Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

La Suma de Todos
Comunidad de Madrid
www.madrid.org

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Enero 2013

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.

www.madrid.org/publicamadrid

CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura
Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejero de Empleo
Ilmo. Sr. D. Jesús Valverde Bocanegra

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo
Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo
Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación
Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial
Servicio de Programas Europeos
Lourdes Domínguez Cacho
Gabriel Lozano Gutiérrez
M. Pilar Martín Martín
Sonia Hernández de la Fuente

© Comunidad de Madrid
Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo
de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.
areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico
Edición: 01/2013

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I. Información EPSSCO

1.1. Irlanda sucede a Chipre en la Presidencia del Consejo de la UE 4

1.2. Turno de Presidencias en el Consejo de la UE 2011-2020 4

1.3. Islas Baleares sucede a Navarra en la Representación Autonómica Directa 5

1.4. Representación Autonómica Directa 5

1.5. Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en enero 6

II. Estadísticas Europeas 7

2.1. Estadísticas Eurostat 7

2.1.1. Estadísticas de Desempleo 7

• Tasas de paro en el mes de noviembre 2012 7

2.2. Estadísticas Eurofound 8

2.2.1. Participación de los trabajadores (50-64 años) en la UE 27 (2010) 8

2.3 Estadísticas Cedefop 9

2.3.1. Previsión de la oferta y la demanda de cualificaciones en la UE27 9

2.4. Estadísticas Eurostat 11

2.4.1. Ciencia y tecnología en la UE27 11

2.4.2. Los trabajadores con salarios bajos en la UE27 (2010) 12

2.4.3. Más regiones alcanzan el objetivo de empleo del 75% en 2011 14

III.- Actualidad Europea 15

3.1. Noticias Breves y Destacadas 15

3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales: 16
Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, OECD, OIT,
Comité de las Regiones, OSHA, Eurostat

3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales 18

3.4. Información procedente de Instituciones Europeas 26

3.5. Glosario 27

Información EPSSCO

Irlanda sucede a Chipre en la Presidencia del Consejo de la UE

La Presidencia chipriota tomó el relevo de la Presidencia del Consejo de la Unión Europea (UE) el 1 de julio de 2012, sucediendo a la Presidencia danesa en el papel de dirigir y encaminar los trabajos del Consejo durante seis meses, de acuerdo a la normativa europea.

Esta Presidencia se comprometió a hacer todo lo posible para trabajar hacia una Europa mejor, más cercana a sus ciudadanos y al mundo y a fomentar la integración europea. Aunque adaptando sus prioridades en función de la evolución política y económica actual. El objetivo principal fue continuar en el esfuerzo común para salir de la crisis económica y social y volver a la dinámica de crecimiento y creación de empleo, garantizando al mismo tiempo la cohesión social, en armonía con la estabilidad y consolidación fiscal.

Uno los mayores éxitos de la Presidencia fue el acuerdo histórico sobre el Paquete de la patente unitaria con el Parlamento Europeo,cuya gestación llevó más de treinta años. Otro importante asunto concluido fue el acuerdo alcanzado en el Consejo el 12 de diciembre de 2012 sobre el Mecanismo único de supervisión, que supone un paso más de la UE hacia la unión bancaria. Se ha avanzado considerablemente en las negociaciones sobre el Marco financiero plurianual, que prepara el terreno para llegar a un acuerdo en el Consejo Europeo sobre las prioridades presupuestarias de la UE para los años 2014-2020 y en los trabajos sobre el Acta del Mercado Único, con la finalización de los trabajos legislativos en ámbitos clave, como los fondos de capital riesgo y los de emprendimiento social.

Irlanda toma las riendas de la Unión Europea durante el primer semestre de 2013. La estabilidad, el crecimiento y el empleo serán sus prioridades. En 2013 celebra el 40.º aniversario de la entrada en la UE y es la séptima vez que este país asume la presidencia rotatoria.

El programa de trabajo de la Presidencia irlandesa fue presentado oficialmente en Dublín el 9 de enero de 2013.

Las principales objetivos en las nueve configuraciones del Consejo son: Asegurar la estabilidad centrándose en la unión bancaria, el proceso del Semestre europeo y la próxima fase de las reformas de la Unión Económica y Monetaria; invertir en crecimiento y empleo sostenibles entre las principales tareas están el Mercado Único del futuro, incluso un Mercado Único Digital, el empleo de la juventud y el crecimiento inteligente y sostenible y Europa y el mundo contribuir a la búsqueda de la paz, la democracia y la prosperidad y priorizar los acuerdos comerciales bilaterales con socios clave, entre otros los Estados Unidos de América.

En el ámbito del empleo y política social las prioridades son: Combatir el desempleo juvenil a través del Paquete de Empleo Juvenil; promover la creación de puestos de trabajo y la cohesión social a través de propuestas relacionadas con el Fondo Social Europeo (FSE), el Programa para el Cambio Social y la Innovación y el Fondo de Ajuste a la Globalización (FEAG) y facilitar la movilidad de los ciudadanos mediante el avance en propuestas sobre temas clave como la portabilidad de pensiones y el desplazamiento de trabajadores.

Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020

País	Período	Año	País	Período	Año
Polonia	julio - diciembre	2011	Países Bajos	enero - junio	2016
Dinamarca	enero - junio	2012	Eslovaquia	julio - diciembre	2016
Chipre	julio - diciembre	2012	Malta	enero - junio	2017
Irlanda	enero - junio	2013	Reino Unido	julio - diciembre	2017
Lituania	julio - diciembre	2013	Estonia	enero - junio	2018
Grecia	enero - junio	2014	Bulgaria	julio - diciembre	2018
Italia	julio - diciembre	2014	Austria	enero - junio	2019
Letonia	enero - junio	2015	Rumanía	julio - diciembre	2019
Luxemburgo	julio - diciembre	2015	Finlandia	enero - junio	2020

Información EPSSCO

Islas Baleares suceden a Navarra en la Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO (Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores)

La Región de Navarra ha representado al resto de Comunidades y Ciudades Autónomas, en el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, de la Unión Europea, durante el segundo semestre de 2012, coincidiendo con la Presidencia rotatoria de Chipre, en el mismo.

Un representante técnico, designado por la Comunidad Foral de Navarra, se incorporó (acompañando a los Consejeros de Empleo y Seguridad Social de la Representación Permanente de España ante la UE) a las reuniones del Grupo de Asuntos Sociales, GAS, en las que se preparan (a nivel técnico), los temas de Empleo y Política Social que se tratarán a nivel político en las reuniones del Consejo EPSSCO. Durante este semestre el GAS ha celebrado un total de 36 reuniones y se ha puesto a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación relativa a los contenidos y resultados de dichas reuniones.

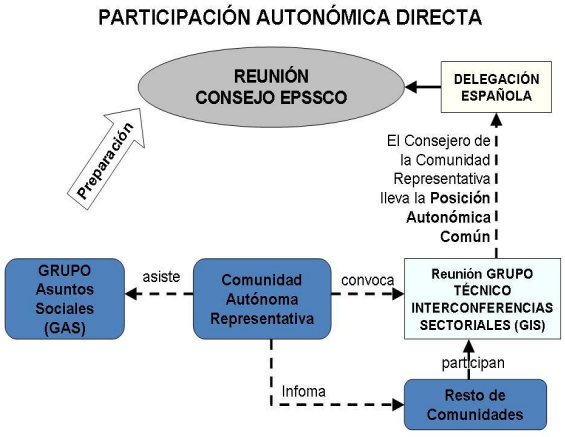
La formación del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores se reunió en dos ocasiones, en este semestre. La primera tuvo lugar en Luxemburgo, el 4 de octubre de 2012 y la segunda en Bruselas el 6 de diciembre, a la que asistió la Comunidad Foral de Navarra.

La Comunidad Islas Baleares ha tomado el relevo de la Comunidad Foral de Navarra en la Representación Autonómica del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, durante los primeros seis meses de 2013, coincidiendo con el inicio del Trío de Presidencias por parte de Irlanda.

En consonancia con las prioridades de la Presidencia, la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares es consciente de la importancia de combatir el desempleo y las consecuencias sociales de la peor crisis financiera y económica padecida en décadas, para alcanzar el horizonte de crecimiento inteligente, sostenible e integrador que persigue la Unión Europea en el marco de la Estrategia Europa 2020, dirigida a la obtención de cinco objetivos emblemáticos: el empleo, la investigación y la innovación, el cambio climático y la energía, la educación y la lucha contra la pobreza.

Esta Comunidad pone de manifiesto que podrán todo su empeño en ejercer la representación de forma eficaz y responsable, con la firme voluntad de buscar posiciones comunes para avanzar hacia el objetivo de creación de empleo y luchar contra la pobreza y la exclusión.

Representación Autonómica Directa



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Secretaría de Estado de Cooperación Territorial, del Ministerio de Administraciones Públicas, habilitó la participación de un técnico de las Comunidades y Ciudades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades y Ciudades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada en el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 15 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra y en la actualidad Islas Baleares.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en enero

Reunión 7 de enero de 2013

En esta primera reunión se expuso el **programa de trabajo de la Presidencia irlandesa**. La Presidencia, en primer lugar , dio la bienvenida a los presentes y agradeció a la Presidencia chipriota su apoyo y colaboración para la organización de su Presidencia. A continuaciónn expuso las que serán sus prioridades durante este primer semestre de 2013.

En cuanto a las Prioridades generales, el objetivo general de la estabilidad, la creación de empleo y el crecimiento se van a alcanzar trabajando sobre las siguientes prioridades: Recuperar la confianza en la economía europea; asegurar el marco financiero y político 2014-2020 y desarrollar la Economía Verde (Green Economy).

En cuanto a las Prioridades en los ámbitos de empleo y política social:

- Fomento del empleo y de la cohesión social:
  - Avanzar las negociaciones sobre la legislación relacionada con el empleo (Fondo Social Europeo, Programa para el Cambio Social y la Innovación (PCSI), regulación sobre el Fondo Europeo de Ayuda a la Globalización (2014-2020) (FEAG).
  - Alcanzar un acuerdo sobre la propuesta de Fondo Social Europeo (FSE).
  - Concentrar recursos en la formación y reorientación de aquellos trabajadores que hayan perdido recientemente su empleo.
- Avanzar en la solución al paro juvenil. Progresar en las negociaciones sobre la Garantía Juvenil con vistas a adoptar una Recomendación del Consejo en la reunión del próximo febrero. La Presidencia irlandesa lo considera un expediente muy importante. Se trabajará intensivamente para poder adoptarlo en la reunión de EPSSCO de febrero.
- Eliminar las barreras a la movilidad de los trabajadores, se trabajarán la Directiva sobre Trabajadores Desplazados y se pretende lograr un acuerdo sobre la Directiva de portabilidad de los derechos complementarios de pensión.

En el ambito igualdad se trabajarán, entre otros, los dosieres legislativos referidos a la participación de las mujeres en los consejos de Administración, permiso por maternidad y accesibilidad europea (mercado interior, acceso a bienes y servicios en el mercado europeo). En cuanto a los dosieres no legislativos el tema a tratar será la igualdad de género en el ámbito de indicadores de la Plataforma de Beijing, mujeres y medios de comunicación; se esperan conclusiones en junio.

En cuanto al **Calendario** se celebrará una Reunión Informal de Ministros de Empleo y Asuntos Sociales los días 7 y 8 de febrero de 2013, en Dublin (Castle) y dos Consejos EPSCO: El 28 de febrero de 2013, en Bruselas y el 20- 21 de junio de 2013, en Luxemburgo

La Comisión aplaudió las prioridades de la Presidencia, que encajan con las suyas propias, y agradeció especialmente a la Presidencia la importancia que da a los jóvenes. Recordó que la inversión social no es un gasto sino una inversión en capital humano y destacó la especial prioridad que constituye para la Comisión seguir avanzando en este tema durante los próximos meses. Además prevé la aprobación del Paquete de Inversión Social durante el mes de febrero.

El Programa de Trabajo de la Comisión incluye expedientes no legislativos como el Semestre europeo, Paquete Juvenil (Prácticas y Garantía Juvenil) y Paquete de Inversión Social y expedientes legislativos como Programa para el Cambio Social y la Innovación y Fondo Social Europeo.

Reunión 8 de enero de 2013

El punto del orden del día fue la Propuesta para una Recomendación del Consejo sobre el **Establecimiento de la Garantía Juvenil.** El pasado 5 de diciembre la Comisión publicó su paquete de medidas en relación con el empleo juvenil, con el objetivo de ayudar a los Estados miembros a hacer frente a los niveles inaceptables de desempleo y exclusión social de los jóvenes, ofreciéndoles puestos de trabajo, educación y formación. El paquete de la Comisión incluye una propuesta de **Recomendación** dirigida a los Estados miembros, relativa a la introducción de la **Garantía Juvenil**, concebida para que todas las personas de hasta veinticinco años reciban buenas ofertas de trabajo, educación continua, una formación como aprendices o un período de prácticas en el plazo de cuatro meses tras acabar la educación formal o quedar desempleadas. La Comisión ayudará a los Estados miembros aportando financiación de la UE, promoviendo el intercambio de buenas prácticas entre ellos, haciendo un seguimiento de la implementación de los sistemas de Garantía Juvenil en el ejercicio del Semestre Europeo y realizando actividades de concienciación.

Al inicio de la reunión, la Comisión recordó que antes del día 28 de febrero debería alcanzarse un acuerdo para poder presentar la Recomendación al Consejo de dicha fecha.

A continuación, las Delegaciones realizaron sus observaciones a la Propuesta. España está de acuerdo con el establecimiento de una medida de este tipo. Sin embargo mantiene una reserva general ya que le preocupa la flexibilidad en la aplicación de la medida y el tema de la financiación.

Estadísticas Europeas

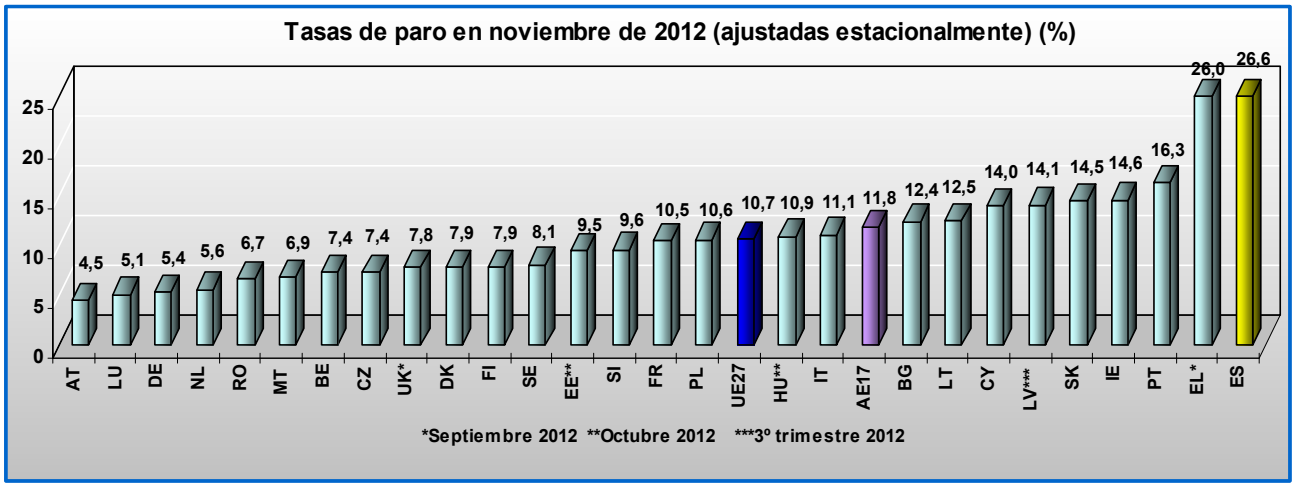
Datos de interés

- **En 2010, el 25% de las personas ocupadas en la UE27 eran trabajadores mayores de 50 años**
- **El 42% de la población activa de la UE27 será mayor de 45 años en 2020**
- **En la UE27, la población activa con alta cualificación crecerá del 27,3% en 2010 al 37% en 2020**
- **La Comunidad de Madrid sigue entre las mejores regiones europeas en recursos humanos en ciencia y tecnología (personal altamente cualificado empleado en sectores científicos y tecnológicos)**

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de noviembre



Los datos EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de noviembre de 2012), publicados el 8 de enero de 2013.

La tasa de desempleo en noviembre de 2012 fue del 11,8% en el AE17 y del 10,7% en la UE27. En noviembre de 2011 era el 10,6% en el AE17 y el 10,0% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Austria (4,5%), Luxemburgo (5,1%), Alemania (5,4%) y Países Bajos (5,6%); las más altas se dieron en España (26,6%) y en Grecia (26,0%, en septiembre de 2012).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 26 millones de hombres y mujeres en la UE-27 -de ellos 18,8 millones en el área euro- estaban desempleados en noviembre de 2012. En comparación con octubre de 2012, el número de parados aumentó en 154.000 personas en la UE-27 y en 113.000 en la zona euro. Respecto al mes de noviembre de 2011, el desempleo ha crecido en 2.012.000 personas en la UE27 y en 2.015.000 en la Europa del euro.

Comparado con hace un año, la tasa de paro ha aumentado en dieciocho Estados miembros, ha descendido en siete y permanece estable en Dinamarca y Hungría. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Estonia (de 12,1% a 9,5%, entre octubre de 2011 y octubre de 2012), en Letonia (de 15,7% a 14,1%, entre los terceros trimestres de 2011 y 2012) y en Lituania (de 13,9% a 12,5%). Las subidas más fuertes se registraron en Grecia (de 18,9% a 26,0%, entre septiembre de 2011 y septiembre de 2012), en Chipre (de 9,5% a 14,0%), en España (de 23,0% a 26,6%) y en Portugal (de 14,1% a 16,3%).

Entre noviembre de 2011 y noviembre de 2012, la tasa de paro masculino ha aumentado de 10,4% a 11,7% en AE17 y de 9,9% a 10,8% en la UE27. El desempleo femenino creció de 10,9% a 11,8% en AE17 y de 10,1% a 10,7%.

En noviembre de 2012, casi 5,8 millones de jóvenes menores de 25 años estaban desempleados en la UE27 (más de 3,7 millones en el área euro). En relación con noviembre de 2011, el número de jóvenes desempleados ha aumentado en 329.000 en la UE27 y en 420.000 en el área euro. La tasa de desempleo juvenil se ha elevado en noviembre de 2012 al 23,7% en la UE27 y al 24,4% en la eurozona. En noviembre de 2012, las tasas de paro juvenil más bajas se registraron en Alemania (8,1%), en Austria (9,0%) y en los Países Bajos (9,7%); las más altas se dieron en Grecia (57,6% en septiembre de 2012) y en España (56,5%).

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro. ***Croacia será Estado miembro de la Unión Europea en 2013.***

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurofound

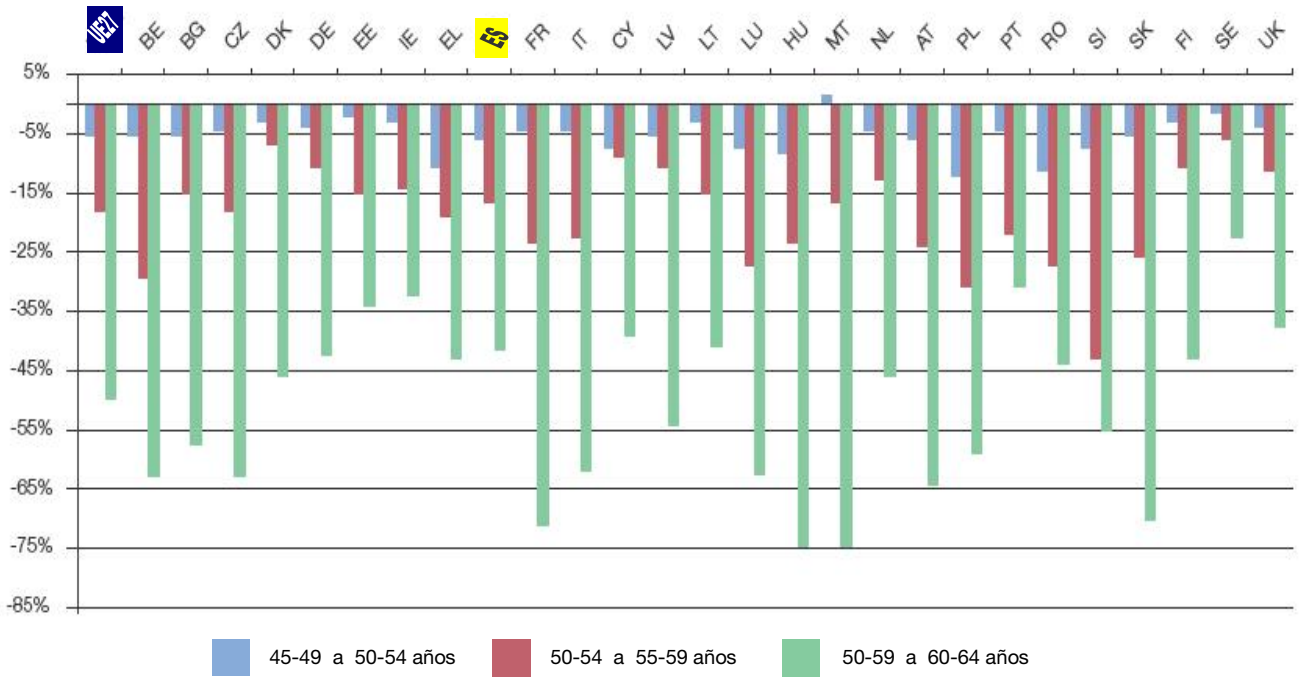
Participación de los trabajadores mayores (45-64 años) en la UE27 (2010)

Los datos que exponemos a continuación corresponden al Informe de EUROFOUND "Sustainable work and the ageing workforce" (Trabajo sostenible y envejecimiento de la población activa), basado en la información de la **5ª Encuesta sobre Condiciones de Vida en la Unión Europea**, que a su vez recoge los datos correspondientes a la "LFS" / Encuesta de Población Activa Europea).

Los trabajadores mayores de 50 años representan el 25% de la población ocupada europea, mientras que los menores de 30 años constituyen el 22% y el grupo intermedio de edad (de 30-49 años) representa el 53%. El grupo de trabajadores mayores de 60 años constituye un porcentaje pequeño de la fuerza de trabajo: solo el 3,9% (4,4% hombres y 3,3% mujeres), dada su baja tasa de empleo y que la edad de jubilación media en la UE27 es de 61,7 años para los hombres y de 61,3 para las mujeres. Entre los mayores de 50 años, el porcentaje de trabajadores por cuenta propia es de 21% (24% de hombres y 17% de mujeres).

En el gráfico inferior se refleja la disminución relativa de las tasas de empleo en los grupos de edad 45-49 a 50-54 años, 50-54 a 55-59 años y 50-59 a 60-64 años en la UE27, así como en cada uno de sus Estados miembros.

Disminución relativa de las tasas de empleo entre los trabajadores mayores de 45 años



Nota: La jubilación estándar es inferior a 65 años en CZ, FR, HU, LT, LV, MT, SI y SK

*Fuente**: LFS / Encuesta de Población Activa Europea (Eurostat - 4º trimestre de 2010)***

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). ***Croacia será Estado miembro de la Unión Europea en 2013.***

Estadísticas Europeas

Estadísticas Cedefop

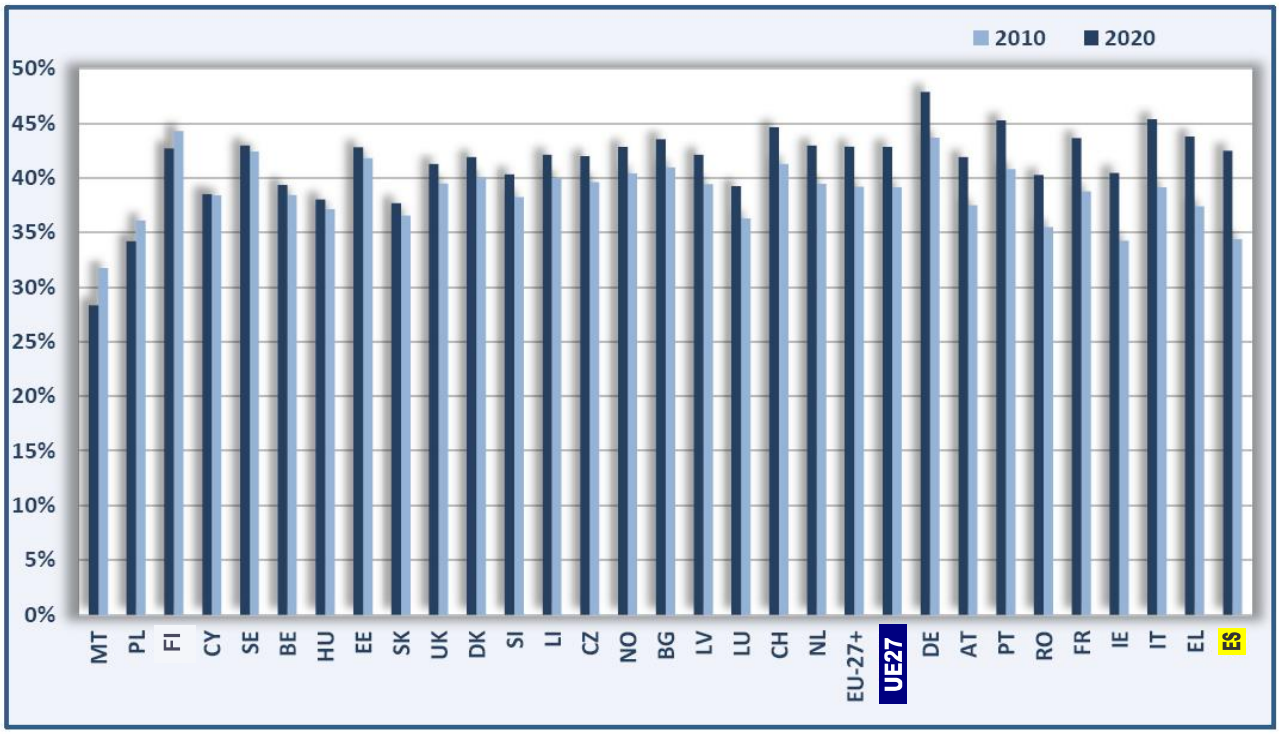
Previsión de la oferta y la demanda de cualificaciones en la UE27

Los datos que exponemos a continuación pertenecen al Informe nº 26 de investigación del CEDEFOP "Future skills supply and demand in Europe – Forecast 2012" (Futura oferta y demanda de cualificaciones en Europa – Pronóstico 2012), de acuerdo con las **estimaciones del IER (Institute for Employment Research).**

En 2020, se prevé que más del 80% de la población activa europea tendrá al menos un nivel medio de cualificaciones. Aún mayor será el crecimiento de personas con cualificaciones de alto nivel. A pesar de que el total de población mayor de 15 años aumentará en torno a 12,6 millones de personas entre 2010 y 2020, la población activa -los que participan en el mercado de trabajo- crecerá solo en 5,2 millones de personas, debido principalmente al envejecimiento de la población.

El aumento de la población activa se concentrará en los mayores de 45 años, con un porcentaje de un 42% en el año 2020, frente al 39% de 2010. La proporción varíará notablemente entre los Estados miembros de la UE27: En 2020, los mayores porcentajes se prevén en Alemania (48%), Italia (45%) y Portugal (42%); los más bajos se darán en Malta (28%), Polonia (34%) y Eslovaquia (38%). Los países de la UE que crecerán más en población activa mayor de 45 años -entre 2010 y 2020- serán Grecia, España e Italia.

Porcentajes de la población activa mayor de 45 años en la UE27, Noruega y Suiza (2010-2020)



Nota: EU-27+ representa el promedio de la UE27, Noruega (NO) y Suiza (CH)
*Fuente**: Cedefop (Estimaciones del IER)***

Los porcentajes de población activa con cualificaciones de nivel alto y medio han aumentado de manera constante en la mayoría de los países europeos durante los últimos años. Se calcula que habrá un incremento de unos 20 millones de individuos de la población con cualificaciones altas entre los años 2010 y 2020, pasando de ser un 27,3% en 2010 a un 37% en 2020. El número de personas con un nivel medio de cualficaciones también aumentará, aunque más modestamente, incrementándose en unos 12 millones hasta el 2020. Por el contrario, los integrantes de la población activa con baja cualficación o sin cualificación descenderán en cerca de 15 millones de personas, pasando de constituir un 30,6% en el año 2000 a un 16,4% en 2020. El aumento de las personas mayores de 25 años con alta cualficación es muy importante, dándose el mayor incremento en el grupo de edad entre 30 y 39 años.

Las mujeres también están adquiriendo cualificaciones de alto nivel más rápidamente que los hombres. Por países, las variaciones en los niveles de cualificación son similares, especialmente en lo referido a Europa central y oriental: las personas con bajo nivel de cualificación van a disminuir en la práctica totalidad de Europa; la proporción de personas con cualificaciones de nivel medio va a disminuir en más de la mitad de Europa, con las mayores caídas en Noruega, Polonia y Rumanía (porque probablemente dichas personas adquirirán un nivel alto de cualificación); en todos los países de EU-27+ subirá el número de personas con cualificación alta, destacando especialmente Polonia, Rumanía, Finlandia y Noruega (en este último país, más de la mitad de la población activa tendrá un alto nivel de cualficaciones). De mantenerse las tendencias actuales, la UE27 puede alcanzar en 2020 un porcentaje de un 40% de personas del grupo 30-34 años con un nivel alto de cualificación.

Estadísticas Europeas

Porcentajes de la población activa según nivel de cualificación en Europa de 2010 a 2020

Nota: EU-27+ representa el promedio de la UE27, Noruega (NO) y Suiza (CH)
*Fuente**: Cedefop (Estimaciones del IER)***

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).Los dos gráficos anteriores comprenden también los datos de Noruega (NO) y Suiza (CH). ***Croacia será Estado miembro de la Unión Europea en 2013.***

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

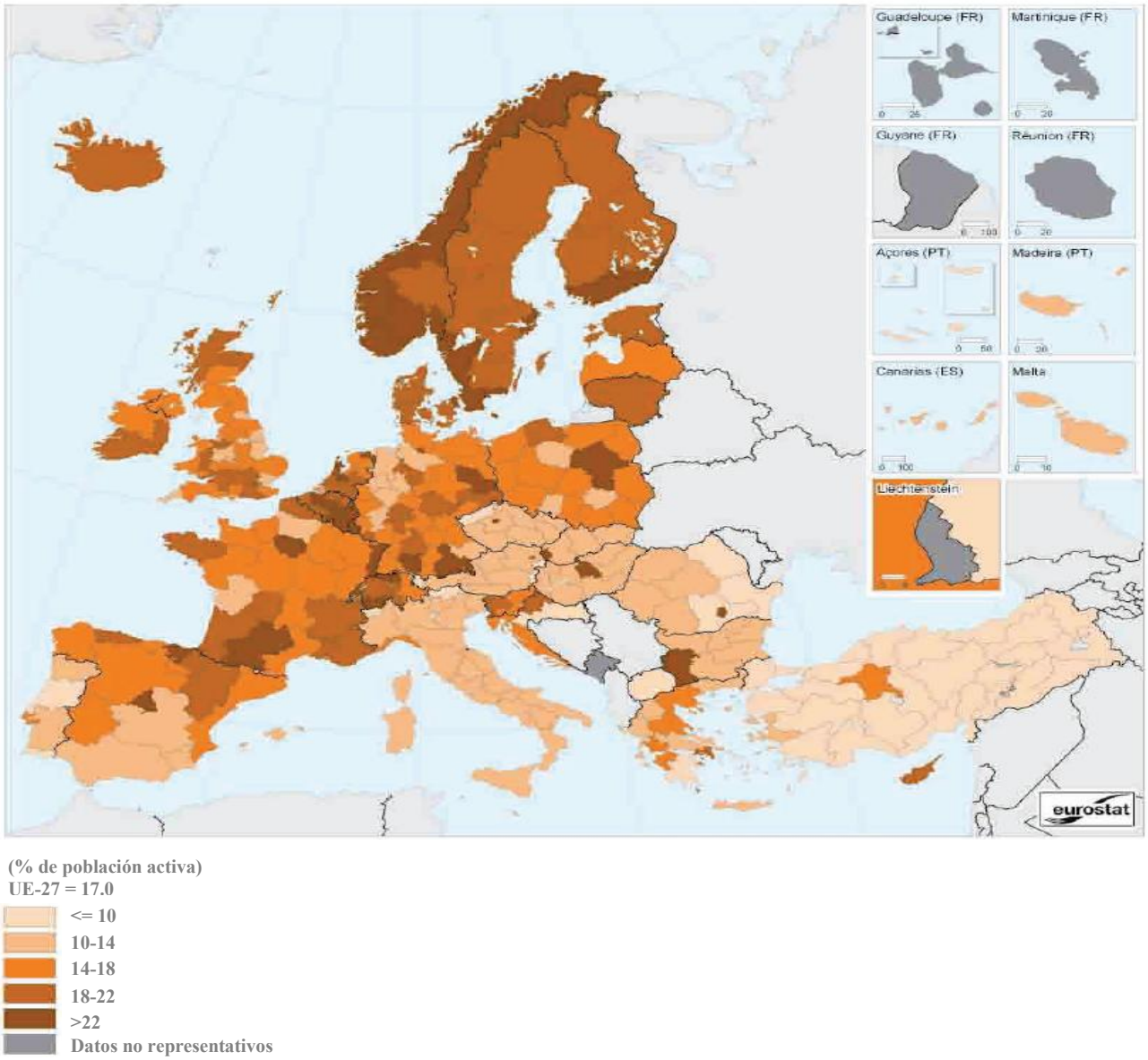
Ciencia y tecnología en la UE27

Los datos siguientes proceden del "Eurostat regional yearbook 2012" (Anuario regional Eurostat 2012).

La inversión en investigación y desarrollo es clave para propiciar el crecimiento económico en la UE27. Una manera de medir la concentración de personal altamente cualificado es buscar los recursos humanos en ciencia y tecnología (HRST). El grupo de personas con titulaciones universitarias científicas y/o técnicas, ocupadas además en actividades de ciencia y/o tecnología, se conoce como el núcleo de recursos humanos en ciencia y tecnología RHCT ("HRSTC"). En 2010, 15 de las 33 regiones NUTS2 con mayor proporción de población activa RHCT eran las regiones con la capital de los países de los Estados miembros, siendo el resto regiones urbanas. La región con mayor pocentaje RHCT era Inner London (34%).

Aparte de las regiones que albergan las capitales europeas –entre ellas la de Madrid- destacaban las regiones alemanas de Munich, Hamburgo, Tübingen y fronteriza con Berlín; las regiones suecas de Malmö y Gotemburgo; en España y en Francia el País Vasco, Alsacia y Midi-Pyrénées; por último sobresalían un grupo de regiones que se extendía desde Luxemburgo, el sureste y norte de Bélgica y dos regiones de los Países Bajos. Fuera de la UE27, eñ mayor porcentaje "HRSTC" se registraba en la región noruega de Oslo og Akershus, además de otras cinco regiones noruegas con porcentajes superiores al 22%; tres regiones suizas de las ciudades de Ginebra, Basilea y Zurich (también con tasas "HRSTC" superiores al 22%, mientras que la región de Berna alcanzaba un porcentaje de 18,4%).

Población ocupada en ciencia y tecnología (HRSTC), por regiones NUTS2 (2010)



*Fuente: **Eurostat** (los datos de Suiza correponden al año 2009)*

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

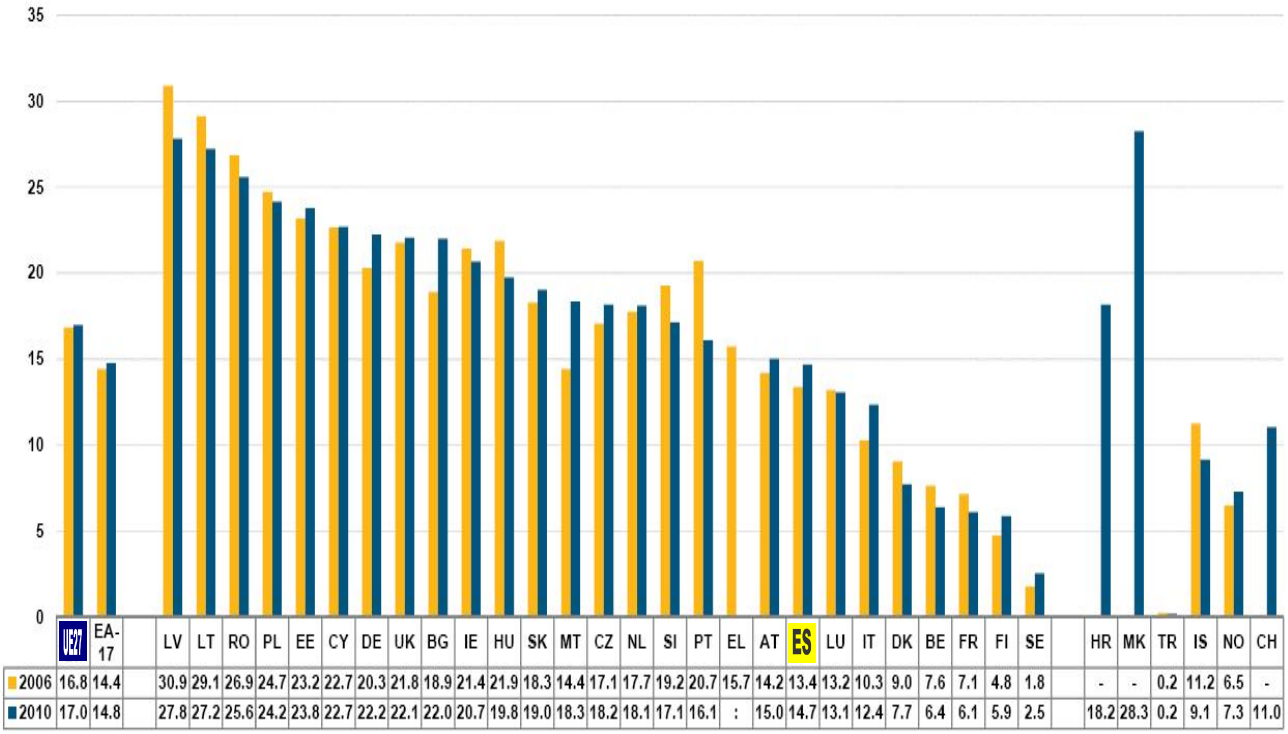
Los trabajadores con salarios bajos en la UE27 (2010)

Estos datos pertenecen al informe "Statistic in focus 48/2012" de EUROSTAT, basado en la información proporcionada por la **Encuesta de Estructura Salarial SES ("Structure of Earning Survey")**, con encuestas a empresas con plantilla a partir de 10 trabajadores.

En 2010, en la UE27 había un 17% de trabajadores con bajos salarios (se definen así a los trabajadores que ganan menos de dos terceras partes el salario medio nacional por hora. Los países con mayor proporción de empleados con salarios bajos fueron Letonia (27,8%) y Lituania (27,2%),mientras que en Suecia (2,5%), Finlandia (5,9%) y Francia (6,1%) se registraron los porcentajes menores.

En comparación con el año 2006, la proporción de salarios bajos se mantuvo relativamente estable. No obstante, el porcentaje subió en 14 países de la UE, especialmente en Malta (+3,9%) y Bulgaria (+3,1%), mientras que once países registraron una disminución, en particular en Portugal (-4,6%), Letonia (-3,1%), Hungría (-2,1%) y Eslovenia (-2,1%).

Porcentajes de trabajadores con salarios bajos (años 2006 y 2010)



	UE27	EA-17		LV	LT	RO	PL	EE	CY	DE	UK	BG	IE	HU	SK	MT	CZ	NL	SI	PT	EL	AT	ES	LU	IT	DK	BE	FR	FI	SE		HR	MK	TR	IS	NO	CH
2006	16.8	14.4		30.9	29.1	26.9	24.7	23.2	22.7	20.3	21.8	18.9	21.4	21.9	18.3	14.4	17.1	17.7	19.2	20.7	15.7	14.2	13.4	13.2	10.3	9.0	7.6	7.1	4.8	1.8		-	-	0.2	11.2	6.5	-
2010	17.0	14.8		27.8	27.2	25.6	24.2	23.8	22.7	22.2	22.1	22.0	20.7	19.8	19.0	18.3	18.2	18.1	17.1	16.1	:	15.0	14.7	13.1	12.4	7.7	6.4	6.1	5.9	2.5		18.2	28.3	0.2	9.1	7.3	11.0

*Fuente: **Eurostat, SES***

En la UE27 de 2010 el sueldo medio bruto por hora de un empleado con alto nivel de educación ascendía a 16,3 euros, casi un tercio más que el de los trabajadores con un nivel medio de educación (11,3 euros) y cerca del doble de los empleados con un nivel bajo de educación (9,6 euros). Las mayores diferencias salariales por nivel de educación de los trabajadores se dieron en Portugal (cerca del triple de sueldo los empleados de alto nivel educativo respecto a los de bajo nivel educativo), Rumanía y Alemania (ambos con un sueldo 2,5 veces mayor en los trabajadores de alto nivel educativo que en los de nivel bajo). Las menores diferencias salariales entre trabajadores de alto y bajo nivel de educación se registraron en Suecia, Finlandia y Dinamarca.

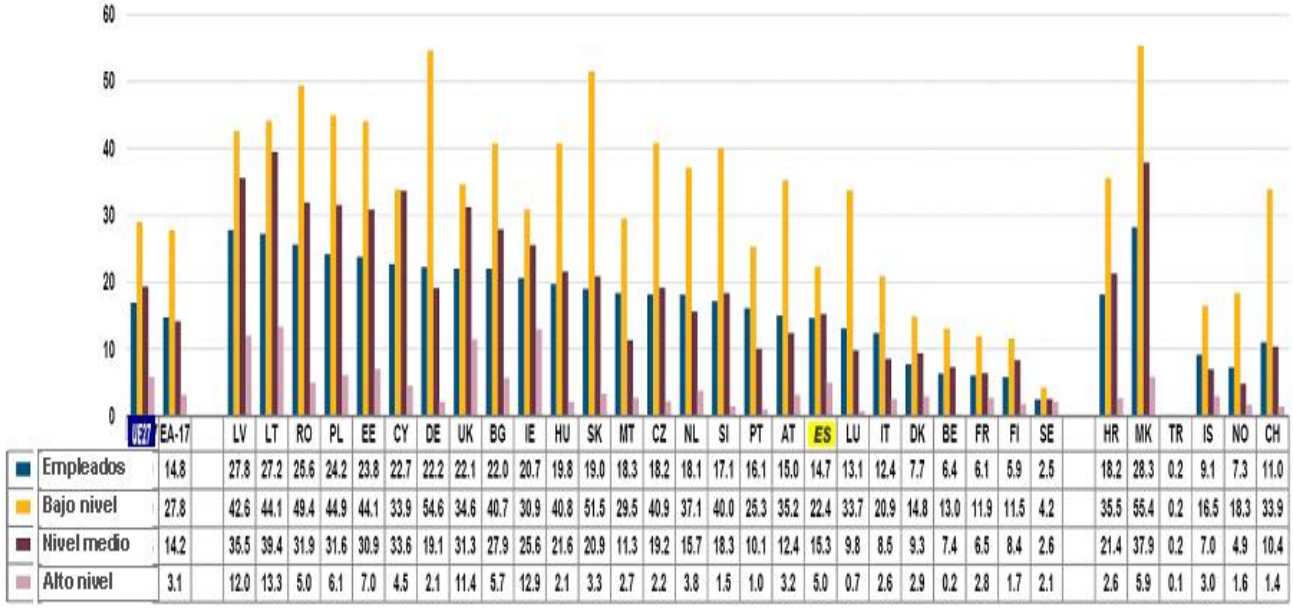
En 2010, en la UE tres de cada diez empleados –aprendices exclusive- menores de 30 años tenían salarios bajos. Los porcentajes más altos de este grupo de trabajadores se observaron en los Países Bajos (46,1%) y el Reino Unido (40,6%), mientras que la proporción menor se dio en Suecia (9,5%). En relación con el grupo de edad 30-49 años de trabajadores con salarios bajos, destacan los porcentajes de Letonia (26,9%) y Lituania (26,3%). En cuanto a los trabajadores con bajos salarios mayores de 50 años, el porcentaje más alto se observó en Estonia (31,2%). La proporción de empleados con salarios bajos del grupo de 30-49 años es ligeramente inferior a la del grupo de mayores de 50 años.

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Figuran asimismo en estos gráficos la antigua República Yugoslava de Macedonia (MK), Croacia (HR), Islandia (IS), Noruega (NO) y Turquía (TR). ***Croacia será Estado miembro de la Unión Europea en 2013.***

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

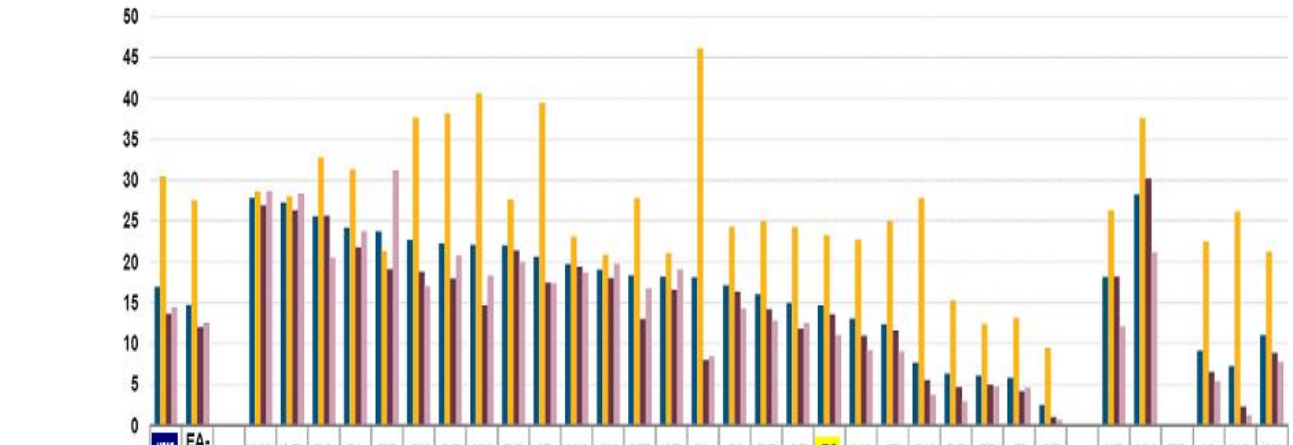
Porcentajes de trabajadores con bajos salarios según nivel de educación (2010)



	UE27	EA-17	LV	LT	RO	PL	EE	CY	DE	UK	BG	IE	HU	SK	MT	CZ	NL	SI	PT	AT	ES	LU	IT	DK	BE	FR	FI	SE	HR	MK	TR	IS	NO	CH
Empleados	14.8		27.8	27.2	25.6	24.2	23.8	22.7	22.2	22.1	22.0	20.7	19.8	19.0	18.3	18.2	18.1	17.1	16.1	15.0	14.7	13.1	12.4	7.7	6.4	6.1	5.9	2.5	18.2	28.3	0.2	9.1	7.3	11.0
Bajo nivel	27.8		42.6	44.1	49.4	44.9	44.1	33.9	54.6	34.6	40.7	30.9	40.8	51.5	29.5	40.9	37.1	40.0	25.3	35.2	22.4	33.7	20.9	14.8	13.0	11.9	11.5	4.2	35.5	55.4	0.2	16.5	18.3	33.9
Nivel medio	14.2		35.5	39.4	31.9	31.6	30.9	33.6	19.1	31.3	27.9	25.6	21.6	20.9	11.3	19.2	15.7	18.3	10.1	12.4	15.3	9.8	8.5	9.3	7.4	6.5	8.4	2.6	21.4	37.9	0.2	7.0	4.9	10.4
Alto nivel	3.1		12.0	13.3	5.0	6.1	7.0	4.5	2.1	11.4	5.7	12.9	2.1	3.3	2.7	2.2	3.8	1.5	1.0	3.2	5.0	0.7	2.6	2.9	0.2	2.8	1.7	2.1	2.6	5.9	0.1	3.0	1.6	1.4

*Fuente: **Eurostat, SES***

Porcentajes de trabajadores con bajos salarios por grupos de edad (2010)



	UE27	EA-17	LV	LT	RO	PL	EE	CY	DE	UK	BG	IE	HU	SK	MT	CZ	NL	SI	PT	AT	ES	LU	IT	DK	BE	FR	FI	SE	HR	MK	TR	IS	NO	CH
Empleados	17.0	14.8	27.8	27.2	25.6	24.2	23.8	22.7	22.2	22.1	22.0	20.7	19.8	19.0	18.3	18.2	18.1	17.1	16.1	15.0	14.7	13.1	12.4	7.7	6.4	6.1	5.9	2.5	18.2	28.3	0.2	9.1	7.3	11.0
De 15-30 años	30.4	27.5	28.6	28.0	32.7	31.3	21.3	37.6	38.1	40.6	27.7	39.4	23.1	20.9	27.7	21.1	46.1	24.3	25.0	24.3	23.3	22.7	25.0	27.8	15.3	12.4	13.2	9.5	26.3	37.6	0.2	22.5	26.2	21.2
De 30-49 años	13.7	12.0	26.9	26.3	25.6	21.8	19.1	18.8	18.0	14.7	21.4	17.4	19.4	18.0	13.0	16.6	8.0	16.4	14.2	11.9	13.6	11.0	11.6	5.6	4.7	5.0	4.2	1.0	18.2	30.2	0.2	6.6	2.3	8.9
Más de 50	14.5	12.6	28.6	28.3	20.5	23.8	31.2	17.1	20.8	18.3	19.9	17.4	18.7	19.8	16.7	19.1	8.5	14.3	12.8	12.5	11.0	9.2	9.1	3.7	3.0	4.7	4.7	0.7	12.1	21.2	0.2	5.4	1.3	7.8

*Fuente: **Eurostat, SES***

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

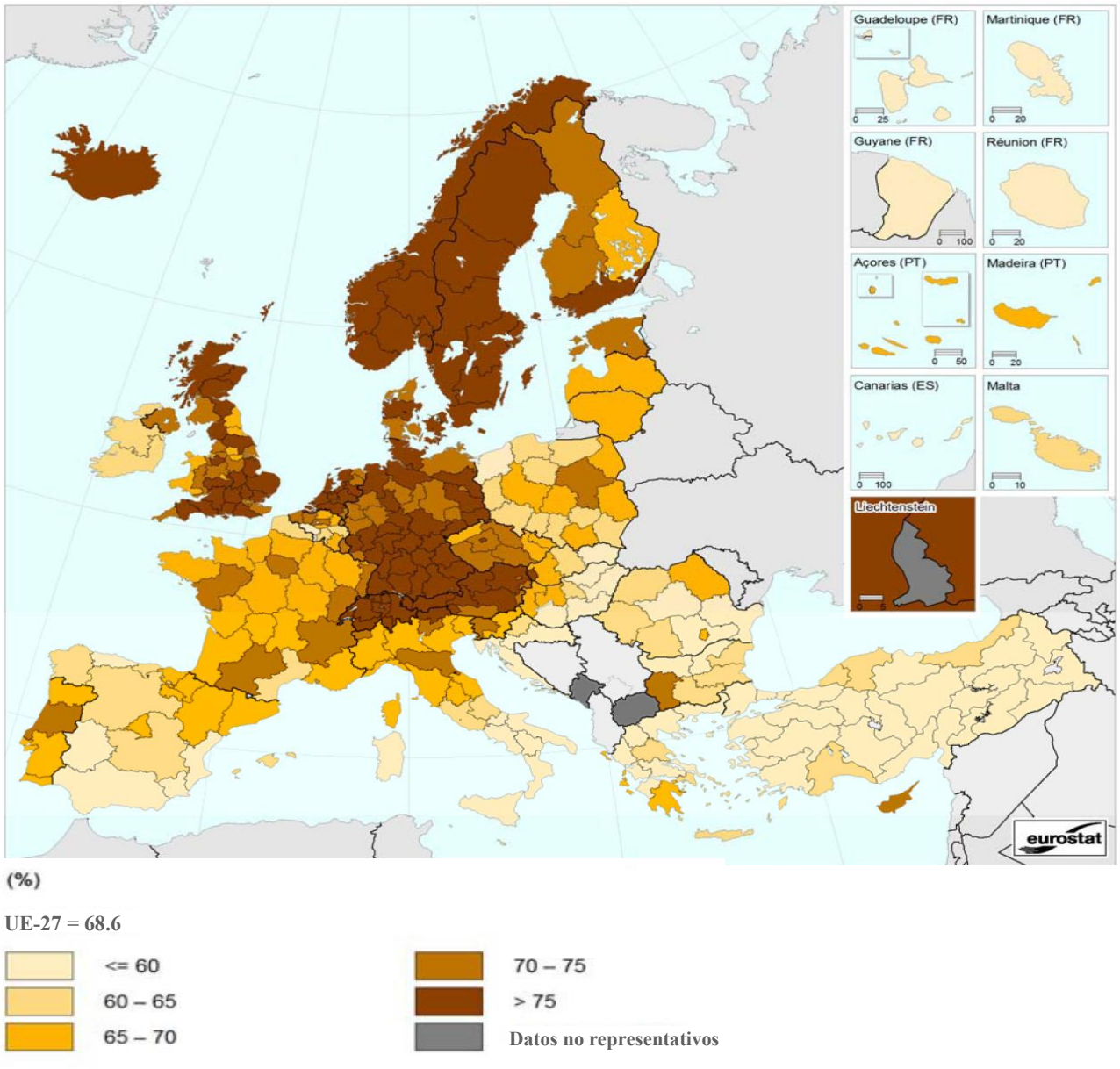
Europa 2020: Más regiones alcanzan el objetivo de empleo del 75% en 2011

Estos datos corresponden al informe "Statistic in focus 54/2012" de EUROSTAT.

La tasa de empleo en el grupo de edad 20-64 años es uno de los indicadores principales de la Estrategia Europa 2020, con un objetivo global fijado de alcanzar una tasa del 75% en el año 2020. En 2011, la tasa de empleo de la UE27 aumentó ligeramente hasta el 68,6%, un incremento de 0,1% con respecto al 2010. Por NUTS2, 11 regiones más han alcanzado o superado el objetivo del 75% en relación con el año 2010: Alemania, Austria, Eslovaquia y el Reino Unido.

No obstante, las tasas de empleo de más del 70% de las regiones NUTS2 permanecen todavía por debajo del objetivo del 75% (hay 74 regiones NUTS2 10 puntos por debajo del objetivo). Las tasas de empleo más bajas en 2011 se dieron en el sur de Italia (43,1% en Campania y Sicilia; 46,2% en Calabria). Las más altas se registraron en Finlandia (la región de las islas Aland con un 84,1%); la región sueca de Estocolmo, con 82,8% y la región alemana de Friburgo (81,6%).

Tasas de empleo (%) entre las personas de 20-64 años, por regiones NUTS2 (2011)



Fuente: ***Eurostat***

Actualidad Europea

Noticias Breves

Ponga su empresa en el mapa europeo de inclusión digital/ *Put your organisation on the map the European map of eInclusion*. (Comision Europea 22/01/2013)

España, único país que no apoya al Ministro holandés para la presidencia del Eurogrupo. (22/01/2013)

El aumento de empleos de clase media en el mundo en desarrollo podría estimular el crecimiento. Según las previsiones, 390 millones de trabajadores se sumarán a la "clase media" para 2017, pero 1.500 millones de trabajadores seguirán siendo pobres o casi pobres. (OCDE, 22/01/2013)

La Comunidad de Madrid cuenta con un servicio de referencia sobre información en asuntos europeos. Es el punto de recepción y difusión de toda la información relacionada con los asuntos comunitarios. (21/01/2013)

Una nueva clasificación incluye 500 universidades. La nueva tabla, denominada *U-Multirank* proporcionará una orientación más precisa y comparable sobre la calidad de las universidades. (Comisión Euroea, 17/01/2013)

Uno de cada cuatro nuevos autónomos en Europa es español. España cerró el tercer trimestre de 2012 como quinto país de Europa que más autónomos creó. (16/01/2013)

La edad preferida para la jubilación por los noruegos ha aumentado 3,4 años, según el Barómetro anual de Política General/ *The age preferred for retirement by Norwegians has increased 3.4 years, according to annual Senior Policy Barometer*. (Comisión Europea, 15/01/2013)

Director General de la OIT: **Menos austeridad y más inversiones para atacar el desempleo juvenil.** La crisis del empleo juvenil amenaza con desgarrar el tejido social de nuestras sociedades". (OIT, 11/01/2013)

Crecimiento y empleo, máximas prioridades para 2013. (Comisión Europea, 24/12/2013)

La Comisión autoriza a España a prorrogar las actuales restricciones temporales a trabajadores rumanos/ *Commission authorises Spain to extend existing temporary restrictions on Romanian workers*. (Comisión Europea, 21/01/2013)

Noticias Destacadas

Foro de la Fundación 2013. Empleo y Políticas Sociales para una Europa competitiva y justa

Foundation Forum 2013 - Social and employment policies for a fair and competitive Europe

(Dublín, 14-15 febrero, 2013)

Este Foro, que tiene lugar cada cuatro años en Dublín, es el evento 'buque insignia' de Eurofound. Está diseñado para proporcionar un foro de debate sobre las claves de política social a las que se enfrentan los Estados miembros. El foro reúne a los principales políticos, expertos de medios, expertos del mundo académico, para promover el intercambio de nuevas ideas y experiencias sobre temas de relevancia política y competencia de la Fundación

La quinta edición del foro, está organizado con el apoyo del Gobierno irlandés, y se dedicará al tema de "empleo y políticas sociales para una Europa competitiva y justa'

A través de mesas, sesiones plenarias y tecnologías interactivas, los participantes del Foro abordarán las cuestiones más apremiantes en esta área para llegar a soluciones viables, originales y que puedan orientar el proceso de formulación de políticas.

Plan para impulsar el emprendimiento europeo

(Comisión Europea, 10/01/2013)

Los emprendedores son creadores de empleo. dirigen muchas de las nuevas pequeñas empresas que generan cada año cuatro millones de puestos de trabajo en Europa. Pero la UE no está a la altura de sus competidores en actitud emprendedora y podría crear más empleo. Si Europa quiere volver a crecer, esta actitud de reticencia a crear nuevas empresas tiene que cambiar.

La Comisión propone **un plan de acción** que consiste en: Mejorar el acceso a la financiación; incluir la educación y la experiencia empresarial en los planes de estudios; reducir el tiempo que lleva crear una empresa y obtener las licencias y permisos necesarios; establecer sistemas de tutoría, asesoramiento y apoyo para mujeres, personas mayores, inmigrantes, parados y otros emprendedores potenciales; ofrecer a las nuevas empresas formación y orientación en gestión; apoyar las nuevas ciberempresas eliminando los obstáculos a las ventas transfronterizas por internet; facilitar la creación, venta, transmisión o refundación de empresas y ayudar a las nuevas empresas a superar las dificultades financieras a corto plazo y ofrecer a los empresarios honrados una segunda oportunidad en caso de quiebra.

Empleo y Desarrollo Social: creciente divergencia y mayores riesgos de exclusión a largo plazo

Employment and Social Developments: growing divergence and higher risks of long-term exclusion

(Comisión Europea, 08/01/2013)

Tras cinco años de crisis económica y el regreso de una recesión en 2012, el desempleo está alcanzando nuevos picos no vistos desde hace casi veinte años, los hogares han disminuido los ingresos y el riesgo de exclusión está en aumento, especialmente en los Estados miembros del sur y este de Europa, según el estudio Empleo y Evolución Social en Europa 2012

El informe confirma un nuevo patrón de divergencia, entre el norte y el sur de la zona del euro. La brecha de la tasa de desempleo entre estas dos áreas fue 3,5 puntos en 2000, cayó a cero en el 2007, pero después se ha ampliado a 7.5 puntos en 2011.

El análisis inidica que los Estados miembros que han realizado reformas estructurales para dinamizar sus mercados laborales, los desempleados han tenido mayores posibilidades de encontrar un nuevo trabajo, incluso durante los años de crisis. También señala que los estados del sur tienen mayor desajuste de competencias.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

Youth Employment Tripartite Seminar
Seminario tripartito de Empleo para los jóvenes
(Hungría, Budapest, 11enero, 2013)

Age management in the Basque Country's organizations
Gestión de la edad en organizaciones del Pais Vasco
(España, Bilbao, 29 enero, 2013)

ZZE conference: Employment of the 50+ generation
Conferencia: Empleo de la generación de +50
(Alemania, Berlín, 29 enero, 2013)

European Commission Conference on Exploiting the employment potential of personal and household services
Conferencia de la Comisión Europea para explotar el potencial de empleo de servicios personales y trabajo doméstico
(Bélgica, Bruselas, 30-31enero, 2013)

Expert Conference: Employment and Social Developments in Europe Review 2013
Conferncia de expertos: Empleo y desarrollo social en Europa revisión en 2013
(Bélgica, Bruselas, 2 febrero, 2013)

Foundation Forum 2013 - Social and employment policies for a fair and competitive Europe
Foro de la Fundación 2013. Empleo y Políticas Sociales para una Europa competitiva y justa
(Irlanda , Dublín, 14-15 febrero, 2013)

European conference – Keeping people at work in Europe – Programs of rehabilitation and return-to-work
Conferencia Europea – Mantener a la gente en su trabajo en Europa – Programas de rehabilitación y regreso al trabajo
(Francia, París, 19 marzo, 2013)

Senior Entrepreneurs and Youth Employment Conference
Empresarios Senior y Conferencia de empleo juvenil
(Bélgica, Bruselas, 1 abril, 2013)

Novena Reunión Regional Europea
(Noruega, Oslo, 8-11abril, 2013)

FORMACIÓN

Higher education conference - "Rankings and the visibility of quality outcomes in the European Higher Education Area"
Conferencia de educación superior - "Rankings y la visibilidad de los resultados de calidad en el espacio europeo de educación superior"
(Irlanda , Dublín, 30-31 enero, 2013)

Meeting of the Education, Youth, Culture and Sport (EYCS)
Council Consejo de Educación, Juventud , Cultura y Deporte.
(Bélgica, Bruselas, 15 febrero, 2013)

Conference - "Integration, Innovation and Improvement - The Professional Identity of Teacher Educators"
Conferencia - "Integración, innovación y mejora - la identidad profesional de los educadores del personal docente"
(Irlanda , Dublín, 18-19 febrero, 2013)

European Lifelong Guidance Policy Network (ELGPN) 12th Plenary Meeting
12ª Sesión plenaria de la Red de política de orientación permanente (ELGPN)
(Irlanda , Dublín, 27-28 febrero, 2013)

Europe 2020 Conference - Agenda for new skills and jobs
Conferencia Europa 2020 - Agenda de nuevas cualificaciones y empleos
(Irlanda , Dublín, 28 febrero-1 marzo, 2013)

ENVEJECIMIENTO ACTIVO

Competitiveness Innovation Programme Information Day on Health, Ageing Well and Inclusion
Día de información sobre el programa de innovación y competitividad en salud, buen envejecimiento e inclusión
(Bélgica, Bruselas, 15 enero, 2013)

Conference on the role of pension funds in active ageing and solidarity between generations
Conferencia sobre el papel de los fondos de Pensiones en envejecimiento activo y la solidaridad entre las generaciones
(Bélgica, Bruselas, 21 enero, 2013)

TechnoIAGE Final Conference
Conferencia Final de TechnoIAGE
(Bélgica, Bruselas, 14 febrero, 2013)

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

FORMACIÓN

Youth Conference and Director Generals meeting
Reunión de Directores Generales y Conferencia de Juventud
(Italia , Bolonia, 11-13 marzo, 2013))

Meeting of the Bologna follow-up group
Reunión del grupo de seguimiento de Bolonia
(Irlanda , Dublín, 14-15 marzo, 2013)

Conference on better assessment and evaluation to improve teaching and learning
Conferencia sobre la mejor valoración y evaluación para mejorar la enseñanza y el aprendizaje
(Irlanda , Dublín, 19-20 marzo, 2013)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

International Conference "Comparative Approach of Psychosocial Risk in the Workplace. French Approach and Foreign Systems"
Conferencia Internacional "Enfoque Comparativo de Riesgos Psicosociales en el Trabajo. Enfoque francés y Sistemas extranjeros"
(Francia, Burdeos, 16 enero)

Welfare reform for active inclusion of young people with health problems or disabilities
Reforma de bienestar para la inclusión activa de los jóvenes con discapacidades o problemas de salud
(Holanda, La Haya,, 16-17 enero, 2013)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Risk Communication
Comunicación de Riesgos
(Reinio Unido, Londres, 23 enero, 2013))

EPSA 2013 – Official Launch Event of the European Public Sector Award
Evento de Lanzamiento Oficial del Premio Europeo del Sector Público
(Bélgica, Bruselas, 25 enero, 2013)

Managing risk. Is competence in safety and reliability a mirage?
La gestión de riesgos. ¿Es la competencia en seguridad y fiabilidad un espejismo?
(Reino Unido,Londres, 5 febrero, 2013)

3rd International Strategy Conference 2013 on Health and Safety at Work – Networking as a driving force for a culture of prevention
3ª Conferencia Internacional de 2013 sobre Estrategia de Salud y Seguridad – Interconexión en red como fuerza motriz para una la prevención
(Alemania, Dresde, 6 febrero, 2013)

SHO'13 – International Symposium on Occupational Safety and Hygiene
Sho'13 – Simposio Internacional sobre Seguridad e Higiene Ocupacional
(Portugal, Guimaraes, 14 febrero, 2013)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

European Commission

Plan de acción sobre emprendimiento 2020

Relanzar el espíritu emprendedor en Europa
(Enero 2013)

Este Plan de acción será decisivo para liberar el potencial empresarial de Europa, eliminar los obstáculos existentes para crear empresas y revolucionar la cultura del espíritu empresarial, Sólo si un gran número de europeos reconoce la carrera empresarial como una opción gratificante y atractiva, la actividad empresarial en Europa prosperará a largo plazo.

EU Employment and Social Situation Quarterly Review – December 2012

Empleo y Situación Social en la UE. Revisión trimestral. Diciembre 2012
(Enero 2013)

Esta revisión trimestral proporciona una visión general de los acontecimientos en el mercado laboral europeo y la situación social en la UE, basándose en los datos disponibles más recientes. Los datos indican un aumento de desempleados en los últimos meses en 3,5 millones (15.7%) desde marzo de 2011 y se ha alcanzado un nuevo máximo de cerca de 26,1 millones (10,7% de la población activa), en noviembre de 2012, que afecta principalmente a los jóvenes (23,7%).

Employment and Social Developments in Europe 2012

Empleo y Evolución Social en Europa 2012
(Enero 2013)

En esta segunda edición se analiza: La crisis de la deuda en distintos Estados miembros y la disminución del gasto público; diferentes tendencias de empleo y sociales en distintos países para buscar respuestas políticas adecuadas; la exclusión en el empleo,su impacto en el mercado de trabajo y la exclusión social; el funcionamiento y eficacia de distintos sistemas de protección social y el impacto de la evolución de los salarios y la inadecuación de las cualificaciones.

Policy Brief on Senior Entrepreneurship. Entrepreneurial Activities in Europe

Breve resumen de la política sobre emprendimiento para mayores. Actividades empresariales en Europa
(Enero 2013)

La Comisión Europea y la OCDE han unido sus fuerzas para producir un folleto, que hace hincapié en la importancia de un cambio en la política empresarial dentro del grupo de mayores En este sentido se examinan una serie de inicativas y programas que se podrían implementar para prover la creación de empresas por parte de este colectivo. Permanecer activo tiene beneficios económicos y sociales para el grupo objetivo y para la sociedad en su conjunto.

European Vacancy Monitor

Monitor de Ofertas de Empleo Europeo
(Diciembre 2012)

De acuerdo con esta edición, la disminución de la demanda de trabajo tiene consecuencias graves para los artesanos, operadores y ocupaciones elementales, mientras que la demanda de profesionales cualificados siguió creciendo
.

European Job Mobility Bulletin

Boletín de Movilidad europea
(Diciembre 2012)

Según el informe la movilidad profesional europea, basada en las vacantes publicadas en el portal EURES (el 1 de noviembre de 2012), indica buenas oportunidades de trabajo disponibles para: profesionales de operaciones financieras y comerciales, vendedores y demostradores, servicio de limpieza y servicios de restauración, profesionales para cuidados personales y afines y profesionales de la salud asociados.

Monthly Labour Market Fact Sheet

Ficha Técnica mensual del Mercado de Trabajo
(Diciembre 2012)

El desempleo subió a un máximo histórico en la UE en octubre. El número de personas sin trabajo sigue en aumento (+0,8% en octubre de 2012), alcanzando un nuevo máximo de 25. 913. 000, (10,7%). Durante los últimos 19 meses hasta octubre de 2012, el desempleo ha aumentado de forma continua, aumentado más en la zona euro que en la UE en su conjunto en los últimos meses. La tendencia al alza persiste en cerca de una docena de los Estados miembros. El desempleo juvenil se acelera a partir de un nivel ya récord en la UE, y va en aumento en 17 Estados miembros.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Global employment trends 2013
Tendencias mundiales de empleo 2013
(Enero 2013)

LasTendencias Mundiales del Empleo 2013 presenta los últimos datos y proyecciones sobre varios indicadores del mercado laboral a nivel mundial, incluyendo el desempleo, la pobreza laboral y el empleo vulnerable. También ofrece una serie de propuestas políticas de cara a los nuevos desafíos en materia laboral.

The global impact of e-waste: Addressing the challenge
El impacto global de e-residuos: afrontar el desafío
(Diciembre 2012)

Dado que el manejo de los e-residuos representa un gasto significativo, la mayoría de la basura electrónica que se produce en el mundo va directo a los países menos desarrollados, donde su proceso y reciclamiento, es tratado de forma irregular, lo que representa un costo más bajo, pero más daños ambientales. Trasladar las operaciones informales de estos "e-residuos" al sector formal permitiría generar procesos más seguros, según este estudio.

La Crisis Global: Causas, respuestas y desafios
(Diciembre 2012)

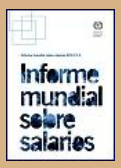
Esta importante colección de ensayos reúne las principales conclusiones de investigaciones de la OIT desde el inicio de la crisis financiera y económica mundial en 2008. Este volumen analiza cómo la globalización del comercio y las finanzas pueden ser más justas.

Informe sobre el Trabajo en el Mundo 2011: Los mercados al servicio del empleo.
(Diciembre 2012)

En un análisis sombrío la Organización Internacional del Trabajo (OIT) dice que la economía mundial se encuentra al borde de una nueva y más profunda recesión del empleo, que retrasará aún más la recuperación económica a nivel global y que puede generar más tensión social en un gran número de países.

Domestic Workers Across the World: Global and regional statistics and the extent of legal protection
Trabajadores del Hogar a través del mundo: estadísticas mundiales y regionales y el alcance de la protección jurídica
(Diciembre 2012)

Este volumen presenta las estadísticas nacionales y las nuevas estimaciones mundiales y regionales sobre el número de trabajadores domésticos. Esto demuestra que los trabajadores domésticos representan una parte significativa de la fuerza de trabajo en todo el mundo y que el trabajo doméstico es una fuente importante de empleo asalariado para las mujeres. Finaliza con un resumen de las principales conclusiones y una reflexión sobre la pertinencia de las normas internacionales adoptadas recientemente para ampliar la protección legal a los trabajadores domésticos.



Informe Mundial sobre Salarios 2012/13
(Diciembre 2012)

El "Informe Mundial sobre Salarios 2012/2013" revisa las tendencias salariales a nivel mundial y regional durante los años de la crisis económica y financiera. Dice que muchas empresas han adoptado nuevas prácticas de trabajo en respuesta a la crisis económica mundial como una manera de mantenerse a flote.

A better future for young people: What cooperatives can offer
Un futuro mejor para los jóvenes
Lo que las cooperativas pueden ofrecer
(Diciembre 2012)

Demasiados jóvenes están experimentando una peligrosa mezcla de alto desempleo, inactividad y mayor precariedad laboral, así como la pobreza.El modelo cooperativo de empresa ofrece a los jóvenes un medio para crear su propio empleo, encontrar empleo en las empresas que a menudo se alinean con sus propios valores y participar como socios-propietarios de empresas en las que se escucha su voz.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Overview of Apprenticeship Systems and Issues
ILO contribution to the G20 Task Force on Employment
Panorama de los sistemas de aprendizaje y salidas
Contribución de la OIT al grupo de trabajo G20 sobre empleo
(Diciembre 2012)

Examina tanto el aprendizaje informal como formal y sus ventajas para las perspectivas de empleo de los jóvenes, en particular en los sistemas formales. Establece las condiciones necesarias para el desarrollo del aprendizaje, tomando ejemplos de varios países del G-20. Examina los roles y responsabilidades de los principales agentes que intervienen en el aprendizaje y termina con las conclusiones y las lecciones extraídas del análisis de países.

AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

2013 Annual Management Plan & Work Programme
Plan de Gestión Anual y Programa de Trabajo 2013
(Enero 2013)

La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) cree que la seguridad y la salud ocupacional debe jugar un papel clave para poder alcanzar los objetivos de la Estrategia Europa 2020, contribuyendo de manera significativa a aumentar la tasa de empleo desde el 69% actual al objetivo 2020 del 75% de la población de 20-64 años. Está demostrado que la licencia por enfermedad y la jubilación anticipada pueden reducirse mediante ls prevención de los riesgos de la salud y la seguridad en el trabajo.

Review of workplace innovation and its relation with occupational safety and health
Revisión de innovación en el lugar de trabajo y relación con seguridad y salud laboral
(Diciembre 2012)

Este informe proporciona evidencias de la relación de unos altos niveles de seguridad y salud con la innovación en el lugar de trabajo y el rendimiento humano consecuente. Las innovaciones del lugar de trabajo serían a causa de una estrategia inducida y participativa que adoptara cambios en la práctica de la organización de la administración, organización y despliegue de medios mejoraqndo el rendimiento y la calidad de vida laboral.

Worker participation practices: a review of EU-OSHA case studies
Prácticas de participación del trabajador: una revisión de estudios de casos de EU-OSHA
(Diciembre 2012)

EU-OSHA publica en este informe estudios de casos de buenas prácticas para prevenir riesgos la¡borales. La participación eficaz de los trabajadores siempre aparece como un requisito fundamental para la correcta identificación de problemas y la aplicación de soluciones prácticas, independientemente del tamaño o el tipo de lugar de trabajo. Se recogen los componentes de participación del trabajador con el fin de proporcionar una visión general de los enfoques y métodos utilizados.

Motivation for employers to carry out workplace health promotion
Motivación para los empleadores para la promoción de la salud en el lugar de trabajo
(Diciembre 2012)

En este informe se presentan las conclusiones de una revisión con vistas a identificar las razones clave, argumentos y motivos de los empleadores para llevar a cabo iniciativas de promoción (WHP) de la salud en el lugar de trabajo, describiéndose algunos retos y obstáculos asociados. Desarrollar y mantener un ambiente de trabajo saludable conlleva beneficios claros tanto para los empleadores como para los trabajadores, a la vez que puede propiciar una mejora en el desarrolloeconómico y social a nivel local, regional, nacional y europeo.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

OECD Compendium of Productivity Indicators 2012
Compendio de la OCDE de indicadores de productividad 2012
(Enero 2013)

Este documento presenta un resumen de las últimas tendencias en el nivel de productividad y crecimiento en los países de la OCDE, basado en un amplio conjunto de indicadores. También se destaca la problemática de la medición en la elaboración de indicadores para el análisis de temas relacionados con la productividad.

Closing the Gender Gap. Act Now
Cerrar la brecha de género.Actuar ahora
(Enero 2013)

Este informe de la OCDE se centra en la mejor forma de cerrar las brechas de género en cuatro amplias partidas: 1) normas sociales y las políticas públicas; 2) educación; 3) empleo y 4) emprendimiento.

Education Today 2013. The OECD Perspective
Educación hoy 2013. La perspectiva de la OCDE
(Enero 2013)

Este libro resume lo que la OCDE tiene que decir hoy sobre el estado de la educación en ocho áreas claves: educación infantil, educación general, transiciones más allá de la educación inicial, educación superior, educación para adultos, los resultados y rendimientos, equidad e innovación.

OECD Economic Outlook, Volume 2012 Issue 2
Perspectivas económicas de la OCDE. Volumen 2012 número 2
(Enero 2013)

Las perspectivas económicas de la OCDE es el análisis semestral de la OCDE de las principales tendencias económicas y las perspectivas para los próximos dos años.

Annual Report on the OECD Guidelines for Multinational Enterprises 2012
Informe anual sobre las directrices de la OCDE para empresas multinacionales del 2012
(Enero 2013)

Las directrices tienen como objetivo ayudar a las empresas a afrontar el reto de actuar responsablemente en cualquier país operan proporcionando un marco global para la conducta responsable y cubriendo todas las áreas de la ética empresarial. La observancia de las directrices por las empresas es voluntaria pero los gobiernos que se han adherido están comprometidos a promover su observancia. Este informe anual, describe lo que han hecho los gobiernos adherentes para cumplir con su compromiso durante los los últimos 12 meses a junio de 2012.

Promoting Growth in All Regions
Promoción del crecimiento en todas las regiones
(Diciembre 2012)

Esta publicación destaca la importancia de promover el crecimiento en todos los tipos de regiones de la OCDE, en particular en los países subdesarrollados. Exámenes de los patrones de crecimiento revelan que regiones subdesarrolladas rurales e intermedias tienden a crecer más rápido. Su puesta al día potencialmente depende en gran medida del desarrollo del capital humano, la infraestructura y las actividades relacionadas con la innovación, así como de factores institucionales y políticos.

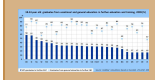
OECD Economic Surveys: Spain 2012
Estudios económicos OCDE: España 2012
(Diciembre 2012)

Los estudios económicos de la OCDE de España analizan la evolución económica reciente, las perspectivas y políticas y, en especial la crisis bancaria y el empleo juvenil.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



For young people initial VET is not a dead-end pathway to further learning
Para los jóvenes la formación profesional inicial no es una limitación para seguir aprendiendo
(Enero 2013)

A pesar de las grandes diferencias entre países, un 31% de los jóvenes graduados en formación profesional (FP). continúan formándose en la UE. Los jóvenes titulados en FP deben experimentar transiciones suaves, no sólo al mercado de trabajo, sino también, si lo desean, a más oportunidades de aprendizaje. En 2009, la mayor propensión a continuar en la formación se dio en Dinamarca y Eslovenia (más del 50%) y la menor se registró en Estonia, Grecia, Chipre e Irlanda (menos del 20%), así como en Alemania, donde la FP es una opción frecuente con altas tasas de empleo.

VETAlert Just published on Vocational Education and Training
VETAlert
Últimas publicaciones en educación y formación profesional
(Enero 2013)

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base de datos bibliográfica del Cedefop.

Curriculum reform in Europe
La reforma curricular en Europa
(Diciembre 2012)

La última década ha visto la reforma intensa del currículo en formación profesional en Europa. Los resultados del aprendizaje proporcionan ahora la base para el diseño curricular en todos los países europeos que buscan hacer la formación profesional más atractiva y sensible a las necesidades del mercado laboral. Este trabajo de investigación del Cedefop, dirigido a los 32 paises que participan en educación y formación profesional 2020, analiza las diferentes políticas curriculares centrándose en los resultados del aprendizaje y las conclusiones proponen mensajes clave para políticas de diseño del currículo que puede beneficiar a los estudiantes.

Sharing knowledge about vocational education and training
Intercambio de conocimientos sobre educación y formación profesional
(Diciembre 2012)

Breve resumen sobre quién es y qué ofrece ReferNet, así como los Organismos y direcciones de correo electrónico de los 27 Estados miembros (más Islandia y Noruega), que participan en dicha red.

Trends in VET policy in Europe 2010-12. Progress towards the Bruges communiqué
Tendencias en la política de formación profesional en Europa 2010-12
(Diciembre 2012)

Los países europeos fijaron 22 objetivos específicos para 2014, con el fin de apoyar su visión a largo plazo para la formación profesional. Este informe es un primer paso para comprender el progreso en este punto intermedio(2012), hacia los objetivos, aprobados en 2010 en el Comunicado de Brujas, con el fin de lograr la agenda Europa 2020.

ECVET Magazine Nº 12 and Special Issue Nº 11
Revista ECVET Nº 12 y la edición especial nº 11
(Diciembre 2012)

La revista ECVET (Sistema Europeo de Transferencia de Créditos para la Educación y la Formación Profesional) en el nº 12 recoge entre otros, la revisión del año 2012 y las previsiones para 2013 y un artículo sobre los proyectos piloto para la definición de unidades de resultados de aprendizaje y su evaluación. El nº 11 está dedicado al Foro anual ECVET 2012 celebrado en Bruselas el 31 de mayo al 1 de junio. En esta edición Cedefop tuvo un papel destacado.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Active inclusion of young people with disabilities or health problems
La inclusion activa de los jóvenes con discapacidades o problemas de salud
(Enero 2013)

Este estudio examina la aplicación de la política de inclusión activa -a nivel nacional- en once países de la UE27. Revisa la política aplicada en los países, además de recopilar información de 44 estudios de casos de buenas prácticas entre los provedores de servicios diversos e innovadores. Llega a la conclusión de que las políticas y las prácticas deben centrarse más intensamente en estos jóvenes y adoptar un enfoque más integrado para la prestación de los servicios.

Eurofound News,| Issue 1, January 2013
Noticias de Eurofound
(Enero 2013)

El número 1 del año 2013 comprende: Conclusiones y cifras; nuevo programa de trabajo Eurofound 2013-2016; reunión de la Fundación Forum 2013 (14-15 de febrero 2013, Dublín); noticias breves sobre el Año Europeo de los Ciudadanos, la integración de los jóvenes discapacitados en el mercado laboral, acceso fácil a los datos de encuestas, permanencia en el puesto de trabajo a largo plazo; publicaciones del mes de enero (la publicación del mes es "Sustainable work and the ageing workforce"/Trabajo sostenible y envejecimiento de la población activa).

Nacidas con vocación global: el potencial para la creación de empleo de las nuevas empresas internacionales
(Enero 2013)

Algunas empresas se internacionalizan de manera muy rápida tras su puesta en marcha, las llamadas "nacidas con vocación global. Estas compañías se suponen fuertemente innovadoras y orientadas al crecimiento, pudiendo contribuir de forma importante a la recuperación económica y del mercado laboral europeo tras la crisis financiera global. Hasta la fecha no se conocía demasiado del potencial económico pleno de dichas empresas y el mejor modo de prestarles ayuda.

Born global: The potential of job creation in new international businesses
Nacidas con vocación global: El potencial de creación de empleo en las nuevas empresas internacionales
(Enero 2013)

Dentro del contexto de la Estragegia Europa 2020, la Comisión Europea menciona explícitamente cómo propician el crecimiento económico las empresas "nacidas con vocación global". De hecho, la exportacion está entre los principades factores responsables del inicio de la recuperación económica. Un ejemplo lo tenemos en los Estados miembros de Austria, Irlanda y Letonia en los años 2010 y 2011, con un aumento importante de sus exportaciones. En **España**, la política reciente también pone mayor énfasis en el aumento la capacidad exportadoras de las empresas españolas (Observatorio Empresas Españolas Globales).

Compulsory quota for women board members
Cuota obligatoria femenina entre los miembros de las juntas directivas
(Enero 2013)

En noviembre de 2012, la Comisión Europea ha legislado que se garantice una cuota obligatoria para aumentar el número de mujeres en las juntas directivas de las empresas europeas (el 40% del total de consejeros no ejecutivos. Se espera que afecte a cerca de 5.000 empresas, dado que la nueva ley solo se aplicaría en empresas que cotizan en bolsa y aquellas que tienen menos de 250 empleados o un volumen de negocios mundial anual inferior a 50 millones de euros.

Living and working in EU27 - Fact sheet – 2013
Vivir y trabajar en la UE27 – Ficha 2013
(Enero 2013)

Esta guía recoge información sobre vida y condiciones de trabajo en toda Europa. Proporciona información sobre conocimientos para ayudar en el desarrollo de políticas sociales y laborales. En concreto, esta hoja informativa aporta cosas que hay que saber sobre Irlanda.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Effectiveness of policy measures to increase the employment participation of young people
Eficacia de las medidas políticas para aumentar la participación en el empleo de los jóvenes
(Diciembre 2012)

Las tasas de desempleo juvenil en Europa son considerablemente altas, dramáticas en algunos países. Muchos de los Estados miembros han puesto en marcha políticas de empleo juvenil. Este informe revisa la eficacia de las 25 políticas emprendidas en una serie de países seleccionados: Austria, Finlandia, Francia, Hungría, Irlanda, Italia, **España**, Suecia y el Reino Unido. Se complementa esta información con entrevistas a expertos

Annual work programme 2013
Programa de trabajo anual 2013
(Diciembre 2012)

La aplicación del programa de trabajo de cuatro años (2013-2016) " De la crisis a la recuperación: las políticas mejor informadas para una Europa competitiva y justa" comienza en este año 2013. En el primer año de un ciclo de programas desarrollado a lo largo de cuatro, una serie de actividades se pondrán en marcha y serán continuadas o complementadas por proyectos de seguimiento y refuerzos adicionales en los proximos años, teniendo en cuenta secuencias y procesos de trabajo de las actvidades emblemáticas, encuestas y observatorios de comunicación de Eurofound.

Social partners' involvement in unemployment benefit regimes in Europe
Las participaciones de los interlocutors sociales en los regímenes de prestaciones de desempleo en Europa
(Diciembre 2012)

Este informe analiza el papel que desempeñan los interlocutores sociales en la elaboración, ejecución y seguimiento de los regímenes de prestaciones por desempleo en la UE27 y Noruega durante la última década, con énfasis especial en los años posteriores a la crisis financiera y económica de 2008.

OFICINA EUROPEA DE ESTADÍSTICAS

High-technology and medium-high technology industries main drivers of EU-27's industrial growth
Las industrias de alta y media-alta tecnología, principales motores del crecimiento industrial de la UE27
(Enero 2013)

Desde el año 2005, el índice de producción industrial es mucho más favorable en la UE27 en lo que respecta a las tecnologías alta y media-alta que en lo referente a la producción industrial en su conjunto. A pesar de la crisis económica y financiera la producción manufacturera de tecnologías alta y media-alta aumentó un 26% entre el primer trimestre de 2005 y el tercer trimestre de 2012. En contraste, el nivel de producción para la industria en general es, en 2012, casi el mismo que había en el año 2005.

Energy, transport and environment indicators — 2012 edition
Indicadores de Energía, Transporte y Medio Ambiente
(Enero 2013)

La cartera multitemática de indicadores de energía, transporte y medioambiente comprende un amplio conjunto de datos recogidos por Eurostat y la agencia de medio ambiente europea. El objetivo de esta publicación es proporcionar una visión general sobre los indicadores más relevantes relacionados con la energía, el medio ambiente y el transporte, con especial énfasis en lo relativo al desarrollo sostenible. Los datos presentados se refieren a los Estados miembros de la UE27, así como a los países candidatos y otros países de la Asociación Europea de Libre Comercio.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

eurostat

OFICINA EUROPEA DE ESTADÍSTICAS

Unemployment statistics
Estadísiticas de Desempleo
(Enero 2013)

En este artículo se presenta un resumen de la información estadística relativa al desempleo en la Unión Europea desde el año 2000, partiendo de los desarrollos más recientes. Los ciclos económicos son fundamentales para explicar estos desarrollo, pero hay que tener en cuenta también la importancia de factores tales como el mercado laboral y la evolución de las políticas demográficas.

Agriculture, fishery and forestry statistics — Main results – 2010-11 — 2012 edition
Estadísticas de agricultura, pesca y silvicultura – Principales resultados 2010-2011 – Edición 2012
(Diciembre 2012)

Las estadísticas sobre agricultura, pesca y silvicultura se presentan en una selección de tablas y gráficas que proporcionan una descripción de dichos sectores en la Unión Europea. Los datos más recientes se refieren a los años 2010 y 2011, mostrando el estado en los distintos Estados miembros, así como en la UE27 en su totalidad. Aparecen asimismo los resultados del último censo agropecuario realizado en 2010.

One out of six employees in the EU27 was a low-wage earner in 2010
Uno de cada seis trabajadores en el UE27 tenía salarios bajos en 2010
(Diciembre 2012)

En 2010, la proporción de trabajadores con salarios bajos ascendió a un 17% en la UE27. Existen grandes diferencias entre hombres y mujeres en los porcentajes de salarios bajos: 21,2% de mujeres con salarios bajos frente a un 13,3 de hombres en la Unión Europea del 2010. Atendiendo al nivel educativo, el 29% de los ocupados con nivel de educación bajo tiene salarios bajos, frente a un 6% de empleados con salarios bajos con un alto nivel educativo.

Large differences in regional labour markets show asymmetric impact of the economic crisis - Issue number 54/2012
Las grandes diferencias en los mercados regionales muestran el impacto asimétrico de la crisis económica
(Diciembre 2012)

La crisis económica continúa teniendo un fuerte impacto asimétrico sobre los mercados de trabajo regionales de la Unión Europea en 2011. Muchas regiones han tenido disminuciones de sus tasas de desempleo, mientras que otras han registrado fuertes aumentos, persistiendo grandes diferencias entre las 271 regiones NUTS2. Los mercados de trabajo de las regiones españolas y griegas han sido los más afectados por las consecuencias de la crisis financiera y económica, entre 2008 y 2011, mientras que Alemania fue el único Estado miembro donde la tasa de desempleo disminuyó en todas las regiones desde el año 2008.

Actualidad Europea

Información Procedente de Instituciones Europeas

Dictamen del Comité de las Regiones — Programa para la competitividad de las empresas y para las pequeñas y medianas empresas (2014-2020).
Fecha de publicación: 18/12/12

Conclusiones del Consejo, de 26 de noviembre de 2012, sobre la educación y la formación en Europa 2020 — La contribución de la educación y la formación a la recuperación económica, al crecimiento y al empleo
Fecha de publicación: 19/12/12

Convocatoria de propuestas para el programa de trabajo «Ideas» 2013 del Séptimo Programa Marco de la Comunidad Europea para acciones de investigación, desarrollo tecnológico y demostración.
Fecha de publicación: 10/01/13

Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo de 12 de diciembre de 2012 relativa a la movilización del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización, de conformidad con el punto 28 del Acuerdo Interinstitucional de 17 de mayo de 2006 entre el Parlamento Europeo, el Consejo y la Comisión sobre disciplina presupuestaria y buena gestión financiera (solicitud EGF/2011/018 ES/País Vasco Productos metálicos, de España).
Fecha de publicación: 12/01/13

Resoluciones Comité Económico y Social Europeo 484 a sesión plenaria de los días 14 y 15 de Noviembre de 2012 Resolución del Comité Económico y Social Europeo sobre «Más Europa» para su presentación al Consejo Europeo que se celebrará el 22 y 23 de noviembre de 2012.
Fecha de publicación: 15/01/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «La implicación y participación de las personas mayores en la sociedad» (dictamen de iniciativa).
Fecha de publicación: 15/01/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — La dimensión exterior de la coordinación en materia de seguridad social de la UE»
Fecha de publicación: 15/01/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — Hacia una recuperación generadora de empleo»
Fecha de publicación: 15/01/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — Modernización de las ayudas estatales en la UE»
Fecha de publicación: 15/01/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — Estrategia en pos de la contratación pública electrónica»
Fecha de publicación: 15/01/13

Actualidad Europea

Información Procedente de Instituciones Europeas

Resolución del Comité de las Regiones sobre las prioridades del Comité de las Regiones para 2013 sobre la base del programa legislativo y de trabajo de la Comisión Europea
Fecha de publicación: 19/01/13

Resolución del Comité de las Regiones sobre las negociaciones en curso sobre el marco financiero plurianual
Fecha de publicación: 19/01/13

Dictamen del Comité de las Regiones — El desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios
Fecha de publicación: 19/01/13

DECISIÓN DE LA COMISIÓN de 18 de diciembre de 2012 sobre las equivalencias entre categorías de permisos de conducción
Fecha de publicación: 22/01/13

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Enero 2013

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.

Comunidad de Madrid
CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA
Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo