Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Agosto 2016

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

Biblioteca virtual

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.

www.madrid.org/publicamadrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA
Consejera de Economía, Empleo y Hacienda
Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo
Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo
Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala

Subdirectora General de Planificación, Cualificación y Evaluación
Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación
Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial
Servicio de Estudios y Programas Europeos
Lourdes Domínguez Cacho
Mª del Pilar Martín Martín
Juncal López González
David Hernández Pérez

© Comunidad de Madrid
Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo
de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.
areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico
Edición: 08/2016

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I. Información EPSSCO 4

1.1. Programa de la Presidencia de Eslovaquia 4

1.2. Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO 4

1.3. Noticias de la Presidencia 5

II. Estadísticas Europeas 6

2.1. **Estadísticas Eurostat** 6

2.1.1. Estadísticas de Desempleo 6

- Tasas de paro en el mes de junio 2016 6

2.1.2. Estadísticas de Desempleo (1er trimestre 2016) 7

- Tasas de Desempleo Global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64) 7

2.1.3. Estadísticas de Empleo (1er trimestre 2016) 7

- Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64años) y Objetivos nacionales 7
- Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo por género (20-64años) 8
- Tasas de Empleo Global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años) 9
- Porcentaje de empleo temporal global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años) 10
- Porcentaje de empleo parcial global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años) 10

III.- Actualidad Europea 11

3.1. Noticias Breves y Destacadas 11

3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales 12

3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat 13

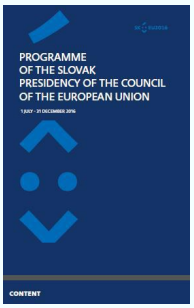
3.4. Legislación Europea 18

3.5. Convocatorias/Consultas 18

3.6. Glosario 19

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia de Eslovaquia



Julio-Diciembre 2016

Durante el segundo semestre de 2016, Eslovaquia ejercerá el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea. **Tres principios** interrelacionados impulsan su Presidencia: **Conseguir resultados tangibles,** demostrando a los ciudadanos que proyectos europeos conjuntos mejoran su calidad de vida; **superar la fragmentación,** logrando resultados que conecten a los Estados miembros con el mercado único y **centrarse en el ciudadano,** restablecer la confianza de los ciudadanos en el proyecto europeo común.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Una Europa económicamente fuerte: Centrarse en las iniciativas que ayuden a crear un ambiente adecuado para la inversión y para el desarrollo futuro de la Unión.
- Un Mercado Único Moderno: El Mercado Único se considera el mayor logro de la Unión Europea. La Presidencia quiere más proyectos unificadores, como la unión energética o el mercado único digital.
- Políticas de migración y asilo sostenibles: La crisis actual de la migración pone una enorme presión sobre las fronteras exteriores de la UE y en los sistemas de asilo de los Estados miembros.
- Una Europa Comprometida Globalmente**:** Hay que fortalecer la posición de la Unión en el mundo.

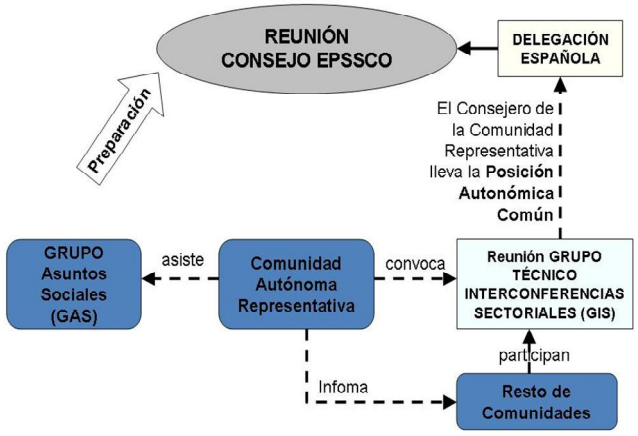
En el ámbito de **empleo y política social**:

- Apoyo al trabajo digno: Mejorar las condiciones de movilidad laboral e impulsar la seguridad y la salud en el puesto de trabajo.
- Lucha contra la pobreza y exclusión social: Integración de la población Gitana.
- Empleo Joven y Garantía Juvenil: Proyecto de Conclusiones del Consejo en base a los resultados de evaluación de la Comisión Europea sobre la implantación de la Garantía Juvenil.
- Igualdad de trato y de oportunidades: Continuarán las negociaciones sobre el Ley Europea de Accesibilidad, dirigida a mejorar el funcionamiento del mercado interior europeo.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Países Bajos, Eslovaquia y Malta. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo enero de 2016 a junio 2017.

Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En 2014 Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco, Cataluña, Galicia y la Comunidad de Madrid en el primer semestre de 2016. En el segundo semestre de 2016 es Andalucía quien ejerce la Representación Autonómica.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Procedimiento de déficit excesivo: El Consejo acuerda cero multas y nuevos plazos para España y Portugal
Excessive deficit procedure: Council agrees to zero fines and new deadlines for Portugal and Spain
(09-08-2016)

Acreditación para la Cumbre de Bratislava y otros eventos de la Presidencia de Eslovaquia
Press accreditation for Bratislava summit and other Presidency events in Slovakia
(29-07-2016)

Ministros y Secretarios de Estado de Asuntos Europeos subrayaron la necesidad de aportar mejoras tangibles a la vida cotidiana de los ciudadanos de la UE
European affairs ministers and state secretaries underlined the need to bring tangible improvements to the daily lives of EU citizens
En la reunión Informal celberada durante los días 24 y 25 de julio, en Bratislava, se debatieron la aplicación de las prioridades estratégicas de la UE. Contó con la presencia de Frans Timmermans, Vicepresidente primero de la Comisión Europea y fue presidida por Ivan Korčok, Secretario de Estado del Ministerio de Asuntos Exteriores y Europeos de la Presidencia Eslovaca del Consejo de la UE. Evaluando los avances en la implementación de las prioridades de la Agenda Estratégica para la Unión, los Ministros destacaron los progresos realizados en algunas de las áreas importantes, tales como la Agenda Digital y la Unión energética, pero coincidieron en la necesidad de acelerar el proceso cuando se trata de áreas con un impacto en la vida cotidiana de los ciudadanos de la UE.
(25-07-2016)

Presupuesto de la UE para 2017: el Consejo está de acuerdo en su posición / *EU budget for 2017: Council agrees its position*
El Comité de Representantes Permanentes del Consejo acordó su posición sobre el proyecto de Presupuestos de 2017 para las próximas negociaciones con el Parlamento Europeo. “Más que nunca tenemos que asegurar que el presupuesto de la UE se centra en las prioridades clave y permite a la Unión Europea dirigir los desafíos a los que se está enfrentando”. Dijo Vazil Hudák, principal negociador del Presupuesto de la UE de la Presidencia Eslovaca del Consejo.
(20-07-2016)

Noticia Destacada de la Presidencia

Resultados obtenidos por la Presidencia Eslovaca hasta la fecha / *Results achieved by the Slovak Presidency to date*
(01-08-2016)

Durante el primer mes de la Presidencia eslovaca, se organizaron más de 50 reuniones políticas y de expertos, alrededor de dos tercios de las cuales tuvieron lugar en Eslovaquia. Bratislava fue visitada por casi 1.600 delegados de 45 países y alrededor de 300 periodistas de más de 20 países.

En este primer mes, la Presidencia Eslovaca registró dos logros importantes en las reuniones del Consejo de la UE en Bruselas: el acuerdo de los Estados miembros de la UE para el Presupuesto del próximo año, y la apertura de dos capítulos en las negociaciones de adhesión con Serbia.

Presupuesto y Serbia

Los Estados miembros acordaron una propuesta transaccional de la Presidencia sobre el Presupuesto de la UE del próximo año en un tiempo récord -sólo 18 días después de que la Comisión presentara su propuesta-. El jefe negociador de la Presidencia eslovaca para el Presupuesto de la UE, Vazil Hudák, dijo que la propuesta ofrece "los medios adecuados para estimular el crecimiento, ayudar a la creación de puestos de trabajo, reforzar la seguridad dentro y fuera de la UE y hacer frente a la crisis de la migración". En otoño, la Presidencia Eslovaca comenzará a negociar el proyecto de Presupuesto con el Parlamento Europeo.

Otro logro importante de la Presidencia Eslovaca es la apertura de dos capítulos en las negociaciones de adhesión con Serbia. Una de las prioridades de la Presidencia es reforzar la credibilidad del proceso de ampliación. Durante la conferencia intergubernamental encabezada por el Ministro Eslovaco de Asuntos Exteriores y Europeos, Miroslav Lajcak, la UE abrió dos capítulos importantes y retadores. El primero de estos capítulos cubre los derechos jurídicos y fundamentales, mientras que el segundo se centra en la justicia, la libertad y la seguridad.

(Para obtener más información sobre las negociaciones del Presupuesto se puede ver en el boletín de noticias (sólo en Eslovaco)).

Declaración de Bratislava sobre Jóvenes Investigadores

Después de la Reunión Informal de Ministros de Competitividad, la Declaración de Bratislava sobre Jóvenes Investigadores se presentó oficialmente en Bratislava. En noviembre, se presentará la Declaración para su debate por el Consejo de la UE, en Bruselas. En la Declaración se presenta un resumen de las ambiciones, los problemas y soluciones en el campo de la investigación en todos los niveles -desde las escuelas secundarias a los puestos de postgrado-. Por ejemplo, se propone la introducción de concesiones individuales para los investigadores en base a sus ideas para la innovación, y habla de la posibilidad de movilidad entre los sectores público y privado.

(Para obtener más información acerca de las negociaciones, haga clic aquí).

Estadísticas Europeas

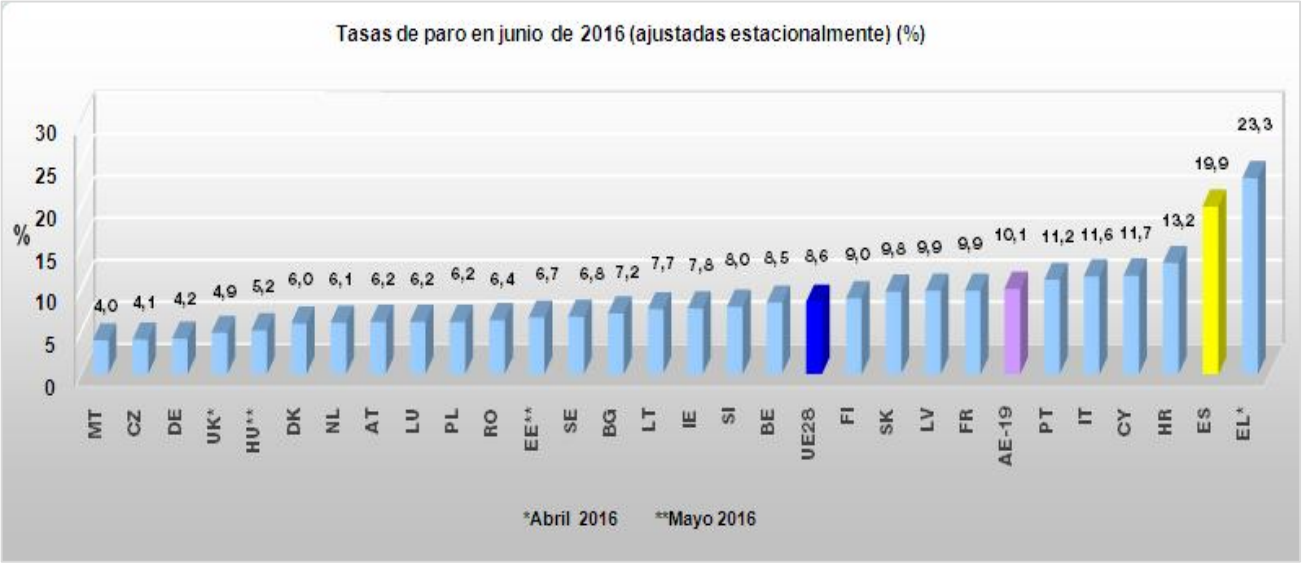
Datos de interés

- **En el primer trimestre de 2016 la tasa de empleo femenino (20-64 años) de la Comunidad de Madrid (65,4%) fue casi dos puntos superior a la tasa de la eurozona (63,7%) y más de 8 puntos superior a la tasa de España (57,0%)**
- **La tasa de empleo de 55-64 años de la Comunidad de Madrid (55,1%) fue más de medio punto superior a la tasa de la eurozona (54,5%) y casi 7 puntos por encima de la tasa de España (48,6%).**

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de junio



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 29 de julio de 2016)

La tasa de desempleo en junio de 2016 fue del 10,1% en la Eurozona (AE-19), estable comparado con mayo de 2016. Asimismo, en la UE-28 fue del 8,6% en junio de 2016, también estable comparado con mayo de 2016. En junio de 2015, las tasas fueron de 11,0% en la Eurozona y de 9,5% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Malta (4,0%), la República Checa (4,1%) y en Alemania (4,2%). Las más altas fueron en Grecia (23,3%, en abril de 2016) y en España (19,9%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT 20.986 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en junio de 2016 (16.269 millones en la Eurozona). Comparado con mayo de 2016, el número de desempleados descendió en 91.000 personas en la UE-28 y en 37.000 en el AE-19. Respecto a mayo de 2015, el desempleo ha descendido en 2.114.000 personas en la UE-28 y en 1.363.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veinticinco Estados miembros, se mantuvo estable en Bégica y Estonia y aumentó en Austria (de 5,7% a 6,2%). Los descensos más importantes se observaron en Chipre (de 15.1% a 11.7%), Croacia (de 16,2% a 13,2%), Bulgaria (de 9,7% a 7,2%) y en España (de 22,3% a 19,9%).

En junio de 2016, 4.194.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.915.000 en la Eurozona). En comparación con junio de 2015, el desempleo juvenil se redujo en 492.000 personas en la UE-28 y en 248.000 en la zona euro. En junio de 2016, la tasa de desempleo juvenil fue de 18,5% en la UE-28 y de 20,8% en la Eurozona, frente a 20,6% y 22,5%, respectivamente, en junio de 2015. Las tasas más bajas de paro juvenil en junio de 2016 se observaron en Malta (6,9%) y en Alemania (7,2%); las más altas se registraron en Grecia (47,4%, en abril 2016), y en España (45,8%).

En junio de 2016, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4,9%, por encima de 4,7% de mayo de 2016, y por debajo del 5,3% de junio de 2015.

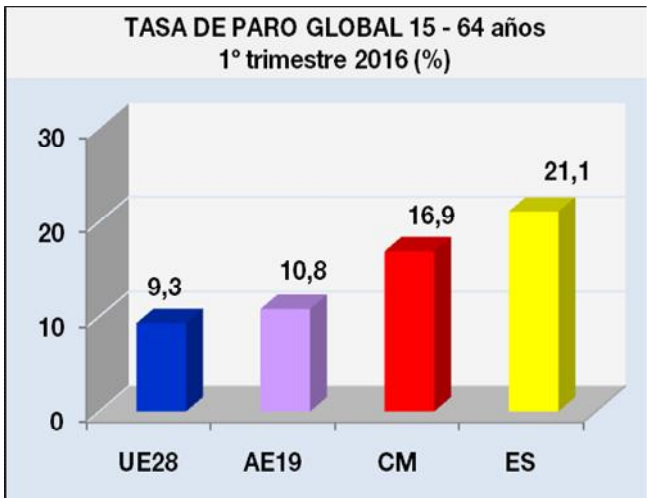
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona

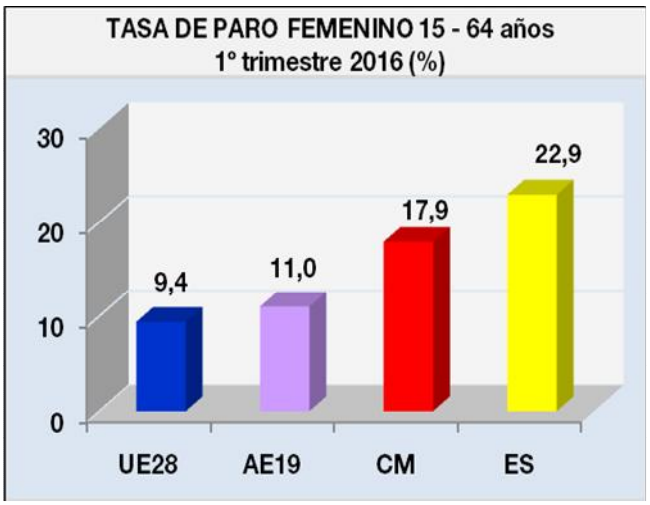
Estadísticas Europeas

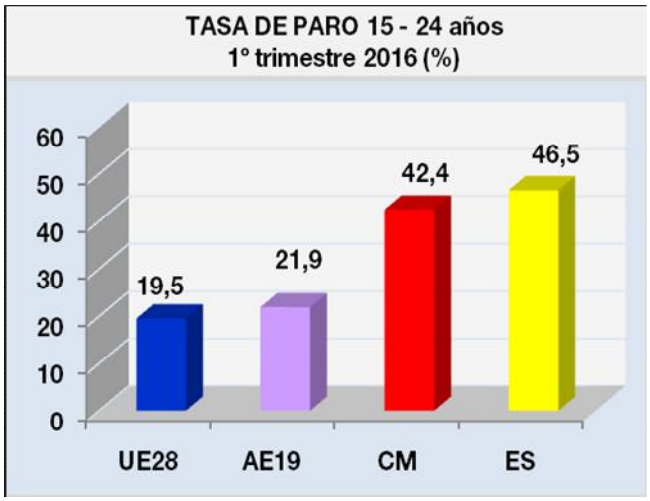
Estadísticas Eurostat

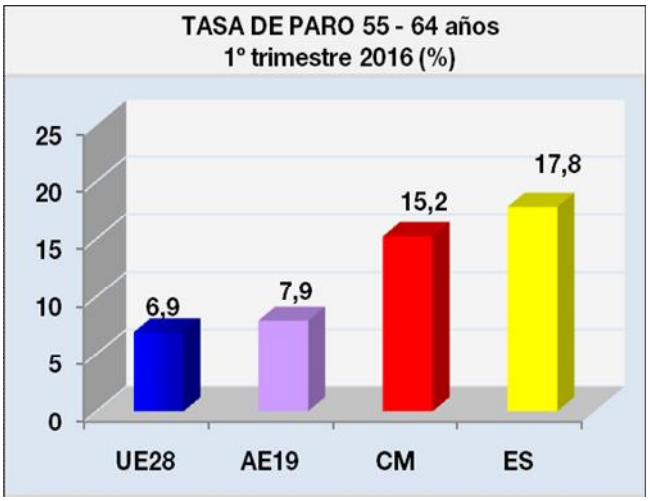
Estadísticas de Desempleo (1er trimestre de 2016)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)









Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas de Empleo (1er trimestre de 2016)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

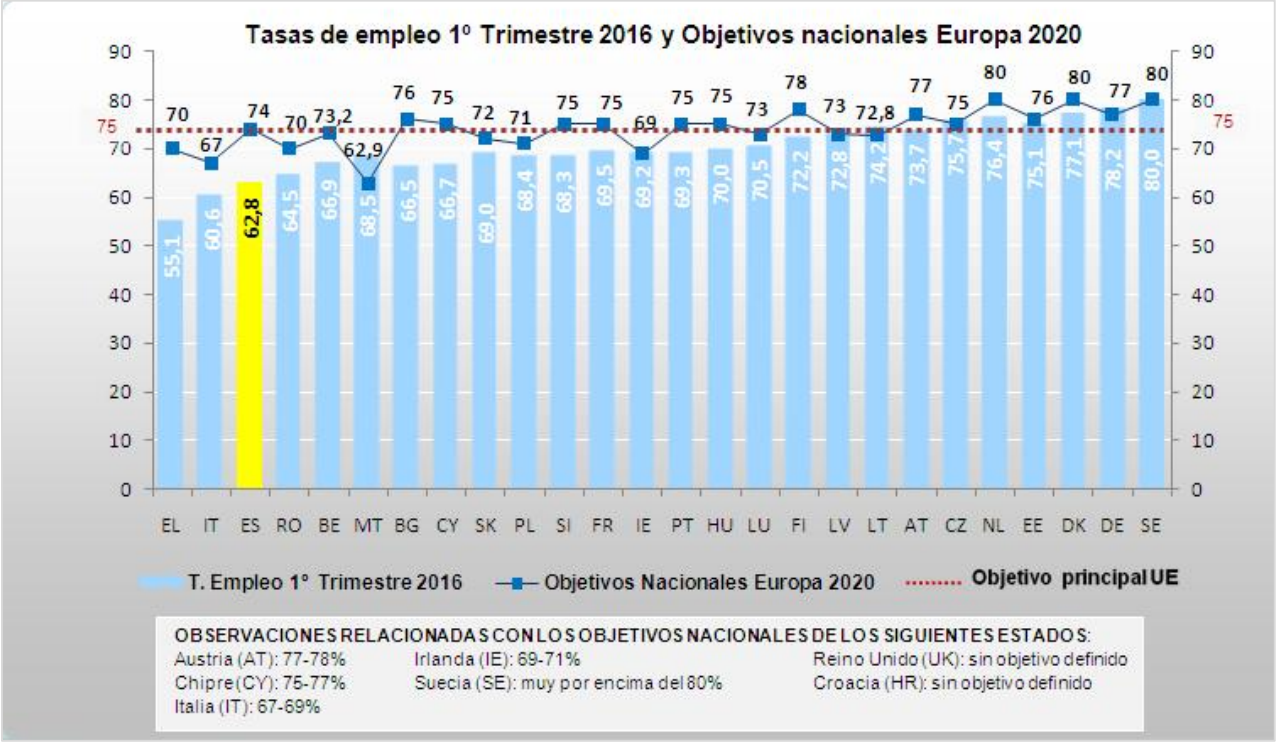
Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

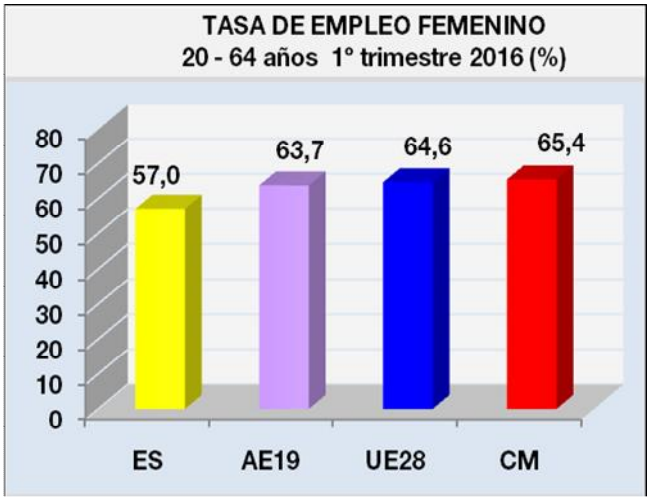
Estadísticas de Empleo (1er trimestre de 2016)

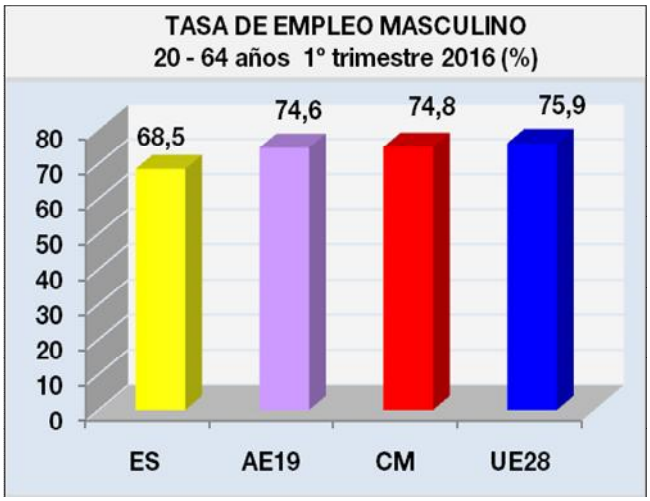
Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 75% de empleo** establecido en la **Estrategia Europa 2020** (como se indica en la página anterior); los **objetivos nacionales de empleo de los Estados miembros,** que fueron establecidos por los mismos en sus programas nacionales de reforma en abril de 2011 (excepto Reino Unido y Croacia); y **la tasa de empleo para el 1er trimestre de 2016** de cada uno de los Estados miembros - excepto de Reino Unido (77,2%) y Croacia (59,4%)- que no están incluidos en el gráfico por no tener objetivo nacional de empleo definido.



Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo por género (20-64 años)





Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (1er trimestre de 2016)

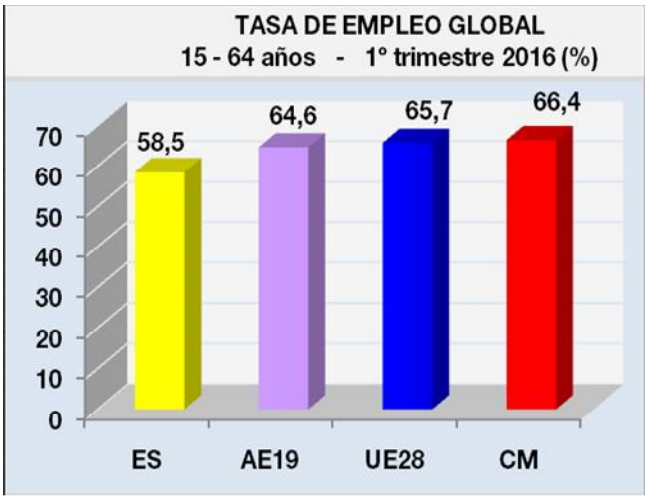
Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)

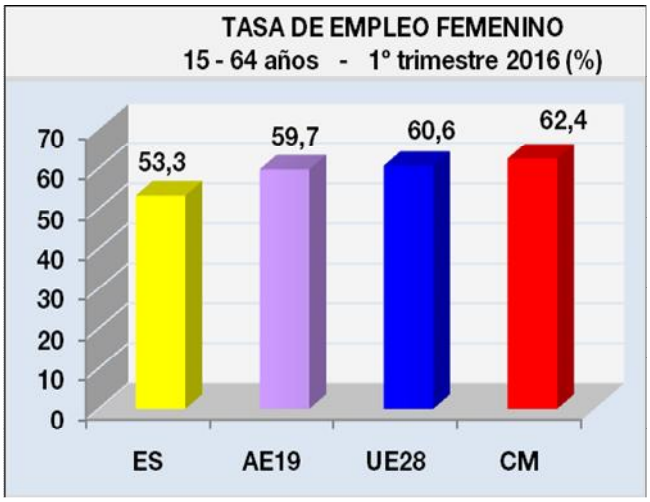
Según el comunicado de prensa de EUROSTAT, en el primer trimestre de 2016, en comparación con el trimestre anterior, el número de personas empleadas aumentó en un 0,3% en la Eurozona (AE-19) y un 0,1% en la UE-28. En el cuarto trimestre de 2015, el empleo aumentó en 0,3% en la zona euro y en 0,4% en la UE28.

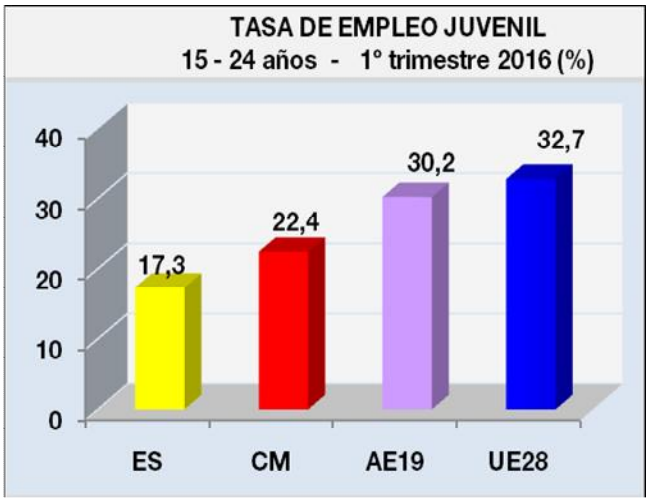
En el primer trimestre de 2016, comparado con el mismo trimestre de 2015, el empleo aumentó en un 1,4% en ambas zonas (después de + 1,2% en la zon euro y + 1,3% en la UE28, en el cuarto trimestre de 2015).

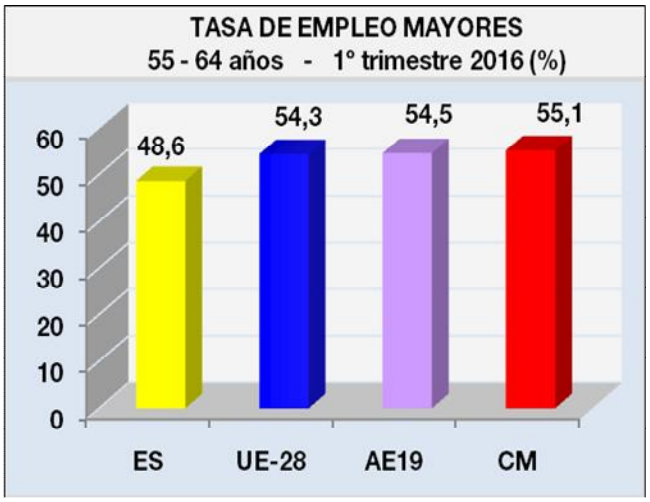
De acuerdo con las estimaciones de Eurostat, en el primer trimestre de 2016, 231,3 millones de personas estaban empleadas en la EU28, de los cuales 152,6 millones se encontraban en la zona del euro.

Entre los países con datos disponibles, la República Checa (+ 1,5%), Lituania (+ 1,3%) y Hungría (+ 1,08%) registraron las tasas más altas de cremiento en el primer trimestre 2016, en comparación con el trimestre anterior. Polonia (- 0,5%), Grecia, Letonia y Paises Bajos (todos – 0,1%) registraron descensos.









Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

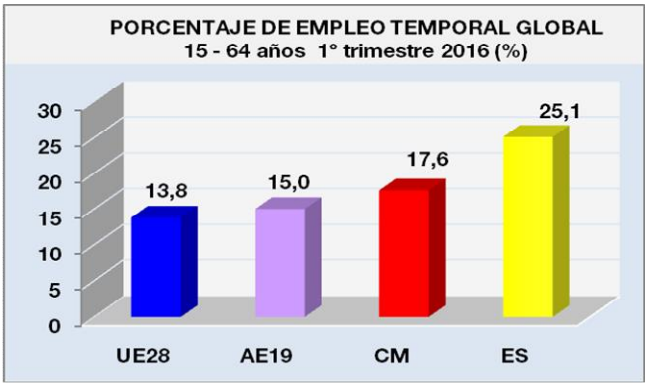
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

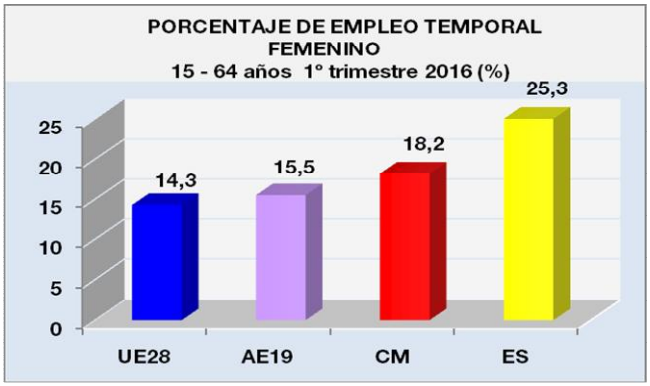
Estadísticas Europeas

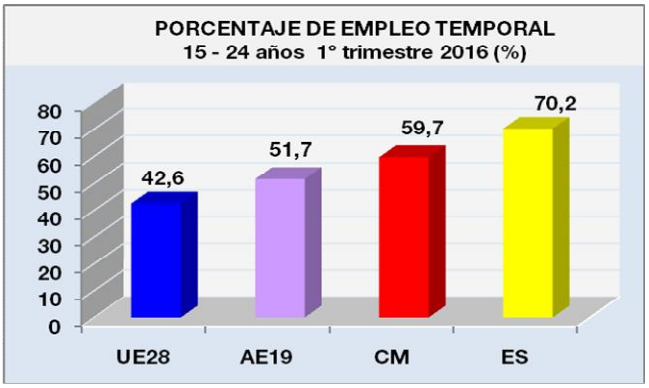
Estadísticas Eurostat

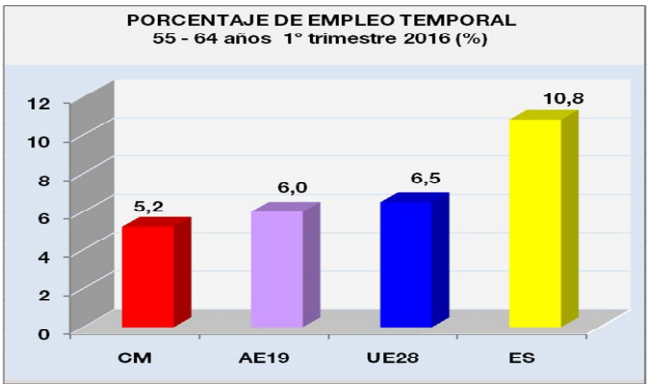
Estadísticas de Empleo (1er trimestre de 2015)

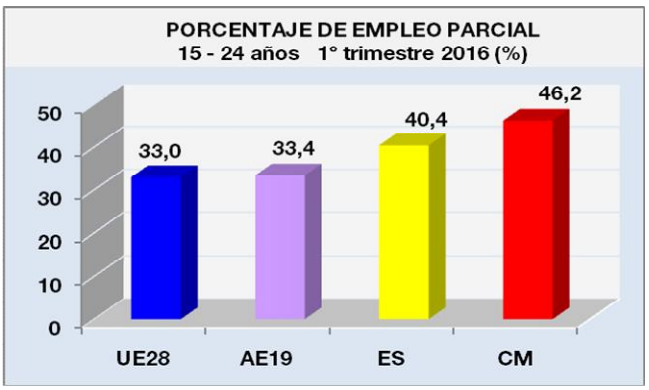
Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial

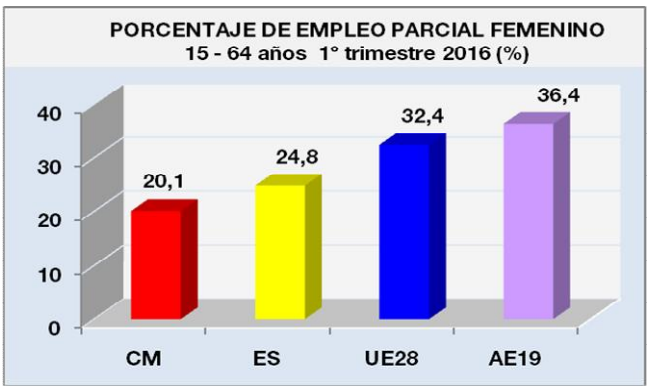


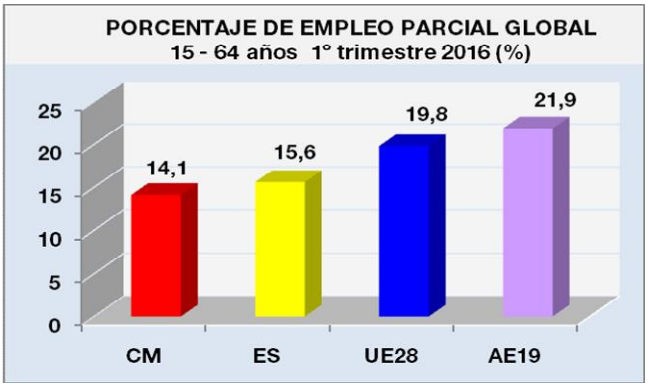


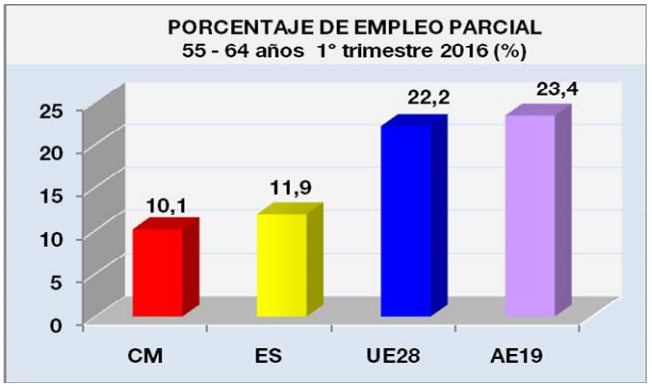












Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Noticias Breves

La UE en la Cumbre del G20 en Hangzhou, China /*The EU at the G20 summit in Hangzhou, China*. El Presidente de la Comisión Europea, Jean Claude Juncker y el Presidente del Consejo Europeo, Donald Tusk, representarán a la UE en la Cumbre del G20 en Hangzhou (China), el 4 y5 *de septiembre de 2016.* (CE, 08/2016)

Pacto de Estabilidad y Crecimiento: El Consejo adopta recomendaciones dirigidas a España y Portugal. La Comisión Europea recibe con agrado las decisiones adoptadas hoy por el Consejo relativas a España y Portugal en el marco del Pacto de Estabilidad y Crecimiento. el Consejo ha anulado las multas a ambos países y ha fijado nuevas sendas presupuestarias para cada uno de ellos, según lo recomendado por la Comisión. (CE, 09/08/2016)

La EU-OSHA y la EEN se unen para ayudar a las pequeñas y medianas empresas en Europa. La EEN gestiona una base de datos de oportunidades comerciales que ayuda a las pymes a innovar y crecer internacionalmente. En su calidad de miembro asociado, la EU-OSHA contribuye a la mejora de la seguridad y la salud de los lugares de trabajo en las pymes. (Agencia Europea de Seguridad y Seguridad en el Trabajo, 09/08/2016)

Hacia un "pilar europeo de derechos sociales": es necesaria la contribución de los profesionales de la seguridad y salud en el trabajo. (Agencia Europea de Seguridad y Seguridad en el Trabajo, (01/08/2016)

Vacaciones de verano - pero no para todo el mundo! / *Summer holidays – but not for everyone!* (CE, 22/07/2016)

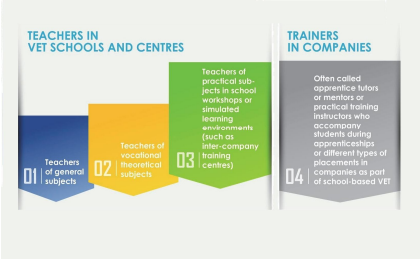
Desplazamiento de trabajadores: la Comisión debate las preocupaciones de los parlamentos nacionales. El Colegio de Comisarios ha adoptado una Comunicación sobre el reexamen de su propuesta de revisión de la Directiva sobre el desplazamiento de trabajadores, después de que varios parlamentos nacionales activaran en mayo el mecanismo de control de la subsidiariedad. Despues de analizar detenidamente sus puntos de vista, la Comisión ha llegado a la conclusión de que la propuesta de revisión de la Directiva no vulnera el principio de subsidiariedad. (CE, 20/07/2016)

Utilice herramientas útiles para conseguir un lugar de trabajo seguro y saludable para las personas de cualquier edad. (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 20/07/2016)

Noticias Destacadas

El desarrollo profesional de los profesores y formadores de Formación Profesional: una garantía de calidad. / *Professional development of VET teachers and trainers: a warranty of quality*

(CEDEFOP, 03/08/2016)



Profesores y formadores comprometidos y competentes son clave para garantizar la relevancia del mercado de trabajo y la calidad de la educación y formación profesional en Europa. Son el "factor humano", responsable de familiarizar a los alumnos con los problemas y las necesidades del mercado de trabajo para la implementación de nuevos programas de estudio o programas de aprendizaje en el trabajo para los aprendices y para la aplicación de los instrumentos europeos.

Esta es la razón por la que la Unión Europea ha pedido a sus Estados miembros que ofrezcan a los profesores y formadores de Formación Profesional oportunidades de desarrollo profesional. En los últimos años, los proyectos financiados por la UE han contribuido en gran medida a la creación de oportunidades de aprendizaje para profesores y formadores, ya sea a través de esquemas mejorados de carrera, prácticas o formación específica.

Ha llegado el momento de que los países participen de manera más sistemática en estos proyectos para asegurarse de que sus profesores están bien entrenados y se ofrecen perspectivas de carrera atractivas para que ellos, a su vez, puedan enseñar y formar mejor a sus alumnos. Muchos países han tomando medidas para mejorar la situación.

Expertos del Cedefop y de la Fundación Europea de la Formación comparten sus conocimientos en Turín / *Cedefop and ETF experts share knowledge in Turin*

(CE, 25/06/2016)

Más de 20 expertos de la Fundación Europea de Formación (FEF) y de Cedefop participaron en el primer seminario de intercambio de conocimientos en el año 2016, el 15 de julio en Turín.

Cedefop y la FEF organizan cada año dos reuniones temáticas conjuntas para garantizar el intercambio de conocimientos y la complementariedad de las actividades.

George Kostakis (Cedefop), presentó el trabajo sobre la garantía de calidad de la certificación de la formación inicial y de la formación profesional (FP) y el impacto de la globalización en la Formación Profesional. El estudio sobre la globalización se ejecutará durante dos años y explorará la capacidad de respuesta de los sistemas nacionales de Formación Profesional y las cualificaciones a las necesidades cambiantes en Europa y en todo el mundo.

La coordinadora de ReferNet, Sylvie Bousquet, presentó el proceso de coordinación de la red creada por el Cedefop en 2002 para proporcionar información sobre los sistemas de Formación Profesional y las políticas de los Estados miembros de la UE, Islandia y Noruega.

El Jefe de Departamento de sistemas de Formación Profesional e instituciones, Loukas Zahilas, ha actualizado la evolución de indicadores de movilidad de la FP inicial. El marcador de movilidad ayudará a identificar y monitorizar las condiciones para el apoyo a la movilidad de alumnos de FP inicial en Europa y proporcionará una base empírica para la formulación de políticas.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

20th McGill international entrepreneurship conference
20 conferencia internacional McGill sobre espíritu empresarial
(Finlandia, Vaasa, 23-25 agosto)

Conference on Transition to the green economy
Conferencia sobre la transición a la economía verde
(Eslovaquia, Bratislava, 6-7 septiembre)

Labour market adjustments to digitisation and the future of work - Fourth international TASKS conference
Los ajustes del mercado de trabajo a la digitalización y el futuro del trabajo - Cuarta Conferencia Internacional TAREAS
(Alemania, 8-9 septiembre)

EU non-discrimination law and intra-EU mobility
La ley de no discriminación de la UE y la movilidad dentro de la UE
(Francia, París, 9 septiembre)

Coordination of type-A invalidity benefits
La coordinación de las prestaciones de invalidez de tipo A
(Hungría, Budapest, 13 septiembre)

Selected topics related to intra-EU mobility
Temas seleccionados relacionados con la movilidad dentro de la UE
(Estonia, Tallín, 23 septiembre)

Solidarity and migration
Solidaridad y migración
(Austria, Salzburgo, 29 septiembre)

Workplace innovation – Sustainable work
Innovación del lugar de trabajo – trabajo sostenible
(Bélgica, Bruselas, 29 septiembre)

Reunión de expertos para adoptar directrices de política para la promoción de medios de vida sostenibles en las zonas rurales dirigidas a los sectores agroalimentarios
(Suiza, Ginebra, 26-30 septiembre)

Upskilling, re-skilling and employing adult refugees
Mejora de las cualificaciones , la reorientación profesional y el empleo de los refugiados adultos
(Italia, Roma, 3 octubre)

FORMACIÓN

Promoting quality in learning delivery: the way ahead
Promoción de la calidad en el aprendizaje: el camino a seguir
(Grecia, Tesalónica, 15-16 septiembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

48th Annual Conference of the Nordic Ergonomics and Human Factors Society's (NES) "NES2016 – Ergonomics in Theory and Practice"
48ª Conferencia Anual sobre la Ergonomía y los Factores Humanos en la Sociedad Nórdica (NES) "NES2016 - Ergonomics en la Teoría y en la Práctica"
(Finlandia, Kuopio, 14-17 agosto)

Nordic Meeting on Agricultural Occupational Health and Safety
Reunión nórdica sobre Seguridad y Salud en el Trabajo Agrícola
(Dinamarca, Billund, 24-26 agosto)

Spain - Summer course: ageing of the workforce
España - Curso de verano: el envejecimiento de la población activa
(España, Santander, 6 septiembre)

The First VISION ZERO Europe Conference
La primera conferencia europea VISIÓN CERO
(Alemania, Bochum, 7-9 septiembre)

International Conference on Sustainable Employability
Conferencia Internacional sobre la empleabilidad sostenible
(Bélgica, Bruselas, 14-16 septiembre)

Safety 2016 – 12th World Conference on Injury Prevention and Safety Promotion
Seguridad 2016 - 12ª Conferencia Mundial sobre Prevención de Lesiones y Promoción de la Seguridad
(Finlandia, Tampere, 18-21 septiembre)

International Interdisciplinary ICOH Conference: Work, age, health and employment - evidence from longitudinal studies
Conferencia Internacional Interdisciplinaria: el trabajo, la edad, la salud y el empleo - la evidencia de estudios longitudinales
(Alemania, Wuppertal, 19-21 septiembre)

Occupational and Environmental Exposure of Skin to Chemicals (OEESC) Conference
Conferencia sobre la exposición ocupacional y ambiental de la piel a productos químicos (OEESC)
(Reino Unido, Manchester, 19-21 septiembre)

Safety 2016: Thematic Conference on Occupational Safety - Safety at work-From policies to practice
Seguridad 2016: Conferencia temática sobre la Seguridad en el Ocupacional - Seguridad en el Trabajo - De las políticas a la práctica
(Filandia, Tampere, 20 septiembre)

3º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses - Symposium on Healthy Workplaces for All Ages
3er Congreso de los psicólogos portugueses - Simposio sobre lugares de trabajo saludables para todas las edades
(Portugal, Oporto, 29-30 septiembre)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

European Commission

Developing skills for the labour market - The Riga Conclusions - European cooperation in vocational education and training 2015-2020
El desarrollo de habilidades para el mercado laboral - Las Conclusiones Riga - La cooperación europea en educación y formación profesional 2015-2020
(Agosto 2016)

En este folleto se explica cómo la UE y sus socios están mejorando la educación y la formación profesional (FP) para que sean relevantes para los mercados de trabajo actuales y futuras . aprendizaje en el trabajo , el acceso a la FP, se espera que la formación continua de los profesores y reconocimiento de las competencias y cualificaciones para ayudar a puestos de trabajo de unidad y crecimiento. La Agenda de nuevas cualificaciones para Europa y las conclusiones Riga sientan las bases para este proceso . El progreso en la consecución de los objetivos establecidos será supervisado por el Cedefop y la ETF.

Bottleneck vacancies 2015
Cuello de botella de vacantes 2015
(Agosto 2016)

Este estudio se centra en la disponibilidad de datos sobre ocupaciones de difícil cobertura en los Servicios Públicos de Empleo de todos los Estados miembros de la UE y Noruega. Incluye información sobre los métodos, indicadores y fuentes de información utilizadas para identificar carencias y también presenta una propuesta para el desarrollo de un modelo de recolección de datos futuros y el intercambio en ocupaciones de cuello de botella en Europa.

EURES European (online) Job Days - Broadening work horizons
Jornadas europeas EURES (on line) sobre Empleo - Ampliación de los horizontes de trabajo
(Julio 2016)

Vivir y trabajar en otro país es una opción interesante para los europeos de todas las edades. Las jornadas europeas EURES cumplen con su parte como bolsa de trabajo haciendo más fácil el acceso a toda la UE. Son jornadas de reclutamiento en toda Europa haciendo coincidir a los solicitantes de empleo con los empleadores en otros países europeos.

The impact of unemployment on heart disease and stroke mortality in European Union countries
El impacto del desempleo sobre las dolencias cardíacas y mortalidad por accidente cerebrovascular en los países de la Unión Europea
(Julio 2016)

Este artículo examina la relación entre el desempleo y la mortalidad por enfermedades cardiovasculares en los países de la UE entre 2000 y 2010. Dos estudios separados resumen y ponen de relieve el aumento de las enfermedades del corazón y las tasas de mortalidad por accidente cerebrovascular como los posibles consecuencia de la tasa de desempleo muy extendida durante este período.

Duration of unemployment and self-perceived health in Europe
Duración del desempleo y la salud auto-percibida en Europa
(Julio 2016)

Este estudio pone de manifiesto la fuerte relación entre el desempleo, especialmente el desempleo a larga duración, y la mala percepción de la salud. Esto demuestra que el desempleo aumentó la mala y muy mala percepción de la salud en los países europeos entre 2004 y 2013. El estudio ayuda a evaluar más exhaustivamente el impacto de la crisis, el desempleo (a largo plazo) y la inactividad, en la salud de las personas. Esto supone que la situación del mercado de trabajo afecta a otras áreas importantes de la política pública como la sanidad.

European Agency for Safety and Health at Work

AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Trabajos saludables – Recursos adaptados a su caso
(Agosto 2016)

Puede participar en la campaña «Trabajos saludables» tanto si es usted trabajador, empresario, profesional de la seguridad y la salud en el trabajo, director de Recursos Humanos, investigador o responsable de la formulación de políticas. Disponemos de recursos adaptados a cada uno de estos grupos, materiales de la campaña, estudios de casos, publicaciones, herramientas y orientaciones prácticas, incluida una guía electrónica sobre la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en un contexto de envejecimiento de la plantilla.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

European Agency for Safety and Health at Work

AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Napo descubre los «ingredientes esenciales» para una vida laboral sostenible
(Julio 2016)

En esta nueva película, desde las posturas más ergonómicas hasta los procedimientos correctos para levantar cargas, pasando por la formación de los trabajadores de cualquier edad o las iniciativas de reincorporación al trabajo, Napo nos muestra la importancia de gestionar los riesgos durante la vida laboral de un trabajador desde el principio hasta el final.

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

OECD Employment Outlook 2016
OCDE Perspectivas del empleo 2016
(Julio 2016)

Esta edición 2016 de la Proyección de Empleo de la OCDE proporciona una revisión en profundidad de las tendencias del mercado laboral reciente y las perspectivas a corto plazo en los países de la OCDE. El análisis y las recomendaciones de la Perspectiva se complementan con un anexo estadístico.

The effects of reform scenarios for unemployment benefits and social assistance on financial incentives to work and poverty in Lithuania
Los efectos de los escenarios de la reforma de las prestaciones por desempleo y la asistencia social en los incentivos económicos para trabajar y la pobreza en Lituania
(Julio 2016)

En el año 2015 el Gobierno lituano lanzó un ambicioso programa de reforma del modelo Social dirigido a equilibrar la flexibilidad del mercado laboral y seguridad proporcionada por el sistema de protección social. Simularon escenarios alternativos para la reforma de la prestación de desempleo y la efectividad de los sistemas de asistencia social en Lituania.

Development Co-operation Report 2016
The Sustainable Development Goals as Business Opportunities
Informe sobre el Desarrollo de Cooperación 2016
Los objetivos de desarrollo sostenible como Oportunidades de Negocio
(Julio 2016)

El desarrollo de cooperación Informe 2016 explora las potencialidades y desafíos de la inversión en los países en desarrollo, en particular a través de inversiones de impacto social, finanzas y la inversión extranjera directa. El informe proporciona orientación sobre una conducta empresarial responsable y esboza los retos en la movilización y la medición de la financiación privada para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). A lo largo del informe, ejemplos prácticos ilustran cómo el negocio ya está promoviendo el desarrollo sostenible y crecimiento integrador en los países en desarrollo.

Measuring Distance to the SDGs Targets: a pilot assessment of where OECD countries stand
Midiendo la distancia hasta los Objetivos de Desarrollo Sostenible: una evaluación piloto de dónde están los países de la OCDE
(Julio 2016)

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, aprobada por los líderes mundiales en las Naciones Unidas el 25 de septiembre de 2015, establece un ambicioso plan de acción para las personas, el planeta y la prosperidad, con el objetivo primordial de no dejar a nadie atrás. En su esencia son 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que comprenden 169 objetivos. El estudio tiene como objetivo ayudar a los países de la OCDE a establer sus prioridades y el diseño de las políticas que necesitarán para llenar los vacíos con el fin de lograr los ODS.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

International Labour Organization

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Assessment of labour provisions in trade and investment arrangements
Evaluación de las disposiciones laborales en los acuerdos comerciales y de inversión
(Julio 2016)

Resumen Ejecutivo

La evidencia hasta ahora sugiere que las disposiciones laborales han sido una herramienta importante para la sensibilización y la mejora de las leyes y legislaciones con respecto a los derechos de los trabajadores, el aumento de participación de los interesados en las fases de negociación y aplicación, y el desarrollo de las instituciones nacionales para un mejor seguimiento y hacer cumplir las normas laborales. Pero sigue habiendo problemas, en particular con respecto a la sostenibilidad de los impactos, la coherencia, y los esfuerzos de cooperación. Este informe hace un examen completo del alcance y la eficacia de estas disposiciones laborales.

CEDEFOP

CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Monitoring the use of validation of non-formal and informal learning
Thematic report for the 2016 update of the European inventory on validation
Seguimiento de la utilización de la validación del aprendizaje no formal e informal
Informe temático para la actualización 2016 del inventario europeo sobre la validación
(Julio 2016)

Este informe temático ofrece una visión general del seguimiento de la validación del aprendizaje no formal e informal en toda Europa. El informe explora el grado en que existen datos sobre diferentes aspectos de la validación en sectores diferentes de la educación. Los resultados muestran una falta de estadísticas nacionales completas sobre validación, agravado en muchos países por la falta de un marco normativo claro en validación o mandato de organismos responsables de la validación para construir las bases de datos integradas.

Validation in the care and youth work sectors
Thematic report for the 2016 update of the European inventory on validation
Validación en los sectores de cuidado y trabajo juvenil
Informe temático para la actualización 2016 del inventario europeo sobre la validación
(Julio 2016)

Este informe temático proporciona información detallada sobre cómo mecanismos de validación están vinculados al mercado de trabajo. Explora las razones para la validación y considera el uso, y los tipos de oportunidades de validación y el papel de los empleadores/organizaciones en el apoyo a la validación en dos sectores. El informe compara los enfoques en los sectores de trabajo de la atención y cuidado y la juventud, lo que refleja los diferentes propósitos de validación y el alcance de su conexión de mercado de trabajo, en la actualidad más fuertes en el sector de la asistencia en comparación con el sector de la juventud.

Funding validation
A thematic report for the 2016 update to the European inventory on validation of non-formal and informal learning
Validación de financiación
Un informe temático para la actualización 2016 del inventario europeo sobre la validación del aprendizaje no formal e informal
(Julio 2016)

Este informe temático presenta una visión general de las fuentes de financiación para la validación del aprendizaje no formal e informal y se abordan cuestiones como la sostenibilidad y la accesibilidad asociada. Identifica cinco diferentes fuentes de financiación utilizadas por los países de Europa: la financiación pública de fuentes nacionales; financiación pública pero no específicamente asignada a la validación; Unión Europea y la financiación de proyectos; mezcla de fondos públicos y privados y tarifas cobradas a los estudiantes de forma individual. El informe concluye con una lista de puntos de aprendizaje y sugiere que hay margen para examinar la cuestión de la financiación de validación con más detalle.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Validation and open educational resources (OER)
Thematic report for the 2016 update of the European inventory on validation
Validación y recursos educativos abiertos (REA)
Informe temático para la actualización de 2016 del inventario europeo sobre validación
(Julio 2016)

Este informe temático se centra en la validación de aprendizajes adquiridos a través de recursos educativos abiertos (REA), como la participación en cursos online masivos abiertos. Basado en una revisión de la literatura y datos recogidos por el inventario europeo, el informe explora cómo la validación puede relacionarse con el uso de REA. Explora los principales tipos de mecanismos de validación y proporciona una visión general de las prácticas (de validación), con especial énfasis en la evaluación y certificación; también describe una serie de conclusiones y recomendaciones. Estas recomendaciones hacen hincapié en la importancia del intercambio de conocimientos y difusión de buenas prácticas en la validación del aprendizaje derivado de REA.

Skillsnet e-bulletin: July 2016
Skillnet Boletín Electrónico: julio 2016
(Julio 2016)

Lo más destacado de la edición de julio se refiere a las prioridades de la Presidencia de Eslovaquia de la UE en la segunda mitad de 2016. El capital humano, el reconocimiento y el desarrollo de competencias se encuentran entre las prioridades de dicha Presidencia. En virtud de la "unión de oportunidades para los ciudadanos" título de su documento de prioridades, se hace especial hincapié en los jóvenes, que son "clave para el futuro y la prosperidad de Europa", y en los parados de larga duración.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE
LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Sustainable work throughout the life course: National policies and strategies
Trabajo sostenible en todo el ciclo de vida: Políticas nacionales y estrategias
(Julio 2016)

Executive summary
Resumen Ejecutivo

La cuestión de cómo habilitar a más personas a participar en el mercado de trabajo y para continuar haciéndolo hasta una edad más avanzada se ha convertido en un asunto de política clave en todos los Estados miembros de la UE. Estos retos pueden ser satisfechos mediante la adopción de un enfoque del trabajo que pone en el centro la sostenibilidad. Este estudio analiza como las políticas nacionales han ayudado a lograr un trabajo sostenible en 10 Estados miembros de la UE. Se examina también cómo estas políticas se están aplicando, si están integradas en un marco coherente y si son complementarias o contradictorias.

ERM Quarterly - Quarter 2, July 2016
Monitor de reestructuración europea – 2º trimestre- julio 2016
(Julio 2016)

Este número incluye: tendencias y las perspectivas macroeconómicas; visión general de la creación de empleo y la pérdida de trabajo (04/01/16 - 30/06/16); Distribución sectorial de la pérdida de empleos y ganancias. Reestructuración relacionada con la normativa legal: información y consulta sobre el despido colectivo de personal; propuesta de referéndum sobre Reino Unido ; en Reino Unido una cadena de tiendas BHS cierra con casi 11.000 puestos de trabajo.

Eurofound News, Issue 7, July/August 2016
Noticias de Eurofound, nº 7 julio/agosto 2016
(Julio 2016)

Este número contiene artículos sobre: los resultados en cifras; trabajar con la Presidencia de Eslovaquia; contribuyendo con pruebas al debate público; resumen y últimas noticias.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

Educational attainment statistics
Estadísticas de logro educativo
(Agosto 2016)

Este artículo proporciona estadísticas recientes sobre los niveles de educación por país, grupo de edad y sexo de la población de la Unión Europea (UE), la AELC (Asociación Europea de Libre Comercio) y los países candidatos y forma parte de una publicación en línea sobre educación y formación.

Unemployment statistics
Estadísticas de desempleo
(Julio 2016)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea (UE), la zona del euro y de los distintos Estados miembros, complementados por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Los niveles de desempleo y las tasas se mueven de una manera cíclica, en gran parte relacionada con el ciclo económico general. Sin embargo, otros factores tales como las políticas de mercado de trabajo y la evolución demográfica también pueden influir en la evolución a corto y largo plazo.

High-tech statistics - employment
Estadísticas de alta tecnología – empleo
(Julio 2016)

En la carrera mundial para la competitividad, es esencial crear, explotar y comercializar nuevas tecnologías. Los sectores de alta tecnología y las empresas son factores clave del crecimiento y la productividad económica, y generalmente proporcionan empleo de alto valor añadido y bien remunerado.
En 2015, el empleo en la industria manufacturera y los servicios de alta tecnología varió considerablemente de un país a otro, cuando se considera como proporción del empleo total. En la fabricación de alta tecnología, que varió de 0,3% a 3,1% en Turquía-Irlanda: dentro de la UE-28, Chipre registró el porcentaje más bajo (0,4%).

Labour input indices overview
Visión general de los índices de entrada del trabajo
(Julio 2016)

En este artículo se presentan los indicadores de entrada de mano de obra, que son indicadores del ciclo de negocios para medir cada trimestre cómo la mano de obra es utilizada por los servicios, la industria, la construcción, el comercio y, también como información para el análisis y la predicción de la evolución económica de la Unión Europea (UE).

Smarter, greener, more inclusive? indicators to support the Europe 2020 Strategy
Más inteligente, más verde ¿más inclusiva? Indicadores para apoyar la Estrategia europa 2020
(Julio 2016)

El análisis se basa en los indicadores principales de Europa 2020 elegidos para monitorear el progreso hacia los objetivos de la Estrategia. Otros indicadores centrados en subgrupos específicos de la sociedad o sobre cuestiones contextuales relacionados también se utilizan para profundizar el análisis. La publicación presenta las estadísticas oficiales elaboradas por el Sistema Estadístico Europeo y difundidas por Eurostat. Abarca el período comprendido entre 2002 o 2008 y hasta el año más reciente del que se disponen datos (2014 o 2015).

Europe 2020 indicators - Employment
Indicadores Europa 2020 – Empleo
(Julio 2016)

Este artículo es parte de un conjunto de artículos estadísticos sobre la estrategia Europa 2020. Proporciona estadísticas recientes sobre el empleo y otras cuestiones relacionadas con el mercado de trabajo en la Unión Europea (UE). El empleo remunerado es fundamental para garantizar el nivel de vida suficiente y que contribuye al desempeño económico, la calidad de vida y la inclusión social, por lo que es una de las piedras angulares del desarrollo socio-económico y el bienestar.La Estrategia Europa 2020 constituye un objetivo de "Aumento de la tasa de empleo de la población de 20 a 64 años con al menos un 75% 'en 2020.

Actualidad Europea

Legislación Europea

2016/C 289/03
Resolución del Parlamento Europeo, de 25 de noviembre de 2014, sobre el empleo y los aspectos sociales de la Estrategia Europa 2020 (2014/2779(RSP))
Fecha de publicación: 09/08/2016

2016/C 289/09
Resolución del Parlamento Europeo, de 27 de noviembre de 2014, sobre la revisión de las directrices de evaluación del impacto de la Comisión y el papel de la prueba de las pymes (2014/2967(RSP))
Fecha de publicación: 09/08/2016

Convocatorias / Consultas

Información en tiempo real sobre el mercado de trabajo Requisitos de formación: Configurando el sistema de la UE para el análisis "on line" de vacantes / *Real-time Labour Market information on Skill Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis*
Fecha límite para la recepción de propuestas: 19/09/2016

EASI-EURES: programa de movilidad dirigida "Tu primer trabajo EURES" */EaSI–EURES: targeted mobility scheme "Your first EURES job"*
Fecha límite para la recepción de propuestas: 07/10/2016

Pilar Europeo de Derechos Sociales: Son sus derechos sociales idóneas para el siglo 21? Participa en el debate! Comparta sus puntos de vista *. / Are your social rights fit for the 21st century? Join the debate! Share your views!*
Recepción de respuestas: 31/12/2016

Encuesta de Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las Tecnologías de la Información y la Comunicación, la Seguridad y la Salud en el puesto de trabajo. / *EU-OSHA's Survey on ICT, work location and OSH*.
Recepción de respuestas: "on line"

Consulta pública sobre el Pilar Europeo de Derechos Sociales / *Public consultation on the European Pillar of Social Rights*
Fecha límite de recepción de las ofertas: 31/12/2016

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Agosto 2016

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General del Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.

Comunidad de Madrid
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA
Dirección General del Servicio Público de Empleo