

FEBRERO  
2012

# BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

Empleo, Política  
Social, Sanidad y  
Consumidores



<b>INFORMACIÓN EPSSCO .....</b>	<b>3</b>
<a href="#">Programa de la Presidencia Danesa .....</a>	3
<a href="#">Representación Autonómica Directa .....</a>	3
<a href="#">Eventos y noticias de la Presidencia Danesa .....</a>	4
<a href="#">Agenda de trabajo del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) para el primer semestre de 2012 .....</a>	5
<a href="#">Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en los meses de enero-febrero .....</a>	7
<a href="#">Reunión 9,10 y12 de enero de 2012 .....</a>	7
<a href="#">Reunión 20 y 27 de enero de 2012 .....</a>	8
<a href="#">Reunión 3 de febrero de 2012 .....</a>	8
<a href="#">Consejo EPSSCO 17 de febrero de 2012 .....</a>	9
<a href="#">Consejo Informal Europeo 30 de enero de 2012 .....</a>	10
<a href="#">Gobernanza Económica .....</a>	11

<b>ESTADÍSTICAS EUROPEAS .....</b>	<b>12</b>
<a href="#">Estadísticas Eurostat .....</a>	12
<a href="#">Estadísticas de Desempleo .....</a>	12
<a href="#">Tasas de paro en el mes de diciembre .....</a>	12
<a href="#">Estadísticas de Desempleo (3º trimestre de 2011) .....</a>	13
<a href="#">Tasas de desempleo global, femenino, jóvenes y mayores (3º trimestre de 2011) .....</a>	13
<a href="#">Estadísticas de Empleo (3º trimestre de 2011) .....</a>	14
<a href="#">Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo global (20-64 años) (3º trimestre de 2011) .....</a>	14
<a href="#">Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo femenino y masculino (3º trimestre de 2011) .....</a>	14
<a href="#">Tasas de empleo global, femenino, jóvenes y mayores (3º trimestre de 2011) .....</a>	15
<a href="#">Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial global, femenino, jóvenes y mayores (3º trimestre de 2011) .....</a>	16

<b>OTRA INFORMACIÓN .....</b>	<b>17</b>
<a href="#">Noticias destacadas .....</a>	17
<a href="#">Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas internacionales .....</a>	18
<a href="#">Publicaciones, informes, Web internacionales: Comisión Europea, Eurofound, Observatorio Europeo de Empleo, OECD, OIT, Comité de las Regiones, Mº de Trabajo e Inmigración, OSHA, Eurostat .....</a>	20
<a href="#">Legislación procedente de Instituciones europeas .....</a>	26
<a href="#">Glosario .....</a>	26



**PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA DANESA**

Durante el 1º semestre de 2012, Dinamarca ostenta la Presidencia de la Unión Europea. “Europe at work” -Europa trabajando- es el lema de esta Presidencia.



Enero-Junio 2012

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa son:

A nivel general:

- Una Europa responsable: Llevar a la práctica las decisiones del Consejo Europeo de diciembre orientadas a estabilizar la economía y fortalecer la disciplina presupuestaria.
- Una Europa dinámica: Contribuir al crecimiento y al empleo, prestando especial atención al mercado único.
- Una Europa verde: Promover diversas metas relacionadas con el clima y el crecimiento sostenible en distintas políticas como la energía, la agricultura, el transporte, etc.
- Una Europa segura: mejorar la gestión de las fronteras exteriores de la UE.

En el ámbito del **empleo y política social**:

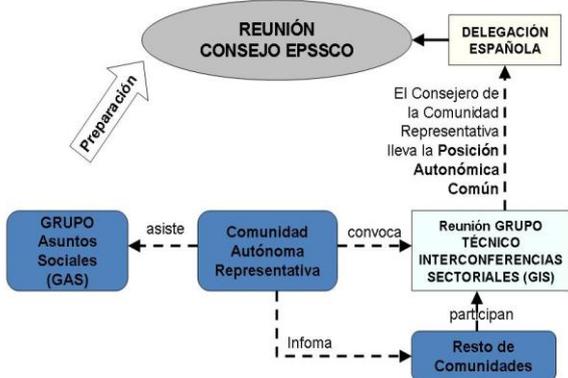
- Dar respuesta a los desafíos de los retos demográficos, siguiendo el hilo conductor del actual Trío de Presidencias.
- Una política de empleo que afronte tanto los retos actuales, especialmente el del desempleo juvenil, como los retos futuros, en relación al refuerzo de la oferta de mano de obra.
- Una política social que cree las mismas oportunidades para todos.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa ([Programme](#)) del nuevo Trío de Presidencias: Polaca, danesa y chipriota, que abarca el período julio 2011 a diciembre 2012 y que tiene como lema fundamental “Responder al cambio demográfico”.

**REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA**

**PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA**



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición

Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 13 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia y en la actualidad le corresponde a [Aragón](#).



NOTICIAS Y EVENTOS DE LA PRESIDENCIA DANESA

NOTICIAS Y EVENTOS

**Educación y formación para luchar contra el desempleo juvenil en la UE**

[Education and training in the fight against youth unemployment in EU](#) (9 de febrero)

**Centro de estudios de política europea: las prioridades de la Presidencia danesa en el Consejo de la UE.**

[Centre for European Policy Studies: The Priorities of the Danish Presidency of the Council of the EU](#) (3 de febrero)

**Cómo innovar una reunión del Consejo**

[How to innovate a Council Meeting](#) (2 de febrero)

**One Europe - One Market**

[Una Europa - un mercado](#) (2 de febrero)

**Primer resultado sobre el Mercado Único durante la Presidencia Danesa**

[The first result on the Single Market during the Danish Presidency](#) (25 de enero)

**Los Ministros de Asuntos Económicos animan un debate sobre cómo Europa puede generar crecimiento y nuevos puestos de trabajo**

[The Minister for Economic Affairs and the Interior encourages a debate on how Europe can generate growth and new jobs](#) (23 de enero)

**El Gobierno danés presenta el programa de la Presidencia danesa en el Consejo de la UE "Europa trabajando"**

[The Danish government presents the programme of the Danish Presidency of the Council of the European Union 'Europe at work'](#) (6 de enero)

EVENTOS DESTACADOS

**Los Ministros de educación debatieron sobre educación y desempleo juvenil.**

[The Ministers for Education discussed education and youth unemployment.](#) (Danish Presidency, 10/02/2012)



Los Ministros de Educación se reunieron en Bruselas el viernes 10 de febrero, con motivo de la celebración del Consejo de Educación, el desempleo juvenil encabezó la agenda del mismo.

La Ministra de Educación, Christine Antorini, presidió la primera reunión del Consejo de Educación durante la Presidencia danesa. El Consejo aprobó el informe conjunto sobre el marco estratégico para la cooperación europea en educación y formación. El informe incluye también las prioridades futuras en el campo de la educación y la formación para 2012-2014

El tema para el debate político fueron las iniciativas políticas que deben adoptarse en 2012 dentro del campo de la educación y la formación para combatir el desempleo juvenil. La Ministra Antorini hizo hincapié en la educación como un elemento crucial para la creación y el crecimiento del empleo en Europa.

Los Ministros discutieron, también, sobre cómo reducir el abandono temprano de la escolaridad, fortalecer la educación superior y crear una mejor conexión entre la teoría y la práctica a fin de preparar mejor a los jóvenes para el mercado laboral. Varios Estados miembros destacaron los sistemas de educación dual como un buen ejemplo.

Las conclusiones de este Consejo formarán parte de la contribución del mismo al debate sobre la estrategia 2020 que tendrá lugar en la reunión de primavera de Jefes de Estado y Gobierno en el Consejo Europeo.

**Conferencia de Apertura del Año Europeo 2012**

[European Year 2012 Opening Conference.](#) (18/01/2012)



La Presidencia danesa del Consejo de la Unión Europea para el primer semestre de 2012, celebró en Copenhague, los días 18 y 19 de enero, la [Conferencia de alto nivel](#) sobre el envejecimiento activo y la solidaridad entre las generaciones.

La Conferencia supone la inauguración del año Europeo 2012. El evento estuvo organizado por el Ministerio danés de Empleo, el Ministerio de Asuntos Sociales e Integración y el Ministerio de Salud, en estrecha cooperación con la Comisión Europea.

El tema principal de la Conferencia se centró en la innovación, cómo la innovación puede aportar nuevas soluciones a los retos pendientes de una sociedad que envejece en Europa, dentro de los campos del empleo, asuntos sociales y salud.



**AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS) PARA EL PRIMER SEMESTRE DE 2012**

La primera reunión del GAS, bajo la Presidencia de Dinamarca se celebró el 9 de enero de 2012. La Presidencia dio la bienvenida al resto de Delegaciones y presentó las líneas generales de actuación de su programa de trabajo ("Europa trabajando"). Respecto al ámbito del empleo y asuntos sociales presentó las fechas de los Consejos y de otras reuniones y conferencias, así como la relación de los expedientes que tiene previsto tratar y las conclusiones a adoptar, desde enero hasta junio de este año.

Consejo EPSSCO

- EPSSCO- 17 de febrero, Bruselas.
- EPSSCO- 21 de junio, Luxemburgo.
- Consejo Informal de Ministros de Empleo y Asuntos Sociales- 24 y 25 de abril, Horsens (Dinamarca).

Iniciativas legislativas

- Propuesta de directiva sobre las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los agentes físicos (**campos electromagnéticos**). Al debate de fondo se añade el la propuesta de la Comisión Europea de ampliar el plazo de transposición de la Directiva actual. El punto de partida será el informe de progreso de la Presidencia polaca.
- Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica el Reglamento 1927/2006 sobre el establecimiento de un **Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización**: ampliación del plazo de excepción de crisis hasta finales de 2013.
- Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el **Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (2014-2020)**. La Presidencia presentará en el Consejo de junio un informe de progreso.
- Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo relativo a un **Programa de la Unión Europea para el Cambio y la Innovación Sociales**. Posible orientación general parcial en el Consejo de junio.
- Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se modifica el Reglamento CE 883/2004 sobre **coordinación de sistemas de seguridad social**.
- Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre la mejora de la aplicación y ejecución de la Directiva 96/71/CE sobre **desplazamiento de trabajadores** y legislación de la UE sobre el recurso colectivo (**Reglamento Monti II**). Ambos temas se tratarán en el Consejo de febrero y en el de junio.
- Propuesta de Directiva del Consejo por la que se aplica el **principio de igualdad de trato** entre las personas **independientemente de su religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual**. La Presidencia presentará en el Consejo de junio un informe de progreso.
- Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se modifica la Directiva 92/85/CEE del Consejo relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el **trabajo de la trabajadora embarazada**, que haya dado a luz o en período de lactancia. Se trata de un expediente difícil por la divergencia de posturas.



**AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS) PARA EL PRIMER SEMESTRE DE 2012**

**Adopción de Conclusiones**

- Respuesta a los **retos demográficos** - Adopción en el Consejo de junio.
- Conclusiones preparadas en cooperación con el Comité de Empleo (EMCO) sobre las **prioridades de acción en el área de empleo y política social** (directrices para 2012) en el contexto de la Encuesta Anual de Crecimiento y el Informe conjunto sobre empleo - Adopción en el Consejo de febrero.
- Revisión de la **Plataforma de Acción de Beijing**: Igualdad de género y cambio climático - Adopción en el Consejo de junio.

**Otros Temas**

- **Cumbre Social Tripartita**, 1 de marzo.
- Equilibrio de **género** en los **consejos de administración** de las empresas.
- Contribuciones del **Comité de Protección Social** al Consejo.
- Libro blanco sobre las **pensiones**.

**Eventos en Agenda**

- 18-19 enero (Copenhague): Conferencia inaugural del **Año Europeo 2012 para el Envejecimiento Activo y la Solidaridad Intergeneracional**.
- 25 enero (Bruselas): Presentación de las prioridades de la Presidencia danesa en la Comisión de Empleo y en la Comisión de **Derechos de la Mujer e Igualdad de Género**, del Parlamento Europeo.
- 26-27 de enero (Copenhague): Reunión del Grupo de Alto Nivel de **Transversalidad de Género** (Gender Mainstreaming).
- 14 febrero (Bruselas): Foro del Comité de las Regiones sobre **Envejecimiento Activo y Solidaridad Intergeneracional**.
- 5-6 marzo (Copenhague): Conferencia sobre **accesibilidad y participación**.
- 19-20 marzo (Copenhague): Reunión del Grupo Permanente Intergubernamental "**L'Europe de l'enfance**".
- 26-27 marzo (Copenhague): **Reunión conjunta** informal del Comité de Empleo y el Comité de Protección Social.
- 26-27 abril (Horsens): Conferencia sobre los **jóvenes en el mercado de trabajo** (innovación, inclusión y mejora de las habilidades), a la luz de los retos demográficos que afronta la UE.
- 10-11 mayo (Bruselas): 11º Encuentro "**Gente que vive en situación de pobreza**".
- 21-22 mayo (Copenhague): Reunión del Comité de Altos Responsables de la **Inspección de Trabajo**.
- 24-25 mayo (Copenhague): Reunión de expertos del **Sistema de In formación Mutua sobre la Protección Social** (MISSOC).
- 29-31 mayo (Copenhague): Reunión del grupo de trabajo de **EURES**.
- 14-15 junio (Copenhague): Encuentro de los Directores de los **Servicios Públicos de Empleo**.
- 25-27 junio (Copenhague): 20ª Conferencia Europea de Servicios Sociales: **diseñando el futuro para su sostenibilidad**.



REUNIONES DEL GAS EN LOS MESES DE ENERO Y FEBRERO



REUNIÓN 9 DE ENERO DE 2012

En esta primera reunión del Grupo de Asuntos Sociales, la **Presidencia danesa** presentó, a las Delegaciones, las líneas generales de su **programa de trabajo** para el primer semestre de 2012; los objetivos en el ámbito del empleo y asuntos sociales; las fechas de los Consejos EPSSCO, reuniones y conferencias, así como los expedientes que tiene previsto tratar y las conclusiones a adoptar.

Por otra parte el **Director General de Justicia de la Comisión Europea (CE)**, explicó el **programa** del Ejecutivo comunitario en relación a **la igualdad de género e igualdad de trato para 2012**.

La CE presentará su Informe anual sobre igualdad de género, que será una parte fundamental en el informe de aplicación de la Carta de Derechos Fundamentales.

En relación a los temas de discapacidad, está previsto que la CE presente una propuesta de Directiva para mejorar el mercado de bienes y servicios accesibles para las personas con discapacidad y las personas de edad avanzada, que tendrá como objetivo armonizar las normas en este ámbito (ley europea de accesibilidad). Finalmente, el Director General de Justicia hizo referencia a los progresos en las Directivas de maternidad y de no discriminación. Respecto a la primera, mostró el apoyo a la posición del Consejo y resaltó que el Parlamento Europeo debe modificar su perspectiva. En cuanto a la segunda, animó al Consejo a avanzar en los trabajos de no discriminación por edad.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 10 DE ENERO DE 2012

El Director General de la DG Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión, Sr. Koos Richelle, explicó el **Programa de trabajo de la Comisión Europea para 2012**.

Los ámbitos generales que concentrarán esfuerzo son la Estrategia Europa 2020 y el Marco Financiero Plurianual. También detalló las actividades en el marco del Empleo y Política Social durante el primer semestre de 2012.

En primer lugar, se refirió a la Comunicación sobre la Iniciativa de oportunidades para jóvenes, que tiene como objetivo hacer un uso más amplio del Fondo Social Europeo, con un enfoque innovador y apoyo a la movilidad. Aludió a iniciativas legislativas como la Directiva de campos electromagnéticos; Directiva de aplicación y Reglamento Monti II sobre desplazamiento de trabajadores; el paquete de empleo que se prevé que tenga tres partes: recuperación de empleo, parte no legislativa sobre flexibilidad y reforma del sistema

Eures) y además el libro blanco de Pensiones, el Libro Verde sobre el ajuste económico y la restructuración y la comunicación sobre la dimensión externa de la coordinación de los sistemas de seguridad social. Como segundo punto del orden del día se trabajó en la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre un **Programa de la Unión Europea para el Cambio y la Innovación Sociales**. La propuesta de la Comisión Europea, presentada el 6 de octubre de 2011 y sobre la que las Delegaciones ya hicieron comentarios preliminares en la reunión del GAS del 14 de noviembre, establece un nuevo programa integrado para el cambio y la innovación sociales, constituido por tres ejes distintos, pero complementarios: Progress, microfinanciación y emprendimiento social y EURES.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 12 DE ENERO DE 2012

Se trató la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica el Reglamento 1927/2006 sobre el establecimiento de un **Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización**: Ampliación de la excepción de crisis al 31 de diciembre de 2013.

La Presidencia informó sobre los detalles de su propuesta que son: Sustituir el término "crisis financiera y económica mundial" por "crisis de deuda soberana europea"; Ampliación del umbral de trabajadores afectados de 500 a 1000 y modificación del porcentaje de cofinanciación, que pasaría del 65% al 55%.

La Comisión Europea comienza la ronda de intervenciones diciendo que es importante superar posturas dogmáticas, y pide a las Delegaciones que

componen la minoría de bloqueo que ayuden para llegar a un acuerdo. Informa que desde el EPSSCO del pasado 1 de diciembre, se han presentado un total de 18 nuevas solicitudes del FEAG (5 de España, 4 de Italia, 4 Países Bajos, 2 Austria, 1 Dinamarca, 1 Suecia y 1 Rumania), lo que demuestra que el instrumento es bueno y útil.

Los Estados miembros que rechazaron durante la Presidencia polaca cualquier tipo de prórroga a la excepción por crisis, siguen manteniendo su postura de bloqueo y son: República Checa, Países Bajos, Alemania, Suecia, Letonia, Reino Unido, Eslovaquia y Finlandia. El resto de países muestra su voluntad por llegar a un consenso,

[Ver más información](#)



**REUNIONES DEL GAS EN LOS MESES DE ENERO Y FEBRERO**



**REUNIÓN 20 DE ENERO DE 2012**

En la reunión se trató la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo (PE) y del Consejo sobre las **disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los agentes físicos (campos electromagnéticos)**.

La Presidencia danesa comentó que se iba a debatir el Anexo II: “valores límite de exposición y niveles de acción”, tomando como base las propuestas enviadas por algunas Delegaciones. La Comisión Europea está haciendo lo posible por ampliar el plazo de transposición de esta Directiva. En relación con el anexo II, considera que debe de ser sólido desde el punto de vista científico y cómodo de aplicar para las empresas.

Alemania inició el debate, su propuesta no profundiza demasiado en aspectos técnicos (que hay que dejarlos para los expertos), el objetivo fundamental es proteger a

los trabajadores frente a los riesgos de los campos electromagnéticos pero sin carga administrativa para las empresas.

Francia considera que el objetivo es tener un texto fácilmente aplicable y de transponer, para su propuesta, que se basa en las directrices de la ICNIRP (Comisión Internacional sobre Protección frente a Radiaciones No Ionizantes) en cuanto a los valores límite de exposición y los valores de acción, se han asesorado por empresas y por agentes relacionados con la salud.

Finlandia toma como punto de partida la última propuesta de la Presidencia polaca, han modificado algunas cuestiones técnicas relacionadas con los valores límite de exposición, valores de acción para exposiciones a campos eléctricos, valores de acción para exposiciones a campos magnéticos y campos magnéticos estáticos.

[Ver más información](#)



**REUNIÓN 27 DE ENERO DE 2012**

El primer punto del orden del día fue la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se **modifica el Reglamento CE 883/2004 sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social y el Reglamento CE 987/2009 sobre el procedimiento para la puesta en marcha del Reglamento CE 883/2004**.

La Presidencia informó de la situación de este expediente en el Parlamento Europeo (PE), Los juristas lingüistas del PE han introducido unas ligeras modificaciones de lenguaje al examinar las enmiendas presentadas.

El segundo punto **Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo relativo a un**

**Programa de la Unión Europea para el Cambio y la Innovación Sociales.**

En la reunión Gas del 10 de enero, se llevó a cabo un examen exhaustivo del texto presentado por la Comisión. En esta reunión las Delegaciones siguieron con sus observaciones en relación a: Definición de empresa social, estructura del Programa, objetivos del mismo, presupuesto, tipos de acciones, disposiciones financieras y objetivos específicos y cuestiones concretas relacionadas con los ejes Progress, EURES y Microfinanciación y emprendimiento social.

[Ver más información](#)



**REUNIÓN 3 DE FEBRERO DE 2012**

Como primer punto se trató la Propuesta de Decisión del Consejo relativa a las **orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros**.

La Presidencia informa que las directrices de empleo actuales fueron adoptadas en 2010 y serán mantenidas para el año 2012.

El segundo punto la **Encuesta Anual de Crecimiento y el Informe conjunto sobre empleo en el contexto del Semestre Europeo**: guía política sobre empleo y política social.

Los ministros adoptarán en el Consejo EPSSCO del 17 de febrero el Informe conjunto sobre empleo y un texto de conclusiones sobre las prioridades de acción en las áreas de empleo y política social. El borrador de dichas conclusiones se aprobó el 31 de enero en el Comité de Empleo (EMCO). En la reunión se abordaron las

reservas de estudio presentadas por Malta, Suecia y Portugal, en dicho Comité. Se acordaron algunos asuntos relativos a las consideraciones de Portugal y se mantuvieron las reservas de Malta y Suecia. También surgieron nuevas reservas de Bélgica y Francia.

El último punto tratado fue la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre **disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la exposición de los trabajadores a riesgos derivados de los agentes físicos (campos electromagnéticos). Ampliación del plazo de transposición**.

La Comisión Europea propuso ampliar el plazo de transposición de la Directiva hasta el 30 de abril de 2014. La mayoría de las Delegaciones apoyaron la propuesta, España también.

[Ver más información](#)



**SESIÓN Nº 3146 DEL CONSEJO EPSSCO, 17 DE FEBRERO DE 2012**



La reunión del Consejo de Ministros de Empleo y Política Social/ [Council meeting Employment and Social Policy](#), se celebró en Bruselas, el 17 de febrero de 2012, bajo la presidencia del Ministro de de Igualdad de Género, Sr. Manu Sareen y de la Ministra de Empleo, Sra. Mette Frederiksen, de Dinamarca.

**Principales resultados del Consejo**

El Consejo celebró un debate político sobre el tema de las **mujeres en los consejos de administración de las empresas**.

Preparó su **contribución al Consejo Europeo de Primavera, de 1-2 de marzo**, el Consejo, celebró, también, un debate político sobre las prioridades de actuación en el ámbito del empleo y la política social, mediante la adopción de conclusiones, además aprobó el Informe Conjunto de Empleo,

En marzo de 2012, la Comisión evaluará la situación sobre este ámbito. Si no hay suficientes avances explorará opciones políticas diferentes, tomando medidas específicas que aumenten el número de mujeres en los consejos de administración de empresas.



En este punto intervino el Consejero de Economía y Empleo de la **Comunidad Autónoma de Aragón**, D. Francisco BONO RÍOS, en representación del resto de Comunidades Autónomas y presentó la **Posición Autonómica Común** previamente consensuada con el resto de Comunidades..

**Contribución al Consejo Europeo de primavera, 1-2 de marzo**

El Consejo debatió sobre la base de la Encuesta Anual de Crecimiento y otros documentos relacionados con el empleo y las políticas sociales, preparando su contribución al Consejo Europeo de primavera de 1-2 de marzo. Las conclusiones del debate se incorporarán al informe de síntesis de la Presidencia, que también será presentado al Consejo Europeo.

Los Ministros señalaron que los esfuerzos de consolidación fiscal deben ir acompañados de mayor empleo y políticas sociales. También expresaron su preocupación por el desempleo juvenil, además de mejorar las habilidades de los jóvenes y su experiencia laboral los empresarios deben recibir incentivos para contratar jóvenes y desempleados.

La Comisión destacó la Iniciativa de oportunidades para jóvenes publicada en diciembre, a fin de, entre otras cosas, ayudar a los Estados miembros a utilizar más eficientemente el Fondo Social Europeo.

El Consejo aprobó el Informe Conjunto sobre Empleo ([Draft Joint Employment Report](#)), ya aprobado por el Comité de Empleo el 31 de enero de 2012 y el Proyecto de Conclusiones referido a la Encuesta Anual de Crecimiento y el Informe Conjunto del Empleo en el contexto de las prioridades de Semestre Europeo, en materia de empleo y políticas sociales: orientación política en 2012 ([The Annual Growth Survey and the Joint Employment Report in the context of the European Semester](#)). También alcanzó un enfoque general sobre la Propuesta de decisión del Consejo sobre las Directrices para las Políticas de Empleo de los Estados miembros ([Proposal for a Council Decision on guidelines for the employment policies of the Member States](#)).

Alguno de los puntos tratados:

**Mujeres en los Consejos de Administración de las Empresas**

El Consejo debatió sobre el equilibrio de género en los consejos de administración de las empresas.

Las mujeres representan alrededor del 60% de los nuevos graduados de la Universidad en la UE, sin embargo, en 2010, sólo el 12% de los miembros de consejos de administración y un 3% de los presidentes en compañías que cotizan en bolsa, eran mujeres.

Las Delegaciones señalaron que "el techo de cristal" sigue impidiendo el acceso de la mujer a los puestos de poder, incluso si no existen barreras legales o formales, los factores culturales, la persistencia de los roles de género y los estereotipos, siguen obstaculizando las carreras profesionales de las mujeres.

Aparte de un cambio de mentalidad, se necesitan medidas concretas: Acciones clave en relación a la maternidad-paternidad, conciliación de la vida laboral y familiar, campañas de sensibilización, educación, formación y asesoramiento, también son importantes.

En el Pacto Europeo para la igualdad de género (2011-2020), el Consejo insta a la acción a los Estados miembros y a la UE, de forma que se adopten medidas para cerrar las brechas de género.

La Comisión declaró en su Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres (2010-15) que se abordara el desequilibrio de género. También pidió a las empresas un compromiso voluntario para aumentar la presencia de mujeres en sus consejos a un 30% en 2015 y a 40%, en el año 2020.



**CONSEJO INFORMAL EUROPEO 30 DE ENERO DE 2012**



El día 30 de enero de 2011, se celebró en Bruselas el Consejo Informal Europeo, que reunió a los Jefes de Estado y de Gobierno de los veintisiete Estados miembros, al Presidente del Consejo Europeo y al Presidente de la Comisión. Al finalizar el mismo los líderes aprobaron una Declaración hacia una consolidación que propicie el crecimiento y un crecimiento que propicie el empleo

Las tensiones en los mercados financieros siguen frenando la actividad económica. Se precisan mayores esfuerzos para fomentar el crecimiento y el empleo.

Aunque no existen soluciones milagrosas, se requiere un planteamiento coherente y con características comunes que combine una consolidación presupuestaria acertada, preservando la inversión en crecimiento futuro, unas políticas macroeconómicas saneadas y una estrategia de empleo activa que preserve la cohesión social.

El Consejo Europeo de marzo dará orientaciones sobre las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros, haciendo especial hincapié en aprovechar plenamente el potencial del crecimiento verde y acelerando reformas estructurales que aumenten la competitividad y creen más empleo.

Tres fueron las prioridades del Consejo Europeo:

**Fomentar el empleo, en especial el de los jóvenes**

Europa tiene actualmente más de veintitrés millones de personas sin empleo. Es preciso que no se destruyan puestos de trabajo y que se creen nuevos empleos. Esto supone emprender actuaciones concretas para reducir la "falta de adecuación de las cualificaciones" y el "desajuste geográfico". Supone asimismo reformar los mercados laborales y abordar los costes laborales en relación con la productividad.

Corresponde esencialmente a los Estados miembros, desarrollar y aplicar iniciativas globales en materia de empleo, educación y cualificaciones. Cada Estado miembro fijará en su programa nacional de reforma las medidas concretas para abordar estas cuestiones; su aplicación estará sometida a una estrecha supervisión en el marco del Semestre Europeo.

Las medidas para reducir los costes laborales indirectos y la segmentación del mercado laboral puede ayudar ampliamente a crear oportunidades de trabajo para los jóvenes.

Es preciso intensificar los esfuerzos para fomentar la primera experiencia laboral de los jóvenes de forma que

en los "pocos" meses siguientes a la finalización de sus estudios reciban una oferta de empleo de buena calidad, formación continua, un contrato de aprendizaje o un curso de formación; aumentar sustancialmente la cantidad de contratos de aprendizaje y de formación; conseguir atraer a algún tipo de formación a los jóvenes en situación de abandono escolar y aprovechar plenamente el portal de movilidad laboral EURES.

La UE apoyará los esfuerzos de los países: Aumentando el número de colocaciones en empresas en el marco del programa Leonardo da Vinci; utilizando el FSE en apoyo de la creación de sistemas de aprendizaje y a jóvenes emprendedores y emprendedores sociales; trabajando con los Estados miembros de mayor tasa de desempleo juvenil a fin de reorientar los fondos de la UE disponibles para apoyar a los jóvenes a encontrar trabajo o formación; revisando las normas de la UE sobre reconocimiento mutuo de cualificaciones profesionales, tarjeta profesional europea y el Pasaporte Europeo de Capacidades.

**Completar el Mercado Único**

El Mercado Único constituye un motor fundamental del crecimiento económico de Europa. El Acta del Mercado Único, el Mercado Único Digital y la reducción en curso de la carga reglamentaria general para las PYME y las microempresas son claras prioridades.

**Impulsar la financiación de la economía, en particular las PYME**

Es vital tomar medidas para impedir que la actual escasez de crédito limite gravemente la capacidad de las empresas para crecer y crear empleo.

Los veintitrés millones de PYME europeas son la columna vertebral del éxito económico de Europa y un suministrador de empleo fundamental.

Deberán aplicarse antes del mes de junio las medidas urgentes siguientes: Una mejor movilización de los fondos estructurales europeos; el refuerzo del apoyo del Banco Europeo de Inversión a las PYME y las infraestructuras; examinar con rapidez las propuestas de la Comisión relativas a una fase experimental de utilización de los "bonos de proyecto" para estimular la financiación privada de los proyectos de infraestructuras fundamentales; potenciar el papel del instrumento europeo de microfinanciación Progress en apoyo de las microempresas y la reducción de las cargas administrativas y reglamentarias injustificadas.





La crisis ha dejado al descubierto en muchos países europeos problemas fundamentales y tendencias insostenibles. También ha puesto de manifiesto hasta qué punto son interdependientes las economías de los países de la UE. Una mayor coordinación de políticas económicas en la UE contribuirá a resolver los problemas y a impulsar el crecimiento y la creación de empleo en el futuro  
(Fuente: Comisión Europea)

### Tres elementos principales de la nueva gobernanza económica

#### 1. Reforzar la agenda económica con una supervisión más estrecha de la Unión Europea (UE).

Esto incluye las prioridades y objetivos políticos acordados dentro de la Estrategia Europa 2020; los compromisos adicionales contraídos por los Estados miembros que participan en el Pacto por el Euro Plus; la mayor supervisión por parte de la UE de las políticas económicas y fiscales en el marco del Pacto de Estabilidad y Crecimiento mediante nuevos instrumentos para reducir los desequilibrios macroeconómicos y un nuevo método -el Semestre Europeo- para debatir las prioridades económicas y presupuestarias cada año.

#### 2. Salvaguardar la estabilidad de la zona del euro.

En 2010, la UE reaccionó frente a la crisis de la deuda soberana creando mecanismos provisionales de apoyo a los Estados miembros, que en 2013 serán sustituidos por un mecanismo permanente, el Mecanismo Europeo de Estabilidad.

#### 3. Sanear el sector financiero.

La UE ha creado nuevas normas y organismos para prevenir los problemas con más antelación y asegurarse de que se regula y supervisa correctamente la actividad de los agentes financieros. También, quiere garantizar que los bancos europeos cuentan con suficientes reservas de capital para soportar las turbulencias.

### Algunos aspectos principales de la nueva gobernanza económica de la UE

#### 1. El Semestre Europeo

Es el periodo de los seis primeros meses del año en el que se coordinan eficazmente las políticas presupuestarias, macroeconómicas y estructurales de los Estados miembros, para que puedan tener en cuenta las consideraciones de la UE en una fase temprana de sus decisiones presupuestarias nacionales y en otros aspectos de la formulación de sus política económicas.

Principales etapas del Semestre Europeo:

**Enero.** La Comisión presenta su Estudio Prospectivo Anual sobre el Crecimiento, que establece las prioridades de la UE para impulsar el crecimiento y la creación de empleo durante el año que empieza.

**Marzo.** Los Jefes de Estado y de Gobierno presentan las orientaciones de la UE para las políticas nacionales,

basadas en el Estudio Prospectivo Anual sobre el Crecimiento.

**Abril.** Los Estados miembros presentan sus planes para conseguir unas finanzas públicas saneadas (Programas de Estabilidad o Convergencia), Así como reformas y medidas incluidas en los Programas Nacionales de Reforma (PNR).

**Junio.** La Comisión evalúa esos programas y presenta recomendaciones específicas por país, si procede. El Consejo debate dichas recomendaciones y el Consejo Europeo las aprueba.

**Junio-Julio.** El Consejo adopta oficialmente las recomendaciones por país.

#### 2. El Pacto de Estabilidad y Crecimiento

Es un conjunto de normas que alienta a los Estados miembros a mantener unas finanzas públicas saneadas. El Pacto tiene dos vertientes:

**La vertiente preventiva.** Se pide a los Estados miembros un programa anual de estabilidad o convergencia y su Programa Nacional de Reforma. La Comisión puede hacer recomendaciones políticas (dentro del Semestre Europeo) o presentar una propuesta al Consejo para que emita una *advertencia rápida* de déficit excesivo.

**La vertiente correctora.** Regula el *procedimiento de déficit excesivo* (PDE), si un Estado miembro incumple el déficit presupuestario del 3% establecido en el Tratado, el Consejo emite recomendaciones. En caso de incumplimiento de las mismas, en los países de la zona euro, puede llevar a sanciones.

#### 3. Reducir desequilibrios macroeconómicos y el Pacto por el Euro plus

La Comisión ha propuesto un nuevo mecanismo de supervisión que detecta desequilibrios macroeconómicos (burbujas inmobiliarias, aumento de déficits o superávits de la balanza por cuenta corriente o descenso de la competitividad) y emitirá recomendaciones cuando los Estados miembros crucen los "umbrales de alerta".

Los Estados miembros de la zona euro y otros seis que no forman parte de la misma, han acordado un programa complementario de reformas adicionales que refleja su mayor interdependencia, el Pacto por el Euro Plus, aprobado en marzo de 2011. Se centra en cuatro ámbitos: competitividad, empleo, sostenibilidad de las finanzas públicas y reforzamiento de la estabilidad financiera.



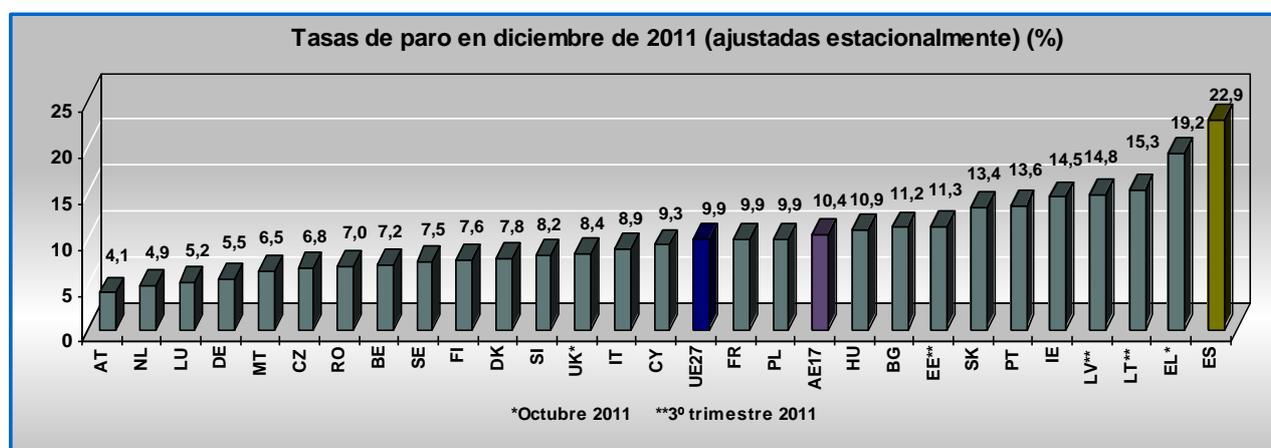
## ESTADÍSTICAS EUROSTAT

## Datos de interés

- Cerca de 24 millones de personas estaban desempleadas en la Unión Europea en diciembre de 2011
- Entre diciembre de 2010 y diciembre de 2011 han quedado en paro 923.000 personas en la UE27
- La Comunidad de Madrid tuvo el mismo porcentaje de empleo global (15-64 años) que el Área Euro en el tercer trimestre de 2011
- Las tasas de empleo femenino y del tramo de población 55-64 años fueron superiores en más de cinco puntos en la Comunidad de Madrid que en el conjunto de España, en el tercer trimestre de 2011

## ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO

## Tasas de paro en el mes de diciembre



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de diciembre de 2011) fueron publicados el 31 de enero de 2012.

La tasa de paro en diciembre de 2011 fue del 10,4% en la AE17 y del 9,9% en la UE27. En diciembre de 2010 era del 10,0% en la AE17 y del 9,5% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (4,1%), Países Bajos (4,9%) y Luxemburgo (5,2%) y las más altas en España (22,9%), Grecia (19,2%, en octubre de 2011) y Lituania (15,3%, en el tercer trimestre de 2011).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 24 millones de hombres y mujeres en la UE-27 – casi 16,5 millones en el área euro- estaban desempleados en diciembre de 2011. En comparación con noviembre de 2011, el número de parados aumentó en 24.000 en la UE-27 y en 20.000 personas en la zona euro. Respecto al mes de diciembre de 2010, el desempleo ha crecido en 923.000 personas en la UE27 y en 751.000 en la Europa del euro.

Comparado con hace un año, la tasa de paro ha descendido en catorce Estados miembros, ha aumentado en doce y se ha mantenido estable en Irlanda. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Estonia (de 16,1% a 11,3%, entre los terceros trimestres de 2010 y 2011) y en Letonia (de 18,2% a 14,8%, entre los terceros trimestres de 2010 y 2011). Las subidas más fuertes tuvieron lugar en Grecia (de 13,9% a 19,2% entre octubre de 2010 y octubre de 2011), en Chipre (de 6,1% a 9,3%) y España (de 20,4% a 22,9%).

Entre diciembre de 2010 y diciembre de 2011, la tasa de desempleo de los hombres ha aumentado del 9,7% al 10,2% en el área del euro y del 9,5% al 9,8% en la UE-27. La tasa de paro femenino subió del 10,3% al 10,6% en el área del euro y del 9,6% al 9,9% en la UE-27.

**Nota.** La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.



## Tasas de paro en el mes de diciembre

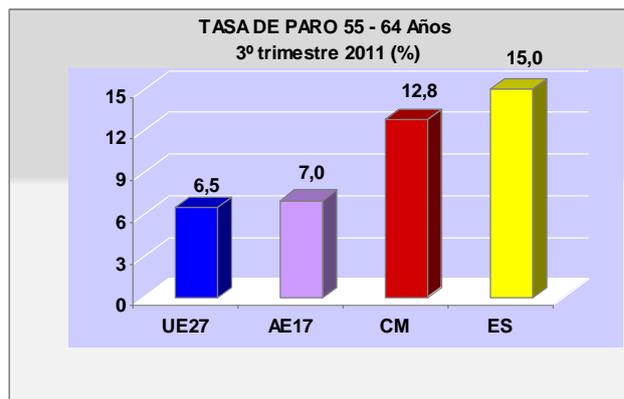
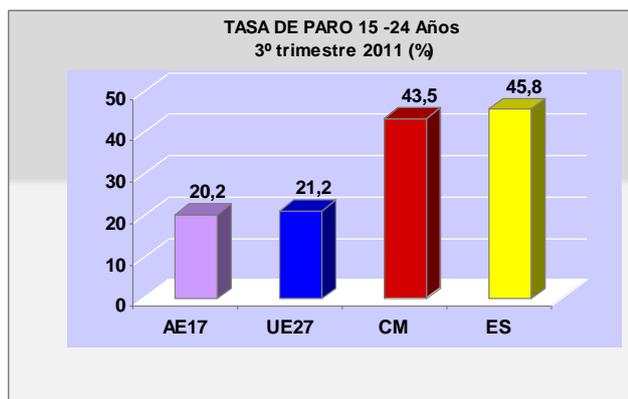
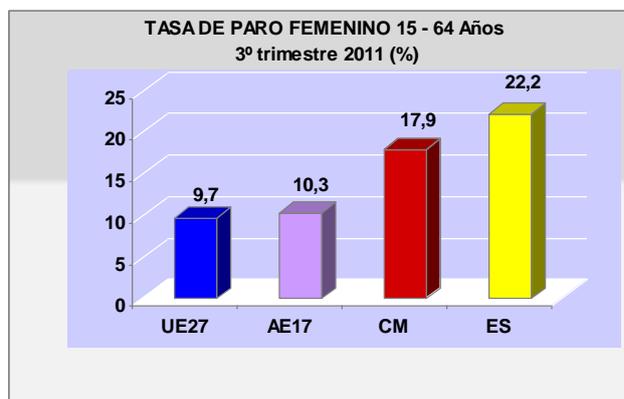
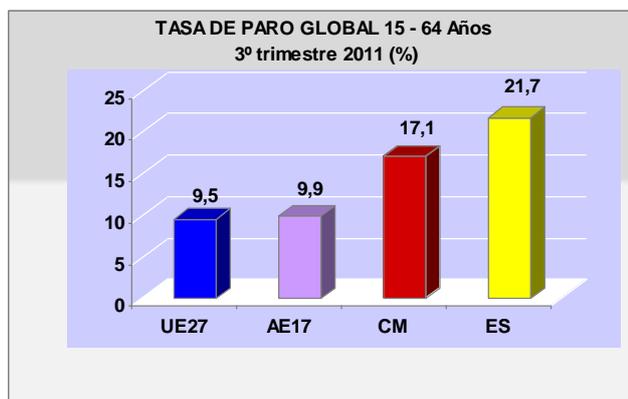
En diciembre de 2011, la tasa de desempleo juvenil (menores de 25 años) fue de 21,3% en el área del euro y de 22,1% en la UE27. Las tasas más bajas se han registrado en Austria (7,1%) y en los Países Bajos (8,0%), mientras que las más altas se observaron en España (48,0%) y en Grecia (43,5% en julio de 2011).

En diciembre de 2011, cerca de 5 millones y medio de jóvenes menores de 25 años estaban en paro en la UE27, casi 3,3 millones de ellos en la eurozona. En relación con diciembre de 2010, el número de jóvenes parados aumentó en 241.000 en la UE27 y en 113.000 en AE17.

En diciembre de 2011, la tasa de paro de los Estados Unidos fue del 8,5%, y en noviembre fue del 4,5% en Japón.

## ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO (3º trimestre de 2011)

## Tasas de Desempleo global, femenino, juvenil (15-24) y mayores (55-64 años) del 3º trimestre de 2011



*Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas AE17 y CM corresponden a la eurozona y a la Comunidad de Madrid.*



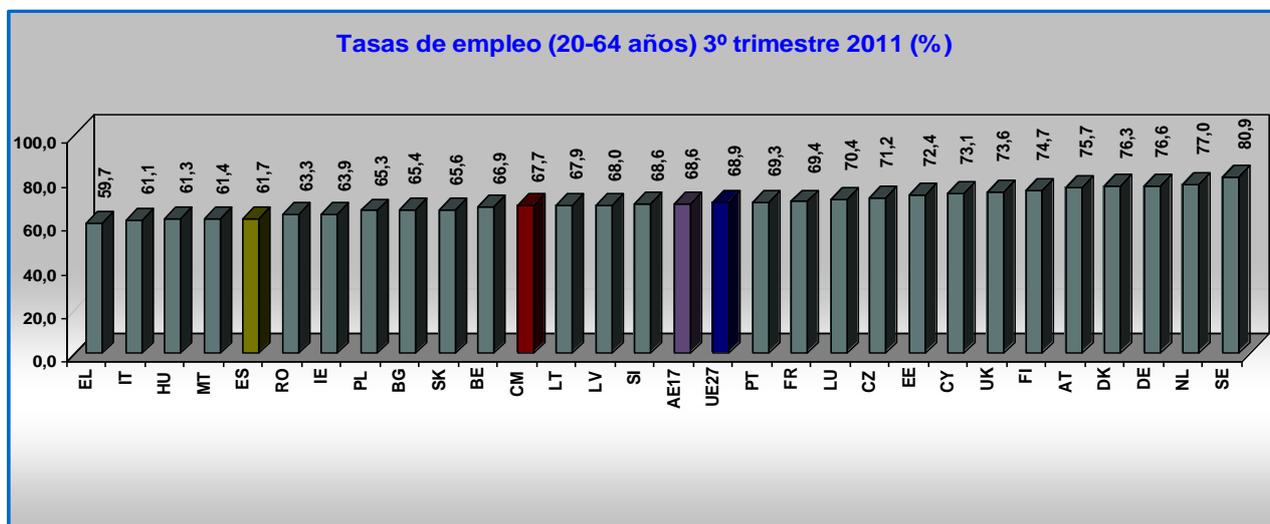
ESTADÍSTICAS DE EMPLEO (3º trimestre de 2011)

Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo global (20-64 años) 3º trimestre de 2011

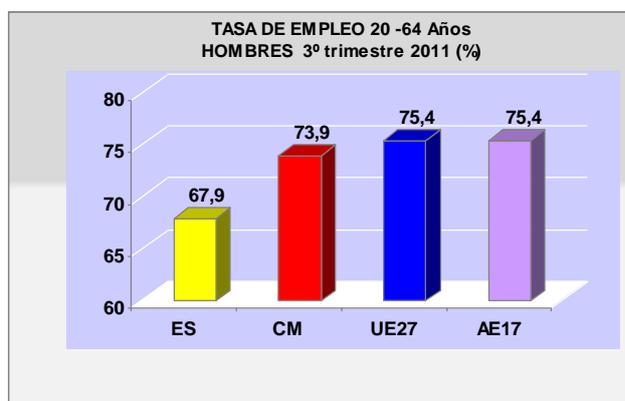
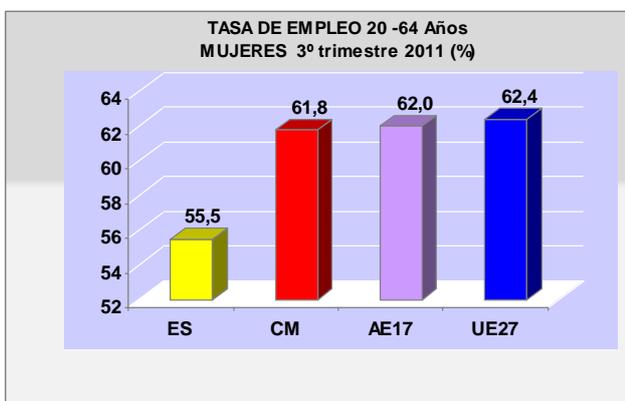
La Estrategia **Europa 2020**, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: **el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años**, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas

calificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia **Europa 2020** se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo, como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador" en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.



Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo mujeres y hombres (20-64 años) 3º trimestre 2011



Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas AE17 y CM corresponden a la eurozona y a la comunidad de Madrid.



## ESTADÍSTICAS DE EMPLEO

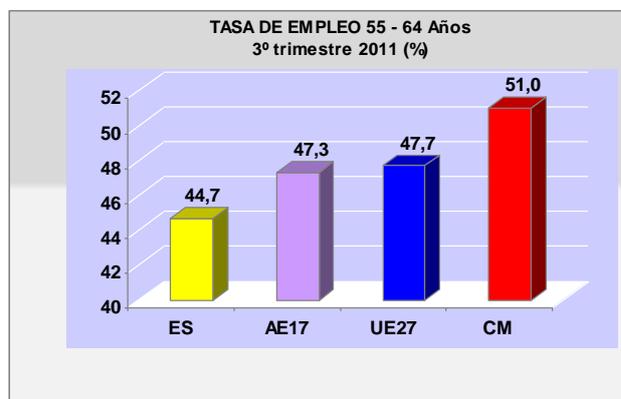
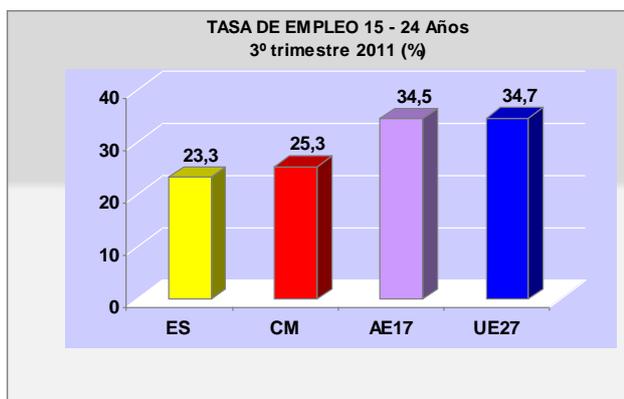
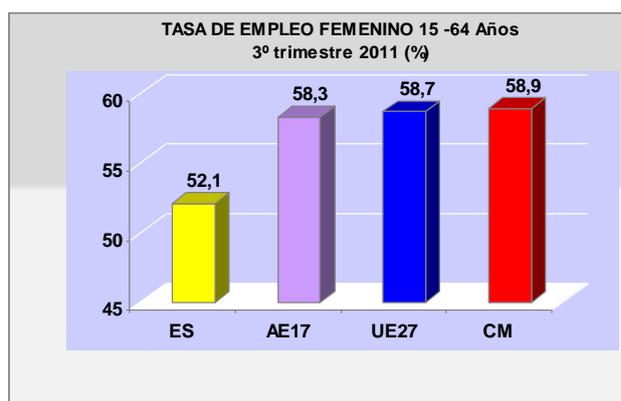
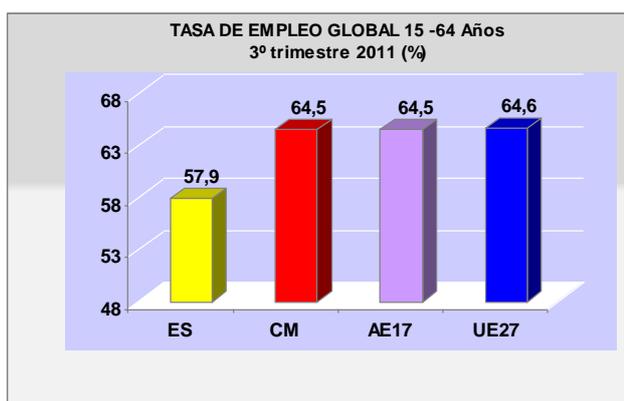
Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino (15-64 años), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años) - 3º trimestre de 2011

Según comunicado de prensa de EUROSTAT "[Employment down by 0.1% in euro area and EU27](#)", el número de personas ocupadas disminuyó un 0,1% tanto en el área euro (AE17) como en la UE27, en el tercer trimestre de 2011, en comparación con el segundo trimestre de 2011 cuando el empleo aumentó un 0,2% tanto en AE17 y un 0,1% en la UE27.

El empleo disminuyó especialmente en las actividades inmobiliarias (-1,2% en AE17 y -0,8% en la UE27) y en la construcción (respectivamente un -1,2% y un -0,4%), mientras que las únicas subidas se han producido en la administración y otros servicios públicos (aumento de un +0,1% en ambas zonas) y en la industria (+0,1% en AE17 y 0,0% en la UE27).

En el tercer trimestre de 2011, el empleo aumentó un 0,2% en AE17 y disminuyó en un 0,1% en la UE27, en comparación con el segundo trimestre del año 2010.

EUROSTAT estima que en el tercer trimestre de 2011 casi 223 millones de personas estaban ocupadas en la UE27 (cerca de 147 millones en AE17).

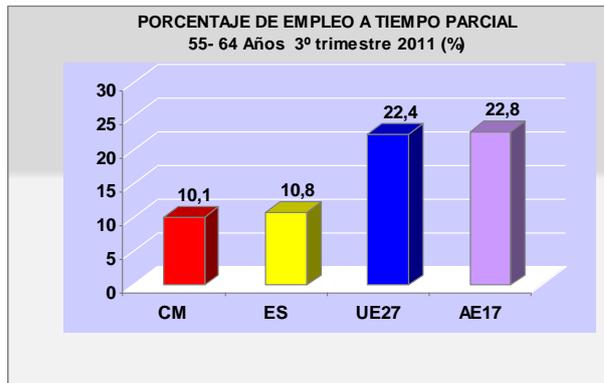
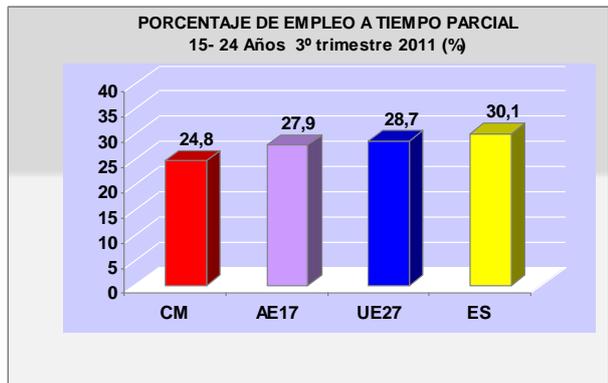
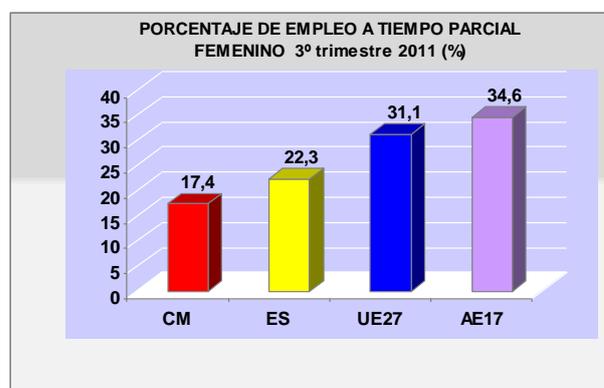
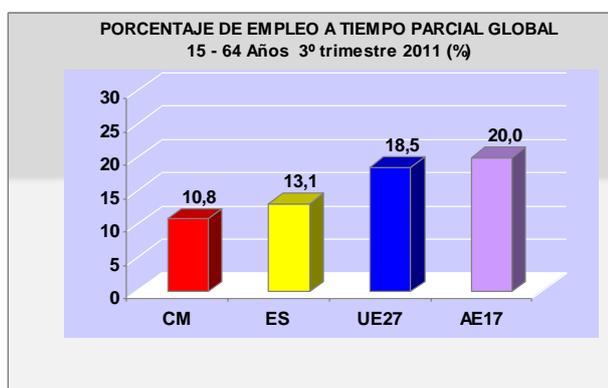
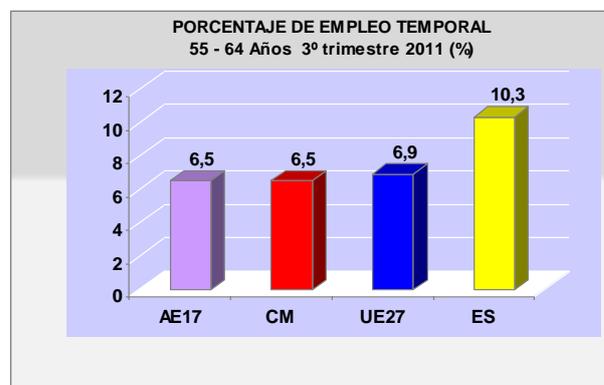
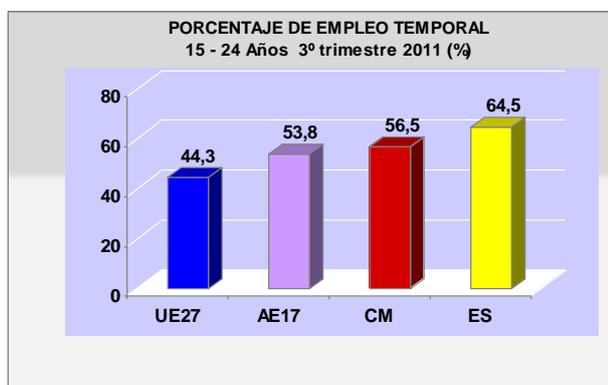
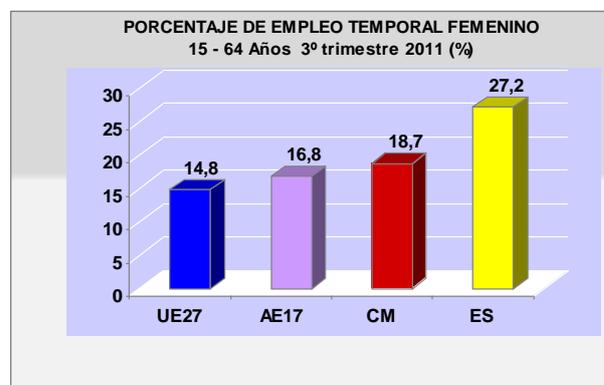
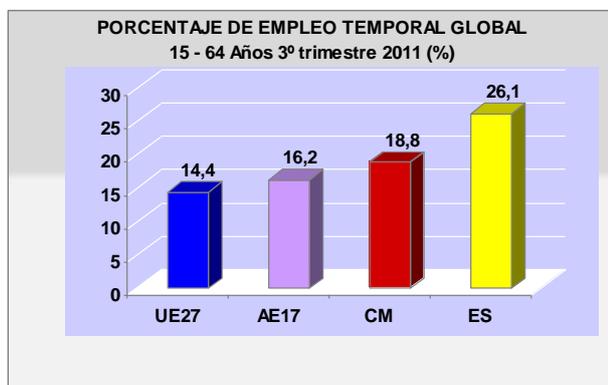


Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la eurozona y la UE27.



ESTADÍSTICAS DE EMPLEO

Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo parcial (global, femenino, jóvenes y mayores) 3º tr. 2011



## NOTICIAS BREVES

**Primer Informe del Mecanismo de alerta de la Comisión: Abordar los desequilibrios macroeconómicos en la UE. / *Commission's first Alert Mechanism Report: tackling macroeconomic imbalances in the EU.*** Nuevas reglas de la UE: la vigilancia fiscal y macroeconómica. En él se identifica los Estados miembros cuya situación macroeconómica debe ser analizada en profundidad entre los que se encuentran : Bélgica, Bulgaria, Chipre, Dinamarca, Finlandia, Francia, Italia, España y Reino Unido. (Comisión Europea. 14/02/2012)

**Clasificación Estándar Internacional de Ocupaciones (ISCO 2008). / *International Standard Classification of Occupations (ISCO 2008).*** La OIT publicará en marzo un volumen en el que presenta la estructura y las definiciones de todos los grupos en la Clasificación Internacional Estándar de Ocupaciones 2008 (CIUO-08) y su correspondencia con la CIUO-88. Es una clasificación de cuatro niveles jerárquicamente estructurado que abarca todos los puestos de trabajo en el mundo (OIT 06/02/2012)

**La Comisión Europea (CE) trabajará con España para diseñar un plan de empleo juvenil.**

La Comisión Europea trabajará con España y otros países europeos con más paro juvenil para que éstos hagan "un uso más eficaz" de los fondos europeos disponibles y los inviertan en un plan nacional para combatir dicho problema a partir de abril. (01/02/2012)

**Según la OCDE es posible reducir la desigualdad al mismo tiempo que impulsar el crecimiento. / *Reducing inequality while boosting economic growth is possible, says OECD.*** Los países deben luchar contra la creciente desigualdad con políticas que al mismo tiempo frenen la brecha de ingresos entre ricos y pobres e impulsen el crecimiento económico. (OECD. 16/01/2012)

**OMS Género, Trabajo y Salud / *WHO Gender, Work and Health***

La Organización Mundial de la Salud publicó dos documentos, en los que proporciona una visión general de las diferencias y las desigualdades que subyacen entre mujeres y hombres en el ámbito del trabajo y la salud. (Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, 18/01/2012)

## NOTICIAS DESTACADAS

**Erasmus: una mejor preparación para los jóvenes europeos**

(Comisión Europea, 03/02/2012)

**Erasmus: veinticinco años cambiando vidas y abriendo mentes.**

**Erasmus: changing lives, opening minds for 25 years**

(Comisión Europea, 30/01/2012)



**Erasmus**, el programa de intercambio de estudiantes con más éxito del mundo, celebra este año su vigésimo quinto aniversario. Desde la creación del programa Erasmus en 1987 se han beneficiado de periodos de estudios o de prácticas en el extranjero casi tres millones de estudiantes.

La movilidad Erasmus constituye un elemento central de la estrategia de la Comisión para combatir el desempleo juvenil mediante el fomento del desarrollo de las capacidades, un tema que debatieron en el Consejo Informal Europeo los Jefes Estado y de Gobierno.

Durante el curso académico 2011/2012 se beneficiarán de Erasmus más de 250 000 estudiantes. Según las previsiones, los destinos más populares entre los estudiantes serán España, Francia, el Reino Unido, Alemania e Italia, y los países que más estudiantes envían al extranjero, España, Francia, Alemania, Italia y Polonia. La UE ha asignado alrededor de 3 000 millones de euros a Erasmus para el periodo 2007-2013.

**Altos niveles de cualificación siguen siendo importantes para las oportunidades de empleo.**

**High skill levels remain important for employment opportunities.**

(Comisión Europea, 30/01/2012)



De acuerdo con la edición de enero del Observatorio de vacantes, los altos niveles de cualificación siguen siendo importantes para las oportunidades de empleo. De hecho, el número de buscadores de trabajo en el grupo de 'profesionales' ha crecido un 34% en el segundo trimestre de 2011 y el número de solicitantes de empleo que han encontrado empleo como 'legisladores, altos funcionarios y directivos' ha crecido un 25%. Hay signos recientes de una tendencia de debilitamiento en la demanda de mano de obra especialmente en el sector público.

Según el boletín de movilidad de trabajo europeo, basado en las vacantes publicadas en el portal EURES, existen buenas oportunidades de trabajo para: arquitectos, ingenieros, profesionales de informática, oficios en ciencias físicas y empleados de oficina.

**El mundo enfrenta el desafío urgente de crear 600 millones de empleos, advierte la OIT.**

(OIT, 25/01/2012)



El mundo enfrenta el "desafío urgente" de crear 600 millones de empleos productivos durante la próxima década a fin de generar un crecimiento sostenible y mantener la cohesión social, según el informe anual sobre el empleo mundial de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Según el informe "**Tendencias Mundiales del Empleo 2012: Prevenir una crisis mayor del empleo**" la OIT sostiene que, tras tres años en que los mercados laborales han enfrentado continuas condiciones críticas, y ante la perspectiva de un nuevo deterioro de la actividad económica, el desempleo afecta hoy en día a 200 millones de personas a nivel mundial.

También dice que la recuperación que comenzó en 2009 ha sido efímera y que todavía existen 27 millones más de trabajadores desempleados que al comienzo de la crisis. El hecho de que las economías no estén generando suficiente trabajo se ve reflejado en la relación empleo-población (la proporción de la población en edad de trabajar que está empleada), que experimentó la mayor disminución jamás registrada entre 2007 (61,2 por ciento) y 2010 (60,2 por ciento).



## CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

### EMPLEO

#### European Year 2012 Opening Conference: "Stay active – what does it take?"

Conferencia sobre el Año Europeo 2012: "Manténgase activ- ¿Qué se necesita?"  
(Dinamarca, Copenhague, 18-19 enero)

#### European competition forum

Foro Europeo de la Competencia  
(Bélgica, Bruselas, 2 febrero)

#### Conference on the Results of the Mid-Term Evaluation of the European Globalisation adjustment Fund

Conferencia sobre los resultados de la evaluación a medio plazo del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización.  
(Bélgica, Bruselas, 2 febrero)

#### Migrants and youth: The quest for effective industrial relations for decent work

Los migrantes y los jóvenes: La búsqueda de la eficacia de relaciones laborales para el trabajo decente  
(Rumania, Bucarest; 9-10 febrero)

#### Forum of the Committee of the Regions

Foro del Comité de las Regiones  
(Bélgica, Bruselas, 14 febrero)

#### The future of pensions in Europe – launch of White Paper

El futuro de las pensiones en Europa - Lanzamiento del Libro Blanco  
(Bélgica, Bruselas, 16 febrero)

#### Regional and local initiatives promoting healthy and active ageing

Iniciativas regionales y locales para promover la salud y el envejecimiento activo  
(Bélgica, Bruselas, 28 febrero)

#### 5<sup>th</sup> European Summit of Regions and Cities – The European urban fabric in the 21<sup>st</sup> century

5<sup>a</sup> Cumbre Europea de Regiones y Ciudades - El tejido urbano europeo en el siglo 21.  
(Dinamarca, Copenhague, 22-23 marzo)

#### Skills mismatch and firm dynamics

Desajustes de Habilidades y la dinámica de la empresa  
La integración de las habilidades con el mundo del trabajo  
(Reino Unido, Londres, 27 abril)

### EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

#### ECVET Expert Workshop on "Sustaining permeability, implementing mechanisms, testing credits"

Taller de Expertos sobre el Sistema Europeo de Transferencia de Créditos para la Educación y la Formación Profesionales  
"Mantener la permeabilidad, mecanismos de aplicación, las pruebas de crédito"  
(Bélgica, Bruselas, 23-24 enero)

#### First meeting of the Thematic working group on professional development of trainers in VET

Primera reunión del Grupo de Trabajo Temático sobre el desarrollo profesional de los formadores de Formación Profesional.  
(Bélgica, Bruselas, 2 febrero)

#### EU Studies Fair 2012

Feria de los estudios en la UE 2012  
(Bélgica, Bruselas, 11 febrero)

#### Didacta Hannover 2012

Feria de Educación Europea  
(Alemania, Hannover, 14-18 febrero)

#### Internacional de Nicosia Feria Educativa 2012

Feria Educativa Internacional de Nicosia 2012  
(Chipre, Nicosia, 17-19 febrero)

#### ECVET Pilot projects final conference Brussels: 'We have tried ECVET: Lessons from the first generation of ECVET pilot projects

Conferencia final de los proyectos piloto sobre ECVET: Hemos intentado ECVET: Lecciones de la primera generación de proyectos pilotos ECVET  
(Bélgica, Bruselas, 22-23 febrero)

#### Conference on Reducing Early School Leaving: Efficient and effective Policies in Europe

Conferencia sobre la reducción del abandono escolar: políticas eficientes y efectivas en Europa  
(Bélgica, Bruselas, 1- 2 marzo)

#### International Conference of Validation "To implement a high quality validation process – a challenge"!

Conferencia Internacional sobre la validación "Implementar un proceso de validación de alta calidad - un reto!  
(Noruega, Oslo, 5-7 marzo)

#### Youth conference

Conferencia de la Juventud  
(Bélgica, Soro, 18-21 marzo)



## CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

### EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

**Director Generals meeting in the area of youth**  
 Reunión de Directores Generales en el ámbito de la juventud  
 (Denmark, Soro, 20-21 marzo)

**e-Skills Week 2012**  
 Semana de las e-cualificaciones 2012  
 (Europa, diferentes ciudades, 26-30 marzo)

**Director Generals meeting in the area of vocational education and training**  
 Reunión de Directores Generales en el área de Educación y Formación Profesional  
 (Dinamarca, Copenhague, 22-24 abril)

**Conference on VET-Business Co-operation**  
 Conferencia sobre Cooperación entre la Educación y la Formación Profesional y la empresa.  
 (Dinamarca, Copenhague, 24-25 abril)

**Plenary meeting of the European Lifelong Guidance Policy Network (ELGPN)**  
 Reunión plenaria de la Red Europea de Políticas de Orientación Permanente (ELGPN)  
 (Dinamarca, Copenhague, 24-25 abril)

### SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**International Conference and hygiene will take place in Portugal**  
 Conferencia Internacional e Higiene se llevará a cabo en Portugal  
 (Portugal, Guimaraes, 24 enero)

**Basic risk assessment**  
 Gestión de riesgos básicos  
 (Italia, Turín, 30 enero – 3 febrero )

**New Challenges in the Prevention of Occupational Risk**  
 Nuevos retos en la Prevención de Riesgos Laborales  
 (Portugal, Oporto, 1 marzo)

### SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Conference on occupational diseases in Europe**  
 Conferencia sobre enfermedades profesionales en Europa  
 (15 marzo 2012)

**Occupational Health Research Conference 2012: Health risks associated with mixed exposures.**  
 Conferencia 2012 sobre Investigación de la Salud en el Trabajo: Los riesgos de la salud asociados con la exposición mixta.  
 (Francia, Nancy, 2 abril )

**10th conference European Academy of Occupational Health Psychology- The contribution of occupational health psychology to individual, organizational and public health.**  
 10ª Conferencia de la Academia Europea de Psicología de la Salud Ocupacional – La contribución de la psicología de la salud ocupacional, para la salud individual, organizacional y pública.  
 ( Zurich, 10 abril 2012)

**Launch of the Healthy Workplaces Campaign 2012-2013**  
 Lanzamiento de la Campaña de Salud en los Lugares de Trabajo 2012-2013  
 (Bélgica, Bruselas, 18 abril 2012)

**XIX Congreso Nacional de Salud Laboral en la Administración Pública**  
 (España, Bilbao, 25 abril 2012)

**Gestión de la seguridad y salud en la empresa**  
 (Italia, Turín, 16-27 abril 2012)





### Monthly Labour Market Fact Sheet – February 2012

Hoja informativa mensual del Mercado de Trabajo.  
(Febrero 2012)

Según la Hoja mensual de datos del Mercado de Trabajo, el número de personas desempleadas en la UE se situó en 23,8 millones en diciembre de 2011, es decir, 1,1 millones más que en marzo de 2011, cuando se revirtió la tendencia a la baja en el desempleo. En consecuencia, la tasa de desempleo de la UE está todavía en su alto histórico de 9,9% o 0,5 pp por encima de marzo de 2011. La divergencia sigue siendo elevada entre los mercados de trabajo de la UE.



### 'Key Data on Education in Europe 2012'

'Datos clave de la educación en Europa 2012'  
(Febrero 2012)

Este informe es un recurso inestimable para los legisladores y constituye una orientación importante para futuras decisiones. El desarrollo profesional de los profesores es un factor clave para garantizar la educación de alta calidad para nuestros estudiantes. Erasmus para todos [programa de la Comisión para la educación, formación y juventud] pretende fortalecer el desarrollo profesional de los docentes y al mismo tiempo modernizar los sistemas de educación.



### Social Agenda 28 - European Social Fund - Investing in human capital for growth

Agenda Social 28 - Fondo Social Europeo - Invertir en capital humano para el crecimiento  
(Febrero 2012)

Trata aspectos como el futuro de la política de cohesión, el papel del Fondo Social Europeo en el empleo de los jóvenes, la cooperación transnacional y las sinergias a corto y largo plazo de las medidas de la UE, las perspectivas para el nuevo semestre Europeo, el Año Europeo del envejecimiento activo y la solidaridad entre generaciones 2012 y la iniciativa de oportunidades de la juventud, entre otros.



### Social Europe guide

Guía Social de Europa  
(Febrero 2012)

Publicación semestral destinada a proporcionar a un público interesado pero no especializado una visión concisa de áreas específicas de la política comunitaria en materia de empleo, asuntos sociales e inclusión. También presenta opiniones sobre el tema de la Presidencia del Consejo y el Parlamento Europeo.



### Your first Eures job

Su primer trabajo Eures  
(Febrero 2012)

Es un nuevo documento sobre la movilidad laboral en la Unión Europea para ayudar a los jóvenes a encontrar trabajo y para ayudar a los empleadores a encontrar trabajadores jóvenes.



### Libro Blanco: Agenda para unas pensiones adecuadas, seguras y sostenibles

(Febrero 2012)

Se centra en cómo la Unión Europea y los Estados miembros trabajan para hacer frente a los desafíos de nuestros principales sistemas de pensiones. El Libro Blanco se basa en los resultados de un amplio proceso de consulta, iniciado en julio de 2010. Propone crear oportunidades para los trabajadores de más edad, desarrollar sistemas de jubilación complementarios privados mediante el fomento de los interlocutores sociales a que desarrollen esos sistemas y alentando a los Estados miembros para maximizar los incentivos fiscales y otros.



### European vacancy Monitor

Monitor Europeo de vacantes  
(Enero 2012)

La alta cualificación sigue siendo importante para las oportunidades de empleo. El número de buscadores de trabajo en el grupo de 'profesionales' ha crecido un 34% en el segundo trimestre de 2011 y el número de solicitantes de empleo que han encontrado empleo como 'legisladores, altos funcionarios y directivos' ha crecido un 25%. Hay signos recientes de una tendencia de debilitamiento en la demanda de trabajo en el sector público. Cifras recientes sobre ofertas de empleo para trabajadores de agencia temporal muestran una disminución en la demanda de trabajo desde julio de 2011.



### European Job Mobility Bulletin

Boletín Europeo de Movilidad laboral  
(Enero 2012)

De acuerdo con esta edición del Boletín y sobre la base de las vacantes publicadas en el portal EURES, están disponibles buenas oportunidades de trabajo para: arquitectos, ingenieros, profesionales de informática, oficios relacionados con ciencias físicas y empleados de oficina.



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



COMISIÓN EUROPEA



**European Globalisation Adjustment Fund in Action - Stories on Opportunities created by the EGF**

Fondo Europeo de Adaptación en Acción - Historias de las oportunidades creadas por el FEAG  
(Enero 2012)

Fondo Europeo de Adaptación (FEAG) cofinancia medidas para ayudar a los trabajadores que han sido víctimas de despidos masivos para encontrar nuevos puestos de trabajo. Este documento proporciona información general sobre las acciones del FEAG en cinco países de la UE. También incluye entrevistas con personas que ya se han beneficiado con la medida.



**EU Employment and Social Situation Quarterly Review - December 2011**

Revisión trimestral del empleo y la situación social en la UE -  
(Diciembre 2011)

La evaluación muestra que la recuperación del mercado laboral se detuvo en el tercer trimestre de 2011 con una caída del 0,1%. El desempleo ha alcanzado su máximo nivel histórico llegando a una tasa de 9,8%. Los grupos más afectados por esta situación son los jóvenes, las personas con baja cualificación y los inmigrantes. Con todo, ha aumentado el índice de pobreza en muchos Estados miembros, destacando los Países Bálticos, España e Irlanda.



**Education and Training in a smart, sustainable and inclusive Europe**

Educación y Formación en una economía inteligente, sostenible e integradora de Europa  
(Diciembre 2011)

Este informe conjunto de la Comisión y del Consejo de la UE, muestra que la educación de calidad es un factor clave en la prevención del desempleo, proporcionando a los jóvenes los conocimientos y aptitudes necesarios para encontrar un trabajo. La Educación superior y la excelencia académica tienen un papel vital en aumentar la competitividad de Europa y permitirle salir fortalecida de la crisis



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



**Guidance on the Management of Manual Handling in Healthcare**

Orientaciones sobre la gestión de la manipulación manual en el Sector Salud  
(Febrero 2012)

Esta guía proporciona información práctica sobre la gestión del riesgo de lesiones de las actividades manipulativas en el sector sanitario.



**Family issues and work-life balance**

Los problemas familiares y de conciliación de la vida  
(Febrero 2012)

En las últimas décadas hombres y mujeres, han experimentado un aumento de las demandas de tiempo libre, vida laboral y tareas domésticas. Equilibrio entre trabajo y vida se ha convertido en un término a menudo utilizado con respecto a estos cambios. Encontrar el equilibrio adecuado sobre el tiempo, la satisfacción y la participación psicológica constituye un gran desafío. Este informe ofrece una visión general sobre el tema, describiendo la situación en Europa y dando consejos prácticos a empleados y empleadores.



**Building Healthy and Equitable Workplaces for Women and Men: A Resource for Employers and Worker Representatives**

Construcción de lugares de trabajo sanos y equitativos para hombres y mujeres: Un recurso para empleadores y representantes de los trabajadores.  
(Enero 2012)

Este documento es resultado de la aplicación de la Estrategia Mundial sobre Salud Ocupacional para todos. Más recientemente, ha cobrado impulso a raíz de la aprobación del Plan de Acción Mundial de Salud de los trabajadores 2008-2017 por la Asamblea Mundial de la Salud (2007). Un lugar de trabajo saludable se define como aquel en que los trabajadores y gerentes colaboran en un proceso de mejora continua para proteger la salud y promover la seguridad y el bienestar de todos. Los lugares de trabajo deberían ser entornos abiertos y accesibles para las personas



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



FONDO MONETARIO INTERNACIONAL



**Perspectivas de la economía mundial. Actualización de las proyecciones centrales.**  
(Enero 2012)

Documento que aporta información relacionada con el estancamiento de la recuperación mundial, el deterioro de las condiciones financieras, las bajas perspectivas de crecimiento y la intensificación de los riesgos a la baja.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



**Equity and Quality in Education Supporting Disadvantaged Students and Schools**

Equidad y Calidad de la Educación Apoyo a Estudiantes y Escuelas desfavorecidos.  
(Febrero 2012)

En los países de la OCDE, casi uno de cada cinco estudiantes no alcanza un nivel mínimo de competencias básicas. La falta de equidad e inclusión puede conducir al fracaso escolar y esto significa que uno de cada cinco adultos jóvenes de media se descolgará de completar la educación secundaria. El rendimiento más alto de los sistemas de educación en todos los países de la OCDE pasa por combinar calidad con equidad. Este informe presenta recomendaciones de política para los sistemas de educación al objeto de ayudar a todos los niños a tener éxito en sus estudios.



**Mental Health and Work Sick on the job? Myths and Realities about Mental Health and Work**

Salud Mental y Trabajo ¿Enfermedad en el trabajo? Mitos y realidades sobre Salud Mental y Trabajo  
(Febrero 2012)

A pesar de los altísimos costes para el individuo y la economía, hay poca conciencia sobre la conexión entre la salud mental y trabajo, y los resultados del mercado laboral y el nivel de inactividad de las personas con problemas de salud mental. Este informe tiene como objetivo identificar las lagunas de conocimiento y comenzar a examinar pruebas sobre los principales desafíos y obstáculos para integrar mejor a las personas con enfermedad mental en el mundo del trabajo.



**Public Servants as Partners for Growth**

Funcionarios como agentes para el crecimiento  
(Enero 2012)

Este libro recoge las lecciones de política a la reasignación de la mano de obra pública, gestión de competencias, y el fomento de la diversidad.



**OECD Economic Outlook, Volume 2011 Issue 2**  
OCDE perspectivas económicas 2011  
(Enero 2012)

Es un documento semestral de la OCDE, en el que se hace el análisis de las principales tendencias y perspectivas económicas para los próximos dos años. Propone un conjunto formado por las proyecciones de producción, empleo, precios y saldos de cuentas fiscal y corriente.



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



**European restructuring monitor quarterly – Issue 4, winter 2011**

**Monitor trimestral de reestructuración europea – Número 4, invierno de 2011.**  
(Febrero 2012)

Las previsiones apuntan a una desaceleración del crecimiento en la UE27 durante el año 2012, lo que indica una vuelta a la recesión, a causa principalmente de la creciente deuda soberana de muchos Estados miembros. Hay un sentimiento generalizado de entrar en una nueva fase recesiva después de la Gran Recesión de 2008-2009.



**Eurofound News**  
**Noticias de Eurofound**

(Enero 2012)

Este número contiene los siguientes artículos: los resultados de las cifras, puesta en marcha del Año Europeo del Envejecimiento, balance de la migración del Este al Oeste, noticias breves y publicaciones recientes.



**Annual work programme 2012**  
**Programa anual de trabajo 2012**

(Enero 2012)

El año 2012 cierra el programa de empleo europeo de EUROFOUND 2009-2012: Mejor vida y oportunidades para todos. Los impulsores del cambio en los cuatro años del programa –la globalización, el cambio tecnológico, el cambio climático y el desafío demográfico se mantienen, incrementando su importancia temas como el estímulo del crecimiento y la creación de empleo.



**Foundation Findings – Working time in the EU**  
**Resultados de la Fundación – Horas de trabajo en la Unión Europea**

(Enero 2012)

El número de horas trabajadas por semana continúa descendiendo -en promedio- debido a que hay cada vez más personas trabajando a tiempo parcial y menos trabajando a tiempo completo, así como a la reducción de horas fijadas en los convenios colectivos de la mayoría de los Estados miembros.



**Basic figures on the EU – Spring 2012**

**Cifras básicas de la UE Primavera 2012**  
(Febrero 2012)

Esta breve guía informa sobre datos de población, condiciones de vida, educación, economía y finanzas públicas, empleo y desempleo. Las tablas presentan datos referidos a la UE27, el área del euro y a tres países de la Asociación Europea de Libre Comercio (EFTA): Islandia, Noruega y Suiza.



**Euro area and EU27 GDP down by 0.3%**

**El PIB del AE17 y de la UE27 baja un 0,3%**  
(Febrero 2012)

El PIB del área euro (AE17) y de la Unión Europea(UE27) cayeron un 0,3% durante el cuarto trimestre de 2011, en comparación con el trimestre anterior. Durante todo el año 2011 el PIB aumentó un 1,5% en AE17 y un 1,6% en la UE27.



**Employment down by 0,1% in euro area and EU27**

**El empleo baja un 0,1% en AE17 y en la UE27**  
(Diciembre 2011)

El número de personas empleadas tanto en el área del euro (AE17) como en el UE27 ha disminuido en un 0,1% entre los terceros trimestres de 2010 y 2011. EUROSTAT estima que en el tercer trimestre de 2011 estaban empleadas casi 223 millones de personas en la Unión Europea.



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



**CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



**Development of national qualifications frameworks in Europe. October 2011**

**Desarrollo de marcos de cualificaciones nacionales en Europa. Octubre de 2011**  
(Enero 2012)

A finales de 2011, 12 países han vinculado sus niveles de cualificaciones nacionales a los niveles del marco Europeo de las cualificaciones (MEC). El tercer examen que ha desarrollado el Cedefop muestra que los países consideran las cualificaciones como herramientas coherentes para apoyar las reformas nacionales y políticas de aprendizaje permanente. Este informe también destaca que los vínculos entre cualificaciones y validación del aprendizaje no formal e informal son cada vez más fuertes en la mayoría de los países examinados, una cuestión que es actualmente prioritario en la agenda política.



**Del concepto a la práctica: aplicar el programa europeo en materia de formación**

**Logros del Cedefop en 2011 y nuevas prioridades para 2012-14**  
(Enero 2012)

El programa europeo de FP ha pasado de la concepción a la aplicación en los Estados Miembros y la participación del Cedefop en la materia está cada vez más solicitada. Las citas recogidas en más de 100 documentos de política e informes de la Unión Europea en 2011 atestiguan la relevancia, la oportunidad y el reconocimiento de la labor del Cedefop. Este organismo tiene nuevas prioridades para 2012-2014 que dan continuidad a las numerosas tareas que se ha encomendado al Cedefop, aunque se centran más en ámbitos como el aprendizaje en el puesto de trabajo y la educación de adultos, e incluyen demandas nuevas y adicionales.



**Study visits catalogue 2012/13**

**Catálogo de visitas de estudio 2012/13**  
(Enero 2012)

Este catálogo comprende las visitas de estudio que se llevarán a cabo desde septiembre 2012 hasta junio de 2013. Las descripciones de las visitas han sido presentadas por los organismos nacionales de los países participantes específicamente para este catálogo. En definitiva pretenden: fomentar la cooperación entre los mundos de la educación, la formación y el trabajo, apoyar la formación inicial y continua de profesores, instructores y administradores; adquirir competencias clave a lo largo de la educación, promover la inclusión social y la igualdad de género en la educación y formación y desarrollar estrategias de aprendizaje permanente y de movilidad



**Crisis pushes young people towards involuntary part-time jobs**

**La crisis empuja a los jóvenes involuntariamente a trabajos a tiempo parcial**  
(Enero 2012)

En 2010, 1,5 millones de jóvenes trabajadores de la EU-27, de 15-24 años, estaban subempleados (7,6% del total). En comparación con 2008, la proporción de jóvenes que trabajan a tiempo parcial, aunque les gustaría tener un trabajo a tiempo completo, aumentó en todos los países de la UE excepto en Alemania. En 2010, la tasa de subempleo de los jóvenes varió ampliamente entre países de la UE: Suecia tuvo el mayor porcentaje (15% del empleo total), seguido de España (14,3%) y el Reino Unido (13,7%). En 2010 el número de mujeres con empleos a tiempo parcial involuntarios fue superior a la de los hombres.



**Cedefop Newsletter no. 18 January 2012**

**Boletín del Cedefop nº 18**  
(Enero 2012)

El boletín recoge las principales noticias de la Unión Europea, del Cedefop y de los Estados miembros, así como información de las políticas de la Unión Europea, publicaciones, estadísticas y eventos en el ámbito de la educación, formación y cualificaciones.



**ECVET Magazine No 7 2012**

**Revista ECVET No 7\_2012**  
(Febrero 2012)

La revista recoge información sobre los primeros proyectos pilotos relacionados con ECVET (sistema europeo de créditos para la educación y formación profesional), la certificación basada en unidades (CPU-Europe) en la comunidad francófona de Bélgica, el proyecto MENECEVET, como mejorar la movilidad y la carrera profesional en trabajadores sociales, etc.



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL  
DEL TRABAJO



**Global Employment Trends 2012**  
**Tendencias Mundiales del Empleo de 2012.**  
(Enero 2012)

En estos informes se proporcionan las estimaciones mundiales y regionales más recientes sobre el empleo y el desempleo, la distribución sectorial del empleo, el empleo vulnerable, la productividad de la mano de obra, al tiempo que se analizan cuestiones y tendencias del mercado de trabajo en el ámbito de los países.



**Manual de medición del trabajo voluntario**  
(Enero 2012)

Este manual presenta una estrategia fiable y rentable para medir el trabajo voluntario. Proporciona una definición del trabajo voluntario, una metodología de medición para identificar a los trabajadores voluntarios y sus características, y una metodología para estimar el valor de su trabajo.



**Medición de la población económicamente activa en los censos de población: Manual**  
(Enero 2012)

El Manual pretende ofrecer a los encargados de la planificación de censos una serie de planteamientos para evaluar las preguntas y métodos de recopilación de las características económicas utilizadas en sus censos nacionales, pues evalúan el desempeño durante el decenio pasado y planifican la ronda de censos del actual decenio.



**Stress Prevention at Work Checkpoints. Practical improvements for stress prevention in the workplace**  
**Los puntos de control del estrés en la prevención laboral. Las mejores prácticas para la prevención del estrés en el trabajo**  
(Enero 2012)

Este manual incluye instrucciones fáciles de aplicar en los puntos de control para la identificación de factores estresantes en la vida laboral y la mitigación de sus efectos nocivos. También proporciona orientación sobre la vinculación de la evaluación de riesgos laborales con el proceso de prevención del estrés. Los puntos de control en este volumen son una buena práctica para las empresas y organismos en general, y son especialmente útiles para empresas y organizaciones que deseen incorporar en su política general de prevención del estrés sobre seguridad y salud y los sistemas de gestión.



## INFORMACION PROCEDENTE DE INSTITUCIONES EUROPEAS



Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre "[Espíritu empresarial y social y las empresas sociales](#)". (DOUE, 28/01/2012)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social y al Comité de las Regiones: Acta del Mercado Único — [Doce prioridades para estimular el crecimiento y reforzar la confianza](#) — «Juntos por un nuevo crecimiento» (DOUE 28/1/2012)

Convocatoria de Propuestas — EACEA/42/11 — [Programa de acción Erasmus Mundus 2009-2013](#) — [Ejecución en 2012](#) (DOUE, 23/12/2011)



COMISIÓN EUROPEA

La Unión Europea pide la opinión sobre el programa PROGRESS. / [EU calls for comments on PROGRESS Programme](#). La Comisión Europea invita a las personas, organizaciones e instituciones que siguen los debates sobre políticas en materia de empleo y asuntos sociales, así como a los implicados en políticas nacionales y de la UE, para contribuir al seguimiento de los resultados del Programa PROGRESS participando en la Encuesta Anual 2011. (Comisión Europea, 24/01/2012)

*La Comisión lanza el debate sobre la reestructuración de empresas: ¿ qué lecciones da la crisis?/Commission launches debate on corporate restructuring: what lessons from the crisis?. La Comisión Europea a abierto un debate público a escala europea sobre la reestructuración y anticipación a los cambios. La consulta estará abierta hasta el 30 de marzo de 2012. El objetivo es identificar las prácticas y políticas exitosas en el campo de la reestructuración y adaptación al cambio. (Comisión Europea, 17/01/2012)*

## GLOSARIO

<b>CONSEJO EPSSCO:</b>	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
<b>GAS:</b>	Grupo de Asuntos Sociales
<b>GIS:</b>	Grupo Interconferencias Sectoriales
<b>RAD:</b>	Representación Autonómica Directa
<b>REPER:</b>	Representación Permanente de España en Europa
<b>COREPER:</b>	Comité de la Representación Permanente



**Biblioteca virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.

[www.madrid.org/publicamadrid](http://www.madrid.org/publicamadrid)

