

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



 **Comunidad de Madrid**

www.madrid.org

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Julio 2014



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejera de Empleo

Ilma. Sra. D^a. M^a Eugenia Carballedo Berlanga

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M^a del Pilar Martín Martín

M^a Isabel Gutiérrez Herena

Inmaculada Mateo Risueño

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 07/2014

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I.	Información EPSSCO	4
1.1.	Italia sucede a Grecia en la Presidencia del Consejo de la UE	4
1.2.	Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020	4
1.3.	Representación Autonómica Directa	5
1.4.	Noticias de la Presidencia	6
1.5.	Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en junio y julio	7
II.	Estadísticas Europeas	8
2.1.	Estadísticas Eurostat	
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	8
	• Tasas de paro en el mes de mayo 2014	8
2.2.	Estadísticas Comisión Europea	9
2.2.1.	Empleo a tiempo parcial y empleo a tiempo completo en la UE	9
2.2.2.	Desempleo de larga duración en la UE-28	10
2.2.3.	Movilidad geográfica en la UE-28	11
2.2.4.	Ofertas y contratos de empleos en la Unión Europea	12
	• Contratos empleos por nivel educativo en la UE-28	12
III.-	Actualidad Europea	13
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	13
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	14
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
	Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	15
3.4.	Legislación Europea	18
3.6.	Glosario	19

Información EPSSCO

Italia sucede a Grecia en la Presidencia del Consejo de la UE



La Presidencia griega tomó el relevo de la Presidencia del Consejo de la Unión Europea el 1 de enero de 2014, sucediendo a la Presidencia lituana en el papel de dirigir y encaminar los trabajos del Consejo hasta el 30 de junio de 2014.

El impulso a los **expedientes** relacionados con el empleo juvenil, el desplazamiento de trabajadores, la movilidad laboral, la calidad de las prácticas profesionales, la lucha contra el trabajo no declarado, la coordinación entre servicios públicos de empleo y el papel de la UE en foros internacionales han marcado la agenda de trabajo del Semestre.

Cuatro ámbitos clave en empleo y política social: la promoción del empleo; la protección social de los trabajadores; el diálogo social y la igualdad de oportunidades y la lucha contra la discriminación social.

En relación con la **promoción de iniciativas para crear y mejorar el empleo**, Grecia ha dado prioridad a la **Iniciativa para el empleo juvenil**, así como al seguimiento de la **Garantía Juvenil**. De igual modo, para facilitar la transición de los jóvenes de la escuela al trabajo, ha luchado para adoptar la recomendación para un **Marco de calidad de los periodos de prácticas**. La Presidencia griega ha concluido las negociaciones con el Parlamento Europeo en relación con la **Directiva sobre el desplazamiento de trabajadores**, y ha seguido avanzando para alcanzar, en un futuro, un Acuerdo con el Parlamento Europeo para la **cooperación entre los servicios públicos de empleo estatales** y para la **reorientación de los servicios de la red EURES**. También puso especial énfasis en la lucha contra el **trabajo no declarado**.



Italia ejercerá el turno rotatorio de Presidir el Consejo de la Unión Europea durante el segundo semestre de 2014. Su Presidencia coincide con un nuevo Parlamento Europeo y el inicio de un nuevo Trío de presidencias compuesto por Italia, Letonia y Luxemburgo.

Tres son los principales objetivos del **programa** de la Presidencia italiana: **crecimiento y empleo**, reactivación de la Estrategia 2020; profundización de la Unión monetaria; fortalecimiento de la competitividad de la UE; Garantía Juvenil; mercado único digital y políticas industriales; una **Europa más cercana al ciudadano**, funcionamiento de las instituciones europeas; política de inmigración; gestión de las fronteras exteriores, etc; **Europa en la escena internacional**, inmigración, energía y comercio.

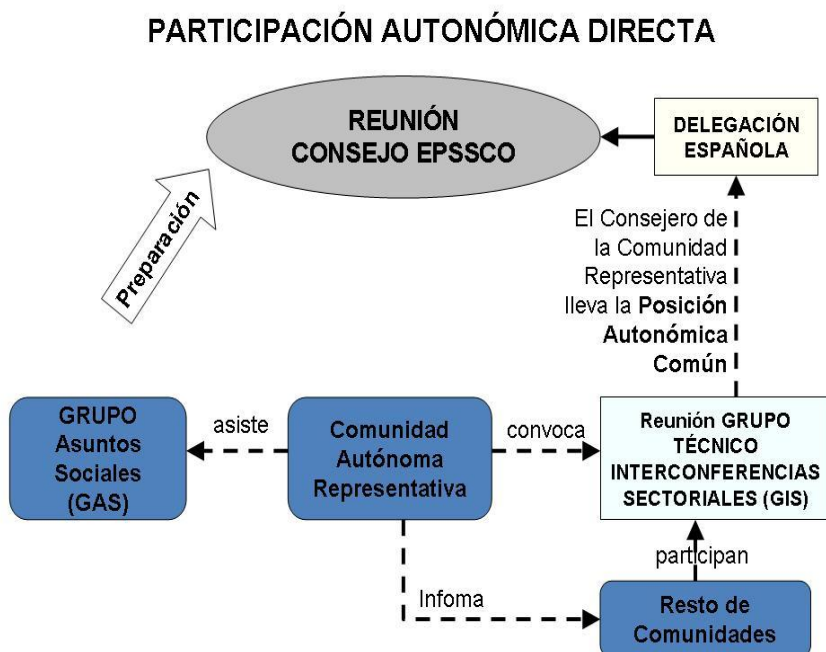
En cuanto a **empleo y política social** se centrará en: **1. Empleo juvenil**, calidad y sostenibilidad financiera para la Garantía Juvenil. **2. Lucha contra desempleo de larga duración**, especialmente de las mujeres; tratará de avanzar en la Propuesta de Directiva destinada a mejorar el equilibrio de género entre los directores de las empresas cotizadas. **3. Refuerzo de la dimensión social** en la UE, lucha contra la pobreza y exclusión social. **4. Igualdad de oportunidades**, para lo que pretende impulsar la Directiva del Consejo por la que se aplica el **principio de igualdad de trato** entre las personas independientemente de su religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual. **5. Empleo, condiciones laborales y movilidad laboral**, impulsar la propuesta de Reglamento **EURES**, la propuesta de creación de una plataforma de lucha contra el **trabajo no declarado** y la Directiva sobre los trabajadores del mar.

Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020

País	Período	Año	País	Período	Año
Polonia	julio - diciembre	2011	Países Bajos	enero - junio	2016
Dinamarca	enero - junio	2012	Eslovaquia	julio - diciembre	2016
Chipre	julio - diciembre	2012	Malta	enero - junio	2017
Irlanda	enero - junio	2013	Reino Unido	julio - diciembre	2017
Lituania	julio - diciembre	2013	Estonia	enero - junio	2018
Grecia	enero - junio	2014	Bulgaria	julio - diciembre	2018
Italia	julio - diciembre	2014	Austria	enero - junio	2019
Letonia	enero - junio	2015	Rumanía	julio - diciembre	2019
Luxemburgo	julio - diciembre	2015	Finlandia	enero - junio	2020

Información EPSSCO

Representación Autonómica Directa



Las Comunidades Autónomas disponen de numerosas competencias que, como consecuencia de la integración de España en la Unión Europea, resultan afectadas por las decisiones de las instituciones comunitarias. Esta situación ha suscitado, igual que en otros Estados compuestos, la cuestión de la participación de las Comunidades Autónomas en la formación de la voluntad estatal ante las instituciones comunitarias. Por ello, desde la última década del siglo pasado comienzan a ponerse en marcha instrumentos de cooperación entre el Estado y las Comunidades, con objeto de articular la participación de éstas en los asuntos europeos que les afectan; un proceso paralelo a lo que estaba ocurriendo en otros países europeos descentralizados políticamente, como Alemania, Austria, Bélgica y el Reino Unido.

La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), presidida por el Ministro de Administraciones Públicas, en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en las Formaciones del Consejo de la Unión Europea.

Quedó establecido el compromiso de que en cada una de las Conferencias Sectoriales afectadas se articule un sistema mediante el cual un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma (cubriendo cada Comunidad un semestre como mínimo), se integre como miembro de la delegación española en cada una de las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Esta integración se produce en las reuniones que afectan, especialmente, a las competencias de las Comunidades Autónomas, en concreto: Agricultura y Pesca; Medio Ambiente; Empleo, Política Social, Sanidad y Consumo; y Educación, Juventud y Cultura.

El representante autonómico designado asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación completa sobre el asunto, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común con el resto de Comunidades Autónomas afectadas.

En la reunión de la CARUE, celebrada el 2 de julio de 2009, se acordó la ampliación de la indicada participación autonómica incluyendo en la misma el ámbito de Consumo de la formación de Competitividad, y en la reunión celebrada por dicha Conferencia el 15 de abril de 2010, se amplió la participación en el ámbito de las reuniones relativas a ordenación del juego y apuestas del Grupo de Trabajo afectado de la citada formación de Competitividad.

En relación a la participación en el **Consejo de Empleo, Política social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO)** los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: en primer lugar mayor población y en segundo lugar mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque no siempre se han respetado estrictamente dichos criterios).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura.

En 2104 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica. En el primer semestre lo inició la Comunidad Autónoma de Andalucía y en el segundo el País Vasco representará al resto de comunidades en el Consejo EPSSCO.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Moneda única: luz verde del Parlamento Europeo para la adhesión de Lituania a la zona del euro. A partir del 1 de enero de 2015, Lituania será el 19 país de la UE de la eurozona

Single Currency: green-light from the European Parliament to the accession of Lithuania to the eurozone. As of 1 January 2015, Lithuania will be the 19th EU country of the eurozone
(Julio 2014)

Presupuesto de 2015, el Consejo de la UE alcanza un acuerdo

2015 budget, the EU Council reaches an agreement
(Julio 2014)

Bancos, el Consejo de la UE adopta el mecanismo de resolución único

Banks, the EU Council adopts single resolution mechanism
(Julio 2014)

Reuniones del semestre europeo, la importancia de ser 'informal'

Meetings of the European Semester, the importance of being 'informal'
(Julio 2014)

Reunión del gobierno italiano y la Comisión de la UE en Roma

Meeting of the Italian Government and the EU Commission today in Rome
(Julio 2014)

Europa, un nuevo comienzo»

'Europe, a fresh start'
(Julio 2014)

Sin crecimiento no hay futuro en Europa

Without growth there is no future in Europe
(Julio 2014)

En Estrasburgo Renzi presenta las directrices de la Presidencia italiana Watch live

In Strasbourg Renzi presents the Italian Presidency guidelines Watch live
(Julio 2014)

El logo de la Presidencia italiana de seis meses de 2014

The logo of the 2014 six-month Italian presidency
(Julio 2014)

Nueva identidad de la "familia de Consejo"

Identity for the "Council family"
(Julio 2014)

Noticias Destacadas de la Presidencia

Empleo y economía verde: comienzan las reuniones informales de medio ambiente y empleo verde /Green Economy and employment: Environment and Employment informal meetings start on Wednesday
(15/06/2014)



Reuniones informales de los ministros de empleo y medio ambiente tuvieron lugar en Milán, el miércoles 16, el jueves 17 y el viernes 18 de julio. El Ministro de Medio Ambiente Gian Luca Galletti y el de Empleo y Políticas Sociales, Ministro Giuliano Poletti, presidieron las reuniones en presencia de los Comisarios de la UE Janez Potočnik (Medio Ambiente) y

László Andor (Empleo, Asuntos Sociales e Integración).

En el primer día, la agenda se ocupó de temas ambientales, particularmente del cambio climático y Europa 2020. Al día siguiente, por primera vez durante una Presidencia de seis meses, se celebró una reunión informal conjunta sobre medio ambiente y empleo. Los temas centrales fueron el crecimiento y el empleo: herramientas, experiencias y limitaciones hacia una economía verde y modificaciones en el mercado laboral.

El viernes, los trabajos se centraron en el empleo, especialmente en la movilidad de los trabajadores y la importancia del tercer sector.

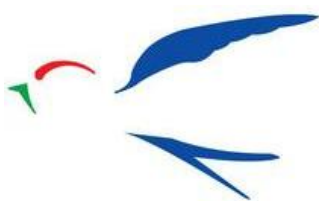
Salvados por las ideas, no por limitaciones/Saved by ideas, not by limitations"
(julio 2014)



El Presidente Italiano, Matteo Renzi, participó en "Venecia Digital", evento promovido por la Presidencia italiana del Consejo de la Unión Europea, con el apoyo de la Comisión Europea y organizado en la ciudad de Venecia.

Durante el evento, que contó con la presencia de la Vicepresidenta de la Comisión Europea, Neelie Kroes, representantes de los Estados miembros y directivos de las empresas líderes en el sector digital, el Primer Ministro italiano recordó cuán crucial es poner énfasis en las ideas y eliminar limitaciones en el campo de la innovación aplicada a la vida cotidiana. Es una oportunidad que puede reducir la burocracia y crear nuevos puestos de trabajo. También por este motivo, declaró que la presidencia Italiana hará renovados esfuerzos para alcanzar un mercado único digital y, en este sentido, la existencia de una autoridad única digital será de gran importancia.

El programa del Trío la Presidencias está on line/ The presidency trio programme is on line
(Julio 2014)



Desde el 1 de julio de 2014 a 31 de diciembre de 2015, el Trío de Presidencias de: Italia, Letonia y Luxemburgo, ocuparán la presidencia del consejo de la UE. El trabajo estrecho en grupos de tres se llama 'tríos'. Este sistema fue introducido por el Tratado de Lisboa en el año 2009. El Trío define objetivos a largo plazo y prepara una agenda común sobre los principales temas y cuestiones que el Consejo tratará durante un período de 18 meses. Basándose en este programa, cada uno de los tres países elabora su propio programa detallado de seis meses. **Italia ha elegido como logotipo para su Presidencia** (primera de este Trío), una **golondrina** con los colores de Europa e Italia y simboliza viajar, esperanza y libertad.

 Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en junio y julio

Reunión 24 de junio

Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones relativa a un marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo 2014-2020. Esta fue la última reunión bajo la Presidencia griega que agradeció a las delegaciones su colaboración durante el semestre. La Comisión Europea (CE) presentó la Comunicación relativa a un marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo 2014- 2020. Uno de los objetivos claves de la Comisión es garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable para los más de 217 millones de trabajadores con los que cuenta la UE. En 2013, la Comisión puso en marcha una consulta pública on line sobre la aplicación de la estrategia y sobre el camino a seguir. Las más de quinientas respuestas confirmaron que era necesario mantener la coordinación a nivel de la UE, y una gran mayoría de los consultados consideraron que era necesario realizar más esfuerzos para reducir la carga administrativa y los costes de cumplimiento que soportaban las pequeñas y medianas empresas, así como respetarse al máximo los principios en materia de salud y seguridad en el trabajo, independientemente del tamaño de la empresa. A la luz

de las respuestas, la CE, propone en su comunicación siete objetivos y tres retos a cumplir en el marco de la ES2020. Los retos son: **mejorar el nivel de ejecución en los Estados Miembros; analizar cuáles son las principales fuentes de enfermedades y cómo hacer frente al cambio demográfico para crear** condiciones de trabajo adecuadas ante un aumento de la edad laboral. La CE ha planteado varios objetivos: 1. Consolidar las estrategias nacionales; 2. facilitar el cumplimiento de la legislación de seguridad y salud laboral, sobre todo en micro y pymes; 3. mejorar la aplicación de la legislación; 4. simplificar la legislación en vigor; 5. hacer frente a los nuevos riesgos debidos al envejecimiento de la mano de obra. 6. mejorar la recopilación de datos estadísticos; y 7. coordinar mejor nuestros esfuerzos con organismos internacionales. Todas las **delegaciones** acogen con agrado esta Comunicación y pero plantean tres grandes cuestiones: que el tema sea debatido en el Consejo y que elabore unas conclusiones al respecto; que la CE revise y actualice, a la par, la Directiva sobre sustancias y enfermedades cancerígenas en el puesto de trabajo y que la reducción de la carga administrativa no conlleve una reducción de la protección de los trabajadores.

Reunión 8 de julio

Propuesta de Reglamento del Parlamento y del Consejo relativo a una **red europea de servicios de empleo, al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo (EURES)**. El 17 de enero de 2014, la CE adoptó la propuesta de Reglamento EURES para reforzar la red paneuropea de búsqueda de empleo EURES. De la reunión hay que destacar lo siguiente: **Ámbito de aplicación y objetivos del Reglamento**, la mayoría de las delegaciones **apoyan la propuesta de Reglamento** presentada por la Comisión (Polonia, España, Dinamarca, Portugal, Alemania, Croacia, Eslovenia), bastantes delegaciones quieren que el intercambio de datos sobre las ofertas de empleo, las solicitudes de empleo y los CV, así como a la colocación de los trabajadores en puestos de trabajo sea voluntaria (Francia, Bélgica, Hungría, Finlandia, Malta, Estonia, Luxemburgo, Países Bajos, Suecia, Eslovaquia, Chipre), que solo figuren en EURES las vacantes de índole europea (Bulgaria) o únicamente la información disponible (República Checa, Irlanda), otras piensan que se va más allá de la libre circulación (Francia, Austria, Malta, Chipre) y no están de acuerdo con la propuesta (Reino Unido y Luxemburgo); **periodos de aprendizaje y los periodos de prácticas, están a favor** de incluir estos periodos **España, Grecia y Portugal**, también Polonia, República Checa, Bulgaria, Alemania y Lituania pero por fases, Francia, Bélgica, Países Bajos y Estonia opinan que hay que incluirlas únicamente si están vinculadas con una remuneración y un contrato laboral, Reino Unido, Hungría, Austria, Luxemburgo, Finlandia, Irlanda, Suecia, Croacia, Dinamarca, Eslovaquia, Malta

no apoyan la inclusión; **composición de la red y el papel de los diferentes actores**, la mayoría son favorables a la apertura de la red a socios privados aunque éstos deben ajustarse a unos requisitos de calidad mínimos, además quieren que la apertura sea voluntaria, no obligatoria, pudiendo los Estados miembros elegir, aunque la mayoría reconoce el papel privilegiado de los SPE; **transparencia (consentimiento del empleador)**, la CE aclara que los empleadores pueden especificar los conocimientos necesarios, por ejemplo lingüísticos, pero no se puede incluir un criterio de nacionalidad en la vacante, varias delegaciones quieren que se publiquen todas las vacantes (España, Bélgica, Francia, Eslovaquia) y a otras les preocupa que el empleador se vea inundado de CV (Luxemburgo, Austria), muchas están de acuerdo con que se publiquen las vacantes para las que los empleadores hayan indicado un interés específico en la contratación en otro país de la UE (Dinamarca, Polonia, Hungría, República Checa, Reino Unido, Alemania, Croacia, Bulgaria, Chipre); **Matching automático y Clasificación Europea de Capacidades, Competencias, Cualificaciones y Ocupaciones (ESCO)**, la versión definitiva estará disponible a finales de 2016. Habrá un vocabulario común con 5000 capacidades adaptadas al mercado laboral y en 24 idiomas. Varias delegaciones manifiestan su descontento porque la Comisión no les está consultando al desarrollar ESCO. A otras les preocupa el coste que les supondrá adaptarse a ESCO.

Estadísticas Europeas

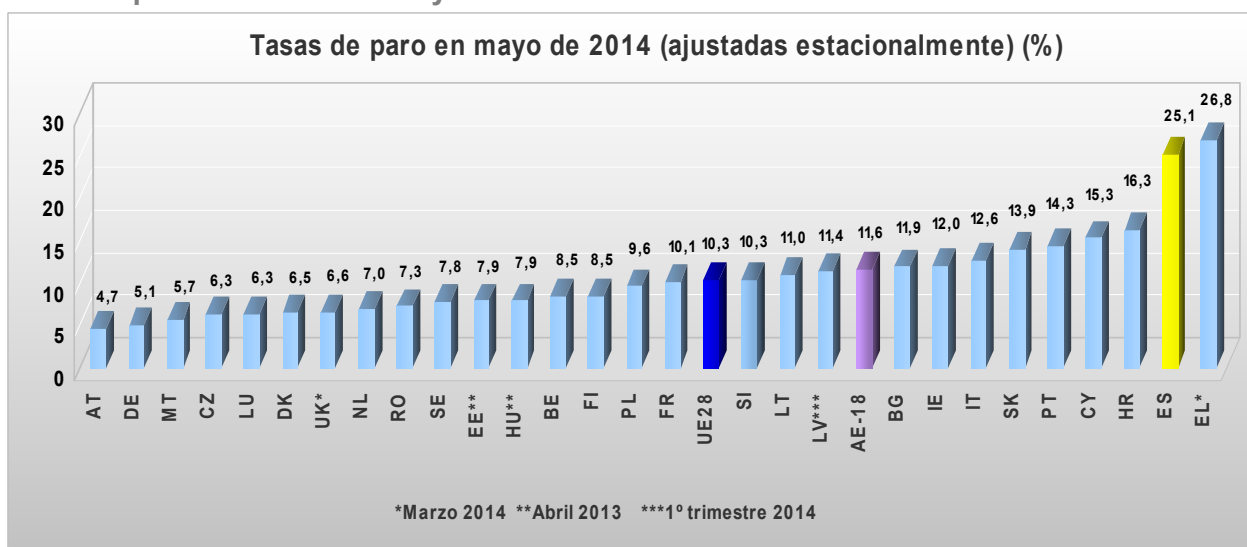
Datos de interés

- Desde el último trimestre de 2008, los contratos a tiempo parcial en la UE se han incrementado un 9,2%, constituyendo un 19,5% del total del empleo de la Unión Europea (3,5 millones más de puestos de trabajo).
- En el último trimestre de 2013 se alcanzó un nuevo máximo en el desempleo de larga duración en la UE: alrededor de 13 millones de personas (un 5,3% de la población activa de la Unión Europea y superior al 10% en España).
- El flujo de movilidad de España hacia otros Estados miembros de la UE en 2012-2013 se incrementó en un 99% respecto a 2010-2011; por el contrario, el flujo de movilidad hacia España fue de un -42%, siendo el país más afectado.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de mayo



Datos EUROSTAT (publicados el 1 de julio de 2014)

La tasa de desempleo en mayo de 2014 fue del 11,6% en el AE-18. La tasa de desempleo en la UE-28 fue del 10,3%. En mayo de 2013, las tasas eran de 12,0% en la Eurozona y de 10,9% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (4,7%), Alemania (5,1%) y Malta (5,7%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (26,8%, en marzo de 2014) y en España (25,1%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 25,2 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en mayo de 2014 (más de 18,5 millones en la Eurozona). En comparación con abril de 2014, el número de desempleados disminuyó en 63.000 personas en la UE-28 y en 28.000 en el AE-18. En relación con mayo de 2013, el desempleo ha descendido en 1.361.000 personas en la UE-28 y en 636.000 personas en la Eurozona.

Comparado con hace un año, la tasa de desempleo descendió en veintiún Estados miembros, aumentó en seis y se mantuvo estable en Austria. Las mayores subidas se registraron en Luxemburgo (de 5,8% a 6,3%), en Italia (de 12,1% a 12,6%), en Finlandia (de 8,1% a 8,5%) y en los Países Bajos (de 6,6% a 7,0%). Los descensos más importantes se observaron en Hungría (de 10,5% a 7,9%, entre abril de 2013 y abril de 2014), en Portugal (de 16,9% a 14,3%) y en Irlanda (de 13,9% a 12,0%).

En mayo de 2014, 5.187.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.356.000 en la Eurozona). En comparación con mayo de 2013, el desempleo juvenil se redujo en 464.000 personas en la UE-28 y en 205.000 en la zona euro. En mayo de 2014, la tasa de desempleo juvenil fue del 22,2% en la UE-28 y del 23,3% en la Eurozona, en comparación con 23,6% y 23,9%, respectivamente, en mayo de 2013. Las tasas más bajas de paro juvenil en mayo de 2014 se observaron en Alemania (7,8%), en Austria (8,9%) y en los Países Bajos (10,8%); las más altas se registraron en Grecia (57,7% en marzo de 2014), en España (54,4%) y en Croacia (48,7%, en el primer trimestre de 2014).

En mayo de 2014, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 6,3%, frente al 7,5% registrado en mayo de 2013.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Europa de Euro.

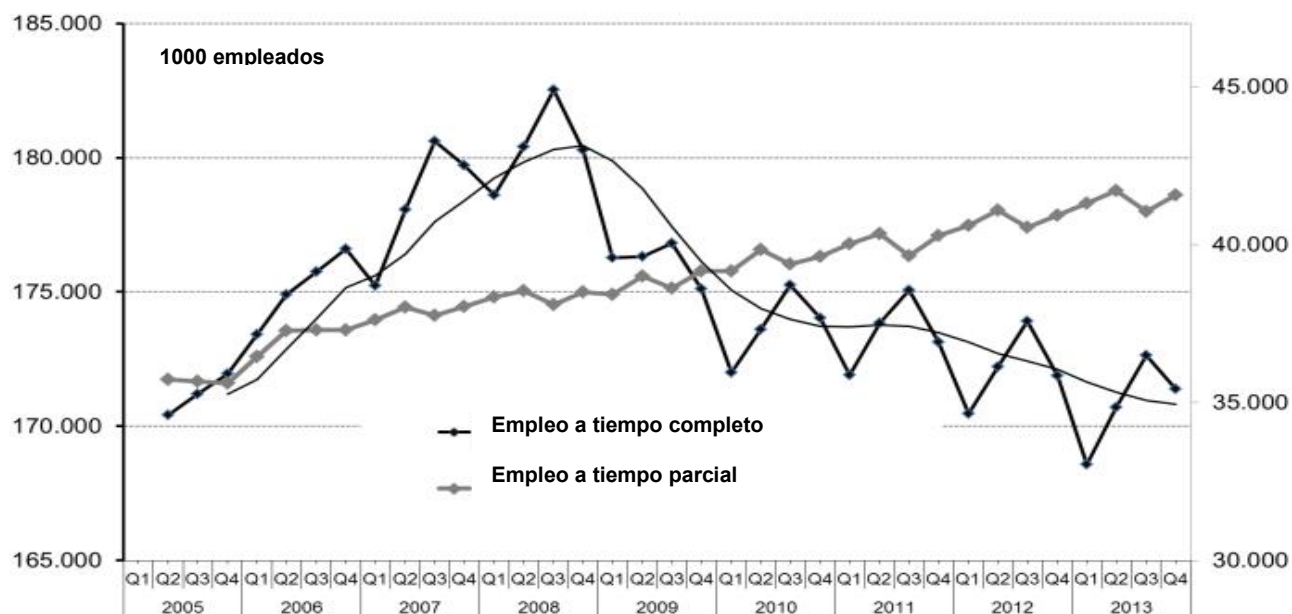
Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

Empleo a tiempo parcial y empleo a tiempo completo en la UE

Los datos siguientes proceden de la publicación de la Comisión Europea *"EU Employment and Social Situation - Quarterly Review - June 2014"*

Empleo a tiempo parcial (eje derecho) y a tiempo completo (eje izquierdo) en la UE (2005-2013)

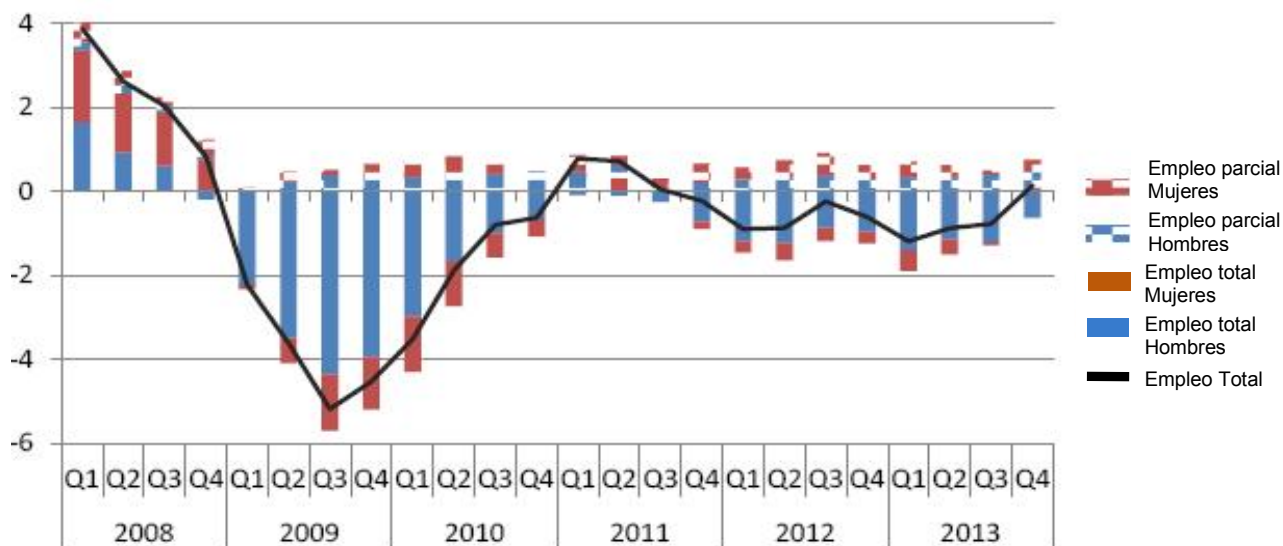


Fuente: Eurostat (LFS)

A finales del año 2013, la recuperación del empleo se asoció con un aumento del trabajo a tiempo parcial, pero no al trabajo a tiempo completo. En el último trimestre de 2013, el número de trabajadores con jornada completa en la Unión Europea registró una disminución del 0,3% (0,6 millones de trabajadores). Desde 2008, el empleo a tiempo completo ha disminuido drásticamente en un 4,6% (8,3 millones de empleados).

Por contraste, el número de trabajadores a tiempo parcial creció un 1,6% (645.000 empleados) en el último trimestre de 2013. En los últimos años ha habido un crecimiento constante en la contratación a tiempo parcial, con un total de 3,5 millones más de puestos de trabajo con jornada parcial desde el último trimestre de 2008 (un incremento del 9,2%), llegando a constituir un 19,5% del total del empleo en la Unión Europea.

Evolución del empleo: el empleo a tiempo completo y a tiempo parcial por género (UE-28)



Fuente: Eurostat (LFS)

Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

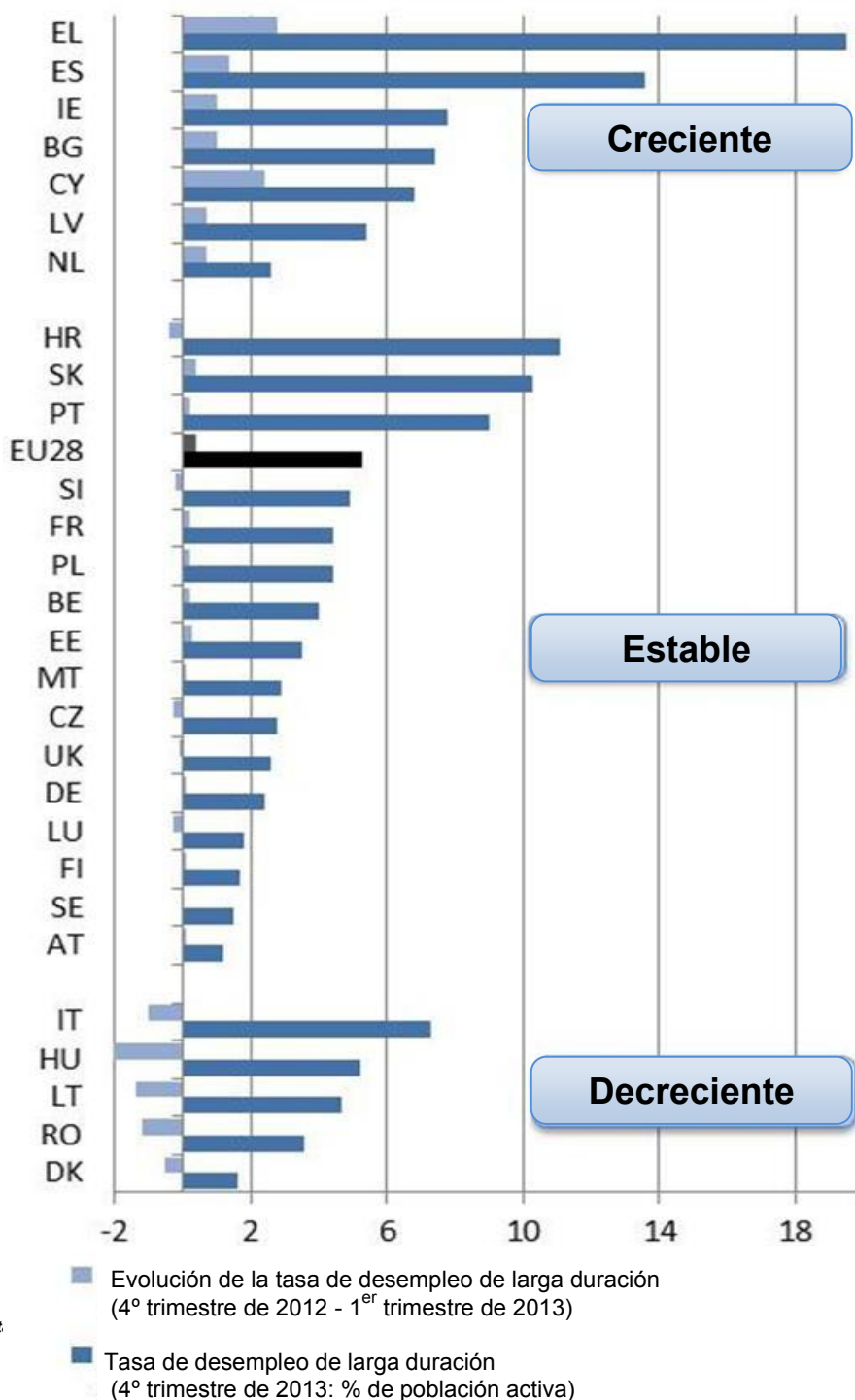
Desempleo de larga duración en la UE-28

Tasas y evolución del desempleo de larga duración en los países de la UE-28

De acuerdo con el informe *"EU Employment and Social Situation"*, en el último trimestre de 2013 el desempleo de larga duración en la Unión Europea alcanzó un nuevo máximo. Alrededor de 13 millones de personas (5,3% de la población activa de la UE) habían estado en situación de desempleo durante al menos un año. Además, en torno al 60% de los desempleados de larga duración habían estado sin trabajo al menos dos años consecutivos (3,1% de la población activa de la UE).

Cada vez más Estados miembros de la Unión Europea muestran signos de estabilidad en sus tendencias de desempleo de larga duración, pero se ha observado un mayor deterioro en algunos países a finales de 2013. De hecho, en el último trimestre del año 2013, el desempleo de larga duración ha aumentado en varios Estados miembros, especialmente en Grecia y España, con un porcentaje superior al 10% de la población activa que ha sido incapaz de encontrar un trabajo en un plazo de tiempo igual o superior a un año.

En contraste, el desempleo de larga duración disminuyó de manera especial en Italia, Hungría, Letonia y Rumanía. En la mayoría de los países de la Unión Europea el desempleo de larga duración ha permanecido estable.



Fuente: Eurostat

Fuente: Eurostat (LFS)

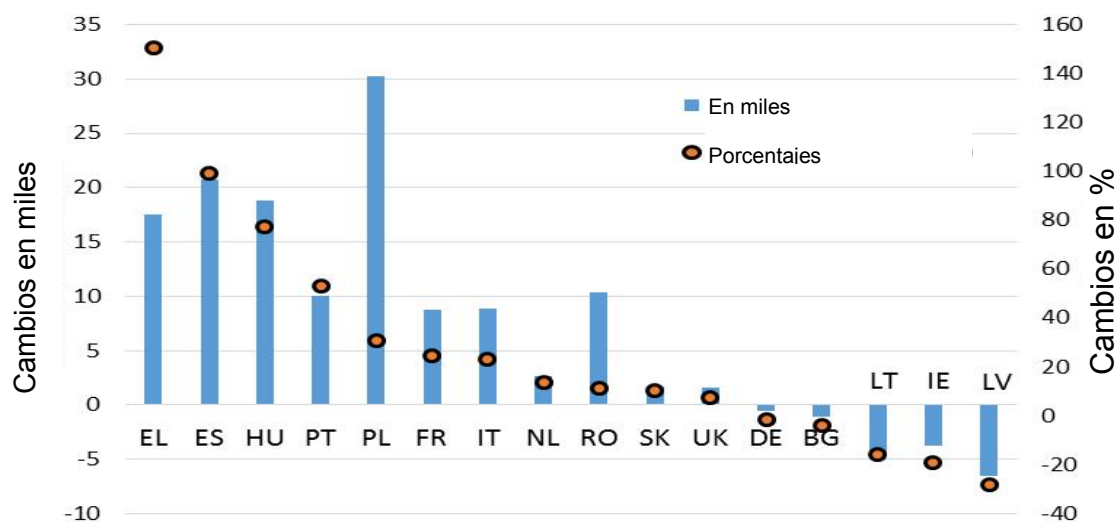
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

Movilidad geográfica en la UE-28

Cambios 2011-2013 en el nº de extranjeros -económicamente activos- de la UE que han residido durante un periodo inferior a dos años en un país de la Unión Europea por país de origen, (en miles y %)

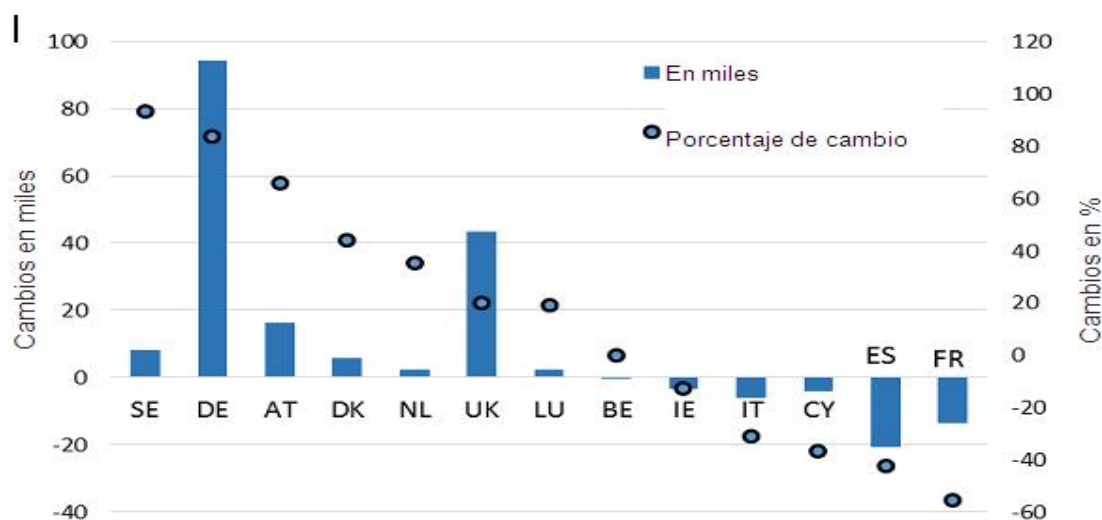


Fuente: Eurostat (LFS)

El informe *"EU Employment and Social Situation"* muestra las tendencias generales de movilidad geográfica. En comparación con el periodo 2010-2011, los flujos con origen en los Estados miembros del sur de Europa han aumentado un 64%. Los flujos de movilidad desde el centro y el este de la Unión Europea se redujeron drásticamente en el inicio de la crisis, pero se recuperaron en parte en el periodo 2012-2013, con un 31% procedente de Polonia y un 29% de los países restantes de la zona centro-oriental (excluyendo Rumanía y las repúblicas bálticas: en Rumanía fue de un 11% y en los países bálticos hubo un flujo

negativo de un -17%). En general, los flujos de movilidad en 2012-2013 fueron mucho más altos que en 2010-2011. Los países más afectados fueron Grecia (150%), **España** (99%), Hungría (78%) y Portugal (53%). En cuanto a los países de destino, en el periodo más reciente (2012-2013) se registró un fuerte incremento de la movilidad, especialmente hacia Suecia (93%), Alemania (83%), Austria (66%), Dinamarca (44%) y los Países Bajos (35%). Por el contrario, los flujos disminuyeron hacia Irlanda (-13%), Italia (-31%), Chipre (-37%) y **España** (-42%).

Cambios 2011-2013 en el nº de extranjeros -económicamente activos- de la UE que han residido durante un periodo inferior a dos años en un país de la Unión Europea por país de destino, (en miles y %)



Fuente: Eurostat (LFS)

Nota. Los países analizados son Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU, Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

Ofertas y contratos de empleos en la Unión Europea

Contratos y empleados por nivel educativo en la UE-28

Los siguientes datos pertenecen a la publicación *"European Vacancy and Recruitment Report 2014"* de la Comisión Europea (mayo de 2014).

En 2012, la proporción de contrataciones de personal con bajo nivel educativo fue del 26%, frente a un porcentaje del 19% de empleados, a nivel de la UE-28, debido a la elevada rotación laboral de este colectivo de trabajadores. A la inversa, hubo un porcentaje mayor de empleados con alto nivel educativo, frente a una proporción del 25% de contrataciones. No obstante, el grupo más amplio tanto en número de empleados como de contrataciones fue el de los trabajadores

con un nivel medio de educación: 50% de los empleados y 49% de las contrataciones registradas en 2012 en la UE. Las personas con un alto nivel educativo han sido las menos perjudicadas por la crisis; de hecho, en 2012 hubo una proporción de contrataciones en este colectivo semejante a la del año 2008. La caída de las contrataciones entre 2008 y 2012 afectó especialmente a los trabajadores con nivel medio (-13%) y bajo (-22%) de educación.

Contratos y empleados según nivel educativo, por países de la UE-28 (2012)



Fuente: Eurostat (LFS)

Nivel educativo Bajo: Educación Primaria y ciclo inferior de Secundaria (ISCED 1-2)

Nivel educativo Medio: Ciclo superior de Educación Secundaria (ISCED 3)

Nivel educativo Alto: Cursos cortos de Educación Secundaria; Educación no Terciaria y Terciaria posterior a la Secundaria (ISCED 4-6)

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Actualidad Europea

Noticias Breves

Special meeting of the European Council. / Reunión especial del Consejo Europeo. **Conclusiones.** (CE, 16/07/2014)

Un nuevo comienzo para Europa – Orientaciones políticas de Jean-Claude Juncker. / *A new start for Europe – Jean-Claude Juncker's Political Guidelines.* tras su elección como Presidente de la Comisión Europea en sesión plenaria del Parlamento Europeo. (Comisión Europea, 15/07/2014)

Iniciativa de Empleo Juvenil: La Comisión y los Estados miembros se reúnen para acelerar la aplicación de los 6 mil millones de euros del fondo dedicado. El objetivo es trabajar de manera conjunta en la programación de las medidas financiadas por la Iniciativa de Empleo Juvenil para que todos los Estados miembros puedan comenzar a recibir los fondos tan pronto como sea posible. (CE, 08/07/2014)

Plan de Acción Verde para las Pyme: convertir los desafíos medioambientales en oportunidades de negocios. Este Plan presenta una serie de acciones orientadas a las PYME propuestas a nivel europeo para ayudar a aprovechar las oportunidades de negocio en la transición a una economía verde, mediante la mejora de la eficiencia de los recursos de las PYME europeas, apoyando el emprendimiento verde y facilitando el acceso al mercado para las PYME verdes. (CE, 02/07/2014)

Tenemos que sacar el máximo partido al empleo verde. La UE ha trazado un plan para maximizar las oportunidades de empleo en sectores respetuosos con el medio ambiente y ayudar a los trabajadores ante la ecologización de la economía. (CE, 02/07/2014)

Más rápido, mejores servicios públicos para las empresas y los ciudadanos, la Comisión propone impulsar para eliminar obstáculos electrónicos, garantizando la interacción transfronteriza o transeccional electrónica sin fisuras entre las administraciones públicas europeas. (CE, 26/06/2014)

Premios Europeos de la Empresa para la Promoción Empresarial: educación fundamental para la creación de puestos de trabajo (CE, 25/06/2014)

Noticias Destacadas

La comisión Europea ha lanzado 5 mil millones de euros para la asociación público-privada en la electrónica. / *€5 billion public-private partnership on electronics launched by European Commission* (Comisión Europea, 01/07/2014)



La Comisión Europea ha lanzado una asociación de 5.000 millones de € público-privada - ECSEL - para impulsar las capacidades de diseño y fabricación de electrónica en Europa. Esta iniciativa es el núcleo de la Estrategia Electrónica en Europa para movilizar 100 mil millones de euros en inversiones privadas y crear 250.000 empleos en Europa en

2020. Al mismo tiempo, la Comisión recibió las recomendaciones finales de los líderes del Grupo de Electrónica, directores generales de las mayores empresas de electrónica de Europa para la aplicación concreta e inmediata de la estrategia.

Líderes del Grupo de Electrónica (ELG) presentó su plan para poner en práctica la hoja de ruta de la industria a principios de este año. El plan tiene como objetivo mantener la posición de Europa como un lugar atractivo para la inversión.

Liberar el potencial de Europa a través de la movilización de hasta 25 mil millones de euros de financiación para las PYME. / *Unleashing Europe's potential through mobilising up to €25 billion of finance for SMEs* (Comisión Europea, 30/06/2014)



El Vicepresidente de la Comisión Europea, Antonio Tajani, ha anunciado que las PYME en Europa pronto tendrán la oportunidad de tener acceso hasta 25 mil millones de euros de financiación adicional con el apoyo del programa COSME (Programa de la UE para la competitividad de las empresas y las pequeñas y medianas empresas). El programa permitirá a las instituciones financieras de toda Europa proporcionar un mejor acceso a la financiación hasta un máximo de 330.000 PYME.

El portal de finanzas de la UE proporciona una fácil, completa y actualizada información sobre cómo los emprendedores y pymes pueden acceder a más de 100 billones de € de financiación de la UE a través de diversos programas de la UE durante los próximos siete años. El portal ofrece información detallada sobre cómo se puede aplicar la financiación a las PYME de la UE, a través de los aproximadamente 1.000 bancos y otras instituciones financieras. El portal es accesible en todas las lenguas de la UE y para todos los países candidatos.

Nuevas directrices para ayudar a las empresas de la UE a que utilicen la Nube. / *New guidelines to help EU businesses use the Cloud* (Comisión Europea, 26/06/2014)



En la actualidad se están presentando a la Comisión Directrices para ayudar a los usuarios de negocios a ahorrar dinero y obtener el máximo provecho de los servicios de computación en la nube. La computación en nube permite a los individuos, las empresas y el sector público almacenar sus datos y llevar a cabo el procesamiento de los mismos en centros de datos remotos, ahorrando un promedio de entre el 10-20%.

Las directrices han sido desarrolladas por un grupo de la industria "Seleccione una nube" como parte de la Estrategia Europea de la Comisión de aumentar la confianza en estos servicios. Esto es un primer paso hacia componentes básicos estandarizados para los Acuerdos de Nivel de Servicio (SLAs). Un SLA es una parte de un contrato de servicio que define los aspectos técnicos y jurídicos del servicio ofrecido.

Como siguiente paso, la Comisión Europea pondrá a prueba estas directrices con los usuarios, en particular las PYME.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

Día Internacional de las Cooperativas.

(4 julio)

14th international symposium on public sector management14 Simposio internacional en la gestión del sector público
(Alemania, Dresden, 3-5 julio)**22nd European Social Services Conference - Investing in people and communities, social inclusion and social development**22ª Conferencia Europea de los Servicios Sociales - Invertir en las personas y las comunidades, la inclusión y el desarrollo social
(Italia, Roma, 7-9 julio)**Youth Employment Summit**Cumbre de Empleo Juvenil
(Italia, Turin, 9-11 julio)**"Community and local development****Building strategies for local development"**

"Comunidad y desarrollo local

Construyendo estrategias para el desarrollo local "
(Italia, Trento, 14-25 julio)**II International Forum on Public Employment**II Foro Internacional sobre empleo público
(España, Madrid, 24-25 julio)**The dynamics of virtual work: the transformation of labour in a digital global economy**La dinámica de trabajo virtual: la transformación del trabajo en una economía global digital
(Reino Unido, Hatfield, 3-5 septiembre)**IREC 2014 - The future of the European Social Model – New perspectives for industrial relations, social and employment policy in Europe?**IREC 2014 - El futuro del modelo social europeo - Nuevas perspectivas para las relaciones laborales, sociales y de la política de empleo en Europa?
(Irlanda, Dublín, 10-12 septiembre)**Labour economics after the crisis: what theoretical lessons to draw from policy experience?**Economía de trabajo después de la crisis: ¿Qué lecciones teóricas extraer de la experiencia política?
(Bélgica, Bruselas, 18-19 septiembre)**Foro de diálogo mundial sobre los salarios y el tiempo de trabajo en las industrias del sector textil, del vestido, la piel y el calzado**

(Suiza, Ginebra, 23-25 septiembre)

Europe at a crossroads. Which way to quality jobs and prosperity?Europa en la encrucijada. ¿Cuál es el empleo de calidad y prosperidad?
(Bélgica, Bruselas, 24-26 septiembre)

FORMACIÓN

Forecasting skill supply and demand in Europe: setting the scene for 2016 forecastsPronosticar la oferta y la demanda de cualificaciones en Europa: la puesta en escena de las previsiones para 2016
(Italia, Roma, 15-16 septiembre)**Building European VET - Time to move on**La construcción europea de la Formación Profesional - Es hora de seguir adelante
(Grecia, Tesalónica, 29-30 septiembre)**Designing, implementing and supporting effective work-based learning**Diseñar, implementar y apoyar el aprendizaje basado en el trabajo eficaz
(Grecia, Tesalónica, 21-22 octubre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Leadership training and OSH competence of all responsible actorsCapacitación para el liderazgo y la competencia en materia de Seguridad y Salud en el trabajo de todos los actores responsables
(Países Bajos, Amsterdam, 2 julio)**INSuLA Project conference**Conferencia Proyecto Insula
(Italia, Roma, 3-5 julio)**XX Congress on Safety and Health at Work:****"Sharing a Vision for Sustainable Prevention"**XX Congreso sobre Seguridad y Salud en el Trabajo: "Compartiendo una visión para la prevención sostenible"
(Alemania, Frankfurt, 24 - 27 agosto)**Challenges in OSH, psychosocial risks, stress, and mental health**Desafíos en Seguridad y Salud en el trabajo, riesgos psicosociales, estrés y salud mental
(Alemania, Frankfurt, 24 - 27 agosto)**IX Congresso Ibero-Americano de Psicologia**

(Portugal, Lisboa, 9-13 septiembre)

Forum for Safety and Health in Care ServicesForo de seguridad y salud en los servicios de atención y cuidados
(Reino Unido, Oxford, 10-11 septiembre)**Foro Europeo S²R, "Future Safety & Security Research in Europe 2014"**Foro Europeo S²R, "Investigación sobre la seguridad futura en Europa 2014"
(España, Bilbao, 17-19 septiembre)**Learning from incidents and accidents including training of workers to report Hazard**Aprendiendo de los incidentes y accidentes que incluyan la formación de los trabajadores para informar del peligro
(Dinamarca, Legoland, 23 septiembre)**The employment injury schemes and the prevention of occupational accidents and diseases**Regímenes de accidentes del trabajo y de prevención de accidentes y enfermedades profesionales
(Italia, Turin, 13 - 24 octubre)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

**PROGRESS Annual Performance Monitoring Report 2013****Monitor de desempeño del Programa Progress Informe Anual 2013**

(Julio 2014)

Este informe analiza como el programa ha ayudado a la Comisión a presentar propuestas sobre la evolución de las prioridades de política tales como mejorar el rendimiento de los servicios públicos de empleo, la inversión social para el crecimiento inclusivo y el manejo de pensiones. Los resultados del programa fueron impulsados por el empleo y los objetivos sociales de la Estrategia Europa 2020, con actividades centradas en grandes retos, como el desempleo, el impacto social de la crisis y los cambios demográficos.

**Stimulating job demand: the design of effective hiring subsidies in Europe - EEPO Review****Estimular la demanda de trabajo: el diseño de las subvenciones eficaces para la contratación en Europa - revisión EEPO**

(Julio 2014)

Las subvenciones a la contratación son una medida importante, ampliamente utilizada por los Estados miembros para fomentar el empleo en categorías de trabajadores desfavorecidos como jóvenes y personas de edad, los desempleados de larga duración y las mujeres. Esta revisión traza el diseño de dichas subvenciones e identifica buenas y eficaces prácticas en financiación y control e integración con las demás políticas de incentivos. Está diseñada como una fuente de aprendizaje mutuo y de transferencia de buenas prácticas entre los Estados miembros.

**EU Employment and Social Situation - Quarterly Review****El empleo y la situación social en la UE - informe trimestral**

(Junio 2014)

Entre las principales conclusiones de este informe destaca el que el mercado de trabajo de la UE se está recuperando gradualmente y, por primera vez desde 2011, PIB, empleo y los ingresos de los hogares están creciendo. Sin embargo, el desempleo sigue aumentando y no ha mejorado la situación de los hogares con bajos ingresos.

**Green Employment Initiative: Tapping into the job creation potential of the green economy****Iniciativa de empleo verde: aprovechar el potencial de creación de empleo de la economía verde**

(Julio 2014)

Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social y al Comité de las Regiones, para esbozar los desafíos y oportunidades de la actual transición hacia una economía verde, energía baja en carbono y eficiente de los recursos de empleo. La Iniciativa de Comunicación Empleo Verde presenta un marco integrado para permitir políticas del mercado de trabajo y la habilidad para jugar un papel activo para apoyar esta transición.

**AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO****Calculating the cost of work-related stress and psychosocial risks****Calcular el coste del estrés laboral y los riesgos psicosociales**

(Junio 2014)

Este informe examina los costes del estrés de origen laboral y muestra que, contra la creencia popular, cuesta más ignorar el estrés que abordarlo. El estrés de origen laboral es más caro de lo que puede parecer. Su coste para las organizaciones va más allá del absentismo y la disminución de la productividad. Los trabajadores soportan además el coste de una mala salud y la merma en su calidad de vida. En última instancia, quienes lo pagan son la economía nacional y la sociedad.

**OSHWiki: connecting the OSH community****OSHWiki: conectar la comunidad de seguridad y salud laboral**

(Julio 2014)

OSHWiki es la nueva forma de comunicación en línea con el resto de la comunidad de seguridad y salud ocupacional. Los profesionales pueden agregar información al cuerpo de conocimiento sobre seguridad y salud laboral rápida y fácilmente, así como editar contenido conjuntamente con los demás o crear nuevo contenido sobre temas que les interesan.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICOForthcoming
A paraître**Matching Economic Migration with
Labour Market Needs****Coincidencia de la migración económica
con las necesidades del mercado laboral**
(Julio 2014)

Este documento hace una revisión, entre otros temas, de las tendencias demográficas, las necesidades del mercado de trabajo y la migración. También revisa los cambios demográficos y el futuro de la fuerza laboral en la UE27, otros países de la OCDE y las grandes economías emergentes. Analiza las cualificaciones actuales y futuras de la mano de obra y las cualificaciones de los inmigrantes y su valor en el mercado laboral: una comparación entre Europa y los Estados Unidos.

**Perspectives on Global
Development 2014**
**Boosting Productivity to Meet the
Middle-Income Challenge****Perspectivas sobre el Desarrollo Mundial
2014****Impulsar la productividad para enfrentar el
desafío de ingresos medios**
(Julio 2014)

Las economías en desarrollo siguen creciendo más rápido que los países más avanzados. La participación de los países de fuera de la OCDE en el PIB mundial superó a la de los países de la OCDE en 2010. Desde su primera edición en 2010, esta publicación está investigando las tendencias de la "riqueza cambiante", el peso económico cada vez mayor de países en desarrollo en la economía mundial.

**Green Growth Indicators 2014**
Indicadores de crecimiento verde 2014

(Julio 2014)

La estrategia de crecimiento verde de la OCDE apoya a los países en el fomento del crecimiento económico y desarrollo mientras que garantiza que los activos naturales continúan proporcionando los recursos y servicios ambientales sobre el que se basa el bienestar. Las políticas que promuevan el crecimiento verde deben fundamentarse en una buena comprensión de los determinantes del crecimiento verde y necesitan ser apoyadas con indicadores apropiados para monitorear el progreso y evaluar resultados.

Forthcoming
A paraître**Pallier la pénurie d'entrepreneurs**
Politiques d'entrepreneuriat
inclusif en Europe**Abordar la escasez de empresarios**
Políticas empresariales inclusivas en
Europa
(Julio 2014)

El desarrollo de la iniciativa empresarial es una condición importante para generar un crecimiento inteligente, sostenible e integrador. También es una manera de conocer los nuevos retos económicos, crear empleo y luchar contra la exclusión social y financiera. Este libro recoge y resume la información y los datos sobre la actividad empresarial en Europa, centrándose en los más vulnerables como jóvenes, desempleados, mujeres, las minorías étnicas, los migrantes, los discapacitados y ancianos.

**Teaching and Learning
International Survey (TALIS) 2013
Results****An International Perspective on
Teaching and Learning****Resultados de la encuesta de Profesores y
Aprendizaje Internacional (TALIS) 2013**
**Una perspectiva internacional sobre
enseñanza y aprendizaje**
(Junio 2014)

TALIS pretende proporcionar información válida, oportuna y comparable para ayudar a los países a revisar y definir políticas para el desarrollo de una profesión de enseñanza de alta calidad. Es una oportunidad para los profesores y directores de escuela para aportar en el análisis de políticas educativas y desarrollo de áreas clave. Este informe presenta los resultados del segundo ciclo de la encuesta TALIS en 2013.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



El potencial oculto de las cualificaciones de nivel 5

(Junio 2014)

La previsiones del Cedefop sobre la oferta y la demanda de competencias puso de relieve una necesidad creciente de competencias técnicas y de gestión avanzadas. Estas son precisamente las que cubren las cualificaciones de nivel 5 del Marco Europeo de Cualificaciones (EQF), que ayudan a los estudiantes a mejorar sus perspectivas de empleo y a abordar el cambio o el progreso en sus carreras profesionales.



Cedefop Newsletter no. 42 - June 2014

Boletín del Cedefop nº 42-junio 2014
(Junio 2014)

El boletín recoge las principales noticias del mes de junio, referidas a educación y formación profesional en la Unión Europea (UE) y en los Estados miembros. En esta edición tienen especial relevancia la noticia sobre la Conferencia del Cedefop para dirigir a los países hacia la nueva alianza de aprendices y la Web "EU Skills Panorama". También incluye información sobre políticas de la UE, publicaciones y eventos.



**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE
LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**



Foundation Focus - Win-win practices: Building growth and competitiveness in European companies

Fundación Focus - Prácticas de todos ganan: construyendo el crecimiento y la competitividad en las empresas europeas
(Junio 2014)

Esta edición de la fundación Focus analiza las prácticas que benefician a todos en los lugares de trabajo europeos, ayudando a las empresas a crecer e innovar, aumentando además su competitividad. Se estudia también el papel que tendrán las prácticas laborales europeas, cómo influirá la garantía juvenil en la reconstrucción de la economía europea, qué se está haciendo para mejorar las estrategias de inclusión activa, cómo hacer para apoyar la conciliación, etc.



Drivers of recent job polarisation and upgrading in Europe - European Jobs Monitor 2014

Los impulsores de la reciente polarización y mejora del empleo en Europa- Monitor europeo de Empleo 2014
(Junio 2014)

Este informe estudia pormenorizadamente los cambios recientes en la estructura del empleo en los Estados miembros y en el conjunto de la Unión Europea, con especial atención en el examen de los principales sectores con pérdidas y crecimiento de empleo. El aumento del empleo se mantuvo en empleos bien remunerados -de alta cualificación- y en puestos relacionados con los servicios intensivos en conocimiento. El informe también examina algunos de los factores clave en la transformación de la estructura de empleo (cambios tecnológicos y globalización del mercado).



Industrial relations in central public administration: Recent trends and features

Las relaciones laborales en la administración pública central: Tendencias recientes y características
(Junio 2014)

Este informe presenta los planos actuales en cuanto al desarrollo de los sistemas de relaciones laborales en el sector de la administración pública en los Estados miembros de la Unión Europea, con la excepción de Croacia (incorporada recientemente a la UE). El presente estudio se basa en los datos recopilados por expertos de los Estados miembros de la UE y Noruega en la red del Observatorio Europeo de las Relaciones Laborales.



Eurofound yearbook 2013: Living and working in Europe

Anuario Eurofound 2013: vida y trabajo en Europa
(Junio 2014)

El 5º Anuario de Eurofound "Viviendo y trabajando en Europa" está basado en la investigación llevada a cabo por la Agencia desde el año 2013. Describe el desarrollo de la Unión Europea a raíz de la crisis, centrándose en temas de especial relevancia como la evolución del mercado de trabajo, los esfuerzos en la lucha contra el paro juvenil, la innovación en los centros de trabajo públicos, la confianza en las instituciones, etc.

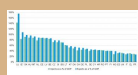
Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

International trade, investment and employment as indicators of economic globalisation



El comercio internacional, la inversión y el empleo, como indicadores de la globalización económica
(Julio 2014)

En este artículo se describe la construcción de un conjunto de indicadores de globalización económica de la Unión Europea (UE), como parte del proyecto en red de Sistemas Estadísticos Europeos sobre las cadenas de valor mundiales. Presenta los resultados de los indicadores más importantes. También explica con cierto detalle los aspectos metodológicos de la elaboración de indicadores de globalización y presenta información detallada sobre las fuentes de datos y de los datos disponibles. Por último, se esboza los antecedentes del proyecto y las razones para el desarrollo de este nuevo conjunto de indicadores, poniendo el proyecto en el contexto de otros trabajos realizados en esta área.

EU28 population 507.4 million at 1 January 2014



La población de la UE-28 ascendía a 507,4 millones el 1 de enero de 2014
(Julio 2014)

El 1 de enero de 2014 la población de la UE ascendió a 507,4 millones de habitantes, en comparación con los 505,7 millones del 1º de enero de 2013. Este incremento demográfico se debe a un aumento natural de 80.000 personas y una migración neta de 700.000 (el resto es resultado de ajustes estadísticos). La población de los Estados miembros que componen actualmente la UE se ha incrementado en alrededor de 100 millones de habitantes desde el año 1960.

Underemployment and potential additional labour force statistics



Estadísticas de subempleo y población activa adicional potencial
(Julio 2014)

En este artículo se proporciona información sobre tres formas de desempleo en la Unión Europea: los trabajadores subempleados a tiempo parcial, las personas desempleadas que buscan empleo pero no están disponibles inmediatamente, y aquellas personas sin empleo y disponibles para trabajar de manera inmediata, pero que no buscan cualquier tipo de trabajo. En el primer trimestre de 2014, la tasa de trabajadores a tiempo parcial subempleados fue del 4,1%; la tasa de las personas que buscan trabajo, pero no están disponibles inmediatamente fue de 0,9%; la tasa de personas disponibles para trabajar pero no encuentran el trabajo que le interesa fue del 4,0%.

European Neighbourhood Policy – East – labour market statistics



Política europea de vecindad – Este – estadísticas del mercado laboral
(Junio 2014)

Este artículo presenta estadísticas sobre la población activa en los seis países incluidos en la "Política Europea de Vecindad" (PEV) de la UE: Armenia (AM), Azerbaiyán (AZ), Bielorrusia (BY), Georgia (GE), Moldavia (MD) y Ucrania (UA). Se proporciona información sobre la actividad económica por sexo; la brecha de género del empleo; la situación profesional y el desempleo. A excepción de Moldavia, las tasas de actividad de los países "PEV" no eran muy diferentes de las de los países de la Unión Europea.

Legislación Europea



Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — **Apertura de la educación: Docencia y aprendizaje innovadores para todos a través de nuevas tecnologías y recursos educativos abiertos COM(2013) 654 final**

Fecha de publicación: 08/07/14

Actualidad Europea

Legislación Europea



Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Propuesta de Recomendación del Consejo relativa al **desarrollo de un marco de calidad para los periodos de prácticas COM (2013) 857 final**
Fecha de publicación: 08/07/14

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión — **Estudio Prospectivo Anual sobre el Crecimiento para 2014 COM (2013) 800 final**
Fecha de publicación: 08/07/14

Resumen ejecutivo del Dictamen del Supervisor Europeo de Protección de Datos sobre la propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo relativo a una **red europea de servicios de empleo, al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo**
Fecha de publicación: 12/07/14

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema **«El impacto de la inversión social en el empleo y en los presupuestos públicos»** (Dictamen de iniciativa)
Fecha de publicación: 16/07/14

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema **«El papel y el futuro de las profesiones liberales en la sociedad civil europea de 2020»** (Dictamen de iniciativa)
Fecha de publicación: 16/07/14

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Julio 2014

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General de Estrategia
y Fomento de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA

Comunidad de Madrid