

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Febrero 2017



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

Subdirectora General de Análisis, Planificación y Evaluación

Cristina Olfas de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Estudios y Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

M^a del Pilar Martín Martín

Juncal López González

David Hernández Pérez

Raquel García Nicolás

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 02/2017

Editado en España - Published in Spain

INDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
	1.1. Programa de la Presidencia de Malta	4
	1.2. Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO	4
	1.3. Noticias de la Presidencia	5
	1.4. Convocatorias del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en enero y febrero	6
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	7
	2.1. Estadísticas Eurostat	7
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de diciembre de 2016	
	2.1.2. Especialistas en Información, Comunicación y Tecnología	8
	• Nivel de dificultad de las empresas para cubrir puestos de trabajo vacantes en TIC	8
	2.2. Estadísticas de la Comisión Europea	9
	2.2.1. Estadísticas sobre gasto y participantes en políticas de empleo	9
	• Gasto en políticas públicas de empleo	9
	2.2.2. Estadísticas sobre Empleo y Desarrollo Social en Europa	10
	• Estadísticas sobre formas adicionales de desempleo	10
	2.3. Estadísticas Cedefop	11
	2.3.1. Estadísticas sobre la tendencia de las competencias profesionales en Europa	11
	• Evolución de la estructura ocupacional en la UE-28+	11
III.	<u>Actualidad Europea</u>	12
	3.1. Noticias Breves y Destacadas	12
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	13
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	14
	3.4. Legislación Europea	20
	3.5. Convocatorias/Consultas	21
	3.6. Glosario	21

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia de Malta



Enero-Junio 2017

Durante el primer semestre de 2017, Malta ejerce el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea. Las prioridades de la Presidencia son continuistas de las de sus predecesoras (Países Bajos y Eslovaquia) y vienen impulsadas por el objetivo de restablecer la confianza en la Unión Europea (UE), la necesidad de diálogo y una reflexión sobre el futuro de la UE.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- **Migración:** Malta quiere impulsar un enfoque holístico de la migración, incluyendo tanto el aspecto interno como externo.
- **Mercado Único:** Es el mayor activo de la Unión.
- **Seguridad:** Avanzar ante los desafíos regionales y mundiales manteniendo los valores que sustentan la propia Unión.
- **Inclusión social:** Consulta para promover la igualdad de género y los derechos de minorías y grupos vulnerables.
- **Vecindad europea:** Estabilización de la vecindad. Estrategia global de la UE.
- **Sector marítimo:** Sostenibilidad y desarrollo del sector marítimo en el marco de una Política Marítima Integrada.

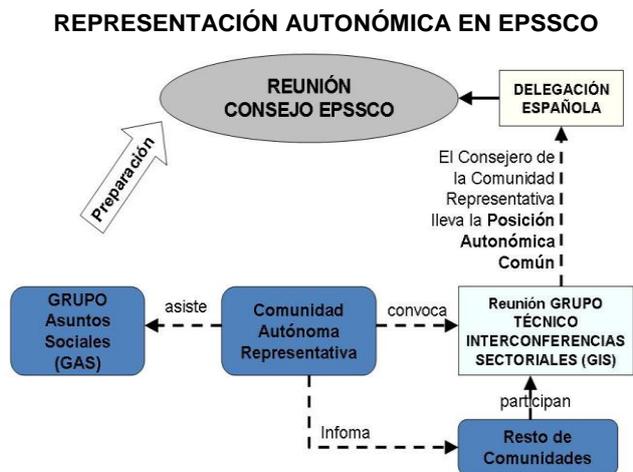
En el ámbito de empleo y política social:

- **Hacer que trabajar merezca la pena (Making work pay):** Conclusiones del Consejo sobre: enfoque preventivo para facilitar una mayor participación en el mercado de trabajo y una minimización de los riesgos de pobreza y exclusión social.
- **Protección de los trabajadores:** Seguridad y Salud en el Trabajo; paquete sobre equilibrio entre la vida profesional y laboral y Pilar Social.
- **Promoción de la igualdad de trato y de igualdad de oportunidades:** Directiva de cuotas de mujeres en Consejos de Administración; Conclusiones sobre mejora de competencias de mujeres y Directiva de Accesibilidad.
- **Movilidad laboral:** Directiva de trabajadores desplazados (Posting) y Propuesta de Reglamento 883/2004 sobre coordinación de sistemas de seguridad social



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Países Bajos, Eslovaquia y Malta. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo enero 2016 a junio 2017.

Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En 2014 Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco, Cataluña, Galicia, Madrid y Andalucía. En el primer semestre de 2017 es la Generalitat Valenciana quien ejerce la Representación Autonómica.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Los Fondos de la UE deben ser utilizados de manera responsable

[EU Funds to be used in a responsible and accountable manner](#)

(28-02-2017)

Discurso de Primer Ministro Joseph Muscat en el Centro de Estudios sobre Políticas Europeas (CEPS): reconstruir la Unión

[Keynote speech by Prime Minister Joseph Muscat at CEPS Ideas Lab: reconstructing the Union](#)

(23-02-2017)

Quantum Europa 2017: Hacia el buque insignia de la tecnología cuántica

[Quantum Europe 2017: Towards the Quantum Technology Flagship](#)

(17-02-2017)

El Consejo de Asuntos Generales discute el orden del día provisional del Consejo Europeo de marzo

[General Affairs Council discusses the provisional agenda of the March European Council](#)

(07-02-2017)

El Secretario Parlamentario, Ian Borg, participa en un debate ciudadano organizado por el Comité de las Regiones (CDR)

[Parliamentary Secretary Ian Borg takes part in a citizens' debate organised by the European Committee of the Regions \(CoR\)](#)

(03-02-2017)

Las generaciones futuras deben mantenerse en el centro de la Unión - Viceprimer ministro Louis Grech

[Future generations are to be kept at the core of the Union - Deputy Prime Minister Louis Grech](#)

(01-02-2017)

El Secretario del Parlamento, Dr. Ian Borg, se dirige a los Presidentes de las Comisiones del Parlamento Europeo en Bruselas

[Parliamentary Secretary Dr Ian Borg addresses the Conference of Committee Chairs at the European Parliament in Brussels](#)

(01-02-2017)

Reunión DAPIX sobre Protección de Datos y Privacidad de Datos

[DAPIX Meeting on Data Protection and Data Privacy](#)

(30-01-2017)

Debate en la Cumbre Informal de Líderes Europeos que se celebró en Lisboa

[Discussion of the Informal Summit of European Leaders takes place in Lisbon](#)

(28-01-2017)

El Secretario Parlamentario Roderick Galdes resume las prioridades de la Presidencia Maltesa en el Consejo

[Parliamentary Secretary Roderick Galdes outlines Maltese Presidency Priorities at the Council](#)

(27-01-2017)

Noticias Destacadas de la Presidencia

Las PYMEs están en el centro del Proyecto Europeo/ *SMEs are at the core of the European Project*

(21-02-2017)



La Presidencia maltesa espera iniciar los debates sobre Iniciativas legislativas en el marco de la estrategia del Mercado Único, y se congratula por el Paquete de Servicios recientemente publicado. Esto dijo el Ministro de Economía, Inversiones y Pequeñas Empresas, Hon. Chris Cardona, en su discurso en

la Conferencia Business Europe de Bruselas, titulada "¿El mercado único europeo es favorable a las pequeñas y medianas empresas? ¿Qué necesitan las PYME en realidad? ".

El Paquete de Servicios es un paquete importante y muy esperado, siendo un campo importante en el que el Mercado Único todavía tiene que explotar todo su potencial. Los elementos fundamentales del Mercado Único incluyen la libertad de movimientos de personas y servicios, con las PYMEs y los profesionales beneficiándose en gran medida del reconocimiento mutuo de las cualificaciones profesionales.

"A pesar de la adopción de la Directiva de Servicios, aún persisten obstáculos y las empresas europeas deberían poder prestar sus servicios de forma transfronteriza sin verse confrontadas con una regulación injustificada y desproporcionada ", dijo el ministro Cardona.

El Ministro Cardona también participó en los cinco casos prácticos sobre los que la Presidencia está dando particular importancia a las PYMEs. Estos son:

- Creación de nuevas empresas y abordar las brechas de mercado y los eslabones que faltan en el ecosistema.
- Competitividad Industrial Europea, y la necesidad de una política industrial actualizada para reforzar las PYME europeas.
- Entender la contribución de la Inversión Intangible tal como los Derechos de Propiedad Intelectual a la economía europea.
- La integración de las PYMEs en la cadena de valor de los grandes contratistas de defensa europeos como parte del Plan de Acción de Defensa Europea.
- Fortalecimiento del Mercado Único Europeo como una de las prioridades de la Presidencia Maltesa.

Estas fueron también la base de algunas de los debates del último Consejo de Competitividad.

La Presidencia Maltesa se basa en el buen trabajo realizado por las Presidencias de los Países Bajos y Eslovaquia, abriendo las reuniones de formación del Consejo de Competitividad a las diferentes partes interesadas, como Business Europe, para garantizar que las PYMEs son colocadas en el centro de la Agenda Europea


Información EPSSCO
Convocatorias del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en enero y febrero

ASUNTO DE LA CONVOCATORIA	FECHAS
1. Presentación del Programa de Trabajo de la Presidencia . 2. Presentación del Programa de Trabajo de la Comisión .	09/01/2017
Mejorar las cualificaciones de hombres y mujeres en el mercado de trabajo de la Unión Europea. Proyecto de Conclusiones del Consejo.	13/01/2017 27/01/2017 10/02/2017
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Presentación de la Agencia Europea para los Derechos Fundamentales sobre la situación de la discriminación basada en la orientación sexual. ✓ Capítulo de Derechos Fundamentales: Presentación de la Comisión sobre la experiencia de este capítulo en relación con la legislación existente. ✓ Propuesta de Directiva del Consejo por la que se aplica el principio de igualdad de trato entre las personas independientemente de su religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual. 	20/01/2017
Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se modifica la Directiva 96/71 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 1996, sobre el desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios .	24/01/2017 22/02/2017
Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica el Reglamento (CE) nº 883/2004 sobre la coordinación de sistemas de seguridad social y el Reglamento (CE) nº 987/2009 establece el procedimiento para la aplicación de Reglamento (CE) nº 883/2004 (texto para el EEE y Suiza).	30/01/2017 31/01/2017
Propuesta del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la aproximación de las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas de los Estados miembros por lo que se refiere a los requisitos de accesibilidad de los productos y los servicios .	01/02/2017 20/02/2017
Propuesta para una DIRECTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO que enmienda la Directiva 2004/37/EC sobre la protección de trabajadores de los riesgos relacionados con exposición a cancerígenos o mutágenos en trabajo .	03/02/2017 24/02/2017
COMUNICACIÓN DE LA COMISIÓN AL PARLAMENTO EUROPEO, AL CONSEJO, AL COMITÉ EUROPEO ECONÓMICO Y SOCIAL Y AL COMITÉ DE LAS REGIONES Trabajo Más seguro y Más saludable para todos - Modernización de la Legislación y de las Políticas sobre Seguridad y Salud en la Unión Europea .	03/02/2017
REGLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL Consejo sobre las normas financieras aplicables al presupuesto general de la Unión y por el que se modifica el Reglamento (CE) nº 2012/2002, Reglamento (UE) nº 1296/2013, (UE) 1301/2013, (UE) nº1303/2013, la UE No 1304/2013, (UE) nº 1305/2013, (UE) nº 1306/2013, (UE) n.º1307/2013, (UE) nº 1308/2013, (UE) nº 1309/2013, (UE) nº 1316/2013, (UE) nº223/2014, (UE) nº 283/2014, (UE) nº 652/2014 del Parlamento Europeo y del Consejo y la Decisión nº 541/2014 / UE del Parlamento Europeo y del Consejo. Debate sobre propuestas de enmiendas a los Fondos en el ámbito social: Programa Europeo de Empleo e Innovación Social (EASI), Fondo de Ayuda Europea para los más Necesitados (EGF) y Fondo Europeo de Apoyo a la Globalización (FEAD).	24/02/2017

Estadísticas Europeas

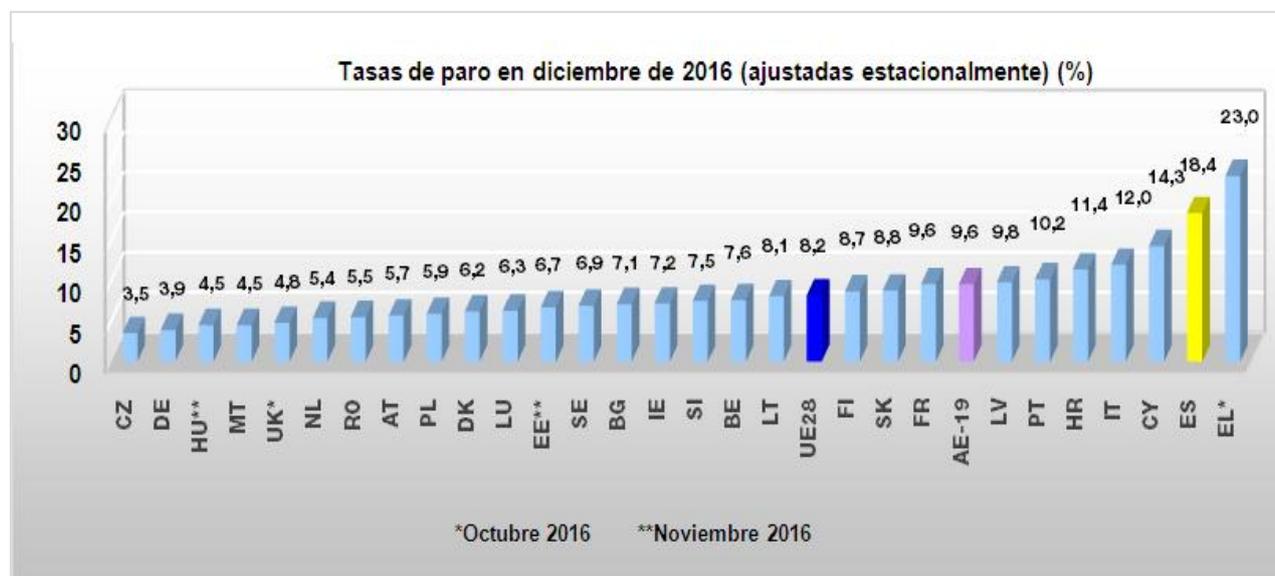
Datos de interés

- **España** destaca como el segundo país de la UE-28 con mayor porcentaje de empresas que contrataron a algún especialista en TIC (13%). En su gran mayoría, estas empresas no encontraron dificultad para cubrir dichos puestos vacantes.
- **España** ocupa la tercera posición en términos de gasto total en políticas públicas de empleo sobre el PIB (casi el 3%) tras Dinamarca y Países Bajos, si bien la mayor parte de este gasto lo conforman las prestaciones por desempleo (2,4%).

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de diciembre



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 31 de enero de 2017)

La tasa de desempleo en diciembre de 2016 fue del 9,6% en la Eurozona (AE-19), por debajo de 9,7% de noviembre de 2016. Asimismo, en la UE-28 fue del 8,2%, estable comparado con noviembre de 2016. En diciembre de 2015, las tasas fueron de 10,5% en la Eurozona y de 9,0% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en la República Checa (3,5%) y en Alemania (3,9%). Las más altas fueron observadas en Grecia (23,0%, en octubre de 2016) y en España (18,4%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 20,065 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en diciembre de 2016 (15,571 millones en la Eurozona). Comparado con noviembre de 2016, el número de desempleados descendió en 159.000 personas en la UE-28 y en 121.000 en el AE-19. Respecto a diciembre de 2015, el desempleo ha descendido en 1.839.000 personas en la UE-28 y en 1.256.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veinticuatro Estados miembros, mientras que aumentó en Chipre (de 13,1% a 14,3%), Italia (de 11,6% a 12,0%), Estonia (de 6,6% a 6,7% entre noviembre de 2015 y noviembre de 2016) y en Dinamarca (de 6,1 a 6,2%). Los descensos más importantes se observaron en Croacia (de 15,0% a 11,4%), España (de 20,7% a 18,4%) y Portugal (de 12,2% a 10,2%).

En diciembre de 2016, 4.219.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.957.000 en la Eurozona). En comparación con diciembre de 2015, el desempleo juvenil se redujo en 196.000 personas en la UE-28 y en 88.000 en la zona euro. En diciembre de 2016, la tasa de desempleo juvenil fue de 18,6% en la UE-28 y de 20,9% en la Eurozona, frente a 19,5% y 21,8%, respectivamente, en diciembre de 2015. Las tasas más bajas de paro juvenil en diciembre de 2016 se observaron en Alemania (6,5%); las más altas se registraron en Grecia (44,2%, en octubre 2016), en España (42,9%) y en Italia (40,1%).

En diciembre de 2016, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4,7%, por encima del 4,6% de noviembre de 2016 y por debajo de 5,0% de diciembre de 2015.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Especialistas en Información, Comunicación y Tecnología (TIC)

Nivel de dificultad de las empresas para cubrir puestos de trabajo vacantes en TIC

Eurostat ha publicado recientemente la nota web "Especialistas en TIC – Estadísticas sobre la dificultad para cubrir vacantes por parte de las empresas" / "[TIC specialists - Statistics on hard-to-fill vacancies in enterprises](#)".

Este artículo presenta información reciente sobre especialistas en TIC en las empresas. Esta especialidad se ha convertido, de forma rápida, en una parte fundamental de las compañías. Su uso extensivo e intensivo, junto con las nuevas formas más eficientes de acceso a internet, ha creado una demanda de especialistas en este ámbito.

En el documento, éstos se definen como personas cuyo trabajo principal versa sobre TIC y que son capaces de abordar la mayor parte de las funciones relativas a estos sistemas.

En las empresas actuales, las competencias especializadas en TIC son esenciales para los procesos empresariales (*e-business*) y en transacciones comerciales que funcionan electrónicamente (*e-commerce*).

En 2015, el 9% de las empresas europeas contrataron o trataron de contratar a estos especialistas, y el 4%

declararon encontrar dificultades para cubrir vacantes en puestos de trabajo que requerían competencias en TIC.

El 41% de las empresas que contrataron o trataron de contratar especialistas en TIC, declararon tener dificultades para cubrir estos puestos.

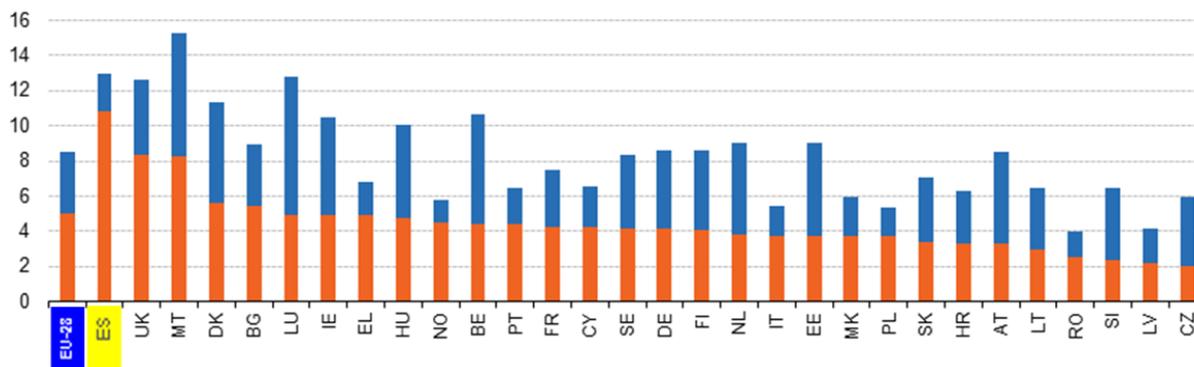
Todos los sectores de actividad de la economía emplean a especialistas en TIC, y cada vez más compañías los requieren. Muchas de ellas incluso con departamentos propios sobre Información y Tecnología de cara a dar soporte a sus propias páginas web y plataformas de *e-commerce*.

En el gráfico inferior se representa el porcentaje de empresas que contrataron especialistas en TIC según el nivel de dificultad para cubrir dichas vacantes en 2015.

España destaca como el segundo país de la UE-28 con mayor porcentaje de empresas que contrataron a algún especialista en TIC (13%). En su gran mayoría, estas empresas no encontraron dificultad para cubrir dichos puestos vacantes.

Porcentaje de empresas que contrataron especialistas en Información, Comunicación y Tecnología (TIC), según el nivel de dificultad para cubrir dichas vacantes. Año 2015

■ Contrataron / Intentaron contratar con dificultad para cubrir dichas vacantes
 ■ Contrataron / Intentaron contratar sin dificultad para cubrir dichas vacantes



Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se consideran resultados para Noruega (NO).

Estadísticas Europeas

Estadísticas de la Comisión Europea

Estadísticas sobre gasto y participantes en políticas de empleo

Gasto en políticas públicas de empleo

La Comisión Europea ha difundido la publicación "Políticas sobre el mercado de trabajo. Gasto y participantes. Año 2014" / "Labour market policy. Expenditure and participants. Data 2014". Esta publicación presenta estadísticas sobre las actuaciones en política de empleo llevadas a cabo por los Estados miembros de la UE-28 y Noruega en 2014.

Las intervenciones públicas sobre políticas de empleo consideradas en este documento, son aquéllas que favorecen a grupos concretos en el mercado de trabajo.

Para la mayor parte de los países europeos, el principal grupo objetivo, son las personas registradas como desempleadas en los Servicios Públicos de Empleo nacionales.

Sin embargo, los objetivos políticos tanto a nivel europeo como nacional están centrados, cada vez más, no solo en este grupo, sino en un rango más amplio de personas en situación de desventaja y con barreras para la inserción o reinserción en el mercado laboral, como por ejemplo, mujeres que se reincorporan al mercado de trabajo tras un periodo de inactividad laboral por motivo familiar, jóvenes buscando su primer empleo, personas mayores en su última etapa laboral, y personas con discapacidad.

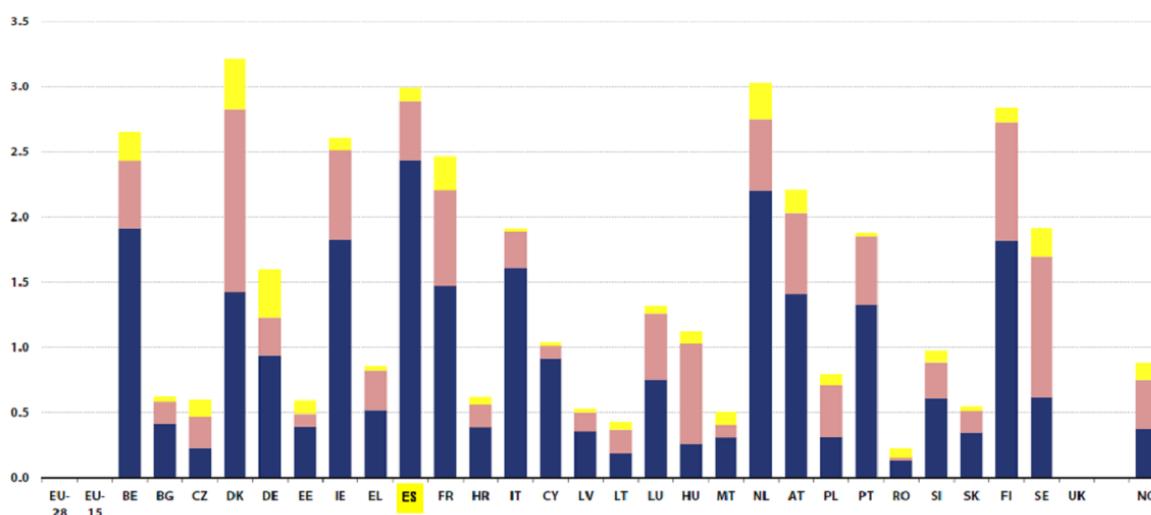
Las intervenciones públicas en materia de empleo se clasifican por tipo de acción en tres grandes grupos que se representan en el gráfico inferior:

- 1.- Políticas de apoyo: Aportan cobertura económica ante una posible pérdida del empleo, y mientras los individuos buscan un nuevo puesto de trabajo: prestaciones por desempleo y prejubilaciones.
- 2.- Políticas de activación: Incluyen formación, incentivos al empleo, creación directa de puestos de trabajo e incentivos sobre *Start-Ups*.
- 3.- Políticas sobre otros servicios: Engloban otros servicios ofrecidos por los Servicios Públicos de Empleo sobre orientación, como aportar información sobre ofertas de empleo, formación para la búsqueda de empleo (asistencia para la elaboración de currículums, técnicas para abordar entrevistas de trabajo, etc.).

En el gráfico seleccionado, **España** ocupa la tercera posición en términos de gasto total sobre el PIB (casi el 3%) tras Dinamarca y Países Bajos, si bien la mayor parte de este gasto lo conforman las prestaciones por desempleo (2,4%).

Gasto en políticas de empleo según grupo de acción (porcentaje sobre el PIB). Año 2014

- Gasto total sobre el PIB en políticas de apoyo
- Gasto total sobre el PIB en políticas de activación
- Gasto total sobre el PIB en políticas sobre otros servicios



Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se representan cifras relativas a Noruega (NO).

Estadísticas Europeas

Estadísticas de la Comisión Europea

Estadísticas sobre Empleo y Desarrollo Social en Europa

Estadísticas sobre formas adicionales de desempleo

La Comisión Europea ha publicado el documento "Empleo y Desarrollo Social en Europa, revisión anual 2016" / "Employment and Social Developments in Europe, annual review 2016".

En este documento se ofrece información de apoyo a la toma de decisiones políticas, tanto a nivel europeo como nacional, de cara a alcanzar los objetivos de empleo y sociales *Europa 2020*.

Entre muchos otros aspectos del mercado laboral, se analizan tres formas adicionales de desempleo, que no se consideran como tal por parte de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Las personas que se encuentran en alguna de estas tres situaciones, no se consideran como paradas por la Encuesta de Población Activa (EPA), ni por la LFS, dado que estas encuestas se basan en definiciones de la OIT.

Aunque estos tres grupos de población no formen parte de la tasa de paro, representan sin duda una forma de demanda insatisfecha de trabajo.

Las tres formas adicionales de desempleo son:

1.- Los trabajadores en subempleo por insuficiencia de horas (trabajan a tiempo parcial, pero desean trabajar más horas y están disponibles para ello).

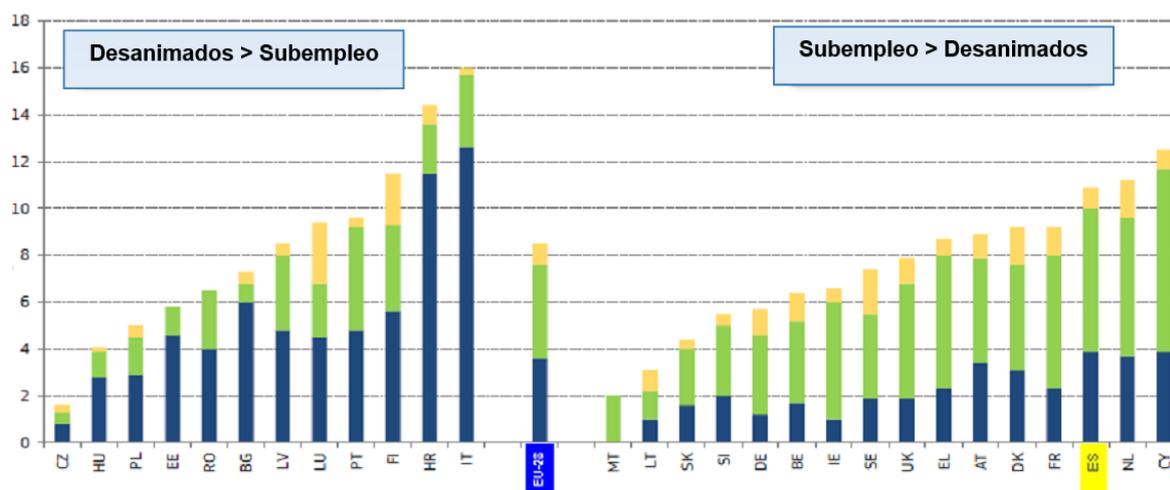
2.- Las personas que no trabajan pero desean trabajar estando disponibles de forma inmediata, pero no buscan activamente empleo, también conocidas como *desanimadas*. Son consideradas inactivas, aunque podrían ser una forma adicional de desempleo.

3.- Las personas que no trabajan, buscan activamente empleo, pero no están disponibles para trabajar de forma inmediata (por ejemplo, estudiantes en el último curso, que buscan empleo con la intención de incorporarse al concluir sus estudios).

El gráfico seleccionado, aproxima el tamaño de estas tres formas de desempleo adicional para los países de la UE-28. En **España**, el porcentaje de personas en estas situaciones adicionales de paro, supera la media europea con una tasa de 10,9% (8,5% en la UE-28). El subempleo por insuficiencia de horas en **España** (6,1%) es el más elevado de la UE-28 tras Chipre.

Indicadores sobre formas adicionales de desempleo (porcentaje sobre la población activa). Primer trimestre de 2016

- Desanimado (Disponible para trabajar pero no busca activamente empleo)
- Subempleado
- Busca empleo pero no tiene disponibilidad inmediata para trabajar



Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Cedefop

Estadísticas sobre la tendencia de las competencias profesionales en Europa

Evolución de la estructura ocupacional en la UE-28+

La Comisión Europea ha publicado el documento de investigación "Necesidad de competencias profesionales para el futuro en Europa: Tendencias fundamentales de la población activa" / "Future skill needs in Europe: critical labour force trends".

Esta publicación desarrolla predicciones hasta el año 2025 para la oferta y para la demanda de competencias profesionales. El documento considera varios escenarios posibles para el futuro. En primer lugar presenta la predicción bajo un escenario base, y a continuación se lleva a cabo un análisis de impacto, bajo la hipótesis de varios escenarios alternativos (en función de otro nivel de activación del mercado de trabajo o distintas políticas de inmigración).

En gráfico inferior se representa la estructura ocupacional en el año 2015 y una proyección para el

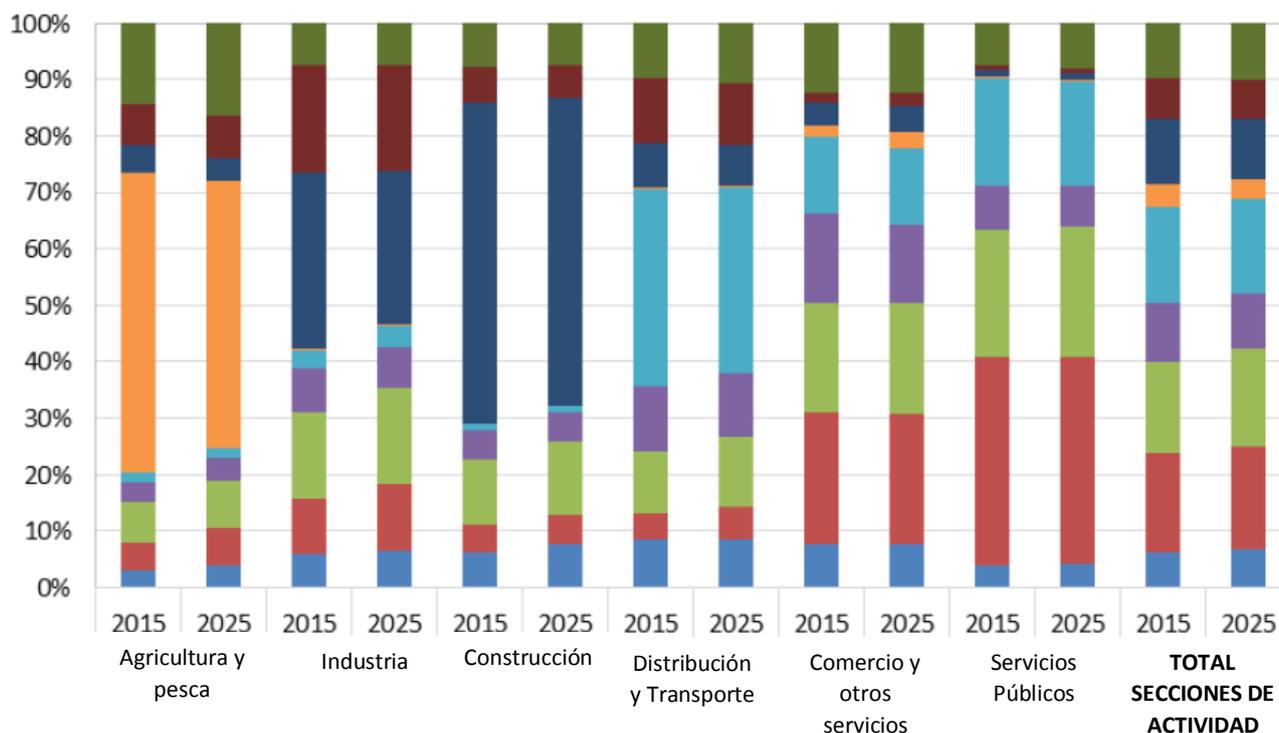
año 2025 bajo las condiciones relativas al escenario base.

El escenario base considera que los avances tecnológicos, la automatización de procesos, el uso de máquinas avanzadas, etc., podrían tener un fuerte impacto sobre la oferta y la demanda de competencias profesionales, que afectaría tanto a los grupos ocupacionales de mayor nivel como a los de nivel más elemental.

La mayor complejidad de muchos puestos de trabajo, puede llevar a un crecimiento en el grupo de las ocupaciones que requieren una mayor cualificación (grupos CNO 1, 2 y 3). Los demás grupos experimentarán una pérdida de puestos de trabajo aunque continuarán teniendo una presencia importante en algunos sectores de actividad económica.

Estructura ocupacional por sector económico en la UE-28+ (Años 2015 y 2025)

- 1 Directores y gerentes
- 2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales
- 3 Técnicos; profesionales de apoyo
- 4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina
- 5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores
- 6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero
- 7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción
- 8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores
- 9 Ocupaciones elementales



Actualidad Europea

Noticias Breves

6,5 millones de empleados en la cultura. / *6.5 million employed in culture.* En 2015, cerca de 6,5 millones de personas trabajaban en el sector cultural en la Unión Europea lo que representó el 3% del número total de personas empleadas. (Eurostat, 22/02/2017)

Aumenta el salario mínimo a medida que Europa se mueve para frenar el dumping social. / *Minimum wages on the rise as Europe moves to curb social dumping.* El crecimiento del nivel de los salarios mínimos se aceleró entre enero de 2016 y enero de 2017. (Eurofound, 09/02/2017)

Acuerdo político sobre el programa de apoyo a la reforma estructural: un nuevo instrumento para ayudar a los Estados miembros a aplicar reformas. / *Political agreement reached on Structural Reform Support Programme – a new tool to help Member States implement reforms.* (CE, 08/02/2017)

La gran división. / *The great divide.* La encuesta europea sobre el empleo y las competencias del Cedefop revela que más de siete de cada diez empleados adultos de la UE necesitan algún nivel de conocimientos en tecnologías de la información y la comunicación para poder desempeñar su trabajo; alrededor de uno de cada tres de ellos están en riesgo de desajustes en cualificaciones digitales. (Cedefop, 07/02/2017)

¿La economía más perfecta de Europa? Lo que nos dice la Encuesta Europea sobre las Condiciones de Trabajo en Alemania. / *Europe's most perfect economy? What the European Working Conditions Survey tells us about Germany.* La seguridad en el empleo y un entorno físico seguro son aspectos cruciales de la vida laboral y son las piedras angulares sobre las que se construye la economía en Europa. (Eurofound, 02/02/2017)

La Autoridad de Autorización de Intermediarios del Reino Unido y la OIT unen sus fuerzas para la lucha contra las prácticas de contratación abusivas. (OIT, 26/01/2017)

Noticias Destacadas

Transformación necesaria para llevar la Educación y Formación Profesional más allá de 2020. / *Transformation needed to take VET beyond 2020* (Cedefop, 17/02/2017)



En un taller celebrado los días 16 y 17 de febrero en Tesalónica (Grecia), se debatieron las primeras conclusiones del estudio del Cedefop sobre la naturaleza y el papel cambiantes de la Educación y la Formación Profesional (EFP) en Europa.

Este trabajo tiene como objetivo una comprensión profunda de la posición general y el papel de la EFP en Europa en la actualidad. Una parte importante de la investigación es comprender mejor el carácter dinámico del EFP a la luz de los desarrollos de los últimos 20-25 años.

El Director del Cedefop, James Calleja, señaló que estamos buscando una EFP más significativa en el contexto del mercado laboral que atraiga a los estudiantes. El experto del Cedefop, Jens Bjornavold, estableció el escenario centrado en los retos y las oportunidades, subrayando la importancia de prestar atención a las diferentes y cambiantes concepciones de la EFP en Europa y a la influencia de factores externos (demografía, economía y tecnología).

“Trabajar en cualquier momento y en cualquier lugar: los efectos en el mundo del trabajo” – un nuevo informe destaca las oportunidades y los desafíos del teletrabajo. / *“Working anytime, anywhere: The effects on the world of work” - new report highlights opportunities and challenges of expanding telework* (OIT-Eurofound, 15/02/2017)



Informe de OIT-Eurofound que analiza cómo el uso de las modernas tecnologías de la comunicación facilita el equilibrio entre el trabajo y la vida privada pero borra la frontera entre el trabajo y la vida personal.

El mismo resume una investigación realizada en 15 países, incluyendo a diez de la Unión Europea (Alemania, Bélgica, España, Finlandia, Francia, Hungría, Italia, los Países Bajos, Suecia y el Reino Unido). Identifica diversos tipos de empleados que usan las nuevas tecnologías para trabajar fuera de los locales de la empresa, como los teletrabajadores que trabajan regularmente en su casa, trabajadores que ocasionalmente realizan teletrabajo y el teletrabajo móvil con TIC.

El informe señala los efectos positivos del teletrabajo, pero también importantes desventajas. Por el momento, sólo la UE cuenta con un marco general para adaptar el cambio digital al teletrabajo: el Acuerdo Marco Europeo sobre Teletrabajo. No obstante, la mayoría de las iniciativas existentes están relacionadas con el teletrabajo formal desde el hogar, mientras que los problemas parecen ser más recurrentes con el teletrabajo informal y ocasional. Conforme el teletrabajo adquiere mayor importancia hay una creciente necesidad de desconectarse para separar el trabajo remunerado de la vida personal. Francia y Alemania han comenzado a considerar acuerdos a nivel de empresa y a analizar la legislación. En el futuro, esto puede dar lugar a medidas concretas para hacer que la vida laboral sea menos invasiva en la vida personal.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

Meeting of Experts to adopt Guidelines on Decent Work and Socially Responsible Tourism

Reunión de expertos para la adopción de pautas sobre el trabajo decente y turismo socialmente responsable
(Suiza, Ginebra, 20-24 febrero)

Policy learning forum: Skills matching policies for the long-term unemployed

Foro de políticas de aprendizaje: Políticas de ajuste de competencias para parados de larga duración
(Grecia, Tesalónica, 21-22 febrero)

Understanding public opinion on vocational education and training (VET)

Comprender la opinión pública sobre la Educación y Formación Profesional
(Grecia, Tesalónica, 23-24 febrero)

CEPS Ideas Lab 2017: Reconstructing the Union

Centro de Estudios de Políticas Europeas Ideas Lab 2017: Reconstruir la Unión
(Bélgica, Bruselas, 23-24 febrero)

ILO/EC - Inequalities and the world of work: what role for industrial relations and social dialogue?

OIT / CE - Las desigualdades y el mundo del trabajo: ¿cuál es el papel de las relaciones laborales y el diálogo social?
(Bélgica, Bruselas, 23-24 febrero)

2017 European social innovation competition – Launch event

Competición europea de innovación social 2017 – Evento de lanzamiento
(Grecia, Atenas, 28 febrero)

Seminar on Labour market integration of refugees: Policy challenges and opportunities

Seminario sobre la integración del mercado de trabajo de los refugiados: retos políticos y oportunidades
(Bélgica, Bruselas, 8 marzo)

Productivity and working conditions in SMEs: A course for policy-makers

La productividad y las condiciones de trabajo en las PYME: Un curso para los responsables políticos
(Italia, Turín, 13-17 marzo)

Informal EPSCO - Making Work Pay - EU Presidency Maltese

Informal EPSCO –Hacer que el trabajo resulte rentable – Presidencia maltesa de la UE
(Malta, Valetta, 3 abril)

Meeting of the Working Group of the Special Tripartite Committee established under the Maritime Labour Convention, 2006 (MLC, 2006)

Reunión del Grupo de Trabajo del Comité Tripartito Especial establecido en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006 (MLC, 2006)
(Suiza, Ginebra, 3-5 abril)

The Future of Work we want: A Global Dialogue

El futuro del trabajo que queremos: un diálogo global
(Suiza, Ginebra, 6-7 abril)

EMPLEO

Informal Employment Committee Meeting - EMCO

Reunión informal del Comité de Empleo – EMCO
(Malta, Bazan, 10-11 abril)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

International Workshop on Health and Labour Policy Evaluation (HLPE)

Taller Internacional sobre Evaluación de Políticas de Salud y Trabajo
(Francia, París, 1-3 febrero)

3rd International Seminar and Steering Committee - REST@Work Project

3er Seminario Internacional y Comité Directivo – Proyecto Reduciendo el estrés en el trabajo
(Francia, París, 3 febrero)

Conference New tools and approaches for nanomaterial safety assessment

Conferencia de nuevas herramientas y enfoques para la evaluación de la seguridad de los nanomateriales
(España, Málaga, 7-9 febrero)

Occupational Safety and Health Striving for Happy and Healthy European Workplaces

Aspirando a una Seguridad y Salud laboral en lugares de trabajo europeos saludables y felices
(Bélgica, Bruselas, 23 febrero)

European Conference «Les Débats d'EUROGIP» - Health and safety at work, a performance lever for the company

Conferencia Europea «Los Debates de Eurogip» - Salud y seguridad en el trabajo, una palanca de actuación para la empresa
(Francia, París, 2 marzo)

NIVA - course on Lean and the Work Environment

Instituto Nórdico de Estudios Avanzados en Salud Laboral - Curso de apoyo en el entorno de trabajo
(Dinamarca, Copenhague, 3-6 abril)

SHO 2017 - International Symposium on Occupational Safety and Hygiene

SHO 2017 - Simposio Internacional de Seguridad e Higiene laboral
(Portugal, Guimaraes, 10-11 abril)

Healthy Workplaces Good Practice Awards Ceremony in the frame of Tripartite Conference on OSH

Ceremonia de Premios de Buenas Prácticas sobre los lugares de trabajo saludables en el marco de la Conferencia tripartita sobre la SST
(Malta, Valletta, 26-27 abril)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Posting of workers - Report on A1 portable documents issued in 2015

Desplazamiento de trabajadores - Informe sobre los documentos A1 emitidos en 2015

(Febrero 2017)

El documento A1 es una declaración formal que demuestra que el titular paga las cotizaciones sociales en otro país de la UE. Este documento proporciona una fuente de estadísticas sobre los trabajadores desplazados y las personas que trabajan en varios países de la UE. Este informe muestra que en 2015, hubo 2,05 millones de trabajadores desplazados, un aumento del 7% con respecto al año anterior. Polonia, Alemania y Francia son los principales países emisores, mientras que Alemania, Francia y Bélgica son los principales países receptores.



2016 annual report on intra-EU labour mobility

Informe anual 2016 sobre la movilidad laboral intracomunitaria

(Febrero 2017)

Este informe presenta una visión general de la movilidad dentro de la UE, así como de la integración económica de los trabajadores móviles. Además, el informe se centra este año en los trabajadores que regresan a su país de origen, y en la movilidad en la edad próxima a la jubilación.



2017 European Semester: Country Reports

Semestre Europeo 2017: Informes de Países

(Febrero 2017)

La evaluación de los progresos de los Estados miembros forma parte del ciclo anual de coordinación de las políticas económicas a nivel de la UE y se conoce como Paquete de Invierno del Semestre Europeo. Los 27 Informes de Países (para todos los Estados miembros excepto Grecia, que se encuentra bajo un programa específico de apoyo a la estabilidad) proporcionan el análisis anual de la Comisión de la situación en las economías de los Estados miembros, incluyendo una evaluación de desequilibrios macroeconómicos. El análisis muestra que en la mayoría de los Estados miembros la recuperación económica ha contribuido a la disminución de las tasas de desempleo, aunque todavía están por encima de los niveles anteriores a la crisis.



European Economic Forecast - Winter 2017

Pronóstico Económico Europeo - Invierno 2017

(Febrero 2017)

La Comisión Europea pronostica un crecimiento del PIB en la zona del euro del 1,6 % en 2017 y del 1,8 % en 2018. Estas previsiones han sido revisadas ligeramente al alza con respecto a las de otoño (2017: 1,5 %, 2018: 1,7 %), a raíz de unos resultados mejores de lo esperado en la segunda mitad de 2016 y un inicio de 2017 relativamente vigoroso. El crecimiento del PIB en el conjunto de la UE debería seguir una pauta similar, por lo que se prevé alcance el 1,8 % este año y el próximo (previsiones de otoño: 2017: 1,6 %, 2018: 1,8 %). Los riesgos que giran en torno a estas previsiones son excepcionalmente elevados y, si bien han aumentado tanto las posibilidades de evolución positiva como las de evolución negativa, el balance global sigue escorado a la baja.



Blueprint for sectoral cooperation on skills

Proyecto de acción para la cooperación sectorial sobre competencias:

Este es un nuevo marco para la cooperación estratégica con el fin de atender las necesidades de cualificaciones a corto y mediano plazo en un sector económico dado. Cada publicación se centra específicamente en uno de los sectores y muestra cómo los interesados (empresas, sindicatos, autoridades públicas, instituciones de investigación, educación y formación, etc.) pueden aplicar el marco para abordar los desafíos. Mediante el establecimiento de asociaciones sectoriales.

Textile/Clothing/Leather/Footwear (TCLF) / Textil / Ropa / Cuero / Calzado

Tourism / Turismo

Automotive / Automotor

Defence / Defensa

Maritime Technologies /

Tecnologías marítimas

Space (Geo Information) / Espacio

(Información Geográfica)

(Febrero 2017)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Employment and Social Development in Europe - Quarterly Review - Winter 2016
Empleo y Desarrollo Social en Europa - Informe trimestral - Invierno 2016
 (Febrero 2017)

La revisión destaca el continuo crecimiento económico en la UE junto con una disminución constante del desempleo. En el tercer trimestre de 2016, el empleo superó el pico de pre-crisis en un 0.9%, o 940 mil personas más en el empleo que en la primavera de 2008. En diciembre de 2016, hubo 1,8 millones de desempleados menos que el año anterior; Incluyendo 1,3 millones de personas menos en la zona euro.



Tu primer trabajo EURES - Plan de movilidad específico - Edición 2017
 (Febrero 2017)

Tu primer trabajo EURES es una iniciativa financiada por la UE para ayudar a los jóvenes europeos a encontrar un empleo, un período de prácticas o un período de aprendizaje en otro país de la Asociación Económica de Libre Comercio (ALEC) o del Espacio Económico Europeo (EEE) de la UE y también ayudar a las pymes y a otros empleadores a acceder a una oferta más amplia de jóvenes con talento. Una guía práctica que trata de: los requisitos de admisibilidad y cómo realizar una solicitud, cómo obtener orientación laboral y apoyo financiero, así como dónde encontrar más información.



The analysis of the outcome of the negotiations concerning the Partnership Agreements and ESF Operational Programmes, for the programming period 2014-2020
El análisis de los resultados de las negociaciones relativas a los Acuerdos de Asociación y los Programas Operativos del FSE, para el período de programación 2014-2020
 (Enero 2017)

Este estudio proporciona una revisión basada en la evidencia de las opciones estratégicas de los países de la UE en la programación del Fondo Social Europeo. A nivel de la UE, este informe, se preparó sobre la base de 28 fichas de países. El análisis resumido agrega las variables recogidas en las fichas de países con el fin de proporcionar cifras a nivel de la UE. Este análisis también permite comparar las soluciones adoptadas por los Estados miembros y grupos de Estados miembros y regiones, así como identificar las principales tendencias en toda la UE.



Sick pay and sickness benefit schemes in the European Union
Sistemas de prestaciones por enfermedad y licencias por enfermedad en la Unión Europea
 (Enero 2017)

Este informe del Comité de Protección Social sobre los permisos por enfermedad y los regímenes de prestaciones por enfermedad en la UE arroja luz sobre las enormes variaciones en la manera en que los Estados miembros abordan la ausencia del trabajo por enfermedad. Todos los países de la UE ofrecen prestaciones por enfermedad y licencias por enfermedad. Sin embargo, los regímenes de retribución por enfermedad y beneficios varían ampliamente en cuanto a sus condiciones de elegibilidad, duración y tasas de reemplazo.



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



State-of-the-art report on reproductive toxicants. Summary
Informe sobre el Estado del Arte sobre la influencia de los tóxicos en la reproducción. Resumen
 (Febrero 2017)

El resumen presenta los resultados de un informe que examina los conocimientos actuales sobre los riesgos laborales para la reproducción. Destaca lagunas existentes en ese conocimiento y recomienda formas de aumentar el conocimiento y mejorar la prevención.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y
SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Rehabilitation and return to work after cancer: Literature review

Rehabilitación y retorno al trabajo después del cáncer: revisión de la literatura

(Febrero 2017)

Executive summary

Este informe ofrece una visión general de la literatura científica pertinente, realizada para recopilar información sobre iniciativas, políticas y prácticas existentes sobre rehabilitación y retorno al trabajo después del cáncer y recoge ejemplos de intervenciones exitosas.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Labour Market Reforms in Portugal 2011-15

A Preliminary Assessment

Reformas del mercado de trabajo en Portugal 2011-15

Una Evaluación Preliminar

(Febrero 2017)

Este informe ofrece una evaluación de las reformas globales del mercado de trabajo emprendidas en Portugal durante el período 2011-2015. Describe las reformas en las áreas de legislación sobre protección al empleo, prestaciones de desempleo, activación, negociación colectiva, salarios mínimos y tiempo de trabajo. El informe examina en detalle las reformas y evalúa las pruebas disponibles sobre el impacto que han tenido en el mercado de trabajo. El informe concluye que las reformas del mercado laboral portugués fueron un paso en la dirección correcta. Sin embargo, a pesar de los progresos realizados, todavía quedan muchos desafíos y algunas de las reformas quizás no han ido lo suficientemente lejos.



The quantification of structural reforms in OECD countries

A new framework

La cuantificación de las reformas estructurales en los países de la OCDE

Un nuevo marco

(Febrero 2017)

Este documento describe y analiza el nuevo marco que cuantifica el impacto de las reformas estructurales sobre el ingreso per cápita en los países de la OCDE. Presenta los impactos macroeconómicos globales de las reformas agregando los efectos sobre el capital, el empleo y la productividad. Concluye que la regulación del mercado de productos tiene el mayor impacto global cinco años después de las reformas. Pero el impacto combinado de todas las políticas del mercado de trabajo es considerablemente mayor que el de la regulación del mercado de productos.



The economic effects of labour immigration in developing countries

A literature review

Los efectos económicos de la inmigración laboral en los países en desarrollo

Una revisión de la literatura

(Febrero 2017)

Este artículo revisa las evidencias teóricas y empíricas existentes sobre los efectos económicos de la inmigración en los países en desarrollo. En concreto, se analiza cómo la inmigración puede afectar el mercado de trabajo, el espíritu empresarial, el capital humano, la productividad, el crecimiento económico, el tipo de cambio, el comercio, los precios, las finanzas públicas y los bienes públicos en los países de acogida.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Inequalities and the World of Work: What Role for Industrial Relations and Social Dialogue?

Las desigualdades y el mundo del trabajo: ¿qué papel desempeñan las relaciones laborales y el diálogo social?

(Febrero 2017)



Working anytime, anywhere: The effects on the world of work

Trabajar en cualquier momento y en cualquier lugar: consecuencias en el ámbito laboral

(Febrero 2017)



Resumen Ejecutivo Global Wage Report 2016/17: Wage inequality in the workplace

Informe mundial sobre salarios 2016/2017: Desigualdades salariales en el lugar de trabajo

(Febrero 2017)

Este informe no se limita a analizar las desigualdades salariales sino que, de igual forma, analiza otras formas de desigualdad, como la desigualdad en la duración de la jornada laboral, del acceso al empleo, a la formación, a las perspectivas profesionales y a la protección social. También examina las tendencias generales en Europa e incluye capítulos específicos sobre Alemania, Bélgica, Eslovenia, España, los Países bálticos, Francia, Grecia, Italia, Irlanda, los Países Bajos, Suecia y el Reino Unido.

Según este informe conjunto entre la OIT-Eurofound el aumento del uso de las tecnologías digitales para trabajar desde casa o en cualquier lugar, está transformando rápidamente el modelo de trabajo tradicional. Puede mejorar el equilibrio entre la vida laboral y personal, reducir el tiempo de desplazamiento al lugar de trabajo y aumentar la productividad, pero también puede dar lugar a jornadas laborales más largas, mayor intensidad de trabajo e interferencia entre el trabajo y el hogar.

Este informe analiza la evolución del salario real en el mundo, y ofrece una panorámica única de las tendencias salariales a nivel mundial y por región. Esta edición analiza la desigualdad entre los trabajadores asalariados considerando la estructura salarial que se genera a nivel de empresas, proporcionando datos empíricos sobre el grado hasta el cual la desigualdad salarial se deriva de la desigualdad salarial entre las empresas, y de la desigualdad salarial dentro de las empresas.



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Eurofound News, Issue 2, February 2017

Noticias Eurofound, Número 2, febrero de 2017

(Febrero 2017)

Este número contiene artículos sobre: resultados en cifras y exploración de los salarios mínimos legales en la Unión Europea.



Statutory minimum wages in the EU 2017

Ley salarios mínimos en el 2017 de la UE

(Febrero 2017)

Este artículo proporciona información sobre los niveles de salario mínimo legal, cómo se ha determinado el salario mínimo para el año 2017 y la cobertura de salario mínimo en toda la UE. El artículo muestra que en 22 de los 28 países de la UE existe un salario mínimo obligatorio que varía mucho de un país a otro. A partir de los datos, se observa que el salario mínimo creció más en el año 2016 que en el año 2015.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA
DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**

**ERM annual report 2016:
Globalisation slowdown?
Recent evidence of offshoring
and reshoring in Europe**

Informe anual del Observatorio Europeo de la Reestructuración (ERM) 2016: ¿Desaceleración de la globalización? Evidencia reciente de deslocalización y rescate en Europa
(Febrero 2017)

Executive summary
Reumen Ejecutivo

**ERM Quarterly - Quarter 4,
January 2017**

Monitor Trimestral de Reestructuración Europea - Cuarto trimestre. Enero 2017
(Enero 2017)


**Employment effects of reduced
non-wage labour costs**

Efectos en el empleo de la reducción de los costes laborales no salariales -
(Enero 2017)

Executive summary
Resumen ejecutivo

El informe de este año se centra en las tendencias de la actividad de deslocalización y rescate de las empresas en Europa, con especial atención al sector manufacturero. Los datos del ERM indican que la deslocalización nunca ha sido una fuente importante de pérdida de empleo en Europa, y el análisis concluye que la deslocalización comenzó a declinar después de la crisis financiera mundial y aún no se ha recuperado. También considera que la deslocalización ha aumentado en Europa oriental, mientras que ha disminuido en Europa occidental.

Este número incluye: tendencias y perspectivas macroeconómicas; creación de empleo y pérdida de empleo (01/10/16 - 31/12/16); distribución sectorial de las pérdidas y mejoras en el empleo, y los cinco casos más importantes; Instrumentos de apoyo centrados: apoyar la internacionalización; Volkswagen recorta 30,000 empleos en la producción de automóviles eléctricos; reducción de empleos en la Agencia Sueca de Migración; ING Bank - Pérdidas de empleo en Bélgica y los Países Bajos.

Tanto los incentivos al empleo como la reducción de los costes laborales no salariales de los empleadores se han desplegado en muchos Estados miembros de la UE desde el inicio de la crisis. Se han utilizado como una medida general de aumento de la demanda de mano de obra o bien se han dirigido a categorías específicas. A menudo se trata de grupos con limitados vínculos con el mercado de trabajo, como los jóvenes, los trabajadores poco cualificados o de bajos salarios y los desempleados de larga duración.


AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

**Culture statistics - cultural
employment**

Estadísticas de cultura - empleo cultural
(Febrero 2017)

Este artículo presenta datos sobre el empleo cultural derivado de la encuesta de población activa de la UE (LFS) a partir de los 15 años y más. El análisis presentado aquí pretende brindar un panorama de empleo cultural, comparándolo con el tiempo total y con otras variables utilizadas en la LFS, como edad, género y nivel educativo. Además, hay una breve sección dedicada a las características de ciertas ocupaciones culturales (artistas, escritores, etcetera).


**Labour market flow
statistics in the EU**

Las estadísticas de flujos del mercado de trabajo en la UE
(Febrero 2017)

Este artículo proporciona un resumen de los desarrollos en las estadísticas de los flujos en el mercado de trabajo en la mayoría de Estados miembros de la Unión Europea (UE). Los flujos del mercado de trabajo muestran los movimientos de personas entre el empleo, el desempleo y la inactividad económica. Ayudan a comprender e interpretar los cambios en los niveles de los indicadores de mercado laboral basados en la encuesta de población activa (LFS) de la UE. Eurostat publica los flujos en el trimestre para todos los Estados miembros con la excepción de Bélgica y Alemania.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



R & D personnel **Personal de I + D** (Febrero 2017)

Este artículo analiza los datos sobre personal de investigación y desarrollo (I + D), investigadores, recursos humanos en ciencia y tecnología (HRST) y estudiantes de doctorado en la Unión Europea (UE). Las estadísticas sobre personal científico y tecnológico son indicadores clave para medir la economía basada en el conocimiento y sus desarrollos, por ejemplo, proporcionar información sobre la oferta y la demanda de especialistas en ciencia y tecnología altamente cualificados.



Employment in sport **El empleo en el deporte** (Febrero 2017)

En este artículo se ofrece una breve reseña de los datos sobre el empleo en el deporte actualmente disponibles en Eurostat. El objetivo de estas estadísticas es analizar las tendencias del empleo deportivo en los últimos años, evaluar su contribución al empleo total y mostrar algunas de sus características.



Minimum wage statistics **Estadísticas sobre salarios mínimos** (Febrero 2017)

Este artículo ilustra cómo los niveles de salario mínimo varían considerablemente entre los Estados miembros de la Unión Europea (UE); También ofrece una comparación con la situación en los países candidatos y en los Estados Unidos. Las estadísticas de salarios mínimos se refieren a los salarios mínimos nacionales. Eurostat publica los salarios mínimos nacionales dos veces al año, el 1 de enero y el 1 de julio de cada año.



Monthly minimum wages below €500 in east and well above €1000 in northwest **Salarios mínimos mensuales inferiores a 500 € en el este y muy por encima de 1000 € en el noroeste** (Febrero 2017)

A partir del 1 de enero de 2017, 22 de los 28 Estados miembros de la Unión Europea (UE) tienen salarios mínimos nacionales: sólo Dinamarca, Italia, Chipre, Austria, Finlandia y Suecia no tienen. Los 22 Estados miembros que tienen salarios mínimos nacionales puede dividirse en tres grupos principales basados en el nivel de euros.



Unemployment statistics **Estadísticas de desempleo** (Enero 2017)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea (UE), la zona del euro y los Estados miembros individuales, complementada por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Los niveles y las tasas de desempleo se mueven de forma cíclica, en gran medida relacionados con el ciclo económico general. Sin embargo, otros factores como las políticas del mercado de trabajo y la evolución demográfica también pueden influir en la evolución a corto y largo plazo.



**CENTRO EUROPEO
 PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



Spotlight on VET Norway **Lo destacado de la Educación y Formación Profesional en la Noruega 2016** (Febrero 2017)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y el futuro de la educación y la formación profesional en Noruega, así como enlaces de interés.



Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



On the way to 2020: data for vocational education and training policies. Country statistical overviews-2016 update

En el camino hacia 2020: datos para las políticas de educación y formación profesional
Visión general de las estadísticas de los países-actualización 2016
 (Febrero 2017)

La formulación de políticas europeas en materia de Educación y Formación Profesional (EFP) debe apoyarse en pruebas sólidas. En este informe, el Cedefop ha seleccionado 36 indicadores para cuantificar aspectos clave de la EFP y el aprendizaje permanente. La selección se basa en su importancia política y en su importancia para alcanzar los objetivos de Europa 2020. Si bien estos indicadores no pretenden evaluar sistemas o políticas nacionales, podrían utilizarse para reflejar la situación de los países y los avances hacia los objetivos estratégicos fijados para Europa. Los indicadores presentan una visión general estadística de todos los Estados miembros de la Unión Europea, junto con la ex República Yugoslava de Macedonia, Islandia, Noruega, Suiza y Turquía.

Legislación Europea

2017/C 53/12

Asunto C-201/15: Sentencia del Tribunal de Justicia (Gran Sala) de 21 de diciembre de 2016 (petición de decisión prejudicial planteada por el Symvoulio tis Epikrateias — Grecia) — Anonymi Geniki Etairia Tsimenton Iraklis (AGET Iraklis)/Ypourgos Ergasias, Koinonikis Asfalisis kai Koinonikis Allilengyis (Procedimiento prejudicial — Directiva 98/59/CE — Aproximación de las legislaciones de los Estados miembros que se refieren a los despidos colectivos — Artículo 49 TFUE — Libertad de establecimiento — Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea — Artículo 16 — Libertad de empresa — Normativa nacional que confiere a una autoridad administrativa la facultad de oponerse a despidos colectivos después de valorar las condiciones del mercado de trabajo, la situación de la empresa y el interés de la economía nacional — Crisis económica grave — Tasa de desempleo particularmente elevada)

Fecha de publicación: 20/02/2017

2017/C 53/19

Asunto C-539/15: Sentencia del Tribunal de Justicia (Sala Sexta) de 21 de diciembre de 2016 (petición de decisión prejudicial planteada por el Oberster Gerichtshof — Austria) — Daniel Bowman/Pensionsversicherungsanstalt (Procedimiento prejudicial — Política social — Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea — Directiva 2000/78/CE — Igualdad de trato en el empleo y la ocupación — Artículo 2, apartados 1 y 2 — Discriminación por razón de la edad — Convenio colectivo de trabajo — Alargamiento del plazo de ascenso del primer nivel salarial al segundo — Desigualdad de trato indirecta por motivos de edad)

Fecha de publicación: 20/02/2017



Actualidad Europea

Convocatorias / Consultas



Cuerpo de Solidaridad Europea - ámbito ocupacional / *European Solidarity Corps – occupational strand.*

Fecha límite de recepción de las ofertas: 17/03/2017

Un marco europeo para la movilidad de los aprendices: desarrollar la ciudadanía y las competencias europeas mediante la integración de los jóvenes en el mercado de trabajo / *A European framework for mobility of apprentices: Developing European citizenship and skills through youth integration in the labour market*

Fecha límite de recepción de las ofertas: 29/03/2017

Vías de integración rápida en el mercado de trabajo de nacionales de terceros países dirigidas exclusivamente a los solicitantes de asilo, a los refugiados y a sus familiares / *Fast track integration into the labour market for third country nationals targeting exclusively asylum seekers, refugees and their family members.*

Fecha límite de recepción de las ofertas: 30/03/2017

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Febrero 2017

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo