

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



 **Comunidad de Madrid**

[www.madrid.org](http://www.madrid.org)

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Agosto 2013*



**EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO**



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



[www.madrid.org/publicamadrid](http://www.madrid.org/publicamadrid)

## **CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA**

### **Consejera de Empleo, Turismo y Cultura**

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

### **Viceconsejero de Empleo**

Ilmo. Sr. D. Juan Van-Halen Rodríguez

### **Director General de Estrategia y Fomento de Empleo**

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

### **Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo**

Cristina Olías de Lima Gete

### **Jefe de Área de Estudios y Planificación**

Encarna Abenójar Rodríguez

### **Equipo técnico editorial**

#### **Servicio de Programas Europeos**

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M. Pilar Martín Martín

Sonia Hernández de la Fuente

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

[areaestudios@madrid.org](mailto:areaestudios@madrid.org)

[www.madrid.org](http://www.madrid.org)

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 08/2013

**Editado en España - Published in Spain**

---

## ÍNDICE

---

### I. Información EPSSCO

1.1.	Programa de la Presidencia Lituaniana	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Eventos y Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en Julio	6

### II. Estadísticas Europeas

2.1.	Estadísticas Eurostat	7
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de junio 2013	7
2.2.	Estadísticas Eurofound	8
2.2.1.	Impacto de la crisis en las condiciones de trabajo en Europa	8
	• Desempleo Juvenil	8
	• Empleo Temporal	8
	• Los efectos económicos de la crisis por grupos de países	9
	• Empleo a tiempo parcial	10
	• Desarrollo Profesional	10
2.2.2.	Panorama de la creación de empleo y puestos de trabajo perdidos (Segundo trimestre 2013)	11

### III.- Actualidad Europea

3.1.	Noticias Breves y Destacadas	12
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	13
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
	Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	14
3.4.	Legislación Europea	18
3.5.	Concursos, Glosario	19

## Información EPSSCO

### Programa de la Presidencia Lituaniana



Julio-Diciembre 2013

Durante el segundo semestre de 2013, Lituania dirige la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. “Una Europa creíble, creciente y abierta” es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Una Europa creíble, restaurando la confianza en la economía de la Unión Europea. Estabilidad en el sector financiero y finanzas públicas, efectivo crecimiento orientado a la gobernanza económica de la UE y dimensión social más fuerte.
- Una Europa en crecimiento, fomentando el empleo y la competitividad y promoviendo la cohesión social.
- Una Europa abierta, capaz de enfrentar retos globales con eficacia, fortaleciendo la transparencia y la seguridad.

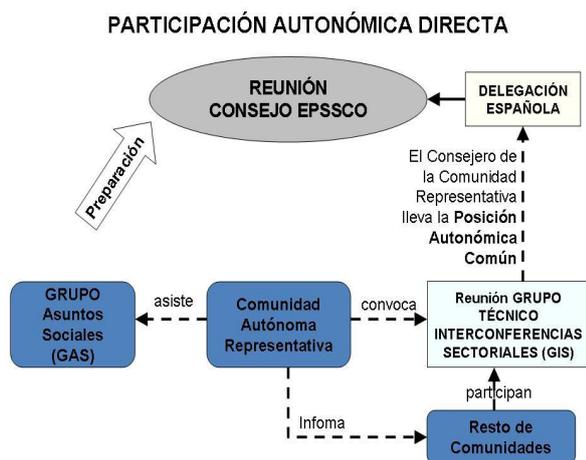
En el ámbito del **empleo y política social** la principal preocupación es el crecimiento de Europa poniendo especial atención en las personas y con cuatro objetivos clave:

- Mejores oportunidades de trabajo centrándose en los jóvenes.
- Mejor protección de los trabajadores (incluidos los trabajadores migrantes).
- Fortalecimiento de la dimensión social.
- Igualdad de derechos real entre hombres y mujeres y lucha contra la discriminación.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) del Trío de Presidencias: Irlanda, Lituania y Grecia, que abarca el período desde enero de 2013 hasta junio de 2014.

### Representación Autonómica Directa



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas es el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO,

presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 16 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en la actualidad Extremadura.

## Información EPSSCO

### Noticias Breves

#### Primer mes de la Presidencia lituana: acuerdos con el Consejo para el beneficio de la Unión Europea

The Lithuanian Presidency's first month: Council agreements for the benefit of the European Union  
(01/08/2013)

#### Modernizar la administración pública fomentará la competitividad de empresas de la UE

Modernization of public administration will encourage EU business competitiveness  
(23/07/2013)

#### Luchar contra el desempleo – la preocupación global

fight against unemployment – the global concern  
(19/07/2013)

#### El desarrollo regional debe ser integral

Regional development must be integral  
(19/07/2013)

#### Horizon 2020 programa para promover la investigación y la innovación en la UE

Horizon 2020 Programme to promote research and innovation in the EU  
(17/07/2013)

#### Europa debe continuar las reformas

Europe must continue reforms  
(17/07/2013)

#### Programa creativo de Europa para promover iniciativas culturales y audiovisuales en la UE

Creative Europe Programme to promote cultural and audiovisual initiatives in the EU  
(17 /07/2013)

#### Grupo de trabajo de competitividad y el crecimiento para debatir sobre la innovación en las pequeñas empresas

Working Party on Competitiveness and Growth to discuss innovative small business  
(12 /07/2013)

#### Lituania es el primer estado Báltico para asumir la Presidencia del Consejo de la UE

Lithuania is the first Baltic state to take over the EU Council Presidency  
(25/06/2013)

### Noticias Destacadas

#### Europa necesita construir un puente entre la oferta educativa y la demanda del mercado laboral

Europe needs to bridge gap between education supply and labour market demand  
(25/07/2013)



El 24 y 25 de julio se celebró en Vilnius (Lituania), la reunión informal del Consejo de Competitividad de la UE, a la que asistieron los Ministros de Educación, representantes de la Comisión y expertos y en la que se debatió sobre las competencias necesarias ahora y en el futuro para garantizar la competitividad de la UE en el ámbito de la ciencia y la innovación.

Las cifras sugieren que existe una brecha creciente entre la oferta educativa y la demanda en el mercado laboral europeo. Si bien hay una enorme cantidad de desempleo en Europa, la evidencia también muestra la falta de personal cualificado, en algunos sectores y regiones. Por ejemplo, Europa se enfrenta hasta 700.000 puestos de trabajo vacantes en TIC. Además del sector de las TIC, el mercado laboral europeo necesita biólogos, farmacólogos, médicos, enfermeras e ingenieros y hasta 800.000 investigadores.

La reunión fue dirigida por la Comisaria Europea de investigación e Innovación, Máire Geoghegan-Quinn, quien señaló que las competencias son una de las prioridades fundamentales de la Unión Europea.

El profesor Marijk van der Wende, de Amsterdam University College, señaló que los estudiantes siguen eligiendo campos de desempleo. La combinación adecuada de capacidades requiere de STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) y de las competencias del siglo XXI: la creatividad, la innovación, el pensamiento crítico, la resolución de problemas, la comunicación, la colaboración, la información, la informática, los conocimientos mediáticos, las competencias interculturales y sociales, liderazgo y responsabilidad.

#### Reunión informal de Ministros de la UE en Vilnius: centrarse en la reducción del desempleo juvenil

EU ministers' informal meeting in Vilnius: focus on reduction of youth unemployment  
(16 /07/2013)



Los días 11-12 de julio, durante la reunión informal de Ministros de Empleo de la Unión Europea (EPSSCO), celebrada en Vilnius, dedicaron una especial atención al problema del desempleo juvenil.

“Uno de los principales obstáculos para que los jóvenes encuentren trabajo es la falta de experiencia laboral exigida y la carencia de conocimientos demandados. Por tanto, es muy importante que los jóvenes adquieran las habilidades necesarias y la experiencia de trabajo en el sistema educativo para poder moverse sin problemas en el empleo”, “la experiencia de los Estados revela que cuando los esquemas de aprendizaje funcionan de forma eficiente, las tasas de desempleo juvenil son significativamente más bajas” dijo Algimanta Pabedinskienė, Ministra de Trabajo y Seguridad Social lituana.

La Alianza Europea para la Formación de Aprendices (La Alianza) garantizará mecanismos de alta calidad en los Estados miembros que permitan a los jóvenes adquirir la experiencia laboral necesaria.


 Información EPSSCO

## Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en julio

### Reuniones 4 de julio

Se trabajó la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre medidas para facilitar el ejercicio de los derechos concedidos a los trabajadores en el marco de la libre circulación de los trabajadores. El

objetivo es lograr un acuerdo cuanto antes para comenzar el debate en el Parlamento. La revisión de esta propuesta comenzó el 4 de junio y, tras escuchar a la Comisión se abordó el articulado del texto.

### Reunión 4 de julio y 25 de julio

Se trató la Propuesta de Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a una mayor cooperación entre los Servicios Públicos de Empleo (SPE). La Comisión Europea (CE) explica que la propuesta está en relación con lo que se dijo sobre empleo juvenil en la Mesa redonda de Berlín. Desde 1997 hay una red (grupo consultivo) que ha desarrollado un programa anual para el diálogo entre SPE. Como la participación era voluntaria, los resultados afectaban a un grupo pequeño mientras otros SPE no avanzaban tanto.

Lo que se pretende es formalizar esta red. Hace falta una participación vinculante y compartir la información entre todos con unos criterios comunes.

Es importante dotarse de un sistema que se pueda aplicar a nivel europeo y otro que pueda tener en cuenta distintos modelos empresariales. No es fácil comparar la situación en 28 países, por lo que quizá haya que elaborar una herramienta comparativa que pueda ser útil en distintos contextos. La asistencia mutua entre países

es uno de los objetivos. La red debe elaborar un concepto renovado de los SPE y para ello se han identificado los ámbitos clave en los que hay que incidir.

Deberían formar parte de esta red los SPE de los Estados miembros (EEMM) distinguiendo entre niveles de gobernanza. La idea es que haya un miembro por país en el consejo de administración pero en las discusiones podrían participar también otros servicios.

En cuanto a la cooperación con el Consejo, este puede pedir asesoramiento pero con la participación de la CE. La red PES puede poner a disposición del Consejo experiencias de los 28 EEMM pero no tomará decisiones en lo que sea competencia de los mismos.

En cuanto al fundamento jurídico: artículo 149 del TFUE. La decisión parece el instrumento jurídico más apropiado. También se hace referencia a que la CE tendrá derecho a actos delegados que se refieran a las iniciativas de aprendizaje mutuo y benchmarking.

### Reunión 17 de julio

Se trató la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo destinada a mejorar el equilibrio de género entre los administradores no ejecutivos de las

empresas cotizadas y por la que se establecen medidas afines. En el documento que presentó la Presidencia se aclararon las definiciones y se reorganizó su estructura.

### Reunión 22 de julio

Se trabajó la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización 2014-2020 (FEAG). El Consejo acordó que el FEAG tiene que luchar contra el

desempleo juvenil, esto supone cambios técnicos del articulado.

### Reunión 23 de julio

El punto del orden del día fue la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios. Es necesario concluir el expediente antes del final de la legislatura. Hay que llegar a un acuerdo con el Parlamento

Europeo. Presentó los avances en cuanto al capítulo VI (aplicación transfronteriza de multas administrativas y sanciones), y el tema de la responsabilidad solidaria y la diligencia debida del art. 12 (responsabilidad solidaria en la subcontratación) y las medidas de control nacionales del artículo 9.

### Reunión 25 de julio

Un punto del orden del día fue la Propuesta Declaración Consejo sobre una Alianza Europea para la Formación de Aprendices. El 22 de abril de 2013 se aprobó una Decisión que señala que todos los Estados miembros garantizarán que los jóvenes reciban una formación de buena calidad. Además, el Consejo Europeo de junio

acordó que los aprendizajes de calidad se promoverían a través de la Alianza Europea para la Formación de Aprendices (en adelante, la Alianza). La Alianza se lanzó el 2 de Julio en Leipzig. En el Consejo EPSSCO informal de julio se habló de los sistemas de aprendizaje.

## Estadísticas Europeas

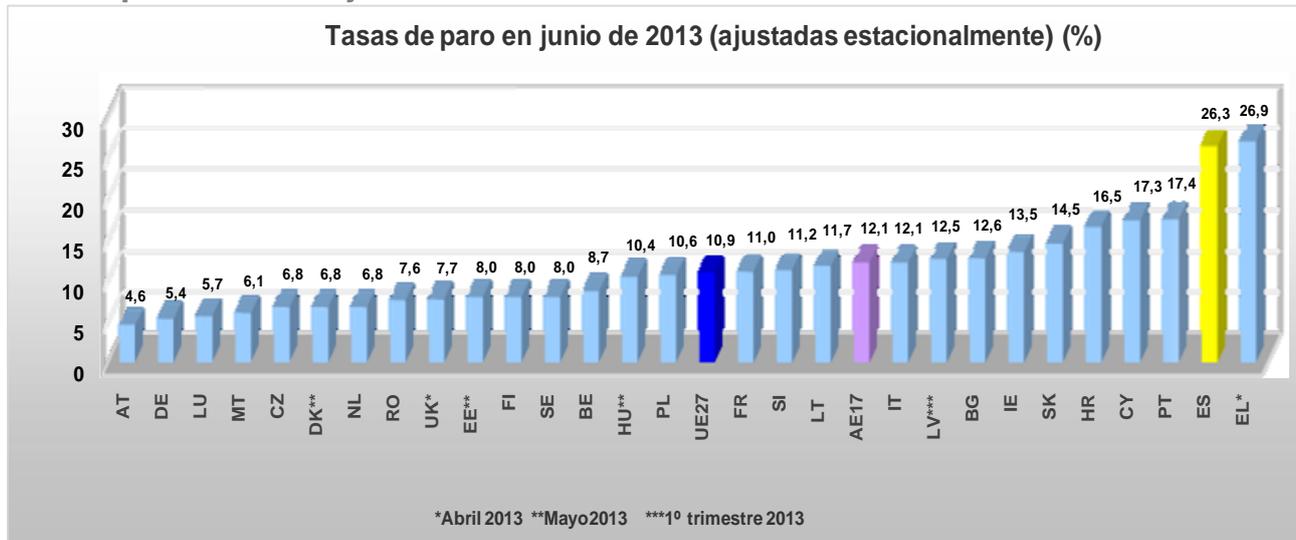
## Datos de interés

- Las tasas de desempleo de los trabajadores de más edad (50 años) muestran que han sido menos afectados por la crisis que los jóvenes (menores de 25 años).
- Se observa un aumento del empleo a tiempo parcial durante la crisis, manifestándose con más fuerza en el empleo a tiempo parcial involuntario.
- La Reestructuración interna representó el 66% de las pérdidas de empleos anunciados en el segundo trimestre de 2013, seguido del 16% por cierre y del 13% por bancarrota.

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Desempleo

## Tasas de paro en el mes de junio



Los datos EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de junio de 2013), publicados el 31 de julio de 2013.

La tasa de desempleo en junio de 2013 fue del 12,1% en el AE17, se mantuvo estable en comparación con mayo. La tasa de desempleo en la UE27 es de 10,9% frente al 11,0% de mayo. En ambas zonas, las tasas han aumentado en comparación con junio de 2012 que eran 11,4% y 10,5% respectivamente.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (4,6%), Alemania (5,4%) y Luxemburgo (5,7%), y la más alta en Grecia (26,9% en abril de 2013) y España (26,3%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 26,5 millones de hombres y mujeres en la UE-27 estaban desempleados en junio de 2013, de los cuales más de 19,2 millones se encontraban en la Eurozona. En comparación con mayo de 2013, el número de desempleados se redujo en 32.000 en la UE-27 y en 24.000 en la Eurozona. El desempleo aumentó en 1.080.000 personas en la UE-27 y 1.129.000 personas en la Eurozona, comparado con junio de 2012.

En comparación con hace un año, la tasa de desempleo aumentó en diecisiete de los Estados miembros y descendió en diez. Los mayores aumentos se registraron en Chipre (11,7% a 17,3%), Grecia (23,1% a 26,9% entre abril de 2012 y abril de 2013) y Eslovenia (8,8% to 11,2%). Los descensos más importantes se observaron en Letonia (15,5% a 12,5% entre los primeros trimestres de 2012 y 2013) y Estonia (10,1% a 8,0% entre mayo 2012 y mayo 2013).

En junio de 2013, 5.512.000 personas jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-27, de los cuales 3.526.000 personas se encontraban en la Eurozona. En comparación con junio de 2012, el desempleo juvenil se redujo en 43.000 en la UE-27 y aumentó en 43.000 en la Eurozona. En junio de 2013, la tasa de desempleo juvenil fue del 23,25% en la UE-27 y del 23,9% en la Eurozona, en comparación con 22,8% y 23,0%, respectivamente, en junio de 2012. En junio de 2013, las tasas más bajas se observaron en Alemania (7,5%), Austria (9,3%), los Países Bajos (11,0%) y Malta (11,2%) y la más alta en Grecia (58,7% en abril de 2013) y España (56,1%).

En junio de 2013, la tasa de desempleo en Estados Unidos fue de 7,6%, estable en comparación con mayo y frente a 8,2% en junio de 2012.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurofound

## Impacto de la crisis en las condiciones de trabajo en Europa

## Desempleo juvenil

Según el estudio "Impacto de la crisis en las condiciones de trabajo en Europa" / "Impact of the crisis on working conditions in Europe", las tasas de desempleo de los trabajadores de más edad (50 años) muestran que han sido menos afectados por la crisis que los jóvenes (menores de 25 años). Estas tasas también aumentaron

considerablemente en los países golpeados fuertemente por la crisis. El aumento de la edad de jubilación y la política de "mantener a los trabajadores de más edad en el trabajo" ha tenido un efecto moderador sobre el impacto de la crisis para el empleo de este grupo.

Cambio en la tasa de desempleo de los jóvenes y los trabajadores de más edad, 2007- 2011



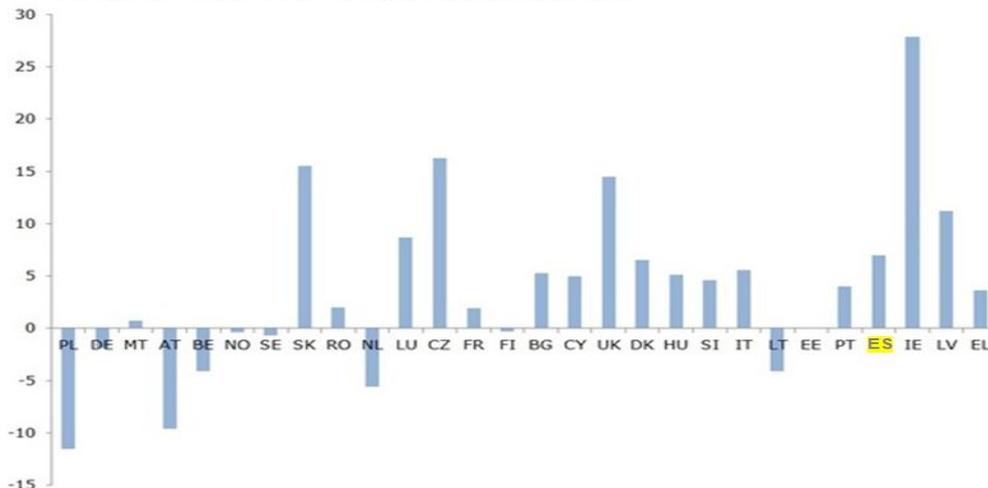
Fuente: Eurostat

## Empleo Temporal

El empleo temporal se puede considerar como la combinación del empleo de las empresas de trabajo temporal y el empleo con contratos de duración determinada. Hay grandes diferencias entre los países de la UE debido a las políticas y costumbres específicas de cada país. El aumento del empleo

temporal fue más marcado en Irlanda, República Checa, Eslovaquia, el Reino Unido y Letonia y disminuyó en Austria, Bélgica, Lituania, los Países Bajos y Polonia. La crisis también dificultó la transición del empleo temporal al empleo permanente.

Cambio en el número de personas con empleo temporal, que "no podían encontrar un empleo permanente" durante la crisis, 2007-2011



Fuente: Eurostat

Nota. El gráfico superior comprende los datos de los países de la antigua UE27: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE), y Noruega (NO).

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurofound

## Impacto de la crisis en las condiciones de trabajo en Europa

## Los efectos económicos de la crisis por grupos de países

La crisis ha tenido un impacto diferente en los países de la UE. El crecimiento del Producto Interior Bruto (PIB) entre 2007 y 2011 y el cambio en la tasa de desempleo entre finales de 2007 y finales de 2011 se tomaron como indicadores para elaborar un ranking de todos los países a partir del 1 (menos afectados por la crisis) al 28 (golpe fuerte de la crisis).

En el centro del mapa se encuentran países como Austria, Alemania y Polonia donde el impacto económico de la crisis fue muy bajo.

El siguiente grupo contiene los países nórdicos, Noruega y Suecia, acompañado por Bélgica, Eslovaquia y Malta. En un círculo más amplio están países como Bulgaria, la República Checa, Francia, Luxemburgo y los Países Bajos donde el tamaño del impacto económico debido a la crisis fue menor. Un impacto económico más negativo de la crisis se detecta en un grupo diverso de países como Dinamarca, Hungría, Italia, Eslovenia y el Reino Unido. Un impacto más fuerte de la crisis se observa principalmente en los países del Sur y los Estados del Báltico, y sobre todo en Grecia, Irlanda, Letonia y España.

Dimensiones de los efectos económicos de la crisis en los Estados miembros de la UE y Noruega



Fuente: Eurostat

Nota. El gráfico superior comprende los datos de los países de la antigua UE27: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE), y Noruega (NO).

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurofound

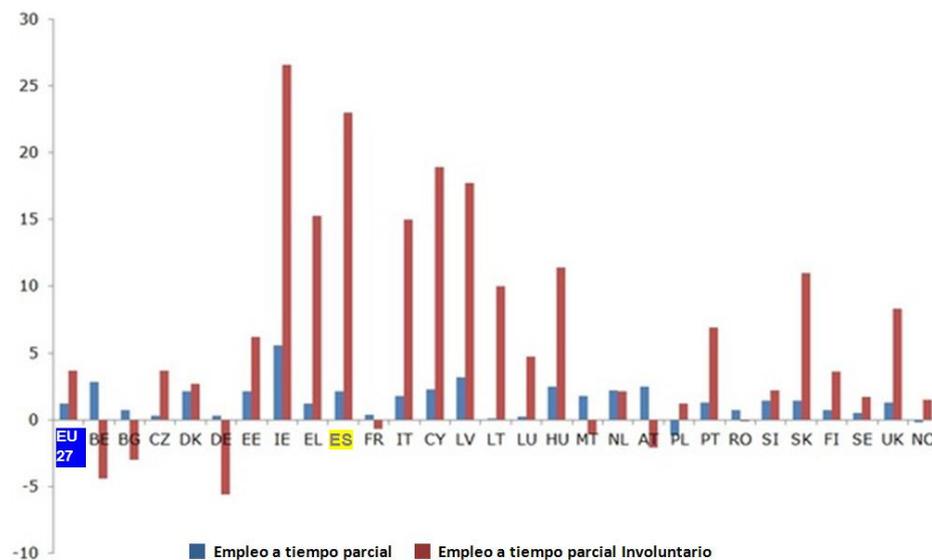
## Impacto de la crisis en las condiciones de trabajo en Europa

## Empleo a tiempo parcial

Tanto las contribuciones nacionales como las estadísticas Eurostat informan de un aumento del empleo a tiempo parcial durante la crisis. Esta tendencia al alza se puede encontrar con más fuerza para el empleo a tiempo parcial

involuntario. En Austria, Bélgica, Alemania y Malta donde el impacto de la crisis fue más débil incluso se redujo, mientras que los grandes aumentos se registraron en Grecia, Irlanda, Letonia y Lituania.

Evolución del empleo a tiempo parcial y del empleo a tiempo parcial involuntario durante la crisis



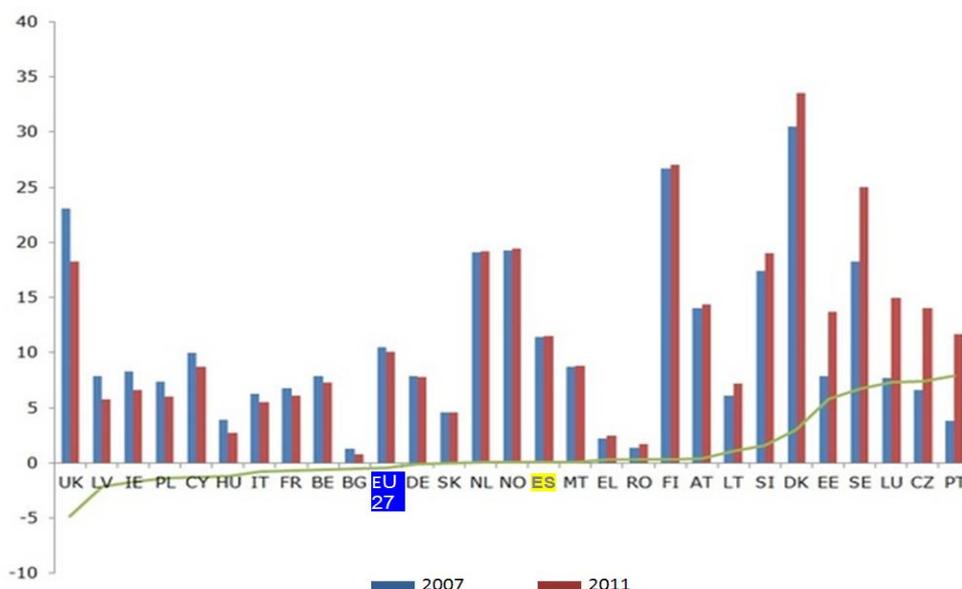
Fuente: Eurostat

## Desarrollo profesional

El siguiente gráfico muestra la evolución y el cambio en las posibilidades de formación. En promedio hubo un aumento de la formación impartida durante la crisis en República Checa, Dinamarca, Estonia, Luxemburgo, Portugal y

Suecia. Se aprecia una disminución importante en Chipre, Hungría, Irlanda, Letonia, Polonia y el Reino Unido. En otros países se mantuvo estable como en España.

Porcentaje de participación de los empleados en la formación y la educación durante la crisis



Fuente: Eurostat

Nota. El gráfico superior comprende los datos de los países de la antigua UE27: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE), y Noruega (NO).

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurofound

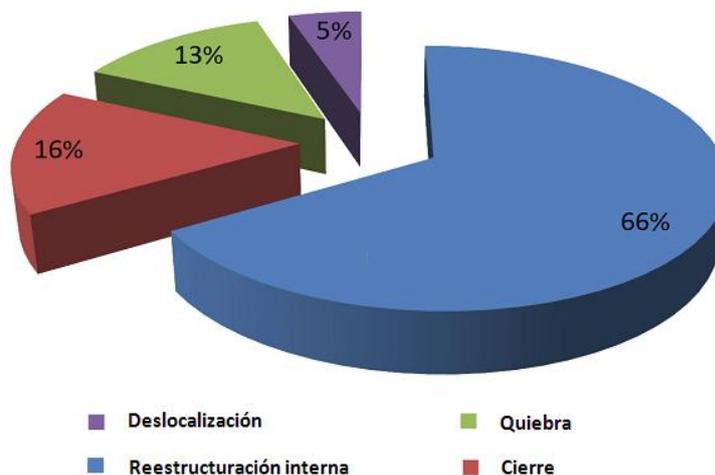
## Panorama de la creación de empleo y puestos de trabajo perdidos

(Segundo trimestre 2013)

Según el **Monitor trimestral de Reestructuración Europea (ERM)** / *ERM quarterly 2, July 2013*, en el segundo trimestre de 2013 (1 de abril a 30 de junio), registró un total de 347 casos de reestructuración anunciada. De estos, 210 casos de reestructuración implicó la pérdida de empleos, 132 fueron casos de creación de empleo y 5 fueron casos que implicaban tanto pérdidas de empleo como de creación de empleo.

Estos casos generaron 70.608 despidos y 45.968 nuevos puestos de trabajo. La reestructuración interna representó el 66% de las pérdidas de empleos mientras que la incidencia de la pérdida del empleo debido al cierre fue del 16% y un 5% a la deslocalización aumentando un poco en comparación con el trimestre anterior. La proporción atribuible a la bancarrota (13%) se mantuvo estable.

Panorama de la creación de empleo y pérdida de puestos de trabajo



(Los porcentajes se refieren a despidos anunciados.)

Fuente: ERM, Abril-Junio 2013

En cuanto a la distribución geográfica, Alemania registró el mayor número de despidos anunciados (14.054 empleos), seguido por Francia (8.828), UK (8.372), Austria (5.925) e Italia (5.831). Polonia (con 7.717 empleos) y el Reino Unido (con 7.258) registran el mayor número de nuevos puestos de trabajo, seguidos por Francia (6.459), Rumania (5.404) y Alemania (4.745).

Por sectores, el de la fabricación experimentó la actividad de reestructuración mayor, tanto en términos de pérdidas como de ganancias de empleos anunciadas. Esto representó más del 45% de las pérdidas totales de empleos anunciados, y el 37% de nuevos empleos.

## Actualidad Europea

## Noticias Breves

La Comisión Europea pone en marcha un análisis del mercado para averiguar si una convocatoria para la selección de un gestor de fondos de los instrumentos financieros en el ámbito de las microfinanzas que se establezcan en el marco del Programa para el Empleo y la Innovación Social (EASI) encontraría interés y respuesta cualificada. (Comisión Europea, 06/08/2013)

**Mejores puestos de trabajo – No hay todavía.** / Better jobs – Not there yet. Demasiados trabajadores de la Unión Europea siguen en puestos de trabajo de baja calidad: empleos que pagan poco, con pocas posibilidades de promoción. Se encuentran de forma desproporcionada en empresas con menos de 5 trabajadores y son más comunes en el sector privado. (Eurofound, 31/07/2013)

**Publicación del Consejo de Europa y de la Comisión Europea sobre movilidad en la formación y el aprendizaje no formal.** / Council of Europe and European Commission publication on learning mobility and non-formal learning (Cedefop, 30/07/2013)

**Motivar a los trabajadores a participar en la promoción de la salud en el trabajo, tiene consecuencias muy positivas como la reducción de la rotación y del absentismo, mejora de la productividad y de la imagen de la empresa.** / Motivating workers to participate in workplace health promotion. (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 30/07/2013)

**El BEI (Banco Europeo de Inversiones) aprueba conceder más financiación a pymes y a jóvenes desempleados.** (29/07/2013)

**¿Lo pequeño sigue siendo hermoso?** / Is small still beautiful?. Las pequeñas y medianas empresas (PYME) desempeñan un papel esencial en la creación de empleo, contribuyendo con dos terceras partes de todos los empleos en la economía formal en los países en desarrollo y con hasta el 80% en los países con bajos ingresos. (Organización Internacional del Trabajo, 26/07/2013)

**La política de cohesión de la UE contribuye al empleo y al crecimiento en Europa.** / EU Cohesion Policy contributing to employment and growth in Europe. La Comisión ha publicado un documento de antecedentes sobre el papel de la política de cohesión para apoyar el empleo y el crecimiento. (Comisión Europea, 19/07/2013)

## Noticias Destacadas

### Información y consulta en el trabajo: la Comisión evalúa las normas de la UE / Information and consultation at work: Commission evaluates EU rules

(Comisión Europea, 26/07/2013)



La Comisión Europea ha dado a conocer los resultados de una evaluación para detectar las excesivas cargas, los solapamientos, las lagunas y las incoherencias surgidos desde la adopción de tres Directivas de la UE en materia de información y consulta de los trabajadores. La evaluación de las medidas se centra en la Directiva sobre despidos colectivos, la Directiva sobre traspasos de empresas y la Directiva por la que se establece un marco general relativo a la información y a la consulta de los trabajadores en la CE. El informe considera que las tres Directivas de la UE son, en general, pertinentes, eficaces, coherentes y se refuerzan mutuamente.

La información y la consulta de los trabajadores es esencial para anticiparse al cambio y gestionar la reestructuración correctamente, de forma socialmente responsable. Es un derecho social importante, que contribuye a atenuar los conflictos, crear un clima más cooperativo en el lugar de trabajo y fomentar la competitividad. Los Gobiernos y los representantes de las organizaciones de trabajadores y de empresarios de la UE y del Espacio Económico Europeo (EEE) han estado estrechamente asociados a esta tarea.

Aunque la evaluación considera que las tres Directivas son, a grandes rasgos, adecuadas para el logro de sus objetivos, también pone de manifiesto la existencia de una serie de deficiencias en sus respectivos ámbitos de aplicación y en su puesta en práctica. Por lo que respecta al ámbito de aplicación, una parte significativa de la mano de obra no está cubierta por las disposiciones, debido a la exclusión de las pequeñas empresas, de las administraciones públicas y de las tripulaciones de buques marítimos.

### **Lidiando con el éxodo de personal sanitario.** / Dealing with the exodus of healthcare staff

(Eurofound, 25/07/2013)



Con el envejecimiento de la población europea, el sector de la salud tiene una importancia crucial.

Sin embargo, en toda la UE, la escasez de mano de obra desafía la capacidad de los servicios de salud para brindar una atención eficaz.

Para aliviar la escasez de mano de obra en la UE-15, se han desplazado gran número de trabajadores sanitarios de los 10

nuevos Estados miembros de Europa del Este (la "UE-10"), central y oriental. Este movimiento ha creado una escasez de mano de obra grave en estos países. Las principales motivaciones que han empujado al personal sanitario para irse, son: las malas condiciones de trabajo; bajos salarios; la falta de oportunidades de trabajo para los médicos; bajo estatus social de las enfermeras; deficiencias en infraestructura y equipamiento.

Algunos países han tratado de fomentar el retorno de los nacionales altamente cualificados; Bulgaria, ha hecho de esto una prioridad en su nueva estrategia en materia de migración. Sin embargo, el hecho de la escasez de mano de obra en la UE-15, así como mejores condiciones de trabajo y de vida hacen más probable que permanezcan en dichos países.

## Actualidad Europea

## Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

## EMPLEO

**International Youth Day 2013: Event on youth migration and development**

Día Internacional de la Juventud 2013: Evento de migración de los jóvenes y el desarrollo (Estados Unidos, Nueva York, 12 agosto)

**G-20 Youth Summit**

G-20 Cumbre de la Juventud (Rusia, San Petesburgo, 21-25 agosto)

**Work, Wellbeing and Wealth: Active Ageing at Work**

Trabajo, Bienestar y Riqueza: el envejecimiento activo en el trabajo (Finlandia, Helsinki, 26-28 agosto)

**Conference: Creating New opportunities for Young People**

Conferencia: La creación de nuevas oportunidades para los jóvenes (Bélgica, Bruselas, 4 septiembre)

**Lithuanian Presidency EU Youth conference and meeting of Directors General (DGs) for Youth**

Conferencia Presidencia Lituana de la UE para jóvenes y reunión de Directores Generales (DG) de la Juventud (Lituania, Vilna, 9 - 12 septiembre)

**More and better jobs in home care services**

Más y mejores puestos de trabajo en los servicios de atención domiciliaria (Bélgica, Bruselas, 12 septiembre)

**Investing in youth employment - A brighter future for marginalised youth**

Invertir en el empleo juvenil - Un futuro más brillante para los jóvenes marginados (Australia, Sydney, 19-20 septiembre)

**The European Social Model - a key driver for competitiveness**

El modelo social europeo - un factor clave para la competitividad (Bélgica, Bruselas, 25 septiembre)

## FORMACIÓN

**Research ministers to map what skills are necessary to competitive Europe**

Los Ministros investigan el mapa sobre qué habilidades son necesarias para una Europa competitiva (Lituania, Vilnius, 24 julio)

**2013 ATEE Annual Conference - Educating for the future**

Conferencia Anual de la Asociación para la Formación de Docentes en Europa 2013 - Educar para el futuro (Noruega, Halden, 22-25 agosto)

**Celebrating informal learning and well-being in later life**

Celebrando el aprendizaje informal y el bienestar en la vida después (Reino Unido, Norwich, 5 septiembre)

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Nationale Tagung für betriebliche Gesundheitsförderung**

Conferencia Nacional de Promoción de la Salud en el Trabajo (Alemania, 21 agosto)

**Positive psychology at work - towards flourishing workplaces**

La psicología positiva en el trabajo - hacia lugares de trabajo florecientes (Finlandia, Åland, 25-29 agosto)

**"Tackling Health Inequalities in Europe through Human Resource Capacity Building" Conference**

Conferencia "La lucha contra las desigualdades en salud en Europa a través de Desarrollo de Capacidades de Recursos Humanos" (Hungria, Pecs, 5 septiembre)

**The employment injury schemes and the prevention of occupational accidents and diseases**

Los regímenes de accidentes laborales y de prevención de accidentes y enfermedades profesionales (Italia, Turín, 9 - 20 septiembre)

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**Eu cohesion policy Contributing to Employment and growth in europe**  
**Política de cohesión de la UE**  
**Contribución al empleo y al crecimiento en Europa**  
 (Julio 2013)

La Política de Cohesión de la Unión Europea, financiada con el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER), el Fondo Social Europeo (FSE) y el Fondo de Cohesión, representa el 35% del presupuesto de la Unión para 2007-2013. La política está dando muy buenos resultados. Las PYME, el apoyo empresarial y la innovación para el crecimiento son las áreas de inversión clave en todos los Estados miembros.



**Ready to make the move? What you need to know about living and working abroad - and so much more**  
**¿Listo para hacer el cambio? Lo que usted necesita saber para vivir y trabajar en el extranjero - y mucho más**  
 (Agosto 2013)

Este folleto está diseñado para cualquier persona que esté pensando en mudarse a vivir y trabajar en el extranjero - o bien desplazándose a diario para trabajar en un país vecino, como trabajador transfronterizo. Incluye consejos sobre cómo buscar y solicitar trabajo en todos los Estados miembros de la Unión Europea, además de Islandia, Liechtenstein, Noruega y Suiza. Todos estos países tienen un acuerdo para permitir que los ciudadanos de cada uno pueda viajar y trabajar en cualquiera de los otros países.



**Social Agenda 34 - Free movement of EU workers**  
**Agenda Social 34 - Libre circulación de los trabajadores de la UE**  
 (Julio 2013)

Presenta la reciente propuesta de la Comisión Europea para ayudar concretamente a los trabajadores de la UE que desean moverse, o ya se han trasladado para trabajar dentro del mercado único europeo. Aunque la legislación de la UE sobre la libre circulación de trabajadores se remonta a 1968, el derecho a la igualdad de trato con los trabajadores del país anfitrión no es bien conocida por muchos, incluyendo entre ellos a funcionarios nacionales y locales.



**Finding a job in Europe - a guide for jobseekers**  
**La búsqueda de trabajo en Europa - una guía para los demandantes de empleo**  
 (Julio 2013)

Más y más personas están reconociendo los beneficios de la adquisición de experiencia profesional en otro país europeo. Aun así, sigue siendo sólo un 3% de los europeos los que viven y trabajan en un Estado miembro distinto de su país de origen. Sin embargo, al trabajar en el extranjero, incluso por períodos cortos, se pueden mejorar los niveles de competencia y aumentar las posibilidades de encontrar un mejor trabajo en el propio país.



**Recruiting in Europe - a Guide for Employers**  
**Reclutamiento en Europa - una guía para los empleadores**  
 (Julio 2013)

Alrededor del 3% de los europeos viven y trabajan en un Estado miembro distinto de su país de origen. Traen diferentes habilidades y una perspectiva fresca para el lugar de trabajo y proporcionan a los empleadores la oportunidad de encontrar a los empleados más adecuados de un grupo más amplio de candidatos.



**Progress Annual Performance Monitoring Report 2012**  
**Informe de seguimiento del desempeño anual 2012**  
 (Julio 2013)

El informe sobre la ejecución del programa Progress de la UE en 2012 proporciona una clave para entender la forma en que el programa ha ido en el cumplimiento de los objetivos de la UE en los ámbitos del empleo, la inclusión I y la protección social, condiciones de trabajo, la igualdad entre hombres y mujeres y la lucha contra las discriminaciones.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



## ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

**Labour market transitions of young women and men in the former Yugoslav Republic of Macedonia**

**Transiciones en el mercado laboral de mujeres y hombres jóvenes en la ex República Yugoslava de Macedonia**  
(Agosto 2013)

En el informe se expone el contexto socio-económico y del mercado laboral en el país y presenta los objetivos y la metodología del proceso de la encuesta. Presenta los principales resultados de la encuesta con detalles sobre las características de los jóvenes y sus resultados en el mercado laboral. También investiga las características que conducen al trabajo más ventajoso, los resultados del mercado, especialmente en la consecución de un empleo estable y presenta las implicaciones políticas que han sido extraídas de los análisis de la encuesta.

**Addressing employment, labour market and social protection challenges in G20 countries: Key measures since 2010**

**Abordar el empleo, mercado de trabajo y los problemas de protección social en los países del G-20: medidas clave desde 2010**  
(Julio 2013)

El informe ofrece una visión general de las políticas y medidas aplicadas o modificadas de manera significativa, por los países del G-20 a partir de 2010 hasta principios de 2013 en siete áreas: creación de empleo, las políticas de mercado de trabajo, protección social, desarrollo de habilidades, el empleo de calidad, el empleo juvenil y la participación económica de las mujeres. Preparado por la OIT y la OCDE para la Reunión de Ministros del G-20 sobre Trabajo y Empleo. Moscú, 18-19 de julio de 2013.



## ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

**Financing SMEs and Entrepreneurs 2013**

**An OECD Scoreboard**  
**Financiación de Pymes y Emprendedores 2013**

Un cuadro de indicadores de la OCDE  
(Agosto 2013)

Se necesitan mejores datos para comprender las necesidades de financiación de las pymes y los emprendedores y para proporcionar la base para las decisiones políticas. El Cuadro de Indicadores de la OCDE sobre la financiación de las PYMES y los emprendedores representa un paso importante para hacer frente a este obstáculo mediante el establecimiento de un marco internacional global para el acceso de las PYME y los empresarios a la financiación a través del tiempo.

**OECD Labour Force Statistics 2012**

**Estadísticas de Población Activa de la OCDE 2012**  
(Julio 2013)

Esta edición proporciona estadísticas detalladas sobre la población, la fuerza de trabajo, el empleo y el desempleo, desglosadas por sexo, duración del desempleo, la situación laboral, el empleo por sectores de actividad y el empleo a tiempo parcial. También contiene información sobre las tasas de desempleo por grupos de edad y género, así como cuadros comparativos de los principales componentes de la fuerza de trabajo.

**OECD Employment Outlook 2013**

**Perspectiva sobre el Empleo 2013 OCDE**  
(Julio 2013)

Este documento analiza los mercados de trabajo a raíz de la crisis. Incluye capítulos sobre la experiencia de los diferentes grupos del mercado de trabajo desde 2007, la legislación de protección del empleo, los sistemas de prestaciones, el empleo y los programas de capacitación y servicios, y re-empleo, los ingresos y las competencias después de la pérdida del empleo. Además incluye un extenso anexo estadístico.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**

**Eurofound News, Issue 7**
**Noticias de Eurofound, nº 7**

(Julio-Agosto 2013)

Este número contiene noticias sobre: los resultados en cifras, modestos aumentos salariales reales, trabajo en Europa, la crisis deja su huella, noticias en imágenes, noticias breves y publicaciones.


**Mobility and migration of healthcare workers in central and eastern Europe**
**Movilidad y migración de los trabajadores de la salud en Europa Central y Oriental**

(Julio 2013)

Este informe pone de relieve los desafíos clave que enfrenta la UE-10 como consecuencia de la gran cantidad de profesionales de la salud que salen a trabajar al extranjero, centrándose en los problemas específicos y la identificación de temas para futuras investigaciones. Un análisis exhaustivo de las consecuencias es fundamental, ya que parece que la entrada de nacionales de terceros países o la migración de retorno no compensaría el déficit causado por el flujo de salida.


**ERM Quarterly - Issue 2**
**Monitor Europeo trimestral de Reestructuración**

(Julio 2013)

Al igual que en el primer trimestre del año, las perspectivas de la economía europea siguen siendo inciertas, se prevé que la recesión actual dará paso a un crecimiento modesto en 2014. Este segundo número de 2013 (1 de abril a 30 de junio) incluye, entre otros, los siguientes temas: las tendencias y las perspectivas macroeconómicas; panorama de creación y pérdida de puestos de trabajo), la distribución sectorial de las pérdidas de empleo / ganancias de empleo.


**AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

**Protecting workers in hotels, restaurants and catering (HORECA)**
**Proteger a los trabajadores de hoteles, restaurantes y catering**

(Julio 2013)

Este sector juega un papel importante como un creador de empleo en el sector servicios y en la economía como un todo en muchos Estados miembros de la UE. Empleando a más de 7,8 millones de personas, es importante administrar los riesgos y prevenir las causas de accidentes y enfermedades en el sector HORECA. El objetivo de este informe da información relativa a seguridad e higiene en hostelería y brinda un panorama de las buenas prácticas.


**Predictors of Posttraumatic Stress Disorders in Police Officers Prospective Study**
**Estudio prospectivo**
**Los predictores de trastornos por estrés postraumático de Oficiales de la Policía**

(Julio 2013)

El objetivo de este proyecto de investigación es comprender mejor el desarrollo del trastorno de estrés postraumático (TEPT) después de un accidente de trabajo mediante el estudio de los factores de riesgo y protección relacionados. El proyecto se origina a partir de una petición de la policía comunitaria, donde los trabajadores están expuestos con frecuencia a eventos traumáticos (ET).


**Guidance for systematic accident analysis**
**Guía para el análisis sistemáticos de accidentes**

(Julio 2013)

El objetivo del proyecto fue desarrollar una guía para aplicar el análisis sistemático de accidentes en pequeñas y medianas empresas incluyendo ejemplos prácticos. La misma se basa en un cuestionario, entrevistas en profundidad en diferentes empresas y una revisión de "las mejores prácticas". El desarrollo y validación de la guía fue apoyado por profesionales de la salud y seguridad ocupacional.

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



### **Minimum wage statistics**

**Estadísticas de salario mínimo**  
(Agosto 2013)

Este artículo ilustra cómo los niveles de salario mínimo - establecidos por la legislación nacional o directamente mediante un acuerdo Intersectorial nacional - varían considerablemente entre los Estados miembros de la Unión Europea (UE) y dentro de la Eurozona; también proporciona una comparación con la situación en Turquía y Estados Unidos.



### **Unemployment statistics**

**Estadísticas de Desempleo**  
(Julio 2013)

La publicación ofrece una visión general de la información estadística del desempleo en la Unión Europea desde el año 2000, analizando la evolución de los resultados más recientes. Las tasas y los niveles de desempleo suelen cambiar de manera cíclica, en gran parte relacionada con el ciclo económico general. Sin embargo, otros factores como las políticas de mercado laboral y evolución demográfica pueden influir también en la evolución a corto y a largo plazo.



### **Household saving rate up to 13.1% in the euro area and to 11.0% in the EU27**

**Tasa de ahorro de los hogares un 13,1% en la Eurozona y un 11,0% en la UE27**  
(Julio 2013)

En el primer trimestre de 2013, la tasa de ahorro de los hogares en la Eurozona fue de 13,1%, en comparación con 12,4% en el cuarto trimestre de 2012. En la UE27, la tasa de ahorro de los hogares fue de 11,0%, en comparación con un 10,7% en el cuarto trimestre de 2012.



### **Inflation in the euro area**

**Inflación en la Eurozona**  
(Julio 2013)

La inflación anual de la Eurozona fue un 1,6% en julio de 2013, estable en comparación con junio del mismo año. Observe los componentes principales de la inflación de la Eurozona, para comida, alcohol y tabaco fue más alta en julio (3,5% en comparación con el 3,2% en junio), seguido de energía (1,6%, estable en comparación con junio), servicios (1,4%, estable en comparación con junio) y bienes industriales no energéticos (0,4% en comparación con el 0,7% en junio).



### **Euro area government debt up to 92.2% of GDP**

**La deuda de los gobiernos de la Eurozona hasta el 92,2% del PIB**  
(Julio 2013)

Al final del primer trimestre de 2013, la deuda de los gobiernos en la Eurozona (EA17) fue del 92,2% del PIB, en comparación con 90,6% al final del cuarto trimestre de 2012. En la UE27 aumentó de 85,2% a 85,9%. En comparación con el primer trimestre de 2012, la deuda aumentó en la Eurozona (de 88,2% a 92,2%) y la UE27 (de 83,3% a 85,9%).



### **European social statistics**

**Pocketbooks 2013 edition**  
**Estadísticas sociales europeas. Edición 2013**  
(Julio 2013)

Esta publicación es una introducción a la estadística social europea, a través de una selección de indicadores se describen diferentes áreas sociales que se presentan en tablas, gráficos y breves comentarios y ofrecen a los usuarios un fácil e interesante resumen comprensible. Incluye siete capítulos sobre: población, salud y seguridad, educación y formación, mercado laboral, ingresos y condiciones de vida, protección social y delitos y justicia penal.



### **Upward trend in the EU government debt level continued in 2012**

**Continuó la tendencia al alza en el nivel de deuda de los gobiernos de la UE en 2012**  
(Julio 2013)

Este informe presenta estadísticas recientes sobre la estructura de la deuda de los gobiernos y su relación con el producto interior bruto (PIB), en la Unión Europea (UE). Con el fin de analizar la estructura de la deuda, Eurostat produce una encuesta anual que recoge información de los Estados miembros. Este artículo examina los principales resultados del cuestionario más reciente, total o parcialmente, completado para 25 países.

## Actualidad Europea

### Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



**Skills for a low-carbon Europe**  
**Competencias para una economía baja en carbono en Europa**  
(Agosto 2013)

La actual crisis económica no ha debilitado el compromiso de Europa para combatir el cambio climático y promover el desarrollo sostenible. Sin embargo, existe la preocupación de que los costos de la transición de Europa hacia una economía baja en carbono reducirán el crecimiento del empleo y que el objetivo de la Unión Europea para reducir el consumo de energía entra en conflicto con su objetivo de aumentar el empleo. Este estudio del Cedefop explora escenarios para lograr una economía sostenible y energéticamente eficiente, al mismo tiempo que con crecimiento del empleo.



**Oportunidades y retos para el ECVET, el sistema de transferencia de créditos para la FP**  
(Julio 2013)

El Sistema Europeo de Créditos para la Formación Profesional (ECVET) es uno de los instrumentos europeos diseñados para dotar de mayor transparencia a los sistemas de FP. Su objetivo es facilitar a los alumnos de formación profesional pasar de una a otra institución docente, ya sea en un mismo país, o en el extranjero. El ECVET atañe a las cualificaciones de todas las escalas del marco europeo de cualificaciones (MEC).

### Legislación Europea



**Dictamen del Comité de las Regiones – Paquete de medidas sobre el empleo juvenil**

Fecha de publicación: 30/07/13

**Dictamen del Comité de las Regiones – Los sectores de la cultura y la creación para el crecimiento y el empleo**

Fecha de publicación: 30/07/13

**Dictamen del Comité de las Regiones – Cerrar la brecha de la innovación**

Fecha de publicación: 10/07/13

**Conclusiones del Consejo sobre la maximización del potencial de la política de la juventud a la hora de perseguir los objetivos de la Estrategia Europa 2020**

Fecha de publicación: 05/08/13

## Actualidad Europea

### Concursos



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL  
DEL TRABAJO

**¡El Programa de Empleo de los Jóvenes de la OIT ha puesto en marcha una convocatoria de candidaturas de buenas prácticas en materia de empleo de los jóvenes!**

**The ILO Youth Employment Programme has launched a call for nominations of good practices on youth employment!**

La fecha límite para presentar propuestas es el 16 de Septiembre de 2013.

Fecha de publicación: 23/07/13



CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

**La movilidad del mercado de trabajo y la inadecuación de las cualificaciones en los mercados laborales de la UE**

**Labour Market Mobility and Skill Mismatch in EU Labour Markets AO/RPA/KPOUL-GRUSSO/Mobility and Skill Mismatch/011/13**

Fecha límite de presentación de las ofertas: 10.9.2013

Fecha de publicación: 10/07/13

### Glosario

<b>CONSEJO EPSSCO:</b>	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
<b>GAS:</b>	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
<b>GIS:</b>	Grupo Interconferencias Sectoriales
<b>RAD:</b>	Representación Autonómica Directa

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Agosto 2013*

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.