

DICIEMBRE  
2011

# BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

Empleo, Política  
Social, Sanidad y  
Consumidores



<b>INFORMACIÓN EPSSCO .....</b>	<b>3</b>
<a href="#">Programa de la Presidencia Polaca .....</a>	3
<a href="#">Representación Autonómica Directa .....</a>	3
<a href="#">Eventos y noticias de la Presidencia Polaca .....</a>	4
<a href="#">Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en el mes de noviembre .....</a>	5
<a href="#">Reunión 7, 8,y 9 de noviembre de 2011 .....</a>	5
<a href="#">Reunión 10, 14 y 16 de noviembre de 2011 .....</a>	6
<a href="#">Reunión 17, 18 y 21 de noviembre de 2011 .....</a>	7
<a href="#">Sesión Nº 3131 del Consejo EPSSCO 1 y 2 de diciembre de 2011 .....</a>	8
<a href="#">Consejo Europeo de 8 y 9 de diciembre de 2011 .....</a>	9

<b>ESTADÍSTICAS EUROPEAS .....</b>	<b>10</b>
<a href="#">Estadísticas Eurostat.....</a>	10
<a href="#">Estadísticas de Desempleo.....</a>	10
<a href="#">Tasas de paro en el mes de octubre .....</a>	10
<a href="#">Estadísticas sobre ofertas de trabajo en la Unión Europea.....</a>	11
<a href="#">Valoración del nº de solicitantes de empleo y Ofertas registradas en los PES.....</a>	11
<a href="#">Desarrollo de las ofertas de empleo en las Agencias de Trabajo Temporal .....</a>	12
<a href="#">Estadísticas de Empleo en la Unión Europea.....</a>	12
<a href="#">Tasas de empleo global (20-64 años) 1er trimestre de 2011 .....</a>	12
<a href="#">Tasas de empleo Femenino (15-64 años) UE27, Islandia, Noruega, Suiza, Croacia y Turquía en 2010. ....</a>	13

<b>OTRA INFORMACIÓN .....</b>	<b>14</b>
<a href="#">Noticias destacadas .....</a>	14
<a href="#">Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas internacionales.....</a>	15
<a href="#">Publicaciones, informes, Web internacionales: Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, Observatorio Europeo de Empleo, OECD, OIT, Comité de las Regiones, Mº de Trabajo e Inmigración, OSHA, Eurostat .....</a>	16
<a href="#">Información procedente de Instituciones europeas .....</a>	23
<a href="#">Glosario. Presidencia Unión Europea. Representación Autonómica Directa .....</a>	24



**PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA POLACA**

Durante el 2º semestre de 2011, Polonia ostenta la Presidencia de la Unión Europea. Una mayor comunidad política y un crecimiento económico más rápido son los objetivos principales de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa son:



Julio-Diciembre 2011

A nivel general:

- La integración europea como fuente de crecimiento: Fomentar el crecimiento económico a través de un mayor desarrollo del mercado interior
- Una Europa segura: Seguridad en la energía (independencia energética), seguridad en el ámbito de la producción alimentaria e implementación de la Política Europea de Seguridad y Defensa (PESD)
- Una Europa abierta (ampliación de la UE, cooperación con países vecinos).

En el ámbito del **empleo y política social**:

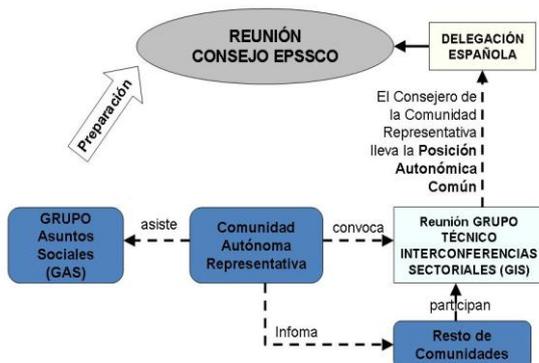
- Solidaridad entre generaciones: Hacer frente a los desafíos demográficos.
- Una Europa activa: Promoción de la actividad en el mercado laboral que favorezca la integración a todos los niveles.
- Partenariados civiles entre administraciones y organizaciones no gubernamentales (ONGs), en la implementación de objetivos de políticas sociales.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (**Programme**) del nuevo Trío de Presidencias: Polaca, danesa y chipriota, que abarca el período julio 2011 a diciembre 2012 y que tiene como lema fundamental "Responder al cambio demográfico".

**REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA**

**PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA**



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Secretaría de Estado de Cooperación Territorial, del Ministerio de Administraciones Públicas, habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales creó el **Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS)** para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autónoma Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 12 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha y en la actualidad la **Región de Murcia**.



EVENTOS Y NOTICIAS DE LA PRESIDENCIA POLACA

NOTICIAS Y EVENTOS

**Jornadas europeas de desarrollo.**

[European Development Days.](#)  
(Varsovia ,15-16 de diciembre)

**57ª reunión de Directores Generales de la Red Europea de Administraciones Públicas EUPAN.**

[57th Meeting of Directors General responsible for Public Administration EUPAN.](#)  
(Varsovia ,12 de diciembre)

**Seminario de evaluación de impacto (organizada por la Dirección General de Política Regional).**

[Impact Evaluation Seminar.](#)  
(Varsovia ,12 de diciembre)

**Voluntarios: Cambiar el mundo y a uno mismo.**

[Volunteer – change yourself and the world](#)  
(Varsovia , 1-2 de diciembre)

**Ministro Krystyna Szumilas presidió el Consejo de la UE para la educación, juventud, cultura y deporte**

[Minister Krystyna Szumilas chaired the EU Council for Education, Youth, Culture and Sport.](#)  
(Bruselas, 28-29 de noviembre)

**Publicación del “Six-pack” (paquete de seis medidas para la Gobernanza económica).**

[Publication of ‘Six-pack’.](#)  
(23 de noviembre)

**Competencias de los jóvenes: futuro de la Europa moderna.**

[Competencies of youth – future of modern Europe](#)  
(16-18 de noviembre)

**Migración: Una oportunidad y amenaza en una Europa envejecida.**

[Migration: A chance and threat in an ageing Europe](#)  
(Varsovia , 17-18 de noviembre)

EVENTOS DESTACADOS

**Última reunión de la Comisión de educación, bajo la Presidencia polaca del Consejo de la Unión Europea**

[Last meeting of the Education Committee under the Polish Presidency of the Council of the European Union.](#) (Varsovia, 8-9/12/2011)



En la reunión se presentaron los documentos elaborados y aprobados en el Consejo de la Unión Europea de educación, juventud, cultura y deporte (28-29 de noviembre). Así como los resultados de las conferencias y eventos y prioridades de la Presidencia en educación.

En la primera sesión el Subdirector de educación y cultura de la Comisión Europea (CE), presentó las propuestas del nuevo programa "Erasmus para todos". Durante el debate surgieron preguntas relativas a las actividades dirigidas a los alumnos, así como las posibilidades de abrir el nuevo programa para los países vecinos. La CE aseguró que el nuevo programa es una respuesta adecuada para los desafíos actuales.

El segundo día se abordaron temas relacionados con la educación para la empleabilidad y se celebró un debate sobre políticas eficaces para el desarrollo de las competencias de los jóvenes en Europa, sobre la base de los resultados de la Conferencia Internacional, organizada por la Presidencia polaca en noviembre en Varsovia.

Al final de la reunión de la Comisión de educación la próxima Presidencia (delegación danesa) presentó las prioridades previstas y el programa de trabajo en el campo de la educación en la primera mitad de 2012.

**Reunión Directores de Servicios Públicos de Empleo**

[Meeting of the Heads of Public Employment Services](#) (Józefów , 8/12/2011)

El objetivo de la reunión fue intercambiar experiencias, opiniones, políticas implementadas y mejores prácticas por la red de Servicios Públicos de Empleo en la Unión Europea y Espacio Económico Europeo.

Esta reunión es también, una plataforma para el debate e intercambio de experiencias de las actividades realizadas por los Servicios de Empleo de los Estados miembros y las directrices y políticas de la Comisión Europea sobre el mercado laboral. Se realizaron dos talleres sobre política de empleo en temas elegidos por los Estados miembros.

Se expusieron los resultados de la reunión del pasado 26 y 27 de septiembre en Wrocław (Polonia), donde los ministros de Trabajo de la Unión Europea y expertos debatieron métodos innovadores para prevenir los efectos de la crisis económica.

**El futuro de la política de cohesión en Poznań**

[On the future and development of Europe in Poznań.](#) (24-25/11/2011)



La reunión informal de ministros de política comunitaria de cohesión, territorial y desarrollo urbano estuvo precedida por la Conferencia: 'Enfoque integrado para el desarrollo: una clave para Europa inteligente, sostenible e inclusiva'. Las cuestiones discutidas durante la Conferencia proporcionaron la introducción ideal para los debates de la reunión ministerial

El objetivo de la reunión fue tratar cuestiones relativas a la política de cohesión para los años 2014-2020 sobre la base de las nuevas propuestas legislativas presentadas por la Comisión Europea en Octubre de 2011 y buscar soluciones para fortalecer la eficacia de la política de cohesión y reflejar mejor las necesidades específicas de los diferentes territorios y ciudades.



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE NOVIEMBRE



REUNIÓN 7 DE NOVIEMBRE DE 2011

En la reunión se trabajó sobre la Propuesta de Directiva del Consejo por la que se aplica el principio de **igualdad de trato entre las personas independientemente de su religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual**.

Antes de analizar el documento de Propuesta de Directiva intervino **Reino Unido** pidiendo a la Comisión Europea que informe de como los aspectos de accesibilidad incluidos en la ley de discapacidad europea se pueden vincular con esta Propuesta de Directiva. La **Comisión Europea** explicó que para el programa 2012 todavía no se ha decidido si se va a tratar el aspecto del "accessibility act" en los grupos de trabajo. De lanzarse una propuesta al respecto, debería estar centrada en el mercado interior, concretamente en el comercio y en las condiciones de accesibilidad para la contratación pública. A continuación las Delegaciones, debatieron sobre: La

**excepción general para la edad** (la Presidencia plantea dos opciones: la opción A se basa en la presunción jurídica en la que el límite de edad está justificado y la opción B excluye del ámbito de aplicación el límite de edad en la protección social, en la sanidad y en la educación); si **incluir o excluir a los menores del ámbito de la Directiva** y sobre los **límites de edad en los servicios financieros**.

La Presidencia presentará un informe de progreso en el Consejo EPSSCO, de 1 de diciembre.



**España** apoya la Propuesta presentada por la Presidencia. En relación a la excepción general para la edad se decanta por la opción A, Está de acuerdo con la Propuesta que diferencia entre protección a adultos y protección a menores.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 8 DE NOVIEMBRE DE 2011

El punto del orden del día versó sobre la **Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se modifica el Reglamento CE 883/2004 sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social y el Reglamento CE 987/2009 sobre el procedimiento para la puesta en marcha del Reglamento CE 883/2004**.

La Presidencia informa que esta reunión es clave porque pretende perfilar el texto de cara al Consejo de Ministros de diciembre. El texto de esta Propuesta es muy técnico, se debate sobre exportación de pensiones para trabajadores autónomos. En esta reunión se trabajó sobre la propuesta sueca y austriaca. Las enmiendas tienen como objetivo proporcionar una solución satisfactoria en el caso de los trabajadores transfronterizos autónomos que fueron asegurados en su

país de actividad contra el desempleo y que han regresado a su Estado miembro de residencia, donde no hay seguro contra el riesgo de desempleo, así como el periodo de beneficios.

La Presidencia cree que se trata de limitar el número de exenciones en lo que respecta a los trabajadores autónomos y que se establezca una seguridad legal para los ciudadanos y las instituciones. La propuesta recoge, también, una cláusula de revisión.

Algunas Delegaciones como Alemania, Austria o Dinamarca aceptan la propuesta Otras como Francia, Reino Unido e Italia no están de acuerdo.



**España** se mostró dispuesta a apoyar la propuesta de compromiso

[Ver más información](#)



REUNIÓN 9 DE NOVIEMBRE DE 2011

Se trató la Propuesta de Directiva del PE y el Consejo por la que se modifica la Directiva del Consejo 92/85/EEC sobre la introducción de **medidas que impulsen mejoras en la seguridad y salud en el trabajo de trabajadoras embarazadas, que hayan dado a luz o estén en periodo de lactancia**.

La Presidencia destacó la importancia que tiene la subsidiariedad en este dossier y las repercusiones financieras que tiene esta propuesta de Directiva. El Consejo sigue sin aceptar el concepto de las 20 semanas de baja al 100% ya que podría desembocar en efectos contraproducentes para los Estados Miembros. El Parlamento debería ser más comprensivo con las

distintas situaciones de los Estados Miembros. La Presidencia recomienda que el Consejo contribuya a un debate constructivo con el Parlamento, presenta cuatro opciones relacionadas con la duración y cuantía del permiso de maternidad. Aunque Alemania y Reino Unido son reticentes, muchos Estados miembros están a favor del diálogo constructivo con el Parlamento Europeo.



**España** es favorable a aproximaciones informales hacia el Parlamento y restablecer la confianza con el mismo.

[Ver más información](#)



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE NOVIEMBRE



REUNIÓN 10 DE NOVIEMBRE DE 2011

En la reunión se trató la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo (PE) y del Consejo sobre las **disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los agentes físicos (campos electromagnéticos)**.

En general, las Delegaciones aprecian los esfuerzos desplegados por la Presidencia en la preparación de la propuesta de compromiso modificada y en particular con

el anexo II. Sin embargo, un número de Delegaciones fue de la opinión de que, debido a la complejidad técnica del expediente, es necesario un examen cuidadoso del texto, en particular de los anexos. En este contexto Alemania y Dinamarca destacaron que el cuerpo de la Directiva está estrechamente vinculado al texto de los anexos, en particular del anexo II y solo podría acordarse una vez acordado el texto de los anexos.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 14 DE NOVIEMBRE DE 2011

El primer punto del orden del día fue la Propuesta de Reglamento del PE y del Consejo sobre el **Fondo Social Europeo y por el que se deroga el Reglamento CE Nº 1081/2006**.

La **Comisión Europea** presenta su propuesta para el Fondo Social Europeo para el periodo de programación de 2014 a 2020. Se trata de un paquete legislativo que va a contener seis Reglamentos. Se va a centrar en 4 objetivos temáticos principales: el empleo y la movilidad laboral, la inclusión social y la lucha contra la pobreza, la educación y el refuerzo de las capacidades administrativas de las instituciones. La propuesta de la Comisión introduce como principal novedad, al conjunto de las regiones transitorias así como una red de seguridad para las regiones de convergencia

El segundo trató la Propuesta de Reglamento del PE y del Consejo sobre el **Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (2014-2020)**.

La **Comisión Europea** hizo una presentación del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización en el contexto del marco financiero Plurianual para 2014-2020. En este periodo se amplía a los agricultores afectados por los acuerdos comerciales y por la globalización. Se mantiene

fuera del presupuesto de la UE con un presupuesto total de 3.000 millones de € en 2014-2020 o lo que es lo mismo 429 millones por año y un máximo de 2,5 mil millones de € para los agricultores. Se solicita por parte de los Estados miembros con un periodo de referencia de 4 a 9 meses y el umbral se establece en 500 personas despedidas, aunque con algunas excepciones. **Dinamarca** dará importancia al Fondo en su Presidencia. En el tercero se trabajó la Propuesta de Reglamento del PE y del Consejo sobre un **Programa de la Unión Europea para el Cambio Social y la Innovación**.

La Unión Europea está sufriendo el impacto de la crisis, por eso necesita instrumentos integradores. Este programa intenta ayudar a los Estados miembros a identificar buenas prácticas y a intercambiarlas. El programa presenta tres instrumentos en uno: Instrumento PROGRESS, que se basa en la comitología; EURES, que se basa en las especificidades geográficas y el Instrumento microfinanciero. Los objetivos del programa son la racionalización y la simplificación. Es decir, aprovechar las sinergias de los tres.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 16 DE NOVIEMBRE DE 2011

Como primer punto del orden del día se trabajó el Proyecto de Conclusiones Revisión de la implementación de la Plataforma de Acción Beijing: **Mujeres y economía: conciliación de vida laboral y familiar como condición para una igual participación en el mercado laboral**.

El segundo punto trató el Informe de la Comisión al Consejo relativo al **funcionamiento de las disposiciones transitorias sobre libre circulación de los trabajadores de Bulgaria y Rumania**.

La **Comisión Europea** presentó un informe que analiza el impacto de las medidas transitorias como contestación a las peticiones de Bulgaria y Rumania del pasado 20 de junio de 2011. Además de datos estadísticos y flujos

migratorios, en relación con las medidas transitorias, los países que abrieron sus fronteras desde 2007 recibieron flujos limitados de búlgaros y rumanos. Sin embargo en los que han mantenido sus restricciones, se detectan flujos más importantes. En los flujos no influyen por tanto de manera mayoritaria las limitaciones de régimen jurídico, sino otros factores como la economía, la demanda, los idiomas o las redes existentes. A veces las restricciones suponen consecuencias indirectas como son los trabajos no declarados o los "falsos autónomos". En la actualidad, 11 países no aplican la libre circulación, entre ellos España. El informe se presentará en el Consejo EPSSCO del 1 de diciembre.

[Ver más información](#)



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE NOVIEMBRE



REUNIÓN 17 DE NOVIEMBRE DE 2011

En la reunión se trabajó la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo (PE) y el Consejo por la que se modifica la Directiva del Consejo 92/85/EEC sobre la introducción de **medidas que impulsen mejoras en la seguridad y salud en el trabajo de trabajadoras embarazadas, que hayan dado recientemente a luz o estén en periodo de lactancia.**

La **Presidencia** presentó dos documentos, un informe de procedimiento y un documento de conclusiones. Respecto a las conclusiones recordó que no son vinculantes.

El **servicio jurídico** informó a las Delegaciones que no existe un procedimiento disponible para que el Parlamento revise formalmente la primera lectura efectuada. La primera lectura del Parlamento ya ha concluido y se han votado la resolución legislativa y las enmiendas. Por tanto, es necesario esperar hasta la segunda lectura para poder revisar el texto. Desde el punto de vista político, la Presidencia actual y la entrante pueden usar otro tipo de modalidades de diálogo con el Parlamento.

También se trató la Propuesta de Reglamento del PE y del Consejo por la que se modifica el Reglamento (CE) 1927/2006 sobre el establecimiento del **Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización.**

Malta hizo una nueva propuesta para que las solicitudes de ayuda presentadas desde el 31 de diciembre de 2011 hasta el 31 de diciembre de 2013 no pudieran exceder de un determinado porcentaje del total estimado.

Algunas Delegaciones como Suecia, República Checa, Alemania, Eslovaquia, Letonia, Reino Unido, Países Bajos y Dinamarca se muestran en contra de cualquier tipo de prolongación (más allá de diciembre 2011). Irlanda, Grecia, Portugal, Bélgica, España, Eslovenia, Lituania, Estonia, Luxemburgo y Bulgaria. están de acuerdo con la propuesta de la Comisión (prolongar las excepciones para ayudas hasta 2013).

La Presidencia concluyó que al no tener ninguna propuesta los apoyos suficientes realizará un informe reflejando la situación.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 18 DE NOVIEMBRE DE 2011

El primer punto del orden del día versó sobre la **Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se modifica el Reglamento CE 883/2004 sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social y el Reglamento CE 987/2009 sobre el procedimiento para la puesta en marcha del Reglamento CE 883/2004.**

La Presidencia presentó un nuevo documento de compromiso dado que las propuestas presentadas, hasta el momento, no han recibido apoyos suficientes. Se debatió dicho documento.

El segundo punto del orden del día se dedicó a **Asuntos de empleo (en preparación del Consejo EPSSCO de diciembre).** El GAS consideró el proyecto de Conclusiones del Consejo sobre el **seguimiento del primer Semestre Europeo** en relación a los aspectos de empleo y políticas sociales de la Estrategia EU2020, fruto de los trabajos desarrollados por el Comité de Empleo en colaboración con el Comité de Protección Social. Para

este texto han presentado dos reservas, una de Francia y otra de Suecia, en lo referente al papel de los interlocutores sociales.



**España** junto con **Alemania, Luxemburgo y Grecia** están de acuerdo con las propuestas de Suecia y Francia. En otro orden de cosas, algunas delegaciones como **España, Bélgica o Reino Unido** comentaron la necesidad de definir en un futuro y en otros debates las actividades que corresponden al Consejo y a los Comités.

En relación con la **Implementación de la Estrategia Europa 2020 en el campo del empleo y la política social** La Presidencia presentó un documento para el debate que tendrá lugar en el Consejo de diciembre sobre el progreso en la implementación de la Estrategia Europa 2020.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 21 DE NOVIEMBRE DE 2011

Se trató Propuesta de Directiva del PE y del Consejo sobre las **disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los agentes físicos (campos electromagnéticos)**

Las Delegaciones realizaron sus aportaciones a la última propuesta de la Presidencia. La **Presidencia** concluyó

que el texto trabajado en esta reunión está bastante lejos de ser el definitivo pero es el resultado del trabajo que se ha llevado a cabo a lo largo de estos seis meses, se llevará al Consejo EPSSCO de diciembre.

[Ver más información](#)



**SESIÓN Nº 3131 DEL CONSEJO EPSSCO, 1 y 2 DE DICIEMBRE DE 2011**



La reunión del Consejo de Ministros de Empleo y Política Social/ [Council meeting Employment and Social Policy](#), se celebró en Bruselas, el 1 de diciembre de 2011, bajo la presidencia del Ministro de Trabajo y Política Social de Polonia, Sr. Władysław KOSINIAK-KAMYSZ y el Viceministro Sr. Radosław MLECZKO.

**Principales resultados del Consejo**

El Consejo alcanzó un enfoque general en una corrección a la regulación en la coordinación de sistemas de seguridad social.

Al no conseguir mayoría cualificada, no se alcanzó un acuerdo político sobre la extensión de las ayudas que conciernen al Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización.

Mantuvo un debate político sobre la implementación de la estrategia 2020 en el campo del empleo y de la política social, y consideró el informe de progreso en las negociaciones relacionadas con las directivas de permisos de maternidad, igualdad de trato y requerimientos de seguridad para trabajadores expuestos a campos electromagnéticos.

El Consejo adoptó conclusiones sobre envejecimiento y sobre la conciliación de trabajo y vida familiar en el contexto de la plataforma de acción de Beijing.

Tomó nota del informe relativo a la libre circulación de trabajadores procedentes de Bulgaria y Rumania.

en general, la participación en el mercado de trabajo y en la [Opinión](#) del Comité de Política Social (SPC).

Los Ministros hicieron hincapié en que la consolidación fiscal y los programas de reforma deben ser equilibrados con respecto a su impacto social y al modelo social europeo. El crecimiento debe ir de la mano con la creación de empleo. Se deben centrar los esfuerzos en los jóvenes y los desempleados de larga duración, ofreciéndoles programas de formación y medidas para mejorar sus habilidades para reintegrarse al mercado laboral. Subrayaron que la reinserción laboral es esencial para escapar de la pobreza y la exclusión social.

La Presidencia presentará las conclusiones del debate y los documentos que se anexaron, como la contribución EPSSCO al Consejo Europeo de 9 de diciembre.

**El envejecimiento como una oportunidad para el mercado laboral y el desarrollo de servicios sociales y comunitarios**

El Consejo aprobó las conclusiones sobre envejecimiento como una oportunidad para el mercado laboral, en dichas conclusiones se analiza cómo en el contexto actual de cambios demográficos, a los que debe enfrentarse la UE y que no han tenido precedentes similares, se exige necesariamente, una mayor participación y un papel activo para personas mayores.

Las personas de más edad representan un gran potencial para la futura competitividad y prosperidad en la vida económica y social de Europa. Esto debe lograrse eliminando los obstáculos al empleo, mejorando las condiciones de empleo, evitando las salidas prematuras del mercado laboral, luchando contra la discriminación e invirtiendo en aprendizaje permanente.

Estas conclusiones son también muy oportunas dado que 2012 es el Año Europeo del Envejecimiento Activo y la Solidaridad entre Generaciones.

Alguno de los puntos tratados:

**Empleo y política social en la estrategia Europa 2020**

El Consejo celebró un debate político sobre el empleo y las cuestiones de política social vinculadas a la estrategia de Europa 2020 sobre la base de un documento de la Presidencia.

El Consejo tomó nota de la presentación de la Comisión referida a la Encuesta anual de crecimiento para el año 2012, los Ministros analizaron la experiencia del primer año y manifestaron sus expectativas para el próximo.

El Consejo aprobó las [conclusiones](#) sobre el seguimiento del primer semestre Europeo que evalúan la labor ya emprendida y describen como continuar su implementación en 2012.

Las conclusiones se basan, fundamentalmente, en el [informe temático](#) preparado por el Comité de empleo (EMCO), en el que se analizan los costes laborales con respecto a la productividad, la inflación o deflación, la competitividad internacional, el crecimiento económico

En este punto del orden del día intervino el Consejero de Educación, Formación y Empleo de la Región de Murcia, D. Constantino SOTOCA CARRASCOSA, en representación del resto de Comunidades Autónomas y presentó la [Posición Autonómica Común](#) previamente consensuada en el Grupo de Interconferencias Sectoriales, con las Comunidades.



CONSEJO EUROPEO DE 8 y 9 DE DICIEMBRE DE 2011

Pasos decisivos hacia una mayor disciplina, integración y convergencia.



**Normas presupuestarias más estrictas y mayor coordinación económica gracias a un nuevo tratado intergubernamental para resolver la crisis de la deuda y restablecer la confianza de los mercados.** (Comisión Europea, 12/12/2011)

Durante el Consejo Europeo de los días 8 y 9 de diciembre, 26 de los 27 países miembros decidieron dar una respuesta contundente a la crisis inmediata y abrir la puerta a un tratado intergubernamental para una mayor integración, disciplina y convergencia. Del nuevo tratado se espera que garantice el cumplimiento de unas normas de la UE más estrictas sobre deuda y déficit.

Los responsables de la UE también acordaron agilizar la aplicación de medidas que ya estaban sobre la mesa para aumentar la disciplina y la estabilidad y otras que impulsarán el empleo y el crecimiento.

**Deuda y déficit**

Las decisiones adoptadas consolidan el marco, ya reforzado, para la disciplina presupuestaria y la coordinación de la política económica en la eurozona, especialmente el Pacto fortalecido de Estabilidad y Crecimiento y la nueva vigilancia macroeconómica, que entrará en vigor el 13 de diciembre. El Consejo Europeo también ha hecho un llamamiento al Consejo y al Parlamento para que lleguen a un acuerdo de vía rápida para que los dos Reglamentos basados en el artículo 136 del Tratado entren en vigor a tiempo para el ejercicio presupuestario de 2012. Estos Reglamentos, presentados por la Comisión en noviembre, tienen por objeto mejorar la vigilancia fiscal previa y la solidez y credibilidad de los procedimientos presupuestarios en la zona euro. Además, los países participantes, 26 de 27, firmarán un tratado intergubernamental en el que se plasmará su compromiso adicional para:

1. Apoyar las recomendaciones que realice la Comisión en el marco de procedimiento de déficit excesivo, consiguiendo así una aplicación más automática.

2. Adoptar la norma del equilibrio presupuestario a nivel constitucional o equivalente y reconocer la competencia del Tribunal de Justicia para comprobar su incorporación.

**Estabilidad financiera de la eurozona**

El Consejo Europeo dejó también claro a los inversores su compromiso de defender el euro. Los participantes han convenido en lo siguiente:

1. El Mecanismo Europeo de Estabilidad (MEE) debe entrar en vigor en julio de 2012 en lugar de julio de 2013.
2. La participación del sector privado en el programa de reducción de la deuda griega será algo excepcional e irrepetible y la cláusula del MEE sobre la participación del sector privado se limitará al preámbulo y estará totalmente en línea con los principios y prácticas del FMI.
3. Las decisiones urgentes en el MEE pueden adoptarse por mayoría cualificada.
4. La conveniencia del límite máximo combinado del FEEF y el MEE de 500.000 millones de euros volverá a evaluarse en marzo de 2012.
5. Los países de la eurozona y otros Estados miembros tendrán 10 días para confirmar si pueden, mediante préstamos bilaterales, proporcionar hasta 200.000 millones de euros en recursos adicionales al FMI con el fin de poner a su disposición los recursos adecuados para gestionar la crisis.

**Énfasis en el crecimiento y la creación de empleo**

Los gobiernos de los 27 países de la UE acordaron acelerar las medidas prioritarias de crecimiento y empleo, como la culminación de la integración de los mercados energéticos de la UE, el desarrollo de infraestructuras mejor conectadas y la consecución de una mayor eficiencia energética.

**Ampliación de la UE**

El 9 de diciembre Croacia firmó su Tratado de Adhesión a la UE y pronto organizará un referéndum para decidir si este país se incorporará a la UE el 1 de julio de 2013.

Más información sobre el Consejo Europeo

- [Conclusiones del Consejo Europeo](#)
- [Declaración de los Jefes de Estado y de Gobierno de la zona Euro](#)



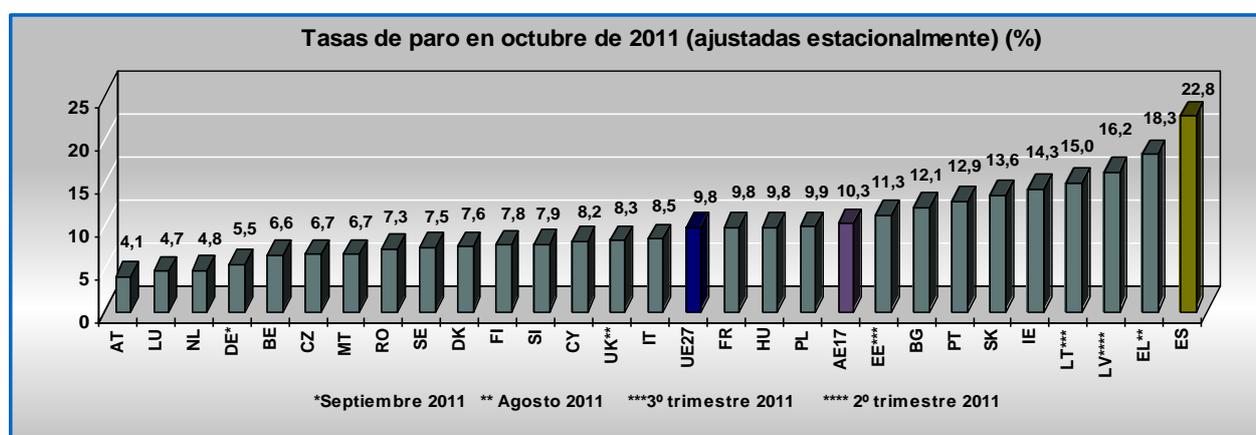
## ESTADÍSTICAS EUROSTAT

## Datos de interés

- La tasa de desempleo juvenil en España se acerca al 50% (48,9%)
- Las ofertas registradas en los Servicios Públicos de Empleo europeos se incrementaron en un 12% en el primer trimestre de 2011, con respecto al nº de ofertas del primer trimestre de 2010
- En 2009, la tasa de empleo en el sector de edad 20-64 años alcanzó el 69,1% en la UE27
- La región de Madrid es la única española con una tasa de empleo femenino superior al 60% en el año 2010

## ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO

## Tasas de paro en el mes de octubre



Fuente: EUROSTAT (Tasas de paro de octubre de 2011) publicados el 30 de noviembre de 2011.

La tasa de paro en octubre de 2011 fue del 10,3% en la AE17 y del 9,8% en la UE27. En octubre de 2010 era del 10,1% en la AE17 y del 9,6% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (4,1%), Luxemburgo (4,7%) y Países Bajos (4,8%); las más altas en España (22,8%), Grecia (18,3%, en agosto de 2011) y Letonia (16,2%, en el segundo trimestre de 2011).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 23,5 millones de hombres y mujeres en la UE-27 – casi 16,3 millones en el área euro- estaban desempleados en octubre de 2011. En comparación con septiembre de 2011, el número de parados aumentó en 130.000 en la UE-27 (188.000 personas en la zona euro). En relación con el mes de octubre de 2010, el desempleo ha crecido en 440.000 personas en la UE27 (367.000 en la Europa del euro).

Comparado con hace un año, la tasa de paro ha descendido en doce Estados miembros y ha aumentado en quince. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Estonia (del 16,1% al 11,3%, entre los terceros trimestres de 2010 y 2011), en Lituania (del 18,3% al 15,0%, entre los terceros trimestres de 2010 y 2011) y en Letonia (del 19,3% al 16,2%, entre los segundos trimestres de 2010 y 2011). Las subidas más notables se observaron en Grecia (del 12,9% al 18,3% entre agosto de 2010 y agosto de 2011), en España (del 20,5% al 22,8%) y Chipre (del 6,0% al 8,2%).

Entre octubre de 2010 y octubre de 2011, la tasa de desempleo de los hombres aumentó del 9,9% al 10,0% en el área del euro y del 9,6% al 9,7% en la UE-27. La tasa de paro femenino subió del 10,4% al 10,6% en el área del euro y del 9,7% al 9,9% en la UE-27.

En octubre de 2011, la tasa de desempleo juvenil (menores de 25 años) fue de 21,4% en el área del euro y del 22,0% en la UE27. Las tasas más bajas de paro juvenil se registraron en los Países Bajos (8,2%), Alemania (8,5%) y en Austria (9,1%), mientras que las más altas se observaron en España (48,9%) y en Grecia (45,1% en agosto de 2011).

**Nota.** La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.



**ESTADÍSTICAS SOBRE OFERTAS DE TRABAJO EN LA UNIÓN EUROPEA**

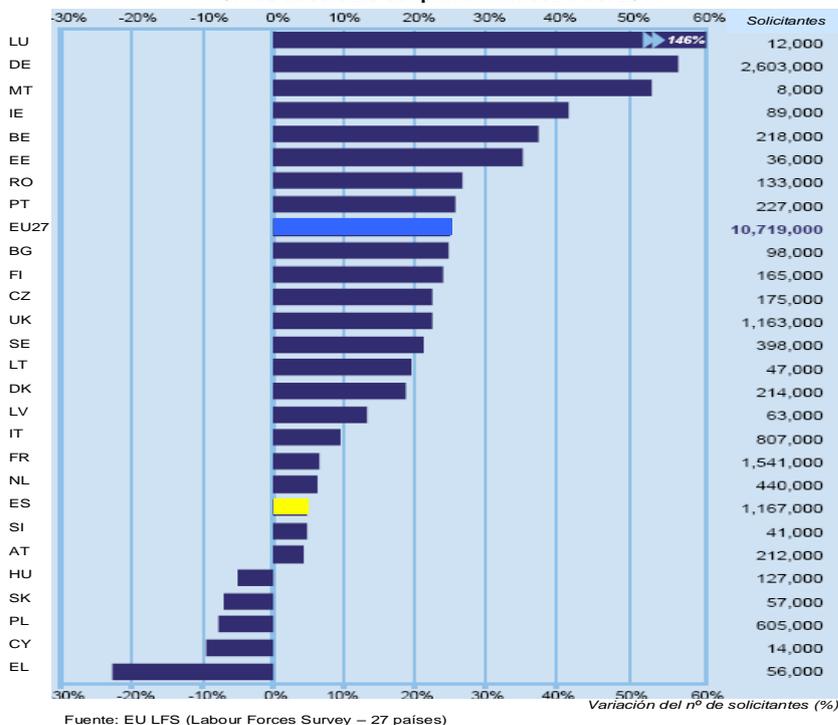
Variación del nº de solicitantes de empleo y Ofertas registradas en los Servicios Públicos de Empleo

Los datos sobre solicitantes de empleo y ofertas registradas en los Servicios Públicos de Empleo (PES) proceden del [Monitor Europeo de Ofertas/“European Vacancy Monitor”](#).

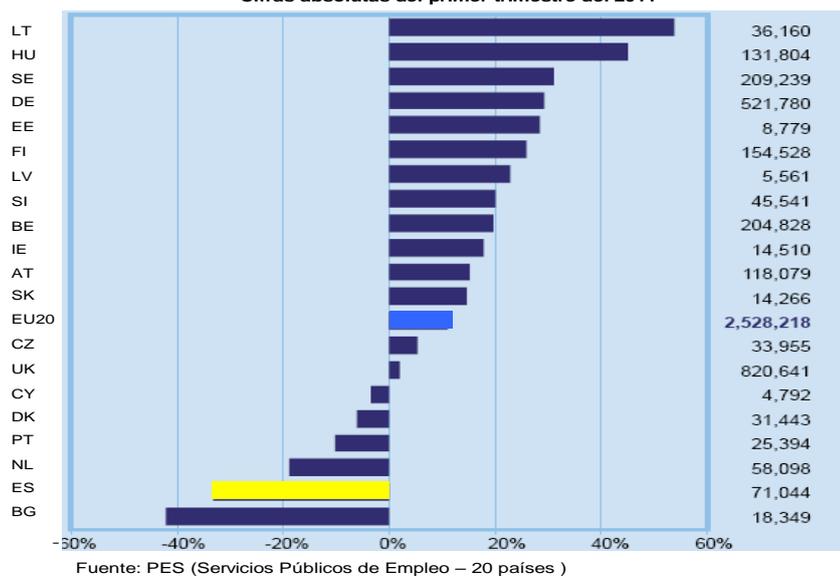
En relación con la “Agenda de Nuevas Cualificaciones y Empleos”, iniciativa emblemática de Europa 2020, la Comisión Europea puso en marcha un proyecto de seguimiento de la evolución del mercado de trabajo en la UE27. Este sistema, que permite la identificación de trabajos con futuro y la escasez de cualificaciones, se puede utilizar como una herramienta muy útil por parte de los responsables políticos, empresarios y otros actores sociales.

Casi 11 millones de solicitantes de empleo había en la UE27 en el primer trimestre de 2011, siendo un 24% más que en el primer trimestre del 2010. Este incremento de solicitantes se produjo en 22 de los 27 países de la Unión Europea.

**VARIACION DEL Nº DE SOLICITANTES DE EMPLEO**  
Comparación de porcentajes entre los primeros trimestres de 2011/2010.  
Cifras absolutas del primer trimestre del 2011



**VARIACIONES EN EL FLUJO DE LAS OFERTAS DE TRABAJO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO**  
Comparación de porcentajes entre los primeros trimestres de 2011/2010  
Cifras absolutas del primer trimestre del 2011



**Las nuevas ofertas registradas en los Servicios Públicos de Empleo se incrementaron en un 12%**

La totalidad de las ofertas de empleo registradas por los PES no coincide en absoluto con el total de las ofertas en un momento dado en los distintos países europeos. En concreto, una primera estimación sobre los datos estudiados en los 20 países objeto de este informe nos indica que las ofertas registradas serían en torno a un tercio de todas las ofertas en circulación.

No obstante, el número de ofertas registradas con los PES se ha incrementado en un 12% durante el primer cuarto del 2011, en comparación con el primer trimestre de 2010, observándose una tendencia positiva en la utilización de los PES.

**Nota.** Este gráfico comprende 20 países de la Unión Europea: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Hungría (HU), Irlanda (IE), Letonia (LV), Lituania (LT), Países Bajos (NL), Portugal (PT), Reino Unido (UK) y Suecia (SE). EU20 se refiere al número de ofertas registradas por los Servicios Públicos de Empleo de los 20 países representados.

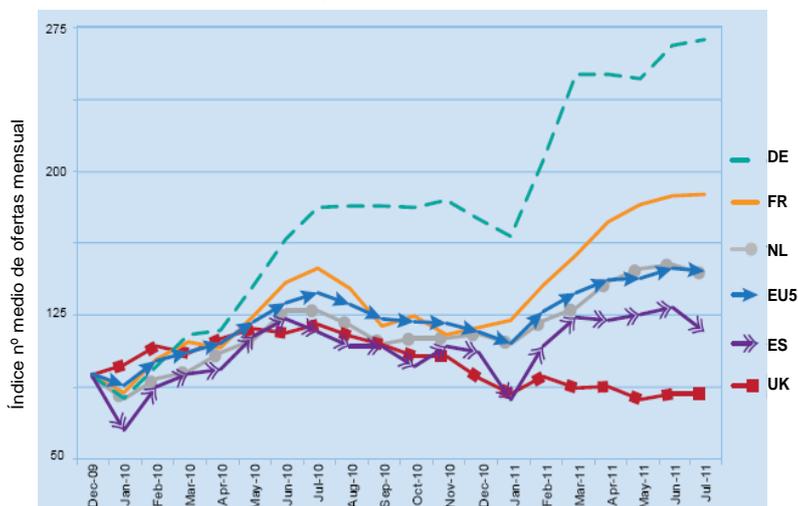


Desarrollo de las ofertas de empleo en las Agencias de Trabajo Temporal

**Las agencias de trabajo temporal recuperan los niveles pre-crisis en el año 2010, pero el crecimiento disminuye en el 2011**

Después de una importante caída con la crisis económica en 2008 y 2009, las agencias de trabajo temporal se recuperaron en 2010 en la mayoría de los países de la UE. Las ofertas de empleo gestionadas por agencias de trabajo temporal crecieron de manera espectacular en Alemania durante la primera mitad de 2011, especialmente en actividades relacionadas con investigación y nuevas tecnologías. También en Francia se registró un crecimiento importante de las ofertas de las Agencias de Trabajo Temporal durante el primer semestre de 2011. El desarrollo español presenta también un ascenso significativo desde enero hasta junio del 2011, apreciándose una bajada en el mes de julio.

DESARROLLO DE LAS OFERTAS DE EMPLEO EN LAS AGENCIAS DE TRABAJO TEMPORAL (RANDSTAD)  
Diciembre 2009-julio 2011 (diciembre 2009=100)



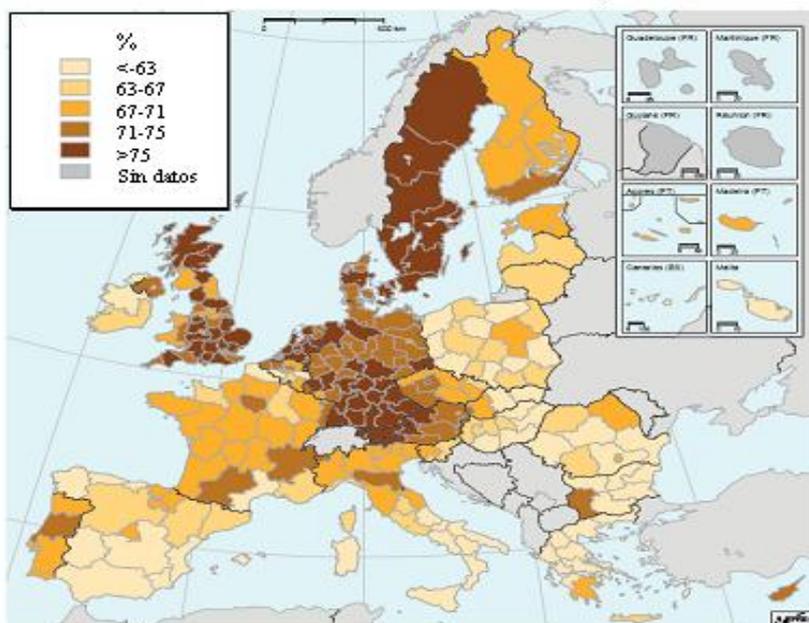
Fuente: RANDSTAD (cinco países de la UE27)

*Nota. El gráfico representa cinco países de la Unión Europea: Alemania (DE), España (ES), Francia (FR), Países Bajos (NL) y el Reino Unido (UK). La abreviatura EU5 corresponde a la media de las ofertas de empleo registradas por las Agencias de Trabajo Temporal de los cinco países estudiados en el periodo especificado.*

ESTADÍSTICAS DE EMPLEO EN LA UNIÓN EUROPEA

Tasas de Empleo Global (20-64 años) 1er trimestre 2011

TASAS DE EMPLEO 1er TRIMESTRE 2011  
(20-64 años) – UE 27 (NUTS 2)



Fuente: Eurostat

Los datos del mapa adjunto proceden del [INFORME 2011 del Monitor de Reestructuración Europea \(MRE\) / "ERM \(European Restructuring Monitor\) REPORT 2011"](#).

El objetivo principal de empleo establecido en la Estrategia Europa 2020 es el logro de una tasa de empleo del 75% en el año 2020, para la población entre 20 y 64 años de la UE27 (en el año 2009 se alcanzaba la cifra del 69,1%). Esta brecha de un 6% que hay salvar hasta el 2020.

La mayoría de las regiones en el núcleo del norte de Europa (Alemania, Austria, Dinamarca, Países Bajos, Reino Unido y Suecia) ya han rebasado el umbral de la tasa de empleo del 75% (por ejemplo, en Estocolmo alcanzan un 82,1%).



## ESTADÍSTICAS DE EMPLEO EN LA UNIÓN EUROPEA

## Tasas de Empleo Global (20-64 años) 1er trimestre 2011

Las tasas bajas de empleo son comunes en gran parte de Europa oriental, así como España, Italia, Grecia e Irlanda (en España, las regiones de **Madrid**, Navarra, La Rioja y el País Vasco tienen una tasa de empleo más alta que el resto del país, especialmente en relación con las regiones del sur; en Italia el contraste entre las regiones del norte y del sur es aún más marcado, con variaciones entre la tasa de un 69% en Sicilia y un 76% en la región de Bolzano).

La recesión ha afectado principalmente a Bulgaria, Eslovenia, España, Irlanda y los países bálticos, con descensos en la tasa de empleo de más de 4 puntos porcentuales en un periodo de tres años.

## ESTADÍSTICAS DE EMPLEO EN LA UNIÓN EUROPEA

## Tasas de Empleo Femenino (15-64 años) UE27, Islandia, Noruega, Suiza, Croacia y Turquía en 2010

## Continuar reduciendo la brecha de género

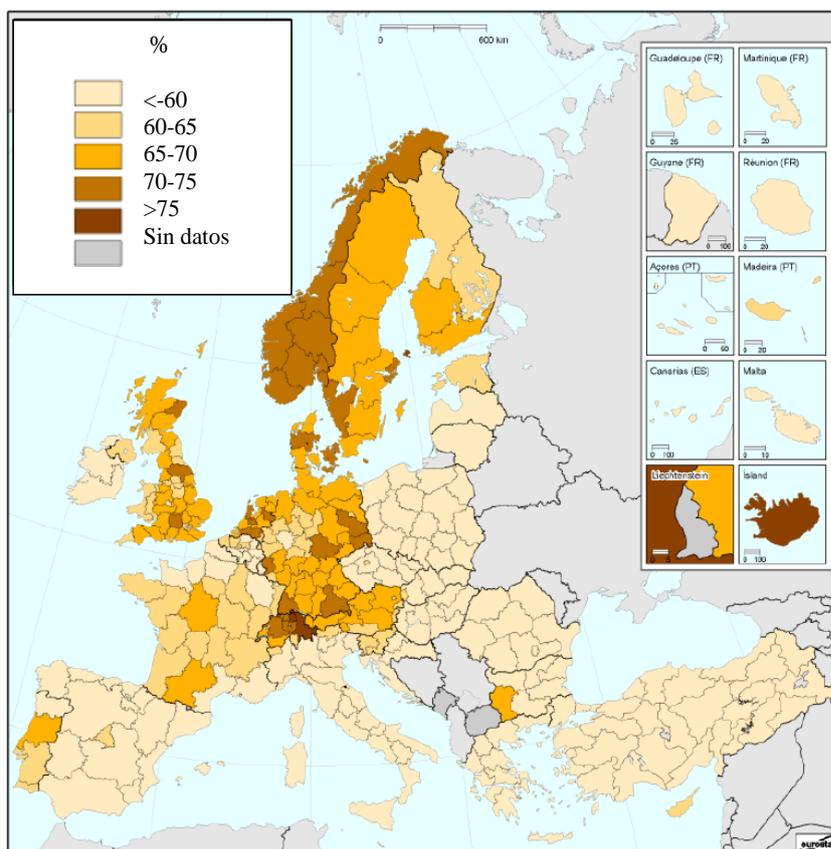
El mapa adjunto se recoge en el [informe 60/2011 "Statistics in focus" de EUROSTAT](#).

La tasa de empleo femenino para el grupo de edad entre 15 y 64 años disminuyó en 0,3 puntos porcentuales hasta el 58,2%, ampliándose la brecha en relación con el objetivo de Lisboa del 60% (objetivo alcanzado en 2010 en 148 regiones de las 271 NUTS2 de la UE27).

El objetivo de Lisboa del 60% se ha cumplido en 2010 en Austria, Dinamarca, Finlandia, Países Bajos y Suecia; también se cumple en la mayoría de las regiones de Alemania y el Reino Unido. En lo que respecta a España, **solamente la región de Madrid superaba la tasa del 60% en el año 2010**.

Las tasas de empleo femenino más bajas se dieron en Malta, la mayoría de las regiones de los países candidatos, España (con la excepción de la región de Madrid), Italia, Grecia, los países de la Europa oriental y los departamentos de ultramar franceses.

## TASA DE EMPLEO FEMENINO 2010 (15-64 años) EN LA UE 27 (NUTS 2)



Fuente: Eurostat

**Nota.** La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Aparecen asimismo las regiones pertenecientes a Islandia, Noruega, Suiza, Croacia y Turquía.



## NOTICIAS BREVES

Primera estimación para el tercer trimestre de 2011./ [Employment down by 0,1% in euro area and EU27](#). El empleo baja un 0,1% en el área euro y en la UE27. El nº de personas empleadas en la eurozona (AE17) y en la UE27 disminuyó en el tercer trimestre de 2011 en comparación con el anterior. (Eurostat, 15/11/2011)

Derechos comunes de trabajo individual y permiso de residencia para los trabajadores no comunitarios./ [Common rights and single work and residence permit for non-EU workers](#). La Directiva permitirá a los trabajadores extranjeros obtener permisos de residencia y de trabajo a través de un único procedimiento. (Parlamento Europeo, 13/11/2011)

[España, el país de la UE con más "sobrecualificación" laboral](#). El 31% de los trabajadores españoles, entre los 25 y los 54 años, tienen un nivel de formación universitario que supera el adecuado a su puesto de trabajo. (09/12/2011)

[Ayuda a emprendedores en la búsqueda de financiación de la Unión Europea](#). Una guía informativa ayudará a los empresarios para participar en los programas europeos de gestión directa. La D. General de Asuntos Europeos y Cooperación con el Estado inauguro junto con la Cámara de Comercio e Industria de Madrid la jornada "Cómo participar en los programas europeos de gestión directa". (09/12/2011)

Nuevos Programas sobre educación, formación, juventud y cultura. / [New programmes for education, training, youth and culture](#). El programa Erasmus para todos con 19 mil millones de euros dará la oportunidad de estudiar o formarse en el extranjero a 5 millones de personas. (Comisión Europea, 23/11/2011)

Acuerdo de los interlocutores sociales para negociar normas de la UE sobre el tiempo de trabajo./ [Social partners agree to negotiate on EU Working Time rules](#). Junto con la Comisión revisarán la Directiva de Tiempo de Trabajo. Resultados exitosos son las directivas de la UE sobre el permiso parental, trabajo a tiempo parcial... (Comisión Europea, 15/11/11)

## NOTICIAS DESTACADAS

**Un nuevo enfoque podría reducir la burocracia para las pequeñas empresas.**

[New approach would reduce red tape for small businesses.](#)

(Comisión Europea, 23/11/2011)



La Comisión intentará eximir a las microempresas de la legislación de la UE o introducir medidas especiales cuando sea posible. El aporte de las pequeñas empresas se buscará en la formulación de nuevas iniciativas.

Las pequeñas y medianas empresas desempeñan un papel clave en la economía de Europa, representan el 99% de las empresas, de las cuales 92% son micro-empresas.

La Comisión se ha comprometido a apoyar su desarrollo, en particular a través del concepto de "pensar primero a pequeña escala" un paso más para ofrecer resultados rápidos.

**Agenda para el crecimiento.**

[An agenda for growth.](#)

(Comisión Europea, 23/11/2011)



El paquete de recomendaciones económicas y presupuestarias fija prioridades para 2012 e incluye nuevas medidas de refuerzo de la estabilidad y la gobernanza financieras en la eurozona.

Los gobiernos tienen que poner sus finanzas públicas en orden y realizar reformas estructurales para impulsar el crecimiento y el empleo, según afirma la Comisión en su

estudio prospectivo sobre el crecimiento 2012./ [2012 growth survey](#)

Este estudio marca el inicio del segundo "Semestre Europeo", período de seis meses en el que los gobiernos reciben cada año las reacciones de los demás países de la UE a los proyectos de política económica y presupuestaria que hayan elaborado.

**[La Agencia Europea de Seguridad y Salud laboral \(OSHA\) clausura la campaña "Trabajos Saludables", que ha tenido un éxito sin precedentes, con una cumbre sobre salud y seguridad en el trabajo.](#)** (Bilbao, 22 y 23 noviembre)

(Agencia Europea de Salud y Seguridad en el trabajo, 22/11/2011)



El objetivo general de la campaña ha sido promover la adopción de un enfoque integral de la gestión que tenga en cuenta los diferentes pasos del proceso de evaluación de riesgos.

Esta campaña de dos años de duración (2010-2011) busca trasladar el mensaje de que la evaluación de riesgos consiste en la realización de un examen sistemático de todos los aspectos del trabajo para determinar qué puede

causar daños o lesiones, si los peligros pueden eliminarse y qué medidas de prevención o protección se deberían adoptar.

Ha alcanzado niveles de participación sin precedentes, con el compromiso activo de la red paneuropea de centros de referencia de la Agencia Europea de Salud y Seguridad en el trabajo y de las 53 empresas y organizaciones de toda Europa como socios oficiales.

Muchos acudieron a la cumbre de Bilbao para debatir los resultados de la campaña, intercambiar buenas prácticas e investigar futuras estrategias para la promoción de la salud y la seguridad en el lugar de trabajo a través de sesiones plenarias, seminarios y debates.



## CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

### EMPLEO

#### Effective policies for the development of competences of youth in Europe

Políticas efectivas para el desarrollo de competencias de los jóvenes en Europa  
(Polonia, Varsovia, 16-18 de noviembre)

#### Seminario de Análisis de Políticas de Empleo en Europa. Intermediación y Universidad.

(España, Huelva, 16-17 de noviembre)

#### Conference on 'Youth and Social Inclusion'

Conferencia sobre "Juventud e Inclusión Social"  
(Bélgica, Bruselas, 17-18 de noviembre)

#### Annual research conference 2011: "New growth models for Europe"

Conferencia anual de investigación 2011: "Nuevos modelos de crecimiento para Europa"  
(Bélgica, Bruselas, 21 noviembre)

#### European Employment Forum – A perspective on the new labour market reality

Foro Europeo para el Empleo - un punto de vista sobre la nueva realidad del mercado laboral  
(Bélgica, Bruselas, 22-23 de noviembre)

#### Academia de Género: Acontecimiento internacional sobre las cuestiones de género, el trabajo y el empleo

(Italia, Turín, 21 de noviembre – 2 de diciembre)

#### Strategic trends in multinationals' policies on work-life balance and their implications for Human Resource law

Tendencias estratégicas en las políticas de las multinacionales sobre equilibrio trabajo-vida y sus consecuencias en la legislación de Recursos Humanos  
(Irlanda, Dublín, 28 noviembre)

#### Conference on the role of social partners in tackling the crisis

Conferencia sobre el papel de los interlocutores sociales en la lucha contra la crisis  
(Irlanda, Dublín, 30 noviembre, 1 diciembre)

#### High-level conference on Inequalities in Europe and the future of the welfare state

Conferencia de alto nivel sobre las desigualdades en Europa y el futuro del estado del bienestar  
(Bélgica, Bruselas, 5-6 de diciembre)

#### Restructuring Forum: Socially responsible restructuring worldwide

Foro de reestructuración: la reestructuración socialmente responsable a nivel mundial  
(Bélgica, Bruselas, 5-6 de diciembre)

#### We care, how can EU care?

Nos cuidamos, Cómo se puede cuidar la Unión Europea  
(Bélgica, Bruselas, 9 diciembre)

### EMPLEO

#### Youth Employment: A call for change

Empleo Juvenil: Una llamada al cambio  
(Francia, París, 13-14 diciembre)

#### Second International BIBB (Federal Institute for Vocational Education and Training)/IAB (Institute for Employment Research) Workshop on T.A.S.K.S. (Technology, Assets, Skills, Knowledge, Specialisation).

Segunda reunión Internacional BIBB (Instituto Federal de Formación Profesional)/IAB (Instituto de Investigaciones sobre el Empleo) Taller sobre TASKS (tecnología, activos, habilidades, conocimientos, especialización).  
(Alemania, Bonn, 17 – 18 de enero)

### EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

#### Online Educa Berlin 2011. 17th International Conference on Technology Supported Learning and Training

Online Educa Berlín 2011. 17ª Conferencia Internacional sobre Tecnologías de formación y aprendizaje con apoyo  
(Alemania, Berlín, 30 noviembre – 2 diciembre)

#### Validation and Recognition of Learning in Europe: from Theory to Practice.

Validación y reconocimiento del aprendizaje en Europa: De la teoría a la práctica.  
(Bélgica, Bruselas, 12 de diciembre)

### SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

#### 6th post-graduate course on occupational safety and health in the workplace

Sexto curso de posgrado en materia de seguridad y salud en el trabajo  
(3 de octubre 2011 - 13 de enero 2012)

#### PSYRES: Conference on Psychological health and well-being in restructuring

Conferencia sobre la Salud Psicológica y el bienestar en la reestructuración.  
(Bélgica, Bruselas, 15 Noviembre)

#### Cumbre de la campaña "Lugares de Trabajo Saludables" sobre mantenimiento seguro

(España, Bilbao, 22-23 noviembre)

#### Employment injury schemes and the prevention of occupational accidents and diseases

Esquemas de accidentes de trabajo y la prevención de accidentes y enfermedades profesionales.  
(Italia, Turín, 21 noviembre-2 diciembre)

#### Safety in Action 2011 Conference

Conferencia sobre Seguridad en Acción 2011.  
(Netherlands, Noorkwijk aan Zee, 1 Diciembre)

#### Basic risk assessment

Gestión de riesgos básicos  
(Italia, Turín, 30 enero – 3 febrero 2012)



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



COMISIÓN EUROPEA



**Monthly Labour Market Fact Sheet – December 2011.**

**Hoja de datos mensual del Mercado de Trabajo.**

(Diciembre 2011)



**European Economic Forecast – Autumn 2011.**

**Previsiones económicas de otoño – la recuperación se detiene.**

(Noviembre 2011)



**Communication from the Commission. Annual Growth Survey 2012.**

**Comunicación de la Comisión. Encuesta anual de crecimiento 2012.**

(Noviembre 2011)



**Eurobarometer. Employment and Social Policy.**

**Eurobarómetro. Empleo y Política Social.**

(Noviembre 2011)

Según la Hoja mensual de datos del Mercado de Trabajo, el número de europeos que siguen buscando trabajo en la UE-27 ha vuelto al máximo registrado desde el inicio de la crisis. El número total de desempleados ha ido en aumento desde febrero de 2011. El desempleo juvenil sigue siendo una preocupación clave en la UE y también ha ido creciendo desde febrero de 2011. Las perspectivas siguen siendo inciertas, con un mayor riesgo de deterioro de la mejora.

Este documento nos indica que el crecimiento de la Unión Europea se mantendrá en un punto muerto durante el año 2012 y se frenará el crecimiento en 2013. El desempleo se mantendrá en los niveles altos actuales.

La Comisión presentó la Encuesta de 2012, su mensaje clave es que los Estados miembros no han hecho lo suficiente para aprobar las medidas a que se han comprometido a nivel de la UE. Esta encuesta incluye una lista de propuestas pendientes o futuras examinadas a impulsar el crecimiento que la Comisión quiere que sea la vía rápida a través del proceso legislativo de la UE.

Esta nueva encuesta muestra que más de un tercio de los ciudadanos europeos que trabajan actualmente (35%) están preocupados por perder sus empleos. Esta proporción ha aumentado ligeramente desde 2009 (2 puntos). Ciertos indicadores sociales clave muestran que una gran mayoría de los encuestados siente que la Unión Europea en su conjunto ha dado un paso atrás en los últimos tiempos.



European Employment Observatory

OBSERVATORIO EUROPEO DE EMPLEO



**European Employment Observatory. Quarterly Reports. October 2011.**

**Observatorio Europeo de Empleo. Informe Trimestral.**

(Octubre 2011).

Este informe presenta un resumen de los informes nacionales trimestrales presentados por los corresponsales SYSDERM del Observatorio Europeo de Empleo de 32 países europeos (UE-27, Croacia, Macedonia, Turquía, Serbia e Islandia) a la Comisión Europea en octubre de 2011. El objetivo del resumen ejecutivo es ofrecer una visión general de las políticas del mercado de trabajo adoptadas en el último trimestre en los distintos países.



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



AGENCIA EUROPEA DE SALUD  
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



**Occupational Safety and Health culture assessment.**

**Cultura de Evaluación de la Seguridad y la salud ocupacional.**

(Noviembre 2011)

El objetivo de este informe es transmitir información actualizada sobre este complejo tema de una manera directa y condensada, tratando de construir un puente entre la investigación y la práctica. Se presentan y discuten los principales enfoques y métodos que existen para evaluar la seguridad en una organización. Esta revisión ofrece una visión de conjunto y selección de herramientas y técnicas útiles en el ámbito de la UE y en otros países.



**Report into ill treatment in the workplace.**

**Informe sobre malos tratos en el lugar de trabajo.**

(Noviembre 2011)

Una investigación dirigida por un equipo de la Universidad de Cardiff ha descubierto que la mitad de los trabajadores británicos han sido objeto de malos tratos en los últimos dos años. Los gerentes y supervisores son la fuente más importante de la falta de civismo y falta de respeto, además de los propios compañeros.



**Occupational health and safety risks in the healthcare sector - Guide to prevention and good practice.**

**Salud ocupacional y riesgos de seguridad en el sector de la salud - Guía para la prevención y buenas prácticas.**

(Noviembre 2011)

El objetivo principal de esta guía es presentar hasta la actualidad sus conocimientos técnicos y científicos en relación con la prevención de los riesgos más significativos en la asistencia sanitaria, sobre todo biológicos, riesgos osteomusculares, psicosociales y químicos, y para apoyar la aplicación de las directivas de la Unión Europea relevantes en vigor.



**Les changements d'organisation du travail dans les entreprises: conséquences sur les accidents du travail des salariés.**

**Los cambios de organización del trabajo dentro de las empresas: las consecuencias de los accidentes de trabajo de los empleados.**

(Noviembre 2011)

Este estudio explora las metodologías para analizar cómo las nuevas formas de organización del trabajo afectan a las tasas de accidentes de trabajo. Dependiendo del sector se han observado diferentes tendencias. El tamaño de la empresa también puede desempeñar un papel importante, así como la certificación ISO 9001 parecía reducir los accidentes y los trastornos musculoesqueléticos en las grandes empresas, pero no tuvo ningún impacto en las PYME.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN  
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



**OECD Factbook 2011-2012 Economic, Environmental and Social Statistics.**

**OCDE Factbook 2011-2012 Estadísticas económicas, ambientales y sociales.**

(Diciembre 2011)

Publicación estadística con más de cien indicadores que cubren una amplia gama de áreas: producción económica, educación, salud, información, fuerza de trabajo, comercio internacional, impuestos, gasto público y de I+D.



**Divided We Stand Why Inequality Keeps Rising.**

**¿Por qué la desigualdad sigue aumentando?**

(Diciembre 2011)

En las tres décadas de la reciente recesión económica las diferencias salariales y la desigualdad en el ingreso aumentaron en la gran mayoría de los hogares y de los países de la OCDE. El informe proporciona evidencia de cómo los cambios en la formación de las estructuras familiares han cambiado los ingresos del hogar y la desigualdad de ingresos. También analiza las políticas más prometedoras para contrarrestar el aumento de las desigualdades y la forma en la que se pueden ajustar los presupuestos.



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL  
DEL TRABAJO



**Stress Prevention at Work Checkpoints. Practical improvements for stress prevention in the workplace.**

La prevención del estrés en puntos de control de trabajo. Mejores prácticas para la prevención del estrés en el trabajo. (Noviembre 2011)

Este manual incluye instrucciones fáciles de aplicar en los puntos de control para identificar los factores de estrés en la vida laboral y la mitigación de sus efectos nocivos. También proporciona orientación sobre la vinculación de la evaluación de riesgos laborales con el proceso de prevención del estrés. Los puntos de control son una buena práctica para las empresas y organizaciones en general, y son especialmente útiles para las empresas y organizaciones que deseen incorporar la prevención del estrés en su seguridad general, política de salud ocupacional y sistemas de gestión.



**Towards a Greener Economy: The Social Dimensions.**

Hacia una economía verde: La dimensión social.

(Noviembre 2011)

El objetivo de este proyecto conjunto es el de examinar las políticas que conducen no sólo a una recuperación más rápida, sino también a un desarrollo más sostenible. "Hacia una economía más verde: La dimensión social" tiene como objetivo promover una mejor comprensión de la naturaleza de la economía verde y sus implicaciones para los mercados de trabajo, en especial la reasignación de puestos de trabajo.



**Building a Sustainable Job-rich Recovery**

Construyendo la recuperación del empleo sostenible.

(Noviembre 2011)

Este documento examina los orígenes de la profunda crisis financiera y económica de 2008 que continúa dando forma a los resultados del mercado laboral en todo el mundo.



**Manual on the Measurement of Volunteer Work.**

Manual para la medición del trabajo voluntario.

(Noviembre 2011)

Este manual presenta una estrategia de recolección de datos para medir el trabajo voluntario que es rentable. Proporciona una definición de trabajo voluntario, una metodología de medición para identificar a trabajadores voluntarios y sus características, y una metodología de estimación de valor de su trabajo.



**El comercio y el empleo en la crisis mundial.**

(Noviembre 2011)

Los principales temas tratados incluyen el papel que la concentración de las exportaciones desempeña en el aumento de la vulnerabilidad de los mercados laborales frente las variaciones del comercio, los efectos de la volatilidad de los precios mundiales en las decisiones en materia de inversión de los hogares y las empresas, el impacto de la desaceleración global sobre el poder de negociación de los trabajadores y los gobiernos, etc.



**Work Inequalities in the Crisis: Evidence from Europe**

Las desigualdades de trabajo en la Crisis: La evidencia de Europa.

(Noviembre 2011)

Este libro ofrece una visión de los efectos de la crisis sobre las desigualdades en el mundo del trabajo. Se examinan estas desigualdades de forma multidimensional, el empleo, los salarios y los ingresos, las condiciones de trabajo, el diálogo social y también se investiga si la crisis puede frenar los avances logrados en Europa hacia empleos de mejor calidad y condiciones de trabajo.



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL  
DEL TRABAJO



**La deslocalización y las condiciones laborales en el trabajo a distancia.**

(Noviembre 2011)

Utilizando el análisis de estudios de casos individuales de lugares de trabajo en cuatro países, los autores brindan una serie de consejos a los responsables políticos y a las empresas sobre cómo promover el crecimiento de puestos de trabajo “de calidad” a medida que estas industrias se expanden y se consolidan alrededor del mundo.



**Guía para la Evaluación de Impacto de la Formación.**

(2011)

Esta guía es un instrumento práctico, útil y pertinente, que considera los diferentes escenarios de desarrollo de los países y de los organismos que tienen a su cargo la gran responsabilidad de la formación profesional. Responde a la prioridad señalada por las instituciones de conocer más allá de las estadísticas sobre acciones realizadas, número de participantes y acceso a un empleo, en qué medida las personas mejoraron su inserción y movilidad laboral, la calidad de la ocupación, de los salarios, de las condiciones de salud y seguridad y el acceso a los derechos; así como reconocer si la formación está respondiendo a la demanda de los sectores productivos y aportando a la productividad laboral y competitividad de las empresas y países.



**Towards a Sustainable Economic Recovery: The case for a wage-led policies**

**Hacia una recuperación económica sostenible: el caso de una política salarial dirigida**

(Noviembre 2011)

Aunque se ha prestado mucha atención a las raíces financieras de la crisis económica actual, este número de la Revista Internacional de Investigación del Trabajo está en gran parte dedicado a analizar el papel de los salarios como una de las posibles causas así como una posible solución en la crisis actual.



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



**Assuring quality in vocational education and training The role of accrediting VET providers.**

**Asegurar la calidad en la educación y en la formación profesional. El papel de la acreditación en los proveedores de educación y formación.**

(Noviembre 2011)



**Working and ageing. Guidance and counselling for mature learners.**

**Trabajo y envejecimiento. Orientación y asesoramiento para estudiantes maduros.**

(Noviembre 2011)



**Exploring leadership in vocational education and training.**

**Explorando el liderazgo en la educación y la Formación Profesional.**

(Noviembre 2011)



**Evaluation for improving student outcomes. Messages for quality assurance policies.**

**Evaluación para mejorar los resultados del estudiante. Mensajes para políticas que aseguren la calidad.**

(Noviembre 2011)



**Briefing note - Qualifications frameworks in Europe: modernising education and training**

**Nota informativa - marcos de cualificaciones en Europa: modernización de la educación y formación.**

(Noviembre 2011)



**Nota informativa- Préstamos para el aprendizaje.**

(Noviembre 2011)



**Young people being left behind by the crisis.**

**Los jóvenes se quedan atrás con la crisis.**

(Noviembre 2011)

El estudio muestra que los sistemas de acreditación de la educación y la formación profesional cumplen unos mínimos. El desafío futuro será convertir la acreditación en una fuerza impulsora para mejorar la calidad. Para ello el estudio sugiere un enfoque con múltiples pasos para la acreditación y concluye con recomendaciones para los actores sectoriales, nacionales y europeos.

En esta colección de quince ensayos los expertos de toda Europa discuten sobre: los factores que contribuyen al éxito del envejecimiento activo, los enfoques contemporáneos de la orientación permanente y el asesoramiento, las prácticas de éxito en los Estados miembros y cómo involucrar a todos los interesados en la orientación permanente.

El posible éxito de las reformas actuales y los cambios en educación y formación profesional (FP) en Europa se basa en gran medida en el personal de formación profesional responsable de la transformación de la política a la práctica. Este documento de trabajo plantea la necesidad de una mejor comprensión del papel de liderazgo en la implementación de los cambios y para asegurar la calidad de la educación y la FP.

Mejorar la calidad de la educación europea y sistemas de formación es uno de los pilares de la estrategia de Europa. Esta publicación destaca una serie de mensajes clave para los encargados o responsables de establecer las condiciones para el desarrollo de una cultura de evaluación en las escuelas e instituciones de formación. Refleja las deliberaciones y los resultados de las visitas de estudio y de un taller organizado por Cedefop en Bonn en febrero de 2011, para la mejora de la calidad en las escuelas y las instituciones de formación.

Los marcos de cualificaciones nacionales y europeos están clarificando cómo diferentes cualificaciones, niveles y tipos de aprendizaje se relacionan entre sí.

Un buen programa de préstamos debe equilibrar los costes con la cobertura. Si los préstamos son demasiado costosos, las personas no los solicitarán. Los Gobiernos no son bancos, pero conceden o apoyan préstamos destinados, entre otros temas, a educación y formación. El Cedefop ha estudiado 35 programas de préstamos destinados a la educación y la formación en 33 países de Europa, del análisis de los mismos se pueden dilucidar algunos principios de buenas prácticas para su concepción y ejecución.

Uno de cada seis jóvenes de entre 18 a 24 años no estaba en la educación ni tenía empleo en 2010 (NEET), aunque no hay datos disponibles para 2011 se prevé un mayor deterioro. Los NEETs aumentaron en casi todos los países europeos entre 2008-2010. Sólo en Alemania, Austria y Suecia las tasas fueron relativamente estables (variaciones menores de 0,2 puntos porcentuales).



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



**Recent developments in work organisation in the EU27 Member States and Norway.**

Desarrollos recientes de la organización del trabajo en los Estados miembros de la UE27 y Noruega.

(Noviembre 2011)

Este informe destaca los desarrollos recientes en la organización del trabajo, tanto a nivel nacional como comunitario. Se describen los patrones existentes en la organización del trabajo, esbozándose nuevas formas asociadas con entornos con altos rendimientos laborales y empresas. Asimismo explora los principales impulsores y barreras para lograr los cambios necesarios en la organización del trabajo y sus consecuencias en las condiciones laborales de los trabajadores, así como el papel a jugar por los interlocutores sociales.



**ERM REPORT 2011 – Public instruments to support restructuring in Europe.**

Informe 2011 del Monitor Europeo de Reestructuración.

(Noviembre 2011)

La reestructuración de los recursos económicos y humanos en pro de una mayor productividad y actividades rentables es fundamental para el dinamismo de la economía europea que puede conllevar dificultades para la población empleada. Es necesaria que las políticas que se realicen sirvan también para mitigar los efectos negativos de los ajustes en el mercado laboral europeo.



**Working together for youth employment - From education to the workplace, a global challenge.**

Trabajando juntos por el empleo de los jóvenes - Desde la educación hasta el lugar de trabajo, un desafío global.

(Noviembre 2011)

Conclusiones del Seminario celebrado el 30/06/2011 sobre el empleo de los jóvenes. Atrajo a unos 200 participantes de diversas instituciones y grupos de interés, las contribuciones temáticas de los distintos organismos participantes y un panel de debate que reunió a los miembros del Parlamento Europeo y servicios de la Comisión, los interlocutores sociales europeos y las organizaciones juveniles.



**Industrial relations and working conditions developments in Europe 2010.**

Evolución de las condiciones de trabajo y las relaciones laborales en Europa en 2010.

(Noviembre 2011)

Esta revisión anual sobre el desarrollo de las condiciones de trabajo y la relaciones laborales en los 27 Estados de la UE y Noruega, examina a nivel nacional asuntos relacionados con los convenios colectivos (salarios y tiempo de trabajo), reestructuración empresarial, impacto de la crisis en los sistemas de pensiones nacionales. A nivel europeo informa de los principales eventos y de las tendencias en las políticas de empleo, diálogo social comunitario, iniciativas de formación, etc.



**Performance-related pay and employment relations in European companies.**

Salario relativo al desempeño y relaciones laborales en las empresas europeas.

(Noviembre 2011)

Esta encuesta (ECS) muestra que un tercio de las empresas europeas con más de diez trabajadores utilizan formas de pago de acuerdo con los rendimientos del trabajador individual, mientras que una quinta parte de las empresas pagan de acuerdo con el rendimiento del grupo de trabajadores (datos de la ECS ("European Companies Survey") 2009, obtenidos a través de 27.000 entrevistas con recursos humanos y gestores, así como 6.000 entrevistas a representantes de los trabajadores.



**Eurofound News, Issue 10, November-December 2011.**

Noticias de Eurofound, nº 10, Noviembre-Diciembre 2011.

(Noviembre 2011)

Este número contiene los siguientes artículos: los resultados en cifras y gráficos; la gestión de la crisis en la agenda 2012; estructuración; resumen de las noticias; últimas publicaciones.



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



### 8.5 million underemployed part-time workers in the EU-27 in 2010

El 8,5 millones de subempleados a tiempo parcial en la UE27 en 2010.  
(Noviembre 2011)



### Regional unemployment rates ranged from 2,7% in Zeeland and Bolzano/Bozen to 28,9% in Réunion

El desempleo en 2010 varía entre el 2,7% en Zeeland y Bolzano hasta el 28,9% de Réunion  
(Noviembre 2011)



### Eurostat Regional Eurostat 2011 Regional Diversity of the EU illustrated through maps and figures

La diversidad regional de la UE27 ilustrado en mapas y gráficos.  
(Diciembre 2011)



### Migrants in the EU One in three foreign-born persons aged 25 to 54 overqualified for their job

Uno de cada tres inmigrantes en la UE27 en el grupo de edad 25-54 años está sobrecualificado en su trabajo.  
(Diciembre 2011)



### Money transferred by migrants to their country of origin up by 3% to 31 bn euro in 2010 in the EU27

El dinero transferido por los inmigrantes de la UE27 a su país de origen sube un 3% respecto al 2010 superando los 31.000 millones de euros.  
(Diciembre 2011)



### GDP per capita in the Member States ranged from 44% to 271% of the EU27 average in 2010

El PIB per capita en los Estados miembros de la UE27 oscila entre el 44% y el 271% respecto a la media europea en el año 2010.  
(Diciembre 2011)



### Regional labour market: higher unemployment rates and increasing disparities in 2010

Mercado regional de trabajo: mayores tasas de paro y aumento de las divergencias en el 2010  
(Diciembre 2011)

En 2010 había en la Unión Europea 8,5 millones de trabajadores subempleados a tiempo parcial, mientras que 2,4 millones buscaban trabajo, aunque sin estar disponibles inmediatamente y 8,2 millones de personas que estaban disponibles pero no buscaban trabajo.

Las tasas de paro regionales variaron ampliamente en la UE27 en 2010, con tasas muy bajas en Zeeland (2,7%) en los Países Bajos, Bolzano (2,7%) en Italia, Tirol (2,8%) y Salzburg (2,9%) en Austria; fueron muy altas en el departamento de ultramar de Réunion (28,9%) perteneciente a Francia y en las regiones de Canarias (28,7%) y Andalucía (28,0%) en España.

Esta publicación ofrece una visión general del desarrollo socioeconómico y la evolución demográfica en las 271 regiones NUTS de la UE27 e informaciones asimismo de Croacia, los cuatro países de la AELC (Islandia, Liechtenstein, Noruega y Suiza) y de los tres países candidatos (Montenegro, República Yugoslava de Macedonia y Turquía) en 2010.

En 2008, las tasas de desempleo de inmigrantes en la UE27 fue superior a la de los nativos de los Estados miembros de la Unión, con la excepción de Grecia y Hungría. Fueron muy altas en Bélgica (14%, frente al 5% del paro de los nativos), Suecia (11% frente al 3%) y Finlandia (11% frente al 5%). En cuanto a trabajadores inmigrantes con sobrecualificación las tasas son muy superiores a las de los nativos: destacan Grecia (62% inmigrantes sobrecualificados frente al 18% de nativos), Italia (50% frente a 13%) y España (58% frente al 31%).

Las remesas de los trabajadores inmigrantes en la UE27 bajaron en 2009 a causa de la crisis económica, pero se recuperaron en 2010 llegando a más de 31.000 millones de euros. El flujo de remesas fue mayor en 2010 en España (7,2 mil millones de euros, el 23% del total de las remesas), Italia (6,6 mil millones de euros, el 21%), Alemania (3,0 mil millones, el 10%) o Francia (2,9 mil millones, el 9%).

La variación en 2010 en el PIB per capita entre los Estados miembros de la UE27 es impresionante: en Luxemburgo, la renta per cápita era dos veces y media la renta media europea; en los Países Bajos era un tercio sobre la media; Italia, España y Chipre tuvieron una renta per cápita cercana a la media comunitaria; en el otro extremo, Rumanía y Bulgaria tenían una renta 55% por debajo de la media europea.

Las últimas estimaciones para el 2010 muestran el impacto de la crisis económica en el mercado de trabajo europeo.



## INFORMACION PROCEDENTE DE INSTITUCIONES EUROPEAS



Reglamento (UE) N° 1173/2011 del Parlamento Europeo y del Consejo de 16 de noviembre de 2011 sobre la [ejecución efectiva de la supervisión presupuestaria en la zona euro](#) (DOUE 23/11/2011)

Reglamento (UE) N° 1174/2011 del Parlamento Europeo y del Consejo de 16 de noviembre de 2011 relativo a las [medidas de ejecución destinadas a corregir los desequilibrios macroeconómicos excesivos de la zona del euro](#) (DOUE 23/11/2011)

Reglamento (UE) N° 1175/2011 del Parlamento Europeo y del Consejo de 16 de noviembre de 2011 por el que se modifica el Reglamento (CE) n° 1466/97 del Consejo, relativo al refuerzo de la [supervisión de las situaciones presupuestarias y a la supervisión y coordinación de las políticas económicas](#) (DOUE 23/11/2011)

Reglamento (UE) N° 1176/2011 del Parlamento Europeo y del Consejo de 16 de noviembre de 2011 relativo a la [prevención y corrección de los desequilibrios macroeconómicos](#) (DOUE 23/11/2011)

Reglamento (UE) N° 1177/2011 del Parlamento Europeo y del Consejo de 8 de noviembre de 2011 por el que se modifica el Reglamento (CE) n° 1467/97, relativo a la [aceleración y clarificación del procedimiento de déficit excesivo](#) (DOUE 23/11/2011)

Directiva 2011/85/UE del Consejo de 8 de noviembre de 2011 sobre los [requisitos aplicables a los marcos presupuestarios de los Estados miembros](#). (DOUE, 23/11/2011)



Anuncio de Licitación: Orientación en las estrategias empresariales de gestión de la edad - Apoyo prolongando a la vida laboral de los trabajadores mayores  
 Calls for Tenders: [Guidance in employers' age management strategies – Supporting longer working lives of older workers AO/ECVL/MILA/Guidance-in-age-management-strategies/019/11](#) (Cedefop)

Oportunidades de empleo: Director de Cedefop/2011/7/AD  
[Job Opportunity: Director Cedefop/2011/7/AD](#)



## GLOSARIO

<b>CONSEJO EPSSCO:</b>	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
<b>GAS:</b>	Grupo de Asuntos Sociales
<b>GIS:</b>	Grupo Interconferencias Sectoriales
<b>RAD:</b>	Representación Autonómica Directa
<b>REPER:</b>	Representación Permanente de España en Europa
<b>COREPER:</b>	Comité de la Representación Permanente

## PRESIDENCIA UNIÓN EUROPEA Y REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



El país que ostenta la **Presidencia de la Unión Europea** durante el segundo semestre de 2011 (1 de julio - 31 de diciembre de 2011) es **Polonia**.

La Comunidad Autónoma que representa al resto de comunidades en el **Consejo EPSSCO**, durante el segundo semestre de 2011 (1 de julio - 31 de diciembre de 2011) es la **Región de Murcia**.




Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.

[www.madrid.org/publicamadrid](http://www.madrid.org/publicamadrid)

