Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



www.madrid.org

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Febrero 2015



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



Esta versión digital forma parte de la Biblioteca Virtual de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma www.madrid.org/publicamadrid culpubli@madrid.org

CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejera de Empleo

Ilma. Sra. Da. Ma Eugenia Carballedo Berlanga

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho Gabriel Lozano Gutiérrez M^a del Pilar Martín Martín M^a Isabel Gutiérrez Herena

© Comunidad de Madrid Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 02/2015

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE Información EPSSCO 4 1.1. Programa de la Presidencia de Letonia 4 1.2. Representación Autonómica Directa 1.3. Noticias de la Presidencia 5 1.4. Reuniones del Grupo Técnico de Empleo en enero y febrero 6 **Estadísticas Europeas** П. 7 2.1. **Estadísticas Eurostat** 2.1.1. Estadísticas de Desempleo 7 Tasas de paro en el mes de diciembre 2014 2.1.2. 8 Altas tecnologías en Europa • El empleo en alta tecnología en la UE y otros países seleccionados 8 • El empleo de alta tecnología a nivel regional 8 2.2. **Estadísticas Cedefop** 9 2.2.1. La orientación profesional en la Unión Europea 9 • La orientación profesional en tiempos de inestabilidad 2.3. Estadísticas Comisión Europea 10 2.3.1. Empleo y evolución social en Europa 2014 10 • Los empleos en crecimiento y los salarios reales 10 • Clasificación 2013-2014 de competitividad y eficiencia del mercado de trabajo 11 III.- Actualidad Europea 12 12 3.1. Noticias Breves y Destacadas 13 **3.2.** Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales 3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat 13 3.4. Legislación Europea 18 3.5. Convocatorias / Consultas 18 3.6. Glosario 18

Información EPSSCO

Durante el primer semestre de 2015, Letonia ejercerá el turno rotatorio de presidir el Consejo de

Programa de la Presidencia de Letonia



Enero-Julio 2015

la Unión Europea.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Una Europa competitiva: Europa necesita mejorar su capacidad emprendedora mediante la promoción de la inversión en productos y servicios nuevos y competitivos.
- Una Europa Digital: El rápido crecimiento de las tecnologías de información ofrecen oportunidades sin precedentes y tienen el potencial para impulsar el crecimiento inteligente, sostenible e integrador de la Unión Europea.
- Una Europa comprometida: la Unión Europea tiene la responsabilidad de asumir un papel pleno y activo en el escenario mundial.

En el ámbito de empleo y política social:

- La participación en un mercado de trabajo inclusivo y sostenible, con especial atención en el alto índice de desempleo de larga duración, las personas con discapacidad, los jóvenes y la calidad en el empleo.
- La revisión a medio plazo de la Estrategia Europa 2020 y el Semestre Europeo.
- La dimensión social de la UE, así como el refuerzo del diálogo social.
- El impulso a iniciativas en curso en materia de cuestiones sociales.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (<u>Programme</u>) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias", inciado por Italia , sucedida actualmente por Letonia y posteriormente Luxemburgo. Este Programa guiará la actuación del Consejo de la UE durante el periodo julio de 2014 a diciembre de 2015.

Representación Autonómica Directa

PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA RFUNIÓN DELEGACIÓN ESPAÑOLA **CONSEJO EPSSCO** El Consejero de I la Comunidad I Representativa I lleva la Posición I Autonómica I Común I Reunión GRUPO asiste Comunidad convoca TÉCNICO Asuntos Autónoma INTERCONFERENCIAS SECTORIALES (GIS) participan Infoma Resto de Comunidades

La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses, como mínimo, una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en el último semestre de 2013, Extremadura. En 2104 la Comunidad Autónoma de Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco en el segundo semestre y en este primer semestre de 2015 le corresponde a Cataluña.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Es mayor cooperación intersectorial para reducir el desempleo iuvenil

Enhanced cross-sectoral cooperation needed for reducing youth unemployment (26/02/2015)

Conferencia de juventud de la UE sobre el empoderamiento para la participación en la política

EU Youth Conference to add empowerment for political participation address (23/02/2015)

Se fomentará el debate sobre el uso de soluciones de información y las comunicaciones (TIC) para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad

Discussion on use of information and communications technology (ICT) solutions to improve the quality of life for persons with disabilities will be encouraged

(19/02/2015)

Los ministros debaten el plan de inversiones para Europa y las perspectivas de crecimiento

Ministers discuss the investment plan for Europe and growth prospects (17/02/2015)

La movilización de las asociaciones europeas para crear una economía innovadora y competitiva

Mobilising European partnerships to create an innovative and competitive economy (13/02/2015)

La Presidencia de Letonia trabaia conjuntamente con el Comité de las Regiones para empoderar a los ciudadanos

Latvian Presidency to work together with the Committee of Regions to empower citizens (12/02/2015)

Comienza el Foro de la Juventud de la Asociación Oriental en Riga

Eastern Partnership Youth Forum starts in Riga (10/02/2015)

La política de cohesión puede desempeñar un papel importante en el crecimiento de los Estados miembros

Cohesion Policy could play an important role in growth of EU Member States (02/02/2015)

Noticias Destacadas de la Presidencia

El Comité de Empleo de la UE debate retos de política de empleo recientes y futuros /EU Employment Committee discussed recent and future employment policy challenges (Riga, 4-5/02/2015)

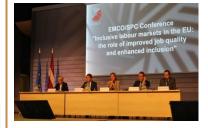


Bajo la Presidencia de Letonia del Consejo de la Unión Europea se celebró la reunión informal del Comité de Empleo (EMCO) los días 4 v 5 de febrero en Riga.

El Proyecto de conclusiones del Consejo sobre la Encuesta Anual de Crecimiento y el Proyecto de

conclusiones del Consejo sobre los Mercados de Trabajo Inclusivos se debatieron durante la reunión, teniendo en cuenta también los resultados de la conferencia conjunta del Comité de Empleo y el Comité de Protección Social "mercados de trabajo inclusivos en Europa: la función de mejorar la calidad en el empleo y la inclusión". También se mantuvieron conversaciones sobre el Informe conjunto sobre el empleo (JER). Se ha planteado tener estos documentos en el orden del día de la reunión del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, el 9 de marzo de 2015.

Finalizó la Conferecia sobre mercados de trabajo inclusivos IConference on inclusive labour markets concluded (Letonia, 3-4 /02/2015)



El 3 y 4 de febrero se celebró la Conferencia organizada por el Comité de Empleo del Consejo de la Unión Europea (EMCO) y el Comité de Protección Social del Conseio de la UE (SPC), "Mercados laborales inclusivos en Europa: la función de mejorar la calidad en el empleo y la inclusión", en Letonia.

En su discurso de apertura el Ministro de Bienestar, Uldis Augulis, destacó el papel de la calidad del empleo y la inserción duradera en el mercado laboral, también expresó gratitud al EMCO y SPC por sus contribuciones. En nombre de la Comisión Europea (CE) intervino Lieve Fransen, Director del Departamento de Políticas Sociales de la UE-2020 (Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión). Raymond Torres. Director del Departamento de Investigación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y Alexander Hijzen, representante de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) iniciaron las presentaciones.

Grecia informó sobre medidas para reducir el trabajo no declarado, Irlanda habló sobre la restauración de las estructuras de diálogo social tras la crisis y Noruega presentó las medidas dirigidas a la conciliación de la vida laboral y familiar. En la segunda parte de la Conferencia, los representantes de Suecia y Polonia compartieron su experiencia de implementación de medidas de políticas activas del mercado laboral y la mejora de los servicios de empleo. Letonia presentó la evaluación de las políticas activas. La CE informó sobre las medidas de aprendizaje mutuo de los Estados miembros de la UE. Los representantes de las ONG a nivel de la UE, así como académicos, analizaron el papel de los beneficios de las rentas mínimas en la activación de los desempleados y la prestación de apovo y la importancia del enfoque individual, así como el impacto y el papel de los servicios integrados de protección social y de empleo para la promoción del empleo inclusivo.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo en enero y febrero

Reunión 12 de enero

Propuesta de Conclusiones del Consejo sobre el Marco Estratégico de la UE sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2014-2020 – Adaptación a los nuevos retos Una de las prioridades de la Presidencia es la promoción de un mercado de trabajo inclusivo y participativo, así como la calidad en el trabajo, cuestión ésta que va estrechamente relacionada con la seguridad y salud en el

trabajo. Hubo propuestas de modificación por escrito de **Polonia, Alemania, Suecia, Irlanda, Finlandia y Francia** Se valoró muy favorablemente por varias Delegaciones el carácter sintético de la propuesta y que ésta se centre en los puntos más importantes del Marco Estratégico de Seguridad y Salud en el trabajo.

Reunión 23 de enero

Se trató la Propuesta de Decisión del Consejo por la que se crea el Comité de Empleo y se deroga la Decisión 2000/98/EC, así como la Propuesta de Decisión del Consejo por la que se crea el Comité de Protección Social y se deroga la Decisión 2004/689/CE. Los aspectos más relevantes del debate fueron: todas las Delegaciones estuvieron de acuerdo con el objetivo de las propuestas y la necesidad de éstas, salvo Alemania que manifestó serias dudas sobre su base jurídica y el momento político en que se están tramitando. El artículo

3 generó cierta polémica alrededor de la prolongación del mandato del Presidente en 8 meses bajo circunstancias excepcionales. Las Delegaciones de Francia, Bélgica y Luxemburgo se mostraron a favor de mantener el texto de la propuesta tal y como se presentó, mientras que otras Delegaciones como la de Países Bajos, Reino Unido, Polonia o Rumanía reiteraron su desacuerdo con esta disposición tal y como está redactada.

Reunión 26 de enero

La reunión giró en torno a la Propuesta de Decisión del Consejo que autoriza a los EEMM a ratificar, en interés de la UE, el Protocolo de 2014 del Convenio sobre el trabajo forzoso u obligatorio, 1930, de la OIT, respecto de los asuntos relacionados con la cooperación judicial en materia penal y Propuesta de Decisión del Consejo que autoriza a los EEMM a ratificar, en interés de la UE, el Protocolo de 2014 del Convenio sobre el trabajo forzoso u obligatorio, 1930, de la OIT respecto a los asuntos relacionados con la política social. En relación a la primera, hubo una aceptación general, salvo alguna observación

formal de Chipre, y en relación a la segundo propuesta, a pesar de la oposición de algunas Delegaciones como Alemania y Rumania que mantienen sus dudas respecto a la base jurídica, o de los comentarios de Inglaterra y República Checa sobre la inexistencia de competencia exclusiva de la UE, o las dudas de Polonia sobre las referencias a los artículos 1 a 4 del Protocolo; la Comisión ha propuesto un texto alternativo que en principio no ha generado objeciones. Se enviará a las Delegaciones una nueva propuesta que incluya la propuesta de la Comisión.

Reunión 29 de enero

En esta reunión se prosiguió con el análisis y examen de la Propuesta de Conclusiones del Consejo sobre el Marco Estratégico de la UE en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo 2014-2020 – Adaptación a los nuevos retos, que se inició el 12.01.15. La Presidencia presentó un texto que incorporaba algunas de las propuestas que se formularon en la anterior reunión, y a pesar de que el objetivo fue conseguir un acuerdo sobre la propuesta, no resultó posible debido a las múltiples

aportaciones de las Delegaciones y por la prolongación de la discusión en algunos apartados. No obstante, el debate fue constructivo y hubo propuestas de modificación que tuvieron un considerable apoyo de otras Delegaciones, y que en muchos casos la Presidencia, viendo la posible mejora que podrían suponer para el texto, admitió que estudiaría para la próxima reunión.

Reunión 9 de febrero

En esta reunión se ha seguido con el análisis y examen de la Propuesta de Decisión del Consejo por la que se crea el Comité de Empleo y se deroga la Decisión 2000/98/EC, así como la Propuesta de Decisión del Consejo por la que se crea el Comité de Protección Social y se deroga la Decisión 2004/689/CE. La Presidencia presentó los textos con algunas de las modificaciones propuestas en la anterior reunión. Estos textos obtuvieron un considerable apoyo por parte de la mayoría de las Delegaciones. Las intervenciones más destacables fueron de Portugal (para que se modificara

la cuestión del género en el artículo 3 de la Decisión del Comité de Empleo y en el artículo 4 de la Decisión del Comité de Protección Social) y de Alemania (presentó propuesta por escrito, sobre modificación de Considerando y artículos). Dado el escaso apoyo de las Delegaciones a las propuestas presentadas, la Presidencia ha considerado adecuado mantener los textos propios presentados.

Datos de interés

- En 2013, el porcentaje de jóvenes (15-34 años) que ni estudian ni trabajan ("ninis") está cerca o supera el 20% en un tercio de los Estados miembros de la Unión Europea
- La Comunidad de Madrid, con un 9,6% de empleados en alta tecnología, ocupaba en 2013 el 2º puesto entre las regiones europeas, detrás de Berkshire/ Buckinghmshire/Oxfordshire, en el Reino Unido (10,9%) y delante de Hovedstaden, en Dinamarca (9,4%) y la región de Praga, en la República Checa (9,4%)

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de diciembre



Datos EUROSTAT (publicados el 30 de enero de 2015)

La tasa de desempleo en diciembre de 2014 fue del 11,4% en la Eurozona (AE-18), una décima menos que en el mes de noviembre. La tasa de desempleo en la UE-28 fue del 9,9%, también una décima menos que en el mes de noviembre. En diciembre de 2013, las tasas eran de 11,8% en el AE-18 y de 10,6% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Alemania (4,8%) y Austria (4,9%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (25,8%, en septiembre de 2014) y en España (23,7%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT algo más de 24 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en diciembre de 2014 (algo más de 18,1 millones en la Eurozona). En relación con noviembre de 2014, el número de desempleados descendió en 228.000 personas en la UE-28 y en 157.000 en el AE-18. En comparación con diciembre de 2013, el desempleo ha descendido en 1.710.000 personas en la UE-28 y en 693.000 en la Eurozona.

En relación con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veinticuatro Estados miembros, se mantuvo estable en Bélgica y aumentó en Finlandia (de 8,3% a 8,9%), en Italia (de 12,6% a 12,9%) y en Francia (de 10,2% a 10,3%). Los descensos más importantes se observaron en Estonia (de 9,0% a 6,6%, entre noviembre de 2013 y noviembre de 2014), en Bulgaria (de 12,8% a 10,8%), en Grecia (de 27,8% a 25,8%, entre octubre de 2013 y octubre de 2014) y en Hungría (de 9,3% a 7,3%, entre noviembre de 2013 y noviembre de 2014).

En diciembre de 2014, 4.960.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.289.000 en la Eurozona). En comparación con diciembre de 2013, el desempleo juvenil se redujo en 464.000 personas en la UE-28 y en 168.000 en la zona euro. En diciembre de 2014, la tasa de desempleo juvenil fue de 21,4% en la UE-28 y de 23,0% en la Eurozona, en comparación con 23,1% y 23,9%, respectivamente, en diciembre de 2013. Las tasas más bajas de paro juvenil en diciembre de 2014 se observaron en Alemania (7,2%), en Austria (9,0%) y en los Países Bajos (9,6%); las más altas se registraron en España (51,4%), en Grecia (50,6%, en octubre de 2014), en Croacia (44,8% en el cuarto trimestre de 2014) y en Italia (42,0%).

En diciembre de 2014, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 5,6%, dos décimas menos que en el mes de noviembre, mientras que en diciembre de 2013 era de 6,7%.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Eurozona.

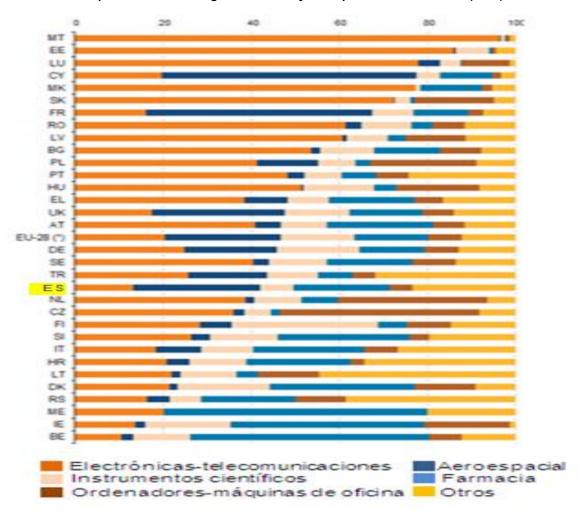
Estadísticas Eurostat

Altas tecnologías en Europa

El empleo en alta tecnología en la UE y otros países seleccionados

Los datos siguientes pertenecen al informe "High-tech statistics" de Eurostat (febrero de 2015). En 2013, cerca de 34 millones de personas estaban empleadas en el sector manufacturero en la UE, representando el 15,5% del empleo total. En torno a 2,4 millones trabajaban en la fabricación de alta tecnología, constituyendo un 1,1% del empleo total. Los servicios de conocimiento intensivo en 2013 ocuparon más del doble de personas que la fabricación de alta tecnología, suponiendo el 2,8% del empleo total. El empleo varió considerablemente entre los distintos países estudiados, tanto en fabricación de alta tecnología (de un 0,3% en Turquía y la Antigua República Yugoslava de Macedonia hasta el 3,0% en Irlanda), como en el empleo en puestos de conocimiento intensivo en alta tecnología (de menos del 2,0% en Turquía, Antigua República Yugoslava de Macedonia y Rumanía a más del 4,0% en Suecia, Irlanda, Finlandia e Islandia).

El empleo en alta tecnología en la UE-28 y otros países seleccionados (2013)



Nota. (1) Comercio extracomunitario - (2) Otros incluye: Maquinaria eléctrica, industria química, maquinaria no eléctrica e industria armamentística.

Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Figuran también los datos de la Antigua República Yugoslava de Macedonia, Montenegro, Serbia y Turquía,

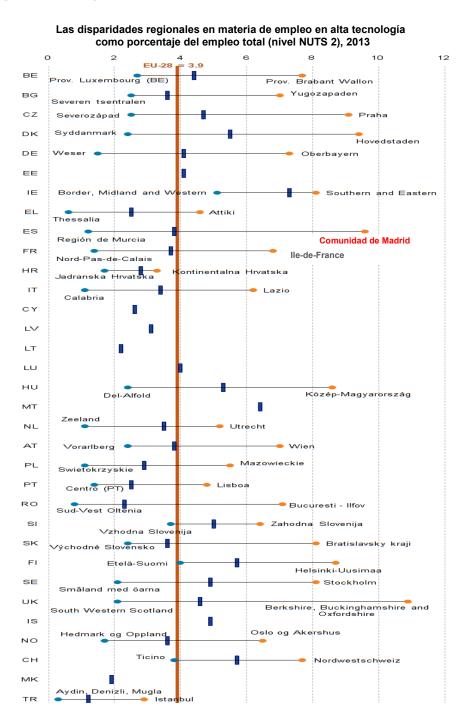
Estadísticas Eurostat

Altas tecnologías en Europa

El empleo de alta tecnología a nivel regional

En 2013, en el conjunto de la Unión Europea, los sectores tecnología de alta (fabricación de alta tecnología y conocimiento intensivo de alta tecnología) representaron el 3,9% del empleo total. En la UE v otros países seleccionados en este informe, a nivel regional, los porcentajes más altos en sectores de altas tecnologías se observaron habitualmente en regiones que albergan la capital del Estado miembro o en regiones situadas próximas a las capitales. Las europeas regiones de Berkshire, Buckinghamshire y Oxfordshire (Reino Unido), situadas las tres en las proximidades de Londres, se destacaron con un 10,9% de su población ocupada en sectores de alta tecnología. Las siguientes regiones en el "ranking" fueron Comunidad Madrid de (España), con el 9,6%; Hovedstaden (Dinamarca), con un 9,4% y la región de Praga (República Checa), con el 9,1%. En los puestos inferiores del "ranking" se encontraban. con porcentajes por debajo del 1,0%, las regiones de Aydin, Denizli y Mugla (Turquía); Sud-Vest Oltenia (Rumanía); Tesalia (Grecia). diferencias mayores regionales de empleo en tecnologías altas registraron en Turquía, Rumanía, España, Grecia, Italia y el Reino Unido, mientras que las menores diferencias se observaron en Irlanda, Eslovenia, Croacia y

Suiza.



Fuente: Eurostat

TR

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Figuran también los datos de Islandia, Noruega, Suiza, la Antigua República Yugoslava de Macedonia y Turquía.

Estadísticas Cedefop

La orientación profesional en la Unión Europea

La orientación profesional en tiempos de inestabilidad

Estos datos pertenecen a la nota informativa "La orientación profesional en tiempos de inestabilidad: aunando los beneficios económicos, sociales e individuales" de Cedefop (diciembre de 2014). La crisis económica, cuyo punto álgido se sintió en 2009, causó una conmoción que seguirá teniendo repercusiones en los años venideros. Incrementó el riesgo social de los jóvenes y los trabajadores que se encontraban en mitad de sus carreras profesionales en los sectores especialmente afectados. Si bien hay más jóvenes altamente cualificados con mejores resultados en el mercado laboral y una demanda sostenida de determinadas profesiones, muchos jóvenes están abandonando la educación a una edad temprana. El porcentaje de jóvenes que ni estudian ni trabajan (ni-ni) está cerca o supera el 20 %en un tercio de los Estados miembros de la UE (gráfico 1). Los ni-ni tienen más riesgo de caer en desempleo de larga duración, carreras profesionales irregulares, pobreza y exclusión social. Los jóvenes inmigrantes se ven particularmente afectados por el abandono escolar a una edad temprana y suelen obtener peores resultados de aprendizaje y en relación con el mercado laboral. La Garantía Juvenil concede gran importancia a la orientación profesional. Se considera una herramienta para evitar que los jóvenes abandonen los estudios a una edad temprana, ayuda a que los jóvenes que no participan del sistema educativo se reinserten en el mercado laboral y apoya su transición de la formación al trabajo. Su flexibilidad e integración en los servicios públicos y las comunidades locales permite que la orientación llegue a grupos en riesgo de exclusión, como jóvenes que han abandonado el sistema educativo, inmigrantes y desempleados. También contribuye a alcanzar los objetivos de integración social, como la reducción del desempleo y la pobreza y a incrementar los niveles de cualificación.

La orientación y el asesoramiento pueden ayudar a evitar que los jóvenes se conviertan en ni-ni, evaluando el nivel de riesgo de abandono escolar de los estudiantes y explicando sus opciones profesionales, todo en estrecha colaboración con la familia y los profesores. Para los trabajadores inmigrantes jóvenes y personas en situación de exclusión social grave. la orientación profesional se suele facilitar en estrecha cooperación entre las comunidades locales, los servicios de empleo, los centros educativos y los proveedores de formación. Este tipo de servicio público también puede contribuir a insertar a los jóvenes en el mercado laboral. Es posible identificar a los jóvenes que abandonaron el sistema educativo y la formación a una edad temprana, se les puede contactar y recuperar a través de la formación con ayuda de los líderes de las comunidades y las familias. La tutela con la participación de miembros de la comunidad local con buenas trayectorias profesionales son eficaces para las estrategias tanto de prevención como de recuperación. Otros modos eficaces de recuperar a los jóvenes para la formación y la educación consisten en facilitarles información completa sobre todas las cualificaciones y opciones profesionales que el sistema ofrece. La orientación y el asesoramiento pueden mostrar modos flexibles para la obtención de cualificaciones, incluida la validación del aprendizaje no formal, que resulta especialmente importante para los jóvenes que permanecen fuera del sistema educativo durante un período prolongado. La orientación profesional también funciona en los casos en los que las personas se sienten excluidas de la participación en el aprendizaje y en el mercado laboral. Una combinación de información específica, una minuciosa evaluación, la validación de habilidades y el apoyo a la planificación profesional puede brindar un cambio positivo para los individuos y las comunidades.



Fuente: Eurostat

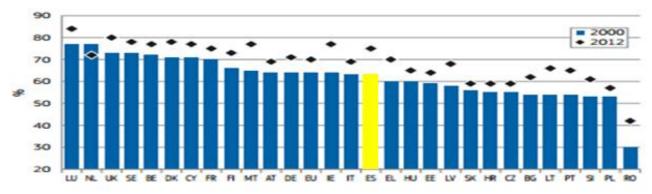
Estadísticas Comisión Europea

Empleo y evolución social en Europa 2014

Los empleos en crecimiento y los salarios reales

Los datos siguientes proceden del documento <u>"Employment and Social Developments in Europe 2014" de la Comisión</u> Europea (enero de 2015).

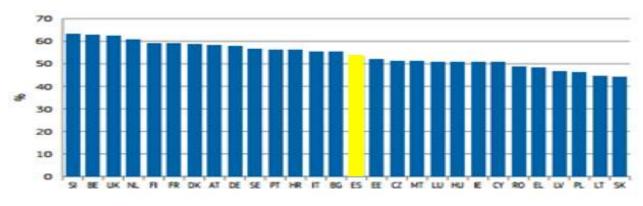
Proporción de puestos de trabajo en tecnología y conocimiento intensivo en el empleo total del sector servicios



Fuente: Eurostat

El progreso tecnológico, especialmente las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), en combinación con las fuerzas de la globalización, son considerados los responsables principales de la creación de nuevos puestos de trabajo con cualificación superior, que la UE podría aprovechar por su ventaja comparativa, lo que permite acelerar el aumento de la productividad, con el fin de compensar el impacto probable de una población en edad de trabajar que está disminuyendo. Se espera que las tendencias demográficas caracterizadas por el envejecimiento de la población y el cambio de las estructuras familiares den lugar a la creación de más puestos de trabajo en los sectores sanitario y asistencial, mientras que la "ecologización" de la economía y un uso más intensivo de las TIC pueden provocar cambios profundos en los perfiles de cualificación requeridos por los empleadores y necesitados por los empleados. En esta evolución se perderán inevitablemente numerosos puestos de trabajo existentes y no hay una garantía automática sobre el impacto de dichos cambios en la calidad del empleo en general.

Nivel de salarios reales ajustados por productividad (2013)



Fuente: Eurostat

El nivel de los salarios afecta de manera importante a la motivación y el esfuerzo de los trabajadores. Un salario adecuado ayuda a evitar la pobreza en el trabajo y la exclusión social. Un salario alto (por encima del nivel del libre mercado) aumenta el coste de la pérdida del empleo para los trabajadores, a la vez que crea incentivos para ser más productivos y no eludir responsabilidades. Alternativamente, la cantidad por encima de la tasa del nivel de mercado puede ser vista por el trabajador como un "regalo", induciendo una mayor motivación, compromiso y esfuerzo. Para los empleadores, un salario por encima del nivel de mercado puede reducir la rotación de la mano de obra y, por tanto, disminuir el costo de la contratación y la formación inicial, especialmente de trabajadores altamente cualificados.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Eurozona.

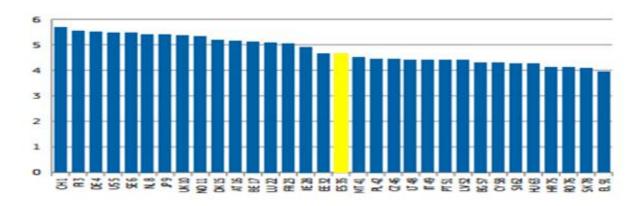
Estadísticas Comisión Europea

Empleo y evolución social en Europa 2014

Clasificación 2013-2014 de competitividad y eficiencia del mercado de trabajo

El 'indicador de competitividad' (Foro Económico Mundial) ofrece un punto de referencia para evaluar la capacidad de un país para promover el crecimiento de la productividad basándose fuerte crecimiento sostenible e integrador. Agrega un amplio conjunto de indicadores que cubren las instituciones de un país, su infraestructura, su macro-economía, el medio ambiente, la preparación tecnológica y su capacidad de innovar. El gráfico inferior muestra la comparación entre los Estados miembros de la UE, Estados Unidos, Japón, Noruega y Suiza, en términos de su capacidad para promover el crecimiento de la productividad.

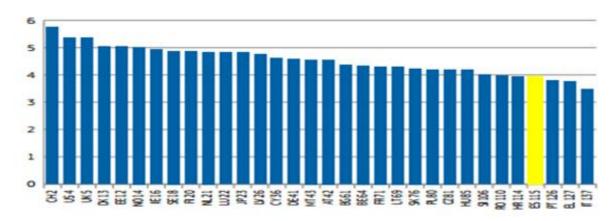
Indicador de Competitividad: clasificación 2013-2014



Fuente: Foro Económico Mundial

Una de las dimensiones para evaluar la "Competitividad" de un país es la eficiencia de su mercado laboral (flexibilidad, coste laboral, regulación salarial, incentivos en el trabajo, equilibrio de género, etc.). La eficiencia del mercado laboral es destacada en el Reino Unido, Dinamarca, Estonia, Irlanda, Suecia y Finlandia, mientras que es débil en Italia, Grecia, Portugal, España, Croacia y Rumanía.

La eficiencia del mercado de trabajo: clasificación 2013-2014



Fuente: Foro Económico Mundial

Nota: Aparecen la abreviatura de los países seguida por el número en el "ranking".

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Eurozona.

Noticias Breves

¿Cuál es el nivel digital de su país? Nuevas cifras revelan avances necesarios hacia una Europa digital. /How digital is your country? New figures reveal progress needed towards a digital Europe. Según el Indice de Economía Digital de la Comisión Europea hay muchas oportunidades digitales en espera de ser desbloqueadas para beneficiar a los ciudadanos y a las empresas europeas. (CE, 24/02/2015)

Plan de Garantía de Erasmus + Master Préstamo. / <u>Erasmus+ Master</u>

<u>Loan Guarantee Scheme</u>. Nuevo en Erasmus +, en 2015, es el Master de Garantía de Préstamos Erasmus, iniciado por la Comisión Europea en colaboración con el Fondo de Inversiones (FEI). (CE, 18/02/2015)

Encuesta sobre el desempeño del Programa EASi. El Programa para el Empleo y la Innovación Social (EASi) es un instrumento financiero de la UE con el objetivo de contribuir a la aplicación de la Estrategia Europa 2020. EASi ha lanzado una encuesta para conocer la opinión de las partes interesadas en su rendimiento (CE, 13/02/2015).

La Comisión se compromete con más de 66 mil millones de euros para promover el desarrollo económico en toda Europa. / Commission commits more than 66 billion euro to promote economic development across Europe. La Comisión Europea ha adoptado 40 nuevos programas de la política europea de cohesión para apoyar el desarrollo económico y la cohesión social en la Unión Europea. (CE, 13/02/2015)

Nuevos resultados U-Multirank sobre la orientación internacional de la educación superior. /
New U-Multirank results on international orientation of higher education. U-Multirank ha publicado una nueva orientación internacional con un rango⊡ de 237 instituciones de educación superior (CE, 09/02/2015)

Los Estados miembros continuan la lucha contra el trabajo no declarado.

/ <u>Member States continue fight against</u>
<u>ndeclared work.</u> El trabajo no declarado
sigue siendo una preocupación para las
autoridades públicas en toda la UE.
(Eurofound, 29/01/2015)

Noticias Destacadas

Luz verde para la financiación de las PYMES antes del verano. / <u>Green light for SME financing before the summer</u> (Comisión Europea, 17/02/2015)



A raíz de una decisión de la Junta de Gobernadores del Banco Europeo de Inversiones (BEI), pequeñas y medianas empresas (PYME) de Europa podrán beneficiarse de los primeros fondos del nuevo Fondo Europeo de Inversiones Estratégicas (EFSI) antes el verano.

El EFSI - en el corazón del Plan de Inversiones - debería estar en funcionamiento en septiembre de 2015. Los proyectos de infraestructura también pueden beneficiarse de acuerdos de prefinanciación similares antes de que el EFSI esté completamente configurado.

El objetivo es aprobar el proyecto de reglamento EFSI en julio de 2015 para que el EFSI pueda establecerse en septiembre de 2015 y los fondos pueden comenzar a fluir en las inversiones en infraestructura en el transporte, digital, telecomunicaciones, así como en hospitales y en escuelas.

La Comisión ha establecido un programa ambicioso de trabajo para eliminar los obstáculos reglamentarios a la inversión y fortalecer el mercado único, en este sentido tiene previsto adoptar en breve el Libro Verde sobre el Mercado de Capitales de la Unión.

El Plan movilizará al menos 315 mil millones de euros en inversiones públicas y privadas en toda la Unión Europea. Sobre todo para apoyar las inversiones estratégicas, como en redes de banda ancha y de energía, así como a empresas más pequeñas, con menos de 3.000 empleados.

La Comisión Juncker hace disponibles 1000 millones de euros para los jóvenes desempleados. / <u>Juncker Commission makes 1 billion euro available for the young unemployed</u> (CE, 04/02/2015)



La Comisión Europea propone hacer disponibles 1000 millones de euros de la Iniciativa de Empleo Juvenil (YEI) este año. Este cambio aumentará hasta 30 veces la prefinanción de los Estados miembros para impulsar el empleo de los jóvenes — alcanzando hasta 650 000 jóvenes y ayudarles a obtener el empleo de forma más rápida.

La primera prioridad de esta Comisión es: reforzar la competitividad de Europa, estimular la inversión y crear puestos de trabajo.

Todos los Estados miembros están comprometidos con la Garantía Juvenil y esta propuesta ayudará a que la Garantía se haga realidad en línea con el compromiso de la Comisión en su Programa de Trabajo para 2015. La Comisión estima que esta prefinanciación podría aumentar el apoyo inmediato y llegar a entre 350.000 y 650.000 joóvenes este año, ya que con la tasa de prefinanciación actual estas cifras serían de entre sólo 14.000 y 1 22.000 jóvenes.

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

<u>'Lessons and insights to work towards the goals of the European Employment Strategy'</u>

Lecciones y resultados para trabajar en pro de los objetivos de la Estrategia Europea de Empleo " (Bélgica, Bruselas, 6 febrero)

Eastern Partnership Youth Forum 2015

Foro de la Juventud 2015 de la Asociación Oriental (Letonia, Riga, 9-11 febrero)

Entrepreneurship in the regions to strengthen the European Union's competitiveness

El espíritu empresarial en las regiones para fortalecer la competitividad de la Unión Europea (Letonia, Riga, 11 y 12 febrero)

Productivity puzzles in Europe

Rompecabezas de la productividad en Europa (Suiza, Ginebra, 16 febrero)

<u>Tripartite Meeting of Experts on Non-Standard Forms of Employment</u>

Reunión tripartita de expertos sobre las formas no convencionales de empleo (Suiza, Ginebra, 16-19 febrero)

International Experts' Meeting on assessing the economic contribution of labour migration in developing countries as countries of destination (ECLM project)

Reunión Internacional de Expertos sobre la evaluación de la contribución económica de la migración laboral en los países en desarrollo como los países de destino (proyecto Evaluación de la contribución económica de la migración laboral)

(Francia, París, 23-24 febrero)

<u>Ein neuer Start für Europa - Die</u> Herausforderungen an die Neue Kommission

Un nuevo comienzo para Europa - Desafíos para la Nueva Comisión

(Alemania, Berlin, 24 febrero)

<u>Trade union role in promotion of sustainable growth and job creation</u>

Papel de los sindicatos en la promoción del crecimiento sostenible y la creación de empleo (Letonia, Riga, 26-27 febrero)

A new start for Social Dialogue

Un nuevo comienzo para el Diálogo Social (Bélgica, Bruselas, 5 marzo)

Workshop on ageing and the long term effects of work

Taller sobre el envejecimiento y los efectos del paro de larga duración

(Bélgica, Bruselas, 4-6 marzo)

6th European University- Business Forum

Sexto Foro Europeo Universidad - Empresa (Bélgica, Bruselas, 5-6 marzo)

EMPLEO

International Women's Day

Día Internacional de la Mujer (8 marzo)

European Summit on Innovation for Active and Healthy Ageing

Cumbre Europea sobre Innovación para envejecimiento activo y saludable

(Bélgica, Bruselas, 9-10 marzo)

<u>Launch of Eurofound's 3rd European Company</u> Survey

Lanzamiento de la Tercera Encuesta de la Sociedad Europea

(Letonia, Riga, 30 marzo)

Forum of social partners - The role of social dialogue in ensuring economic growth and qualitative workplaces

Foro de los interlocutores sociales - El papel del diálogo social para garantizar el crecimiento económico y los lugares de trabajo cualitativos

(Letonia, Riga, 31 marzo)

Global Dialogue Forum on Employment Relationships in Retail Commerce: Their impact on Decent Work and Competitiveness

Foro de diálogo mundial sobre relaciones laborales en comercio al por menor. Su impacto sobre el trabajo decente y la competitividad

(Suiza, Ginebra, 22-23 abril)

FORMACIÓN

European Forum Apprenticeship

Foro Europeo de Aprendizaje

(Francia, Nantes, 6 febrero)

Short-term based anticipatory system for the European labour market trends, skills developments and VET policy

Sistema anticipatorio basado a corto plazo para las tendencias del mercado laboral, desarrollo de competencias europeas y la política de la FP (Bélgica, Bruselas, 13 febrero)

<u>Training workshop on financing skills</u> development

Taller de capacitación sobre la financiación del desarrollo de cualificaciones

(Italia, Turín, 9-13 marzo)

<u>Cedefop workshop on the quality assurance of certification in IVET</u>

Taller sobre el aseguramiento de la calidad de la certificación en FP - Cedefop

(Grecia, Tesalónica, 26-27 marzo)

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

<u>3rd Symposium - Future Research</u> <u>Programming on Industrial Safet</u>

III Simposio - Futuro de la investigación sobre Programación en Seguridad Industrial (Francia, París, 9-10 febrero)

International Symposium on Occupational Safety and Hygiene - SHO 2015

Simposio Internacional sobre Seguridad e Higiene Ocupacional – Seguridad y salud ocupacional 2015 (Portugal, Guimarães, 12-13 febrero)

Women Health and Work

Salud de la Mujer y Trabajo (Bélgica, Bruselas, 2-6 marzo)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

"<u>Europe and occupational safety and health:</u> what achievements? what outlook"

"Europa y la seguridad y salud en el trabajo: ¿qué logros? qué perspectivas "
(Francia, París, 19 marzo)

International Congress on Safety of Engineered Nanoparticles and Nanotechnologies

Congreso Internacional de Seguridad de Ingeniería de Nanopartículas y Nanotecnologías (Finlandia, Helsinki, 12-15 abril)

Publicaciones, Informes, Web Internacionales





School Education Gateway

Puerta de enlace a la Educación Escolar (Febrero 2015)



European Economic ForecastWinter 2015

Pronóstico Económico Europeo - Invierno 2015

(Febrero 2015)



Adult Education and Training in Europe: Widening Access to Learning Opportunities

Educación de Adultos y Formación en Europa: ampliar el acceso a las oportunidades de aprendizaje (Febrero 2015)

Web con información clara y accesible acerca de las iniciativas educativas de toda Europa. Está principalmente dirigida a docentes y personal de los centros europeos, así como a personas expertas y organizaciones que trabajen en el sector de la educación.

El informe trata de predecir los dos próximos años de la actividad económica con el fin de guiar a los responsables políticos, líderes empresariales y otros grupos interesados en la toma de decisiones. Se han tenido en cuenta 180 variables y la información de expertos de la Dirección General Económica y Financiera . Las previsiones económicas de esta Dirección se concentran en la UE, sus Estados miembros individuales, y la zona del euro, pero también incluyen perspectivas para algunos de otras grandes economías del mundo, y de los países candidatos a la adhesión a la UE.

El informe proporciona información detallada sobre el campo de la educación de adultos y la formación en Europa. A través de una serie de indicadores, compara ámbitos políticos clave para apoyar la formulación de políticas basadas en la evidencia. El informe hace hincapié en la importancia de las políticas y medidas para facilitar el acceso a oportunidades de aprendizaje para adultos que carecen de competencias básicas o cualificaciones suficientes.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales





Skills for Social Progress The Power of Social and Emotional Skills

Habilidades para el Progreso Social El poder de Habilidades Sociales y Emocionales (Marzo 2015)



Fit Mind, Fit Job
From Evidence to Practice in
Mental Health and Work
Mente en forma, Empleo en forma
De la evidencia a la práctica en Salud

De la evidencia a la práctica en Salud Mental y Trabajo (Marzo 2015)



Guidelines for Classifying National
Education Programmes and
Related Qualifications
Directrices para la clasificación de
los Programas Nacionales de
Educación y cualificaciones

relacionadas (Marzo 2015)



OECD Labour Force Statistics 2014 Estadísticas de población activa de la OCDE 2014 (Marzo 2015)



Employment and Skills Strategies in England, United Kingdom

Estrategias de Empleo y Habilidades en Inglaterra, Reino Unido (Febrero 2015)



Going for Growth 2015
Reformas de Política Económica 2015
Apuesta por el crecimiento

(Febrero 2015)

Los niños de hoy tendrán un conjunto equilibrado de habilidades cognitivas, sociales y emocionales con el fin de tener éxito en la vida moderna. Su capacidad para alcanzar metas, trabajar de manera efectiva con los demás y manejar las emociones será esencial para afrontar los retos del siglo XXI. En este informe se analizan los efectos de las habilidades en una variedad de medidas de bienestar individual y el progreso social, que cubre los aspectos de nuestras vidas que son tan diversos como la educación, los resultados del mercado laboral, la salud, la vida familiar, el compromiso cívico y la satisfacción con la vida.

Los costes de la mala salud mental para los individuos, los empleadores y la sociedad en general son enormes. La enfermedad mental es responsable de una pérdida muy significativa de la oferta de potencial de mano de obra; de altas tasas de desempleo; de una alta incidencia de las bajas por enfermedad; y de la reducción de la productividad en el trabajo. Este informe resume los resultados de los países participantes.

Este manual operativo está diseñado para ayudar en la clasificación y cartografía de los sistemas nacionales de educación, según la Clasificación Internacional Normalizada Educativa 2011(CINE 2011). Proporciona directrices y notas explicativas para la interpretación de la clasificación revisada, e incluye ejemplos de los programas de los países y las cualificaciones que han sido clasificadas en la CINE 2011.

Esta edición proporciona estadísticas detalladas sobre la población, la fuerza de trabajo, el empleo y el desempleo, desglosados por sexo, así como la duración del desempleo, la situación laboral, el empleo por sector de actividad y el empleo a tiempo parcial. También contiene los porcentajes de participación y desempleo por sexo y grupos de edad detallados, así como cuadros comparativos de los principales componentes de la fuerza de trabajo. Los datos están disponibles para cada país miembro de la OCDE y de la OCDE en su totalidad, la zona del euro y de la Unión Europea.

El informe puede ayudar a los responsables políticos nacionales y locales en Inglaterra y el Reino Unido a construir alianzas eficaces y sostenibles a nivel local, que se aunen esfuerzos y logren resultados más fuertes a través del empleo, la formación y las políticas de desarrollo económico. Políticas coordinadas pueden ayudar a los trabajadores a encontrar empleos adecuados, al tiempo que estimula la iniciativa empresarial y la productividad, lo que aumenta la calidad de vida y la prosperidad dentro de una comunidad, así como en todo el país, e incluso servir de ejemplo para otros.

El informe evalúa y compara el progreso de reforma entre los países desde 2013 e identifica nuevas prioridades para reactivar el crecimiento y hacerlo más inclusivo. La OCDE muestra que el ritmo de las políticas de reformas se ha desacelerado en la mayoría de las economías avanzadas, después de una aceleración significativa durante la crisis económica mundial. Las economías emergentes si están acelerando el ritmo de la reformas.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Households as employers: Working conditions and job quality

Los hogares como empleadores: Las condiciones de trabajo y la calidad del empleo (Febrero 2015)



Administrative and support services: Working conditions and job quality

Administrativo y servicios de apoyo: Las condiciones de trabajo y la calidad del empleo (Febrero 2015)



<u>Transport and storage sector:</u> Working conditions and job quality

Transporte y almacenamiento sector: Las condiciones de trabajo y la calidad del empleo (Febrero 2015)



Insurance sector:

Working conditions and job quality

Sector de seguros: Las condiciones de trabajo y la calidad del empleo (Febrero 2015)



Financial services sector: Working conditions and job quality

Sector de los servicios financieros: Las condiciones de trabajo y la calidad del empleo (Febrero 2015)



Motor vehicles sector: Working conditions and job quality

Motor sector de los vehículos: Las condiciones de trabajo y la calidad del empleo (Febrero 2015) Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y de sostenibilidad de empleo en las actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico (NACE 97), se hace referencia aquí como los hogares como empleadores del sector. Se basa sobre todo en la quinta Encuesta de Condiciones de Trabajo Europea (CEE), que recoge datos sobre las condiciones de trabajo y la calidad del trabajo a través de 34 países europeos. El quinto CEE contiene las respuestas de los 541 trabajadores de este sector.

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y la sostenibilidad del empleo en las actividades de servicios administrativos y de apoyo (NACE78-82). Se basa sobre todo en la quinta Encuesta de Condiciones de Trabajo Europea (CEE), que recoge datos sobre las condiciones de trabajo y la calidad del trabajo a través de 34 países europeos.

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y de sostenibilidad de empleo en el sector del transporte y almacenamiento (NACE 49 a 53). El sector cubre el transporte por tierra, por agua y por aire, además de las actividades de almacenamiento y apoyo a las actividades de transporte y mensajería. El quinto CEE contiene las respuestas de 1.882 trabajadores de este sector.

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud y el trabajo de la sostenibilidad de los trabajadores en el sector de los seguros (NACE 65). El sector incluye todas las actividades relacionadas con seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto seguridad social obligatoria. El quinto CEE contiene las respuestas de los 415 trabajadores de este sector

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y la sostenibilidad de empleo en el sector de servicios financieros, que abarcan los subsectores de la banca (NACE 64), seguros (NACE 65), y las actividades auxiliares a la banca y los seguros (NACE 66). El quinto CEE contiene las respuestas de 620 trabajadores en el sector bancario, 415 en el sector de seguros y 110 en actividades auxiliares a los sectores bancario y de seguros: un total de 1.145 trabajadores en total.

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y de sostenibilidad de empleos en el sector de los vehículos de motor (CNAE 45). El sector incluye todas las actividades relacionadas con el comercio al por mayor y al por menor y reparación de vehículos de motor y motocicletas. El quinto CEE contiene las respuestas de los 786 trabajadores de este sector.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Manufacturing: Working conditions and job quality

Fabricación: Las condiciones de trabajo y la calidad del empleo (Febrero 2015)



<u>Statutory regulations on severance pay in Europe (info sheet)</u>

Las prescripciones legales vigentes sobre la indemnización por despido en Europa (folleto) (Febrero 2015)



ERM Quarterly - Quarter 4, January 2015

ERM Trimestral – 4 trimestre, enero 2015 (Febrero 2015)

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud y el trabajo de la sostenibilidad de los trabajadores en el sector manufacturero. El quinto CEE contiene las respuestas de casi 44.000 trabajadores de la industria. El informe compara los aspectos del trabajo en el sector manufacturero con la EU28 en su conjunto y examina las diferencias a través de los 11 subsectores dentro del sector.

La regulación de las indemnizaciones por despido, que son las prestaciones legales que un empleado recibe de su empleador para compensar la pérdida de ingresos debido a la terminación de su empleo, depende de la legislación nacional de los Estados miembros. Sin embargo, las bases de datos no puede dar una imagen completa sobre la indemnización por despido al no estar regulada legalmente en todos los países (por ejemplo, en Finlandia y Suecia).

Este número incluye: tendencias y perspectivas macroeconómicas; la creación de empleo y la pérdida de trabajo de un vistazo (01/10/14 - 31/12/14); distribución sectorial de la pérdida de empleos / ganancias en el empleo, y cinco casos; caso del enfoque: Lloyds Banking Group y sucursales bancarias; situación en el foco: la reestructuración derivada de las sanciones rusas; la reestructuración de las medidas de apoyo: incentivos al empleo público.



OFICINA DE ESTADÍSTICAS UROPEAS



Monthly minimum wages in euro varied by 1 to 10 across the EU in January 2015

En enero de 2015, los salarios mínimos mensuales en euros variaron de 1 a 10 entre los distintos países de la Unión Europea (Febrero 2015)



High-statistics

Estadísticas de alta tecnología (Febrero 2015)



Basic figures on the EU - First quarter 2015

Cifras básicas sobre la UE - 1er trimestre 2015 (Febrero 2015)



Tourism statistics – summer season occupancy

Estadísticas de Turismo - ocupaciones turísticas de verano (Febrero 2015)

Desde el 1 de enero de 2015, 22 de los Estados miembros de la Unión Europea tenían salarios mínimos nacionales. Sus cuantías van desde los 184 euros al mes en Bulgaria a los 923 en Luxemburgo. Al ajustar por las diferencias en el poder adquisitivo, las disparidades entre los Estados miembros se reducen de una proporción de 1 a 10 a una relación de 1 a 4 en estándares de poder adquisitivo (ppa).

Este artículo analiza datos sobre sectores de alta tecnología en la Unión Europea, países candidatos y países de la AELC. En 2012, la Unión Europea contaba con 46.000 empresas de fabricación de alta tecnología. Los países con más empresas en este sector fueron Alemania, Reino Unido, Italia y la República Checa, representando todos juntos alrededor del 53% del total de la UE.

Esta publicación contiene información breve de la Unión Europea sobre: indicadores de la estrategia Europa 2020 (empleo, investigación y desarrollo, energía y cambio climático, educación, pobreza y exclusión social); indicadores económicos principales (PIB, inflación, costes laborales); economía y finanzas públicas; tasas de desempleo; utilización de internet; evolución de los precios de las viviendas; información general de Eurostat.

Este artículo analiza las tendencias turísticas de la temporada de verano (junio a septiembre) de 2014 en la UE, sus Estados miembros, países candidatos y países de la AELC. Casi tres de cada cuatro pernoctacione en hoteles y alojamientos similares en la UE-28 se realizaron en seis países: España (17,7%), Italia (16,7%), Alemania (12,9%), Francia (10,3%), el Reino Unido (9,9%) y Grecia (6,5%).

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Handbook for VET providers.
Supporting internal quality
management and quality culture

Manual para los proveedores de Educación y Formación Profesional (EFP). Apoyo a la gestión interna de la calidad y la cultura de la calidad

(Febrero 2015)



<u>Viejas raíces para nuevos caminos</u> (Febrero 2015) La garantía de calidad es importante para la acreditación de estudios y diplomas. Pero para la mejora continua, las instituciones también deben configurar la administración eficaz de la calidad interna. Este manual se centra en la importancia de la gestión interna de la calidad específicamente para las instituciones implicadas en la educación y formación profesionales (EFP).

«Old roots to new routes» (Viejas raíces para nuevos caminos) es el tema del 40° aniversario el Cedefop para 2015. Los progresos alcanzados hasta la fecha sirven para renovar las fuerzas. Hace menos de dos décadas sería imposible imaginar el alcance actual de la cooperación europea en materia de FP con sus objetivos compartidos en el marco del proceso de Copenhague, incluyendo la existencia de herramientas europeas comunes (por ejemplo, el Marco Europeo de Cualificaciones) e iniciativas conjuntas (por ejemplo, la Alianza Europea para la Formación de Aprendices).



Spotlight on VET Latvia

Foco en la educación y formación profesional en Letonia (Febrero 2015) Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísicas , el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación en Letonia, así como enlaces de interés.



Connet whit Europass
Conectados con Europass

(Febrero 2015)

Permite a los usuarios crear un perfil en su plataforma a partir de un CV Europass existente. Al cargar un CV Europass, campos comunes pueden ser rellenados automáticamente con los datos personales correspondientes. Permite al usuario exportar datos personales ya incorporados en el sistema. Usando los servicios web, esta opción permite a sus clientes producir un CV Europass gráficamente con formato directamente en su plataforma.



Work Programme 2015
Programa de trabajo 2015

(Febrero 2015)



Increasing the value of age El aumento del valor de la edad (Enero 2015) El año 2015 es importante para el Cedefop (Agencia de la UE para apoyar el desarrollo y la implementación de la educación y la formación profesional, VET). En 2015 se celebra el 40 aniversario del Cedefop . La Comisión Europea ha planteado proponer una revisión del Reglamento Fundacional de este organismo, en un contexto de un marco normativo en constante evolución y con ambiciosos objetivos establecidos por la nueva Comisión Europea. El programa de trabajo de 2015 tiene como objetivo garantizar la continuidad mientras se perfilan nuevos desarrollos a nivel europeo.

Un nuevo informe del Cedefop llama la atención sobre los beneficios mutuos que surgen para los trabajadores y las organizaciones cuando la orientación se integra en las estrategias de gestión de la edad. Mientras que la población de Europa está envejeciendo, muchos Estados europeos han planteado la edad de jubilación y diseñado incentivos para que la gente se quede más tiempo en activo. Esto se traduce en un aumento constante de la participación de los trabajadores mayores y un cambio de actitud hacia la jubilación.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales





First findings from the Second European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER-2)

Primeros resultados de la Segunda Encuesta Europea en las empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER-2) (Febrero 2015) Recoge las respuestas de casi 50.000 empresas sobre la gestión de los riesgos en materia de Seguridad y Salud en el lugar de trabajo, con especial énfasis en los riesgos psicosociales, participación de los trabajadores y las barreras y oportunidades para la acción. El objetivo es proporcionar datos comparables a nivel nacional para ayudar en la formulación de políticas y asistencia a los lugares de trabajo para hacer frente a los riesgos de forma más eficaz.

Legislación Europea



Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se modifica el Reglamento (UE) nº 1304/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo al Fondo Social Europeo, en lo que se refiere a un aumento del importe de la prefinanciación inicial abonada a los programas operativos apoyados por la Iniciativa de Empleo Juvenil.

Fecha de publicación: 04/02/2015

Convocatorias / Consultas



Consulta pública sobre la revisión de la Directiva sobre el tiempo de trabajo (Directiva 2003/88 / CE) / <u>Public consultation on the review on the Working Time Directive (Directive 2003/88/EC)</u>
Período de consulta: 01/12/2014 al 15/03/2015

Consulta pública sobre la prestación de servicios a desempleados de larga duración / <u>Public</u> consultation on service provision to long-term unemployed

Período de consulta: 04/02/2015 al 15/05/2015

Glosario

CONSEJO EPSSCO: Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del

GAS: ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo

EPSSCO

GIS: Grupo Interconferencias Sectoriales

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Febrero 2015

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.

