

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Febrero 2013



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejero de Empleo

Ilmo. Sr. D. Jesús Valverde Bocanegra

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Sonia Hernández de la Fuente

Gabriel Lozano Gutiérrez

M. Pilar Martín Martín

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 02/2013

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I. Información EPSSCO	
1.1. Programa de la Presidencia Irlandesa	4
1.2. Representación Autonómica Directa	4
1.3. Eventos y Noticias de la Presidencia	5
1.4. Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en los meses de enero y febrero	6
II. Estadísticas Europeas	8
2.1. Estadísticas Eurostat	7
2.1.1. Estadísticas de Desempleo	8
• Tasas de paro en el mes de diciembre 2012	8
2.1.2. Estadísticas de Desempleo (3º trimestre de 2012)	9
• Tasas de Desempleo global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	9
2.1.3. Estadística de Empleo (3º trimestre de 2012)	9
• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años)	10
• Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo mujeres y hombres (20-64 años)	10
• Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino ((15-64 años), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	11
• Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial	12
III.- Actualidad Europea	13
3.1. Noticias Breves y Destacadas	13
3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales: Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, OECD, OIT, Comité de las Regiones, OSHA, Eurostat	14
3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	16
3.4. Información procedente de Instituciones Europeas	22
3.5. Glosario	22

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia Irlandesa



Enero-Julio 2013

Durante el 1^{er} semestre de 2013, Irlanda ostenta la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. La estabilidad, el crecimiento y el empleo es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Asegurar la estabilidad centrándose en la unión bancaria, el proceso del Semestre europeo y la próxima fase de las reformas de la Unión Económica y Monetaria.
- invertir en crecimiento y empleo sostenibles entre las principales tareas están el Mercado Único del futuro, incluso un Mercado Único Digital, el empleo de la juventud y el crecimiento inteligente y sostenible.
- Europa y el mundo contribuir a la búsqueda de la paz, la democracia y la prosperidad, priorizar los acuerdos comerciales bilaterales con socios clave y proseguir el proceso de ampliación.

En el ámbito del **empleo y política social**:

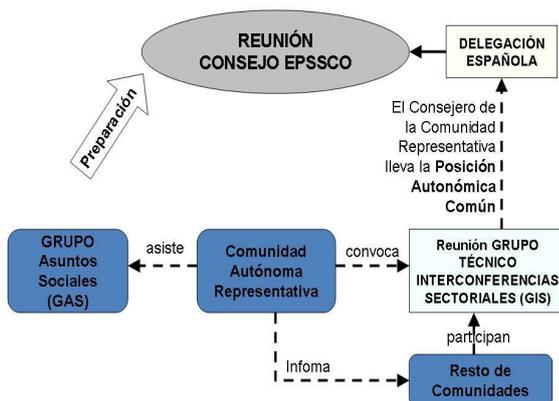
- Combatir el desempleo juvenil a través del Paquete de Empleo Juvenil.
- Promover la creación de puestos de trabajo y la cohesión social a través de propuestas relacionadas con el Fondo Social Europeo (FSE), el Programa para el Cambio Social y la Innovación y el Fondo de Ajuste a la Globalización (FEAG).
- Facilitar la movilidad de los ciudadanos mediante el avance en propuestas sobre temas clave como la portabilidad de pensiones y el desplazamiento de trabajadores.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) del Trío de Presidencias: Irlanda, Lituania y Grecia, que abarca el período desde enero de 2013 hasta junio de 2014.

Representación Autonómica Directa

PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO,

presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 15 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra y en la actualidad Islas Baleares.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Reunión anual de la OCDE en marzo para debatir sobre empleo y crecimiento

OECD annual meeting in March to discuss jobs and growth
(20/02/2013)

La Presidencia irlandesa asegura el acuerdo de estabilidad en la eurozona mediante un "paquete de dos medidas"

Irish Presidency secures agreement on 'Two Pack' eurozone stability measures
(20/02/2013)

Un sistema unitario de patentes para Europa

Explained - A Unitary Patent System for Europe
(19/02/2013)

El Ministro Sherlock pone la innovación en el centro del escenario en Bruselas para impulsar el empleo y el crecimiento

Minister Sherlock puts innovation centre stage in Brussels to boost jobs and growth
(18/02/2013)

2013 Año Europeo de los ciudadanos. Tánaiste entabla un diálogo con los ciudadanos en Cork

2013 The European Year of Citizens. Tánaiste to engage in Citizens' Dialogue in Cork
(15/02/2013)

Los Ministros de Educación de la UE debatirán sobre "Educación y competencias para el empleo, la estabilidad y el crecimiento"

EU Ministers for Education will discuss "Education and Skills for Jobs, Stability and Growth"
(14/02/2013)

Acuerdo sobre las directrices del Consejo a la Comisión Europea para el presupuesto de la Unión Europea de 2014 y el progreso en el proceso del semestre europeo

Agreement on Council guidelines to the European Commission for the 2014 European Union Budget and progress on the European Semester process
(12/02/2013)

El trabajo de las mujeres puede ayudar a sí mismas y la economía

Working women can help both themselves and the economy
(07/02/2013)

Noticias Destacadas

Consejo informal de Ministros de Empleo y Política Social/ Las disusiones de Dublín se centraron en la Garantía Juvenil en toda la UE

Dublin discussions focus on EU-wide Youth Guarantee

(Dublín, 08/02/2013)



Durante los días 7 y 8 de febrero se celebró, en Dublín, el Consejo Informal de Ministros de Empleo y Protección Social.

El tema de la reunión fue "tener a la gente en el trabajo" ('Getting people into work'), y permitió a la Ministra Burton, de Protección Social, de Irlanda, escuchar las opiniones de los Estados miembros sobre la propuesta de la Comisión una Garantía juvenil. Bajo esta Garantía, un joven de 15 a 24 años tendría garantizado un lugar de trabajo o formación después de un número determinado de meses de estar desempleado.

La Ministra declaró: "como Presidente de EPSSCO, estoy comprometida a asegurar que la recomendación del Consejo sobre una Garantía Juvenil puede ser acordada en el Consejo formal de ministros del 28 de febrero, en el que estará también el Presidente Van Rompuy."

La lucha contra el desempleo juvenil es el reto más grande de Europa. "Con una tasa de desempleo del 24 por ciento, los jóvenes son de especial interés. Tenemos que dar a nuestros jóvenes esperanza para el futuro y evitar una generación perdida". En la sesión plenaria principal, presidida por el Ministro Burton, los Ministros debatieron por primera vez sobre una propuesta de servicios públicos de empleo integrados en una iniciativa de aprendizaje de expertos (o de buenas prácticas).

También acordaron que es crucial para los Estados miembros trabajar con todas las partes interesadas para asegurar que los jóvenes que no están en el empleo, ni en educación ni en formación (desempleados) tengan acceso a los servicios disponibles para encaminarlos hacia el trabajo.

El Consejo Informal fue precedido por una reunión de la Troica que destacó la necesidad de una estrecha colaboración para asegurar que el crecimiento inclusivo está en el corazón de la agenda de recuperación de la UE.

Las Tecnologías de la Información y la Comunicación son la clave en el crecimiento del empleo con 700.000 vacantes potenciales de personal cualificado sin cubrir en la UE27 en 2015

ICT skills key to EU jobs growth with potentially 700,000 unfilled ICT vacancies across EU by 2015
(08/02/2013).



Abordar la brecha de competencias en Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC), será una parte crucial de la estrategia de empleo de la UE. Según estimaciones 700.000 puestos de trabajo podrían quedarse sin cubrir la UE antes de 2015, dijo el Ministro de Empleo, Trabajo e Innovación Richard Bruton, en la reunión del Consejo Informal de Empleo que copresidió con la Ministra de Protección Social, Joan Burton en Dublín.

La creación de empleos en Europa es una prioridad de la Presidencia irlandesa. La tasa de creación del empleo en el sector de las TIC se prevé que sea de un 7,6% durante la próxima década, más del doble de la tasa general de creación de empleo.


 Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en enero y febrero

Reuniones 8 y 21 de enero y 4 y 13 de febrero de 2013

En las reuniones del 8 y 21 de enero y 4 y 13 de febrero se trabajó la **Propuesta de Recomendación del Consejo para el establecimiento de una Garantía Juvenil**. En la primera reunión (8 de enero), la Comisión recordó a las delegaciones que antes del día 28 de febrero debería alcanzarse un acuerdo para presentar la Recomendación al Consejo Europeo de dicha fecha.

En el punto 1 de la Propuesta se recomienda a los Estados miembros: "Velen por que todos los jóvenes de hasta veinticinco años reciban una buena oferta de empleo, educación continua, formación de aprendiz o período de prácticas en un plazo de cuatro meses tras quedar desempleados o acabar la educación formal". Este punto generó gran debate especialmente en la flexibilidad del periodo y el límite de edad.

España muestra su apoyo al documento de trabajo que acompaña la propuesta. Está de acuerdo con el establecimiento de una medida de este tipo. Sin embargo mantiene una reserva general ya que le preocupa la flexibilidad en la aplicación de la medida y el tema de la financiación. En este sentido, manifiesta que España cuenta con 970.000 jóvenes menores de 25 años y parados, algunos de larga duración, y si se habla de un coste de 3.000 a 8.000 €, el coste para España es muy elevado. La prioridad común son los fondos. Se precisa una mayor financiación y obtener fondos suficientes para cofinanciar esta acción. A los Estados que presenten un mayor porcentaje de desempleados la medida se debería aplicar de forma gradual, poniendo como ejemplo que el primer año la garantía juvenil se ocupe solamente de los jóvenes más vulnerables.

Prioridades: los fondos en primer lugar y el nivel de cofinanciación en segundo. Por otra parte, comentó que es necesario establecer una única autoridad responsable para gestionar el sistema de Garantía Juvenil. De igual modo no queda claro si pasado el período de 4 o 5 meses sin que el joven haya encontrado trabajo, empieza otra vez la obligación para el Estado de ofrecerle de nuevo la Garantía. No está de acuerdo con la fecha del inicio de la implementación, la considera inviable para el año 2014 y debería fijarse a finales de 2015 y ser una implementación gradual.

En la reunión del día 21 de enero: España propuso un plazo de entre 4-12 meses con la voluntad de cumplir con la Garantía; propuso añadir un párrafo "si transcurridos 6 meses desde que terminó la acción de Garantía no puede efectuarse la incorporación laboral, el joven vuelve a entrar en el sistema".

Por otra parte los Servicios Jurídicos informaron en relación con la base jurídica que confiere el poder necesario al Consejo para adoptar la Recomendación.

En la reunión del día 4 de febrero España apoyó la medida de la Garantía Juvenil en general. Pide una mayor flexibilidad en su aplicación y recuerda la necesidad de disponer de recursos para llevarla a cabo. Al comienzo de la reunión del día 13 de febrero la Presidencia comentó que nueve Estados mantienen reservas de estudio (entre ellos España) y que tres de ellos mantienen también reservas de estudio parlamentarias. España levantó su reserva general. Se prosiguió con análisis de la Propuesta.

Reunión 16 de enero de 2013

El punto del orden del día fue la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE sobre el **desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios**. Es la quinta reunión del grupo dedicada al desplazamiento de trabajadores. Fiona Flood presidirá el grupo de trabajo durante el semestre irlandés. Manifiesta la intención de la presidencia de llegar a una orientación general de cara al Consejo EPSSCO de febrero y llegar a un acuerdo en junio.

Los puntos a considerar fueron:

a) El informe del Consejo económico y Social Europeo (CESE) señala que el concepto de responsabilidad solidaria es crucial en la protección de los trabajadores desplazados y recomendaba a los países que no lo tuvieran a que lo introdujeran. Por otra parte, la importancia de respetar los sistemas de responsabilidad solidaria existentes en los distintos EEMM.

b) En el informe del CESE, en relación al concepto de diligencia debida, se pedía una mayor definición del concepto. La Presidencia pedía a los EEMM que la

tuvieran a que hicieran una presentación sobre la misma para la reunión de 12 de febrero.

c) En el EPSSCO de diciembre de 2012 el Ministro portugués comentó, que en el supuesto que la responsabilidad solidaria fuera voluntaria, los EEMM que no la introdujeran en sus países informarán a la Comisión de las medidas alternativas que tuvieran para tratar de luchar contra los posibles abusos que se produzcan en la cadena de subcontrataciones de los trabajadores desplazados. Se pedía opiniones sobre esta idea.

d) El informe del Comité de las Regiones (CdR) propone que en ausencia de acuerdo entre los agentes sociales sobre el número de subcontrataciones posibles, éstas se limiten a tres. Se solicitan comentarios sobre este tema.

e) Posibilidad de trasladar del artículo 12,1b la responsabilidad sobre el pago de atrasos o reembolsos e impuestos o cotizaciones al artículo 11,5 (defensa de los derechos, facilitación de las denuncias y pago de atrasos).


 Información EPSSCO
 

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en enero y febrero

Reunión 30 de enero de 2013

Se analizó la Propuesta modificada de Directiva del Parlamento Europeo y el Consejo relativa a **requisitos mínimos para mejorar la movilidad de los trabajadores mediante la mejora de la consolidación y preservación de los derechos de pensión complementaria**. La Presidencia comenta que esta reunión es una nueva oportunidad para tratar la base jurídica de la propuesta y comunica que se trata de un tema prioritario para el COREPER. El Servicio Jurídico comenta que lo esencial es entender que la base jurídica está en la misma Propuesta. Exactamente los artículos 57 a 59 recogen el

procedimiento para modificar la base jurídica. Por tanto, aunque el artículo 293.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea indica que para hacer un cambio en este sentido es necesario contemplar el desacuerdo de la Comisión a la hora de cambiar la base jurídica, sabiendo que sería necesaria la unanimidad del Consejo, en este caso no procede este supuesto. Acto seguido a la intervención del Servicio Jurídico las delegaciones iniciaron sus comentarios.

Reunión 31 de enero de 2013

Se trabajó la Propuesta de Reglamento para un **Programa para el Cambio Social y la Innovación**. La Presidencia comentó la dificultad de alcanzar un acuerdo con el Parlamento. Anuncia que los objetivos de la reunión son: a) Alcanzar un acuerdo sobre las cuestiones estratégicas; b) Definir las líneas rojas; c) Acordar temas lingüísticos.

Recordó la importancia de la reunión al estar preparándose el Trío (reuniones Comisión, Consejo, Parlamento).

El tema del acceso de los jóvenes se trató durante el Consejo EPSSCO del mes de junio. Se debatió sobre la inclusión de un cuarto eje en el Programa referido a jóvenes como planteó el Parlamento, pero las delegaciones no lo consideran necesario. La Presidencia explicó la importancia que el Parlamento da a las organizaciones transfronterizas (partenariados), varias delegaciones mostraron estar de acuerdo con el

Parlamento aunque hubo debate en cuanto a la financiación.

La Comisión considera que la financiación que permita el desarrollo de partenariados debe proceder del Fondo Social Europeo, y pregunta a las delegaciones si consideran que esta financiación debería proceder del FSE o también del Programa. En cuanto a la financiación de EURES comporta una serie de obligaciones. Con respecto al programa objetivo de movilidad, planteado por Reino Unido, respecto al Retoma el comentario del Reino Unido considera que estos regímenes solamente pueden financiarse con la gestión directa y en este punto podría realizarse una solicitud de ofertas no contemplada por el Fondo Social Europeo.

Reunión 1 de febrero de 2013

Se analizó la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo destinada a **mejorar el equilibrio de género entre los administradores no ejecutivos de las empresas cotizadas y por la que se establecen medidas afines**. La Presidencia comenta que el trabajo realizado sobre la materia ha sido muy provechoso y que la propuesta ha tenido mucha repercusión en la prensa.

Antes de iniciar la ronda de intervenciones de las delegaciones intervino la Comisión, manifestó su satisfacción por el hecho de que la propuesta se encuentre sobre la mesa. Anunció que la Comisión ha procedido a contactos bilaterales con los Parlamentos nacionales. A continuación presentó la esencia de la Propuesta. Existe un consenso general acerca de la

necesidad de cambiar la situación de infrarepresentación de las mujeres en los altos cargos de las empresas. La Comisión propuso como objetivo llegar a un 40% de cara al 2020. Se trata de un objetivo vinculante porque la propia directiva estipula que el objetivo debe ser acatado por empresas y Estados miembros. La base jurídica más adecuada es el artículo 157.3 al incluir los conceptos de igualdad de trato e igualdad de oportunidades. La directiva se aplicará a empresas cotizadas en bolsa y constituidas en un Estado miembro. La sola diferencia entre empresas privadas y públicas, es que para estas últimas el plazo es 2018 y no 2020.

Estadísticas Europeas

Datos de interés

- La tasa de empleo de población activa de 20-64 años era -en el tercer trimestre de 2012-el 67% en la Comunidad de Madrid, cercana al área euro (68,3%) y más de 6 puntos por encima de la de España (59,4%)
- La tasa de paro de demandantes de 55-64 años era superior en más de 6 puntos en España (17,8%) que en la Comunidad de Madrid (11,6%) en el tercer trimestre de 2012
- La tasa de empleo de demandantes 55-64 años de la comunidad de Madrid (52,6%) era más de 8 puntos superior a la tasa de España (44,3%) y 3,5 puntos por encima de la tasa de la eurozona (49,1%)
- En la Comunidad de Madrid la tasa de empleo femenina (59,8%) era más de 9 puntos superior a la de España (50,6%) y un 1,5% por encima de la tasa femenina de la eurozona (62%), en el tercer trimestre de 2012

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de diciembre



Los datos EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de diciembre de 2012), publicados el 1 de febrero de 2013.

La tasa de desempleo en diciembre de 2012 fue del 11,7% en el AE17 y del 10,7% en la UE27. En diciembre de 2011 fueron el 10,7% en el AE17 y el 10,0% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Austria (4,3%), Alemania (5,3%) y Luxemburgo (5,3%); las más altas se dieron en Grecia (26,8%, en octubre de 2012) y en España (26,1%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 26 millones de hombres y mujeres en la UE-27 -de ellos más de 18,7 millones en el área euro- estaban desempleados en diciembre de 2012. En comparación con noviembre de 2012, el número de parados ha permanecido casi estable tanto en la UE27 como en la eurozona. Comparado con el mes de diciembre de 2011, el desempleo ha crecido en 1.763.000 personas en la UE27 y en 1.796.000 en la Europa del euro.

En relación con hace un año, la tasa de paro ha aumentado en veinte Estados miembros y ha descendido en siete. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Estonia (de 12,1% a 9,9%, entre noviembre de 2011 y noviembre de 2012) y en Letonia (de 15,7% a 14,1%, entre los terceros trimestres de 2011 y 2012). Las subidas más fuertes se registraron en Grecia (de 19,7% a 26,8%, entre octubre de 2011 y octubre de 2012), en Chipre (de 9,7% a 14,7%) y en España (de 23,2% a 26,1%).

Entre diciembre de 2011 y diciembre de 2012, la tasa de paro masculino ha aumentado de 10,5% a 11,6% en AE17 y de 10,0% a 10,7% en la UE27. El desempleo femenino creció de 10,9% a 11,8% en AE17 y de 10,1% a 10,7% en la UE27.

En diciembre de 2012, más de 5,7 millones de jóvenes menores de 25 años estaban desempleados en la UE27 (más de 3,6 millones en el área euro). En relación con diciembre de 2011, el número de jóvenes desempleados ha crecido en 237.000 en la UE27 y en 303.000 en el área euro. La tasa de desempleo juvenil se ha elevado en diciembre de 2012 al 23,4% en la UE27 y al 24,0% en la eurozona. En diciembre de 2012, las tasas de paro juvenil más bajas se registraron en Alemania (8,0%), en Austria (8,5%) y en los Países Bajos (10,0%); las más altas se dieron en Grecia (57,6% en octubre de 2012) y en España (55,6%).

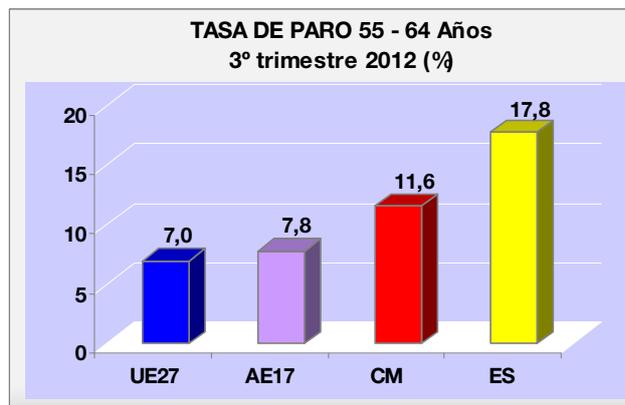
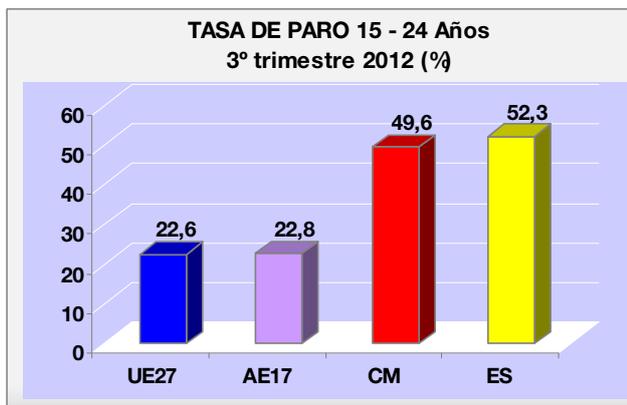
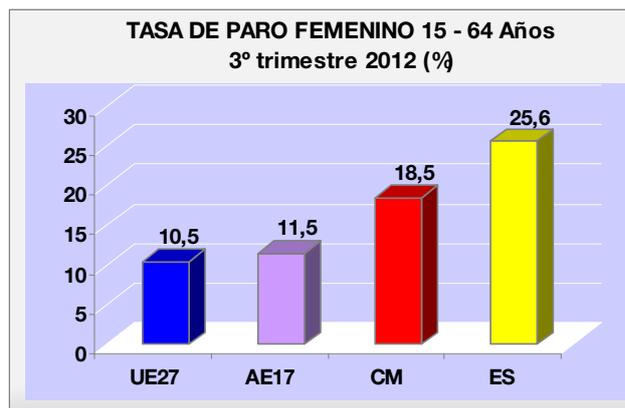
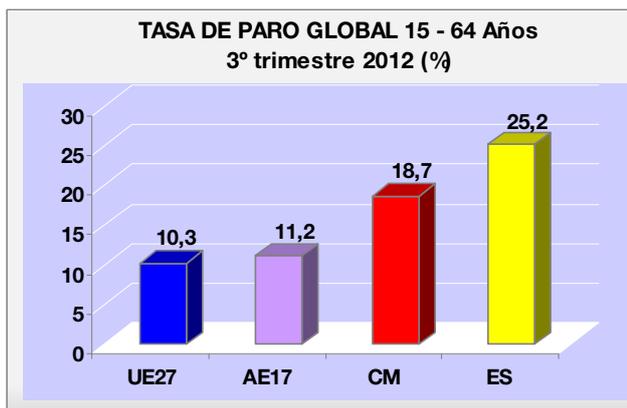
Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (3º trimestre de 2012)

Tasas de Desempleo global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años) – 3º trimestre de 2012



Estadísticas de Empleo (3º trimestre de 2012)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) – 3º trimestre de 2012

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador" en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

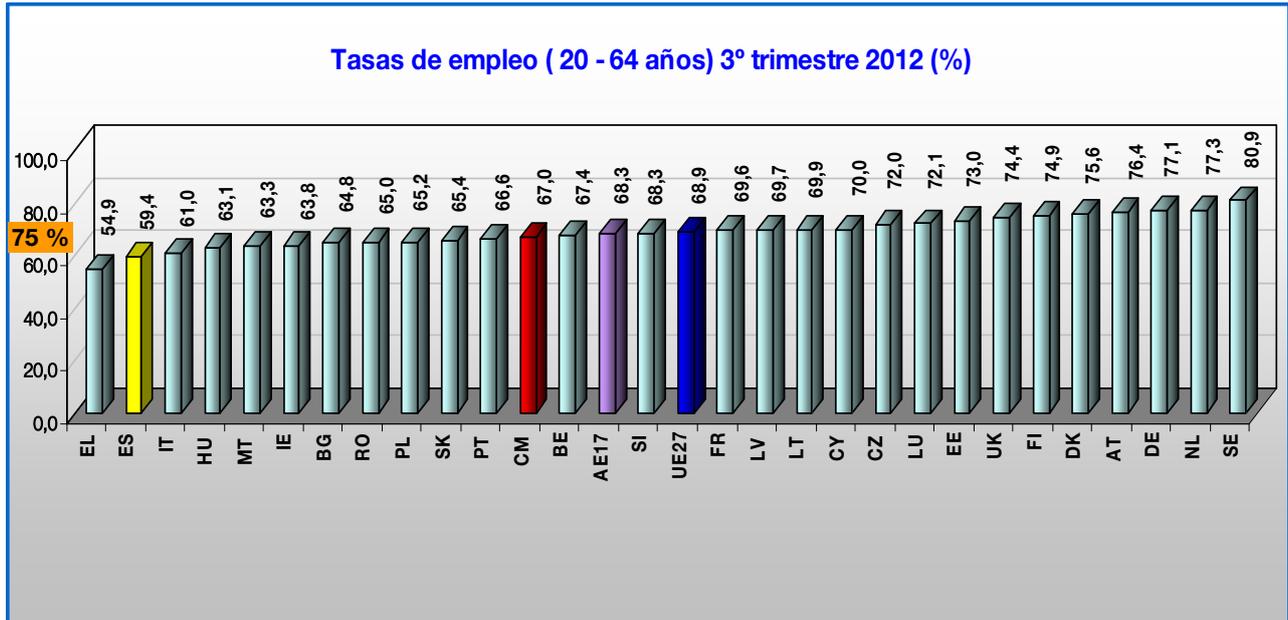
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la eurozona y la Unión Europea de los 27.

Estadísticas Europeas

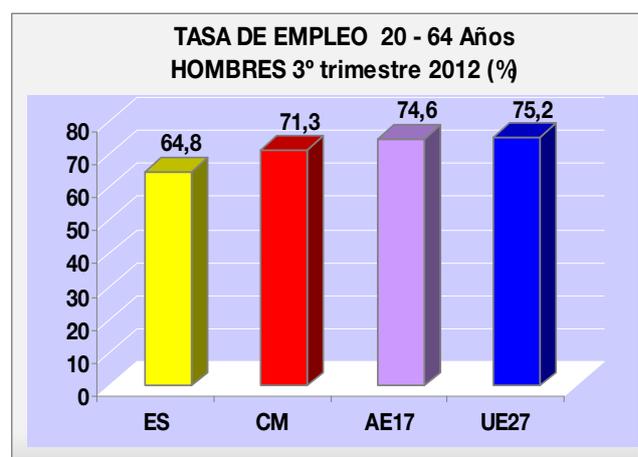
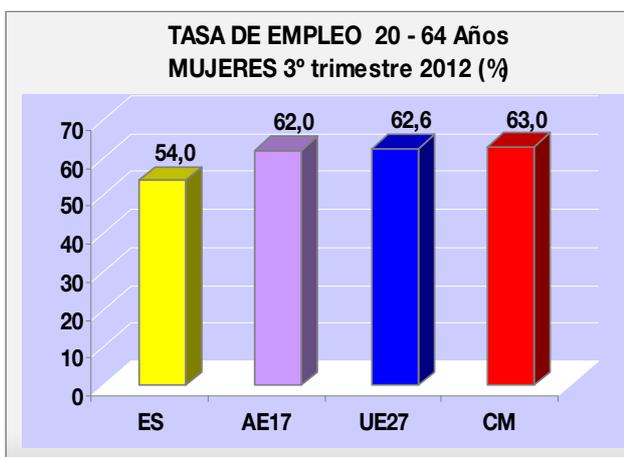
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3º trimestre de 2012)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) – 3º trimestre de 2012



Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo mujeres y hombres (20-64 años) – 3º trimestre de 2012



Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

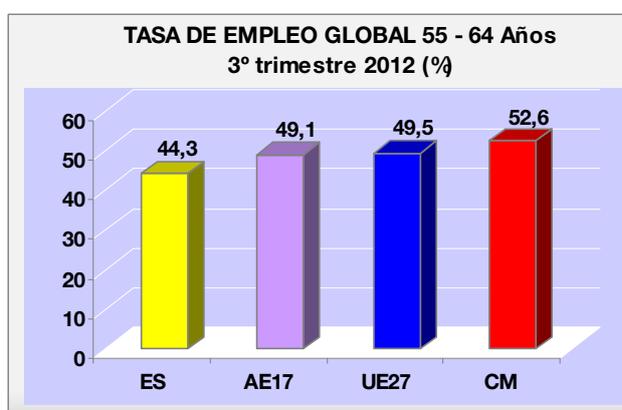
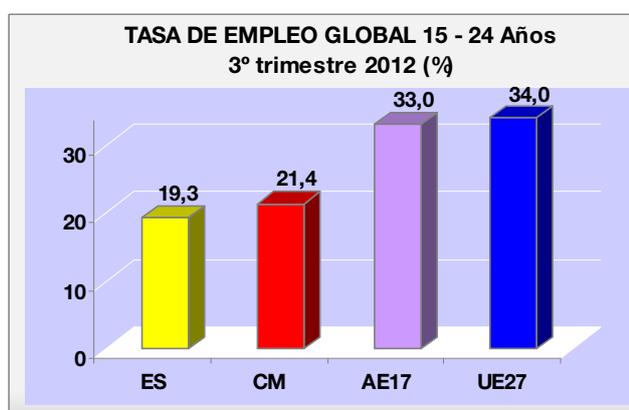
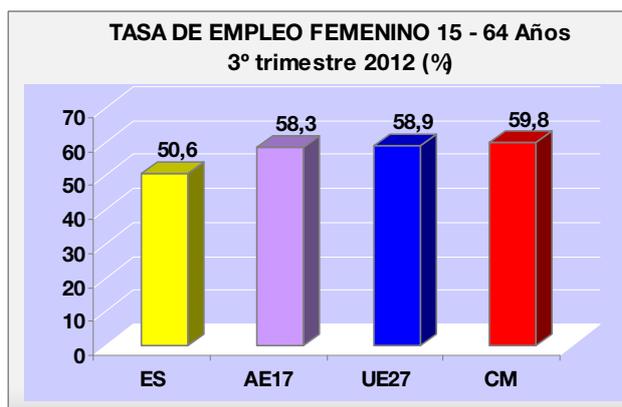
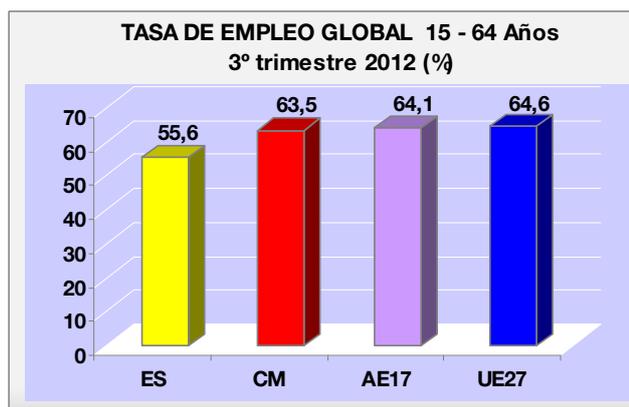
Estadísticas de Empleo (3^{er} trimestre de 2012)Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino(15-64 años), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años) – 3^{er} trimestre de 2012

Según el comunicado de prensa de EUROSTAT "**Employment down by 0.2% in the euro area and in EU27**", en el tercer trimestre de 2012-en relación con el trimestre precedente- el número de personas ocupadas ha disminuido un 0.2% tanto en la eurozona como en la UE27. En el segundo trimestre de 2012, la tasa de empleo había permanecido estable en AE17 y había aumentado un 0,1% en la Unión Europea.

En el tercer trimestre de 2012, el empleo ha decrecido en la mayoría de los sectores de actividad, registrándose el descenso más importante en la construcción (-1,5% en AE17 y -1,3% en UE27).

En comparación con el mismo trimestre del año 2011, la tasa de empleo descendió un 0,7% en la eurozona y un 0,5% en la UE27.

EUROSTAT estima que en el tercer trimestre de 2012 había 222,6 millones de personas ocupadas en la Unión Europea (146,0 millones en la eurozona).



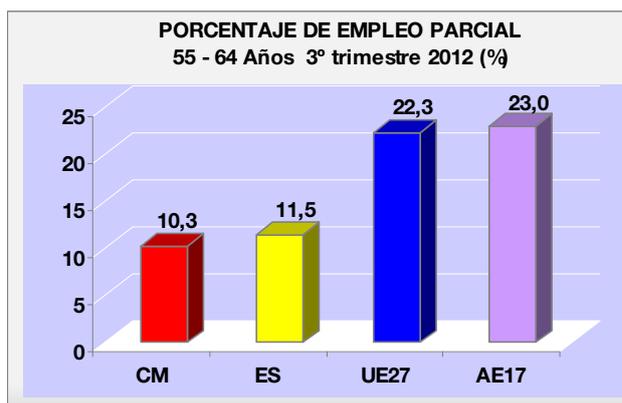
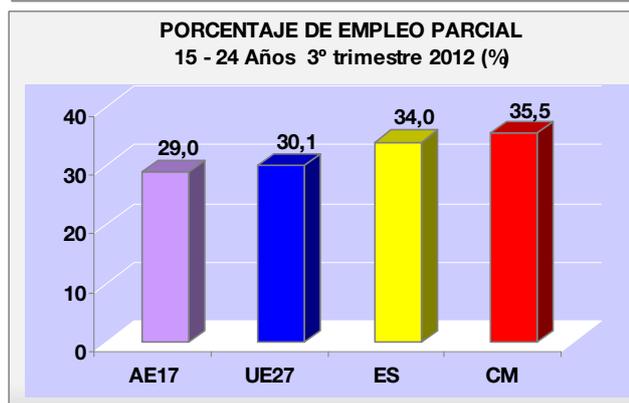
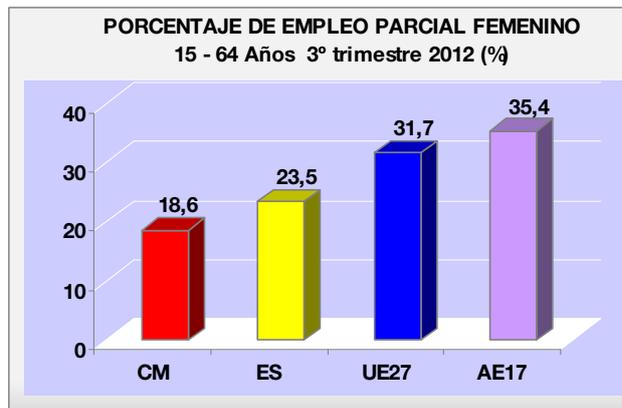
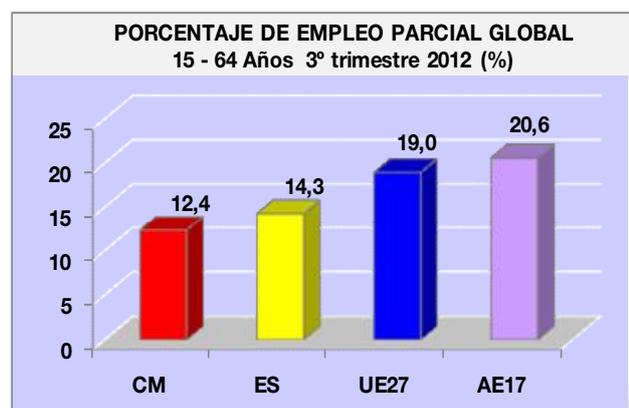
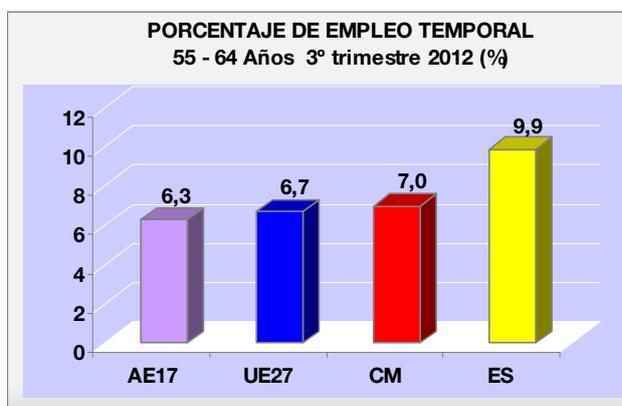
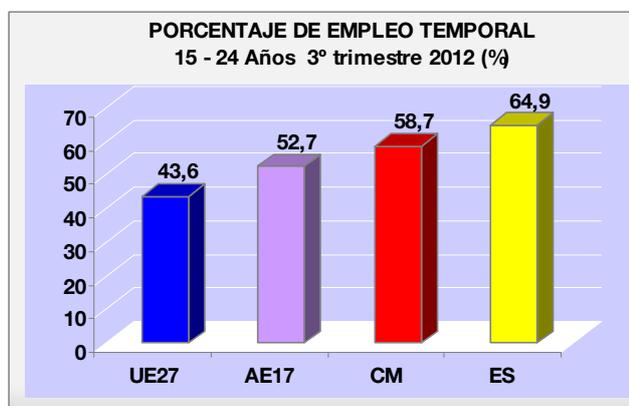
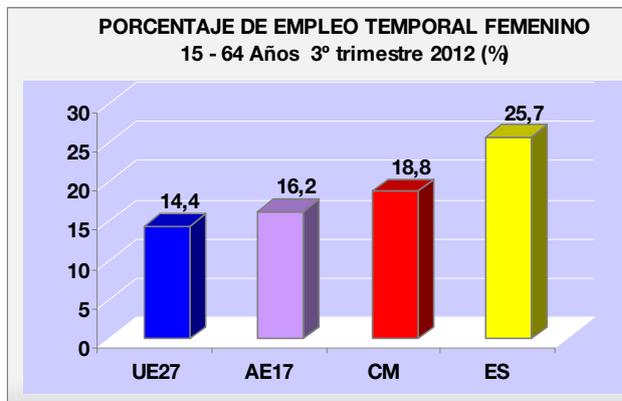
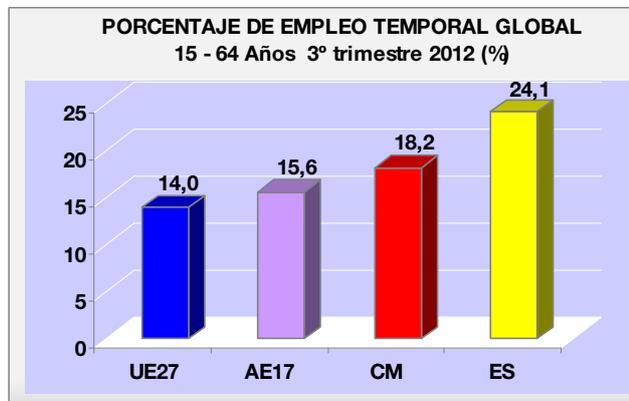
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la eurozona y la Unión Europea de los 27.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3º trimestre de 2012)

Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial – 3º trimestre de 2012



Actualidad Europea

Noticias Breves

La economía social trae nuevos negocios a Europa y Francia

The social economy brings new business to France – and Europe

(Comisión Europea, 18/02/2013)

Reformas estructurales, más importantes que nunca para una recuperación económica fuerte y equilibrada / Structural reforms more important than ever for a strong and balanced economic recovery. (OCDE, 15/02/2013)

Centros de referencia de la EU-OSHA: aprovechando el potencial del trabajo en red para fomentar la salud y la seguridad en el entorno laboral (EU-OSHA, 14/02/2013)

Empleos, inclusión social y crecimiento deberían ser las prioridades de la UE. El Director General de la OIT, Guy Rider, analiza las prioridades de la UE en su primer visita a Irlanda. No debemos tranquilizarnos con la ilusión de que hemos superado la crisis, para las personas que están en paro, la crisis está muy cerca y la fila de desempleados es cada vez más larga. (OIT, 14/02/2013)

Fátima Báñez asiste en Dublín al Consejo Informal de Ministros de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSCO) La propuesta de recomendación del Consejo sobre Garantía Juvenil, cuyo objetivo es luchar contra el desempleo de los jóvenes, es uno de los temas destacados que abordará el Consejo (Ministerio de Empleo y Seguridad Social) (06/02/2013)

Género y color de piel una doble discriminación en el trabajo. Las mujeres de minorías étnicas enfrentan una doble discriminación en el lugar de trabajo a causa del color de su piel y de su género (OIT, 31/01/2013)

Los trabajadores españoles sufren los niveles de estrés más altos de toda Europa. (31/01/2013)

Sindicatos y autoridades de la UE debaten hoy en Madrid salidas al desempleo. (28/01/2013)

Encuesta sobre el rendimiento del Programa Progress / Survey on the performance of the PROGRESS programme. Progress es el programa de empleo y solidaridad social creado en la UE para la consecución de los objetivos en el ámbito del empleo, asuntos sociales e igualdad y contribuir a la estrategia Europa 2020. (Comisión Europea, 25/01/2013)

Noticias Destacadas

Acuerdo sobre el presupuesto plurianual de la UE para 2014-2020 "
(Comisión Europea, 11/02/2013)



El acuerdo sobre el Presupuesto Plurianual, alcanzado por los jefes de Estado o de Gobierno, en el último Consejo Europeo (celebrado en Bruselas el 7 y 8 de febrero), si bien no es perfecto, sienta las bases para las negociaciones con el Parlamento Europeo. El Presidente de la Comisión Europea, José Manuel Durão Barroso, puso de relieve, entre otros, dos aspectos positivos del presupuesto plurianual:

1. Determinados programas europeos que son cruciales para respaldar el crecimiento y la creación de empleo se beneficiarán de un aumento de las inversiones. Es el caso de Horizonte 2020, para la investigación y la innovación, Erasmus para todos de intercambio de estudiantes y formación en el extranjero, y COSME para las pequeñas y medianas empresas.
2. Se han incluido, además, elementos importantes concebidos para afrontar los grandes desafíos sociales, en particular una nueva Iniciativa sobre Empleo Juvenil.

Educación para el emprendimiento debe ser impulsada
Entrepreneurship education needs to be boosted
(Comisión Europea, 08/02/2013)



European
Commission

Entre 15% y 20% de los estudiantes que participan en un programa de emprendimiento en la escuela secundaria crearán más tarde su propia empresa, esta cifra es de tres a seis veces superior a la población en general.

Invertir en educación para el emprendimiento es una de las inversiones de retorno más alta que pueden hacer los responsables políticos para apoyar el crecimiento y la creación de empresas. Sin embargo, según una reciente encuesta del Eurobarómetro tres cuartas partes de los europeos dicen que nunca han tomado parte en un curso de emprendimiento. La adquisición de habilidades empresariales también mejora la empleabilidad de nuestros jóvenes: Según una investigación reciente, 78% de los alumnos que recibieron educación en emprendimiento consiguieron directamente un trabajo después de graduarse en la Universidad, frente al 59% de un grupo de control.

Desde 2009, la UE ha cofinanciado una serie de proyectos para apoyar la educación para el emprendimiento. Educación empresarial y capacitación para apoyar el crecimiento y la creación de empresas es una de las tres áreas clave identificadas en el Plan de Acción sobre Emprendimiento 2020 de la Comisión Europea.

El desajuste entre oferta y demanda de cualificaciones afecta a la creación de empleo
(OIT, 04/02/2013)



La crisis ha obligado a millones de trabajadores a buscar un nuevo empleo, pero en muchos casos las cualificaciones que los trabajadores poseen no son las mismas que los empleadores solicitan. "Este desajuste entre oferta y demanda de cualificaciones significa que las personas desempleadas necesitan más tiempo para encontrar un nuevo trabajo, lo cual a su vez incrementa el desempleo de larga duración", según el economista laboral Theo Sparreboom, uno de los autores del informe de la OIT Tendencias Mundiales del Empleo 2013.

Sparreboom, uno de los autores del informe de la OIT Tendencias Mundiales del Empleo 2013.

En algunos casos, los trabajadores se han trasladado a otras zonas o países, donde hay empleos disponibles (españoles que van a Alemania y portugueses que se desplazan a Angola). En otros han optado por la "degradación profesional" que conducirá a números cada vez mayores de trabajadores sobrecualificados.

Sparreboom recomienda a los responsables políticos que coordinen acciones para reducir el desempleo, incluyendo los servicios dirigidos a mejorar la eficacia de la búsqueda de trabajo y reducir las diferencias entre la oferta y la demanda de trabajo, como por ejemplo invertir en programas de formación y de reconversión profesional".

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO**ZZE conference: Employment of the 50+ generation**

Conferencia: Empleo de la generación de +50
(Alemania, Berlín, 29 enero)

European Commission Conference on Exploiting the employment potential of personal and household services

Conferencia de la Comisión Europea para explotar el potencial de empleo de servicios personales y trabajo doméstico
(Bélgica, Bruselas, 30-31 enero)

Expert Conference: Employment and Social Developments in Europe Review 2013

Conferencia de expertos: Empleo y desarrollo social en Europa revisión en 2013
(Bélgica, Bruselas, 2 febrero)

Foundation Forum 2013 - Social and employment policies for a fair and competitive Europe

Foro de la Fundación 2013. Empleo y Políticas Sociales para una Europa competitiva y justa
(Irlanda, Dublín, 14-15 febrero)

Release of OECD's Going for Growth 2013

Lanzamiento del estudio de la OCDE Apuesta por el Crecimiento
(Rusia, Moscú, 15 febrero)

Joint European Youth Forum - Eurofound Seminar on Youth Disengagement

Foro conjunto de la Juventud Europea- Seminario de Eurofound sobre la retirada de la juventud
(Bélgica, Bruselas, 28 febrero)

Conference - Effective tools of active labour market policies during the crisis

Conferencia - Herramientas eficaces de políticas activas del mercado laboral durante la crisis
(Bélgica, Bruselas, 5 marzo)

European conference - Keeping people at work in Europe - Programs of rehabilitation and return-to-work

Conferencia Europea - Mantener a la gente en su trabajo en Europa - Programas de rehabilitación y regreso al trabajo
(Francia, París, 19 marzo)

Senior Entrepreneurs and Youth Employment Conference

Empresarios Senior y Conferencia de empleo juvenil
(Bélgica, Bruselas, 1 abril)

Novena Reunión Regional Europea

(Noruega, Oslo, 8-11 abril)

FORMACIÓN**Higher education conference - "Rankings and the visibility of quality outcomes in the European Higher Education Area"**

Conferencia de educación superior - "Rankings y la visibilidad de los resultados de calidad en el espacio europeo de educación superior"
(Irlanda, Dublín, 30-31 enero)

Meeting of the Education, Youth, Culture and Sport (EYCS)

Council Consejo de Educación, Juventud, Cultura y Deporte.
(Bélgica, Bruselas, 15 febrero)

Conference - "Integration, Innovation and Improvement - The Professional Identity of Teacher Educators"

Conferencia - "Integración, innovación y mejora - la identidad profesional de los educadores del personal docente"
(Irlanda, Dublín, 18-19 febrero)

17th Meeting of the EDUC Commission

XVII reunión de la Comisión de EDUC (Educación, Juventud, Cultura e Investigación)
(Bélgica, Bruselas, 25 febrero)

European Lifelong Guidance Policy Network (ELGPN) 12th Plenary Meeting

12ª Sesión plenaria de la Red de política de orientación permanente (ELGPN)
(Irlanda, Dublín, 27-28 febrero)

Europe 2020 Conference - Agenda for new skills and jobs

Conferencia Europa 2020 - Agenda de nuevas cualificaciones y empleos
(Irlanda, Dublín, 28 febrero-1 marzo)

Filling the gaps: e-Skills & Education for Digital Jobs

Cerrando brechas: e- competencias y educación para trabajos digitales
(Bélgica, Bruselas, 4-5 marzo)

Youth Conference and Director Generals meeting

Reunión de Directores Generales y Conferencia de Juventud
(Italia, Bolonia, 11-13 marzo)

Conference on Quality Assurance in Qualifications Frameworks

Conferencia sobre asegurando la calidad en los marcos de cualificaciones
(Irlanda, Dublín, 12-13 marzo)

Meeting of the Bologna follow-up group

Reunión del grupo de seguimiento de Bolonia
(Irlanda, Dublín, 14-15 marzo)

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

FORMACIÓN**EQAVET Annual Forum 2013**

EQAVET (Aseguramiento de la calidad europea en educación y formación) anual Foro 2013
(Irlanda , Dublín, 14-15 marzo)

Conference on better assessment and evaluation to improve teaching and learning

Conferencia sobre la mejor valoración y evaluación para mejorar la enseñanza y el aprendizaje
(Irlanda , Dublín, 19-20 marzo)

ENVEJECIMIENTO ACTIVO**Conference on the role of pension funds in active ageing and solidarity between generations**

Conferencia sobre el papel de los fondos de Pensiones en envejecimiento activo y la solidaridad entre generaciones
(Bélgica, Bruselas, 21 de enero)

Ageing Better by Design forum in Bristol

Foro para el diseño de un mejor envejecimiento
(Reino Unido, Bristol, 11 de febrero)

TechnoAGE Final Conference

Conferencia Final de TechnoAGE
(Bélgica, Bruselas, 14 febrero, 2013)

Home-less Home-first - European Conference SMES-Europa

Conferencia de la Red Europea de Salud Mental y Exclusión Social
(Italia , Roma, 6-8 marzo))

Elder and Fit programme regional meeting in Magdeburg

Ancianos en forma del programa regional en Magdeburg
(Alemania, Magdeburg, 13 de marzo)

Grandparenting in Europe: end of project conference

Abuelos en Europa: Fin de la conferencia del proyecto
(Reino Unido, Londres, 15 de marzo)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**EPSA 2013 – Official Launch Event of the European Public Sector Award**

Evento de Lanzamiento Oficial del Premio Europeo del Sector Público
(Bélgica, Bruselas, 25 enero)

Managing risk. Is competence in safety and reliability a mirage?

La gestión de riesgos. ¿Es la competencia en seguridad y fiabilidad un espejismo?
(Reino Unido, Londres, 5 febrero)

3rd International Strategy Conference 2013 on Health and Safety at Work – Networking as a driving force for a culture of prevention

3ª Conferencia Internacional de 2013 sobre Estrategia de Salud Ocupacional y Seguridad – Interconexión en red como fuerza motriz para una cultura de la prevención
(Alemania, Dresde, 6 febrero)

SHO'13 – International Symposium on Occupational Safety and Hygiene

Sho'13 – Simposio Internacional sobre Seguridad e Higiene Ocupacional
(Portugal, Guimaraes, 14 febrero)

Gestión de la seguridad y la salud en la empresa

(Italia , Turín, 15-26 abril)

Día mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

(Suiza , Ginebra, 28 abril)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Social Agenda 32 - Employment and social analysis

Agenda Social 32 - empleo y análisis social
(Febrero 2013)



Active and Healthy Ageing - For you & with you

Envejecimiento activo y saludable- para ti&contigo
(Febrero 2013)



Towards Social Investment for Growth and Cohesion - including implementing the European Social Fund 2014-2020

Inversión Social para el crecimiento y la cohesión, como aplicar el fondo Social Europeo 2014-2020
(Febrero 2013)



Online Journal on free movement of workers No 5

Revista "on line" sobre la liberalización de trabajadores N° 5
(Enero 2013)



Plan de acción sobre emprendimiento 2020

Relanzar el espíritu emprendedor en Europa
(Enero 2013)



EU Social Dialogue - January 2013

Diálogo Social en la UE
(Enero 2013)



Policy Brief on Senior Entrepreneurship. Entrepreneurial Activities in Europe

Breve resumen de la política sobre emprendimiento para mayores. Actividades empresariales en Europa
(Enero 2013)

Una revolución silenciosa está en marcha en el campo del empleo y la recopilación y análisis de datos sociales están dando un marco de lo que pasa a las personas y cómo evolucionan con el tiempo. Esta Agenda Social se centra en la metodología de recolección de datos y sus consecuencias políticas. Para que la Unión Europea alcance su objetivo de generar un crecimiento inclusivo en 2020, la política social debe ser considerada no tanto en términos de gasto, sino como una inversión en el bien más preciado de Europa: su propio pueblo o, como dirían los economistas, su "capital humano."

Este es un nuevo folleto publicado por la Comisión Europea para destacar los retos y oportunidades de hoy y mañana relacionados con el envejecimiento en Europa. La publicación llama a la sociedad a ser activos y proactivos hacia el cambio y la innovación y apoya la innovación inteligente basada en las nuevas tecnologías para un envejecimiento saludable.

Esta Comunicación de la Comisión brinda orientación a los Estados miembros sobre la mejor manera de utilizar el apoyo financiero de la UE, en particular el Fondo Social Europeo, para implementar sus objetivos. También, les habla sobre las políticas sociales más eficientes y eficaces ante los importantes retos a que se enfrentan actualmente. Éstos incluyen altos niveles de malestar económico, aumentando la pobreza y la exclusión social, así como desempleo, especialmente entre los jóvenes y el envejecimiento de las sociedades.

Libertad de movimiento es una de las libertades fundamentales de la UE y la revista Online sobre libre circulación de trabajadores dentro de la Unión Europea es un importante recurso para personas que buscan información sobre este tema. Se publica dos veces al año por expertos académicos independientes, coordinados por la Radboud Universidad Nijmegen, bajo la supervisión de la Comisión Europea. Analiza, entre otros temas, los obstáculos que enfrentan trabajadores temporales y a tiempo parcial en la UE, haciendo especial hincapié en la libre circulación de trabajadores.

Este Plan de acción será decisivo para liberar el potencial empresarial de Europa, eliminar los obstáculos existentes para crear empresas y revolucionar la cultura del espíritu empresarial. Sólo si un gran número de europeos reconoce la carrera empresarial como una opción gratificante y atractiva la actividad empresarial en Europa prosperará a largo plazo.

La Comisión Europea lanzó la segunda edición del boletín de diálogo Social en la UE. Se publica tres veces al año, proporciona un panorama general de los progresos en el ámbito del diálogo social que se desarrolla a nivel intersectorial y a través de los 41 comités de diálogo social sectoriales.

La Comisión Europea y la OCDE han unido sus fuerzas para producir un folleto, que hace hincapié en la importancia de un cambio en la política empresarial dentro de este grupo. En este sentido se examinan una serie de iniciativas y programas que se podrían implementar para proveer la creación de empresas por parte de este colectivo. Permanecer activo tiene beneficios económicos y sociales para el grupo objetivo y para la sociedad en su conjunto.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

Economic Policy Reforms 2013. Going for Growth
Reformas en política económica 2013. Va por el crecimiento
(Febrero 2013)

Este informe anual de la OCDE destaca avances en políticas estructurales en los países de la OCDE. Identifica las prioridades en las reformas estructurales para aumentar los ingresos reales de cada país de la OCDE y las economías emergentes clave (Brasil, China, India, Indonesia, Rusia y Sudáfrica). El análisis "Going for Growth" también hace balance de la implementación de las reformas en todos los países cubiertos. Este informe proporciona indicadores comparables internacionalmente que permitan a los países evaluar su desempeño económico y las políticas estructurales en una amplia gama de áreas.



Recruiting Immigrant Workers: Germany 2013
Reclutamiento de los trabajadores inmigrantes: Alemania 2013
(Febrero 2013)

Reformas recientes han puesto a Alemania entre los países de la OCDE con las menores restricciones sobre migraciones para ocupaciones altamente cualificadas, sin embargo, las entradas siguen siendo relativamente bajas. Este libro aborda la cuestión de cómo garantizar que el reclutamiento internacional puede ayudar a satisfacer las necesidades urgentes en el mercado de trabajo que no se pueden resolver localmente. El informe examina cuestiones clave en el diseño del sistema alemán de migración laboral, en el lado de la demanda y de la oferta. Los empresarios ven dificultades en el conocimiento de la lengua alemana y cualificaciones específicas y tienen una percepción de que la contratación internacional es compleja y poco fiable.



Reviews of Innovation Policy: Sweden 2012
Revisiones de políticas de innovación : Suecia 2012
(Febrero 2013)

Este informe de la OCDE sobre política de innovación de Suecia ofrece una evaluación integral de su sistema de innovación, centrándose en el papel del gobierno. Proporciona recomendaciones concretas sobre cómo mejorar las políticas que afectan el rendimiento de la innovación, incluyendo políticas de I+D y también identifica buenas prácticas de las que otros países pueden aprender.



Economic Surveys: United Kingdom 2013
Estudios económicos: Reino Unido 2013
(Febrero 2012)

El estudio económico del Reino Unido de la OCDE 2013 examina los desarrollos, las políticas y perspectivas económicas recientes. Además, profundiza en el crecimiento y la desigualdad.



OECD Factbook 2013. Economic, Environmental and Social Statistics
OECD Factbook 2013. Estadísticas económicas, ambientales y sociales
(Febrero 2013)

Esta publicación estadística anual de la OCDE recoge más de 100 indicadores que abarcan una amplia gama de áreas: agricultura, producción económica, educación, energía, medio ambiente, ayuda exterior, salud, industria, información y comunicaciones, comercio internacional, fuerza de trabajo, población, impuestos, gasto público e Innovación y desarrollo. Este año cuenta con un capítulo que pone el foco en el género.



Trends Shaping Education 2013
Tendencias en la educación 2013
(Febrero 2013)

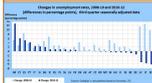
Qué significa para la educación que nuestras sociedades son cada vez más diversas? ¿Cómo está cambiando el poder económico mundial hacia nuevos países? ¿Cómo están cambiando las habilidades requeridas en el trabajo? Esta publicación reúne la evidencia internacional para informar el pensamiento estratégico y estimular la reflexión sobre los desafíos que enfrenta la educación. Está organizado alrededor de cinco grandes temas: Un mundo global, Vivir bien, trabajo y competencia s dinámicas, familias modernas y conexión infinita.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Unemployment continues to grow in the EU, but at a slower pace now
El desempleo sigue creciendo en la UE, pero ahora a menor ritmo
(Febrero 2013)

La tasa de desempleo en la UE alcanzó el 10,5%, en el tercer trimestre de 2012 (un 3,4% más que en el mismo trimestre de 2008), pero el incremento fue mayor en el periodo 2008-10 (2,5%) que en el periodo 2010-12 (0,9 %). En la primera parte de la crisis (2008-10), las tasas de desempleo crecieron en todos países de la UE a excepción de Alemania y Luxemburgo. En el periodo 2010-12, hubo diferencias entre países: Disminuyó en Estonia, Letonia y Lituania, Bélgica, Hungría, Eslovaquia, Finlandia y Suecia; en Irlanda, Francia, Holanda y Polonia subió pero entre 0,6 y 1 punto porcentual; en otros la diferencia fue inferior a la registrada en el periodo 2008-10, es el caso de España (un 5,3%), Bulgaria y Eslovenia (alrededor de 2%), pero en el periodo anterior los aumentos fueron 8.5%, 3.0% y 5.0% respectivamente. En Grecia, Chipre, Italia y Portugal siguió creciendo en el periodo 2010-12.



VETAlert Just published on Vocational Education and Training
VETAlert Últimas publicaciones en educación y formación profesional
(febrero 2013)

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base de datos bibliográfica del Cedefop.



Programa de visitas de estudio 2013/14. Para especialistas y responsables de la toma de decisiones en educación y formación profesional
(Febrero 2012)

Esta publicación, en español recoge información acerca del programa de visitas de estudio, el catálogo 2013/14 y las categorías temáticas.



Visitas de estudio: Descubriendo el potencial de mejora de la educación y la formación en Europa
(Febrero 2012)

El informe recoge testimonios de participantes en visitas de estudio, como dichas visitas propician cambios tanto en políticas como en la instrucción de la educación y formación, y tienen efecto facilitador de la colaboración en Europa.



Study visits catalogue 2013/14
Catálogo de visitas de Estudio 2013/14
(Enero 2013)

El programa de Visitas de estudio para especialistas y responsables de toma de decisiones en educación y formación profesional, que forma parte del Programa de aprendizaje permanente (2007-13), es una iniciativa de la Dirección General de Educación y Cultura de la Comisión Europea. El Cedefop coordina dicho programa a escala europea, encargándose las agencias nacionales de aplicarlo en los Estados participantes.



Políticas de formación profesional y aprendizaje permanente más eficaces: prevención, análisis y asesoramiento
(Enero 2013)

La reforma de la formación profesional (FP) en Europa es un proceso complejo, sobre todo en tiempos de crisis económica. El Cedefop fomenta la concienciación y proporciona análisis y asesoramiento a responsables políticos, tanto a escala europea como en los Estados Miembros, con el fin de ayudarles a decidir sobre políticas y medidas. La labor del Cedefop respalda la acción política europea en materia de FP y aprendizaje permanente.



Spotlight on VET Ireland
Explorando la educación y la formación profesional en Irlanda.
(Enero 2013)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, el sistema, los cambios y el futuro de la educación y formación en Irlanda, así como enlaces de interés.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Eurofound News
 Noticias de Eurofound
 (Febrero 2013)

Este número comprende las siguientes noticias: Resultados en cifras; impacto de la economía verde en la calidad y la cantidad del trabajo; la creación de empresas como gran potencial para el crecimiento y el empleo; atender las necesidades de las familias vulnerables; crisis de deuda menos grave, pero todavía con problemas; actores sociales intercambian puntos de vista sobre los salarios; jóvenes en retirada y desempleo; publicaciones recientes.


Foundation Focus: Job creation, job preservation or job loss? The future of Europe's labour market
 Fundación Focus: ¿Creación de empleo, mantenimiento del empleo o pérdida del empleo? El futuro del mercado de trabajo europeo
 (Febrero 2013)

El número presente de la Fundación Focus analiza el estado de la situación del mercado de trabajo europeo y lo que los gobiernos, interlocutores sociales y empresas están haciendo para superar la crisis. En los últimos años se han perdido muchos empleos y el desempleo masivo existe en algunos Estados miembros de la UE, a la par que aumentan las desigualdades y la exclusión social. La UE sigue comprometida con crear y mantener empleos de calidad, pero ¿dónde están estos empleos? ¿no se está comprometiendo la calidad laboral intentando reducir los costes y manteniendo la competitividad?


Working time and work-life balance in a life course perspective
 Balance del tiempo de trabajo y la vida familiar desde la perspectiva de un ciclo vital
 (Febrero 2013)

El presente informe, que recoge datos de la 5ª encuesta de trabajo en Europa de Eurofound –basada en entrevistas con más de 38.000 encuestados en 34 países, documenta los patrones predominantes sobre el tiempo de trabajo y de vida familiar de los empleados en cinco grupos de países. Entre otras conclusiones dictamina que es necesario un aumento significativo de la participación de las mujeres en el mercado de trabajo en muchos de los Estados miembros de la Unión Europea.


Recent policy developments related to those not in employment, education and training (NEETs)
 Políticas recientes en relación con los NI-NI
 (Febrero 2013)

Este informe resume los resultados de 28 informes nacionales tratados por expertos del ERM (Monitor Europeo de Reestructuración) a propósito de las medidas tomadas con vistas a conseguir una integración y reincorporación de los NI-NI (jóvenes de 15-29 años). Se exploran las más recientes intervenciones específicas en las políticas de los Estados miembros de la UE y de Noruega, así como otras medidas encaminadas a promover la participación de los jóvenes en el mercado laboral.


Políticas sociales y de empleo para una Europa justa y competitiva – Foro de la Fundación 2013 - Documento de referencia
 (Febrero 2013)

En este documento de referencia en primer lugar se describe brevemente la situación socioeconómica actual en Europa. Informa que una mayor integración económica y política puede ser necesaria con vistas a conseguir el mantenimiento del euro. También hace breves referencias sobre las implicaciones de los desafíos globales competitivos, así como de los requerimientos de la gobernanza económica europea en relación con el “Modelo Social Europeo”.


Wages: A working conditions and industrial relations perspective - Background paper
 Salarios: condiciones de trabajo y perspectiva de las relaciones laborales – Documento de antecedentes
 (Enero 2013)

Este documento analiza los salarios europeos desde dos ángulos diferentes: desde la perspectiva de los empleados - analizándose en relación con sus condiciones de trabajo- y desde el punto de vista del sistema de relaciones laborales. Ofrece un panorama comparativo de los niveles de fijación de salarios colectivos y su configuración en Europa, así como informa sobre reformas, modificaciones o debates vinculados a los procesos de negociación entre los distintos actores en 2011 y 2012, tanto en cada Estado miembro como en la UE27.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



La ecologización de las industrias en la UE: Anticipación y gestión de sus efectos sobre la cantidad y calidad de los puestos de trabajo - Resumen
(Enero 2013)

El presente estudio ofrece un análisis general -a nivel sectorial e intersectorial- de los efectos de la ecologización sobre la cantidad y calidad de la gestión de los puestos de trabajo en diez sectores (automoción, química, construcción, distribución y comercio, energía, muebles, materiales no metálicos, construcción naval, textil y transporte) de la Unión Europea, a la vez que analiza ejemplos de buenas prácticas de anticipación y gestión de transición hacia una economía verde.



Eficacia de las medidas para el aumento de la participación de los jóvenes en el empleo
(Enero 2013)

En el presente informe se examinan las pruebas disponibles de la eficacia de 25 medidas de lucha contra el desempleo juvenil adoptadas en nueve Estados miembros de la UE, complementándose con entrevistas a expertos. Su objetivo es evaluar el grado de éxito de las medidas consideradas, analizando los distintos resultados y su impacto en términos más amplios. Concluye que ha de insistirse más en la elaboración y aplicación de evaluaciones sistemáticas que ayuden a identificar buenas prácticas y mejorar la participación de los jóvenes en mercado de trabajo.



De la crisis a la recuperación: Políticas mejor fundadas para una Europa justa y competitiva
(Enero 2013)

Las prioridades de este programa reflejan claramente tanto el reto inmediato de hacer frente a la crisis como el objetivo a medio plazo de avanzar hacia una Europa más competitiva y justa. Elaborado sobre la base de 30 años de investigación y especialización al servicio de los actores de la política europea -instituciones europeas, gobiernos nacionales e interlocutores sociales- constituye el marco estratégico para el trabajo de la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo durante el periodo entre 2013 y 2016.



ERM Quarterly - Issue 4, January 2013
Monitor de reestructuración europea - Nº 4,
Enero de 2013
(Enero 2013)

Si bien la crisis de la deuda soberana en la eurozona parece haber entrado en una fase menos aguda, las perspectivas siguen siendo un crecimiento económico débil y que el desempleo siga aumentando. Este número del ERM contiene los siguientes asuntos: tendencias y perspectivas macroeconómicas; creación y pérdida de empleos en un vistazo; reestructuración reciente en Suecia; las medidas de apoyo a la reestructuración irlandesa; sector foco: industria de la prensa.

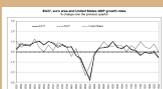


OFICINA EUROPEA DE ESTADÍSTICAS



Basic figures on the EU - Spring 2013 edition
Cifras básicas sobre la UE - Edición Primavera 2013
(Febrero 2013)

Este informe contiene cifras sobre: los indicadores clave de la estrategia Europa 2020 (empleo, investigación y desarrollo, energía y cambio climático, educación, pobreza y exclusión social); principales indicadores económicos europeos; finanzas públicas europeas; población, condiciones de vida y educación en Europa; empleo y desempleo en la UE27; e información general Eurostat.



Euro area GDP down by 0.6% and EU27 down by 0.5%
El PIB del area euro desciende un 0,6% y el de la UE27 un 0.5%
(Febrero 2013)

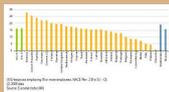
Durante el 4º trimestre de 2012, el PIB cayó un 0,6% en el área euro y un 0,5% en la UE27, comparado con trimestre anterior, según las últimas estimaciones de Eurostat. En comparación con el mismo trimestre del año anterior, el PIB cayó un 0,9% en la eurozona y un 0,6% en la UE27 durante el 4º trimestre de 2012, después de haber descendido un 0,6% y un 0,4%, respectivamente, durante el trimestre anterior.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

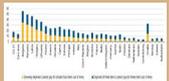


OFICINA EUROPEA DE ESTADÍSTICAS



Gender pay gap statistics
Estadísticas sobre la brecha salarial de género
 (Enero 2013)

La desigualdad de salarios entre hombres y mujeres en Europa sigue siendo alta. Además, el hecho de tener salarios sensiblemente inferiores aumenta el riesgo de dependencia económica, no solo durante el periodo de la vida laboral, sino que implica también disfrutar de pensiones más bajas y, por tanto, un mayor riesgo de pobreza en la vejez. La brecha salarial por género (GPG) es uno de los indicadores más importantes de la Estrategia Europa 2020.



Material deprivation and low work intensity statistics
Estadísticas de privación material y baja intensidad laboral
 (Enero 2013)

En este artículo se describen los componentes no monetarios del indicador “personas en riesgo de pobreza o exclusión social” establecido en la estrategia Europa 2020: personas que viven en hogares con bajo porcentaje de intensidad laboral y personas materialmente necesitadas. La meta principal de la estrategia es reducir sustancialmente el número de personas en riesgo de pobreza o exclusión social, siendo examinados especialmente en este informe las privaciones materiales y las tasas de intensidad laboral en los hogares europeos.



Underemployment and potential additional labour force statistics
Estadísticas sobre subempleo y potencial de mano de obra adicional
 (Enero 2013)

Se informa en este artículo de tres formas de desempleo que no están propiamente englobadas como tales según los criterios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT): trabajadores subempleados a tiempo parcial; personas desempleadas que buscan un puesto de trabajo, pero sin disponibilidad inmediata y los parados disponibles para trabajar, pero que no están buscando un empleo.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Hacia el Desarrollo Sostenible: Oportunidades para el trabajo decente y la inclusión social en una economía verde
 (Febrero 2012)

Una economía verde es necesaria para que el desarrollo sostenible sea una realidad. Este informe manifiesta que la economía verde, acompañada de un conjunto de políticas apropiado, tendría como resultado la creación de más y mejores puestos de trabajo, que sacarán a más gente de la pobreza y promoverán la inclusión social.



Tendencias Mundiales del Empleo de 2012: Prevenir una crisis mayor del empleo
 (Enero 2012)

En los informes anuales “Tendencias Mundiales del Empleo” se proporcionan las estimaciones mundiales y regionales más recientes sobre empleo y paro, la distribución sectorial del empleo, empleo vulnerable, la productividad de la mano de obra, etc. a la vez que se analizan cuestiones y tendencias del mercado de trabajo en el ámbito de los países.



Actualidad Europea

Información Procedente De Instituciones Europeas



DICTAMEN del Supervisor Europeo de Protección de Datos sobre la propuesta de la Comisión de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la garantía de la Directiva 96/71/CE sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios y sobre la propuesta de Reglamento sobre el ejercicio del derecho a adoptar medidas de conflicto colectivo en el contexto de la libertad de establecimiento y la libre prestación de servicios.

Fecha de publicación: 29/01/2013

DICTAMEN del Comité Económico y Social Europeo sobre «Aplicación y seguimiento de la Convención de las Naciones Unidas sobre los derechos de las personas con discapacidad por las instituciones de la UE, y el papel del CESE al respecto» (Dictamen de iniciativa).

Fecha de publicación: 15/02/13

DICTAMEN del Comité Económico y Social Europeo sobre la Propuesta modificada de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se establecen disposiciones comunes relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión, al Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, incluidos en el Marco Estratégico Común, y por el que se establecen disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo y al Fondo de Cohesión y se deroga el Reglamento (CE) n o 1083/2006 del Consejo.

Fecha de publicación: 15/02/13

DICTAMEN del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones «Estrategia europea para las tecnologías facilitadoras esenciales: un puente al crecimiento y el empleo».

Fecha de publicación: 15/02/13

DICTAMEN del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo Europeo, al Consejo, al Banco Central Europeo, al Comité Económico y Social Europeo, al Comité de las Regiones y al Banco Europeo de Inversiones – «Medidas en favor de la estabilidad, el crecimiento y el empleo».

Fecha de publicación: 15/02/13

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Febrero 2013

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA

Dirección General de Estrategia
y Fomento de Empleo