# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



www.madrid.org

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Diciembre 2013



**EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO** 



## CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

#### Viceconsejero de Empleo

Ilmo. Sr. D. Juan Van-Halen Rodríguez

### Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

#### Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

### Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

# **Equipo técnico editorial Servicio de Programas Europeos**

Lourdes Domínguez Cacho Gabriel Lozano Gutiérrez M. Pilar Martín Martín Sonia Hernández de la Fuente

© Comunidad de Madrid Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. areaestudios@madrid.org

### www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 12/2013

Editado en España - Published in Spain

# ÍNDICE

I.	Información EPSSCO			
	1.1.	Programa de la Presidencia Lituana		
	1.2.	. Representación Autonómica Directa		
	1.3.	Noticias de la Presidencia		
	1.4.	Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en noviembre y diciembre		
	1.5. Sesión nº 3280 del Consejo EPSSCO, 9 Y 10 diciembre 2013			7
II.	Estadísticas Europeas			8
	2.1. Es	stadísticas Eu		8
		2.1.1.	Estadísticas de Desempleo  Tasas de paro en el mes de octubre 2013	8 9
		2.1.2.	Mayor proporción de PYME en Alemania, Rumania, Luxemburgo y Austria	9
		2.1.3.	Mayor proporción de personas empleadas por las PYME en los Estados miembros del Báltico y Luxemburgo	10
2.2. Estadísticas Comisión Europea				11
		2.2.1. 2.2.2.	Tiempo y coste requerido para crear una empresa Recuperación en el horizonte	11 12
		2.2.3.	<ul> <li>Grupos ("clusters") según su calidad tecnológica</li> <li>Las prácticas en la Unión Europea</li> <li>La experiencia de los periodos de prácticas en la UE</li> </ul>	13 13
		2.2.4.	Monitor de ofertas europeas  • Las 25 ocupaciones con mayor crecimiento (personas empleadas y contrataciones)	15 15
2.3. Estadísticas Eurofound				16
		2.3.1.	Primeros resultados de la 3ª Encuesta Europea de Empresas	16
			• La formación interna cubierta por las empresas europeas	16
2.4. Estadísticas Cedefop				17
		2.4.1.	Retomar el aprendizaje, retomar el trabajo	17
			Apoyo a adultos poco cualificados para salir del desempleo	17
III Actualidad Europea				18
3.1. Noticias Breves y Destacadas				18
3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales				19
3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales				
Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea				
de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat				20
3.4. Legislación Europea				27
3.5. Concursos				27
	<b>3.6.</b> Glo	sario		27

## Programa de la Presidencia Lituana



Durante el segundo semestre de 2013, Lituania dirige la Presidencia del Consejo de la Unión

Europea. "Una Europa creíble, creciente y abierta" es el lema de esta Presidencia.

Las prioridades en torno a las cuales se articula su Programa son:

Julio-Diciembre 2013

#### A nivel general:

- Una Europa creíble, restaurando la confianza en la economía de la Unión Europea. Estabilidad en el sector financiero y finanzas públicas, efectivo crecimiento orientado a la gobernanza económica de la UE y dimensión social más fuerte.
- Una Europa en crecimiento, fomentando el empleo y la competitividad y promoviendo la cohesión social.
- Una Europa abierta, capaz de enfrentar retos globales con eficacia, fortaleciendo la transparencia y la seguridad.

En el ámbito del **empleo y política social** la principal preocupación es el crecimiento de Europa poniendo especial atención en las personas y con cuatro objetivos clave:

- Mejores oportunidades de trabajo centrándose en los jóvenes.
- Mejor protección de los trabajadores (incluidos los trabajadores migrantes).
- Fortalecimiento de la dimensión social.
- Igualdad de derechos real entre hombres y mujeres y lucha contra la discriminación.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (<u>Programme</u>) del Trío de Presidencias: Irlanda, Lituania y Grecia, que abarca el período desde enero de 2013 hasta junio de 2014.

## Representación Autonómica Directa

#### PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA **REUNIÓN** DELEGACIÓN **ESPAÑOLA** CONSEJO EPSSCO El Consejero de I la Comunidad I Representativa I lleva la Posición I Autonómica I Común I Reunión GRUPO asiste Comunidad TÉCNICO INTERCONFERENCIAS Sociales Representativa SECTORIALES (GIS) Infoma Resto de Comunidades

La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas es el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO,

presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 16 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en la actualidad Extremadura.

#### **Noticias Breves**

Lituania entrega la responsabilidad de las decisiones críticas de EU a Grecia

<u>Lithuania hands over the responsibility for critical EU decisions to Greece</u> (11/12/2013)

La presidencia lituana pone el foco en el aprendizaje permanente

Lithuanian Presidency putting spotlight on lifelong learning (09/12/2013)

Declaración del Foro de innovación de Vilnius: principios fundamentales para la política europea de innovación

Declaration of Vilnius Innovation Forum:

Main Principles for Shaping European

Innovation Policy
(09/12/2013)

Debatir sobre asuntos actuales y venideros de cooperación interregional europea a celebrar en Vilnius

The meeting to discuss the current and future Europe interregional cooperation issues will be held in Vilnius

Aprobación del acuerdo para la preservación de los derechos de pensión complementaria para los trabajadores desplazados entre los Estados miembros

Agreement endorsed on preservation of supplementary pension rights for workers moving between Member States (04/12/2013)

Los Estados miembros apoyan el acuerdo de colegisladores sobre requisitos de seguridad y salud de los trabajadores

Member States endorse agreement by colegislators on requirements for health and safety of workers (04/12/2013)

Se reúnen en Vilnius Directores Generales de la administración pública Directors General responsible for public administration to gather in Vilnius (04/12/2013

Los Ministros de la UE adoptan los Programas Erasmus+ y Horizonte 2020 por su importancia para el empleo, el crecimiento y la juventud.

EU Ministers adopt Horizon 2020 and Erasmus+ programmes - important for jobs, growth and youth (03/12/2013

Una conferencia internacional sobre el empleo, las pensiones y el desplazamiento de los empleados en Vilnius

An international conference on employment, pensions, and the posting of employees in Vilnius (29/11/2013)

#### **Noticias Destacadas**

La Presidencia lituana está abordando el desempleo juvenil en Europa/<u>Lithuanian Presidency is tackling the youth unemployment in Europe</u>
13/11/2013)



En el marco del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social junto con la Comisión Europea se organizó la reunión de Jefes de los Servicios Públicos de Empleo (PES), durante los días 16 y 17 de diciembre. Este es uno de los eventos de Lituania durante la Presidencia del Consejo de la UE.

Los temas clave de la agenda de la reunión son la implementación de la iniciativa "Garantía Juvenil", el seguimiento a los resultados de las reuniones extraordinarias en París, el aumento de la cooperación entre los servicios públicos de empleo (SPE), la aprobación del programa de trabajo de la red de PES 2014, asumir el reto de la eficiencia y la valuación de las capacidades de PES para implementar la estrategia "Europa 2020". La vida moderna plantea nuevos retos para los PES. Deben ser organizaciones eficientes y orientadas al cliente, y tienen que reorganizar sus actividades

Algimanta Pabedinskienė, Ministra de Seguridad Social y Trabajo y el Sr. Detlef Eckert, Director, Asuntos Sociales DG de Empleo y Asuntos Sciales e Inclusión de la Comisión Europea, dieron la bienvenida a los participantes de la reunión

Se han presentado soluciones innovadoras para la inclusión de jóvenes en formación y mercado de trabajo por los representantes juveniles y empresariales reunidos en Vilnius/ Innovative solutions for youth inclusion into training and labour market have been presented at the Youth and Business representatives meeting in Vilnius (05/12/2013)



Durante los días 5 y 6 de diciembre, en Vilna, el Ministerio de Seguridad Social y Trabajo, organizó mesas redondas para debatir sobre "Ideas Innovadoras para la Juventud - Nuevas tecnologías y medios de comunicación social" los responsables políticos, representantes de los sectores empresariales, organizaciones no

gubernamentales, jóvenes, investigadores y trabajadores jóvenes compartieron sus mejores prácticas y buscaron nuevas e innovadoras soluciones para los problemas del ámbito de la juventud, especialmente sobre la inclusión social de los jóvenes sin empleo, educación o formación en el sistema educativo o mercado laboral.

Algimanta Pabedinskiene, el Ministra de Seguridad Social y Trabajo, dijo durante la inauguración que la cooperación intersectorial es una de las prioridades en el ámbito de la juventud durante la Presidencia lituana del Consejo de la Unión Europea.

La aplicación de las nuevas tecnologías y las redes sociales para aumentar la inclusión social de los jóvenes, se planteó, en todo momento en el debate.

El evento finalizó con la "Declaración de Vilna", un documento oficial y un llamamiento a las instituciones ya los Estados de la UE para llamar la atención y aplicar medidas innovadoras en el empleo juvenil.

## Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en noviembre y diciembre

#### Reunión 13 de diciembre

En primer lugar se trató la Propuesta de Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo sobre una mayor cooperación entre los servicios públicos de empleo (SPE). Obtenido el mandato de negociación en el último Consejo EPSCO, el primer trílogo se celebrará el 8 de enero. A pesar de que el Parlamento Europeo (PE) añade el artículo 14 como base jurídica, Consejo y Comisión coinciden en que ésta no es adecuada. Por otro lado, el PE se posiciona a favor de que la red sea obligatoria y de los actos delegados, pero el Consejo lo rechaza. No se acepta la propuesta del PE sobre la participación regional y local en la red. Respecto a la petición de informes, el Consejo acepta que se le remitan para su información pero no para su evaluación. En segundo lugar se debatió sobre la Propuesta de Recomendación del Consejo relativa a un marco de calidad para los periodos de prácticas El objetivo es

aumentar la transparencia y la calidad ya que uno de cada 3 periodos de prácticas son de mala calidad y encubren puestos de trabajo. Se trata de prácticas laborales tras conseguir un título educativo y no como requisito para la obtención del mismo. Se deberá establecer un convenio por escrito que suscriban ambas partes en el que se indique el contenido didáctico (objetivos educativos y seguimiento) y las condiciones laborales (duración, horario, indicación de remuneración o no y si podrán acogerse a la seguridad social). La mejora de los periodos de prácticas contribuirá también a una mejor implementación de la Garantía Juvenil. La Comisión, anima a ampliar la oferta transfronteriza y a que se aprovechen los Fondos Estructurales y el Fondo Europeo de Inversión. La Presidencia griega pretende adoptar el texto en mayo y tratarlo desde enero.

#### Reunión 15 de noviembre

El primer punto del orden del día fue la Propuesta de Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo sobre una mayor cooperación entre los servicios públicos de empleo (SPE), La Comisión Europea (CE) y el Servicio Jurídico del Consejo, presentan sus argumentos para clarificar cuál es la base jurídica adecuada para esta Decisión. Coinciden en el artículo 149 del TFUE (Tratado Fundacional de La Unión Europea), como base para el establecimiento de la red. El Servicio Jurídico difiere, con la Comisión, en que dicho artículo sirva para establecer dicha red como obligatoria considera que a partir del memorando explicativo, quedó claro que la razón de esta propuesta es que la red sea obligatoria para los Estados

miembros. La Comisión está de acuerdo respecto a que el artículo 149 es una base jurídica correcta porque además incluye la obligación de cooperación; se entiende que el debate tiene que ver con la voluntad jurídica y no con lo que permite o no la base jurídica. Parece que la obligatoriedad va a depender de la voluntad política de los Estados miembros. En la actual red voluntaria participan todos los Estados miembros y la CE y algunos Estados miembros defienden que el valor añadido de esta decisión es que la red sea obligatoria. La importancia de este debate radica en que podría sentar un precedente jurídico. Se pretende una Orientación general en el próximo Consejo EPSCO.

#### Reunión 19 de noviembre

Se trató la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a las medidas para facilitar el ejercicio de los derechos conferidos a los trabajadores en el contexto de la libertad de circulación de los trabajadores. En la reunión del 11 de noviembre el principal punto de debate se encontraba en el artículo 5 (Organismos de apoyo a los trabajadores comunitarios y a los miembros de su familia) y en los considerandos 17 y 18 asociados al mismo. En este artículo, se recuperó la redacción anterior haciendo referencia a "estructuras, organismo u organismos" para flexibilizar la decisión de los Estados miembros de utilizar las estructuras existentes o crear otras. Al inicio de la reunión del día 19, la Presidencia comentó que el objetivo de la misma era preparar el trílogo y abordar todas las enmiendas del Parlamento Europeo. No se prentendía reabrir el debate sobre el texto acordado en el último Grupo de Trabajo. Por tanto, se revisó la tabla comparativa con la propuesta de la Comisión, las enmiendas del Parlamento en su versión

provisional, la versión del Grupo de Trabajo del Consejo y los comentarios de la Presidencia. Las delegaciones mostraron su ratificación o rechazo a la posición propuesta por la Presidencia de cara al próximo trílogo. La Presidencia insiste en que la Directiva no tiene que introducir más derechos que el Reglamento 492/2011. Se ha tratado de ajustar pero algunas enmiendas van más allá. En los considerandos se intentan introducir otros ámbitos de discriminación que no entran en el Reglamento. En el ámbito personal, también trabajadores transfronterizos y temporales y una definición de miembros de la familia. No quedan cubiertos los trabajadores desplazados. Se incrementan los temas de la meior cooperación entre los organismos existentes. El Parlamento propone establecer una Red europea de puntos de contacto, pero el Consejo prefiriere aprovechar las estructuras existentes. Se añade una referencia al no reconocimiento de las

cualificaciones profesionales porque las delegaciones consideran que es una realidad que debe reflejarse.

## Sesión nº 3280 del Consejo EPSSCO, 9 y 10 de diciembre de 2013



La reunión del Consejo de Ministros de Empleo y Política Social/ <u>Council meeting Employment and Social Policy</u>, se celebró en Bruselas, el 9 y 10 de diciembre de 2013, bajo la presidencia de la Ministra de Trabajo y Seguridad Social de Lituania, Algimanta Pabedinskienė.

#### Principales resultados del Consejo

El Consejo acordó un enfoque general en Directiva relación a la sobre el desplazamiento trabajadores. de Ιa Presidenta del Conseio Algimanta Pabedinskienė dijo: "es un acuerdo muy importante que traerá beneficios a todos los Estados miembros sin importar que sean Estados de acogida o Estados remitentes. Esta directiva ayudará a mejorar la protección de los derechos de los trabajadores desplazados y evitará fraudes y posibles abusos. También contribuirá a una competencia leal y a la igualdad de condiciones. El acuerdo alcanzado por el Consejo permitirá iniciar las negociaciones con el Parlamento Europeo inmediatamente y buscar un acuerdo antes del final de la actual legislatura".

El Consejo también alcanzó un enfoque general en una decisión de aumentar la cooperación entre los servicios públicos de empleo.

Realizó un balance de las iniciativas de fomento de **empleo juvenil**, sobre todo respecto a la Garantía juvenil y la Iniciativa de empleo juvenil.

El Consejo mantuvo un intercambio de impresiones sobre el **Semestre europeo** de 2014 en el ámbito del empleo y política social.

Los Ministros realizaron un balance de los informes de progreso sobre la directiva para mejorar el equilibrio de género entre los directores no ejecutivos de las empresas que cotizan en bolsa y en una directiva sobre igualdad de trato. El Consejo también adoptó las conclusiones sobre "la eficacia de los mecanismos institucionales para el avance de la mujer y la igualdad de género.

El Consejo adoptó una recomendación sobre medidas eficaces de **integración de los Roma** los en los Estados miembros

La Ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Bañez García, encabezó la delegación española en el Consejo de Empleo y Política Social.

En cuanto a los temas tratados en la reunión destacan:

#### Desplazamiento de trabajadores

El Consejo ha aprobado una orientación general relativa a la Directiva sobre el desplazamiento de trabajadores. La Directiva propuesta tiene por objeto aumentar la protección de los trabajadores desplazados temporalmente a otro país mediante la mejora de la supervisión y el cumplimiento de las normas de la Directiva 96/71/CE sobre el desplazamiento de trabajadores. El desplazamiento resulta indispensable para posibilitar la prestación transfronteriza de servicios en sectores como la construcción, la agricultura y el transporte. Desempeña asimismo una función importante en la prestación de servicios especializados de alto nivel, como en el caso de las tecnologías de la información.

#### El empleo juvenil

Los Ministros debatieron sobre la aplicación de medidas de lucha contra el desempleo juvenil, en particular, sobre la Garantía de la juventud y la Iniciativa de empleo juvenil. Se hizo hincapié en la complejidad de establecer un sistema de garantía de la juventud y la necesaria coordinación de todos los actores en el proceso. Se abordaron las dificultades en la financiación, en particular la cuestión de anticipos del Fondo Social Europeo. Los Estados miembros llamaron a la siplificación y transparencia de los procedimientos para la entrega de los fondos. También se abordó la compatibilidad de esfuerzos presupuestarios para ofrecer la garantía de la juventud con el cumplimiento de los objetivos de déficit. Se hizo referencia, también a la calidad de las prácticas. En Comunicación titulada "hacia una recuperación del empleo" del 18 de abril de 2012, la Comisión anunció que presentaría una recomendación del Consejo relativa a un marco de calidad para prácticas (QFT) a finales de 2012. Después de dos rondas de consultas y de no llegar a acuerdo con los interlocutores sociales, la Comisión decidió presentar su propuesta de recomendación del Consejo relativa a un marco de calidad para prácticas, adoptada el 4 de diciembre de 2013.

#### Red de servicios públicos de empleo (PES)

La Comisión aprobó su propuesta para la creación de una red PES el 17 de junio de 2013. El Consejo Europeo de junio declaró que las propuestas de la Comisión para la creación de una red de servicios públicos de empleo deberían ser examinadas rápidamente. El objetivo es crear una auténtica red. El fortalecimiento de la cooperación de PES es tanto más importante en un momento cuando el desempleo ha alcanzado altos niveles en la mayoría de los Estados miembros; el diálogo contribuirá a mejorar la situación del empleo en la UE. El acuerdo permitirá iniciar las negociaciones del trílogo a principios del próximo año.

#### Datos de interés

- España está englobada en el "cluster 1" (empresas tecnológicamente avanzadas y plantillas laborales altamente cualificadas) de la UE-28 en 2012/2013, según "Annual Report on European SMEs 2012/2013"
- Según el Eurobarómetro nº 378 "The experience of traineeships in the EU" de la Comisión Europea (noviembre de 2013), un 67% de los encuestados españoles participaron en prácticas tras sus estudios
- En 2012, España tenía una tasa de desempleo de adultos (25-64 años) con bajo nivel educativo del 31%, según la nota informativa "Retomar el aprendizaje, retomar el trabajo" de Cedefop (octubre de 2013)

#### **Estadísticas Eurostat**

## **Estadísticas de Desempleo**

Tasas de paro en el mes de octubre



Los datos EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de octubre de 2013), publicados el 29 de noviembre de 2013

La tasa de desempleo en octubre de 2013 fue del 12,1% en el AE-17, una décima menos que en el mes de septiembre. La tasa de desempleo en la UE-28 fue del 10,9%, estable respecto al mes de septiembre. En ambas zonas, las tasas han aumentado en comparación con octubre de 2012, en que eran de 11,7% y 10,7% respectivamente.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (4,8%), Alemania (5,2%) y Luxemburgo (5,9%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (27,3%, en agosto de 2013) y España (26,7%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 26,6 millones de hombres y mujeres en la UE-28 estaban desempleados en octubre de 2013 (casi 19,3 millones en la Eurozona). En comparación con septiembre de 2013, el número de desempleados disminuyó en 75.000 personas en la UE-28 y en 61.000 en AE-17. En relación con octubre de 2012, el desempleo aumentó en 512.000 personas en la UE-28 (615.000 en la Eurozona).

En relación con hace un año, la tasa de desempleo aumentó en la mitad de los Estados miembros y descendió en la otra mitad. Las mayores subidas se registraron en Chipre (de 13,2% a 17,0%), en Grecia (de 25,5% a 27,3%, entre agosto de 2012 y agosto de 2013) y en los Países Bajos (de 5,5% a 7,0%). Los descensos más importantes se observaron en Letonia (de 14,0% a 11,9%, entre los terceros trimestres de 2012 y 2013), en Irlanda (de 14,5% a 12,6%) y en Lituania (de 13,0 % a 8,3 %, entre agosto de 2012 y agosto de 2013).

En octubre de 2013, 5.657.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.577.000 en la Eurozona). En comparación con octubre de 2012, el desempleo juvenil se redujo en 29.000 personas en la UE-28, mientras que aumentó en 15.000 personas en la zona euro. En octubre de 2013, la tasa de desempleo juvenil fue del 23,7% en la UE-28 y del 24,4% en la Eurozona, en comparación con 23,3% y 23,7%, respectivamente, en octubre de 2012. En octubre de 2013, las tasas más bajas de paro juvenil se observaron en Alemania (7,8%), en Austria (9,4%) y en los Países Bajos (11,6%); las más altas se registraron en Grecia (58,0%, en agosto de 2013), en España (57,4%) y en Croacia (52,4%, en el tercer trimestre de 2013).

En octubre de 2013, la tasa de desempleo en Estados Unidos fue de 7,3%, una décima más que en septiembre de 2013.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

### **Estadísticas Eurostat**

Según un informe de Eurostat de noviembre de 2013 "Casi el 40% de las personas empleadas por las empresas de economía no financiera de la UE-28 trabajó en las PYME en 2011" / Nearly 40% of persons employed by non-financial enterprises in the EU28 worked for SMEs in 2011, Las pequeñas

y medianas empresas (PYME) de economía no financiera, con entre 10 y 249 empleados, son el motor de la economía europea, creando puestos de trabajo y contribuyendo al crecimiento económico, en mayor medida que las microempresas (de 1 a 10 empleados) y las grandes empresas (más de 249 empleados).



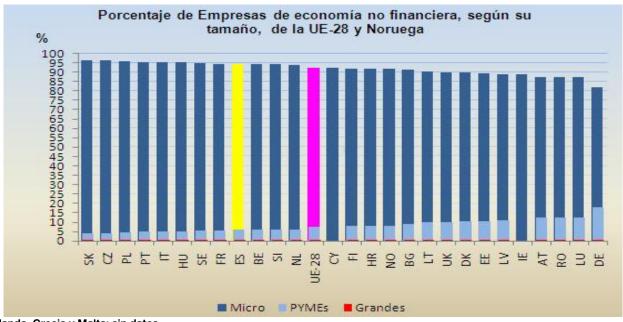
Irlanda, Grecia y Malta: sin datos.

Total UE- 28: 22.098.000 empresas.

#### Mayor proporción de PYME en Alemania, Rumania, Luxemburgo y Austria

En 2011, de los 22 millones de empresas de economía no financiera de la UE-28, el 7% eran PYME que ocupaban al 38% de empleados y contribuían al 38% de la facturación total. La gran mayoría de las empresas de la UE-28 son microempresas

(93%), que representan al 30% de los ocupados y al 17% de la facturación, mientras que el 0,2% eran grandes empresas con un 33% de los ocupados y el 44% de la facturación.



Irlanda, Grecia y Malta: sin datos.

Chipre, Irlanda: sin datos de grandes empresas.

Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Noruega (NO).

#### **Estadísticas Eurostat**

Mayor proporción de personas empleadas por las PYME en los Estados miembros del Báltico y Luxemburgo



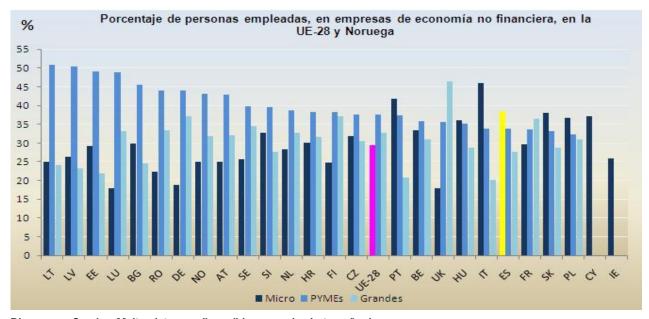
Grecia y Malta: datos no disponibles.

Fuente: Eurostat

En la mayoría de los Estados miembros, las PYME representaron la mayor proporción de personas empleadas con proporciones alrededor de 50% en Letonia y Lituania (ambos 51% de los ocupados), Estonia y Luxemburgo (ambos 49%). En seis Estados miembros, los porcentajes más elevados se registraron para las microempresas, las proporciones más altas se encuentran en Italia (46%) y

Total UE-28: 134.533.000 empleados.

Portugal (42%). En dos Estados miembros, el Reino Unido (46%) y Francia (37%), las grandes empresas registran la mayor proporción de personas empleadas. En España se registra la mayor proporción (más del 38%) de personas empleadas en microempresas.



Dinamarca, Grecia y Malta: datos no disponibles para ningún tamaño de empresa. Irlanda y Chipre: datos no disponibles para PYMES ni Grandes empresas

Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Noruega (NO).

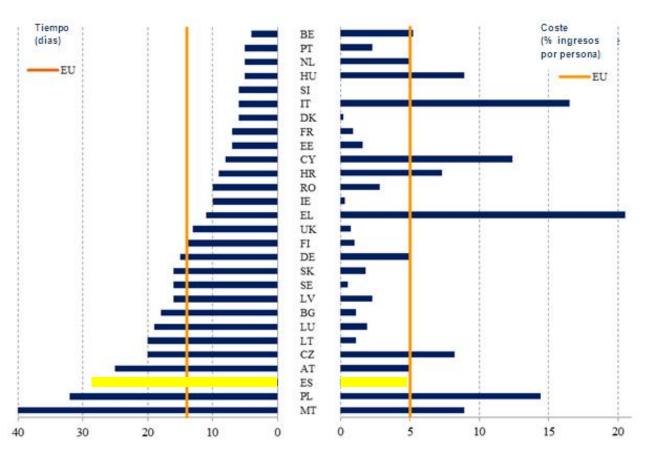
## **Estadísticas Comisión Europea**

## Tiempo y coste requerido para crear una empresa

Según el documento La Comisión Europea toma la iniciativa de reforma de la administración pública e impulsa el crecimiento económico, Comisión Europea - MEMO/13/935 29/10/2013 / The European Commission takes initiative to reform public administration and boost economic growth. European Commission - MEMO/13/935 29/10/2013, existen grandes diferencias entre los Estados miembros a la hora de constituir una empresa en cuanto al tiempo y al coste requeridos. El Consejo de Competitividad de mayo de 2011 estipuló que los Estados

miembros deben garantizar que las empresas puedan establecerse en tres días a un coste máximo de 100 €. Sin embargo, aunque se han logrado avances, no se ha alcanzado este objetivo. Por ejemplo, en Bélgica, Portugal, los Países Bajos y Hungría se tarda menos de cinco días para iniciar su propia empresa. Sin embargo en Malta, Polonia, España y Austria se tarda más de 20 días. En promedio todavía se tarda 5,4 días a un coste de 372 € en la Unión Europea.

#### Tiempo y coste requeridos para crear una empresa



Fuente: Banco Mundial - Haciendo Negocios (2013)

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Noruega (NO).

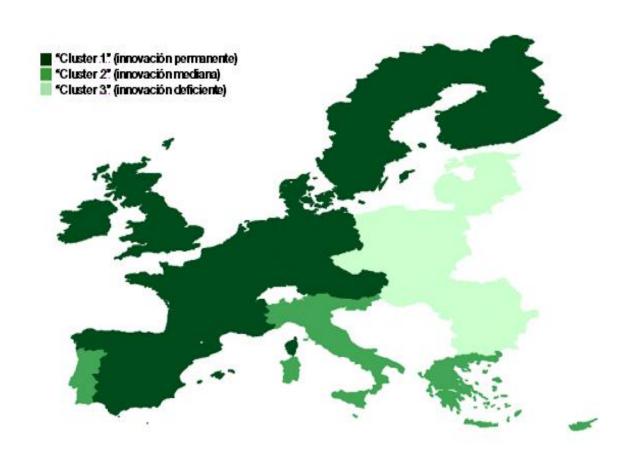
## **Estadísticas Comisión Europea**

#### Recuperación en el horizonte

Grupos ("clusters") según su calidad tecnológica

De acuerdo con el "Annual Report on European SMEs 2012/2013" ("Informe anual sobre PYMES 2012/2013") de la Comisión Europea aparecen tres tipos de "clusters" en relación con sus recursos tecnológicos: el cluster 1 comprende los países de la UE-28 con sectores económicos dominados por empresas tecnológicamente avanzadas y plantillas laborales altamente cualificadas (Alemania, Austria, Bélgica, Dinamarca, España, Finlandia, Francia, Irlanda, Luxemburgo, Países Bajos, el Reino Unido y Suecia); el cluster 2 engloba los Estados miembros con un rendimiento superior en algunos de los criterios utlizados para agrupar los países (según la tipología publicada recientemente con el Cuadro de Indicadores de Desempeño Económico), pero con rendimientos por debajo de la media en los criterios restantes (Chipre , Eslovenia, Grecia, Italia, Malta y Portugal); el cluster 3 agrupa los países con capacidad de innovación y transferencia de conocimientos débiles (Bulgaria, Eslovaquia, Estonia, Hungary, Letonia, Lituania, Polonia, República Checa y Rumanía). En 2012, el número de PYME en los tres clusters era: 11,2 millones (54,8 millones de empleados) en el cluster 1; 4,2 millones (15,6 millones de empleados) en el cluster 2; 4,3 millones (16,3 millones de empleados) en el cluster 3.

#### Distribución de los Estados miembros de la UE-28 por tipo de "cluster"



Fuente: Eurostat, National Statistical Offices, DIW, DIW econ, London Economics

## **Estadísticas Comisión Europea**

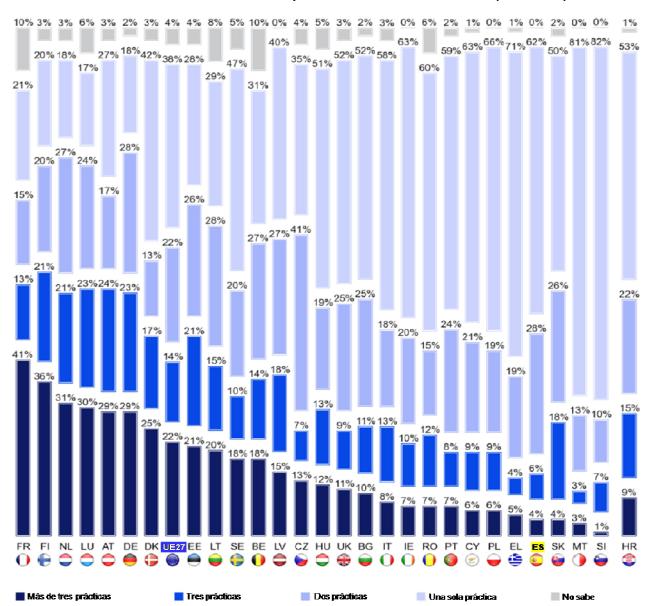
## Las prácticas en la Unión Europea

La experiencia de los periodos de prácticas en la UE

Los siguientes datos proceden del Eurobarómetro nº 378, de noviembre de 2013, "The experience of traineeships in the EU" ("La experiencia de los periodos de prácticas en la UE") de la Comisión Europea.

Una primera encuesta preguntaba a ciudadanos de todos los Estados miembros de la UE-28 sobre la cantidad de periodos de prácticas que habian tenido: con un solo periodo de prácticas había un 38% de los encuestados; un 22% contestaron haber tenido dos periodos de prácticas; con tres periodos hubo un 14% de encuestados; un 22% respondieron que habían tenido más de tres periodos de prácticas.

#### Periodos de Prácticas realizados por los ciudadanos de la UE-28 (2012-2013)



Fuente: Comisión Europea

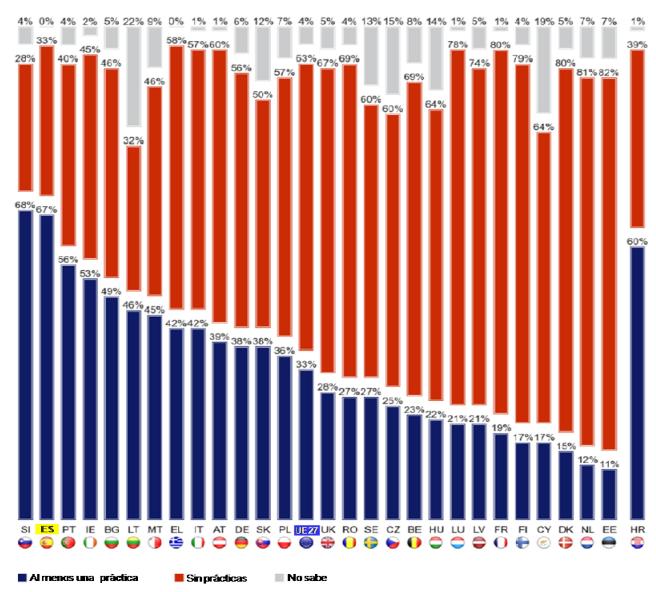
## **Estadísticas Comisión Europea**

## Las prácticas en la Unión Europea

La experiencia de los periodos de prácticas en la UE

Una segunda encuesta preguntaba sobre los periodos de prácticas después de la finalización de sus estudios: de los encuestados que habían tenido un periodo de prácticas un 33% han tenido un periodo de prácticas trás finalizar los estudios. Entre ellos destancan los eslovenos (68%) y españoles (67%); también participaron de manera importante croatas (60%), portugueses (56%) e irlandeses (53%). Los ciudadanos encuestados menos propensos a participar en periodos de prácticas después de sus estudios fueron los estonios (11%), los holandeses (12%) y los daneses (15%).

# Periodos de Prácticas realizados por los ciudadanos de la UE-28, después de la finalización de sus estudios



Fuente: Comisión Europea

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

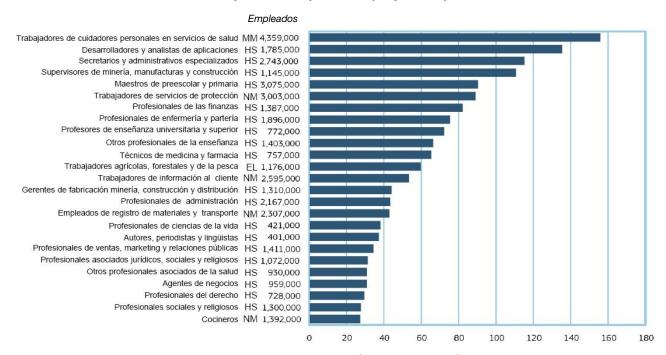
## **Estadísticas Comisión Europea**

#### Monitor de ofertas europeas

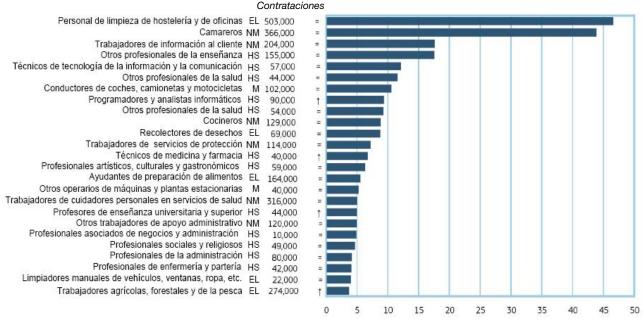
Las 25 ocupaciones con mayor crecimiento (personas empleadas y contrataciones)

De acuerdo con los datos proporcionados por por el "European Vacancies Monitor" (Monitor de ofertas europeas), de septiembre de 2013, Comisión Europea, siguen predominando ocupaciones de alta cualificación en el top 25, tanto en el número de empleados (en 19 de las principales ocupaciones), como en el número de contrataciones (en 12 de las ocupaciones principales).

#### Top 25 de ocupaciones (empleados)



#### Top 25 de ocupaciones (contrataciones)



Nota: EL=Primaria; M=Obrero especializado; NM=Trabajador manual especializado; SA=Muy cualificado.

Fuente: Eurostat, datos "LFS" por "ISCO-08 (26 Estados miembros - Alemania no está incluida debido a cambios en los códigos de ocupación)

#### **Estadísticas Eurofound**

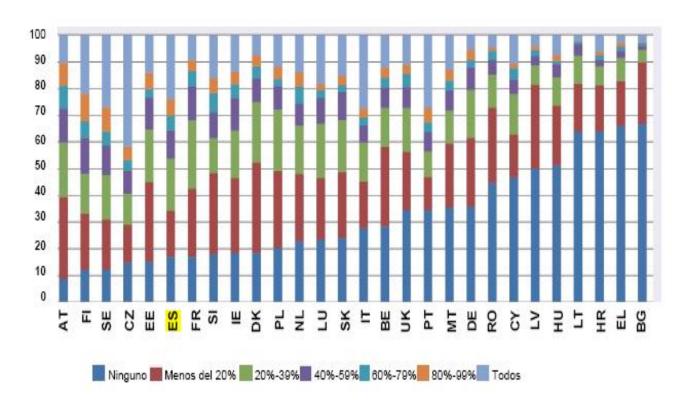
## Primeros resultados de la 3ª Encuesta Europea de Empresas

La formación interna cubierta por las empresas europeas

Las empresas europeas tienen un papel clave que desempeñar en la consecución de los objetivos de Europa 2020, fomentando la innovación, mejorando rendimientos y garantizando una buena calidad de trabajo, contribuyendo al desarrollo del capital humano con el fin de impulsar la creatividad y la productividad.

Según los datos de "Third European Company Survey" ("Tercera Encuesta Europea de Empresas") de Eurofound (noviembre de 2013), cerca del 71% de las empresas europeas encuestadas tenían establecidos tiempos libres pagados para formar internamente a una parte de sus empleados en los 12 meses anteriores a la encuesta. Los países donde existían menos posiblidades de recibir en sus empresas tiempo libre pagado para la formación de sus empleados fueron Bulgaria, Grecia, Croacia y Lituania; en el otro extremo estaban Austria, Finlandia y Suecia. Pero en términos de tiempo proporcionado para la formación de los empleados destacó la República Checa-un 42% de sus empresas-, seguida por Suecia, Portugal e Italia.

#### Porcentaje de personal con tiempo libre retribuido para formación en los países de la UE-28



Fuente: Eurofound

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

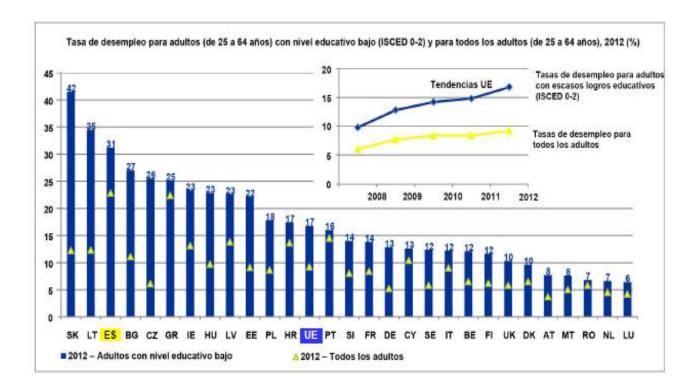
# **Estadísticas Cedefop**

### Retomar el aprendizaje, retomar el trabajo

Apoyo a adultos poco cualificados para salir del desempleo

Los siguientes datos pertenecen a la nota informativa de Cedefop (octubre de 2013) "Retomar el aprendizaje, retomar el trabajo".

Los adultos poco cualificados de la UE-28 -entendiéndose como tales las personas de 25 a 64 años que como máximo completado la educación secundariaexperimentado desde 2008 un incremento de las tasas de desempleo superiores a las de cualquier otro colectivo. Aunque representan un porcentaje decreciente de la mano de obra, en números absolutos constituyen un grupo considerable: 70,7 millones de personas. Los adultos con baja cualificación son los menos propensos a iniciar una educación o formación adicional. En 2012, un 3,9% de los adultos poco cualificados participaron en algún tipo de formación, frente a un promedio del 9% (en los adultos medianamente cualficados la proporción se elevó hasta el 7,7%; para los graduados universitarios fue del 16%). Los empresarios tienden a asociar las cualificaciones formales con la capacidad laboral; en condiciones de elevado desempleo pueden optar por contratar a candidatos formalmente sobrecualificados, dificultando aún más la situación en el mercado de trabajo de los adultos poco cualificados, que deben afrontar la creciente competencia de los desempleados más cualificados, tanto por los puestos de trabajo como por las oportunidades de formación. Los programas de formación en el propio lugar de trabajo o en un entorno de trabajo simulado, dirigidos específicamente a adultos con baja cualificación tienen diversas ventajas: proporcionan una evaluación inicial completa de la capacidad laboral de los participantes (conducta laboral y necesidades de aprendizaje), incluyendo la validación de aprendizajes previos; ofrecen orientación permanente; suponen un ambiente de aprendizaje más agradable para personas que abandonaron sus estudios prematuramente, a las que el retorno a las aulas puede generar incomodidad; obtener experiencia en un puesto de trabajo significa también ganar en responsabilidad y adaptación a las normas de un centro de trabajo, lo que resulta de gran importancia para las empresas; los fuertes vínculos que establecen con un lugar de trabajo garantizan una transición gradual de la formación al empleo; ayudan a las personas a desarrollar habilidades para la búsqueda de empleo (entrevista, CVs, etc.); por último, certifican los logros: los solicitantes de empleo pueden demostrar que han adquirido nuevas habilidades.



Fuente: Eurostat, 2013

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

#### **Noticias Breves**

Se publica la guía del programa Europa Creativa: 170 millones de euros para 2014. Europa Creativa es el nuevo programa de la Unión Europea para los sectores de la cultura y la creación.(Comisión Europea, 13/12/2013)

El 1 de enero de 2014, Letonia será miembro de pleno derecho de la zona del euro . / Introduction of the Euro in Latvia. (Comisión Europea, 11/12/2013)

Brecha salarial entre hombres y mujeres: las mujeres en Europa aún trabajan "gratis" 59 días, según un informe de la Comisión. (Comisión Europea, 09/12/2013)

La Comisión Europea acogió la adopción del Consejo de 920 millones de euros para el Programa de Empleo e Innovación Social (EaSI)/ Commission welcomes Council adopticon of E920 million EaSI rogramme. (Comisión Europea, 14/11/2013)

¿La garantía Europea de la juventud se está convirtiendo en una realidad? / ¿ls the European Youth Guarantee becoming a reality? (Eurofound, 05/12/2013)

Adopción por parte del Consejo Europeo de Erasmus+, el nuevo programa de la UE sobre educación, formación, juventud y deporte con un presupuesto de 14,7 mil millones de €. / Commissión welcomes Council's green light for Eramus+. (Comisión Europea, 03/12/2013)

Proyecto piloto del Parlamento Europeo para investigar las políticas, estrategias y prácticas sobre la seguridad y la salud de los trabajadores mayores. (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 28/11/2013)

La Comisión acoge con satisfacción el informe de la OCDE sobre el valor de las recientes reformas para hacer frente a los retos del futuro. / Commissión Welcomes OECD report on value of recent reforms to face future challenges. (Comisión Europea, 28/11/2013)

El sentimiento económico mejora en la zona euro y en la UE. / Economic Sentiment improves in the euro area and the EU. En noviembre, el Indicador de Sentimiento Económico (ESI) se incrementó en 0,8 puntos en la zona euro (98,5) y en 0,4 puntos en la UE (a 102,1). (Comisión Europea. 28/11/2013)

Los negociadores del Parlamento y del Consejo cierran el acuerdo de mantener los derechos de pensión en el extranjero.

I Parlament and Council negotiators close deal on keeping pension rights abroad (Parlamento Europeo. 26/11/2013)

#### **Noticias Destacadas**

Ayudar a las empresas a amortiguar el impacto de la reestructuración.

(Comisión Europea, 13/12/2013)



La reestructuración de empresas afecta a todos los países europeos y es una de las cuestiones que más preocupación suscita en el contexto de la recesión. Desde 2002 se han registrado en Europa más de 16.000 operaciones de reestructuración, que se han saldado con una pérdida neta de más de 2 millones de puestos de trabajo.

La UE quiere invertir esta tendencia introduciendo un <u>conjunto de buenas prácticas</u> para empresas, trabajadores, sindicatos, organizaciones empresariales y administraciones públicas. Entre las medidas destacan: el seguimiento estratégico a largo plazo de la evolución del mercado, la elaboración continua de un listado de necesidades de puestos de trabajo y competencias específicas, ayudas para la formación y el asesoramiento profesional de los trabajadores y para la búsqueda de nuevos puestos de trabajo, participación de organismos externos y pleno uso de los fondos de la UE para impulsar la creación de empleo.

Una encuesta reciente muestra el impacto positivo del programa de aprendizaje mutuo para los servicios públicos de empleo (SPE) / Recent survey shows positive impact of mutual learning programme for public employment services (Comisión Europea, 16/12/2013)



Hasta el verano de 2013 más de 60 cambios habían sido informados por los servicios públicos de empleo (SPE) de 22 países, en su mayoría relacionados con el perfeccionamiento de la planificación de la acción individual, los servicios para los empresarios y las iniciativas que aborden el desempleo juvenil. Estas reformas mejorarán la capacidad de los SPE para: la integración en el mercado laboral de los desempleados, ayudar a los empleadores, hacer un uso eficaz de los recursos para las

medidas de políticas activas del mercado de trabajo y la lucha contra el desempleo juvenil.

En 2014 el programa Diálogo PES to PES fortalecerá aún más el aprendizaje relacionado con las buenas prácticas basadas en la evidencia sobre la prestación de servicios públicos de empleo.

# La Comisión propone normas para mejorar la calidad de los períodos de prácticas.

(Comisión Europea, 04/12/2013)



La Comisión Europea ha propuesto una serie de directrices para fomentar que los becarios adquieran una experiencia laboral de calidad en condiciones seguras y justas para aumentar sus posibilidades de encontrar un buen empleo. Los períodos de prácticas constituyen un elemento esencial de la <u>Garantía Juvenil</u>, que la Comisión Europea propuso en diciembre de 2012 y el Consejo de Ministros de la UE adoptó en abril de 2013.

Estas directrices aumentarían la transparencia de las condiciones de los períodos de prácticas, mediante el requisito de que sea obligatorio realizar un convenio de prácticas por escrito que debería incluir el contenido didáctico y las condiciones laborales. Se solicitaría a las organizaciones que ofrezcan prácticas en las que sus ofertas indiquen si son remuneradas o no.

El marco de calidad para los períodos de prácticas ayudaría a los Estados miembros a aplicar los sistemas de Garantía Juvenil. También fomentaría las prácticas transnacionales y la inclusión de los períodos de prácticas dentro de la red <u>EURES</u>, tal como solicitó el Consejo Europeo en sus <u>conclusiones de junio de</u> 2012.

## **Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales**

#### **EMPLEO**

#### Conferencia Internacional "Europemobility"

Conferencia Internacional de Movilidad Europea (Bélgica, Bruselas, 27-28 noviembre)

# Green Growth and Sustainable Development Forum

Crecimiento verde y Desarrollo sostenible (Francia, París, 5-6 diciembre)

# "Cohesion Policy is the EU's Investment Policy"

"La política de cohesión es la política de inversión de la

(Francia, Marsella, 5 diciembre)

#### **Skills and Mobility for Competitiveness**

Cualificaciones y movilidad para la Competitividad (Grecia, Tesalónica, 3 diciembre)

# Telling the Story – Communicating European Structural and Investment Funds 2014-2020

Contando la historia - Comunicación Estructural Europea y Fondos de Inversión 2014-2020

(Bélgica, Bruselas, 9-10 diciembre)

# International conference on green jobs country assessments

Conferencia Internacional sobre evaluaciones de empleos verdes

(Suiza, Ginebra, 9-10 diciembre)

# Income Inequality, Labour Market Institutions and Workers' Power

Desigualdad de ingresos, instituciones del mercado laboral y del trabajador

(Suiza, Ginebra, 10-13 diciembre)

#### Social entrepreneurs: Have Your Say!

Los emprendedores sociales: Usted tiene la palabra! (Francia, Estrasburgo , 16-17 enero 2014)

## Green skills and innovation for inclusive growth

Cualificaciones e innovación para el crecimiento inclusivo (Francia, París, 14 febrero 2014)

# Meeting of Experts on Labour Inspection and the Role of Private Compliance Initiatives

Reunión de expertos sobre inspección del trabajo y el papel de las iniciativas de control

(Suiza, Ginebra, 10-12 diciembre)

#### **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

# Occupational Diseases in the EU - The system(s) and their role / Way forward

Las enfermedades profesionales en la UE - El sistema (s) y su papel / El camino a seguir

(Bélgica, Bruselas, 3-4 diciembre)

#### **FORMACIÓN**

# Work-based Learning in Europe - renewing traditions

Aprendizaje basado en el trabajo en Europa - la renovación de las tradiciones

(Alemania, Bonn, 4-5 diciembre)

#### Online Educa Berlin 2013

# 19th International Conference on Technology Supported Learning & Training

XIX Conferencia Internacional sobre Tecnologías de apoyo al aprendizaje y la formación

(Alemania, Berlin, 4-6 diciembre)

# International Federal Institute for Vocational Education and Training (BIBB) Conference Workbased Learning in Europe - renewing traditions

Conferencia Internacional del Instituto Federal de Educación y Formación Profesional (BIBB) sobre el aprendizaje basado en el trabajo en Europa - renovación de las tradiciones (Alemania, Bonn, 4-5 diciembre)

#### <u>Sub-Regional Workshop on Apprenticeship</u> Systems in Europe

Taller Subregional sobre los sistemas de aprendizaje en Europa

(Suiza, Ginebra, 9-12 diciembre)

# <u>Fostering quality teaching within higher</u> <u>education institutions</u>

Fomentar la enseñanza de calidad en las instituciones de educación superior

(Turquía, 9-10 diciembre)

# OECD reviews of postsecondary vocational education and training: key findings

Revisión de la OCDE sobre la educación profesional postsecundaria y formación: principales conclusiones (Francia, París, 28 enero 2014)

#### Cedefop Green skills forum 2014

Green skills and innovation for inclusive growth Foro Cedefop de cualificaciones verdes 2014

Cualificaciones verdes e inoovación para un crecimiento inclusivo.

(Francia, Paris, 14 febrero 2014)

## **Publicaciones, Informes, Web Internacionales**





EaSI - New EU umbrella programme for employment and social policy EASI - Nuevo programa general de la UE para el empleo y la política social (Diciembre 2013)

EASI, el nuevo programa paneuropeo para el empleo y la política social, ayudará a la UE a elaborar una política más coherente, a fomentar la movilidad laboral y proporcionar microfinanzas orientadas a los más vulnerables. La fusión de PROGRESS, EURES y microfinanciación Progress en un programa paraguas, EASI ayudará a ofrecer nuevos empleos y el crecimiento sostenible de manera más eficiente, poniendo el énfasis en la innovación social.



Social policies - Social Europe guide - Volume 5

Guía de Europa social - Políticas sociales Volumen 5

(Diciembre 2013)

Publicación bianual destinada a proporcionar un panorama general de las áreas específicas de la política de la UE en materia de empleo, asuntos sociales e inclusión. Establece cómo los nuevos desafíos que enfrentan los países de la UE exigen un replanteamiento del enfoque de las políticas sociales. Se esbozan las funciones de las políticas sociales y las recientes iniciativas de la Comisión Europea para apoyar el aumento de la "inversión social".



El derecho a información en materia de pensiones de jubilación -Informe resumido - España, 2 y 3 de julio de 2013

(Noviembre 2013)

La naturaleza a menudo compleja de la normativa en materia de pensiones, así como el nivel de (des) conocimiento en el ámbito financiero y de las pensiones, hacen que sea aún más urgente desarrollar (el derecho a) información en materia de pensiones de jubilación. Este informe es el resultado de una evaluación por expertos en la que se exploraron cinco preguntas fundamentales con respecto a la política referente a la información en materia de pensiones de jubilación.



Eurobarometer - The experience of traineeships in the EU

Eurobarometro - La experiencia de los periodos de prácticas en la UE

(Noviembre 2013)

Según el Eurobarómetro sobre la calidad de la formación en insuficiente.



Council Proposal for recommendation on a Quality Framework for Traineeships

Propuesta de Recomendación del Consejo relativa a un marco de calidad para las prácticas

(Diciembre 2013)

prácticas en la UE, un número significativo de los encuestados sienten que sus condiciones de trabajo podrían mejorarse y que el contenido de aprendizaje de su periodo de prácticas es



Communication from the **Commission: EU Quality Framework** for anticipation of change and restructuring

Comunicación de la Comisión: Marco de Calidad de la UE para la anticipación del cambio y la reestructuración

(Diciembre 2013)

La Comisión Europea establece las directrices para que los alumnos puedan adquirir experiencia de trabajo de alta calidad en condiciones seguras y justas, y para aumentar sus posibilidades de encontrar un empleo de calidad. La propuesta invita a los Estados miembros a garantizar que la legislación o la práctica nacional respete los principios establecidos en las directrices y adapten su legislación en caso necesario.

Las directrices en el marco de calidad se basan en las experiencias reales de las empresas y se describen en fichas individuales dirigidas a las distintas partes interesadas: empleadores, empleados, sindicatos, interlocutores sociales y autoridades nacionales y regionales. Las medidas abarcan acciones para anticiparse a la reestructuración y la gestión de los procesos de reestructuración específicos.

## **Publicaciones, Informes, Web Internacionales**





PES to PES Dialogue Report 2013 - Dissemination Conference: Results from the third year of the PES to PES Dialogue programme

Informe de diálogo PES a PES 2013 - Jornada de difusión: resultados desde el tercer año del programa de diálogo PES a PES

(Noviembre 2013)



<u>PES to PES Dialogue Newsletter - November 2013</u>

PES a PES Diálogo Newsletter - noviembre 2013

(Noviembre 2013)

Este artículo pretende resumir los principales resultados del tercer año del Programa de Aprendizaje Mutuo de los Servicios Públicos de Empleo (SPE). Se basa en la información recopilada a través de las actividades celebradas durante el tercer año del PES to PES para el Diálogo (Revisión por pares, Diálogo de la Conferencia y el seguimiento de las visitas de estudio), una serie de documentos analíticos sobre temas del Programa de Aprendizaje Mutuo, así como la conferencia final "enfoques innovadores y eficaces para la gestión estratégica de los SPE, que se celebró en Bruselas los días 3-4 octubre 2013.

Este documento recoge un resumen de la conferencia final "enfoques innovadores y eficaces para la gestión estratégica de los Servicios Públicos de Empleo, que se celebró en Bruselas los días 3-4 octubre 2013.



#### ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



# <u>Surfing the labour market: Job</u> search skills for young people

Navegar por el mercado de trabajo: las habilidades de búsqueda de empleo para los jóvenes

(Diciembre 2013)



# Working time of live-in domestic workers

Tiempo de trabajo de los trabajadores domésticos

(Noviembre 2013)



# Inclusion of people with disabilities in vocational training: A practical guide

La inclusión de las personas con discapacidad en la formación profesional: una guía práctica

(Noviembre 2013)

Esta herramienta ha sido desarrollada sobre la base de la experiencia adquirida por la OIT a través de la ejecución de varios programas de asistencia técnica en materia de empleo juvenil en los países de Europa Central y Oriental, Norte y Oeste de África y Asia. Muchos de estos programas incluyen actividades de formación de competencias laborales en el marco de programas de empleo juvenil integrales.

Este documento es parte de una serie de informes sobre temas y enfoques para promover el trabajo decente para los trabajadores domésticos.

Esta guía está diseñada para ofrecer asesoramiento práctico a los administradores y formadores de centros de formación profesional y los programas de formación profesional sobre la forma de incluir a las personas con discapacidad. Se pueden encontrar consejos prácticos y enfoques para garantizar que un programa de desarrollo de habilidades es inclusivo de los alumnos con discapacidades y que tiene el apoyo que necesita para tener éxito.

## **Publicaciones, Informes, Web Internacionales**



#### ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



<u>Leadership</u> for 21st Century <u>Learning</u>

Liderazgo para el Aprendizaje del Siglo XXI

(Diciembre 2013)



OECD Compendium of Productivity Indicators 2013
Compendio de Indicadores de productividad OCDE 2013
(Diciembre 2013)

Este libro aclara los conceptos y las dimensiones de "aprender de liderazgo", relacionándolo con una amplia investigación internacional e identificando estrategias prometedoras para promoverlo. Será de especial interés para los profesores y los formadores de docentes, asesores e investigadores, el sector del voluntariado y las asociaciones de maestros y sobre todo para los líderes educativos.

Este documento presenta un panorama general de las tendencias recientes y a largo plazo en los niveles de productividad y crecimiento de los países de la OCDE.



Regions and Innovation
Collaborating across Borders
Las Regiones y la Innovación
Colaboración transfronteriza

(Noviembre 2013)

Este informe examina la colaboración transfronteriza en la innovación, a partir de estudios de caso de las zonas transfronterizas que incluyen los siguientes países: Finlandia, Suecia, Noruega, Estonia, Dinamarca, Alemania, Países Bajos, Bélgica, Reino Unido e Irlanda.



Pensions at a Glance 2013: Retirement-Income Systems in OECD and G20 Countries

Panorama de las Pensiones 2013: sistemas de jubilación en la OCDE y los países del G20

(Noviembre 2013)

(Volumen I) Rendimiento

(Noviembre 2013)

Esta quinta edición del Panorama de las Pensiones ofrece una serie de indicadores para comparar las políticas de pensiones y sus resultados entre los países de la OCDE. Los indicadores son también para el resto de países que son miembros del G-20. Dos capítulos especiales proporcionan un análisis más profundo de las reformas de pensiones recientes y sus repercusiones, el papel de la vivienda, la riqueza financiera y los servicios públicos para la adecuación de los ingresos en la



PISA 2012 Results: What
Students Know and Can Do
(Volume I)
Student Performance in
Mathematics, Reading and
Science
Resultados PISA 2012: Lo que los
estudiantes saben y pueden hacer

los

alumnos

de

Matemáticas, Lectura y Ciencias

El Programa para la Evaluación Internacional de Alumnos (PISA) no analiza sólo lo que los estudiantes saben de matemáticas, lectura y ciencias, sino también lo que puede hacer con lo que saben. Este es el primero de los seis volúmenes en el que se presentan los resultados de la encuesta PISA 2012, la quinta ronda de la evaluación trienal. En él se resume el rendimiento en matemáticas, lectura y ciencias de los estudiantes en PISA 2012.

## **Publicaciones, Informes, Web Internacionales**



#### FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



#### **Annual work programme 2014**

Programa de trabajo anual 2014 (Diciembre 2013)



# Quality of employment conditions and industrial relations in Europe

La calidad de las condiciones de empleo y la relaciones laborales en Europa (Diciembre 2013)



# ERM Annual Report 2013: Monitoring and managing restructuring in the 21st century

Informe anual del "Monitor de reestructuración" 2013: Gestión y seguimiento de las reestructuraciones en el siglo 21 (Diciembre 2013)



Condiciones de trabajo en la administración pública central

(Diciembre 2013)



# Young people and temporary employment in Europe

Los jóvenes y el empleo temporal en Europa -Resumen Ejecutivo (Diciembre 2013) El enfoque del programa de trabajo de Eurofound 2014 será proporcionar conocimientos que ayuden a abordar el empleo en Europa ante la crisis social. Para apoyar las políticas encaminadas a luchar contra el desempleo, la atención se centrará en la creación de empleo en las PYME y en las iniciativas para los jóvenes. Para los empleados, las condiciones de trabajo sostenibles a lo largo de su vida laboral , así como las prácticas de las empresas que mejoren tanto las condiciones de trabajo como los resultados empresariales, constituirán los intereses centrales de investigación.

Este informe proporciona un análisis en profundidad de la calidad de las condiciones de trabajo y las relaciones laborales entre los empleados europeos. El análisis se basa principalmente en datos de la quinta encuesta europea sobre las condiciones de trabajo procedentes de la encuesta EWCS, realizada en 2010.

El informe tiene por objeto comparar la actividad en el período previo a la crisis económica y financiera (2003-2008) con el período posterior a la crisis (2008-2013) , con el fin de identificar los cambios en las prácticas de reestructuración e identificar los sectores que han sido afectados de manera desproporcionada, en términos de empleo, por la recesión global. También se incluye una evaluación crítica de todas las actividades de gestión del riesgo institucional, incluyendo las dos bases de datos orientadas a las políticas más recientes: instrumentos de apoyo público y legislación de reestructuración.

Durante las últimas décadas, los trabajadores de la administración pública han estado sujetos a una serie de reformas estructurales y de modernización en el marco de la denominada «nueva gestión pública». El presente informe trata de ofrecer una visión de conjunto de las principales causas y razones del cambio en la administración pública central en los Estados miembros de la UE y en Noruega. Examina asimismo la repercusión de estos cambios en las condiciones de trabajo del sector y de la evolución previsible de la situación.

Desde el inicio de la crisis económica y financiera en 2008, el número de jóvenes empleados en la Unión Europea se ha reducido considerablemente. A mediados de 2013, la tasa de desempleo entre las personas menores de 25 años se había incrementado a más del 23%. Muchos de estos jóvenes son empleados temporalmente en vez de con contratos de forma indefinida (42% en comparación con sólo el 10% de los trabajadores de 25 a 64 años). Aunque los contratos temporales pueden ser un paso en la transición de la educación al trabajo, también pueden atrapar a los jóvenes en empleos precarios.

## **Publicaciones, Informes, Web Internacionales**



#### FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Eurofound News, Issue 10, November/December 2013

Noticias de Eurofound (Diciembre 2013)



**Eurofound's definition of central public administration** 

Definición de Eurofound de la Administración Pública Central (Diciembre 2013)



Third European Company Survey: First findings (résumé)

Tercera Encuesta Europea de la Empresa: primeros resultados (resumen) (Diciembre 2013) Este número contiene noticias sobre: resultados en cifras; nuevo paquete de análisis sobre calidad de vida; género y condiciones de trabajo; las pérdidas más importantes de empleo; noticias breves (¿Autónomos o no?; salarios en la Europa del siglo XXI; primeras conclusiones del la 3ª Encuesta Europea de la Empresa; la junta de gobierno de Eurofound tiene su reunión nº 87) publicación del mes y publicaciones varias.

Existe una ausencia de definiciones comunes de conceptos clave como el sector público, los servicios públicos y la administración pública, por no hablar de la administración pública "central". Esta ausencia es problemática cuando se comparan varias instituciones, o incluso al abordar diferentes temas dentro de una organización. El objetivo de este trabajo es ofrecer una definición de trabajo de la administración pública central ("CPA").

La tercera Encuesta Europea de Empresas (ECS) es una encuesta práctica de establecimientos con 10 o más empleados en toda la EU28, y en la ex República Yugoslava de Macedonia, Islandia, Montenegro y Turquía. En total, más de 30.000 establecimientos fueron encuestados por Gallup Europa, con un tamaño de la muestra por país que oscila entre 300 y 1650. Comprende información sobre la organización del trabajo, los recursos humanos (RRHH) prácticas, participación de los trabajadores y diálogo social, y cómo estas prácticas apoyan el «crecimiento inteligente».





Occupational safety and health in the wind energy sector

Seguridad y salud en el sector de la energía eólica

(Diciembre 2013)



2014 Annual Management Plan Plan de Gestión Anual 2014

(Diciembre 2013)



New risks and trends in the safety and health of women at work

Nuevos riesgos y tendencias de la seguridad y la salud de las mujeres en el trabajo

(Diciembre 2013)

Este informe presenta el sector de la energía eólica y examina sus problemas específicos de impacto en materia de SST. Se ven los riesgos particulares que enfrentan los trabajadores en las diferentes etapas del ciclo de vida de la turbina eólica, tanto en tierra como en alta mar, y esboza los retos del futuro para la industria.

La importancia de mantener la seguridad y la salud en el trabajo (SST) en el trabajo es el objetivo fundamental de en la agenda de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo. Es un elemento esencial para afrontar los retos que Europa tiene por delante. El objetivo inmediato es salir de la crisis económica y social. Pero es importante no perder la perspectiva del largo plazo, donde los desafíos tales como el cambio demográfico, los nuevos riesgos, y los cambios entre sectores de la economía todos requieren la SST como una parte esencial de la respuesta eficaz.

Presenta una actualización de la investigación previa de la Agencia sobre las cuestiones de género en el trabajo. Proporciona un panorama estadístico de la evolución del empleo y de las condiciones de trabajo, la exposición a riesgos y accidentes laborales y problemas de salud para las mujeres en el trabajo.

## **Publicaciones, Informes, Web Internacionales**



#### OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



# Annual growth in labour costs nearly stable at 1,0% in both euro area and EU28

El crecimiento anual del coste de la mano de obra casi de un 1,0% tanto en la Eurozona como en la UE-28 (Diciembre 2013)

The second of th

# Social media used by 30% of enterprises in the EU28 ... and almost three quarters of enterprises had a website

Los medios sociales utilizados por el 30% de las empresas de la EU28 ... y casi tres cuartas partes de las empresas tenían un sitio web (Diciembre 2013)



# Employment stable in euro area and EU28

Empleo estable en la Eurozona y en la UE-28 (Diciembre 2013)



# Sustainable development in the European Union

El desarrollo sostenible en la Unión Europea – Informe de seguimiento 2013 (Diciembre 2013)



# Most Member States had GDP per capita between 70% and 130% of the EU28 average

La mayoría de los Estados miembros tenían un PIB per cápita entre el 70% y el 130% de la media de la EU28

(Diciembre 2013)



# Educational attainment: persistence or movement through the generations?

Nivel de educación: ¿persistencia o cambio intergeneracional? (Diciembre 2013)



# Nearly 40% of persons employed by non-financial enterprises in the EU28 worked for SMEs in 2011

Casi el 40% de las personas empleadas por empresas no financieras trabajó en PIMEs en 2011

(Noviembre 2013)

Los dos principales componentes de los costes laborales son los salarios/sueldos y los costes no salariales. En 2013, hasta el tercer trimestre del año, los salarios subieron un 1,3% y los costes no salariales un 0,4% en la Eurozona, mientras que en la UE-28 crecieron un 1,2% y un 0,3% respectivamente. Los costes laborales por hora crecieron un 1,6% en la industria y un 1,0% en servicios, mientras que disminuyeron un -0,2% en la construcción.

En 2013, casi tres cuartas partes de las empresas con 10 o más empleados tenían un sitio web, un 6% más que en 2010 (del 67% al 73% de las empresas). En cuanto a medios de comunicación social se refiere, el 28% de las empresas utilizaban redes sociales (por ej., Facebook) en 2013, el 11% multimedios sitios web para compartir contenidos (por ej., YouTube), el 10% blogs o microblogs (por ej., Twitter) y el 6% herramientas de intercambio de conocimientos basadas en Wiki.

En el tercer trimestre de 2013, en comparación con el segundo trimestre de 2013, el empleo se mantuvo estable tanto en la Eurozona como en la Europa de los 28. eurostat estima que, en el tercer trimestre de 2013, estaban empleadas 223,2 millones de personas en la UE-28 ( 145,0 millones en la zona del euro. En cuanto a los Estados miembros con datos disponibles los que mayores incrementos registraron fueron Portugal (1,2%), Irlanda (1,1%), el Reino Unido (0,6%) y Luxemburgo (0,5%); los que registraron mayores descensos fueron Estonia (-1,5%), Lituania (-1,5%), Chipre (-1,4%) y Finlandia (-1,2%).

De los más de 100 indicadores que se presentan en este informe, 12 se han identificado como indicadores principales. Tienen la finalidad de ofrecer un panorama general de si la UE ha logrado avances hacia el desarrollo sostenible en los términos de los objetivos y metas definidos en la Estrategia de Desarrollo Sostenible de la UE (EDS-UE).

Este informe presenta datos sobre la renta per cápita de los 28 Estados miembros de la Unión Europea, tres países de la AECL (Noruega, Suiza e Islandia), cuatro países candidatos a entrar en la UE-28 (Turquía, Montenegro, Serbia y la República Yugoslava de Macedonia), así como de dos potenciales candidatos (Albania y Bosnia&Herzegovina), referidos a los años 2010, 2011 y 2012.

En 2011, se preguntó a los adultos de 25 a 59 años de la Unión Europea acerca de la educación de sus padres. Los datos de este informe muestran que en la UE-28 la persistencia de los logros educativos entre generaciones difiere según el nivel de educación de los padres.

Las pequeñas y medianas empresas (PYME, entre 10 y 249 empleados) son el motor principal de la economía europea en la creación de empleo y del crecimiento económico. En 2011, 22 millones de empresas (de economía comercial no financiera) eran PYME (el 7% de las empresas, con el 38% de las personas empleadas), frente a las microempresas (el 93% de las empresas, con un 30% de los empleados y las grandes empresas (el 0,2% de las empresas, con un 33% de las personas ocupadas).

## **Publicaciones, Informes, Web Internacionales**



#### **CENTRO EUROPEO**

#### PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Los marcos de cualificaciones en Europa: forjando vínculos adecuados

(Diciembre 2013)

A medida que marcos nacionales de cualificaciones en Europa (basados en los resultados del aprendizaje), entran en fase operativa, la integración de políticas se convierte en un desafío clave y es un fenómeno global. Los ocho niveles del Marco Europeo de Cualificaciones (EQF, siglas en inglés) permiten comparar todos los tipos y niveles de cualificaciones de diferentes países, subsistemas y entornos de aprendizaje. Un total de 36 países ya están trabajando conjuntamente en pro de la aplicación del EQF: los 28 Estados miembros de la UE, además de la ex República Yugoslava de Macedonia, Islandia, Liechtenstein, Montenegro, Noruega, Serbia, Suiza y Turquía.



User guide to developing an employer survey on skill needs Guía del usuario para el desarrollo de una

encuesta a empresas sobre necesidades de cualificación (Noviembre 2013)

La encuesta europea a empresas sobre las necesidades de cualificación contribuye de forma innovadora a unir el mundo de la empresa con el de la educación y la formación. La guía ofrece recomendaciones para un estudio que cubre una amplia gama de ocupaciones, los cálculos del tamaño de la muestra, la maximización de las tasas de respuesta y garantizar la validez del instrumento, así como las inferencias posteriores . La detección de necesidades de cualificación de los empresarios para implementar programas de FP, desempeñará un papel importante en el futuro.



Piloting a European employer survey on skill needs

Pilotar una encuesta a empresas Europeas sobre necesidades de cualificación (Noviembre 2013)

Esta publicación presenta los resultados de una encuesta piloto realizada en 2012 a empresas para la identificación de necesidades de formación en nueve Estados miembros. Se describe el concepto de medición y metodología de la encuesta, y se presentan las conclusiones ilustrativas con algunas implicaciones para el trabajo futuro. Se evalua la viabilidad de la misma y se debate la opción para pasar a una encuesta a gran escala sobre las necesidades de cualificación en las empresas.



Return to work Work-based learning and the reintegration of unemployed adults into the labour market

Retorno al trabajo de aprendizaje basado en el trabajo y la reintegración de los adultos desempleados en el mercado laboral (Noviembre 2013)

Los adultos desempleados de baja cualificación han sufrido un mayor incremento del desempleo que cualquier otro grupo en Europa. Este informe muestra cómo los programas que combinen el desarrollo de competencias clave, los contactos con los empleadores y programas de aprendizaje pueden ser de valor para ayudar a este grupo para reincorporarse al mercado laboral.



Renewing VET provision

Renovando mecanismos de formación profesional. Retroalimentación entre la FP inicial y el mercado laboral (Noviembre 2013)

Si la educación y la formación profesional (EFP) contribuyen a la recuperación económica y el desarrollo sostenible, deben responder a las necesidades cambiantes del mercado de trabajo. Este informe examina 15 enfoques nacionales para asegurar la retroalimentación entre la formación profesional y el mercado laboral, y explora cómo las diferentes soluciones son de transparentes, inclusivas y sensibles.



Cedefop Newsletter no. 36 november 2013

Boletín del Cedefop nº 36- noviembre 2013 (Noviembre 2013)

El boletín recoge las principales noticias del mes de noviembre, referidas a educación y formación profesional, en la Unión Europea (UE) y en los Estados miembros, así como información de las políticas de la UE, publicaciones, estadísticas y eventos en el ámbito de la educación, la formación y las cualificaciones.

## Legislación Europea



Resolución del Parlamento Europeo, de 11 de septiembre de 2012, sobre <u>el papel de las mujeres en</u> la economía verde.

Fecha de publicación: 03/12/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 11 de septiembre de 2012, sobre las <u>condiciones de trabajo</u> <u>de la mujer en el sector de los servicios</u>.

Fecha de publicación: 03/12/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 11 de septiembre de 2012, sobre **Educación, formación y Europa 2020** 

Fecha de publicación: 03/12/13

Decisión de ejecución de la comisión de 17 de diciembre de 2013 por la que se establece la <u>agencia</u> <u>ejecutiva para las pequeñas y medianas empresas y se derogan las decisiones 2004/20/CE y 2007/372/CE.</u>

Fecha de publicación: 18/12/13

#### **Concursos**



Convocatoria de propuestas 2013 — EAC/S11/13 — **Programa Erasmus+** Fecha de publicación: 12/12/2013

#### Glosario

CONSEJO EPSSCO: Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

GAS: Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito

del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO

GIS: Grupo Interconferencias Sectoriales

RAD: Representación Autonómica Directa

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Diciembre 2013

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.

