

ENERO
2012

BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

Empleo, Política
Social, Sanidad y
Consumidores



INFORMACIÓN EPSSCO	3
<u>Dinamarca sucede a Polonia en la Presidencia de la UE</u>	3
<u>Turno de presidencias en el Consejo de la UE 2011 - 2020</u>	3
<u>Aragón sucede a la Región de Murcia en la Representación Autonómica Directa en el Consejo EPSSCO</u>	4
<u>Representación Autonómica Directa</u>	4
ESTADÍSTICAS EUROPEAS	5
<u>Estadísticas Eurostat</u>	5
<u>Estadísticas de Desempleo. Tasas de paro en el mes de noviembre</u>	5
<u>Tiempo de trabajo y productividad en la Unión Europea</u>	6
<u>Horas semanales de trabajo en los países de la UE27</u>	6
<u>Encuesta acerca de los ciudadanos de la Unión Europea, los españoles y el empleo en 2011</u>	7
<u>Conservar y encontrar un trabajo</u>	7
<u>Habilidades necesarias en el futuro mercado laboral</u>	8
<u>Los ciudadanos europeos y la formación</u>	8
<u>Estadísticas Eurofound</u>	9
<u>La población juvenil y los NEETs en Europa</u>	9
<u>Los jóvenes que ni trabajan, ni estudian, ni se están formando profesionalmente (NEETs)</u>	9
OTRA INFORMACIÓN	10
<u>Noticias destacadas</u>	10
<u>Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas internacionales</u>	11
<u>Publicaciones, informes, Web internacionales: Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, Observatorio Europeo de Empleo, OECD, OIT, Comité de las Regiones, Mº de Trabajo e Inmigración, OSHA, Eurostat</u>	12
<u>Legislación procedente de Instituciones europeas</u>	18
<u>Glosario</u>	19



DINAMARCA SUCEDER A POLONIA EN LA PRESIDENCIA DE LA UE



La Presidencia polaca tomó el relevo de la Presidencia del Consejo de la Unión Europea (UE) el 1 de julio de 2011, sucediendo a la Presidencia húngara en el papel de dirigir y encaminar los trabajos del Consejo durante seis meses, de acuerdo a la normativa europea.

Los principales objetivos, de la primera Presidencia Polaca de la UE, fueron conseguir una mayor comunidad política y un crecimiento económico más rápido.

Como principales resultados, de este semestre, en el ámbito de la política económica y monetaria cabe destacar el acuerdo respecto al conjunto legislativo sobre gobernanza económica, denominado "six-pack" y a su correspondiente entrada en vigor. También se llegó a un acuerdo respecto al presupuesto de la UE para 2012.

El pasado 24 de noviembre, el Consejo adoptó unas conclusiones respecto a la dimensión exterior de la política energética de la Unión Europea. El logro de un acuerdo sobre esta cuestión ha sido una de las prioridades de la Presidencia, y un éxito de la Presidencia polaca. También se alcanzó un acuerdo sobre cuestiones sustanciales relativas a la patente europea, mientras que aún están en curso las negociaciones sobre la sede del tribunal de patentes.

El 9 de diciembre, el Primer Ministro polaco Donald Tusk fue uno de los signatarios del Tratado de Adhesión de Croacia a la Unión Europea.



Dinamarca toma las riendas de la Unión Europea durante el primer semestre de 2012 en un clima difícil. Su deseo es, en cooperación con los demás Estados miembros y las instituciones europeas, sacar a la Unión de la crisis económica y encarrilarla en la vía del crecimiento.

Las cuatro grandes prioridades del Gobierno danés apuntan a la economía, al crecimiento, al medio ambiente y a la seguridad.

La primera prioridad está referida a una Europa responsable: La Presidencia danesa deberá llevar a la práctica las decisiones del Consejo Europeo de diciembre orientadas a fortalecer la disciplina presupuestaria y estabilizar la economía. También le corresponderá aplicar las medidas de gobernanza económica y efectuar la primera evaluación semestral de los presupuestos nacionales.

La segunda prioridad: Una Europa dinámica, tiene como objetivo contribuir al crecimiento y al empleo. Se prestará especial atención al mercado único, y a las reformas necesarias para que las empresas y los ciudadanos europeos puedan aprovecharlo plenamente.

Con la tercera prioridad: Una Europa verde, la Presidencia desea incluir el crecimiento verde y sostenible en el núcleo de su programa y con una Europa segura la Presidencia quiere mejorar la gestión de las fronteras exteriores de la UE.

TURNO DE PRESIDENCIAS EN EL CONSEJO DE LA UE 2011-2020

País	Período	Año	País	Período	Año
Polonia	julio - diciembre	2011	Países Bajos	enero - junio	2016
Dinamarca	enero - junio	2012	Eslovaquia	julio - diciembre	2016
Chipre	julio - diciembre	2012	Malta	enero - junio	2017
Irlanda	enero - junio	2013	Reino Unido	julio - diciembre	2017
Lituania	julio - diciembre	2013	Estonia	enero - junio	2018
Grecia	enero - junio	2014	Bulgaria	julio - diciembre	2018
Italia	julio - diciembre	2014	Austria	enero - junio	2019
Letonia	enero - junio	2015	Rumanía	julio - diciembre	2019
Luxemburgo	julio - diciembre	2015	Finlandia	enero - junio	2020



ARAGÓN SUCEDE A LA REGIÓN DE MURCIA EN LA REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA EN EL CONSEJO EPSSCO



La Región de Murcia ha representado al resto de Comunidades y Ciudades Autónomas, en el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, de la Unión Europea, durante el segundo semestre de 2011, coincidiendo con la Presidencia rotatoria de Polonia, en el mismo.

Esta Comunidad ha desarrollado la Representación Autónoma en un semestre marcado por la crisis de la deuda que afecta a los países de la Eurozona y la necesidad de reformas económicas y de regulación financiera en el seno de la UE.

Durante este semestre la Región de Murcia ha representado (en calidad de oyente) al resto de Comunidades y Ciudades Autónomas, en las reuniones del Grupo de Asuntos Sociales en las que participan las Delegaciones de los 27 Estados miembros.

También ha formado parte de la Delegación española en las sesiones del Consejo de Ministros EPSSCO celebradas el 3 de octubre de 2011 en Luxemburgo y el 1 de diciembre en Bruselas. En este último, el Consejero de Educación, Formación y Empleo de la Región de Murcia, D. Constantino Sotoca Carrascosa, presentó la Posición Autónoma Común, referida al "Envejecimiento como oportunidad para el mercado laboral".



La Comunidad Autónoma de Aragón ha tomado el relevo de la Región de Murcia en la Representación Autónoma Directa en el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), durante el primer semestre de 2012, coincidiendo con la Presidencia danesa del Consejo.

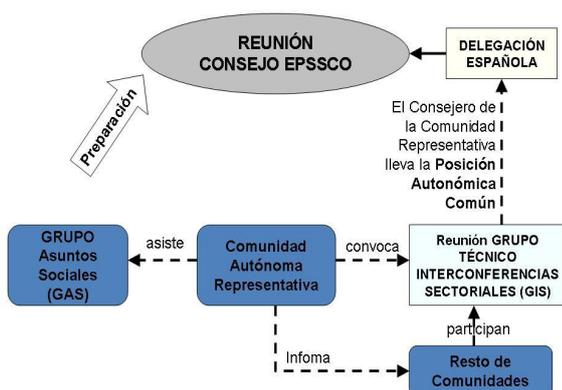
La Región de Aragón quiere desempeñar la misión de coordinar los esfuerzos de las comunidades que conforman nuestro país y hacer valer la postura común sobre los diferentes contenidos que competen al Consejo.

En un tiempo de especial trascendencia, en el que a lo largo del semestre se irán adoptando conclusiones en relación con la Estrategia Europa 2020, relativas al aumento de la participación de mujeres y hombres en el mercado laboral, a la reducción del desempleo estructural, al fomento del empleo de calidad, a la consecución de una población activa cualificada, a la modernización y coordinación los sistemas de seguridad social, etc.

Desde el Gobierno de Aragón se asume esta tarea con ilusión y con responsabilidad, con el deseo de que su colaboración con la Delegación Española en el Consejo sea lo más fructífera posible.

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA

PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Secretaría de Estado de Cooperación Territorial, del Ministerio de Administraciones Públicas, habilitó la participación de un técnico de las Comunidades y Ciudades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autónoma en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales creó el **Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS)** para organizar la participación de las Comunidades y Ciudades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autónoma Común previamente consensuada en el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autónoma fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autónoma Directa, son ya 13 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia y en la actualidad **Aragón**

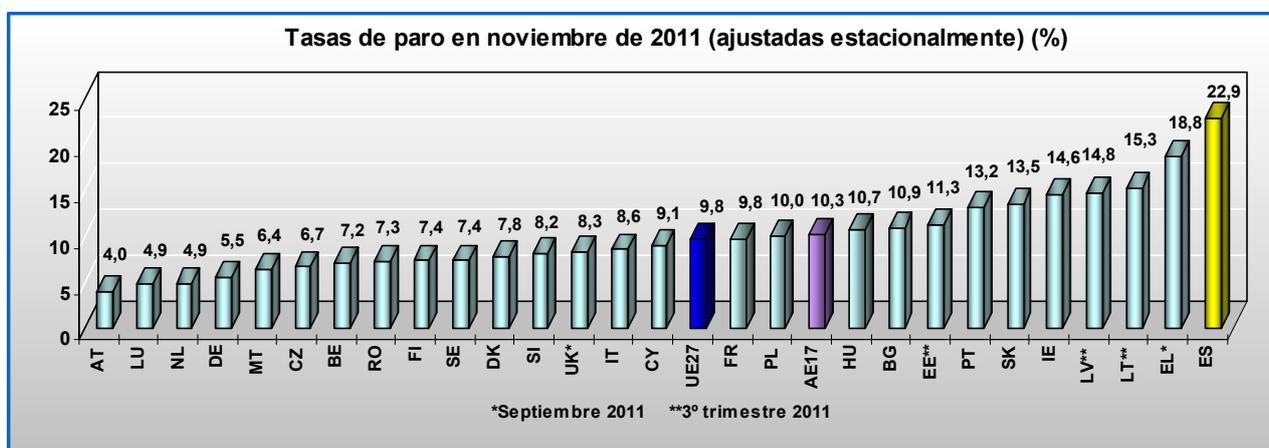


Datos de interés

- Los austriacos y los griegos son los ciudadanos de la UE27 que más trabajan (43,7 horas por semana)
- En España se trabajan de media 41,6 horas semanales
- El país europeo con la productividad más alta es Luxemburgo (un 89% superior a la media europea)
- Más del 80% de los trabajadores europeos confía en conservar su puesto de trabajo en los próximos meses (algo más del 60% en lo que respecta a los trabajadores españoles)
- Había 7,5 millones de NEETs en 2010 en la Unión Europea
- Los jóvenes con bajo nivel de educación tienen el triple de probabilidades de convertirse en “NEET” que los que tienen estudios universitarios

ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO

Tasas de paro en el mes de noviembre



Fuente: EUROSTAT (Tasas de paro de noviembre de 2011) publicados el 6 de enero de 2011.

La tasa de paro en noviembre de 2011 fue del 10,3% en la AE17 y del 9,8% en la UE27. En noviembre de 2010 era del 10,0% en la AE17 y del 9,6% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (4,0%), Luxemburgo (4,9%) y Países Bajos (4,9%); las más altas en España (22,9%), Grecia (18,8%, en septiembre de 2011) y Lituania (15,3%, en el tercer trimestre de 2011).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 23,5 millones de hombres y mujeres en la UE-27 – más de 16,3 millones en el área euro- estaban desempleados en noviembre de 2011. En comparación con octubre de 2011, el número de parados aumentó en 55.000 en la UE-27 (45.000 personas en la zona euro). En relación con el mes de noviembre de 2010, el desempleo ha crecido en 723.000 personas en la UE27 (587.000 en la Europa del euro).

Comparado con hace un año, la tasa de paro ha descendido en catorce Estados miembros y ha aumentado en trece. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Estonia (del 16,1% al 11,3%, entre los terceros trimestres de 2010 y 2011), en Letonia (del 18,2% al 14,8%, entre los terceros trimestres de 2010 y 2011) y en Lituania (del 18,3% al 15,3%, entre los segundos trimestres de 2010 y 2011). Las subidas más notables se observaron en Grecia (del 13,3% al 18,8% entre septiembre de 2010 y septiembre de 2011), en Chipre (del 6,0% al 9,1%) y España (del 20,4% al 22,9%).

En noviembre de 2011, la tasa de desempleo juvenil (menores de 25 años) fue de 21,7% en el área del euro y del 22,3% en la UE27. Las tasas más bajas de paro juvenil se registraron en los Alemania (8,1%), Austria (8,3%) y en los Países Bajos (8,6%), mientras que las más altas se observaron en España (49,6%), en Grecia (46,6% en septiembre de 2011) y en Eslovaquia (35,1%).

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.



TIEMPO DE TRABAJO Y PRODUCTIVIDAD EN LA UNIÓN EUROPEA

Horas semanales de trabajo en los países de la UE27



Según estos datos publicados por EUROSTAT, los austriacos y los griegos son los trabajadores europeos que más horas trabajan (43,7 horas por semana), seguidos por los británicos, con 42,7 horas.

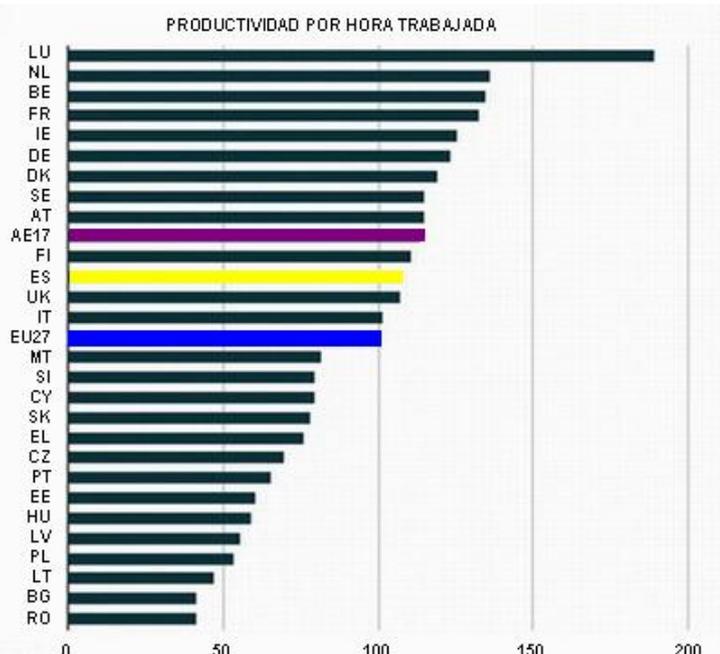
En España se trabajan 41,6 horas semanales, mientras que en Francia se trabajan 41,1 y en Italia 40,5.

Los Estados miembros donde menos horas se trabajan son Dinamarca (39,1 horas por semana), Lituania y la República de Irlanda (ambos con 39,7 horas de trabajo).

En lo que se refiere a la productividad, la de Alemania es sólo un 27,7% mayor al promedio de la Unión Europea. En este indicador gana Luxemburgo, con una 89% superior a la media europea; seguida a distancia por los Países Bajos, con una productividad 36,5 superior al promedio europeo; Bélgica, con un 34,7%; Francia, con un 32,7%; e Irlanda, con una productividad 25,6% superior a la media europea, algo mayor que la alemana.

España supera el promedio de la Unión Europea en un 7,9%.

Rumanía, Bulgaria y Letonia tienen la productividad menor de la UE27, con más de un 50% inferior al promedio europeo.



Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.



ESTADÍSTICAS EUROSTAT

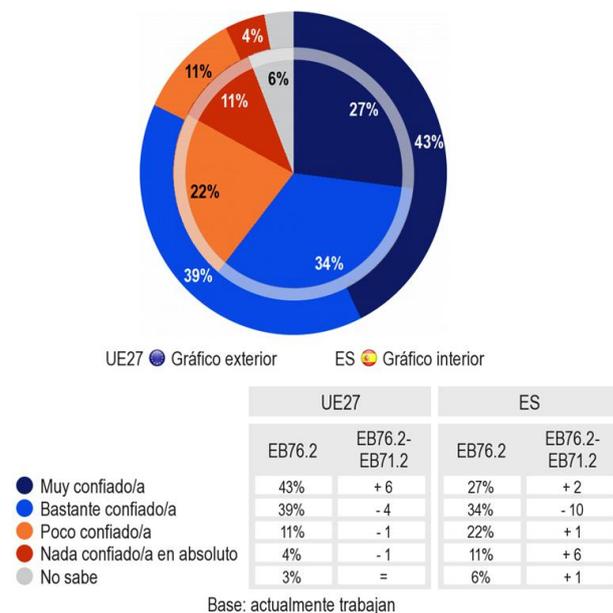
Encuesta acerca de los ciudadanos de la Unión Europea, los españoles y el empleo en 2011

Todos los gráficos de estas encuestas provienen del [informe especial nº377 del Eurobarómetro 76](#), realizado por la Comisión Europea en agosto de 2011.

Conservar y encontrar un trabajo

Observamos en el gráfico inferior que más del 80% de los trabajadores europeos confían en conservar su trabajo en los próximos meses, mientras que estas expectativas se reducen en España a algo más del 60% de los trabajadores.

QA7. ¿Cómo de confiado/a diría usted que está respecto al hecho de poder conservar su trabajo durante los próximos meses? Está usted...



QA6. En su opinión, ¿cuáles serían los dos principales activos que debería enfatizar una persona para encontrar fácilmente trabajo en la actualidad?

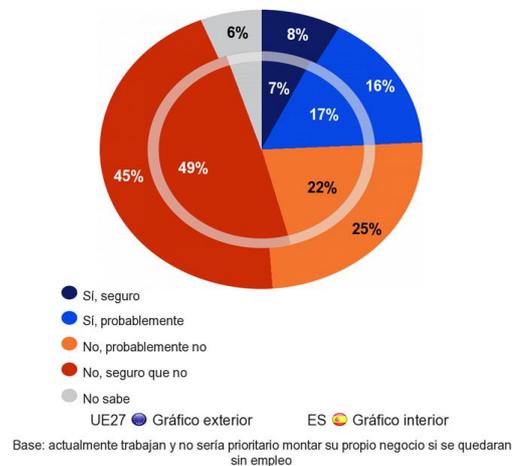


La tabla superior recoge los datos incluidos en los EuroBarómetros (EB) nº [76.2](#) y [71.2](#).

QA10. Si usted fuera despedido/a, ¿cómo encontraría un trabajo?



QA11. ¿Consideraría montar su propio negocio si se quedara sin trabajo?

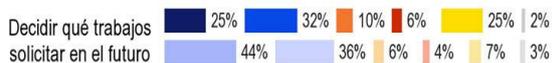
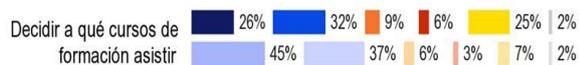


ESTADÍSTICAS EUROSTAT

Encuesta acerca de los ciudadanos de la Unión Europea, los españoles y el empleo en 2011

Habilidades necesarias en el futuro mercado laboral

QA31. ¿Cómo de útil le sería recibir información sobre las habilidades que serán necesarias en el mercado laboral del futuro para...?



QA31.1. ¿Cómo de útil le sería recibir información sobre las habilidades que serán necesarias en el mercado laboral del futuro para...?

Decidir qué trabajos solicitar en el futuro

Total 'Útil'	UE27	ES
TOTAL	57%	80%

Edad	UE27	ES
15-24	81%	86%
25-39	74%	87%
40-54	63%	84%
55+	32%	69%

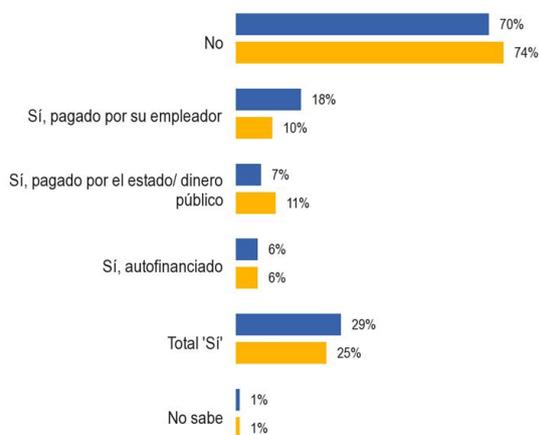
Educación (Final de estudios)	UE27	ES
15-	41%	75%
16-19	58%	81%
20+	61%	86%
Todavía estudiando	85%	91%

Escala de ocupación de/l/a encuestado/a	UE27	ES
Trabajadores autónomos	60%	85%
Gerentes	63%	84%
Otros trabajadores no manuales	72%	85%
Trabajadores manuales	68%	84%
Amos de casa	53%	71%
Desempleados	75%	83%
Jubilados	26%	68%
Estudiantes	85%	91%

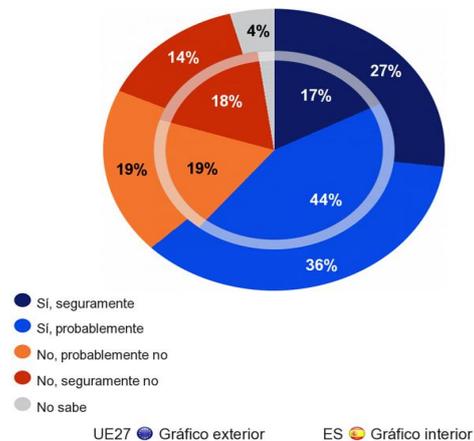
Resultados según sociodemográficos

Los ciudadanos europeos y la formación

QA28. En los dos últimos años, ¿ha asistido a algún curso de formación (inclusive fuera del horario laboral) o recibido alguna otra formación en el trabajo?



QA29. Si estuviera buscando trabajo, ¿el último curso de formación al que ha asistido le habría ayudado a encontrar un trabajo en el futuro?



Base: han asistido a cualquier tipo de curso de formación



La población juvenil y los NEETs en Europa

Los jóvenes que ni trabajan, ni estudian, ni se están formando profesionalmente (NEETs)

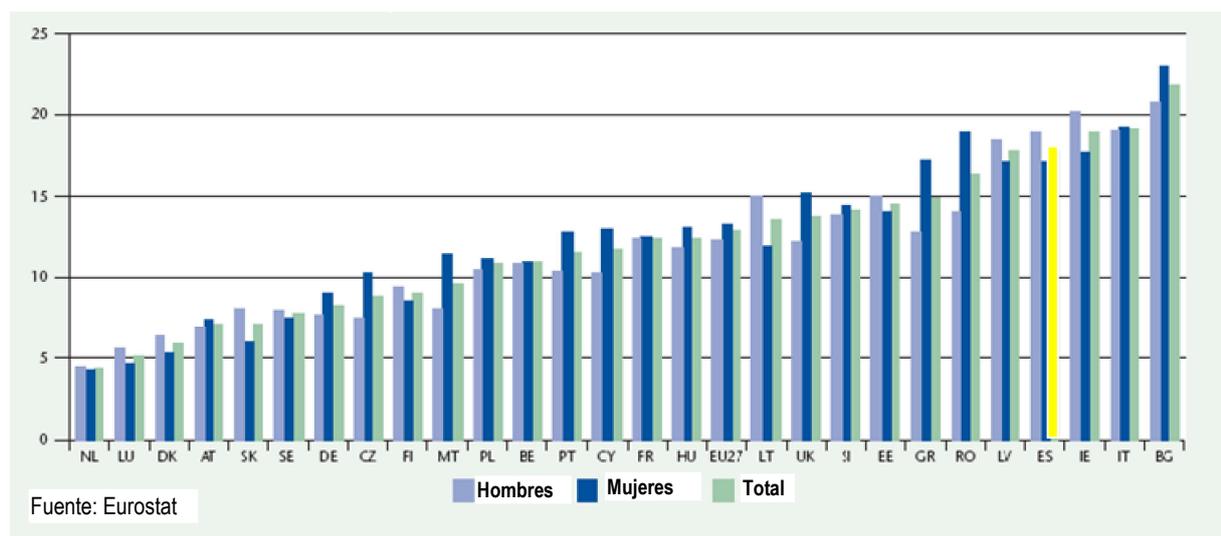
[EUROFOUND, en el marco de su programa de trabajo 2011](#), explora la situación de los jóvenes en general y de los NEET en particular. Los indicadores tradicionales para medir la participación de los jóvenes en el mercado de trabajo suelen ser muy limitados, dado que muchos de ellos son estudiantes y, por lo tanto, no figuran como población desempleada a efectos oficiales. La políticos europeos están centrando especialmente su atención en el grupo NEET, compuesto por personas, generalmente entre los 15 y los 24 años que, independientemente de su nivel educativo, no están implicados con el mercado laboral ni se están formando (el término "NEETs" -ni trabajando, ni estudiando, ni formándose profesionalmente- apareció en el Reino Unido a finales de los años 80).

Las últimas estimaciones de EUROSTAT, el porcentaje NEET en 2010 fue del 12,8% del total de la población entre los 15 y los 24 años, es decir, unos 7,5 millones de jóvenes en la UE27, con variaciones muy importantes entre los diversos Estados miembros (desde el 4,4% en los Países Bajos al 21,8% en Bulgaria).

Entre los diversos factores que tiene impacto en la posibilidad de convertirse en un "NEET" destacan:

- Las personas con algún tipo de discapacidad tienen un 40% más de probabilidades de ser "NEET"
- Los jóvenes de entorno inmigrante tienen un 80% más de probabilidad de convertirse en "NEET"
- Los jóvenes con bajo nivel de educación tienen el triple de posibilidades que los universitarios
- Los que viven en un hogar con bajos ingresos económicos son más propensos a ser "NEET"
- Tener padres con un nivel bajo de educación duplica la posibilidad de convertirse en "NEET"
- Los jóvenes con padres divorciados tienen el 30% más de probabilidades de ser "NEET"

En cualquier caso, el hecho de ser "NEET" puede suponer condiciones de vida adversas tales como el aislamiento, problemas de salud física y/o mental, subempleos mal pagados e inseguros, caída en la delincuencia, etc.



Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro



NOTICIAS BREVES

Revisión por pares en los servicios públicos de empleo (PES) y servicios eficaces para los empleadores. [*Peer review on public employment services and effective services for employers*](#)

La revisión pretende identificar y explorar las buenas prácticas en este campo para los empleadores, se celebrará los días 19 y 20 de enero. (Comisión Europea, 16/01/2012)

Las pequeñas y medianas empresas (PYME). Revisión de su actuación [*Small and medium-sized enterprises \(SMEs\) SME Performance Review*](#)

La Comisión Europea ha publicado un estudio donde se analiza el papel fundamental que juegan las pequeñas y medianas empresas a la hora de crear empleo. (Comisión Europea 16/01/2012)

Los europeos preparados para el "envejecimiento activo", dice un nuevo estudio [*Europeans ready for "active ageing", new survey says*](#)

Para marcar el inicio del año 2012, año europeo del envejecimiento activo y la solidaridad entre generaciones, la Comisión ha presentado un nuevo Eurobarómetro, sobre el tema. (Comisión Europea, 13/01/2012)

Bruselas acusa a España de no usar bien los fondos europeos contra el paro juvenil. / El desempleo juvenil en toda Europa es una preocupación para Bruselas. Más aun el que atenaza a España con una cifras cercanas al 49%, "uno de los países que ha tenido problemas con el uso del fondo social europeo" (21/12/2011)

El desempleo juvenil en toda Europa es una preocupación para Bruselas. Más aun el que atenaza a España con una cifras cercanas al 49%, "uno de los países que ha tenido problemas con el uso del fondo social europeo" (21/12/2011)

La modernización de la Directiva sobre las cualificaciones profesionales facilitará a los profesionales encontrar puestos de trabajo cualificados en toda Europa.

La Comisión ha adoptado una propuesta dirigida a modernizar la Directiva relativa a las cualificaciones profesionales (Directiva 2005/36/EC). (Comisión Europea 19/12/2011)

Informe sobre la revisión intermedia de la estrategia europea 2007-2012 sobre la salud y seguridad en el trabajo adoptada en el Parlamento Europeo. [*EU - Report on the mid-term review of the European strategy 2007-2012 on health and safety at work adopted today at the European Parliament*](#). (Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, 15/12/2011)

NOTICIAS DESTACADAS

El empleo y las políticas sociales claves para la recuperación de un alto coeficiente de empleo.

[***Employment and social policies key to Europe's job-rich recovery***](#)

(Agencia Europea de Seguridad y Salud en el trabajo, 02/01 2012)



La primera Revisión anual de la evolución del empleo y política social en Europa (ESDE), publicada por la Comisión Europea subraya que la combinación de políticas de empleo y sociales es necesaria para asegurar a largo plazo un alto coeficiente de recuperación de empleo en el clima actual de consolidación fiscal y económica.

Sus conclusiones muestran cómo la crisis económica ha agravado debilidades estructurales de Europa como la desigualdad en las rentas y la desaparición de empleos pagados especialmente en la fabricación y construcción. La pobreza sigue siendo alta con 115 millones de europeos (23% de la población de la UE) en riesgo de pobreza o exclusión social en 2010.

Modernizar el mercado europeo de contratación pública

[***Modernising the European public procurement market***](#)

(Comisión Europea, 20/12/2011)



La Revisión de las Directivas de contratación pública ha sido anunciada por la Comisión Europea como parte del programa anual global de modernización de la licitación pública en la Unión Europea.

Los principales objetivos de la propuesta de la Comisión son los siguientes: Simplificar las normas y procedimientos y hacerlos más flexibles; Promover el acceso a la contratación pública para las PYME; facilitar un salto cualitativo en el uso de la

contratación pública, asegurando una mayor consideración de criterios sociales y ambientales tales como el coste del ciclo de vida o la integración de las personas vulnerables y desfavorecidas.

Las reformas propuestas también incluyen mejoras en las garantías existentes para luchar contra los conflictos de interés, el favoritismo y la corrupción; la designación por los Estados miembros de una autoridad nacional única responsable de seguimiento, supervisión y ejecución de los contratos públicos para garantizar que las reglas se aplican correctamente en la práctica.

El programa de modernización incluye una propuesta de Directiva de concesiones, hasta ahora regulado a nivel europeo. Las propuestas de la Comisión irán al Consejo de Ministros y el Parlamento Europeo con vistas al procedimiento legislativo para el lanzamiento de su adopción antes de finales de 2012.

La Unión Europea hace un llamamiento de acción inmediata para reducir el desempleo juvenil.

[***EU calls for immediate action to drive down youth unemployment***](#)

(Comisión Europea, Diciembre 2011)



La nueva Iniciativa Juvenil de Oportunidades, aprobada por la Comisión Europea, requiere a los Estados miembros trabajar en la prevención del abandono escolar, ayudar a los niños a desarrollar las competencias que requiere el mercado laboral, garantizar la experiencia laboral y la capacitación en el trabajo y ayudar a los jóvenes a encontrar un buen trabajo.

La Comisión también insta a los Estados miembros a hacer un mejor uso del Fondo Social Europeo. Además la Comisión ha presentado un conjunto de acciones concretas que serán financiados directamente por fondos de la Unión Europea.



CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EMPLEO

Second International BIBB (Federal Institute for Vocational Education and Training)/IAB (Institute for Employment Research) Workshop on T.A.S.K.S. (Technology, Assets, Skills, Knowledge, Specialization).

Segunda reunión Internacional BIBB (Instituto Federal de Formación Profesional)/IAB (Instituto de Investigaciones sobre el Empleo) Taller sobre TASKS (tecnología, activos, habilidades, conocimientos, especialización).
(Alemania, Bonn, 17 – 18 de enero)

European Year 2012 Opening Conference: “Stay active – what does it take?”

Conferencia sobre el Año Europeo 2012: “Manténgase active- ¿Qué se necesita?”
(Dinamarca, Copenhague, 18-19 enero)

ECVET Expert Workshop on “Sustaining permeability, implementing mechanisms, testing credits”

Taller de Expertos sobre el Sistema Europeo de Transferencia de Créditos para la Educación y la Formación Profesionales “Mantener la permeabilidad, mecanismos de aplicación, las pruebas de crédito”
(Bélgica, Bruselas, 23-24 enero)

Forum of the Committee of the Regions

Foro del Comité de las Regiones
(Bélgica, Bruselas, 14 febrero)

Regional and local initiatives promoting healthy and active ageing

Iniciativas regionales y locales para promover la salud y el envejecimiento active
(Bélgica, Bruselas, 28 febrero)

Skills mismatch and firm dynamics

Desajustes de Habilidades y la dinámica de la empresa
La integración de las habilidades con el mundo del trabajo
(Reino Unido, Londres, 27 abril)

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Validation and Recognition of Learning in Europe: from Theory to Practice.

Validación y reconocimiento del aprendizaje en Europa: De la teoría a la práctica.
(Bélgica, Bruselas, 12 de diciembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

6th post-graduate course on occupational safety and health in the workplace

Sexto curso de posgrado en materia de seguridad y salud en el trabajo
(Italia, Turín, 3 de octubre 2011 - 13 de enero)

Basic risk assessment

Gestión de riesgos básicos
(Italia, Turín, 30 enero – 3 febrero)

Conference on occupational diseases in Europe

Conferencia sobre enfermedades profesionales en Europa
(15 marzo 2012)

Occupational Health Research Conference 2012: Health risks associated with mixed exposures.

Conferencia 2012 sobre la Salud en el Trabajo de Investigación: Los riesgos de la salud asociados con la exposición mixta.
(Francia, Nancy, 2 abril)

10th conference European Academy of Occupational Health Psychology- The contribution of occupational health psychology to individual, organizational and public health.

10ª Conferencia de la Academia Europea de Psicología de la Salud Ocupacional – La contribución de la psicología de la salud ocupacional, para la salud individual, organizacional y pública.
(Zurich, 10 abril 2012)

Launch of the Healthy Workplaces Campaign 2012-2013

Lanzamiento de la Campaña de Salud en los Lugares de Trabajo 2012-2013
(Bélgica, Bruselas, 18 abril 2012)

XIX Congreso Nacional de Salud Laboral en la Administración Pública

(España, Bilbao, 25 abril 2012)

Gestión de la seguridad y salud en la empresa

(Italia, Turín, 16-27 abril 2012)



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



COMISIÓN EUROPEA



EU Employment and Social Situation Quarterly Review – December 2011

Empleo de la UE y la revisión trimestral de la situación social - Diciembre 2011
(Enero 2012)

La evaluación muestra que la recuperación del mercado laboral se detuvo en el tercer trimestre de 2011 con una caída del 0,1%. El desempleo ha alcanzado su máximo nivel histórico llegando a una tasa de 9,8%. Los grupos más afectados por esta situación son los jóvenes, las personas con baja cualificación y los inmigrantes. Con todo, ha aumentado el índice de pobreza en muchos Estados miembros, destacando los Países Bálticos, España e Irlanda.



Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, The European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions

Youth Opportunities Initiative
Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones.
Iniciativa de Oportunidades Juveniles
(Diciembre 2011)

Comunicación de la nueva versión "Iniciativa de Oportunidades Juveniles" adoptada por la Comisión Europea en la que pide a los Estados miembros trabajar sobre la prevención del abandono escolar, intentar ayudar a los niños a desarrollar habilidades relacionadas con el mercado laboral, garantizando la experiencia laboral y la capacitación en el trabajo para ayudar a los jóvenes a encontrar un buen trabajo. La Comisión insta a los Estados miembros a hacer un mejor uso del Fondo Social Europeo.



FMW Online journal of free movement of workers, nº3

Revista en línea sobre la libre circulación de trabajadores nº3
(Diciembre 2011)

Es una publicación semestral coordinada por una red de expertos sobre la libre circulación de trabajadores bajo la supervisión de la Comisión Europea. Su objetivo es desarrollar el interés académico y estimular el debate sobre esta área fundamental de la legislación europea.



Employment and Social Developments in Europe 2011

Empleo y Desarrollo Social en Europa de 2011
(Diciembre 2011)

Este Informe reúne por primera vez un análisis exhaustivo de los desafíos que enfrenta la UE en los ámbitos del empleo y la política social. Se basa en la revisión trimestral del empleo de la UE y la situación social que ha comenzado a producirse, ofrece un análisis detallado de los principales cambios estructurales. La edición 2011 se centra en los cambios en la estructura de empleo de Europa, el reciente aumento de las desigualdades de ingresos, los patrones variables de la pobreza y la exclusión social, y proporciona un análisis actualizado anualmente de la movilidad laboral dentro de la UE.



European Globalisation Adjustment Fund in Action - Stories on Opportunities created by the EGF

Fondo Europeo de Adaptación en Acción - Historias de las oportunidades creadas por el FEAG
(Enero 2012)

Fondo Europeo de Adaptación (FEAG) cofinancia medidas para ayudar a los trabajadores que han sido víctimas de despidos masivos para encontrar nuevos puestos de trabajo. Este documento proporciona información general sobre las acciones del FEAG en cinco países de la UE. También incluye entrevistas con personas que ya se han beneficiado con la medida.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Intellectual Assets and Innovation
Recursos Intelectuales e Innovación.
La dimensión de las PYME
(Diciembre 2011)

Este estudio explora las relaciones entre, la Gestión Intelectual de Activos de las PYME, la Innovación y la competitividad en los diferentes contextos nacionales y sectoriales. Se investiga la eficacia del Marco Regulatorio y de medidas de apoyo a las PYMES, identificando las mejores prácticas y recomendaciones políticas.



OECD Factbook 2011-2012
Economic, Environmental and Social Statistics.
OCDE Factbook 2011-2012 Estadísticas económicas, ambientales y sociales.
(Diciembre 2011)

Publicación estadística con más de cien indicadores que cubren una amplia gama de áreas: producción económica, educación, salud, información, fuerza de trabajo, comercio internacional, impuestos, gasto público y de I+D.



Divided We Stand
Why Inequality Keeps Rising.
Continuamos divididos.
¿Por qué la desigualdad sigue aumentando?
(Diciembre 2011)

En las tres décadas anteriores a la recesión económica las diferencias salariales y la desigualdad en el ingreso aumentaron en la gran mayoría de los hogares y de los países de la OCDE. El informe proporciona evidencia de cómo los cambios en la formación de las estructuras familiares han cambiado los ingresos del hogar y la desigualdad de ingresos. También analiza las políticas más prometedoras para contrarrestar el aumento de las desigualdades y la forma en la que se pueden ajustar los presupuestos.



Mental Health and Work
Sick on the job? Myths and Realities about Mental Health and Work
Salud Mental y Trabajo
Enfermedad en el trabajo? Mitos y realidades sobre Salud Mental y Trabajo
(Enero 2012)

A pesar de los altísimos costes para el individuo y la economía, hay poca conciencia sobre la conexión entre la salud mental y trabajo, y los resultados del mercado laboral y el nivel de inactividad de las personas con problemas de salud mental. Este informe tiene como objetivo identificar las lagunas de conocimiento y comenzar a examinar pruebas sobre los principales desafíos y obstáculos para integrar mejor a las personas con enfermedad mental en el mundo del trabajo.



Public Servants as Partners for Growth
Funcionarios como agentes para el crecimiento
(Enero 2012)

Este libro recoge las lecciones de política a la reasignación de la mano de obra pública, gestión de competencias, y el fomento de la diversidad.



OECD Economic Outlook,
Volume 2011 Issue 2
OCDE perspectivas económicas 2011
(Enero 2012)

Es un documento semestral de la OCDE, en el que se hace el análisis de las principales tendencias y perspectivas económicas para los próximos dos años. Propone un conjunto formado por las proyecciones de producción, empleo, precios, saldos de cuentas fiscal y corriente.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



AGENCIA EUROPEA DE SALUD
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



How to create economic incentives in occupational safety and health: A practical guide

¿Cómo crear incentivos económicos en materia de seguridad y salud?: una guía práctica

(Diciembre 2011)

Esta guía sobre los sistemas de incentivos económicos pretende servir como una guía práctica y fácil de usar para ayudar a los proveedores de incentivos a crear u optimizar sus propios esquemas de incentivos económicos.



Innovative solutions to safety and health risks in the construction, healthcare and HORECA sectors

Soluciones innovadoras a los riesgos de seguridad y salud en la seguridad y salud en el sector de la construcción, la sanidad y en los sectores de la hostelería, la restauración y el catering.

(Diciembre 2011)

Incluye soluciones preventivas que se pueden utilizar como base para incentivos, ayudando a las organizaciones a desarrollar su propio plan de incentivos, adaptándolas a la situación específica de su sector y al país.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL
DEL TRABAJO



Global Employment Trends 2012
Tendencias Mundiales del Empleo de 2012.

(Enero 2012)

En estos informes se proporcionan las estimaciones mundiales y regionales más recientes sobre el empleo y el desempleo, la distribución sectorial del empleo, el empleo vulnerable, la productividad de la mano de la obra, al tiempo que se analizan cuestiones y tendencias del mercado de trabajo en el ámbito de los países.



Stress Prevention at Work Checkpoints. Practical improvements for stress prevention in the workplace

Los puestos de control del estrés en la prevención laboral. Las mejores prácticas para la prevención del estrés en el trabajo

(Diciembre 2011)

Este manual incluye instrucciones fáciles de aplicar en los puntos de control para la identificación de factores estresantes en la vida laboral y la mitigación de sus efectos nocivos. También proporciona orientación sobre la vinculación de la evaluación de riesgos laborales con el proceso de prevención del estrés. Los puntos de control en este volumen son una buena práctica para las empresas y organismos en general, y son especialmente útiles para empresas y organizaciones que deseen incorporar en su política general de prevención del estrés sobre seguridad y salud y los sistemas de gestión.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



**CENTRO EUROPEO
DE DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



The impact of vocational education and training on company performance

El impacto de la educación y la formación sobre el rendimiento en la empresa
(Diciembre 2011)

Este estudio es un meta-análisis sobre los beneficios económicos de la educación y formación profesional en la empresa. Se basa en 62 estudios y 264 efectos estimados, para diferentes empresas e indicadores de rendimiento y capacitación. El meta-análisis concluye que la educación y formación profesional tienen un efecto positivo y significativo en el rendimiento económico de las empresas. Resulta difícil establecer los efectos de distintos tipos de formación al no estar registrada en la mayoría de los estudios, así como una clara relación entre el tamaño de la inversión y su efecto en la productividad.



Empowering the young of Europe to meet labour market challenges

Potenciar a los jóvenes de Europa para satisfacer los desafíos del mercado laboral
(Diciembre 2011)

Esta publicación presenta las conclusiones de 53 visitas de estudio realizadas durante 2009/10, que se centraron en preparar y apoyar la integración de jóvenes al mercado laboral. Una de las prioridades europeas relacionadas con la iniciativa juventud en movimiento. Los informes preparados durante las visitas de estudio fueron la fuente principal de información. El objetivo de la publicación es concienciar a políticos y profesionales, sobre los desafíos específicos dentro de la educación y la formación profesional, así como ayudarles a encontrar socios para participar en redes y proyectos de cooperación.



Definir el aprendizaje permanente: sacar el máximo partido de los instrumentos y principios europeos

(Diciembre 2011)

En un contexto en el que la celeridad del cambio amenaza con dejar atrás las capacidades de una mano de obra que envejece y Europa avanza hacia una sociedad basada en el conocimiento, la Unión Europea y los interlocutores sociales aúnan sus esfuerzos para crear un marco político que contribuya a modernizar la educación y la formación. En el ámbito de la formación profesional, la UE ha desarrollado una plataforma de coordinación y colaboración voluntaria entre los Estados miembros, que se conoce como el proceso de Copenhague. En este marco se han creado instrumentos y principios europeos comunes. El buen entendimiento de los mismos resulta esencial para su adecuada aplicación.



Using learning outcomes. European Qualifications Framework Series: Note 4

Utilizando los resultados del aprendizaje. Marco Europeo de cualificaciones: Nota 4
(Diciembre 2011)

Es ampliamente reconocido que no hay un enfoque común en el uso de los resultados del aprendizaje. Sin embargo, una comprensión común de los principales conceptos y principios facilitaría la aplicación de herramientas europeas comunes tales como el Marco Europeo de Cualificaciones (MEC), el Sistema Europeo de Créditos de Formación Profesional (ECVET), y el Sistema Europeo de Transferencia y Acumulación de Créditos (ECTS), basados en los resultados del aprendizaje. Este documento se dirige, fundamentalmente, a responsables políticos y expertos que participan a nivel nacional y Europeo en la aplicación del Marco Europeo de Cualificaciones para el aprendizaje permanente.



Towards a knowledge-based service economy?

¿Hacia una economía de servicios basada en el conocimiento?
(Diciembre 2011)

El crecimiento de la economía supone la firme consolidación de las actividades de conocimiento intensivo y de alto valor añadido. Los datos del informe indican que en la actualidad el porcentaje de empleos de servicios intensivos de conocimiento es del 38,5 % sobre el total de empleo de la Unión Europea.



EQF Newsletter

(Diciembre 2011)

Esta quinta edición del boletín informativo sobre el Marco Europeo de Cualificaciones (MEC) proporciona información sobre las últimas novedades relativas a la aplicación del MEC: Experiencias en Dinamarca y Holanda, diez reflexiones de dos expertos internacionales sobre procesos, Conferencia "validación académica en el contexto del MEC", etc



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE
LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Public measures to support self-employment and job creation in one-person and micro enterprises - Executive summary

Medidas públicas de apoyo al autoempleo y a la creación de empleo individuales y microempresas
(Enero 2012)

Este informe pone de relieve la evolución reciente de la organización del trabajo a nivel comunitario y nacional. En él se describen los patrones tradicionales, así como la descripción de nuevas formas asociadas a entornos empresariales con alto rendimiento laboral, a partir de los informes nacionales proporcionados por Condiciones de Trabajo Europeo (EWCO).



Young people and NEETs in Europe: First findings - Résumé

Jóvenes y NEET en Europa: Primeras conclusiones – Resumen
(Diciembre 2011)

En el contexto de su programa de trabajo de 2011, EUROFOUND examina en el presente informe la situación de los jóvenes que forman parte del grupo “NEET” (“sin trabajo, ni educación ni formación”).



Foundation Focus - Job creation: where does employment come from?

Fundación Focus – Creación de Trabajo: ¿de dónde proviene los empleos?
(Diciembre 2011)

La gran recesión ha destruido muchos puestos de trabajo y la recuperación económica no acaba de llegar de verdad. ¿Dónde se encuentran los nuevos empleos que tienen que surgir en esta nueva coyuntura? EUROFOUND estudia los sectores de la educación y las habilidades necesarias para conseguir una economía más verde.



Living longer, working better - Older workers in the recession

Vivir más, trabajar mejor – Los trabajadores mayores ante la recesión
(Diciembre 2011)

Mantener a los trabajadores mayores en el mercado laboral durante un tiempo más prolongado es uno de los objetivos de las políticas nacionales y europeas desde finales de los años 90. La tasa de empleo de los trabajadores entre 55 y 64 años ha aumentado del 38% al 47% desde el año 2000 al 2010.



Working longer, living better - Promoting good working conditions

Trabajar más, vivir mejor – Promoviendo mejores condiciones de trabajo
(Diciembre 2011)

La mayoría de la gente sigue trabajando no solamente para obtener una fuente de ingresos, sino también por razones de identidad personal y social. Esta hoja informativa forma parte del paquete de EUROFOUND “Vivir más, trabajar mejor - El envejecimiento activo en Europa, donde se analiza la situación socio-económica de los trabajadores de 55 a 74 años.



Living longer, working better - Work after retirement

Vivir más, trabajar mejor – Trabajo después del retiro
(Diciembre 2011)

Durante los últimos cinco años la tasa de empleo de los trabajadores entre 65 y 74 años ha aumentado un 15% en la UE27 (EUROSTAT, 2011), en su mayoría entre pensionistas, evidenciando que muchos jubilados han tenido que volver a trabajar.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



Active ageing and solidarity between generations

El envejecimiento activo y la solidaridad entre generaciones.

(Enero 2012)

Como respuesta a los retos demográficos en la Unión Europea, se ha designado el 2012 como el "Año Europeo del Envejecimiento Activo y de la solidaridad entre las Generaciones". Los gobiernos europeos buscan la manera involucrar a las personas mayores con el fin de mantenerlos activos. Este libro contiene datos demográficos, de sanidad, pensiones, voluntariado, aprendizaje de adultos, etc.



The employment rate for persons aged 60-64 increased from 23% in 2000 to 31% in 2010

La tasa de empleo del grupo de edad de 60 a 64 años aumentó del 23% en 2000 al 31% en 2010

(Enero 2012)

La proporción de la población de los mayores de 55 años en la UE27 aumentó del 25% en 1990 al 30% en el 2010. Se estima que puede alcanzar en torno al 40% en el año 2060. El envejecimiento activo supone la oportunidad de permanecer en el mercado de trabajo y compartir experiencias y llevar así una vida más saludable y satisfactoria.



Job vacancy statistics

Estadísticas de ofertas de empleo

(Enero 2012)

Este artículo ofrece una visión general de las recientes estadísticas de ofertas de empleo en la Unión Europea, en particular la tasa de vacantes de empleo (JVR). El objetivo principal de las políticas de empleo europeas es mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo adecuando ofertas y demandas de empleo.



Unemployment statistics

Estadísticas de desempleo

(Enero 2012)

Este informe presenta un resumen de la información estadística sobre el desempleo en la Unión Europea (UE27) desde el año 2000.



Short-term labour input indicators 2011

Indicadores a corto plazo sobre trabajo (2011)

(Enero 2012)

Esta publicación se centra en indicadores de estadísticas coyunturales (STS), basadas en series trimestrales, desde principios del año 2000. El impacto de la crisis financiera y económica se evidenció en una caída del empleo industrial en 2009 y 2010. También disminuyó en la construcción en la mayoría de los Estados miembros, con las excepciones notables de Alemania y Polonia. Los empleos en Servicios se redujeron en todos los países, a excepción de Malta y Suecia.



Underemployed and potentially active labour force statistics

Estadísticas de personas subempleadas y recursos laborales potencialmente activos

(Diciembre 2011)

Este artículo presenta las estadísticas más recientes referidas a tres grupos de subempleados en la UE27: subempleados trabajadores a tiempo parcial; desempleados que buscan empleo, pero no están disponibles de manera inmediata; y personas disponibles para trabajar, pero que no están buscando empleo.



Euro area hourly labour costs rose by 2.7%

Los costes laborales por hora de la eurozona aumentaron un 2,7%

(Diciembre 2011)

Los costes laborales por hora en la zona euro aumentaron un 2,7% hasta el tercer trimestre de 2011 (en la UE27 el aumento anual fue del 2,6%).



INFORMACION PROCEDENTE DE INSTITUCIONES EUROPEAS



Posición (UE) nº 1/2012 del Consejo en primera lectura con vistas a la adopción de la [Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se establece un procedimiento único de solicitud de un permiso único que autoriza a los nacionales de terceros países a residir y trabajar en el territorio de un Estado miembro y por la que se establece un conjunto común de derechos para los trabajadores de terceros países que residen legalmente en un Estado miembro](#)
Adoptada por el Consejo el 24 de noviembre de 2011. (DOUE, 12/01/2012)

Dictamen del Comité de las Regiones — [«El papel de los entes locales y regionales en la consecución de los objetivos de la estrategia Europa 2020»](#) (DOUE 22/12/2011)

DIRECTIVA 2011/98/UE DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 13 de diciembre de 2011 por la que se establece un procedimiento único de [solicitud de un permiso único que autoriza a los nacionales de terceros países a residir y trabajar en el territorio de un Estado miembro y por la que se establece un conjunto común de derechos para los trabajadores de terceros países que residen legalmente en un Estado miembro](#) (DOUE, 23/12/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica el Reglamento (CE) nº 1927/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se crea el [Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización](#)» (DOUE 22/12/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones: Una Europa que utilice eficazmente los recursos — [Iniciativa emblemática con arreglo a la Estrategia Europa 2020](#)» (DOUE 22/12/2011)

Decisión del Órgano de Vigilancia de la AELC no 532/09/COL, de 16 de diciembre de 2009, por la que se modifican, por septuagésimo sexta vez, las normas sustantivas y de procedimiento en materia de ayudas estatales mediante la introducción de un nuevo [capítulo relativo a los criterios para el análisis de la compatibilidad de las ayudas estatales para el empleo de los trabajadores desfavorecidos y discapacitados sujetas a notificación individual](#)
(DOUE 15/12/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones: Plan de Acción Europeo sobre Administración Electrónica 2011-2015 — [Aprovechamiento de las TIC para promover una administración pública inteligente, sostenible e innovadora](#) » (DOUE 16/12/2011)



GLOSARIO

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa
COREPER:	Comité de la Representación Permanente

