

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



 **Comunidad de Madrid**

www.madrid.org

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Julio 2013



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejero de Empleo

Ilmo. Sr. D. Juan Van-Halen Rodríguez

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M. Pilar Martín Martín

Sonia Hernández de la Fuente

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 07/2013

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I. Información EPSSCO	
1.1. Lituania sucede a Irlanda en la Presidencia del Consejo de la UE	4
1.2. Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020	4
1.3. Extremadura sucede a Islas Baleares en la Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO	5
1.4. Representación Autonómica Directa	5
II. Estadísticas Europeas	6
2.1.1. Estadísticas Eurostat	6
2.1.2. Estadísticas de Desempleo	6
• Tasas de paro en el mes de mayo 2013	6
2.2. Estadísticas Cedefop	7
2.2.1. Las sendas de la recuperación hasta el 2025	7
• Tres escenarios de perspectivas laborales	7
• Oportunidades laborales en Europa del 2012 al 2025	8
• Adecuación de la oferta y la demanda de competencias	9
2.3. Estadísticas Eurofound	10
2.3.1. Vivir y trabajar en Europa 2012	10
• ¿Recortes salariales, menos seguridad en el trabajo o ambos juntos?	10
2.4. Estadísticas de la Comisión Europea	11
2.4.1 Programa “Erasmus” en cifras	11
III.- Actualidad Europea	12
3.1. Noticias Breves y Destacadas	12
3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	13
3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	14
3.4. Legislación Europea	21
3.5. Concursos, Glosario	21

Información EPSSCO

Lituania sucede a Irlanda en la Presidencia del Consejo de la UE



La Presidencia Irlandesa tomó el relevo de la Presidencia del Consejo de la Unión Europea (UE) el 1 de enero de 2013, sucediendo a la Presidencia chipriota en el papel de dirigir y encaminar los trabajos del Consejo durante seis meses, de acuerdo a la normativa europea.

En el ámbito del empleo la Presidencia ha trabajado para poner en marcha factores positivos para el crecimiento y la creación de empleo. Un reto importante ha sido lograr un acuerdo sobre las negociaciones UE-EEUU, este acuerdo basado en una relación abierta y de igualdad facilitará el crecimiento y la creación de empleo. Las PYME son un elemento vital en la creación de empleo, por tanto hizo de ellas una prioridad, consiguiendo un acuerdo político para que les resulte más fácil acceder a 2.000 millones de euros en contratación pública a través de un proceso de licitación más simple y barato.

También se ha dado especial importancia a sectores de alto potencial como el digital. Se ha llegado a un acuerdo con el Parlamento y la Comisión sobre el Marco Financiero Plurianual (MFP). Una cuestión clave ha sido el compromiso para luchar contra el desempleo juvenil, en este sentido, se logró un acuerdo con los Estados miembros para poner en marcha una Garantía Juvenil, pero también es necesario continuar con la adaptación de los sistemas de educación y formación y facilitar alianzas con las empresas. Para impulsar el empleo y la empleabilidad se tomaron decisiones importantes en movilidad transfronteriza, se potenció Eures, y se llegaron a acuerdos sobre ampliar el programa Erasmus-plus y las cualificaciones.



La Presidencia Lituana toma las riendas de la Unión Europea durante el segundo semestre de 2013. Lituania seguirá el Modelo de Bruselas para el desarrollo de su Presidencia que coincidirá prácticamente, con el final de la legislatura en el Parlamento Europeo (PE).

Esta Presidencia quiere dar continuidad a la agenda del Consejo de la UE. Los principales objetivos de la Presidencia son: una Europa creíble, restaurando la confianza en la economía de la UE; el desarrollo de una Europa social y una Europa abierta, fortaleciendo la transparencia y la seguridad.

Las prioridades en materia de empleo y política social se centrarán fundamentalmente en el crecimiento poniendo especial atención en las personas y se han fijado cuatro objetivos clave: mejores oportunidades de trabajo para los jóvenes; mejor protección de los trabajadores (incluidos los trabajadores migrantes); fortalecimiento de la dimensión social e igualdad real de derechos entre hombres y mujeres y lucha contra la discriminación.

Durante este semestre se trabajará: la Declaración del Consejo sobre la Alianza Europea para el Aprendizaje; puesta en práctica de la Recomendación del Consejo relativa a la Garantía Juvenil; Reglamento sobre el Fondo de Adaptación a la Globalización (FEAG) (2014-2020); aplicación de la Directiva sobre el desplazamiento de trabajadores; Decisión sobre PES (Servicios Públicos de Empleo) y Semestre Europeo en lo referente a política de empleo.

Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020

País	Período	Año	País	Período	Año
Polonia	julio - diciembre	2011	Países Bajos	enero - junio	2016
Dinamarca	enero - junio	2012	Eslovaquia	julio - diciembre	2016
Chipre	julio - diciembre	2012	Malta	enero - junio	2017
Irlanda	enero - junio	2013	Reino Unido	julio - diciembre	2017
Lituania	julio - diciembre	2013	Estonia	enero - junio	2018
Grecia	enero - junio	2014	Bulgaria	julio - diciembre	2018
Italia	julio - diciembre	2014	Austria	enero - junio	2019
Letonia	enero - junio	2015	Rumanía	julio - diciembre	2019
Luxemburgo	julio - diciembre	2015	Finlandia	enero - junio	2020

Información EPSSCO

Extremadura sucede a Islas Baleares en la Representación Autonómica del Consejo EPSSCO



La Comunidad de Islas Baleares ha representado al resto de Comunidades y Ciudades Autónomas, en el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, de la Unión Europea, durante el primer semestre de 2013, coincidiendo con la Presidencia rotatoria de Irlanda, en el mismo.

Un representante técnico, designado por Islas Baleares, se incorporó (acompañando a los Consejeros de Empleo y Seguridad Social de la Representación Permanente de España en la UE) a las reuniones del Grupo de Asuntos Sociales, GAS, en las que se prepararon (a nivel técnico), los temas de Empleo y Política Social que se trataron a nivel político en las reuniones del Consejo EPSSCO. Esta Comunidad ha puesto a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación relativa a los contenidos y resultados de dichas reuniones.

La formación del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores se reunió en dos ocasiones. La primera tuvo lugar en Bruselas, el 28 de febrero de 2012 e Islas Baleares elevó a la Delegación española el sentir de las Comunidades en relación a la Garantía Juvenil. En la segunda en Luxemburgo, el 20 de junio, el Consejero de Empleo y Competitividad, de Islas Baleares presentó la Posición Autonómica Común.



La Comunidad de Extremadura ha tomado el relevo de la Comunidad de Islas Baleares en la Representación Autonómica del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, durante el segundo semestre de 2013, coincidiendo con la Presidencia del Consejo por parte de Lituania.

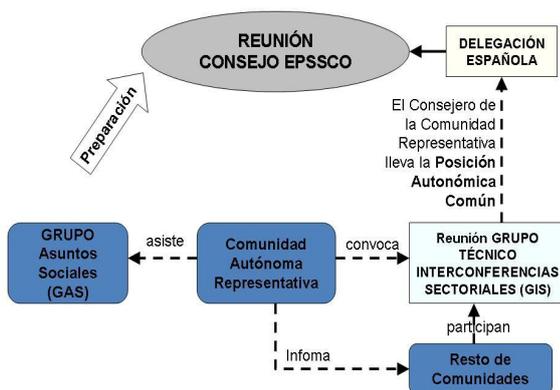
Esta Comunidad, aunará esfuerzos con la postura lituana y estará sumamente sensibilizada con la situación del desempleo juvenil en el marco de la UE, dado que esta región es una de las más afectadas por esta situación.

Intentará trabajar intensamente, apoyando la postura del Gobierno de España y con la firme voluntad de buscar posiciones comunes con el resto de Comunidades para combatir el desempleo, y para lograr las prioridades y objetivos fijados en la Estrategia Europea 2020.

Por todo ello, desde Extremadura se esforzarán por llevar a cabo la representación de las Comunidades y Ciudades Autónomas de España de forma eficaz y responsable, sumándose a las nuevas medidas que desde la UE se están adoptando en estos días para lograr la mejora en la situación de los jóvenes y avanzar hacia el objetivo común de creación de empleo.

Representación Autonómica Directa

PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Secretaría de Estado de Cooperación Territorial, del Ministerio de Administraciones Públicas, habilitó la participación de un técnico de las Comunidades y Ciudades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades y Ciudades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada en el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 16 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en la actualidad Extremadura.

Estadísticas Europeas

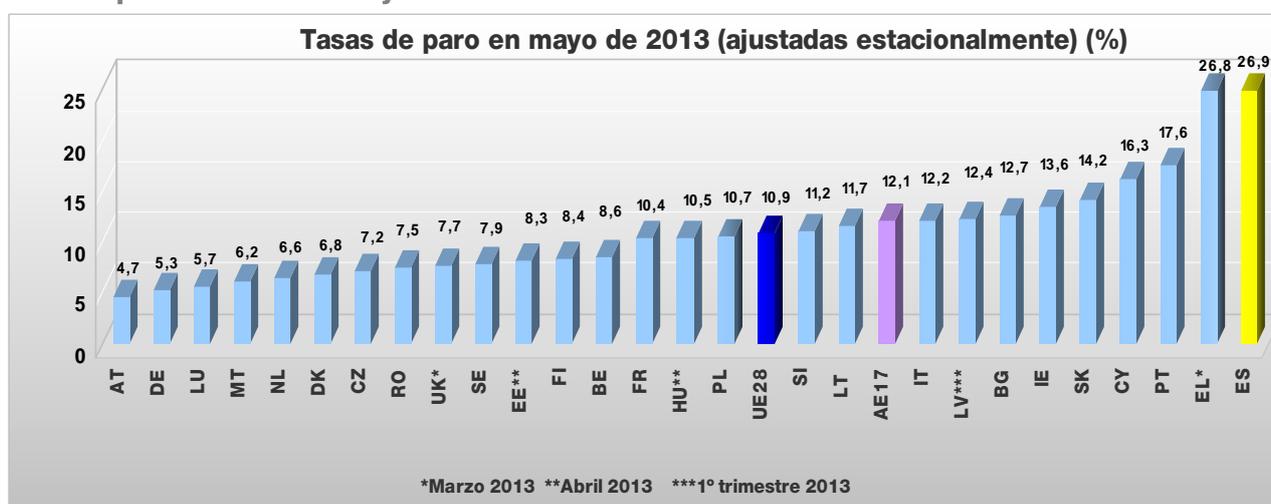
Datos de interés

- Las últimas previsiones de Cedefop para 2025 indican un retorno gradual a la creación de empleo, con una mano de obra de mayor edad, pero mejor cualificada.
- Los hombres han sido más vulnerables a los recortes salariales y han tenido menos seguridad en el empleo a causa de su excesiva representación en los sectores de actividad más afectados por la crisis.
- Durante el año 2011-2012, España ha sido el país que más estudiantes Erasmus ha enviado y ha recibido, seguida de Alemania y Francia.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de mayo



Los datos EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de mayo de 2013), publicados el 1 de julio de 2013.

La tasa de desempleo en mayo de 2013 fue del 12,1% en el AE17 y del 10,9% en la UE27. En abril de 2013 fueron el 12,0% en el AE17 y el 10,9% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Austria (4,7%), Alemania (5,3%) y Luxemburgo (5,7%); las más altas se dieron en España (26,9%) y en Grecia (26,8%, en marzo de 2013).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 26,5 millones de hombres y mujeres en la UE-27 -más de 19,2 millones en el área euro- estaban desempleados en mayo de 2013. En comparación con abril de 2013, el número de parados aumentó en 16.000 en la UE27 y en 67.000 en la eurozona. Comparado con el mes de mayo de 2012, el desempleo se incrementó en 1.324.000 personas en la UE27 y en 1.344.000 en la Eurozona.

En comparación con hace un año, la tasa de desempleo aumentó en diecisiete Estados miembros y descendió en diez. Los mayores aumentos se dieron en Chipre (de 11,4% a 16,3%), en Grecia (de 22,2% a 26,8%, entre marzo de 2012 y marzo de 2013) y en Eslovenia (de 8,6% a 11,2%). Los descensos más importantes se registraron en Letonia (de 15,5% a 12,4%, entre los primeros trimestres de 2012 y de 2013), en Estonia (de 10,0% a 8,3%, entre abril de 2012 y abril de 2013) y en Lituania (de 13,3% a 11,7%).

En mayo de 2013, 5.501.000 jóvenes menores de 25 años estaban desempleados en la UE27 (más de 3,5 millones en la Eurozona). En relación con mayo de 2012, el número de jóvenes desempleados ha disminuido en 77.000 en la UE27 y ha aumentado en 60.000 en el área euro. La tasa de desempleo juvenil se ha elevado de 2013 al 23,0% en la UE27 y al 23,8% en la Eurozona. En mayo de 2013, las tasas de paro juvenil más bajas se registraron en Alemania (7,6%), en Austria (8,7%) y en los Países Bajos (10,6%); las más altas se dieron en Grecia (59,2%, en marzo de 2013), en España (56,5%) y en Portugal (42,1%).

En mayo de 2013, la tasa de desempleo era de 7,6% en Estados Unidos, una décima más que el mes anterior (7,5%).

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Cedefop

Las sendas de la recuperación hasta el 2025

Tres escenarios de perspectivas laborales

En esta nota informativa “Las sendas de la recuperación: tres escenarios sobre competencias y el mercado de trabajo para 2025” de Cedefop (junio de 2013) se pronostica, en consonancia con las previsiones anteriores sobre la oferta y la demanda de competencias en la Unión Europea, un retorno gradual a la creación de empleo, con una mano de obra de mayor edad, pero mejor cualificada. Las previsiones más recientes consideran tres escenarios -base, optimista y pesimista- que tienen en cuenta la evolución de la economía mundial hasta octubre de 2012, así como las últimas previsiones macroeconómicas a corto plazo de la Comisión Europea y las proyecciones demográficas más recientes de Eurostat. Cada escenario se fundamenta en los diferentes supuestos que se describen a continuación.

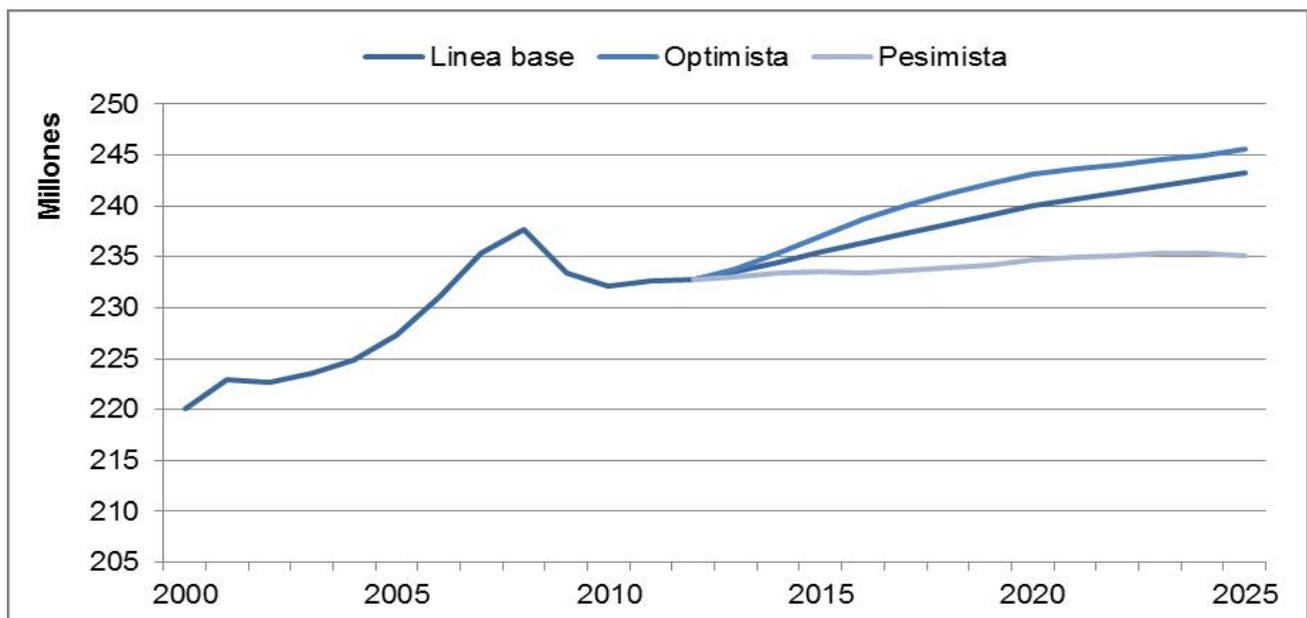
El escenario “base”: una recuperación económica moderada contribuye al aumento paulatino de la confianza; el acceso al crédito es más fácil, lo que impulsa la inversión y el gasto de consumo; el constante aumento de la demanda fuera de Europa se traduce en un crecimiento de las exportaciones y la inflación se mantiene dentro de los límites fijados; los gobiernos continúan su proceso de reducción de la deuda, pero el incremento de los ingresos fiscales alivia la presión sobre la necesidad de recortar gastos; los tipos de interés se mantienen en niveles reducidos. El escenario “base” sitúa el nivel de empleo en 243 millones en la UE27+.

El escenario “optimista”: la creciente demanda mundial provoca la subida de la inflación, pero el aumento de los ingresos fiscales permite que los gobiernos saneen sus cuentas presupuestarias, lo que alivia la presión sobre los tipos de interés. El escenario “optimista” sitúa en 245,5 millones el nivel de empleo en la UE27+.

El escenario “pesimista”: el prolongado debilitamiento económico lastra la confianza; el limitado acceso al crédito y la inseguridad laboral inciden negativamente en la inversión y el gasto de consumo; la recuperación económica mundial se produce a un ritmo pausado y el sector de las exportaciones se mantiene frágil; una demanda débil reduce la inflación, pero los problemas vinculados a la deuda pública persisten, lo que añade presión para que se aumenten los impuestos y se recorten los gastos; los tipos de interés aumentan para evitar posibles crisis monetarias. El escenario “pesimista” reduce el empleo previsto a niveles cercanos a los 235 millones en la UE27+.

Según los escenarios de “base” y “optimista”, la UE cumplirá o estará a punto de cumplir el objetivo de una tasa de empleo del 75% de las personas entre 20 y 64 años, mientras que el escenario “pesimista” indica que no se logrará dicho objetivo, situándose la tasa de empleo en torno al 72% en 2020 y alrededor del 73% en 2025.

Perspectivas laborales 2000-2025 (UE27+)



Nota: UE27+ comprende la Unión Europea más Islandia, Noruega y Suiza.

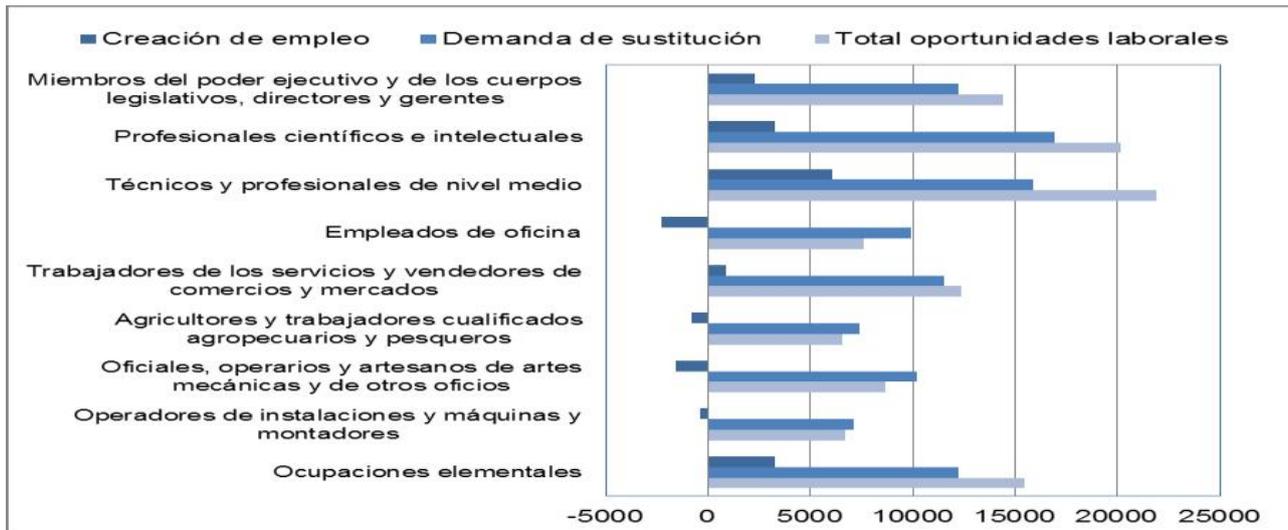
Estadísticas Europeas

Estadísticas Cedefop

Las sendas de la recuperación hasta el 2025

Oportunidades laborales en Europa del 2012 al 2025

Volumen total de oportunidades laborales (en miles) 2012-2025 (UE27+)



Las oportunidades laborales engloban los puestos de trabajo de nueva creación (demanda de expansión) y los puestos de trabajo que quedarán vacantes por motivos de jubilación o abandono del mercado de trabajo (demanda de sustitución). Se prevé que alrededor de 103,5 millones de personas abandonen el mercado de trabajo debido a que van a ser sustituidas entre 2012 y 2025. La magnitud de la demanda de sustitución indica que están previstas oportunidades laborales en todas las profesiones y en todos los niveles de competencias. El porcentaje de personas que desempeñen trabajos que requieran un elevado nivel de competencias aumentará,

situándose en el 44,1% de los trabajadores en 2025, frente al 41,9% en 2010 y el 36,5% en 2000. El porcentaje de empleo de las ocupaciones elementales también se incrementará de manera constante desde el 9,8% en 2000 y el 10,2% en 2010 hasta el 11,2% en 2025. Se prevé que la distribución, el transporte y los servicios a empresas serán los sectores donde se crearán más empleos. Sin embargo, los cambios en las cuotas de empleo por sectores parecen que van a ir ralentizándose, lo que sugiere que, tras algunos años de reestructuración, la economía europea podría ir estabilizándose.

Porcentaje de empleo por sectores (%) 2000-2025 (UE27+)



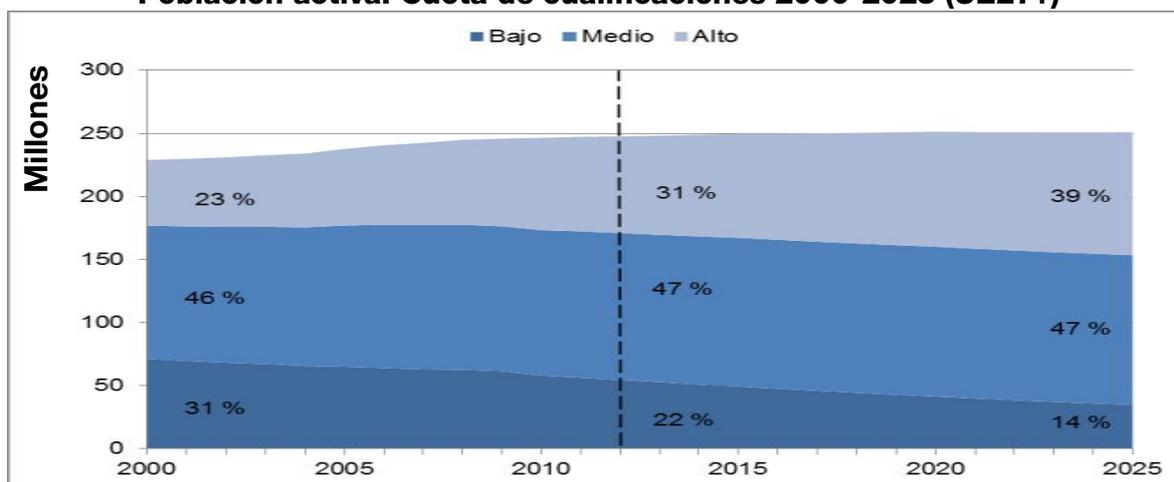
Estadísticas Europeas

Estadísticas Cedefop

Las sendas de la recuperación hasta el 2025

Adecuación de la oferta y la demanda de competencias

Población activa: Cuota de cualificaciones 2000-2025 (UE27+)



La población activa europea está envejeciendo y muchos trabajadores se jubilarán hasta el 2025, previéndose que descienda la población activa desde un 57% -máximo registrado en 2009- hasta un 55% en el año 2025. Sin embargo, el número efectivo de personas ocupadas o que buscan empleo en la UE27+ aumentará en más de 10 millones, desde los 240,3 millones en 2012 hasta los 250,9 millones en 2025. Los puestos de trabajo, en todos los niveles de competencias, resultan cada vez menos rutinarios y más exigentes. Las últimas previsiones también apuntan a desajustes de competencias (escasez de competencias y sobre-cualificación) en el mercado de trabajo europeo a medio plazo. La escasez de competencias, sobre todo a nivel de especialista -los empleadores declaran que existe en la actualidad particularmente en ciencias, tecnologías de la información e ingenierías- varía con el transcurso del tiempo.

Esta escasez puede subsanarse a través de la formación continua, así como alentando a los jóvenes a que cursen, a nivel secundario o terciario, asignaturas y programas relacionados con dichas disciplinas. Al mismo tiempo la escasa demanda laboral puede aumentar el número de personas sobre-cualificadas para los puestos vacantes y mermar la productividad. Las personas se desmotivan y las competencias que no han podido utilizar o desarrollar se quedan obsoletas. Aquellos trabajadores que pierden sus puestos de trabajo durante un periodo de recesión pueden convertirse en desempleados de larga duración a causa del deterioro de sus competencias y de su actitud hacia el trabajo. Lo más probable es que los jóvenes seguirán enfrentándose cada vez a más obstáculos para encontrar un empleo, especialmente en determinados países europeos, a pesar de su número decreciente y su mayor nivel de cualificaciones.

Porcentaje de empleo por nivel de competencias (%) 2000-2025 (UE27+)



Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurofound

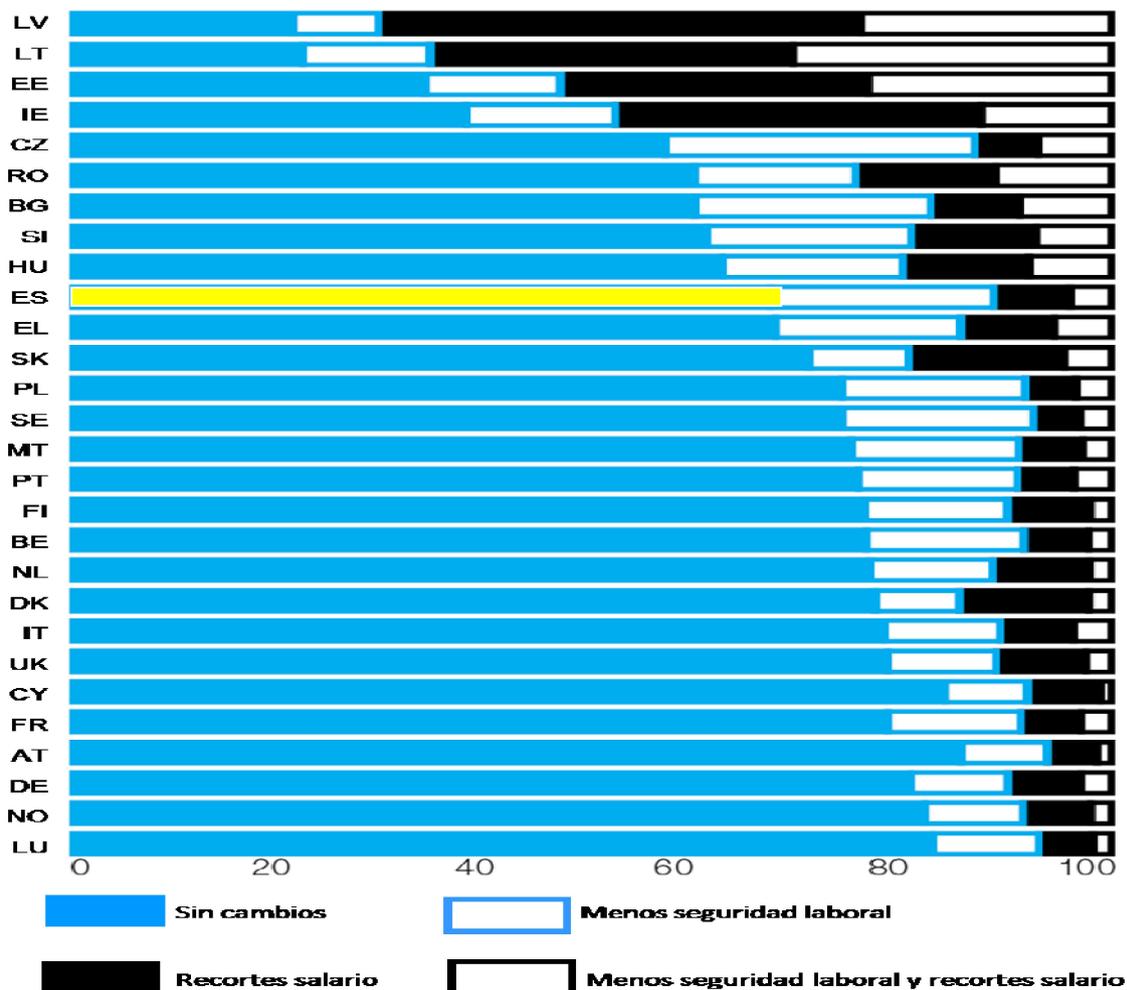
Vivir y trabajar en Europa 2012

¿Recortes salariales, menos seguridad en el trabajo, o ambos juntos?

Según el informe 'Eurofound yearbook 2012: Living and Working in Europe' / "Anuario Eurofound 2012: Vivir y trabajar en Europa", en general no ha habido cambios en la seguridad en el empleo o en los salarios en la mayoría de los Estados miembros de la UE27 y en Noruega. No obstante, en algunos países miembros los cambios han sido drásticos. Los recortes salariales contundentes han sido la respuesta a la crisis en Letonia y Lituania, mientras que la combinación de recortes salariales y la reducción de la seguridad laboral han sido la norma en las tres

repúblicas bálticas. Diversos análisis muestran que los trabajadores mayores son más propensos a tener reducciones de sueldo, mientras que los trabajadores jóvenes se prestan mejor a experimentar menor seguridad en el trabajo. Asimismo, los hombres han sido más vulnerables a los recortes salariales, menos seguridad en el empleo o a ambos factores a causa de su excesiva representación en los sectores de actividad más afectados por la crisis (industrias y construcción). La situación es peor todavía para los extranjeros.

Consecuencias de la crisis sobre salarios y seguridad laboral



Fuente: Eurofound

Nota. El gráfico superior comprende los datos de los países de la antigua UE27: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). también se incluyen datos de Noruega (NO).

Estadísticas Europeas

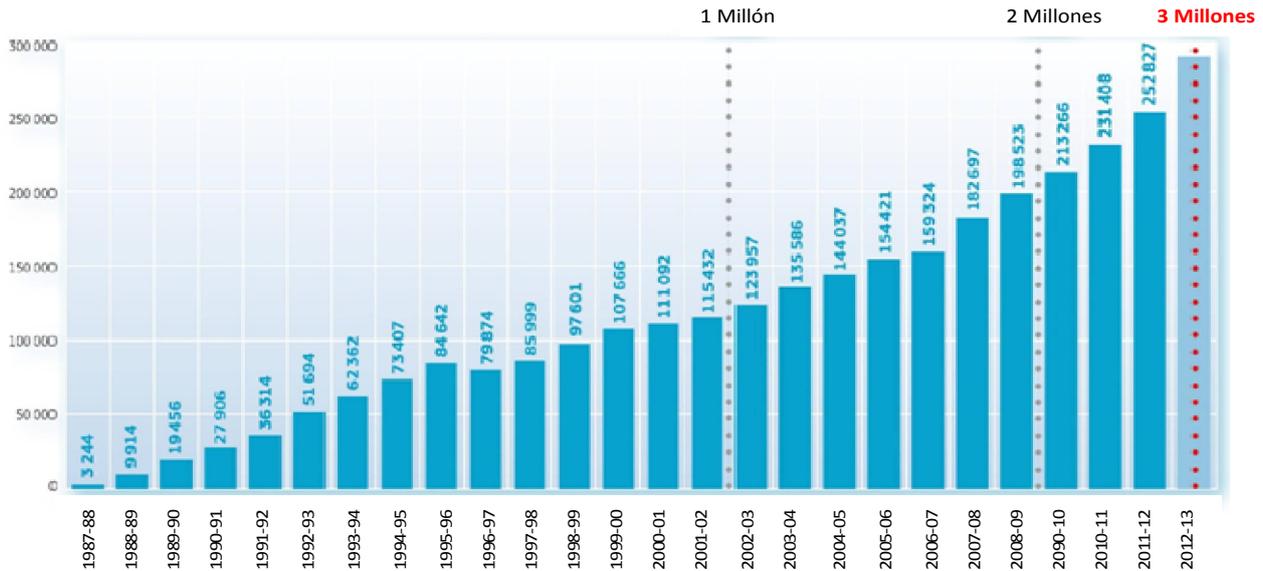
Estadísticas Comisión Europea

Programa "Erasmus" en cifras

Según nota de prensa de la Comisión de fecha 08/07/2013 sobre, "**El programa Erasmus en 2011/12: explicación de las cifras**", la Comisión Europea ha publicado nuevas estadísticas sobre el número de estudiantes, profesores y demás personal de la educación superior que se beneficiaron

en el curso académico 2011-2012 en relación con el 2010-2011 y sobre el progreso que el programa ha tenido desde su inicio en 1987/88 hasta 2011/12. El siguiente gráfico muestra dicho progreso y prevee llegar en el año 2013 a los 3 millones de movilidad.

El progreso hacia la meta de los tres millones de estudiantes "Erasmus"



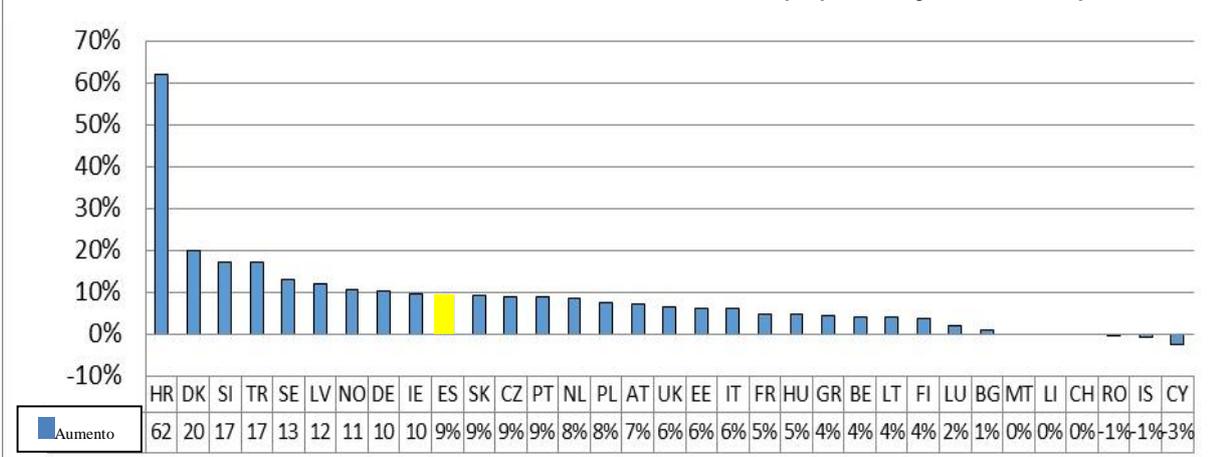
■ Avanzando hacia la meta de los 3 millones de movilidad

Durante el año 2011-2012, **España** ha sido el país que ha **enviado más estudiantes** "Erasmus" tanto en lo referido a periodos de estudio como a colocaciones (39.545 personas), seguida de Alemania (33.363) y Francia (33.269). Además, **España** fue también el **país de destino más popular** con la venida de 39.300 "Erasmus", seguida por Francia (28.964) y Alemania (27.872). El Reino Unido recibió casi el doble de

"Erasmus" (25.760) de los que envió a otros Estados miembros de la Unión Europea.

El número de estudiantes aumentó en casi todos los países, el mayor incremento se observa en Croacia. **En España el incremento fue de un 9%**, tal como se observa en el siguiente gráfico.

Movilidad de los estudiantes Erasmus: cambio relativo del número de estudiantes por país de origen entre 2010/11 y 2011/12



Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

Actualidad Europea

Noticias Breves

Las universidades europeas tienen que pensar a escala mundial, según afirma la Comisión.

(C. Europea 08/07/2013)

La multitarea y las interrupciones en el trabajo son perjudiciales para la salud y el rendimiento/ *Multitasking and work interruptions are detrimental to health and performance.* (Agencia Europea de Seguridad y Salud laboral, 09/07/2013)

Ya son tres millones los estudiantes

Erasmus. En la mayoría de los países la demanda ha seguido superando ampliamente la disponibilidad de becas. **Erasmus +**, el nuevo programa de la UE de educación, formación, juventud y deporte comenzará en 2014 y ofrecerá, hasta 2020, la oportunidad de estudiar a 4 millones de estudiantes, formarse impartir docencia o realizar tareas de voluntariado en el extranjero.(C. Europea 08/07/2013)

Proyecto financiado por la UE: ESOPO - Oportunidades de Europa Social/ *EU-funded Project:ESOPPO – Social Europe Opportunities.* Las conclusiones indican que a pesar de la amplia legislación en esta materia, los trabajadores migrantes en la UE, en particular los procedentes de países no pertenecientes a la UE, ignoran sus derechos.

(Comisión Europea, 08/07/2013)

El trabajo no declarado: la Comisión lanza una consulta con representantes de los sindicatos y las organizaciones de empresarios sobre las posibles futuras medidas de la UE para prevenir y desalentar el trabajo no declarado a través de una mayor cooperación entre los Estados miembros. (Comisión Europea, 04/07/2013)

Asegurar empleos innovando en las prácticas de trabajo y organización/ *Securing jobs by innovating in work practices and organisation* (Eurofound, 02/07/2013)

Empleo e inclusión social: Comisión, da la bienvenida a acuerdo sobre un nuevo programa de empleo e Innovación Social (EaSI). *Employment and social inclusion: Commission, welcomes agreement on new programme for Employment and Social Innovation (EaSI)* (Comisión Europea, 28/06/2013)

La red Eures ofrece más de un millón de ofertas de empleo a jóvenes en 31 países. Según la C. Europea existen más de 7 millones de puestos de trabajo que no se cubren por falta de comunicación entre empresas y candidatos. Eures aglutina vacantes de formación y prácticas. (28/06/2013)

Noticias Destacadas

Extra de 2 mil millones de euros prometidos para el empleo de los jóvenes. /*Extra € billion pledged for youth jobs*

(Eurofound, 15/07/2013)



empleo de los jóvenes en Berlín.

Combatir el desempleo juvenil sigue siendo un tema candente en la agenda política europea y una serie de acontecimientos recientes se centraron en las mejores prácticas en toda Europa, desde que el 3 de julio, los líderes de la UE se reunieron en una conferencia sobre el

La UE ya se ha comprometido con 6000 millones para combatir el desempleo juvenil en el marco del Régimen de Garantía Juvenil. Sin embargo, en esta reunión los líderes de la UE acordaron concentrar los recursos nacionales y de la UE para que avancen más rápidamente, por lo que prometieron un suplemento de 2 mil millones de euros para apoyar el empleo juvenil, especialmente en los países con una tasa de paro superior al 25%.

Puesta en marcha de la Alianza Europea para la Formación de Aprendices / *Launch of European Alliance for Apprenticeships*

(Comisión Europea, 02/07/2013)



La Alianza contribuirá a luchar contra el desempleo juvenil mediante la mejora de la calidad y la oferta de formación de aprendices en la UE a través de una amplia colaboración de partes interesadas en los terrenos del empleo y la educación.

Se pretende cambiar las actitudes hacia la formación profesional, en concreto, debe determinarse cuáles son los sistemas de formación profesional de la UE que mejor funcionan y aplicar soluciones adecuadas en cada Estado miembro.

La Alianza está respaldada por una declaración conjunta novedosa que está firmada por la Comisión Europea, la Presidencia del Consejo de la Unión Europea y las federaciones europeas de sindicatos y de empresarios.

Promueve unas medidas que contarán con el apoyo del Fondo Social Europeo, la Iniciativa sobre Empleo Juvenil y Erasmus+, el nuevo programa de la UE en el ámbito de la educación, la formación y la juventud. La Comisión confirma que la formación de aprendices y los periodos de prácticas son, a menudo, un eslabón para un puesto de trabajo permanente.

¡ Bienvenida, Croacia! / *Welcome, Croatia!*

(Comisión Europea, 01/07/2013)



Croacia se ha convertido en el 28º país que ingresa en la UE. La ceremonia oficial tuvo lugar el 30 de junio en Zagreb.

Para poder ingresar en la UE, Croacia tuvo que adaptar muchas de sus normas y procedimientos administrativos a los de la Unión. Reformó completamente su sistema judicial, modificó su Constitución y creó un organismo de lucha contra la corrupción. Además, se incluyen, el establecimiento de límites para las emisiones de gases de efecto invernadero y la adaptación de las normas sobre seguridad alimentaria.

Los croatas disfrutaron ya de todas las ventajas derivadas de ser ciudadanos de la UE. Croacia puede acceder también a los fondos de desarrollo regional de la UE.


 Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales
EMPLEO
Inaugural Global Forum on Responsible Business Conduct

Foro Mundial Inaugural sobre la conducta empresarial responsable
(Francia, París, 26-27 junio)

Pathways to green jobs: strategies and policy options for a sustainable job-rich recovery

Rutas hacia empleos verdes: estrategias y opciones de política para una recuperación generadora de empleo sostenible
(Bélgica, Bruselas, 26 junio)

3rd Conference on Regulating for Decent Work: Regulating for Equitable and Job-Rich Growth (RDW)

3ª Conferencia sobre la reglamentación del trabajo decente: regulador de crecimiento equitativo y enriquecimiento del empleo
(Suiza, Ginebra, 3 - 5 julio)

ILO High-Level Panel on Skills for Competitiveness

Panel de Alto Nivel de la OIT sobre las cualificaciones para la Competitividad
(Suiza, Ginebra, 9 julio)

Knowledge-Based Entrepreneurship, the Triple Helix and Local Economic Development

El espíritu empresarial basado en el conocimiento, la Triple Hélice y el Desarrollo Económico Local
(Reino Unido, Londres, 10 julio)

Youth unemployment and the European Youth Guarantee - How to guarantee a brighter future for young people

El desempleo juvenil y la Garantía Juvenil Europea - ¿Cómo garantizar un futuro mejor para los jóvenes
(Irlanda, Dublín, 12 julio)

Carers and work-care reconciliation international conference

Conferencia internacional: Cuidadores y Trabajo - Reconciliación de cuidadores
(Reino Unido, Leeds, 13 julio)

Creating quality jobs for young people is our priority

La creación de empleos de calidad para los jóvenes es nuestra prioridad
(Rusia, Moscú, 18 julio)

FORMACIÓN
Building an Inclusive Europe through Supported Employment

Construir una Europa inclusiva a través del Empleo con Apoyo
(Irlanda, Dublín, 28 junio-13 julio)

Launch event: European Alliance for Apprenticeships

Acto de lanzamiento: Alianza Europea de Aprendizaje
(Alemania, Leipzig, 2 julio)

Academy on Youth Development - Supporting Effective Youth Development Policies and Programmes

Academia de Desarrollo de la Juventud - Apoyo a programas y políticas de desarrollo eficaces para la juventud
(Italia, Turín, 24 junio - 5 julio)

WorldSkills Leipzig 2013: Our youth - our future

Mundo de cualificaciones Leipzig 2013: Nuestra juventud - nuestro futuro
(Alemania, Leipzig, 1-6 julio)

Guides to skills anticipation and matching - Cedefop-ILO-ETF expert seminar

Guías de anticipación y ajuste de cualificaciones - Seminario de expertos Cedefop, la OIT y la Fundación Europea de Formación
(Grecia, Tesalónica, 4-5 julio)

Meeting of the Education Committee

Reunión de la Comisión de Educación
(Lituania, Vilnius, 15- 16 julio)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
SOLVE training of trainers course

SOLVE es un programa educativo interactivo diseñado para ayudar en el desarrollo de políticas y medidas para abordar los temas de promoción de la salud en el lugar de trabajo. SOLVE formación de formadores: Integración de la promoción de la salud en las políticas de seguridad y salud ocupacional
(Italia, Turín, 24 junio-5 julio)

Occupational Safety and Health: Improving Working Conditions in the EU event

Seguridad y Salud Laboral: Mejora de las condiciones de trabajo en el caso de la UE
(Bélgica, Bruselas, 9 julio)


 Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


Year at a glance Progress in 2012
Panorama del progreso en el año 2012
 (Julio 2013)

Este documento aporta datos clave sobre los resultados del Programa de la UE para el empleo y la solidaridad social. Ofrece información de cómo los avances han contribuido a la aplicación de la Estrategia Europa 2020, con un resumen de algunos de los principales análisis, el aprendizaje mutuo, sensibilización y difusión.


ESOPO project - targeted survey results
Proyecto ESOPO - resultados específicos de la encuesta
 (Julio 2013)

Proyecto financiado por la UE: ESOPO (Oportunidades de Europa Social) destinado a evaluar la calidad en la comprensión de la legislación comunitaria en materia de coordinación de la seguridad social de los trabajadores migrantes. Una de las conclusiones del proyecto es que una mejor difusión de la información, junto con un aumento de la cooperación entre las organizaciones e instituciones de la sociedad civil son la clave para la mejora de la movilidad laboral.


FMW - Online Journal on Free Movement of Workers within the European Union No6
FMW - Diario Online sobre la libre circulación de los trabajadores dentro de la Unión Europea nº 6
 (Junio 2013)

La sexta edición de la revista después de la reciente aprobación de la Comisión Europea de una propuesta de Directiva, que tiene por objeto aumentar la eficacia, a través de una mejor aplicación de la legislación de la UE sobre los derechos de las personas para trabajar en otro Estado miembro. Tres expertos diferentes en este ámbito ofrecen sus conocimientos sobre la situación actual, con un enfoque específico en la dinámica de las formas contemporáneas de la movilidad y las ambigüedades que existen actualmente en las normas de acceso a las prestaciones de asistencia social dentro de la UE.


ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Labour inspection and employment relationship
Inspección del trabajo y relaciones laborales
 (Julio 2013)

La protección de la relación laboral, en el contrato de trabajo, ha sido el corazón de la agenda de la organización internacional del trabajo desde mediados de la década de 1990. Las inspecciones de trabajo fueron creadas para garantizar el cumplimiento de la legislación laboral, normas y reglamento. El fenómeno de la globalización ha cambiado el mundo del trabajo, estableciendo sistemas organizacionales innovadores de hacer negocios, lo que ha hecho que surjan nuevas formas de relación laboral.


Perspectivas a corto plazo y principales desafíos para el mercado de trabajo en los países del G20
 (Julio 2013)

La presente nota proporciona información actualizada sobre las tendencias recientes en los mercados de trabajo de los países del G-20 y los principales retos que se plantean a partir de los últimos datos disponibles. Su propósito es informar a la reunión de los Ministros de Trabajo y Empleo del G-20 y a la Reunión Conjunta de Ministros de Finanzas y Trabajo que se celebró en Moscú los días 18 y 19 de julio de 2013, bajo la presidencia rusa del G-20.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

**«Mi familia también me necesita»:
Protección de la maternidad y
medidas de conciliación entre
trabajo y vida familiar para las
trabajadoras y los trabajadores
domésticos.**

(Julio 2013)

Este documento tiene como objetivos animar y alimentar los debates sobre las políticas relacionadas con el trabajo decente para los trabajadores domésticos. Aporta información sobre las condiciones de trabajo en este sector, las cuestiones de políticas, y los diferentes puntos de vista y enfoques aplicados a dichos temas en varios países del mundo.



**Skills for Employment Global
Public-Private Knowledge
Sharing Platform**

Plataforma global publico-privada de intercambio de conocimientos sobre competencias para el empleo

(Julio 2013)

Esta plataforma comparte los planteamientos y experiencias que las organizaciones internacionales, los gobiernos, los empresarios y los trabajadores consideran eficaces para fortalecer los vínculos entre la educación y la formación y el trabajo productivo.



**Les grandes mutations qui
transforment l'éducation 2013**

Los grandes cambios que están transformando la educación 2013

(Julio 2013)

Proporciona una visión general de las principales tendencias económicas, sociales, demográficas y tecnológicas y plantea información relevante sobre el impacto de estas tendencias en cuestiones de educación. Esta colección se basa en diversas fuentes de datos fidedignos internacionales, como la OCDE, el Banco Mundial y las Naciones Unidas. Se compone de diferentes capítulos temáticos: un mundo globalizado, bienestar y estilo de vida, la dinámica de trabajo y habilidades.



**Perspectives on Global
Development 2013 - Industrial
Policies in a Changing World**

Perspectivas sobre el Desarrollo Mundial 2013 - Políticas industriales en un mundo cambiante

(Julio 2013)

Cada año, el informe identifica, analiza pruebas científicas y ofrece soluciones políticas sobre los retos mundiales más apremiantes. Proporciona una visión general de las tendencias y las transformaciones estructurales en la economía mundial e informa a los responsables políticos en los países en desarrollo sobre las consecuencias en la formulación y aplicación de políticas nacionales.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Croatia – Country statistical overview

Croacia- Panorama estadístico del país
(Julio 2013)

El 1 de julio 2013 Croacia se convirtió en el 28 Estado miembro de la Unión Europea. Por tal motivo el Cedefop ha preparado un resumen estadístico sobre la educación y formación profesional (EFP) y el aprendizaje permanente en Croacia. Por su relevancia política y la importancia de lograr los objetivos de la Estrategia Europa 2020, se han seleccionado indicadores que cuantifican aspectos clave de la formación profesional y el aprendizaje permanente y que relacionan el desempeño de Croacia con la media de la UE.



VETAlert Just published on Vocational Education and Training

VETAlert Últimas publicaciones en educación y formación profesional
(Julio 2013)

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base de datos bibliográfica del Cedefop.



Las sendas de la recuperación: tres escenarios sobre competencias y el mercado de trabajo para 2025

(Junio 2013)

El Cedefop pronostica un retorno gradual a la creación de empleo, así como una mano de obra de mayor edad, pero mejor cualificada. Las últimas previsiones abarcan el horizonte temporal comprendido entre 2020 y 2025, y la principal diferencia con ediciones anteriores es que identifica una aceleración de la demanda de cualificaciones de alto nivel.



Labour market outcomes of vocational education in Europe

Resultados en el Mercado de Trabajo de la formación profesional en Europa
(Junio 2013)

Este informe se centra en los resultados de la formación profesional (FP) y, en particular, en la transición de la educación al trabajo en la situación actual de empleo para los jóvenes en la Unión Europea. Señala que los titulados en FP experimentan resultados inicialmente más positivos en el acceso al mercado laboral que los graduados en enseñanza general de nivel medio. Los titulados en FP disfrutaban de una transición más rápida al mundo laboral, son más propensos a tener un primer trabajo permanente y tienen menor probabilidad de encontrar un primer trabajo con un desajuste de la cualificación.



Benefits of vocational education and training in Europe for people, organisations and countries

Beneficios de educación y formación en Europa para personas, organizaciones y países

(Junio 2013)

Personas, organizaciones y gobiernos invierten en educación y formación profesional debido a sus resultados positivos, tales como salarios más altos, mayor productividad y crecimiento económico. Pero la educación y formación profesional también trae beneficios, como menor absentismo y menor delincuencia. La educación y formación profesional contribuyen directamente a una mayor productividad por incrementar los niveles de cualificación, pero también indirectamente por aumentar la satisfacción en el trabajo.



Cedefop Newsletter no. 32 - June 2013

Boletín del Cedefop, nº 32
(Junio 2013)

El boletín recoge las principales noticias del mes de junio - referidas a educación y formación profesional- en la Unión Europea (UE) y en los Estados miembros, así como información de las políticas de la UE, publicaciones, estadísticas y eventos en el ámbito de la educación, la formación y las cualificaciones.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO
Caring for children and dependants: effect on careers of young workers

El cuidado de niños y personas dependientes: efectos sobre las carreras profesionales de los trabajadores jóvenes

(Julio 2013)


Developments in collectively agreed pay 2012

Avances en el convenio colectivo salarial 2012

(Julio 2013)


Impact of the crisis on working conditions in Europe

Impacto de la crisis sobre las condiciones de trabajo en Europa

(Julio 2013)


Quality of life in enlargement countries: Third European Quality of Life Survey - Croatia

Calidad de vida en los países de la ampliación: 3ª Encuesta Europea sobre calidad de vida - Croacia

(Julio 2013)


Work organisation and innovation in Ireland

Organización laboral e innovación en Irlanda

(Junio 2013)


Impact of the crisis on industrial relations- Executive summary

Impacto de la crisis sobre las relaciones laborales - Resumen Ejecutivo

(Junio 2013)



Este documento fue elaborado a petición del Parlamento Europeo para que expertos estudiaran los efectos que el cuidado de niños y de otras personas dependientes tienen en la empleabilidad de jóvenes de ambos sexos. Incluye un análisis de datos del 3º Estudio Europeo de Calidad de Vida 2011(EQLS), la Encuesta Europea de Población Activa 2013 (LFS) y la encuesta del Eurobarómetro 2011.

Este análisis anual de EIRO (Observatorio Europeo de Relaciones Industriales), considera que aunque los aumentos salariales nominales han sido algo mayores que en 2011, en muchos países europeos el aumento de los precios disminuyó el poder adquisitivo de la población. En términos reales, sólo algunos Estados miembros se vieron modestamente beneficiados salarialmente: Suecia (1,7%), Austria (0,8%), Alemania (0,6%), Francia (0,4%) y Bélgica (0,4%, ya incluida la indexación).

Este informe clasifica a los países estudiados (UE27 y Noruega) atendiendo a los cambios en las condiciones de trabajo desde que comenzó la crisis, de acuerdo con indicadores definidos en los distintos Estados: inseguridad laboral, empleo temporal involuntario, trabajo a tiempo parcial involuntario, migración neta, equilibrio entre vida profesional y personal, intensidad laboral, accidentes de trabajo y satisfacción en el trabajo.

Este artículo es parte de una serie de países de la ampliación de la Unión Europea, incluidos la Encuesta Europea sobre Calidad de Vida 2012: Croacia, Islandia, Kosovo, Montenegro, Serbia, Turquía y la antigua República Yugoslava de Macedonia. Se analizan tres medidas subjetivas de bienestar en el recién incorporado Estado de Croacia: satisfacción vital, optimismo y felicidad. De 1 a 10, el promedio en Croacia es el 6,8.

Este informe explora los vínculos entre las innovaciones en la organización del trabajo -bajo la etiqueta general de prácticas laborales de alto rendimiento (HPWPs)- y los beneficios potenciales para empleados y organizaciones. Basado en tres estudios de casos llevados a cabo en la República de Irlanda, donde las innovaciones en el lugar de trabajo han dado lugar a resultados positivos y los interlocutores sociales desempeñan un papel importante en el diseño y desarrollo de las innovaciones.

Se analiza en este resumen ejecutivo el impacto de la crisis en las relaciones laborales en los países de la UE27 y en Noruega. Se detecta una tendencia acelerada hacia la descentralización de la negociación colectiva, un mayor uso de las cláusulas de apertura, aumentos de la acción sindical, una caída en la negociación general, un aumento de la no renovación de acuerdos y un avance hacia acuerdos más limitados.

Este informe ofrece el panorama general de los acuerdos colectivos sobre tiempos de trabajo en 2012 en los 28 Estados miembros de la UE (ofreciendo también datos de Croacia, incorporada el 1 de julio de 2013 a la Unión Europea) y Noruega. El promedio de la jornada laboral en los países estudiados se sitúa en 38,1 horas, el mismo que para la UE27 en el año 2011.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Job vacancy trends
Tendencias de ofertas de empleo
(Julio 2013)



Labour market policy expenditure
Gastos en la política del mercado de trabajo
(Julio 2013)



The measurement of youth unemployment – an overview of the key concepts
La medición del desempleo juvenil – Una visión general de los conceptos clave
(Julio 2013)



Unemployment statistics
Estadísticas de Desempleo
(Julio 2013)



EU enlargement on 1 July 2013. Croatia within the EU in figures
X Ampliación de la UE el 1 de julio de 2013. Croacia en la Unión Europea en cifras.
(Julio 2013)



European social statistics
Pocketbooks 2013 edition
Estadísticas sociales europeas. Edición 2013
(Julio 2013)



Upward trend in the EU government debt level continued in 2012
Continuó la tendencia al alza en el nivel de deuda de los gobiernos de la UE en 2012
(Julio 2013)

En este artículo se ofrece una visión general de las estadísticas anuales de ofertas de empleo en la Unión Europea, Noruega y Suiza. Eurostat también recoge las estadísticas trimestrales sobre vacantes de empleo. El portal EURES (“European Employment Services”) se creó con el fin de permitir a los solicitantes de empleo ver todas las ofertas publicitadas por los servicios de empleo de cada país.

Este artículo analiza las estadísticas recientes sobre los gastos de la política del mercado de trabajo (LMP) en la Unión Europea, que abarcan toda la gama de servicios financieros y el soporte práctico ofrecido por las Administraciones a personas desempleadas o desfavorecidas en el mercado laboral. Con la crisis económica y financiera y el aumento significativo de desempleados, el gasto en intervenciones LMP se ha incrementado notablemente.

En este informe se explica cómo se mide el desempleo juvenil en la Unión Europea y de qué manera varían las tasas de paro juvenil con la transición de los jóvenes desde el sistema educativo al mercado laboral. Dos factores son particularmente relevantes: el fuerte incremento de la participación en el mercado de trabajo entre los 15 y los 24 años; la superposición entre el mercado laboral y la educación, al encontrarse muchos jóvenes estudiando y trabajando al mismo tiempo.

La publicación ofrece una visión general de la información estadística del desempleo en la Unión Europea desde el año 2000, analizando la evolución de los resultados más recientes.

Este artículo recoge una serie de indicadores económicos y sociales correspondientes a Croacia, país recién incorporado a la Unión Europea: 4,4 millones de habitantes; densidad de población de 77,8 personas por kilómetro cuadrado; tasas de fertilidad, mortalidad, etc.; PIB global y per cápita; tasas de desempleo total, femenino y juvenil, etc.

Esta publicación es una introducción a la estadística social europea, a través de una selección de indicadores se describen diferentes áreas sociales que se presentan en tablas, gráficos y breves comentarios y ofrecen a los usuarios un fácil e interesante resumen comprensible. Incluye siete capítulos sobre: población, salud y seguridad, educación y formación, mercado laboral, ingresos y condiciones de vida, protección social y delitos y justicia penal.

Este informe presenta estadísticas recientes sobre la estructura de la deuda de los gobiernos y su relación con el producto interior bruto (PIB), en la Unión Europea (UE). Con el fin de analizar la estructura de la deuda, Eurostat produce una encuesta anual que recoge información de los Estados miembros. Este artículo examina los principales resultados del cuestionario más reciente, total o parcialmente, completado para 25 países.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA EUROPEA DE SALUD
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Auswirkung von Arbeitsunterbrechungen und Multitasking auf Leistungsfähigkeit und Gesundheit

El impacto de interrupciones de trabajo y multitarea en el rendimiento y la salud laboral (Julio 2013)

Según este estudio, la multitarea y las interrupciones de trabajo son una carga para los trabajadores y no mejoran la calidad de su trabajo ni el rendimiento en el mismo. En consecuencia, deben adoptarse medidas para reducir la ocurrencia de estos factores de estrés o para facilitar el hacer frente a las demandas que generan.



Tools for the management of nanomaterials in the workplace and prevention measures

Herramientas para la gestión de los nanomateriales en el lugar de trabajo y las medidas de prevención (Junio 2013)

Después de una breve introducción a los nanomateriales y los riesgos de seguridad y salud que presentan para los trabajadores, este informe describe y compara una serie de herramientas que pueden ser utilizadas por los empresarios, junto con los trabajadores, para gestionar estos riesgos en el lugar de trabajo, y los detalles de las medidas de prevención recomendadas.



Nanomaterials in the healthcare sector: occupational risks and prevention

Nanomateriales en el sector de la salud: riesgos laborales y prevención (Junio 2013)

En este documento se explica cómo los trabajadores pueden proteger su salud al realizar sus actividades cotidianas en sus lugares de trabajo al utilizar nanomateriales. Proporciona información sobre los riesgos laborales específicos involucrados y qué se debe hacer para evitar la exposición.



Nanomaterials in maintenance work: occupational risks and prevention

Los nanomateriales en los trabajos de mantenimiento: riesgos y prevención de riesgos laborales (Junio 2013)

Proporciona una breve introducción a los nanomateriales y sus riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores. En él se explica cómo los trabajadores pueden encontrar nanomateriales al realizar trabajos de mantenimiento y también presenta información sobre lo que se debe hacer para prevenir la exposición.



Dangerous substances and successful workplace communication

Sustancias peligrosas y la comunicación laboral exitosa (Junio 2013)

La seguridad en el trabajo depende de la conciencia de riesgo. Los empleadores y los trabajadores necesitan saber qué sustancias peligrosas existen en el lugar de trabajo y cómo lidiar con ellas. Este informe ofrece consejos para una comunicación exitosa en el lugar de trabajo sobre sustancias peligrosas, incluyendo el uso de hojas de datos de seguridad, y proporciona una lista de fuentes de información adicional.



Summary - Benchmarking and Exchange of Good Practices in Occupational Safety and Health

Resumen - Evaluación comparativa y el intercambio de buenas prácticas en Seguridad y Salud Ocupacional (Junio 2013)

Este informe recoge las cuestiones debatidas, entre las que figuran: aprender de los incidentes y de los accidentes, la formación impartida a los trabajadores sobre notificación de riesgos, formación de mandos y competencia en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de todos los Agentes responsables, cómo motivar y apoyar a las PYME y a los Autónomos en materia de SST, cultura organizativa en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, etc.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**AGENCIA EUROPEA DE SALUD
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**



Guidance for systematic accident analysis

Guía para el análisis sistemáticos de accidentes
(Julio 2013)

El objetivo del proyecto fue desarrollar una guía para aplicar el análisis sistemático de accidentes en pequeñas y medianas empresas incluyendo ejemplos prácticos. La misma se basa en un cuestionario, entrevistas en profundidad en diferentes empresas y una revisión de "las mejores prácticas", así como posibles problemas con el análisis de causa de origen en la práctica. El desarrollo y validación de la guía fue apoyado por profesionales de la salud y seguridad ocupacional.



Priorities for occupational safety and health research in Europe: 2013-2020

Prioridades para la investigación sobre seguridad y salud ocupacional en Europa: 2013-2020
(Junio 2013)

Identifica las prioridades para la investigación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en los próximos años con el fin de promover el establecimiento de prioridades a nivel nacional y facilitar una mejor coordinación de las actividades de investigación y la asignación más eficiente de los recursos. La atención se centra en cuatro temas: el cambio demográfico, la globalización y el cambiante mundo del trabajo, las nuevas tecnologías seguras y el aumento de la exposición a nuevos agentes químicos y biológicos.



Annual report 2012: keeping Europe's workers safe, now and in the future

Informe anual 2012: mantener la seguridad de los trabajadores de Europa, ahora y en el futuro
(Junio 2013)

El informe anual de la UE-OSHA muestra cómo en 2012 se ha seguido trabajando duro para promover la importancia de la seguridad y salud en el trabajo, para las empresas de todos los tamaños. Aspectos destacados del año incluyen la realización del proyecto de prospectiva sobre empleos "verdes", el lanzamiento de la nueva campaña: Lugares de trabajo saludables "Trabajando juntos por la prevención de riesgos" y el Año Europeo del Envejecimiento Activo y la Solidaridad Intergeneracional.

Actualidad Europea

Legislación Europea



Directiva 2013/35/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de junio de 2013, sobre las disposiciones mínimas de **salud y seguridad relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de agentes físicos (campos electromagnéticos)** (vigésima Directiva específica con arreglo al artículo 16, apartado 1, de la Directiva 89/391/CEE), y por la que se deroga la Directiva 2004/40/CE
Fecha de publicación: 26/06/13

Reglamento (UE) n° 610/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de junio de 2013, por el que se modifica el Reglamento (CE) n° 562/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, por el que se establece un Código comunitario de **normas para el cruce de personas por las fronteras (Código de fronteras Schengen), el Convenio de aplicación del Acuerdo de Schengen, los Reglamentos del Consejo (CE) n° 1683/95 y (CE) n° 539/2001 y los Reglamentos del Parlamento Europeo y del Consejo (CE) n° 767/2008 y (CE) n° 810/2009**
Fecha de publicación: 29/06/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Consejo, al Parlamento Europeo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — **Promover los sectores de la cultura y la creación para el crecimiento y el empleo en la UE** [COM(2012) 537 final]
Fecha de publicación: 10/07/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo y al Consejo — **Estrategia para una competitividad sostenible del sector de la construcción y de sus empresas** [COM(2012) 433 final] Fecha de publicación: 10/07/13

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Julio 2013

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General de Estrategia
y Fomento de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA

Comunidad de Madrid