

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Diciembre 2012



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejero de Empleo

Ilmo. Sr. D. Jesús Valverde Bocanegra

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M. Pilar Martín Martín



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 12/2012

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I. Información EPSSCO

1.1.	Programa de la Presidencia Chipriota	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Eventos y Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en el mes de octubre y noviembre	6
1.5.	Sesión nº3206 del Consejo EPSSCO, 6 de diciembre de 2012	8

II. Estadísticas Europeas

2.1. Estadísticas Eurostat	9
2.1.1. Estadísticas de Desempleo	9
• Tasas de paro en el mes de octubre 2012	9
2.2. Estadísticas Eurofound	10
2.2.1. Los jóvenes europeos frente al mercado de trabajo	10
• Participación de los jóvenes (15-24 años) en el mercado laboral:	
Desempleo de larga duración y trabajadores desalentados	10
• El autoempleo de los jóvenes europeos	11
2.2.2. Los NI-NI (“ni estudiando, ni trabajando”)	11
• Rasgos principales de la población NI-NI	12
• Clasificación de los NI-NI por grupos en la UE27	13

III.- Actualidad Europea

3.1. Noticias Breves y Destacadas	15
3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales:	
Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, OECD, OIT,	
Comité de las Regiones, OSHA, Eurostat	15
3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	17
3.4. Información procedente de Instituciones Europeas	25
3.5. Glosario	25

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia Chipriota



Julio-Diciembre 2012

Durante el 2º semestre de 2012, Chipre ostenta la Presidencia de la Unión Europea. “Una Europa mejor” (“Towards a Better Europe”) es el lema de esta Presidencia, una Unión Europea con un mayor significado para sus ciudadanos y el mundo.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa son:

A nivel general:

- Una Europa más sostenible y eficiente.
- Una Europa con una economía más eficaz, basada en el crecimiento y que dé mejores resultados.
- Una Europa más relevante para sus ciudadanos, con solidaridad, cohesión social y mejor para las generaciones jóvenes.
- Una Europa con una presencia activa en el mundo, cerca de sus vecinos.

En el ámbito del **empleo y política social**:

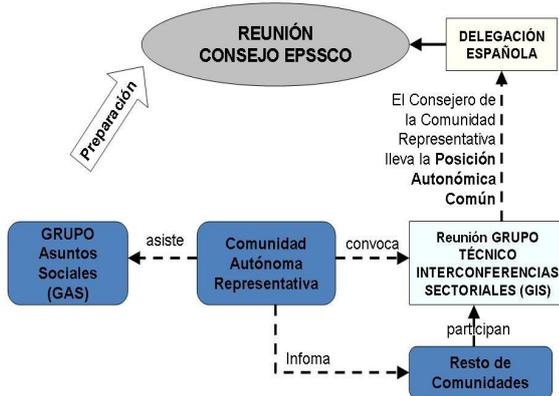
- Refuerzo de la cohesión social en tres ámbitos: Bienestar infantil y lucha contra la pobreza en la infancia, envejecimiento activo y solidaridad intergeneracional, y lucha contra la violencia machista.
- Inversión en más y mejores puestos de trabajo, capacidades nuevas y mejoradas, centrándose en el empleo juvenil.
- Refuerzo de los procesos de participación e implicación de los interlocutores sociales, autoridades locales y ONGs en la aplicación de Europa 2020.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (**Programme**) del Trío de Presidencias: Polaca, danesa y chipriota, que abarca el período julio 2011 a diciembre 2012 y que tiene como lema fundamental “Responder al cambio demográfico”.

Representación Autónoma Directa

PARTICIPACIÓN AUTÓNOMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autónoma en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autónoma Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autónoma fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autónoma Directa, son ya 14 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón y en la actualidad la Comunidad Foral de Navarra.

Información EPSSCO

Noticias Breves

La política de cohesión: Acuerdo de provisional con el Parlamento Europeo sobre la programación de los fondos

Cohesion Policy: Interim Agreement with the European Parliament on the programming of funds
(19/12/2012)

Los Ministros de Finanzas de la Unión Europea alcanzan un acuerdo sobre las propuestas para establecer un mecanismo de supervisión único

EU Finance Ministers agree on proposals to establish a Single Supervisory Mechanism
(13/12/2012)

Mejor acceso a la financiación para PYMEs innovadoras y empresas sociales

Better access to finance by innovative SMEs and social businesses
(12/12/2012)

Avanzar en el logro de mayor protección para los trabajadores desplazados

Moving forward on achieving enhanced protection for posted workers
(06/12/2012)

Acuerdo en el Coreper sobre normas para nacionales de terceros países y sobre el sistema de información de Schengen

Coreper agreements on rules for third-country nationals and on the Schengen Information System
(06/12/2012).

Protección de grupos vulnerables económica y socialmente es una necesidad moral y política

Protecting financially and socially vulnerable groups is a moral and political necessity
(05/12/2012)

Two-Pack y el mecanismo único de supervisión más cerca de un acuerdo final

Two-pack' and Single Supervisory Mechanism closer to a final agreement
(04/12/2012).

Igualdad un requisito previo esencial para el crecimiento

Equality, an essential prerequisite for growth
(22/11/2012)

Noticias Destacadas

Una Presidencia funcional, pragmática y orientada a resultados

A functional, pragmatic and results-oriented Presidency
(17/12/2012)



La Presidencia de Chipre se acerca a su fin. Irlanda asumirá la Presidencia del Consejo de la UE a partir del 1 de enero. Por tal motivo, el Viceministro de Chipre para Asuntos Europeos, Andreas D. Mavroyiannis presentó (en rueda de prensa) el día 17 de diciembre en Bruselas un resumen de los logros de la Presidencia de Chipre, junto con representantes de la Presidencia irlandesa. El Vice-Primer Ministro y Ministro de Relaciones Exteriores y Comercio, Sr. Eamon, y la Ministra irlandesa de Estado para Asuntos Europeos, Sra. Lucinda Creighton, presentaron las prioridades de la próxima Presidencia.

Durante su presentación, el Viceministro Mavroyiannis se refirió al acuerdo histórico sobre el paquete de patente unitaria con el Parlamento Europeo, al acuerdo alcanzado en el Consejo de 13-14 de diciembre sobre el Mecanismo de Supervisión Único (SSM), los importantes progresos alcanzados en relación con la gobernanza del sistema europeo común de asilo y Schengen, los esfuerzos trascendentales de la Presidencia para hacer avanzar las negociaciones en el marco financiero plurianual, la labor legislativa en acciones de la ley del mercado único y redes transeuropeas de energía. "Nuestra aspiración era dar un pequeño paso más en la intergración europea ... y, creo que los resultados importantes de nuestra Presidencia reflejan que esto se ha logrado", dijo el Viceministro.

Los representantes irlandeses expusieron las principales prioridades para su Presidencia, basadas en la estabilidad, el empleo y el crecimiento. Dicha Presidencia se llevará a cabo del 01 de enero de 2013 al 30 de junio de 2013 y marca el comienzo del nuevo Trío de Presidencias: Irlanda, Lituania, Grecia.

Los representantes irlandeses refirieron que la prioridad más urgente para la UE es estimular el crecimiento hacia el empleo. Se potenciará la inversión en medio ambiente y recursos de Europa, el mercado único y un acuerdo sobre la futura financiación de la UE para el período 2014-2020. Así como mejorar las relaciones de la UE con sus socios.

Los representantes irlandeses hicieron especial referencia a la importancia del acuerdo en SSM, en el que se basará en la Presidencia irlandesa y rindieron homenaje a la labor de la Presidencia de Chipre en las negociaciones del marco financiero plurianual.

Evaluación de los logros en la política de cohesión durante la Presidencia de Chipre

Evaluating progress achieved on cohesion policy during the Cyprus Presidency
(17-12/2012)

Como la Presidencia de Chipre llega a su fin, el Viceministro de Chipre para Asuntos Europeos, Andreas D. Mavroyiannis, presentó a la Comisión de Desarrollo Regional del Parlamento Europeo (PE) una breve reseña sobre los progresos realizados durante los últimos seis meses, en relación con la política de cohesión.

El Viceministro dijo: "nuestro objetivo ha sido trabajar intensamente en el Consejo y el Parlamento Europeo con el fin de facilitar la adopción oportuna de la legislación sectorial y asegurar la eficacia de los programas y las políticas cohesión ya que constituyen una herramienta clave para estimular la inversión, el crecimiento y las oportunidades de empleo, así como para la realización de reformas estructurales en toda la Unión". Destacó que fue una de las principales prioridades de la Presidencia concluir las negociaciones en el bloque de programación estratégica, con el fin de proporcionar a los Estados miembros la necesaria seguridad jurídica en la preparación y ejecución de sus programas.


 Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en octubre y noviembre

Reunión 23 de octubre de 2012

Se analizó la Propuesta de Reglamento para un programa para el **Cambio Social y la Innovación**. La Presidencia anunció su intención de examinar durante la reunión el resultado de las reuniones del trílogo (Comisión, Consejo, Parlamento) y las reuniones técnicas. Dado que es un texto de codecisión, incluye algunos puntos de la propuesta del Parlamento Europeo (PE). La mayoría de los países se mostraron satisfechos con la propuesta: en general se consideró un texto adecuado de compromiso con el PE en lo que se refiere al eje de Microfinanciación. Hay que destacar

especialmente la discusión sobre el porcentaje que se dedicará a los grupos vulnerables, microempresas y emprendimiento social (PE que quiere que el 45% se dedique a los grupos vulnerables y microempresas y el 45% al emprendimiento social, como estaba previsto en la ficha financiera de la Comisión); la limitación de los 500.000 euros en la financiación, cifras de negocios y balance anual (PE aceptó la limitación de los 500.000 euros en la financiación, pero no el resto); y la inclusión o no en el Programa de las acciones de formación y acompañamiento en la puesta en marcha de proyectos.

Reunión 24 de octubre de 2012

El punto del orden del día fue la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE sobre el **desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios**. Se discutió el contenido del capítulo VI (ejecución transfronteriza de multas y sanciones administrativas) de la Propuesta de Directiva tomando como base la nueva redacción presentada por la Presidencia en colaboración con la Comisión. Se discutió nuevamente sobre la posible colisión entre la Directiva y Roma I y se dedicó gran parte de la reunión a la discusión de cuestiones técnicas (inclusión de las sanciones finales o firmes, utilización de la expresión

“ejecutiva”, naturaleza de las sanciones, conveniencia de un formulario estándar, .etc.).

Se han incorporado en el nuevo texto algunas de las propuestas españolas (que figure un resumen de los hechos y una descripción de las circunstancias del incumplimiento de las normas aplicables, que las decisiones sean ejecutables, etc.). Francia presentó su propuesta, introducir un nuevo considerando sobre el transporte transnacional, en especial al cabotaje, que no fue bien recibida ni por la Comisión ni por el Servicio Jurídico de la Comisión.

Reunión 26 de octubre de 2012

Se trabajó la Propuesta de Directiva para implementar el principio de **igualdad de trato entre personas independientemente de su religión o creencia, discapacidad, edad u orientación sexual**. Última reunión de la Presidencia Chipriota para tratar la Propuesta de Directiva para implementar el principio de igualdad de trato. Las principales preocupaciones de las Delegaciones fueron una vez más el reparto de competencias entre los Estados Miembros y la Unión Europea y el régimen de acceso a la Seguridad Social. Se avanzó ligeramente en el considerando 17 en relación al reparto de competencias, aunque la Comisión manifestó que la afirmación en dicho

considerando de que la Directiva no va a cambiar el reparto de competencias es una aseveración redundante e innecesaria. Bélgica dijo que si algún día se decide regular sobre Seguridad Social no será bajo la cobertura de una Directiva de no discriminación. Finlandia criticó que cada vez se socava más el contenido del proyecto de Directiva, pero dijo que es mejor este texto que nada. La Comisión consideró que se ha avanzado en la Directiva durante la Presidencia Chipriota y anunció que lo seguirá intentando en presidencias futuras. En el Consejo EPSSCO de diciembre se presentará un informe de avance.

Reunión 26 de octubre de 2012

Se analizó por última vez este Borrador de la Declaración del Consejo sobre **Año Europeo para el Envejecimiento Activo y la Solidaridad entre Generaciones (2012)**. La Presidencia explicó que se han incluido los Principios Directores sobre el Envejecimiento Activo (GUIDING PRINCIPLES FOR ACTIVE AGEING AND SOLIDARITY BETWEEN GENERATIONS), aprobados por el Comité de Empleo y de Protección Social en octubre. En general el Borrador

tuvo una buena acogida por las Delegaciones, lo que se vio reflejado en un gran número de reservas levantadas. Se introdujeron cambios meramente de redacción. En el punto varios Bélgica advirtió sobre las posibles consecuencias que la Propuesta de Reglamento de la Comisión sobre la protección y la libre circulación de datos podría tener en los sistemas de seguridad social.


 Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en octubre y noviembre

Reunión 7 de noviembre de 2012

Se analizó la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE sobre el **desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios**. Se discutió una vez más la propuesta de Directiva sobre desplazamiento de trabajadores. A falta de dos reuniones antes del consejo EPSCO de 6 de diciembre, quedan un importante número de reservas, especialmente en lo que respecta al Capítulo VI

(“ejecución transfronteriza de las multas y sanciones administrativas”). La discusión del artículo 9, medidas de control nacionales, fue muy compleja, existiendo un posicionamiento dividido entre los que, en los temas que se puedan controlar por los Estados Miembros, optaron por una lista abierta, por un lado, o una lista exhaustiva y cerrada por otro. La Presidencia concluyó que se tendrán que flexibilizar las posturas si se quiere avanzar en un acuerdo y evitar un bloqueo.

Reunión 19 de noviembre de 2012

Se trabajó la **Propuesta de Regulación del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el Fondo Europeo de Aadaptación la Globalización (FEAG)**. La Presidencia informó está trabajando en un documento para preparar el informe de progreso para llevar al Consejo EPSSCO en el que se resumen las tareas llevadas a cabo por la Presidencia chipriota en este ámbito.

Esta fue la última sesión dedicada a la cuestión del FEAG el texto no sufrió demasiados cambios respecto a la última propuesta de la Presidencia.

Principales puntos comentados y cambios introducidos:

- Inclusión o no de la agricultura en el Reglamento. En la propuesta se eliminan las referencias específicas al ámbito agrícola y se propone incluir a los agricultores dentro de los trabajadores autónomos o por cuenta propia pero sin recibir un trato diferenciado (art 3 (d)).
- La introducción de las crisis imprevistas en el artículo 1, como posible origen de los despidos cuyas acciones pueden ser cofinanciadas por el FEAG. Estas crisis en artículos posteriores se señalan como “mayor economic, financial or ecological crisis” para delimitar el concepto de imprevistas.
- Los criterios a tener en cuenta para conseguir un porcentaje más elevado de cofinanciación, que podría llegar hasta el 65 % cuando el Estado Miembro esté recibiendo ayuda del Mecanismo de Estabilidad Europeo u otros apoyos de asistencia

financiera a las balanzas de pagos de los Estados miembros (art 13,1). De esta forma se eliminan otras referencias, como la que figuró en otros textos del desempleo sectorial:

- En el artículo 8, se determinan de forma más precisa los tiempos en el procedimiento de tramitación de las solicitudes.
- Simplificación para un procedimiento rápido de desembolso de la financiación, para que sea más operativo y útil. En el art 16,1 se prevé la posibilidad de pagar la totalidad de la ayuda al inicio en un solo pago. La postura de España fue la misma que en anteriores ocasiones: a favor de la inclusión de los agricultores en el ámbito del FEAG, de la propuesta francesa de ampliar el Fondo a posibles reestructuraciones y de la existencia de una tasa de cofinanciación del 65%, pero con una mayor flexibilización de los criterios para conseguirla. El principal problema sigue siendo que existe un importante número de países que se oponen a la continuación del FEAG en el periodo 2014-2020 (Alemania, Dinamarca, Países Bajos, Finlandia, Reino Unido, Suecia, República Checa, Eslovaquia y Letonia, si bien menos que los que son partidarios. En cualquier caso las perspectivas de continuación del FEAG son pocas y que habrá que ver cómo queda la negociación del Marco Financiero Plurianual.

Información EPSSCO

Sesión nº 3206 del Consejo EPSSCO, 6 de diciembre de 2012



La reunión del Consejo de Ministros de Empleo y Política Social/ Council meeting Employment and Social Policy, se celebró en Bruselas, el 6 de diciembre de 2012, bajo la presidencia de la Ministra de Empleo y Seguridad Social de Chipre, Sotiroula CHARALAMBOUS.

Principales resultados del Consejo

El Consejo ha debatido una propuesta de Directiva destinada a mejorar la aplicación de la Directiva de 1996 sobre el **desplazamiento de trabajadores** para la prestación de los servicios. Los Ministros hicieron un balance de los progresos realizados y mantuvieron un debate sobre cuestiones fundamentales de la propuesta.

El Consejo ha tomado nota de un informe sobre la propuesta de mantener el **Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización**, creado en 2006 para el presupuesto 2007-2013, y que se pretende mantener en el período 2014-2020, ampliando su ámbito de aplicación e introduciendo cambios.

La Presidencia del Consejo ha informado del estado actual de las negociaciones con el Parlamento Europeo sobre el **programa de la UE para el cambio social y la innovación**, que forma parte del paquete legislativo para la política de cohesión 2014-2020.

Los Ministros han conocido el balance de la marcha de los trabajos sobre la propuesta de Directiva sobre **igualdad de trato** dirigida a prohibir la discriminación por motivos de, religión o creencia discapacidad, edad u orientación sexual en áreas fuera del mercado laboral.

El Consejo ha adoptado unas conclusiones sobre la lucha contra la **violencia de género** y una declaración sobre el final del Año Europeo del **envejecimiento activo** y la solidaridad entre las generaciones (2012).

El Consejo ha mantenido un cambio de impresiones sobre la **gobernanza** económica en el ámbito del empleo y política social en el marco de la aplicación de la Estrategia **Europa 2020**. Mostrándose, en general, satisfechos de la **Encuesta Anual sobre el Crecimiento 2013** presentado por la Comisión. También dió la bienvenida al **paquete de empleo juvenil** de la Comisión, que todavía tendrá que ser discutido en más detalle. Por otra parte, el Consejo aprobó la actualización de diciembre de 2012 del **Monitor de Empleo**.

Desplazamiento de trabajadores

Los Ministros mantuvieron un debate sobre cuestiones fundamentales de la propuesta sobre la base de una nota de la Presidencia.. La intención fue proporcionar una base sólida para la futura labor de la Presidencia irlandesa y para que el Consejo pueda llegar a una orientación general sobre esta propuesta, que es una de las prioridades que figuran en el Acta del Mercado Único.

El objetivo de la propuesta de Directiva es garantizar la protección de los derechos de los trabajadores, aclarar el marco regulatorio y garantizar una competencia leal. Esta directiva es necesaria su aplicación porque la experiencia ha demostrado que las normas de la Directiva de 1996 no siempre se hacen cumplir y existe abuso por parte de empresas artificialmente establecidas en el extranjero para beneficiarse de la reducción de los niveles de protección laboral o de las obligaciones de seguridad social.

El debate se centró en dos cuestiones, en primer lugar, en virtud del artículo 9, a fin de vigilar el cumplimiento de las normas, los Estados miembros **nacionales** pueden imponer requisitos administrativos y **medidas de control** sobre las empresas que desplazan trabajadores. En este sentido un grupo de Delegaciones expresaron su apoyo a una lista exhaustiva de tales medidas por razones de transparencia y seguridad jurídica, y otro abogó por una lista abierta con el fin de dar a los Estados miembros una mayor flexibilidad y mantener el nivel actual del control nacional. En segundo lugar, la propuesta prevé la **responsabilidad conjunta y solidaria** de las empresas en materia de Subcontratación para el cumplimiento de los salarios mínimos vigentes, en este punto también existe discrepancia entre las Delegaciones.

Programa para el cambio social y la innovación

El programa es parte del paquete de la política de cohesión para el período 2014-2020 y tiene como objetivo complementar el Fondo Social Europeo.

Incorpora los tres programas existentes: Progress, EURES (Servicios europeos de empleo) y el instrumento de microfinanciación que amplía su cobertura a la innovación social y la experimentación y abre el acceso a las microfinanzas para las empresas sociales.

Estadísticas Europeas

Datos de interés

- En 2011, en la UE27, el 30% de los desempleados jóvenes (15-24 años) eran parados de larga duración
- Los Ni-Ni eran cerca de 7,5 millones de jóvenes en la UE27 en 2011 (el 12,9% de la población de 15-24 años)
- En la UE27 había 1,9 millones de Ni-Ni (15-19 años) y 5,6 millones de Ni-Ni (20-24 años) en 2011

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de octubre



Los datos EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de octubre de 2012), publicados el 30 de noviembre de 2012.

La tasa de desempleo en octubre de 2012 fue del 11,7% en el AE17 y del 10,7% en la UE27. En octubre de 2011 era del 10,4% en el AE17 y del 9,9% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Austria (4,3%), Luxemburgo (5,1%), Alemania (5,4%) y Países Bajos (5,5%); las más altas se dieron en España (26,2%) y en Grecia (25,4%, en agosto de 2012).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 25,9 millones de hombres y mujeres en la UE-27 -de ellos 18,7 millones en el área euro- estaban desempleados en octubre de 2012. En comparación con septiembre de 2012, el número de parados aumentó en 204.000 personas en la UE-27 y en 173.000 en la zona euro. Respecto al mes de octubre de 2011, el desempleo ha crecido en 2.160.000 personas en la UE27 y en 2.174.000 en la Europa del euro.

Comparado con hace un año, la tasa de paro ha aumentado en dieciséis Estados miembros, ha descendido en nueve y permanece estable en Austria y Eslovenia. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Estonia (de 11,5% a 9,6%, entre septiembre de 2011 y septiembre de 2012), en Lituania (de 14,2% a 12,4%) y en Letonia (de 15,7% a 14,2%, entre los terceros trimestres de 2011 y 2012). Las subidas más fuertes se registraron en Grecia (de 18,4% a 25,4%, entre agosto de 2011 y agosto de 2012), en Chipre (de 9,2% a 12,9%), España (de 22,7% a 26,2%) y en Portugal (de 13,7% a 16,3%).

Entre octubre de 2011 y octubre de 2012, la tasa de paro masculino ha aumentado de 10,3% a 11,6% en AE17 y de 9,8% a 10,7% en la UE27. El desempleo femenino creció en el mismo periodo de 10,7% a 11,8% en AE17 y de 10,0% a 10,7% en la UE27.

En octubre de 2012, casi 5,7 millones de jóvenes menores de 25 años estaban desempleados en la UE27 (más de 3,6 millones en el área euro). En relación con octubre de 2011, el número de jóvenes desempleados ha aumentado en 279.000 en la UE27 y en 350.000 en el área euro. La tasa de desempleo juvenil se ha elevado en octubre de 2012 al 23,4% en la UE27 y al 23,9% en la eurozona. Las tasas de paro juvenil más bajas en octubre de 2012 se registraron en Alemania (8,1%), en Austria (8,5%) y en los Países Bajos (9,8%); las más altas se dieron en Grecia (57,0% en agosto de 2012) y en España (55,9%).

En octubre de 2012, la tasa de paro era de 7,9% en Estados Unidos y -en septiembre- de 4,2% en Japón.

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurofound

Los jóvenes europeos frente al mercado de trabajo

Todos los datos estadísticos expuestos a continuación proceden del [informe de Eurofound "NEETs Young people not in employment, education or training: Characteristics, cost and policy responses in Europe"](#), publicado en octubre de 2012.

Participación de los jóvenes (15-24 años) en el mercado laboral: Desempleo de larga duración y jóvenes desalentados

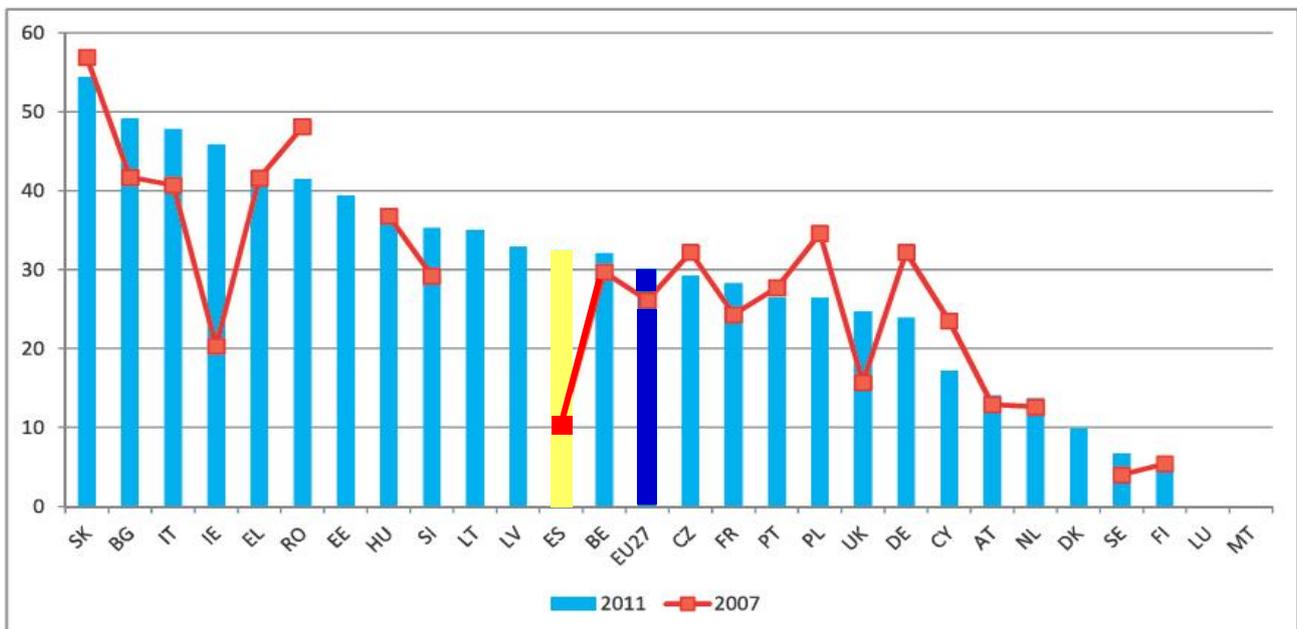
En general, los jóvenes sufren periodos de desempleo con más frecuencia que los adultos, al estar menos decididos en sus opciones profesionales y más dispuestos a la movilidad laboral. Por dichas razones, algunos expertos argumentan que el desempleo juvenil no supone necesariamente una connotación negativa, ya que generalmente tiende a ser de corta duración. Sin embargo, cuando los periodos de desempleo se convierten en persistentes se puede llegar al paro de larga duración, aumentando significativamente el riesgo de exclusión del mercado laboral.

En 2002, en torno al 33% del desempleo juvenil en la UE27 era de larga duración. Este porcentaje descendió hasta el año 2008, cuando se situó en un 22,8%. Desde entonces no ha dejado de crecer, alcanzando un promedio del 30% en 2011.

En Eslovaquia, Bulgaria, Italia, Irlanda, Grecia y Rumanía, existe un 40% o más de jóvenes desempleados parados de larga duración; por el contrario, en Finlandia, Dinamarca y Suecia, el porcentaje de jóvenes desempleados de larga duración es igual o inferior al 10%.

La proporción de jóvenes desalentados-aquellos que están disponibles para trabajar, pero no buscan trabajo porque creen que no hay empleos disponibles- creció entre 2008 y 2011 del 1,3% al 2% de la población total de los jóvenes inactivos. El porcentaje de jóvenes desalentados al menos se duplicó en Bulgaria, España y Rumanía, aumentando también de manera notable en Finlandia. De manera más moderada aumentó en Italia, Hungría y Suecia. Francia fue el único Estado miembro de la UE27 donde se produjo un descenso de los jóvenes desalentados.

Proporción de jóvenes desempleados (15-24 años) parados de larga duración en la UE27 Años 2007 v 2011.



Fuente: Eurostat, junio de 2012 (sin datos de 2007 para Dinamarca, Estonia, Letonia y Lituania; sin datos de 2011 para Luxemburgo y Malta).

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurofound

El autoempleo de los jóvenes europeos

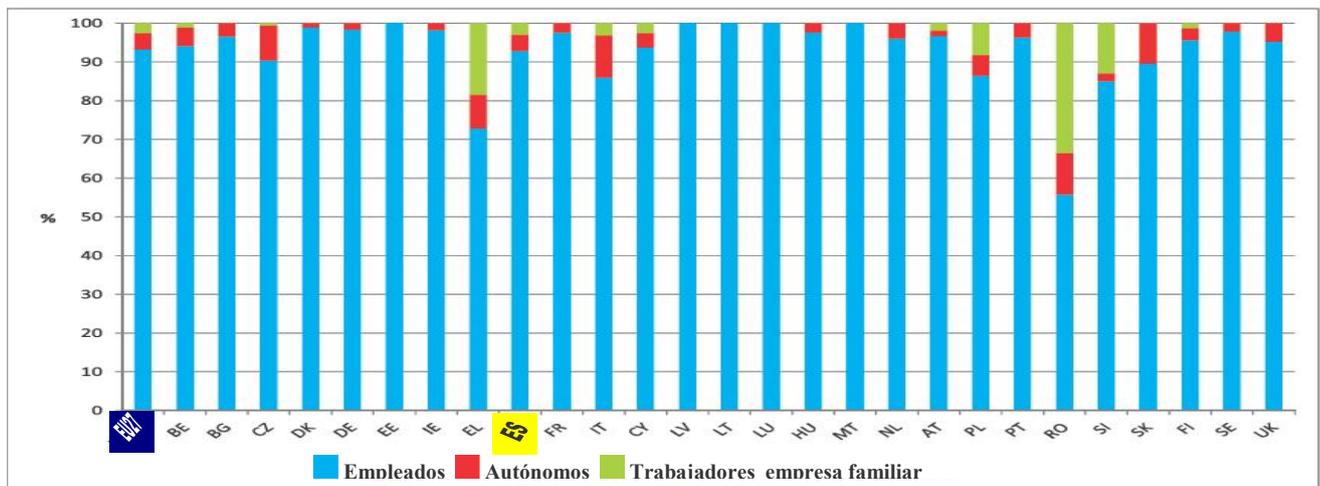
De los 19,4 millones de jóvenes europeos ocupados en 2011 en la UE27, 18,1 millones estaban empleados por cuenta ajena. Un 4% (alrededor de 800.000 jóvenes) trabajaban como autónomos, mientras que unos 510.000 estaban en empresas familiares, especialmente en Grecia, Polonia, Rumanía y Eslovenia.

Países con alta tasa de desempleo como Grecia y Rumanía cuentan con un alto porcentaje de autónomos,

mientras que la tasa de autónomos es sensiblemente menor en países con tasas de desempleo bajo tales como Alemania, Austria y Dinamarca.

Entre 2007 y 2011, el número de trabajadores autónomos aumentó notablemente en Estonia, Luxemburgo y Eslovaquia, mientras que ha disminuido por el contrario en Chipre, Italia, Lituania, Portugal y España.

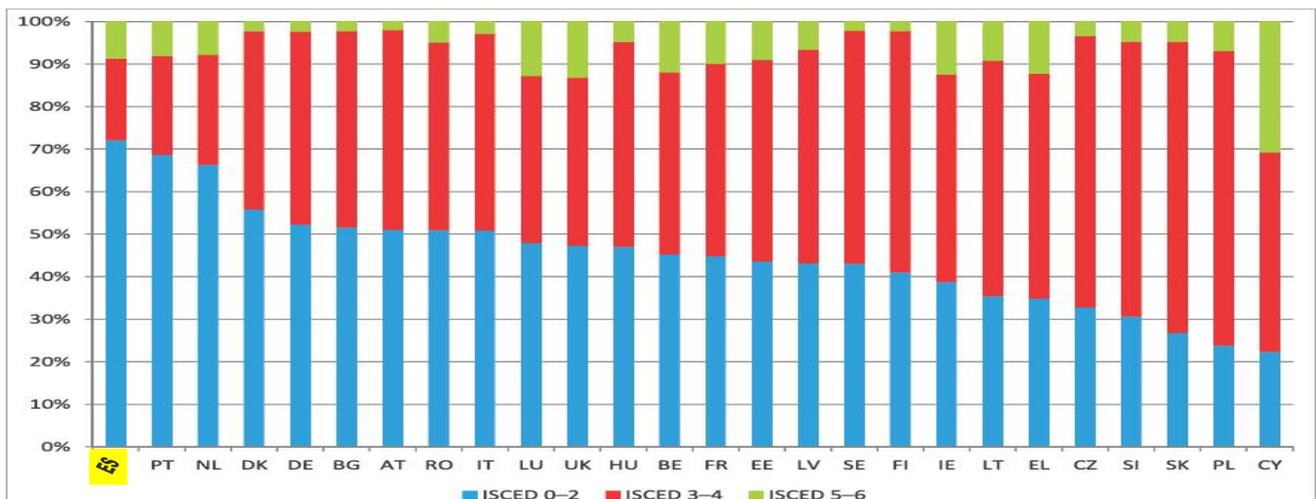
Composición de los jóvenes empleados (UE27, 2011)



Fuente: Eurostat, septiembre de 2012 (sin datos de trabajadores autónomos para Estonia, Letonia, Lituania, Luxemburgo y Malta (sin datos de trabajadores familiares para Alemania, Bélgica, Dinamarca, Eslovaquia, Estonia, Francia, Hungría, Irlanda, Letonia, Lituania, Luxemburgo, Malta, Países Bajos, Portugal, Reino Unido y Suecia).

Los Ni-Ni (“ni estudiando, ni trabajando”)

NI-NI por nivel educativo (UE27, 2010)



Fuente: UE LFS (“Encuestas de Población Activa Europea”) – ISCED 0-2 = Pre-primaria a ciclo inferior de Secundaria; ISCED 3-4 = Ciclo Superior de Secundaria a Post-secundaria; ISCED 5-6 = Terciaria - (ISCED = Clasificación Estándar Internacional de Educación)

Estadísticas Europeas

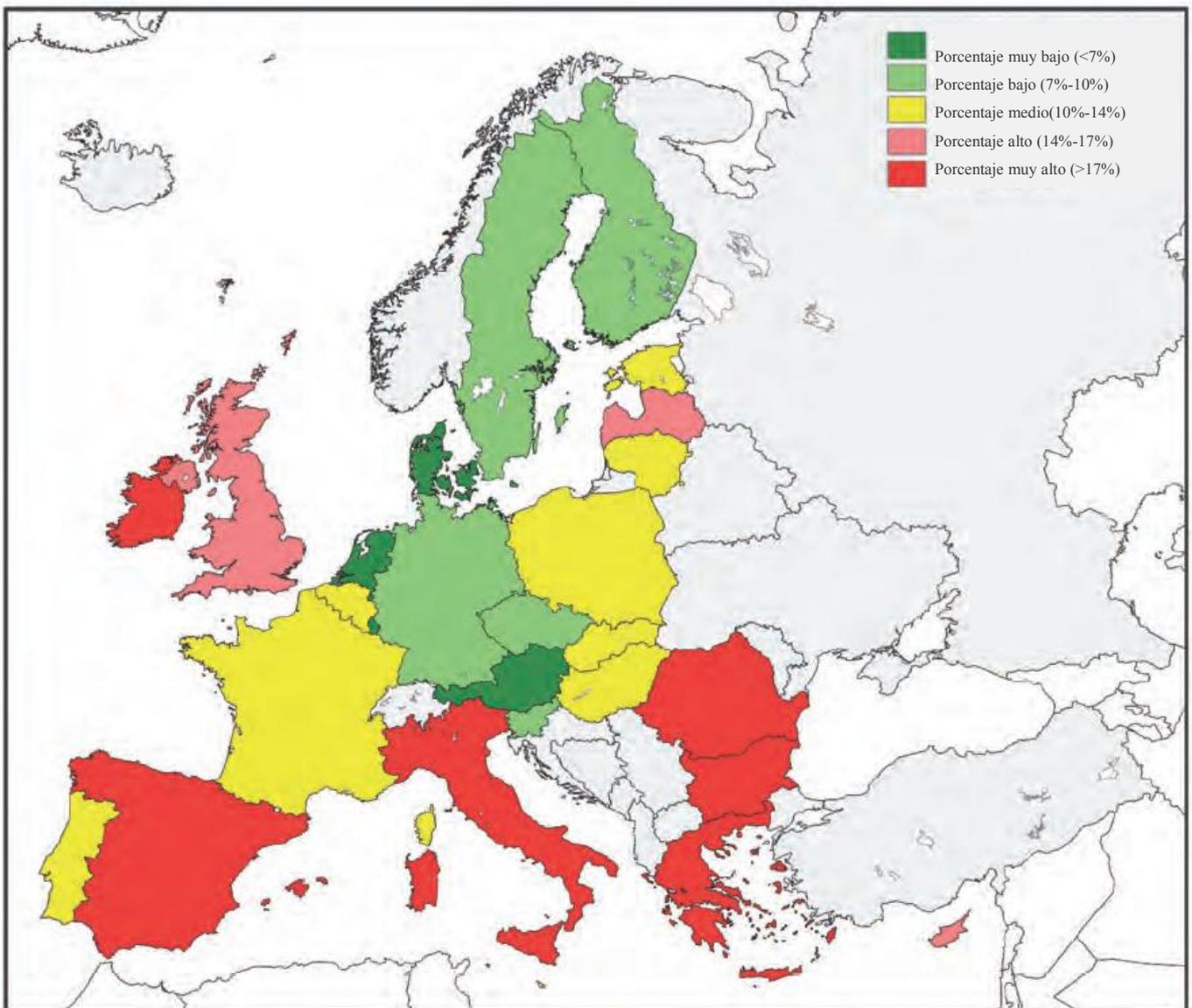
Estadísticas Eurofound

Rasgos principales de la población Ni-Ni ("NEET")

Según las últimas estimaciones de Eurostat (2011), cerca de 7,5 millones de jóvenes (15-24 años) no estaban trabajando, ni estudiando, ni recibiendo formación en la UE27: Los NI-NI constituyen ya el 12,9% de la población juvenil comunitaria. El porcentaje varía sensiblemente entre los diversos Estados miembros, desde menos de un 7% en los Países Bajos, Luxemburgo, Dinamarca y Austria, hasta más de un 17% en Bulgaria, España, Grecia, Irlanda, Italia y Rumanía.

En lo referente a las distintas categorías de edad, la tasa NI-NI de 15-19 años es considerablemente inferior que la tasa NI-NI de jóvenes de 20-24 años en todos los Estados de la UE (excepto en Malta, donde ambas tasas son muy parecidas). La proporción de NI-NI de 15-19 años era de 6,9% en la UE27 en 2011, mientras que el porcentaje subía a 18,2% en los NI-NI de 20-24 años: en términos absolutos corresponde a 1,9 y 5,6 millones de NI-NI respectivamente.

Tasas Ni-Ni (15-24 años) en la UE27



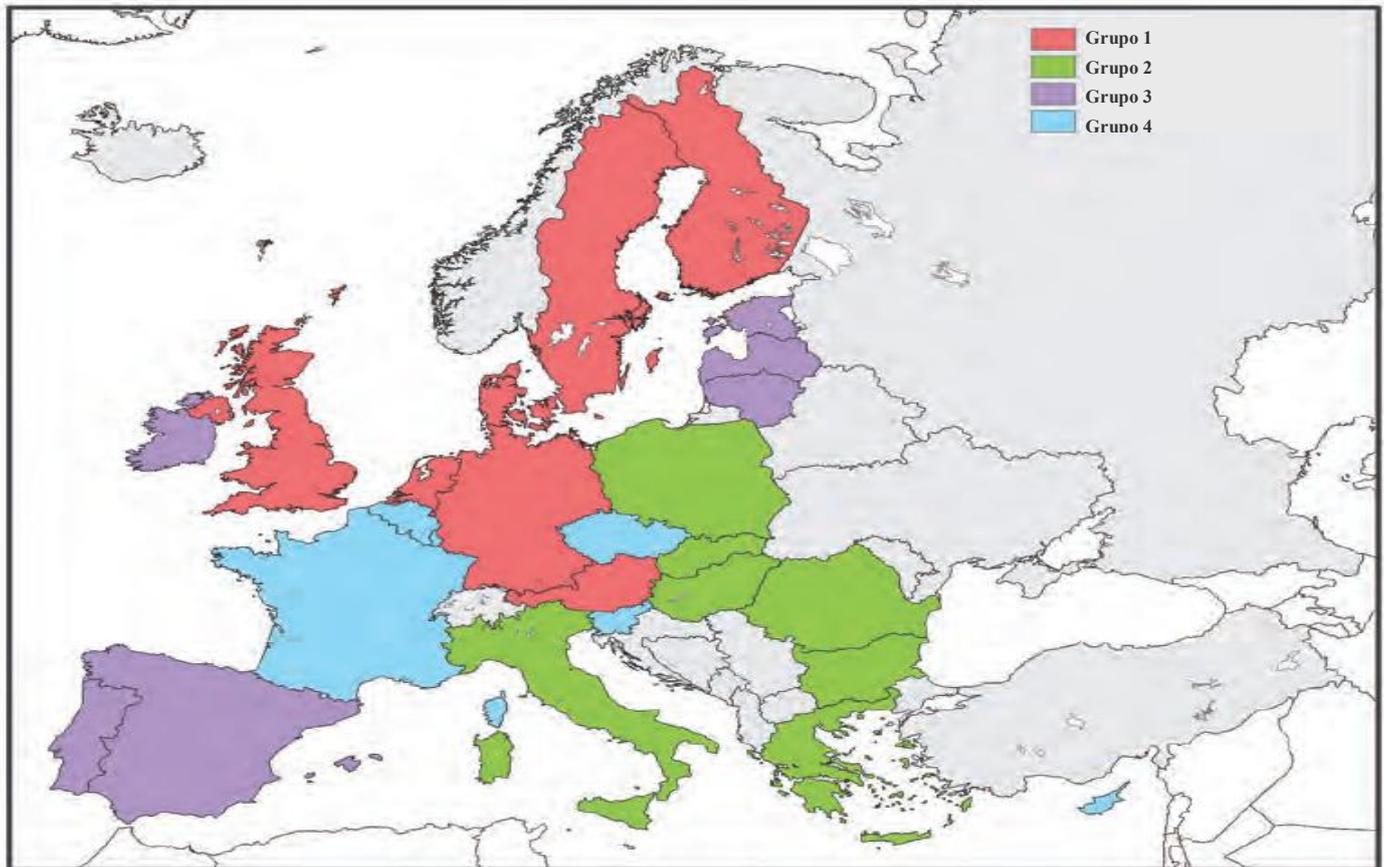
Fuente: Eurostat, 2011

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurofound

Clasificación de los Ni-Ni por grupos en la UE27

Grupos de población Ni-Ni en la UE27



Grupo 1 (Perfil dominante)

Países: AT, DE, DK, FI, NL, SE, UK

- Baja tasa Ni-Ni
- Inactivo
- Con experiencia laboral
- Baja cualificación
- No desalentados

Grupo 2 (Perfil dominante)

Países: BG, GR, HU, IT, PL, RO, SK

- Alta tasa Ni-Ni
- Mujer
- Inactivo
- Sin experiencia laboral
- Alta cualificación
- Desalentados

Grupo 4 (Perfil dominante)

Países: BE, CY, CZ, FR, LU, SI

- Tasa Ni-Ni inferior a la media
- Desempleado
- Con experiencia laboral
- Cualificación media
- No desalentados

Grupo 3 (Perfil dominante)

Países: EE, ES, IE, LT, LV, PT

- Alta tasa Ni-Ni
- Hombre
- Desempleado
- Con experiencia laboral
- Alta cualificación
- Desalentados

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Actualidad Europea

Noticias Breves

Los dirigentes de la UE debaten la integración económica . Conclusiones de la Reunión del Consejo Europeo durante los días 13 y 14 de diciembre en Bruselas. (Consejo Europeo 14/12/2012)

La UE aprueba los fondos para dar 280.000 becas Erasmus. (13/12/2012)

España firma el acuerdo europeo para introducir la FP dual. (12/12/2012)

Economía social - sentando las bases para soluciones innovadoras a los desafíos de hoy. /Social economy – laying the groundwork for innovative solutions to today's challenges. (Comisión Europea, 10/12/2012)

La Comisión lanza el UE Panorama Cualificaciones para hacer frente a los desajustes. / Commission launches EU Skills Panorama to tackle skills mismatches. Sitio web que presenta información cuantitativa y cualitativa sobre necesidades de cualificaciones a corto y medio plazo y desajustes de cualificaciones. (Comisión Europea, 07/12/2012)

España registró el mayor aumento de los costes laborales de la eurozona entre 2005 y 2011. (Diciembre 2012)

Plan de acción europeo para los empresarios/ European action plan for entrepreneurs. La Comisión propondrá un modelo para una nueva cultura del espíritu empresarial en Europa (Comisión Europea, 12/2012)

Encuesta anual de crecimiento 2013: Trazando el camino hacia la recuperación. / Annual Growth Survey 2013: Charting the course to recovery. Establece cinco prioridades destinadas a orientar a los Estados miembros desde de la crisis a la recuperación del crecimiento. (Comisión Europea, 28/11/2012)

La economía mundial enfrenta una recuperación vacilante y desigual, dice la OCDE. / Global economy facing hesitant and uneven recovery, says OECD. Los gobiernos deben actuar con decisión, usando todas las herramientas a su alcance para dar confianza e impulsar el crecimiento y el empleo, en los Estados Unidos, en Europa y en otras partes del mundo. (OCDE, 27/11/2012)

Noticias Destacadas

Revisión por pares en Bruselas sobre "Evaluación de las políticas del mercado de trabajo y programas: el uso del análisis por datos"
Peer review in Brussels on 'Evaluation of Labour Market Policies and Programmes: the use of data-driven analysis'
(Comisión Europea, 12/12/2012)



En esta revisión en la que participaron expertos de 13 países, el país anfitrión presentó su enfoque a la utilización de datos basada en el análisis para la evaluación de la política del mercado laboral, incluyendo los procesos utilizados para determinar las prioridades y para contratar este tipo de investigación.

Como se ha incrementado el énfasis en la formulación de políticas basadas en la evidencia ha puesto mayor énfasis en el uso de datos administrativos en la evaluación y la combinación de esta, en su caso, con estudio y otros tipos de investigación.

Las principales conclusiones de los debates y los documentos de los países se han publicado en el sitio web del Programa de Aprendizaje Mutuo. /Mutual Learning Programme website.

Empleo juvenil: la Comisión Europea propone un paquete de medidas
(Comisión Europea, 05/12/2012)



La Comisión Europea ha propuesto una serie de medidas para ayudar a los Estados miembros a hacer frente a los niveles inaceptables de desempleo y exclusión social de los jóvenes, ofreciéndoles puestos de trabajo, educación y formación.

El paquete de la Comisión incluye una propuesta de **Recomendación** dirigida a los Estados miembros, relativa a la introducción de la **Garantía Juvenil**, concebida para que todas las personas de hasta veinticinco años reciban buenas ofertas de trabajo, educación continua, una formación como aprendices o un período de prácticas en el plazo de cuatro meses tras acabar la educación formal o quedar desempleadas.

La Comisión ayudará a los Estados miembros aportando financiación de la UE, promoviendo el intercambio de buenas prácticas entre ellos, haciendo un seguimiento de la implementación de los sistemas de Garantía Juvenil en el ejercicio del Semestre Europeo y realizando actividades de concienciación.

Por otro lado, anuncia la **Alianza Europea para la Formación de Aprendices**, cuyo objetivo es mejorar la calidad y la provisión de este tipo de formación difundiendo en los Estados miembros los sistemas que resulten eficaces, y exponiendo vías para reducir los obstáculos a la movilidad de los jóvenes.

Las medidas propuestas en el paquete sobre el empleo juvenil se basan en las acciones de la **«Iniciativa de Oportunidades para la Juventud»**, que comenzó en diciembre de 2011 (véanse [IP/11/1568](#) y [MEMO/11/928](#)).

Adecuar la oferta a la demanda de empleo

(Comisión Europea, 03/12/2012)



La Comisión Europea ha reaccionado poniendo a punto el servicio europeo de empleo —EURES— para adaptarlo mejor a las exigencias de empleadores y demandantes de empleo. Esta red de servicios públicos de empleo abarca hasta un 40% de los puestos de trabajo disponibles en 31 países europeos, además de albergar una base de datos online en la que hay registrados 750.000 currículum vitae.

EURES se ampliará para ofrecer aún más puestos de trabajo al incluir en su red a las agencias de empleo privadas.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO**Facing new challenges: How social innovation contributes to active inclusion**

Frente a los nuevos desafíos: ¿Cómo la innovación social contribuye a la inclusión activa?
(Bélgica, Bruselas, 27 noviembre)

European Employment Forum

Foro Europeo para el Empleo
(Bélgica, Bruselas, 27-28 noviembre)

Creating jobs for growth

Crear puestos de trabajo para crecer
(Bélgica, Bruselas, 27-28 noviembre)

5th Enquete on Employability

5ª Encuesta sobre Empleabilidad
(Austria, Viena, 29 noviembre)

Launch of third European Quality of Life Survey

Lanzamiento de la tercera encuesta europea sobre calidad de la vida
(Bélgica, Bruselas, 29 noviembre)

Boosting Europe: Innovative work practices can make it happen

Impulsar Europa: Prácticas innovadoras de trabajo que pueden propiciarlo
(Bélgica, Bruselas, 30 noviembre)

High level meeting of the OECD Development Aid Committee

Reunión de alto nivel del Comité de Ayuda al Desarrollo de la OCDE
(Reino Unido, Londres, 4-5 diciembre)

Commission presents a Communication on a Youth Employment Package

La Comisión presenta una comunicación sobre un paquete de Empleo de los Jóvenes
(Bélgica, Bruselas, 5 diciembre)

Creating second career labour markets: Towards more employment opportunities for older workers

Creación de segundos mercados de trabajo profesionales: hacia más oportunidades de empleo para los trabajadores mayores
(Bélgica, Bruselas, 5 diciembre)

EMPLEO**Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs Council (EPSCO)**

Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSCO)
(Bélgica, Bruselas, 6-7 diciembre)

"Debt, Growth and Macroeconomic Policies" conference

Conferencia "Políticas de la deuda, crecimiento y macroeconomía"
(Alemania, Frankfurt, 6-7 diciembre)

Youth Employment in Europe. Twitter Chat with Commissioner László Andor

El empleo de los jóvenes en Europa. Twitter Chat con el Comisario László Andor
(Bélgica, Bruselas, 7 diciembre)

International High Level Conference on Decent Work

Conferencia Internacional de alto nivel sobre el trabajo decente
(Rusia, 11-12 diciembre)

Foro de diálogo mundial sobre las futuras necesidades en materia de competencias laborales y formación en la industria del petróleo y el gas

(Suiza, Ginebra, 12-13 diciembre)

Conference 'Youth on the Move'

Conferencia "Juventud en movimiento"
(Bélgica, Bruselas, 13 diciembre)

FORMACIÓN PROFESIONAL**Council for Education, Youth, Culture and Sport**

Consejo de Educación, Juventud, Cultura y Deporte.
(Bélgica, Bruselas, 26-27 noviembre)

Cedefop's skill mismatch and skill obsolescence survey

Encuesta del Cedefop sobre desajuste y obsolescencia de competencias
(Francia, París, 27 noviembre)

Fostering innovation through workplace learning: Linking innovation and training policies

Fomento de la innovación mediante la formación en el trabajo: Vincular la innovación y las políticas de formación
(Grecia, Tesalónica, 29 noviembre)

Meeting of the Education Committee

Reunión del Comité de Educación
(Chipre, Nicosia, 3 diciembre)



Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

FORMACIÓN PROFESIONAL

Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs Council (EPSCO)

Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
(Bélgica, Bruselas, 6-7 diciembre)

Workshop on Guidance in employers' age management strategies

Taller sobre Asesoramiento en estrategias de gestión empresarial de la edad para los empleadores
(Grecia, Tesalónica, 10 diciembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Safety In Action™ 2012 EMEA (Europe, the Middle East and Africa) Annual Safety Conference

Seguridad En Acción 2012 EMEA (Europa, Oriente Medio y África) Conferencia Anual de Seguridad
(Francia, Lille, 28 noviembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Le salon de la prévention et de la gestion des risques

La feria de la prevención y de la gestión de riesgos
(Francia, París, 4 diciembre)

International Conference on Occupational Health and Safety: From Policies to Practice

Conferencia Internacional de Salud Ocupacional y Seguridad: De las políticas a la práctica
(Letonia, Riga, 6 diciembre)

Global Dialogue Forum on Future Needs for Skills and Training in the Oil and Gas Industry

Foro de Diálogo mundial sobre las necesidades futuras de competencias y la formación en la Industria del Petróleo y Gas
(Suiza, Ginebra, 12-13 diciembre)

International Conference "Comparative Approach of Psychosocial Risk in the Workplace. French Approach and Foreign Systems"

Conferencia Internacional "Enfoque Comparativo de Riesgos Psicosociales en el Trabajo. Enfoque francés y Sistemas extranjeros"
(Francia, Burdeos, 16 enero)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Monthly Labour Market Fact Sheet
Ficha Técnica mensual del Mercado de Trabajo
 (Diciembre 2012)

El desempleo subió a un máximo histórico en la UE en octubre. El número de personas sin trabajo sigue en aumento (+0,8% en octubre de 2012), alcanzando un nuevo máximo de 25 913 000, (10,7%). Durante los últimos 19 meses hasta octubre de 2012, el desempleo ha aumentado de forma continua, aumentado más en la zona euro que en la UE en su conjunto en los últimos meses. La tendencia al alza persiste en cerca de una docena de los Estados miembros. El desempleo juvenil se acelera a partir de un nivel ya récord en la UE, y va en aumento en 17 Estados miembros.



European Vacancy Monitor
Monitor de Ofertas de Empleo Europeo
 (Diciembre 2012)

De acuerdo con esta edición la disminución de la demanda de trabajo tiene consecuencias graves para los artesanos, operadores y ocupaciones elementales, mientras que la demanda de profesionales cualificados siguió creciendo.



European Job Mobility Bulletin
Boletín de Movilidad europea
 (Diciembre 2012)

De acuerdo con este número la movilidad profesional europea, basada en las vacantes publicadas en el portal EURES (el 1 de noviembre de 2012), indica buenas oportunidades de trabajo disponibles para: profesionales de operaciones financieras y comerciales, vendedores y demostradores, servicio de limpieza y servicios de restauración, profesionales para cuidados personales y afines y profesionales de la salud asociados.



European Vacancy and Recruitment Report 2012
Informe de Ofertas y Reclutamiento 2012.
 (Diciembre 2012)

El informe europeo de Ofertas y Reclutamiento (EVRR) es un componente clave del esfuerzo de la Comisión Europea para desarrollar un sistema de seguimiento del mercado laboral centrándose en los cambios en la demanda de habilidades, incluyendo, entre otros, la demanda del sector, la demanda de la ocupación, y las ocupaciones en crecimiento.

Esta primera edición hace una contribución significativa a nuestra comprensión de cómo funciona el mercado de trabajo europeo.



Eurobarometer n° 393
Eurobarómetro n° 393
 (Noviembre 2012)

Los resultados de este Eurobarómetro relativo a la discriminación por edad destacan que la crisis está contribuyendo al aumento de la discriminación en el mercado laboral, especialmente para las personas mayores. El 67% de los europeos cree que la crisis económica está contribuyendo a una mayor discriminación de los trabajadores mayores de 55 años.



ESF legal papers – Consolidated Structural Funds Legislation for the programming period 2007-2013
Documentación legal del FSE - Legislación consolidada de Fondos Estructurales para el período de programación 2007-2013
 (Noviembre 2012)

La Comisión Europea ha elaborado versiones consolidadas de la legislación comunitaria que regula la aplicación de los fondos estructurales con el fin de apoyar a las autoridades de los Estados miembros en la gestión de las medidas conexas. Esta publicación contiene los documentos legales relacionados con el Fondo Social Europeo (FSE) y subsiguientes enmiendas legislativas.



Developing Key Competences at School in Europe: Challenges and Opportunities for Policy
El desarrollo de las competencias clave en la escuela en Europa: retos y oportunidades para la política
 (Noviembre 2012)

La Comisión se apoya en este informe para su estrategia de "Replantearse la Educación". El objetivo principal de este informe es presentar los resultados en algunos de los desafíos que enfrentan los países europeos en la aplicación del enfoque de competencias clave, y para identificar las áreas problemáticas y obstáculos comunes. Con base en la evidencia científica y las prácticas nacionales en el informe se esbozan una serie de medidas que tienen el potencial para hacer frente con eficacia a estos desafíos.

Puntos destacados

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL
DEL TRABAJO

Informe sobre el Trabajo en el Mundo 2011: Los mercados al servicio del empleo.
(Diciembre 2012)



En un análisis sombrío la Organización Internacional del Trabajo (OIT) dice que la economía mundial se encuentra al borde de una nueva y más profunda recesión del empleo, que retrasará aún más la recuperación económica a nivel global y que puede generar más tensión social en un gran número de países.

Domestic Workers Across the World: Global and regional statistics and the extent of legal protection



Trabajadores del Hogar a través del mundo: estadísticas mundiales y regionales y el alcance de la protección jurídica
(Diciembre 2012)

Este volumen presenta las estadísticas nacionales y las nuevas estimaciones mundiales y regionales sobre el número de trabajadores domésticos. Esto demuestra que los trabajadores domésticos representan una parte significativa de la fuerza de trabajo en todo el mundo y que el trabajo doméstico es una fuente importante de empleo asalariado para las mujeres. Finaliza con un resumen de las principales conclusiones y una reflexión sobre la pertinencia de las normas internacionales adoptadas recientemente para ampliar la protección legal a los trabajadores domésticos.

Informe Mundial sobre Salarios 2012/13



(Diciembre 2012)

El "Informe Mundial sobre Salarios 2012/2013" revisa las tendencias salariales a nivel mundial y regional durante los años de la crisis económica y financiera. Dice que muchas empresas han adoptado nuevas prácticas de trabajo en respuesta a la crisis económica mundial como una manera de mantenerse a flote.

A better future for young people: What cooperatives can offer



Un futuro mejor para los jóvenes
Lo que las cooperativas pueden ofrecer
(Diciembre 2012)

Demasiados jóvenes están experimentando una peligrosa mezcla de alto desempleo, inactividad y mayor precariedad laboral, así como la pobreza. El modelo cooperativo de empresa ofrece a los jóvenes un medio para crear su propio empleo, encontrar empleo en las empresas que a menudo se alinean con sus propios valores y participar como socios-propietarios de empresas en las que se escucha su voz.

A cooperative future for people with disabilities



Un futuro cooperativo para personas con discapacidad
(Diciembre 2012)

En las últimas décadas, las cooperativas han mejorado la vida de muchas mujeres y hombres con discapacidad. Un número creciente de personas con discapacidad están participando en la sociedad, aumentando su independencia y tomando decisiones sobre sus vidas y su futuro a través de la participación en las cooperativas, muchas de las cuales proporcionan acceso a servicios esenciales y el empleo.

Overview of Apprenticeship Systems and Issues



ILO contribution to the G20 Task Force on Employment

Panorama de los sistemas de aprendizaje y salidas
Contribución de la OIT al grupo de trabajo G20 sobre empleo
(Diciembre 2012)

Examina tanto el aprendizaje informal como formal y sus ventajas para las perspectivas de empleo de los jóvenes, en particular en los sistemas formales. Establece las condiciones necesarias para el desarrollo del aprendizaje, tomando ejemplos de varios países del G-20. Examina los roles y responsabilidades de los principales agentes que intervienen en el aprendizaje y termina con las conclusiones y las lecciones extraídas del análisis de países.

Paquete de Recursos para la protección de la maternidad



(Noviembre 2012)

Proporciona orientación y herramientas para fortalecer y ampliar la protección de la maternidad a todas las mujeres en todos los tipos de actividad económica. Puede ser utilizado como referencia para formación, asesoramiento sobre políticas, investigación y acción de los gobiernos, los sindicatos, las organizaciones de empleadores, la OIT y los funcionarios de Naciones Unidas, organizaciones no gubernamentales, investigadores y profesionales.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

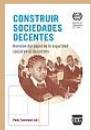


ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Gender Equality and Decent Work: Select ILO Conventions and Recommendations that promote gender equality as of 2012
Igualdad de género y trabajo decente: Convenios y recomendaciones claves de la OIT para la igualdad de género 2012
 (Octubre-Noviembre 2012)

Recopilación de normas internacionales del trabajo que son especialmente relevantes para la igualdad de género. Versión que actualiza la edición de 2006.



CONSTRUIR SOCIEDADES DECENTES. Revisión del papel de la seguridad social en el desarrollo
 (Noviembre 2012)

Este libro expone las razones por las que es necesario desarrollar un sistema de seguridad social exhaustivo en todos los países, sin considerar sus niveles de bienestar, como medida orientada a eliminar las situaciones desesperadas de pobreza, invertir la creciente tendencia a la desigualdad y sostener el crecimiento económico.



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Promoting healthy work for workers with chronic illnesses. A guide to good practice
Promover un trabajo saludable para los trabajadores con enfermedades crónicas. Una guía de buenas prácticas
 (Noviembre 2012)

Esta guía de buenas prácticas se dirige principalmente a los empresarios y directivos que se enfrentan a los retos y oportunidades de la gestión de los trabajadores con enfermedades crónicas para apoyarles a permanecer en el trabajo; o para ayudarles en el proceso de volver a trabajar después de un período de ausencia. Muchos trabajadores que desarrollan y presentan enfermedades crónicas aportan una valiosa contribución a la fuerza de trabajo en Europa que no debe pasarse por alto.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**Promoting Growth in All Regions**
Promoción del crecimiento en todas las regiones

(Diciembre 2012)

Esta publicación destaca la importancia de promover el crecimiento en todos los tipos de regiones de la OCDE, en particular en los países subdesarrollados. Exámenes de los patrones de crecimiento revelan que regiones subdesarrolladas rurales e intermedias tienden a crecer más rápido. Su puesta al día potencialmente depende en gran medida del desarrollo del capital humano, la infraestructura y las actividades relacionadas con la innovación, así como de factores institucionales y políticos.

**OECD Economic Surveys: Spain 2012****Estudios económicos OCDE: España 2012**
(Diciembre 2012)

Los estudios económicos de la OCDE de España analizan la evolución económica reciente, las perspectivas y políticas y, en especial la crisis bancaria y el empleo juvenil.

**Coopération pour le développement 2012**
Comment intégrer durabilité et développement**Cooperación para el desarrollo 2012**
¿Cómo integrar la sostenibilidad y el desarrollo?

(Noviembre 2012)

Documento clave de referencia anual de estadísticas y análisis sobre las tendencias de la ayuda internacional. La edición de 2012 tiene como objetivo proporcionar elementos de reflexión sobre la manera de abordar los desafíos actuales del desarrollo sostenible, centrándose en la participación y buen gobierno para garantizar que nuestros limitados recursos se distribuyan de forma equitativa.

**Public Sector Compensation in Times of Austerity****Compensación del Sector Público en Tiempos de Austeridad**

(Noviembre 2012)

Este informe argumenta que los nuevos enfoques de los salarios del sector público deben contribuir a: mejorar la competitividad externa de los salarios, promover la equidad interna en todo el sector público; reflejar los valores de las organizaciones públicas, y alinear la compensación con los objetivos estratégicos fundamentales del gobierno. Requiere un reconocimiento de la oferta y la demanda de conocimientos específicos.

**Settling In: OECD Indicators of Immigrant Integration 2012****Adaptación: indicadores de integración de los inmigrantes 2012 OCDE**

(Diciembre 2012)

Esta publicación pone de relieve cómo los inmigrantes y sus hijos se están integrando en las sociedades de la OCDE, a juzgar por el progreso en relación con los indicadores clave. Son considerados diversos aspectos (condiciones de vida material, salud, educación, mercado de trabajo, participación cívica) para entender que la integración es un problema multidimensional. La medida de resultados, así como de los progresos realizados en la última década, se presentan en comparación con los resultados de un grupo de referencia (la población nacida en el país de residencia).

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



Future skills supply and demand in Europe. Forecast 2012

La oferta y demanda de competencias futuras en Europa. Previsiones 2012

(Diciembre 2012)

En el supuesto de una recuperación lenta pero constante, hasta 2020, la economía europea creará unos ocho millones de nuevos puestos de trabajo. Sin embargo, casi 10 veces más puestos de trabajo, alrededor de 75 millones, serán ocupados por jubilaciones o por abandono del empleo. Aunque habrá puestos de trabajo para todos los tipos de ocupaciones, la mayoría de los nuevos puestos de trabajo estarán en el extremo superior e inferior del espectro de competencias, existiendo un riesgo de polarización trabajo. Para el año 2020 Europa tendrá la fuerza de trabajo más cualificada de su historia.



Training leave. Policies and practice in Europe

Licencias para formación. Políticas y Prácticas en Europa

(Diciembre 2012)

Para los trabajadores adultos, algunas barreras para la formación son la falta de tiempo y los horarios de trabajo. La licencia pagada para formación, puede animar a los adultos a completar y mejorar sus competencias. En este estudio, el Cedefop se analiza este tema en Alemania, Austria, Bélgica, Dinamarca, Francia, Hungría, Países Bajos, Polonia y España.



VETAlert Just published on Vocational Education and Training

VET Alert Últimas publicaciones en educación y formación profesional

(Diciembre 2012)

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base datos bibliográfica del Cedefop.



Cedefop Newsletter no. 27 - December 2012

Boletín del Cedefop nº 27.

(Diciembre 2012)

El boletín recoge las principales noticias del mes de diciembre, referidas a educación y formación profesional, en la Unión Europea y en los Estados miembros, así como información de las políticas de la Unión Europea, publicaciones, estadísticas y eventos en el ámbito de la educación, la formación y las cualificaciones.



Learning and innovation in enterprises

El aprendizaje y la innovación en las empresas

(Noviembre 2012)

El presente informe analiza la innovación y el aprendizaje en las empresas y examina el papel que desempeñan los entornos que favorecen la formación y el aprendizaje en el trabajo para hacer que las empresas sean más innovadoras.



Working and ageing

Trabajo y envejecimiento.

(Noviembre 2012)

La actitud hacia el envejecimiento de la población está cambiando en Europa. Los primeros informes habían descrito el envejecimiento como bomba con consecuencias negativas para las economías y las sociedades. Sin embargo, estos cambios se ven, cada vez más, como una oportunidad y la "economía plateada" como motor de crecimiento futuro. Esta publicación, que coincide con la celebración del Año Europeo para el envejecimiento activo y la solidaridad entre las generaciones 2012, contribuye al debate aportando nuevas ideas que se basan en las últimas investigaciones y las mejores prácticas en Europa y en los Estados miembros.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Sustainable work and the ageing workforce

Trabajo sostenible y envejecimiento de la población activa
(Diciembre 2012)

Este estudio -basado en la 5ª Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo- considera las dimensiones del trabajo esenciales para la sostenibilidad: condiciones de trabajo, salud física y psicológica, dimensión expresiva, conciliación de jornada laboral y no laboral y condiciones socioeconómicas. Contiene también condiciones comparadas de los Estados miembros relacionadas con el envejecimiento de la población.


Eurofound house style guide

Guía de Estilo Eurofound
(Diciembre 2012)

Esta guía de estilo está diseñada para informar del trabajo de Eurofound de la manera más clara y coherente posible. Algunas de sus reglas se basan en las que se aplican en todas las instituciones de la UE, que a su vez emana de la guía de estilo emitida por la Oficina de Publicaciones de la UE27. La guía es para uso de todos los autores y editores de Eurofound, tanto internos como externos.


Eurofound News, Issue 10, November-December 2012

Noticias de Eurofound, número 10, Noviembre-Diciembre
(Diciembre 2012)

Este número contiene los siguientes artículos: resultados en cifras; impacto de la crisis sobre los ciudadanos europeos; dispositivos de Eurofound de cara a la presidencia irlandesa; noticias breves; y últimas publicaciones.


Foundation findings - Intergenerational solidarity

Resultados de la Fundación - Solidaridad Intergeneracional
(Diciembre 2012)

La proporción de personas mayores de 65 años de la UE27 aumentará del 17% en 2010 al 30% en 2060, reduciéndose a la par la población en edad de trabajar. La Comisión Europea estima que la mayor parte del aumento del gasto público en la UE, durante los próximos 50 años, serán las pensiones, la atención a largo plazo y la sanidad. "Foundation Findings" provee de información para todos los actores y partes interesadas que participan en el debate actual europeo sobre el futuro de la política social.


Work organisation and innovation: Annexes

Organización del trabajo e innovación: Anexos
(Diciembre 2012)

Este documento consta de dos anexos del informe de la organización del trabajo y la innovación - Anexo 1: Resumen de iniciativas importantes relacionadas con las innovaciones "HPWPs" (prácticas de alto rendimiento de trabajo); anexo2: guías de entrevista para recursos humanos, gerentes, directivos, gerentes de línea, los representantes de los trabajadores y los empleados.


Work organisation and innovation

Organización del trabajo e innovación
(Noviembre 2012)

Este informe explora los vínculos entre las innovaciones en la organización del trabajo -bajo la etiqueta más amplia de prácticas del alto rendimiento laboral (HPWPs)- y los posibles beneficios para empleados y organizaciones. Se basa en la evidencia empírica de los estudios de casos llevados a cabo en 13 Estados miembros, todos con resultados positivos

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Third European Quality of Life Survey - Quality of life in Europe: Impacts of the crisis

3ª Encuesta Europea sobre Calidad de Vida – La calidad de vida en Europa: Impactos de la crisis

(Noviembre 2012)

En la 3ª Encuesta Europea de Calidad de Vida fueron entrevistados 35.000 ciudadanos europeos en todos los Estados miembros de la UE. Este informe muestra que los impactos de la recesión han sido importantes, y aunque los niveles de satisfacción vital no han variado en general demasiado, el optimismo sobre el futuro y la confianza en las instituciones comunitarias se han reducido notablemente en los países más afectados por la recesión, soportando los grupos más vulnerables mayores niveles de privación material e insatisfacción por la vida.


Quality of work and employment: A policy tool towards inclusive and sustainable growth - Conference report

La calidad del trabajo y el empleo: Una herramienta política para un crecimiento inclusivo y sostenible

(Noviembre 2012)

Informe basado en los resultados de la conferencia sobre “La calidad del trabajo y el empleo: Un instrumento de política hacia un crecimiento inclusivo y sostenible”, organizada conjuntamente por el Parlamento Europeo y Eurofound. Fueron debatidas en la conferencia las principales conclusiones de la serie de encuestas llevados a cabo por Eurofound a lo largo de más de 20 años.


From crisis to recovery: Better informed policies for a competitive and fair Europe - Four-year work programme 2013-2016

De la crisis a la recuperación: las políticas mejor informadas para una Europa competitiva y justa – Programa de Trabajo Cuatrienal 2013-2016

(Noviembre 2012)

Al comienzo de este nuevo programa de Eurofound para cuatro años (2013-2016), Europa se enfrenta a grandes desafíos. Las prioridades de este programa reflejan claramente el reto inmediato de hacer frente a la crisis, así como la ambición, a medio plazo, de avanzar hacia una Europa más competitiva y justa al mismo tiempo. Este programa se presenta en el marco estratégico de la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA EUROPEA DE ESTADÍSTICAS

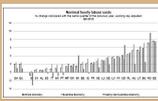


Job vacancy statistics

Estadísticas de Ofertas de Empleo

(Diciembre 2012)

En este artículo se ofrece una visión general de las recientes estadísticas sobre ofertas de empleo en la Unión Europea, en particular la tasa de vacantes de empleo (JVR). El portal EURES fue creado para que los solicitantes de empleo puedan acceder a todas las vacantes de empleo de cada uno de los servicios públicos de los Estados miembros europeos.



Euro area hourly labour costs rose by 2.0%

Los costes laborales por hora en la eurozona aumentaron un 2,0%

(Diciembre 2012)

Los costes laborales por hora subieron en 2012 un 2,0% en el área euro (AE17), hasta el tercer trimestre de 2012. El aumento en la UE27, para el mismo periodo, fue un 1,9%



Employment down by 0.2% in euro area and EU27

El empleo descendiendo un 0,2% en la eurozona y en la UE27

(Diciembre 2012)

El número de personas empleadas disminuyó en un 0,2% -tanto en la eurozona como en la UE27- en el tercer trimestre de 2012, en comparación con el trimestre anterior. El empleo bajó en la mayoría de los sectores, con la mayor caída en la construcción (-1,5% en el área del euro y -1,3% en la UE27). EUROSTAT estima que en el tercer trimestre de 2012 tenían empleo 222,6 millones de personas en la UE27 (146,0 millones en la eurozona).

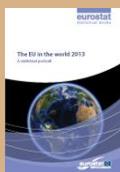


Key figures on Europe 2012

Datos clave sobre Europa 2012

(Diciembre 2012)

La mayoría de los datos contenidos en este libro se refieren a Estados miembros de la UE27, aunque hay algunos indicadores referidos a países de la AELC, Estados candidatos a entrar en la UE, Japón y Estados Unidos. Las áreas tratadas son: economía y finanzas, población, salud, educación y formación, mercado laboral, condiciones de vida y protección social, industria, comercio, servicios, la agricultura, la silvicultura y la pesca, transporte, medio ambiente, energía, la ciencia y la tecnología.



The EU in the world 2013 - A statistical portrait

La UE en el mundo en 2013 - Un retrato estadístico

(Noviembre 2012)

Esta publicación ofrece una selección de estadísticas comparando la UE27 con los 15 países no comunitarios del G-20 (grupo de los Veinte). Trata las siguientes áreas: economía y finanzas, población, salud, educación y formación, mercado de trabajo, condiciones de vida y protección social, industria, el comercio y los servicios, la agricultura, la silvicultura y la pesca, transporte, medio ambiente, energía, la ciencia y la tecnología.



Pocketbook on Euro-Mediterranean statistics

Libro de bolsillo de estadísticas euro-mediterráneas - Edición 2012

(Noviembre 2012)

Este libro presenta una serie de datos estadísticos clave para 9 países no comunitarios (Argelia, Egipto, Israel, Jordania, Líbano, Marruecos, Territorios Palestinos Ocupados, Siria y Túnez) y la UE27. Publica tablas, gráficos y análisis sobre temas clave: economía, mercado de trabajo, comercio internacional, demografía, educación, condiciones de trabajo, turismo, transporte, energía, agricultura y medio ambiente.

Actualidad Europea

Información Procedente De Instituciones Europeas



Resolución del Parlamento Europeo, de 12 de mayo de 2011, sobre Juventud en Movimiento – Un marco para la mejora de los sistemas de educación y formación en Europa.
Fecha de publicación: 07/12/2012

Resolución del Parlamento Europeo, de 12 de mayo de 2011, sobre la Unión por la innovación: transformar Europa para un mundo postcrisis.
Fecha de publicación: 07/12/2012

Resolución del Parlamento Europeo, de 12 de mayo de 2011, sobre la propuesta de Convenio de la OIT complementado con una recomendación sobre los trabajadores domésticos.
Fecha de publicación: 07/12/2012

Resolución del Parlamento Europeo, de 8 de junio de 2011, sobre la dimensión exterior de la política social, la promoción de las normas laborales y sociales y la responsabilidad social de las empresas europeas.
Fecha de publicación: 11/12/2012

Resolución del Parlamento Europeo, de 8 de junio de 2011, sobre la cooperación en educación y formación profesional para apoyar la Estrategia Europa 2020.
Fecha de publicación: 11/12/2012

Resolución del Parlamento Europeo, de 8 de junio de 2011, sobre «Más allá del PIB – evaluación del progreso en un mundo cambiante».
Fecha de publicación: 11/12/2012

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Diciembre 2012

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA

Dirección General de Estrategia
y Fomento de Empleo