Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Diciembre 2016

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA
Consejera de Economía, Empleo y Hacienda
Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo
Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo
Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala

Subdirectora General de Planificación, Cualificación y Evaluación
Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación
Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial
Servicio de Estudios y Programas Europeos
Lourdes Domínguez Cacho
Mª del Pilar Martín Martín
Juncal López González
David Hernández Pérez
Raquel García Nicolás

© Comunidad de Madrid
Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo
de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.
areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico
Edición: 12/2016

Editado en España - Published in Spain

INDICE

I. Información EPSSCO 4

1.1. Programa de la Presidencia de Eslovaquia 4
1.2. Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO 4
1.3. Noticias de la Presidencia 5
1.4. Sesión nº 3507 del Consejo EPSSCO, 08 de diciembre de 2016 6

II. Estadísticas Europeas 7

2.1. Estadísticas Eurostat 7
2.1.1. Estadísticas de Desempleo 7
- Tasas de paro en el mes de octubre de 2016 7

2.2. Estadísticas de la Comisión Europea 8
2.2.1. Estadísticas sobre la Iniciativa de Empleo Juvenil 8
- Regiones europeas beneficiadas por la Iniciativa de Empleo Juvenil 8

2.2.2. Estadísticas sobre Garantía Juvenil 9
- Estadísticas sobre jóvenes que ni estudian ni trabajan (NINIs) 9

2.3. Estadísticas Organización Internacional del Trabajo (OIT) 10
2.3.1. Estadísticas sobre empleo no estándar 10
- Situación y tendencias del pluriempleo en Europa 10

2.4. Estadísticas Eurofound 11
2.4.1. Estadísticas sobre condiciones de trabajo en Europa 11
- Estadísticas sobre autoempleo 11

III. Actualidad Europea 12

3.1. Noticias Breves y Destacadas 12
3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales 13
3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat 14
3.4. Legislación Europea 21
3.5. Convocatorias/Consultas 22
3.6. Glosario 22

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia de Eslovaquia

Julio-Diciembre 2016

Durante el segundo semestre de 2016, Eslovaquia ha ejercido el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea. Tres principios interrelacionados impulsan su Presidencia: **Conseguir resultados tangibles**, demostrando a los ciudadanos que proyectos europeos conjuntos mejoran su calidad de vida; **superar la fragmentación**, logrando resultados que conecten a los Estados miembros con el mercado único y **centrarse en el ciudadano**, restablecer la confianza de los ciudadanos en el proyecto europeo común.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Una Europa económicamente fuerte: Centrarse en las iniciativas que ayuden a crear un ambiente adecuado para la inversión y para el desarrollo futuro de la Unión.
- Un Mercado Único Moderno: El Mercado Único se considera el mayor logro de la Unión Europea. La Presidencia quiere más proyectos unificadores, como la unión energética o el mercado único digital.
- Políticas de migración y asilo sostenibles: La crisis actual de la migración pone una enorme presión sobre las fronteras exteriores de la UE y en los sistemas de asilo de los Estados miembros.
- Una Europa Comprometida Globalmente**:** Hay que fortalecer la posición de la Unión en el mundo.

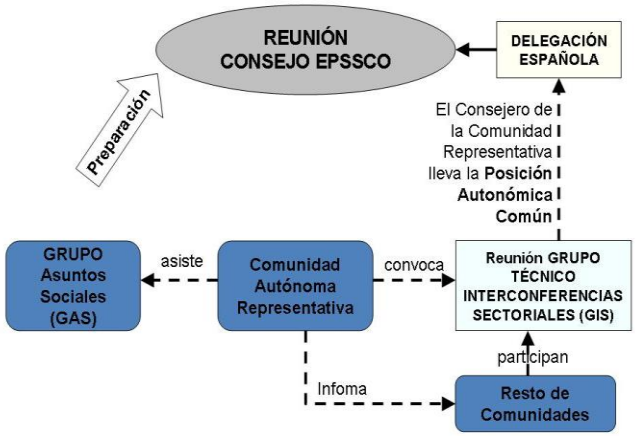
En el ámbito de empleo y política social:

- Apoyo al trabajo digno: Mejorar las condiciones de movilidad laboral e impulsar la seguridad y la salud en el puesto de trabajo.
- Lucha contra la pobreza y exclusión social: Integración de la población Gitana.
- Empleo Joven y Garantía Juvenil: Proyecto de Conclusiones del Consejo en base a los resultados de evaluación de la Comisión Europea sobre la implantación de la Garantía Juvenil.
- Igualdad de trato y de oportunidades: Continuarán las negociaciones sobre la Ley Europea de Accesibilidad, dirigida a mejorar el funcionamiento del mercado interior europeo.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Países Bajos, Eslovaquia y Malta. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo enero de 2016 a junio 2017.

Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En 2014 Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco, Cataluña, Galicia y la Comunidad de Madrid en el primer semestre de 2016. En el segundo semestre de 2016 es Andalucía quien ejerce la Representación Autonómica.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Unión de los mercados de capitales: reglas para empresas de capital de riesgo acordadas por el Consejo
Capital markets union: Venture capital rules agreed by Council
El Consejo ha acordado su posición negociadora sobre las modificaciones de las normas de la UE destinadas a fomentar la inversión en capital riesgo y en empresas sociales. La propuesta se propone poner a disposición de los gestores de todos los tamaños fondos europeos de capital riesgo (Euveca) y fondos europeos de empresariado social (Eusef).
(16-12-2016)

Impulsar la Internet móvil para todos: la presidencia afronta el EP en 700 MHz
Boosting mobile internet for all: presidency strikes deal with EP on 700 MHz
El 14 de diciembre de 2016, la Presidencia eslovaca llegó a un acuerdo informal con el Parlamento Europeo sobre el uso coordinado de una banda de frecuencias clave que permitirá velocidades más altas y un mejor acceso a Internet móvil en toda Europa. Al mismo tiempo, el acuerdo aborda la necesidad de espectro para fines de radiodifusión.
(14-12-2016)

El Consejo aprueba las prioridades legislativas de la UE para 2017
Council approves the EU's legislative priorities for 2017
El Consejo aprobó las prioridades legislativas de la UE para 2017. El Primer Ministro eslovaco, Robert Fico, el Presidente del Parlamento, Martin Schulz, y el Presidente de la Comisión, Jean-Claude Juncker, firmarán una declaración conjunta que fijará prioridades de la UE. En 2017, la UE dará tratamiento prioritario a iniciativas legislativas en los siguientes áreas de política: un nuevo empuje a los trabajos, el crecimiento y la inversión; dimensión social de la UE; mejorar la protección y seguridad de los ciudadanos de la UE; reforma de la política de migración; desarrollo del mercado único digital; construcción de una unión de la energía, contemplando políticas para el tratamiento del cambio climático.
(13-12-2016)

Plan de inversión para Europa: prórroga del EFSI (Fondo Europeo de Inversión Estratégica) acordada por el Consejo
Investment plan for Europe: EFSI extension agreed by Council.
El Consejo acordó adoptar una propuesta para prolongar la vida útil del Fondo Europeo de Inversión Estratégica (EFSI), iniciativa emblemática de la UE en el marco de su "plan de inversiones para Europa". El compromiso acordado consiste en ampliar el EFSI en términos de duración y capacidad financiera, movilizando al menos medio billón de euros de inversiones para 2020. También introduce mejoras operativas para tener en cuenta las lecciones aprendidas del primer año.
(06-12-2016)

Noticias Destacadas de la Presidencia

La Presidencia eslovaca concluirá con una larga lista de resultados/ *Slovak Presidency to end with long list of results*
(13-12-2016)

"Al comienzo de su primera Presidencia del Consejo de la UE, Eslovaquia se ha comprometido a centrarse tanto en la agenda positiva como en el fortalecimiento de la UE en beneficio de todos sus ciudadanos. Al final, creo que hemos cumplido esta ambición", dijo Miroslav Lajčák, Ministro eslovaco de Asuntos Exteriores y Europeos, presidiendo el último Consejo de Asuntos Generales bajo la Presidencia eslovaca.

El Consejo aprobó las prioridades legislativas de la UE para 2017, enfocadas en seis áreas principales: trabajo, crecimiento e inversiones; Europa social; seguridad; reforma de la política de migración; mercado digital único; energía y clima.

En otros temas, finalizó los preparativos para el Consejo Europeo de 15 de diciembre de 2016 en el que abordarán cuatro temas: migración; seguridad; el desarrollo económico y social y relaciones exteriores.

Los ministros de Empleo debaten sobre la Garantía Juvenil, la situación de los romaníes y el desplazamiento de los trabajadores/ *Labour ministers on youth guarantees, the situation of Roma and the posting of workers abroad*
(08-12-2016)

El empleo de los jóvenes, el desplazamiento de los trabajadores al extranjero, la mejora de la situación de los romaníes, y el Pilar europeo de los derechos sociales, han sido los protagonistas de la última reunión de los Ministros de Empleo, y Asuntos Sociales convocada por la Presidencia eslovaca.
Durante un almuerzo de trabajo, los ministros debatieron sobre la economía social y la innovación social como formas de crear empleos y reducir la pobreza. Intercambiaron las mejores prácticas nacionales y se ocuparon de las perspectivas futuras.

"Creo no sólo que la economía social tiene el potencial para crear nuevos puestos de trabajo, especialmente para grupos de personas desfavorecidas, sino también que las propias empresas sociales son el tipo de empresas que dan prioridad a la dignidad del trabajo. Al fomentar este tipo de emprendimiento, podemos ayudar a emplear a personas que no están familiarizadas con el mundo del trabajo y, a menudo, que carecen de habilidades sociales básicas", dijo el ministro eslovaco de Trabajo, Asuntos Sociales y Familia, Ján Richter.

Por lo tanto, la Presidencia eslovaca organizó una conferencia internacional sobre este tema, se celebró en Bratislava, contó con la asistencia de más de 230 expertos de casi todos los Estados miembros de la UE. Fue allí donde los representantes gubernamentales de diez Estados miembros de la UE firmaron la Declaración de Bratislava en la que se pedía a la Unión Europea que apoyara en mayor medida la economía social. Ellos exigen una legislación más ambiciosa, el establecimiento de instrumentos financieros para la promoción efectiva del emprendimiento social y un uso más amplio del aspecto social de la contratación pública tanto por los Estados Miembros como por las instituciones europeas. En la sesión de hoy del Consejo otros Estados Miembros han mostrado su interés en unirse a la Declaración.

Información EPSSCO

Sesión nº 3507 del Consejo EPSSCO, 8 de diciembre de 2016

Consejo de Empleo y Política Social/Council meeting Employment and Social Policy (Outcome of the Council meeting), **se celebró en Bruselas, el día 8 de diciembre de 2016, bajo la Presidencia de Ján Richter, Ministro de Trabajo, Asuntos Sociales y Familia de Eslovaquia**.

Puntos debatidos

- Agencias Europeas: Eurofound, EU-OSHA, Cedefop
- Semestre Europeo 2017
- Pilar Europeo de Derechos Sociales
- Desplazamiento de trabajadores
- Igualdad de trato
- La Garantía Juvenil y la Iniciativa de Empleo Juvenil
- Integración de la población gitana
- Mujer y pobreza

Otros puntos tratados

- Iniciativas para la juventud
- Solicitud de una comunicación de la Comisión sobre una estrategia de igualdad de género
- Resultados de las conferencias organizadas por la Presidencia eslovaca
- Especial sobre los Juegos Olímpicos de Invierno
- Programa de trabajo para la presidencia entrante

Agencias europeas; Eurofound, EU-OSHA y Cedefop

El Consejo alcanzó una orientación general sobre tres nuevos reglamentos aplicables a la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (**Eurofound**), la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (**EU-OSHA**) y el Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (**Cedefop**).
La finalidad principal de los reglamentos es poner al día los objetivos, cometidos y actividades de las agencias para amoldarlos a la evolución reciente en materia social, institucional y económica y nuevas necesidades.

Desplazamiento de trabajadores

El Consejo hizo un balance de los avances en la Directiva relativa al desplazamiento de trabajadores. Tras la decisión de la Comisión de mantener la propuesta (tras el procedimiento de "*tarjeta amarilla*"), los debates del grupo de trabajo del Consejo se han centrado en las propuestas de compromiso de la Presidencia eslovaca.

La Presidencia ha invertido esfuerzos considerables en un intento por avanzar en los siguientes cinco temas identificados durante la Presidencia holandesa: desplazamientos a largo plazo, remuneración, convenios colectivos, subcontratación e igualdad de trato de los trabajadores de las agencias de trabajo temporal.
Como principal planteamiento, la Presidencia sugirió la utilización de un sistema dual, en virtud del cual un trabajador desplazado por un corto período de tiempo estaría sujeto a las normas vigentes, tal y como establece la Directiva 96/71 / CE. Una vez transcurrido ese período, el trabajador quedaría sujeto a la legislación laboral del Estado miembro de acogida.

La Garantía Juvenil y la Iniciativa de Empleo Juvenil

El Consejo adoptó conclusiones sobre la aplicación de la Garantía Juvenil y la Iniciativa de Empleo Juvenil.
Estas conclusiones constituyen la respuesta del Consejo al informe de la Comisión sobre la aplicación de la Garantía de la Juventud y la Iniciativa para el Empleo de los Jóvenes, publicada en octubre.
El informe presenta las conclusiones sobre los progresos realizados hasta la fecha y demuestra que el rendimiento del mercado de trabajo de los jóvenes en la UE ha sobrepasado en general las expectativas (hay 1,4 millones menos de jóvenes desempleados en la UE que en 2013).
El aumento del empleo juvenil sigue siendo una prioridad política en la UE. A pesar de los signos más alentadores, en algunas de las cifras más recientes, el desempleo de los jóvenes sigue siendo demasiado elevado en varios Estados miembros y regiones.

Pilar Europeo de Derechos Sociales

El Consejo mantuvo un debate de orientación sobre el Pilar Europeo de Derechos Sociales. Esta iniciativa forma parte de la labor emprendida por la Comisión en pro de una Unión Económica y Monetaria más profunda y justa, pero no se limita a los Estados miembros de la zona del euro.

Integración de la población gitana

El Consejo adoptó el texto de Conclusiones sobre la integración de la población gitana. En este punto del orden del día del Consejo, la Comunidad Autónoma de **Andalucía** tomó la palabra para presentar la **Posición Común** acordada entre las CCAA.

Estadísticas Europeas

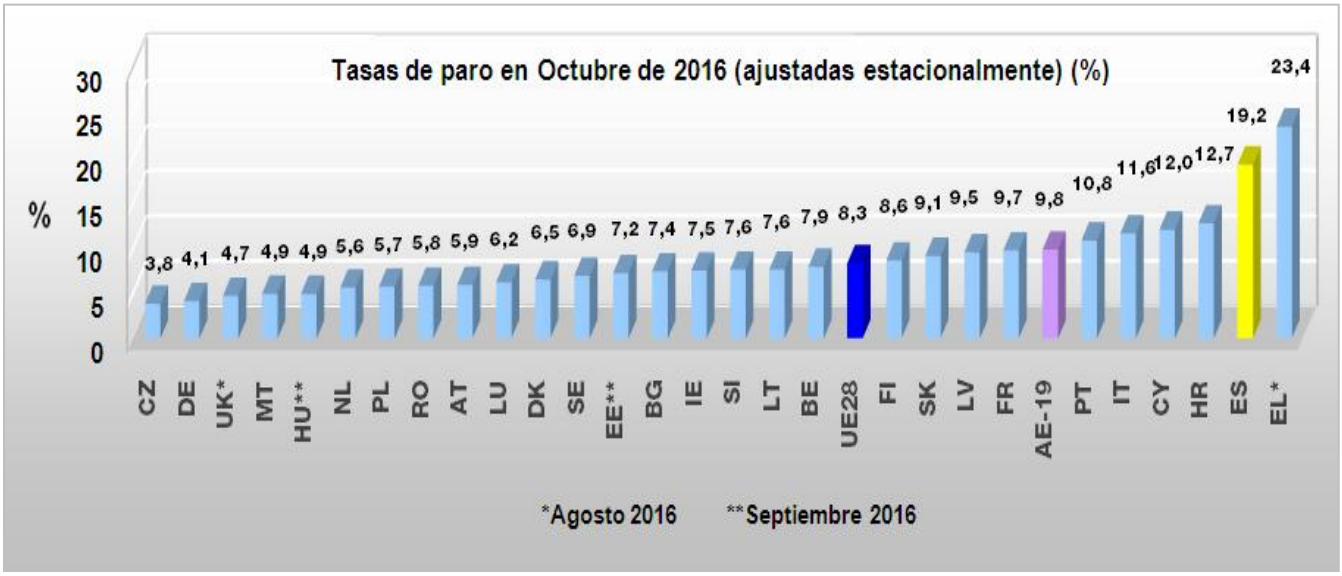
Datos de interés

- **España, es el país más beneficiado por la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ), con una asignación específica de 943,5 millones de euros (el 29,4% de la asignación total europea).**
- **España, tras Grecia, es el Estado miembro en el que más ha descendido el porcentaje de *NINIs* parados**
- **España presenta un porcentaje de trabajo por cuenta propia ligeramente inferior a la media europea, y el principal motivo para el autoempleo es por preferencia personal.**

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de octubre



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 01 de diciembre de 2016)

La tasa de desempleo en octubre de 2016 fue del 9,8% en la Eurozona (AE-19), por debajo del 9,9% de septiembre de 2016. Asimismo, en la UE-28 fue del 8,3% también por debajo del 8,4% en septiembre de 2016. En septiembre de 2015, las tasas fueron de 10,6% en la Eurozona y de 9,1% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en la República Checa (3,8%) y en Alemania (4,1%). Las más altas fueron en Grecia (23,4%, en agosto de 2016) y en España (19,2%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 20,448 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en octubre de 2016 (15,908 millones en la Eurozona). Comparado con septiembre de 2016, el número de desempleados descendió en 190.000 personas en la UE-28 y en 178.000 en el AE-19. Respecto a octubre de 2015, el desempleo ha descendido en 1.782.000 personas en la UE-28 y en 1.124.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veinticuatro Estados miembros, se mantuvo estable en Italia, mientras que aumentó en Estonia (de 5.7% a 7.2% entre septiembre de 2015 y septiembre de 2016), Dinamarca (de 6.0% a 6.5%) y Austria (de 5,8% a 5,9%). Los descensos más importantes se observaron en Croacia (de 16.1% a 12.7%), España (de 21,2% a 19,2%) y Eslovaquia (de 11,1% a 9,1%).

En octubre de 2016, 4.169.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.939.000 en la Eurozona). En comparación con octubre de 2015, el desempleo juvenil se redujo en 350.000 personas en la UE-28 y en 171.000 en la zona euro. En octubre de 2016, la tasa de desempleo juvenil fue de 18,4% en la UE-28 y de 20,7% en la Eurozona, frente a 19,9% y 22,2%, respectivamente, en octubre de 2015. Las tasas más bajas de paro juvenil en octubre de 2016 se observaron en Alemania (6,9%); las más altas se registraron en Grecia (46,5%, en agosio 2016), en España (43,6%) y en Italia (36.4%)

En octubre de 2016, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4,9%, por debajo de 5.0% tanto en septiembre de de 2016 como en octubre de 2015.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas de la Comisión Europea

Estadísticas sobre la Iniciativa de Empleo Juvenil

Regiones europeas beneficiadas por la Iniciativa de Empleo Juvenil

La Comisión Europea ha publicado recientemente la comunicación "Garantía Juvenil e Iniciativa de Empleo Juvenil tras tres años" / "The Youth Guarantee and Youth Employment Initiative three years on". Este comunicado aporta cifras sobre la oferta en la que se ha materializado tanto el Plan de Garantía Juvenil como la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ).

Los jóvenes ocupan un lugar prioritario en la agenda política de la UE. El objetivo de la IEJ es complementar la asignación presupuestaria de los sistemas de Garantía Juvenil.

La IEJ forma parte del periodo de programación 2014-2020. La financiación adicional que la IEJ lleva asociada, es de 6,4 mil millones de euros. Este fondo comprende una asignación específica de 3,2 mil millones de euros, y otros 3,2 destinados a ayudar a jóvenes que ni estudian ni trabajan (NINIs).

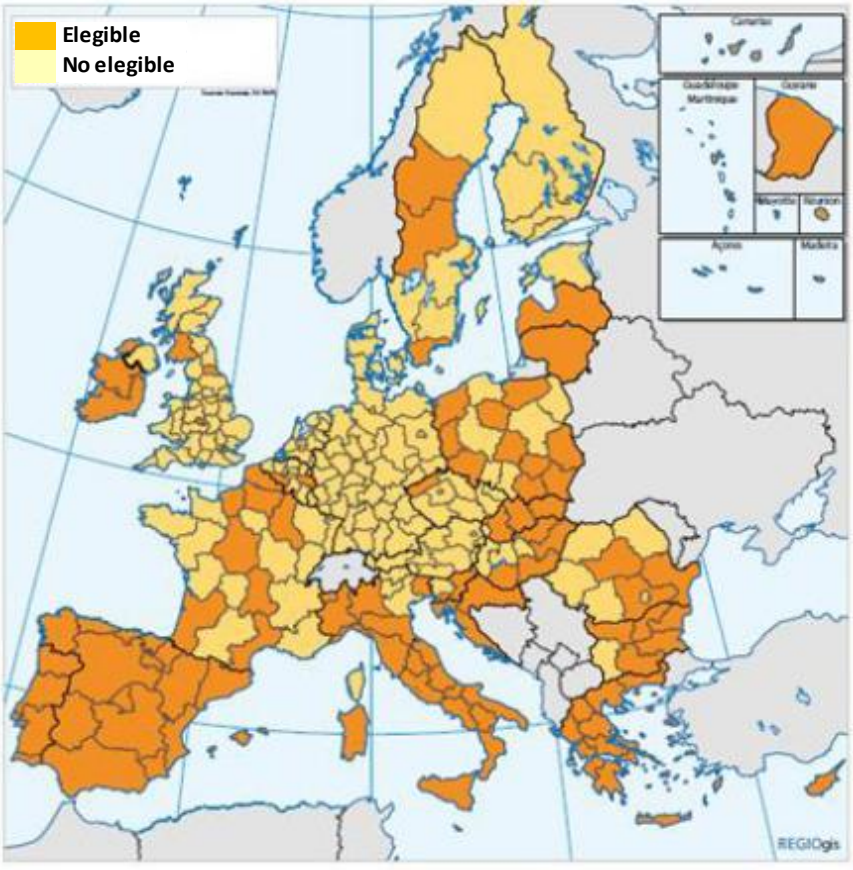
La IEJ actúa en las regiones con mayor necesidad de financiación según varios indicadores. Por ejemplo, las regiones europeas cuya tasa de paro juvenil era superior al 25% en 2012, y aquéllas en las que dicha tasa de paro, era superior al 20% pero habían concluido el año 2012 con más de un 30% de paro juvenil.

La IEJ constituye un mecanismo esencial para aplicar la Garantía Juvenil. En algunos casos, se utiliza para apoyar todas o la mayoría de las medidas adoptadas en el marco de los sistemas de Garantía Juvenil. En España, el 80% de todas las acciones de la Garantía Juvenil se financian con cargo a la IEJ.

Tal y como se ilustra en el gráfico inferior, veinte Estados miembros se han beneficiado de la IEJ.

España, con una asignación específica de 943,5 millones de euros (el 29,4% sobre el total) es el país más beneficiado por esta Iniciativa.

Regiones beneficiadas por la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ)



Asignación específica para la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ)		
País	Asignación (euros)	% vertical
BE	42.435.070	1,3
BG	55.188.745	1,7
CZ	13.599.984	0,4
IE	68.145.419	2,1
EL	171.517.029	5,3
ES	943.496.315	29,4
FR	310.161.402	9,7
HR	66.177.144	2,1
IT	567.511.248	17,7
CY	11.572.101	0,4
LV	29.010.639	0,9
LT	31.782.633	1,0
HU	49.765.356	1,5
PL	252.437.822	7,9
PT	160.772.169	5,0
RO	105.994.315	3,3
SI	9.211.536	0,3
SK	72.175.259	2,2
SE	44.163.096	1,4
UK	206.098.124	6,4
Total	3.211.215.406	100,0

Nota. El gráfico hace mención a los siguientes países de la UE-28: Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas de la Comisión Europea

Estadísticas sobre Garantía Juvenil

Estadísticas sobre jóvenes que ni estudian ni trabajan (*NINIs*)

La Comisión Europea ha publicado recientemente la nota web "Análisis de la Garantía Juvenil en los Estados Miembros de la UE" / "Analysis of the Youth Guarantee in EU Member States".

Esta nota web analiza el efecto del sistema de Garantía Juvenil sobre las oportunidades de los jóvenes en el mercado laboral.

El documento describe la evolución de los principales indicadores del mercado de trabajo juvenil (15-24) a lo largo del periodo 2013-2015.

El gráfico inferior refleja la tendencia de los porcentajes de *NINIs* para cada Estado miembro, con el objetivo de estimar el efecto del sistema de Garantía Juvenil sobre los mismos.

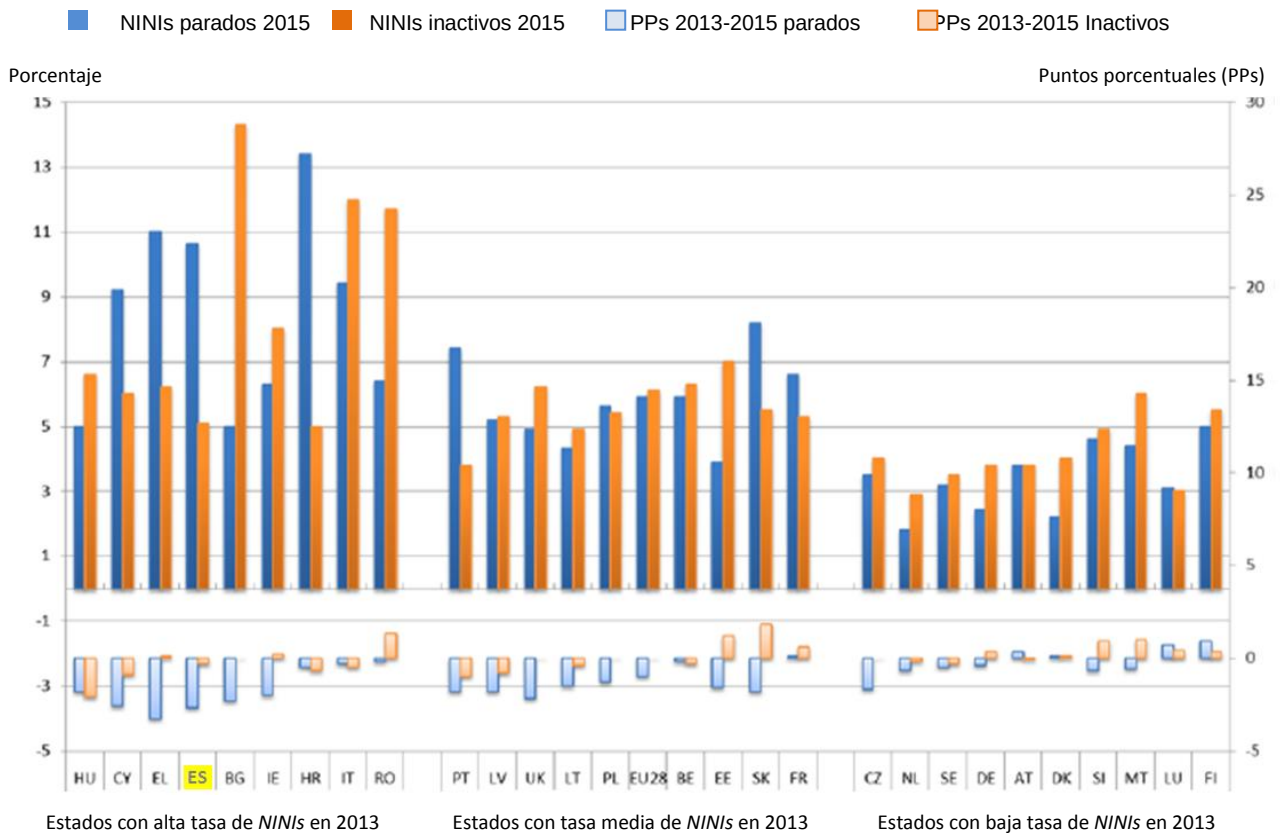
Los países se agrupan en tres bloques, en función del porcentaje de *NINIs* que se hubieran alcanzado en el año 2013: alta (superior al 15%), media (entre 10% y 15%) y baja (inferior al 10%).

En la parte superior del gráfico se representan dos valores para cada país, que se corresponden con los porcentajes de NINIs parados e inactivos en el año 2015.

En la parte inferior del gráfico, se representan dos valores más para cada Estado miembro: la diferencia entre el porcentaje de NINIs parados en el año 2013 y 2015, y otro para la misma diferencia en el caso de NINIs inactivos.

España forma parte del conjunto de países que partían de un porcentaje elevado de *NINIs* parados e inactivos en 2013. Sin embargo, el artículo destaca su importante reducción en estas tasas, ya que, tras Grecia, es el Estado miembro en el que más ha descendido el porcentaje de NINIs parados.

Tasa de *NINIs* según su situación laboral (parado/inactivo) (%). Año 2015. Evolución desde el año 2013 hasta el año 2015 (puntos porcentuales, PPs)



Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Estadísticas sobre empleo no estándar

Situación y tendencias del pluriempleo en Europa

La OIT ha difundido la publicación ”Empleo no estándar en el mundo” / “Non-standard employment around the world”. Se trata de un extenso documento que profundiza sobre las nuevas formas de empleo que no responden a los estándares, y que han cambiado la configuración del mercado laboral actual.

La importancia del empleo no estándar ha aumentado a lo largo del tiempo tanto en el mundo industrializado como en los países en desarrollo, al tiempo que su uso se ha extendido entre los distintos sectores económicos y ocupaciones.

El estudio clasifica las formas no estándar de empleo en cuatro grandes grupos de acuerdos laborales: Empleo temporal, Empleo a tiempo parcial, Empleo subcontratado, y Autoempleo dependiente.

El pluriempleo es una figura relevante dentro del empleo subcontratado, y guarda una estrecha relación con el empleo a tiempo parcial involuntario.

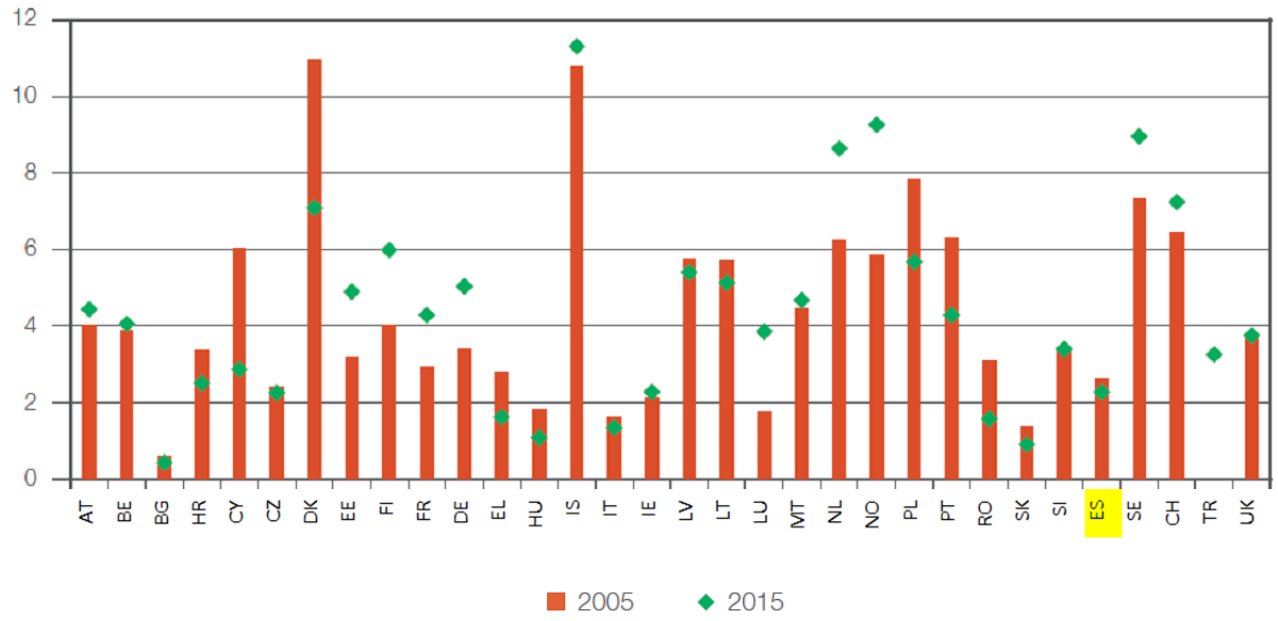
Las principales razones para aceptar un segundo puesto de trabajo son, una jornada reducida de horas en el primer empleo, una remuneración insuficiente, y/o una remuneración inestable. El pluriempleo es también característico del mercado laboral femenino.

La relación entre el pluriempleo y la crisis económica es muy difusa, porque por un lado, las recesiones tienden a incrementar la inestabilidad tanto en términos de horas de trabajo como en términos de remuneración, y por tanto, tienden a incrementar los motivos que llevan a un trabajador a buscar un segundo empleo. Pero por otro lado, una crisis económica merma las posibilidades de encontrar varios trabajos.

En el gráfico inferior, se representa el porcentaje de personas con varios empleos sobre la ocupación total, tanto en el año 2015 como en 2005. Países con elevado nivel de desarrollo económico y social, como Francia, Alemania, Noruega, Finlandia, Austria y Holanda, han incrementado el peso de este tipo de ocupación en su mercado laboral.

España presenta un porcentaje relativamente bajo de personas pluriempleadas, y además, ha experimentado un descenso desde el año 2005 hasta la actualidad.

Porcentaje de personas pluriempleadas (%). Año 2005 y 2015



Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se representan cifras relativas a Turquía (TR), Noruega (NO), Suiza (CH) e Islandia (IS).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurofound

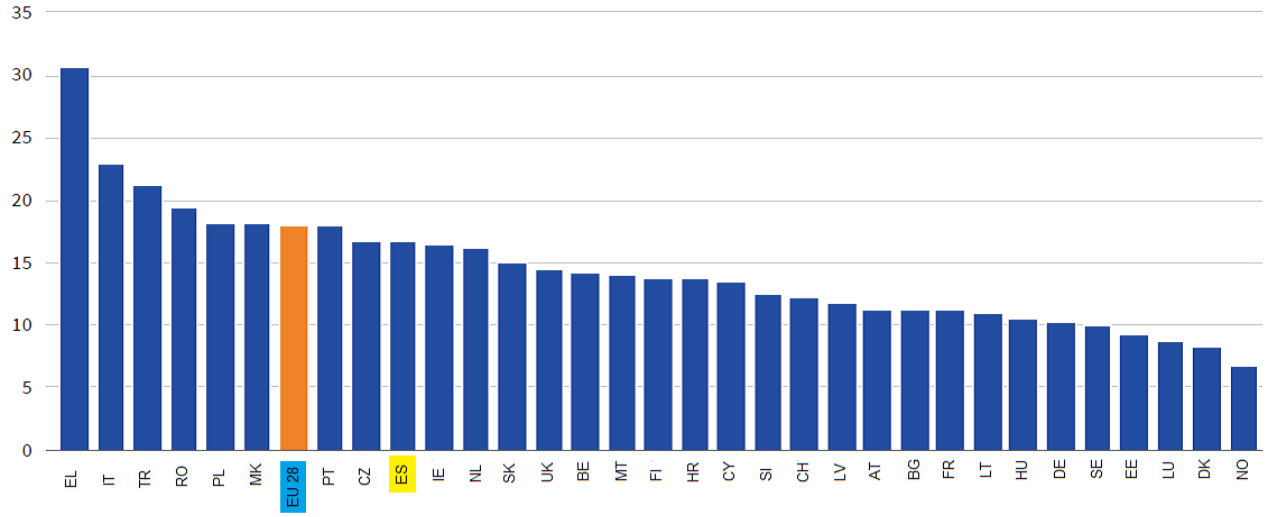
Estadísticas sobre condiciones de trabajo en Europa

Estadísticas sobre autoempleo

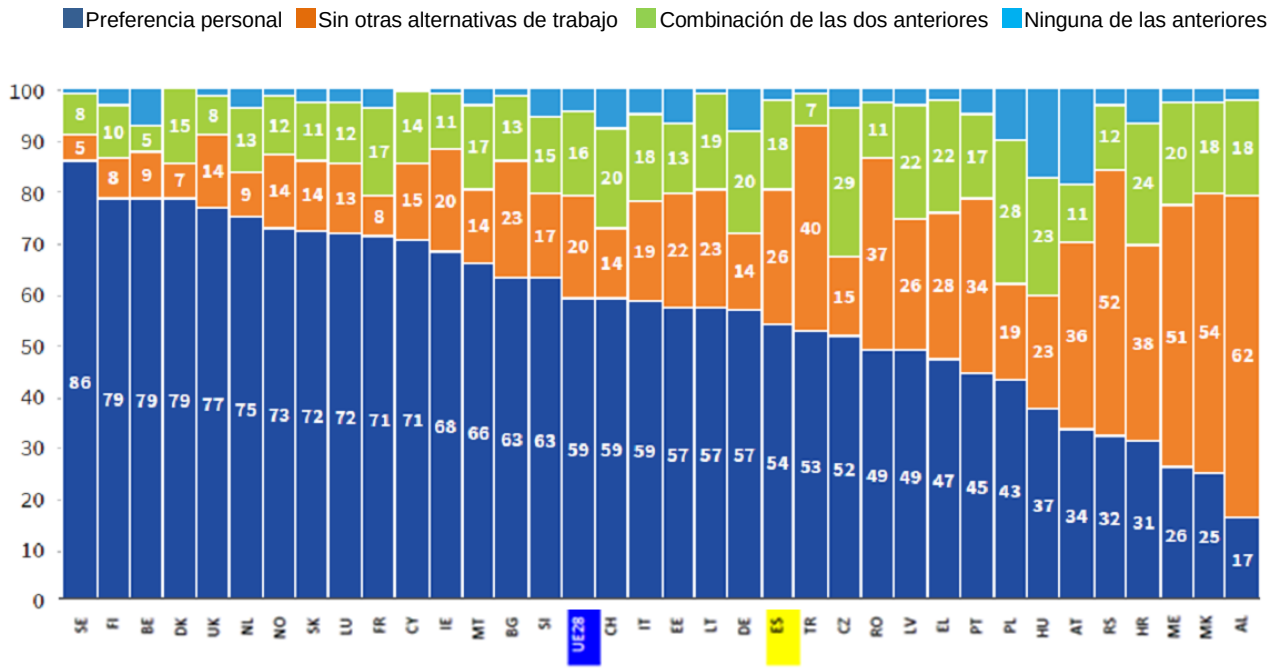
Eurofound ha publicado el documento ”6ª Encuesta europea sobre condiciones de trabajo” / “6th European working conditions survey” que persigue el objetivo de medir las condiciones de trabajo en los distintos países de la UE, identificar grupos de riesgo y realizar un seguimiento de las tendencias a lo largo del tiempo.

En el primer gráfico puede observarse que **España** presenta un porcentaje de trabajo por cuenta propia ligeramente inferior a la media europea.
El principal motivo para el autoempleo en **España**, según esta encuesta, es por preferencia personal (ver segundo gráfico).

Porcentaje de personas autoempleadas sobre la ocupación total (%). Año 2015



Principal motivo para el autoempleo (%). Año 2015



Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se representan cifras relativas a Noruega (NO), Suiza (CH),Turquía (TR), Macedonia (MK), Albania (AL), Montenegro (ME), y Serbia (RS).

Actualidad Europea

Noticias Breves

El tema crucial en Europa: hacer sostenible el trabajo / *Europe's slow-burning issue – making work sustainable*. (*Eurofound*, 16/12/2016)

Competitividad y fuertes cualificaciones profesionales: ¿replicar el pasado o mirar hacia el futuro? / *Competitiveness and strong vocational qualifications: replicating the past or looking to the future?* (Cedefop, 14/12/2016)

La equidad, en el núcleo de la propuesta de la Comisión para actualizar las normas de la Unión en materia de coordinación de la seguridad social. Esta propuesta forma parte del Programa de trabajo de la Comisión para 2016 y de los esfuerzos de la Comisión por facilitar la movilidad de los trabajadores, garantizar la equidad a las personas que se desplazan y a los cotizantes y proporcionar mejores instrumentos para la cooperación entre las autoridades de los Estados miembros. (CE, 13/12/2016)

En el tercer trimestre de 2016, en comparación con el segundo trimestre de 2016, el empleo aumentó hasta un 0,2% tanto en la zona del euro como en la EU28. / *Third quarter of 2016 compared with the second quarter of 2016 Employment up by 0.2% in both euro area and EU28* . (Eurostat, 13/12/2016)

Lanzamiento de la iniciativa *Invertir en la juventud europea*. / *Launch of the initiative Investing in Europe's Youth*. En la que se describen medidas para fomentar el empleo de los jóvenes, mejorar y modernizar la educación, aumentar la inversión en competencias de los jóvenes y mejorar las oportunidades de aprender y estudiar en el extranjero. (CE, 07/12/2016)

Nuevas estrategias para reducir la informalidad en el trabajo doméstico. La OIT recomienda una combinación de incentivos y el cumplimiento de las normas a fin de disminuir el trabajo doméstico no declarado. (OIT, 05/12/2016)

La OIT publica una nueva guía dirigida a promover la diversidad y la inclusión en el lugar del trabajo, que pone de manifiesto que si bien todos los trabajadores deberían disfrutar de igualdad de acceso al empleo, algunos de ellos enfrentan obstáculos que pueden ponerlos en una posición de desventaja. (OIT, 30/11/2016)

Noticias Destacadas

La Comisión organiza la primera Semana Europea de la Formación Profesional

(CE, 05/12/2016)

La Comisión Europea organizó (5-9 de diciembre) la primera Semana Europea de la Formación Profesional con la idea de que sirva de inspiración para descubrir, aprovechar y mejorar los talentos y las aptitudes a través de la formación profesional. Es una de las diez acciones clave que propuso la Comisión en su Nueva Agenda de Capacidades para Europa,

Durante la misma la Comisión mostró algunas iniciativas muy interesantes en el terreno de la educación y formación profesionales con vistas a dotar a las personas de las capacidades y competencias profesional que necesitan en un mercado de trabajo en evolución constante. En toda Europa han tenido lugar más de 750 actos para demostrar el papel fundamental que desempeña la formación profesional a la hora de impulsar el desarrollo de las capacidades y competencias, el empleo, la innovación y la competitividad. Puede consultarse en línea la lista de actos por país.

La Comisión despliega la "Coalición por las capacidades y los empleos digitales" para ayudar a los europeos en su carrera y en su día a día

(Comisión Europea, 01/12/2016)

La Comisión pone en marcha la «Coalición por las capacidades y los empleos digitales», junto con los Estados miembros, las empresas, los interlocutores sociales, las ONG y los profesionales de la educación, para satisfacer la elevada demanda de capacidades digitales en Europa. Es otra de las diez iniciativas clave propuestas por la Comisión en la Nueva Agenda de Capacidades para Europa. Una serie de socios, entre los que figuran más de 30 organizaciones y grupos están reclamando más esfuerzos para reducir las carencias de capacidades digitales en el marco de la Coalición por las capacidades y los empleos digitales. Los miembros de la Coalición se comprometen a paliar las carencias de capacidades en todos los ámbitos, desde las capacidades especializadas en Tecnologías de la Información y Comunicación de alto nivel hasta las que necesitan todos los europeos para vivir, trabajar y participar en una economía y sociedad digitales.

En Europa falta gente con capacidades digitales para cubrir puestos vacantes en todos los sectores, lo que podría suponer la pérdida de hasta 750.000 empleos cualificados en TIC de aquí a 2020. Paradójicamente, la tasa de desempleo de la UE entre los jóvenes de entre 15 y 24 años alcanza casi el 20 %. Más de un tercio de la mano de obra y, más en general, alrededor del 45 % de los ciudadanos europeos solo tiene competencias digitales básicas.

La nueva Coalición parte de la labor desarrollada por la Gran Coalición para el Empleo Digital, la campaña eSkills for Jobs y el marco estratégico Educación y Formación 2020. El objetivo es que todos los Estados miembros tengan su coalición nacional en 2020.

Se espera que la combinación de esas iniciativas permita, de aquí a 2020: formar a un millón de jóvenes desempleados para cubrir puestos digitales vacantes; apoyar la capacitación y el reciclaje de los trabajadores; modernizar la educación y formación ; y aprovechar la financiación disponible para apoyar las capacidades digitales. La Comisión respaldará la labor de la Coalición coordinando sus actividades a nivel de la UE, facilitando las asociaciones y apoyando el intercambio de mejores prácticas.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

Launching the Digital skills and jobs coalition – Boosting Europe's digital skills
Lanzamiento de las competencias digitales y las cualificaciones laborales – Impulsar las competencias digitales de Europa
(Bélgica, Bruselas, 1 diciembre)

H2020 Info Day: Customised computing and ICT innovation for manufacturing SMEs
Jornada informativa H2020: Computación personalizada e innovación TIC para PYMES manufactureras
(Bélgica, Bruselas, 2 diciembre)

European vocational skills week 2016
Semana europea de las competencias profesionales 2016
(Bélgica, Bruselas, 5-9 diciembre)

Digitising European industry working groups meeting
Encuentro de grupos de trabajo de la digitalización de la industria europea
(Bélgica, Bruselas, 8-9 diciembre)

New World Forum 2016
Nuevo Foro Mundial 2016
(Francia, París, 12 diciembre)

2nd Cedefop Brussels Seminar - Competitiveness and strong vocational qualifications
2º Seminario del Cedefop en Bruselas - Competitividad y sólidas cualificaciones profesionales
(Bélgica, Bruselas, 13 diciembre)

Back to Work: Denmark 2016
Volver al trabajo. Dinamarca 2016
(Dinamarca, Copenague, 15 diciembre)

Information and networking day on H2020 ICT 23 – Interfaces for accessibility
Día de información y la creación de redes H2020: TIC 23 - Interfaces para la accesibilidad
(Luxemburgo, 10 enero)

Information and networking days on Horizon 2020 big data public-private partnership topics 2017
Jornadas informativas y de creación de redes en el H2020 de colaboración público-privadas en grandes datos 2017
(Luxemburgo, Luxemburgo, 17 enero)

World Economic Forum Annual Meeting
Reunión Anual del Foro Económico Mundial
(Suiza, Davos, 17-20 enero)

Policy learning forum: Skills matching policies for the long-term unemployed
Foro de políticas de aprendizaje: Adecuación de las competencias a las políticas para parados de larga duración
(Grecia, Tesalónica, 21-22 febrero)

European Public Opinion Survey on Vocational Education and Training
Encuesta Europea a la Opinión Pública sobre Educación y Formación Profesional
(Grecia, Tesalónica, 23-24 febrero)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INNOV'AGE Project Kick-Off meeting
Encuentro de lanzamiento del proyecto INNOV'AGE
(Bélgica, Bruselas, 5-7 diciembre)

EU AGENCIES FORUM
Foro Agencias de la Unión Europea
(Bélgica, Bruselas, 6-7 diciembre)

European Human Biomonitoring Initiative HBM4EU
Iniciativa Europea de Biomonitorización Humana HBM4EU
(Bélgica, Bruselas, 8 diciembre)

High-Level Ministerial Meeting on Health Employment and Economic Growth: From Recommendations to Action
Reunión Ministerial de Alto Nivel de Empleo saludable y crecimiento económico: de la recomendación a la acción
(Suiza, Ginebra, 14-15 diciembre)

Monthly Forum: Occupational Cancer in Europe
Foro mensual: el cáncer profesional en Europa
(Bélgica, Bruselas, 16 diciembre)

Final Conference InGRID project 'Better science infrastructure for evidence-based policies on inclusive growth in Europe'
Conferencia final del proyecto InGRID 'Mejor infraestructura de ciencia para las políticas basadas en la evidencia en el crecimiento inclusivo en Europa'
(Bélgica, Bruselas, 17 enero)

International Workshop on Health and Labour Policy Evaluation (HLPE)
Taller Internacional sobre Evluación de Políticas del Salud y Trabajo (HLPE)
(Francia, París, 1-3 febrero)

3rd International Seminar and Steering Committee - REST@Work Project
3er Seminario Internacional y Comité Directivo - REST @ Work Project
(Francia, París, 3 febrero)

Conference New tools and approaches for nanomaterial safety assessment
Conferencia de nuevas herramientas y enfoques para la evaluación de la seguridad de los nanomateriales
(España, Sevilla, 7-9 febrero)

Meeting of Experts to adopt Guidelines on Decent Work and Socially Responsible Tourism
Reunión de expertos para la adopción de pautas sobre el trabajo decente y turismo socialmente responsable
(Suiza, Ginebra, 20-24 febrero)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

European Commission

Social Agenda 46 – Boosting youth employment **Agenda Social 46 - Fomento del empleo de los jóvenes** (Diciembre 2016)	Explica qué más se necesita hacer para acelerar y liberar todo el potencial de los planes nacionales de implementación de la Garantía Juvenil. Con un anteproyecto de un Pilar Europeo de los Derechos Sociales que debe ser adoptado en 2017, la Agenda Social también explica el contexto en el que nació esta iniciativa. Y pone el foco sobre los planes para lograr una política social basada en la modernización de la forma en que se recopilan y utilizan los datos de las encuestas sociales en toda la UE.
Comparative Analysis of the Australian Qualifications Framework and the European Qualifications Framework for Lifelong Learning: Joint Technical Report **Análisis comparativo del Marco de Cualificaciones de Australia y el Marco Europeo de Cualificaciones para el Aprendizaje permanente: Informe Técnico Conjunto** (Diciembre 2016)	Este informe presenta las conclusiones del grupo de trabajo conjunto Australia/Europa sobre un análisis comparativo del Marco de Cualificaciones de Australia y el Marco Europeo de Cualificaciones. Uno de los objetivos de la creación de marcos de cualificaciones es facilitar el reconocimiento de las cualificaciones para apoyar la movilidad de los estudiantes y los trabajadores, tanto dentro, como entre los países.
The European Social Fund - Investing in people **El Fondo Social Europeo - Invertir en las personas** (Diciembre 2016)	Esta publicación describe cómo el Fondo Social Europeo (FSE) apoya a las personas que de otro modo no tendrían la oportunidad de asistir a la formación, obtener cualificaciones y conseguir un buen empleo. El FSE tiene una gran influencia en el mercado laboral y en la sociedad en general. En algunos países, alrededor del 90% del gasto real en medidas del mercado de trabajo proviene del FSE y es el principal instrumento de la UE para cumplir sus objetivos de aumento del empleo, reducción de la pobreza y mejora de los resultados educativos en toda la Unión. También explica cómo funciona el FSE y presenta los resultados obtenidos hasta ahora del período de financiación 2007-2013 y algunos ejemplos reales de cómo ha ayudado a algunos de los millones de personas que apoya cada año.
Simplified Cost Options in the European Social Fund - Promoting simplification and result-orientation **Opciones simplificadas de costes en el Fondo Social Europeo - Promover la simplificación y la orientación hacia los resultados** (Diciembre 2016)	Las Opciones de Coste Simplificado (OCS) cambian la forma en que reembolsamos los gastos de los proyectos del FSE. En lugar de pagar sobre la base de costes reales respaldados por facturas y recibos, pagamos sobre la base de escalas estándar predefinidas de costes unitarios, pagos de tarifa plana o a tanto alzado. Este informe revisa la adopción actual y prevista de las OCS. Se resumen los resultados para el período 2007-2013 y las mejoras regulatorias en las OCS para el período 2014-2020. Presenta una visión general de la aplicación prevista de las OCS durante el actual período de programación y los beneficios que las autoridades nacionales derivan de ellas.
2017 European Semester: Draft Joint Employment Report **Semestre Europeo 2017: Borrador de Informe Conjunto sobre el Empleo** (Noviembre 2016)	La Comisión ha presentado sus opiniones sobre las prioridades económicas y sociales de la UE para el año que viene, basándose en la orientación del Presidente Juncker sobre el Estado de la Unión 2016 y de los últimos datos económicos de 2016 de las previsiones de otoño de la Comisión. Este informe confirma que la recuperación económica ha estado acompañada por la creación de empleo y desempleo más bajo, gracias también a las reformas estructurales recientes en una serie de Estados miembros.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Infografía sobre la gestión de la mano de obra que envejece en Europa
(Diciembre 2016)

Práctica infografía en el marco de la actual campaña «Lugares de trabajo saludables para todas las edades». En ella se ilustra el panorama de una mano de obra que envejece en Europa, y se presentan de manera gráfica los principales elementos para el éxito en la gestión de la edad. La infografía revela la necesidad de equilibrar los recursos de personal y los factores relativos al trabajo, así como de ajustar el entorno de trabajo a las capacidades cambiantes de los trabajadores.

New study on health, safety and security for mobile workers of mid-size organizations in France
Nuevo estudio sobre salud, seguridad y protección para trabajadores móviles de medianas empresas en Francia
(Diciembre 2016)

El 94% de las organizaciones medianas en Francia consideran que la prevención de los riesgos para la salud y la seguridad de los viajes es estratégica, según un documento publicado recientemente. Sin embargo, sólo 1 de cada 2 organizaciones ha definido una estrategia global de prevención de riesgos profesionales. El estudio proporciona asesoramiento y recomendaciones al mercado de empresas medianas en su programa de gestión de riesgos de viaje.

Safer and healthier work at any age - Country Inventory: Spain
Trabajo más seguro y saludable a cualquier edad - País de Inventario: España
(Diciembre 2016)

Este informe forma parte del proyecto "Un trabajo más seguro y saludable a cualquier edad", iniciado y financiado por el Parlamento Europeo. El objetivo era investigar más a fondo las posibles formas de mejorar la salud y la seguridad de las personas mayores en el trabajo. El proyecto revisó los conocimientos más avanzados sobre este tema, investigó las políticas, estrategias y programas de los países que abordan los retos del envejecimiento de la población activa en el ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo (SST)y las políticas que afectan a la SST, tales como el empleo, los asuntos sociales, la salud pública y la educación. Incluyendo políticas, estrategias y programas relacionados con la rehabilitación para volver al trabajo. Los informes examinan los avances políticos y las iniciativas adoptadas en Europa para abordar el cambio demográfico. El presente informe describe las políticas y estrategias en España.

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

OECD Pensions Outlook 2016
Perspectiva de las pensiones de la OCDE 2016
(Diciembre 2016)

La Perspectiva de Pensiones de la OCDE 2016 evalúa las cuestiones de política relativas al fortalecimiento de los sistemas de pensiones y, en particular, los planes de pensiones financiados. Abarca las prestaciones definidas y los planes de pensiones de contribución definida; Incentivos fiscales para ahorrar para la jubilación; Medidas de política para mejorar el asesoramiento financiero para la jubilación; Productos de anualidad y sus garantías; Diseño de pensiones y educación financiera; Y el régimen de pensiones para los trabajadores del sector público, incluida una comparación con los de los trabajadores del sector privado.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

International Labour Organization

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Formalizing domestic work
Formalización del trabajo doméstico
(Diciembre 2016)

El estudio, a fin de reducir el nivel de informalidad del trabajo doméstico, presenta prácticas y enfoques políticos de diversos países provenientes de todas las regiones del mundo que han mejorado o empeorado la situación.

El trabajo decente, los empleos verdes y la economía sostenible: Soluciones para afrontar el cambio climático y conseguir un desarrollo sostenible
(Diciembre 2016)

Este libro demuestra que los empleos verdes pueden constituir un impulsor económico clave mientras el mundo avanza hacia un territorio desconocido para crear una economía global sostenible y de bajas emisiones de carbono.

Global Wage Report 2016/17: Wage inequality in the workplace
Informe Mundial sobre Salarios 2016/2017: desigualdades salariales en el lugar de trabajo
(Diciembre 2016)

Resumen del Informe

Este nuevo informe pone a disposición de los gobiernos, interlocutores sociales, expertos y público en general, información y datos comparativos sobre las recientes tendencias de los salarios. Estas tendencias muestran que, a nivel mundial, el crecimiento de los salarios reales se redujo drásticamente durante el período posterior a la crisis económica de 2008, se recuperó en 2010, pero a partir de entonces ha registrado una desaceleración.

Promoting diversity and inclusion through workplace adjustments: A practical guide
Promoción de la diversidad y la inclusión mediante ajustes en el lugar de trabajo: una guía práctica
(Noviembre 2016)

Esta guía pretende explicar el concepto de ajustes razonables ("adaptaciones razonables") y proporcionar una guía práctica paso a paso sobre cómo y cuándo deben proporcionarse en el lugar de trabajo. Esta guía está diseñada para ayudar al lector a entender el concepto de adaptaciones razonables, las medidas de acompañamiento, así como el proceso y los pasos para proporcionar ajustes en el lugar de trabajo durante todo el ciclo de empleo, incluyendo ejemplos prácticos.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

The concept of representativeness at national, international and European level
El concepto de representatividad a nivel nacional, internacional y europeo
(Diciembre 2016)

Executive summary
Resúmen ejecutivo

La representatividad de los interlocutores sociales da legitimidad a sus diversas funciones en las relaciones laborales, ya sea a través del diálogo social, la negociación colectiva o la participación en la formulación de políticas o la aplicación del gobierno. Este informe compara las diferentes formas en que se define la representatividad de los interlocutores sociales a nivel nacional, europeo e internacional.

Approaches to the labour market integration of refugees and asylum seekers
Enfoques para la integración laboral de refugiados y solicitantes de asilo
(Diciembre 2016)

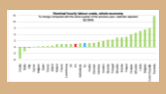
Executive summary
Resumen Ejecutivo

Este informe amplía las investigaciones existentes sobre la integración del mercado laboral de refugiados y solicitantes de asilo como respuesta a la crisis de refugiados. En el primer semestre de 2016 se actualiza información sobre legislación y modalidades prácticas, examina la integración del mercado de trabajo en el contexto más amplio de la acogida de solicitantes de asilo y apoyo a los refugiados y explora el papel de los interlocutores sociales. El estudio concluye que los principales países afectados han hecho muchos esfuerzos para facilitar un acceso más rápido y fácil a sus mercados de trabajo para los solicitantes de asilo, sin embargo, la afluencia repentina y grande de solicitantes de asilo planteó muchos desafíos

AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

Labour cost index - recent trends
Índice de costes laborales - tendencias recientes
(Diciembre 2016)

Este índice mide la presión de costes derivados del factor de producción "trabajo". Este artículo examina las últimas evoluciones del Índice, tanto a nivel de la Unión Europea (UE) como de los Estados miembros.



Annual growth in labour costs
Crecimiento anual de los costes laborales
(Diciembre 2016)

El crecimiento anual de los costes laborales aumentó hasta un 1,5% en la zona euro y hasta un 1,9% en la UE28 en el tercer trimestre de 2016 En comparación con el mismo trimestre del año anterior. En el segundo trimestre de 2016, los costes laborales por hora aumentaron un 1,0% en la zona del euro (EA19) y un 1,4% en la UE28.

Job vacancy and unemployment rates - Beveridge curve
Vacantes y tasas de desempleo - curva de Beveridge
(Diciembre 2016)

Este artículo ofrece una visión general de la evolución de la relación entre la tasa de vacantes de empleo y la tasa de desempleo en la Unión Europea (UE). Aquí se analizan los desarrollos más recientes en las estadísticas de vacantes laborales y en la tasa de desempleo.

Job vacancy statistics
Estadísticas de oferta de empleo
(Diciembre 2016)

Este artículo ofrece una visión general de las recientes estadísticas de vacantes en la Unión Europea (UE), en particular la tasa de vacantes de empleo (JVR). Las tendencias de vacantes en la última década se analizan en otro artículo. El comunicado de prensa con datos trimestrales sobre la tasa de vacantes de empleo está disponible aquí. Las políticas de la UE en materia de vacantes de empleo tienen por objeto mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo tratando de adaptarse más estrechamente a la oferta y la demanda. Con el fin de permitir que los solicitantes de empleo consulten todas las ofertas de empleo publicadas en cada uno de los servicios de empleo de los Estados miembros, se creó el portal europeo de empleo y movilidad EURES.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

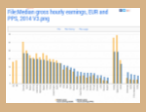
AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

Third quarter of 2016 Euro area job vacancy rate at 1.6% EU28 rate at 1.8%

En el tercer trimestre de 2016 la tasa de ofertas de empleo en la zona euro es de 1,6% y en la UE es del 1,8%

(Diciembre 2016)

La tasa de ofertas de trabajo en la zona del euro (EA19) fue del 1,6% en el tercer trimestre de 2016, por debajo del 1,7% del trimestre anterior, pero por encima del 1,5% del tercer trimestre de 2015. La tasa de ofertas de trabajo en el EU28 fue 1,8 en el tercer trimestre de 2016, estable en comparación con el trimestre anterior y superior al 1,6% del tercer trimestre de 2015.



Earnings statistics

Estadísticas de ingresos

(Diciembre 2016)

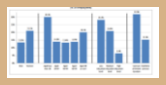
En este artículo se analizan los resultados de la Encuesta Semestral de Estructura de Ingresos (SES) que proporciona información comparativa y en profundidad a nivel de la Unión Europea sobre el vínculo entre el nivel de ingresos y las características individuales de los empleados (sexo, ocupación, nivel educativo) y su empleador (actividad económica, tamaño de la empresa, etc.).

ICT specialists - statistics on hard-to-fill vacancies in enterprises

Especialistas en TIC - estadísticas sobre vacantes difíciles de cubrir en las empresas

(Diciembre 2016)

Este artículo presenta estadísticas recientes sobre especialistas en Tecnologías de la Información y la Comunicación en las empresas (TIC). Las TIC se han convertido rápidamente en una parte integral del funcionamiento empresarial. Su uso extensivo e intensivo, junto con nuevas formas de acceso y uso eficiente de Internet, ha creado una demanda de especialistas cualificados en TIC. Los especialistas en TIC se definen aquí como personas cuyo trabajo principal involucra a las TIC y que son capaces de hacer frente a una amplia gama de tareas relacionadas con los sistemas TIC de las empresas.



1 out of 6 employees in the European Union is a low-wage earner

1 de cada 6 empleados en la Unión Europea es un asalariado de bajos ingresos

(Diciembre 2016)

En la Unión Europea (UE), la proporción de asalariados con salarios bajos en los empleados era del 17,2% en 2014. Esto significa que ganaron dos tercios o menos de sus ganancias horarias brutas medias nacionales. Hay grandes diferencias entre géneros y grupos de edad en cuanto a la proporción de salarios bajos. En la UE en 2014, mientras que 28,2% de los empleados con un nivel bajo de educación eran asalariados de bajos salarios, la proporción disminuyó a 20,9% para aquellos con un nivel de educación media y a menos del 7% (6,4%) para los empleados con un nivel de educación superior.

How are earnings distributed in the EU? Differences across Member States and economic activities

¿Cómo se distribuyen los ingresos en la UE? Diferencias entre Estados miembros y actividades económicas

(Diciembre 2016)

Se pueden observar discrepancias notables entre los Estados miembros de la Unión Europea (UE) en relación a ingresos, no sólo entre el 10% de los empleados que ganan menos y el 10% que gana más, si no también según la actividad económica, las actividades financieras y de seguros están entre las actividades más rentables en todos los Estados miembros de la UE y los servicios de alojamiento y alimentación entre los que pagan menos.

Basic figures on the EU Fourth quarter 2016

Datos básicos sobre la UE en el cuarto trimestre de 2016

(Diciembre 2016)

Esta serie trimestral presenta los datos más recientes de Eurostat sobre un número reducido de indicadores clave en los ámbitos económico y social: indicadores de la Estrategia Europa 2020 para un desarrollo sostenible y crecimiento inclusivo; tasas de desempleo en la UE, etc…

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

Statistical approaches to the measurement of skills — The state of play in Europe within the European Statistical System

Enfoques estadísticos para la medición de las competencias - Situación de Europa en el Sistema Estadístico Europeo

(Diciembre 2016)

El presente informe sobre la medición de las competencias ofrece un examen exhaustivo y crítico de las fuentes de datos en este ámbito, tanto dentro como fuera del Sistema Estadístico Europeo (SSE), en un contexto europeo. Comienza introduciendo el concepto de habilidades como un aspecto del capital humano y describe los principales enfoques para captar las habilidades en datos: medición indirecta (principalmente a través de cualificaciones y ocupaciones), medición directa (datos de pruebas y datos de empleos vacantes) y autoinforme.

Unemployment statistics

Estadísticas de desempleo

(Diciembre 2016)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea (UE), la zona del euro y los Estados miembros de forma individual, complementada por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Los niveles y las tasas de desempleo se mueven de forma cíclica, en gran medida relacionados con el ciclo económico general. Sin embargo, otros factores como las políticas del mercado de trabajo y la evolución demográfica también pueden influir en la evolución a corto y largo plazo.

Employment and labour demand

Empleo y demanda de trabajo

(Diciembre 2016)

Este artículo ilustra las tendencias recientes en el mercado de trabajo de la UE-28 que dan una idea del desarrollo de la demanda de trabajo en la Unión Europea y sus Estados miembros desde 2008, cuando se produjo la crisis financiera y económica. En la primera parte se presentan las cifras de empleo, desempleo, actividad e inactividad, y las tasas de desempleo por nivel educativo. La segunda parte del artículo se centra en actividades económicas específicas definidas en la Clasificación Nacional de Actividades Económicas. Se presentan las tasas de sobre-cualificación y un indicador de la intensidad de la demanda de mano de obra para sectores seleccionados.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Leaving education early: putting vocational education and training centre stage
Volume I: investigating causes and extent
Abandono temprano de la educación: poner la educación y la formación profesional en el centro de la escena
Volumen I: Investigando las causas y el alcance
(Diciembre 2016)

Este estudio del Cedefop examina la contribución de la educación y la formación profesional (EFP) a la reducción del abandono temprano de la educación y la formación (ELET). Publicado en dos volúmenes, el primero analiza los datos cuantitativos para comprender mejor el grado de abandono temprano de la EFP. Se analizan los mecanismos de seguimiento de la salida temprana (a nivel nacional y de la UE), y los factores relacionados con la EFP y el mercado de trabajo, así como los relacionados con el individuo y sus antecedentes familiares, que contribuyen a este fenómeno. En el segundo, no publicado todavía, se examinan las medidas relacionadas con la EFP para abordar el ELET, evitando que los alumnos abandonen sus estudios y atrayendo a los que lo han hecho.

Future skill needs in Europe: critical labour force trends
Necesidades futuras de competencias en Europa: tendencias críticas de la fuerza de trabajo
(Diciembre 2016)

El mercado laboral europeo se ve afectado por los cambios en la composición demográfica de la población activa y el aumento de las complejidades y los procesos de trabajo. El pronóstico de las competencias contribuye de manera útil a las decisiones de los responsables políticos, los expertos y los particulares. En esta publicación, el Cedefop presenta los últimos resultados de las previsiones de oferta y demanda de competencias. Junto con el escenario más probable, muestra el impacto de las políticas alternativas de activación del mercado de trabajo o migración sobre los desequilibrios futuros.

Briefing note - Qualifications frameworks in Europe
Marcos de cualificaciones en Europa
(Diciembre 2016)

Se ha desarrollado e implementado un Marco Europeo de Cualificaciones Nacionales (NQF) en el último decenio, impulsado por la recomendación del MEC (Marco Europeo de Cualificaciones) de 2008. A medida que son mas operativos, su impacto y valor agregado se incrementan. ¿Cómo estos marcos, operacionales por sectores, a niveles regional y nacional contribuyen a las políticas y prácticas de educación y formación (y empleo)? ¿Son útiles para los estudiantes ? ¿Cómo? El trabajo continuado del Cedefop señala Áreas donde los NQF están empezando a marcar la diferencia

Spotlight on VET Estonia
Lo destacado de la educación y formación profesional en Estonia 2016
(Diciembre 2016)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en la Estonia, así como enlaces de interés.

Actualidad Europea

Legislación Europea

L 330/12

Corrección de errores del Reglamento (UE) n.o 1301/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013, sobre el Fondo Europeo de Desarrollo Regional y sobre disposiciones específicas relativas al objetivo de inversión en crecimiento y empleo y por el que se deroga el Reglamento (CE) n.o 1080/2006

Fecha de publicación: 03/12/2016

L 337/6

Reglamento de Ejecución (UE) 2016/2236 de la Comisión, de 12 de diciembre de 2016, por el que se especifican las características técnicas del módulo ad hoc de 2018 sobre conciliación de la vida laboral con la vida familiar (Texto pertinente a efectos del EEE)

Fecha de publicación: 13/12/2016

C 467/1

Resolución del Consejo sobre «Una nueva Agenda de Capacidades para una Europa integradora y competitiva»

Fecha de publicación: 15/12/2016

C 467/8

Conclusiones del Consejo y de los Representantes de los Gobiernos de los Estados miembros, reunidos en el seno del Consejo, sobre el fomento de nuevos enfoques en el trabajo en el ámbito de la juventud para descubrir y desarrollar el potencial de los jóvenes

Fecha de publicación: 15/12/2016

C 468/146

Resolución del Parlamento Europeo, de 12 de diciembre de 2013, sobre Ecoinnovación — Empleo y crecimiento a través de la política medioambiental (2012/2294(INI))

Fecha de publicación: 15/12/2016

Actualidad Europea

Convocatorias / Consultas

Encuesta de Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las Tecnologías de la Información y la Comunicación, la Seguridad y la Salud en el puesto de trabajo. / *EU-OSHA's Survey on ICT, work location and OSH*.

Recepción de respuestas: “on line”

Consulta pública sobre el Pilar Europeo de Derechos Sociales / *Public consultation on the European Pillar of Social Rights*

Fecha límite de recepción de las ofertas: 31/12/2016

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Diciembre 2016

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General del Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.

Comunidad de Madrid
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA
Dirección General del Servicio Público de Empleo