Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Julio 2015

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA
Comunidad de Madrid

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA
Consejera de Economía, Empleo y Hacienda
Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo
Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo
Ilmo. Sr. D. Américo Puente Berenguer

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo
Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación
Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial
Servicio de Programas Europeos
Lourdes Domínguez Cacho
Gabriel Lozano Gutiérrez
Mª del Pilar Martín Martín
Mª Isabel Gutiérrez Herena

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.

www.madrid.org/publicamadrid

© Comunidad de Madrid
Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo
de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.
areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico
Edición: 07/2015

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I. Información EPSSCO 4

1.1. Luxemburgo sucede a Letonia en la presidencia del Consejo de la UE 4

1.2. Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020 4

1.3. Representación Autonómica Directa 5

II. Estadísticas Europeas 6

2.1. Estadísticas Eurostat 6

2.1.1. Estadísticas de Desempleo 6

- Tasas de paro en el mes de mayo 2015 6

2.2. Estadísticas Cedefop 7

2.1.2. Previsiones de empleo de 2015-2015 en la Unión Europea 7

- Evolución de las tasas de empleo en Europa 7
- Historial de empleo y tendencias sectoriales en Europa 8
- Perspectivas sobre profesiones y niveles de cualificación en Europa 9
- Tendencias en la población activa en Europa 10

III.- Actualidad Europea 11

3.1. Noticias Breves y Destacadas 11

3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales 12

3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales
Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea
de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat 13

3.4. Legislación Europea 18

3.5. Convocatorias/Consultas 19

3.6. Glosario 19

Información EPSSCO

Luxemburgo sucede a Letonia en la Presidencia del Consejo de la UE

La Presidencia letona tomó el relevo de la Presidencia del Consejo de la Unión Europea (UE) el 1 de enero de 2015, sucediendo a la Presidencia italiana en el papel de dirigir y encaminar los trabajos del Consejo hasta el 30 de junio de 2015, bajo el lema "*Una Europa competitiva, digital y comprometida*.

Letonia ha ejercido su primera Presidencia del Consejo de la UE once años después de su adhesión a la UE y un año después de su entrada en la zona euro.

El trabajo realizado en el ámbito del empleo y del mercado laboral ha sido: movilidad; Reglamento EURES; dialogo social; creación y calidad de empleo; y reformas estructurales del mercado laboral y del capital humano (prestando especial atención a los grupos vulnerables, en particular, a los jóvenes, las mujeres, los trabajadores mayores y los parados de larga duración).

Respecto al empleo juvenil: se negociaron y adoptaron las Conclusiones del Consejo sobre el Informe Especial elaborado por el Tribunal Europeo de Cuentas relativo a la "*Garantía Juvenil de la UE: primeros pasos tomados pero la aplicación del programa presenta riesgos".*

Respecto a mercados de trabajo inclusivos**:** se han negociado y adoptado las Conclusiones del Consejo sobre mercados de trabajo inclusivos en la UE y en febrero se celebró en Riga la Conferencia sobre calidad en el empleo y mercados de trabajo inclusivos. También se negoció y adoptaron las Conclusiones del Consejo sobre el Estudio Prospectivo Anual sobre el Crecimiento y el Informe Conjunto sobre el Empleo.

Luxemburgo ejercerá el turno rotatorio de presidir el Consejo de la UE durante el segundo semestre de 2015. Este pais vuelve a ejercer la Presidencia por décimo segunda vez. Movilizar las inversiones en favor del crecimiento y el empleo y apuntalar la recuperación económica es su prioridad.

En relación con el Empleo y Políticas Sociales dos son las inicativas de la Presidencia: liberar la inversión para el crecimiento y el empleo y reforzar la dimensión social de la UE.

Respecto a la primera impulsará el despliegue del Plan de Inversiones para Europa a partir de septiembre de 2015 (una vez adoptado formalmente). También en septiembre se espera que la Comisión presente un Plan sobre los Mercados de Capital que debería contribuir a aportar liquidez a las PYMES. Con estas dos iniciativas se pretende reforzar el potencial de las PYMES como generadoras de crecimiento y puestos de trabajo. Antes de finales de 2015 la Comisión presentará nuevas propuestas para la revisión de la Estrategia Europa 2020 en base a los resultados de una consulta pública.

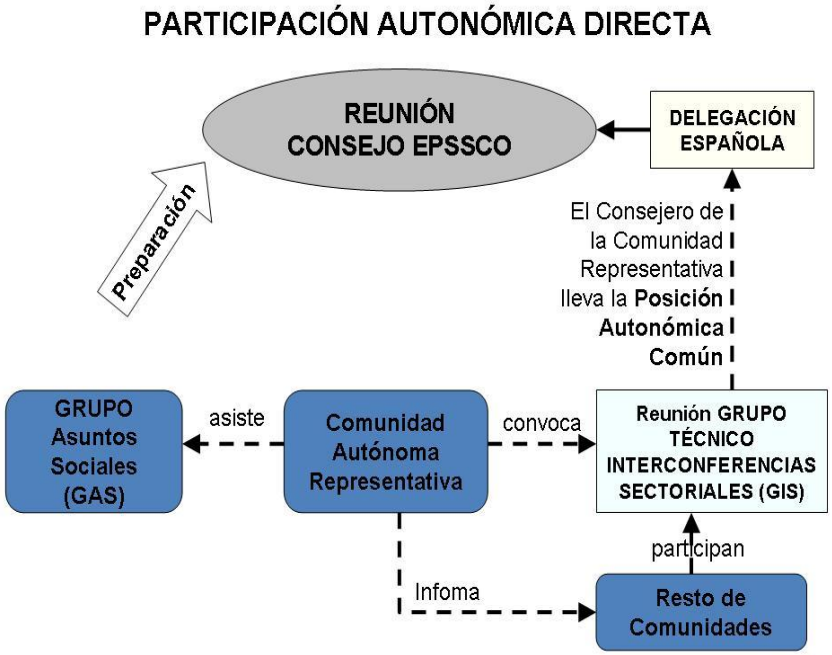
La voluntad de reforzar la dimensión social de la UE, pasa por dar un apoyo total al objetivo de la Comisión Europea de poner en marcha "una Europa triple A social". En este sentido, la futura Presidencia pondrá el acento en la educación, la formación y la inversión social. Respecto a la inversión social se da importancia a la inversión en recursos humanos, en particular a través de la Garantía Juvenil y priorizando a los jóvenes.

Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020

País	Período	Año	País	Período	Año
Polonia	julio - diciembre	2011	Países Bajos	enero - junio	2016
Dinamarca	enero - junio	2012	Eslovaquia	julio - diciembre	2016
Chipre	julio - diciembre	2012	Malta	enero - junio	2017
Irlanda	enero - junio	2013	Reino Unido	julio - diciembre	2017
Lituania	julio - diciembre	2013	Estonia	enero - junio	2018
Grecia	enero - junio	2014	Bulgaria	julio - diciembre	2018
Italia	julio - diciembre	2014	Austria	enero - junio	2019
Letonia	enero - junio	2015	Rumanía	julio - diciembre	2019
Luxemburgo	julio - diciembre	2015	Finlandia	enero - junio	2020

Información EPSSCO

Representación Autonómica Directa



Las Comunidades Autónomas disponen de numerosas competencias que, como consecuencia de la integración de España en la Unión Europea, resultan afectadas por las decisiones de las instituciones comunitarias. Esta situación ha suscitado, igual que en otros Estados compuestos, la cuestión de la participación de las Comunidades Autónomas en la formación de la voluntad estatal ante las instituciones comunitarias. Por ello, desde la última década del siglo pasado comienzan a ponerse en marcha instrumentos de cooperación entre el Estado y las Comunidades, con objeto de articular la participación de éstas en los asuntos europeos que les afectan; un proceso paralelo a lo que estaba ocurriendo en otros países europeos descentralizados políticamente, como Alemania, Austria, Bélgica y el Reino Unido.

La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), presidida por el Ministro de Administraciones Públicas, en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en las Formaciones del Consejo de la Unión Europea.

Quedó establecido el compromiso de que en cada una de las Conferencias Sectoriales afectadas se articule un sistema mediante el cual un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma (cubriendo cada Comunidad un semestre como mínimo), se integre como miembro de la delegación española en cada una de las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Esta integración se produce en las reuniones que afectan, especialmente, a las competencias de las Comunidades Autónomas, en concreto: Agricultura y Pesca; Medio Ambiente; Empleo, Política Social, Sanidad y Consumo; y Educación, Juventud y Cultura.

El representante autonómico designado asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación completa sobre el asunto, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común con el resto de Comunidades Autónomas afectadas.

En la reunión de la CARUE, celebrada el 2 de julio de 2009, se acordó la ampliación de la indicada participación autonómica incluyendo en la misma el ámbito de Consumo en el Consejo de Competitividad, y en la reunión celebrada por dicha Conferencia el 15 de abril de 2010, se amplió la participación en el ámbito de las reuniones relativas a ordenación del juego y apuestas del Grupo de Trabajo afectado de la citada formación de Competitividad.

En relación a la participación en el **Consejo de Empleo, Política social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO**) los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: en primer lugar, mayor población y en segundo lugar, mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque no siempre se han respetado estrictamente dichos criterios).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura.
En 2104 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica. En el primer semestre de 2014 inició la Representación la Comunidad Autónoma de Andalucía, que ha sido continuada por el País Vasco y Cataluña. En el **segundo semestre de 2015 Galicia representará al resto de comunidades en el Consejo EPSSCO**.

Estadísticas Europeas

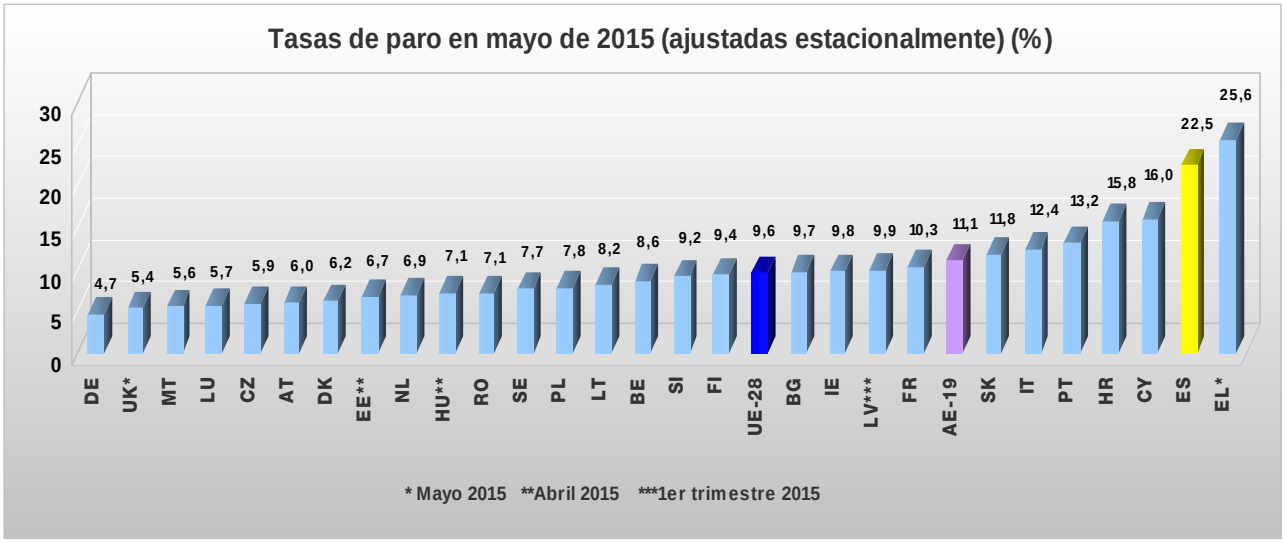
Datos de interés

- **Según CEDEFOP, no está previsto que España recupere la tasa de empleo previa a la crisis de 2007/2008 antes del año 2025**
- **La última proyección demográfica de Eurostat (Europop 2013) prevé que la participación en el mercado laboral en la UE descienda del 56,9% en 2013 al 55,5% en 2025**
- **Está previsto que la mayoría de las vacantes de empleo en la UE hasta 2025 -en torno a un 24%- vayan destinadas a profesionales (puestos de alto nivel en ciencias, ingeniería, sanidad, empresas y educación)**

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de mayo



Datos EUROSTAT (publicados el 30 de junio de 2015)

La tasa de desempleo en mayo de 2015 fue de 11,1% en la Eurozona (AE-19) y de 9,6% en la UE-28. En mayo de 2014, las tasas de desempleo eran de 11,6% y 10,3% respectivamente.

Entre los Estados miembros, la tasa de desempleo más baja se registró en Alemania (4,7%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (25,6%, en marzo de 2015) y en España (22,5%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 23,4 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en mayo de 2015 (por encima de 17,7 millones en la Eurozona). En relación con abril de 2015, el número de desempleados descendió en 38.000 personas en la UE-28 y en 35.000 en el AE-19. En comparación con mayo de 2014, el desempleo ha descendido en 1.575.000 personas en la UE-28 y en 939.000 en la Eurozona.

En relación con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veintidós Estados miembros, aumentó en cinco y permaneció estable en Chipre. Los aumentos más notables se registraron en Bélgica (de 8,4% a 8,6%), en Francia (de 10,1% a 10,3%), en Rumanía (de 6,8% a 7,1%), en Austria (de 5,6% a 6,0%) y en Finlandia (de 8,6% a 9,4%). Los mayores descensos se observaron en Lituania (de 11,0% a 8,2%), España (de 24,7% a 22,5%) y en Irlanda (de 11,7% a 9,8%).

En mayo de 2015, 4.707.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.136.000 en la Eurozona). En comparación con mayo de 2014, el desempleo juvenil se redujo en 450.000 personas en la UE-28 y en 300.000 en la zona euro. En mayo de 2015, la tasa de desempleo juvenil fue de 20,6% en la UE-28 y de 22,1% en la Eurozona, en comparación con el 22,2% y el 23,8%, respectivamente, en mayo de 2014. Las tasas más bajas de paro juvenil, en mayo de 2015, se observaron en Alemania (7,1%), Dinamarca (10,0%) y Austria (10,1%); las más altas se registraron en Grecia (49,7%, en marzo de 2015), España (49,3%), Croacia (43,6% en el primer trimestre de 2015) e Italia (41,5%).

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Cedefop

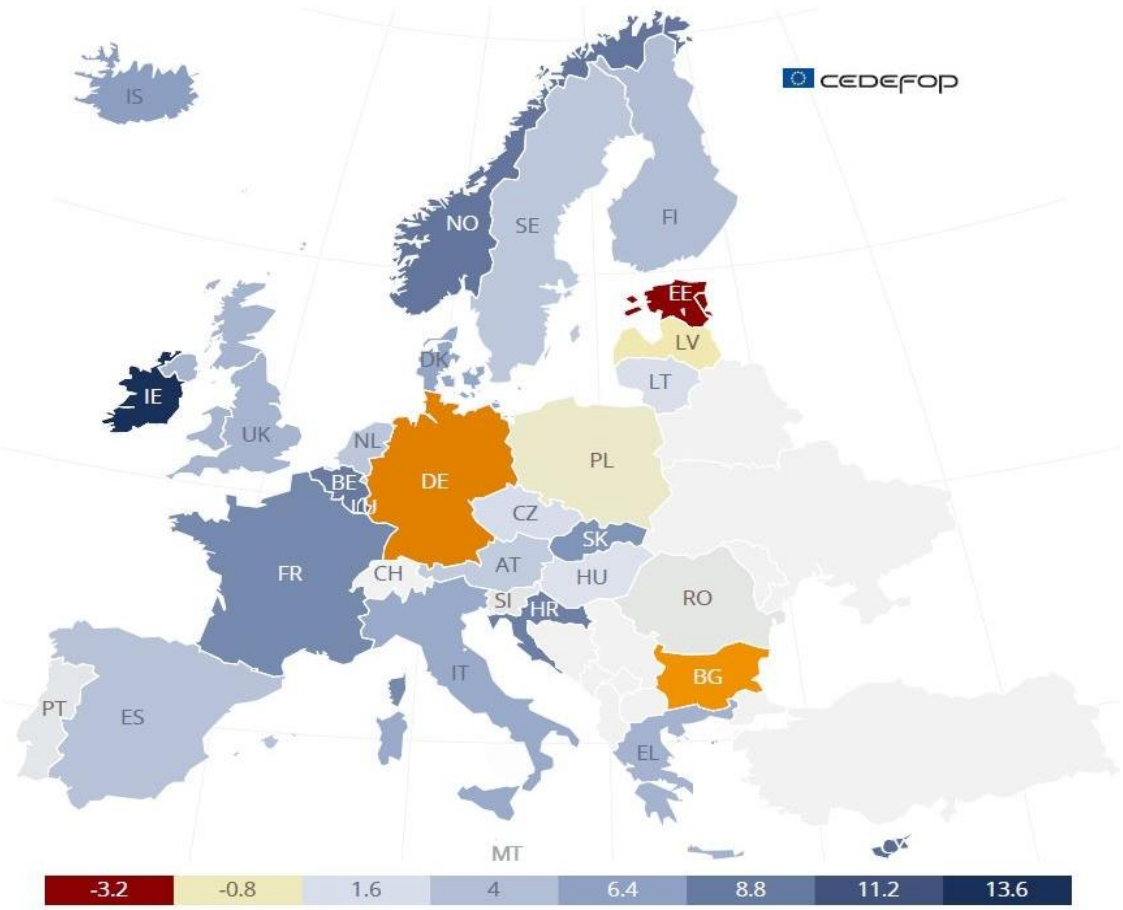
Previsiones de empleo de 2015 a 2025 en la Unión Europea

Evolución de las tasas de empleo en Europa

Los siguientes datos proceden del documento "Previsiones europeas y nacionales sobre la oferta y demanda de cualificaciones para 2025: Ahora en línea / "*European and national skill supply and demand forecasts for 2025: Now online"* y de la nota informativa "Europa retoma, con desequilibrios, la senda de la creación de empleo" / *Briefing note - Europe's uneven return to job growth* de Cedefop (junio de 2015) .

La Comisión Europea prevé que, en 2020, la tasa de empleo del conjunto de la Unión Europea superará los niveles previos a la crisis de 2008. El desempleo en la Unión Europea sigue siendo elevado, registrándose en torno a un 11% en 2013, frente a un 8% en 2007. Más los promedios porcentuales de la UE ocultan grandes diferencias: en 2013, la tasa de desempleo era del 4,9% en Austria y del 5,5% en Alemania, pero del 26,4% en **España** y del 27,5% en Grecia. En Italia, Países Bajos y Eslovaquia, se prevé que el empleo retome los niveles anteriores a la crisis hacia el año 2020, pero en la República Checa, Grecia, **España**, Hungría, Portugal, Rumanía y Eslovenia no está previsto que la tasa de empleo vuelva a niveles previos a la crisis hasta el año 2025. Según Cedefop, la previsión de oferta y demanda de cualificaciones seguirá aumentando hasta 2025. Además, está prevista una ligera disminución y un progresivo envejecimiento de la población activa de la UE, pero, al mismo tiempo, una mejora de las cualificaciones de la población, siendo la generación más joven la que presenta el mayor nivel de cualificación en la historia de Europa.

Evolución de las tasas de empleo del 2015 al 2025 en Europa



Fuente: **Cedefop**

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

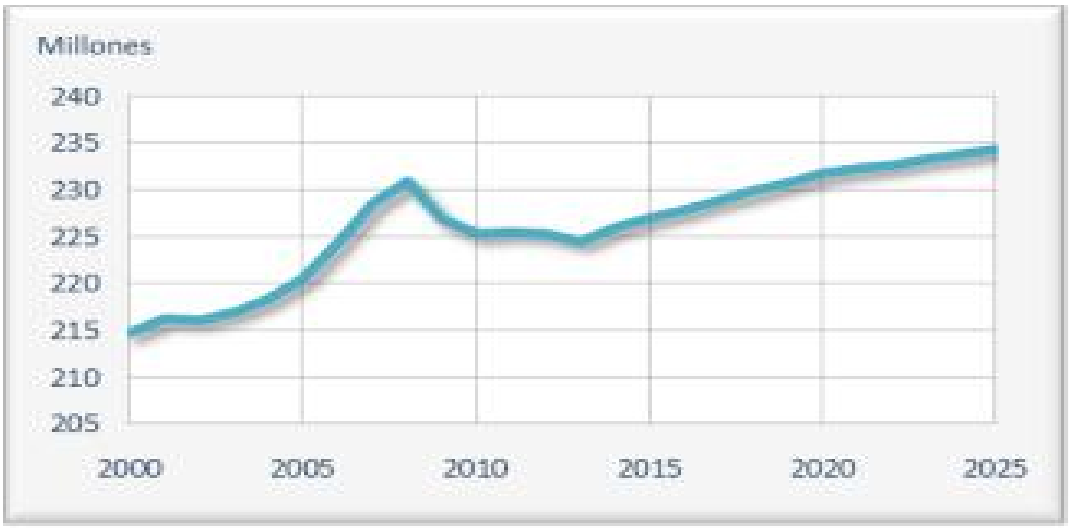
Estadísticas Europeas

Estadísticas Cedefop

Previsiones de empleo de 2015 a 2025 en la Unión Europea

Historial de empleo y tendencias sectoriales en Europa

Pasado y futuro del empleo en la UE (2000-2025)



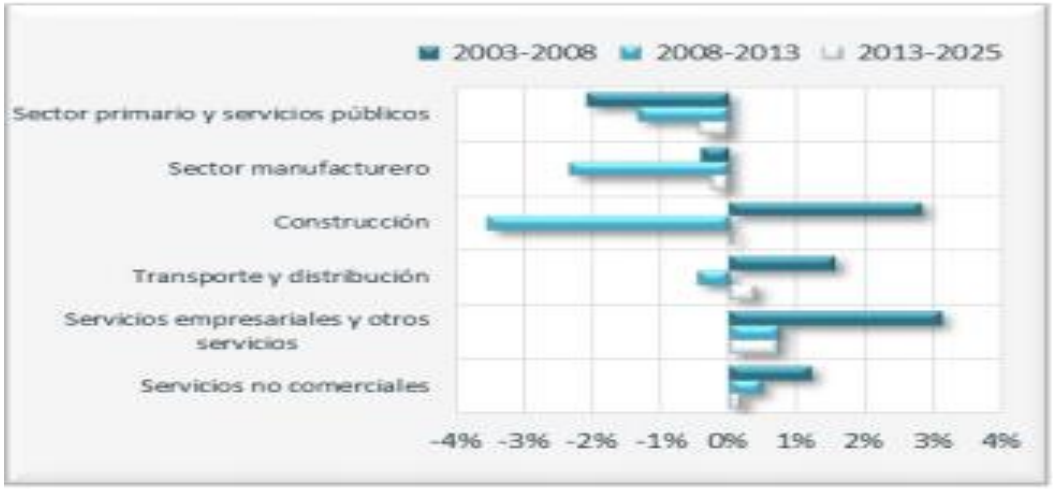
Fuente: **Cedefop**

La oferta y demanda de cualificaciones durante la próxima década parece fuertemente influida por los futuros índices de crecimiento económico, los efectos de la crisis económica que se inició en 2008 y el cambio demográfico. Existen diferencias considerables entre los Estados miembros. En consecuencia, las previsiones de creación de empleo registran diferencias importantes entre países, entre sectores y en los niveles de competencia exigidos.

El mayor incremento del empleo de aquí a 2025 en el conjunto de la UE se producirá en los servicios empresariales y otros servicios, la distribución y el transporte, y los servicios no comerciales (principalmente el sector público). Continuará la pérdida de empleo en el sector primario. La construcción, se prevé que permanezca estable, en términos generales, hasta 2025.

Los servicios empresariales y otros servicios impulsarán la creación de empleo en la mayoría de los países. Se aprecian excepciones en **España**, Chipre, los Países Bajos, Polonia y Rumanía, países en los que está prevista que sean los sectores del transporte y la distribución los que atraigan una mayor creación de puestos de trabajo, y en Grecia e Irlanda, en los que será el sector de la construcción. Se prevé que los empleos en los servicios no comerciales aumenten o se mantengan en términos por lo general estables en todos los países de la UE, salvo **España** y Portugal.

Tendencias del empleo por sector en la UE
(media de la tasa de crecimiento anual 2003-2025)



Fuente: **Cedefop**

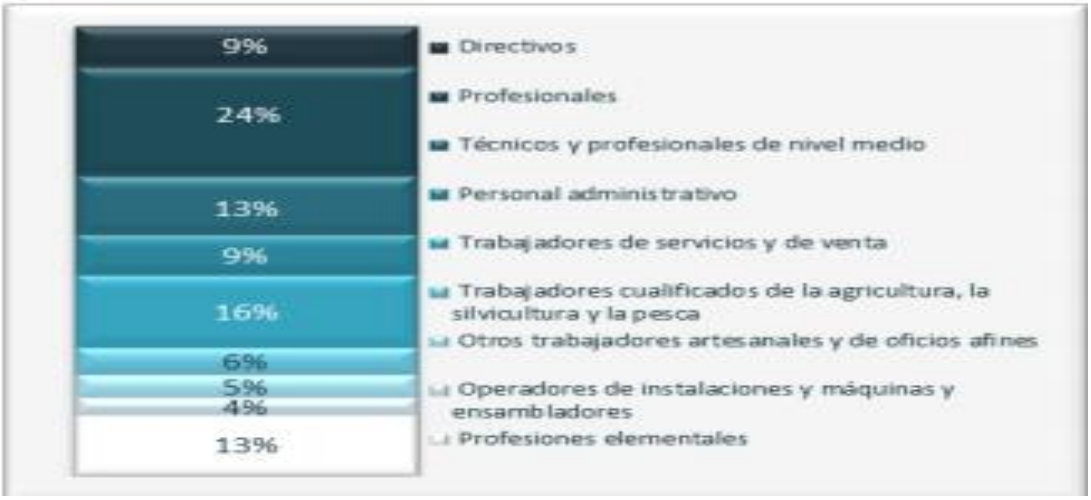
Estadísticas Europeas

Estadísticas Cedefop

Previsiones de empleo de 2015 a 2025 en la Unión Europea

Perspectivas sobre profesiones y niveles de cualificación en Europa

Distribución del total de oportunidades laborales por profesión en la UE (2013-2025)



Fuente: **Cedefop**

Las oportunidades de empleo en total son el resultado de sumar los puestos de trabajo de nueva creación (demanda expansiva) y los puestos que han dejado vacantes personas que o bien toman otros empleos o bien abandonan el mercado laboral, por ejemplo, por jubilación (demanda de sustitución). Este último tipo de demanda suele ofrecer más oportunidades laborales que la primera, lo que significa que seguirán existiendo oportunidades aunque los niveles globales de empleo disminuyan.

En la UE en general se prevé que la demanda de sustitución hasta 2025 brinde nueve veces más oportunidades de empleo que la demanda de ampliación.

La oferta de empleo varía considerablemente entre los diversos países. De aquí a 2025, se prevé que la mayoría de las oportunidades de empleo en la UE exijan un alto nivel de cualificaciones. La alta demanda de sustitución conducirá a una proporción significativa de puestos de trabajo que exijan un nivel medio de cualificación, y la mayoría de las personas de la UE seguirán empleadas en este nivel.

En Grecia y **España** la mayoría de las oportunidades laborales exigirán cualificaciones de nivel alto, aunque tanto Grecia (con un 30 %) como **España** (con un 25 %) tendrán una proporción importante de oportunidades que exigirán un nivel bajo de cualificación.

Total de oportunidades laborales por cualificación en la UE (2013-2025)

Fuente: **Cedefop**

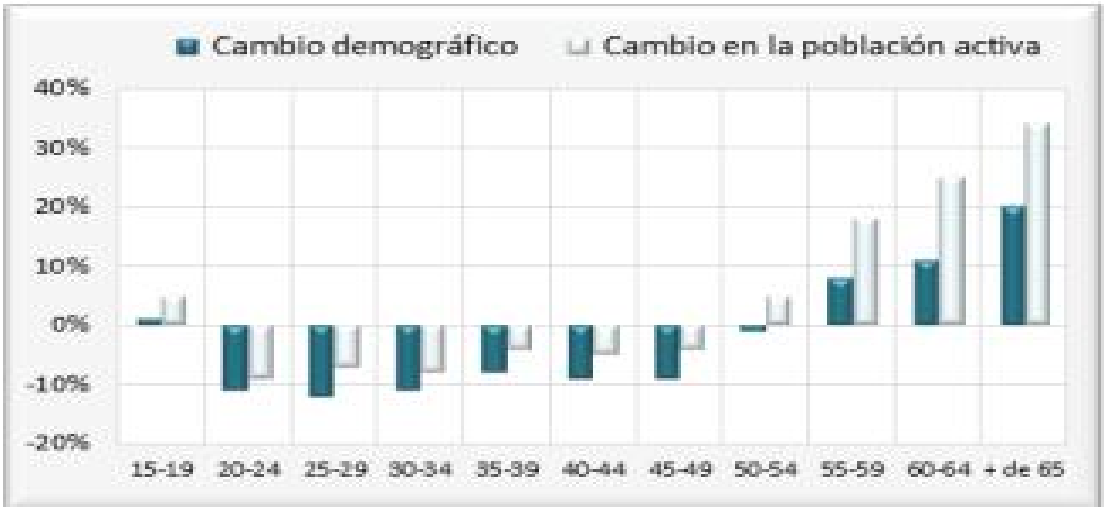
Estadísticas Europeas

Estadísticas Cedefop

Previsiones de empleo de 2015 a 2025 en la Unión Europea

Tendencias en la población activa en Europa

Cambios en la población en edad de trabajar y en la población activa por edad (2013-2025)



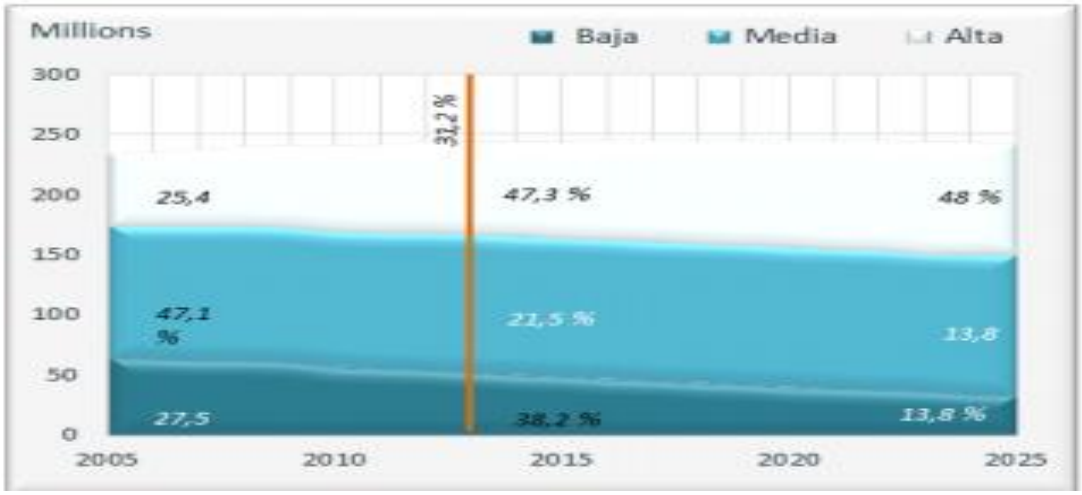
Fuente: **Cedefop**

La población de la UE en edad de trabajar envejece. Los aumentos se concentran en las personas de más de 55 años de edad, y son especialmente acusados en, por ejemplo, Alemania, Estonia, Grecia, **España**, Letonia, Lituania, Portugal y Eslovenia.
La población activa de la UE, aunque aumenta en edad y disminuye en cantidad, gana en cualificaciones.

La proporción de la población activa con un alto nivel de cualificaciones aumentará del 31,2 % en 2013 a cerca del 38 % en 2025. El número de personas con un nivel medio de cualificaciones aumentará también ligeramente y pasará del 47,3 % en 2013 a cerca del 48 % en 2025. La proporción de los que tienen un bajo nivel de cualificaciones descenderá del 21,5 % en 2013 a menos del 14% en 2025.

Según las previsiones del Cedefop, en 2020 en torno a un 46 % de personas entre 30 y 34 años en la UE tendrán un nivel de cualificaciones alto, una cifra superior a su valor de referencia del 40 %.
La variedad de la oferta y la demanda de cualificaciones que se observa en los países indican los diferentes retos a los que se enfrenta la formación profesional (FP) en los distintos países y sectores. Con las previsiones se intenta alimentar el debate sobre cómo la FP a escala europea y nacional puede y debe adaptarse a fin de garantizar que la población activa europea tenga las cualificaciones para aprovechar oportunidades que pueda ofrecer el regreso al crecimiento económico.

Tendencias de la población activa de la UE (2005-2025)



Fuente: **Cedefop**

Actualidad Europea

Noticias Breves

Nuevas herramientas para apoyar la difusión a jóvenes desempleados no registrados. / *New tools to support outreach to non-registered young unemployed. Actividades de sensibilización fueron puestas en práctica en Finlandia, Letonia, Portugal y Rumania para atraer a los jóvenes al Programa de Garantía Juvenil.* (CE, 11/06/2015)

Nuevas perspectivas sobre la educación superior europea desde el Registro Europeo de Educación Terciaria (ETER). / *New insights into European higher education from the European Tertiary Education Register. ETER es el único en toda Europa. Su objetivo es ayudar a los responsables políticos a gestionar sus sistemas de educación superior y permitir la comparación de universidades.* (CE, 03/07/2015)

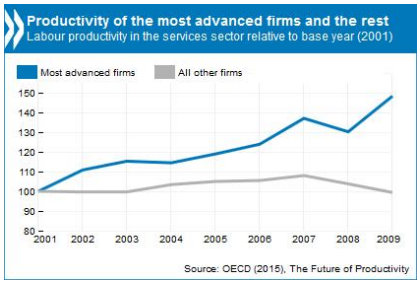
Libre circulación: fin de la primera fase del período de transición para los trabajadores croatas. / *Free movement: end of the first phase of transitional period for Croatian workers.* El 30 de junio los Estados miembros notificaron a la Comisión si mantendrán las restricciones al acceso de los ciudadanos croatas al empleo durante los próximos 3 años o abrirán completamente sus mercados laborales (Comisión Europea, 01/07/2015)

La Comisión Europea y el Fondo Europeo de Inversiones movilizan 500 millones de euros para emprendedores y micro-empresas sociales. / *European Commission and EIF mobilise 500 million euro for social and micro-entrepreneurs. Este programa se dirige a las personas* que deseen iniciar o desarrollar sus propias microempresas sociales, en particular las personas que tienen dificultades para acceder al mercado laboral o para acceder a la financiación (CE, 24/06/2015)

Hacia la formalización: Cómo una norma de la Organización Internacional del Trabajo ayuda a salir de la economía informal. Esta nueva norma persigue un triple objetivo: facilitar la transición de los trabajadores y de las unidades económicas de la economía informal a la formal; promover la creación de empresas y de empleos decentes en la economía formal, y prevenir la informalización de los empleos formales. Recomendación 204 (OIT, 23/06/2015)

Noticias Destacadas

Relanzar la productividad para impulsar el crecimiento y el bienestar. / *Relaunch productivity to boost growth and well-being* (OECD, 06/07/2015)



La desaceleración de la productividad en la última década se ha sumado a las preocupaciones sobre las perspectivas económicas a largo plazo. Pero una nueva investigación de la OCDE "El futuro de la productividad "muestra que las reformas políticas pueden revivir la difusión de la innovación y hacer un mejor uso del talento humano para despejar el camino hacia un mayor crecimiento y productividad inclusiva.

La OCDE identifica una serie de políticas para sostener el crecimiento de la productividad, entre las que se incluyen:

- Las reformas del mercado de productos y las leyes de quiebra que no penalicen en exceso el fracaso, para mejorar los incentivos de las empresas al objeto de experimentar con las nuevas tecnologías, asignar los recursos de manera más eficiente y maximizar los beneficios de la participación en las cadenas globales de valor.
- Las políticas que hacen más fácil la movilidad laboral. Políticas que faciliten la movilidad residencial, la promoción de los adultos y el aprendizaje durante toda la vida, y la legislación de protección del empleo que no imponen costes demasiado pesados o impredecibles sobre contratación y despido.
- Más inversión pública en investigación básica, para apoyar el surgimiento continúo de innovaciones revolucionarias y la difusión del conocimiento.
- Las políticas de innovación que garanticen la igualdad de condiciones entre los operadores que a menudo faltan en los sistemas de incentivos existentes. Los incentivos fiscales a la I + D deben ser igualmente accesibles y beneficiosos para particulares, empresas de reciente creación y para la creación de empresas.

Nueva tarjeta Profesional Europea para ayudar a los profesionales que trabajan en otros países de la UE. / *New European Professional Card to help professionals work in other EU countries* (Comisión Europea, 29/06/2015)

La Tarjeta Profesional Europea (TPE) ayudará a los profesionales que trabajan en otros países de la UE sobre la base de las cualificaciones que han recibido en su país. Simplifica el reconocimiento de las cualificaciones profesionales, aumenta la transparencia para los ciudadanos de la UE y aumenta la confianza entre las autoridades de toda la UE.

La TPE tiene un procedimiento electrónico para el reconocimiento de las cualificaciones profesionales entre los países de la UE. Es más fácil de manejar que los procedimientos tradicionales de reconocimiento, y se puede realizar un seguimiento de su solicitud en línea. Es la prueba electrónica de que el trabajador ha pasado controles administrativos y que sus cualificaciones profesionales han sido reconocidas por el país anfitrión.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

Women's Forum Meetings
Reuniones del Foro de Mujeres
(Italia, Milan, 29 junio)

23rd European Social Services Conference: Building partnerships to improve lives
XXIII Conferencia Europea de Servicios Sociales: la creación de asociaciones para mejorar la vida
(Portugal, Lisboa, 6-8 julio)

2nd international interdisciplinary conference on research on work - New meanings of work
Segunda conferencia interdisciplinaria internacional sobre la investigación en el trabajo - Los nuevos significados del trabajo
(Finlandia, Turku, 19-21 agosto)

Third International Congress on Working Conditions
Tercer Congreso Internacional sobre las Condiciones de Trabajo
(Portugal, Oporto, 10-11 septiembre)

IREC 2015 - Converging or diverging industrial relations in Europe?
IREC 2015 – Conferencia europea sobre relaciones laborales 2015 - ¿Relaciones laborales en Europa convergentes o divergentes?
(Suecia, Gothenburg, 10-11 septiembre)

EU Presidency Conference on Working Conditions in Luxembourg
Conferencia de la Presidencia de la UE sobre las condiciones de trabajo en Luxemburgo
(Luxemburgo, Luxemburgo, 10-11 septiembre)

Workshop on Measuring Inequalities of Income and Wealth
Taller sobre la Medición de las desigualdades de ingresos y riqueza
(Alemania, Berlín, 15-16 septiembre)

Informal EMCO meeting
Reunión informal del Comité de Empleo de la Comisión Europea
(Luxemburgo, Luxemburgo, 21-22 septiembre)

Die Zukunft der Arbeit: Kommunikation 2005 - 2015 - 2025
El futuro del trabajo: Comunicaciones 2005 - 2015 - 2025
(Alemania, Dresden, 22-23 septiembre)

Thematic university-business forum Developing talents for innovation-based economies
Foro temático Universidad-Empresa: desarrollo de talentos para economías basadas en la innovación
(Lituania, Vilnius, 24-25 septiembre)

EMPLEO

Peer Review on "Targeting NEETs – key ingredients for successful partnerships in improving labour market participation'
Revisión por pares sobre "objetivo ninis- ingredientes clave para el éxito de las asociaciones en la mejora de la participación del mercado de trabajo"
(Noruega, Oslo, 24-25 septiembre)

FORMACIÓN

Skills Monitoring Index validation workshop
Taller de validación de índice de control de destrezas
(Grecia, Tesalónica, 29 junio)

Workshop on Skills and Skill Mismatch
Taller sobre cualificaciones y desajustes de cualificaciones
(Grecia, Salónica, 17 julio)

International scientific conference on lifelong learning assessment and quality increase within the European context
Conferencia científica internacional sobre la evaluación del aprendizaje permanente y el aumento de la calidad en el contexto europeo
(República Checa, Brno, 15-16 septiembre)

Policy learning forum on the definition and writing of learning outcomes for VET qualifications
Política foro de aprendizaje sobre la definición y redacción de resultados de aprendizaje para las cualificaciones de FP
(Grecia, Tesalónica, 24-25 septiembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Driving for Work Risk Management - 'Making the Business Case'
Motivación para la Gestión de Riesgos de Trabajo – "Aprovechar el modelo de negocio "
(Irlanda, Dublín, 2 julio)

14th European Congress of Psychology (ECP): Linking technology and psychology: feeding the mind, energy for life
XIV Congreso Europeo de Psicología (ECP): une tecnología y psicología: alimentar la mente, energía para la vida
(Italia, Milán, 7-10 julio)

Modernet Conference: MODERNET 2.0: What is new in identifying work-related ill health?
Conferencia Modernet: MODERNET 2.0: Lo que es nuevo en la identificación de problemas de salud relacionados con el trabajo?
(Italia, Lodi, 8 septiembre)

8th international Conference WOS.net - Smart Prevention for Sustainable Safety
8ª Conferencia Internacional WOS.net - Prevención inteligente para la Seguridad Sostenible
(Portugal, Oporto, 23-25 septiembre)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

European Commission

EEPO Review on Upskilling Unemployed Adults: The Organisation, Profiling and Targeting of Training Provision

EEPO (Observatorio Europeo de Política de Empleo) Revisión sobre Perfeccionar las cualificaciones profesionales de los adultos desempleados: la organización de perfiles y focalización de la oferta de formación

(Junio 2015)

Esta revisión presenta un análisis en profundidad de la formación financiada a través de los Estados miembros dirigida a aumentar las capacidades de los desempleados adultos (25-64) con bajos niveles de cualificación o habilidades básicas inadecuadas. La revisión describe la financiación, las instituciones responsables de la gestión pública y la implementación del programa de capacitación. Se proporciona mapas e información detallada de la puesta a punto de las intervenciones de capacitación y medidas previstas para los adultos desempleados.

European Tertiary Education Register (ETER)

Registro Europeo de Educación Terciaria

(Julio 2015)

El Registro Europeo de Educación Terciaria es un proyecto promovido por la Dirección General de Educación y Cultura de la Comisión Europea, en colaboración con la Dirección General de Investigación e Innovación y EUROSTAT. El objetivo es construir un registro de Instituciones de Educación Superior (IES) en Europa, proporcionando datos sobre el número de estudiantes, graduados, doctorados internacionales, el personal, los campos de la educación, los ingresos y gastos, así como la información descriptiva de sus características.

Demography Report

Informe sobre demografía

(Julio 2025)

Este documento contiene una extensa actualización de las principales tendencias demográficas para la UE y un suplemento del mercado de trabajo que describe las posibles consecuencias de la futura evolución demográfica (disminución de la población en edad de trabajar) en la perspectiva de crecimiento de la UE. El Informe Demografía fue producido conjuntamente por la Dirección General de Eurostat y la DG Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea.

EU Employment and Social Situation Quarterly Review - June 2015

El empleo y la situación social de la UE Revisión Trimestral - junio 2015

(Julio 2015)

Según este informe, la economía de la UE continúa su recuperación moderada, que está ampliándose en todos los Estados miembros. Los mercados de trabajo en la UE continúan recuperándose gradualmente, beneficiándose de la consolidación de la actividad económica. Sin embargo, en el primer trimestre de 2015 el PIB de la euro zona fue 1,5% menor que en el primer trimestre de 2008 y los niveles de tasas de empleo de la UE y de la euro zona son inferiores a los de 2008. El desempleo sigue disminuyendo, los jóvenes en la UE están participando cada vez más en el empleo o la educación y la formación pero, persisten diferencias en toda la UE. A pesar de que el empleo creció en la mayoría de los Estados miembros, hay una gran diferencia entre la tasa de empleo más alta de 79,7% en Suecia y la menor de 53,4% en Grecia.

Report from the commission to the European Parliament and The Council on the evaluation of the Union's finances based on the results achieved

Informe de la Comisión al Parlamento y al Consejo Europeos sobre la evaluación de las finanzas de la Unión basado en los resultados obtenidos

(Junio 2015)

El presupuesto de la UE ayuda a impulsar las inversiones, contribuye a la competitividad de la economía de la UE y crea nuevos puestos de trabajo. Este informe demuestra que cada euro invertido por el presupuesto de la UE en la fase piloto del 'Proyecto Iniciativa Bond' ha atraído 9 euros de fondos adicionales, y que el Fondo Europeo de Desarrollo Regional y el Fondo de Cohesión contribuyeron a la creación de 770.000 nuevos puestos de trabajo en toda Europa, entre 2007 y 2013, y que gracias a la UE unos cinco millones de hogares tuvieron acceso a internet de banda ancha entre 2007 y 2013. Esto hace que sea más fácil para la gente en las regiones menos desarrolladas estar conectado para hacer negocios, entre otros ejemplos.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

European Agency for Safety and Health at Work

AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Review of successful Occupational Safety and Health benchmarking initiatives

Revisión de exitosas iniciativas de evaluación comparativa de Seguridad y Salud Ocupacional

(Julio 2015)

Este informe documenta la producción conjunta de actividades de investigación, llevado a cabo por el Instituto de Estudios de Empleo, en respuesta a una petición de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud laboral para llevar a cabo una revisión de las iniciativas de "benchmarking" exitosas en esta materia. El objetivo general fue revisar los esquemas de evaluación comparativa de Seguridad y Salud laboral que se han creado en el sector, en los Estados miembros o a nivel europeo, con el fin de evaluar los beneficios que tales esquemas pueden ofrecer, así como sus limitaciones, y para identificar los factores clave y principales obstáculos para su éxito.

Napo - Seguridad con una sonrisa

(Julio 2015)

Napo es el héroe de una serie de películas de animación, coproducidas por un pequeño grupo de organizaciones europeas para presentar temas importantes de seguridad y salud en el trabajo, de forma entretenida y fácil de recordar. El simpático personaje simboliza a cualquier trabajador de cualquier industria o sector.

Position Paper 1

Challenge of Europe in a changing world — inclusive, innovative and reflective societies: The changing world of work and OSH

Informe de situación 1

Desafío de Europa en un mundo cambiante - sociedades inclusivas, innovadoras y reflexivas: el cambiante mundo del trabajo y la SST

(Junio 2015)

La globalización, la creciente competencia, la rápida difusión de las Tecnologías de la Información y la Comunicación e Internet, han tenido un gran impacto en los métodos de producción y organización del trabajo, lo que resulta en una transición gradual de la organización del trabajo - relativamente estandarizada- a trabajar hacia patrones de tiempo más complejos y en entornos de trabajo más diversificados en Europa. El desarrollo de las tecnologías de la información permite a las cadenas y redes de suministro global cada vez más complejas y geográficamente diversas, hacer que la comunicación en tiempo real sea posible, y proporcione nuevos medios de difusión de innovaciones.

Position Paper 2 Leadership in enabling and industrial technologies: Prevention through Design

Informe de situación 2

Liderazgo en tecnologías industriales y facilitadoras: prevención a través del Diseño

(Junio 2015)

El objetivo estratégico de la UE 2020 de crecimiento sostenible significa construir una economía eficiente, sostenible y competitiva de recursos. Esto incluye el desarrollo de nuevos procesos y tecnologías, incluidas las tecnologías verdes y azules, para mejorar los recursos y la eficiencia energética. Si Europa quiere lograr sus inteligentes y sostenibles objetivos de crecimiento establecidos en la Estrategia Europa 2020, debe, sin embargo, primero invertir en investigación. Una mayor capacidad de investigación y desarrollo facilitará el logro de la innovación en todos los sectores de la economía, y esto, combinado con una mayor eficiencia de los recursos, mejorará la competitividad y la creación de empleo.

Position Paper 3 Health, demographic change and wellbeing: Occupational safety and health in the context of demographic change

Informe de situación 3

De la Salud, cambio demográfico y bienestar: seguridad y salud en el contexto del cambio demográfico

(Junio 2015)

En cuanto a las cuestiones demográficas en el mercado de trabajo nos centramos en la población laboral que envejece, en los migrantes y las trabajadoras. El éxito de la Estrategia Europa 2020 dependerá en gran medida de la capacidad de la UE para hacer frente a las grandes transformaciones demográficas de la próxima década y su capacidad para utilizar el gran potencial de los dos segmentos de la población de más rápido crecimiento: las personas mayores e inmigrantes.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

Towards Green Growth? Tracking Progress
¿Hacia el Crecimiento Verde? Seguimiento de los progresos
(Julio 2015)

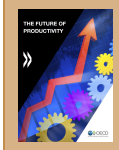
Este informe trata de evaluar este proceso y destacar dónde hay amplio margen para aumentar la ambición y la eficacia de políticas de crecimiento verde. Se extraen lecciones de incorporación de la perspectiva de crecimiento verde a través del programa de trabajo de la OCDE, especialmente en términos de cómo los gobiernos pueden maximizar los ajustes institucionales para aprovechar las oportunidades económicas que rodean la transición a una economía verde, y considera maneras de enriquecer la Estrategia de Crecimiento Verde sobre la base de los trabajos realizados desde su lanzamiento.

The Innovation Imperative in the Public Sector
Setting an Agenda for Action
El imperativo de la Innovación en el Sector Público
Configuración de una Agenda para la Acción
(Julio 2015)

El sector público tiene que ser más innovador si se trata de hacer frente a los complejos desafíos de hoy y satisfacer las expectativas cambiantes de la sociedad. Pero llegar a ser verdaderamente innovador requiere cambios profundos y amplios en la cultura organizativa y en las operaciones. Sobre la base de las nuevas pruebas del Observatorio de la OCDE, de la colección de prácticas innovadoras de todo el mundo de Innovación Sector Público, este informe analiza cómo crear un gobierno donde se fomenta la innovación y la mantiene.

OECD Digital Economy Outlook 2015
Panorama de la Economía Digital OCDE 2015
(Julio 2015)

Este informe evalúa cómo los países pueden maximizar el potencial de la economía digital como motor de la innovación y el crecimiento inclusivo, y analiza la evolución de la economía digital que los responsables políticos deben tener en cuenta, así como los nuevos retos que deben abordar como parte de las estrategias digitales nacionales. Los capítulos incluyen una visión general de la situación actual y las perspectivas de la economía digital; las principales tendencias en el sector de las TIC, y la evolución de la política de comunicación y regulación; y una visión general de la demanda de las TIC.



The Future of Productivity
El futuro de la productividad
(Julio 2015)

Este informe identifica impedimentos para el crecimiento futuro y después propone políticas para superarlos. Muestra que la brecha entre las empresas con alta productividad y las demás se ha incrementado con el tiempo, lo cual sugiere que hay obstáculos para la difusión de nuevas innovaciones. Esta brecha es aun mayor en el sector servicios, lo cual preocupa especialmente, dado que el peso de los servicios en la mayoría de las economías va en aumento, y servicios como logística, finanzas y comunicación son esenciales para la participación de las empresas en las cadenas globales de valor.

OECD Employment Outlook 2015
Perspectivas de Empleo de la OCDE
(Julio 2015)

Este documento aporta un análisis en profundidad de las últimas tendencias del mercado laboral y las perspectivas a corto plazo de los países de la OCDE. También analiza la evolución reciente del mercado de trabajo, centrado en los salarios mínimos, analiza cómo las políticas que activen el empleo pueden ayudar a que los mercados de trabajo sean más inclusivos, mientras que en otro capítulo examina el riesgo del mercado de trabajo y la desigualdad a largo plazo, y finalmente analiza cómo la calidad del empleo en las economías emergentes se puede mejorar.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

Aid for Trade at a Glance 2015 : Reducing Trade Costs for Inclusive, Sustainable Growth

Breve resumen de la ayuda para el Comercio 2015: la reducción de los costes del comercio para el crecimiento inclusivo, sostenible

(Junio 2015)

Esta publicación se centra en cómo el reducir los costes del comercio ayudará a lograr el crecimiento económico inclusivo y sostenible. La publicación contiene contribuciones del Marco Integrado mejorado, el Centro de Comercio Internacional, la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo y el Banco Mundial.

Indicators of Immigrant Integration 2015
Settling In

Indicadores de Integración de los Inmigrantes 2015
Adaptándose

(Junio 2015)

Esta publicación presenta la primera comparación internacional en todos los países de los resultados de la UE y de la OCDE para los inmigrantes y sus hijos, a través de 27 indicadores organizados en torno a cinco áreas: empleo, educación y cualificaciones, de inclusión social, la participación cívica y la cohesión social. Trata sobre dos grupos de jóvenes: el primer grupo es el de los jóvenes de origen inmigrante, cuyos resultados a menudo son vistos como el punto de referencia para el éxito o el fracaso de la integración; el segundo grupo son nacionales de terceros países en la Unión Europea, que son el objetivo de la política de integración de la UE.

CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Analysis and overview of national qualifications framework developments in European countries

Análisis y descripción del desarrollo de las estructuras de las cualificaciones nacionales en los países europeos

(Julio 2015)

El año 2014 vio un compromiso político más fuerte y mayor trabajo técnico en el desarrollo y la aplicación de marcos nacionales de cualificaciones (MNC) en toda Europa. El Quinto informe anual del Cedefop y el análisis sobre la evolución del Marco Nacional de las Cualificaciones Europeas confirma el papel clave de estos marcos para la comparación de cualificaciones dentro y entre países. Cada vez más países están abriendo sus marcos de cualificaciones a las obtenidas fuera del sistema público y a las otorgadas por instituciones no formales y privadas.

Green skills and innovation for inclusive growth

Competencias verdes e innovación para el crecimiento inclusivo

(Julio 2015)

El segundo foro 'habilidades verdes' organizada por el Cedefop y la OCDE-LEED en febrero 2014 proporcionó un espacio abierto para el debate entre investigadores, responsables políticos, interlocutores sociales y las organizaciones internacionales sobre el desarrollo de competencias y necesidades de formación para una economía más verde.

Europa retoma, con desequilibrios, la senda de la creación de empleo

(Junio 2015)

Se prevé que, en 2020, la tasa de empleo en la Unión Europea (UE) superará los niveles previos a la crisis de 2008 y, según CEDEFOP, la previsión de oferta y demanda de cualificaciones, seguirá aumentando hasta 2025. Al mismo tiempo, está prevista una ligera disminución y un envejecimiento de la población activa de la UE, pero también una mejora de las cualificaciones de la población: siendo la generación más joven la que presenta el mayor nivel de cualificación en la historia de Europa. En España la mayoría de las oportunidades laborales exigirán cualificaciones de nivel alto, aunque un 25 % tendrán un nivel de baja cualificación.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

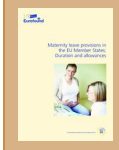
FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Job tenure in turbulent times
La posesión de empleo en tiempos turbulentos
(Julio 2015)

Este informe examinó la evolución de la posesión en el empleo entre 2002 y 2012, así como su distribución en la UE y en los Estados miembros. Estudia las diferentes características sociodemográficas y relacionadas con el empleo (sexo, edad, nivel de cualificación, modalidades de trabajo permanente y temporal, ocupación y sector económico) y su evolución antes y durante la crisis económica y financiera.

Eurofound News, issue 7 - July/August 2015
Noticias de Eurofound, nº 7 - Julio/Agosto 2015
(Julio 2015)

Hallazgos en cifras. Empleos bien pagados que muestran mayor crecimiento. Investigación de posesión del empleo en tiempos turbulentos. Marcando 40 años de contribución de Eurofound a Europa Social. NOTICIAS BREVES (Comparando disposiciones de licencia de maternidad en toda la UE; hallazgos compartiendo con Comité de Diálogo Social; cuenta completa de la obra de Eurofound en 2014 proporcionado; nuevo video se cumplen 40 años del trabajo de Eurofound). Publicación del mes. Lo último de EurWORK.



Maternity leave provisions in the EU Member States: Duration and allowances
Disposiciones de la licencia de maternidad en los Estados miembros de la UE: duración y prestaciones
(Julio 2015)

La Directiva sobre el permiso de maternidad (92/85 / CEE) se refiere a la mejora de la seguridad y la salud en el trabajo de las mujeres que están embarazadas, han dado a luz o están en período de lactancia. Este informe revela que casi todos los Estados miembros cumplen con la disposición de la directiva de la concesión de la licencia de maternidad obligatoria por lo menos dos semanas antes y / o después del parto; una mayoría supera este requisito.

Upgrading or polarisation? Long-term and global shifts in the employment structure: European Jobs Monitor 2015
¿Actualización o polarización? Cambios globales y a largo plazo en la estructura de empleo: Monitor Europeo de Empleos 2015
(Julio 2015)

El cuarto informe anual del Monitor Europeo de Empleo examina en detalle los cambios en la estructura del empleo en los Estados miembros durante 2011-2014. El objetivo es evaluar el grado en que los cambios recientes están polarizando el mercado, derivado de una disminución de puestos de trabajo medianamente remunerados y el crecimiento de empleos bien pagados. El análisis concluye que el patrón más reciente es más sesgado hacia abajo, principalmente como resultado de un crecimiento más fuerte en menos servicios intensivos en conocimiento.

Linking information and consultation procedures at local European level
Vinculación de los procedimientos de información y consulta a nivel local y europeo
(Julio 2015)

Este informe examina las diferencias en la alineación, tiempo y contenido de información y consulta del lugar de trabajo en los procesos a nivel nacional y europeo, comparando la situación jurídica en seis Estados miembros de la UE: Bélgica, Francia, Alemania, Italia, los Países Bajos y el Reino Unido. Destaca el hecho de que los Estados miembros de la UE han interpretado la Directiva de diferentes maneras en la transposición a la legislación nacional. El informe concluye con una serie de directrices pragmáticas sobre cómo podría resolverse este problema.

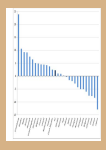
Early childhood care: Accessibility and quality of services
El cuidado de la primera infancia: accesibilidad y calidad de los servicios
(Julio 2015)

Este estudio presenta evidencias sobre los elementos de las condiciones de trabajo y de formación continua que aumentan la calidad de AEPI ("Acceso a la educación de la primera infancia y a los servicios de atención"). En cuanto a la accesibilidad de los servicios de AEPI, el informe describe las buenas prácticas recogidas en forma de estudios de casos que han sido evaluados y que describen recursos adicionales para la inclusión en los principales servicios de AEPI de los niños con discapacidades o dificultades de aprendizaje, los que están en una situación de vulnerabilidad social y los que pertenecen a grupos desfavorecidos.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



EU population up to 508.2 million at 1 January 2015
La población de la UE asciende a 508,2 millones de habitantes el 1 de enero de 2015
(Julio 2015)

El 1 de enero de 2015 la población de la Unión Europea ascendió a 508,2 millones de habitantes, frente a los 506,9 millones del 1 de enero de 2014. A lo largo de 2014 se produjeron 5,1 millones de nacimientos y hubo 4,9 millones de decesos, lo que significa que la UE registró un cambio natural positivo de su población de 0,2 millones. El resto de la variación se debió principalmente a la migración neta. Durante el año 2014, la población aumentó en 16 Estados miembros y disminuyó en 12. Con el 16,0% de la población total de la UE, Alemania sigue siendo el país más poblado, por delante de Francia (13,1%), Reino Unido (12,9%), Italia (12,0%), **España** (9,1%) y Polonia (7,5%).

Legislación Europea

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones **— La investigación y la innovación como fuentes de crecimiento renovado»**
Fecha de publicación: 14/07/2015

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones relativa a **un marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo** (2014-2020)
Fecha de publicación: 14/07/2015

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones-**Plan de acción ecológico para las pymes: Permitir que las pymes conviertan los desafíos medioambientales en oportunidades empresariales [COM(2014) 440 final] y la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones-Iniciativa de Empleo Verde: Aprovechar el potencial de creación de empleo de la economía verde** [COM(2014) 446 final]
Fecha de publicación: 14/07/2015

Actualidad Europea

Convocatorias / Consultas

EASI-PROGRESO: el intercambio de información y divulgación de actividades a los jóvenes sobre las ofertas de Garantía de la Juventud / *EaSI-PROGRESS: Information sharing and outreach activities to young people about Youth Guarantee offers*

Fecha límite de presentación: 14/08/2015.

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Julio 2015

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General del Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.

Comunidad de Madrid
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA