

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



 **Comunidad de Madrid**

www.madrid.org

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Agosto 2014

INCORPORACIÓN DEL MARCAJO (COMUNE)



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejera de Empleo

Ilma. Sra. D^a. M^a Eugenia Carballedo Berlanga

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M^a del Pilar Martín Martín

M^a Isabel Gutiérrez Herena

Inmaculada Mateo Risueño

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 08/2014

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I.	Información EPSSCO	4
1.1.	Programa de la Presidencia Italiana	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en julio	6
II.	Estadísticas Europeas	7
2.1.	Estadísticas Eurostat	
		7
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de junio 2014	
2.1.2.	Estadísticas de Desempleo (1er trimestre 2014)	8
	• Tasas de Desempleo Global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64)	
2.1.3.	Estadísticas de Empleo (1er trimestre 2014)	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64años) y Objetivos nacionales	9
	• Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo femenino y masculino (20-64años)	10
	• Tasas de Empleo Global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	10
	• Porcentaje de empleo temporal global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	11
	• Porcentaje de empleo parcial global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	11
III.-	Actualidad Europea	12
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	12
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	13
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
	Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	14
3.4.	Legislación Europea	18
3.6.	Glosario	19

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia Italiana



2014 Presidenza Italiana del Consiglio dell'Unione Europea
1 Luglio - 31 Dicembre 2014
Julio-Diciembre 2014

Durante el segundo semestre de 2014, Italia dirige la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. "Europa: un nuevo comienzo" es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Crecimiento y empleo. Impulsar la innovación y las reformas estructurales en los países de la UE; su objetivo es fomentar un "renacimiento industrial" que permita luchar contra el desempleo y potenciar la competitividad.
- Una Europa más próxima a los ciudadanos. Promover la transparencia, la rendición de cuentas y la digitalización, a fin de garantizar una cooperación eficaz entre las instituciones de la UE.
- Europa en la escena internacional. En política exterior, la UE necesita un planteamiento más amplio para afrontar los retos regionales y globales.

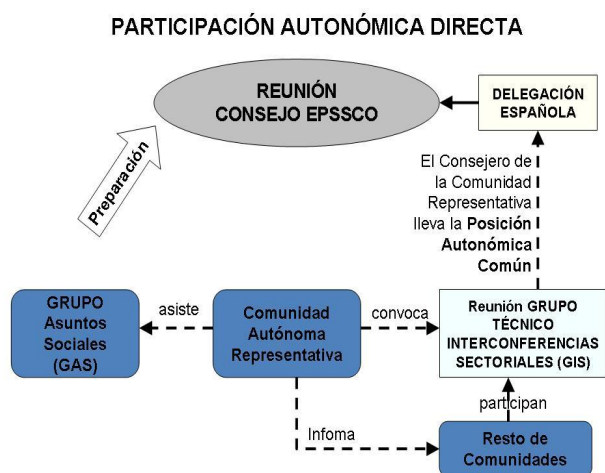
En el ámbito de **empleo y política social**:

- Empleo juvenil, calidad y sostenibilidad financiera para la Garantía Juvenil.
- Lucha contra desempleo de larga duración, especialmente de las mujeres.
- Refuerzo de la dimensión social en la UE en el marco de la ES2020.
- Igualdad de oportunidades.
- Empleo, condiciones laborales y movilidad laboral. Impulso a la nueva Propuesta de Reglamento EURES y a la creación de una plataforma de lucha contra el trabajo no declarado.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "trío de Presidencias", iniciado por Italia y a la que sucederán Letonia y Luxemburgo. Este Programa guiará la actuación del Consejo de la UE durante el periodo julio de 2014 a diciembre de 2015.

Representación Autónoma Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autónoma en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses, como mínimo, una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autónoma Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autónoma Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en el último semestre de 2013, Extremadura.

En 2014 la Comunidad Autónoma de Andalucía ha iniciado un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, que continuará en el segundo semestre de 2014 el País Vasco.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Los archivos del semestre

The files of the Semester
(09/08/2014)

Transparencia y trazabilidad para garantizar la seguridad del producto en el mercado europeo

Transparency and traceability to ensure product safety in the European market
(08/08/2014)

Investigación: nuevas reglas para atraer a talentos de todo el mundo a Europa

Research: new rules to attract talents from all over the world to Europe
(08/08/2014)

La declaración conjunta de los Ministros de Asuntos Europeos de Francia, Italia y Alemania, "Por una Unión Europea de los valores y la solidaridad, de la prosperidad y la competitividad"

The joint statement of the European Affairs Ministers of France, Italy and Germany
(04/08/2014)

"Europa debe centrarse en la innovación digital"

"Europe should focus on digital innovation"
(25/07/2014)

Guidi: "El sector manufacturero debería alcanzar el 20% del PIB en 2020"

Guidi: "Manufacturing sector should reach 20% of GDP by 2020"
(22/07/2014)

"La construcción del Espacio Europeo de investigación es una gran aspiración"

"Building the European Research Area is a great ambition"
(22/07/2014)

Prioridades del semestre, las primeras nueve reuniones de los Ministros de Italia ante las Comisiones del Parlamento Europeo

Semester priorities, the first 9 meetings of the Italian Ministers before the Committees of the European Parliament
(21/07/2014)

Delrio-Hahn: "Debates positivos sobre fondos de la UE"

Delrio-Hahn: "Positive discussions on EU funds"
(18/07/2014)

Noticias Destacadas de la Presidencia

Liberar el potencial de la economía social para el crecimiento de la UE / *Unlocking the potential of the social economy for EU growth*

(20/06/2014)



La Economía Social es una de las prioridades del Gobierno italiano durante el semestre de la presidencia italiana del Consejo de la UE. Con el objetivo de contribuir a la definición de la agenda europea en este ámbito, la Presidencia italiana dedicará una cuidadosa consideración al papel de la economía social para el crecimiento europeo, mediante

la organización de una consulta pública on line y un evento internacional, que tendrá lugar durante los días 17 y 18 de noviembre, en Roma (Italia).

Con el fin de facilitar el diálogo y el debate de una manera transparente y participativa, la consulta pública está abierta a todos aquellos que puedan estar interesados en el desarrollo de la Economía Social en Europa. Los temas de la consulta se describirán en la sección dedicada al respecto. Quien esté interesado puede enviar sus ideas, sugerencias y propuestas, hasta el 15 de septiembre de 2014, al correo electrónico asocialeconomnyrome2014@lavoro.gov.it. Todas las contribuciones se utilizarán como base para el debate que tendrá lugar durante el evento internacional en Roma.

La Presidencia italiana también solicita oradores para el evento internacional "Liberar el potencial de la economía social para el crecimiento de la UE". Las contribuciones de todos aquellos que estén interesados en el futuro de la Economía Social serán bienvenidas, y los colaboradores seleccionados podrán presentarlas dentro de las sesiones de trabajo temáticas paralelas del evento. Para participar, es necesario cumplimentar el [formulario](#) (que aparece al abrir el enlace) y enviarlo a asocialeconomnyrome2014@lavoro.gov.it antes de las 17:00 horas del día 15 de septiembre de 2014.

Reunión informal de Ministros de Empleo en Milán / *Informal meeting of the Employment Ministers in Milan*

(16/07/2014)



La exclusión social, la prestación por desempleo europeo y la movilidad laboral fueron los temas centrales en la reunión informal de Empleo que tuvo lugar en Milán los días 17 y 18 de julio.

Los 28 Ministros de Empleo de la UE debatieron sobre el desarrollo de la Estrategia Europa 2020 en el ámbito de la pobreza y la exclusión social. La movilidad laboral y la hipótesis de un subsidio de desempleo europeo fueron algunos de los temas clave que el Ministro Poletti presentó para la atención de sus colegas europeos.

Los Ministros participaron en dos talleres dedicados a la movilidad laboral y el esquema del subsidio europeo. También se llevó a cabo una sesión plenaria para tratar la economía social.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en julio

Reunión 8 de julio

Propuesta de Reglamento del Parlamento y del Consejo relativo a una **red europea de servicios de empleo, al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo (EURES)**. El 17 de enero de 2014, la CE adoptó la propuesta de Reglamento EURES para reforzar la red paneuropea de búsqueda de empleo EURES. De la reunión hay que destacar lo siguiente: **Ámbito de aplicación y objetivos del Reglamento**, la mayoría de las delegaciones **apoyan la propuesta de Reglamento** presentada por la Comisión (Polonia, España, Dinamarca, Portugal, Alemania, Croacia, Eslovenia), bastantes delegaciones quieren que el intercambio de datos sobre las ofertas de empleo, las solicitudes de empleo y los CV, así como a que la colocación de los trabajadores en puestos de trabajo sea voluntaria (Francia, Bélgica, Hungría, Finlandia, Malta, Estonia, Luxemburgo, Países Bajos, Suecia, Eslovaquia, Chipre), que solo figuren en EURES las vacantes de índole europea (Bulgaria) o únicamente la información disponible (República Checa, Irlanda), otras piensan que se va más allá de la libre circulación (Francia, Austria, Malta, Chipre) y no están de acuerdo con la propuesta (Reino Unido y Luxemburgo); **periodos de aprendizaje y los periodos de prácticas, están a favor** de incluir estos periodos **España**, Grecia y Portugal, también Polonia, República Checa, Bulgaria, Alemania y Lituania pero por fases, Francia, Bélgica, Países Bajos y Estonia opinan que hay que incluirlas únicamente si están vinculadas con una remuneración y un contrato laboral,

Reino Unido, Hungría, Austria, Luxemburgo, Finlandia, Irlanda, Suecia, Croacia, Dinamarca, Eslovaquia y Malta no apoyan la inclusión; **composición de la red y el papel de los diferentes actores**, la mayoría son favorables a la apertura de la red a socios privados aunque éstos deben ajustarse a unos requisitos de calidad mínimos, además quieren que la apertura sea voluntaria, no obligatoria, pudiendo los Estados miembros elegir, aunque la mayoría reconoce el papel privilegiado de los SPE; **transparencia (consentimiento del empleador)**, la CE aclara que los empleadores pueden especificar los conocimientos necesarios, por ejemplo lingüísticos, pero no se puede incluir un criterio de nacionalidad en la vacante, varias delegaciones quieren que se publiquen todas las vacantes (España, Bélgica, Francia, Eslovaquia) y a otras les preocupa que el empleador se vea inundado de CV (Luxemburgo, Austria), muchas están de acuerdo con que se publiquen las vacantes para las que los empleadores hayan mostrado un interés específico en la contratación en otro país de la UE (Dinamarca, Polonia, Hungría, República Checa, Reino Unido, Alemania, Croacia, Bulgaria, Chipre); **Matching automático y Clasificación Europea de Capacidades, Competencias, Cualificaciones y Ocupaciones (ESCO)**, la versión definitiva estará disponible a finales de 2016. Habrá un vocabulario común con 5000 capacidades adaptadas al mercado laboral y en 24 idiomas. Varias delegaciones manifiestan su descontento porque la Comisión no les está consultando al desarrollar ESCO. A otras les preocupa el coste que les supondrá adaptarse a ESCO.

Reunión 10 de julio

Propuesta de Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el **establecimiento de una plataforma europea para mejorar la cooperación en la prevención y la disuasión del trabajo no declarado**. La Comisión adoptó la propuesta de Decisión el pasado 9 de abril. El objetivo de la propuesta es crear una plataforma europea para mejorar la cooperación a escala de la UE destinada a prevenir y desalentar de manera más eficaz el trabajo no declarado. La plataforma reunirá a los diversos organismos nacionales con competencias en la lucha contra el trabajo no declarado: todos los organismos responsables de garantizar el cumplimiento de las normas de lucha contra el trabajo no declarado, como la inspección de trabajo y de la seguridad social y las autoridades fiscales y de inmigración, además de otras partes interesadas como los representantes de los empresarios y los trabajadores a nivel de la UE. Se ha tratado en cinco reuniones a lo largo de la Presidencia griega. En el Consejo EPSCO, de 19 de junio, se presentó un informe de situación sobre la propuesta. República Checa y Malta mantienen reservas generales de estudio sobre la propuesta. Malta y Reino Unido mantienen reservas de estudio sobre la base jurídica. Por otra parte, el Reino Unido está estudiando el contenido de asuntos de justicia y de interior (JAI) de la propuesta. Francia, Malta, Polonia y Reino Unido formularon reservas de estudio parlamentario. Además,

Hungría mantiene reservas de estudio lingüístico. Desde el comienzo, todas las delegaciones compartieron el objetivo de la propuesta de intensificar la cooperación en la prevención y desincentivación del trabajo no declarado. Asimismo, las delegaciones celebraron la propuesta de la Comisión de establecer una plataforma con este fin. El Grupo estudió la adecuación de la base jurídica propuesta (artículo 153.2.a) del TFUE y las distintas limitaciones del legislador al utilizar dicho artículo, incluida la posibilidad de participación obligatoria de los Estados miembros en la plataforma propuesta. En un plazo relativamente breve, resultó posible converger en un texto equilibrado que contaba con un amplio apoyo, y con pleno apoyo de una serie importante de delegaciones; otras siguen estudiando el texto o mantenían reservas sobre partes del mismo. Las dos principales cuestiones debatidas durante la Presidencia griega se referían a la naturaleza de la participación de los Estados miembros en la plataforma y a las iniciativas que podría tomar la plataforma. La reunión del día no fue especialmente útil porque se analizó el texto que se llevó al último Consejo EPSCO, así como las propuestas de cambio a este texto que sugirió la delegación checa y se mantuvo la minoría de bloqueo de: Reino Unido, Polonia, República Checa, Hungría, Luxemburgo, Malta, Eslovaquia.

Estadísticas Europeas

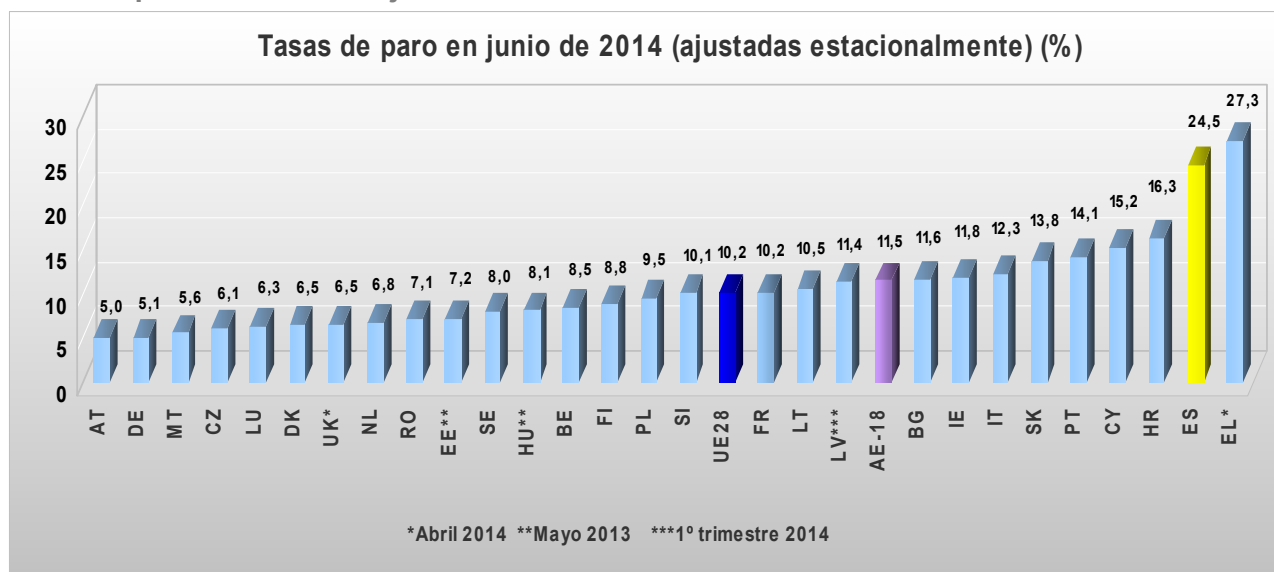
Datos de interés

- En el primer trimestre de 2014, la tasa de empleo del colectivo 20-64 años de la Comunidad de Madrid (65,5%) fue superior a la de España (58,5%) en 7 puntos y solo 2 puntos por debajo de la tasa de la Eurozona (67,5%)
- La tasa de empleo femenino (15-64 años) fue en la Comunidad de Madrid (57,8%) más de 7 puntos superior a la tasa española (50,4%) y solo 0,5 puntos inferior a la Eurozona (58,3%), en el primer trimestre de 2014
- En el primer trimestre de 2014, la tasa de empleo temporal (15-24) de la Comunidad de Madrid (51,8%) fue igual a la tasa de la Eurozona (51,8%) y casi 15 puntos por debajo de la tasa de España (66,9%)

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de junio



Datos EUROSTAT: publicados el 31 de julio de 2014

La tasa de desempleo en junio de 2014 fue del 11,5% en el AE-18. La tasa de desempleo en la UE-28 fue del 10,2%. En junio de 2013, las tasas eran de 12,0% en AE-18 y de 10,9% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (5,0%), Alemania (5,1%) y Malta (5,6%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (27,3%, en abril de 2014) y en España (24,5%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT 25 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en junio de 2014 (cerca de 18,5 millones en la Eurozona). En relación con mayo de 2014, el número de desempleados disminuyó en 198.000 personas en la UE-28 y en 152.000 en el AE-18. En comparación con junio de 2013, el desempleo ha descendido en 1.537.000 personas en la UE-28 y en 783.000 personas en la Eurozona.

En relación con hace un año, la tasa de desempleo descendió en veintiún Estados miembros, aumentó en cinco y se mantuvo estable en los Países Bajos y Suecia. Las mayores subidas se registraron en Finlandia (de 8,1% a 8,8%), en Luxemburgo (de 5,9% a 6,3%) y en Austria (de 4,7% a 5,0%). Los descensos más importantes se observaron en Portugal (de 16,6% a 14,1%), en Hungría (de 10,4% a 8,1%, entre mayo de 2013 y mayo de 2014), en Irlanda (de 13,6% a 11,8%) y en España (de 26,2% a 24,5%).

En junio de 2014, 5.129.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.319.000 en la Eurozona). En comparación con junio de 2013, el desempleo juvenil se redujo en 506.000 personas en la UE-28 y en 244.000 en la zona euro. En junio de 2014, la tasa de desempleo juvenil fue del 22,0% en la UE-28 y del 23,1% en la Eurozona, en comparación con 23,6% y 23,9%, respectivamente, en junio de 2013. Las tasas más bajas de paro juvenil en junio de 2014 se observaron en Alemania (7,8%), en Austria (9,0%) y en los Países Bajos (10,5%); las más altas se registraron en Grecia (56,3%, en abril de 2014), en España (53,5%) y en Italia (43,7%).

En junio de 2014, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 6,1%, frente al 7,5% registrado en junio de 2013.

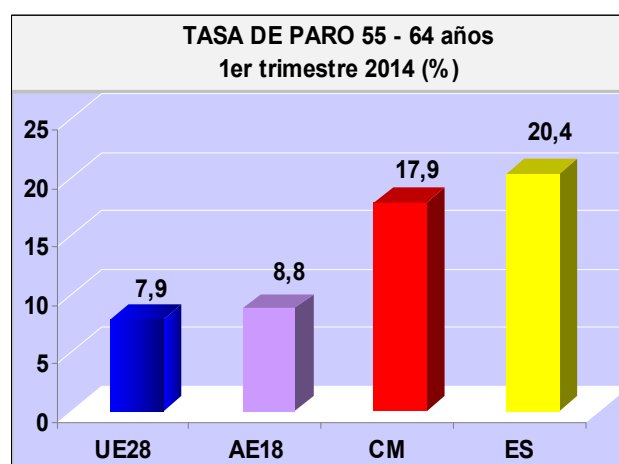
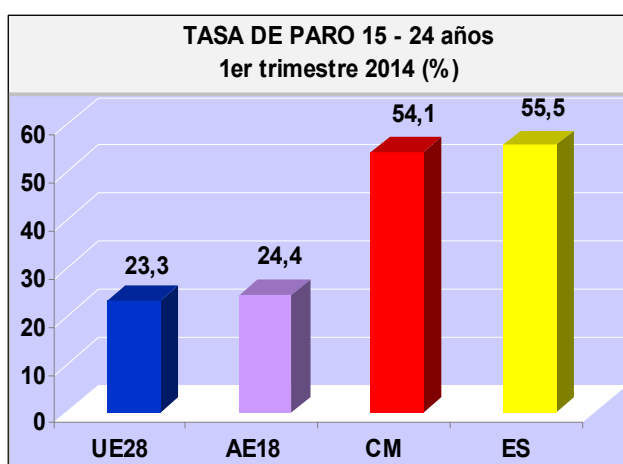
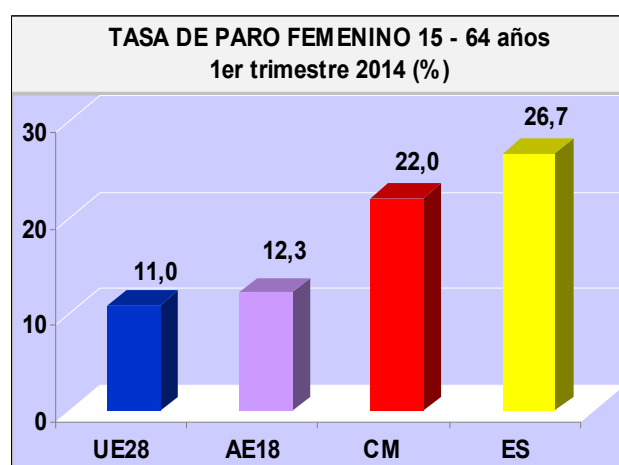
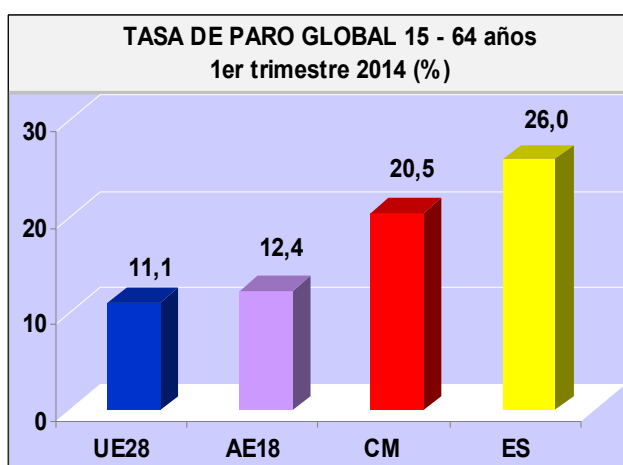
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (1er trimestre de 2014)

Tasas de Desempleo global, femenino, juvenil (15 -24 años) y mayores (55 -64 años) – 1er trimestre de 2014



Estadísticas de Empleo (1er trimestre de 2014)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20 -64 años) –1er trimestre de 2014

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

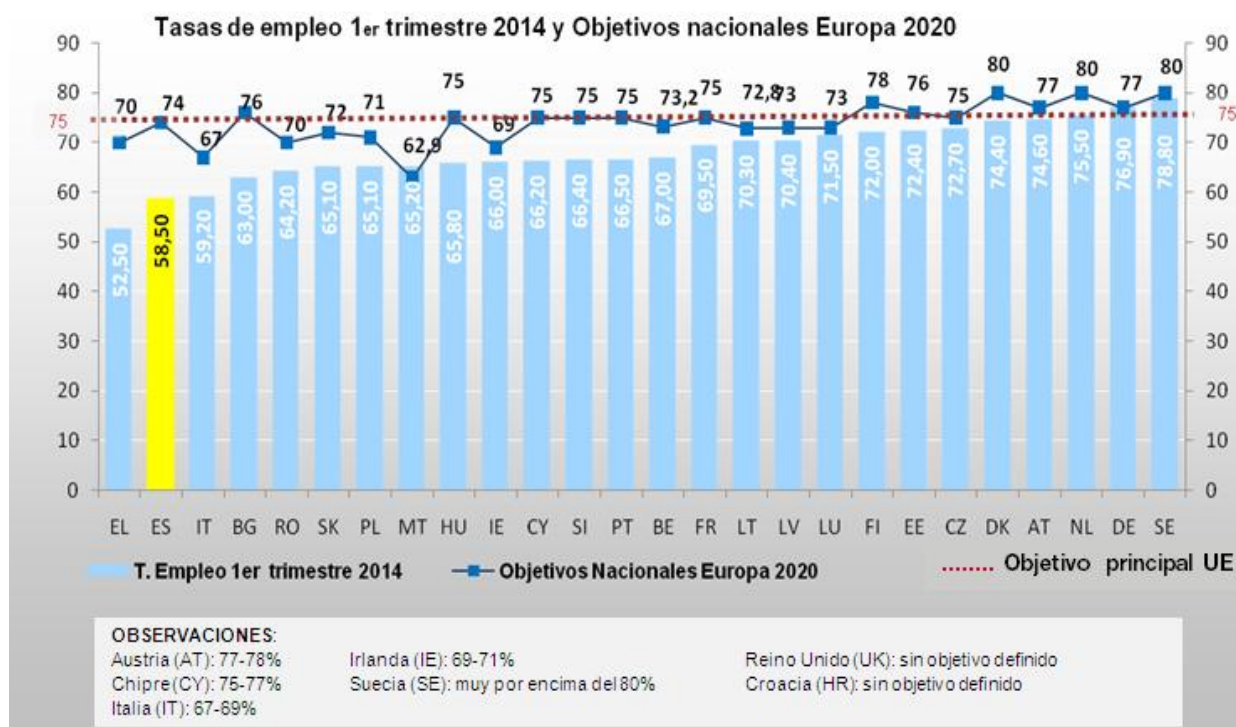
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE18 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

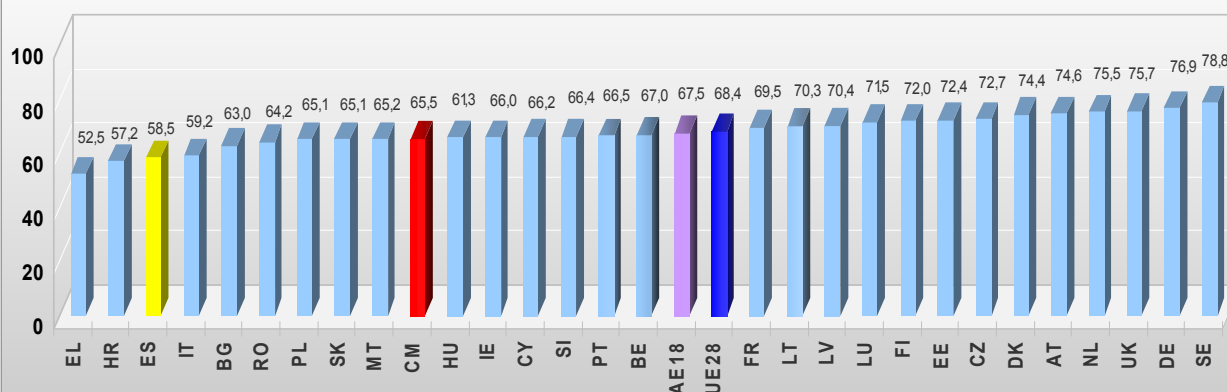
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (1er trimestre de 2014)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) – 1er trimestre de 2014



Tasas de empleo (20-64 años) - 1er trimestre de 2014 (%)



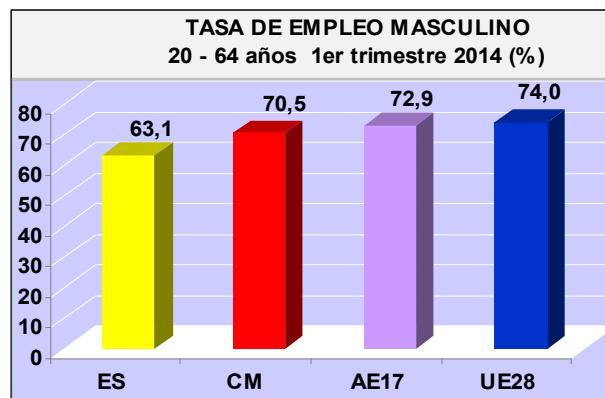
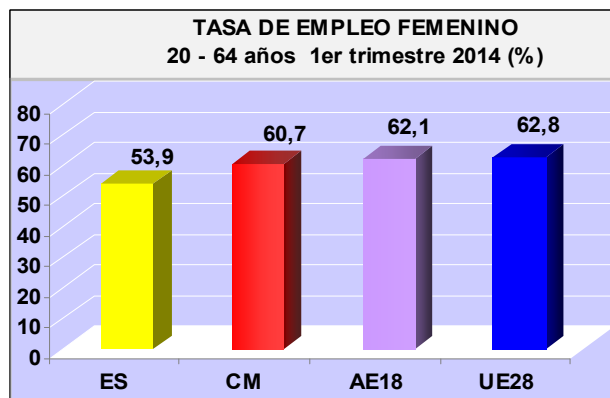
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (1er trimestre de 2014)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo femenino y masculino (20-64 años)

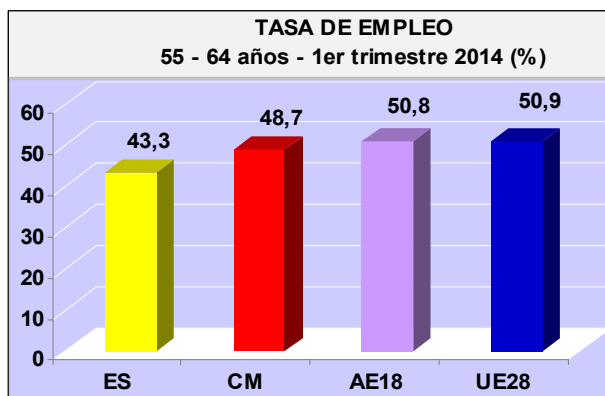
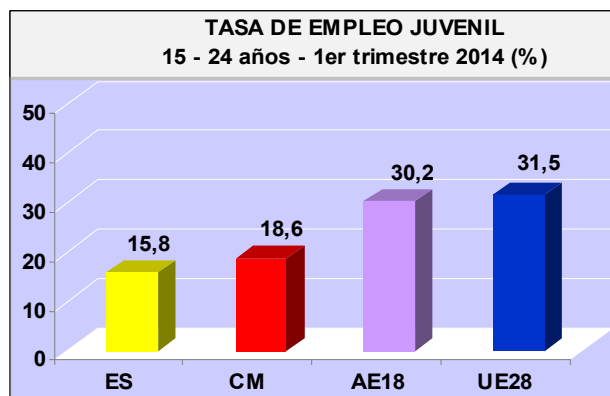
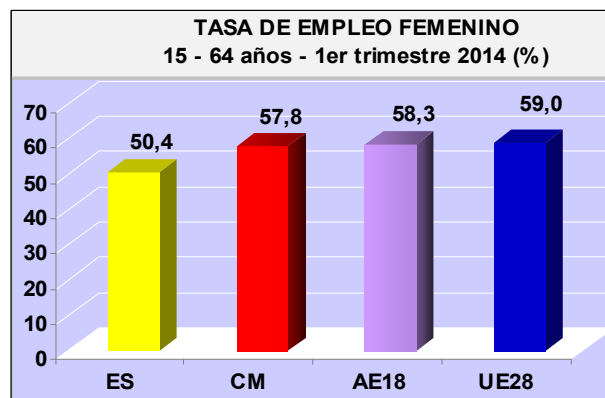
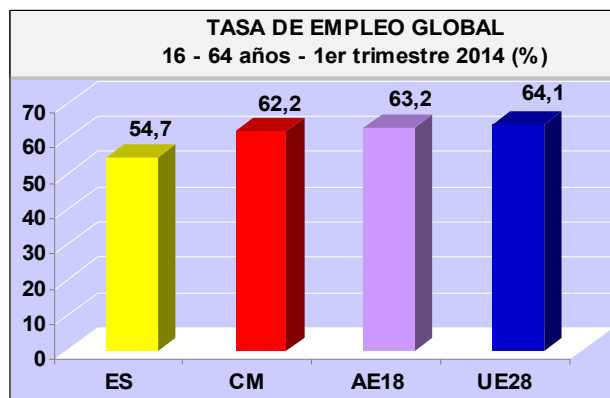


Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino (15-64 años), jóvenes (15 -24 años) y mayores (55 -64 años) – 1er trimestre de 2014

Según el comunicado de prensa de EUROSTAT *"Employment up by 0.1% in euro area and by 0.2% in the EU28"*, en el primer trimestre de 2014, en comparación con el trimestre precedente, el número de personas empleadas aumentó en un 0,1% en la Eurozona (AE-18) y un 0,2% en la UE-28. En el cuarto trimestre de 2013, el empleo aumentó también un 0,1% en la zona euro y un 0,2% en la Unión Europea.

Comparado con el mismo trimestre de 2013, la tasa de empleo creció un 0,2% en la Eurozona y un 0,7% en la UE-28 en el primer trimestre de 2014.

Entre los Estados miembros con datos disponibles, Hungría (+1,5%), Reino Unido (+0,9%) y Letonia (+0,8%) registraron las tasas más altas de crecimiento de empleo en comparación con el trimestre precedente, mientras que en Chipre (-1,2%), Portugal (-0,3%) y Lituania y Finlandia (-0,2%) se observaron las tasas más bajas.



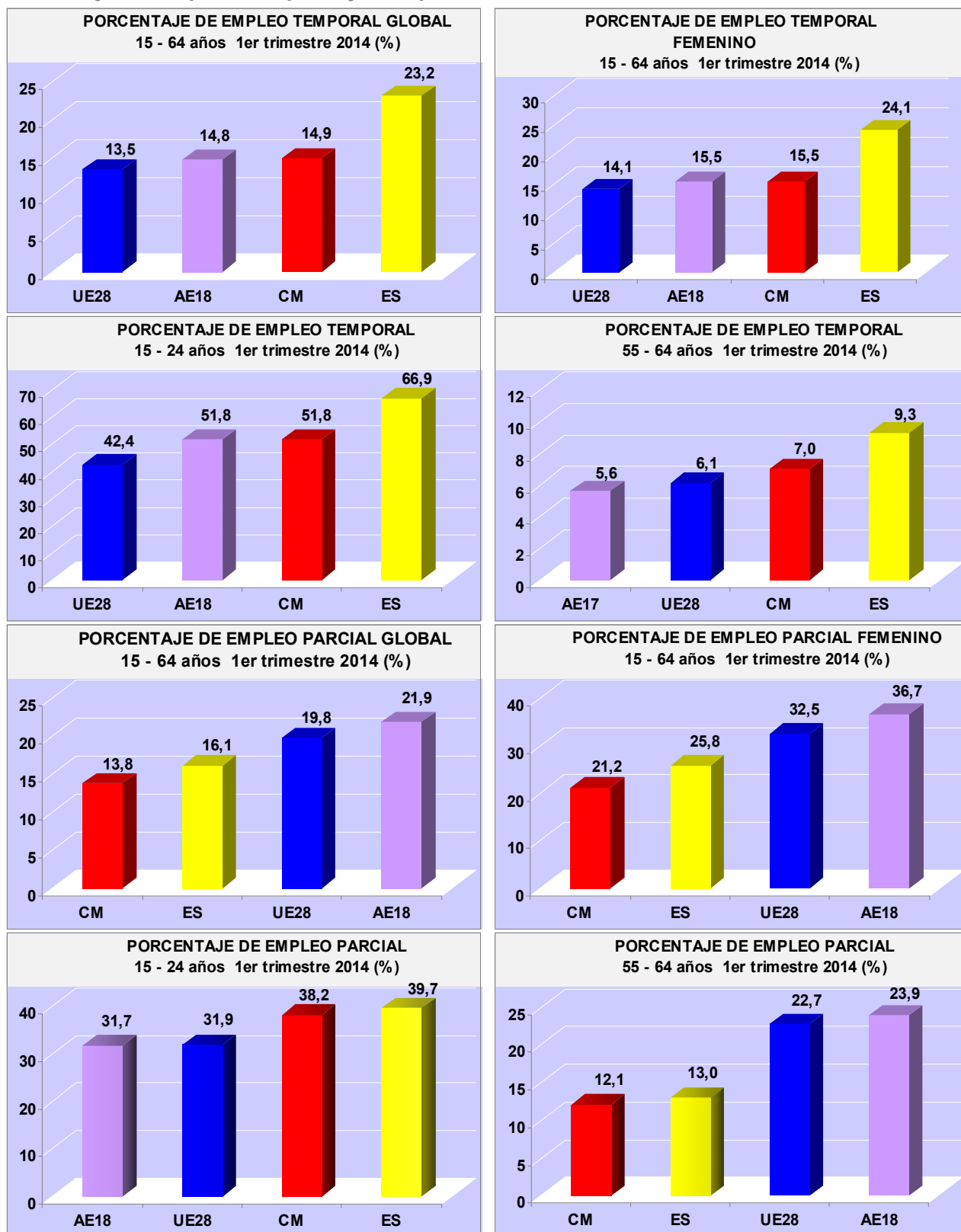
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE18 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (1er trimestre de 2014)

Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial - 1er trimestre de 2014



Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE18 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Actualidad Europea

Noticias Breves

La Construcción Europea de la Educación y Formación Profesional-es hora de seguir adelante. / *Building European VET - Time to move on* El Comunicado de Brujas volvió a lanzar la reforma de la formación profesional en la Unión Europea en 2010. Preveía métodos de aprendizaje abiertos e innovadores, profesores y formadores bien cualificados, instalaciones de última generación y el respaldo de empresas e interlocutores sociales. Pero ¿hasta dónde hemos llegado? (CEDEFOP)

155 pequeñas empresas obtendrán financiación en la primera ronda de subvenciones del instrumento para pymes de la UE.

La Comisión Europea (CE) ha anunciado los primeros resultados de su nuevo instrumento dedicado a las pymes en el marco del Proyecto Horizonte 2020, (con una dotación de 3.000 millones de euros) para ayudar a pymes innovadoras. 155 pymes de 21 países recibirán cada una 50.000 euros para financiar estudios de viabilidad desinados a desarrollar su estrategia de innovación. Con 39 propuestas seleccionadas, las pymes españolas han sido las de mayor éxito en la primera ronda. (CE, 24/07/2014)

La UE dice que hay que proteger a los pequeños empresarios de la alimentación de los gigantes de la industria / *Protect small food suppliers from industry giants, says EU.* (CE, 23/07/2014)

Adhesión de Lituania a la zona del euro. / *Accession of Lithuania to the euro area.* Comienza a prepararse para su transición práctica al Euro el 1 de enero de 2015. (CE, 23/07/2014)

Primera actualización del programa de trabajo de Horizonte 2020 - lanzamiento de los premios FTI e innovación. / *First Horizon 2020 Work Programme update - launch of FTI and innovation prizes.* (CE, 22/07/2014)

La Comisión fomenta la reutilización de los datos del sector público. / *Commission encourages re-use of public sector data.* (CE, 17/07/2014)

Una economía sin residuos con objetivos de reciclado más exigentes. La UE ha propuesto objetivos de reciclado más ambiciosos para conseguir una economía europea en la que nada se desperdicie y se fomente el crecimiento. Uno de los efectos positivos sería: 580.000 nuevos puestos de trabajo para la gestión de los residuos. (CE, 10/07/2014)

Noticias Destacadas

II Foro Internacional de Políticas Públicas de Empleo

(Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 24 y 25/07/2014)



El II Foro Internacional de Políticas Públicas de Empleo se celebró los días 24 y 25 de julio de 2014, en Madrid. Organizado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social de España, anfitrión del encuentro, la Organización Internacional de Trabajo (OIT), y la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), contó con la participación de ministros y altos representantes de 43 países. La primera edición del Foro internacional tuvo lugar en México en 2013.

El programa de trabajo que desarrolló el Foro combinó reuniones plenarios con los representantes de las diferentes naciones que participan, con sesiones paralelas de análisis técnico. En todas ellas se abordaron los temas que los organizadores del encuentro consideraron prioritarios en materia de empleo: vinculación de las políticas macroeconómicas y empleo, las políticas activas de empleo y la mejora de las condiciones de trabajo, el emprendimiento como fuente de creación de empleo y el empleo juvenil.

La primera jornada (celebrada en Casa de América, Madrid), contó con las intervenciones de los representantes de organizaciones internacionales y Gobiernos participantes, en el ámbito de lo que deben ser las políticas públicas de empleo. En las sesiones sobre políticas macroeconómicas para un crecimiento creador de empleo y sobre estrategias de activación y mejora de las condiciones de trabajo, se definieron, entre otras cuestiones, los cuatro grandes capítulos que conforman el llamado "circulo virtuoso" del empleo: actuación institucional, motivación, capacidad y oportunidad.

La Ministra de Empleo y Seguridad Social de España, Fátima Báñez, destacó la coincidencia de todos los países participantes en que el empleo sea la prioridad de las políticas públicas. Marruecos acogerá la tercera edición de este Foro.

La eficiencia energética, el empleo y las PYME son el foco central de la Política de Cohesión UE 2014-2020. / *Energy efficiency, employment and SMEs are core focus of EU 2014-2020 Cohesion Policy.*

(Comisión Europea, 23/07/2014)



El 6º Informe de la Comisión Europea de Derechos Económicos, Sociales y Cohesión Territorial muestra como la política de cohesión de la UE está cumpliendo con las metas de crecimiento de la Estrategia Europa 2020 mediante la creación de empleos y la reducción de las disparidades en toda Europa.

De cara a 2014-2020, el informe destaca que las inversiones se centrarán en áreas clave como la eficiencia energética, el empleo, la inclusión social y las PYME para conseguir la mayor parte de la nueva inversión en beneficio de los ciudadanos.

El informe analiza el estado de cohesión de la Unión y destaca los desafíos que enfrentan las autoridades nacionales, regionales y locales para superar el impacto de la crisis financiera y económica. En particular, se considera que la política de cohesión ha amortiguado el dramático descenso de la inversión pública, la inyección de recursos de inversión que tanto se necesitan en muchos Estados miembros y la creación de la estabilidad financiera, de vital importancia, que sirve para atraer la inversión privada.

Las inversiones previstas para 2014-2020, pondrán mayor énfasis en sectores clave como la economía baja en carbono, la competitividad de las PYME, la innovación y el empleo y la inclusión social. Las inversiones de la política de cohesión de la UE harán que más de 38 mil millones de euros estén disponibles para apoyar el cambio hacia una economía más respetuosa con el medio ambiente. De acuerdo con los planes de gasto y los "acuerdos de asociación" de los Estados miembros hasta 33 mil millones de euros apoyarán a las PYME a ser más competitivas. Más de 80 mil millones de euros invertidos en capital humano a través del Fondo Social Europeo y la Iniciativa de Empleo de los Jóvenes.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

II International Forum on Public Employment

II Foro Internacional sobre empleo público
(España, Madrid, 24-25 julio)

The dynamics of virtual work: the transformation of labour in a digital global economy

La dinámica de trabajo virtual: la transformación del trabajo en una economía global digital
(Reino Unido, Hatfield, 3-5 septiembre)

IREC 2014 - The future of the European Social Model – New perspectives for industrial relations, social and employment policy in Europe?

IREC 2014 - El futuro del modelo social europeo - ¿Nuevas perspectivas para las relaciones laborales, sociales y de la política de empleo en Europa?
(Irlanda, Dublín, 10-12 septiembre)

Peer Review on Youth Guarantee

Reunión de expertos sobre la Garantía Juvenil
(Finlandia, Helsinki, 18-19 de septiembre)

Labour economics after the crisis: what theoretical lessons to draw from policy experience?

Economía del trabajo después de la crisis: ¿Qué lecciones teóricas extraer de la experiencia política?
(Bélgica, Bruselas, 18-19 septiembre)

Foro de diálogo mundial sobre los salarios y el tiempo de trabajo en las industrias del sector textil, del vestido, la piel y el calzado

(Suiza, Ginebra, 23-25 septiembre)

Europe at a crossroads. Which way to quality jobs and prosperity?

Europa en la encrucijada. ¿Cuál es el empleo de calidad y prosperidad?
(Bélgica, Bruselas, 24-26 septiembre)

Men Policies - Contributions to gender equality

Políticas de los hombres - Contribuciones a la igualdad de género
(Austria, Viena, 6-7 octubre)

FORMACIÓN

Forecasting skill supply and demand in Europe: setting the scene for 2016 forecasts

Pronosticar la oferta y la demanda de cualificaciones en Europa: la puesta en escena de las previsiones para 2016
(Italia, Roma, 15-16 septiembre)

Building European VET - Time to move on

La construcción europea de la Formación Profesional - Es hora de seguir adelante
(Grecia, Tesalónica, 29-30 septiembre)

FORMACIÓN

Designing, implementing and supporting effective work-based learning

Diseñar, implementar y apoyar el aprendizaje basado en el trabajo eficaz
(Grecia, Tesalónica, 21-22 octubre)

Skills needs anticipation and matching

Anticipación y adaptación a las necesidades de cualificaciones
(Italia, Torino, 20-24 octubre)

Workshop on Quality Requirements for New Forms and Contexts of Teaching and Learning

Taller sobre requisitos de calidad para las nuevas formas y contextos de enseñanza y aprendizaje
(Grecia, Tesalónica, 23-24 octubre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

XX Congress on Safety and Health at Work: "Sharing a Vision for Sustainable Prevention"

XX Congreso sobre Seguridad y Salud en el Trabajo: "Compartiendo una visión para la prevención sostenible"
(Alemania, Frankfurt, 24 - 27 agosto)

Challenges in OSH, psychosocial risks, stress, and mental health

Desafíos en Seguridad y Salud en el trabajo, riesgos psicosociales, estrés y salud mental
(Alemania, Frankfurt, 24 - 27 agosto)

IX Congresso Ibero-Americano de Psicologia

(Portugal, Lisboa, 9-13 septiembre)

Forum for Safety and Health in Care Services

Foro de seguridad y salud en los servicios de atención y cuidados
(Reino Unido, Oxford, 10-11 septiembre)

Foro Europeo S²R, "Future Safety & Security Research in Europe 2014"

Foro Europeo S²R, "Investigación sobre la seguridad futura en Europa 2014"
(España, Bilbao, 17-19 septiembre)

Learning from incidents and accidents including training of workers to report Hazard

Aprendiendo de los incidentes y accidentes que incluyan la formación de los trabajadores para informar del peligro
(Dinamarca, Legoland, 23 septiembre)

WOS2014 Conference

Conferencia WOS 2014
(Reino Unido, Glasgow, 30 septiembre-3 octubre)

The employment injury schemes and the prevention of occupational accidents and diseases

Regímenes de accidentes del trabajo y de prevención de accidentes y enfermedades profesionales
(Italia, Turin, 13 - 24 octubre)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Tu primer trabajo EURES-Empresarios
Facilitando la contratación de los jóvenes en Europa
(Agosto 2014)

Tu primer trabajo EURES (TPTE) es un programa de movilidad profesional que financia la UE. Su objetivo es adecuar la oferta de empleos difíciles de cubrir a la demanda de candidatos jóvenes y motivados en Europa. Las pequeñas y medianas empresas (PYME) pueden solicitar apoyo financiero para cubrir algunos de los gastos de formación y ayudar a establecerse al nuevo empleado, trabajador en prácticas o aprendiz.



Tu primer trabajo EURES Guía 2014-2015
(Agosto 2014)

TPTE se dirige a jóvenes solicitantes de empleo y a empresas (fundamentalmente PYME) que deseen cubrir puestos de trabajo vacantes. Esta Guía explica las normas de participación, junto con los requisitos aplicables a los puestos de trabajo y a los períodos de *prácticas* y de *aprendizaje* (estos dos últimos constituyen una novedad de TPTE a partir de 2014).



Investment for jobs and growth: Promoting development and good governance in EU regions and cities
Inversión para el empleo y el crecimiento: Fomentar el desarrollo y el buen gobierno en las regiones y ciudades de la UE
(Julio 2014)

La política de cohesión de la UE está cumpliendo con las metas de crecimiento de la Estrategia Europa 2020 mediante la creación de empleos y la reducción de las disparidades en la UE. De cara a 2014-2020, el informe destaca que se centrarán las inversiones en áreas clave como la eficiencia energética, el empleo, la inclusión social y las PYME para obtener el máximo provecho de las inversiones en beneficio de los ciudadanos.



Year at a glance PROGRESS in 2013
Un vistazo a PROGRESS en el año 2013
(Julio 2014)

Esta hoja informativa presenta los logros y aspectos relevantes en 2013 del Monitor de desempeño del Programa Progress (ya publicado), que incluyen mejorar el intercambio de información sobre legislación comunitaria y política entre los Estados miembros, asegurar cuestiones de coherencia de políticas y de igualdad. Los resultados fueron impulsados desde la Estrategia Europa 2020, con actividades centradas en desempleo, cambios demográficos e impacto social de la crisis



Investing in people: EU funding for employment and social inclusion
Social Europe guide
Invertir en las personas: la financiación de la UE para el empleo y la inclusión social.
(Julio 2014)

La guía de la Europa Social es una publicación bianual destinada a proporcionar al público interesado, pero no necesariamente especializado, un panorama general de las áreas específicas de la política de la UE en materia de empleo, asuntos sociales e inclusión. Ilustra los distintos problemas y desafíos, explica las acciones de política e instrumentos a nivel de UE y proporciona ejemplos de las mejores prácticas.



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Making Europe a safer, healthier and more productive place to work
Hacer de Europa un lugar más seguro, más sano y más productivo para trabajar
(Agosto 2014)

Este folleto corporativo presenta las áreas y actividades prioritarias de la EU-OSHA (Agencia Europea para la Seguridad y Salud Laboral) en el programa estratégico plurianual 2014-20.



Green Jobs, new risks? New and emerging risks to occupational safety and health in the electricity sector
¿Empleos verdes, nuevos riesgos? Riesgos nuevos y emergentes en la seguridad y salud en el sector eléctrico
(Julio 2014)

Este informe describe un taller, basado en el proyecto Foresight de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo (basado en el desarrollo de hipótesis). Los objetivos fueron: participar en un debate sobre riesgos nuevos y emergentes en el sector de la electricidad, estimular el interés en los resultados del proyecto de este sector y demostrar cómo los escenarios se pueden utilizar para anticipar riesgos nuevos y emergentes y explorar opciones de políticas para hacer frente a éstos.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Entrepreneurship at a Glance 2014
El espíritu empresarial de un vistazo en 2014
(Julio 2014)

Esta cuarta edición de *la iniciativa empresarial de un vistazo* presenta una original colección de indicadores para medir el estado de la iniciativa empresarial y sus determinantes, producido por el Programa de Indicadores de Emprendimiento de la OCDE-Eurostat. La edición de 2014 contiene nuevos indicadores a nivel regional, y un capítulo temático sobre las actividades de innovación de las empresas de diferente tamaño.



Policy Challenges for the Next 50 Years
Desafíos políticos para los próximos 50 años
(Julio 2014)

Este trabajo identifica y analiza algunos desafíos clave que las economías de la OCDE y asociados pueden enfrentar en los próximos 50 años si las tendencias globales subyacentes relacionadas con el crecimiento, el comercio, la desigualdad y las presiones ambientales prevalecer. Por ejemplo, el crecimiento mundial probablemente se desacelere y dependa cada vez más del conocimiento y la tecnología, mientras que los costes económicos de los daños medio-ambientales se elevarán.



Matching Economic Migration with Labour Market Needs
Coincidencia de la migración económica con las necesidades del mercado laboral
(Julio 2014)

Este documento hace una revisión, entre otros temas, de las tendencias demográficas, las necesidades del mercado de trabajo y la migración. También revisa los cambios demográficos y el futuro de la fuerza laboral en la UE28, otros países de la OCDE y las grandes economías emergentes. Analiza las cualificaciones actuales y futuras de la mano de obra y las cualificaciones de los inmigrantes y su valor en el mercado laboral (comparación entre Europa y Estados Unidos).



Perspectives on Global Development 2014
Boosting Productivity to Meet the Middle-Income Challenge
Perspectivas sobre el Desarrollo Mundial 2014
Impulsar la productividad para satisfacer el desafío de las clases medias
(Julio 2014)

Las economías en desarrollo siguen creciendo más rápido que las de los países más avanzados. La participación de los países de fuera de la OCDE en el PIB mundial superó a la de los países de la OCDE en 2010. Desde su primera edición en 2010, esta publicación está investigando las tendencias de la "riqueza cambiante", el peso económico cada vez mayor de los países en desarrollo en la economía mundial.



Green Growth Indicators 2014
Indicadores de crecimiento verde 2014
(Julio 2014)

La estrategia de crecimiento verde de la OCDE apoya a los países en el fomento del crecimiento económico y desarrollo mientras que garantiza que los activos naturales continúan proporcionando los recursos y servicios ambientales sobre los que se basa el bienestar. Las políticas que promuevan el crecimiento verde deben fundamentarse en una buena comprensión de los determinantes del crecimiento verde y necesitan ser apoyadas con indicadores apropiados para monitorear el progreso y evaluar sus resultados.



Pallier la pénurie d'entrepreneurs
Politiques d'entrepreneuriat inclusif en Europe
Abordar la escasez de empresarios
Políticas empresariales inclusivas en Europa
(Julio 2014)

El desarrollo de la iniciativa empresarial es una condición importante para generar un crecimiento inteligente, sostenible e integrador. También es una manera de conocer los nuevos retos económicos, crear empleo y luchar contra la exclusión social y financiera. Este libro recoge y resume la información y los datos sobre la actividad empresarial en Europa, centrándose en los más vulnerables como jóvenes, desempleados, mujeres, las minorías étnicas, los migrantes, los discapacitados y los ancianos.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Towards better living and working conditions
Hacia mejores condiciones de vida y de trabajo
(Agosto 2014)

Este informe analiza en profundidad datos sobre seguimiento de condiciones de vida y de trabajo en Europa, aportando información en estas áreas tanto a gobiernos como a interlocutores sociales. Eurofound pretende contribuir de esta manera en la mejora de la vida de los ciudadanos europeos. La rapidez de los cambios en las condiciones de vida y laborales, con el consiguiente impacto sobre los individuos y la sociedad en general, obligan a la Unión Europea a hacerles frente a través de una agenda proactiva.


Mapping youth transitions in Europe
Análisis de las transiciones de los jóvenes en Europa
(Julio 2014)

El presente informe analiza la situación de los jóvenes en el mercado laboral europeo y se centra, en particular, en la transición del mundo académico al mundo laboral, aunque también se ocupa de la transición más general hacia la edad adulta. El informe examina asimismo la capacidad de los jóvenes para conservar, contra todo pronóstico, el empleo durante la crisis y describe la transición de los contratos temporales a los permanentes. Como conclusión del estudio se exponen los puntos fuertes y débiles de una serie de medidas políticas.


ERM quarterly – Quarter 2
ERM trimestral – 2º trimestre
(Julio 2014)

Según las previsiones de la Comisión Europea de la primavera de 2014, "el panorama económico se está fortaleciendo y los indicadores adelantados apuntan a un crecimiento del PIB significativo. El crecimiento modesto ha vuelto a la mayoría de los Estados miembros de la UE. Este número incluye: tendencias y perspectivas macroeconómicas; creación y pérdidas de empleo de un vistazo; distribución sectorial en cuanto a pérdidas/creación de empleo; la reestructuración de medidas de apoyo en Italia; venta al por menor en el Reino Unido; el sector sanitario en los Países Bajos; el sector de enfoque: el tabaco.


Eurofound News
Noticias de Eurofound
(Julio 2014)

Este número contiene artículos sobre: resultados en cifras; Anuario 2013; resultados de Eurofound en 12 meses; disminución de la asignación en el volumen de negociación salarial colectiva; Noticias breves (transiciones de los jóvenes; permanencia de las personas mayores de 50 años en su puesto de trabajo; explorando el papel del diálogo social; las mujeres se benefician más del crecimiento de puestos de trabajo muy bien remunerados); Publicación del mes y Publicaciones.


CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Cedefop Newsletter no. 43 – July-August 2014
Boletín del Cedefop nº 43- Julio-agosto 2014
(Agosto 2014)

El boletín recoge las principales noticias de los meses de julio y agosto, referidas a educación y formación profesional, en la Unión Europea (UE) y en los Estados miembros, en esta edición tienen especial relevancia noticias sobre las prioridades de la Presidencia Italiana sobre el empleo juvenil y el anuncio del curso referido a "anticiparse a las necesidades y ajuste de cualificaciones". También incluye información sobre políticas de la UE, publicaciones y eventos.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Tourism statistics – nights spent at tourist accommodation establishments

Estadísticas de turismo – pernoctaciones realizadas en establecimientos de alojamiento turístico
(Agosto 2014)

Este artículo se centra en la evolución a corto plazo de las pernoctaciones en establecimientos turísticos en la UE28. En marzo de 2014, en comparación con marzo de 2013, se produjeron 12,9 millones menos de pernoctaciones en alojamientos turísticos en la UE. En concreto, en el segmento de los hoteles y otros establecimientos turísticos similares se observó una disminución de 5,5 millones de pernoctaciones (-4,8%) en marzo de 2014, en comparación con marzo de 2013.



Unemployment rate for non-EU citizens notably higher than for nationals in the EU28

La tasa de desempleo de los ciudadanos no comunitarios notablemente más alta que la de los nacionales en la EU28
(Julio 2014)

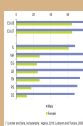
En 2013, en la EU28, la tasa de desempleo de ciudadanos de fuera de la UE (21,3%) de entre 20 a 64 años, era más del doble que la de los ciudadanos nacionales de la Unión Europea (10,0%). Sin embargo, la proporción de personas desempleadas de larga duración (12 meses o más) fue casi la misma entre los ciudadanos no pertenecientes a la UE (48,6%) y los nacionales (49,4%).



Unemployment statistics

Estadísticas de desempleo
(Julio 2014)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la UE28, la Eurozona y de los Estados europeos de forma individualizada. Eurostat calcula en junio de 2014 estaban desempleadas 25 millones de personas en la UE28 (18,412 millones en el AE18). La tasa de desempleo de la Eurozona fue del 11,5% y del 10,2% en la UE28, en junio de 2014. Las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (5,0%), Alemania (5,1%) y Malta (5,6%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (27,3%, en abril de 2014) y en España (24,5%).



European Neighbourhood Policy - South - labour market statistics

Política Europea de Vecindad- Sur- Estadísticas del mercado laboral
(Julio 2014)

En el informe se presentan datos sobre para nueve países de la Política Europea de Vecindad, Sur (PEV-Sur), ofrece una visión general sobre las principales características del mercado laboral en: Argelia, Egipto, Israel, Jordania, Líbano, Marruecos, Palestina, Siria y Túnez. En concreto presenta datos sobre tasas de actividad, tasas de empleo y desempleo, desempleo de larga duración, por sexo y nivel educativo.



Government debt increased to 93.9% of GDP in euro area and to 88.0% in EU28.

La deuda de los gobiernos aumentó a 93.9% del PIB en la zona del euro y a 88.0% en EU28.
(Julio 2014)

Al final del primer trimestre de 2014, la deuda de los gobiernos del Área Euro(EA18) se situó en 93.9% del PIB, en comparación con el 92.7% del cuarto trimestre de 2013. Este aumento se produce después de dos trimestres consecutivos de descenso. En la UE28, pasó del 87.2% , en el cuarto trimestre de 2013, a 88,0%. En comparación con el primer trimestre de 2013, la deuda aumentó en la zona del euro (desde 92,5% a 93.9%) y la UE28 (de 86,2% a 88,0%).



Government finance statistics - quarterly data

Estadísticas de finanzas de los gobiernos - datos trimestrales
(Julio 2014)

En el primer trimestre de 2014, el déficit de las administraciones públicas se situó en un 2,7% del PIB, en la zona euro (UE18), un ligero aumento en comparación con el cuarto trimestre de 2013 (2,6%). En la UE-28, el déficit se redujo del 3,1% del PIB en el cuarto trimestre de 2013 al 1,9% del PIB en el primer trimestre de 2014, debido en gran parte a efectos puntuales.

Actualidad Europea

Legislación Europea



Resumen de conclusiones del Dictamen del Supervisor Europeo de Protección de Datos sobre la Comunicación de la Comisión «**La política y la gobernanza de internet — El papel de Europa en la configuración de la gobernanza de internet**»

Fecha de publicación: 29/07/14

Recomendación del Consejo de 8 de julio de 2014 relativa al **Programa Nacional de Reformas de 2014 de España** y por la que se emite un dictamen del Consejo sobre el Programa de Estabilidad de España para 2014

Fecha de publicación: 29/07/14

Nota explicativa. **Documento que acompaña a las Recomendaciones del Consejo a los Estados miembros en el contexto del semestre europeo correspondiente a 2014**

Fecha de publicación: 29/07/14

DECISIÓN DEL CONSEJO de 23 de julio de 2014 sobre la **adopción del euro por Lituania el 1 de enero de 2015**

Fecha de publicación: 31/07/14

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo. Anuncio de **procedimiento de selección abierto responsable de promociones.**

Fecha de publicación: 06/08/14

Consultas



Consultation on "**The urban dimension of EU policies – key features of an EU Urban Agenda**" / Las ciudades tienen un papel clave que desempeñar en el cumplimiento de los retos económicos, sociales y ambientales que enfrenta Europa. La Unión Europea está llevando a cabo una consulta pública sobre la política urbana. Está abierta hasta el 26 de septiembre de 2014

Fecha de publicación: 30/07/2014

Actualidad Europea

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Agosto 2014

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General de Estrategia
y Fomento de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA

Comunidad de Madrid