

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



 **Comunidad de Madrid**

www.madrid.org

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Enero 2015



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejera de Empleo

Ilma. Sra. D^a. M^a Eugenia Carballado Berlanga

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M^a del Pilar Martín Martín

M^a Isabel Gutiérrez Herena

Inmaculada Mateo Risueño

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 01/2015

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I.	Información EPSSCO	4
1.1.	Letonia sucede a Italia en la Presidencia del Consejo de la UE	4
1.2.	Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020	4
1.3.	Representación Autonómica Directa	5
II.	Estadísticas Europeas	6
2.1.	Estadísticas Eurostat	6
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	6
	• Tasas de paro en el mes de noviembre 2014	6
2.1.2.	Estadísticas de Desempleo (3er trimestre 2014)	7
	• Tasas de Desempleo Global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64)	7
2.1.3.	Estadísticas de Empleo (3er trimestre 2014)	7
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64años) y Objetivos nacionales	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo femenino y masculino (20-64años)	9
	• Tasas de Empleo Global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	9
	• Porcentaje de empleo temporal global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	10
	• Porcentaje de empleo parcial global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	10
III.-	Actualidad Europea	11
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	12
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	14
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
	Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	16
3.4.	Legislación Europea /Convocatorias	17
3.5.	Glosario	17

Información EPSSCO

Letonia sucede a Italia en la Presidencia del Consejo de la UE



La Presidencia italiana tomó el relevo de la Presidencia del Consejo de la Unión Europea (UE) el 1 julio de 2014, sucediendo a la Presidencia griega en el papel de dirigir y encaminar los trabajos del Consejo hasta el 31 de diciembre de 2014.

Tres fueron los principales objetivos del **programa** de la Presidencia italiana: **crecimiento y empleo**, reactivación de la Estrategia 2020; profundización de la Unión monetaria; fortalecimiento de la competitividad de la UE; Garantía Juvenil; mercado único digital y políticas industriales; una **Europa más cercana al ciudadano**, funcionamiento de las instituciones europeas; política de inmigración; gestión de las fronteras exteriores, etc.; **Europa en la escena internacional**, inmigración, energía y comercio.

En relación con la **promoción de iniciativas para crear y mejorar el empleo**, en el Consejo de Empleo y Política Social de diciembre (celebrado bajo la Presidencia italiana) los Ministros de este ámbito junto con los Ministros de Educación de Italia, Letonia y Luxemburgo (Trío de Presidencias), mantuvieron un intercambio de opiniones sobre cómo **invertir en juventud**, debatiendo asuntos que incluyen la Garantía Juvenil, la educación y las cualificaciones. En dicho Consejo también se alcanzó una orientación general sobre un Reglamento que establece nuevas normas que mejoren la eficiencia de EURES, con objeto de impulsar la movilidad laboral dentro de la UE y se debatió la Directiva de las mujeres en los consejos de administración. En el Consejo celebrado en octubre se alcanzó una orientación general sobre una Decisión que establezca una nueva Plataforma para mejorar la prevención y la disuasión del trabajo no declarado.



Letonia ejercerá el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea durante el primer semestre de 2015. En el marco estratégico y prioridades de la Presidencia, Letonia propone una Europa para su gente.

Tres son los principales objetivos del **programa** de la Presidencia de Letonia: estimular la **competencia y crecimiento**; liberar el **potencial digital** de Europa; y fortalecer el papel de la UE como **actor global**.

Dentro de la primera prioridad general, relativa a la **competitividad y crecimiento**, la Presidencia se compromete a la revisión a medio plazo de la Estrategia Europa 2020 y del Semestre Europeo y a facilitar la coordinación para la consecución de los objetivos de dicha Estrategia, entre ellos la reducción del alto índice de desempleo, poniendo especial atención en los grupos de población más problemáticos, como son: personas desempleadas de larga duración; desempleo juvenil y desempleo de personas con discapacidad. En relación al colectivo de personas desempleadas de larga duración se señala que éste no es un colectivo homogéneo, por lo que se hace necesario encontrar medidas de apoyo específicas a las características y en colaboración con los agentes sociales.

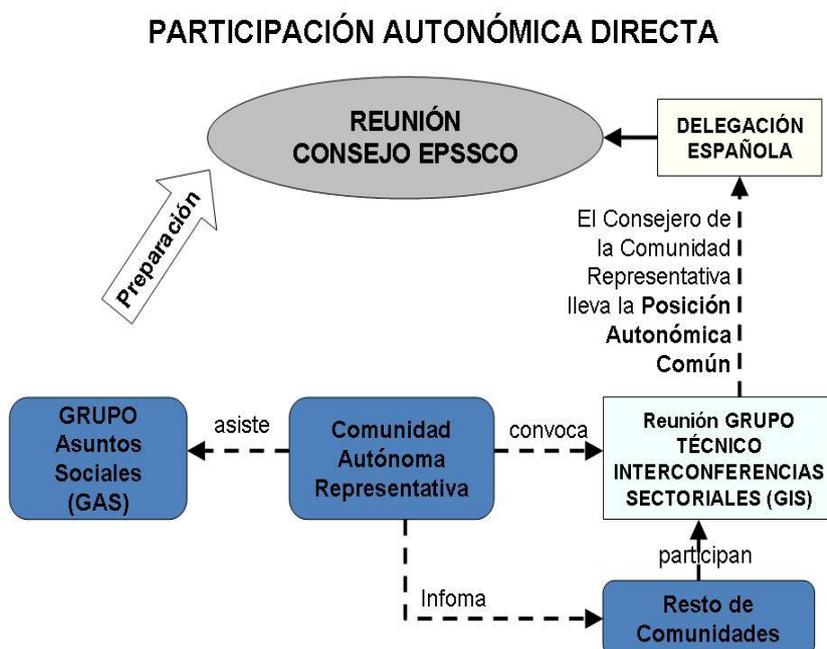
En estos últimos años, la relación entre el desarrollo económico y la inclusión social no ha sido muy satisfactoria; es necesario centrarse también en la sostenibilidad y la inclusión social, sin perjuicio de que ello precise de unos requisitos previos. Hay que trabajar la dimensión social de la UE, así como el refuerzo del diálogo social.

Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020

País	Período	Año	País	Período	Año
Polonia	julio - diciembre	2011	Países Bajos	enero - junio	2016
Dinamarca	enero - junio	2012	Eslovaquia	julio - diciembre	2016
Chipre	julio - diciembre	2012	Malta	enero - junio	2017
Irlanda	enero - junio	2013	Reino Unido	julio - diciembre	2017
Lituania	julio - diciembre	2013	Estonia	enero - junio	2018
Grecia	enero - junio	2014	Bulgaria	julio - diciembre	2018
Italia	julio - diciembre	2014	Austria	enero - junio	2019
Letonia	enero - junio	2015	Rumanía	julio - diciembre	2019
Luxemburgo	julio - diciembre	2015	Finlandia	enero - junio	2020

Información EPSSCO

Representación Autonómica Directa



Las Comunidades Autónomas disponen de numerosas competencias que, como consecuencia de la integración de España en la Unión Europea, resultan afectadas por las decisiones de las instituciones comunitarias. Esta situación ha suscitado, igual que en otros Estados compuestos, la cuestión de la participación de las Comunidades Autónomas en la formación de la voluntad estatal ante las instituciones comunitarias. Por ello, desde la última década del siglo pasado comienzan a ponerse en marcha instrumentos de cooperación entre el Estado y las Comunidades, con objeto de articular la participación de éstas en los asuntos europeos que les afectan; un proceso paralelo a lo que estaba ocurriendo en otros países europeos descentralizados políticamente, como Alemania, Austria, Bélgica y el Reino Unido.

La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), presidida por el Ministro de Administraciones Públicas, en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en las Formaciones del Consejo de la Unión Europea.

Quedó establecido el compromiso de que en cada una de las Conferencias Sectoriales afectadas se articule un sistema mediante el cual un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma (cubriendo cada Comunidad un semestre como mínimo), se integre como miembro de la delegación española en cada una de las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Esta integración se produce en las reuniones que afectan, especialmente, a las competencias de las Comunidades Autónomas, en concreto: Agricultura y Pesca; Medio Ambiente; Empleo, Política Social, Sanidad y Consumo; y Educación, Juventud y Cultura.

El representante autonómico designado asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación completa sobre el asunto, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común con el resto de Comunidades Autónomas afectadas.

En la reunión de la CARUE, celebrada el 2 de julio de 2009, se acordó la ampliación de la indicada participación autonómica incluyendo en la misma el ámbito de Consumo de la formación de Competitividad, y en la reunión celebrada por dicha Conferencia el 15 de abril de 2010, se amplió la participación en el ámbito de las reuniones relativas a ordenación del juego y apuestas del Grupo de Trabajo afectado de la citada formación de Competitividad.

En relación a la participación en el **Consejo de Empleo, Política social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO)** los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: en primer lugar mayor población y en segundo lugar mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque no siempre se han respetado estrictamente dichos criterios).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura.

En 2104 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica. En el primer semestre lo inició la Comunidad Autónoma de Andalucía y en el segundo el País Vasco. En el primer semestre de 2015 Cataluña representará al resto de comunidades en el Consejo EPSSCO.

Estadísticas Europeas

Datos de interés

- En el tercer trimestre de 2014, la tasa de empleo femenino (15-64 años) de la Comunidad de Madrid (59,3%) fue más de 8 puntos superior a la tasa de España (51,2%) y tres décimas superior a la tasa de la Eurozona (59,0%)
- La tasa de empleo temporal (55-64 años) fue en la Comunidad de Madrid (6,4%) tres décimas inferior a la de la UE-28 (6,7%) y más de tres puntos por debajo de la tasa de España (9,7%)

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de noviembre



Datos EUROSTAT (publicados el 7 de enero de 2015)

La tasa de desempleo en noviembre de 2014 fue del 11,5% en la Eurozona (AE-18), igual que en el mes de octubre. La tasa de desempleo en la UE-28 fue del 10,0%, una décima menos que en el mes de octubre. En noviembre de 2013, las tasas eran de 11,9% en el AE-18 y de 10,7% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (4,9%) y Alemania (5,0%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (25,7%, en septiembre de 2014) y en España (23,9%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 24,5 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en noviembre de 2014 (casi 18,4 millones en la Eurozona). En relación con octubre de 2014, el número de desempleados descendió en 19.000 personas en la UE-28 y aumentó en 34.000 en el AE-18. En comparación con noviembre de 2013, el desempleo ha descendido en 1.487.000 personas en la UE-28 y en 522.000 en la Eurozona.

En relación con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veintidós Estados miembros, aumentó en cuatro y se mantuvo estable en Bélgica y Eslovenia. Las mayores subidas se registraron en Italia (de 12,5% a 13,4%) y en Finlandia (de 8,3% a 8,9%). Los descensos más importantes se observaron en Grecia (de 28,0% a 25,7%, entre septiembre de 2013 y septiembre de 2014), Hungría (de 9,5% a 7,4%, entre octubre de 2013 y octubre de 2014) y en España (de 25,8% a 23,9%).

En noviembre de 2014, 5.101.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.409.000 en la Eurozona). En comparación con noviembre de 2013, el desempleo juvenil se redujo en 354.000 personas en la UE-28 y en 58.000 en la zona euro. En noviembre de 2014, la tasa de desempleo juvenil fue de 21,9% en la UE-28 y de 23,7% en la Eurozona, en comparación con 23,2% y 23,9%, respectivamente, en noviembre de 2013. Las tasas más bajas de paro juvenil en noviembre de 2014 se observaron en Alemania (7,4%), en Austria (9,4%) y en los Países Bajos (9,7%); las más altas se registraron en España (53,5%), en Grecia (49,8%, en septiembre de 2014), en Croacia (45,5% en el tercer trimestre de 2014) y en Italia (43,9%).

En noviembre de 2014, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 5,8%, estable con respecto a octubre, mientras que en noviembre de 2013 era de 7,0%.

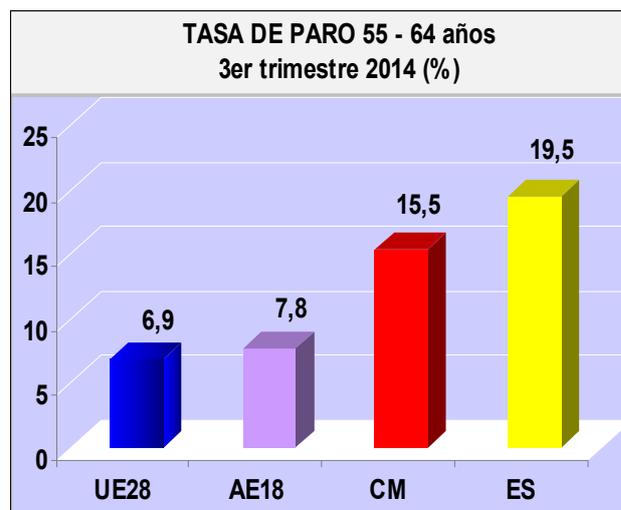
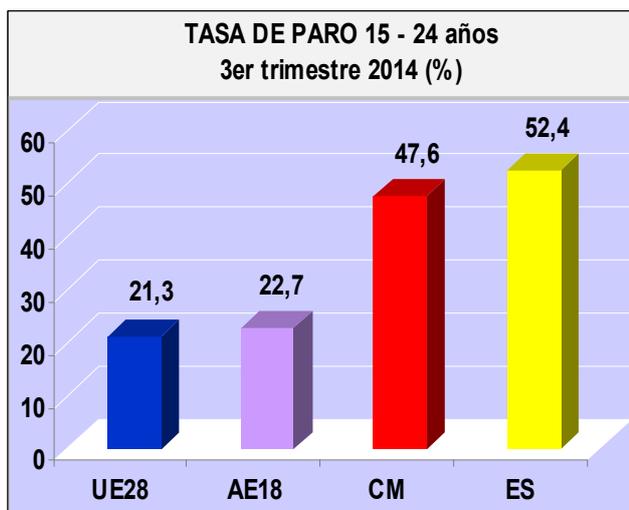
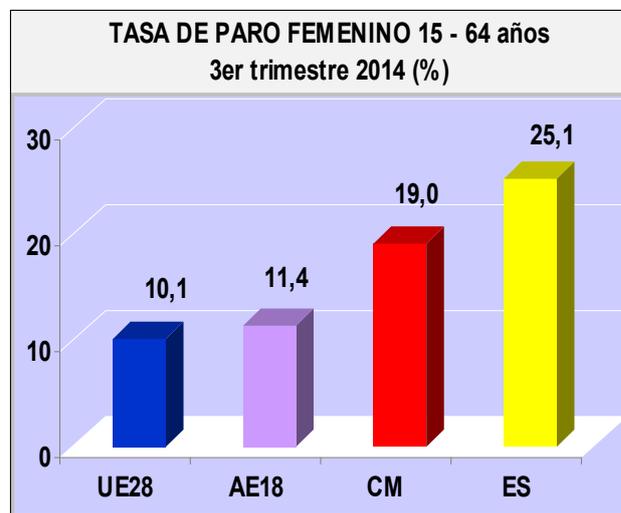
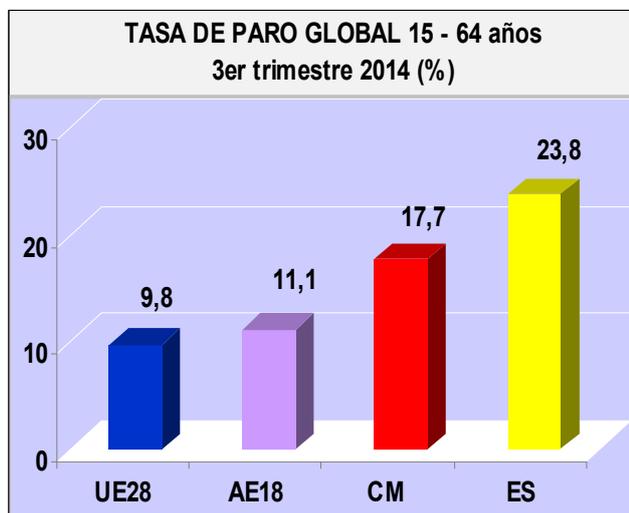
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (3er trimestre de 2014)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años) - 3er trimestre de 2014



Estadísticas de Empleo (3er trimestre de 2014)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) - 3er trimestre de 2014

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

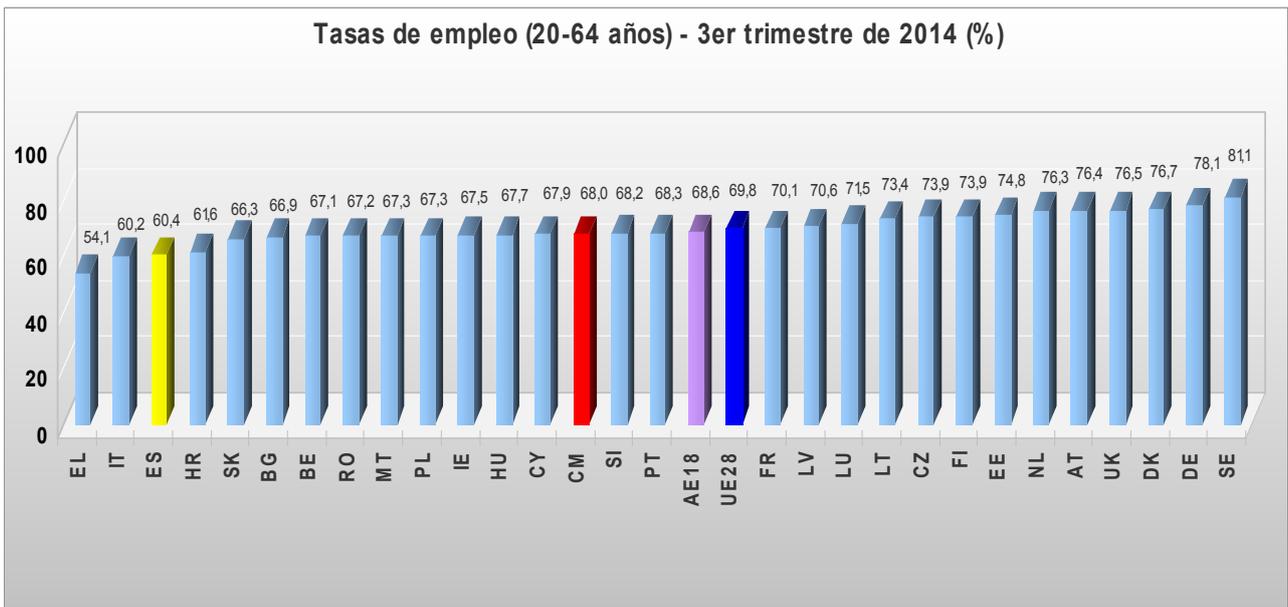
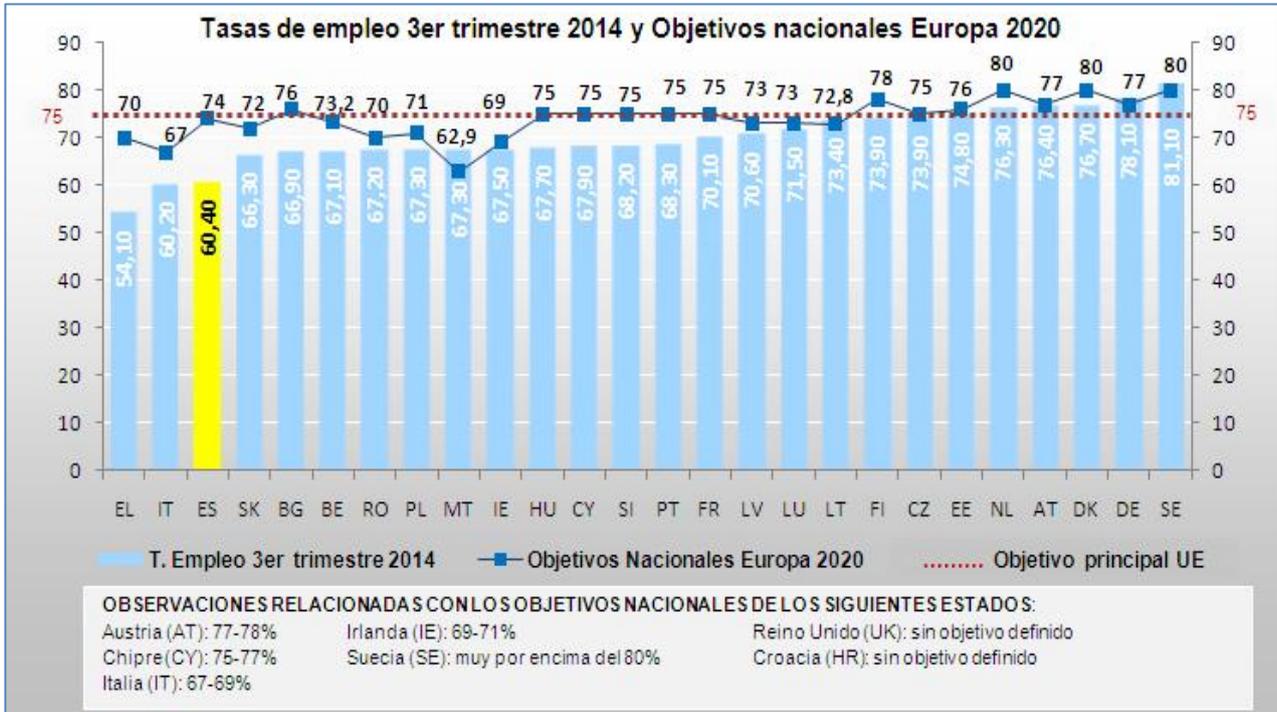
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE18 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3er trimestre de 2014)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) - 3er trimestre de 2014



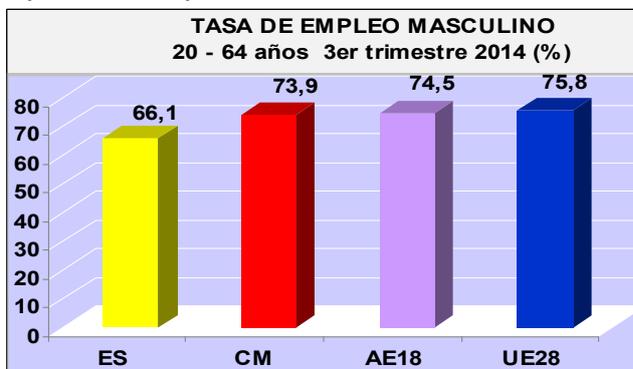
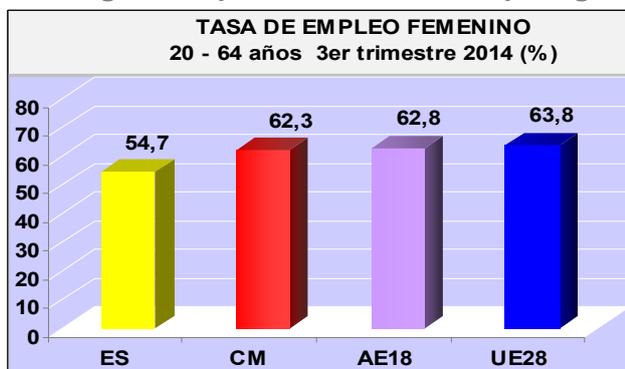
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3er trimestre de 2014)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) - 3er trimestre de 2014



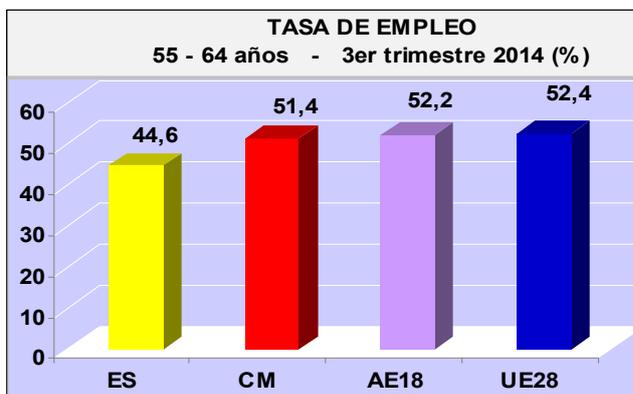
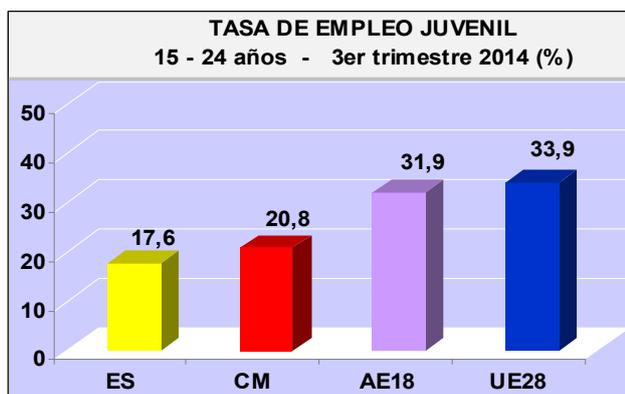
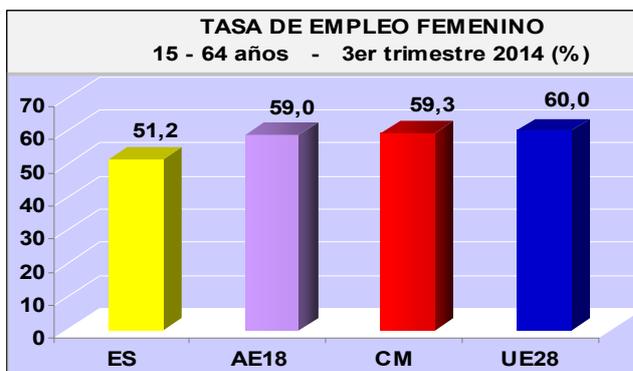
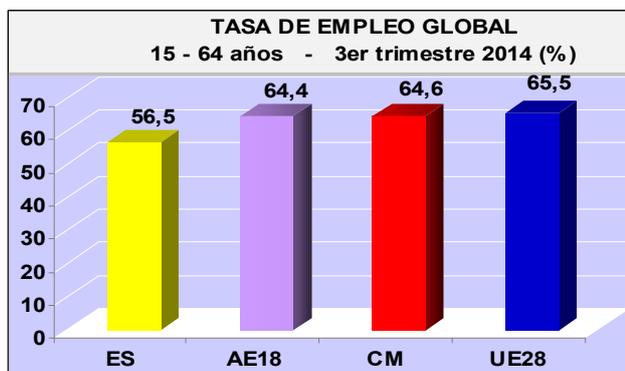
Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años) - 3er trimestre de 2014

Según el comunicado de prensa de EUROSTAT *"Employment up by 0.2% in the euro area and by 0.3% in the EU28"*, en el tercer trimestre de 2014, en comparación con el trimestre precedente, el número de personas empleadas aumentó en un 0,2% en la Eurozona (AE-18) y un 0,3% en la UE-28. En el segundo trimestre de 2014, el empleo había aumentado en un 0,3% en ambas zonas.

Comparado con el mismo trimestre de 2013, la tasa de empleo creció un 0,6% y un 0,9% en la UE-28 en el tercer trimestre de 2014.

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 226,9 millones de personas estaban empleadas en la UE-28 en el tercer trimestre de 2014 (148,2 millones en la Eurozona).

Entre los Estados miembros con datos disponibles, Grecia (+1,7%), Lituania (+1,5%) y Portugal (+1,4%) registraron las tasas más altas de crecimiento de empleo en relación con el trimestre precedente, mientras que en Letonia (-1,7%), Malta (-0,8%) y Finlandia (-0,3%) se observaron las tasas más bajas de variación.



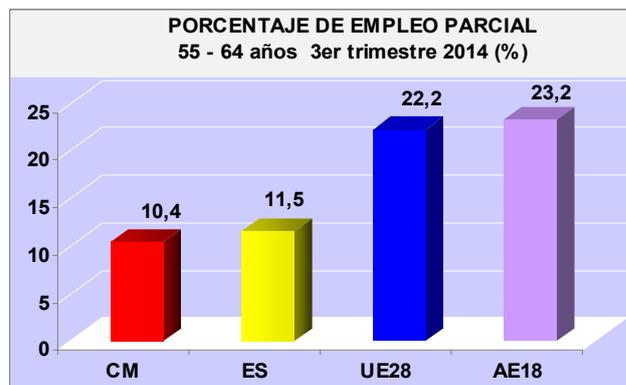
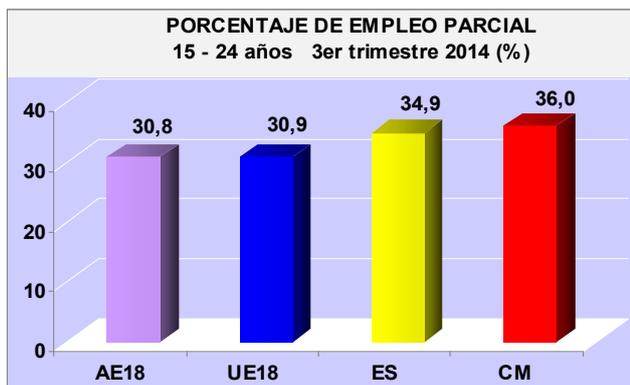
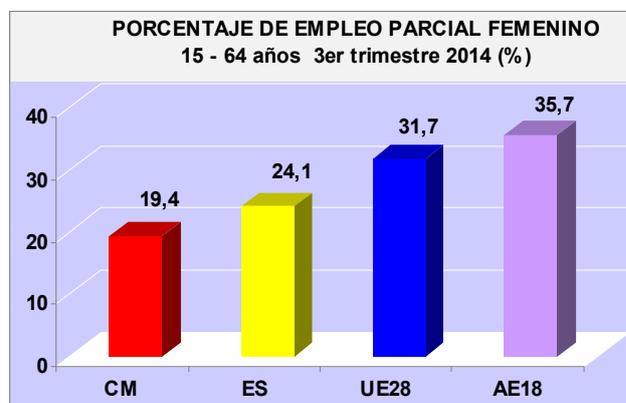
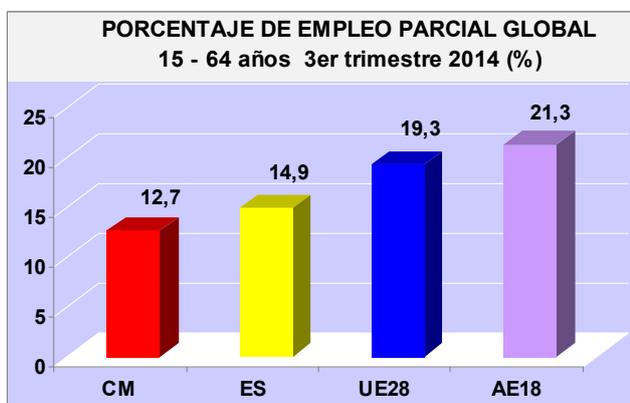
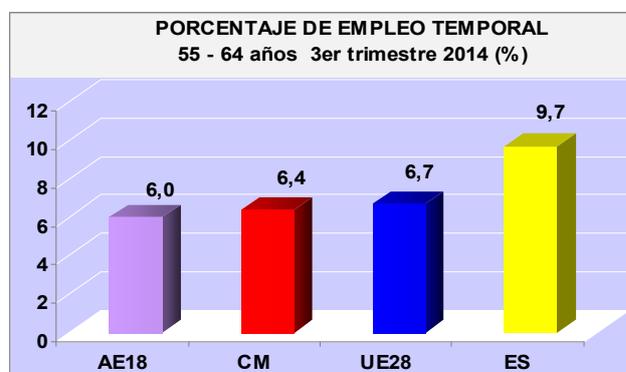
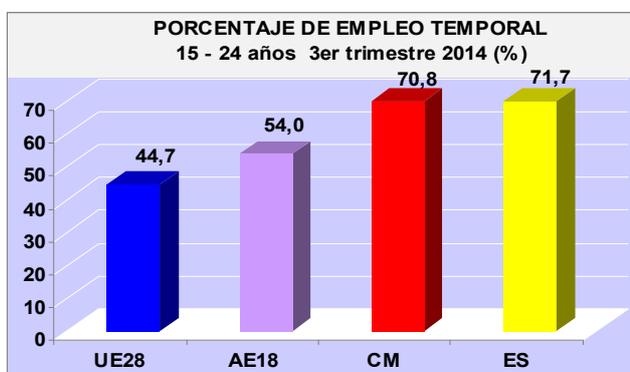
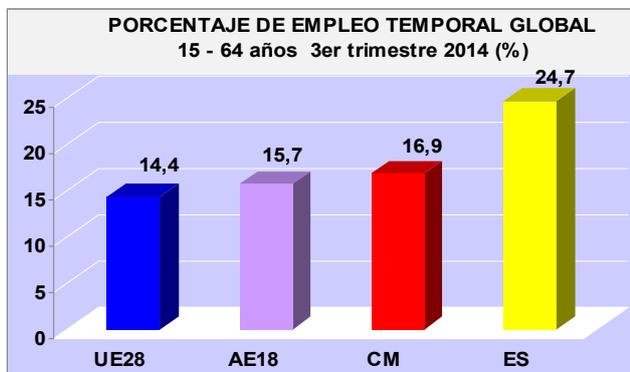
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE18 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3er trimestre de 2014)

Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial - 3er trimestre de 2014



Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE18 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Actualidad Europea

Noticias Breves

La OIT dice que más de 2,1 millones de empleos podrían ser creados con el plan de inversiones de la Comisión Europea. El éxito de este plan para crear empleos e impulsar la competitividad de Europa depende de su diseño y de la asignación de fondos. (OIT, 28/01/2015)

Plan de Inversiones para Europa: nueva iniciativa PYME para desbloquear más de 3,2 mil millones en créditos más baratos para las empresas españolas. (CE, 26/01/2015)

El trabajo sostenible es el futuro del trabajo. El envejecimiento de las sociedades europeas requiere que más población en edad laboral trabaje y que se extienda la vida laboral. (Eurofound, 23/01/2015)

Comisarios europeos discuten las principales prioridades de la UE con los líderes mundiales y otras partes interesadas en la Reunión Anual del Foro Económico Mundial en Davos. (CE, 21/01/2015)

El éxito de las reformas educativas amenazadas por la falta de supervisión. Los gobiernos de todo el mundo están bajo creciente presión para mejorar sus sistemas de educación. Una generalizada falta de evaluación del impacto de estas reformas podría obstaculizar su eficacia e interferir en los resultados educativos (OCDE, 19/01/2015).

La revisión anual de la Comisión Europea destaca los factores clave detrás de la resistencia a la crisis. Los países que proporcionan puestos de trabajo de alta calidad y una protección social efectiva, así como la inversión en capital humano han demostrado ser más resistentes a la crisis económica (CE, 15/01/2015)

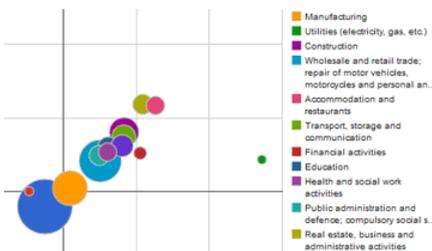
Eurofound celebra 40 años en 2015. Este año se cumplen cuarenta años de Eurofound. Cuatro décadas de contribuir activamente a la mejora de la calidad de vida y condiciones de trabajo de los europeos. (Eurofound, 13/01/2015)

La introducción del euro en Lituania está llegando a su etapa final. Lituania adoptó el euro el 1 enero, convirtiéndose así en el 19º miembro de la zona euro, una parte crucial de la transición se completó esta semana. (CE, 12/01/2015)

Noticias Destacadas

Los Servicios del sector privado y la economía del cuidado, principales creadores de empleos

(OIT, 22/01/2015)



La mayor fuente de nuevos puestos de trabajo se encuentra en los servicios del sector privado, como los servicios administrativos y de negocios, y los bienes raíces, según el último "Panorama mundial social y del empleo de la OIT: Tendencias 2015".

Estas y otras industrias emplearán a más de un tercio de la fuerza laboral mundial en los próximos cinco años. Los servicios públicos de salud, educación y administración seguirán siendo una fuente importante de empleo. Si bien aumentarán a un ritmo más lento, todavía representarán el 15 por ciento del empleo total.

Por el contrario, el informe dice que se espera que el empleo industrial se estabilice a nivel mundial ligeramente por debajo del 22 por ciento. Esto se debe a la disminución del ritmo de creación de empleo en el sector de la construcción en relación al período 2012-13.

En el sector de la manufactura, el nivel de empleo se mantendrá invariable durante los próximos cinco años y representará sólo el 12 por ciento de todos los empleos en 2019.

La transición del empleo hacia los servicios y la declinación del sector de la manufactura implican un cambio en las competencias solicitadas por el mercado laboral.

Las tendencias mundiales muestran variaciones regionales significativas, con la desaparición de los empleos de cualificación media a un ritmo más rápido en las economías avanzadas que en las economías emergentes o en desarrollo.

El desempleo en aumento en los próximos cinco años y persiste la desigualdad

(OIT, 20/01/2015)



El desempleo seguirá aumentando en los próximos años, ya que la economía mundial ha entrado en una nueva etapa que combina un crecimiento más lento, un aumento de las desigualdades y mucha turbulencia financiera, según el último informe de la OIT "Panorama mundial social

y del empleo: Tendencias 2015".

En 2019, más de 212 millones de personas se quedarán sin trabajo, frente a los actuales 201 millones, de acuerdo con el informe.

La situación del empleo ha mejorado en los Estados Unidos y Japón, pero sigue siendo difícil en algunas economías avanzadas, especialmente en Europa.

El crecimiento, la desigualdad persistente y las inciertas perspectivas de inversión de las empresas han hecho que sea difícil para los países recuperarse de la crisis.

Los desafíos estructurales que configuran el mundo del trabajo, tales como la disminución de la oferta de trabajo han dominado el crecimiento económico mundial.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

New modes of production at the global level: Opportunities and challenges for the world of work.
Nuevos modos de producción a nivel mundial: oportunidades y desafíos para el mundo del trabajo.
 (Francia, París, 20 enero)

Reunión Anual del Foro Económico Mundial en Davos
 (Suiza, Davos, 21-24 enero)

Green Growth Knowledge Platform (GGKP) 2015 annual Conference
 Plataforma del conocimiento sobre crecimiento verde - Conferencia anual 2015
 (Italia, Venecia, 29-30 enero)

Inclusive labour markets in the EU: the role of improved job quality and enhanced inclusion
 Mercados de trabajo inclusivos en la UE: el papel de la mejora de la calidad del empleo y el aumento de la inclusión
 (Letonia, Riga, 3-4 febrero)

Eastern Partnership Youth Forum 2015
 Foro de la Juventud 2015 de la Asociación Oriental
 (Letonia, Riga, 9-11 febrero)

Entrepreneurship in the regions to strengthen the European Union's competitiveness
 El espíritu empresarial en las regiones para fortalecer la competitividad de la Unión Europea
 (Letonia, Riga, 11 y 12 febrero)

Trade union role in promotion of sustainable growth and job creation
 Papel de los sindicatos en la promoción del crecimiento sostenible y la creación de empleo
 (Letonia, Riga, 26-27 febrero)

FORMACIÓN

The Education World Forum
 El Foro Mundial de la Educación
 (Reino Unido, Londres, 18-21 enero)

Education Policy Outlook International Conference 2015
 Conferencia sobre el Panorama de las Políticas Educativas de la OCDE 2015
 (Reino Unido, Londres, 22-23 enero)

European Forum Apprenticeship
 Foro Europeo de Aprendizaje
 (Francia, Nantes, 6 febrero)

Short-term based anticipatory system for the European labour market trends, skills developments and VET policy
 Sistema anticipatorio basado a corto plazo para las tendencias del mercado laboral, desarrollo de competencias europeas y la política de la FP
 (Bélgica, Bruselas, 13 febrero)

Training workshop on financing skills development
 Taller de capacitación sobre la financiación del desarrollo de cualificaciones
 (Italia, Turín, 9-13 marzo)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La cultura de seguridad de la escuela
 (España, Zaragoza, 23 enero)

3rd Symposium - Future Research Programming on Industrial Safety
 III Simposio - Futuro investigación sobre Programación en Seguridad Industrial
 (Francia, París, 9-10 febrero)

International Symposium on Occupational Safety and Hygiene - SHO 2015
 Simposio Internacional sobre Seguridad e Higiene Ocupacional – Seguridad y salud ocupacional 2015
 (Portugal, Guimarães, 12-13 febrero)

Women Health and Work
 Salud de la Mujer y Trabajo
 (Bélgica, Bruselas, 2-6 marzo)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Exposure to carcinogens and work-related cancer: a review of assessment methods.

La exposición a los agentes cancerígenos y el cáncer relacionado con el trabajo: una revisión de los métodos de evaluación. (Diciembre 2014)

Este informe proporciona una visión general de las herramientas de evaluación de la exposición a factores de riesgo de cáncer y se centra en los factores relevantes en el trabajo: químicos, exposiciones físicas y biológicas, así como otras condiciones del entorno de trabajos posiblemente cancerígenos (como turnos y trabajo nocturno). También describe las medidas de prevención del cáncer ocupacional a nivel europeo, nacional y del lugar de trabajo.



2015 Annual Management Plan **Plan de Gestión Anual 2015**

(Diciembre 2014)

El plan de gestión de 2015 es el segundo plan de gestión anual en el marco del Programa Estratégico Plurianual de la EU-OSHA (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo) 2014-2020. Uno de los objetivos clave es asegurarse de que la seguridad y la salud sigue siendo un tema prioritario, incluso en la actual situación de crisis económica y financiera.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



An employment-oriented investment strategy for Europe

Una estrategia de inversión orientada al empleo para Europa (Enero 2015)

El Plan de Inversiones propuesto por la Comisión Europea es una iniciativa positiva que reconoce la necesidad inmediata de estimular el crecimiento, el fomento de la competitividad europea y hacer frente a la crisis del empleo. Este informe concluye que para que el Plan de Inversiones haga mella significativa en el desempleo, el diseño del programa es crucial.



World Employment and Social Outlook - Trends 2015

Perspectivas sociales y del empleo en el mundo – Tendencias 2015 (Enero 2015)

Este informe contiene una previsión de las tasas de desempleo a nivel mundial y examina los factores subyacentes a estas tendencias, que comprende la persistencia de las desigualdades y la caída de los salarios. El informe considera los motores del ascenso de la clase media en el mundo en desarrollo, así como el riesgo de conflictividad social, sobre todo en las regiones donde el desempleo juvenil es alto. Analiza también los factores estructurales que configuran el mundo del trabajo, como el envejecimiento de la población y la evolución de las competencias solicitadas por los empleadores.



Labour Markets, Institutions and Inequality: Building just societies in the 21st century

Los mercados de trabajo, las instituciones y la desigualdad: construcción de sociedades justas en el siglo XXI (Febrero 2015)

Este volumen examina la importancia de las instituciones para garantizar una distribución equitativa de los ingresos, incluso con ejemplos empíricos de países desarrollados y en desarrollo. También se analizan las relaciones entre las políticas macroeconómicas y la desigualdad, así como grupos específicos (mujeres, trabajadores migrantes, jóvenes) afectados por las instituciones del mercado laboral.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Employment and Social Developments in Europe 2014

Empleo y desarrollos sociales en Europa 2014

(Enero 2015)

Este informe ofrece una amplia visión de los retos que enfrenta la Unión Europea en los próximos años y como poco a poco emerge de la peor recesión de su historia. Pone de relieve la magnitud de los retos, pero también los beneficios de continuar invirtiendo en educación, capacitación y ampliación del mercado laboral y las políticas sociales, junto con las acciones adoptadas para establecer el crecimiento económico, el empleo y los objetivos sociales de la Unión Europea de cara al 2020.



Review of recent social policy reforms for a fair and competitive Europe - 2014 report of the Social Protection Committee

Revisión de las recientes reformas de política social para una Europa justa y competitiva - 2014 Informe del Comité de Protección Social

(Enero 2015)

Este informe presenta el examen anual del Comité de Protección Social en el desarrollo de políticas de protección social, entre ellos la inclusión social, las pensiones, la salud y la atención a largo plazo, en la Unión Europea. Centrándose en las medidas de política adoptadas en el período 2013-2014, el informe tiene por objeto evaluar las direcciones principales de los esfuerzos de reforma en el ámbito de la protección social. Se basa en los informes sociales realizados por los Estados miembros en el marco de los Informes Sociales Nacionales. Una sección temática está dedicada a la exclusión juvenil como uno de los retos más importantes de una Europa social derivadas de la crisis económica.



EU Employment and Social Situation - Quarterly Review - December 2014

El empleo de la UE y la situación social - Revisión Trimestral - Diciembre 2014

(Enero 2015)

Según los últimos datos de este informe, a pesar del débil entorno macroeconómico, el empleo ha mostrado un pequeño pero constante crecimiento en la UE desde mediados de 2013. Como muestra la revisión, todos los tipos de empleo están creciendo. Esto significa no sólo el empleo temporal y a tiempo parcial, sino también de tiempo indefinido y a jornada completa. Sin embargo, el retorno a los niveles de desempleo previos a la crisis es menos rápido de lo esperado.



Proposed Approaches to Social Impact Measurement

Enfoques propuestos para la medición del impacto social

(Enero 2015)

El dinero que se invierte en una empresa social debe utilizarse eficazmente en la entrega de su misión social. Por lo tanto, se necesita una manera consistente de medir el impacto social. En octubre de 2012 un subgrupo de expertos en la medición del impacto Social se estableció por el GECES ("Groupe d' Experts de la Comisión sur l'Entrepreneuriat Social") con el fin de asesorar sobre una metodología que podría ser aplicada en el sector del emprendimiento social europeo. Esto ayuda a los gerentes de fondos sociales a decidir si van a invertir en una empresa determinada y a ayudaran a aquellos inversores que hayan apoyado a empresas que hayan logrado sus objetivos sociales.



Social Agenda n. 39 - The new Commission

Agenda Social nº 39 – La Nueva Comisión

(Diciembre 2014)

Incluye una entrevista con la nueva Comisaria Europea de Empleo, Asuntos Sociales, Cualificaciones y Movilidad Laboral. Presenta su enfoque para el empleo, los asuntos sociales, las cualificaciones y la movilidad laboral. Trata otros temas como el empleo verde, la inversión social y como se está utilizando el Fondo Social Europeo.



The Missing Entrepreneurs 2014 - Policies for inclusive entrepreneurship in Europe

Los empresarios desaparecidos en 2014 - Políticas para el emprendimiento inclusivo en Europa

(Diciembre 2014)

La discusión política en el presente informe se centra en la creación de empresas a partir del desempleo, el espíritu empresarial de los grupos étnicos minoritarios, los servicios de desarrollo empresarial para la creación de empresas y la interacción entre los sistemas de seguridad social y las políticas empresariales inclusivas, y ofrece la inspiración de las buenas prácticas existentes de toda la Unión Europea.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



**Education Policy Outlook 2015:
Making Reforms Happen**

**Panorama de las políticas de educación
2015: Hacer efectivas las reformas**
(Enero 2015)

La Política de Outlook Educación está diseñada para ayudar a los responsables de política educativa con opciones de reforma. Aborda la necesidad de mejorar la educación de forma comparativa, teniendo en cuenta la importancia del contexto nacional. A través de una revisión de las experiencias de los distintos países en la implementación de la reforma educativa, la publicación ofrece orientaciones y estrategias para facilitar los cambios futuros.



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE
LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Foundation Focus: Sustainable work

Fundación Focus: trabajo sostenible
(Enero 2015)

En este informe se propone aumentar todo lo posible la población activa trabajadora con el fin de poder sostener el sistema de pensiones a pesar del elevado grado de envejecimiento de la sociedad europea. Fundación Focus analiza los diferentes aspectos de la vida y del trabajo que influyen en la capacidad y disponibilidad de las personas para trabajar a lo largo de sus vidas.



Eurofound News

Noticias de Eurofound
(Enero 2015)

Esta publicación contiene los siguientes temas: Eurofound contribuye a la Presidencia de Letonia; Eurofound - 40 años de excelencia en la investigación; hallazgos en cifras; noticias breves (el trabajo sostenible es el futuro del trabajo; programa de trabajo anual 2015; los Estados miembros continúan con la lucha contra el trabajo no declarado; Eurofound y Lituania se unen en la cooperación nacional); publicación del mes; lo último de EurWORK.



**Industrial relations and working
conditions developments in Europe
2013**

**Evolución de las relaciones y las condiciones
laborales en Europa en 2013**
(Enero 2015)

Este informe describe los principales acontecimientos en las relaciones laborales y condiciones de trabajo en 2013 en los 28 Estados miembros de la UE y en Noruega. Pone de relieve las políticas e iniciativas novedades legislativas y el diálogo social en las siguientes áreas: acción industrial; el sueldo y la fijación de salarios; el tiempo de trabajo; la salud y la seguridad en el trabajo; condiciones de empleo, incluyendo seguridad en el empleo, acuerdos contractuales, movilidad laboral y transición; la igualdad de género y la discriminación y el desarrollo de las cualificaciones.



Eurofound: The first 40 years

Eurofound: los 40 primeros años
(Enero 2015)

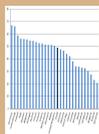
Creada en 1975, la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound) se creó para contribuir a la planificación y la elaboración de mejores condiciones de vida y de trabajo, a través de medidas tendentes a desarrollar y difundir los conocimientos adecuados para coadyuvar a esta evolución.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



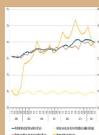
OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



The proportion of innovative enterprises fell below 50% in the EU in 2010-2012

La proporción de empresas innovadoras cayó por debajo del 50% en la UE en el periodo 2010-2012

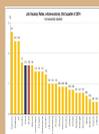
(Enero 2015)



Underemployment and potential additional labour forces statistics

Estadísticas de subempleo y población activa adicional potencial

(Enero 2015)



Euro area job vacancy stable at 1.6%

La tasa de vacantes de empleo estable en la Eurozona

(Diciembre 2014)



Living conditions in Europe

Condiciones de vida en Europa

(Diciembre 2014)

De acuerdo con este comunicado de prensa, en el periodo 2010-2012 menos de un 50% (48,9%) de las empresas de 10 o más trabajadores informaron de haber realizado actividades de innovación, relacionadas principalmente con la organización (27,5% de las empresas), innovaciones de marketing (24,3%), innovación de productos (23,7%) e innovaciones en proceso (21,4%).

En esta publicación se informa sobre tres formas de desempleo en la UE que no están englobadas en la definición de desempleo de la OIT (Organización Internacional del Trabajo): trabajadores a tiempo parcial subempleados, las personas desempleadas que buscan empleo pero no están disponibles para incorporarse de manera inmediata al trabajo; y aquellas personas desempleadas disponibles para trabajar, pero que no están buscando activamente un empleo.

La tasa de vacantes de empleo en la zona del euro (AE-18) fue de 1,6% en el tercer trimestre de 2014, estable con respecto al trimestre precedente. Entre los Estados miembros, con datos disponibles, las tasas más altas de vacantes se registraron en Alemania (2,7%), Bélgica (2,4%) y el Reino Unido (2,4%), mientras que las tasas más bajas se observaron en Chipre (0,4%), Letonia (0,4%), Polonia (0,5%), en el segundo trimestre de 2014) y en España (0,6%).

Esta publicación ofrece un resumen estadístico sobre las condiciones de vida en Europa. Presenta una amplia gama de indicadores: pobreza y desigualdad; calidad de las viviendas y condiciones materiales (estado de salud en las casas, etc.); aspectos sobre la pobreza infantil y la exclusión social. Proporciona un punto de partida para realizar investigaciones más a fondo sobre las bases de datos pertinentes disponibles en la web de Eurostat.

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Skillset and Match (Cedefop's magazine promoting learning for work) - January 2015 issue

Skillset y Match (revista del Cedefop promoviendo el aprendizaje para el trabajo) - Enero 2015

(Enero 2015)

Esta edición de enero de la revista de Cedefop "Skillset and Match", en el 40 aniversario de Cedefop, se encuentra disponible tanto para poder leerla como para descargarla. La publicación está repleta de mensajes exclusivos, entrevistas, reportajes, noticias de los Estados miembros de la Unión Europea, así como información sobre nuevas publicaciones.



Increasing the value of age - Guidance in employers' age Management strategies

El aumento del valor de la edad
Orientación en las estrategias de gestión de la edad para empleadores

(Enero 2015)

Este nuevo informe del Cedefop llama la atención sobre los beneficios mutuos tanto para trabajadores como para las empresas que surgen cuando la orientación se integra en las estrategias de la gestión de la edad. Ofrece información sobre cómo desarrollar actividades de orientación en el lugar de trabajo. Las empresas pueden utilizar la guía para aprovechar el potencial de sus recursos humanos a través de habilidades y cualificaciones, permitir una mejor asignación de los recursos y la transmisión de conocimientos entre distintas generaciones.

Actualidad Europea

Legislación Europea



Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema **Desarrollar servicios para la familia a fin de elevar los índices de empleo y fomentar la igualdad entre hombres y mujeres en el trabajo** (Dictamen de iniciativa)

Fecha de publicación: 15/01/2015

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Propuesta de Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se establece un **programa relativo a las soluciones de interoperabilidad para las administraciones públicas, las empresas y los ciudadanos europeos (ISA2): La interoperabilidad como medio de modernización del sector público**

Fecha de publicación: 15/01/2015

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — **Balance de la Estrategia Europa 2020 para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador**

Fecha de publicación: 15/01/2015

Conclusiones del Consejo sobre el **emprendimiento en la educación y la formación**

Fecha de publicación: 21/01/2015

Dictamen del Comité de las Regiones **«La importancia de que Europa esté más interconectada centrándose en el elevado potencial del sector de las TIC como fuente de crecimiento»**

Fecha de publicación: 21/01/2015

Convocatorias



Convocatoria de propuestas — EACEA 04/2015 en el marco del programa Erasmus+ — **Marcos generales de actuación en materia de educación y formación profesional continua**

Fecha de publicación: 30/01/2015

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Enero 2015

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.