

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



 **Comunidad de Madrid**

www.madrid.org

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Diciembre 2014

EPSSCO 2014 y 2015 (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12)



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid

Esta versión digital forma parte de la Biblioteca Virtual de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma

www.madrid.org/publicamadrid
culpubli@madrid.org



CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejera de Empleo

Ilma. Sra. D^a. M^a Eugenia Carballado Berlanga

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olfas de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M^a del Pilar Martín Martín

M^a Isabel Gutiérrez Herena

Inmaculada Mateo Risueño

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 12/2014

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I.	Información EPSSCO	4
1.1.	Programa de la Presidencia Italiana	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en noviembre	6
1.5.	Sesión nº 3357 del Consejo EPSSCO, 11 diciembre de 2014	7
II.	Estadísticas Europeas	8
2.1.	Estadísticas Eurostat	
		8
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	8
	• Tasas de paro en el mes de octubre 2014	
2.1.2.	La Población fuera del Mercado de Trabajo	9
	• La brecha de género laboral	
	• Las tasas de inactividad según edad y nivel de estudios	10
	• Las responsabilidades familiares como razón principal de la inactividad de las mujeres	11
	• La tasa de inactividad del colectivo de 55-64 años	12
2.2.	Estadísticas Comisión Europea	13
2.2.1.	Los desafíos del informe de Empleo de la Comisión y el Consejo	13
	• El desempleo de larga duración y el crecimiento del empleo Europa 2020	13
III.-	Actualidad Europea	14
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	14
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	15
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
	Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	15
3.4.	Legislación Europea	21
3.5.	Convocatorias/Concursos/Consultas	21
3.6.	Glosario	22

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia Italiana



2014 Presidenza Italiana del Consiglio dell'Unione Europea
1 Luglio - 31 Dicembre 2014

Julio-Diciembre
2014

Durante el segundo semestre de 2014, Italia dirige la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. "Europa: un nuevo comienzo" es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Crecimiento y empleo. Impulsar la innovación y las reformas estructurales en los países de la UE; su objetivo es fomentar un "renacimiento industrial" que permita luchar contra el desempleo y potenciar la competitividad.
- Una Europa más próxima a los ciudadanos. Promover la transparencia, la rendición de cuentas y la digitalización, a fin de garantizar una cooperación eficaz entre las instituciones de la UE.
- Europa en la escena internacional. En política exterior, la UE necesita un planteamiento más amplio para afrontar los retos regionales y globales.

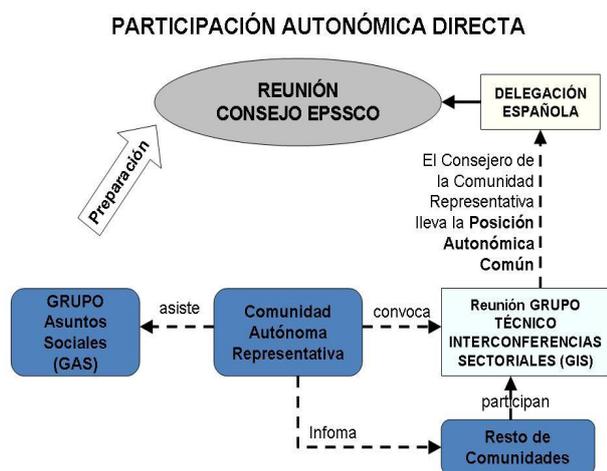
En el ámbito de **empleo y política social**:

- Empleo juvenil, calidad y sostenibilidad financiera para la Garantía Juvenil.
- Lucha contra desempleo de larga duración, especialmente de las mujeres.
- Refuerzo de la dimensión social en la UE en el marco de la ES2020.
- Igualdad de oportunidades.
- Empleo, condiciones laborales y movilidad laboral. Impulso a la nueva Propuesta de Reglamento EURES y a la creación de una plataforma de lucha contra el trabajo no declarado.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "trío de Presidencias", iniciado por Italia y a la que sucederán Letonia y Luxemburgo. Este Programa guiará la actuación del Consejo de la UE durante el periodo julio de 2014 a diciembre de 2015.

Representación Autónoma Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autónoma en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses, como mínimo, una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autónoma Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autónoma Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en el último semestre de 2013, Extremadura.

En 2104 la Comunidad Autónoma de Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, que continua en el segundo semestre de 2014 el País Vasco.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Bruselas, Consejo Europeo 18 y 19 de diciembre

Brussels, European Council on 18 and 19 December
(16/12/2014)

“Liberar el potencial de la economía social para el crecimiento de la UE: la estrategia de Roma”

“Unlocking the potential of the social economy for EU growth: the Rome strategy”
(11/12/2014)

El Presupuesto de la UE para 2015 obtiene la aprobación del Consejo

EU budget 2015 gets Council approval
(09/12/2014)

El 8 de diciembre reunión del Eurogrupo en Bruselas

Monday 8 December, Eurogroup meeting in Brussels
(05/12/2014)

La protección de los derechos de propiedad intelectual: el Consejo de Competitividad adopta las conclusiones

Protection of intellectual property rights: the Competitiveness Council adopts the Conclusions
(04/12/2014)

Los procedimientos de insolvencia: nuevas reglas para promover la cooperación económica

Insolvency proceedings: new rules to promote economic recovery
(04/12/2014)

Acuerdo entre la UE y Suiza sobre Horizonte 2020

Agreement between EU and Switzerland on Horizon 2020
(03/12/2014)

“Infraestructuras innovadoras para el crecimiento”, en Bruselas

“Innovative infrastructures for growth” in Brussels
(02/12/2014)

Los Ministros de Administración Pública de la UE se reúnen en Roma el 3 de diciembre

EU Public Administration Ministers meet in Rome on 3 December
(28/11/2014)

Juncker en el Parlamento Europeo: Europa está escribiendo la historia gracias a los 315 mil millones del plan de inversión

Juncker at the European Parliament: “Europe is turning a page thanks to a 315 bln investment plan”
(26/11/2014)

Noticias Destacadas de la Presidencia

A un paso hacia la adopción del Reglamento sobre los Fondos Europeos de inversión a largo plazo / A step toward the adoption of the Regulation on European Long-term Investment Funds (ELTIFs)

(27/11/2014)



El 26 de noviembre, el Parlamento Europeo y la Presidencia italiana del Consejo de la UE, con el apoyo de la Comisión Europea, hicieron un avance decisivo hacia la adopción de un Reglamento sobre los Fondos Europeos de inversión a largo plazo (ELTIFs).

ELTIFs es una nueva herramienta de inversiones colectivas europeas armonizadas destinadas a aumentar las inversiones en activos a largo plazo. El nuevo instrumento financiero ayudará a canalizar el capital privado a la economía real y contribuir al plan de inversión de la UE para el crecimiento y el empleo, que fue presentado el 26 de noviembre en Estrasburgo por el Presidente Juncker.

“Facilitar fuentes alternativas de financiación de la economía real, en línea con los objetivos europeos de un crecimiento rápido, sostenible y generalizado, es una de las principales prioridades de la Presidencia italiana. ELTIFs proporcionará una herramienta fiable para invertir en sectores donde se necesita una perspectiva a largo plazo, como las PYME y las infraestructuras. El nuevo esquema armonizado es también una herramienta complementaria del plan de inversiones del Presidente Juncker, así como un paso concreto hacia la Unión de Mercado de Capitales”, dijo la Secretaria de Estado italiana Paola De Micheli.

“El acuerdo de hoy nos da una herramienta más en nuestra lucha para impulsar la inversión y el crecimiento en Europa. Los Fondos Europeos de inversión a largo plazo ayudarán y serán coincidentes con los proyectos a largo plazo y las empresas que quieran crecer con la inversión que necesitan, declaró el Comisionado Jonathan Hill.

2014 Conferencia COMPIE en Roma, el 27-28 de noviembre / 2014 COMPIE Conference in Rome 27-28 November

(26/11/2014)



La Conferencia COMPIE - Métodos para Evaluación del Impacto de Políticas Públicas- se llevó a cabo en Roma, en el Archivio Centrale dello Stato, los días 27 y 28 de noviembre.

El evento fue organizado por el Centro Común de Investigación, en colaboración con la Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales y se centró en los avances realizados en el desarrollo de métodos de evaluación de las políticas públicas.

Para la ocasión, los representantes de las instituciones, así como académicos internacionales, debatieron acerca de la mejora alcanzada poniendo especial atención en el empleo, la política social y la educación. Los oradores principales fueron Jochen Kluve (Humboldt-Universität de Berlín), y Steve Pischke (London School of Economics). Este Método de Evaluación está en línea con el énfasis en la formulación de políticas basadas en la evidencia, del período de programación de la UE 2014-20.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en Noviembre

Reunión 11 de noviembre

Propuesta de Reglamento del Parlamento y del Consejo relativo a una **red europea de servicios de empleo, al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo (EURES)**. Se informa del estado del procedimiento desde el punto de vista parlamentario. Se espera que en marzo de 2015 sea la aprobación del proyecto en el Parlamento.

En la reunión se revisó toda la propuesta de la Presidencia, avanzando capítulo a capítulo y sus correspondientes considerandos. Los principales **temas**

debatidos fueron: inclusión de prácticas y períodos de aprendizaje en el Portal EURES; el principio de preferencia de contratación de nacionales de los Estados miembros; el papel de las entidades privadas; la participación de los interlocutores sociales en las estructuras de gobernanza; los actos de ejecución y actos delegados; el sistema de clasificación europea de competencias, cualificaciones y ocupaciones (ESCO) y el acceso a servicios en línea y presenciales y qué agentes están obligados a prestar los servicios en una o en las dos modalidades.

Reunión 20 de noviembre

Proyecto de Conclusiones sobre el examen de la aplicación por los Estados miembros y las instituciones de la UE de la **Plataforma de Acción de Pekín, "Igualdad de género en la UE: modo de avanzar después de 2015. Balance de 20 años de aplicación de la Plataforma de Acción de Pekín"**. Este año es el XX aniversario de la Plataforma de Pekín y es una ocasión propicia para realizar una valoración acerca de los progresos de la UE y de los Estados miembros, y además en 2015 se adoptará la Agenda de Naciones Unidas que tiene un alcance internacional. Asimismo, en la nueva Estrategia Europa 2020, que incluirá nuevos objetivos de pobreza e inclusión, está previsto potenciar el tema de la igualdad de género. La Presidencia ha realizado un gran esfuerzo de síntesis en un documento que resume los principales retos pendientes y los compromisos a realizar por parte de los Estados miembros y de la Comisión. A este respecto, la Comisión

va a presentar una nueva Estrategia sobre Igualdad de género a finales de 2015. Por su parte, los Estados miembros tienen que promover la igualdad de género en sus Planes Nacionales de Reforma. Esta fue la segunda y última reunión del semestre. Los aspectos más controvertidos fueron dos: el tema de los organismos dedicados a la igualdad de género y su eficacia si se dedican exclusivamente o no a la igualdad de género (se ha determinado que lo importante es que haya medios suficientes, independientemente de cómo esté organizada la competencia en cada Estado miembro) y la inclusión de un nuevo pilar de igualdad de género en la Estrategia Europa 2020. Finalmente se ha optado por no incluir un nuevo pilar, pero sí se hará hincapié en la igualdad de género. En la reunión del Consejo de Ministros EPSSCO del 11 de diciembre, se adoptarán las conclusiones.

Reunión 25 de noviembre

Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la **mejora del equilibrio de género entre los consejeros de las empresas que cotizan en las bolsas de valores y medidas afines**. La Presidencia ha presentado un nuevo texto de Propuesta de Directiva con tres modificaciones en los artículos 5, 8 y 9, relativos a los plazos de transposición. La mayoría de Estados miembros se muestran favorables a los cambios, pero

algunos no están de acuerdo. Ha habido dos propuestas: algunos Estados miembros piden el plazo de 2020 y otros Estados miembros piden más tiempo para organizarse a nivel nacional. La Presidencia aceptaría la propuesta de alargar el plazo de transposición. También puso de manifiesto que haría todos los esfuerzos para llegar a un acuerdo incluso en el próximo Consejo de Ministros de EPSCO, si fuese necesario.

Reunión 27 de noviembre

Propuesta de Reglamento del Parlamento y del Consejo relativo a una **red europea de servicios de empleo, al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo (EURES)**. Los temas que más debate suscitaron fueron: la petición, por parte de varios países, de la inclusión del principio de preferencia de ciudadanos de la UE en el mercado de trabajo, en el considerando 4; la financiación del sistema; la inclusión o no de las prácticas y el aprendizaje en el ámbito del Reglamento; una nueva redacción del artículo 16 para que la clasificación europea la apruebe y actualice la Comisión por comitología, que la clasificación ESCO sea de capacidades/competencias y ocupaciones (pero no de cualificaciones), así se confía en que funcione

EURES, no hace falta un paquete completo de cualificaciones europeas que resultaría, en la práctica, difícil de manejar. Algunas delegaciones solicitaban eliminar el artículo 16 (España considera que el artículo 16 ha quedado muy bien, los Estados miembros siguen teniendo implicación en los actos de ejecución, ESCO es la esencia del Reglamento y no se puede quitar porque es como hablar en idiomas diferentes, igual habría que explicar qué es ESCO). Se levantan muchas de las reservas. El nuevo texto de compromiso de la Presidencia, que se habrá redactado después de la reunión, se debatirá en el COREPER junto con la Orientación General que se presentará en el Consejo EPSCO de 11 de diciembre.

Información EPSSCO

Sesión nº 3357 del Consejo EPSSCO, 11 de diciembre de 2014



La reunión del Consejo de Ministros de Empleo y Política Social, **Council meeting Employment and Social Policy Health and Consumer Affairs**, se celebró en Bruselas, el 11 de diciembre de 2014, bajo la presidencia del Ministro de Empleo y Política Social de Italia, Sr. Giuliano POLETTI.

Principales resultados del Consejo

El empleo juvenil

*El Consejo, junto con los Ministros de Educación de Italia, Letonia y Luxemburgo (Trío de Presidencias), tuvo un intercambio de opiniones sobre cómo **invertir en juventud**, debatiendo asuntos que incluyen la Garantía Juvenil, la educación y las cualificaciones.*

El Presidente del Consejo, Giuliano Poletti, dijo: "La mejora de las sinergias entre la educación y la políticas de empleo es crucial para combatir el desempleo juvenil. Para facilitar este enfoque integrado, la Presidencia italiana ha organizado, por primera vez, una reunión contigua del Consejo EPSSCO y del Consejo de Educación. Me alegro de que el Comisario Navracsics y los Ministros de Educación del Trío de Presidencias nos acompañen hoy para debatir la mejor forma de ayudar a las generaciones jóvenes y de invertir en su educación y cualificaciones".

EURES

El Consejo ha alcanzado una orientación general sobre la Red EURES (Servicios Europeos de Empleo), regulación en la que el Ministro Poletti declaró: "Hoy hemos cumplido con la petición del Consejo Europeo para convertir el Portal EURES en una verdadera herramienta de colocación y contratación europea y estoy contento de que un paso tan ambicioso se haya tomado bajo la Presidencia italiana. La movilidad laboral dentro de la UE es un factor importante para luchar contra el desempleo, especialmente el juvenil".

Las mujeres en los consejos de administración

El Consejo ha debatido la Directiva de las mujeres en los consejos de administración. No fue capaz de llegar a una orientación general. El Ministro Poletti dijo: "Cómo aumentar la participación de las mujeres en la toma de decisiones económicas es esencial para promover la igualdad entre mujeres y hombres en nuestras sociedades y sería beneficioso para nuestras economías. Hemos estado trabajando duro durante estos seis meses para desbloquear las negociaciones sobre la Propuesta de Directiva para mejorar el equilibrio de género en los consejos de administración y ahora estamos más cerca de un acuerdo. Confío en que el Consejo será capaz de seguir adelante y progresar en este importante dossier.

En cuanto a los temas tratados destacar:

El empleo juvenil

El Consejo ha mantenido un intercambio de opiniones sobre el empleo juvenil junto con los Ministros de Educación del Trío de Presidencias; exhortó a los Estados miembros a intensificar sus esfuerzos (en curso) para abordar el problema del desempleo juvenil. Los Ministros expresaron su satisfacción por tener un diálogo con sus colegas de educación, el empleo es un tema transversal vinculado a la educación, formación, prácticas, etc.

La UE necesita un mejor ajuste de competencias y cualificaciones con las demandas y necesidades del mercado laboral. Los Estados miembros deben garantizar una transición efectiva de la educación al trabajo; los jóvenes tienen que ser informados sobre las demandas del mercado de laboral y también se debería relanzar el espíritu empresarial entre ellos, empujándolos a asumir más riesgos.

Es crucial construir una relación más fuerte entre las instituciones encargadas de la educación y la formación (escuelas privadas y universidades) y empresas. Esto no sólo mejorará la formación para los jóvenes y facilitará su transición de la escuela al trabajo, sino también asegurará que tienen los conocimientos adecuados, aumentará su empleabilidad, la movilidad y la flexibilidad.

EURES (Servicios Europeos de Empleo)

El Consejo ha alcanzado una orientación general sobre un Reglamento que establece nuevas normas que mejoren la eficiencia de EURES. El objetivo de la reforma es impulsar la movilidad laboral dentro de la UE. La red reformada aumenta el número de vacantes y Currículums de solicitantes de empleo disponibles a través de ella. También introducirá de forma automatizada el emparejamiento de competencias de solicitantes de empleo y puestos vacantes. La casación se basará en la clasificación europea de cualificaciones y competencias que desarrolla actualmente la Comisión Europea. El acuerdo alcanzado por el Consejo permite a los Estados miembros poder decir sobre la adopción y actualización de la "clasificación", algo que no estaba previsto.

En el texto acordado, el Consejo permite la participación en EURES de servicios privados siempre que admitan el procedimiento establecido por la UE y faciliten todos los servicios básicos exigidos por el Reglamento. No obstante, los Ministros acordaron que los Servicios Públicos de Empleo deben tener un papel privilegiado en la Red, en consonancia con su papel especial y obligaciones.

El Consejero de Empleo y Políticas Sociales de la Comunidad Autónoma del País Vasco, intervino en este punto en representación de las Comunidades Autónomas, presentando la Posición Autonómica Común, consensuada.

Estadísticas Europeas

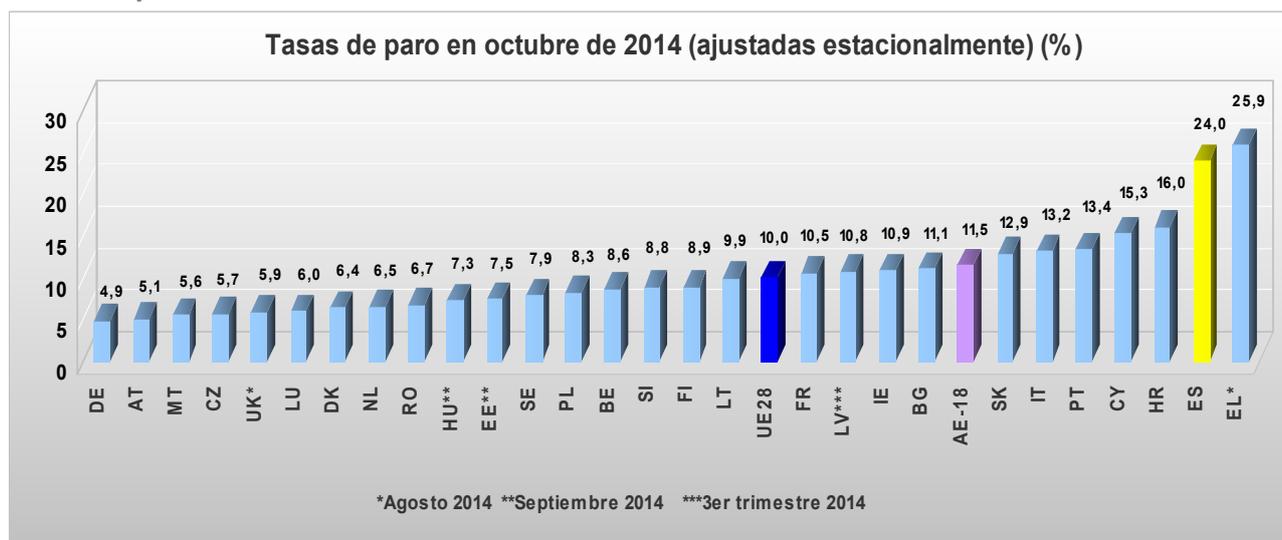
Datos de interés

- Entre 2010 y 2013, la tasa de desempleo de larga duración ha aumentado del 3,9% al 5,1% en la UE
- En la Unión Europea, la población inactiva ha descendido del 31,4% en 2002 al 28,0% en 2013
- En 2013, el 8,6% de los hombres entre 25 y 54 años estaban inactivos en la UE, frente a un 20,8% de mujeres

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de diciembre



Datos EUROSTAT (publicados el 28 de noviembre de 2014)

La tasa de desempleo en octubre de 2014 fue del 11,5% en la Eurozona (AE-18), igual que en el mes de septiembre. La tasa de desempleo en la UE-28 fue del 10,0%, también estable en relación con el mes de septiembre. En octubre de 2013, las tasas eran de 11,9% en el AE-18 y de 10,7% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Alemania (4,9%) y Austria (5,1%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (25,9%, en agosto de 2014) y en España (24,0%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 24,5 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en octubre de 2014 (casi 18,4 millones en la Eurozona). En relación con septiembre de 2014, el número de desempleados aumentó en 42.000 personas en la UE-28 y en 60.000 en el AE-18. En comparación con octubre de 2013, el desempleo ha descendido en 1.549.000 personas en la UE-28 y en 547.000 personas en la Eurozona.

En relación con hace un año, la tasa de desempleo descendió en veintidos Estados miembros, aumentó en cinco y se mantuvo estable en Luxemburgo. Las mayores subidas se registraron en Italia (de 12,3% a 13,2%) y en Finlandia (de 8,3% a 8,9%). Los descensos más importantes se observaron en Hungría (de 10,0% a 7,3%, entre septiembre de 2013 y septiembre de 2014), en Portugal (de 15,6% a 13,4%) y en España (de 26,0% a 24,0%).

En octubre de 2014, 4.983.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.356.000 en la Eurozona). En comparación con octubre de 2013, el desempleo juvenil se redujo en 504.000 personas en la UE-28 y en 141.000 en la zona euro. En octubre de 2014, la tasa de desempleo juvenil fue de 21,6% en la UE-28 y de 23,5% en la Eurozona, en comparación con 23,3% y 24,0%, respectivamente, en octubre de 2013. Las tasas más bajas de paro juvenil en octubre de 2014 se observaron en Alemania (7,7%), en los Países Bajos (9,7%) y en Austria (10,0%); las más altas se registraron en España (53,8%), en Grecia (49,3%, en agosto de 2014), en Italia (43,3%) y en Croacia (41,5%, en el tercer trimestre de 2014).

En octubre de 2014, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 5,8%, frente al 5,9% de septiembre de 2014 y el 7,2% registrado en octubre de 2013.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

La población fuera del mercado de trabajo

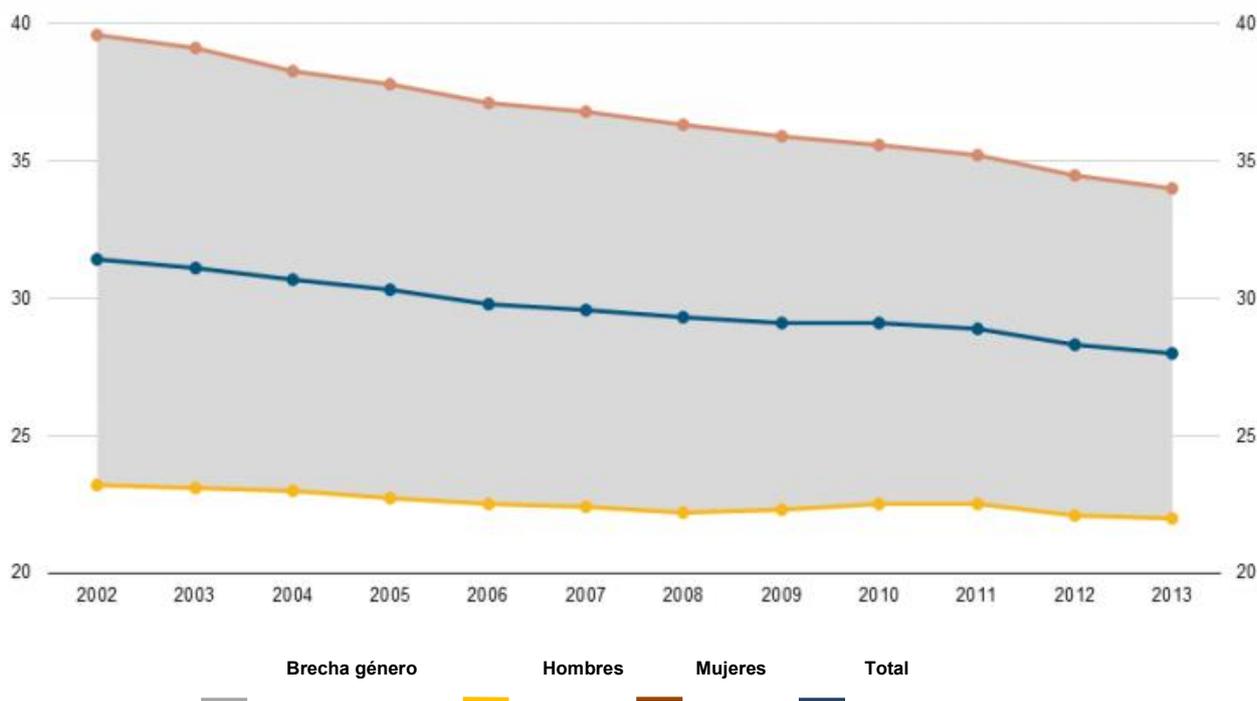
La brecha de género laboral

Los datos siguientes pertenecen al informe de Eurostat "People outside the labour market"/Las personas fuera del mercado laboral, que estudia la participación de las personas en el mercado de trabajo, desglosados por sexo y edad, a partir de los resultados obtenidos de la "LFS" (Labour Forces Survey/Encuesta de Población Activa), la EPA de la UE.

Se analiza la población económicamente inactiva, es decir, que no está oficialmente empleada ni desempleada. Desde el año 2002, a pesar de la crisis económica desde 2008, la proporción de población inactiva ha descendido del 31,4% al 28,0% en 2013, es decir, una población de 9,2 millones de personas inactivas. La disminución de la tasa de inactividad se ha debido principalmente a la creciente participación de las

mujeres en la población laboral (la población femenina fuera del mercado laboral se redujo de 2002 a 2013 en un 5,6%, desde el 39,6% al 34,0%, mientras que la reducción masculina fue solo de un 1,2%, desde el 23,2% al 22,0%). Así pues, la brecha de género ha disminuido desde el 16,4% en 2002 al 12,0% en 2013. No obstante, la situación varía mucho entre los distintos Estados miembros: en 2013, la brecha de género era menor de 7 puntos porcentuales en los países nórdicos, en los Estados bálticos y en Portugal, pero seguía estando muy por encima de la media europea en Malta (29,2%), Italia (19,8%) y Grecia (18,9%). Menos del 60% de las mujeres entre 15 y 64 años se encontraban en el año 2013 incluidas en el mercado laboral en Grecia, Croacia, Italia, Hungría, Malta y Rumanía.

Las tasas de inactividad (población entre 15-64 años) del 2002 al 2013 en la UE-28 (%)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

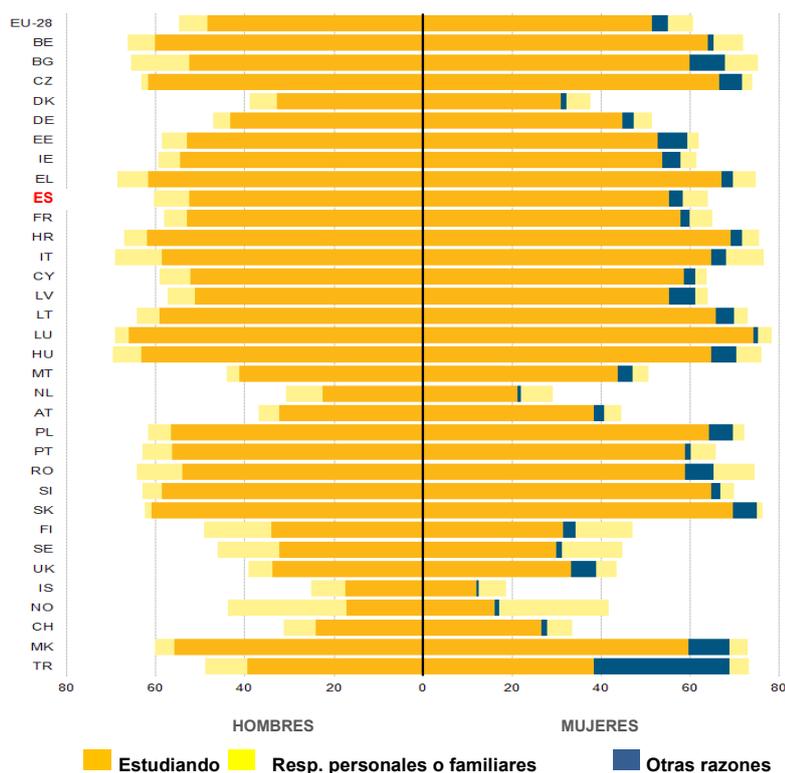
La población fuera del mercado de trabajo

Las tasas de inactividad según edad y nivel de estudios

El patrón decreciente en las tasas de inactividad ofrece situaciones muy contrastadas en función del grupo de edad. Más del 50% de las personas de 15 a 24 años estaban fuera del mercado de trabajo de la Unión Europea en 2013. Esto se explica principalmente porque este colectivo se encuentra normalmente estudiando/formándose, por lo que no están disponibles para un trabajo y/o no buscan empleo. Frente a un mercado de trabajo en ajuste permanente, los jóvenes han permanecido más tiempo en el sistema educativo, quedándose a vivir en casa de sus padres. En lo que respecta al grupo de edad entre los 55 y los 64 años, ha experimentado el mayor descenso desde el año 2002, debido principalmente a la aplicación generalizada de políticas para promover el envejecimiento activo: la tasa de inactividad masculina de 55-64 años se redujo en un 12% entre los años 2002 (49%) y 2013 (37%); por su parte, la tasa de inactividad femenina de 55-64 años descendió en un 15% entre 2002 (69%) y 2013 (54%).

El grupo de edad de 25-54 años -el de más población- es donde se registran las tasas de inactividad más bajas. Aparte de la edad, otro factor determinante en la situación de inactividad es el nivel de estudios alcanzado. En 2013, las personas que tenían un nivel educativo bajo se encontraban con más probabilidades de estar inactivas: la tasa de inactividad del grupo de edad 25-64 años con nivel educativo bajo (inferior a primer ciclo de secundaria) fue del 36,6%, frente a los que habían conseguido un nivel educativo medio (superior al primer ciclo de secundaria, pero inferior a la educación terciaria), con una tasa de inactividad del 20,5% y a los que habían logrado un nivel educativo alto (educación terciaria), con una tasa de inactividad del 11,4%. La probabilidad de permanecer fuera del mercado de trabajo es tres veces mayor para las personas con nivel educativo bajo que para las que tienen un nivel educativo alto.

Las tasas de inactividad de los jóvenes (15-24 años) y razones principales para no buscar trabajo (2013) (%)



Fuente: Eurostat

Nota. Además de la UE-28 figuran los datos de Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO), Suecia (SE), Islandia (IS), Noruega (NO), Suiza (CH), República ex yugoslava de Macedonia (MK) y Turquía (TR).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

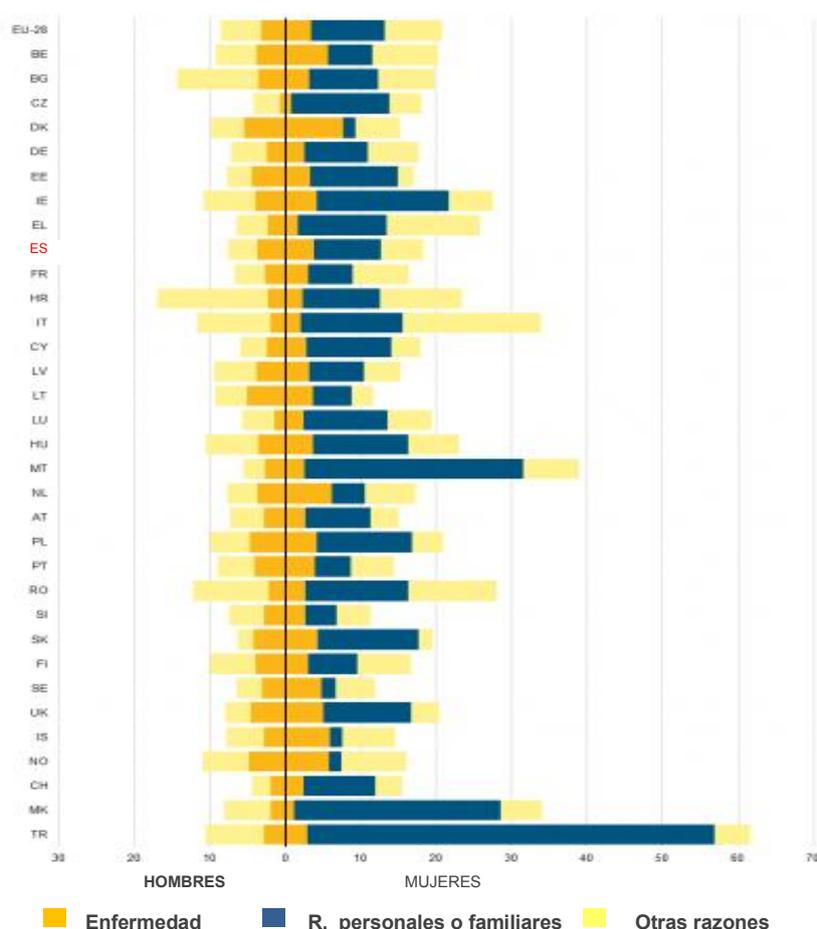
La población fuera del mercado de trabajo

Las responsabilidades familiares como razón principal de la inactividad de las mujeres

La mejor edad para trabajar en la Unión Europea es la del grupo entre los 25 y los 54 años, edad en la que empiezan a formarse familias y a tener niños. En este grupo de edad las diferencias de género en la tasa de inactividad son especialmente pronunciadas: en 2013, solo el 8,6% de los hombres de 25-54 años estaban inactivos en la UE, frente a un 20,8% de mujeres. La tasa de inactividad masculina más baja se registraba en la República Checa (4,2%) y en Malta (5,6%), mientras que las más altas se observaron en Croacia (16,9%) y en Bulgaria (14,3%). En lo referente a las mujeres, la tasa de inactividad más baja se observó en Eslovenia (11,3%) y en Lituania (11,6%), mientras que las más altas se registraron en Lituania (38,9%) y en Italia (34%).

También en 2013, en Turquía la tasa de inactividad femenina del grupo de edad entre 25 y 54 años ascendió a un 61,6% de las mujeres de dicho grupo de edad. En la UE, casi la mitad de las mujeres inactivas de 25-54 años se hallaba en esa situación por razones familiares o personales, mientras que solo el 0,6% de los hombres indican que estas son las razones por las que están inactivos. Al margen de las responsabilidades personales y familiares, las diferencias entre géneros son mínimas: aproximadamente una cifra similar de hombres y mujeres de 25-54 años estaban inactivos en 2013 por enfermedad/discapacidad, educación o jubilación (5,3 millones de hombres frente a 5,4 millones de mujeres).

Las tasas de inactividad de los jóvenes (25-54 años) y razones principales para no buscar trabajo (2013) (%)



Fuente: Eurostat

Nota. Además de la UE-28 figuran los datos de Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO), Suecia (SE), Islandia (IS), Noruega (NO), Suiza (CH), República ex yugoslava de Macedonia (MK) y Turquía (TR).

Estadísticas Eurostat

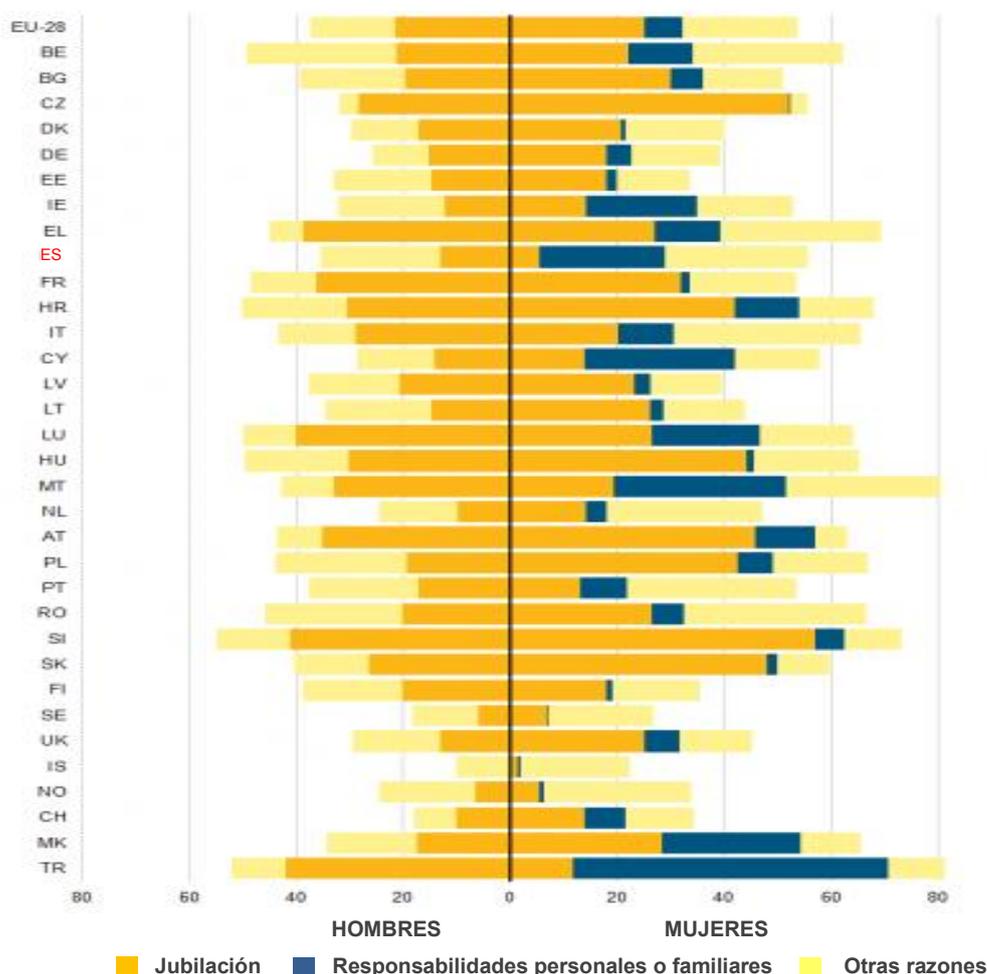
La población fuera del mercado de trabajo

La tasa de inactividad del colectivo de 55-64 años

En el grupo de edad entre 55 y 64 años, el número de mujeres es igualmente mucho más numeroso que el de hombres en la UE de 2013: una tasa de inactividad femenina del 53,6% frente a una masculina del 37,3%. Las tasas de inactividad masculinas de 55-64 años más altas se observaron en Eslovenia (54,9%) y en Croacia (50,3%), registrándose las más bajas en Suecia (18,4%) y Países Bajos (24,6%). En cuanto a las mujeres, las tasas de inactividad más altas se registraron en Malta (80,3%) y en Eslovenia (73,0%), observándose las más bajas en Suecia (26,6%) y en Estonia (33,5%). Fuera de la UE-28, aunque formando parte del Espacio Económico

Europeo, Islandia registró unas tasas de inactividad particularmente bajas: entre las personas de 55-64 años, solamente el 10,1% de los hombres y el 22,3% de las mujeres se encontraban en situación de inactividad. En cuanto a las razones de estar inactivos, en 2013 la jubilación era la causa principal indicada por los hombres de 55-64 años (21,5%), seguida de enfermedades/discapacidades (9,2%). En lo referente a las mujeres, también era la jubilación la razón principal de estar inactivas (24,9%), seguida de enfermedades/discapacidades propias (8,9%) y de razones familiares o personales (7,3%).

Las tasas de inactividad del grupo 55-64 años y razones principales para no buscar trabajo (2013) (%)



Fuente: Eurostat

Nota. Además de la UE-28 figuran los datos de Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO), Suecia (SE), Islandia (IS), Noruega (NO), Suiza (CH), República ex yugoslava de Macedonia (MK) y Turquía (TR)

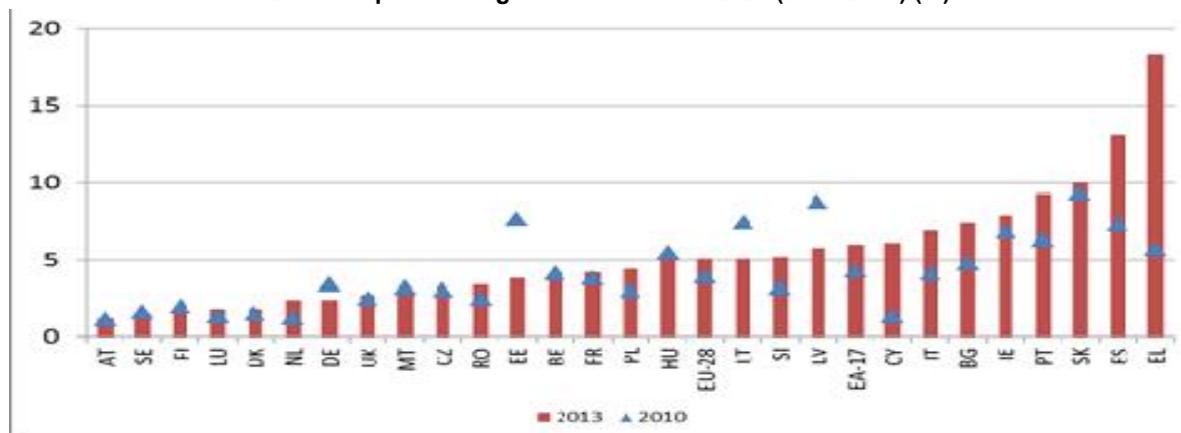
Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

Los desafíos del informe de Empleo de la Comisión y el Consejo

El desempleo de larga duración y el crecimiento del empleo Europa 2020

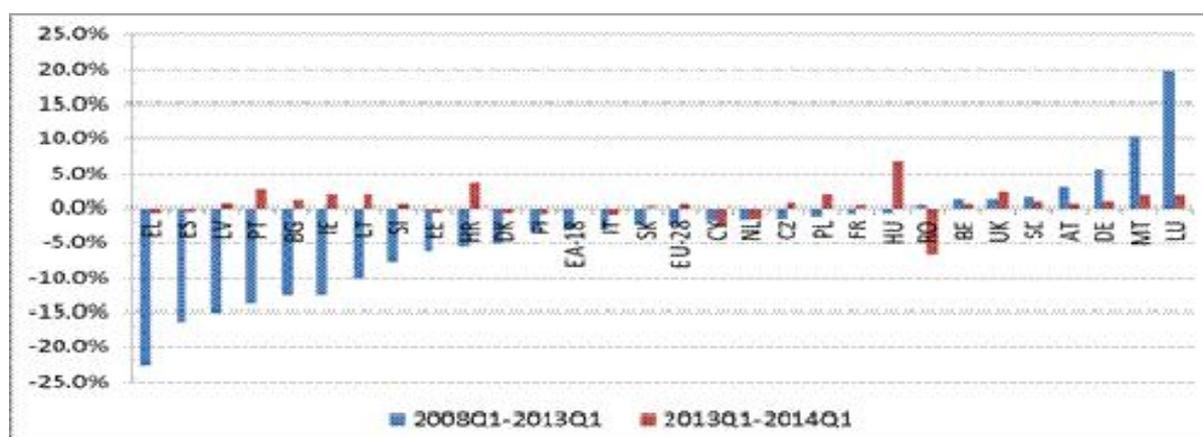
El desempleo de larga duración en la UE-28 (2010-2013) (%)



Estos datos proceden del [“Draft Joint Employment Report from the Commission and the Council”](#) / Proyecto de Informe conjunto sobre el Empleo de la Comisión y del Consejo, de la Comisión Europea. Entre 2010 y 2013, la tasa de desempleo de larga duración ha aumentado en el conjunto de la UE del 3,9% al 5,1%. La evolución ha sido especialmente negativa en Grecia, España y Chipre, mientras que las mejoras más significativas se registraron en los tres Estados bálticos. El desempleo de larga duración afecta principalmente a hombres, jóvenes y trabajadores poco cualificados. A nivel general, en la Unión Europea uno de cada cinco desempleados de larga duración nunca ha trabajado anteriormente, y tres de cada cuatro son jóvenes menores de 35 años. Por otra parte, desde el inicio de la crisis, la tasa de empleo se ha reducido en casi 1,5

puntos porcentuales desde un máximo en 2008 al 68,4% en el primer trimestre de 2014. Entre 2008 y 2013 el crecimiento del empleo fue particularmente negativo en varios Estados del sur de Europa (entre ellos España), los países bálticos, Bulgaria e Irlanda, mientras que el mayor crecimiento positivo se registró en Luxemburgo, Malta y en menor medida, en Alemania. Mientras que las tasas de empleo masculinas (20-64 años) han disminuido en más de un 3% entre los primeros trimestres de 2008 y 2014 (de 77,4% a 74,0%), el empleo femenino descendió marginalmente, e incluso aumentó el último año (un 0,8%). También creció el empleo entre los trabajadores de más edad (6,2% desde 2008 a 2014), con importantes aumentos en Bélgica, Alemania, Francia, Hungría, Italia, Luxemburgo, Países Bajos y Polonia.

Población ocupada (20-64 años) de 2008 a 2014 en los Estados miembros de la UE



Nota: Q1 se refiere al primer trimestre

Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Europa de Euro.

Actualidad Europea

Noticias Breves

Un nuevo comienzo: Plan de trabajo de la Comisión Europea para ofrecer puestos de trabajo, el crecimiento y la inversión. Acciones que la Comisión tiene intención de adoptar en los próximos 12 meses para hacer una diferencia positiva en el empleo, el crecimiento y la inversión y traer beneficios concretos para los ciudadanos. (Comisión Europea, 16/12/2014)

Lituania se convertirá en el 19º Estado miembro en adoptar el euro a partir del día 1 de enero de 2015. lo cual es un logro importante para Lituania y para la zona euro en su conjunto. (CE, 13/12/2014)

Erasmus Mundus Estudio de Impacto de Postgrado: 55% de los graduados tienen trabajo dentro de los dos meses tras su graduación. El programa Erasmus Mundus ofrece a los estudiantes de todo el mundo la oportunidad de estudiar en dos o más países europeos a nivel de máster. (CE, 11/12/2014)

La desigualdad perjudica el crecimiento económico, según una investigación de la OCDE. Encuentra nuevas pruebas de que el principal mecanismo a través del cual la desigualdad afecta al crecimiento es socavar las oportunidades de educación para los niños con antecedentes socioeconómicos muy desfavorecidos, reduciendo la movilidad social y obstaculizando el desarrollo de competencias. (OCDE, 09/12/2014)

La aceleración del crecimiento va a través de una Europa conectada. El mundo es digital y Europa tiene que seguir el ritmo de la revolución digital. Nuestro mercado único debe adaptarse, porque Europa sigue dividida por fronteras nacionales en lo que respecta a la tecnología digital. (CE, 08/12/2014)

El crecimiento mundial de salarios se estanca por debajo de las tasas anteriores a la crisis. La OIT advierte sobre el estancamiento de los salarios en muchos países e identifica el mercado laboral como un factor que impulsa desigualdades. (OIT, 05/12/2014)

Las empresas de la UE deben impulsar la inversión en I+D para mantener su competitividad a nivel mundial. La inversión en investigación y desarrollo de las empresas en la UE creció un 2,6% en 2013, a pesar del entorno económico desfavorable. (CE, 04/12/2014)

Noticias Destacadas

Seminario sobre el Programa de Aprendizaje Mutuo

(Bruselas, 02/12/2014)



El 2 de diciembre tuvo lugar en Bruselas el seminario sobre el **Mutual Learning Programme: "Lecciones y conocimientos para trabajar en pro de los objetivos de la Estrategia Europea de Empleo"**.

Trata de que los Estados miembros se apoyen mutuamente para lograr los objetivos de empleo de la UE a través del aprendizaje mutuo en relación a políticas y buenas prácticas en el ámbito laboral llevadas a cabo en diferentes partes de la UE.

Forma parte del método abierto de coordinación aplicado al ámbito de las políticas de empleo, en el que la supervisión por parte de otros Estados miembros es clave para seguir avanzando.

En esta ocasión se centró la atención sobre el desempleo juvenil y las medidas que los Estados Miembros han implementado para hacerle frente.

En el mismo tuvieron lugar ponencias relacionadas con los siguientes temas: innovaciones clave y descubrimientos del programa de aprendizaje mutuo en 2014; taller sobre desempleo juvenil: oportunidades y retos de la implementación de la garantía juvenil (experiencia de Irlanda y Países Bajos); taller sobre el desarrollo de medidas de apoyo para la integración de los jóvenes en el mercado laboral.

Semestre Europeo 2015: un nuevo impulso para el empleo, el crecimiento y la inversión. / European Semester 2015: a new momentum for jobs, growth and investment
(Comisión Europea, 28/11/2014)



Situar a Europa firmemente encaminada a la creación de empleo sostenible y al crecimiento económico es el foco de la encuesta anual sobre crecimiento 2015.

Así se inicia el semestre europeo que lanza el ciclo anual de la gobernanza económica, establece las prioridades económicas generales

de la UE y proporciona a los Estados miembros orientaciones normativas para el año siguiente.

A pesar de los esfuerzos realizados tanto a nivel nacional como a nivel de la UE, la recuperación de la economía europea es todavía débil y frágil.

La llegada de la nueva Comisión con su ambiciosa agenda es el momento adecuado para generar un nuevo impulso.

La Comisión recomienda en su Estudio Anual sobre el Crecimiento 2015 aplicar una política económica y social basada en tres pilares fundamentales: un impulso a la inversión, un renovado compromiso con las reformas estructurales y la búsqueda de la responsabilidad fiscal.

El estudio también se acompaña de la publicación de la propuesta de la Comisión para el Informe Conjunto sobre el Empleo. Se analiza la situación del empleo en Europa y las respuestas políticas de los Estados miembros. Así como, las posibilidades de mejorar el empleo y el desempeño social de la UE en su conjunto.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

17º Foro Europeo de Eco-innovación: "La transformación de puestos de trabajo y habilidades para un recurso eficiente, incluyente y economía circular"

(Francia, Lyon, 1-2 diciembre)

"Lessons and insights to work towards the goals of the European Employment Strategy"

"Lecciones y perspectivas para trabajar hacia los objetivos de la Estrategia Europea de Empleo "

(Bélgica, Bruselas, 2 diciembre)

European Day for People with Disabilities

Día europeo de las personas con discapacidad

(Bélgica, Bruselas, 3 diciembre)

Support to the Ministry of Labour and Social Policy in Poland on good practices regarding apprenticeships and traineeships

Apoyo al Ministerio de Política Laboral y Social en Polonia sobre buenas prácticas en materia de aprendizaje y prácticas

(Polonia, Varsovia, 4-5 diciembre)

Competitiveness and Jobs in Europe

La competitividad y el empleo en Europa

(Bélgica, Bruselas, 11 diciembre)

Nuevos modos de producción a nivel mundial: oportunidades y desafíos para el mundo del trabajo.

(Francia, París, 20 enero 2015)

Inclusive labour markets in the EU: the role of improved job quality and enhanced inclusion

Mercados de trabajo inclusivos en la UE: el papel de la mejora de la calidad del empleo y la mayor inclusión

(Letonia, Riga, 3 y 4 febrero 2015)

Entrepreneurship in the regions to strengthen the European Union's competitiveness

El espíritu empresarial en las regiones para fortalecer la competitividad de la Unión Europea

(Letonia, Riega, 11 y 12 febrero 2015)

FORMACIÓN

Cedefop conference 'Stepping up the pace' The next stage of European tools for transparency, recognition and quality in education and training

Conferencia de CEDEFOP 'Acelerando el ritmo'

El próximo periodo de pruebas sobre herramientas europeas para la transparencia, el reconocimiento y la calidad en educación y formación

(Grecia, Tesalónica, 27-28 noviembre)

Conferencia Europea de Alto Nivel "La educación en la era digital"

(Bélgica, Bruselas, 11 diciembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

International Conference on Occupational Radiation Protection: Enhancing the Protection of Workers

Conferencia Internacional sobre protección radiológica ocupacional: mejora de la protección de los trabajadores

(Austria, Viena, 1-5 diciembre)

"How to combine enterprises growth and competitiveness in times of crisis while ensuring health and safety at work"

Cómo combinar el crecimiento de las empresas y la competitividad en tiempos de crisis, al tiempo que se garantiza la salud y seguridad en el trabajo

(Italia, Roma, 4-5 diciembre)

Foro de diálogo mundial sobre la capacidad de adaptación de las empresas para hacer frente a la fluctuación de la demanda y al impacto del trabajo temporal y de otras formas de empleo en el sector de la electrónica

(Suiza, Ginebra, 9-11 diciembre)

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Publicación de la guía electrónica («E-guide») para la gestión del estrés y los riesgos psicosociales en el lugar de trabajo

(Noviembre 2014)

La Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo ha presentado una guía electrónica gratuita para gestionar el estrés y los riesgos psicosociales en el trabajo. Se encuentra disponible en línea, y puede descargarse para su uso fuera de línea. La guía electrónica es una herramienta práctica disponible en varios idiomas; ofrece explicaciones, consejos y ejemplos, dirigidos en particular a empleadores y trabajadores de pequeñas empresas.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Monitor de la Educación y la Formación 2014

(Diciembre 2014)

El Monitor de la Educación y la Formación es una serie anual que informa sobre la evolución de los sistemas de educación y formación en toda Europa, que reúne los últimos datos cuantitativos y cualitativos, informes y estudios técnicos recientes, además de documentos de políticas y desarrollos.



Activating jobseekers through entrepreneurship: Start-up incentives in Europe

Activación de los demandantes de empleo a través del emprendimiento: incentivos de puesta en marcha en Europa

(Diciembre 2014)

Esta revisión ofrece una instantánea de cómo los países que integran la UE-28, e Islandia, hacen uso de incentivos para fomentar, en las personas desempleadas, la creación de sus propios negocios. Se trata de determinar si la creación de empresas representa una solución a largo plazo para mantener a las personas empleadas y analizar los perfiles de algunos participantes para establecer posibles similitudes entre individuos con éxito. También formula recomendaciones sobre cómo las medidas se pueden diseñar y las áreas que deben ser objeto de investigación para apoyar a los responsables políticos.



Annual Growth Survey for 2015

Encuesta Anual de Crecimiento para 2015

(Diciembre 2014)

Este estudio establece lo máximo que se puede hacer a nivel de la UE para ayudar a los Estados miembros para volver a niveles de crecimiento más altos. Para fortalecer y sostener la recuperación, la Comisión propone adoptar un enfoque integrado de la política económica en torno a tres pilares principales, que deben actuar juntos: impulsar la inversión, acelerar las reformas estructurales y perseguir la consolidación fiscal.



Facing the crisis - The coping strategies of unemployed people in Europe

Frente a la crisis - Las estrategias de supervivencia de las personas desempleadas en Europa

(Noviembre 2014)

Este informe explora cómo los hogares que están particularmente expuestos a la pobreza y al desempleo de larga duración se las arreglan para hacer frente a los embates de la crisis económica.

Dentro de su contenido incluye temas como: el alcance de la crisis y las diferentes situaciones nacionales; del desempleo a la pobreza monetaria; sobrevivir a la pobreza severa; la búsqueda de empleo; la tentación de la economía informal, etc.



Tackling Early Leaving From Education and Training in Europe

La lucha contra el abandono temprano de la educación y la formación en Europa

(Noviembre 2014)

Este informe confirma que el abandono prematuro de la educación y la formación en Europa representa un desafío complejo a nivel individual, nacional y europeo. Indica que hay que añadir valor a los esfuerzos individuales de los Estados miembros, así como a los esfuerzos de la Comisión Europea en este ámbito, por el seguimiento de la evolución en el diseño e implementación de estrategias, políticas y medidas para combatir el abandono temprano y apoyar el aprendizaje de los estudiantes.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



The European Social Model in Crisis: Is Europe losing its soul?

El modelo social europeo en crisis: ¿Europa pierde su alma?

(Enero 2015)

Este libro analiza la situación actual de 10 Estados miembros de la UE, sobre la base de la evidencia empírica detallada y estudios de casos concretos de las políticas sociales que han sido desmanteladas, distinguiendo entre los últimos acontecimientos provocados por la crisis económica y las tendencias a largo plazo.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

**Women in Business and Management: Gaining momentum****Mujeres de Negocios y Gestión: ganando impulso**

(Enero 2015)

Este informe destaca el caso empresarial para la diversidad de género y los obstáculos que aún enfrentan las mujeres, así como formas de moverse, lo que subraya el hecho de que la presencia de las mujeres en el mercado laboral es cada vez más importante para el crecimiento económico y el desarrollo, tanto a nivel empresarial como nacional. También muestra que las mujeres todavía tienen que hacer frente a una serie de obstáculos para llegar a posiciones como directoras ejecutivas y miembros de la dirección de la empresa.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

**Tendencias en la desigualdad de ingresos y su impacto en el crecimiento económico**

(Diciembre 2014)

Este documento forma parte de una Iniciativa sobre los nuevos enfoques de la OCDE a los retos económicos, una reflexión de toda la Organización sobre las raíces y las lecciones a aprender de la crisis económica mundial, así como un ejercicio de revisión y actualización de sus marcos analíticos. El documento encuentra nuevas pruebas de que el principal mecanismo a través del cual la desigualdad afecta al crecimiento es socavar las oportunidades de educación para los niños de entornos con antecedentes socioeconómicos desfavorecidos, reduciendo la movilidad social y obstaculizando el desarrollo de competencias.

**The Missing Entrepreneurs 2014 - Políticas for Inclusive Entrepreneurship in Europe****Los emprendedores desaparecidos en 2014****Políticas para el emprendimiento inclusivo en Europa** (Diciembre 2014)

Es la segunda edición de una serie de informes anuales que proporcionan datos y análisis de políticas sobre el espíritu empresarial inclusivo. El espíritu empresarial inclusivo implica la creación de empresas y actividades de autoempleo que contribuyen al crecimiento económico y la inclusión social - en particular de los jóvenes, las mujeres, las personas mayores, los inmigrantes y los desempleados.

**Measuring the Digital Economy - A New Perspective****Medición de la Economía Digital Una Nueva Perspectiva**

(Diciembre 2014)

El papel creciente de la economía digital en la vida diaria ha aumentado la demanda de nuevos datos y herramientas de medición. Este informe presenta los indicadores tradicionalmente utilizados para monitorear la sociedad de la información y los complementa con indicadores experimentales que permiten conocer las áreas de interés de la política. Los principales objetivos de esta publicación son destacar las lagunas de medición y proponer acciones para impulsar el programa de medición.

**International Migration Outlook 2014****Perspectivas de la Migración Internacional 2014**

(Diciembre 2014)

Esta publicación analiza el desarrollo reciente de los movimientos migratorios y políticas en los países de la OCDE y algunos países no miembros, así como la evolución de los últimos resultados del mercado laboral de los inmigrantes en los países de la OCDE. Esta edición también contiene dos capítulos especiales titulados "La inserción laboral de los inmigrantes y sus hijos: el desarrollo, la activación y el uso de habilidades" y "La gestión de la migración laboral: políticas inteligentes para apoyar el crecimiento económico". También incluye notas de los países y un anexo estadístico.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO


Representativeness of the European social partner organisations: Chemical sector - Executive Summary
 Representatividad de las organizaciones europeas de interlocutores sociales: el sector químico - Resumen ejecutivo
 (Diciembre 2014)

Este estudio tiene como objetivo proporcionar la información necesaria para fomentar el diálogo social sectorial en el sector químico. Identifica las organizaciones de interlocutores sociales nacionales pertinentes en el sector químico a través de un enfoque de arriba hacia abajo (una lista de los miembros de las afiliaciones de Europa) y un enfoque de abajo hacia arriba (a través de la red de correspondientes europeos de Eurofound).



Annual work programme 2015
 Programa anual de trabajo 2015
 (Diciembre 2014)

El año 2015 marca el tercer año de aplicación del programa de trabajo de cuatro años de Eurofound 2013-2016. La estrategia plurianual prevista en el programa de cuatro años de Eurofound proporciona un marco claro y adecuado para el desarrollo de los programas anuales. Se identificaron áreas políticas prioritarias donde Eurofound proporcionará alta calidad, el conocimiento oportuno y relevante para cada política, aporte a las políticas mejor informadas, etc. Este es el objetivo estratégico de la Agencia para el período 2013-2016.



Representativeness of the European social partner organisation: Woodworking sector - Executive summary
 Representatividad de interlocutores sociales europeos: sector de la madera - Resumen Ejecutivo
 (Noviembre 2014)

Este estudio tiene como objetivo proporcionar la información necesaria para fomentar el diálogo social sectorial en el sector de la madera. Identifica las organizaciones de interlocutores sociales nacionales pertinentes en el sector de la madera a través de un enfoque de arriba hacia abajo (una lista de los miembros de las afiliaciones de Europa) y un enfoque de abajo hacia arriba (a través de la red de correspondientes europeos de Eurofound).



Social partners and gender equality in Europe
 Los interlocutores sociales y la igualdad de género en Europa
 (Noviembre 2014)

Este informe evalúa el papel de los interlocutores sociales en la promoción de la igualdad de género en Europa. Explora las medidas adoptadas en los diferentes marcos nacionales de relaciones laborales. En general, las acciones significativas están siendo tomadas por las organizaciones de interlocutores sociales europeos y nacionales, así como en las empresas, en apoyo de la igualdad de género. No obstante, la representación de las mujeres en la toma de decisiones sigue siendo en la actualidad relativamente débil.



Eurofound News, Issue 10, November/December 2014
 Noticias de Eurofound, número 10, noviembre/diciembre 2014
 (Noviembre 2014)

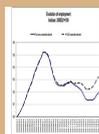
Esta publicación contiene: Hallazgos en cifras. Conferencia conjunta para promover la cohesión social. Foco sobre la movilidad en la UE. Herman Fonck nuevo Presidente del Consejo de Administración. NOTICIAS BREVES: El examen de los cambios salariales en toda Europa; los trabajadores desplazados: Derechos, reglamentos y realidad; contribución de los interlocutores sociales a la igualdad de género; manufactura sector líder para la actividad de reestructuración en el tercer trimestre de 2014. Publicación del mes y PUBLICACIONES.

Actualidad Europea

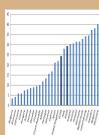
Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA DE ESTADÍSTICA EUROPEAS

**Employment up by 0.2% in the euro area and by 0.3% in the EU28**

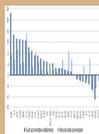
El empleo aumenta en un 0,2% en la Eurozona y en un 0,3% en la UE-28 (Diciembre 2014)

**Labour costs highest in the financial and insurance sector**

Los costes laborales más altos en los sectores financieros y de seguros (Diciembre 2014)

**The Census Hub: easy and flexible access to European census data**

El Censo "Hub": acceso fácil y flexible a los datos del censo europeo (Diciembre 2014)

**Tourism statistics – nights spent at tourist accommodation establishments**

Estadísticas de turismo - pernoctaciones en establecimientos de alojamiento turístico (Diciembre 2014)

**Fewer than 1 in 2 disabled adults were in employment in the EU28 in 2011**

En 2011, menos de 1 de cada 2 adultos con discapacidad tenían empleo en la UE28 (Diciembre 2014)

**Unemployment Statistics**

Estadísticas de Desempleo (Noviembre 2014)

Este artículo indica que, en el tercer trimestre de 2014, en comparación con el trimestre anterior, el número de personas empleadas se ha incrementado en un 0,2% en la Eurozona (AE-18) y en un 0,3% en la UE-28. En el segundo trimestre de 2014 el empleo había aumentado en un 0,3% en ambas zonas. Eurostat estima que, en el tercer trimestre de 2014, estaban empleadas 226,9 millones de personas en la UE-28 (148,2 millones en la Eurozona).

De acuerdo con este artículo, en 2012 los costes laborales medios por hora en todos los sectores económicos (con la excepción del sector primario y la administración pública) ascendió a 24,2 euros en la UE-28 y a 29,3 euros en la Eurozona. Sin embargo, este promedio oculta importantes diferencias entre los Estados miembros, oscilando entre los 3,4 euros en Bulgaria hasta los 40,1 euros en Dinamarca. En comparación con el año 2008, los costes laborales en 2012 habían aumentado un 10,9% en la UE-28 (un +2,6% anual) y un 11,8% en la Eurozona (un +2,8% anual).

El Programa del Censo 2011 es un proyecto innovador del Sistema Estadístico Europeo (ESS). Por primera vez, Eurostat, a través del Censo Hub ofrece acceso a una fuente enorme de datos, basada en los ejercicios nacionales del censo emprendidas en los Estados miembros de la UE y en los países de la AELC (Asociación Europea de Libre Comercio), durante el año 2011, con el suministro de información detallada a nivel geográfico de los distintos municipios estudiados. Los usuarios pueden crear sus propios cuadros mediante la combinación de datos para países diferentes y en diferentes escalas.

Este informe se centra en la evolución a corto plazo de las pernoctaciones en establecimientos de alojamiento turístico en la Unión Europea (UE). En junio de 2014, en comparación con junio de 2013, hubo 12,3 millones de pernoctaciones más (4,5%) en establecimientos de alojamiento turístico en la Unión Europea. Este incremento se debió tanto a los no residentes (turistas que viajan fuera de su país de residencia) (7.700.000 noches, el 5,9%), como a los residentes (3.300.000 noches, el 3,3%).

El 3 de diciembre, con motivo del Día Internacional de las personas con discapacidades, Eurostat publicó un comunicado de prensa con información sobre la integración económica y social de las personas con discapacidad en los 28 Estados miembros de UE. Alrededor de 44 millones de personas de 15 a 64 años en la Unión Europea (EU28) han informado de una discapacidad. A nivel europeo, la tasa de empleo de personas con discapacidad de 15-64 años fue del 47,3% en 2011.

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea (UE-28), complementada con una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Eurostat calcula que 24,4 millones de personas en la UE-28 - de los cuales 18,4 millones en la Eurozona- estaban desempleados en octubre de 2014. En comparación con octubre de 2013, el desempleo se redujo en 1 549 000 personas en la UE-28 y en 547 000 en la Eurozona. Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Alemania (4,9%) y Austria (5,1%), y las más altas en Grecia (25,9%, en agosto de 2014) y en España (24,0%).

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Marcos de cualificaciones: influencia en aumento, obstáculos persistentes

(Noviembre 2014)

Hace 10 años, se empezó a trabajar en el Marco Europeo de Cualificaciones (MEC). Desde entonces, prácticamente todos los sistemas educativos y formativos de Europa han ido incorporando marcos de cualificaciones. Fuera de Europa, cada vez son más los países y las regiones (como Asia-Pacífico) que están elaborando e implementando con rapidez marcos de cualificaciones. Por el momento, los marcos de cualificaciones desempeñan un papel modesto en el aumento de la transparencia y el fomento del reconocimiento mutuo, pero esta función cobra cada vez más importancia.



El desafío de la validación: ¿Está Europa lejos de reconocer todos los aprendizajes?

(Noviembre 2014)

La Recomendación del Consejo de 2012, en la que se fija el plazo de 2018 para el establecimiento de sistemas nacionales de validación y que hace referencia explícita al inventario europeo, recoge la voluntad política de los Estados miembros de continuar con la validación. En la Recomendación, los Estados miembros han acordado establecer sistemas de validación del aprendizaje no formal e informal que permita a los ciudadanos validar sus conocimientos, capacidades y competencias adquiridas fuera del sistema formal.



Spotlight on VET Denmark

Foco en la educación y formación profesional en Dinamarca.

(Noviembre 2014)

Esta breve descripción contribuye a una mejor comprensión de la educación y formación profesional (FP) en Dinamarca. Recoge información sobre la estructura, las políticas, el sistema, los cambios y características distintivas de la educación y la formación profesional, así como enlaces de interés.



Spotlight on VET France

Foco en la educación y formación profesional en Francia.

(Noviembre 2014)

Esta breve descripción contribuye a una mejor comprensión de la educación y formación profesional (FP) en Francia. Recoge información sobre la estructura, las políticas, el sistema, los cambios y características distintivas de la educación y la formación profesional, así como enlaces de interés.



Spotlight on VET Spain

Foco en la educación y formación profesional en España

(Noviembre 2014)

Esta breve descripción contribuye a una mejor comprensión de la educación y formación profesional (FP) en España. Recoge información sobre la estructura, las políticas, el sistema, los cambios y características distintivas de la educación y la formación profesional, así como enlaces de interés.



Spotlight on VET Ireland

Foco en la educación y formación profesional en Irlanda

(Noviembre 2014)

Esta breve descripción contribuye a una mejor comprensión de la educación y formación profesional (FP) en Irlanda. Recoge información sobre la estructura, las políticas, el sistema, los cambios y características distintivas de la educación y la formación profesional, así como enlaces de interés.



Spotlight on VET Germany

Foco en la educación y formación profesional en Alemania

(Noviembre 2014)

Esta breve descripción contribuye a una mejor comprensión de la educación y formación profesional (FP) en Alemania. Recoge información sobre la estructura, las políticas, el sistema, los cambios y características distintivas de la educación y la formación profesional, así como enlaces de interés.

Actualidad Europea

Legislación Europea



Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema **Medidas para favorecer el empleo juvenil — Buenas prácticas** — Dictamen exploratorio (Presidencia griega)
Fecha de publicación: 27/11/2014

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo relativo **a una red europea de servicios de empleo, al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo**
Fecha de publicación: 27/11/2014

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la **Sociedad digital: acceso, educación, formación, empleo, herramientas para la igualdad**
Fecha de publicación: 16/12/2014

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a las **actividades y la supervisión de los fondos de pensiones de empleo**
Fecha de publicación: 16/12/2014

Convocatorias / Concursos/ Consultas



Convocatoria de propuestas EACEA/33/2014 en el marco del programa Erasmus+ — Acción clave 3: Apoyo a la reforma de las políticas — Iniciativas prospectivas — **Proyectos europeos de cooperación prospectiva en los ámbitos de la educación, la formación y la juventud**
Fecha de publicación: 27/11/2014
Fecha límite de presentación: 24 de febrero de 2015

Consulta pública sobre la **revisión de la Directiva sobre el tiempo de trabajo** (Directiva 2003/88 / CE)
Fecha de publicación: 01/21/2014
Fecha límite de presentación: 15/03/2015

Actualidad Europea

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Diciembre 2014

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.