DICIEMBRE
2010

BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

ÍNDICE

INFORMACIÓN EPSSCO	2
HUNGRÍA SUCEDE A BÉLGICA EN LA PRESIDENCIA DE LA UNIÓN EUROPEA	2
TURNO DE PRESIDENCIAS EN EL CONSEJO DE LA UE 2010-2020	2
CASTILLA LA MANCHA SUCEDE A LA RIOJA EN LA REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA EN EL CONSEJO EPSSCO	3
TURNO DE REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO	3
PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA HUNGARA	4
REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA	4
ENCUESTA ANUAL DE CRECIMIENTO: INICIO DEL "SEMESTRE EUROPEO"	5
ESTADÍSTICAS EUROPEAS	6
ESTADÍSTICAS EUROSTAT: TASAS DE PARO EN EL MES DE NOVIEMBRE	6
ESTADÍSTICAS EUROSTAT: MENOS PERSONAS FUERA DEL MERCADO DE TRABAJO (2009). MAYOR PARTICIPACIÓN FEMENINA EN EL MERCADO LABORAL	7
OTRA INFORMACION: Noticias destacadas, Información procedente de las Instituciones Europeas, Conferencias, Ferias , Congresos y Jornadas, Publicaciones, Informes y Web Internacionales	11

GLOSARIO

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

PRESIDENCIA UNIÓN EUROPEA Y REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA

El país que ostenta la **Presidencia de la Unión Europea** durante el primer semestre de 2011 (1 de enero - 30 de junio de 2011) es **Hungría**.

La Comunidad Autónoma que representa al resto de comunidades en el **Consejo EPSSCO**, durante el primer semestre de 2011 (1 de enero - 30 de junio de 2011) es **Castilla –La Mancha.**

HUNGRÍA SUCEDE A BÉLGICA EN LA PRESIDENCIA DE LA UE

La Presidencia belga tomó el relevo de la Presidencia del Consejo de la Unión Europea el 1 de julio de 2010, sucediendo a la Presidencia española en el papel de dirigir y encaminar los trabajos del Consejo durante seis meses, de acuerdo a la normativa europea.

Ante los desafíos que enfrenta la Unión Europea, Bélgica adoptó una postura pragmática: alcanzar los mejores resultados en los distintos ámbitos de actuación, buscando una colaboración fluida entre las distintas instituciones Europeas (Parlamento, Comisión y Consejo). Garantizar la aplicación y cumplimiento de las innovaciones previstas en el Tratado de Lisboa (que entró en vigor hace un año), fue otra de sus prioridades y todo en el marco del Programa de Trabajo del Trío de Presidencias (española-belga-húngara).

En el ámbito del empleo, Bélgica fue la primera Presidencia en aplicar la Estrategia Europa 2020 para el crecimiento y el empleo, fijándose los objetivos de empleo y sociales recogidos en la misma, se hizo hincapié en el refuerzo de la Gobernanza económica y se introdujo un nuevo mecanismo de control para los Estados miembros, el "Semestre Europeo". Se adoptaron las directrices Integradas de empleo (que los Estados miembros tradujeron a sus programas nacionales de reforma). También se debatieron, por primera vez, las iniciativas emblemáticas de la Comisión: Juventud en Movimiento y Nuevas Habilidades y Empleos.

Hungría asumirá la Presidencia rotatoria del Consejo de la Unión Europea, por primera vez (desde su anexión en 2004), desde el 1 de enero a 30 de junio, de 2011, tomando el relevo de la Presidencia belga.

Hungría es el tercer país del Trío de Presidencias: española, belga y húngara, que se iniciaron tras la entrada en vigor del Tratado de Lisboa.

La Presidencia Húngara comienza en un momento en que la recuperación económica sigue siendo desigual. En respuesta a los problemas de la zona euro, los países de la UE han acordado modificar el Tratado de Lisboa, para hacer permanente el mecanismo de estabilización financiera, siendo uno de los objetivos de la Presidencia seguir adelante con este acuerdo.

También tiene intención de adoptar nuevas medidas para la coordinación de las políticas económicas en países de la UE, esto incluirá el lanzamiento del "semestre europeo", acordado bajo la anterior Presidencia, y que supone examinar el proyecto de presupuesto de cada país para detectar desequilibrios.

El crecimiento y el empleo para la preservación del modelo social europeo, la integración de los Roma, la preparación de la cumbre energética, fortalecer las relaciones con Armenia, Azerbaiyán, Georgia, Moldavia, Ucrania y Bielorrusia, así como el apoyo al proceso de ampliación de la UE, especialmente en lo que se refiere a Croacia, constituyen temas prioritarios de la Presidencia Húngara. ..

TURNO DE PRESIDENCIAS EN EL CONSEJO DE LA UE 2010-2020

País	Período	Año	País	Período	Año
Bélgica	julio-diciembre	2010	Luxemburgo	julio-diciembre	2015
Hungría	enero-junio	2011	Países Bajos	enero-junio	2016
Polonia	julio-diciembre	2011	Eslovaquia	julio-diciembre	2016
Dinamarca	enero-junio	2012	Malta	enero-junio	2017
Chipre	julio-diciembre	2012	Reino Unido	julio-diciembre	2017
Irlanda	enero-junio	2013	Estonia	enero-junio	2018
Lituania	julio-diciembre	2013	Bulgaria	julio-diciembre	2018
Grecia	enero-junio	2014	Austria	enero-junio	2019
Italia	julio-diciembre	2014	Rumanía	julio-diciembre	2019
Letonia	enero-junio	2015	Finlandia	enero-junio	2020

CASTILLA- LA MANCHA SUCEDE A LA RIOJA EN LA REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA EN EL CONSEJO EPSSCO

La Comunidad Autónoma de La Rioja ha sido la responsable de la representación del resto de Comunidades y Ciudades Autónomas, en el Consejo de la Unión Europea, durante el segundo semestre de 2010, coincidiendo con la Presidencia rotatoria de Bélgica, en el mismo.

Durante este semestre la Comunidad de La Rioja ha representado (en calidad de oyente) al resto de Comunidades y Ciudades Autónomas, en las reuniones del Grupo de Asuntos Sociales en las que participan las Delegaciones de los 27 Estados miembros. En dichas reuniones se han debatido tanto propuestas legislativas como no legislativas, presentadas por la Presidencia

También ha representado al resto de Comunidades en las dos sesiones del Consejo de Ministros EPSSCO celebradas durante este semestre. En la primera (21 de octubre, en Luxemburgo), D. Javier Erro Urrutia, Consejero de Industria, Innovación y Empleo de la Rioja, presentó la Posición Autonómica Común, consensuada con el resto de la Comunidades, cuyo contenido estaba referido al desempleo juvenil. En la segunda sesión del EPSSCO (6 de diciembre, en Bruselas), Dª Sagrario Loza Sierra, Consejera de Asuntos Sociales de la Rioja, intervino en representación de todas las Comunidades Autónomas refiriéndose a la conferencia celebrada en Logroño (durante la Presidencia española) en la cual se propuso el año 2012 como "Año Europeo del Envejecimiento Activo".

La Comunidad Autónoma de Castilla – La Mancha ha tomado el relevo de La Rioja en la Representación Autonómica Directa en el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), durante el primer semestre del año 2011, coincidiendo con la Presidencia rotatoria de Hungría.

El Gobierno de Castilla La-Mancha llevará a cabo el ejercicio de la Representación Autonómica Directa a través de la Consejería de Empleo, Igualdad, y Juventud, del Servicio Público de Empleo (Organismo Autónomo adscrito a la misma) y de la Consejería de Salud y Bienestar Social.

Esta Comunidad va a desarrollar la Representación Autonómica en un momento especial por la singular coyuntura de cambios y de nuevas estrategias que se están adoptando.

El empleo continuará siendo uno de los ejes centrales de este semestre en el que los Estados miembros deberán aplicar reformas dirigidas a la consecución de las prioridades y objetivos de la Estrategia Europa 2020, en consonancia con las orientaciones integradas de empleo y política económica de la Unión recientemente adoptadas, dirigidas a asegurar que la economía y el mercado de trabajo afrontan adecuadamente los retos del futuro.

TURNO DE REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO

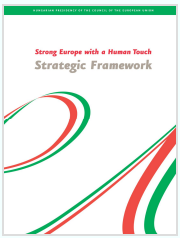
Formación del Consejo	Tema	Conferencia Sectorial	Representante autonómico segundo Semestre 2010	Representante autonómico primer Semestre 2011	Representante autonómico segundo Semestre 2011
Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO)	Empleo y Política Social	CONFERENCIA SECTORIAL para Asuntos Laborales (Grupo Interconferencias)	LA RIOJA	CASTILLA-LA MANCHA	ARAGÓN

PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA HÚNGARA

Enero-Junio 2011

Durante el 1º semestre de 2011, Hungría ostenta la Presidencia de la Unión Europea. Una "Europa fuerte" es el lema del Programa de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa hacen hincapié en la estrecha cooperación europea y son:



A nivel general:

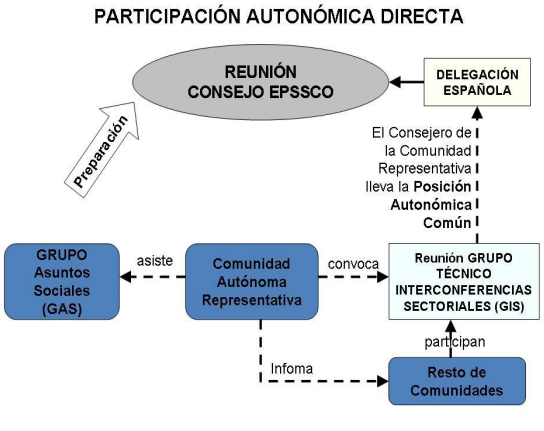
- Crecimiento, empleo e inclusión social para preservar el modelo social europeo.
- Una Europa más fuerte desde la cohesión y la solidaridad, a través del desarrollo y revisión de políticas comunes en materia energética, agrícola y del agua.
- Primer plano para el ciudadano en la Unión: Aplicación del Tratado de Lisboa, protección de los derechos, gestión de flujos migratorios, protección de la diversidad cultural
- Apoyo al proceso de ampliación de la UE y compromiso global con otras regiones y países.

En el ámbito del **empleo y política social**:

- La Estrategia Europa 2020 al servicio de la creación de empleo, facilitar la coordinación de las políticas económicas y de empleo.
- Prestar especial atención a las iniciativas emblemáticas de la Estrategia Europa 2020, "Juventud en Movimiento" y "Nuevas Cualificaciones y Empleos".
- Los retos demográficos y el envejecimiento de la población. Impacto de la conciliación de la vida laboral y familiar en los procesos. demográficos.
- El marco europeo para la inclusión económica y social de los Roma.
- Protección e inclusión social.

Estas prioridades se enmarcan en el programa del trío de Presidencias del que Hungría es la última con Bélgica a la que sucede y España. Además, han sido objeto de consultas con el Parlamento Europeo y se han establecido teniendo en cuenta el programa de trabajo de la nueva Comisión.

REPRESENTACIÓN AUTONOMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Secretaría de Estado de Cooperación Territorial, del Ministerio de Administraciones Públicas, habilitó la participación de un técnico, de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales creó el **Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales** (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor Población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 12 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja y en la actualidad Castilla-La Mancha.

ENCUESTA ANUAL DE CRECIMIENTO: INICIO DEL "SEMESTRE EUROPEO"

El pasado 12 de enero de 2011, el presidente de la Comisión Europea (CE), José Manuel Barroso, hizo pública la Encuesta Anual de Crecimiento

La crisis podría tener un efecto duradero sobre el crecimiento El potencial de crecimiento a medio plazo para Europa se prevé bajo, alrededor de 1,5% hasta el año 2020, si no se toman medidas estructurales para resolver la brecha de productividad laboral con nuestros principales competidores. A pesar del carácter cíclico de la economía, no es seguro que la recuperación por sí sola pueda proporcionar el impulso necesario para volver a la situación anterior a la crisis económica y absorber el déficit acumulado. Para evitar el estancamiento, las tendencias insostenibles de la deuda, los desequilibrios y garantizar su competitividad, Europea debe ahora acelerar la consolidación de sus finanzas públicas, la reforma de su sector financiero y adelantar las reformas estructurales necesarias.

El presidente de la CE, José Manuel Barroso afirmó que con la Encuesta Anual de Crecimiento "*comienza una nueva fase de la integración europea. Nos proponemos innovar y mejorar de forma significativa la gestión y la coordinación de las economías interdependientes de la Unión Europea (UE).. En eso consiste el modelo de la UE. Es la materialización de nuestra gobernanza económica. La Encuesta Anual de Crecimiento es un plan coherente y global para que Europa vuelva a recuperar sus niveles de crecimiento y para aumentar el empleo. Si se aplica en su totalidad, Europa puede volver a disfrutar de un crecimiento económico importante y mejorar los índices de creación de puestos de trabajo*".

Esta publicación de la Encuesta anuncia el comienzo del "semestre europeo". En este contexto los Estados miembros deben armonizar sus medidas de reforma de las políticas presupuestarias y estructurales con los objetivos comunes de la UE en el marco de la Estrategia Europa 2020 para el crecimiento y el empleo Durante este periodo de seis meses, los gobiernos recibirán cada año las reacciones de los demás países a los proyectos de política económica y presupuestaria que hayan elaborado. Esta coordinación *a priori* en materia de política económica facilitará la colaboración de los países de la a la hora de perseguir objetivos conjuntos y abordar problemas comunes.

La Presidencia húngara se ha comprometido a aplicar la coordinación económica del llamado "semestre europeo", y se congratula de que la Comisión haya publicado la Encuesta Anual de Crecimiento como el primer paso para avanzar en este sentido.

Acciones prioritarias recogidas en la Encuesta Anual de Crecimiento

La Encuesta Anual de Crecimiento reúne las acciones esenciales para fortalecer la recuperación a corto plazo. Dada la urgencia, la Comisión ha optado por presentar diez acciones prioritarias como parte de un paquete integrado que abarca tres áreas prioritarias: La necesidad de consolidación fiscal rigurosa para mejorar la estabilidad macroeconómica; reformas del mercado laboral para aumentar el empleo; mejorar las medidas para alcanzar crecimiento.

Las diez **acciones principales** se centran en: aplicar una consolidación fiscal rigurosa; corregir los desequilibrios macroeconómicos; garantizar la estabilidad del sector financiero; hacer más atractivo el trabajo; reformar los sistemas de pensiones; reincorporar a los desempleados al mercado de trabajo; conseguir un equilibrio entre seguridad y flexibilidad; aprovechar el potencial del Mercado Único; atraer capital privado para financiar el crecimiento; y crear un acceso eficaz a los costos energéticos.

Calendario del "semestre europeo":

Marzo: Los gobiernos de la UE acuerdan sus prioridades económicas basándose en los resultados de la Encuesta.

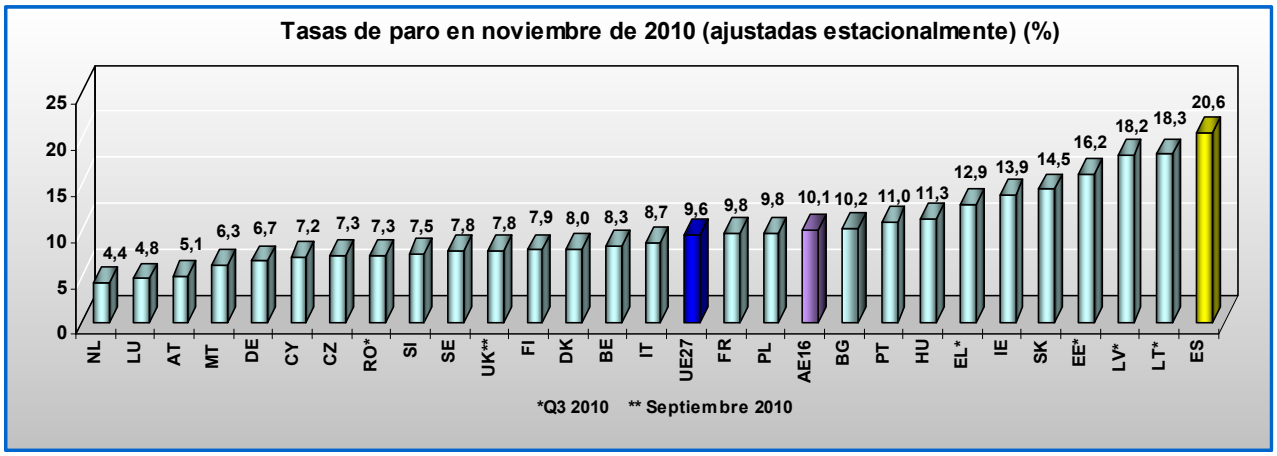
Abril: Cada gobierno de la UE presenta ante la Comisión su proyecto de estrategia presupuestaria para el año siguiente para que esta lo evalúe.

Junio y julio: el Consejo de la Unión Europea (que representa a los gobiernos de la UE) emite recomendaciones para cada país basándose en el resultado de la evaluación y se suma al Consejo Europeo en la formulación de orientaciones previas a la finalización de los presupuestos en sede parlamentaria nacional.

Según los resultados de un sondeo a nivel de todos los países de la UE, el 77% de los europeos cree que una mayor coordinación de las políticas económicas y presupuestarias entre los países miembros podría ayudar a combatir la crisis económica.

ESTADÍSTICAS EUROSTAT
Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de noviembre



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de Noviembre de 2010) fueron publicados el 7 de enero de 2011 (los datos mensuales de tasas de paro son publicados aproximadamente con un desfase de dos meses).

La tasa de paro en el mes de noviembre fue del 10,1% en el AE16, sin cambios en comparación con el mes de octubre (en noviembre de 2009 era del 9,9%). En el conjunto de la UE27 el paro en noviembre fue del 9,6%, la misma tasa que en el mes de octubre (un 9,4% en octubre de 2009).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, en noviembre estaban en el paro 23,248 millones de hombres y mujeres en la Europa de los 27 (15.924 en el AE16). Comparado con el mes de noviembre de 2009, el paro ha aumentado en 606.000 personas en la UE27 (347.000 en el AE16).

Las tasas de desempleo más bajas se han registrado en los Países Bajos (4,4%), Luxemburgo (4,8%) y Austria (5,1%), mientras que las más altas se dieron en España (20,6%), Lituania (18,3%, en el tercer trimestre de 2010) y Letonia (18,2%, en el tercer trimestre de 2010).

En comparación con hace un año, la tasa de paro se redujo en seis Estados miembros, se mantuvo estable en tres y aumentó en dieciocho Estados miembros. Los mayores descensos se observaron en Finlandia (del 8,8% al 7,9%), en Suecia (del 8,7% al 7,8%), en Alemania (del 7,5% al 6,7%) y en Malta (del 7,1% al 6,3%). Los mayores incrementos se registraron en Lituania (del 14,3% al 18,3% entre los terceros trimestres de 2009 y 2010), Grecia (del 9,7% al 12,9%, entre los terceros trimestres de 2009 y 2010) y en Bulgaria (del 8,3% al 10,2%).

Entre noviembre de 2009 y noviembre de 2010, la tasa de desempleo para los hombres pasó de 9,8% a 9,9% en el AE16 y se mantuvo estable en 9,6% en la UE27. En cuanto a las mujeres, la tasa de paro femenino aumento de 9,9% a 10,2% en el AE16 y de 9,2% a 9,6% en la UE27.

En noviembre de 2010, la tasa de desempleo de los jóvenes (menores de 25 años) fue del 20,7% en el AE16 y del 21,0% en la UE27. En noviembre de 2009 era de 20,1% y 20,5% respectivamente. Las tasas más bajas se observaron en los Países Bajos (8,4%), Alemania (8,6%) y en Austria (10,3%), mientras que las más altas se dieron en España (43,6%), Eslovaquia (36,6%) y Lituania (35,2%, en el tercer trimestre de 2010).

Fuera del ámbito de la UE, la tasa de paro en el mes de noviembre fue del 9,8% en EE.UU. y 5,1% en Japón.

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), Chequia (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania ((RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas AE16 corresponden a la Europa del euro.

MENOS PERSONAS FUERA DEL MERCADO DE TRABAJO EN LA UE-27 (2009). MAYOR PARTICIPACIÓN FEMENINA EN EL MERCADO LABORAL.

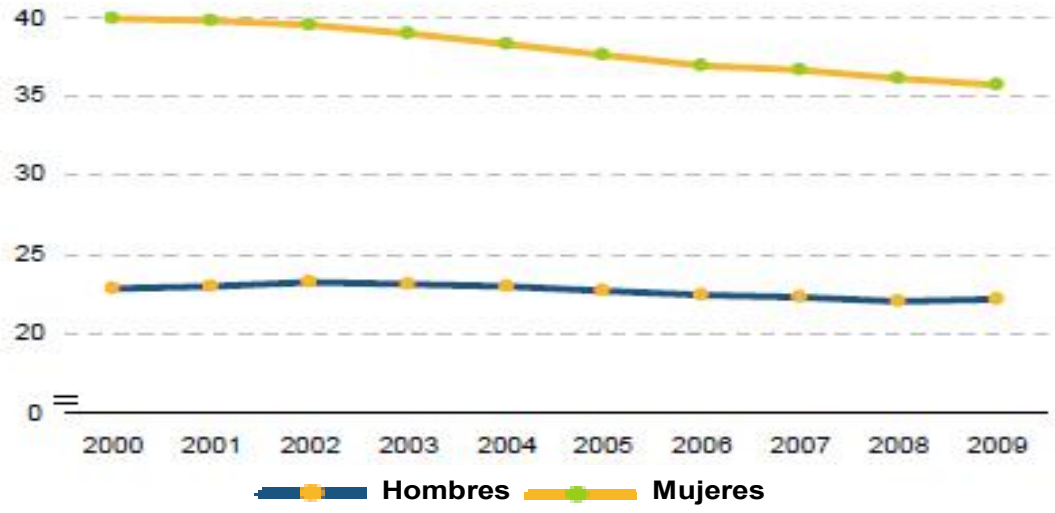
Según el Informe "**Fewer people outside the labour force in 2009. Increased female participation int the labour markert"** (Menos personas fuera del mercado de trabajo en la UE-27(2009). Mayor participación femenina en el mercado laboral.), correspondiente al Área **"Population and social conditions"** (Población y condiciones sociales) **de Eurostat, Autor: Arturo de la Fuente**, en el año 2009 se ha alcanzado un porcentaje de 28,9%, nuevo mínimo de personas inactivas en edad de trabajar **(*)** en el seno de la Unión Europea, continuando la tendencia a la baja de los últimos años. Esta evolución positiva se debe en gran parte a la mayor participación de las mujeres en el mercado laboral.

Los gráficos recogidos en este informe están basados en las encuestas sobre el mercado de trabajo de la Unión Europea (EU – LFS, equivalente a la EPA española).

Este informe analiza la población laboralmente inactiva. Desde el año 2000, la proporción de población inactiva en porcentaje sobre la población total en edad de trabajar ha disminuido del 31,4% al 28,9% en la UE27 (una reducción de 4,6 millones de personas inactivas).
En cualquier caso, los efectos de la crisis económica son evidentes: mientras que en 2009 la tasa de inactividad de las mujeres entre 25 y 64 años mantuvo la tendencia a la baja de los años anteriores, la tasa de inactividad entre los hombres del mismo grupo de edad aumentó en 0,2 puntos porcentuales. En lo que respecta a los hombres jóvenes de 15 a 24 años el aumento de la tasa de inactividad fue entre 2008 y 2009 de 0,9 puntos porcentuales.

Casi toda la disminución en las tasas de inactividad desde el año 2000 es debida a la creciente participación de las mujeres en el mercado de trabajo. La proporción de mujeres fuera del mercado de trabajo descendió en este decenio desde el 39,9% al 35,7%, mientras que el porcentaje de los hombres se mantuvo prácticamente estable, disminuyendo del 22,8% en 2000 al 22,2 en 2009.

Gráfico 1. Tasas de Inactividad, 15 – 64 años, por sexo, en UE 27, 2000 - 2009



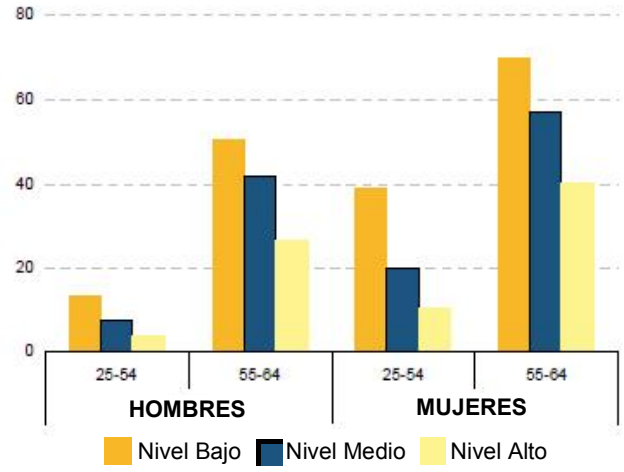
Fuente: **Eurostat**

En todos los Estados miembros de la UE27 hay más mujeres que hombres fuera del mercado de trabajo, pero la diferencia entre países es muy importante. Mientras que en los países nórdicos y las repúblicas bálticas "la brecha de género" fue de 7 puntos ó menos en el año 2009, en Malta, Italia y Grecia la diferencia fue de más de 20 puntos (los casos extremos son Finlandia, con una diferencia de género de sólo 2,9 puntos y Malta, donde el porcentaje alcanza 35,8 puntos).

(*) Entre los 15 y los 64 años en la UE27.

Las personas con menor nivel educativo tienen más probabilidades de estar en situación de inactivos

Gráfico 2. Tasas de Inactividad, por sexo, edad y nivel educativo en UE 27, 2009



***Fuente*: Eurostat**

Uno de los factores determinantes en la situación de inactividad es el nivel educativo alcanzado. Las personas con un bajo nivel educativo (menor que educación secundaria) tienen más probabilidades de estar inactivos. En el año 2009, la tasa de inactividad de las personas entre 25 y 64 años con bajo nivel educativo fue del 37,2%, frente al 20,7% correspondiente a las personas con un nivel educativo medio (con nivel de educación secundaria) y el 11,5% del grupo de personas con un nivel de educación alto (educación superior).

La probabilidad de permanecer fuera del mercado de trabajo con un nivel educativo bajo es tres veces mayor que en el caso de las personas con un nivel superior (no se incluye en este informe el grupo de jóvenes entre 15 y 24 años, al estar muchos de ellos estudiando todavía).

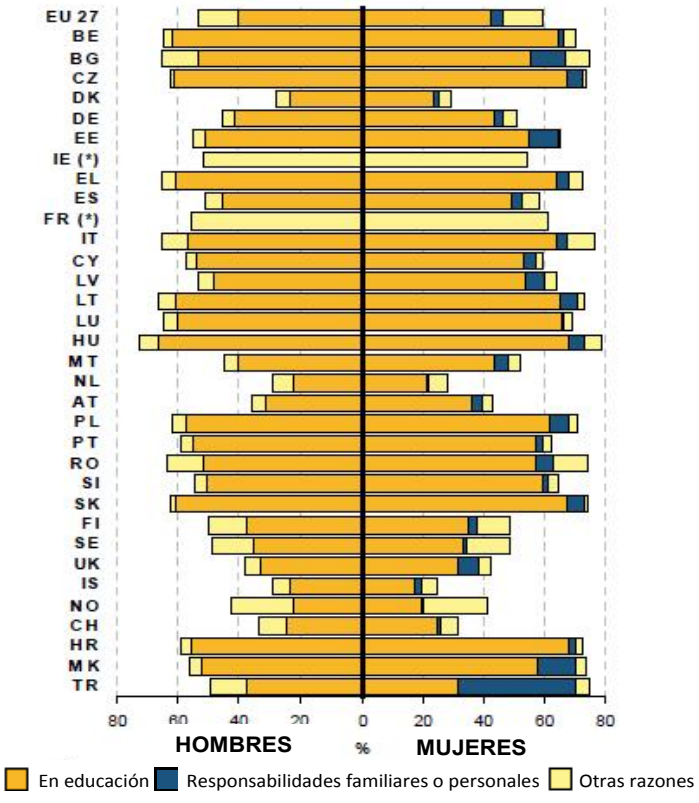
Los jóvenes en la educación

Las personas de edades entre los 15 y los 24 años no están en su mayoría en el mercado de trabajo: en 2009, el 56,1% de los hombres y mujeres de este grupo de edad estaban inactivos (un total de 33,3 millones de personas).Las tasas de inactividad de los jóvenes varían mucho según los países: un 28,3% en Dinamarca y un 28,4% en los Países Bajos, frente a un 70,9% en Italia y un 75,4% en Hungría (las diferencias entre países se explican en gran parte por el número de alumnos jóvenes que estén apuntados al mismo tiempo como demandantes de empleo).

Las incidencias y motivos de inactividad entre hombres y mujeres del grupo entre 15 y 24 años no presentan diferencias de género comparables a los grupos de más edad. El estar estudiando es la principal razón de la inactividad laboral de los jóvenes, siendo más importante la tasa de inactividad de las mujeres entre 15 y 24 años (sobre todo en el caso de Turquía -país aspirante a entrar en la Unión Europea- donde muchas mujeres jóvenes tienen con frecuencia responsabilidades familiares que les impiden acceder al mercado de trabajo).

El caso español se encuentra entre los modelos cercanos a la media de la Unión Europea.

Gráfico 3. Tasas de Inactividad de los jóvenes, 15 – 24 años, por sexo y causas de inactividad



***Fuente*: Eurostat**

(*) Sin datos

Las responsabilidades familiares son la principal causa de la inactividad de las mujeres entre 25 y 54 años

La edad de máximo rendimiento laboral en la UE27 comprende de los 25 a los 54 años. Coincide con la formación de nuevas familias y la época de crianza de los niños. De ahí que sea en este grupo de edad (25-54 años) cuando es más importante la brecha de género en lo que respecta a la tasa de inactividad. En el año 2009, el 8,2% de los hombres de este grupo de edad estaban en situación inactiva, frente a un 22,1% de mujeres (en números absolutos en torno a 8,7 millones de hombres frente a unos 23,4 millones de mujeres).

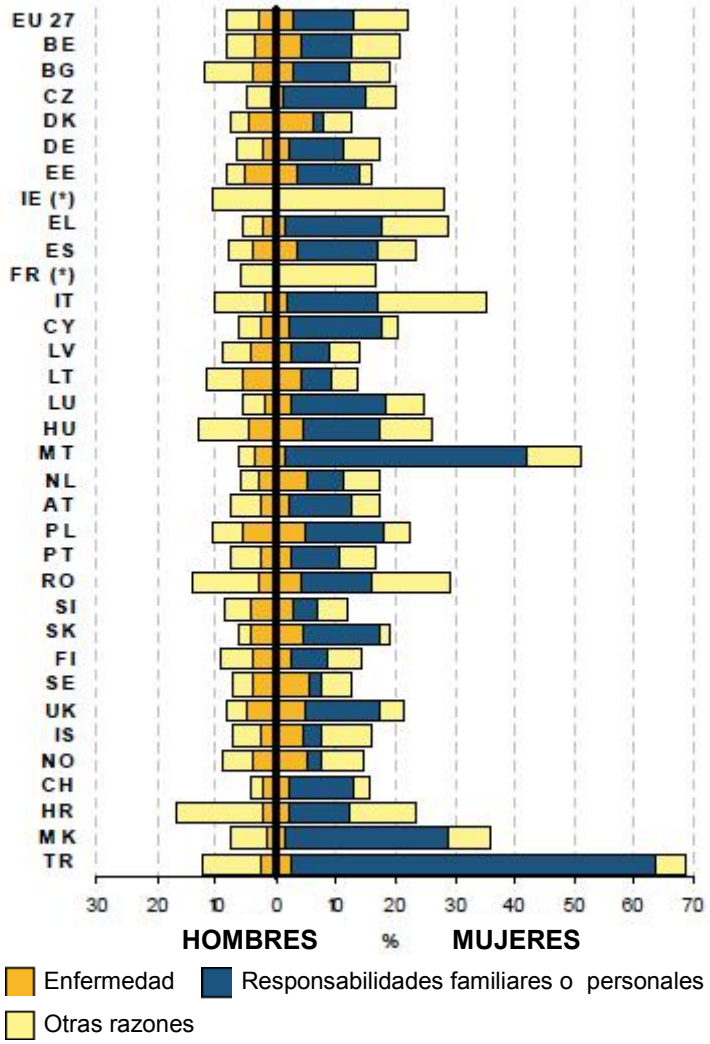
Los Estados miembros con una tasa menor de inactividad entre los hombres de 25 a 54 años fueron la República Checa (4,9%), Grecia (5,6%) y Luxemburgo (5,7%). En el otro extremo, los países con mayor tasa de inactividad entre este grupo de hombres fueron Rumanía (13,7%), Hungría (13,1%) y Bulgaria (12%).

En lo que concierne a las mujeres, las tasas menores de inactividad correspondieron a Eslovenia, Suecia y Dinamarca, con un 13% o incluso menos. Por el contrario, los países con tasas mayores de mujeres inactivas fueron Malta (51,1%) e Italia (35,5%). Turquía, país aspirante a entrar en la UE27 tuvo la tasa mayor de inactividad con un 69,0%.

En la UE27, el 10,1% de las mujeres entre 25 y 54 años -casi la mitad del 22,1% de mujeres inactivas- estaban en situación de inactividad por razones personales o familiares, frente a sólo un 0,5% de hombres.

Aparte de las responsabilidades personales o familiares, existen aproximadamente el mismo número de hombres y mujeres inactivos por enfermedad/discapacidad, educación y jubilación: 4,9 millones de hombres y 5,0 millones de mujeres (un 56,0% y un 21,5% de los hombres y mujeres inactivas, respectivamente).

Gráfico 4. Tasa de Inactividad en el período vital más productivo, 25 – 54 años, por sexo, y causas de inactividad



***Fuente*: Eurostat**

(*) Sin datos

Las mujeres de 25 a 54 años tienen tasas mayores de inactividad cuando son madres de menores de 6 años (31,3%, frente a la tasa de inactivas sin hijos pequeños de un 19,4%). Lo contrario ocurre en cuanto a las tasas de inactividad de los hombres: un 3,8%, caso de tener uno ó más niños pequeños en su hogar, frente a un 9,5%, en caso de no tenerlo/s. Las tasas de inactividad de las mujeres se incrementan a medida que aumentan los niños a su cargo, mientras que las de los hombres apenas varían por esta circunstancia.

De nuevo el caso español se acerca a los modelos intermedios de la Unión Europea.

Un 41% de los hombres y un 60% de las mujeres entre los 55 y los 64 años son personas inactivas

En 2009, entre las personas de 55 a 64 años hubo una tasa de inactividad masculina de un 41,5%, frente a una tasa de inactividad femenina de un 60,1% (en torno a 12,0 millones de hombres y 18,6 millones de mujeres).

En el año 2009, para este grupo de edad de 55 a 64 años, los países con tasas de inactividad mayores entre los hombres fueron Hungría (57,4%), Francia (55,9%), Bélgica (54,8%) y Luxemburgo (53,2%), mientras que Suecia (22,2%), Chipre (25,1%) y el Reino Unido (30,1%) tuvieron las tasas más bajas.

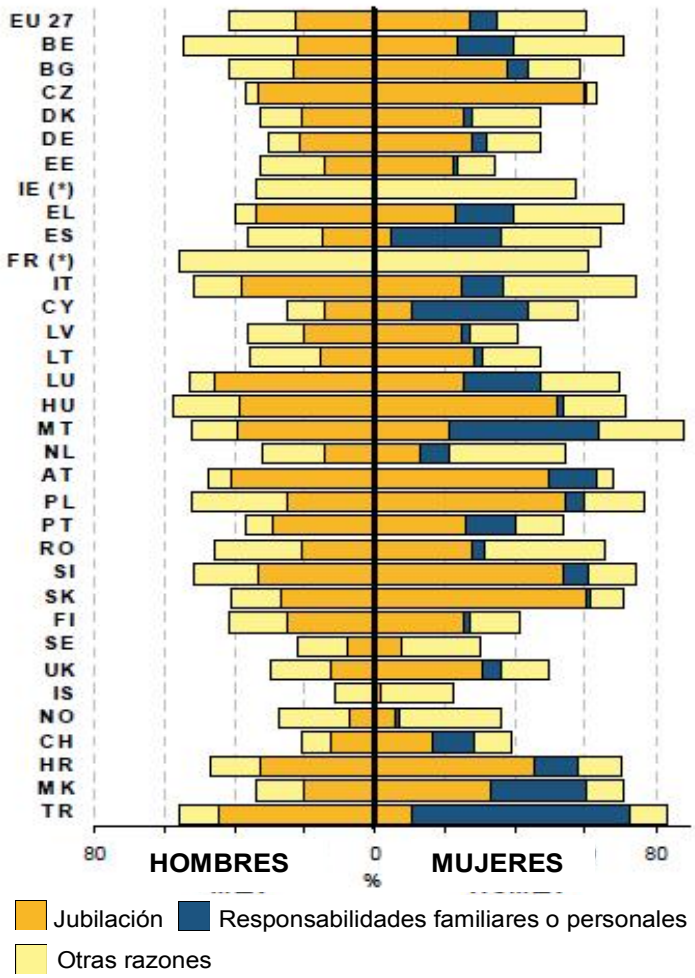
En lo que respecta a las mujeres, los países con mayores tasas de inactividad fueron Malta (87,9%), Polonia (76,8%) y Eslovenia (74,4%), teniendo las tasas más bajas Suecia (30,1%), Estonia (33,9%) y Letonia (40,3%).

Islandia constituye un caso singular, con tasas de inactividad muy bajas tanto en hombres (11,4%) como en mujeres (22,3%).

La jubilación es la razón principal aducida tanto entre los hombres (un 22,4% de jubilados en este grupo de edad) como entre las mujeres (un 27,0% de jubiladas).

En el caso de los hombres, la segunda razón alegada para estar inactivos es por enfermedad/discapacidad (un 8,3% de la población masculina de 55 a 64 años; en lo referente a las mujeres, tienen como causas secundarias para abandonar el mercado de trabajo responsabilidades personales ó familiares (un 7,9%) ó por enfermedad/discapacidad (7,8%).

Gráfico 5. Tasas de inactividad de personas mayores, 55 – 64 años, por sexo y causas de inactividad



***Fuente*: Eurostat**

(*) Sin datos

En lo referente a España, se aprecia un porcentaje bajo de jubilados, sobre todo en cuanto a mujeres, así como una proporción alta de mujeres en situación de inactividad por responsabilidades familiares o personales.

Nota. Además de los 27 países de la Unión Europea se incluyen en este informe datos de Islandia (IS), y Noruega (NO), pertenecientes al Espacio Económico Europeo; Suiza (CH) del Espacio Schengen;, así como de Croacia (HR), Macedonia (MK) y Turquía (TR), países candidatos para entrar en la Unión Europea.

NOTICIAS DESTACADAS

Estonia adopta el euro. A partir del 1 de enero de 2011 los estonios empezarán a utilizar el euro. Estonia se incorporó a la UE en 2004 y su entusiasmo en emprender reformas económicas le ha valido el sobrenombre del "tigre báltico". Su economía es sumamente flexible y, aunque no es inmune a la crisis, ha demostrado su habilidad de actuación y ajuste. Pero la adopción del euro no es el final del camino. Como miembro número 17 de la eurozona, Estonia deberá aplicar políticas sobre deuda y déficit presupuestario que apoyen el crecimiento económico, la creación de empleo y una tasa de inflación estable

Alemania recupera el título de "locomotora Económica de Europa" Alemania, la primera potencia económica de Europa, ha dejado atrás con extraordinaria potencia la crisis que azotó al planeta y logró en 2010 su mayor expansión en dos décadas, gracias a la fortaleza de sus exportaciones y a un importante aumento de la demanda interna. El Producto Interior Bruto registró un incremento de un 3,6%, un resultado espectacular que duplica el crecimiento medio de la UE y que devuelve al país el envidiable apodo de "locomotora económica de Europa"

La UE considera esencial retrasar el retiro El comisario europeo de Asuntos Económicos, Olli Rehn, pidió ayer a todos los Estados miembros de la UE retrasar la edad de jubilación y acabar con las prejubilaciones para mejorar la sostenibilidad de los sistemas de pensiones. Muchos países ya han puesto en marcha estas modificaciones, y "otros lo están haciendo, desde Grecia hasta España". "Es esencial que todos los Estados miembros actúen para garantizar la sostenibilidad y adecuación de sus sistemas de pensiones para los próximos años". Además del aplazamiento del retiro y la reducción de las prejubilaciones, el comisario europeo destacó la necesidad de implantar "incentivos para contratar a trabajadores mayores y fomentar la formación continua". La Comisión Europea reclama también cambios adicionales en el mercado laboral para reducir el nivel de paro

El sector público pierde la mayoría de empleos con la crisis. Según información publicada por Eurofound, la reducción de costes en el sector público ha tenido un marcado impacto en la pérdida de empleos, según lo registrado por el Monitor Europeo de Reestructuración (MTC), de Eurofound durante el tercer trimestre de 2010. De todos los sectores, la administración pública, con mucho, registra la mayor pérdida de puestos de trabajo, seguida por el sector de la automoción y los servicios relacionados con las finanzas.

El Banco Mundial revisa al alza el crecimiento para Europa. El informe presentado prevé que la economía mundial crezca un 3,3% este año y un 3,6% en el 2012 impulsada por los países en desarrollo. El Banco Mundial (BM) ha dicho que el nerviosismo por la deuda soberana europea amenaza con retrasar la recuperación global, pero revisó al alza el crecimiento de la zona euro, que alcanzará un 1,4% en 2011 y un 2% en 2012, según este organismo

2011 es el Año Europeo del Voluntariado. La finalidad de la campaña de un año es reconocer la labor de los voluntarios, resolver sus problemas y fomentar la participación en estas actividades. Los voluntarios además de contribuir a la sociedad, aprenden a hacer cosas nuevas en actividades muy diversas. En la actualidad cerca del 20% de los europeos dedican pate de su tiempo al voluntariado. El Año Europeo del Voluntariado se ha marcado como metas: Lograr que resulte más fácil ser voluntario, recompensar la labor de los voluntarios mediante el reconocimiento oficial de las cualificaciones por realizar sus tareas, mejorar la calidad del voluntariado mediante la formación y sensibilizar a la opinión pública del valor del mismo.

El Comité de Empleo (EMCO) se vuelve verde. Con su informe "Hacia un mercado laboral más verde-la dimensión del empleo en lucha contra el cambio climático", el Grupo de Trabajo Temporal del Comité de Empleo sobre el empleo y el cambio climático, pretende mejorar la evaluación y el seguimiento de las políticas de cambio climático en el mercado de trabajo. Resaltándose el debate en curso sobre las implicaciones de la ecologización de la economía para la formulación de las políticas de empleo nacionales y europeas.

Las empresas lamentan la falta de competencias que ofrece educación y formación para empleos especializados en el sector de las TIC. En casi todos los Estados miembros, más del 40% de las empresas consideran que la dificultad para cubrir puestos de trabajo en el sector de las TIC, que requieren una especialización. Se debe a la falta de preparación necesaria en la educación o formación.

LEGISLACIÓN PROCEDENTE DE LAS INSTITUCIONES EUROPEAS

Convocatoria de Propuestas EAC/57/10 – Programa "Juventud en Acción 2007-2013". (DOUE, 10/12/2010)

Commission staff working document. Free movement of workers in the public sector. European Commission (Brussels, 14/12/2010)
Documento de trabajo de la Comisión. Libre movimiento de trabajadores en el sector público.

Código de conducta entre el Consejo, los Estados miembros y la Comisión por el que se establecen disposiciones internas para la aplicación por la Unión Europea de la Convención de las Naciones Unidas sobre derechos de las personas con discapacidad y para la representación de la Unión Europea en dicha Convención. (DOUE, 15/12/2010)

Report from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions on implementation by Member States of Directive 2003/88/ec ("The Working Time Directive") (21/12/2010)
Informe de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social y al Comité de las Regiones sobre la Implementación por los Estados miembros de la Directiva 2003/88/EC ("Directiva de Tiempo de Trabajo") (21/12/2010)
.

Reglamento (UE) Nº 1211/2010 del Parlamento Europeo y del Consejo de 15 de diciembre de 2010, que modifica el Reglamento (CE) nº 539/2001 del Consejo, por el que se establecen la lista de terceros países cuyos nacionales están sometidos a la obligación de visado para cruzar las fronteras exteriores y la lista de terceros países cuyos nacionales están exentos de esa obligación. (DOUE, 22/12/2010).

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre "El Plan de trabajo para la igualdad entre las mujeres y los hombres (2006-2010) y estrategia de seguimiento" (DOUE, 28/12/2010)

Dictamen del Comité Económico y Social sobre el tema "Personas con discapacidad: Empleo y accesibilidad por etapas para las personas con discapacidad en la UE. Estrategia de Lisboa posterior a 2010". (DOUE, 28/12/2010)

Dictamen del Comité Económico y Social sobre el tema de la "Integración de los trabajadores inmigrantes" (DOUE, 28/12/2010)

Reglamento (UE) N º 1231/2010 del Parlamento Europeo y del Consejo de 24 de noviembre de 2010 por el que se amplía la aplicación del Reglamento (CE) nº 883/2004 y el Reglamento (CE) nº 987/2009 a los nacionales de terceros países que, debido únicamente a su nacionalidad, no estén cubiertos por los mismos. (DOUE, 29/12/2010)

CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EMPLEO

3rd Workshop on Testing the EQF: Building synergies and common understanding.
Tercer Taller sobre el Marco Europeo de cualificaciones (MEC): construcción de sinergias y entendimiento común.
(Grecia, Tesalónica, 15-16 diciembre)

Conference: "Productivity, Investment in Human Capital and the Challenge of Youth Employment Comparative Developments and Global Responses".
Conferencia "Productividad, inversión en capital humano y el desafío del Empleo Juvenil evolución comparada y las respuestas globales".
(Italia, Bergamo, 16-18 diciembre)

Informe anual sobre Tendencias Mundiales del Empleo (GET 2011).
(25 Enero 2011)

Expert conference on skills demand and supply forecasting - Call for papers.
Conferencia de expertos sobre demanda y oferta de competencias- presentación de ponencias.
(Grecia, Salónica, 17-18 febrero)

La estrategia de crecimiento a partir de 2010 en una Europa en cambio.
(Hungría en 2011)

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

2nd Strategy Conference: Five pillars - strategies on safety and health at work.
2ª Conferencia Estratégica: Los cinco pilares – estrategias en seguridad y salud en el trabajo.
(Alemania, Dresden, 3 Febrero 2011)

Health and Wellbeing at Work 2011 Conference
Salud y Bienestar en el Trabajo. Conferencia 2011-01-07
(Reino Unido, Birmingham, 8 Marzo 2011)

International Congress on Tracing New Occupational Diseases.
Congreso Internacional sobre el rastreo de nuevas enfermedades profesionales.
(Netherlands, Ámsterdam, 7 Abril 2011)

OTROS

2nd International workshop on Curriculum Innovation and Reform: An inclusive view to curriculum change.
Segundo taller internacional sobre el Plan de Estudios de Innovación y Reforma: Una visión integradora del cambio curricular.
(Grecia, Tesalónica, 20-21 enero)

ECVET Expert workshop: Permeability in Education and Training, a wishful thinking approach?
ECVET Taller de expertos: Permeabilidad en educación y formación, ¿un enfoque optimista?
(Grecia, Salónica, 27-28 enero)

Foro Europe Innova. Innovation in Services.
Foro Europa Innova. Innovación en Servicios.
(Polonia, Varsovia, 27-28 enero)

World Economic Forum Annual Meeting 2011
Encuentro mundial del Foro Económico Anual 2011
(Switzerland ,Davos-Klosters, 26-30 Enero 2011)

What Future for Cohesion Policy?
¿Cuál es el futuro de la Política de Cohesión?
(Slovenia, 16 marzo 2011)

PRESIDENCIA HÚNGARA

Belgium passes the EU Presidency flag to Hungary.
Bélgica pasa la bandera de Presidencia de la UE a Hungría.
(Hungría, 6 enero)

Meeting of the Hungarian Presidency and the European Commission.
Reunión de la Presidencia de Hungría con la Comisión Europea.
(Hungría, Budapest, 7 enero)

The Presidency Programme is published.
Presentación del Programa de la Presidencia húngara.
(Hungría, 10 enero)

First European Semester launched.
Puesta en marcha del primer Semestre europeo.
(Hungría, 12 enero)

Informal meeting of ministers for employment.
Reunión informal de Ministros de empleo.
(Hungría, 16-18 enero)

Press conference of the trio presidencies -
Conferencia de prensa del Trío de Presidencias
(Hungría, Budapest, 13 enero)

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

COMISIÓN EUROPEA

Monthly labour market monitor.
Monitor Mensual del Mercado de Trabajo.
(Diciembre 2010)

Según el último Monitor el mercado de trabajo en la UE se mantuvo estable en octubre con signos de recuperación en algunos Estados miembros.
La edición de este mes se acerca a la situación del mercado de trabajo en Austria.

The European Employment Strategy - Working to Improve Employment in Europe
La Estrategia Europea de Empleo - Trabajar para mejorar el empleo en Europa.
(Diciembre 2010)

En este documento se explica el funcionamiento de la Estrategia y los retos a los que se que se enfrenta. También se describen los organismos implicados para ayudar a aumentar los niveles de empleo, de la educación y reducir la pobreza en la UE, en línea con los objetivos para 2020.

Three tools to facilitate online job matching throughout Europe: ESCO, EURES, Match & Map
Tres herramientas para facilitar el trabajo en línea en toda Europa: ESCO, EURES, Match & Mapa.
(Diciembre 2010)

Las herramientas en línea ESCO, Match & Mapa y la mejora del portal EURES se crearon con el objetivo de mejorar y facilitar la adecuación de las capacidades y el aumento en la eficiencia con la que los solicitantes de empleo encuentran vacantes y los empresarios encuentran candidatos. Esta publicación sirve de introducción a estas tres herramientas desarrollada por la Comisión Europea.

Policies to support youth.
Ad hoc Group report on the 2010 thematic review.
Políticas que apoyen a los jóvenes.
Informe del Grupo especial en el 2010, revisión temática.
(Noviembre)

El grupo especial del Comité de Empleo examinó las políticas del mercado de trabajo de los Estados miembros con la intención de fomentar el empleo de los jóvenes en el futuro. Esta revisión se centró en una serie de criterios considerados para representar las posibles dificultades de los jóvenes en el futuro, también ilustra las prácticas e instrumentos de aplicación en diferentes países y ofrece una muestra de las prioridades de los Estados miembros para nuevas reformas.

European Vacancy Monitor.
Monitor sobre vacantes de empleo en Europa.
(Noviembre 2010)

Esta es la primera publicación, trimestral, de la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades de la Unión Europea, que se enmarca dentro de la Europa 2020, buque insignia de la Iniciativa "Una Agenda para nuevas habilidades y empleos".
Presenta una visión actualizada sobre la evolución de la demanda de trabajo y las vacantes.

European Job Mobility Bulletin.
Boletín de movilidad laboral en Europa.
(Noviembre 2010)

Es la primera edición del Boletín Europeo sobre movilidad laboral, de periodicidad trimestral, publicado por la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades de la Unión Europea, dentro de la Europa 2020, buque insignia de la Iniciativa "Una agenda para nuevas habilidades y empleos".
Contiene información sobre las ofertas de empleo. Es una guía de los Consejeros Eures y solicitantes de empleo.

Affording old age: the EU pensions debate Generation (Mobility).
Cobertura de los mayores: Generación de un debate sobre pensiones en la Unión Europea.
(Noviembre 2010)

Revista "Agenda Social". Examina el desafío de asegurar la viabilidad de las pensiones para todos, la iniciativa de la Juventud en Movimiento, informa sobre los problemas relacionados con el trabajo en la UE y presenta una nueva estrategia de la Comisión para la igualdad de género, así como su nueva guía para la contratación pública socialmente responsable.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Eurofound News, Issue 10, November/December 2010
Boletín de noticias Eurofound, nº10
(Diciembre 2010)

En esta edición el boletín recoge información sobre: flexiguridad y trabajo a tiempo parcial, primeros resultados sobre la quinta encuesta Europea sobre condiciones de trabajo, breves noticias y última publicaciones.

El estrés laboral.
Resumen ejecutivo.
(Diciembre 2010)

Este resumen ejecutivo en español (publicado en noviembre en inglés) aborda el fenómeno del estrés laboral, centrándose en los factores de riesgo más importantes, analiza si se relacionan con las exigencias del trabajo o con aspectos organizativos. Examina las posibles consecuencias del estrés a nivel individual, organizativo y social. El estrés laboral es una causa significativa de absentismo laboral y se asocia a enfermedades cardiovasculares, trastornos musculoesqueléticos y lesiones por movimientos repetitivos.

Derogation clauses on wages in sectoral collective agreements in seven European countries.
Análisis de de las cláusulas salariales en los convenios colectivos sectoriales de siete países europeos.
(Diciembre 2010)

Este informe analiza el tema de la descentralización de la negociación salarial, a nivel sectorial e intersectorial. Proporciona información detallada sobre los reglamentos y prácticas en el ámbito de la negociación colectiva en siete países de la UE. Tradicionalmente este tipo de negociación ha tenido la función de homogenizar salarios y condiciones laborales en sectores o incluso países. En los últimos años se ha puesto en duda esta función por la creciente globalización de la competencia.

Annual review of working conditions 2009–2010.
Revisión anual de las condiciones de trabajo 2009-2010.
(Diciembre 2010)

Esta publicación del Observatorio Europeo de las Condiciones de Trabajo (EWCO), examina cuatro dimensiones clave del empleo y las condiciones y calidad del trabajo: El desarrollo profesional y seguridad en el empleo, la salud y el bienestar, el desarrollo de competencias y habilidades y el equilibrio en la vida laboral.

Gender and ethnicity the main reasons for workplace discrimination.
Género y etnia los principales motivos de discriminación.
(Diciembre 2010).

Esta información publicada por el EWCO, indica que según el informe anual de 2009 publicado por el Consejo Danés para la Igualdad de Trato (organismo al que se puede presentar denuncias para temas relacionados con discriminación que están cubiertos por la legislación de la UE), del total de 200 denuncias relacionadas con discriminación, casi la mitad estaban originadas por motivos de género o etnia.

Inequalities continue to blight workplaces despite anti-discrimination legislation
Las desigualdades continúan afectando a los puestos de trabajo a pesar de la legislación antidiscriminación.
(Diciembre 2010)

En este informe de EWCO, se hace referencia a la publicación "Haciendo mediciones de igualdad", la cual concluye que a pesar de la legislación irlandesa y la Unión Europea contra la discriminación, las desigualdades entre grupos parecen ser una característica duradera de las sociedades irlandesas y europeas. Medir exactamente la discriminación es todavía una tarea desafiante y crucial.

Tendencias en la calidad de vida en la UE: 2003-2009.
(Diciembre 2010)

Las políticas públicas deberían evaluarse en función de cómo promueven directamente el bienestar de los ciudadanos, tomando en consideración tanto las condiciones sociales y ambientales, como las económicas (PIB). Es el punto de vista que refleja esta publicación y en las recientes iniciativas de la OCDE y la CE.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Encuesta Europea de Empresas 2009: Perfiles de flexibilidad de las empresas europeas. Resumen ejecutivo.
(Diciembre 2010)

Este resumen ejecutivo describe las prácticas de las empresas europeas en materia de flexibilidad, objeto de análisis de la Encuesta Europea de Empresas 2009. Los resultados de la misma, realizada a administradores y/o representantes de los empleados en 27.000 empresas, pusieron de manifiesto que el tipo de práctica de flexibilidad más común en las empresas de los Estados miembros de la UE, Croacia, la antigua República Yugoslava de Macedonia y Turquía, atañe a los horarios de trabajo.

Restructuring in Hungary-job losses and job gains.
La reestructuración en Hungría-pérdida y ganancia de empleos.
(Enero 2011)

Entre enero de 2009 y septiembre de 2010, el Monitor Europeo de Reestructuración, de Eurofound, reunió información de medios de comunicación húngaros, sobre más de 22.000 empleos destruidos y cerca de 9.000 creados. La mayor pérdida de empleos fueron anunciadas en el primer trimestre de 2009 y casi tres cuartas partes de los empleos creados se anunciaron en 2010.

CENTRO EUROPEO DE DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

A bridge to the future: European policy for vocational education and training 2002-10.
Un puente hacia el futuro: Política Europea para la educación y la formación Profesional 2008-2010.
(Diciembre 2010)

En este informe del Cedefop, se evalúan los progresos realizados en la política europea en el campo de la educación y formación profesional desde el inicio del proceso de Copenhague y como la Estrategia Europa 2020, será la base para continuar la reforma en dichos ámbitos y en el del aprendizaje permanente, durante la próxima década.

El aprendizaje como motor de cambio: la reforma de la formación profesional 2002-2010.
(Nota Informativa)
(Diciembre 2010

Esta nota informativa recoge la valoración en cuanto a resultados y efectos del proceso de Copenhague (apoyo técnico y político para una cooperación entre Estados miembros con la finalidad de alcanzar objetivos comunes en materia de formación profesional durante 2002-2010), así como perspectivas de futuro de la formación profesional, en el marco de la Estrategia Europa 2020

Changing qualifications.
A review of qualifications policies and practices
Cambio en las cualificaciones.
Examen de las políticas y prácticas sobre cualificaciones
(Diciembre 2010)

Esta revisión sobre las cualificaciones, examina como el papel y las funciones de las mismas están cambiando en Europa. Basándose en una amplia gama de fuentes y estudio de casos en países, plantea cuatro escenarios posibles para la evolución de las cualificaciones en los próximos diez años, e identifica las piedras angulares de una estrategia de reforma.

The development of ECVET in Europe
El desarrollo de ECVET en Europa
(Diciembre 2010)

La primera perspectiva general del desarrollo de de un Sistema de Créditos Europeo para la Educación y la Formación Profesional (ECVET), confirma la utilización de este sistema en Europa, en términos estratégicos, pero también revela un paisaje de múltiples jugadores y perspectivas que están pegadas a los sistemas de créditos, como los roles cambiantes de las diferentes partes interesadas, desde las autoridades de las cualificaciones a los interlocutores sociales o formadores.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Informe Mundial sobre Salarios 2010/2011. Políticas salariales en tiempos de crisis.
(Diciembre 2010)

Este informe revisa las tendencias salariales a nivel mundial y regional durante los años de crisis económica y financiera de 2008 y 2009.

From the Great Recession to Labour Market Recovery.
Recuperación del Mercado de trabajo desde la Gran Recesión.
(Diciembre 2010)

Expertos en aspectos macroeconómicos y del mercado laboral de la crisis financiera de 2007-2009, proporcionan una visión global, sobre interpretación de las causas (mercados, política, falta de reglamentación), consecuencias, impacto en grupos específicos y respuestas políticas, a la Gran Recesión desde la perspectiva de los países en desarrollo y desarrollados, así como opciones de futuro post-crisis.

Soluciones para el cuidado de los hijos en el lugar de trabajo.
(Diciembre 2010)

El libro ofrece una visión general de diversas iniciativas en el lugar de trabajo, que van más allá de la tradicional guardería para niños en edad preescolar. Analiza las políticas y estructuras dedicadas al cuidado de los niños y estudios de caso, en diez países, industrializados y en desarrollo, pretendiendo facilitar soluciones prácticas para ayudar a los padres que trabajan.

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

International Migrants in Developed, Emerging and Developing Countries: An Extended Profile
Los migrantes internacionales en los países desarrollados, emergentes y en los países en desarrollo.
(2010)

Este documento aporta una visión general de la migración en todo el mundo alrededor del 2000, hace una análisis de los determinantes de la migración altamente cualificada, de las poblaciones de inmigrantes por países de residencia y sobre las nuevas tasas de emigración y las estimaciones de "fugas de cerebros"

Off to a good start? Jobs for Youth
¿Tener un buen comienzo? Empleo para los jóvenes.
(Diciembre 2010)

Este informe hace una importante contribución a una nueva agenda de políticas de empleo de los jóvenes y las prácticas. Se analiza la situación de empleo de los jóvenes y el desempleo en el contexto de la crisis del empleo, e identifica las medidas de éxito de políticas en países de la OCDE. Pero también analiza las reformas estructurales en la educación y en el mercado de trabajo que pueden facilitar la transición de la escuela al trabajo.

OECD Principles of Occupational Pension Regulation. Methodology for Assessment and Implementation.
Principios de la OCDE sobre la regulación de las pensiones de jubilación
Metodología para la evaluación y aplicación.
(2010)

Este documento recoge una exposición de los principios básicos que cubren siete áreas fundamentales: Condiciones para la regulación y la supervisión efectiva; establecimiento de planes de pensiones, fondos de pensiones, fondos de pensiones y compañías de gestión; pasivos del Plan de pensiones, normas de financiación, de disolución, y los seguros; Gestión de Activos, los derechos de los partícipes y beneficiarios y la adecuación de las prestaciones; la gobernanza, y la supervisión.

EUROSTAT

Income and living conditions in Europe.
Los Ingresos y las condiciones de vida en Europa.
(2010)

Este libro aporta información sobre las rentas y la calidad de vida de los pueblos de Europa. Trata sobre empleo, la desigualdad del ingreso, la pobreza, la vivienda, la salud, la educación, la privación y la exclusión. El libro es una contribución oportuna a la Agenda de Europa 2020, ya que explora "el nuevo paisaje de los objetivos de la UE" y las implicaciones para la supervisión a nivel europeo y nacional.

Labour market policy expenditure fell by more than 14% in real terms between 2005 and 2008 - Issue number 66/2010
Los gastos en política del mercado de trabajo se redujeron en más del 14% en términos reales entre 2005 y 2008.
(Diciembre 2010)

El documento aporta información en relación al gasto en políticas del mercado de trabajo en toda la UE en 2008. Se observa una considerable variación entre los Estados miembros que va desde el 3,3% de PIB en Bélgica a solo un poco más de un cuarto del uno por ciento en Rumania y Estonia.

Signs of possible recovery for the EU-27 labour market. Latest Labour Market Trends – second quarter 2010 data.
Señales de una posible recuperación en el mercado de trabajo UE27 (2º trimestre 2010). Tendencias 2º trimestre 2010)
(Diciembre 2010)

En el segundo trimestre de 2010, el número de personas con empleo en la UE aumentó con respecto al trimestre anterior en un 0,2% (0,3 millones), llegando a los 221,2 millones. El desempleo en la UE-27 continuó la tendencia al alza, que se inició en el segundo trimestre de 2008, pero a un ritmo menor que en el pasado reciente. En el segundo trimestre de 2010, el desempleo creció en un 0,5% (0,1 millones), alcanzando 23,2 millones de parados

COMITÉ DE LAS REGIONES

The Committee of the Regions and the Belgian Presidency of the Council of the European Union.
El Comité de las Regiones y la Presidencia Belga del Consejo de la Unión Europea.
(2010)

Documento que recoge las actuaciones y los eventos de la Presidencia Belga del Consejo de la Unión Europea en el segundo semestre de 2010.

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.

www.madrid.org/publicamadrid