

BOLETÍN DE
EMPLEO
COMUNIDAD DE
MADRID EN EL
CONSEJO DE LA
UNIÓN EUROPEA
EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores





Enero/Febrero 2011

ÍNDICE

INFORMACIÓN EPSSCO	2
PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA HÚNGARA	2
EVENTOS DE LA PRESIDENCIA HÚNGARA	3
AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES	4
REUNIONES DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES DURANTE EL MES DE ENERO	5
ESTADÍSTICAS EUROPEAS	7
ESTADÍSTICAS EUROSTAT: TASAS DE PARO EN EL MES DE DICIEMBRE	7
ESTADÍSTICAS EUROSTAT: TASAS DE DESEMPLEO EN EL TERCER TRIMESTRE 2010	8
ESTADÍSTICAS EUROSTAT: ESTADÍSTICAS DE EMPLEO TERCER TRIMESTRE 2010	9
OTRA INFORMACION: Noticias destacadas, Información procedente de las Instituciones Europeas, Conferencias, Ferias . Congresos y Jornadas. Publicaciones. Informes y Web Internacionales	13

GLOSARIO

CONSEJO EPSSCO: Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

GAS: Grupo de Asuntos Sociales

GIS: Grupo Interconferencias Sectoriales

RAD: Representación Autonómica Directa

REPER: Representación Permanente de España en Europa

PRESIDENCIA UNIÓN EUROPEA Y REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



El país que ostenta la **Presidencia de la Unión Europea** durante el primer semestre de 2011 (1 de enero - 30 de junio de 2011) es **Hungría**.

La Comunidad Autónoma que representa al resto de comunidades en el **Consejo EPSSCO**, durante el primer semestre de 2011 (1 de enero - 30 de junio de 2011) es **Castilla –La Mancha.**



PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA HÚNGARA



Durante el 1º semestre de 2011, Hungría ostenta la Presidencia de la Unión Europea. Una "Europa fuerte con un lado humano" es el lema del Programa de esta Presidencia.

Enero-Junio 2011

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa hacen hincapié en la estrecha cooperación europea y son:



A nivel general:

- Crecimiento, empleo e inclusión social para preservar el modelo social europeo.
- Una Europa más fuerte desde la cohesión y la solidaridad, a través del desarrollo y revisión de políticas comunes en materia energética, agrícola y del agua.
- Primer plano para el ciudadano en la Unión: Aplicación del Tratado de Lisboa, protección de los derechos, gestión de flujos migratorios, protección de la diversidad cultural
- Apoyo al proceso de ampliación de la UE y compromiso global con otras regiones y países.

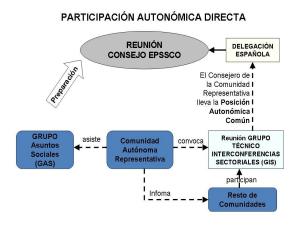
En el ámbito del empleo y política social:

- La Estrategia Europa 2020 al servicio de la creación de empleo, facilitar la coordinación de las políticas económicas y de empleo.
- Prestar especial atención a las iniciativas emblemáticas de la Estrategia Europa 2020, "Juventud en Movimiento" y "Nuevas Cualificaciones y Empleos".
- Los retos demográficos y el envejecimiento de la población. Impacto de la conciliación de la vida laboral y familiar en los procesos. demográficos.
- El marco europeo para la inclusión económica y social de los gitanos.
- > Protección e inclusión social.



Estas prioridades se enmarcan en el <u>programa del trío</u> de Presidencias del que Hungría es la última con Bélgica a la que sucede y España. Además, han sido objeto de consultas con el Parlamento Europeo y se han establecido teniendo en cuenta el programa de trabajo de la nueva Comisión.

REPRESENTACIÓN AUTONOMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Secretaría de Estado de Cooperación Territorial, del Ministerio de Administraciones Públicas, habilitó la participación de un técnico, de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales creó el **Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales** (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor Población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 12 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja y en la actualidad Castilla-La Mancha.

EVENTOS DE LA PRESIDENCIA HÚNGARA

OTROS EVENTOS

La recuperación debe beneficiar a los ciudadanos primero.

"Recovery should benefit citizens first".

(20 de enero de 2011)

El Consejo Europeo aprueba el calendario del Semestre.

Council approves European
Semester timetable
(31 de enero de 2011)

Desarrollo de una economía verde como un punto potencial de ruptura.

Green economy development as potential breakthrough point (2 de febrero de 2011)

4 º Foro de Cooperación Interregional.

4th Interregional Cooperation Forum.

(3 de febrero de 2011)

Reunión de los Organismos Nacionales para el Programa Juventud en Acción.

Business Meeting of National Agencies of the Youth in Action Programme

(7 de febrero de 2011)

Conferencia de Alto Nivel - Mercado Único: la hora de actuar!

Single Market: time to Act! (8 de febrero de 2011)

España y Hungría hablan del futuro de la política de cohesión.

<u>Spanish-Hungarian talks on the future of cohesion policy</u> (8 de febrero de 2011)

Hacia una patente europea única

Single European patent on track (14 de febrero de 2011)

EVENTO DESTACADO

Consejo informal de Ministros de Empleo los días 16-18 de enero, de 2011 en Budapest/Gödöllö

Los ministros de Trabajo examinaron las oportunidades de creación de empleo en su <u>reunión informal celebrada en Budapest/Gödöllő los días 16-18 de enero</u>. La Presidencia húngara instó a los Estados miembros a coordinar sus políticas económicas y de empleo para fomentar la creación de empleo.

"El crecimiento del PIB no es suficiente para salir de la crisis, ya que no necesariamente se traducirá en la ampliación de las oportunidades de empleo", dijo el Sr. Sándor Czomba, Ministro de Estado para Asuntos de Empleo, de Hungría, después de la reunión informal, de ministros de Empleo de la UE en Gödöllő. "Los Estados miembros deben coordinar sus políticas de empleo y económicas a fin de fomentar la creación de empleo", agregó el Ministro.

Estrategia Europa 2020.

Sr. Czomba afirmó que deben utilizarse todos los medios posibles para incrementar el empleo al 75% como establece la Estrategia Europa 2020, actualmente se sitúa en el 69 %. Los Ministros de los Estados miembros y países candidatos intercambiaron sus puntos de vista sobre diversas medidas destinadas a estimular el empleo. El Sr. Czomba dijo que a



pesar de las diferencias el intercambio de experiencias es de gran utilidad.

Juventud en Movimiento

Los Estados miembros discutieron en detalle la iniciativa emblemática de la Comisión, "Juventud en Movimiento", tratándose fundamentalmente los problemas relacionados con los contratos de trabajo, generalmente desfavorables a los jóvenes, así como el problema de los jóvenes poco cualificados que abandonan prematuramente la escolarización. El comisario László Andor, señaló la importancia de los fondos estructurales y la necesidad de utilizar adecuadamente los mismos, aunque recalcó que, por si solos, sin crecimiento económico no serán suficientes para resolver los problemas de empleo.

Ambiciones del Trío de presidencias

Para mostrar la colaboración del Trío de Presidencias (española belga y húngara), se dio cuenta de los objetivos de empleo a largo plazo. La Secretaria de Empleo de España, Mª Luz Rodríguez, subrayó la importancia de la educación para salir del desempleo, especialmente para los jóvenes. La Vice-Primera Ministra de Empleo e Igualdad de Oportunidades, Joëlle Milquet, expresó una opinión similar, afirmando que además de la educación, también es necesario colocar las cuestiones de empleo en el foco de la política macro-económica.

Participación de los interlocutores sociales

El 17 de enero, los Ministros mantuvieron conversaciones con los interlocutores sociales: Sindicatos, Asociaciones de Empresarios y organizaciones representativas de la pequeña y mediana empresa (PYMEs), se trató el empleo de los jóvenes europeos y el desarrollo de una política económica. También participaron ONGs (Organizaciones No Gubernamentales),

AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS)

En la **primera Reunión del GAS**, de este semestre (enero-junio 2011), se celebró el día 10 enero, estuvo Presidida por D^a. Kataline Nagy, miembro de la Representación Permanente de Hungría en la UE. La Presidencia húngara presentó el que será su **Programa de trabajo** para el Consejo EPSSCO, en relación con la prioridad referida a **crecimiento**, **empleo e inclusión social**:

Estrategia UE 2020 Políticas de Empleo y Estrategia Europea de Empleo (EEE)

Temas prioritarios:

- > Aplicación de la estrategia Europa 2020.
- Puesta en marcha del Semestre Europeo.
- Evaluación de los Programas Nacionales de Reforma.
- Promoción del empleo y la innovación.
- > El empleo juvenil.
- Debate de la iniciativa emblemática "Agenda de nuevas cualificaciones y empleos": Centrándose en la creación de empleo (La Presidencia elaborará un proyecto de conclusiones).
- Debate de la iniciativa emblemática "Juventud en Movimiento": Promocionar la participación en el mercado de trabajo (La Presidencia elaborará un proyecto de conclusiones).

Protección e Inclusión Social

Temas prioritarios:

- > Pobreza infantil.
- Debate de la iniciativa emblemática "Plataforma Europea contra la pobreza".
- Marco sobre las estrategias nacionales de integración de los gitanos.
- > Las tendencias demográficas y las medidas de política familiar: evaluación general, intercambio de buenas prácticas.
- > Propuesta para declarar 2014 como Año Europeo de las Familias.
- Estrategia Europea para las Personas con Discapacidad.
- > Libro Verde para las pensiones.

lgualdad y no Discriminación

Temas prioritarios:

Mejora del Pacto Europeo sobre la Igualdad de Género.

Temas prioritarios:

- Propuesta de Decisión del Parlamento y del Consejo sobre el Año Europeo del Envejecimiento Activo y la solidaridad entre las generaciones (2012).
- Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se modifica la Directiva 92/85/CEE del Consejo, relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en periodo de lactancia.
- Propuesta de Directiva del Consejo por la que se aplica el principio de igualdad de trato entre las personas independientemente de su religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual.
- Orientaciones de empleo: Implementación de la Regulación (EC) Nº 883/2004 sobre coordinación de los sistemas de seguridad social.
- Revisión de la Directiva 2004/40 sobre la protección de los trabajadores contra la exposición a campos electromagnéticos.
- Directiva sobre desplazamiento de trabajadores.
- Directiva sobre el tiempo de trabajo.

Convocatorias:

Reuniones del Consejo EPSSCO

Dossiers Legislativos

- Consejo de Empleo, Política, Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO) el día 7 de marzo, de 2011 en Bruselas.
- Consejo de Empleo, Política, Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO) el día 19 de mayo, de 2011, en Bruselas.
- Consejo de Émpleo, Política, Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO) el día 6 de junio, (o 14), de 2011 en Luxemburgo.

AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS)

Convocatorias:

Reuniones informales de los Ministros de Empleo

- Consejo informal de Ministros de Empleo los días 16-18 de enero, de 2011 en Budapest/Gödöllö.
- Consejo informal de Ministros responsables de Asuntos Familiares y Demográficos los días 31 de marzo y 1 de abril de 2011 en Budapest/Gödöllö.

REUNIONES DEL GAS DURANTE LOS MESES DE ENERO/FEBRERO

ew 2011.hu

Reuniones celebradas:

13 de enero de 2011 27 de enero de 2011

España está a favor de la puesta en marcha de este proyecto piloto, es una herramienta adecuada pero la naturaleza del sistema IMI como mercado interior, podría generar fricciones con el desplazamiento de trabajadores.

Proyecto de Conclusiones del Consejo: "El desarrollo de un sistema electrónico de intercambio de información que facilite la cooperación administrativa en el marco de la Directiva del desplazamiento de trabajadores".

Este Proyecto de Conclusiones se basa en las Conclusiones del Consejo de 2008 para la cooperación de los trabajadores desplazados.

En la reunión del **día 13** las delegaciones debatieron el texto de conclusiones, la **Comisión** informó que durante este año se continuará trabajando en el sistema de intercambio de información, la manera de avanzar será a través de un módulo del sistema IMI (Sistema de Información del Mercado Interior, una herramienta de cooperación administrativa creada y mantenida por la Comisión Europea). Primero se lanzará un proyecto piloto y luego habrá una valoración para tratar los temas que vayan surgiendo. Cuando se apruebe este Proyecto de Conclusiones se organizará la información y se lanzará el proyecto piloto alrededor del 15 de abril. En la reunión del **día 27** se revisó el documento de Conclusiones con las modificaciones de la reunión del día 13.

ew 2011.hu

Reuniones celebradas:

27 de enero de 2011

Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social y al Comité de las Regiones: "Revisión de la Directiva sobre el tiempo de trabajo".

La **Comisión** informó sobre la situación de la Revisión de la Directiva de Tiempo de Trabajo, está en la Segunda fase de consulta de los interlocutores sociales a escala europea, deben valorar si los cambios sobre el tiempo de trabajo deberían estar limitados a las guardias y a los descansos compensatorios y si podrían contribuir a la creación de un marco general aceptable para tratar los temas surgidos en la primera fase de consulta

ew 2011.hu

Reuniones celebradas:

13 de enero de 2011 26 de enero de 2011 3 de febrero de 2011

España considera fundamental llegar a un acuerdo sobre la Propuesta. de decisión Apoyó la propuesta de título que presentó la Presidencia .

Propuesta de decisión del Parlamento y del Consejo sobre el "Año Europeo del Envejecimiento Activo 2012"

En la reunión del **día 13** las Delegaciones debatieron sobre la propuesta del Parlamento que incluye 24 enmiendas relacionadas con el título, el presupuesto, mención a los sistemas de pensiones, etc. En la reunión del **día 26** se debatió sobre el **título** para el Año Europeo del Envejecimiento Activo y el **presupuesto**. Martin Kastler, del Parlamento Europeo, propuso como título "Año Europeo para el Envejecimiento Activo, promoviendo la solidaridad intergeneracional, manteniendo la vitalidad y respetando la dignidad de todos". La Presidencia propuso "Año Europeo de Envejecimiento Activo y la Solidaridad entre Generaciones", ya aprobado en Consejo. El Parlamento estableció un presupuesto de 6 millones de euros para el Año Europeo. Se debatió sobre si debe dedicarse o no una línea presupuestaria específica. En la reunión del **día 3** la Presidencia manifestó su objetivo de llegar a un acuerdo con el Parlamento en primera lectura. La **Comisión** hizo su nueva propuesta para el presupuesto que debería recogerse en un considerando.

REUNIONES DEL GAS DURANTE LOS MESES DE ENERO/FEBRERO



Reuniones celebradas:

13 de enero de 2011 26 de enero de 2011

España considera fundamental vincular la Plataforma con el Método Abierto de Coordinación, y una mayor referencia a la cuestión de género. En cuanto al Proyecto de Conclusiones, consideró que estaba muy trabajado.

Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social y al Comité de las Regiones y proyecto de conclusiones del Consejo sobre: "La Plataforma Europea contra la Pobreza y la Exclusión Social, un marco europeo para la cohesión territorial".

En la reunión del **día 13** de enero la Comisión hizo una presentación sobre la "Plataforma Europea contra la Pobreza y la Exclusión Social, un marco europeo para la cohesión territorial", destacó los desafíos para luchar contra la pobreza y las cinco áreas de acción. Celebró que el Año Europeo de la lucha contra la Pobreza (2010), fuera un éxito. Esta iniciativa forma parte de la estrategia Europa 2020.

En la reunión del **día 26** de enero la Presidencia presentó su proyecto de conclusiones en relación con la Plataforma. Para la Presidencia lo importante es apoyar la comunicación de la Comisión y participar en la medida de lo posible en la puesta en marcha de este proceso.

ew 2011.hu

Reuniones celebradas:

21 de enero de 2011

España se mostró partidaria de explicar por qué se revisa el Pacto Europeo. Consideró que se puede relacionar Pacto Europeo de Igualdad, estrategia Europa 2020 y estrategia para la Igualdad de Género (2010-2015), si tienen el mismo obietivo. Señaló que la referencia a la violencia de género es esencial, ya que supone una gran diferencia con el Pacto

Proyecto de Conclusiones del Consejo sobre el "Pacto Europeo de Igualdad de Género (2011-2020)"

La **Presidencia** comenzó la reunión ofreciendo una panorámica general del desarrollo del Pacto de Género y explicó la decisión de realizar estas Conclusiones del Consejo.

En primer lugar en octubre se celebró una reunión para renovar el Pacto y se habló de la necesidad de un Consejo Informal sobre este tema. En el Consejo EPSSCO del 6 de diciembre de 2010 se aprobaron unas Conclusiones para fortalecer el compromiso y reforzar las medidas para hacer frente a las diferencias salariales de género.

Este Pacto renovado, tiene que reforzar los aspectos que recoge la estrategia Europa 2020 sobre Igualdad de Género y la Estrategia para la Igualdad de Género (2010-2015) de la **Comisión**

La **Presidencia** al presentar el Proyecto de Conclusiones comentó que en la introducción se alude al contexto jurídico en el que están presentes: el Tratado, la Carta de los Derechos Fundamentales de la UE, la Estrategia Europa 2020, las Directrices de Empleo y la Declaración del Trío de Presidencias.

El Pacto es un documento político que no debe ser demasiado largo, tiene cuatro elementos fundamentales: Las medidas para cerrar la brecha de género y combatir la segregación de género en el mercado de trabajo, las medidas para hacer frente al reto demográfico, las medidas para luchar contra la violencia de género y las medidas para reforzar la gobernanza incluyendo la dimensión de género en todas las políticas.

ew 2011.hu

anterior.

Reuniones celebradas:

21 de enero de 2011

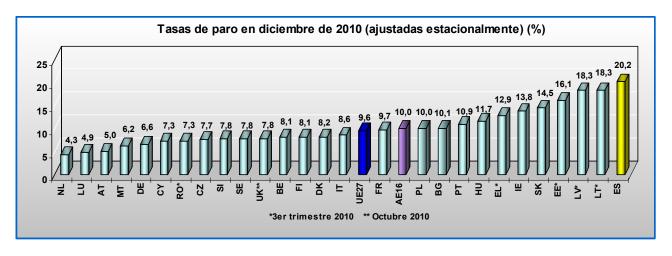
España apoyó a la Comisión, se mostró a favor de una sola base jurídica, empleando el artículo 48 porque dicho artículo se dirige a los trabajadores por cuenta ajena y por cuenta propia.

"Propuesta para una Normativa del Parlamento Europeo y del Consejo enmendando la Normativa (EC)N°883/2004 para la coordinación de sistemas de seguridad social y la Normativa (EC) N°987/2009 que establece el procedimiento para la puesta en marcha de la Normativa (EC) N° 883/2004".

En la reunión se debatió sobre la base jurídica para la aplicación del Reglamento (EC) Nº 883/2004. El problema es que no resulta fácil identificar a los destinatarios. Existe la posibilidad de recurrir a dos artículos del Tratado de Lisboa, el artículo 48 incluye a los autónomos dentro del alcance de la coordinación y por primera vez las decisiones se adoptan por mayoría cualificada. Otro artículo para la coordinación de la seguridad social es el artículo 21, que requiere la unanimidad, este artículo se refiere a las personas con seguro que se encuentran en el artículo 48, pero es un concepto un poco más amplio, en el que se incluye a los autónomos y sus familias, al margen quedarían los ciudadanos que nunca han sido ni autónomos ni empleados. La Comisión propone acogerse al artículo 48.

ESTADÍSTICAS EUROSTAT Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de diciembre



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de diciembre de 2010) fueron publicados el 1 de febrero de 2011 (los datos mensuales de tasas de paro son publicados aproximadamente con un desfase de dos meses).

La tasa de paro en el mes de diciembre fue del 10,0% en el AE16, sin cambios en comparación con el mes de noviembre (revisado del 10,1% al 10,0%). En diciembre de 2009 era del 9,9%. En el conjunto de la UE27 el paro en diciembre fue del 9,6%, la misma tasa que en el mes de noviembre (un 9,5% en diciembre de 2009).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, en diciembre estaban en el paro 23,179 millones de hombres y mujeres en la Europa de los 27 (15.775 en la zona euro). Comparado con el mes de diciembre de 2009, el paro ha aumentado en 434.000 personas en la UE27 (178.000 en la zona euro).

Las tasas de desempleo más bajas se han registrado en los Países Bajos (4,3%), Luxemburgo (4,9%) y Austria (5,0%), mientras que las más altas se dieron en España (20,2%), Lituania y Letonia (ambas con un 18,3% en el tercer trimestre de 2010).

En comparación con hace un año, la tasa de paro se redujo en ocho Estados miembros, se mantuvo estable en el Reino Unido y aumentó en dieciocho Estados miembros. Los mayores descensos se observaron en Malta (del 7,3% al 6,2%), en Suecia (del 8,9% al 7,8%), en Alemania (del 7,4% al 6,6%) y en Finlandia (del 8,8% al 8,1%). Los mayores incrementos se registraron en Lituania (del 14,3% al 18,3% entre los terceros trimestres de 2009 y 2010), en Grecia (del 9,7% al 12,9%, entre los terceros trimestres de 2009 y 2010), en Bulgaria (del 8,6% al 10,1%) y en Eslovenia (del 6,4% al 7,8%).

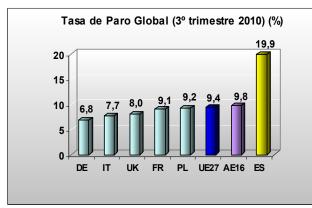
Entre diciembre de 2009 y diciembre de 2010, la tasa de desempleo para los hombres pasó de 9,8% a 9,9% en el AE16 y se mantuvo estable en 9,6% en la UE27. En cuanto a las mujeres, la tasa de paro femenino aumento de 10,0% a 10,1% en el AE16 y de 9,3% a 9,6% en la UE27.

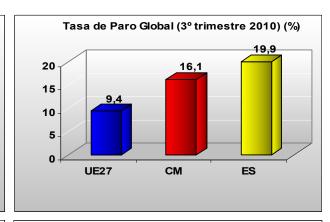
En diciembre de 2010, la tasa de desempleo de los jóvenes (menores de 25 años) fue del 20,4% en la zona euro y del 21,0% en la UE27. En diciembre de 2009 era de 20,1% y 20,5%, respectivamente. Las tasas más bajas se observaron en los Países Bajos (8,2%), en Alemania (8,6%) y en Austria (10,5%), mientras que las más altas se dieron en España (42,8%), Eslovaquia (37,3%) y Lituania (35,3%, en el tercer trimestre de 2010).

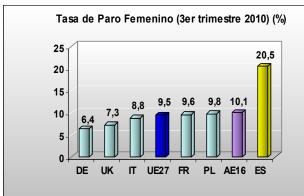
Fuera del ámbito de la UE, la tasa de paro en el mes de diciembre fue del 9,4% en EE.UU. y de 4,9% en Japón.

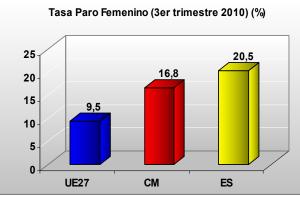
Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania ((RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas AE16 corresponden a la Europa del euro.

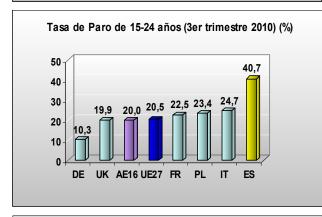
ESTADÍSTICAS EUROSTAT Estadísticas de Desempleo 3er trimestre de 2010

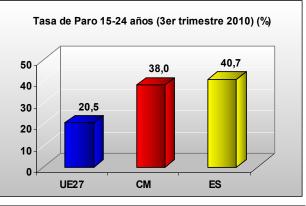


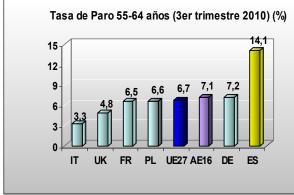


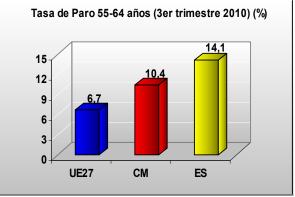










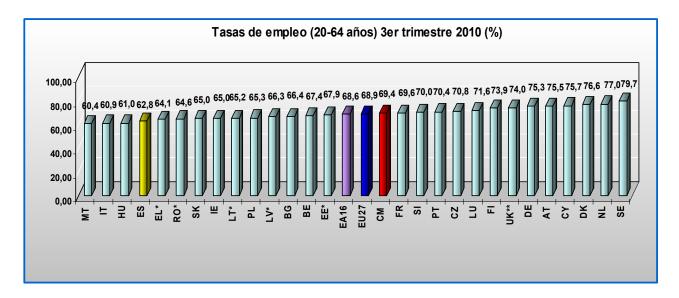


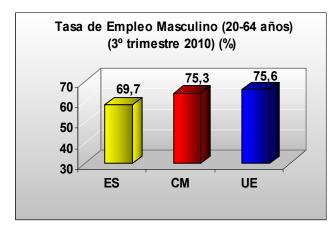
ESTADÍSTICAS EUROSTAT Estadísticas de Empleo 3er trimestre de 2010

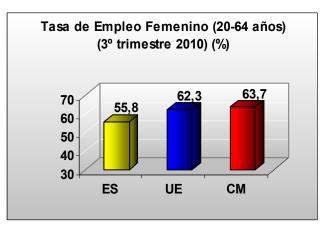
La Estrategia Europa 2020

La Estrategia **Europa 2020**, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando también la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia **Europa 2020** se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo, como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador" en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.



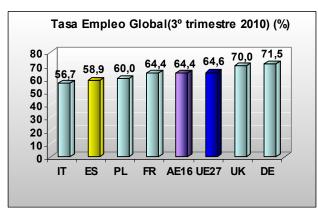


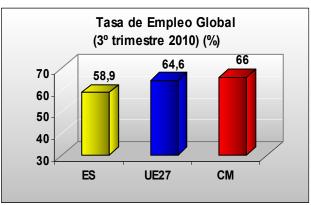


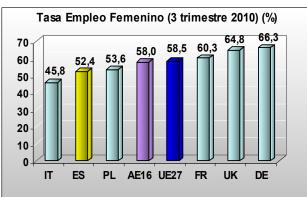
Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania ((RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas AE16 corresponden a la Europa del euro y CM a la .Comunidad de Madrid.

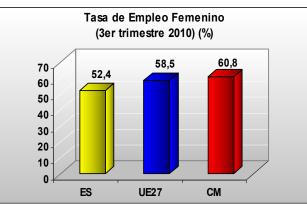


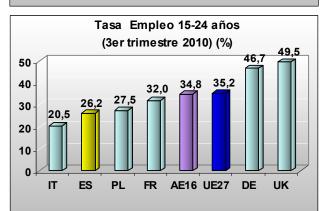
Enero/Febrero 2011

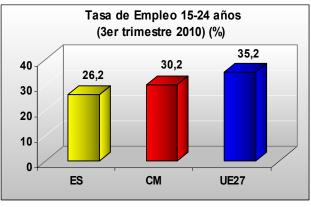


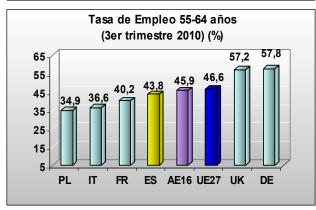


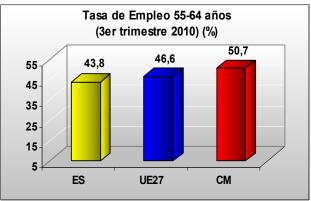








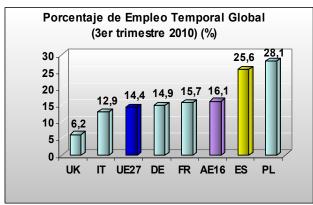


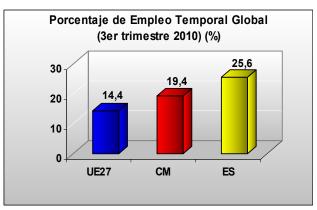


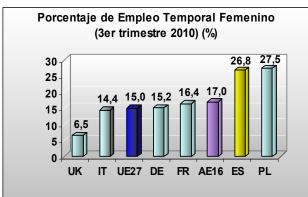
Nota: Europa de los 27(UE27), Área Euro (AE16), Alemania (DE), España (ES), Francia (FR), Italia (IT), Polonia (PL), Reino Unido (UK) y Comunidad de Madrid (CM).

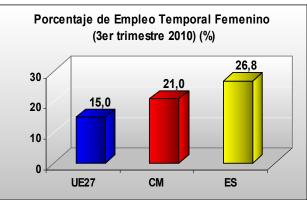
Estadísticas Europeas

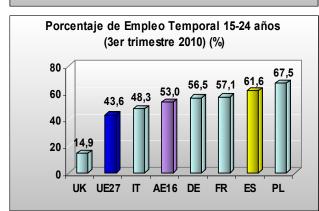
Enero/Febrero 2011

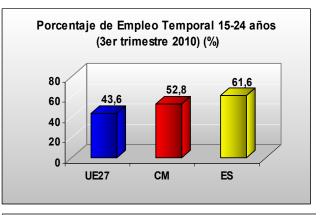


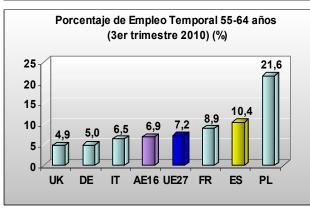


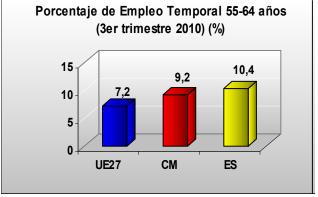








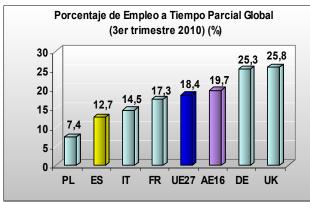


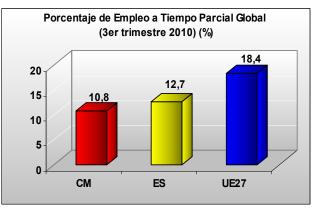


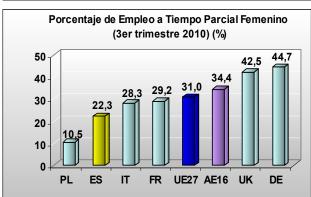
Nota: Europa de los 27(UE27), Área Euro (AE16), Alemania (DE), España (ES), Francia (FR), Italia (IT), Polonia (PL), Reino Unido (UK) y Comunidad de Madrid (CM).

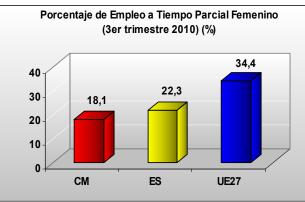
Estadísticas Europeas

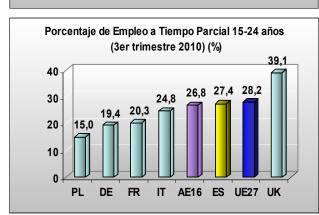
Enero/Febrero 2011

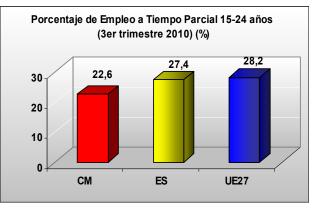


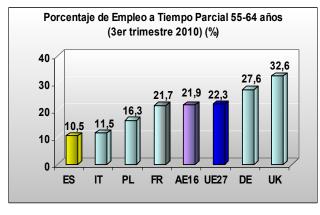


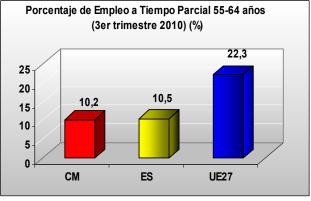












Nota: Europa de los 27(UE27), Área Euro (AE16), Alemania (DE), España (ES), Francia (FR), Italia (IT), Polonia (PL), Reino Unido (UK) y Comunidad de Madrid (CM)

Otra Información

Enero/Febrero 2011

NOTICIAS DESTACADAS

El español, Juan Menéndez-Valdés, nuevo Director de la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound). El 1 de diciembre, de 2010, el Sr. Juan Menéndez-Valdés asumió el cargo de Director de Eurofound. Juan Menéndez-Valdés licenciado en Psicología por la Universidad de Comillas de Madrid, se une a Eurofound después de más de 11 años como Jefe de Empleo, Inmigración, Educación y Políticas de Formación de la Confederación Española de Comercio e Industrias (CEOE) y otros 10 años en el Instituto Nacional de Empleo (INEM), Asumió la Presidencia del Consejo de Administración del Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (CEDEFOP) de 2007 a 2009. Ha participado ampliamente en instituciones tripartitas y en negociaciones de alto nivel con autoridades gubernamentales, interlocutores sociales y organizaciones internacionales.

Reunión del Consejo Europeo. El pasado día 4 de febrero se celebró en Bruselas el Consejo Europeo que reúne a Jefes de Estado y de Gobierno de los Estados miembros, al Presidente del Consejo Europeo y al Presidente de la Comisión. El Consejo Europeo se centró en dos sectores, la energía y la innovación, que son fundamentales para el crecimiento y la prosperidad futuros de Europa. Llegó a un acuerdo sobre una serie de actuaciones prioritarias cuya ejecución contribuirá en gran medida a potenciar el crecimiento y la creación de puestos de trabajo y a impulsar la competitividad de Europa.

Las regiones en el centro de atención. Según la noticia publicada por la Comisión Europea, 800 representantes de gobiernos nacionales, regionales y locales se reunieron en Bruselas durante los días 31 de enero y 1 de febrero, en el V Foro de Cohesión, para discutir cómo mejorar las necesidades de financiación regional. La UE es una de las regiones más ricas del planeta pero todavía hay grandes diferencias entre algunas de sus regiones. Una de cada cuatro regiones tiene un producto interior bruto por persona inferior al 75% de la media. La UE quiere que la futura financiación esté orientada al crecimiento y al empleo en línea con la estrategia Europa 2020.

Mantener a los niños en la escuela /Keeping kids in school. Según la noticia publicada por la Comisión Europea, un mejor acceso a la educación desde la primera infancia ayuda para reducir el absentismo y el bajo rendimiento escolar. Las escuelas, en la UE, deben reducir la tasa de <u>abandono escolar</u> a menos del 10% en 2020. Hoy en día, unos seis millones de jóvenes abandonan la escuela cada año, aproximadamente el 14% de todos los alumnos y son más propensos a terminar desempleados, pobres o marginados. Más allá del costo para las personas, el abandono escolar dificulta el crecimiento económico y la competitividad: las economías modernas de alta tecnología necesitan trabajadores cualificados, y la deserción escolar conlleva mayor propensión a reclamar beneficios sociales, ejerciendo presión sobre los recursos del Estado.

Más trabajadores reciben formación en el trabajo / More workers receive training on the job. Según información publicada por Eurofound, la 5 ª Encuesta de Condiciones de Trabajo en Europa constató que en 2010, la formación de trabajadores pagada por el empleador, se encontraba en su nivel más alto desde 1995 (para la UE-15), siendo un 34% el número de trabajadores que reciben formación en los 12 meses anteriores a la encuesta. La 5 ª Encuesta también constató que, en 2010, los empleados fijos se benefician mucho más de la formación pagada por el empleador que aquellos empleados con otro tipo de contrato (39% frente a 26%).

Europa ha adaptado sus leyes para frenar la llegada de inmigrantes ante la recesión económica. La Unión Europea, una de las zonas con mayor nivel de bienestar del mundo, acoge a unos 24 millones de inmigrantes, entre ellos 3,8 millones de sin papeles. Ambos grupos representan el 4,7% de la población de la UE, que ha adoptado paulatinamente su legislación para frenar la llegada de nuevos inmigrantes ante la crisis económica.

La UE avanza hacia la patente común sin incluir el español entre los modelos de inscripción. La UE dio un paso fundamental en el proceso para unificar el registro de patentes pese al 'frontal 'rechazo de España. Los ministros de Educación aprobaron a instancias de doce países el nuevo modelo de inscripción que simplificará los trámites a los inventores, pero que sólo estará disponible en inglés, francés y alemán. El Gobierno rechaza la adopción del sistema porque el español queda discriminado. Si el Parlamento Europeo respalda la iniciativa el registro comunitario podría ser avalado definitivamente el mes que viene.

LEGISLACIÓN PROCEDENTE DE INSTITUCIONES EUROPEAS

Dictamen del Comité de las Regiones sobre la <u>"Contribución de la política de cohesión a la Estrategia Europa 2020"</u>. (DOUE, 18/01/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema <u>"Nuevas tendencias del trabajo autónomo: el caso específico del trabajo autónomo económicamente dependiente"</u>. (Dictamen de iniciativa)

<u>Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la "Propuesta de Decisión del Consejo sobre directrices para las políticas de empleo en los Estados miembros – Parte II de las Directrices Integradas Europa 2020" (DOUE, 21/01/2011)</u>

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema <u>"La profesionalización del</u> trabajo doméstico" (Dictamen Adicional). (DOUE, 21/01/2011)

CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EMPLEO

Youth on the Move Conference.

Conferencia sobre Juventud en Movimiento.

(España, San Sebastián, 18 enero)

Informe anual sobre Tendencias Mundiales del Empleo (GET 2011).

(25 Enero)

First EGF Stakeholders' Conference 2011

Primera Conferencia de Participantes en el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización. (Bélgica, Bruselas, 25-26, Enero)

ECVET (Credit system for Vocational Education and Training) Expert workshop: Permeability in Education and Training, a wishful thinking approach?

ECVET (Sistema de Créditos Europeo para la Educación y la Formación) Taller de expertos: Permeabilidad en educación y formación, ¿un enfoque optimista?

(Grecia, Salónica, 27-28 enero)

EU Agencies: The way ahead.

Agencias de la UE: El camino a seguir. (Bélgica, Bruselas, 31 de enero-3 de febrero)

The future of the labour market in Europe - in search of an effective response to demographic trends.

El futuro del mercado de trabajo en Europa - en busca de una respuesta eficaz a las tendencias demográficas. (Bélgica, Bruselas, 3 de febrero)

EMPLEO

Expert workshop on the 'Pilot Study on Europass, ECVET (Credit system for Vocational Education and Training) and EQF (European Qualifications Framework) for Documentation, Validation and Certification of Learning Outcomes"

Taller de expertos en "Estudio piloto sobre Europass, ECVET (Sistema de Créditos Europeo para la Educación y la Formación) y Marco de Cualificaciones Europeas para la documentación, validación y certificación del aprendizaje" (Grecia, Tesalónica, 10-11 febrero)

Expert conference on skills demand and supply forecasting - Call for papers.

Conferencia de expertos sobre demanda y oferta de competencias- presentación de ponencias. (Grecia, Salónica, 17-18 febrero)

<u>Human Capital in Regions and Cities: Drivers for</u> Sustainable Growth and Jobs

El capital humano en las regiones y ciudades: Impulsores para el empleo y crecimiento sostenible. (Bélgica, Bruselas, 28 de febrero)

Second EGF Stakeholders' Conference 2011

Segunda Conferencia de Participantes en el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización. (Bélgica, Bruselas, 8 marzo)

Foundation seminar series 2010-2011 - Skills development in Europe: challenges and actions. Desarrollo de competencias en Europa: retos y acciones. (España, Madrid, 7-9 marzo)

<u>Conference</u> "Broadening Opportunities for Development".

Conferencia "Ampliación de Oportunidades para el Desarrollo.(Francia, París, 30 mayo - 1 junio)

CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

2nd Strategy Conference: Five pillars strategies on safety and health at work.

2ª Conferencia Estratégica: Los cinco pilares – estrategias en seguridad y salud en el trabajo.

(Alemania, Dresden, 3 febrero)

Health and Wellbeing at Work 2011 Conference

Salud y Bienestar en el Trabajo. Conferencia (Reino Unido, Birmingham, 8 marzo)

Talent 2011 Valencia: Salón Internacional para el desarrollo y la proyección profesional.

(España, Valencia, 8-10 marzo)

International Congress on Tracing New Occupational Diseases.

Congreso Internacional sobre el rastreo de nuevas enfermedades profesionales.

(Netherlands, Ámsterdam, 7 abril)

EAEF (Employee Asistance European Forum) London Conference 2011.

Foro Europeo de la Asistencia al Empleado, Londres Conferencia 2011.

(Reino Unido, Londres 16 junio)

Int. Forum on Occupational Health and Safety: Policies, profiles and services.

Foro Internacional sobre Salud y Seguridad laboral: Políticas, perfiles y servicios.

(Finlandia, Espoo, 20 junio)

2nd ROWER (Repository of Occupational Wellbeing Economics Research) Conference.

Segunda ROWER (Catálogo de Investigación económica por el bienestar laboral) Conferencia Económica sobre Seguridad y Salud laboral.

(Rumania, Sinaia, 27-30 abril 2011)

OTROS

2nd International workshop on Curriculum Innovation and Reform: An inclusive view to curriculum change.

Segundo taller internacional sobre el Plan de Estudios de Innovación y Reforma: Una visión integradora del cambio curricular.

(Grecia, Tesalónica, 20-21 enero)

Regional and local authorities in action during the European Year of Volunteering.

Las autoridades regionales y locales en acción durante el Año Europeo del Voluntariado.

(Bélgica, Bruselas, 26 enero)

Foro Europe Innova. Innovation in Services.

Foro Europa Innova. Innovación en Servicios.

(Polonia, Varsovia, 27-28 enero)

World Economic Forum Annual Meeting 2011

Encuentro mundial del Foro Económico Anual 2011 (Switzerland ,Davos-Klosters, 26-30 enero)

V Fifth Cohesion Forum "Investing in Europe's future: The contribution of cohesion policy to Europe 2020".

Quinto Foro de la Cohesión "Invertir en el futuro de Europa: La contribución de la política de cohesión de Europa 2020". (Bélgica, Bruselas, 31 enero-1 febrero)

Building on the skills forecasts: comparing methods and applications

Previsiones de cualificaciones: comparación de métodos y aplicaciones.

(Grecia, Tesalónica, 17-18 febrero)

Conference on "Statistics for policymaking: Europe 2020"

Conferencia sobre "Estadísticas para la Formulación de Políticas: Europa 2020"

(Bélgica, Bruselas, 10-11 marzo)

What Future for Cohesion Policy?

¿Cuál es el futuro de la Política de Cohesión?

(Slovenia, 16 marzo)

European TalentDay

Día Europeo del talento.

(Hungría, Budapest, 25 de marzo)

Fourth United Nations Conference on the Least Develope Countries.

Cuarta Conferencia de las Naciones Unidas sobre los países menos desarrollados.

(Turquia, Estambul, 9-13 mayo)



COMISIÓN EUROPEA



Monthly labour market monitor.

Monitor Mensual del Mercado de Trabajo.
(Enero 2011)

Según el último Monitor Mensual del Mercado de Trabajo publicado por la Comisión Europea, el mercado de trabajo en la UE se ha estabilizado, con signos de recuperación en algunos Estados miembros, pero con un desempleo potencialmente persistente en otros. La edición de este mes, analiza la situación del mercado de trabajo en Francia, Alemania, Italia, Polonia, España y el Reino Unido. También informa sobre el sector público y una actualización para la industria del automóvil.



Una Guía para considerar aspectos sociales en las contrataciones públicas.

(Enero 2011)

La Guía define el concepto de contratación pública socialmente responsable antes de pasar a explicar sus beneficios. Analiza este concepto poniéndolo en relación con el modelo social de la UE y el enfoque jurídico y político existente en la Unión Europea a este respecto. Elabora una estrategia en materia de contratación pública socialmente responsable y especifica cómo identificar las necesidades y planificar los procedimientos de contratación.



Magazine ECVET. (number 3, 2011) Revista Sistema de Crédito Europeo para la Educación y la Formación. La Revista ECVET (Sistema de Crédito Europeo para la Educación y la Formación) se publica cinco veces al año para informar sobre las actividades e iniciativas del ECVET, que pueden ser adoptadas por la Comisión Europea y sus agencias y para difundir información sobre los proyectos piloto financiados a través de ECVET, las acciones centralizadas del programa de aprendizaje permanente, así como, para anunciar las actividades de la Red de ECVET.



European Employment Observatory

OBSERVATORIO EUROPEO DE EMPLEO



Quarterly Reports Executive
Summary. January 2011
Resumen Ejecutivo de Informes
Trimestrales
(Febrero 2011)

Presenta un resumen de los informes nacionales trimestrales presentados por los corresponsales SYSDEM del Observatorio Europeo del Empleo de 32 países europeos (UE-27, Croacia, Macedonia, Turquía, Serbia e Islandia) a la Comisión Europea en enero de 2011. Ofrece una visión general de las políticas del mercado de trabajo adoptadas en el último trimestre en esos países.



Youth Employment Measures
Review

Revisión de medidas de Empleo Juvenil (Febrero 2011)

Ofrece un análisis del empleo juvenil en Europa a partir de datos recogidos a nivel europeo para ofrecer una visión de conjunto. Analiza la educación escolar y las políticas de formación que se han introducido desde 2008 en respuesta a la crisis, el mercado laboral y las políticas relacionadas con el empleo y el acceso a las prestaciones, incluidas las políticas activas del mercado de trabajo (PAMT) que están disponibles para apoyar a los jóvenes, la provisión de prestaciones de seguridad social a los jóvenes, los sistemas tributarios y la legislación del mercado de trabajo, como así como sobre las medidas para fomentar la movilidad. Examina la problemática del empleo juvenil y describe las funciones de los diferentes actores del mercado de trabajo en las políticas nacionales y mediciones.





Global Employment Trends 2011: The challenge of a jobs recovery.

Tendencias mundiales del Empleo 2011: El desafío de la recuperación del empleo.

(Enero 2011)



Informe sobre el trabajo en el mundo 2009. Crisis mundial del empleo y perspectivas.

(Febrero 2011)



Anuario de Estadísticas del Trabajo: Series cronológicas, 2010.

(Febrero 2011)



Anuario de Estadísticas del Trabajo: Perfiles de los países, 2010.

(Febrero 2011)

El informe anual Tendencias Mundiales del Empleo proporciona las últimas estimaciones mundiales y regionales de empleo y desempleo, el empleo por sector, el empleo vulnerable, la productividad laboral y la pobreza de los trabajadores, al tiempo que analizar las cuestiones a nivel de país y las tendencias en el mercado laboral. Teniendo en cuenta las tendencias macroeconómicas y los pronósticos también incluye las perspectivas a corto plazo para los mercados de trabajo en todo el mundo.

En esta edición se examina las estrategias para superar los desafíos inmediatos de la crisis económica y del empleo actual y al mismo tiempo se sientan las bases para un crecimiento más sostenible.

Realiza una presentación sistemática de un cúmulo de datos recogidos gracias a una vasta red de fuentes de información autorizadas en unos 190 países. Así mismo, presenta 31 cuadros correspondientes a los nueve temas principales siguientes: población económicamente activa; empleo; desempleo; horas de trabajo; salarios; costos de la mano de obra; precios del consumo; lesiones profesionales; y huelgas y cierres patronales.

Este documento presenta un nuevo formato de las últimas estadísticas para más de 200 países, áreas y territorios, agrupadas en cinco cuadros principales que abarcan: el número de personas y el porcentaje de mujeres en la población activa, el empleo y el desempleo, clasificados por grupo de edad, rama de actividad económica, ocupación, nivel de educación y situación en el empleo; la población total, las tasas de actividad y de desempleo por sexo y grandes grupos de edad; el número de personas con un empleo asalariado y muchos otros más.





Soluciones para el Cuidado de los Hijos en el Lugar de trabajo. (Enero 2011)



Labour Force Statistics 2010. Estadísticas de Población Activa 2010. (Enero 2011) El libro se concentra en las motivaciones de las partes interesadas del lugar de trabajo para involucrarse en el cuidado de los hijos y la naturaleza de los programas que han sido implementados.

Esta publicación proporciona estadísticas detalladas sobre la población, la fuerza de trabajo, el empleo y el desempleo, desglosados por sexo, así como la duración del desempleo, la situación laboral, el empleo por sector de actividad y el empleo a tiempo parcial.





Skills for Innovation and Research.

Cualificaciones para la Innovación y la Investigación. (Marzo- 2011)



Housing and the Economy: policies for renovation.

Vivienda y Economía: Políticas de Renovación. (2011)

Este libro tiene por objeto aumentar la comprensión de los vínculos entre las competencias y la innovación. Se explora la amplia gama de habilidades necesarias, que van desde lo técnico a lo "general", y la capacidad de aprender, además analiza las cuestiones de la oferta de cualificaciones, la educación, la capacitación laboral y organización del trabajo.

Se compara una serie de políticas de vivienda para una serie de países de la OCDE y concluye que las políticas mal diseñadas pueden tener importantes efectos negativos sobre la economía, por ejemplo, aumentando el nivel y la volatilidad de los precios de las casas reales y evitar que la gente se mueva con facilidad para seguir las oportunidades de empleo.





European economice statistics. Estadísticas Económicas Europeas.

(Enero 2011)



Gender pay gap statistics

Estadísticas sobre diferencias salariales por sexo.

. (Enero 2011)



Unemployment statistics

Estadísticas de desempleo.

(Enero 2011)



Job vacancy statistics.

Estadísticas de ofertas de empleo.

(Febrero 2011)



GDP per capita, consumption per capita and comparative price levels.

PIB per capita, consumo per capita y niveles comparativos de precios. (Febrero 2011)

Esta publicación da una visión amplia de la evolución económica en los últimos años en la Unión Europea, sus Estados Miembros y países asociados. Abarca los principales indicadores económicos como el mercado laboral, las finanzas públicas, los precios y el comercio exterior.

Este informe muestra las diferencias salariales entre los Estados miembros de la Unión Europea, así como entre los empleados de acuerdo con diversas clasificaciones.

Ofrece un resumen de la información estadística de desempleo en la Unión Europea (UE-27) desde el año 2000. Observamos la evolución del desempleo condicionada por factores tales como los ciclos económicos, las políticas laborales y la evolución demográfica en los distintos Estados miembros.

Ofrece una visión general de estadísticas recientes de vacantes de empleo en la Unión Europea (UE-27), específicamente la tasa de vacantes de empleo (JVR). Las políticas de empleo de la UE tienen por objeto mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo, mejorando la relación oferta-demanda y la movilidad laboral.

Este análisis se centra en el producto interior bruto (PIB) por habitante en la UE- 27, el nivel de consumo individual real, y en la comparación de precios entre sus países. Abarca los 27 Estados miembros, además de los tres países candidatos a entrar en la UE-27 (Croacia, Macedonia y Turquía), tres miembros de la AELC (Islandia, Noruega y Suecia) y cuatro países de los Balcanes Occidentales (Albania, Bosnia-Herzegovina, Montenegro y Serbia).





The Committee of the Regions and the Belgian Presidency of the Council of the European Union.

El Comité de las Regiones y la Presidencia Belga del Consejo de la Unión Europea.

Documento que recoge las actuaciones y los eventos de la Presidencia Belga del Consejo de la Unión Europea en el segundo semestre de 2010.



Political Priorities 2010-2012. Prioridades políticas 2010-2012. (Enero 2011) Los años de 2010-2012 serán los puntos clave en el proceso de integración europea, a medida que emerge de una crisis con graves consecuencias sociales y financieras. Este documento recoge las prioridades políticas para dichos años entre las que se encuentran: el presupuesto europeo en el futuro, la Gobernanza de la estrategia "Europa 2020", la Política de cohesión y el relanzamiento del mercado único.



AGENCIA EUROPEA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Riesgos nuevos y emergentes para la seguridad y la salud en el trabajo.

(2010)

(2010)



Workplace Violence and Harassment a European Picture. La violencia y el acoso laboral: una panorámica europea (Enero 2011)

En este documento se ofrece un análisis de las tendencias presentes y futuras que son relevantes para la salud laboral, los principales riesgos laborales y su prevención.

El informe presenta la prevalencia de la violencia y el acoso en el trabajo basado en las estadísticas internacionales y nacionales, así como los resultados de los estudios científicos sobre los antecedentes y consecuencias de la violencia relacionada con el trabajo.





Revista de Actualidad Internacional Sociolaboral. Nº 142

(Enero 2011)

En esta revista se recogen los informes mensuales enviados a la Subdirección General de Relaciones Sociales Internacionales desde las Consejerías y Secciones de Trabajo e Inmigración en las respectivas Embajadas de España, que se consideran de especial interés por su relación con los objetivos y ámbitos de competencia del Ministerio.



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



<u>European restructuring monitor</u> <u>quarterly.</u>

Monitor trimestral de reestructuración europea.

(Invierno 2010)



Arrangements for workers with care responsibilities for sick or dependent relatives—the situation in the EU.

Disposiciones para los trabajadores con responsabilidades de cuidado de familiares enfermos o dependientes-situación en la UE.

(Enero 2011)



Information and consultation practice across Europe five years after the EU Directive.

La información y la práctica de consulta en toda Europa cinco años después de la directiva de la UE.

(Enero 2011)



Eurofound News, Issue 1 January 2011.

Boletín de noticias Eurofound, nº 1. (Enero 2011)



Annual Work Programme 2011. Programa de Trabajo Anual 2011.

(Enero 2011).



Part-time work in Europe. Trabajo a tiempo parcial en Europa

(Enero 2011)



La extensión de la flexiguridad – el potencial de los regímenes de reducción del tiempo de trabajo.

(Enero 2011)

En él se indica que aunque técnicamente la UE salió de la recesión hace dieciocho meses, el crecimiento sigue siendo lento, vacilante y desigual. Algunos países están experimentando un crecimiento robusto como Suecia, Polonia y Alemania, mientras que otros tienen una economía estancada o en contracción, como Grecia, Irlanda y España. También informa sobre las medidas de reestructuración que están afectando cada vez más al sector público, por los recortes y las restricciones en el gasto.

Alrededor del 80% de tiempo dedicado a atender a personas con discapacidad o mayores dependientes está proporcionado por cuidadores informales. El aumento de la tasa de empleo femenino en Europa, supone que la mitad de estos cuidadores (mujeres mayoritariamente) combinan sus responsabilidades familiares con el empleo. Otra proporción significativa está excluida del empleo por sus responsabilidades de cuidado, con el consiguiente impacto en materia de pensiones e ingresos corrientes.

Este informe proporciona una visión general de la medida, la práctica y el impacto de la información y la consulta (I & C) en 26 países europeos, cinco años después de la fecha de aplicación de la Directiva 2002/14/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 11 de marzo de 2002, por la que se establece un marco general relativo a la información y a la consulta de los trabajadores en la Comunidad Europea.

En esta edición, el boletín recoge información sobre la toma de posesión del nuevo Director de Eurofound, noticias breves y últimas publicaciones.

Los cuatro motores del cambio identificados en el programa de trabajo de Eurofound 2009-2012, la globalización, el cambio demográfico, el cambio tecnológico y el cambio climático, siguen siendo desafíos a nivel mundial y europeo. El programa para 2011 se centra en dos aspectos: Un sector público sostenible, eficaz y eficiente y la creación de empleo, las debilidades estructurales y la evolución de la competitividad en Europa.

Este informe proporciona una instantánea del trabajo a tiempo parcial por sexo, edad, sectores, etc. El empleo a tiempo parcial ha aumentado en el mundo y especialmente en Europa durante las últimas dos décadas, y ha generado numerosos debates entre políticos e interlocutores sociales, como forma de flexibilidad. laboral. Se ha utilizado de manera desigual entre los Estados miembros y puede tener efectos tanto positivos como negativos para trabajadores y empleadores.

Este resumen ejecutivo, en español, recoge la relevancia adquirida por los regímenes de reducción del tiempo de trabajo en los dos últimos años. Muchos Estados miembros han ampliado sus regímenes vigentes, y otros los han adoptado por primera vez. Esta iniciativa se percibe como una medida eficaz para atenuar los efectos de la recesión.





Labour-market polarisation and elementary occupations in Europe.

Blip or long-term trend?

La polarización del mercado de trabajo y las ocupaciones elementales en Europa. ¿Bache o tendencia a largo plazo?

(Enero 2011)



Employment-related mobility and migration, and vocational education and training.

La movilidad en relación con el empleo y la migración y con la educación y la formación profesional

(Enero 2011)



Nota informativa.

Análisis sólidos para mejorar las políticas de formación.

Enero 2011)



Study visits-catalogue 2011/12. Visitas de estudio-catálogo 2011/2012

(Enero 2011)



Internet and emerging opportunities for learning.

Internet y las nuevas oportunidades para el aprendizaje.

(Enero 2011)



VET in Europe - Country reports 2010

FP en Europa-informes de los países. (Enero 2011)



Glossary / Glossaire

Quality in education and training / La qualité dans l'enseignement et la formation.

Glosario

Calidad en la educación y la formación. (Enero 2011)

Este estudio analiza el fenómeno de la polarización del mercado laboral (demanda en puestos de alta y baja cualificación) entre 1998 y 2008, situando las causas en aspectos macroeconómicos, cambios estructurales en los sectores productivos y aumento de la oferta de trabajadores no nacionales. Las previsiones indican similar tendencia en el futuro, aunque las políticas educativas y de formación profesional reducirán la tendencia a la polarización.

En el mercado de trabajo europeo la movilidad de los trabajadores puede ayudar a corregir los desequilibrios regionales Sin embargo, los trabajadores migrantes a menudo se enfrentan a dificultades en su destino. Este artículo revisa con datos facilitados por ReferNet, de varios países europeos, los problemas que enfrentan los trabajadores migrantes y examina si estos trabajadores podrían beneficiarse de la formación profesional

Esta nota informativa recoge los logros principales del CEDEFOP en 2010 (objetivos, informes, publicaciones, evaluación de los beneficios de la educación y la FP, etc.) y sus planes para 2011.

El programa de visitas de estudio para especialistas en educación y formación, integrado en el Programa para el aprendizaje a lo largo de la vida, 2007-13 (LLP), es una iniciativa de la Comisión Europea. Su objetivo es apoyar el desarrollo de políticas y la cooperación a escala europea en el ámbito del aprendizaje permanente, particularmente en el contexto del proceso de Lisboa y la agenda sobre educación y formación 2020.

A pesar de que Internet es cada vez más consultado para el aprendizaje autodirigido y para ofertas en educación y formación, la participación en cursos a través de la red no es todavía muy elevada (5% de la población total en 2010) y sólo ha aumentando lentamente en los últimos tres años (2 puntos porcentuales en comparación con 2007).

La última actualización sobre Formación Profesional (FP) en Europa, Informes de los países (por tema o país), ya está disponible. Se trata de un producto del proyecto de FP en Europa para proporcionar una visión general sobre la FP y los sistemas de formación existentes en los Estados miembros, Noruega e Islandia. Estos informes están actualizados por ReferNet y coordina su estructura común el Cedefop..

El nuevo glosario de términos de CEDEFOP (versión actualizada y ampliada de la publicada en 2003), sobre la calidad de la educación y formación, tiene como objetivo promover la comunicación y el entendimiento entre los países. Está dirigido a interesados, investigadores, expertos y participantes en mejorar los programas de aprendizaje, educación y FP. Este glosario, tiene en cuenta la reciente evolución de las políticas de la UE, incluida la creación del Marco Europeo de Cualificaciones para el aprendizaje permanente (MEC) y el desarrollo de un sistema europeo de créditos para la educación y formación profesional (ECVET).