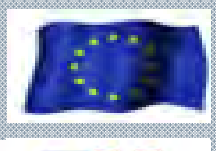
JULIO
2011

BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores



INFORMACIÓN EPSSCO 3

Polonia sucede a Hungría en la Presidencia de la UE 3

Turno de presidencias en el Consejo de la UE 2010 - 2020. 3

Murcia sucede a Castilla-La Mancha en la Representación Autonómica Directa en el Consejo EPSSCO 4

Turno de Representación Autonómica en EPSSCO 4

Sesión nº 3099 del Consejo EPSSCO, 19 de junio de 2011 5

Consejo Europeo 23 – 24 de junio 2011 6

ESTADÍSTICAS EUROPEAS 7

Estadísticas Eurostat 7

Estadísticas de Desempleo. Tasas de paro en el mes de mayo 7

La encuesta del mercado laboral europeo (LFS): Balance anual 2010 8

Total de personas empleadas en 2010 y por sexo 8

Promedio de horas trabajadas por semana en jornada completa y parcial y por sexo 8

Comparaciones demográficas en el seno de la UE27 10

Estadísticas de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) 11

Emprendedores: desigualdad de oportunidades entre los distintos países del mundo 11

OTRA INFORMACIÓN 12

Noticias destacadas 12

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas internacionales 13

Publicaciones, informes, Web internacionales: Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, Observatorio Europeo de Empleo, OECD, OIT, Comité de las Regiones, Mº de Trabajo e Inmigración, OSHA, Eurostat 14

Legislación procedente de Instituciones europeas 20

Glosario. Presidencia Unión Europea. Representación Autonómica Directa 21

POLONIA SUCEDE A HUNGRÍA EN LA PRESIDENCIA DE LA UE

La Presidencia húngara tomó el relevo de la Presidencia del Consejo de la Unión Europea el 1 de enero de 2011, sucediendo a la Presidencia belga en el papel de dirigir y encaminar los trabajos del Consejo durante seis meses, de acuerdo a la normativa europea.

El objetivo principal de Hungría fue el fortalecimiento de la Unión Europea, la Presidencia húngara considera que ha cumplido plenamente sus objetivos, por lo tanto, la Unión Europea es ahora más fuerte que lo era hace seis meses.

Los principales logros de la Presidencia se resumen : Lanzamiento del "semestre europeo" destinado al control de los presupuestos de los Estados miembros (acordado bajo la Presidencia belga) , las seis propuestas legislativas para la reforma de la gobernanza económica, la estrategia para la integración de los Roma, la estrategia del Danubio, la conclusión de las negociaciones de adhesión con Croacia, la creación de las medidas necesarias en relación con la inmigración y las importantes medidas adoptadas con el fin de profundizar y ampliar la cooperación Schengen.

La Presidencia húngara también ha desempeñado un papel útil en la cooperación entre las Instituciones de la Unión Europea, destacándose el acuerdo en el proceso de preparación del presupuesto plurianual.

Finalmente la Hungría ha querido transmitir a la Presidencia polaca y Trío siguiente su esperanza para la adhesión de los países de Europa Central a la UE.

Polonia asumirá la Presidencia rotatoria del Consejo de la Unión Europea, desde el 1 de julio a 31 de diciembre, de 2011, tomando el relevo de la Presidencia húngara y formando parte del Trío con Dinamarca y Chipre.

El objetivo principal de la Presidencia de Polonia será liderar a la Unión Europea hacia un crecimiento económico más rápido, y una mayor comunidad política.

Con el fin de alcanzar este objetivo, la Presidencia de Polonia se centrará en tres prioridades: "la integración europea como fuente de crecimiento", "más seguridad en Europa", y "Europa beneficiando la apertura".

La Presidencia polaca trabajará para fomentar el crecimiento económico a través de un mayor desarrollo del mercado interior (el mercado electrónico incluido), y el uso de los fondos presupuestarios de la UE para diseñar y desarrollar una Europa competitiva, seguir construyendo la gobernanza económica europea.

Seguridad en distintos ámbitos, seguridad frente a los mercados financieros, seguridad entendida como independencia energética de la UE, seguridad en el ámbito de la producción alimentaria con una reforma de la PAC**,** seguridad en las fronteras exteriores e implementar la Política Europea de Seguridad y de Defensa (PESD). Polonia también tiene la intención de apoyar la política exterior de la UE para impulsar la posición de la Unión a nivel internacional (ampliación de la UE, cooperación con países vecinos).

TURNO DE PRESIDENCIAS EN EL CONSEJO DE LA UE 2010-2020

País	Período	Año	País	Período	Año
Polonia	julio - diciembre	2011	Países Bajos	enero - junio	2016
Dinamarca	enero - junio	2012	Eslovaquia	julio - diciembre	2016
Chipre	julio - diciembre	2012	Malta	enero - junio	2017
Irlanda	enero - junio	2013	Reino Unido	julio - diciembre	2017
Lituania	julio - diciembre	2013	Estonia	enero - junio	2018
Grecia	enero - junio	2014	Bulgaria	julio - diciembre	2018
Italia	julio - diciembre	2014	Austria	enero - junio	2019
Letonia	enero - junio	2015	Rumanía	julio - diciembre	2019
Luxemburgo	julio - diciembre	2015	Finlandia	enero - junio	2020

MURCIA SUCEDE A CASTILLA- LA MANCHA EN LA REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA EN EL CONSEJO EPSSCO

La Comunidad Autónoma de Castila - La Mancha ha sido la responsable de la representación del resto de Comunidades y Ciudades Autónomas, en el Consejo de la Unión Europea, durante el primer semestre de 2011, coincidiendo con la Presidencia rotatoria de Hungría, en el mismo.

Esta Comunidad desarrolló la Representación Autonómica en un momento especial por la singular coyuntura de cambios y de nuevas estrategias que se están adoptando

Durante este semestre la Comunidad de Castilla- La Mancha ha representado (en calidad de oyente) al resto de Comunidades y Ciudades Autónomas, en las reuniones del Grupo de Asuntos Sociales en las que participan las Delegaciones de los 27 Estados miembros. En dichas reuniones se han debatido tanto propuestas legislativas como no legislativas, presentadas por la Presidencia.

También ha formado parte de la Delegación española en la sesión del Consejo de Ministros EPSSCO celebrada el 7 de marzo de 2011 en Bruselas, quien llevó la Posición Autonómica Común, consensuada con el resto de las Comunidades, referida al desarrollo de un sistema electrónico de información para facilitar la coordinación administrativa en el marco del desplazamiento de los trabajadores (proyecto piloto sistema IMI).

La Comunidad Autónoma Región de Murcia ha tomado el relevo de Castilla – La Mancha en la Representación Autonómica Directa en el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), durante el segundo semestre del año 2011, coincidiendo con la Presidencia polaca.

La Región de Murcia ejercerá con rigor la misión de coordinar los esfuerzos de las comunidades que conforman nuestro país y hará valer las posturas comunes sobre cuestiones relacionadas con los asuntos del Consejo.

A lo largo del semestre el Consejo adoptará previsiblemente conclusiones relacionadas con la aplicación de la Estrategia Europa 2020 en el campo del empleo e impulsará interesantes conferencias sobre políticas sociales y empleo.

En este contexto, la Comunidad Autónoma de Murcia ayudará con decisión al refuerzo de tales objetivos así como al establecimiento de políticas que impulsen el mantenimiento y la creación de nuevos puestos de trabajo y que procuren el diseño de un mercado de trabajo fuerte y capaz de soportar los vaivenes económicos.

TURNO DE REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO

Formación del Consejo	Tema	Conferencia Sectorial	Representante autonómico primer Semestre 2011	Representante autonómico segundo Semestre 2011	Representante autonómico primer Semestre 2012
Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO)	Empleo y Política Social	CONFERENCIA SECTORIAL para Asuntos Laborales (Grupo Interconferencias)	CASTILLA-LA MANCHA	MURCIA	ARAGÓN

SESIÓN Nº 3099 DEL CONSEJO EPSSCO, 17 DE JUNIO DE 2011

La reunión del Consejo de Ministros de Empleo y Política Social, se celebró en Luxemburgo, el 17 de junio de 2011, bajo la presidencia del Ministro de Estado para la Política del Empleo, de Hungría, Sr. Czomba Sándor y del Ministro de Recursos Nacionales de Hungría D. Miklós RÉTHELYI

Principales resultados del Consejo

El Consejo tomó nota de un informe de situación relativo a la Directiva sobre baja por maternidad, una directiva sobre igualdad de trato y sobre modificaciones a los Reglamentos de coordinación de los sistemas de seguridad social.
Mantuvo un debate político sobre su contribución al Consejo Europeo del 23 y 24 de junio y alcanzó una orientación general sobre las recomendaciones relativas a las políticas de empleo de los Estados miembros.
Cambió impresiones sobre política familiar y adoptó conclusiones sobre la conciliación laboral y la vida familiar en el contexto del cambio demográfico.
Adoptó conclusiones sobre empleo juvenil, discapacidad y pobreza infantil

Alguno de los puntos objeto de debate:

Aplicación de la Estrategia Europa 2020 en el ámbito de las políticas de empleo.

1.- Contribución al Consejo Europeo

En general, numerosos ministros acogieron favorablemente las recomendaciones que tienen en cuenta los Programas Nacionales de Reforma, observando que la aplicación del Semestre Europeo constituye un avance considerable en materia de gobernanza económica. Destacaron que las políticas de empleo e integración social tienen un papel importante en el conjunto de la Estrategia Europa 2020 y en su gobernanza, pues son importantes para la generación de crecimiento económico.

Por primera vez, las recomendaciones combinan aspectos económicos y de empleo. Si bien van dirigidas a cada Estado miembro, el Consejo ha considerado determinadas materias de forma horizontal, con el objetivo de garantizar la coherencia de las recomendaciones en los distintos Estados miembros.

El Consejo ha aprobado el dictamen conjunto Comité de Empleo/Comité de Protección Social sobre los Programas Nacionales de Reforma así como la versión piloto del indicador de resultados en materia de empleo.

El Consejo Europeo, 23-24 de junio, formulará sus conclusiones al respecto.

2.- Agenda de nuevas cualificaciones y empleos

El Consejo ha aprobado el dictamen del Comité de Empleo (EMCO) sobre la Agenda de nuevas cualificaciones y empleos
Los cuatro principales objetivos de la Agenda son:

- Impulsar la flexiguridad, reduciendo la segmentación en los mercados laborales y apoyando las transiciones.
- Equipar a las personas con las cualificaciones adecuadas para el empleo;
- Mejorar la calidad y las condiciones de trabajo.
- Apoyar la creación de empleo.

Empleo juvenil

El Consejo adoptó conclusiones sobre el fomento del empleo juvenil para lograr los objetivos de Europa 2020

Las conclusiones se destaca que unos períodos de desempleo, de inactividad o de dependencia de las prestaciones sociales largos en una etapa temprana de la vida laboral pueden tener unos efectos negativos duraderos sobre el conjunto de la futura carrera profesional. El desempleo juvenil y la inactividad prolongada deben, por tanto, ser atajados y paliados de forma prioritaria. Es importante, en particular, garantizar que nuestros sistemas de educación y formación reflejen mejor las necesidades de los mercados laborales.

El Consejo también ha tomado nota de un informe oral de la Presidencia sobre el trabajo emprendido en el ámbito de la educación y la formación, en particular sobre el diálogo estructurado con los jóvenes sobre empleo.

Cambio demográfico y políticas de la familia

El Consejo cambió impresiones sobre política de la familia y adoptó conclusiones sobre conciliación laboral y familiar en el contexto del cambio demográfico.

Algunos Ministros subrayaron que el cambio demográfico requería la puesta en práctica de políticas que aumenten la tasa de natalidad, como acuerdos de horario de trabajo flexible (es decir, media jornada), asignaciones por hijos y familia, atención infantil de calidad y asequible, así como otros servicios de asistencia que permitan a los padres conciliar sus vidas profesional y familiar. Asimismo, los Ministros han destacado la especial atención que debería prestarse a las familias vulnerables, como las familias monoparentales. Las conclusiones pretenden fomentar políticas favorables a la familia y al equilibrio entre familia y trabajo a fin de apoyar la Estrategia Europa 2020.

CONSEJO EUROPEO 23-24 DE JUNIO DE 2011

Durante los días 23-24 de junio, de 2011, se celebró en Bruselas el Consejo Europeo. Los Jefes de Estado o de Gobierno llegaron a acuerdos en áreas principales de discusión como: La coordinación de políticas económicas y la aplicación global del "paquete de marzo".

Los principales puntos del orden del día fueron: la política económica; las migraciones; la negociación sobre la adhesión de Croacia, la integración de la población gitana y la aprobación de la iniciación de la estrategia para la cuenca del Danubio

Fuente: Consejo Europeo

Coordinación de políticas económicas

Los dirigentes marcaron el final del **primer semestre Europea** en virtud del cual la Unión Europea efectúa una evaluación semestral y simultánea de los programas nacionales de estabilidad y convergencia previstos por los Estados miembros.

El Consejo Europeo de directrices específicas por países y tomó nota de la determinación de los Estados miembros de hacer todo lo necesario para implementar el Pacto de Estabilidad y Convergencia (PSC). Los objetivos que exigen esfuerzos adicionales son el empleo, la eficiencia energética, I + D, la pobreza y la educación terciaria. Los Estados miembros deberán asimismo dar prioridad a garantizar un entorno macroeconómico sólido, a restablecer la sostenibilidad fiscal, a corregir los desequilibrios macroeconómicos y el fortalecimiento del sector financiero.

Se invitó a los Estados miembros a tener en cuenta las orientaciones a la hora de ultimar sus presupuestos para 2012, que se deciden en otoño en los parlamentos nacionales.

Estos esfuerzos nacionales deben contar con el apoyo del **trabajo** de **la UE para mejorar el crecimiento económico y la creación de empleo.** En particular, debe reducirse la carga regulatoria de las PYME debe ser reducida y, en su caso, debe eximirse a las microempresas de determinados reglamentos o, por lo menos, aplicarles un régimen más ligero.

La Comisión deberá asimismo presentar un plan de trabajo para la consecución del Mercado Único digital para el año 2015.

Con respecto al **Pacto del Euro Plus,** el Consejo Europeo ha llegado a la conclusión de que la próxima ronda de compromisos con la lista de reformas que pretende mejorar la solidez fiscal de los participantes deberá ser de más amplio alcance, más concreta y ambiciosa, y deberá incluir una coordinación pragmática de las políticas fiscales.

"Con esta coordinación de la política económica, la Unión europea saca una importante lección de la crisis de la deuda soberana en la zona del euro: la interdependencia, el hecho de que las decisiones de un país afectan a todos los demás, especialmente para aquellos que comparten el euro", concluyó Herman Van Rompuy, presidente del Consejo Europeo." "Hay un mayor sentido de responsabilidad común".

"Paquete de medidas de marzo"

El Consejo Europeo aprobó la modificación del **Fondo Europeo de Estabilidad Financiera (FEEF),** con la intención de hacerlo más eficaz y abogó por su rápida entrada en vigor. Asimismo, instó a los Estados Miembros a asegurar la ratificación del Tratado sobre el **Mecanismo Europeo de Estabilidad (MEDE).**

El MEDE entrará en vigor en 2013, cuenta con 500 millones de y será el sucesor permanente del FEEF (provisional como fondo de garantía de la zona del euro, prestando ayuda financiera a los Estados miembros de la zona del euro que estén en dificultades).

El Consejo Europeo ha recordado que es de vital importancia que las **pruebas de estrés de los bancos,** actualmente en curso**,** sean creíbles y totalmente transparentes.

En cuanto a la llamada "six-pack" (paquete de seis) o las seis propuestas legislativas sobre la gobernanza económica, los avances logrados deben allanar el camino para su pronta adopción.

Ver conclusiones del Consejo

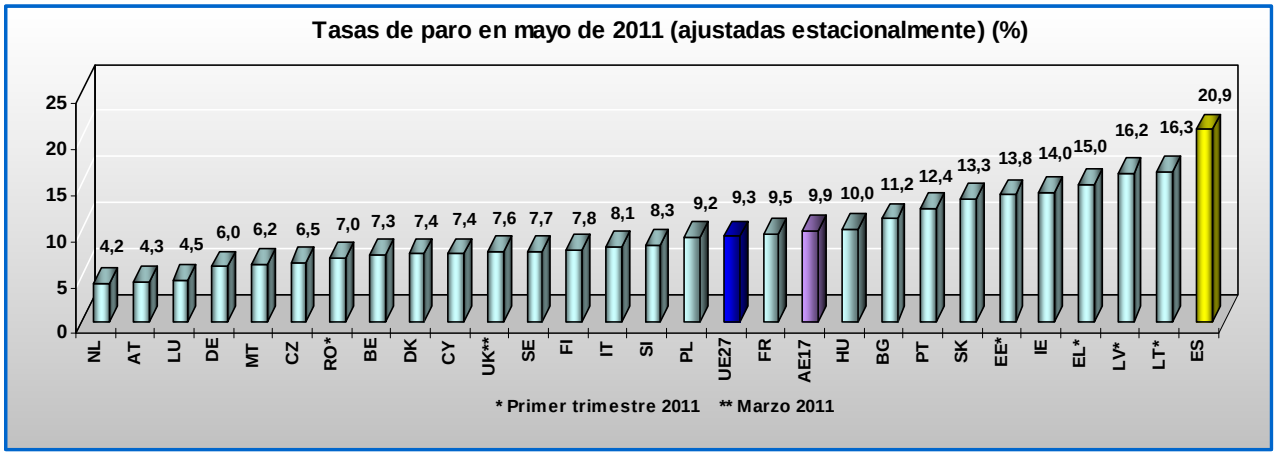
ESTADÍSTICAS EUROSTAT

Datos de interés

- **La tasa de paro ha bajado en 19 Estados miembros y ha aumentado en 8, en comparación con hace un año.**
- **En 2010, el promedio de horas trabajadas a tiempo completo en la UE27 fue de 40,4 horas semanales.**
- **La productividad laboral aumentó en la UE27 un 2,1% en el primer trimestre de 2011 (con respecto al primer trimestre de 2010).**
- **Los países más envejecidos en 1960 serán los más rejuvenecidos en 2060 (excepción hecha de Alemania).**

ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO

Tasas de paro en el mes de mayo



La tasa de paro en el mes de mayo fue del 9,9% en AE17, estable en comparación con el mes de abril. En el mes de mayo de 2010 era del 10,2%. En la UE27 el paro en mayo fue del 9,3%, una décima menos que en abril de 2011. En mayo de 2010 la tasa era del 9,7%.Las tasas de desempleo más bajas se han registrado en los Países Bajos (4,2%), Austria (4,3%) y en Luxemburgo (4,5%), mientras que las más altas se registraron en España (20,9%), Lituania (16,3%, en el primer trimestre de 2011) y Letonia (16,2% en el primer trimestre de 2011).

En comparación con hace un año, la tasa de paro ha bajado en diecinueve Estados miembros y aumentó en ocho. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Estonia (del 18,8% al 13,8%, entre los primeros trimestres de 2010 y 2011), Letonia (del 19,9% al 16,2%, entre los primeros trimestres de 2010 y 2011), Alemania (del 7,2% al 6,0%), Hungría (del 11,2% al 10%) y en Eslovaquia (del 14,5% al 13,3%). Las subidas más notables se registraron en Grecia (del 11,0% al 15,0%, entre los primeros trimestres de 2010 y 2011), en Bulgaria (del 10,1% al 11,2%), Chipre (del 6,4% al 7,4%) y en Eslovenia (del 7,3% al 8,3%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, en mayo de 2011 estaban en el paro menos de 22,5 millones de hombres y mujeres en la UE27 (15,5 millones en AE17). En relación con el mes de abril, el paro ha disminuido en 5.000 personas en la UE27 (ha aumentado en 16.000 en AE17). Comparado con el mes de mayo de 2010, el desempleo en la UE27 ha bajado en 900.000 personas (550.000 en AE17).
Entre mayo de 2010 y mayo de 2011, la tasa de desempleo masculino descendió del 10,1% al 9,6% en la zona euro y del 9,8% al 9,2% en la UE27. Por su parte, la tasa de paro femenina bajó del 10,4% al 10,2% en AE17 y del 9,6% al 9,5% en la Unión Europea.

En mayo de 2011, la tasa de paro de los jóvenes (menores de 25 años) era de un 20,0% en la AE17 y un 20,4% en la UE27 (en mayo de 2010 era del 21,2% en ambas zonas). Las tasas más bajas se registraron en los Países Bajos (6,9%), en Alemania (7,7%) y en Austria (9,1%), mientras que las más altas se dieron en España (44,4%), en Grecia (38,5%, en el primer trimestre de 2011), en Eslovaquia (33,7%) y en Lituania (32,9%, en el primer trimestre de 2011).

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa del euro.

ESTADÍSTICAS EUROSTAT

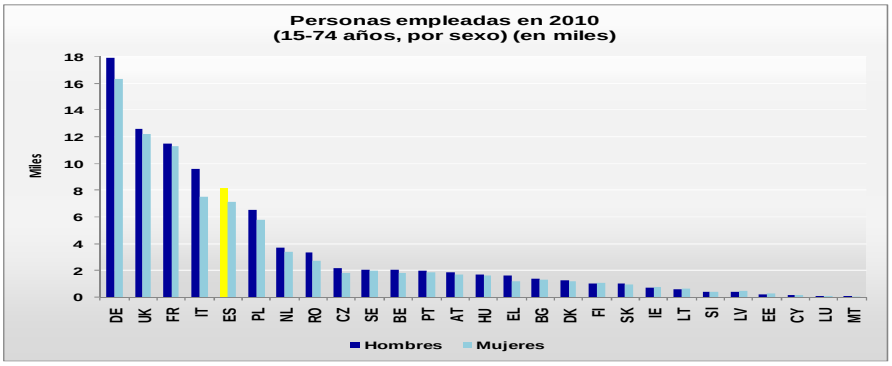
La encuesta del mercado laboral europeo (LFS): Balance anual 2010

Total de personas empleadas en 2010 y por sexo

Según el informe de Eurostat "European Union Labour Force Survey – Annual results 2010" (junio 2011).

Las personas empleadas representaron el 83,1% del total de la población activa de la UE27 en 2010 (casi 180 millones de personas; cerca de 15,5 millones en España). El porcentaje de trabajadores fue superior al 90% en Estonia (91,8%), Luxemburgo (91,7%) y Dinamarca (91,2%), siendo inferior al 70% en Grecia (64,0%) y Rumanía (65,6%).

Fuente: Eurostat

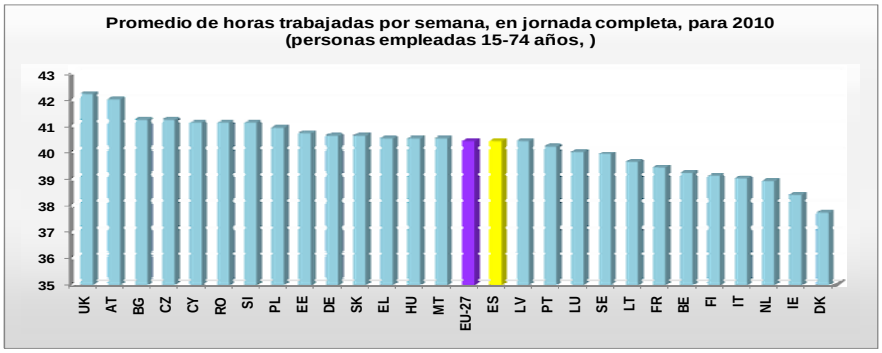


Fuente: Eurostat

Por sexo, el número de empleados en la UE27 fue de 94.154 millones de hombres (52,3%) **y 85.816 millones de mujeres** (47,7%). En España el número de personas empleadas fue de 8.195 millones de hombres (53,4%) y de 7.151 millones de mujeres (46,6%).

Promedio de horas trabajadas por semana en jornada completa y parcial y por sexo

En el año 2010, el **promedio de horas trabajadas a tiempo completo fue de 40,4 horas por semana en la UE27**. Destacan el Reino Unido (42,2 horas) y Austria (42,0 horas) en el nº de horas trabajadas, mientras que Dinamarca (37,7 horas), Irlanda (38,8 horas) y los Países Bajos (38,9 horas) tuvieron medias semanales inferiores a las 39 horas (en España, el nº de horas trabajadas fue igual al promedio de la UE27: 40,4 horas por semana).



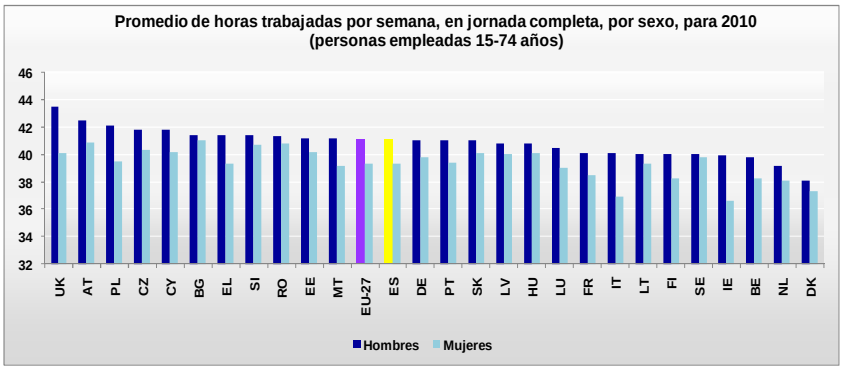
Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa del euro.

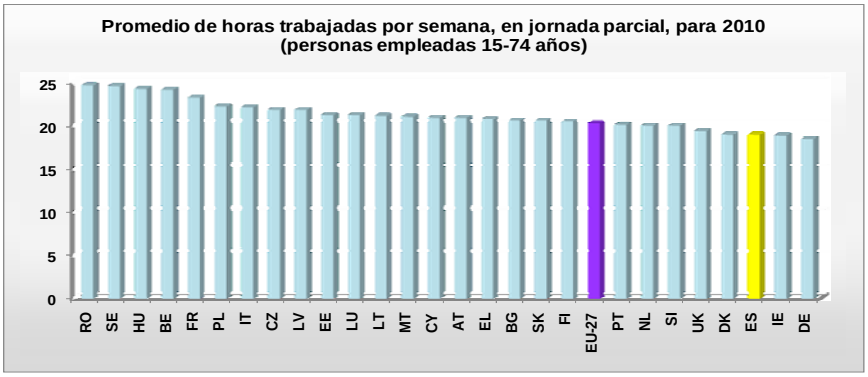
La encuesta del mercado laboral europeo (LFS): Balance anual 2010

Promedio de horas trabajadas por semana en jornada completa y parcial y por sexo

Por sexo, en la UE27, el nº de horas trabajadas a tiempo completo por los hombres fue de 41,1, frente a las 39,3 horas trabajadas por las mujeres. En España se trabajaron las mismas horas por sexo que en la UE27.



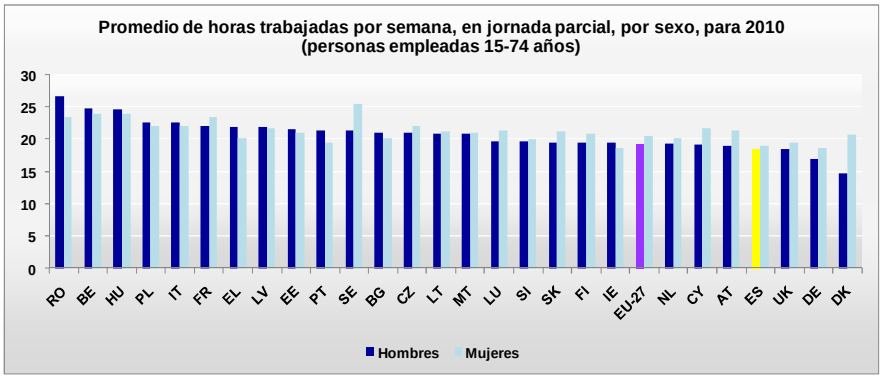
Fuente: Eurostat



Fuente: Eurostat

En 2010, **la media de horas trabajadas a tiempo parcial fue de 20,2 por semana en la UE27**. Los países donde más horas se trabajaron a tiempo parcial fueron Rumanía (24,6 horas), Suecia (24,5 horas), Hungría (24,2 horas) y Bélgica (24,1 horas), mientras que los países en que se trabajaron menos horas a tiempo parcial fueron Alemania (18,4 horas), Irlanda (18,8 horas), Dinamarca y España (18,9 horas).

En lo **referente al sexo, en la UE27 el nº de horas trabajadas a tiempo parcial por los hombres fue de 19,3 horas, frente a las 20,5 trabajadas por las mujeres**. En España, las horas trabajadas a tiempo parcial por los hombres fueron 18,5, frente a las 19,0 horas trabajadas por las mujeres.



Fuente: Eurostat

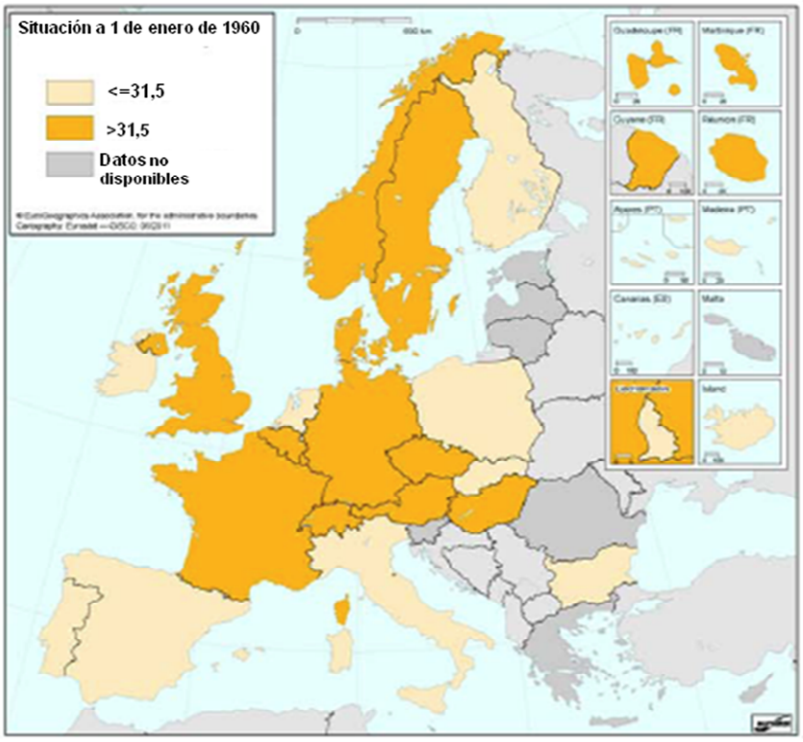
La productividad laboral ha aumentado -en la UE27- un 2,1% en el primer trimestre de 2011, en comparación con el primer trimestre del 2010. Alemania reforzó su crecimiento hasta un 3,4%; también creció de manera notable en España (2,3%) y Polonia (2,5%); los otros tres grandes estados miembros mostraron un crecimiento más débil, con un 1,7% de Italia, un 1,4% de Francia y un 0,4% del Reino Unido.

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa del euro

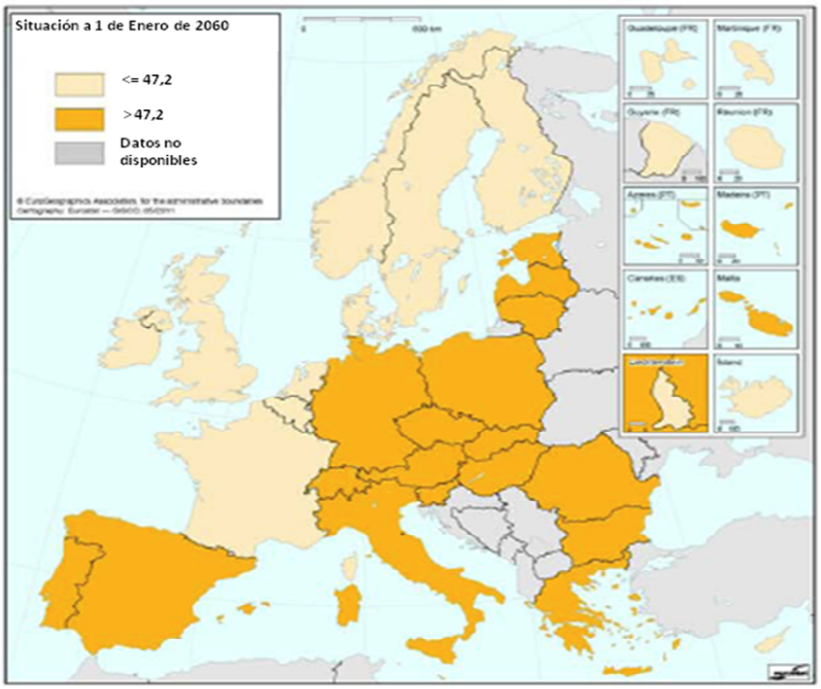
Comparaciones demográficas en el seno de la Unión Europea

Según el informe de Eurostat "The greying of the baby boomers. A century-long view of ageing in European popultions, durante gran parte del siglo XX, Suecia fue el país más envejecido de Europa (promedio de 36 años en su población), hasta que fue superada en los años 90 por Italia, que a su vez ha sido rebasada por Alemania recientemente, primera posición en envejecimiento que se prevé mantendrá a lo largo de los próximos treinta años. A partir de los años 40 está previsto que Letonia y Rumanía ocupen los primeros puestos, evidenciando el envejecimiento generalizado de la Europa del Este incorporada a la UE27.

Por estas fechas está previsto que se haya invertido el proceso pasando Suecia a tener una de la poblaciones más jóvenes de Europa, junto con la mayoría de los países nórdicos y del Oeste de la Unión Europea, mientras que el centro y el este de la UE27, junto con la Península Ibérica, se convertirán en los países más envejecidos.



Como se observa **en 1960 los países más envejecidos de Europa eran los escandinavos** (Dinamarca, Noruega y Suecia), **el Reino Unido, Francia, Bélgica, Luxemburgo, Alemania y varios Estados de Centroeuropa.**



En 2060, se prevé que los países más envejecidos de la Unión Europea sean nuevamente Alemania y los pequeños países centroeuropeos (Suiza, Austria, Chequia y Hungría), a los que se incorporan el resto de los países eslavos de la UE27, las repúblicas bálticas, Rumanía, Grecia, Italia y la Península Ibérica.

Sin embargo, los países más envejecidos en 1960 -a excepción de Alemania y los países centroeuropeos susodichos- serán en 2060 los estados miembros con menos envejecimiento: la Península Escandinava y Dinamarca, los Países Bajos, Bélgica, Luxemburgo, Francia y las Islas Británicas.

ESTADÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO (OCDE)

Emprendedores: desigualdad de oportunidades entre los distintos países del mundo

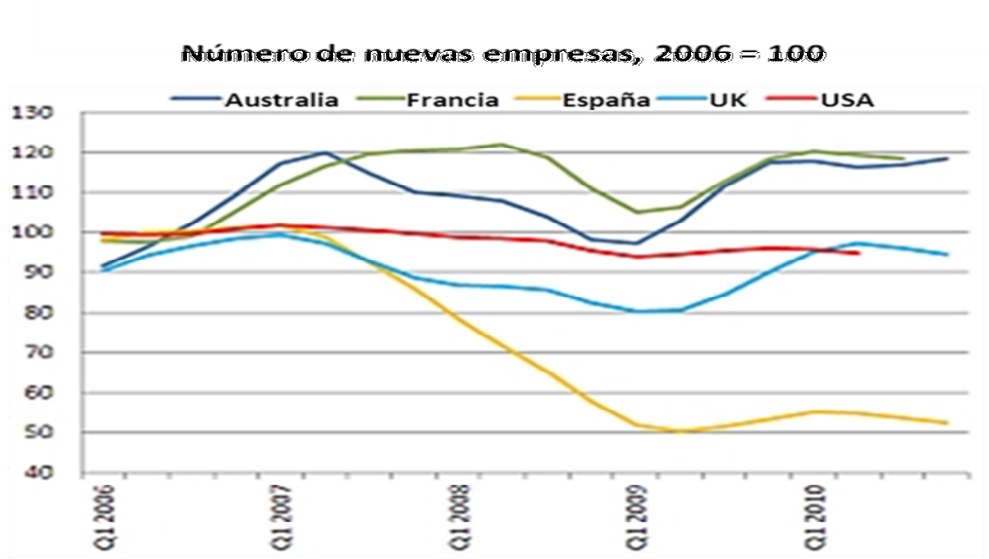
Según el estudio "Entrepreneurship at a Glance 2011" de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, las personas aspirantes a ser empresarios necesitan capital para poner en marcha nuevos negocios, pero los países están en un plano de desigualdad cuando se trata de financiar empresas jóvenes, innovadoras y orientadas al crecimiento, donde se muestra cómo el acceso a la financiación, las condiciones del mercado, los marcos regulatorios y las percepciones culturales pueden impulsar o, por el contrario, perjudicar la actividad empresarial según de qué país se trate.

Después de una disminución significativa durante la segunda mitad del 2008, el número de nuevas empresas comenzó a recuperarse a lo largo del primer trimestre de 2009 en la mayoría de los países comprendidos en este nuevo informe de la OCDE, "Business: Unequal Opportunities – why entrepreneurs thrive in some countries more than in others" En el segundo trimestre de 2010, el número de empresas de nueva creación está aún por debajo del nivel anterior a la crisis en la mayoría de los países. Así ocurrió de manera muy importante en Dinamarca y en España, donde el número de empresas que se crearon en 2010 estaba muy por debajo de su punto más alto antes de la crisis, pero también de forma menos grave en países como Finlandia, Alemania, los Países Bajos y los Estados Unidos. Por el contrario, en algunos países como Australia, Francia y -en menor medida- el Reino Unido, se está creando una cantidad de empresas mayor que la existente antes de la crisis.

El número de quiebras aumentó considerablemente en todo el área OCDE durante el periodo 2008-09, volviendo a repuntar en la segunda mitad del 2010.

La cultura empresarial de los diferentes países influye de manera importante en la creación de empresas. Por ejemplo, la población de los países nórdicos y Estados Unidos tienen en general una imagen más favorable de los empresarios, más del 70% de los encuestados tienen una opinión positiva de los empresarios (encuesta realizada a individuos de 36 países). En el otro extremo, solamente una de cada tres personas encuestadas en Hungría, Polonia, Eslovaquia, Japón y Corea expresaron una imagen positiva de los empresarios.

Un capítulo especial del informe está dedicado al "espíritu empresarial verde", donde destacan países con mentalidades tan diversas como Suecia, Finlandia, España, Italia, Nueva Zelanda y Brasil.



Fuente: OECD

NOTICIAS BREVES

Aumento significativo de la demanda de trabajo en el sector privado. *Significant rise in labour demand in the private sector*
La demanda de mano de obra aumentó en el sector privado en la mayoría de países de la UE. El empleo en el sector público se redujo, principalmente en áreas como educación, salud y social. (Comisión Europea, 14/07/2011)

Las tecnologías probable clave en el impacto sobre la Seguridad y la Salud en el trabajo en empleos verdes para 2020./*Key tecnologies likely to impact on OSH in green jobs by 2020*.(Agencia Europea de Seguridad y salud en el trabajo, 12/07/2011)

El Parlamento Europeo comparte el años 2012 como el año del Envejecimiento Activo y la Solidaridad entre las Generaciones / *Parliament endorses 2012 as the European Year for Active Ageing and Solidarity between Generations*. El año Europeo del Envejecimiento Activo y la solidaridad entre las Generaciones aumentará la conciencia sobre los retos del envejecimiento, así como compartir las mejores prácticas. (Comisión Europea, 07/07/11)

Presupuesto de la UE 2014-2020: Invertir hoy para el crecimiento futuro. /*EU budgest 2014-2020: Investing today for growth tomorrow*. Los contribuyentes podrán obtener más por la misma cantidad de dinero que gastan. Se hará un presupuesto verdaderamente europeo. Un presupuesto para la integración, (Comisión Europea, 30/06/11)

La UE agiliza el reconocimiento de títulos universitarios entre los Estados miembros. La Comisión Europea ha iniciado los trámites para facilitar el reconocimiento de títulos entre los Estados miembros con el objetivo de alentar la movilidad de los profesionales en paro. (Junio 2011)

Consulta pública sobre la libre circulación de trabajadores. *Public consultation on free movement of workers*. El objetivo es evaluar mejor la manera de garantizar el cumplimiento del derecho a la libre circulación de trabajadores y contribuir a la eliminación de los obstáculos. (Comisión Europea, 26/05/2011)

NOTICIAS DESTACADAS

Un Seminario conjunto sobre el empleo juvenil destaca lo que los organismos de la UE pueden hacer para ayudar.

(Cedefop Junio 2011)

El 30 de junio cuatro agencias de la UE celebraron un seminario conjunto en el Parlamento Europeo sobre el tema de actualidad del empleo juvenil. Las agencias, el Cedefop, Eurofound, La Fundación Europea para la Formación y EU-OSHA, cada una presentó su trabajo, que se extendió a través de varios temas relacionados, como la flexiguridad y la calidad en el trabajo, las herramientas para la transición de la educación al trabajo, la seguridad en el trabajo para los jóvenes y los desafíos particulares que enfrentan los países del Mediterráneo Sur.

Cedefop explicó la contribución de la orientación al desarrollo profesional y el espíritu empresarial – habilidades de vital importancia para las personas que entran el mercado de trabajo – y describió la forma en instrumentos europeos comunes, tales como Europass que pueden ayudar a los jóvenes a identificar y promover sus habilidades a través de Europa.

Integración multicanal: "la combinación de servicios electrónicos con servicios personalizados de una manera orientada al cliente y eficiente"./

Integrated multichannelling: "Combining e-services with personalised services in a customer-oriented and efficient way"
(Comisión Europea, 20/06/2011)

El Servicio Público de Empleo de Flandés-Bégica (VDAB) fue el anfitrión de esta revisión por pares que se celebró el 30 de junio y el 1 de julio de 2011, con la participación de representantes de diez Servicios Públicos de Empleo de los diversos Estados miembros de la UE.

La revisión por pares tiene como objetivo identificar y explorar las buenas prácticas en el campo del gobierno electrónico y de múltiples canales. Es parte del dialogo *PES to PES* el programa de aprendizaje mutuo de la Comisión Europea para los Servicios Públicos de Empleo.

Los Servicios Públicos en Europa ofrecen cada vez más servicios en línea tales como: registro, publicidad de vacantes, búsqueda de empleo, la concordancia automática de perfiles de demandantes de empleo con puestos de trabajo o la comunicación a través de los medios de comunicación social.

Nuevo portal web para el Marco Europeo de Cualificaciones en línea

(Cedefop Junio 2011)

European Qualifications Framework

Sirve como un mecanismo de conversión para que las cualificaciones sean más legibles y comprensibles en los distintos países y sistemas en Europa, y así promover el aprendizaje permanente a lo largo de la vida, y la movilidad de los ciudadanos europeos, ya sea para estudiar o trabajar en el extranjero.

En el portal del Marco Europeo de las Cualificaciones (MEC) se presentan los resultados del proceso nacional para relacionar los niveles nacionales de cualificaciones con los niveles del MEC.

CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EMPLEO

Launch conference of PARES - PARtnership between Employment Services
Lanzamiento de la conferencia de PARES - la colaboración entre los Servicios de Empleo
(Bélgica, Bruselas, 28-29 septiembre)

2nd Conference on Regulating for Decent Work: Regulating for a Fair recovery.
2ª Conferencia sobre reglamentación para el trabajo decente: Regulación para la recuperación justa.
(Italia, Génova, 6-8 julio)

Competitive growth for quality jobs
Crecimiento competitivo de empleos de calidad
(Italia, Roma, 4 julio)

Youth employment: Joint seminar of EP EMPL Committee with Eurofound, EU –OSHA (European Agency for Safety and Health at Work) Cedefop and ETF (European Training Foundation).
Empleo para jóvenes: Seminario Conjunto del Parlamento Europeo, Eurofound; UE-OSHA (Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo); Cedefop y .Fundación Europea para la Formación).
(Bélgica , Bruselas, 30 junio)

Conference on Fundamental Social Rights and the posting of Workers in the Framework of the Single Market
Conferencia sobre los derechos sociales fundamentales y el desplazamiento de trabajadores en el marco del mercado único.
(Bélgica, Bruselas, 27-28 junio)

Reduction of labour market segmentatiton: addressing the needs of Young people.
Reducción de la segmentación del mercado de trabajo: atender las necesidades de los jóvenes.
(Bélgica, Bruselas, 27 junio)

Catch the Train: Skills, Education and Jobs.
Coger el tren: Habilidades, educación y empleo.
(Bélgica , Bruselas, 20-21 junio)

EAEF London Conference 2011
Foro Europeo de Asistencia al Empleado, Conferencia en Londres 2011.
(Reino Unido, Londres, 16 junio)

100ª Reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo.
(Suiza, Ginebra, 1-17 de junio)

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Biological Measures of Stress in Relation to Occupational Health.
Medidas biológicas del stress en relación con la Salud Ocupacional.
(Denmark, Copenhagen, 26-30 septiembre)

Fourth Internacional Conference on Unemployment, Job Insecurity and Health
Cuarta Conferencia Internacional sobre empleo, Inseguridad y salud en el trabajo.
(Finlandia, Espoo ,21-23 septiembre)

Well-being and flexicurity
Bienestar y Flexiguridad
(Finlandia, Espoo, 20-21 septiembre)

19th World Congress on Safety and Health at work
19 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el trabajo.
(Turquía, Estambul, 11 septiembre)

Bullying and Harassment at Work
La intimidación y el acoso en el trabajo
(Iceland, Reykjavik, 4-9 septiembre)

Task Force Health and Safety
Grupo de Trabajo de Salud y Seguridad.
(Francia, París, 13 julio)

Building an Active and Caring Society: Innovation, Participation, Community
Construir una Sociedad Activa y Preventiva: Innovación, Participación y Apoyo a la Comunidad.
(Polonia, Varsovia, 6-8 de julio)

Successful approaches to manage occupational safety and health (OSH) in the small and micro-interprises (SMEs).
Enfoques eficaces en material de Seguridad y Salud en el trabajo en las pequeñas empresas y microempresas.
(Italia, Turín, 4-8 julio)

Int. Forum on Occupational Health and Safety: Policies, profiles and services.
Foro Internacional sobre Salud y Seguridad laboral: Políticas, perfiles y servicios.
(Finlandia, Espoo, 20-22 junio)

OTROS

Learning through experience: developing international & regional research agenda CRLL International Simposium in Lifelong Learning.
Aprendiendo de la experiencia: agenda de desarrollo internacional e investigación regional.
CRLL, Simposio Internacional sobre Aprendizaje permanente.
(Reino Unido, Glasgow, 23-24 junio)

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

COMISIÓN EUROPEA

Monthly Labour Market Fact Sheet.
Hoja mensual del Mercado de Trabajo.
(Julio 2011)

Según la Hoja mensual del Mercado de Trabajo publicado por la Comisión la tasa media de desempleo en la UE, era de 9,3%, el mismo nivel que en abril, pero bajó un 0,4 puntos porcentuales (pp) en comparación con mayo de 2010. La situación del mercado laboral para los jóvenes en la UE, aunque ha mejorado en general, sigue deprimida y el desempleo juvenil continúa mostrando tendencias al alza en once Estados miembros. La tasa de desempleo juvenil a nivel europeo, que no se había elevado desde noviembre de 2010, se situó en 20,4%.

Social Agenda 27 – Adapting to change – the EU approach to restructuring
Agenda Social 27 - Adaptación al cambio - el enfoque comunitario de la reestructuración
(Julio 2011)

La Agenda analiza la evolución demográfica, con una entrevista sobre el tema con el Presidente del Comité de Asuntos sociales y empleo del Parlamento Europeo. Además incluye temas como la apertura de los mercados laborales a los trabajadores de los nuevos Estados miembros, los Jóvenes en acción y la economía mundial verde.

European Vacancy Monitor
Monitor Europeo de Vacante
(Julio 2011)

Esta edición contiene información relacionada con las tendencias a corto plazo en las ofertas de empleo, sectores económicos, ocupaciones, relación de la oferta de trabajo y la demanda por país, también sobre educación y habilidades y sobre las ocupaciones más demandadas por país, incluyendo como país especial a Alemania.

European Job Mobility Bulletin
Boletín Europeo de Movilidad Laboral
(Julio 2011)

En esta edición se incluye información sobre los Empleos en Europa, tendencias actuales en el empleo EURES "Vacantes del Mercado", también ofrece información sobre las ofertas de empleo difíciles de cubrir y sobre los tipos de contratos que se ofrecen en el portal de EURES.

The social dimension of the Europe 2020 strategy – A report of the social protection committee (2011)
La dimensión social de la estrategia Europa 2020 - Un informe del Comité de Protección Social (2011)
(Junio 2011)

La Estrategia Europa 2020 tiene como objetivo ofrecer alto nivel de empleo, la productividad y la cohesión social. Este informe del Comité de Protección Social (CPS), un foro de políticas para los Estados miembros y la Comisión, en Europa 2020 examina las acciones para promover la inclusión y reducir la pobreza. Se detalla la pobreza actual y la situación de exclusión social en la UE y evalúa las opciones relacionadas con la política para abordar estos desafíos.

Employment and Social Situation Quarterly review: Signs of recovery on EU labour market, but social costs of crisis still high.
Revisión de la Situación trimestral del Empleo y la Seguridad Social: Signos de recuperación en la UE del mercado de trabajo, pero los costos sociales de la crisis siguen siendo altos.
(Junio 2011)

Este informe muestra que el mercado laboral de la UE se está recuperando lentamente pero de forma desigual entre los Estados miembros. El empleo ha mejorado desde el segundo trimestre de 2010, pero significativamente menos que la producción económica, mientras que las pérdidas de empleo se han concentrado en la parte baja-media del espectro de los salarios.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

CENTRO EUROPEO
DE DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Cruzar fronteras para compartir experiencia.
(Julio 2011)

En esta nota informativa del Cedefop sobre las visitas de estudio explica en qué consisten, temas tratados, número de visitas de estudio y solicitudes, participación según las categorías profesionales, entre los años 2008-2011,

Upper secondary VET: a more frequent choice among boys than girls
Formación profesional superior una opción más frecuente entre niños que niñas.
(Julio 2011)

En la Unión Europea, alrededor del 50% de los alumnos de secundaria estaban matriculados en la formación profesional superior. La proporción entre los estudiantes varones (55%) fue significativamente más alta que entre los estudiantes de sexo femenino (44%). Entre las estudiantes la matricula en la formación profesional superior fue menor en Lituania, Hungría y Chipre (menos del 20%), los porcentajes más elevados (65% o más) se encuentran en Bélgica, Austria, la República Checa, Eslovaquia, Finlandia y los Países Bajos.

Decision on code of good administrative behaviour.
Decisión sobre el código de buena conducta administrativa.
(Junio 2011)

Este código tiene por objeto explicar con más detalle lo que el derecho de la carta de una buena administración establece en la práctica. Hace referencia a:Calidad de servicio; el deber del Cedefop y su personal de servir a los intereses de la Comunidad y al interés del público; el público espera legítimamente un servicio de calidad y una administración abierta, accesible y que gestione bien; el personal debe ser objetivo, cortés e imparcial.

Vocational education and training is good for you - The social benefits of VET for individuals
La educación y formación profesional es buena para ti- Los beneficios sociales de la formación profesional para las personas.
(Junio 2011)

Sobre la base de datos del Panel de Hogares de Europa, los resultados muestran que la FP inicial se asocia con cambios positivos en los resultados sociales de las personas, aunque condicionados por el marco institucional en que la FP se lleva a cabo. Beneficios para la salud se encuentran principalmente en los contextos igualitarios, como en Finlandia y Suecia, mientras que los beneficios en términos de participación ciudadana se encuentra principalmente en los sistemas que recompensan la participación de la sociedad civil, como en Alemania y Dinamarca. Los beneficios de la formación continua se encuentran en sistemas que se esfuerzan políticamente para mejorar la formación y las condiciones laborales en el lugar de trabajo como los países escandinavos.

A pesar de sus numerosos beneficios, la formación profesional carece de reconocimiento.
(Junio 2011)

Esta nota de prensa recoge diversas publicaciones de Cedefop que constatan que la organización y el estatus de la formación profesional difiere enormemente de un país europeo a otro. A pesar de estas diferencias, la formación profesional tiene el potencial de generar considerables beneficios económicos y sociales comunes a todos los países, tanto para los individuos, las empresas y sectores y la sociedad.

Statistics & indicators.
Estadísticas e indicadores.
(Junio 2011)

Las previsiones del Cedefop indican una disminución considerable en la demanda de trabajadores poco calificados entre 2010 y 2020. Europa poco a poco aumenta los niveles de educación, pero, según datos Eurostat 2010, alrededor de 74 millones de adultos tienen una baja cualificación, el 27% de la población de 25-64 años. Los Estados miembros del sur tienen los mayores porcentajes de baja cualificación, Malta y Portugal (71% y 68%), seguido por España (47%), Italia (45%) y Grecia (37%).

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Eurofound News, Issue 6, June 2011
Noticias de "Eurofound", número 6.
(Junio 2011)

Este número contiene: resultados en cifras; cooperación entre agencias jóvenes; calidad en el trabajo; dialogo social para mejorar las condiciones de trabajo; voluntariado anciano; negocios étnicos; relaciones industriales europeas; noticias breves y últimas publicaciones.

Links between quality of work and performance
Vínculos entre la calidad en el trabajo y el rendimiento
(Junio 2011).

Este informe está basado en 21 casos de estudios en cuatro sectores (ingeniería electromecánica; industria alimentaria; servicios financieros y seguros; ventas al por mayor y al por menor) en seis países: Alemania, Austria, España, Francia, República Checa y Suecia.

Shifts in the job structure in Europe during the Great Recession
Cambios en la estructura laboral europea durante la "Gran Recesión"
(Junio 2011)

Este informe describe la estructura cambiante del mercado de trabajo europeo en el transcurso de la Gran Recesión (2008-2010). Se estudia la evolución del empleo a través de los quintiles de población, desde el quintil de la población más adinerada (5º Quintil) hasta los más desfavorecidos (1º Quintil).

Youth and work.
Juventud y trabajo
(Junio 2011)

La tasa de desempleo de los jóvenes entre 15 y 24 años es el doble de tasa global de paro en la UE27. Este documento proporciona información y sugerencias a todos los actores implicados participantes en el actual debate europeo sobre el futuro de la política social de la UE27.

SMEs in the crisis: employment, industrial relations and local partnerships
Las PYMEs ante la crisis: empleo, relaciones industriales y asociaciones locales
(Junio 2011)

El presente informe analiza la situación de las PYMES, centrándose específicamente en el impacto de la crisis reciente. Se examinan las acciones de los gobiernos e interlocutores sociales con el fin de favorecer el diálogo de las PYMES e intentar mantener los niveles de empleo durante la crisis.

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

Directory of Bodies of the OECD 2011.
Directorio de Órganos de la OCDE 2011
(Junio 2011)

Este directorio contiene información oficial sobre las fechas de creación y la duración de los mandatos actuales, la composición de los países miembros y observadores, y la presidencia del Consejo de la OCDE y de sus comités relacionados, subcomités, grupos de trabajo, grupos de expertos y grupos ad hoc. Es una guía para la participación de los países en las múltiples actividades de la OCDE para el año 2011

Entrepreneurship at a Glance 2010.
Espíritu empresarial en un vistazo (2010)
(Junio 2011)

Nueva publicación periódica que presenta una colección original de indicadores para medir el estado del espíritu empresarial junto con explicaciones del contexto político y la interpretación de los datos. En este primer número los temas tratados son: demografía de las empresas, los empresarios verdes y de capital ángel.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Regulating for Decent Work: New Directions in Labour Market Regulation
Regular para el Trabajo Decente: Nuevas direcciones en la regulación del mercado laboral.
(Junio 2011)

Este libro, es el primero de una serie de avances en Estudios del Trabajo, es una respuesta internacional e interdisciplinaria de las ideologías neoliberales que han dado forma a la regulación del mercado de trabajo en las últimas décadas. De alcance internacional, que incluye capítulos sobre las economías avanzadas (Canadá, Europa, Estados Unidos) y el mundo en desarrollo (Brasil, China, Indonesia, Tanzania).

Estudios sobre el crecimiento con equidad.
España. Empleos de calidad para una nueva economía.
(Junio 2011)

Este informe parte de una serie de Estudios sobre el crecimiento con equidad y dice que la economía española está comenzando a mostrar señales de una lenta recuperación, impulsada sobre todo por las exportaciones y el repunte en las inversiones en maquinaria y equipo. Al mismo tiempo, la creación de empleo en sectores con alto potencial de crecimiento comenzó a contrarrestar la continua pérdida de puestos de trabajo en otros sectores como la construcción.

The global crisis. Causes, responses and challenges
La crisis mundial. Causas, respuestas y desafíos
(Junio 2011)

Colección de ensayos que reúnen las principales conclusiones de la investigación de la OIT desde el inicio de la crisis financiera y económica mundial en 2008. Ofrece nuevas perspectivas sobre el empleo y el crecimiento de ingresos y el papel de la regulación, y hace recomendaciones de política para el futuro.

Los fundamentos de la administración del trabajo
(Junio 2011)

Este documento describe el rol, funciones y organización de la administración del trabajo, destacando la relación entre política social y política económica e identificando la extensa variedad de servicios a los que la mayoría de la gente tiene acceso durante su vida laboral. Proporciona una visión completa de los principios generales de administración del trabajo que cubre la legislación laboral, las relaciones laborales, las condiciones de trabajo y empleo, y describe las formas en que pueden abordarse los retos actuales mediante políticas, organización, coordinación y gestión.

There is an alternative. Economic policies and labour strategies beyond the mainstream
Existe una alternativa. Políticas económicas y estrategias laborales más allá de la corriente dominante
(Junio 2011)

En los artículos que aquí se incluyen, procedentes de la publicación Global Labour Column, se pone de manifiesto que el pensamiento unidimensional ha sido una de las principales causas de la gravedad de la crisis. Las colaboraciones dan una visión de conjunto perspicaz de las luchas laborales que están teniendo lugar en el mundo, así como de las medidas institucionales que han tenido éxito.

El empleo juvenil en Europa Oriental: una crisis dentro de la crisis.
(Junio 2011)

Documento de antecedentes para la reunión informal de Ministros de Trabajo y Asuntos Sociales de Europa Oriental que se celebrará durante la 100ª de la Conferencia Internacional del Trabajo.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

European Employment Observatory

OBSERVATORIO EUROPEO DE EMPLEO

A Reference List of key publications in labour market research.

Lista de Referencia de las principales publicaciones sobre la investigación del mercado laboral.

(Junio 2011)

La lista contiene referencias completas (incluidos los enlaces en Internet, si están disponibles) de las principales publicaciones y revisiones de la literatura publicada en el ámbito del mercado laboral y la investigación del empleo.

Se organiza en torno a los temas principales de política de la Estrategia Europea de Empleo, e incluye más de 100 referencias y enlaces a la literatura de fuentes europeas e internacionales. La lista ha sido preparada en 2009/2010.

EUROPEAN UNION
Committee of the Regions

COMITÉ DE LAS REGIONES

The Committee of the Regions and the Polish Presidency of the Council of the European Union

El Comité de las Regiones y la Presidencia Polaca en el Consejo de la Unión Europea.

(Julio 2011)

Este documento aporta información referida a los ambiciosos planes que tiene Polonia para su presidencia entre los que destacan algunos como el fortalecimiento del mercado único, la política de vecindad de la UE, la política energética exterior, así como de protección del medio ambiente. El Comité de las Regiones, hará todo lo posible para asegurarse de que la voz de las autoridades locales y regionales se oye durante todos los debates políticos, durante el segundo semestre de 2011.

eurostat

European Union Labour Force Survey – Annual results 2010

Encuesta Mercado de Trabajo (LFS). Balance anual 2010.

(Junio 2011)

Esta publicación presenta los principales resultados de la Encuesta del Mercado de Trabajo correspondientes al año 2010. Muestra un panorama todavía marcado por la reciente crisis económica, pero con signos más positivos que el balance del año 2009.

Key figures on Europe.

Cifras clave sobre Europa.

(Junio 2011)

Presenta una selección de datos estadísticos sobre Europa (economía y finanzas, población, salud, educación y formación, mercado de trabajo, condiciones de vida y protección social, industria, comercio, agricultura, silvicultura y pesca, transporte, medio ambiente, energía, ciencia y tecnología).

Job vacancy statistics.

Estadísticas ofertas de empleo.

(Junio 2011)

Este artículo proporciona una visión general sobre las estadísticas referidas a las ofertas de empleo recientes en el seno de la UE27, que los demandantes pueden consultar a través del portal EURES.

GDP per capita in the Member States varied between 43% and 283% of the EU27 average.

La renta per cápita de los Estados Miembros varía entre el 43% y el 283% de la renta media de la UE27.

(Junio 2011)

Este informe se basa en las primeras estimaciones del año 2010, de acuerdo con el poder de compra de los ciudadanos de la UE27. España (101%) e Italia (100%) figuran en la media de las rentas per cápita de la Unión Europea, oscilando las rentas entre el 43% de Bulgaria y el 283% de Luxemburgo.

Foreing citizens made up 6,5% of the EU27 population in 2010

Los extranjeros son el 6,5% de la población de la UE27 en 2010.

(Junio 2011)

La población extranjera sumaba 32,5 millones de habitantes de la UE27 en el año 2010 (6,5% del total). 20,2 millones nacidos fuera de la UE27, 12,3 millones nacidos en otros estados miembros de la Unión Europea. Las proporciones más altas de extranjeros se dan en Luxemburgo (43% de la población total), seguido por Latvia (17%), Estonia y Chipre (ambos 16%).

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

Revista de Actualidad Internacional Sociolaboral. Nº 147.
(Julio 2011)

En esta revista se recogen los informes mensuales enviados a la Subdirección General de Relaciones Sociales Internacionales desde las Consejerías y Secciones de Trabajo e Inmigración en las respectivas Embajadas de España. En esta edición, se hace referencia principalmente a la situación política, económica y social de Alemania, así como también a los capítulos de Seguridad Social, Mercado de Trabajo y Asuntos Sociales de este país.

European Agency for Safety and Health at Work

AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Foresight of New and Emerging Risks to Occupational Safety and Health Associated with New Technologies in Green Jobs by 2020
Previsión de Riesgos nuevos y emergentes relacionados con las nuevas tecnologías en empleos verdes para 2020.
(Julio 2011)

Este informe recoge el trabajo realizado en la Fase 2 de "la previsión de riesgos nuevos y emergentes relacionados con las nuevas tecnologías en empleos verdes" para 2020. Identifica una lista de las tecnologías clave que probablemente se encuentran en empleos verdes y tienen un impacto en la seguridad y salud para el año 2020. La lista incluye las tecnologías verdes en la construcción, transporte, fabricación, tratamiento de residuos y de los sectores de la energía eólica, la nanotecnología, la bioenergía y biotecnología, entre otras.

Annual Report 2010: a healthy workforce is key to a sustainable economic recovery
Informe Anual 2010: una fuerza laboral saludable es clave para una recuperación económica sostenible.
(Junio 2011)

En un entorno económico que sigue siendo difícil, la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo siguió trabajando para mantener la seguridad de los trabajadores europeos. Se incluyen como temas destacados, entre otros, la apertura de la campaña "Lugares de trabajo saludables" en mantenimiento seguro, la publicación de los resultados de la Encuesta Europea de Empresas de riesgos nuevos y emergentes (ESENER), y el pilotaje de la herramienta interactiva en línea Evaluación de Riesgos (OIRA). El informe también ofrece una perspectiva para el año 2011.

LEGISLACIÓN PROCEDENTE DE INSTITUCIONES EUROPEAS

Convocatoria de Propuestas – EAC/13/11 Red de la política europea sobre la aplicación de las competencias clave en la enseñanza escolar (DOUE 21/06/2011)

Comunicación de la Comisión – Notificación de títulos de formación- Directiva 2005/36/CE relativa al reconocimiento de cualificaciones profesionales (anexo V) (DOUE 24/06/2011)

Decisión del Comité Mixto del EEE Nº 40/2011, de 1 de abril de 2011 por la que se modifica el anexo XVIII (Salud y seguridad en el trabajo, derecho laboral e igualdad de trato para hombres y mujeres) del Acuerdo EEE (DOUE 30/06/2011)

Decisión del Comité Mixto del EEE Nº 41/2011, de 1 de abril de 2011 por la que se modifica el anexo XVIII (Salud y seguridad en el trabajo, derecho laboral e igualdad de trato para hombres y mujeres) del Acuerdo EEE (DOUE 30/06/2011)

Dictamen del Comité de las Regiones sobre el tema «La modernización de la política de contratación pública de la UE: Hacia un mercado europeo e la contratación pública más eficiente» (DOUE 01/07/2011)

Recomendación del Consejo de 28 de junio de 2011 relativa a las políticas para reducir el abandono escolar prematuro (DOUE 01/07/2011)

Dictamen nº 4/2011 sobre el Libro Verde de la Comisión sobre la modernización de la política de contratación pública de la UE (presentado con arreglo al artículo 287, apartado 4, del TFUE) (DOUE 02/07/2011)

Recomendación del Consejo de 28 de junio de 2011 Juventud en Movimiento – Promover la movilidad en la formación de los jóvenes (DOUE 07/07/2011)

Recomendación del Consejo de 12 de julio de 2011 relativa al Programa Nacional de Reforma de 2011 de España y por la que se emite un dictamen del Consejo sobre el Programa de Estabilidad actualizado de España (2011-2014) (DOUE 19/07/2011)

GLOSARIO

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa
COREPER:	Comité de la Representación Permanente

PRESIDENCIA UNIÓN EUROPEA Y REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA

El país que ostenta la **Presidencia de la Unión Europea** durante el segundo semestre de 2011 (1 de julio - 31 de diciembre de 2011) es **Polonia**.

La Comunidad Autónoma que representa al resto de comunidades en el **Consejo EPSSCO**, durante el segundo semestre de 2011 (1 de julio - 31 de diciembre de 2011) es la **Región de Murcia.**

Biblioteca virtual
Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.
www.madrid.org/publicamadrid