hace un año, la tasa de paro ha descendido en siete Estados miembros, ha aumentado en diecinueve y se ha mantenido estable en Suecia. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Estonia (de 13,6% a 10,9%, entre los primeros trimestres de 2011 y 2012), Letonia (de 17,1% a 15,3%, entre los primeros trimestres de 2011 y 2012) y Lituania (de 15,4% a 13,7%). Las subidas más fuertes se registraron en Grecia (de 16,2% a 22,5%, entre abril de 2011 y abril de 2012), en España (de 21,2% a 24,8%) y en Chipre (del 7,6% al 10,5%).

Entre junio de 2011 y junio de 2012, la tasa de paro masculino ha aumentado de 9,7% a 11,2% en el AE17 y de 9,4% a 10,4% en la UE27. El desempleo femenino creció de 10,3% a 11,3% en AE17 y de 9,6% a 10,4% en la UE27.

En junio de 2012, cerca de 5 millones y medio de jóvenes menores de 25 años estaban desempleados en la UE27 (más de 3 millones trecientos mil en el área euro). La tasa de desempleo juvenil aumentó en 227.000 personas en la UE27 (22,6%) y en 204.000 en la zona euro (22,4%). Las tasas más bajas se registraron en Alemania (7,9%), Austria (8,8%) y en los Países Bajos (9,3%); las más altas se dieron en Grecia (52,8% en abril de 2012) y en España (52,7%).

En junio, la tasa de paro de Estados Unidos era de 8,2%. La de Japón, en mayo, era de 4,4%.

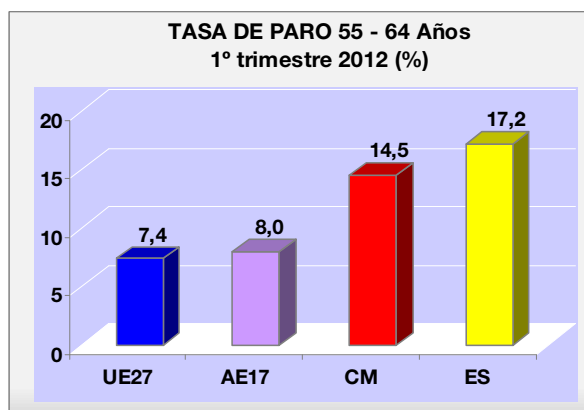
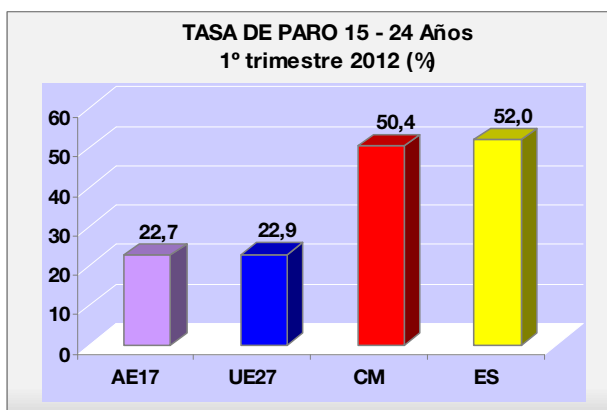
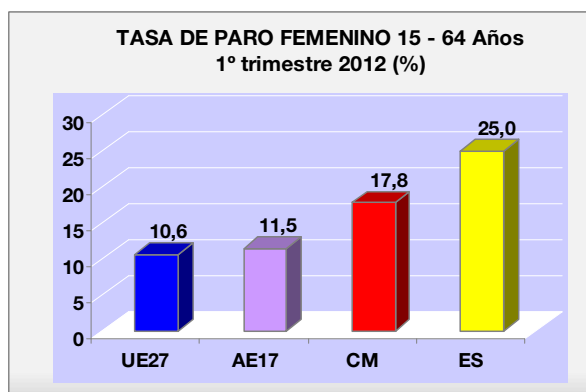
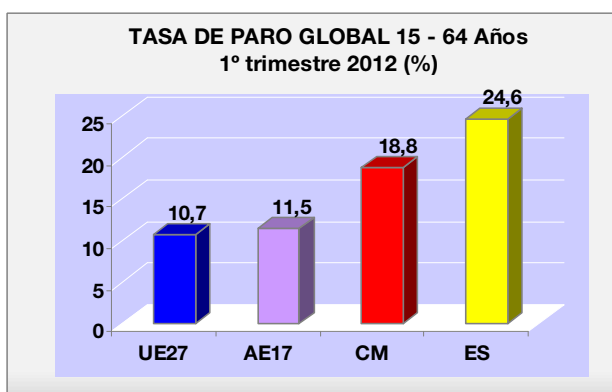
*Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.*

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

 Estadísticas de Desempleo (1<sup>er</sup> trimestre de 2012)

Tasas de Desempleo global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años) – 1<sup>er</sup> trimestre de 2012



Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la eurozona y la Unión Europea de los 27.

 Estadísticas de Empleo (1<sup>er</sup> trimestre de 2012)

 Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) – 1<sup>er</sup> trimestre de 2012

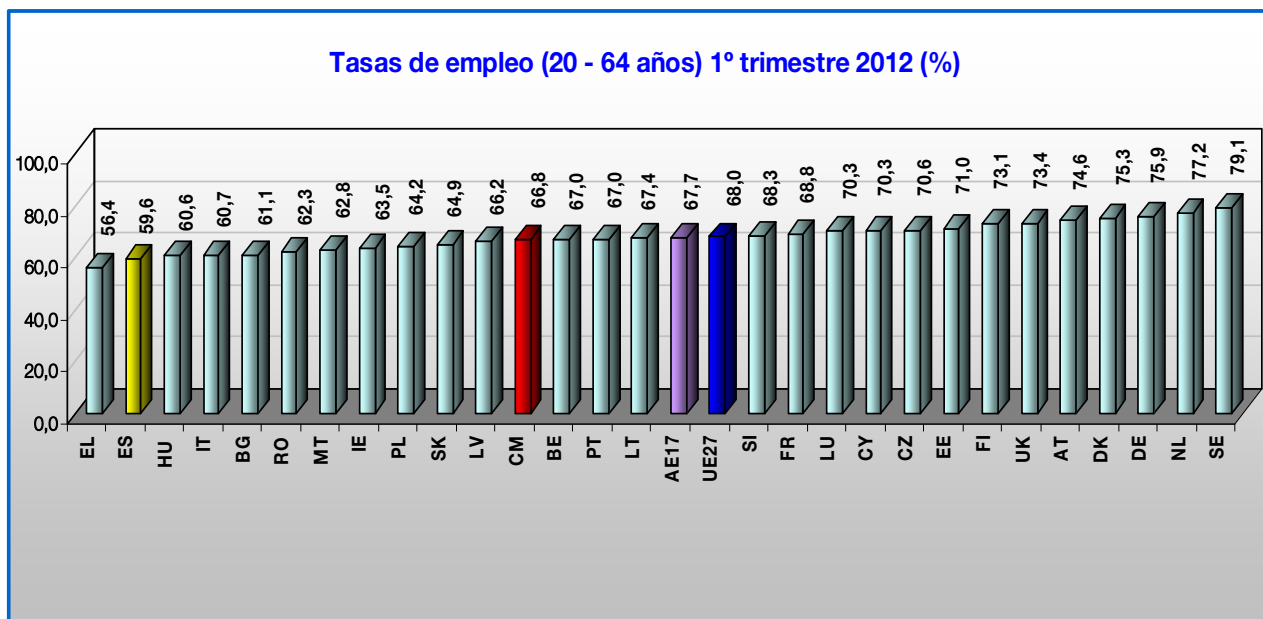
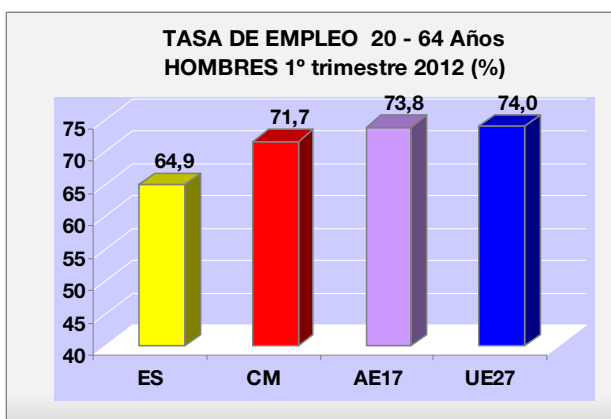
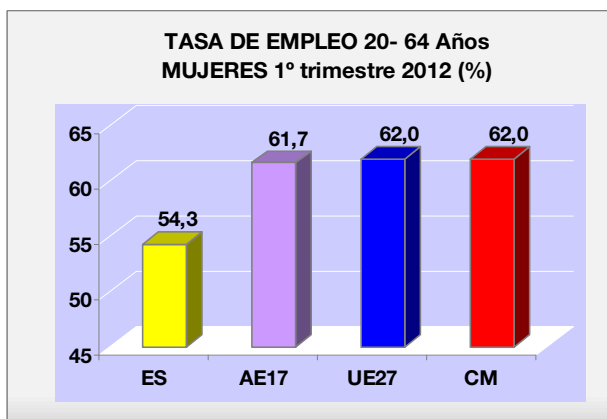
La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo, como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador" en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

 Estadísticas de Empleo (1<sup>er</sup> trimestre de 2012)

 Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) – 1<sup>er</sup> trimestre de 2012

 Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo mujeres y hombres (20-64 años) – 1<sup>er</sup> trimestre de 2012


Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

 Estadísticas de Empleo (1<sup>er</sup> trimestre de 2012)

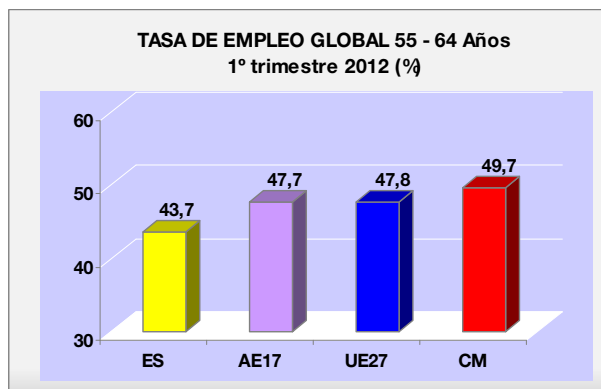
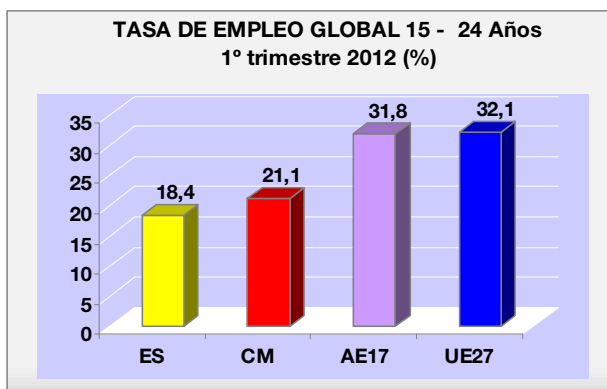
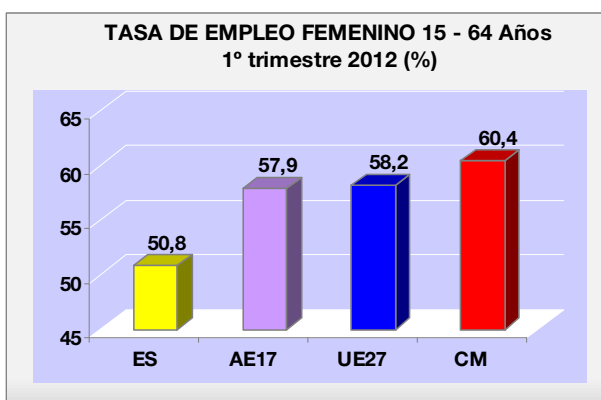
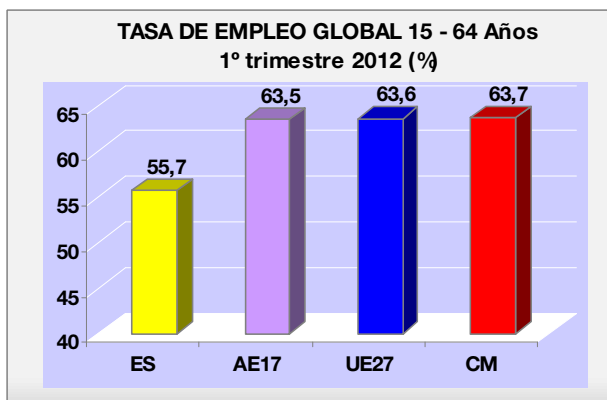
 Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino(15-64 años), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años) – 1<sup>er</sup> trimestre de 2012

Según el comunicado de prensa de EUROSTAT “**Employment down by 0.2% in the euro area and by 0.1% in the EU27**”, el número de personas ocupadas disminuyó un 0,2% en el área euro (AE17) y se mantuvo estable en la UE27, en el primer trimestre de 2012, en relación con el cuarto trimestre de 2011, cuando el empleo decreció un 0,3% en AE17 y un 0,1% en la UE27.

La caída de empleo más acusada tuvo lugar en la construcción (-1,3% en AE17 y -0,8% en la UE27), mientras que la subida más importante del empleo se registró en el sector de la información y la comunicación (respectivamente +1,0% y +1,3%).

En relación con el primer trimestre de 2011 el empleo ha retrocedido en el primer trimestre de 2012 en un 0,5% en el área euro y un 0,1% en la UE27.

EUROSTAT estima que en el primer trimestre de 2012, 222,9 millones de hombres y mujeres estaban ocupadas en la UE27 ( 146,1 millones en AE17).

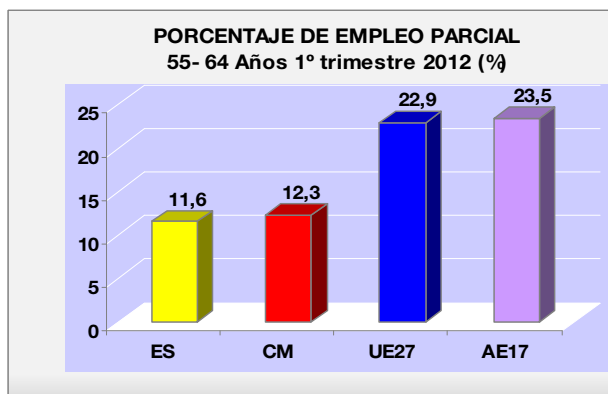
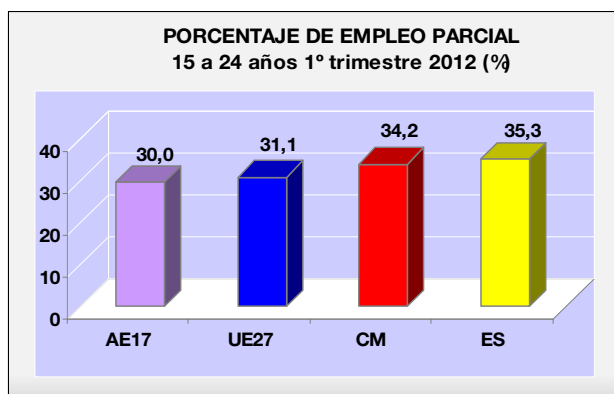
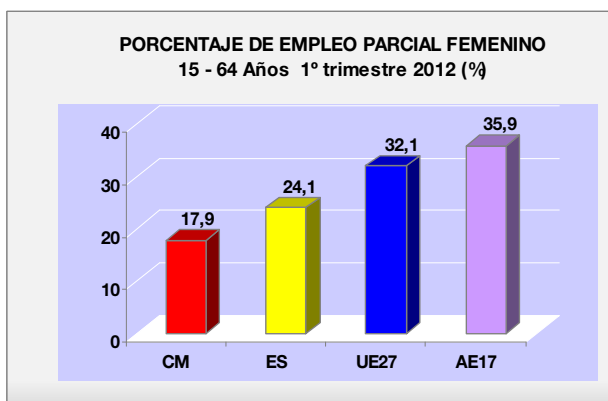
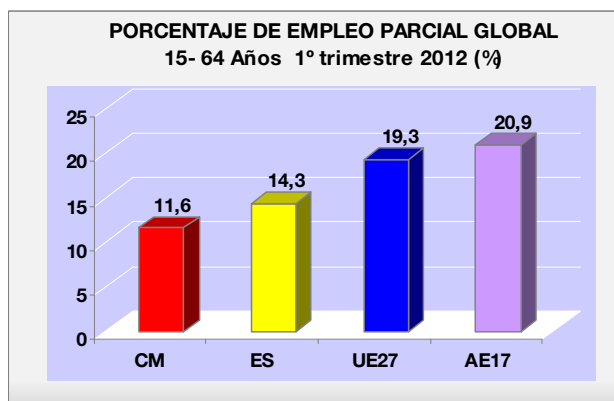
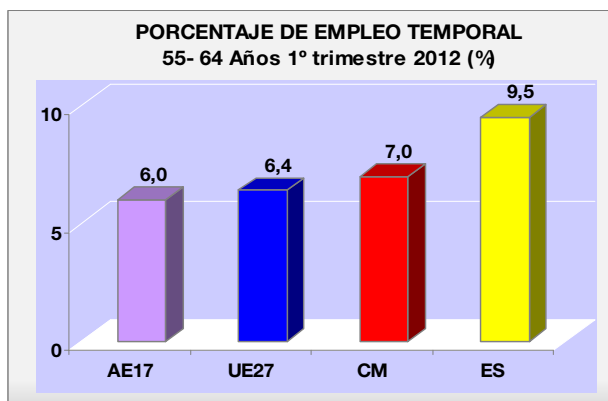
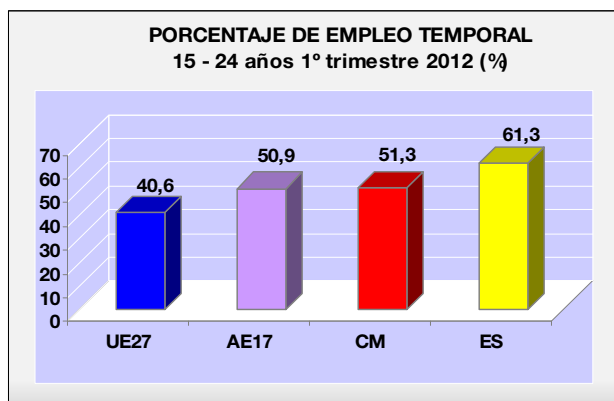
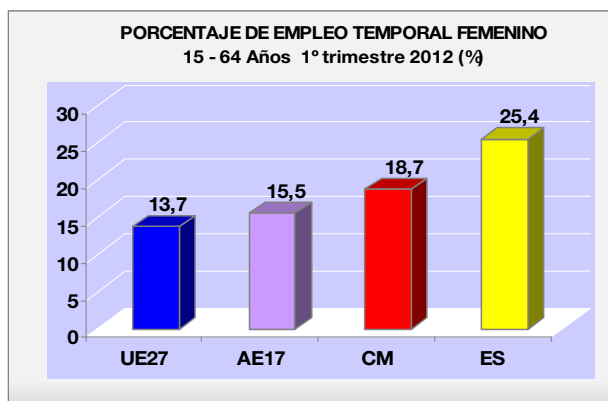
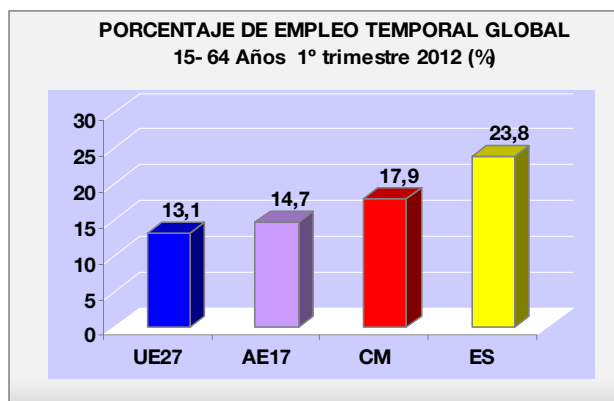


Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la eurozona y la Unión Europea de los 27.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

 Estadísticas de Empleo (1<sup>er</sup> trimestre de 2012)

 Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial – 1<sup>er</sup> trimestre de 2012


## Otra Información

**Noticias Breves**
**Normas comunes contra el fraude al presupuesto de la Unión Europea.**

Acordar un enfoque común en cuanto a normativa nacional contra el fraude ayudaría porque los países de la UE gestionan un 80% del presupuesto anual comunitario y la Comisión, el resto. Por este motivo, la Comisión ha propuesto [normas comunes](#) que permitan a las autoridades investigar los casos de fraude más fácilmente en toda la UE. (Comisión Europea, 19/07/2012)

**La Comisión Europea recuerda a España sus deberes pendientes en Educación y Empleo.**

La Comisión Europea reclamó medidas para reducir el abandono escolar y mejorar la eficacia de los servicios públicos de empleo. Estas exigencias figuran dentro del listado de medidas que la UE impuso a España a cambio del año extra para cumplir con el déficit (18/07/2012)

**Empleo: La OECD observa que continúan altas las tasas de desempleo - urge impulsar la creación de empleo y ayudar a los solicitantes de empleo.**

Employment: OECD sees high jobless rates continuing - more must be done urgently to boost job creation and help jobseekers. La corriente de débil recuperación económica mantendrá las tasas de desempleo altas en los países de la OCDE por lo menos hasta finales de 2013, según un [nuevo informe](#). "Es imperativo que los gobiernos utilicen todos los medios posibles a su disposición para ayudar a quienes buscan empleo, especialmente los jóvenes, mediante la eliminación de barreras para la creación de empleo y la inversión en su educación y habilidades". (OCDE,10/07/2012)

**Noticias Destacadas**
**Empleos para Europa: la Conferencia de Política de Empleo.**

[Jobs for Europe: The Employment Policy Conference](#)  
(Comisión Europea, Julio 2012)



La conferencia se basará en el paquete de empleo presentado por la Comisión el 18 de abril y en los resultados del Semestre Europeo de 2012, y también en una serie de conferencias organizadas por la Comisión durante el año 2011 con el fin de explorar nuevas dimensiones de la política de empleo, en particular, sobre el funcionamiento de los mercados laborales europeos, la evolución salarial, la flexibilidad en un contexto de crisis, y las

desigualdades.

Se estructurará en torno a cinco temas principales:

1. La construcción de un mercado dinámico de trabajo europeo: las transiciones, la inversión en capital humano, la movilidad.
2. El impacto de la crisis sobre el empleo: "Los países del programa", los salarios, los hogares sin empleo.
3. Los sectores con alto potencial de creación de empleo: la economía verde, empleos relacionados con la salud, la información y la comunicación (TIC).
4. La política de empleo en todo el ciclo de vida: juventud, género y conciliación de la vida, el envejecimiento activo.
5. Rutas hacia el pleno empleo: garantía de empleo, economía social, asistencia social al trabajo.

Reunirá a los miembros del Comité de Empleo de la UE, el Comité de Protección Social, los Jefes de los Servicios Públicos de Empleo, representantes de los Parlamentos nacionales, así como los asociados nacionales y de la UE-sociales.

**Programas de garantías para jóvenes pueden estimular la recuperación de la eurozona.**

(OIT, Julio 2012)



Los programas que garantizan a los jóvenes el acceso al empleo, la educación o la formación pueden desempeñar un papel fundamental a la hora de hacer frente a la crisis del empleo juvenil que amenaza la recuperación de la eurozona.

La implementación de programas de "garantías a los jóvenes" en la eurozona tendría un costo no superior a 21.000 millones de euros, afirma el

Instituto Internacional del Estudios Laborales de la OIT en un estudio publicado el 11 de julio 2012 bajo el título **Crisis del empleo en la Eurozona: Tendencias y políticas para afrontarla.**

En abril 2012, la tasa de desempleo en la eurozona era superior al 22 por ciento. Excedió el 50 por ciento en España y Grecia, y superó el 30 por ciento en Eslovaquia, Italia y Portugal.

Los países nórdicos han mostrado el camino y registrado un éxito considerable con los programas de garantías a los jóvenes.

En Finlandia, el Servicio de Empleo Público estimó la tasa de éxito en más de 80 por ciento en 2011. En Suecia, 46 por ciento de los que participaron en los programas obtuvieron resultados satisfactorios.

Las medidas están dirigidas a los jóvenes que pertenecen a grupos específicos: desempleados y aquellos que no estudian o que tienen escasa experiencia de trabajo. Alemania, Austria, Dinamarca, Noruega, los Países Bajos, Polonia, Portugal y Suecia disponen de programas de garantías para jóvenes.

## Otra Información

**Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales**
**EMPLEO**
**Celebrating diversity: The 8th World Congress on Active Ageing**

**Celebrando la diversidad: El 8º Congreso Mundial sobre el Envejecimiento Activo**  
(Reino Unido, Glasgow, 13-17 agosto)

**Jobs for Europe: The Employment Policy Conference**

**Empleos para Europa: la Conferencia de Política de Empleo.**  
(Bélgica, Bruselas, 6-7 septiembre)

**Joint EU employers' project on active ageing - Age management policies in enterprises in Europe**

**Proyecto conjunto de la UE de los empleadores sobre el envejecimiento activo - las políticas de gestión de la edad en las empresas en Europa.**  
(Bélgica, Bruselas, 27 septiembre)

**EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL**
**Meeting of the Bologna Follow-up Group**

**Reunión del grupo de seguimiento de Bolonia**  
(Chipre, Nicosia, 28-29 agosto)

**Presidency Conference on Literacy**

**Conferencia de la Presidencia sobre la alfabetización**  
(Chipre, Nicosia, 5-6 septiembre)

**High level conference on healthy ageing across the lifecycle**

**Conferencia de Alto nivel sobre envejecimiento saludable en todo el ciclo de vida**  
(Chipre, Nicosia, 5-6 septiembre)

**Conference on "Policy Transfer in Vocational Skills Development Revisited"**

**Conferencia sobre "política de transferencia en el desarrollo de habilidades profesionales" retomada**  
(Suiza, Zurich, 13-14 septiembre)

**IMHE General Conference 2012**
**Attaining and Sustaining Mass Higher Education**

**Conferencia General sobre la Gestión de Instituciones de Educación Superior 2012. Alcanzar y mantener una educación superior masiva**  
(Francia, París, 17-19 septiembre)

**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
**8th World Congress on Active Ageing**

**8º Congreso Mundial de Envejecimiento Activo**  
(Reino Unido, Glasgow, 13 agosto)

**44th Annual Conference of the Nordic Ergonomic Society**

**44ª Conferencia Anual de la Sociedad Nórdica de Ergonomía.**  
(Suecia, Estocolmo, 19 agosto)

**A holistic approach to well-being among security workers**

**Un enfoque holístico para el bienestar de los trabajadores de seguridad**  
(Finlandia, Kuopio, 3 septiembre)

**National Safety Symposium 2012**

**Simposio Nacional de Seguridad 2012**  
(Reino Unido, Warrington, 3 septiembre)

**INTERPROTEC Trade Fair 2012**

**Feria Internacional de Equipamiento de Protección Personal, Seguridad e Higiene en el trabajo 2012**  
(República Checa, Brno, 10 septiembre)

**6th international conference "Towards safety through advanced solutions"**

**6ª Conferencia Internacional "Hacia la seguridad a través de soluciones avanzadas"**  
(Polonia, Sopot, 11 septiembre)

**Workplace interventions - how can employees' return to work be facilitated after sickness absence?**

**Intervenciones en el lugar de trabajo- ¿cómo se facilitará el regreso de los empleados a trabajar después de la ausencia por enfermedad?**  
(Finlandia, Reykjavik, 17 septiembre)

**5th Federation of Occupational Health Nurses International Congress**

**5º Congreso de la Federación Internacional de Enfermeras de Salud Ocupacional**  
(España, Tarragona, 19 septiembre)

**European Congress of Small and Medium-Size Enterprises**

**Congreso Europeo de Pequeñas y Medianas Empresas**  
(Polonia, Katowice, 25 septiembre)

**Occupational Lung Diseases – Prevention and Risk Factors**

**Las enfermedades pulmonares laborales: Prevención y Factores de Riesgo**  
(Suecia, Gothenburg, 30 septiembre)

## Otra Información

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**Monthly Labour Market Fact Sheet – Julio 2012**

**Ficha Técnica mensual del Mercado de Trabajo**  
(Julio 2012)

Se se espera que el empleo empeore aún más en los próximos meses. La actual brecha en las tasas de desempleo entre los Estados miembros es particularmente significativo, ya que la diferencia entre la tasa de desempleo más baja (en Austria, el 4,1%) y el más alto (en España, el 24,6%) es el más grande visto en la última década. Esta disparidad se incrementa para el desempleo juvenil.


**Online Journal on free movement of workers n° 4**

**FMW - Diario en línea sobre la libre circulación de trabajadores**  
(Julio 2012)

La libertad de circulación es una de las libertades fundamentales de la UE y de la Revista sobre la libre circulación de trabajadores dentro de la Unión Europea que es un importante recurso para las personas que buscan información sobre este tema. Esta edición contiene tres artículos: uno sobre la movilidad laboral de la UE-8 a los ciudadanos, otro sobre la movilidad de los estudiantes y por último un trabajo de investigación sobre la movilidad de las prestaciones sociales.


**Social Agenda 30 - The global dimension**

**Agenda Social 30 - La dimensión global**  
(Julio 2012)

La Agenda Social 30 dedica un apartado especial a la dimensión social de las relaciones internacionales. Muestra cómo la UE busca promover un crecimiento inclusivo, sostenible y firme del empleo. Además, aporta información sobre cómo la UE lucha contra el desempleo juvenil, pretende proteger mejor a los trabajadores desplazados y pretende convertir EURES en un instrumento de movilidad de empleo y de los trabajadores.


**Progress Microfinance - Portraits of entrepreneurs**

**Microfinanciación Progress - Retratos de los empresarios**  
(Julio 2012)

Este folleto de microfinanciación Progress ofrece un resumen de las formas en que la iniciativa promueve el empleo y la inclusión social en Europa y los detalles de cómo las personas pueden solicitar el microcrédito. Muestra los perfiles de empresarios de toda Europa que ya se han beneficiado de la microfinanciación.


**The social impact of the economic crisis and ongoing fiscal consolidation - Third report of the Social Protection Committee**

**El impacto social de la crisis económica y la consolidación fiscal en curso - Tercer informe del Comité de Protección Social**  
(Julio 2012)

El presente informe es la tercera actualización del análisis de las repercusiones sociales de la crisis que ha realizado el Comité de Protección Social, tratando de cerca la situación social en los Estados miembros. Se ven las principales tendencias de la situación social en Europa y las medidas concretas de política que los Estados miembros han puesto en marcha en el año pasado para hacer frente a la difícil situación económica y sus implicaciones sociales.



## Otra Información

**Publicaciones, Informes, Web Internacionales**

**ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL  
DEL TRABAJO**

**De la gran recesión a la recuperación del mercado de trabajo: Cuestiones, datos concluyentes y opciones en materia de políticas**

(Septiembre 2012)

Este libro recoge una investigación realizada por expertos de primer orden sobre las implicaciones de la crisis financiera de 2007-09 sobre la macroeconomía y el mercado de trabajo. El libro ofrece una perspectiva global que interpreta las causas, las consecuencias y las respuestas políticas de la Gran Recesión vista desde el ángulo de los países desarrollados y de los países en vías de desarrollo.


**Migración laboral internacional. Un enfoque basado en los derechos**

(Septiembre 2012)

Hoy en día el número de migrantes roza la cifra de 200 millones. La mayoría de las personas que abandonan sus hogares lo hace en busca de empleo, y casi la mitad de éstas son mujeres. A pesar de que la aportación de estos trabajadores es evidente, muchos trabajan en condiciones inaceptables, sin acceso a la protección social y a los derechos que les corresponden como trabajadores.


**Plantar cara al Poder Financiero: Movilizar al 99 por ciento en defensa del progreso económico y social**

(Julio 2012)

La presente antología recoge artículos esenciales sobre muchas cuestiones (estrategias fiscales, políticas financieras, protección social, estrategias de creación de empleo, entre muchas otras), abarcando distintas regiones y desde ópticas diversas.


**Crisis del empleo en la eurozona: Tendencias y políticas para afrontarla**

(Julio 2012)

El estudio proporciona las tendencias más recientes sobre la situación del empleo en los países de la Unión Europea y analiza las reformas del mercado laboral adoptadas por los diversos gobiernos.


**Promoción de Futuros Emprendedores**

(Julio 2012)

Conozca su Negocio es un programa de educación para el emprendimiento, que tiene como propósito iniciar a mujeres y hombres jóvenes en el mundo de los negocios y el emprendimiento. Saber de negocios es comprender el rol de los negocios en la sociedad, así como el papel importante que desempeñan las empresas para lograr un desarrollo social, económico, y medioambiental sostenible.


**AGENCIA EUROPEA DE SALUD  
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

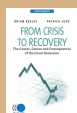
**Estrategias para formar a profesores que impartan educación sobre riesgos**

(Julio 2012)

Esta hoja informativa se basa en un informe donde figuran casos que implican formación interna durante el servicio y la participación de futuros profesores en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) o que impartan educación sobre riesgos. En condiciones ideales, todos los profesores deberían recibir durante su vida laboral formación en materia de SST.

## Otra Información

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**

**From Crisis to Recovery  
The Causes, Course and Consequences of the Great Recession**

De la crisis a la recuperación  
Las causas, trayectoria y consecuencias de la Gran Recesión  
(Agosto 2012)

Este último libro de ideas se basa en el análisis de la OCDE de por qué ocurrió la crisis financiera y cómo se extendió tan rápidamente en la economía real. Hace un llamamiento a la amplia experiencia de la Organización en el análisis del crecimiento económico, la política de empleo, los mercados financieros y otros ámbitos afectados por la crisis cruciales para la recuperación.


**OECD Employment Outlook 2012  
Perspectivas del empleo de la OCDE 2012**

(Julio 2012)

En esta edición de las Perspectivas de Empleo de la OCDE se analiza el comportamiento del mercado laboral de los países de la OCDE, así como las perspectivas a corto plazo.


**OECD Employment Outlook 2012  
Perspectivas del empleo de la OCDE 2012  
¿Cómo se sitúa España?**

(Julio 2012)

Aporta información sobre las previsiones del paro y las perspectivas de crecimiento en España.


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**

**EMCC (European monitoring centre on change): Summary of recent results**

EMCC: Resumen de los últimos resultados  
(Julio 2012)

Este informe del EMCC recoge los resultados más recientes en relación con los cambios en el mercado de trabajo durante la última gran recesión de la UE27 y los indicadores poñíticos que sugieren estos acontecimientos.


**Foundation Focus - Youth in Europe: best days of their lives?  
Salarios y condiciones de trabajo en la crisis**

(Julio 2012)

Esta publicación está dedicada íntegramente a los NEETs, con información sobre iniciativas de creación de empleo juvenil, la calidad del empleo de los jóvenes, condiciones de trabajos sostenibles, políticas de inclusión activa para jóvenes, situación de los jóvenes con discapacidad, movilidad de los jóvenes, empleo juvenil en la crisis.


**ERM Quarterly - Issue 2, July 2012**

Monitor trimestral de reestructuración europea (ERM) – nº2, julio de 2012  
(Julio 2012)

Este informe incluye: tendencias y perspectivas macroeconómicas; creación y pérdidas de puestos de trabajo; distribución sectorial de pérdidas y beneficios; el "contrato de solidaridad" salva 1.000 empleos en Safilo (Italia); flexibilidad del tiempo de trabajo; fusión de líneas aéreas; cambio de la estructura de empleo en Europa y los Estados Unidos.


**Eurofound News, Issue 7, July/August 2012**

Noticias de Eurofound  
(Julio 2012)

Este número (Julio/Agosto de 2012) comprende las siguientes noticias: conclusiones y cifras del debate de MEPs (miembros del Parlamento europeo) acerca de la evolución de los salarios durante la crisis; un vistazo a la condiciones de vida y de trabajo de la UE27 en 2011; últimas publicaciones.

## Otra Información

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


 CENTRO EUROPEO  
 PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

**Does VET contribute to raising tertiary educational attainment?**
**¿Contribuye la formación profesional a elevar el nivel educativo terciario?**

(Julio 2012)

Teniendo en cuenta que la educación terciaria o educación superior equivale a la educación universitaria (ISCED 5A, 6) y los ciclos formativos de grado superior (ISCED 5B) y que uno de los cinco objetivos la Estrategia Europa 2020 es que al menos un 40% de las personas de 30 a 34 años de edad deberán completar estudios de nivel terciario en 2020, este análisis estadístico indica qué proporción de personas de 30-34 años con nivel terciario de educación se corresponden al nivel ISCED 5B o a los niveles ISCED 5A, en la UE y en los distintos países.


**Green skills and environmental awareness in vocational education and training**
**Habilidades verdes y conciencia ambiental en educación y formación profesional**

(Julio 2012)

La sensibilización medioambiental de la economía europea, como se indica en la estrategia UE 2020, tendrá efectos profundos sobre el mercado laboral y el desarrollo de cualificaciones de la población europea. Este informe afirma que los principales factores que ralentizan la adaptación a la economía verde y el desarrollo de cualificaciones necesarias son el fracaso de los empleadores para exigir nuevas titulaciones y la incertidumbre de políticas y legislación... También muestra los vínculos entre las necesidades de cualificación y las respuestas de los formadores.


**International Qualifications**
**Cualificaciones internacionales.**

(Julio 2012)

Un número cada vez mayor de las cualificaciones, certificados y diplomas se otorgan a nivel internacional, fuera de la jurisdicción de las autoridades nacionales. Estos "no estatales" se han desarrollado y son otorgados por una amplia gama de organismos, organizaciones y empresas que tratan con diversos fines. Lo que une a esta variedad de documentos es que no se limitan a un determinado sistema nacional o territorio. Todos ellos son títulos cuyo tipo de valor se define fuera de tradicionales sistemas nacionales de cualificaciones. Este Estudio del Cedefop tiene por objeto iniciar un debate sobre este tipo de cualificaciones cuyo alcance afecta a dos iniciativas europeas, el Marco Europeo de las Cualificaciones (MEC) y la Taxonomía de Capacidades, Competencias y Ocupaciones Europeas (ESCO).


**Vocational education and training in Cyprus Short description**
**Formación profesional en Chipre. Breve descripción**

(Julio 2012)

La estructura de la FP en Chipre está siendo transformada por la introducción de un aprendizaje nuevo y moderno, una vía alternativa para los jóvenes entre 14 y 20, mediante el establecimiento de formación post-secundaria en institutos de enseñanza técnica y profesional, que ofrecerá a los estudiantes un nivel intermedio de la educación. Este nuevo aprendizaje estará plenamente operativa en 2015. Se espera que aumente el atractivo de las especialidades de FP y su adecuación con las necesidades actuales del mercado de trabajo. Son elementos principales la mejora de la orientación permanente y servicios de asesoramiento, y el desarrollo de un marco nacional de cualificaciones (MNC).


**Payback clauses in Europe: supporting company investment in training**
**Cláusulas de retribución en Europa: Apoyando la inversión de las empresas en formación**

(Julio 2012)

Este informe del Cedefop se examina cómo, las cláusulas de retribución para las empresas se regulan en 33 países europeos para financiar la formación. El análisis en profundidad se lleva a cabo en ocho países: Alemania, Italia, Luxemburgo, Países Bajos, Rumania, Eslovaquia, Suecia y el Reino Unido..

## Otra Información

**Publicaciones, Informes, Web Internacionales**

**OFICINA EUROPEA DE ESTADÍSTICAS**


**Job vacancy trends**  
**Tendencias de vacantes de empleo**  
 (Julio 2012)

Este artículo ofrece un resumen de estadísticas anuales de ofertas de empleo, en particular en lo referente a la tasa de vacantes de empleo (JVR), en el ámbito de la Unión Europea, Croacia -país candidato a ingresar en la UE27- Noruega y Suiza. Los solicitantes de empleo pueden consultar, aparte de sus propios servicios de empleo, las vacantes del portal EURES ("European Employment Services"), donde gestionarán las ofertas de su interés, además de proporcionarles información sobre condiciones de vida y de trabajo en los países de la UE27.



**Minimum wage statistics**  
**Estadísticas sobre salarios mínimos**  
 (Julio 2012)

Este artículo informa sobre las considerables variaciones de los salarios mínimos en la Unión Europea, además de proporcionar una información comparativa con el salario mínimo establecido en el Reino Unido, Croacia y Turquía.



**Unemployment statistics**  
**Estadísticas de Desempleo**  
 (Julio 2012)

Resumen de información estadística del desempleo en la Unión Europea desde el año 2000, mostrando los desarrollos más recientes.



**Labour markets at regional level**  
**Mercados Europeos a nivel regional**  
 (Julio 2012)

Este artículo analiza la situación de los mercados de trabajo europeos a nivel regional, con particular incidencia sobre las personas entre 20 y 64 años y los jóvenes de 15 a 24 años.



**European Social Statistics**  
**Estadísticas Sociales Europeas**  
 (Julio 2012)

Esta guía proporciona una descripción concisa de una amplia gama estadística sobre demografía, condiciones de vida, mercado de trabajo, educación, salud, etc. en los distintos estados miembros de la UE27.

## Otra Información

### Información Procedente De Instituciones Europeas



Decisión del Consejo, de 16 de julio de 2012, por la que se renueva el Consejo de administración del Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional.

Fecha de publicación: 31/07/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema «El mercado digital como motor del crecimiento» (dictamen exploratorio)

Fecha de publicación: 31/07/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema «Paraísos fiscales y financieros: una amenaza para el mercado interior de la UE» (dictamen de iniciativa)

Fecha de publicación: 31/07/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «Horizonte 2020: Hojas de ruta para el envejecimiento» (dictamen de iniciativa)

Fecha de publicación: 31/07/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el «Informe de seguimiento 2011 relativo a la Estrategia de Desarrollo Sostenible de la Unión Europea: evaluación del CESE» (dictamen de iniciativa)

Fecha de publicación: 31/07/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Propuesta de Reglamento del Consejo por el que se establece el Marco Financiero Plurianual para el período 2014-2020» COM(2011) 398 final – 2011/0177 (APP) y la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones – Un presupuesto para Europa 2020»

Fecha de publicación: 31/07/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones: Las asociaciones en la investigación y la innovación»

Fecha de publicación: 31/07/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones: Iniciativa en favor del emprendimiento social – Construir un ecosistema para promover las empresas sociales en el centro de la economía y la innovación sociales»

Fecha de publicación: 31/07/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones – Pequeñas empresas en un mundo grande: una nueva asociación que ayude a las PYME a aprovechar oportunidades globales»

Fecha de publicación: 31/07/2012

## Otra Información

### Información Procedente De Instituciones Europeas



Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre los fondos de emprendimiento social europeos»

Fecha de publicación: 31/07/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — Estrategia renovada de la UE para 2011-2014 sobre la responsabilidad social de las empresas» COM(2011) 681 final

Fecha de publicación: 31/07/2012

Decisión del Comité Mixto del EEE nº 52/2012, de 30 de marzo de 2012, por la que se modifica el anexo V (Libre circulación de trabajadores) del Acuerdo EEE.

Fecha de publicación: 02/08/2012

Corrección de errores de la Directiva 2009/52/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2009, por la que se establecen normas mínimas sobre las sanciones y medidas aplicables a los empleadores de nacionales de terceros países en situación irregular.

Fecha de publicación: 03/08/2012

### Glosario

<b>CONSEJO EPSSCO:</b>	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
<b>GAS:</b>	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
<b>GIS:</b>	Grupo Interconferencias Sectoriales
<b>RAD:</b>	Representación Autonómica Directa
<b>REPER:</b>	Representación Permanente de España en Europa

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Agosto 2012*

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Ordenación y Acreditación Profesional. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y EMPLEO

**Comunidad de Madrid**

[www.madrid.org](http://www.madrid.org)