

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Julio 2012*



## CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y EMPLEO

### Consejera de Educación y Empleo

Excma. Sra. Dña. Lucía Figar de Lacalle

### Viceconsejero de Empleo

Ilmo. Sr. D. Jesús Valverde Bocanegra

### Director General de Ordenación y Acreditación Profesional

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

### Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

### Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

### Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Ordenación y Acreditación Profesional  
de la Consejería de Educación y Empleo

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

[www.madrid.org](http://www.madrid.org)

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 7/2012

Editado en España - Published in Spain



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



[www.madrid.org/publicamadrid](http://www.madrid.org/publicamadrid)

---

## ÍNDICE

---

### I. Información EPSSCO

1.1. Chipre sucede a Dinamarca en la Presidencia del Consejo de la Unión Europea	4
1.2. Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020	4
1.3. Navarra sucede a Aragón en la Representación Autonómica Directa del Consejo EPSSCO (Empleo, Política, Social, Sanidad y Consumidores)	5
1.4. Representación Autonómica Directa	5

### II. Estadísticas Europeas/Mundiales

2.1. Estadísticas Eurostat	6
2.1.1. Estadísticas de Desempleo	6
• Tasas de paro en el mes de mayo 2012	6
2.1.2. Estadística de Educación por regiones europeas	7
• Estudiantes de 20-24 años en educación terciaria, por regiones NUTS 2, en 2010	7
• Población de 30-34 años con titulación terciaria, por regiones NUTS 1, en 2010	8
• Población de 25-64 años con titulación terciaria, por regiones NUTS 2, en 2010	9
2.2. Estadísticas mundiales	
2.2.1. Creación y cierre de empresas en España, Alemania, Francia, Reino Unido y EE.UU. (2006-2011)	10
2.2.2. Perspectivas a corto plazo y principales desafíos para el mercado de trabajo en los países del G-20	11
• El desempleo de larga duración en los países del G-20	
• El subempleo en los países del G-20	
• El desempleo juvenil (de 15/16-24 años) durante la crisis en los países del G-20	
• Trabajo temporal no voluntario (de 15/16-24 años) en países del G-20 durante 2007 y 2010	

### III. Otra Información

3.1. Noticias Destacadas	14
3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales: Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, OECD, OIT, Comité de las Regiones, OSHA, Eurostat	15
3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	16
3.4. Información procedente de Instituciones Europeas	23
3.5. Glosario	24

## Chipre sucede a Dinamarca en la Presidencia del Consejo de la UE



\_\_\_\_\_ tomó el relevo de la Presidencia del Consejo de la Unión Europea (UE) el 1 de enero de 2012, sucediendo a la Presidencia polaca en el papel de dirigir y encaminar los trabajos del Consejo durante seis meses, de acuerdo a la normativa europea.

Sin duda, esta Presidencia ha tenido lugar en un momento difícil en la historia de la UE, razón por la cual Dinamarca tuvo dos ambiciones principales: Actuar como un facilitador profesional, abierto y colaborador y demostrar que la cooperación europea -a pesar de la crisis- es capaz de producir resultados concretos, en beneficio de los ciudadanos y generar crecimiento y empleo.

Durante estos seis meses se alcanzaron unos 250 acuerdos en los cuatro ámbitos prioritarios en torno a los cuales se articuló el Programa de la Presidencia, una Europa responsable, dinámica, verde y segura. También, se mantuvieron 54 reuniones ministeriales y la Presidencia ha sido calificada como la primera sostenible del Consejo.

En el ámbito de empleo y asuntos sociales, la Presidencia danesa ha utilizado tanto las conclusiones del Consejo como los debates, para continuar contribuyendo al objetivo central que está siendo el hilo conductor en el actual trío de presidencias (Polonia, Dinamarca y Chipre): “Dar respuesta a los desafíos de los retos demográficos”

Dos grandes ejes han centrado sus trabajos en estas áreas: Una política de empleo para afrontar tanto los retos actuales, especialmente el del desempleo juvenil, como los retos futuros, en relación al refuerzo de la oferta de mano de obra y una política social que cree las mismas oportunidades para todos.



Chipre toma las riendas de la Unión Europea durante el segundo semestre de 2012 en un clima difícil. Su deseo es, en cooperación con los demás Estados miembros y las instituciones europeas, sacar a la Unión de la crisis económica y encarrilarla en la vía del crecimiento.

El principio transversal que va a protagonizar el semestre es “Una Europa mejor” (“Towards a Better Europe”).

Por otra parte, las cuatro prioridades generales que sustentan el programa de la Presidencia son: Una Europa más sostenible y eficiente; una Europa con una economía más eficaz y basada en el crecimiento; una Europa más relevante para sus ciudadanos, con solidaridad y cohesión social y Europa en el mundo, más cercana a sus vecinos.

En el ámbito del Empleo y la Política Social tres grandes bloques de prioridades. La primera relativa al refuerzo de la cohesión social a través del bienestar infantil, el envejecimiento activo y solidaridad intergeneracional y la lucha contra la violencia machista. La segunda, Inversión en más y mejores puestos de trabajo, capacidades nuevas y mejoradas, centrándose en el empleo juvenil, ligado a la Iniciativa sobre Oportunidades de los Jóvenes y el Paquete de Empleo: Conclusiones del Consejo y Conferencia de Alto Nivel sobre Empleo; además, la presidencia chipriota incluirá dentro de sus prioridades la Directiva sobre reconocimiento de cualificaciones profesionales en el marco del Consejo sobre Competitividad. La tercera; refuerzo de los procesos de participación e implicación de los interlocutores sociales, autoridades locales y ONGs en la aplicación de Europa 2020 y especial atención en los objetivos de empleo, pobreza y exclusión social.

## Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020

País	Período	Año	País	Período	Año
Polonia	julio - diciembre	2011	Países Bajos	enero - junio	2016
Dinamarca	enero - junio	2012	Eslovaquia	julio - diciembre	2016
Chipre	julio - diciembre	2012	Malta	enero - junio	2017
Irlanda	enero - junio	2013	Reino Unido	julio - diciembre	2017
Lituania	julio - diciembre	2013	Estonia	enero - junio	2018
Grecia	enero - junio	2014	Bulgaria	julio - diciembre	2018
Italia	julio - diciembre	2014	Austria	enero - junio	2019
Letonia	enero - junio	2015	Rumanía	julio - diciembre	2019
Luxemburgo	julio - diciembre	2015	Finlandia	enero - junio	2020

## Navarra sucede a Aragón en la Representación Autonómica Directa del Consejo EPSSCO (Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores)



La Comunidad Autónoma de Aragón ha representado al resto de Comunidades y Ciudades Autónomas, en el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, de la Unión Europea, durante el primer semestre de 2012, coincidiendo con la Presidencia rotatoria de Dinamarca, en el mismo.

Un representante técnico, designado por la Comunidad de Aragón, se incorporó (acompañando a los Consejeros de Empleo y Seguridad Social de la Representación Permanente de España ante la UE) a las reuniones del Grupo de Asuntos Sociales, GAS, en las que se preparan (a nivel técnico), los temas de Empleo y Política Social que se tratarán a nivel político en las reuniones del Consejo EPSSCO. Durante este semestre el GAS ha celebrado un total de 35 reuniones.

La Comunidad de Aragón, también ha formado parte de la Delegación española en las sesiones del Consejo de Ministros EPSSCO, celebradas el 17 de febrero y 21 de junio de 2012. En ambas, el Consejero de Economía y Empleo de Aragón, presentó la Posición Autonómica Común. En la primera reunión dicha Posición versó sobre la participación de las mujeres en los Consejos de Administración y en la segunda sobre cómo responder a los retos demográficos con una mejor participación de todos en el mercado laboral.



La Comunidad Foral de Navarra ha tomado el relevo de la Comunidad Autónoma de Aragón en la Representación Autonómica Directa en el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), durante el segundo semestre de 2012, coincidiendo con la Presidencia chipriota del Consejo.

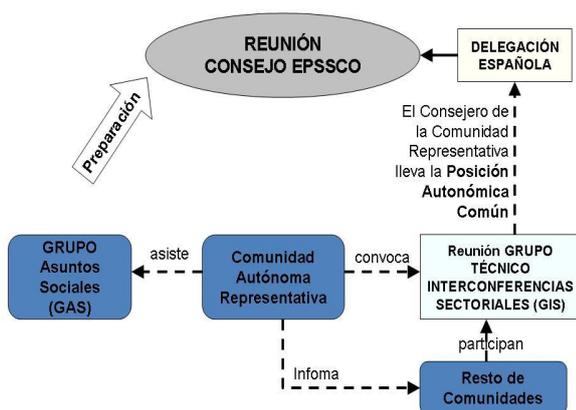
Navarra es consciente de la gran trascendencia, más en un momento como éste, de las políticas de empleo.

La Comunidad foral de Navarra tratará de buscar posiciones comunes partiendo del marco de la Estrategia Española de Empleo 2012-2014 y del de la concertación social, como ideas claves para fomentar el empleo de la población activa y aumentar la participación de mujeres y hombres en un mercado de trabajo sostenible en el que se mejore la productividad y la calidad en el empleo, que esté basado en la igualdad de oportunidades y en la cohesión social y territorial, y en el que se tengan en cuenta las peculiaridades territoriales con el fin de lograr la mayor eficacia y eficiencia en las políticas activas de empleo. Todo ello de acuerdo con las prioridades de la presidencia chipriota.

Asume esta responsabilidad con ganas, fuerza e ilusión, esperando que la colaboración con la Delegación Española en el Consejo obtenga los resultados deseados.

## Representación Autonómica Directa

### PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 14 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón y en la actualidad la [Comunidad Foral de Navarra](#).

## Estadísticas Eurostat

### Datos de interés

- En el año académico 2008/2009 había 19,5 millones de estudiantes de educación superior en la UE27
- En 2010, Madrid estaba entre las mejores regiones europeas en número de universitarios de 30 a 34 años
- España tiene importantes dificultades para la creación de nuevas empresas desde el año 2006
- En 2009-2010, más de un 10% de los trabajadores de España eran empleados involuntarios a tiempo parcial

## Estadísticas de Desempleo

### Tasas de paro en el mes de mayo



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de mayo de 2012) fueron publicados el 2 de julio de 2012.

La tasa de desempleo en mayo de 2012 fue del 11,1% en el AE17 y del 10,3% en la UE27. En mayo de 2011 era del 10,0% en el AE17 y del 9,5% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Austria (4,1%), los Países Bajos (5,1%), Luxemburgo (5,4%) y Alemania (5,6%); las más altas se dieron en España (24,6%) y en Grecia (21,9%, en marzo de 2012).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 24 millones y medio de hombres y mujeres en la UE-27 -más de 17,5 millones en el área euro- estaban desempleados en mayo de 2012. En comparación con abril de 2012, el número de parados aumentó en 151.000 en la UE-27 y en 88.000 personas en la zona euro. Respecto al mes de mayo de 2011, el desempleo ha crecido en 1.952.000 personas en la UE27 y en 1.820.000 en la Europa del euro.

Comparado con hace un año, la tasa de paro ha descendido en ocho Estados miembros, ha aumentado en dieciocho y se ha mantenido estable en Hungría. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Estonia (de 13,6% a 10,9%, entre los primeros trimestres de 2011 y 2012), Lituania (de 15,7% a 13,7%) y Letonia (de 17,1% a 15,3% entre los primeros trimestres de 2011 y 2012). Las subidas más fuertes se registraron en Grecia (de 15,7% a 21,9% entre marzo de 2011 y marzo de 2012), en España (de 20,9% a 24,6%) y en Chipre (del 7,5% al 10,8%).

Entre mayo de 2011 y mayo de 2012, la tasa de paro masculino ha aumentado de 9,8% a 10,9% en el AE17 y de 9,5% a 10,3% en la UE27. El desempleo femenino creció de 10,3% a 11,3% en AE17 y de 9,6% a 10,4% en la UE27.

En mayo de 2012, más de 5 millones y medio de jóvenes menores de 25 años estaban desempleados en la UE27 (más de 3 millones cuatrocientos mil en el área euro). La tasa de desempleo juvenil aumentó en 282.000 personas en la UE27 (22,7%) y en 254.000 en la zona euro (22,6%). Las tasas más bajas se registraron en Alemania (7,9%), Austria (8,3%) y en los Países Bajos (9,2%); las más altas se dieron en Grecia (52,1% en marzo de 2012) y en España (52,1%).

**Nota.** La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría, Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido(UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

## Estadísticas Eurostat

### Estadísticas de Educación por regiones europeas

#### Estudiantes de 20-24 años en educación terciaria, por regiones NUTS 2, en 2010

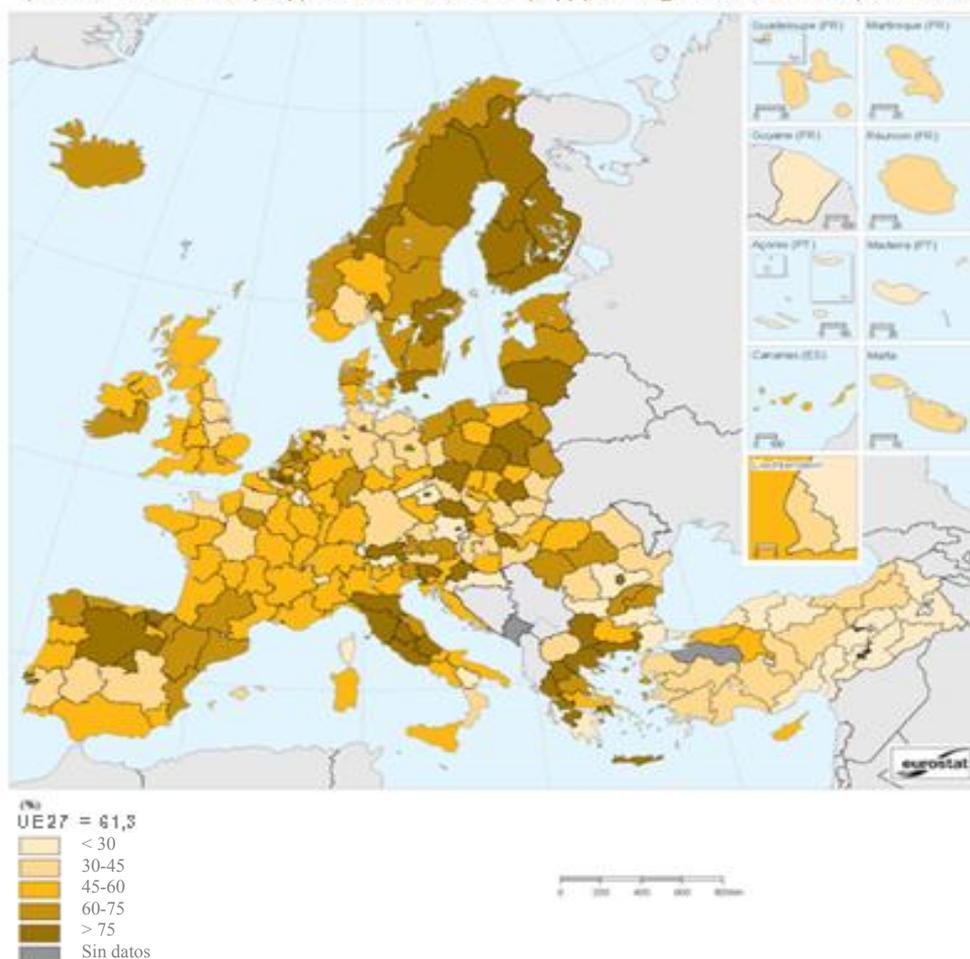
Los datos siguientes corresponden al informe [“Education statistics at regional level”](#) de EUROSTAT.

Según dicho informe en 2009 el número de estudiantes matriculados en educación superior ascendió a 19,5 millones, el 61,3% de todas las personas entre 20 y 24 años.

El mapa muestra el porcentaje de alumnos matriculados en educación terciaria en la población entre los 20 y los 24 años por regiones europeas (NUTS 2) en 2010.

#### Número total de estudiantes en educación terciaria

(niveles ISCED 5 y 6), de 20 - 24 años (%), por regiones NUTS 2, en 2010



(\*) UE27 y regiones de Islandia, Liechtenstein, Suiza, Rep. Yugoslava de Macedonia y Turquía

Fuente: Eurostat

Algunas regiones presentan valores muy altos al ser sedes de grandes universidades y otras instituciones de educación superior, atrayendo a un número considerable de estudiantes de fuera de la región. Diez de las 15 regiones con mayor nº de estudiantes de 20-24 años, en 2010, eran regiones que incluían la capital del Estado

miembro: Bucuresti-Ilfov (Rumanía), Praga (República Checa), Bratislavský kraj (Eslovaquia), Viena (Austria), Zahodna Slovenija (Eslovenia), Région de Bruxelles-Capitale/Brussels oofdstedelijk Gewest (Bélgica, 2008), Mazovia (Polonia), Ática (Grecia), Közép-Magyarország (Hungria) y Lisboa (Portugal).

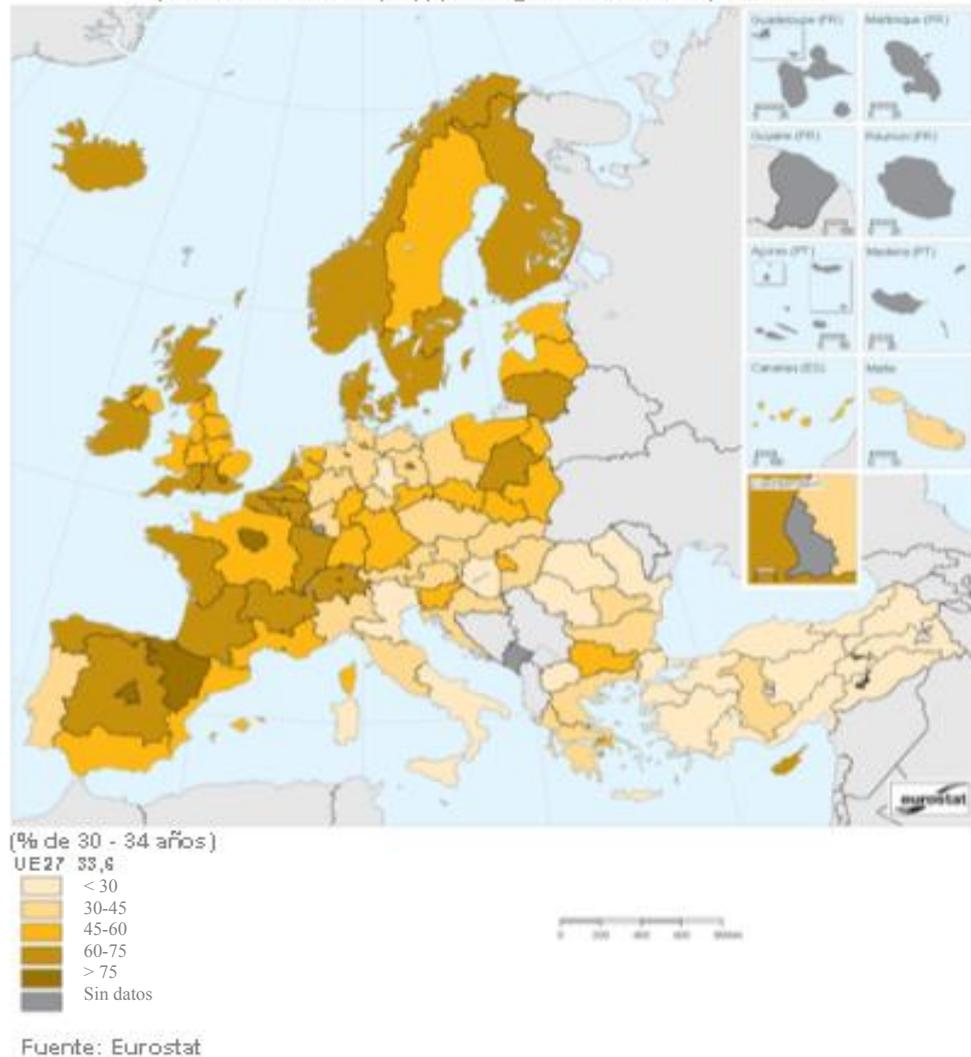
## Estadísticas Eurostat

### Estadísticas de Educación por regiones europeas

#### Población de 30-34 años con titulación terciaria, por regiones NUTS 1, en 2010

##### Población de 30 - 34 años (%), con educación terciaria

(niveles ISCED 5 y 6), por regiones NUTS 1, en 2010



El mapa muestra el nivel de instrucción del grupo de edad 30-34 años. Para la UE27 en conjunto, un 33,6% de las personas de 30-34 años había completado la educación terciaria en 2010. El objetivo Europa 2020 es alcanzar al menos un 40% en este grupo de edad para el año 2020. 28 regiones NUTS 1 de la UE27 -de 91 disponibles- informaron que 4 de cada 10 personas de 30-34 años habían alcanzado el nivel universitario en 2010. También se superó el 40% en Islandia, Noruega y Suiza. **Más de la**

**mitad de los habitantes de 30-34 años de la Comunidad de Madrid**, regiones del Norte y Este de España, Londres y la región de île de France habían obtenido una titulación universitaria en 2010, pudiendo ser útil este indicador para evaluar el atractivo ("pull effect") de las regiones respecto a las oportunidades de conseguir un empleo para los universitarios.

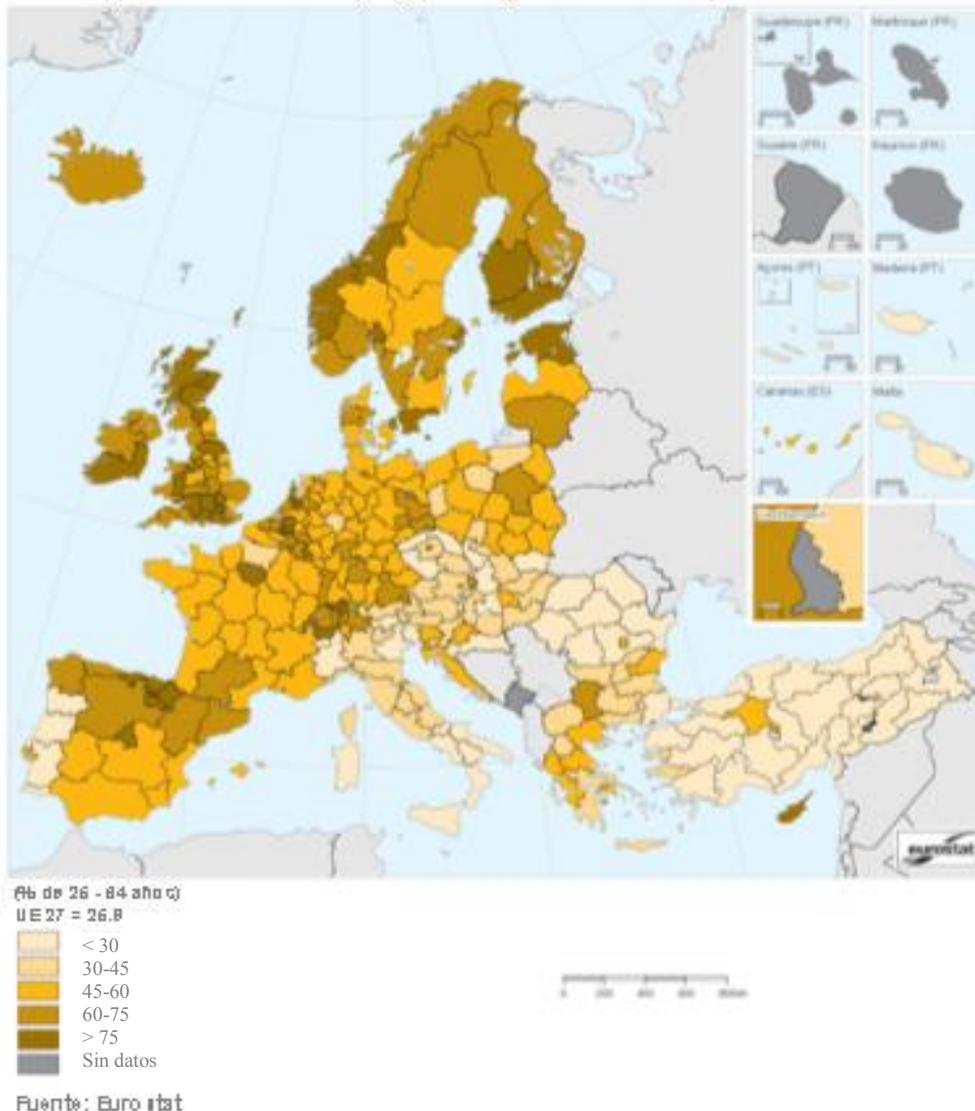
## Estadísticas Eurostat

### Estadísticas de Educación por regiones europeas

#### Población de 25-64 años, con titulación terciaria, por regiones NUTS 2, en 2010

##### Población de 25 – 64 años, con educación terciaria

(niveles ISCED 5 y 6), por regiones NUTS 2, en 2010



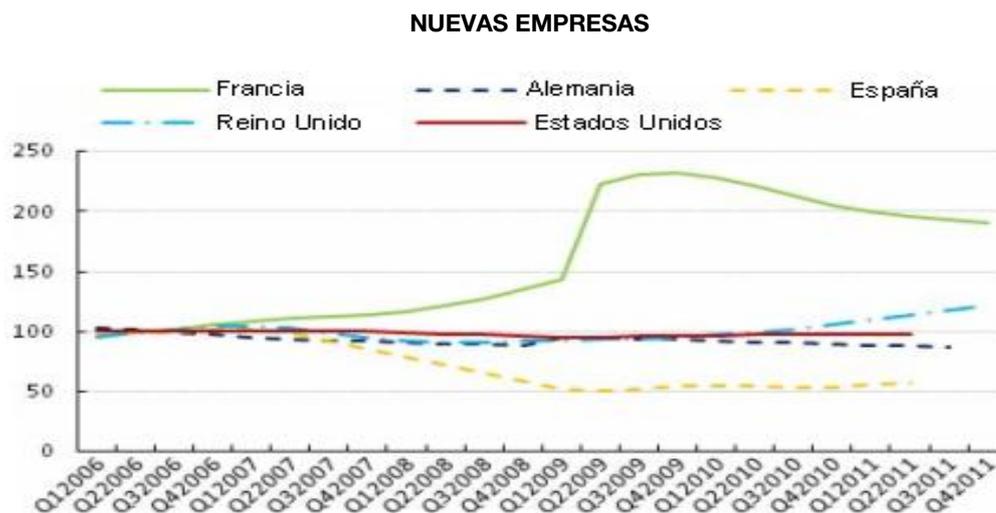
En 2010, un promedio de 25,9% de la población de 25-64 años había alcanzado un nivel de educación terciaria en la UE27. En 14 regiones NUTS2 -de un total de 266- más de un 40% de las personas entre 25 y 64 años tenían educación superior, 5 en el Reino Unido (Londres y alrededores; el noreste de Escocia), 3 en Bélgica (cercanos a Bruselas), las regiones con la capital del país de Dinamarca, Suecia, Finlandia y España (además de la

Comunidad de Madrid, el País Vasco, y Cantabria) y Utrech (Países Bajos). Fuera de la Unión Europea, solo las regiones de Oslo (Noruega) y Zurich (Suiza) alcanzaron el porcentaje de más del 40%. En el otro extremo, había 36 regiones NUTS2, en 2010, donde el porcentaje de personas de 25-64 años con titulación superior era igual o inferior al 15%, ninguna de ellas dentro de España.

## Estadísticas Mundiales

### Creación y cierre de empresas en España, Alemania, Francia, Reino Unido y EE.UU. (2006-2011))

El reciente informe “[Entrepreneurship at the Glance 2012](#)” de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCED) presenta los gráficos siguientes con las nuevas empresas creadas desde el primer trimestre de 2006 hasta el cuarto trimestre de 2011 en los Estados Unidos, Alemania, España, Francia y el Reino Unido.



Tal como vemos en el gráfico anterior, España tiene unas dificultades importantes en conseguir una mayor fortaleza de creación de empresas desde el año 2006, respecto a los restantes países europeos recogidos -Alemania, Francia y el Reino Unido- y los Estados Unidos. La mejor forma de lograr más inversión, más trabajo y más consumo es que las empresas quieran invertir, así como

que se establezcan nuevas empresas en nuestro país, lo que se consigue reduciendo obstáculos tanto para la creación de nuevos proyectos empresariales como cerrando empresas y proyectos que no funcionan, tal y como se refleja en el gráfico inferior.



## Estadísticas Mundiales

### Perspectivas a corto plazo y principales desafíos para el mercado de trabajo en los países del G-20

Los datos siguientes corresponden al documento [“Perspectivas a corto plazo y principales desafíos para el mercado de trabajo en los países del G-20”](#), elaborado por la OIT y la OCDE.

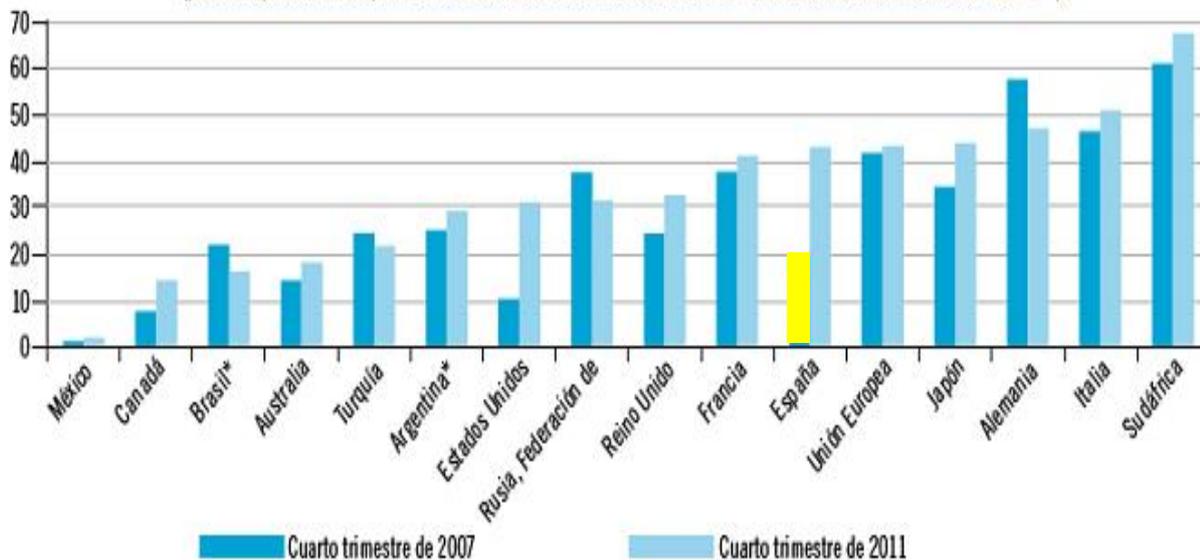
#### El desempleo de larga duración en los países del G-20

El desempleo de larga duración ha aumentado de manera sustancial en la mayoría de los países del G-20. En varios de ellos el desempleo de larga duración empezó a crecer de forma pronunciada en 2010. Transcurridos varios trimestres, el desempleo alcanzó su punto máximo, dado que un gran número de trabajadores que habían perdido su puesto de trabajo durante la recesión fueron incapaces de encontrar otro durante la fase posterior de cierta recuperación. Durante el último trimestre de 2011, un tercio o más de las personas desempleadas llevaban sin trabajar más de un año en Francia (41,3%), España (43,2%), Japón (44,2%), Alemania (47,2%), Italia y Sudáfrica. Entre los países G-20 para los que se dispone de datos, la incidencia del desempleo de larga duración aumentó de forma más pronunciada en Sudáfrica, Reino

Unido, Japón, España y, en especial, en los Estados Unidos, donde el desempleo de larga duración se triplicó hasta alcanzar máximos históricos a mediados de 2011. El notable incremento registrado en el desempleo de larga duración reviste particular importancia, puesto que aumenta a su vez el riesgo de desempleo estructural para un gran número de trabajadores. En recesiones anteriores, ésta era la vía principal mediante la cual un incremento cíclico del paro en muchos países avanzados se transformaba en tasas de desempleo elevadas y persistentes que tardaban años en descender. Por otra parte, el desempleo de larga duración acarrea una serie de consecuencias sociales, asociándose a un mayor riesgo de pobreza, problemas de salud y fracaso escolar de los hijos de los individuos afectados.

#### Evolución de la incidencia del desempleo de larga duración<sup>1</sup> en países del G-20

(porcentaje del desempleo total desde el cuarto trimestre de 2007 hasta el cuarto trimestre de 2011<sup>2</sup>)



Los países aparecen en orden ascendente según la incidencia del desempleo de larga duración durante el cuarto trimestre de 2011.

\* Zonas urbanas seleccionadas.

<sup>1</sup> Personas desempleadas durante un año o más.

<sup>2</sup> Desde el segundo trimestre de 2007 hasta el segundo trimestre de 2011 para Argentina; desde el tercer trimestre de 2007 hasta el tercer trimestre de 2011 para la Federación de Rusia; y desde el primer trimestre de 2008 hasta el cuarto trimestre de 2011 para Sudáfrica.

Fuente: Estimaciones de la OCDE basadas en diversas encuestas nacionales.

## Estadísticas Mundiales

### Perspectivas a corto plazo y principales desafíos para el mercado de trabajo en los países del G-20

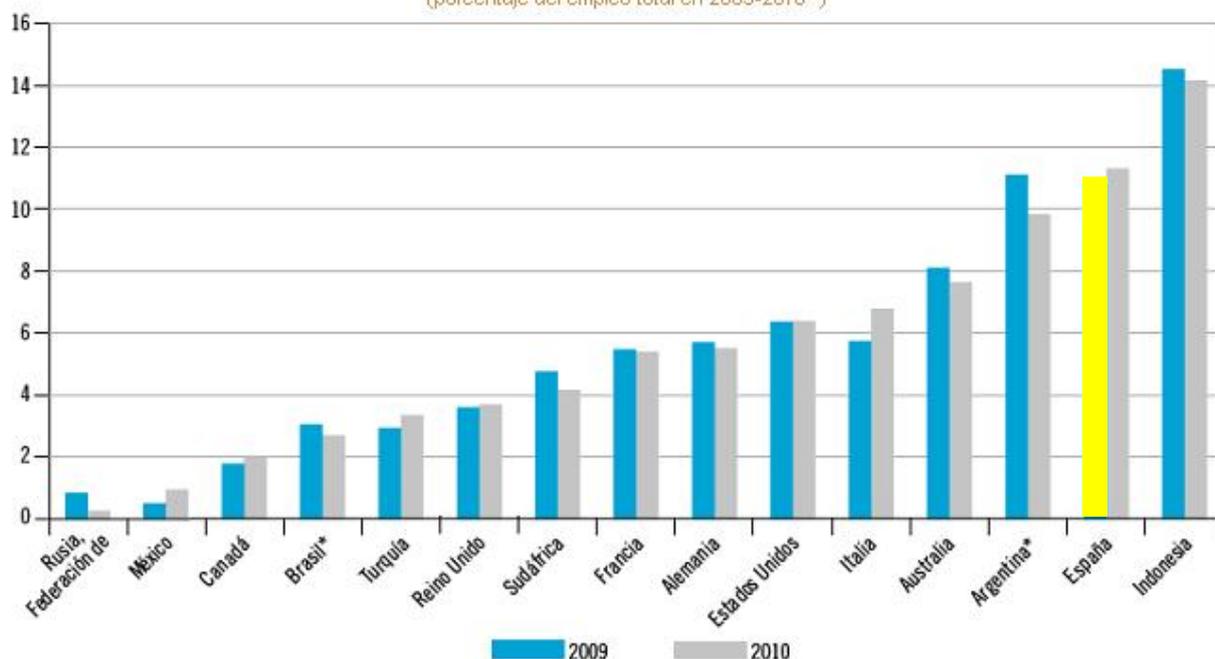
#### El subempleo en los países del G-20

Con el tiempo, el subempleo es más variable de unos países a otros que dentro de cada país. En los años 2009-2010, en determinadas zonas urbanas de Argentina, al igual que en España e Indonesia, el 10% o más de la totalidad de sus trabajadores se

encontraba en situación de empleo involuntario a tiempo parcial, lo que supone una notable infrutilización de los recursos laborales disponibles y un riesgo significativo de pobreza para las personas afectadas.

#### El subempleo relacionado con la duración del trabajo

(porcentaje del empleo total en 2009-2010 <sup>2</sup>)



Los países aparecen en orden ascendente según el subempleo relacionado con la duración del trabajo registrado en 2010.

\* Zonas urbanas seleccionadas.

<sup>1</sup> Las personas en situación de subempleo relacionado con la duración del trabajo son aquellas que durante el breve periodo de referencia estaban dispuestas a trabajar más horas, tenían la disponibilidad necesaria para ello y trabajaron un número de horas inferior a una determinada cantidad de horas. En el caso de Francia, Alemania, Italia y Reino Unido, el subempleo relacionado con la duración del trabajo se corresponde con la proporción de empleo a tiempo parcial involuntario como porcentaje del empleo total.

<sup>2</sup> Período 2008-2009 para México. Para Turquía, el año 2009 hace referencia al promedio de los tres últimos trimestres de 2009.

Fuente: Base de datos de indicadores estadísticos a corto plazo de la OIT.

#### El desempleo juvenil (de 15/16-24 años) durante la crisis en los países del G-20

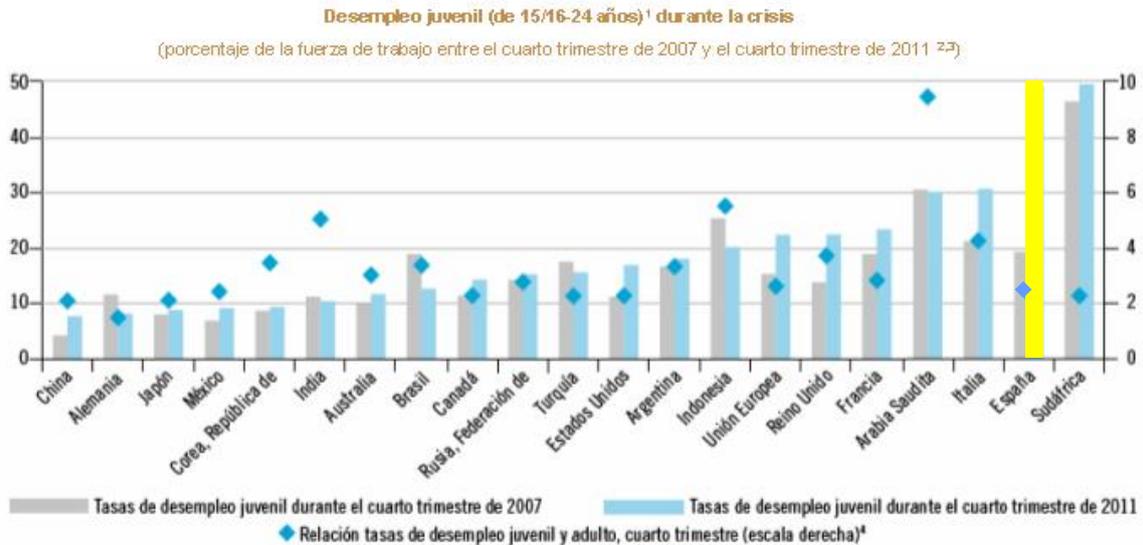
Por término medio, la probabilidad de que los jóvenes que forman parte de la fuerza de trabajo se encuentren en paro es dos o tres veces superior a la de sus homólogos adultos (Alemania es una excepción importante en lo que a este patrón se refiere, siendo su tasa de desempleo juvenil tan sólo un 50% superior a la de los adultos, lo que refleja el éxito de su antiguo sistema dual de educación y formación profesional para garantizar una transición relativamente eficiente de la escuela al trabajo). A menudo los jóvenes son los primeros en perder sus puestos de

trabajo en épocas de adversidad económica y los últimos en ser contratados durante las etapas de expansión económica. De hecho, las tasas de paro juvenil aumentaron bruscamente entre 2007 y 2010 en aquellos países donde la reciente crisis económica mundial era más profunda -en España, Reino Unido, Italia, Estados Unidos y Francia-, al tiempo que disminuía en Brasil e Indonesia, dos países que en buena medida no se han visto afectados por la crisis.

## Estadísticas Mundiales

### Perspectivas a corto plazo y principales desafíos para el mercado de trabajo en los países del G-20

#### El desempleo juvenil (de 15/16-24 años) durante la crisis en los países del G-20



Los países aparecen en orden ascendente según las tasas de desempleo juvenil registradas durante el cuarto trimestre de 2011.

<sup>1</sup> Tasas trimestrales de desempleo armonizadas (ajustadas estacionalmente) para Australia, Canadá, Unión Europea (27), Francia, Alemania, Italia, Japón, República de Corea, México, España, Turquía, Reino Unido y Estados Unidos; tasas de desempleo basadas en la LFS (no ajustadas estacionalmente) para Brasil, Indonesia, Federación de Rusia y Sudáfrica; tasas anuales de desempleo para China (el desempleo registrado exclusivamente en las zonas urbanas), India (basadas en la situación semanal de actividad actual) y Arabia Saudita.

<sup>2</sup> Desde el cuarto trimestre de 2007 hasta el segundo trimestre de 2011 para Argentina; desde el tercer trimestre de 2007 hasta el tercer trimestre de 2011 para Indonesia y Federación de Rusia; periodo 2007-2009 para China, India y Arabia Saudita.

<sup>3</sup> Zonas urbanas seleccionadas para Argentina y Brasil.

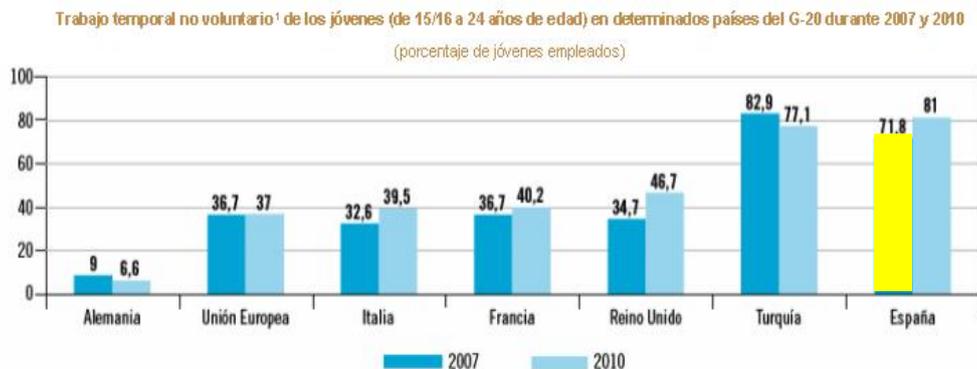
<sup>4</sup> Los adultos se definen como las personas de 25 años de edad o más en Argentina, Australia, Brasil, Canadá, China, India, Indonesia, Japón, República de Corea, México, Arabia Saudita y Estados Unidos; las personas de 25 a 74 años en Francia, Alemania, Italia, España, Turquía y Reino Unido; las personas de 25 a 72 años para la Federación de Rusia; y las de 25 a 64 años para Sudáfrica.

Fuente: Base de datos de indicadores estadísticos a corto plazo de la OIT, Base de datos de Principales indicadores económicos de la OCDE y encuestas nacionales de población activa.

#### Trabajo temporal no voluntario (de 15/16-24 años) en países del G-20 durante 2007 y 2010

No sólo los jóvenes tienen más probabilidades de estar en paro que sus homólogos de edad intermedia, sino que también suelen ocupar empleos que ofrecen una estabilidad laboral, una protección social y unas

oportunidades de formación y promoción profesional limitadas, siendo contratados por lo general para ocupar empleos temporales.



<sup>1</sup> Las cifras se refieren al porcentaje de jóvenes que declararon estar desempeñando trabajos temporales porque no podían encontrar un empleo fijo.  
Fuente: Eurostat.

## Noticias Breves

**8.000 millones de euros para inversiones en investigación europea.** La última convocatoria de propuestas de investigación de la UE aspira a impulsar la innovación a favor del crecimiento y el empleo. (Comisión Europea, 12/07/2012).

**Reactivar el crecimiento y fortalecer la unión.** En el Consejo Europeo de los días 28 y 29 de junio, los líderes de la UE acordaron medidas para restaurar la confianza en la economía, invertir más en crecimiento y establecer una unión más fuerte. Los gobiernos nacionales solicitaron al presidente del Consejo que elabore un plan que incluya normas comunes para supervisar el sector financiero, mantener los presupuestos nacionales dentro de unos límites establecidos y desarrollar una coordinación más estrecha de política económica. (Comisión Europea, 02/07/2012)

**Reglas mejoradas y simplificadas para las tripulaciones y trabajadores transfronterizos por cuenta propia.** Improved and simplified rules for aircrew and cross-border self-employed workers. Nuevas normas de seguridad social de la UE entran en vigor en la actualidad para los tripulantes de cabina, los delegados y los pilotos y para mejorar el acceso a la prestación por desempleo para los trabajadores transfronterizos por cuenta propia. (Comisión Europea, 28/06/2012)

**Cincuenta y siete organizaciones y empresas europeas se adhieren a la campaña de la EU-OSHA "Trabajando juntos para la prevención de los riesgos.** La campaña anima a directivos, trabajadores, representantes y otras partes interesadas a trabajar juntos en la gestión de los riesgos en el lugar de trabajo. (Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, 18/06/2012)

## Noticias Destacadas

### **Desempleo juvenil: los estudios muestran que los aprendizajes y las prácticas son útiles pero deben mejorarse.**

Youth unemployment: studies show apprenticeships and traineeships useful but need to be improved

(Comisión Europea, 02/07/2012)



Las drásticas altas tasas de desempleo juvenil en Europa exigen una acción inmediata por los Estados miembros.

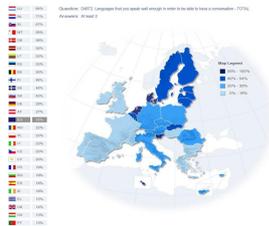
Una de las prioridades de acción es garantizar una buena transición de la escuela al trabajo para los jóvenes. Dos estudios realizados por la Comisión Europea sobre los aprendizajes y las prácticas en todos los Estados miembros de la UE recomiendan que estos planes deben ser más sensibles a las

necesidades del mercado laboral, mejor adaptados a las necesidades del negocio y ofrecer más garantías en términos de calidad y perspectivas para los jóvenes.

Los resultados de los estudios proporcionarán la entrada a la preparación de dos iniciativas de la Comisión a finales de 2012: un proyecto de Recomendación del Consejo sobre las garantías de los jóvenes, para asegurar que estén en el empleo, la educación o la formación dentro de los cuatro meses siguientes a dejar la escuela y la definición de un marco de calidad para los períodos de prácticas.

### **Eurobarómetro: el 98% de los encuestados declara que aprender lenguas es bueno para sus hijos, pero las pruebas demuestran que aún queda mucho por recorrer.**

(Comisión Europea, 21/06/2012)



Casi nueve de cada diez ciudadanos de la UE creen que la capacidad de hablar lenguas extranjeras es muy útil, y el 98 % de ellos indica que el dominio de lenguas será bueno para el futuro de sus hijos, según una nueva encuesta de opinión de "Eurobarómetro 386" sobre las actitudes de los ciudadanos de la UE respecto del multilingüismo y del aprendizaje de lenguas extranjeras.

Sin embargo, otro estudio de la Comisión Europea, el primer estudio europeo sobre los conocimientos lingüísticos "European Survey on Language Competences project", pone de relieve que sigue existiendo un gran trecho entre las aspiraciones y la realidad a la hora de poner en práctica las competencias en lenguas extranjeras: las pruebas efectuadas entre alumnos adolescentes en 14 países europeos demuestran que solamente el 42 % de ellos es competente en su primera lengua extranjera y un 25 % en su segunda.

La Comisión Europea quiere incrementar el apoyo al aprendizaje de lenguas gracias al nuevo programa «Erasmus para todos» (IP/11/1398). El aprendizaje de lenguas es uno de sus seis objetivos específicos, y la Comisión prevé incrementar la financiación de cursos de lenguas para personas que deseen estudiar, formarse o ser voluntarias en el extranjero. La Comisión propondrá criterios de referencia sobre competencias lingüísticas antes de finales de 2012 gracias a los que se medirá cómo progresan los Estados miembros a la hora de mejorar la enseñanza y el aprendizaje de lenguas.

Los resultados del Eurobarómetro sobre «Los europeos y sus lenguas» y el estudio europeo sobre competencias lingüísticas se abordarán en una conferencia internacional que se celebrará en Limasol (Chipre) y que coincidirá con el próximo Día Europeo de las Lenguas (el 26 de septiembre).

## Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

### EMPLEO

#### **Capacity building seminar: Getting the long-term unemployed back into work - New finance and delivery mechanisms**

Seminario de fortalecimiento de capacidades: conseguir parados de larga duración en el trabajo - Nuevos mecanismos de financiación y entrega  
(Italia, Trento, 21-22 junio)

#### **Conference on the Economic Impact of ICT: Policy Drivers and Economic Evidence**

Conferencia sobre el impacto económico de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC): Control de Políticas y Evidencia Económica  
(Francia, París, 25-26 junio)

#### **Qualifications Frameworks: a contribution to the development of the European Labour Market?**

Los marcos de cualificaciones: ¿Una contribución al desarrollo del mercado de trabajo europeo?  
(Alemania, Munich, 25-26 junio)

#### **Promoting Youth Employment (PYE) - Project Closing Conference**

Conferencia final del Proyecto "Promoviendo el Empleo Juvenil"  
(Bélgica, Bruselas, 26 junio)

#### **European Conference on Measuring Well-Being and Fostering the Progress of Societies**

Conferencia Europea sobre la medición del bienestar y progreso de las Sociedades.  
(Francia, París, 26-28 junio)

#### **2012 World Conference on Active Healtht Ageing and Technology**

Conferencia Mundial 2012 sobre Envejecimiento Activo y Tecnología saludables  
(Países Bajos, Eindhoven, 26-29 junio)

### EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

#### **Informal meeting in the Education Committee under the Council of Ministers**

Reunión informal en el Comité de Educación bajo el Consejo de Ministros  
(Dinamarca, Copenhague, 28-29 junio)

#### **Generations Ageing Together – A conference on intergenerational solidarity**

Envejecimiento Generacional conjunto - una conferencia sobre la solidaridad intergeneracional  
(Reino Unido, Staffordshire, 7-11 julio)

### EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

#### **Meeting of the Bologna Follow-up Group**

Reunión del grupo de seguimiento de Bolonia  
(Chipre, Nicosia, 28-29 agosto)

#### **Presidency Conference on Literacy**

Conferencia de la Presidencia sobre la alfabetización  
(Chipre, Nicosia, 5-6 septiembre)

#### **High level conference on healthy ageing across the lifecycle**

Conferencia de Alto nivel sobre envejecimiento saludable en todo el ciclo de vida  
(Chipre, Nicosia, 5-6 septiembre)

#### **Conference on "Policy Transfer in Vocational Skills Development Revisited**

Conferencia sobre "política de transferencia en el desarrollo de habilidades profesionales revisada  
(Suiza, Zurich, 13-14 septiembre)

### SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

#### **Presidency Conference on Health and Safety at Work**

Conferencia Presidencial sobre la Salud y la Seguridad en el trabajo  
(Dinamarca, Copenhague, 28 junio)

#### **4th European Conference on standardization, testing and certification in the field of OSH**

4ª Conferencia Europea en materia de normalización, pruebas y certificación en el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo  
(Finlandia, Helsinki, 26-28)

#### **8th World Congress on Active Ageing**

8º Congreso Mundial de Envejecimiento Activo  
(Reino Unido, Glasgow, 13 agosto)

#### **44th Annual Conference of the Nordic Ergonomic Society**

44ª Conferencia Anual de la Sociedad Nórdica de Ergonomía.  
(Suecia, Estocolmo, 19 agosto)

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



### **Monthly Labour Market Fact Sheet – Julio 2012**

**Hoja informativa mensual del Mercado de Trabajo**  
(Julio 2012)

Se se espera que el empleo empeore aún más en los próximos meses. La actual brecha en las tasas de desempleo entre los Estados miembros es particularmente significativo, ya que la diferencia entre la tasa de desempleo más baja (en Austria, el 4,1%) y el más alto (en España, el 24,6%) es el más grande visto en la última década. Esta disparidad se incrementa para el desempleo juvenil.



### **Social Agenda 30 - The global dimension**

**Agenda Social 30 - La dimensión global**  
(Julio 2012)

La Agenda Social 30 dedica un apartado especial a la dimensión social de las relaciones internacionales. Muestra cómo la UE busca promover un crecimiento inclusivo, sostenible y firme del empleo. Además, aporta información sobre cómo la UE lucha contra el desempleo juvenil, pretende proteger mejor a los trabajadores desplazados y pretende convertir EURES en un instrumento de movilidad de empleo y de los trabajadores.



### **Progress Microfinance - Portraits of entrepreneurs**

**Microfinanciación Progress - Retratos de los empresarios**  
(Julio 2012)

Este folleto de microfinanciación Progress ofrece un resumen de las formas en que la iniciativa promueve el empleo y la inclusión social en Europa y los detalles de cómo las personas pueden solicitar el microcrédito. Muestra los perfiles de empresarios de toda Europa que ya se han beneficiado de la microfinanciación.



### **The social impact of the economic crisis and ongoing fiscal consolidation - Third report of the Social Protection Committee**

**El impacto social de la crisis económica y la consolidación fiscal en curso - Tercer informe del Comité de Protección Social**  
(Julio 2012)

El presente informe es la tercera actualización del análisis de las repercusiones sociales de la crisis que ha realizado el Comité de Protección Social, tratando de cerca la situación social en los Estados miembros. Se ven las principales tendencias de la situación social en Europa y las medidas concretas de política que los Estados miembros han puesto en marcha en el año pasado para hacer frente a la difícil situación económica y sus implicaciones sociales.



### **Progress Annual Performance Monitoring report 2011**

**Informe de Seguimiento Anual 2011 del Programa Progress.**  
(Junio 2012)

El programa Progress juega un papel clave en la prestación de apoyo al empleo moderno, eficaz e innovador, y a las políticas sociales y de igualdad en la Unión Europea. Este informe detalla las actividades de Progress en 2011 y evalúa las medidas adoptadas durante el año para lograr los objetivos del programa. Subraya claramente el valor añadido del programa y el impacto que ha tenido en la promoción de resultados duraderos.



### **Year at a glance - PROGRESS in 2011**

**Revisión anual - Progress en 2011**  
(Junio 2012)

Más específicamente, en 2011, Progress contribuyó al logro de los objetivos de la Unión Europea por mantener y desarrollar una sólida base de pruebas necesaria para las políticas de empleo, sociales y de igualdad de la UE, por el intercambio efectivo de información y aprendizaje sobre la política y el derecho de la UE, al promover la calidad y el debate político de participación a niveles comunitarios y nacionales y al lograr una mayor capacidad en las redes a nivel nacional y paneuropeas.



### **The social impact of the economic crisis and ongoing fiscal consolidation - Third report of the Social Protection Committee (2011)**

**El impacto social de la crisis económica y la consolidación fiscal en curso - Tercer informe del Comité de Protección Social (2011)**  
(Julio 2012)

El presente informe es la tercera actualización del análisis del impacto social de la crisis que el Comité de Protección Social se ha comprometido, como parte de su mandato ha tratado de seguir de cerca la situación social en los Estados miembros. Se ven las principales tendencias en la situación social en Europa y en concreto la política de medidas que los Estados miembros han puesto en marcha en el último año para hacer frente a la difícil situación económica y sus implicaciones sociales.

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



### **Demography, active ageing and pensions - Social Europe guide - Volume 3**

**Demografía, envejecimiento active y pensiones - Guía Social Europea - Volumen 3**  
(Junio 2012)

La guía de Europa Social es una publicación bi-anual que da una visión general de las áreas específicas de la política comunitaria en materia de empleo, asuntos sociales y de inclusión. Ilustra los principales problemas y desafíos, explica las acciones de política e instrumentos a nivel de la UE y proporciona ejemplos de las mejores prácticas de los Estados miembros. También se presentan puntos de vista sobre el tema de la Presidencia del Consejo y el Parlamento Europeo. Este volumen ofrece una visión general de las principales tendencias demográficas que se enfrenta Europa, como el envejecimiento y la disminución de la fertilidad de la población.



### **Employment Policies to Promote Active Ageing 2012**

**Políticas de empleo para promover el envejecimiento activo 2012**  
(Junio 2012)

En enero de 2012, 33 artículos nacionales sobre el tema de las políticas de empleo para promover el envejecimiento activo fueron encargados al Observatorio Europeo del Empleo (EEO) y a la red de expertos SYSDM. En él se resumen los principales mensajes que salen de estos artículos y señala los vínculos con la evolución política, los estudios y los datos recogidos a nivel europeo.



### **EU Employment and Social Situation Quarterly Review 2012**

**El empleo y la situación social en la Unión Europea. Revisión trimestral**  
(Junio 2012)

Según este informe el mercado laboral y la situación social en la UE han seguido siendo desfavorables en general y a mostrar signos más claros de polarización. Las condiciones desfavorables del mercado laboral, especialmente para algunos segmentos de la población agravan los retos sociales para las familias en algunos Estados miembros. Entre los indicadores están el empeoramiento de la situación financiera de la unidad familiar, privación material, mayor movilidad de Sur-Norte y desamparo.



### **Perspectivas a corto plazo y principales desafíos para el mercado de trabajo en los países del G-20**

(Junio 2012)

Este documento proporciona información actualizada sobre la evolución reciente del empleo y del mercado de trabajo, describe los problemas estructurales clave que afectan a los mercados de trabajo de los países del G-20 y los desafíos en materia de políticas para abordarlos y presenta los principales resultados del mercado de trabajo de los jóvenes.



### **Analytical support in the setting of EU employment rate targets for 2020**

**Apoyo analítico en la fijación de objetivos de tasa de empleo de UE para 2020**  
(Junio 2012)

La Comisión Europea ha lanzado una nueva serie de documentos de trabajo en los que se analizarán diversas cuestiones en el ámbito de la política de empleo y social, para apoyar tanto como sea posible las necesidades prioritarias de la política, en particular en el proceso que establece la Estrategia Europa 2020. El apoyo analítico en relación con la tasa de empleo para el año 2020 es el primer trabajo de la serie.

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



### ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



#### **Construir sociedades decentes. Revisión del papel de la seguridad social en el desarrollo**

(Junio 2012)

Este libro expone las razones por las que es necesario desarrollar un sistema de seguridad social exhaustivo en todos los países, sin considerar sus niveles de bienestar, como medida orientada a eliminar las situaciones desesperadas de pobreza, invertir la creciente tendencia a la desigualdad y sostener el crecimiento económico.

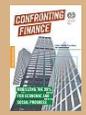


#### **Domestic Workers Across the World: Global and regional statistics and the extent of legal protection**

**Trabajadoras del Hogar a través del Mundo: estadísticas mundiales y regionales y la extensión de la protección jurídica**

(Junio 2012)

Esta publicación arroja luz sobre la magnitud del trabajo doméstico, un sector a menudo "escondido" detrás de las puertas de los hogares privados y protegidos por la legislación nacional. La adopción de nuevas normas internacionales del trabajo sobre el trabajo doméstico por la OIT en la Conferencia Internacional del Trabajo en junio de 2011 representa un hito clave en el camino a la realización de un trabajo digno para los trabajadores del hogar.



#### **Confronting Finance: Mobilizing the 99% for economic and social progress**

**Comparando finanzas: Movilizar el 99% para el progreso económico y social**

(Junio 2012)

Esta nueva antología de ensayos de la columna de trabajo global explora la agitación de Europa y los desafíos de las profundas consecuencias del neoliberalismo en el norte y en el sur. Arroja luz sobre los nuevos movimientos e ideas que están surgiendo para defender y movilizar a los trabajadores, y apunta a alentar nuevas políticas y orientaciones que podrían sentar las bases de un nuevo orden que colocaría el trabajo decente como núcleo de su vida.



#### **Working Towards Sustainable Development: Opportunities for decent work and social inclusion in a green economy**

**Hacia el desarrollo sostenible: oportunidades de trabajo decente y la inclusión social en una economía verde**

(Junio 2012)

Este informe demuestra que el empleo y la inclusión social deben ser partes integrantes de cualquier estrategia de desarrollo sostenible y que deben incluir políticas sobre cambio climático y políticas que aseguren la protección del medioambiente. Evalúa las implicaciones sectoriales de empleo y de los ingresos de una transición a una economía verde.



### ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



#### **International Migration Outlook 2012**

**Panorama de la Migración Internacional 2012**

(Junio 2012)

El informe analiza la evolución reciente de los movimientos migratorios y las políticas en los países de la OCDE. Se subraya el papel central del empleo en el proceso de integración de los inmigrantes en la sociedad de acogida y las políticas de integración concretas con especial énfasis en la educación, incluida la formación lingüística, y las acciones para promover la integración del mercado de trabajo.



#### **OECD Economic Outlook, Volume 2012**

**Panorama Económico OCDE, Volumen 2012**

(Junio 2012)

Recoge el análisis de las principales tendencias y perspectivas económicas para los próximos dos años y propone un conjunto coherente de proyecciones sobre la producción, el empleo, los precios, etc. Incluye una evaluación general, resúmenes de desarrollos y proyecciones para cada país de forma individual.

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



### ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

	<p><b><u>Entrepreneurship at the Glance 2012</u></b>  <b>El espíritu empresarial de un vistazo 2012</b>                  (Junio 2012)</p>	<p>Esta segunda edición presenta la colección de indicadores para medir el estado del espíritu de empresa, junto con las explicaciones del contexto de la política y la interpretación de los datos. Nuevos en este asunto son los capítulos especiales sobre cuestiones de medición de la capacidad empresarial y de finanzas empresariales de las mujeres.</p>
	<p><b><u>OECD Pensions Outlook 2012</u></b>  <b>Perspectivas de las pensiones 2012</b>                  (Junio 2012)</p>	<p>Esta edición de las perspectivas de las pensiones de la OCDE examina el cambiante panorama de las pensiones. Se analiza la reforma de las pensiones durante la crisis y más allá, el diseño de mecanismos de ajuste automático, los cambios de las reformas del sistema de pensiones en Europa Central y Oriental, la cobertura de los sistemas de pensiones privados y otros.</p>
	<p><b><u>The jobs potential of a shift towards a low-carbon economy</u></b>  <b>Los empleos potenciales en un cambio hacia una economía baja en carbón</b>                  (Junio 2012)</p>	<p>El informe sostiene que el impacto de una transición hacia una economía más verde en los mercados de trabajo se extenderá mucho más allá de la creación de nuevos empleos verdes, tales como los relacionados con las energías renovables. Esta transición va a crear nuevas oportunidades para los trabajadores, pero también nuevos riesgos.</p>



### AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

	<p><b><u>Estrategias para formar a profesores que impartan educación sobre riesgos</u></b>                  (Julio 2012)</p>	<p>Esta hoja informativa se basa en un informe donde figuran casos que implican formación interna durante el servicio y la participación de futuros profesores en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) o que impartan educación sobre riesgos. En condiciones ideales, todos los profesores deberían recibir durante su vida laboral formación en materia de SST.</p>
	<p><b><u>Annual Report 2011: making the case for safe and healthy workplaces</u></b>  <b>Informe Anual 2011: Preparando la situación para lugares de trabajo seguros y saludables</b>                  (Junio 2012)</p>	<p>En este último informe anual de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el trabajo continúa argumentando a favor de la inversión en seguridad y salud laboral, por razones económicas, así como éticas.</p>
	<p><b><u>Factsheet 102 - Protección de la salud mental en el lugar de trabajo: resumen de un informe sobre buenas prácticas</u></b>                  (Junio 2012)</p>	<p>Se centra principalmente en los factores que mantienen y mejoran nuestro bienestar psíquico, y destaca cómo, para ser plenamente efectiva, la protección de la salud mental debe incluir tanto la gestión de riesgos como la promoción de la salud. Se podrá encontrar información sobre cómo integrar la protección de la salud mental dentro de un planteamiento global de mejora y fomento de la salud, la seguridad y el bienestar de los empleados en el puesto de trabajo.</p>
	<p><b><u>Factsheet 101 - Promoción de la salud entre los trabajadores jóvenes: resumen de casos de buenas prácticas</u></b>                  (Junio 2012)</p>	<p>Estos trabajadores presentan tasas más elevadas de accidentalidad laboral sin resultado de muerte y están más expuestos a sufrir enfermedades profesionales que el conjunto de los trabajadores. Pero no todo tiene por qué ser negativo: los lugares de trabajo también pueden brindar un espacio donde promover la salud y ayudar a los trabajadores a mejorarla en general.</p>

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



### **Does VET contribute to raising tertiary educational attainment?**

**¿Contribuye la formación profesional a elevar el nivel educativo terciario?**

(Julio 2012)

Teniendo en cuenta que la educación terciaria o educación superior equivale a la educación universitaria (ISCED 5A, 6) y los ciclos formativos de grado superior (ISCED 5B) y que uno de los cinco objetivos la Estrategia Europa 2020 es que al menos un 40% de las personas de 30 a 34 años de edad deberán completar estudios de nivel terciario en 2020, este análisis estadístico indica qué proporción de personas de 30-34 años con nivel terciario de educación se corresponden al nivel ISCED 5B o a los niveles ISCED 5A, en la UE y en los distintos países.



### **Green skills and environmental awareness in vocational education and training**

**Habilidades verdes y conciencia ambiental en educación y formación profesional**

(Julio 2012)

La sensibilización medioambiental de la economía europea, como se indica en la estrategia UE 2020, tendrá efectos profundos sobre el mercado laboral y el desarrollo de cualificaciones de la población europea. Este informe afirma que los principales factores que ralentizan la adaptación a la economía verde y el desarrollo de cualificaciones necesarias son el fracaso de los empleadores para exigir nuevas titulaciones y la incertidumbre de políticas y legislación... También muestra los vínculos entre las necesidades de cualificación y las respuestas de los formadores.



### **Cedefop Newsletter no. 23 - Junio/Julio 2012.**

**Boletín del Cedefop, nº 23.**

(Julio 2012)

El boletín recoge las principales noticias de los meses de junio y julio, referidas a educación y formación profesional, en la Unión Europea y en los Estados miembros, así como información de las políticas de la Unión Europea, publicaciones, estadísticas y eventos en el ámbito de la educación, la formación y las cualificaciones



### **European training thesaurus. A multilingual synopsis**

**Tesoro Europeo de formación. Una sinopsis multilingüe.**

(Junio 2012)

Esta nueva herramienta ha sido diseñada para asegurar que quienes trabajan en cualificaciones y formación profesional, tienen un entendimiento común de los términos. La sinopsis multilingüe del Tesoro Europeo de formación permite una búsqueda rápida en 11 idiomas (danés, holandés, inglés, estonio, finés, francés, alemán, italiano, polaco, portugués y sueco) y para 18 temas. Cubre 1207 términos y conceptos utilizados con frecuencia en los dos ámbitos mencionados.



### **Annual report 2011**

**Informe anual 2011**

(Junio 2012)

El año 2011 ha sido una oportunidad para reflexionar sobre la labor de Cedefop en los últimos años, las prioridades a medio plazo 2009-11 llegaron a su fin. Las muestras de apoyo en muchos proyectos han indicado que el trabajo del Cedefop está alineado con la política y las necesidades de los interesados. Las estrechas relaciones de trabajo con las instituciones europeas y las evaluaciones de este periodo confirman que el Cedefop es percibido como fuente autorizada en el marco de la formación profesional y las cualificaciones.



### **Cedefop in brief**

**Cedefop en breve**

(Junio 2012)

Breve nota sobre acciones del Cedefop: Apoyar la modernización de la educación profesional y sistemas de aprendizaje; carreras y transiciones – formación profesional (VET) continua, aprendizaje de adultos y en el trabajo; análisis de cualificaciones y competencias, información sobre necesidades de formación profesional.

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



### FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



#### **Wages and working conditions in the crisis**

##### **Salarios y condiciones de trabajo en la crisis**

(Julio 2012)

Este informe tiene como objetivo mostrar la relación entre la evolución reciente de los salarios y condiciones laborales en el periodo 2008-2010. Se utilizan los datos de la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo (CEE) donde se analiza cómo los trabajadores han tenido que hacer frente a los recortes salariales y/o menor seguridad en el empleo.



#### **Diálogo social en tiempos de crisis - Resumen ejecutivo**

(Julio 2012)

Este estudio pretende determinar hasta qué punto quisieron o pudieron los Estados miembros utilizar el diálogo social como instrumento para mitigar la crisis financiera del 2008 y su posible eficacia, así como identificar los factores que hicieron más o menos probable que los interlocutores sociales tomaran parte en los esfuerzos para luchar contra la crisis.



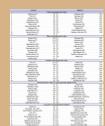
#### **Flexiguridad: medidas en la empresa - Resumen ejecutivo**

(Julio 2012)

Esta investigación de EUROFOUND sobre seis Estados miembros de la UE analiza iniciativas empresariales orientadas a trabajadores jóvenes, trabajadores mayores y mujeres, revelando que la implantación de estas medidas exige razones empresariales sólidas, así como que el diálogo social aumenta su tasa de éxito.



### OFICINA EUROPEA DE ESTADÍSTICA



#### **Unemployment statistics at regional level**

##### **Estadísticas de desempleo a nivel de las regiones europeas**

(Julio 2012)

Este artículo proporciona una visión general del desempleo a nivel de las 271 regiones europeas NUTS 2. Las tasas de paro varían enormemente, desde el 2,5% en las regiones austríacas de Tirol y Salzburgo hasta en torno al 30% de las regiones de Andalucía y Canarias y el departamento francés de la Réunion.



#### **Industrial production up by 0.6% in euro area**

##### **La producción industrial crece un 0,6% en la eurozona**

(Julio 2012)

En mayo de 2012, en comparación con abril 2012, la producción industrial ha crecido un 0,6% en el área euro (AE17) y un 0,5% en la UE27. En comparación con mayo de 2011, la producción industrial cayó un 2,8% en AE17 y un 2,3% en la Unión Europea de los 27.

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA EUROPEA DE ESTADÍSTICA



### **Regional unemployment rates in 2011 ranged from 2.5% in Salzburg and Tirol to 30.4% in Andalucía**

Las tasas de desempleo regionales en 2011 oscilan entre el 2,5% de Salzburgo y el 30,4% de Andalucía (Julio 2012)

En esta nota de prensa, referida al informe “estadísticas de desempleo a nivel regional”, se indica que las tasas de desempleo de la UE27 en 2011 variaron ampliamente entre las 271 regiones europeas NUTS 2. Las más bajas se registraron en Tirol y Salzburgo (2,5%), en Austria; Zeeland (2,7%), en los Países Bajos; Oberbayern (2,8%), Niederbayern (2,9%) y Friburgo (3,0%), en Alemania. Las más altas se dieron en Andalucía (30,4%) y Canarias (29,7%), en España; y en el departamento francés de la Réunion en Ultramar.



### **Tourism in Europe: Results for 2011**

El turismo en Europa: Resultados del 2011 (Junio 2012)

Los ciudadanos europeos hicieron más de 5 millones de viajes de vacaciones en 2011, pero pasaron menos días en su destino. En los últimos cuatro años, el número de viajes se ha mantenido estable en torno a los mil millones. En 2011 hubo un ligero aumento (del 0,5%) respecto al 2010. Más de 3 de cada 4 viajes fue a nivel nacional.



### **GDP per capita in the Member States ranged from 45% to 274% of the EU27 average in 2011**

(Junio 2012)

Estas cifras del PIB per cápita, en PPC (poder de compra) se refieren a los 27 Estados miembros de la UE27, tres países de la EFTA (Asociación Europea de Libre Comercio), un Estado adherente, cuatro países candidatos a entrar en la Unión Europea y dos candidatos potenciales.



### **Labour market participation by sex and age**

Participación en el mercado laboral por sexo y edad (Junio 2012)

En 2011, el número de personas inactivas -como porcentaje de la población en edad de trabajar- en la UE27 alcanzó un nuevo mínimo de 28,8%, continuando la tendencia descendente de los años anteriores. Esta evolución positiva se debe principalmente a una mayor participación de las mujeres en el mercado laboral.



### **Job vacancy statistics**

Estadísticas sobre ofertas de empleo (Junio 2012)

Las políticas de la UE en el área de las ofertas de empleo tienen por objeto mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo, tratando de aproximarse todo lo posible la oferta y la demanda de empleo. El portal EURES fue creado con la intención de informar a los demandantes europeos de las vacantes.



### **Careers of doctorate holders**

Carreras de titulares de doctorado (Junio 2012)

Este artículo explica las estadísticas resultantes de la “Encuesta sobre las carreras de los titulares de un doctorado (CHD) a nivel internacional, cubriendo la mayor parte de los países de la UE27, la EFTA y otros países importantes de la OCDE, entre ellos Estados Unidos y Australia.



### **Pocketbook on the enlargement countries**

Manual sobre los países de la ampliación (Junio 2012)

Cubre los países de la ampliación entre los años 2000 y 2010, conteniendo tablas y gráficos sobre condiciones sociales, mercado de trabajo, cuentas nacionales, finanzas, agricultura, energía, industria, transporte, sociedad de la información, comercio exterior e investigación.

## Información Procedente De Instituciones Europeas



Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — Enfoque global de la migración y la movilidad». (DOUE, 29/06/2012)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica la Directiva 2005/36/CE relativa al reconocimiento de cualificaciones profesionales y el Reglamento relativo a la cooperación administrativa a través del Sistema de Información del Mercado Interior». (DOUE, 29/06/2012)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre disposiciones específicas relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional y al objetivo de “inversión en crecimiento y empleo” y por el que se deroga el Reglamento (CE)». (DOUE 29/06/2012)

Resolución del Parlamento Europeo, de 17 de febrero de 2011, sobre la aplicación de las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros. (DOUE 28/06/2012)

Resolución del Parlamento Europeo, de 16 de febrero de 2011, sobre «En pos de unos sistemas de pensiones europeos adecuados, sostenibles y seguros» . (DOUE, 28/06/2012)

Resolución del Parlamento Europeo, de 16 de febrero de 2011, sobre las cuestiones prácticas relativas a la revisión de los instrumentos de la UE para prestar apoyo financiero a las PYME en el próximo período de programación. (DOUE, 28/06/2012)

Convocatoria de propuestas — EACEA/18/12 — Programa «La juventud en acción» — Acción 4.6 — «Sistemas de apoyo a la juventud» — Asociaciones Convocatoria de propuestas — EACEA/19/12 . (DOUE, 27/06/2012)

Convocatoria de propuestas- EACEA/19/12- Programa «La juventud en acción» — Sub-acción 4.4: Proyectos destinados a fomentar la innovación y la calidad. (DOUE, 27/06/2012)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema «Jóvenes con discapacidad: empleo, integración y participación en la sociedad» (Dictamen exploratorio). (DOUE, 21/06/2012)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se establece el Programa para la Competitividad de las Empresas y para las Pequeñas y Medianas Empresas». (DOUE, 21/06/2012)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — Apoyar el crecimiento y el empleo: Una agenda para la modernización de los sistemas de educación superior en Europa» (DOUE, 21/06/2012)

---

## Información Procedente De Instituciones Europeas

---



Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se crea «Erasmus para todos» — El Programa de educación, formación, juventud y deporte de la Unión. (DOUE, 21/06/2012)

Actualización de la lista de servicios nacionales responsables del control fronterizo a efectos del artículo 15, apartado 2, del Reglamento (CE) n° 562/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, por el que se establece un Código comunitario de normas para el cruce de personas por las fronteras (Código de fronteras Schengen) ( DO C 247 de 13.10.2006, p. 17; DO C 77 de 5.4.2007, p. 11; DO C 153 de 6.7.2007, p. 21; DO C 331 de 31.12.2008, p. 15; DO C 87 de 1.4.2010, p. 15) (DOUE, 21/06/2012)

---

## Glosario

---

<b>CONSEJO EPSSCO:</b>	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
<b>GAS:</b>	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
<b>GIS:</b>	Grupo Interconferencias Sectoriales
<b>RAD:</b>	Representación Autonómica Directa
<b>REPER:</b>	Representación Permanente de España en Europa

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Julio 2012*

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Ordenación y Acreditación Profesional. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y EMPLEO

**Comunidad de Madrid**

[www.madrid.org](http://www.madrid.org)



UNIÓN EUROPEA

FONDO SOCIAL EUROPEO

*El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro*