

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Febrero 2016

Comunidad de Madrid

EPSSCO



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala

Subdirectora General de Planificación, Cualificación y Evaluación

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Estudios y Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M^a del Pilar Martín Martín

M^a Isabel Gutiérrez Herena

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo

de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 02/2016

Editado en España - Published in Spain



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

ÍNDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
1.1.	Programa de la Presidencia de los Países Bajos	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en febrero	6
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	8
2.1.	Estadísticas Eurostat	8
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	8
	• Tasas de paro en el mes de diciembre 2016	8
2.1.2.	Estadísticas de Desempleo (3er trimestre 2015)	9
	• Tasas de Desempleo Global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64)	9
2.1.3.	Estadísticas de Empleo (3er trimestre 2015)	9
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64años) y Objetivos nacionales	9
	• Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo por género (20-64años)	10
	• Tasas de Empleo Global (15-64 años), femenino (15-64), Jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	11
	• Porcentaje de empleo temporal global (15-64 años), femenino (15-64), Jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	12
	• Porcentaje de empleo parcial global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	12
III.-	<u>Actualidad Europea</u>	13
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	13
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	14
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	15
3.4.	Legislación Europea	21
3.5.	Convocatorias/Consultas	22
3.6.	Glosario	23

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia de Países Bajos



Enero-Junio 2016

Durante el primer semestre de 2016, los Países Bajos ejercerán el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea: quieren una Unión que se centra en lo esencial, crea crecimiento y empleo a través de la innovación y se conecta con la sociedad civil.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Migración y Seguridad Internacional. Compromiso con una política común de migración, asilo y control de fronteras.
- Una Europa Innovadora y en la que se generan puestos de trabajo.
- Solidez en las finanzas y una Eurozona robusta.
- Con visión de futuro en políticas relacionadas con el clima y la energía. Compromiso con un enfoque coherente para los temas relacionados con el clima, el medio ambiente y la sostenibilidad.

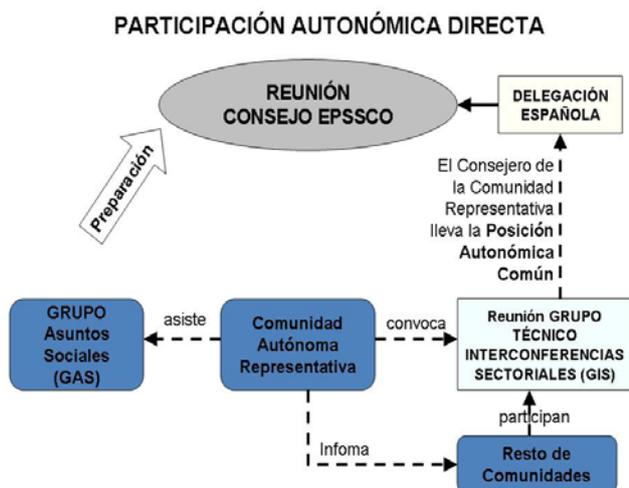
En el ámbito de **empleo y política social**:

- Trabajo digno: movilidad laboral. Reforzar la libre circulación previniendo el trabajo no declarado, protegiendo las condiciones de trabajo y luchando contra las empresas ficticias.
- Trabajo digno: Seguridad y Salud laboral.
- Lucha contra la pobreza. Intercambio de experiencias y buenas prácticas entre los Estados miembros en el campo de la reducción de la pobreza, implicando a diferentes servicios públicos y organizaciones.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Países Bajos, Eslovaquia y Malta. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo enero de 2016 a junio 2017.

Representación Autónoma Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autónoma en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma (un semestre como mínimo), se integra como miembro de la delegación española en cada una de las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autónoma Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en el último semestre de 2013, Extremadura. En 2014 Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco, Cataluña, Galicia y en el momento actual, **desde el 1 de enero hasta el 30 de junio de 2016, es la Comunidad de Madrid quien ejerce la Representación Autónoma Directa en el Consejo EPSSCO.**

Información EPSSCO

Noticias Breves

Resultados de los dos primeros meses de la Presidencia neerlandesa

Results of the first 2 months of the Netherlands Presidency
(29-02-2016)

Dijsselbloem: Hay que mantener el crecimiento

Dijsselbloem: we must maintain growth
(26-02-2016)

El Consejo de Inspección llama a hacer efectiva la plataforma de la legislación aplicable en Europa

Inspection Council calls for platform for effective enforcement in Europe
(23-02-2016)

"Las Ciudades pueden desempeñar un papel importante para Europa"

Plasterk: 'Cities can play an important role for Europe'
(10-02-2016)

"Mismo trabajo igual a mismo salario, en el mismo puesto"

'Equal work 'equals' equal pay in the same place.'
(08/02/2016)

Breve resumen de la reunión sobre la economía circular en Europa

Brief summary of meeting on the circular economy in Europe
(01-02-2016)

Compras sostenibles, incentivos financieros, materiales de reciclaje y compartir las mejores prácticas. Son algunos de los temas debatidos en una conferencia sobre oportunidades y obstáculos para una economía circular europea, en Rotterdam, los días 25 y 26 de enero

Sustainable procurement, financial incentives, recycling materials and sharing best practices. This is just a handful of the topics discussed at a conference on opportunities for and obstacles to a European circular economy in Rotterdam on 25 and 26 January
(29-01-2016)

Nuevos planes para el presupuesto europeo

New plans for the European budget
(29-01-2016)

Ministros de la UE, Comisarios y los principales empresarios se unieron para crear una Europa más competitiva

EU ministers, commissioners and leading entrepreneurs joined forces to create a more competitive Europe
(28/02/2016)

Noticias Destacadas de la Presidencia

"El mayor desafío que enfrenta Europa se encuentra en las cabezas de sus ciudadanos" / *Klijnsma: 'The biggest challenge facing Europe is in the heads of its citizens'*

(19-02-2016)



La Secretaria de Estado holandesa de Empleo y Asuntos Sociales, Jetta Klijnsma, presentó las ambiciones de los Países Bajos durante su Presidencia al Comité Económico y Social Europeo (CESE) el 18 de febrero.

En su discurso, la Sra. Klijnsma dijo que el mayor desafío que enfrenta actualmente Europa está en las cabezas de sus ciudadanos. "Ellos son escépticos. Creen que Europa ya no puede hacer frente a los problemas. Han perdido la fe en la Unión. Muchos piensan que están siendo "devorados" por una enorme Europa incontrolable. Europa en su conjunto parece más lejana que nunca".

"Los problemas que enfrentamos nos tientan a vivir el día a día. Pero tenemos que mirar hacia el futuro y seguir adelante. En el siglo XXI, el conocimiento y la innovación siguen siendo las claves de la competitividad, en los Países Bajos y en la Unión Europea. Es necesaria una buena política que inspire a las empresas para crear nuevos puestos de trabajo para los próximos cinco a diez años y fortalecer la Agenda Europea para el crecimiento y el empleo. La Presidencia de los Países Bajos quiere llevar a cabo estas ambiciones".

La Sra. Klijnsma, hizo hincapié en que una Europa decente no debe ofrecer a la gente sólo puestos de trabajo dignos, sino también un futuro. "La crisis nos ha golpeado con fuerza, y la pobreza ha aumentado en toda la UE. Es hora de cambiar el rumbo y trabajar juntos para reducir el número de personas que viven en la pobreza".

"La educación es algo más que la preparación para el mercado laboral" / *'Bussemaker: 'Education is more than preparation for the labour market'*

(16-02-2016)



El debate sobre cualificaciones para el futuro debería centrarse no sólo en el mercado de trabajo cambiante, sino también en la ciudadanía y la participación plena en la sociedad, donde las personas se traten entre sí con respeto.

Este fue el mensaje de la conferencia sobre educación y formación profesional

"Cualificaciones para toda la vida: hacia una futura Formación Profesional", en la que participaron unos 200 expertos, profesores, empresarios y políticos de toda la UE y en la que debatieron los desafíos que enfrenta la sociedad europea del conocimiento. La conferencia se centró en la formación profesional de nivel medio en particular.

"Una buena educación es más que preparar a los jóvenes para el mercado laboral. Se trata también de que puedan participar plenamente en la sociedad: una sociedad cada vez más democrática que respete las diferencias entre las personas"

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) febrero

Reunión 1 de febrero

Propuesta del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la **aproximación de las Disposiciones Legales, Reglamentarias y Administrativas de los Estados miembros por lo que se refiere a los requisitos de Accesibilidad de los Productos y los Servicios**. En la reunión, se trataron los siguientes puntos: **1. Relación del Acta con la Convención de Naciones Unidas (NNUU) sobre los derechos de las personas con discapacidad** (en el Plan de Acción 2010-2015 adjunto a la Estrategia Europea sobre Discapacidad la Comisión se comprometió a elaborar un Acta de accesibilidad europea que estableciera un marco general sobre la accesibilidad de los productos y los servicios); la Comisión considera que la Convención y el Acta están en perfecta sintonía, pues la primera es un catalizador para la accesibilidad y el Acta sirve para apoyar la implementación práctica de la Convención. **2. Relación del Acta con la Directiva de**

no discriminación (artículo 19); ambos textos contribuyen a la aplicación de la accesibilidad pero son distintos: uno pretende proteger a las personas de la discriminación, y otro la armonización del mercado interior; el Acta quiere tocar el problema de accesibilidad desde un punto de vista práctico, mediante la disminución de la fragmentación del mercado. **3. Base legal, artículo 114 del TFUE (Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea).** **4. Análisis del artículo 1 (ámbito de aplicación),** el artículo recoge la lista de bienes y servicios afectados; la Comisión afirma que para elaborarlo se han fijado en los resultados de la consulta pública sobre los servicios que se consideran más relevantes, reuniones con sectores afectados, la evaluación de impacto y el análisis de las distintas legislaciones nacionales. **5. análisis del artículo 2 (definiciones),** la Comisión intentó explicar de dónde proceden las definiciones que están en el texto.

Reunión 4 de febrero

En el Orden del día figuraban la Propuesta de Conclusiones del Consejo sobre la **Estrategia de Igualdad de Género (2016-2019) y el texto Igualdad de Género LGBTI**. Gran parte de la reunión estuvo dedicada al enfrentamiento entre los Estados que quieren dos textos separados (para Igualdad de Género y para Lesbianas, Gays, Bisexuales y Transexuales, LGBT) y la Presidencia que ha optado por uno. Luxemburgo, Francia, Eslovenia, Alemania, Italia, Portugal, Bélgica, Croacia, Polonia, Finlandia, Irlanda, Rumania, Estonia, Austria, Chipre, Grecia, Suecia, Bulgaria, Malta, Dinamarca, Lituania y España (que aprovechó para reiterar que la Estrategia ha de ser una Comunicación) son partidarios de dos textos, si bien con

distinto nivel de exigencia; por ejemplo, Francia y Luxemburgo no hicieron comentarios al texto en señal de protesta, otros se mostraron dispuestos a cierta flexibilidad. Algunos argumentos son: las mujeres no pueden estar al nivel de una minoría cuando son el 51% de población; el mensaje resultante es confuso y supone un mal precedente; es una violación de la voluntad política de la mayoría de los 28 Estados miembros; el colectivo LGBTI no se menciona en el acuerdo estratégico de la Comisión; se intenta justificar un punto en común que en un marco internacional y legal no existe, etc. Finalmente la Presidencia presentó un único texto con dos partes diferenciadas.

Reunión 10 de febrero

Se trabajó sobre **Conectar la educación, el mercado laboral y la sociedad - Hacia una Agenda de Nuevas Cualificaciones para Europa**. La Presidencia comenzó la reunión indicando que en primer lugar la Comisión realizaría una presentación sobre cómo están los trabajos de la nueva Agenda para Nuevas Cualificaciones para Europa. Después, por parte del Comité de Educación, se informaría de los trabajos desarrollados y, al final, se trataría el documento presentado por la Presidencia. Esta propuesta, "*Conectar la educación, el mercado laboral y la sociedad - Hacia una Agenda de Nuevas Cualificaciones para Europa*", con pequeñas variaciones, se elevará a debate político en el Consejo de Educación del 24 y 25 de

febrero y, posteriormente, al Consejo EPSSCO de 7 de marzo. Se trata de ver, entre otros temas, los nuevos desafíos de la Agenda (iniciada en 2008 "Nuevas Cualificaciones para Nuevos Empleos"), las nuevas competencias, la actualización de las mismas, la mejora de la inserción a través de una mejor transición del mundo educativo al laboral, la necesaria colaboración entre los distintos actores para mejorar el sistema. Los debates políticos que tendrán lugar en el seno de los Consejos de Educación y EPSSCO tienen una gran importancia para el desarrollo final de la Propuesta. El trio de Presidencias ha decidido que este tema se lidere por el Consejo de Educación con la participación de Empleo en los temas de su competencia.

Reunión 16 de febrero

Propuesta de Conclusiones del Consejo sobre la **Estrategia de Igualdad de Género (2016-2019) y el texto Igualdad de Género LGBTI**. Al principio de la reunión la Presidencia no dio opción a debatir ni la estructura ni la parte introductoria dónde las delegaciones podrían exigir dos textos separados. Una vez finalizados los comentarios, se abordó el tema de la estructura; la Presidencia preguntó sobre quienes

prefieren dos textos (la falta de acuerdo la llevó a dividir en dos textos separados la Propuesta con unos considerandos comunes para las dos partes, salvo el apartado 0 que no se incluyó). Volvió a preguntar a las delegaciones, y aunque hay avances también hay diferencias. La Presidencia, la Comisión y países como Reino Unido, Dinamarca, Alemania, etc. consideran que los dos textos deben ir al Consejo de marzo juntos.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) febrero

Reunión 22 de febrero

En el orden del día de la reunión estaban la Propuesta de Conclusiones del Consejo sobre la **Encuesta Anual de Crecimiento 2016** y el **Informe Conjunto sobre el Empleo**: orientaciones para las políticas de empleo y políticas sociales y la Propuesta de Decisión del Consejo relativa a las **directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros**.

En relación al primer punto del orden del día, la Presidencia comenta que la Propuesta de conclusiones ya ha pasado por los Comités de Empleo (EMCO) y de Protección Social (SPC) y se debería poder aprobarla fácilmente, si bien han llegado algunas enmiendas por parte de Alemania (que agradece el documento de la Presidencia pero presenta tres breves enmiendas, en el punto 6 relativa a las competencias de los Estados miembros sobre Seguridad Social y la proporcionalidad; en el punto 13 cambiar "reversed" por "tacked" y en el 17 supresión de "(...) avoiding tax disincentives for second earners" y eliminar la referencia a "pensions gaps"); Reino Unido, quiere que se hable más de la situación del empleo en la Unión Europea con un párrafo nuevo y Malta presenta la enmienda en relación al mecanismo de

alerta, se trata de mecanismos que se crearon para responder a diferentes necesidades. Tras un debate sobre los puntos de vista del resto de delegaciones y la Comisión sobre las enmiendas planteadas, la Presidencia concluye que hay apoyo generalizado al texto, tan sólo se aceptarían dos de las pequeñas modificaciones planteadas por Alemania, ya que no se quiere reabrir temas que ya se debatieron. En relación con las *directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros*, se presentan para confirmación para el año 2016. Se mantienen intactas y el EMCO lo considera adecuado por lo que apoya la propuesta de la Comisión. La Comisión dice que la propuesta mantiene las Directrices aprobadas en el 2015 que no se modifican y quedan tal cual. Algunos países han hecho pequeñas propuestas de modificación. La Presidencia concluye que las Directrices tienen el apoyo mayoritario de las delegaciones, si bien, se pueden aceptar algunas de las propuestas que se han realizado (Francia, Luxemburgo, Bélgica, Suecia y la propia Presidencia) y que mejoran el texto.

Reunión 22 de febrero

En la reunión se trató el **Relanzamiento del diálogo social: Presentación de los Agentes Sociales**.

El año pasado, por voluntad de Junker, se organizó una Conferencia el 5 de marzo para dar un impulso al diálogo social. Se habló del papel de los Agentes Sociales (AASS) en el proceso legislativo, en el semestre europeo, su participación en los Estados miembros. Después se pusieron en marcha dos Grupos temáticos con una amplia participación (AASS, Comisión y 5 Estados miembros). Con posterioridad, los AASS (ETUC, BusinessEurope, UEAPME, CEEP) siguieron trabajando de forma bipartita y en la reunión del día 22 han presentado una propuesta de Declaración: Business Europe considera que cada país organiza sus relaciones laborales de acuerdo con sus sistemas y no quieren cambiarlo, hay que ver si queremos un diálogo

social más fuerte o no a nivel europeo, y hay una dimensión nacional que tampoco se puede olvidar (a veces es una cuestión de falta de recursos); CEEP quieren que sea a cuatro bandas, no solo bipartito, son el foro ideal para tratar variadas cuestiones sociales con la representatividad que ostentan (proceso legislativo, Semestre, participación en el diseño de las reformas...). Se hará una presentación en el EPSCO de 7 de marzo y en la Cumbre social tripartita del 17 de marzo. En general, todos están de acuerdo sobre reforzar el diálogo social a nivel europeo y a nivel nacional también, si bien, habrá que respetar las prácticas nacionales al respecto. Hay que clarificar que se quiere hacer con la propuesta de los AASS. La Presidencia está analizándolo, pudiendo haber, en su caso, unas Conclusiones del Consejo o algo similar.

Estadísticas Europeas

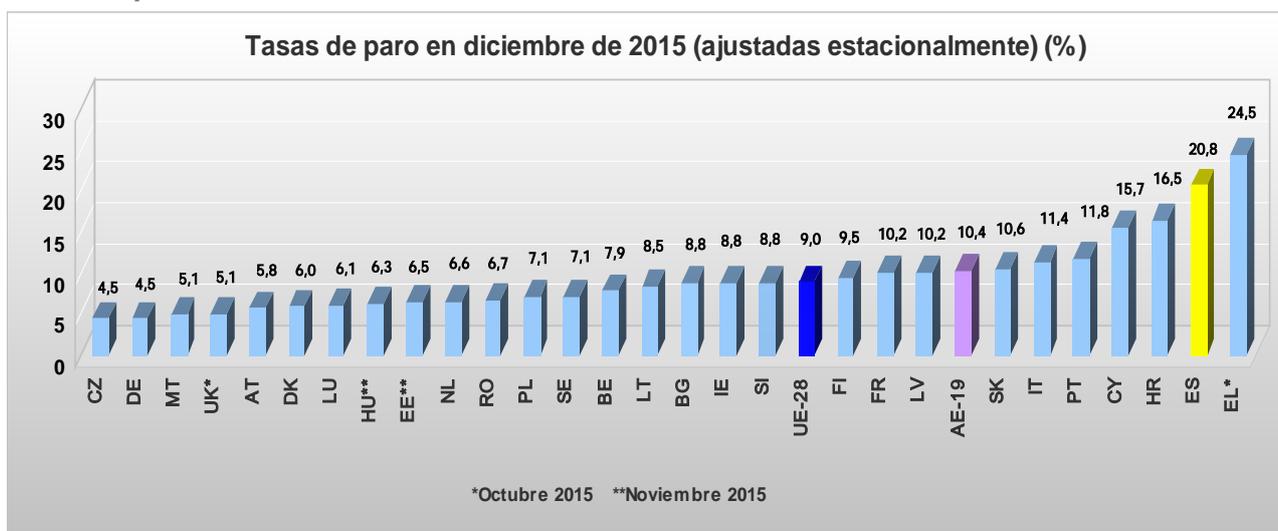
Datos de interés

- En el tercer trimestre de 2015, la tasa de empleo femenino (20-64 años) de la Comunidad de Madrid (64,5%) fue un punto superior a la tasa de la Eurozona (63,5%) y casi 8 puntos superior a la tasa de España (56,6%)
- La tasa de empleo de 55-64 años de la Comunidad de Madrid (54,1%) fue medio punto superior a la tasa de la Eurozona (53,6%) y más de 7 puntos por encima de la tasa de España (47,0%)

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de diciembre



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 2 de febrero de 2016)

La tasa de desempleo en diciembre de 2015 fue del 10,4% en la Eurozona (AE-19), una décima menos que en el mes de noviembre de 2015. La tasa de desempleo en la UE-28 fue del 9,0%, estable en relación con el mes de noviembre. En diciembre de 2014, las tasas eran de 11,4% en el AE-19 y de 9,9% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en la República Checa y Alemania (en ambos países el 4,5%), así como en Malta y el Reino Unido (el 5,1% en ambos países, aunque los datos del Reino Unido corresponden al mes de octubre de 2015); mientras que las más altas se observaron en Grecia (24,5%, en octubre de 2015) y en España (20,8%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, casi 22 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en diciembre de 2015 (16.750 millones en la Eurozona). En relación con noviembre de 2015, el número de desempleados descendió en 52.000 personas en la UE-28 y en 49.000 en el AE-19. En comparación con diciembre de 2014, el desempleo ha descendido en 2.026.000 personas en la UE-28 y en 1.501.000 en la Eurozona.

En relación con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veintitrés Estados miembros, aumentó en cuatro y se mantuvo estable en Estonia. Las mayores subidas se registraron en Finlandia (de 9,0% a 9,5%), en Austria (de 5,6% a 5,8%), en Letonia (de 10,1% a 10,2%) y en Rumanía (de 6,6% a 6,7%). Los descensos más importantes se observaron en España (de 23,6% a 20,8%), en Eslovaquia (de 12,4% a 10,6%) y en Portugal (de 13,6% a 11,8%).

En diciembre de 2015, 4.454.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.057.000 en la Eurozona). En comparación con diciembre de 2014, el desempleo juvenil disminuyó en 426.000 personas en la UE-28 y en 229.000 en la zona euro. En diciembre de 2015, la tasa de desempleo juvenil fue de 19,7% en la UE-28 y de 22,0% en la Eurozona, en comparación con 21,2% y 23,0%, respectivamente, en diciembre de 2014. Las tasas más bajas de paro juvenil en diciembre de 2015 se observaron en Alemania (7,0%), en Dinamarca (10,3%) y en la República Checa (10,9%); las más altas se registraron en Grecia (48,6%, en octubre de 2015), en España (46,0%) y en Croacia (44,1%, en el cuarto trimestre de 2015).

En diciembre de 2015, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 5,0%, estable en relación con el mes de noviembre de 2015, mientras que en diciembre de 2014 era de 5,6%.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

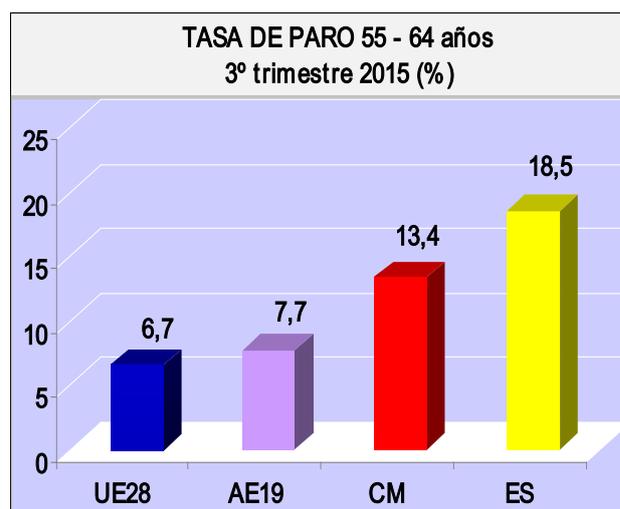
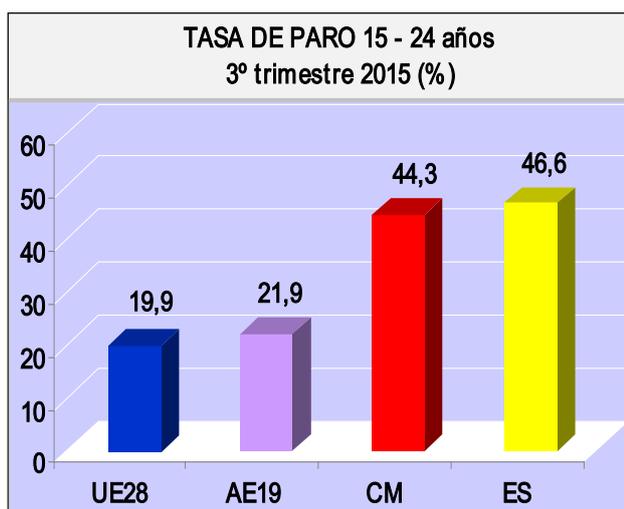
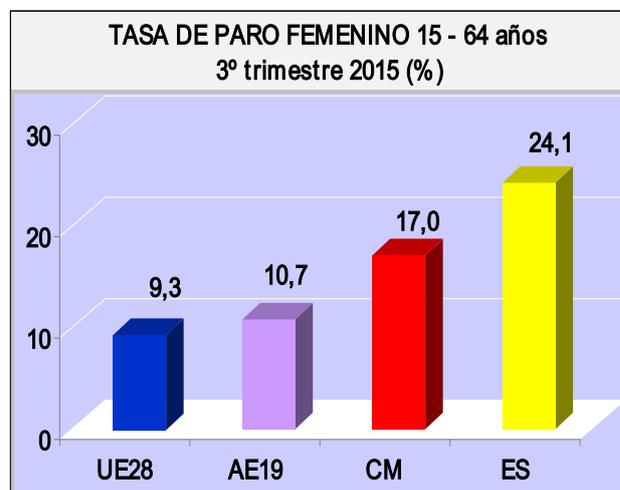
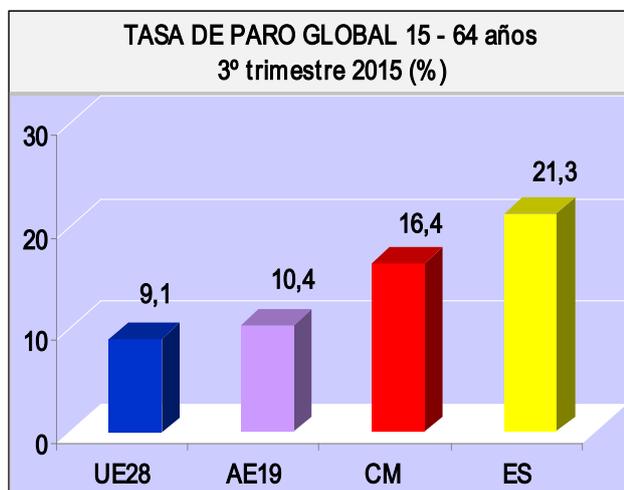
Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (3er trimestre de 2015)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas de Empleo (3er trimestre de 2015)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años)

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

Estadísticas Europeas

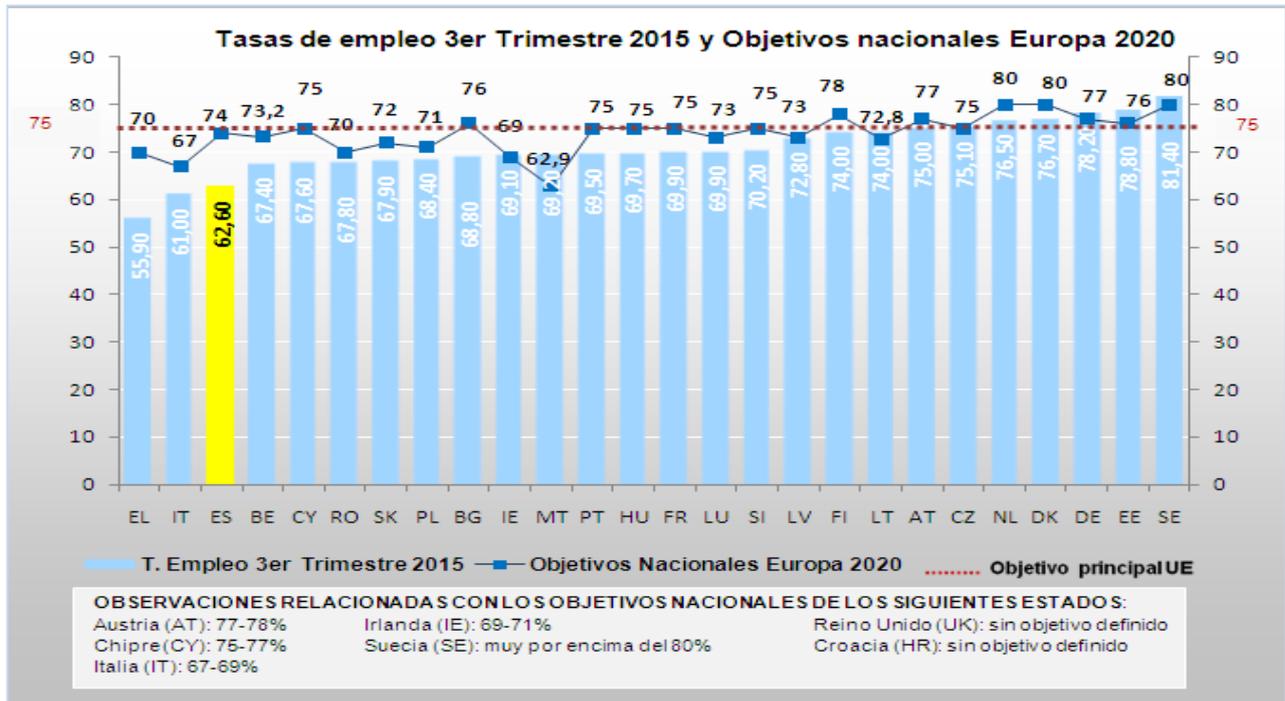
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3er trimestre de 2015)

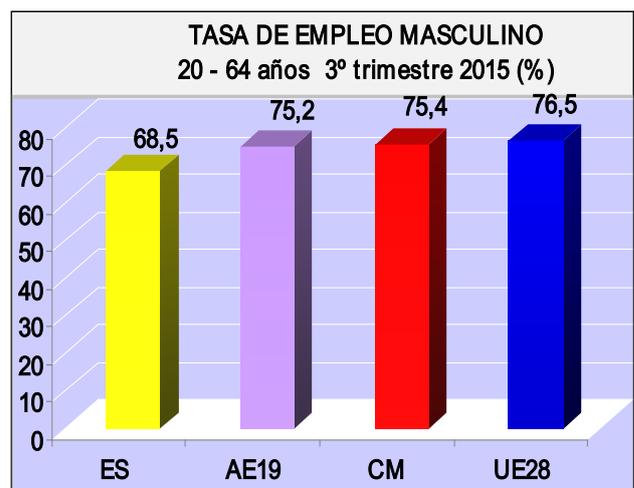
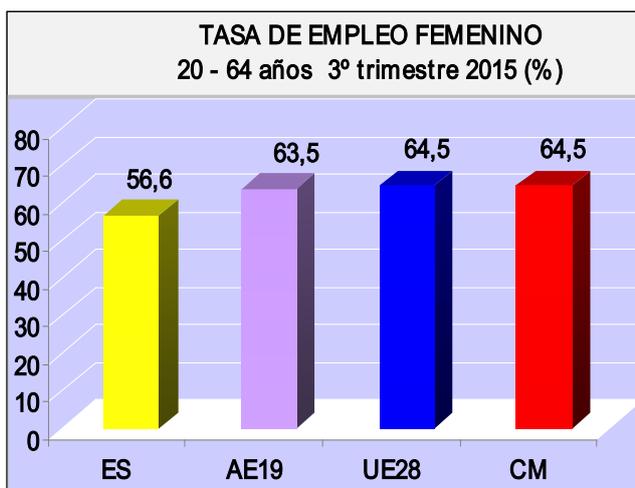
Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años)

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 75% de empleo** establecido en la **Estrategia Europa 2020** (como se indica en la página anterior); los **objetivos nacionales de empleo de los Estados miembros**, que fueron establecidos por los mismos en sus programas nacionales de reforma en

abril de 2011 (excepto Reino Unido y Croacia); y la **tasa de empleo para el 3º trimestre de 2015** de cada uno de los Estados miembros - excepto de Reino Unido (77,0%) y Croacia (62,1%) - que no están incluidos en la gráfica por no tener objetivo nacional de empleo definido.



Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo por género (20-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3er trimestre de 2015)

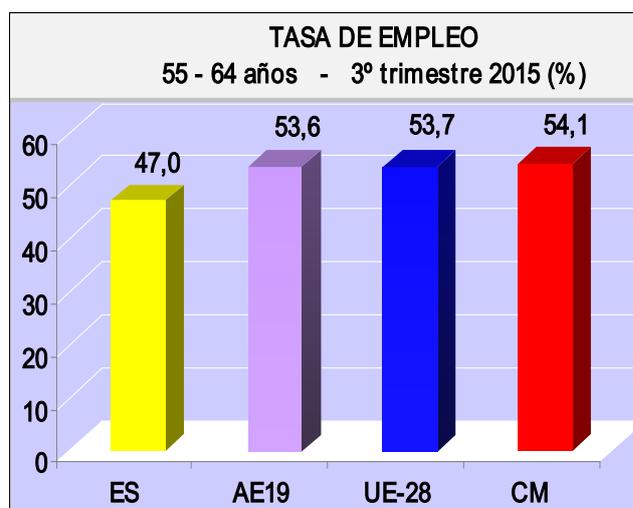
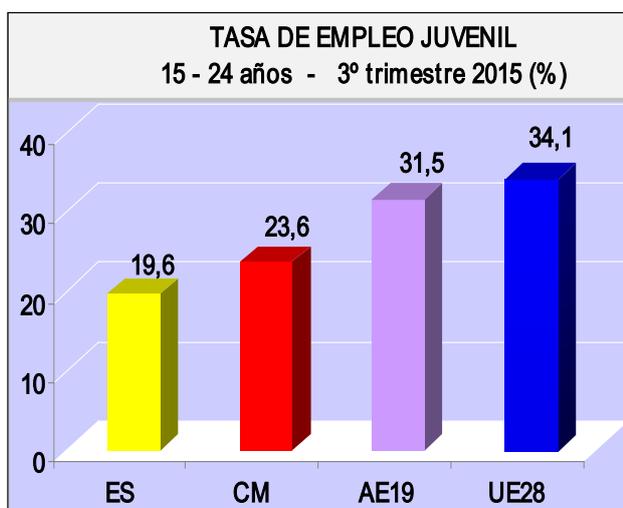
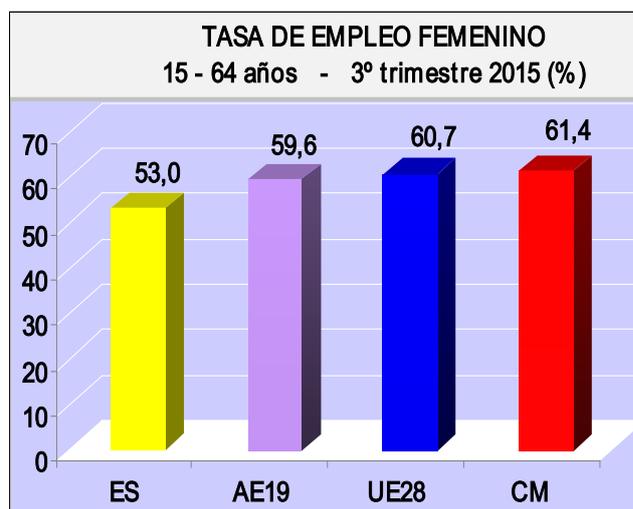
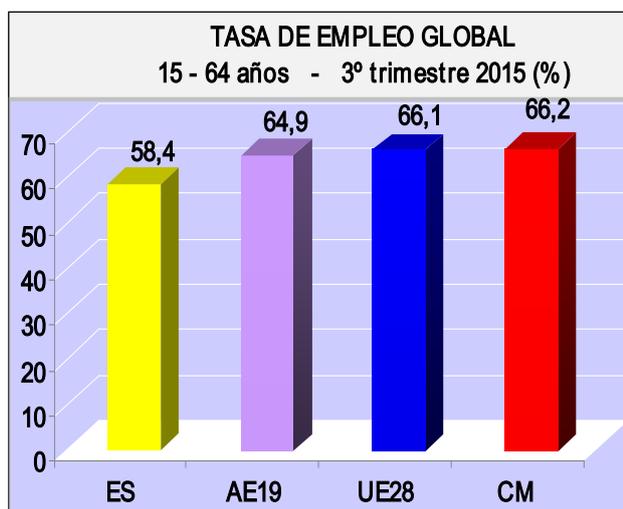
Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)

Según el comunicado de prensa de EUROSTAT . en el tercer trimestre de 2015, en comparación con el trimestre precedente, el número de personas empleadas aumentó en un 0,3% en la Eurozona (AE-19) y un 0,4% en la UE-28. En el segundo trimestre de 2015, el empleo había aumentado en un 0,4% en la zona euro y en un 0,3% en la UE-28.

En el tercer trimestre de 2015, comparado con el mismo trimestre de 2014, la tasa de empleo creció un 1,1% tanto en la Eurozona como en la UE-28.

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 229,8 millones de personas estaban empleadas en la UE-28 en el tercer trimestre de 2015 (151,5 millones en la Eurozona).

Entre los países con datos disponibles, Estonia (+2,1%), Hungría (+0,8%) registraron las tasas más altas de crecimiento de empleo en relación con el trimestre precedente, seguidas de Irlanda y España (ambas un +0,6%); mientras que en Croacia (-0,6%), Portugal (-0,5%) y Malta (-0,3%) se observaron los mayores descensos.



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

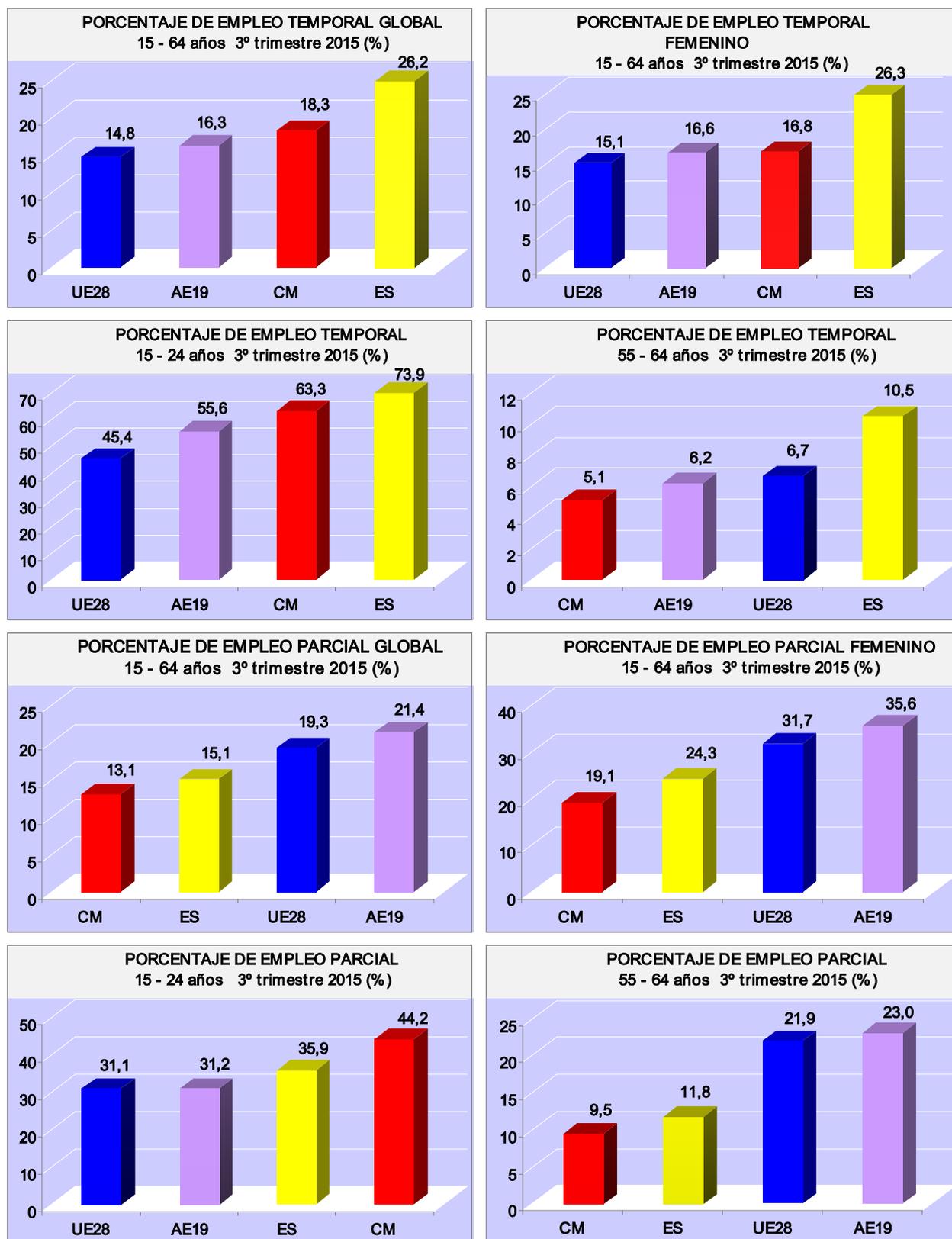
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3er trimestre de 2015)

Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Actualidad Europea

Noticias Breves

Semestre Europeo 2016: La Comisión publica los informes por países. / *European Semester 2016: Country Reports published.* (CE, 26/02/2016)

La Comisión insta a los Estados miembros a cumplir con la Directiva de servicios en el ámbito de las profesiones reguladas. / *Commission urges four Member States to comply with the Services Directive in the area of regulated professions.* (CE, 25/02/2016)

¿Cuál es el grado de digitalización de su país? Nuevas cifras muestran la necesidad de actuar para desarrollar el potencial de Europa. (CE, 22/02/2016)

La UE y Brasil colaborarán en el campo de la tecnología móvil 5G. La Comisión quiere implantar dicha tecnología en la UE de aquí a 2020. (CE, 25/02/2016)

Plan de Inversiones para Europa: nuevas directrices sobre la posibilidad de combinar los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos con el Fondo Europeo para Inversiones Estratégicas. Estos fondos desempeñan un papel crucial en la creación de empleo y en el crecimiento. (CE, 22/02/2016)

Conclusiones del Consejo Europeo, 18 y 19 de febrero de 2016 En su reunión de febrero, los dirigentes de la Unión Europea (UE) han acordado un nuevo régimen para el Reino Unido en la UE. (CE, 18/02/2016)

Diferentes modelos de trabajo y bienestar en el envejecimiento de Europa. / *Different models of work and welfare in ageing Europe.* Un rápido aumento en las tasas de empleo de los trabajadores mayores y la edad efectiva de jubilación, será crucial para garantizar pensiones adecuadas y sostenibles. (CE, 03/02/2016)

Guy Ryder anuncia la Iniciativa sobre el Empleo Juvenil. Una alianza mundial única en su género tiene el objetivo de mejorar las perspectivas económicas de los jóvenes cuando entran en el mercado de trabajo. (OIT, 01/02/2016)

Erasmus +: más y mejores oportunidades para las generaciones futuras de Europa. Erasmus + está financiando miles de proyectos innovadores. Un estudio muestra que los estudiantes de Europa del sur y del este mejoran sus posibilidades de obtener puestos de trabajo de alta calidad. / *Erasmus+: more and better opportunities for Europe's future generations.* (CE, 26/01/2016)

Noticias Destacadas

Autónomos y emprendedores: rompiendo las barreras a la creación de empleo. / *Self-employed and entrepreneurship: breaking the barriers to job creation*

(Comisión Europea, 17/02/2016)

Promover el autoempleo y el emprendimiento es una manera importante de crear nuevos puestos de trabajo y mejorar las oportunidades del mercado laboral para los desempleados y otros grupos desfavorecidos. Alrededor del 16% de la población ocupada de la UE trabajaba por cuenta propia en 2014, y las microempresas cubrían casi un tercio de los puestos de trabajo en la Unión Europea (UE). Sin embargo, sólo una minoría de trabajadores por cuenta propia realmente emplean a otras personas, y solamente una cuarta parte de estos empresarios son mujeres.



En 2014, la cuota más alta de empleadores entre los autónomos se encuentra en Hungría (49%), seguida por Alemania (45%), Austria (42%) y Dinamarca (42%), con la mayoría de los activos en venta al por menor. Al mismo tiempo, España (31%) y Polonia (30%) registraron el porcentaje más alto de los autónomos con mujeres empleadas, mientras que Chipre (13%) y Malta (15%) registraron el porcentaje más bajo.

Algunos grupos, como jóvenes, mujeres, personas mayores y minorías étnicas, pueden encontrar fuertes barreras a la expansión de sus negocios.

La amplia gama de medidas que deben ser previstas incluye el desarrollo de habilidades gerenciales (especialmente entre las mujeres y los jóvenes), apoyar la capacidad de innovación de las micro y pequeñas empresas, y reducir el coste de la contratación y del despido. Al mismo tiempo, una protección social adecuada podría hacer más atractivo el autoempleo para los grupos especialmente vulnerables.

Desempleo de larga duración: Recomendación del Consejo – preguntas frecuentes. / *Long-term unemployment: Council Recommendation – frequently asked questions*

(Comisión Europea, 15/02/2016)



El número de personas desempleadas de larga duración se duplicó entre 2008 y 2014 y actualmente representan la mitad del total de desempleados en la UE. En el tercer trimestre de 2015 el desempleo de larga duración afectó a 10,5 millones (4,3% de la población ocupada de la UE), de los que el

63% han estado sin trabajo durante más de dos años.

Luchar contra el desempleo a largo plazo: contribuiría a la cohesión y al crecimiento sostenible; reduciría el impacto de mayor asistencia social y de menores ingresos fiscales en las finanzas públicas; y también permitiría una salida de la pobreza para los trabajadores afectados y sus familias.

La situación varía significativamente entre los Estados miembros y los principales obstáculos se deben: por un lado, a elementos estructurales y cíclicos, como que falta inversión que limita la creación de empleo y la falta de capacidad de respuesta en el mercado laboral y, por otro lado, están relacionados con un apoyo insuficiente para que los desempleados vuelvan a trabajar. Las barreras estructurales para la integración también son abordadas a través de los instrumentos existentes y otros nuevos como el Semestre Europeo, la Nueva Agenda Europea de Cualificaciones y el Pilar de los Derechos Sociales, así como a través del Fondo Europeo de Inversiones Estratégicas.

Nuevos datos muestran la importancia de la calidad, así como la cantidad de puestos de trabajo y como han evolucionado durante la crisis. / *New data show importance of quality as well as quantity of jobs and how both evolved during crisis*

(OECD, 09/02/2016)



Buena remuneración, seguridad laboral y un ambiente de trabajo decente pueden ir de la mano con un alto nivel de empleo, según nuevos hallazgos de la OECD sobre la calidad de los empleos en 45 países.

La base de datos muestra que la calidad del empleo es más alta en Australia, Austria, Dinamarca, Finlandia, Alemania, Luxemburgo, Noruega y Suiza. Estos países tienen un buen desempeño a lo largo de al menos dos

de las tres dimensiones de la calidad del empleo. Sin embargo, la calidad del empleo relativamente baja se encuentra en Estonia, Grecia, Hungría, Italia, Polonia, Portugal, República Eslovaca, España y Turquía.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

Learning Exchange on 'the use of ICT/e-services to improve employment and social security administration services'

Intercambio de Aprendizaje sobre "el uso de las TIC / e-servicios para mejorar los servicios de empleo y la administración de la seguridad social"
(Reino Unido, Londres, 3 febrero)

Promoting decent work on the European labour market - Better compliance and enforcement

La promoción del trabajo decente en el mercado laboral europeo - Mejor cumplimiento y ejecución
(Países Bajos, Ámsterdam, 8-9 febrero)

Bridging the gaps: Fair access to university and the professions

Cerrando las brechas: acceso justo a la universidad y las profesiones
(Reino Unido, Londres, 9 febrero)

Research department seminar - Taxes and employment: Recent insights from empirical macro models

Seminario del departamento de Investigación - las tasas y el empleo: informaciones recientes de modelos macroempíricos
(Suiza, Ginebra, 12 febrero)

The European Semester - Towards a stronger involvement of social partners?

El Semestre Europeo - ¿Hacia una mayor participación de los interlocutores sociales?
(Bélgica, Bruselas, 16 febrero)

High Level Learning Exchange on 'Designing and implementing effective strategies to support the integration and retention in the labour market of youth at risk'

Alto Nivel de Intercambio de Aprendizaje sobre "Diseño e implementación de estrategias efectivas para apoyar la integración y permanencia en el mercado laboral de los jóvenes en situación de riesgo"
(Suecia, Estocolmo, 18-19 febrero)

Quality jobs: from low wage to an innovation economy - Eurofound National Cluster Seminar

Empleos de calidad: de salarios bajos a una economía de la innovación - Seminario Nacional Cluster Eurofound
(Polonia, Warsaw, 2-3 marzo)

Annual Convention for Inclusive Growth 2016

Convención Anual de Crecimiento Inclusivo 2016
(Bélgica, Bruselas, 21 marzo)

FORMACIÓN

Governance and financing of apprenticeship

Gobernanza y financiación para aprendices
(Bélgica, Bruselas, 8-9 febrero)

Fostering partnerships for (continuing vocational education and training) CVET

Fomentar las asociaciones para la Educación y Formación Profesional Continua
(Grecia, Tesalónica, 11-12 febrero)

FORMACIÓN

EU and US experts to discuss quality, supply, and image of innovative apprenticeships

Expertos de la UE y de los Estados Unidos a debatir sobre la calidad, el suministro y la imagen del aprendizaje innovador
(Bélgica, Bruselas, 25-26 febrero)

Teachers' professional learning and growth: Creating the conditions to achieve quality teaching for excellent learning outcomes

El aprendizaje y el crecimiento profesional de los maestros: la creación de las condiciones para alcanzar una enseñanza de calidad para excelentes resultados de aprendizaje
(Alemania, Berlín, 3-4 marzo)

Training workshop on financing skills development

Taller sobre financiación del desarrollo de competencias
(Italia, Turín, 7-11 marzo)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Congreso Nacional de Medicina y Enfermería del Trabajo

(España, Madrid, 11-13 febrero)

Powering Health and Safety in Construction half day seminar

Impulsar la salud y la seguridad en la construcción. Seminario de medio día
(Reino Unido, Manchester, 24 febrero)

Jornada Técnica 20º Aniversario de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (1995-2015)

(España, Madrid, 26 febrero)

6th International Congress on OH "New Occupational Health Horizons"

6º Congreso Internacional de Salud Ocupacional "Nuevos horizontes de la Salud ocupacional"
(Países Bajos, Rotterdam, 16-18 marzo)

2016-17 Healthy Workplaces for All Ages - Campaign Partnership Meeting

2016-17 Lugares de trabajo saludables para todas las edades - Reunión de socios en campaña
(Bélgica, Bruselas, 16 marzo)

4th International Strategy Conference on Safety and Health at Work

4ª Conferencia de Estrategia Internacional sobre Seguridad y Salud en el trabajo
(Alemania, Dresde, 21-24 marzo)

The Occupational Safety and Hygiene Symposium

Simposio Salud y Seguridad en el Trabajo
(Portugal, Guimaraes, 23-24 marzo)

Mental diseases and work in Europe

Enfermedades mentales y trabajo en Europa
(Francia, París, 24 marzo)

BIEN ÊTRE AU TRAVAIL: le rôle de l'entreprise depuis la prévention jusqu'à l'accompagnement

Bienestar en el trabajo: el papel de la empresa desde la prevención hasta el acompañamiento
(Francia, París, 31 marzo)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Make a difference – Drop'pin and go far
Marcar la diferencia – Drop'pin y llegar lejos
 (Febrero 2016)

Drop'pin es un sitio web que tiene como objetivo compartir oportunidades de empleo entre los jóvenes europeos. Está diseñado para aquellos que deseen mejorar sus conocimientos, habilidades y capacidades más cercanas a las que ofrecen las organizaciones, (incluyendo empresas, pymes y ONG). Drop'pin tiene una amplia gama de oportunidades que abarcan una serie de sectores de empleo en toda Europa.



Empleo de la UE y la situación social - Trimestral - Invierno 2015
 (Febrero 2016)

Esta edición muestra mejoras en el mercado laboral de la UE. Las tasas de empleo y de actividad han seguido aumentando en la UE, en todos los grupos de población y en especial para los trabajadores de más edad (55 - 59 años). En el tercer trimestre de 2015, la tasa de empleo global de la UE incluso ha llegado a su nivel anterior a la crisis; a pesar de los avances se distribuye de manera desigual entre los Estados miembros.



Social Agenda 43
Agenda Social nº 43
 (Febrero 2016)

Se requiere una revolución cultural si los países de la UE quieren garantizar pensiones adecuadas para las generaciones venideras. La Agenda Social nº 43 se centra en las pensiones en un momento en que los interlocutores sociales de la UE están a punto de iniciar negociaciones sobre la manera de cambiar la forma en que se gestiona la edad en el trabajo. Este número de la Agenda también se ocupa de los cambios demográficos y la estrategia de discapacidad de la UE (que está en proceso de revisión), entre otros temas.



European Economic Forecast Winter 2016
Pronóstico Económico Europeo Invierno 2016
 (Febrero 2016)

Las previsiones de invierno de la Comisión ponen de manifiesto que las perspectivas de crecimiento mundial han cambiado poco desde el otoño, aunque ha aumentado el riesgo de que el crecimiento pueda ser inferior al previsto, principalmente como consecuencia de factores externos. En la zona del euro, se prevé que el crecimiento sea de un 1,7 % este año y el próximo y que se incremente el 1,9 % en 2017. Se pronostica que el crecimiento económico en la UE en su conjunto se mantendrá en el 1,9 % este año y que aumente hasta el 2 % el año que viene.



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



L'organisation du travail à l'épreuve des risques psychosociaux
La organización del trabajo en el caso de los riesgos psicosociales
 (Enero 2016)

Según este informe, los empleados más expuestos a la tensión en el trabajo o la falta de reconocimiento tienen peor estado de salud que otros y más a menudo se ven afectados por los síntomas de depresión y ansiedad. Los riesgos psicosociales también aumentan el riesgo de accidentes en el trabajo y el absentismo, especialmente para los hombres que no se sienten reconocidos en su puesto de trabajo.



Qualitative post-test evaluation of ESENER: Substantive findings European Risk Observatory
Evaluación cualitativa posterior a la prueba de ESENER: conclusiones sustantivas
 (Enero 2016)

Este informe se basa en los resultados de una serie de entrevistas cara a cara realizadas a los empleados (encuesta ESENER 2009), en 90 establecimientos de cinco países: Bulgaria, Finlandia, Alemania, Italia y el Reino Unido. Las entrevistas exploraron tanto cómo los encuestados entienden e interpretan una serie de preguntas de la encuesta y las respuestas sustantivas de los entrevistados a las preguntas mismas. Este informe se centra en el segundo punto, las observaciones de fondo formuladas por los entrevistados, y cubre una gama de temas, incluyendo el enfoque general de los establecimientos de salud y seguridad y los factores que afectan a su enfoque; las principales preocupaciones de salud y seguridad en el lugar de trabajo; cómo las evaluaciones de riesgo se llevan a cabo; y la implicación de los trabajadores en la gestión de la salud y seguridad en el trabajo.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**Low-Performing Students
Why They Fall Behind and How To
Help Them Succeed**

**Estudiantes de bajo rendimiento
¿Por qué se atrasan y cómo ayudarles a
tener éxito?**

(Febrero 2016)

Según este informe, no hay ningún país o economía participante en PISA 2012 que pueda afirmar que todos sus alumnos de 15 años, han alcanzado un nivel básico de competencia en matemáticas, lectura y ciencias. También revela lo que los responsables políticos, educadores, padres y los mismos estudiantes pueden hacer para abordar el bajo rendimiento y el éxito en la escuela.

**Economic Policy Reforms 2016
Going for Growth Interim Report**

**Reformas de política económica 2016
Informe provisional de apuesta por el
crecimiento**

(Febrero 2016)

Este informe trata de las reformas estructurales en las áreas de política que han sido identificadas como prioridades para aumentar los ingresos en la OCDE y países no miembros de la OCDE seleccionados (Brasil, China, Colombia, India, Indonesia, Letonia, Rusia y Sudáfrica). Este informe provisional hace balance de las medidas adoptadas por los gobiernos en los últimos dos años en las áreas de política consideradas prioritarias para el crecimiento. Este inventario es apoyado por indicadores internacionalmente comparables que permiten a los países evaluar su desempeño económico y las políticas estructurales en una amplia gama de áreas.

**Global Economic Outlook and
Interim Economic Outlook**

**Perspectivas económicas mundiales y
panorama económico provisional**

(Febrero 2016)

Según este informe de la OCDE, el logro de un fuerte crecimiento de la economía mundial sigue siendo difícil de alcanzar, con sólo una modesta recuperación en las economías avanzadas y la actividad más lenta en los mercados emergentes. Se requiere una respuesta política fuerte y cambiar la combinación de políticas para hacer frente a la debilidad del crecimiento actual de manera más eficaz.

**How good is your job? Measuring
and assessing job quality**

**¿Cómo de bueno es su trabajo? Medición y
evaluación de la calidad del empleo**

(Febrero 2016)

La base de datos muestra que la calidad del empleo es más alta en Australia, Austria, Dinamarca, Finlandia, Alemania, Luxemburgo, Noruega y Suiza. Estos países se están desempeñando relativamente bien a lo largo de al menos dos de las tres dimensiones de la calidad del empleo. Sin embargo, la calidad del empleo relativamente baja se encuentra en Estonia, Grecia, Hungría, Italia, Polonia, Portugal, Eslovaquia, España y Turquía.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

**Application of International Labour
Standards 2016 (I)**

**Aplicación de normas internacionales del
trabajo 2016 (I)**

(Febrero 2016)

El informe describe la manera en que el Comité de Expertos realiza su trabajo, en la medida en que los Estados miembros han cumplido sus obligaciones constitucionales en relación con las normas internacionales del trabajo, y señala la atención a las cuestiones de interés general derivadas de los trabajos del Comité. También incluye las observaciones acerca de ciertos países que cubren el envío de informes, la aplicación de los convenios ratificados, y la obligación de someter los instrumentos a las autoridades competentes.

**Key Indicators of the Labour Market
(KILM) – Ninth edition**

**Indicadores Clave del Mercado de Trabajo
(ICMT) - Novena edición**

(Febrero 2016)

La recolección de información de bases de datos internacionales, así como las fuentes estadísticas regionales y nacionales, hacen que este informe aporte datos para más de 200 países. Los 17 capítulos proporcionan información sobre los indicadores de empleo (ocupación, el estado del sector, horas, etc.), la subutilización del trabajo y las características de los demandantes de empleo, la educación, los salarios, la productividad del trabajo y de los trabajadores pobres. En conjunto, estos indicadores proporcionan una base sólida para abordar cuestiones clave relacionadas con el empleo productivo y el trabajo decente.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



Hacia nuevas rutas
(Febrero 2016)

En junio de 2015; el Cedefop celebró su 40 aniversario con una conferencia y una exposición en Tesalónica -donde se encuentra su sede hace 20 años- sobre el tema "Viejas raíces para nuevas rutas: El evento pretendía inspirar el trabajo futuro de modernización de la Formación Profesional (FP) poniendo de relieve los considerables avances realizados hasta el presente en la cooperación europea en este ámbito.



Work programme 2016
Programa de Trabajo 2016
(Febrero 2016)

El programa de trabajo 2016 es coherente con la misión de la agencia, como parte de un enfoque común a las agencias reguladoras. Se espera que la Comisión proponga una revisión del Reglamento de creación del Cedefop en 2016. Este año también marca el final de las prioridades actuales del Cedefop a medio plazo; en 2016, los nuevos objetivos plurianuales para 2017-20 tendrán en cuenta una formación profesional revisada, una política de formación nueva y un cambio en la programación plurianual.



Skills set and match - Issue 6 January 2016
Conjunto de competencias y ajuste - nº6
enero 2016
(Enero 2016)

Esta publicación de enero de 2016 contiene los siguientes temas: Asunto principal - Habilidades para los oficios y empleos en la era robótica. La realización de las PYME: el aprendizaje; entrevistas a Peter Cappelli, Micheline Scheyts, Jason Holt, Kate Tetley y Tomasz Saryusz-Wolski; el Estado miembro Dinamarca; en el foco: escasez de personal cualificado y lagunas en las empresas europeas.



Los marcos de cualificaciones en Europa
(Enero 2016)

Los marcos de cualificaciones nacionales (MNC) en los diferentes países europeos están entrando en su mayoría de edad: tras un período de desarrollo inicial y adopción formal, su funcionamiento es cada vez más operativo. Los marcos de cualificaciones están evolucionando en algunos países, pasando de ser una herramienta para describir sistemas de cualificaciones a convertirse en un medio para reformarlos y modernizarlos. A excepción de los marcos irlandés, francés y británico, los MNC aún son recientes, habiéndose desarrollado durante la pasada década impulsados por la recomendación de 2008 sobre los marcos de cualificaciones europeas (MEC).



**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE
LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**



Eurofound News, Issue 2, February 2016
Noticias de Eurofound - nº 2 - febrero 2016
(Febrero 2016)

Este número contiene los siguientes temas: Hallazgos en cifras; la red de agencias de la UE: un año en examen; el Semestre Europeo y los interlocutores sociales; un trato digno para los trabajadores móviles. Noticias breves: Representatividad en el sector gráfico en Europa; pasar de un salario bajo a una economía de la innovación; mapeo de aumento del empleo temporal en Europa; el salario mínimo legal varía en gran medida en el interior de la UE. Publicación del mes. Lo último de EurWORK.



Role of the social partners in the European Semester
El papel del partenariado social en el Semestre Europeo
(Febrero 2016)

En este informe se analiza la participación de los interlocutores sociales en el Semestre Europeo, a nivel de la Unión Europea y de los Estados miembros, durante el periodo 2011-2014. Evalúa el grado en que los interlocutores sociales participan en los asuntos relativos a cuestiones de política social y de empleo. El informe analiza asimismo las opiniones de los propios interlocutores sociales.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Representativeness of the European social partner organisations: Temporary agency work sector
Representatividad de las organizaciones europeas de interlocutores sociales: empresas de trabajo temporal
(Febrero 2016)

Este estudio tiene por objetivo proporcionar la información necesaria para fomentar el diálogo social en el sector de las empresas de trabajo temporal. Identifica las organizaciones de agentes e interlocutores sociales implicados en el sector del trabajo temporal, a través de la red de corresponsales europeos de Eurofound.



Families in the economic crisis: Changes in policy measures in the EU
Las familias en la crisis de la economía: cambios en las medidas de política en la UE
(Enero 2016)

El informe analiza las respuestas de los Estados miembros a la crisis. Los resultados muestran que los cambios en la política familiar desde 2010 son en gran parte el resultado de una serie de cuestiones conflictivas: la evolución de las necesidades de la familia; las demandas de los recortes de austeridad; y la necesidad de una distribución equitativa de recursos limitados. En resumen, este informe proporciona a los políticos las medidas para mitigar que aparezcan trabajos con riesgo de pobreza o exclusión social para las familias desfavorecidas con hijos a cargo.



Job creation in SMEs: ERM annual report 2015
Creación de empleos en las PYME: informe anual ERM (Monitor reestructuración europea) 2015
(Enero 2016)

Este informe anual del 2015 exploró el tema de la creación de empleos en las pequeñas y medianas empresas (PYME), reconocidas cada vez más como un motor de empleo principal para Europa. Sin embargo, dada su heterogeneidad, no puede haber una contribución similar al crecimiento del empleo. Este estudio busca identificar qué tipos de PYMES son más o menos dinámicos como generadores de empleo y determinar sus principales impulsos y las barreras para la creación de empleo.



Eurofound News, Issue 1, January 2016
Noticias de Eurofound, nº 1, enero 2016
(Enero 2016)

Los resultados en cifras. Volver a empezar en 2016; explorar el potencial de creación de empleo de las PYME; Eurofound da la bienvenida a sus colegas para celebrar el 40 aniversario. Noticias en breve: poniendo la atención en los problemas de movilidad y migración; la riqueza de detalles en los nuevos perfiles laborales en la vida de los países europeos; examen de la situación de las familias europeas; evolución de pérdidas y creación de empleo en los índices de empleo en Europa.



Representativeness of the European social partner organisations: Graphical industry
Representatividad de las organizaciones europeas de interlocutores sociales: la industria gráfica
(Enero 2016)

Este estudio proporciona información diseñada para contribuir al diálogo social sectorial en la industria gráfica. El estudio proporciona un resumen de los antecedentes económicos y el empleo del sector; un análisis de las organizaciones de interlocutores sociales correspondientes en todos los Estados miembros de la UE; y una visión general de las organizaciones europeas, en particular la composición de sus miembros y su capacidad para negociar.



ERM quarterly - Quarter 4 January 2016
Monitor de reestructuración europea - 4º trimestre - enero 2016
(Enero 2016)

Este número incluye: tendencias y perspectivas macroeconómicas; la creación y pérdida de empleo en un vistazo (del 10/01/15 al 31/12/15); distribución sectorial de creación y pérdida de empleo; la reestructuración de medidas de apoyo: los instrumentos de apoyo a la reestructuración en los Países Bajos; caso en el foco: Amazon despliega almacén de robots en Polonia; caso en el foco: la contratación del sector público para hacer frente a la crisis de refugiados.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

Twenty-one regions below half of the average... and five regions over double the average

Veintiún regiones por debajo de la mitad de la media de la UE... y cinco con más del doble del promedio

Febrero 2016)



High-tech statistics

Estadísticas de altas tecnologías

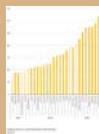
(Febrero 2016)



Minimum wages statistics

Estadísticas de salarios mínimos

(Febrero 2016)



Basic figures on the EU First quarter 2016

Cifras básicas de la UE - 1º trimestre 2016

(Febrero 2016)



18% of unemployed persons in the EU found a job

El 18% de los desempleados de la UE encontraron un trabajo

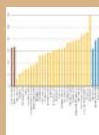
(Febrero 2016)



Gender pay gap statistics

Estadísticas de la brecha salarial de género

(Febrero 2016)



En 2014, el PIB per cápita regional de la UE varió entre el 30% del promedio de la región de Severozapaden (Bulgaria) y el 539% de la media de la región Inner London-West (Reino Unido). Las regiones líderes en el ranking del PIB per cápita fueron Inner London-West, en Reino Unido (539% de la media); el Gran Ducado de Luxemburgo (266%); Bruxelles/Brussels, en Bélgica (207%); Hamburg, en Alemania (206%); e Inner London-East, en Reino Unido (204%). Las regiones con porcentajes más bajos de PIB per cápita fueron Severozapaden, en Bulgaria (30% del promedio); Mayotte, de Francia (31%); Yuzhen tsentralen (32%) y Severen tsentralen (34%), en Bulgaria; y Nord-Est, en Rumanía (34%).

Este artículo analiza los datos sobre sectores de alta tecnología en la Unión Europea, países de la AELC (Asociación Europea de Libre Comercio) y Estados candidatos a ingresar en la UE. En 2013, Reino Unido registró el mayor número de empresas en el sector de servicios intensivos en conocimiento de alta tecnología (169.541 empresas), seguido por Francia (127.547) e Italia (98.679), mientras que en fabricación de alta tecnología destacó Alemania (8.713 empresas), seguida por Reino Unido (6.528) e Italia (5.683).

Este artículo muestra la gran variación de los salarios mínimos entre los Estados miembros de la UE, los países candidatos a ingresar y los Estados Unidos de América. En enero de 2016, 22 de los 28 Estados miembros de la UE tenían un salario mínimo nacional (no tenían salario mínimo en Dinamarca, Italia, Chipre, Austria, Finlandia y Suecia). El 1 de enero de 2016, los salarios mínimos mensuales oscilaron entre los 215 euros de Bulgaria y los 1.923 euros de Luxemburgo.

Este folleto comprende los siguientes temas: indicadores de la Estrategia Europa 2020 para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador; datos mensuales de inflación; tasa de crecimiento trimestral del PIB (%); índice de costes laborales; comercio de bienes y servicios; superávit y déficit de las administraciones públicas; tasas de desempleo por Estados miembros; población actual de la UE y proyecciones entre 2015-2050 (en millones); informaciones generales; datos de la oficina EUROSTAT.

De las personas que estaban en paro en el segundo trimestre de 2015, el 67,2% (12,9 millones) continuaban en el desempleo en el tercer trimestre de 2015, mientras que el 17,9% (3,7 millones) habían encontrado empleo y el 19,4% (4,0 millones) se habían convertido en población inactiva. De todos los que estaban inicialmente en situación de empleados en el segundo trimestre de 2015, el 96,7% (169,6 millones de personas) se mantuvieron con trabajo, mientras que el 1,4% (2,4 millones) pasaron a estar en situación de desempleo en el tercer trimestre de 2015 y el 2,0% (3,5 millones) a ser población inactiva.

Este artículo muestra las notables variaciones en las desigualdades salariales por género entre los distintos Estados miembros de la Unión Europea y los diversos sectores de empleados. En lo referido al conjunto de la economía, en 2013 los ingresos salariales brutos por hora de las mujeres fueron en promedio un 16,4% inferior a los de los hombres en la Unión Europea, y un 16,6% en la Eurozona. La brecha salarial por género oscila en 26,7 puntos porcentuales, desde el 3,2% en Eslovenia hasta el 29,9% en Estonia.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



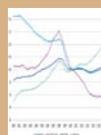
Unemployment statistics
Estadísticas de desempleo

(Febrero 2016)



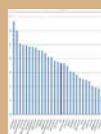
Underemployment and potential additional labour force statistics
Estadísticas de subempleo y población activa potencial adicional

(Febrero 2016)



Labour input indices overview
Visión general de los índices "input" del mercado de trabajo

(Enero 2016)



Almost 8 million ICT specialists employed in the EU in 2014
Casi 8 millones de especialistas en TIC empleados en la UE en 2014

(Enero 2016)

Este artículo presente las últimas cifras de desempleo de la UE-28, la Eurozona y los distintos Estados miembros europeos, con una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Eurostat estima que en diciembre de 2015 estaban desempleadas 21,9 millones de personas en la UE-28 (16,75 millones en la Eurozona). En comparación con diciembre de 2014, el desempleo se redujo en 2.026.000 personas en la UE-28 (1.501.000 en la Eurozona). En diciembre de 2015, la tasa de desempleo en la Unión Europea fue de 9,0% y en la Eurozona fue de 10,4%.

En la UE-28, la tasa de trabajadores subempleados a tiempo parcial fue del 4,1% en el tercer trimestre de 2015; por otra parte, la tasa de personas que buscan un trabajo, pero no están disponibles de manera inmediata para trabajar era del 0,9%; finalmente, la tasa de personas disponibles para trabajar, pero que no están buscando trabajo fue de 4,0%. Aunque el desempleo aumentó considerablemente entre los años 2008 y 2013, debido a la crisis económica y financiera, las tres formas de desempleo susodichas experimentaron tendencias mucho más estables durante el periodo de la "gran crisis".

En este informe se presentan el número de ocupados en la UE entre los años 2000 y 2015. El impacto de la crisis económica y financiera y la extensión de cualquier recuperación posterior ha variado mucho en los distintos Estados miembros de la UE: en 2014, el resultado global de la industria en la UE presentó de nuevo un crecimiento del empleo, aunque modesto. El empleo en la construcción mejoró también ligeramente en 2014. En cuanto a los servicios, ha existido un promedio de crecimiento de 2,5%, en 2014, para el conjunto de la Unión Europea.

En 2014 consiguieron empleo cerca de 8 millones de personas especialistas en tecnologías de información y comunicación (TIC) en la Unión Europea (el 3,7% del empleo total del año 2014). Sin embargo, casi el 40% de las pequeñas empresas europeas que contrataron -o trataron de contratar- personal especialista en TIC informaron de que tuvieron dificultades para cubrir sus plazas vacantes. El 81,9% de los especialistas en TIC empleados en 2014 fueron hombres. Los Estados miembros donde se emplearon más especialistas TIC fueron Reino Unido (1,49 millones de personas), Alemania (1,47 millones) y Francia (0,91 millones).

Actualidad Europea

Legislación Europea



Resolución del Parlamento Europeo, de 12 de marzo de 2013, sobre **los efectos de la crisis económica en la igualdad entre hombres y mujeres y en los derechos de la mujer**

Fecha de publicación: 29/01/2016

Resolución del Parlamento Europeo, de 12 de marzo de 2013, sobre la **eliminación de los estereotipos de género en la UE** (2012/2116(INI))

Fecha de publicación: 29/01/2016

Resolución del Parlamento Europeo, de 14 de marzo de 2013, sobre la **integración de los inmigrantes, el impacto sobre el mercado de trabajo y la dimensión externa de la coordinación de los sistemas de seguridad social en la UE** 2012/2131(INI)

Fecha de publicación: 29/01/2016

Resolución del Parlamento Europeo, de 14 de marzo de 2013, **sobre los riesgos para la salud en el lugar de trabajo relacionados con el amianto y perspectivas de eliminación de todo el amianto existente** (2012/2065(INI))

Fecha de publicación: 29/01/2016

Dictamen del Comité de las Regiones Europeo — **Normas mínimas de remuneración del empleo en la UE**

Fecha de publicación: 10/02/2016

Dictamen del Comité de las Regiones Europeo — **El papel de la economía social en la reactivación del crecimiento económico y la lucha contra el desempleo** (2016/C 051/05)

Fecha de publicación: 10/02/2016

Dictamen del Comité de las Regiones Europeo — **La dimensión local y regional de la economía colaborativa** (2016/C 051/06)

Fecha de publicación: 10/02/2016

DECISIÓN nº F2 de 23 de junio de 2015 sobre **el intercambio de datos entre las instituciones a efectos de la concesión de prestaciones familiares** (Texto pertinente para el EEE y para el Acuerdo CE/Suiza) (2016/C 52/07)

Fecha de publicación: 10/02/2016

Actualidad Europea

Legislación Europea



Resolución del Parlamento Europeo, de 21 de mayo de 2013, sobre una **agenda para unas pensiones adecuadas, seguras y sostenibles** (2012/2234(INI))
Fecha de publicación: 12/02/2016

Recomendación del Consejo, de 15 de febrero de 2016, sobre la **integración de los desempleados de larga duración en el mercado laboral**
Fecha de publicación: 20/02/2016

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — **Una Estrategia para el Mercado Único Digital de Europa**»
Fecha de publicación: 24/02/2016

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema «**El papel de los ingenieros en la reindustrialización de Europa**» (Dictamen de iniciativa)
Fecha de publicación: 24/02/2016

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema: «**Nanotecnología para una industria química competitiva**» (dictamen de iniciativa)
Fecha de publicación: 24/02/2016

Resolución del Parlamento Europeo, de 2 de julio de 2013, sobre la **contribución de las cooperativas a la salida de la crisis** (2012/2321(INI))
Fecha de publicación: 26/02/2016

Resolución del Parlamento Europeo, de 2 de julio de 2013, sobre la **innovación al servicio del crecimiento sostenible: una bioeconomía para Europa**
Fecha de publicación: 26/02/2016

Convocatorias / Consultas



Consulta sobre la evaluación ex-post de FEDER y Fondo de Cohesión 2007-2013. / *Consultation on ERDF and Cohesion Fund 2007-2013 ex-post evaluation.*
Fecha límite de recepción de las ofertas: 27/04/2016

Consulta sobre la “Directiva Declaración Escrita”. / *Consultation on the Written Statement Directive*
Fecha límite de recepción de las ofertas: 20/04/2016

Recolección de datos, validación y análisis bajo el marco de indicadores para el seguimiento de la Garantía de la Juventud (YG). / *Data collection, validation and analysis under the Indicator Framework for monitoring the Youth Guarantee (YG)*
Fecha límite de recepción de las ofertas: 06/04/2016

Actualidad Europea

Convocatorias / Consultas



Consulta pública sobre la revisión de la Estrategia Europea de Discapacidad 2010-2020. / *Public consultation on the review of the European Disability Strategy 2010-2020.*
 Fecha límite de recepción de las ofertas: 18/03/2016

Convocatoria de propuestas EACEA/34/2015 en el marco del **programa Erasmus+ — Acción clave 3: Apoyo a la reforma de las políticas — Iniciativas de innovación política — Experimentaciones de políticas europeas en los ámbitos de la educación, la formación y la juventud bajo el liderazgo de autoridades públicas de alto nivel**
 Fecha límite de recepción de las ofertas: 14/04/2016

Consulta pública “on line” sobre su primer empleo del programa de movilidad “YFEJ” (Your First Eures Job/Su primer empleo Eures) y opciones para futuras medidas de la UE sobre la movilidad laboral de la juventud dentro de la UE. / *Public online consultation on the Your First EURES job (YFEJ) mobility scheme and options for future EU measures on youth intra-EU labour mobility.*
 Fecha límite de recepción de las ofertas: 22/04/2016



**AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y
 SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

El Instituto de Seguridad y Salud Laboral invita a presentar solicitudes para proyectos de investigación basados en la evidencia para estudios de seguridad y salud ocupacionales efectivos. / *IOSH invites applications for evidence-based research projects*
 Fecha límite de recepción de las ofertas: 15/03/2016

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Febrero 2016

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General del Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo