

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Julio 2017



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala



Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación

Teresa Fernández Huete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Estudios y Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

M^a del Pilar Martín Martín

Juncal López González

David Hernández Pérez

Raquel García Nicolás

M^a Isabel Gutiérrez Herena

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo

de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 07/2017

Editado en España - Published in Spain



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

INDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
	1.1. Estonia sucede a Malta en la Presidencia del Consejo de la UE	4
	1.2. Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011 -2020	5
	1.3. Representación Autonómica Directa	5
	1.4. Noticias de la Presidencia	6
	1.5. Convocatorias del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en julio	7
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	8
	2.1. Estadísticas Eurostat	8
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	8
	• Tasas de paro en el mes de mayo de 2017	8
	2.1.2. Estadísticas sobre subempleo y población activa adicional potencial	9
	• Trabajadores subempleados a tiempo parcial (% personas en el total del empleo)	9
	• Trabajadores subempleados a tiempo parcial (% trabajadores a tiempo parcial)	10
	• La población activa adicional potencial	11
III.	<u>Actualidad Europea</u>	12
	3.1. Noticias Breves y Destacadas	12
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	13
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	14
	3.4. Convocatorias/Consultas	21
	3.5. Glosario	22

Información EPSSCO

Estonia sucede a Malta en la Presidencia del Consejo de la UE



La Presidencia de Malta tomó el relevo de la Presidencia del Consejo de la Unión Europea (UE) el 1 de enero de 2017, sucediendo a la Presidencia eslovaca en el papel de dirigir y encaminar los trabajos del Consejo hasta el 30 de junio de 2017. Malta ha ejercido por primera vez la Presidencia. Sus prioridades fueron continuistas con

las de su Trío y venían impulsadas por el objetivo de restablecer la confianza en la UE y la necesidad de un diálogo y una reflexión sobre el futuro.

La Presidencia se centró en seis ámbitos principales: la migración, el mercado único, la seguridad, la inclusión social, la vecindad europea y el sector marítimo.

Durante estos seis últimos meses han cerrado expedientes importantes como terminar con las tarifas de roaming (sobrecoste por usar el móvil en itinerancia) o medidas contra la evasión fiscal.

En el ámbito del empleo y política social, la Presidencia de Malta logró aprobar una orientación general sobre protección frente a los riesgos relacionados con la exposición a agentes carcinógenos o mutágenos en el lugar de trabajo, en el Consejo EPSSCO del 15 de junio. También se aprobaron (por unanimidad) las Conclusiones sobre estrategias para hacer que el trabajo sea rentable (making-work-pay). La igualdad entre sexos en el mercado de trabajo fue otra de sus prioridades y logro aprobar las conclusiones sobre "mejorar las capacidades de mujeres y hombres en el mercado de trabajo de la UE".



Estonia ejercerá el turno rotatorio de presidir el Consejo de la UE durante el segundo semestre de 2017. Es el primer turno de un nuevo Trío de presidencias (Estonia, Bulgaria y Austria). Las prioridades de la Presidencia de Estonia se basan en la Agenda Estratégica del Consejo Europeo y en los objetivos comunes

formulados por los Estados miembros y las instituciones de la UE en la Declaración de Roma con ocasión del 60º aniversario de los Tratados de Roma. La Presidencia de Estonia se centrará en la preservación de los valores comunes de prosperidad, seguridad, paz y estabilidad en Europa. Procurará mantener la unidad de Europa.

La Presidencia se centrará en cuatro ámbitos clave: una economía europea innovadora y abierta, una Europa segura y protegida, una Europa digital con libre circulación de datos y una Europa integradora y sostenible.

En el ámbito del empleo y política social se mantienen expedientes abiertos como: Posting de trabajadores, modificación del reglamento de coordinación de los sistemas de Seguridad Social, equilibrio entre la vida personal y familiar, seguridad en el trabajo (agentes cancerígenos y mutágenos) y Cuerpo Europeo de Solidaridad, revisión de los objetivos de Beijing, la desinstitucionalización y la proclamación del Pilar Europeo de Derechos Sociales. Se hace referencia también al Brexit.

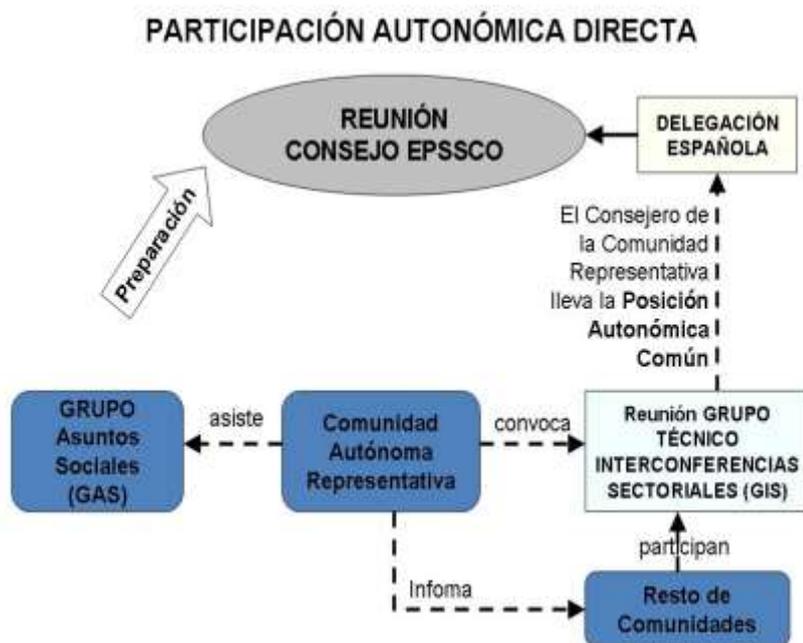
Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020

País	Período	Año	País	Período	Año
 Polonia	julio - diciembre	2011	 Países Bajos	enero - junio	2016
 Dinamarca	enero - junio	2012	 Eslovaquia	julio - diciembre	2016
 Chipre	julio - diciembre	2012	 Malta	enero - junio	2017
 Irlanda	enero - junio	2013	 Estonia	julio - diciembre	2017
 Lituania	julio - diciembre	2013	 Bulgaria	enero - junio	2018
 Grecia	enero - junio	2014	 Austria	julio - diciembre	2018
 Italia	julio - diciembre	2014	 Rumanía	enero - junio	2019
 Letonia	enero - junio	2015	 Finlandia	julio - diciembre	2019
 Luxemburgo	julio - diciembre	2015	 Croacia	enero - junio	2020

España ejerció la última **Presidencia del Consejo de la UE** en el periodo de **enero-junio de 2010**. Según la DECISIÓN (UE) 2016/1316 DEL CONSEJO de 26 de julio de 2016, relativa al ejercicio de la Presidencia del Consejo, y de la Presidencia de los órganos preparatorios del Consejo, **volverá a presidir el Consejo de la UE en el periodo julio-diciembre de 2023**.

Información EPSSCO

Representación Autonómica Directa



Las Comunidades Autónomas disponen de numerosas competencias que, como consecuencia de la integración de España en la Unión Europea, resultan afectadas por las decisiones de las instituciones comunitarias. Esta situación ha suscitado, igual que en otros Estados, la cuestión de la participación de las Comunidades Autónomas en la formación de la voluntad estatal ante las instituciones comunitarias. Por ello, desde la última década del siglo pasado comienzan a ponerse en marcha instrumentos de cooperación entre el Estado y las Comunidades, con objeto de articular la participación de éstas en los asuntos europeos que les afectan; un proceso paralelo a lo que estaba ocurriendo en otros países europeos descentralizados políticamente, como Alemania, Austria, o Bélgica.

La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), presidida por el extinto Ministro de Administraciones Públicas,

en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en las Formaciones del Consejo de la Unión Europea.

Quedó establecido el compromiso de que en cada una de las Conferencias Sectoriales afectadas se articulara un sistema mediante el cual un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma (cubriendo cada Comunidad un semestre como mínimo), se integrara como miembro de la delegación española en cada una de las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Esta integración se produce en las reuniones que afectan, a las competencias de las Comunidades Autónomas, en concreto: Agricultura y Pesca; Medio Ambiente; Empleo, Política Social, Sanidad y Consumo; y Educación, Juventud y Cultura.

El representante autonómico designado asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación completa sobre el tema, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común con el resto de Comunidades Autónomas afectadas.

En la reunión de la CARUE, celebrada el 2 de julio de 2009, se acordó la ampliación de la indicada participación autonómica incluyendo en la misma el ámbito de Consumo en el Consejo de Competitividad; en la reunión celebrada por dicha Conferencia el 15 de abril de 2010, se amplió la participación en el ámbito de las reuniones relativas a ordenación del juego y apuestas del Grupo de Trabajo afectado de la citada formación de Competitividad y en la del 7 de febrero de 2011, se amplió la Representación Autonómica a la Formación del Consejo de Educación, Juventud, Cultura y Deporte, en el ámbito del Deporte.

En relación a la participación en el **Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO)** los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: en el primer semestre, mayor población y en segundo, mayor antigüedad en la aprobación del Estatuto de Autonomía (aunque no siempre se han respetado estrictamente dichos criterios).

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En el primer semestre de 2014 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica iniciado por la Comunidad Autónoma de Andalucía, continuado por el País Vasco, Cataluña, Galicia, **Madrid**, Andalucía, Valencia y en **el segundo semestre de 2017 el Principado de Asturias es la Comunidad a la que corresponde la Representación.**

Información EPSSCO

Noticias y Eventos

Reunión informal de Ministros de Empleo, Asuntos Sociales, Familia e Igualdad de Género (EPSCO)

Informal meeting of ministers for employment, social affairs, family and gender equality (EPSCO)

El miércoles 19 de julio y el jueves 20 de julio ha tenido lugar, en el Centro de Creación de Tallin (EKultuurikatel), la reunión informal de Ministros de Empleo, Asuntos Sociales, Familia e Igualdad de Género. El tema central de la reunión fue el equilibrio trabajo-vida, centrándose en las nuevas formas de trabajo, los diferentes tipos de familia y la participación de los hombres en el reparto de las responsabilidades familiares (19.07.2017-20.07.2017)

Informal Visita de Estudio para entusiastas de la educación

Informal Study Visit for Education Attachés
(17.07.2017-19.07.2017)

iCOMPET (Consejo Informal de Competitividad y Telecomunicaciones): iniciativa emblemática de la UE, la declaración 5G firmada por los Ministros de la UE en Tallin

iCOMPET: EU flagship initiative, the 5G declaration signed by EU ministers in Tallinn
(18.07.2017)

Estonia dirigirá las negociaciones del presupuesto de la UE para 2018 entre el Consejo de la UE y el Parlamento Europeo

Estonia to lead the EU budget negotiations for 2018 between the Council of the EU and the European Parliament
(13.10.2017)

Maasikas: La Presidencia de Estonia junto con el Comité de las Regiones (CoR) buscará aplicar soluciones digitales a nivel local

Maasikas: Estonian Presidency partners with the CoR in seeking the implementation of digital solutions on a local level
(13.07.2017)

Políticas económicas, de empleo y fiscales: recomendaciones específicas para 2017

Economic, employment and fiscal policies: 2017 country-specific recommendations
(11.07.2017)

Estonia celebró la conferencia de alto nivel, "El futuro del trabajo: hacer que sea fácil"

Estonia to hold high-level conference, Future of Work: Making It e-Easy
(10.07.2017)

La Presidencia de Estonia llega a los edificios del Consejo con una cúpula digital y un diseño inteligente

The Estonian Presidency arrives to the Council buildings with a digital dome and smart design
(10.07.2017)

El Primer Ministro de Estonia, Ratas debatió el plan de trabajo de la Presidencia con el Presidente Juncker

Prime Minister Ratas discussed the Presidency work plan with President Juncker
(30.06.2017)

Noticias Destacadas de la Presidencia

Gurú de la economía de datos: Europa y Estonia están por delante del resto del mundo / *Data economy guru: Europe and Estonia are ahead of the rest of the world* (17.07.2017)



La creación de un mercado único digital en Europa es una de las prioridades de la Presidencia de Estonia del Consejo de la Unión Europea. Este Mercado Único Digital, no puede crearse sin la libre circulación de datos entre los Estados miembros.

Alex Pentland (MIT, Instituto Tecnológico de Masschuset), uno de los científicos de datos más influyentes del mundo, dijo en la Conferencia del Mercado Digital Único que la economía de datos europea y de Estonia está por delante del resto del mundo.

"Estonia lidera un debate muy importante sobre la libre circulación de datos. La libre circulación de datos dará lugar a nuevas oportunidades de negocio y creará un terreno favorable para la armonización de las desigualdades sociales. Es también esencial para hacer los gobiernos más eficientes".

"No debemos olvidar que la libre circulación de datos también tiene sus peligros. Garantizar la privacidad de los datos personales es muy importante en el movimiento y el intercambio de grandes cantidades de datos", dijo Pentland. "El valor de los datos crecerá exponencialmente incluso si lo podemos comparar anónimamente. La comparación de datos es beneficiosa, por ejemplo, para una mejor planificación del transporte público, la detección de epidemias de enfermedades infecciosas y aún más, para ayudar a los países a gestionar mejor sus procesos y predecir potenciales problemas."

El primer evento digital de la Presidencia Estonia, la Conferencia sobre el Mercado Único Digital, reunió a casi 500 empresas y representantes del sector público de 31 países de todo el mundo en Tallin. Estuvieron presentes los Ministros de Competitividad y Telecomunicaciones de los Estados Miembros, miembros de la Comisión Europea y del Parlamento Europeo, así como altos representantes del Consejo de la Unión Europea.

La conferencia se centró en uno de los temas digitales más importantes, la libre circulación de datos. Significa que en el futuro los Estados miembros de la UE compartirán información entre sí a través de las fronteras, lo que facilitará la vida de los ciudadanos y abrirá puertas a los empresarios. Junto al Pentland, expertos como Yves-Alexandre de Montjoye (Colegio Imperial de Londres) y Wojciech Wiewiorowski (Director Adjunto del Supervisor Europeo de Protección de Datos) y otros, abordan los cuellos de botella de la economía de datos de la UE y revelan ideas para futuros planes de la UE para la compartición de datos. Además, también participó, Antoine Aubert, representante de la conocida empresa de la economía colaborativa Uber, quien habló de su experiencia sobre cómo compartir sus datos con otras compañías ha ayudado a Uber a convertirse en un proveedor global de servicios.


 Información EPSSCO

 Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en julio

Reunión 5 y 6 de julio

Propuesta de la Comisión Europea de Modificación de los Reglamentos (CE) Nº 883/2004 y 987/2009, sobre coordinación de los sistemas de Seguridad Social y su procedimiento de implementación

Al tratarse de la primera reunión presidida por Estonia se realiza un resumen inicial del estado del expediente. Se hace una propuesta de trabajo a dieciocho meses que incluye a las presidencias de Bulgaria y Austria. Se desea llegar a un acuerdo para llevar al Parlamento Europeo en junio de 2018. La Comisión Europea presenta en esta ocasión una propuesta sobre dos

capítulos: **prestaciones familiares** (para progenitores que abandonan su empleo para la crianza de los hijos) que en España no se tiene y **cuidados de larga duración**, que podrían ser en España, aquellas prestaciones reconocidas por la Ley 39/2006 de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a Personas en Situación de Dependencia. Se está valorando si sería o no pertinente incluirlas. De momento, España, al igual que el resto de países, mantiene una reserva de estudio sobre el tema.

Reunión 10 de julio

Propuesta de Directiva Europea del Parlamento Europeo y del Consejo sobre **Conciliación entre Trabajo y Vida Familiar para padres y cuidadores que deroga la Directiva 2010/18/EU**. La propuesta de nueva directiva parte del Parlamento Europeo y del Consejo. Su objetivo es mejorar los indicadores de igualdad de género en relación al empleo. Se parte de una brecha en este ámbito del 11% para el conjunto de la Unión Europea. Se diferencia entre medidas no

legislativas: capacitación de los organismos de Igualdad, financiación de proyectos de género, mejora de los servicios de educación infantil (objetivos de Barcelona), servicios para personas dependientes y mejorar la recogida de datos a nivel europeo. Y legislativas: la directiva que se estrena. La directiva aborda cuatro medidas que incluyen: tres permisos (paternidad, paternal y de cuidadores) y la flexibilidad laboral en cuanto a lugar y tiempos de trabajo.

Reunión 17 de julio

Propuesta de nueva Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo en relación a la Accesibilidad de productos y servicios. Durante el semestre anterior se llegó a una situación sin salida que impidió que se enviara cualquier informe de progreso al EPSSCO de Junio de 2017. Para desbloquear la situación, la nueva Presidencia que corresponde a Estonia, ha presentado una propuesta de trabajo. En ella, se plantea abordar las cuestiones

por materias. En esta primera reunión se abordaron los siguientes temas: **ordenadores y sus sistemas operativos; servicios audiovisuales; libros electrónicos y comercio electrónico**. Se hizo con repuestas de la Comisión a los comentarios y preguntas enviados con anterioridad por algunos países y que la presidencia resumió en un documento que las delegaciones recibieron prácticamente en sala.



Consejo Europeo
Consejo de la Unión Europea

Estadísticas Europeas

Datos de interés

- La gran mayoría de los trabajadores a tiempo parcial de la República Checa, Malta, Luxemburgo, los Países Bajos, Estonia, Alemania, Bélgica, Suecia, Noruega y Turquía están satisfechos con su situación de trabajo a tiempo parcial.
- Las personas disponibles pero que no buscan trabajo siempre superan a las que lo buscan pero no están disponibles inmediatamente para trabajar, como es el caso de España.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de mayo



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 03 de julio de 2017)

La tasa de desempleo en mayo de 2017 fue del 9,3% en la Eurozona (AE-19), estable comparado con abril de 2017. Asimismo, en la UE-28 fue del 7,8%, estable comparado con el mes de abril de 2017. En mayo de 2016, las tasas fueron de 10,2% en la Eurozona y de 8,7% en la UE-28, superiores a las de mayo de 2017.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (3,0%), Alemania (3,9%) y Malta (4,1%). Las más altas fueron observadas en Grecia (22,5%, en marzo de 2017) y en España (17,7%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 19,092 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en mayo de 2017 (15,011 millones en la Eurozona). Comparado con abril de 2017, el número de desempleados descendió en 32.000 personas en la UE-28 y en 16.000 en el AE-19. Respecto mayo de 2016, el desempleo ha descendido en 2.145.000 personas en la UE-28 y en 1.452.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo en mayo de 2017 descendió en todos los Estados miembros para los que los datos son comparables en el tiempo. Los descensos más importantes se observaron en Croacia (de 13,4% a 10,7%), España (de 20,2% a 17,7%), e Irlanda (de 8,4% a 6,4%).

En mayo de 2017, 3.762.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.621.000 en la Eurozona). En comparación con mayo de 2016, el desempleo juvenil se redujo en 585.000 personas en la UE-28 y en 402.000 en la zona euro. En mayo de 2017, la tasa de desempleo juvenil fue de 16,9% en la UE-28 y de 18,9% en la Eurozona, frente a 19,0% y 21,3%, respectivamente, en mayo de 2016. Las tasas más bajas de paro juvenil en mayo de 2017 se observaron en Alemania (6,7%); las más altas se registraron en Grecia (46,6%, en marzo 2017), en España (38,6%) y en Italia (37,0 %).

En mayo de 2017, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4,3%, por debajo del 4,4% de abril de 2017 y de 4,7% en mayo de 2016.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas sobre subempleo y población activa adicional potencial

El artículo "Estadísticas de subempleo y población activa adicional potencial" / "*Underemployment and potential additional labour force statistics*" de Eurostat, presenta tres formas complementarias de desempleo en la Unión Europea (UE), algunos países de la Asociación Europea de Libre Comercio (AELC) y algunos países candidatos.

Estas tres formas, aunque no se corresponden con la definición de desempleo de la OIT (estar sin trabajo, buscar trabajo activamente y estar disponibles para trabajar), son las siguientes:

- Trabajadores subempleados a tiempo parcial.
- Personas desempleadas que buscan un trabajo pero que no están inmediatamente disponibles para trabajar.
- Personas desempleadas disponibles para trabajar pero que no buscan trabajo.

Los dos últimos grupos se denominan conjuntamente población activa adicional potencial, los tres grupos se

consideran indicadores complementarios del desempleo y representan una forma de demanda de empleo insatisfecha. Mientras que los trabajadores subempleados a tiempo parcial forman parte de la población activa, los otros dos grupos forman parte de la población económicamente inactiva. Estos indicadores complementan la tasa de desempleo para ofrecer una imagen más completa del mercado de trabajo.

En 2016 había 9,481 millones de trabajadores subempleados a tiempo parcial en la UE-28. Además, 8,782 millones de personas estaban disponibles para trabajar pero no buscaban trabajo, y otros 2,270 millones de personas estaban buscando trabajo pero no estaban inmediatamente disponibles para trabajar.

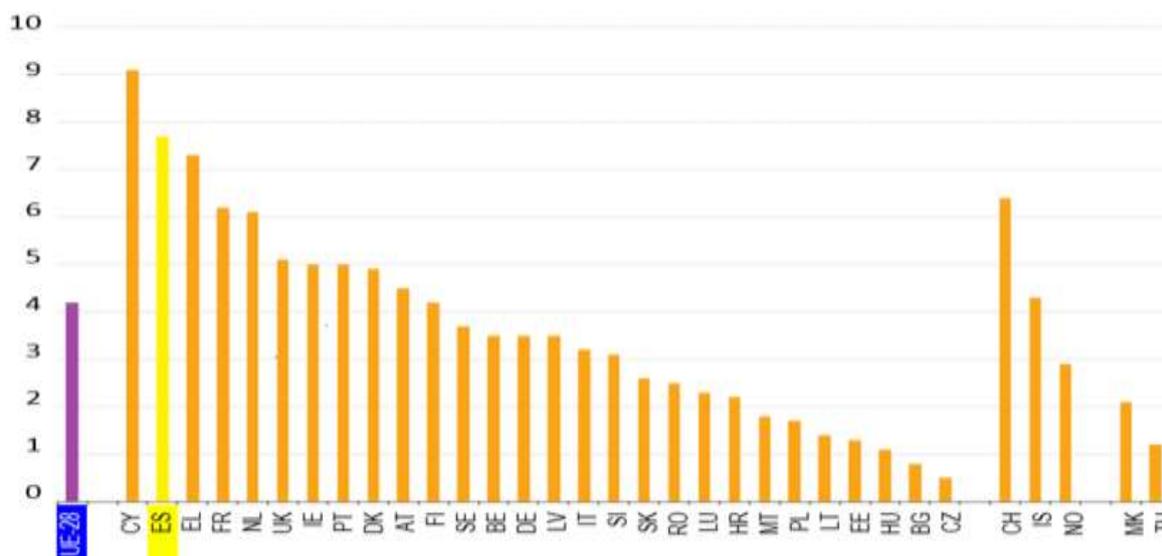
En total, esto significa que en 2016 en la UE-28, 20,533 millones de personas tenían una situación parecida a estar desempleadas, sin cumplir todos los criterios de la OIT para serlo, que es casi la misma cantidad de personas desempleadas según los criterios de la OIT (20,908 millones).

Trabajadores subempleados a tiempo parcial (% de personas en el total del empleo)

El siguiente gráfico muestra el porcentaje de personas sobre el total del empleo, en cada país, que estaban subempleadas a tiempo parcial en 2016. Chipre y España ocuparon el lugar más alto, casi una de cada diez de las personas que trabajaban se encontraba en

esa situación, frente a Bulgaria y la República Checa donde esta situación es casi inexistente. En general, los países con menor porcentaje de trabajadores subempleados a tiempo parcial tienden a situarse en la parte oriental y meridional de la UE.

Trabajadores subempleados a tiempo parcial, personas de 15 a 74 años, todos los países y la UE 28, promedio anual, 2016 (% del empleo total)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se consideran resultados para Noruega (NO), Islandia (IS), Suiza (CH), Macedonia (MK) y Turquía (TR).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

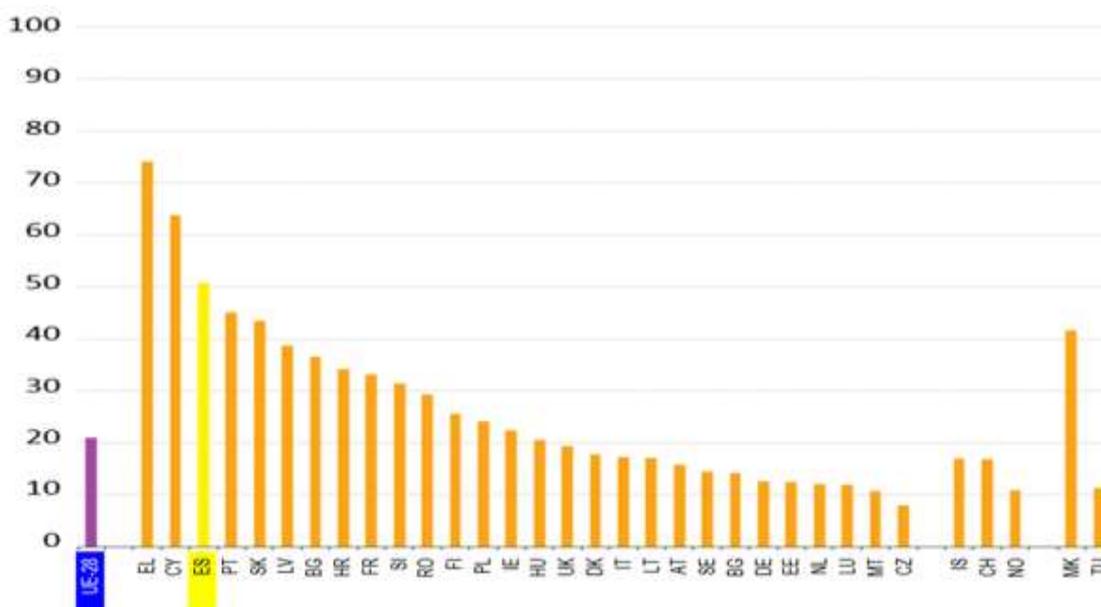
Estadísticas sobre subempleo y población activa adicional potencial

Trabajadores subempleados a tiempo parcial (% de los trabajadores a tiempo parcial)

El siguiente gráfico muestra cuantos de los trabajadores a tiempo parcial, en cada país, están trabajando a tiempo parcial involuntariamente. Se puede considerar como el riesgo de que un trabajador a tiempo parcial está en un trabajo con muy pocas

horas. Grecia, Chipre y España siguen estando en la zona alta más alta del gráfico, y la República Checa, Estonia y Turquía siguen situadas en la parte inferior del mismo.

Trabajadores subempleados a tiempo parcial, personas de 15 a 74 años, todos los países y la UE-28, promedio anual, 2016 (% de los trabajadores a tiempo parcial)



Fuente: Eurostat

Estar situado en la parte superior de ambos gráficos (Grecia, Chipre, España) significa que hay muchos trabajadores a tiempo parcial y que la mayoría de ellos preferiría trabajar a tiempo completo. Una gran minoría (30-49%) de los trabajadores a tiempo parcial en Eslovenia, Francia, Croacia, Bulgaria, Letonia, Eslovaquia, Portugal y la Antigua República Yugoslava

de Macedonia también habrían preferido trabajar más tiempo. Por otra parte, la gran mayoría de los trabajadores a tiempo parcial de la República Checa, Malta, Luxemburgo, los Países Bajos, Estonia, Alemania, Bélgica, Suecia, Noruega y Turquía están satisfechos con su situación de trabajo a tiempo parcial.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se consideran resultados para Noruega (NO), Islandia (IS), Suiza (CH), Macedonia (MK) y Turquía (TR).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas sobre subempleo y población activa adicional potencial

La población activa adicional potencial

Como ya se ha comentado, la población activa adicional potencial consta de dos subgrupos: las personas que están disponibles para trabajar pero que no buscan trabajo y las personas que buscan trabajo pero que no están inmediatamente disponibles para comenzar a trabajar.

Todos los países siguen el mismo patrón principal, claramente visible en el siguiente gráfico: las personas disponibles pero que no buscan trabajo siempre superan a las que lo buscan pero no están disponibles inmediatamente.

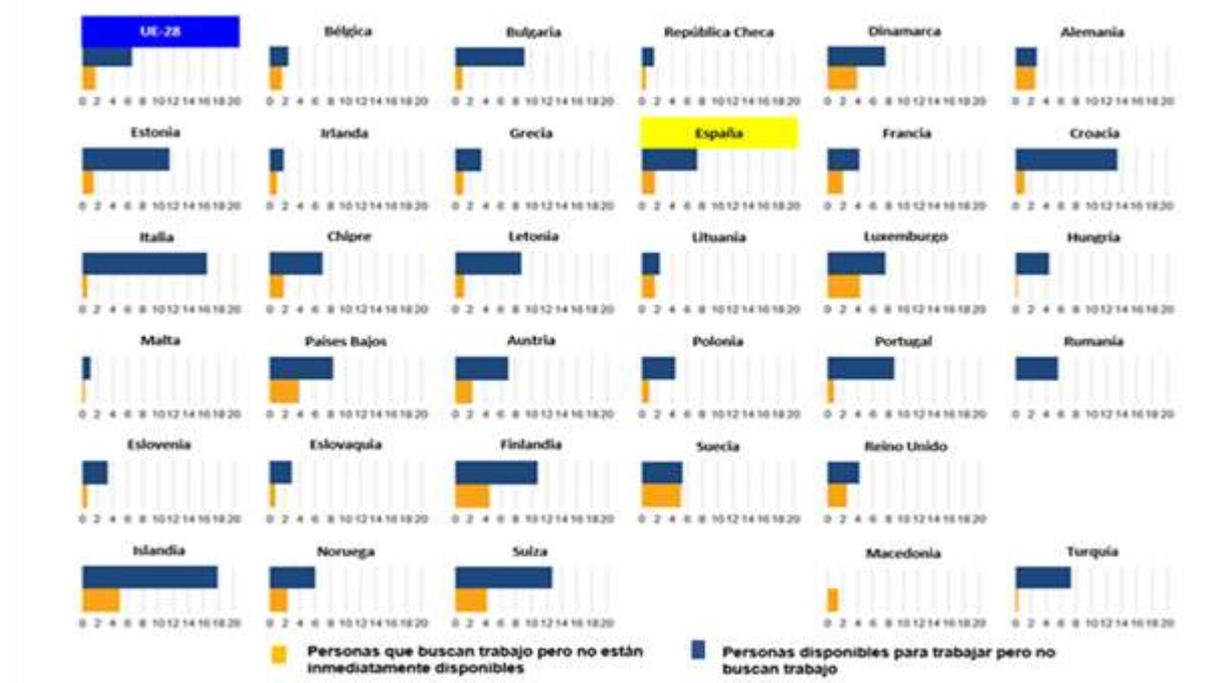
Este gráfico presenta el tamaño de cada uno de estos subgrupos para cada país en 2016, como proporción de la población inactiva. Hay grandes diferencias entre los países. Se observa que hay muy pocos en la

población económicamente inactiva de Malta y en la República Checa que están disponibles para trabajar, mientras que se da la situación contraria en Italia y Croacia.

En **España** se observa un porcentaje mayor de personas que están disponibles para trabajar pero que no buscan trabajo que de personas que buscan trabajo pero que no están inmediatamente disponibles.

En general, los que buscan trabajo pero no están inmediatamente disponibles para empezar a trabajar han descendido de 2,7 millones en 2005, a 2,3 millones en 2016. Para las personas disponibles para trabajar pero que no lo buscan, se ha observado la tendencia opuesta: 8 millones de personas en 2005 y 8,8 millones de personas en 2016.

Población activa adicional potencial por sus subgrupos, personas de 15 a 74 años, todos los países y la UE-28, promedio anual, 2016 (% de la población inactiva)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Además se consideran resultados para Noruega (NO), Islandia (IS), Suiza (CH), Macedonia (MK) y Turquía (TR).

Actualidad Europea

Noticias Breves

Diversidad e inclusión: la Comisión Europea actúa para alcanzar al menos un 40% de mujeres en su gestión y lanza una estrategia integral. *Diversity and Inclusion: European Commission acts to reach at least 40% women in its management and launches comprehensive strategy.* (CE, 19/07/2017)

El debate sobre el futuro de Europa está cobrando velocidad, con potencialmente más de 30 millones de ciudadanos implicados hasta ahora. *Debate on the future of Europe is picking up speed with potentially over 30 million citizens reached so far.* (CE, 18/07/2017)

Los gobiernos deberían abordar la disminución de la inversión pública a medida que los costes se estabilicen. *Governments should address fall in public investment as costs stabilise.* (OCDE, 13/07/2017)

El futuro de las finanzas de la UE: el Grupo de Alto Nivel presenta sus propuestas para simplificar el acceso a los fondos de la UE. (CE, 11/07/2017)

Cuerpo Europeo de Solidaridad: empleo y prácticas, en el buen camino. (CE, 10/07/2017)

La configuración de una globalización inclusiva preocupa a los líderes del G20 en la Cumbre de Hamburgo.

La Declaración del G20 reconoce la importancia de hacer frente al desafío de crear oportunidades de trabajo decente e invertir la tendencia actual de un aumento de la desigualdad. (OIT, 08/07/2017)

El Cedefop presenta la cooperación sobre marcos de cualificaciones en la conferencia de Educación y Formación Técnica y Profesional. *Cedefop presents cooperation on qualifications frameworks at TVET conference.* (Cedefop, 07/07/2017)

Un informe conjunto compara los marcos de cualificaciones europeos y neozelandeses. *Joint report compares European and New Zealand qualifications frameworks.* A pesar de las diferencias entre ellos, el análisis comparativo ha demostrado que es posible compararlos. (CE, 30/06/2017)

Panorama de las cualificaciones, proyecto de la Comisión Europea impulsado por el Cedefop, recibe el certificado de mejores prácticas EPSA 2017 (Premio Europeo al Sector Público). *Skills Panorama awarded EPSA best practice certificate.* (Cedefop, 29/06/2017)

Noticias Destacadas

La Comisión actúa para ayudar a las regiones a crear economías resilientes en la era de la globalización.

(Comisión Europea, 18/07/2017)



Para afrontar el reto de la modernización económica, Europa debe capacitar a sus regiones y ayudarles a crear valor. Esto supone integrar la innovación, la digitalización y la descarbonización, y desarrollar las capacidades de las personas. La Comisión propone un nuevo conjunto de acciones para ayudar a las regiones

europeas a invertir en sus ámbitos especializados de solidez competitiva («especialización inteligente») y generar la innovación, la resiliencia y el crecimiento necesarios.

La Comisión tiene la intención de lanzar dos proyectos piloto:

Apoyo personalizado a los desafíos específicos de las regiones que afrontan la transición industrial: algunas regiones podrán trabajar en asociación con equipos de expertos de la Comisión a fin de impulsar su capacidad de innovación, eliminar los obstáculos a la inversión, facilitar a los ciudadanos las capacidades adecuadas y prepararse para el cambio industrial y social, basándose en sus estrategias de especialización inteligente.

Asociaciones para la innovación interregionales financiadas con fondos de la UE: la finalidad es identificar y ampliar los proyectos interregionales «financiables» que puedan crear cadenas de valor europeas en sectores prioritarios como los macrodatos, la bioeconomía, la eficiencia de los recursos, la movilidad interconectada o la fabricación avanzada.

Paralelamente, la Comisión intensificará sus esfuerzos para ayudar a los Estados miembros a abordar los restantes obstáculos al crecimiento y crear entornos empresariales propicios y buscará formas de facilitar más sinergias y combinaciones entre los diferentes programas e instrumentos de la UE en materia de innovación, crecimiento y competitividad existentes en la actualidad.

Las principales transformaciones del mundo del trabajo se abordan en una reunión de la OIT

(OIT, 03/07/2017)



Expertos internacionales se reúnen durante tres días con el objetivo de ofrecer orientación en materia de políticas relacionadas con los cambios radicales que están transformando el mundo del trabajo.

La conferencia congrega a más de 400 participantes provenientes de más de 60 países. Los participantes analizan algunos de los principales desafíos que plantea la economía del cuidado, el debate en torno al ingreso básico universal y la manera en que las políticas en materia de regulación del trabajo deberían evolucionar a la luz de la rápida transformación que experimenta el mundo del trabajo.

Las discusiones y debates sobre regulación para el trabajo decente servirán para informar a la Comisión mundial de alto nivel sobre el futuro del trabajo que la OIT instaurará dentro de poco.

La Comisión deberá presentar recomendaciones políticas sobre cómo configurar el futuro del trabajo en vísperas del centenario de la OIT en 2019.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

INSPIRE Conference 2017: INSPIRE a digital Europe – Thinking out of the box

Conferencia INSPIRE 2017: INSPIRAR una Europa digital – Pensar más allá de lo establecido
(Alemania, Kehl, 4-5 septiembre)
(Francia, Estrasburgo, 6-8 septiembre)

IREC 2017 - Industrial relations in Europe: between core and peripheries

IREC 2017 - Las relaciones laborales en Europa: entre el núcleo y la periferia
(Polonia, Varsovia, 7-8 septiembre)

International Labour Standards and Corporate Social Responsibility: Understanding workers' rights in the framework of due diligence

Normas internacionales del trabajo y la responsabilidad social de las empresas: comprensión de los derechos de los trabajadores en el marco de las estrictas normas
(Italia, Turín, 11-15 septiembre)

Future of Work: Making IT e-Easy - EU Presidency Estonia

El futuro del trabajo: hacer la Tecnología de la Información y la Comunicación sencilla – Presidencia de Estonia de la UE
(Estonia, Tallin, 13-14 septiembre)

Online recruitment in EU countries – diffusion and use

Reclutamiento en línea en los países de la UE - la difusión y el uso
(Italia, Milán, 13-15 septiembre)

The 9th Edition of the ILO Academy on Social and Solidarity Economy

La novena edición de la Academia de la OIT sobre Economía Social y Solidaria
(Luxemburgo, 25-29 septiembre)

6th European conference on corporate R&D and innovation CONCORDi 2017 – Innovation and industrial dynamics: challenges for the next decade

6ª Conferencia Europea sobre la I+D y la innovación Concordi 2017 - La innovación y la dinámica industrial: desafíos para la próxima década
(España, Sevilla, 27-29 septiembre)

FORMACIÓN

Cedefop policy learning forum (PLF) on apprenticeships

Foro CEDEFOP de políticas de formación sobre el aprendizaje
(Grecia, Salónica, 7-8 septiembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

WOS2017 - 9th International Conference on the Prevention of Accidents at Work

WOS2017 - 9ª Conferencia Internacional sobre la Prevención de Accidentes de Trabajo
(República Checa, Praga, 3-6 octubre)

Health in All Politics - A better future for Europe

La salud en todas las políticas – Un mejor futuro para Europa
(Austria, Bad Hofgastein, 4-6 octubre)

Congreso PREVENCIÓN 2017

(España, Madrid, 5-6 octubre)

Meeting of Experts on Safety and Health in Opencast Mines

Reunión de expertos sobre Seguridad y Salud en las Minas a cielo abierto
(Suiza, Ginebra, 16-20 octubre)

A+A 2017 Safety, Security and Health at Work. International Trade Fair

A + A 2017 Seguridad y Salud en el Trabajo. Feria Internacional
(Alemania, Düsseldorf, 17-20 octubre)

European Week for Safety and Health at Work - Healthy Workplaces for All Ages

Semana Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo - Trabajos saludables para todas las edades
(España, Bilbao, 23-27 octubre)

V Jornadas de Salud Laboral en las Administraciones Públicas - “La salud laboral en las Administraciones Públicas: análisis jurídico”

(España, Marbella, 26-27 octubre)


 Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


Smart Specialisation - Strengthening Innovation in Europe's regions

Smart Specialization - Fortalecimiento de la innovación en las regiones de Europa (Julio 2017)

La especialización inteligente es un enfoque innovador que pretende impulsar el crecimiento y el empleo en Europa, permitiendo que cada región identifique y desarrolle sus propias ventajas competitivas. A través de su asociación y enfoque de abajo hacia arriba, la especialización inteligente reúne a las autoridades locales, el mundo académico, las esferas empresariales y la sociedad civil, trabajando para la aplicación de estrategias de crecimiento a largo plazo apoyadas por fondos de la UE.


Employment and Social Developments in Europe Annual Review 2017

El empleo y la evolución social en Europa Revisión anual 2017 (Julio 2017)

En esta edición se examinan los últimos acontecimientos socioeconómicos a nivel de la UE y en los Estados miembros. El análisis abarca la evolución económica, sus implicaciones para el mercado de trabajo y su influencia en la situación social. Destacan el tema de la solidaridad intergeneracional con secciones dedicadas a analizar algunos grupos demográficos relevantes como jóvenes, trabajadores mayores y mujeres.


Application of Process Efficiency Techniques in PES

Aplicación de Técnicas de Eficiencia de Procesos en los Servicios Públicos de Empleo (SPE) (Julio 2017)

Este documento ofrece una visión general de las técnicas de eficiencia del proceso que está siendo utilizado por el SPE, así como las barreras y los impulsores para el uso de tales técnicas.


Being smart with data, using innovative solutions

Ser inteligente con los datos, utilizando soluciones innovadoras (Julio 2017)

Conjunto de herramientas que pretende ayudar a las organizaciones, específicamente a los Servicios Públicos de Empleo (SPE), a encontrar respuestas al futuro crecimiento de la producción de datos, datos inteligentes y sus desafíos. Su objetivo es ayudar a los SPE a transformar sus datos existentes en información, conocimiento y, posteriormente, sabiduría.


Change Management and continuous improvement

Gestión del cambio y mejora continua (Julio 2017)

Este informe resume las principales conclusiones del Seminario de la Red de los SPE "Gestión del Cambio y Mejora Continua", que tuvo lugar el 4 de octubre de 2016 en Bruselas. El informe se estructura en torno a tres áreas temáticas: los impulsores del cambio y cómo los SPE pueden superar los obstáculos al cambio; colocar al personal y a los directivos en el centro de la agenda del cambio; y mejora continua y cómo los SPE pueden pasar de la introducción de cambios a convertirse en organizaciones de aprendizaje.


Change Management in PES

Gestión del Cambio en el SPE (Julio 2017)

Este informe resume las principales conclusiones de los debates del seminario de la Red de SPE sobre "Gestión del Cambio en los SPE" que tuvo lugar el 19 de enero de 2016. Los debates abarcaron los siguientes temas: cambio, liderazgo y visión, la gestión, el valor y la adopción efectiva de los resultados de Benchlearning y las futuras oportunidades de aprendizaje para la Red de SPE.


Customer Satisfaction Measurement

Valoración de la Satisfacción del Cliente (Julio 2017)

Conjunto de herramientas que pretende ayudar a los SPE en el diseño e implementación de su enfoque para medir la satisfacción del cliente. Proporciona orientación y herramientas concretas para que los SPE desarrollen sistemas de medición de la satisfacción del cliente desde cero, o revisen y perfeccionen los sistemas existentes, teniendo en cuenta factores organizativos y contextuales más amplios.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

**Disability and labour market integration**

Discapacidad e integración en el mercado de trabajo
(Julio 2017)

Este documento tiene como objetivo revisar las recientes iniciativas políticas que apoyan la integración laboral de las personas con discapacidad, centrándose en las medidas implementadas por los SPE. Se basa en un documento anterior elaborado en el marco del programa de "PES to PES" del Diálogo de la Comisión Europea, que exploraba las causas y posibles soluciones a la creciente incidencia de la discapacidad.

**Establishing and Operating Performance Management in PES**

Establecer y operar la gestión del desempeño en el SPE
(Julio 2017)

Este documento analítico se basa y amplía los debates que tuvieron lugar en el Taller de Revisión Temática sobre "Gestión del Desempeño en los SPE" celebrado en Tallín los días 8 y 9 de octubre de 2015. Introduce los elementos clave de la gestión del desempeño a través de la Gestión por Objetivos y la definición de los principales términos analíticos, incluyendo hallazgos clave y una selección de ilustraciones de experiencias de los SPE.

**Follow-Up Visit to the German PES: Performance Management in PES**

Visita de Seguimiento al SPE alemán: Gestión del desempeño en el SPE
(Julio 2017)

Este informe resume las principales conclusiones del Taller Temático sobre "Gestión del Desempeño" que tuvo lugar en Tallín, Estonia, los días 8 y 10 de octubre de 2015. Se centra en consideraciones clave al desarrollar objetivos, metas e indicadores para sistemas de gestión del rendimiento y operativización de estos sistemas.

**Follow-up visit to NAV on 'Sustainable Integration' Practices**

Visita de seguimiento al Servicio Público de Empleo de Noruega sobre prácticas de "integración sostenible"
(Julio 2017)

En este informe se resumen los puntos clave y las conclusiones que se desprenden de la visita de estudio al Servicio Público de Empleo de Noruega. Los principales temas de la visita fueron: ¿Cómo establecer relaciones efectivas entre los SPE y los empleadores para promover la sostenibilidad?; ¿Cómo es la tutoría post-colocación en el lugar de trabajo organizado?; ¿Cómo promover el retorno de personas con problemas de salud al mercado de trabajo?

**How To Act? Implementation and Evolution of the PES Conductor Role: The Belgian PES in Flanders as a case study**

¿Cómo actuar? Implementación y Evolución del papel del Conductor del SPE: El SPE belga en Flandes como estudio de caso
(Julio 2017)

El documento presenta brevemente la Visión del SPE 2020, los cambios previstos en el papel de los SPE y el papel subsiguiente del Director/Conductor. También ofrece una revisión en profundidad de la conducción por parte del SPE flamenco basándose en cuatro actividades principales: licitaciones, talleres locales de empleo, asociaciones público-privadas y servicios digitales.

**Performance Management**

Gestión del rendimiento
(Julio 2017)

Este conjunto de herramientas proporciona orientación y herramientas concretas para que los SPE desarrollen componentes clave de los sistemas de gestión del desempeño a partir de cero, o revisen y perfeccionen los sistemas existentes, teniendo en cuenta factores organizacionales y contextuales más amplios. Su objetivo es informar a los SPE de las herramientas y procesos que pueden utilizarse, ya se trate del diseño inicial y la implementación, o más adelante en la fase de rediseño.

**Sustainable Activation of NEETs**

Activación Sostenible de NINIs
(Julio 2017)

Juego de herramientas para ayudar a diseñar e implementar el enfoque para activar a las personas que no están en el empleo, la educación y la formación (NINIs). Este conjunto de herramientas proporciona una guía para que los SPE evalúen el desafío de los NINIs y establezcan prioridades; redacten y apliquen un Plan de Acción; y desarrollen nuevas herramientas, medidas y competencias desde cero.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Sustainable integration of Jobseekers

Integración sostenible de los solicitantes de empleo
(Julio 2017)

Este documento contiene un conjunto de herramientas destinado a ayudar a los Servicios Públicos de Empleo (SPE) a diseñar e implementar su enfoque para promover la integración sostenible en el mercado de trabajo. Su objetivo es proporcionar orientación a todos los profesionales de los SPE, del desempeño y de las operaciones que participan en el diseño o la implementación de servicios y medidas que promuevan la integración sostenible en el mercado de trabajo para demandantes de empleo.



Working Together for a Stronger European Labour Market

Trabajando juntos por un mercado de trabajo europeo más fuerte
(Julio 2017)

Este informe resume las ideas y los mensajes clave de la primera conferencia de partes interesadas de la Red de Servicios Públicos de Empleo (SPE) que tuvo lugar en Bruselas los días 26 y 27 de mayo de 2015. La conferencia tenía por objeto fortalecer las asociaciones existentes y desarrollar otras nuevas para trabajar conjuntamente para un mercado laboral europeo más fuerte. Los participantes desarrollaron ideas y propuestas concretas para trabajar juntos en diferentes áreas, incluyendo la modernización de los SPE, la implementación de la Garantía Juvenil.



Teachers and trainers in work-based learning/apprenticeships

Profesores y formadores en aprendizaje basado en el trabajo / aprendizaje
(Julio 2017)

El objetivo del estudio era proporcionar al Grupo de Trabajo de Educación y Formación 2020 (2016-2018) los resultados de tres áreas clave: los sistemas de gestión para profesionales implicados en el aprendizaje basado en el trabajo; la profesionalización para esos profesionales; y finalmente, la manera en que se organiza la cooperación entre escuelas y empresas, centrándose en la calidad de los profesionales involucrados. Este estudio sigue las categorías de profesionales del Cedefop (2009 y 2016) basadas en su lugar de trabajo.



Social Agenda 48 - A European pillar for a social triple A

Agenda Social 48 - Un pilar europeo para un triple social A
(Julio 2017)

La edición de este mes trata de lo que significa en la práctica el Pilar de los Derechos Sociales. El Pilar sirve de marco de referencia para las propuestas de la Comisión Europea sobre equilibrio entre el trabajo y la vida privada y el tiempo de trabajo. Su espíritu inspira también la nueva propuesta de la Comisión sobre la coordinación de la seguridad social, para facilitar la libre circulación de los trabajadores dentro de la UE, así como el último paquete de medidas de salud y seguridad para aumentar el impacto de la legislación de la UE en el trabajo. Y la atención se centra en España para ayudar al empleo y a los servicios sociales a cooperar más eficazmente, sobre el terreno, ante el desempleo a largo plazo y de los jóvenes.



Comparative Analysis of the European Qualifications Framework and the New Zealand Qualifications Framework: Joint Technical Report

Análisis comparativo del Marco Europeo de Cualificaciones y del Marco de Cualificaciones de Nueva Zelanda: Informe Técnico Conjunto
(Junio 2017)

Este informe establece un análisis de las características técnicas y conceptuales del Marco Europeo de Cualificaciones (EQF) y del Marco de Cualificaciones de Nueva Zelanda (NZQF) en sus contextos operativos, identificando elementos clave de comparabilidad de similitudes y diferencias de una manera mutuamente beneficiosa. El análisis es el producto de un proyecto conjunto completado por un Grupo de Trabajo Técnico formado por la Autoridad de Cualificaciones de Nueva Zelanda y el Grupo Asesor del EQF en 2014-15. Los trabajos sobre este informe se completaron en 2016.


 Actuallidad Europea

 Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO


Investing in skills for inclusive trade

Invertir en competencias para promover un comercio inclusivo (Julio 2017)

Resumen ejecutivo

Estudio conjunto de la OIT-OMIC que muestra que el fortalecimiento de las competencias de base, técnicas y de gestión puede ayudar a los países y a las empresas a hacer frente a los desafíos de una economía global cada vez más competitiva, al reducir los costes y mejorar la calidad de los productos.



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO


Guía electrónica de la UE sobre los riesgos relacionados con la seguridad vial laboral

(Julio 2017)

VeSafe es una guía electrónica de la Comisión Europea sobre los riesgos relacionados con la seguridad vial laboral, fácil de utilizar y con buenas prácticas en ámbitos prioritarios. Esta guía está destinada a los conductores/empleados y expertos en seguridad de todos los sectores de la UE que estén interesados en los riesgos asociados al uso de vehículos.


La tecnología de supervisión en el lugar de trabajo

(Julio 2017)

En los últimos años la tecnología de supervisión se ha vuelto mucho más accesible para el gran público. Por ejemplo, los teléfonos inteligentes nos pueden ayudar a saber dónde estamos y los relojes deportivos nos pueden decir cuál ha sido nuestro nivel de actividad física. ¿Deberían emplearse estas tecnologías en mayor medida en el lugar de trabajo de forma que la empresa pudiese supervisar, por ejemplo, la salud de uno de sus empleados, o invadiría esto la privacidad del trabajador? ¿Y qué pasaría si los empleados supervisasen su propia salud o sus patrones de estrés laboral?. Este documento aporta información sobre las ventajas y desventajas de la tecnología de supervisión.


La impresión 3D: una nueva revolución industrial

(Julio 2017)

Este informe de expertos ofrece una breve introducción a la impresión 3D y examina los riesgos que implica. Aporta información para tener una mejor comprensión de los problemas y los cambios necesarios para garantizar que este nuevo sector sea seguro y saludable para sus trabajadores.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**Getting Skills Right: Skills for Jobs Indicators**

Conseguir habilidades adecuadas:
Indicadores de habilidades para empleos

(Julio 2017)

Este informe describe la construcción de la base de datos de la OCDE sobre Competencias para Empleos, y presenta los resultados y análisis iniciales. Identifica las lagunas de conocimientos existentes en relación con los desequilibrios de cualificaciones, proporcionando la justificación para el desarrollo de las nuevas necesidades de cualificaciones y los indicadores de desajuste. Además, explica la metodología utilizada para medir la escasez de habilidades, el excedente y la falta de concordancia, y proporciona los resultados clave.

**Getting Skills Right: Good Practice in Adapting to Changing Skill Needs**

A Perspective on France, Italy, Spain, South Africa and the United Kingdom

Conseguir habilidades adecuadas:
buenas prácticas para adaptarse a las cambiantes necesidades de habilidades

Una Perspectiva sobre Francia, Italia, España, Sudáfrica y el Reino Unido

(Julio 2017)

En este informe se identifican estrategias eficaces para abordar los desequilibrios de cualificaciones. Proporciona una evaluación comparativa de prácticas y políticas en las siguientes áreas: la recopilación y uso de información sobre las necesidades de capacitación para fomentar una mejor adecuación de habilidades con las necesidades del mercado de trabajo; el diseño de los sistemas de educación y formación y su capacidad de respuesta ante las cambiantes necesidades de cualificaciones; el re-entrenamiento de los desempleados; y la mejora del uso de competencias y de la equiparación de competencias en el mercado de trabajo.

**Government at a Glance 2017**

El Panorama del Gobierno 2017

(Julio 2017)

Este informe ofrece datos y comparaciones de desempeño del servicio público, proporcionando una visión del estado del sector público y las tendencias que lo conforman en los países de la OCDE. Con más de 200 indicadores, ofrece datos e ideas para los gobiernos que buscan comprender mejor sus propias prácticas y que desean comparar sus logros. Los políticos, los periodistas, los académicos y el público en general se beneficiarán de sus detalladas comparaciones y de una clara presentación de los datos utilizados para comprender el panorama general.

**OECD Labour Force Statistics 2016**

Estadísticas de la OCDE sobre la población activa 2016

(Junio 2017)

Esta publicación ofrece estadísticas detalladas sobre la fuerza de trabajo, el empleo y el desempleo, desglosadas por sexo, así como la duración del desempleo, la situación laboral, el empleo por sector de actividad y el empleo a tiempo parcial. También contiene tasas de participación y desempleo por género y grupos de edad, así como cuadros comparativos de los principales componentes de la fuerza de trabajo. Se dispone de datos para cada país miembro de la OCDE y para el total de la OCDE, la zona del euro y la Unión Europea. La serie temporal presentada en la publicación cubre 10 años para la mayoría de los países. También proporciona información sobre las fuentes y definiciones utilizadas por los países miembros en la compilación de esas estadísticas.

**OECD Economic Outlook, Volume 2017 Issue 1**

Perspectivas Económicas de la OCDE, Volumen 2017, Número 1

(Junio 2017)

Esta publicación ofrece un análisis semestral de las principales tendencias y perspectivas económicas de la OCDE para los próximos dos años. Presenta un conjunto coherente de proyecciones de producción, empleo, precios, datos fiscales y de cuenta corriente. Ofrece cobertura a todos los países miembros de la OCDE, así como a países no miembros seleccionados. Este número incluye una evaluación general, un capítulo especial sobre cómo hacer que el comercio funcione para todos y un capítulo que resume los desarrollos y proporcione proyecciones para cada país.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA
DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**

**Estimating labour market
slack in the European Union**
**Estimación de la holgura del mercado
de trabajo en la Unión Europea**

(Julio 2017)

Executive summary

Resumen ejecutivo


**Aspects of non-standard
employment in Europe**
**Aspectos del empleo no estándar en
Europa**

(Julio 2017)


**Employment transitions and
occupational mobility in
Europe: The impact of the
Great Recession**
**Transiciones del empleo y movilidad
ocupacional en Europa: El impacto de
la Gran Recesión**

(Julio 2017)

Executive summary

Resumen ejecutivo


**Towards age-friendly work in
Europe: a life-course
perspective on work and
ageing from EU Agencies**
**Hacia un trabajo favorable para la
edad en Europa: una perspectiva de
vida sobre el trabajo y el
envejecimiento de las agencias de la
UE**

(Junio 2017)

La holgura del mercado de trabajo es el déficit entre el volumen de trabajo deseado por los trabajadores y el volumen real de trabajo disponible. El indicador más importante de la holgura laboral es la tasa de desempleo. El objetivo de este informe es desarrollar una estimación más matizada de la holgura laboral con datos de la encuesta de la población activa de la UE, lo que permite identificar y cuantificar a los trabajadores involuntarios a tiempo parcial y a las personas inactivas con algún vínculo con el mercado de trabajo.

Este informe examina la evolución del empleo no normalizado en la última década. Se examinan las tendencias de las principales categorías de empleo no normalizado -empleo temporal, de trabajo temporal y de trabajo a tiempo parcial y de empleo por cuenta propia-, sobre la base principalmente de datos de la encuesta de la Unión Europea sobre la población activa. El informe incluye un enfoque específico sobre el trabajo a través las plataformas digitales, que es el más innovador de las nuevas formas de empleo que han surgido en la última década. Se cree que el trabajo en plataformas digitales tiene un considerable potencial de crecimiento, pero también presenta desafíos relacionados con las condiciones de trabajo y la protección social.

Este estudio investiga el empleo y la movilidad ocupacional en Europa antes y después de la crisis financiera de 2008, con el objetivo de vincular las transiciones de empleo a nivel individual a la evolución general del mercado de trabajo durante la crisis, como el aumento del desempleo y el fenómeno de la polarización del empleo. El análisis compara seis países europeos que representan diferentes clusters institucionales - Francia, Italia, Polonia, España, Suecia y el Reino Unido. Sigue las transiciones de sus poblaciones en edad de trabajar entre la inactividad, el desempleo y el empleo (en cinco categorías de salarios).

Este informe se basa en la experiencia de cuatro Agencias de la UE en sus respectivas áreas, cubre los desafíos políticos relacionados con el envejecimiento de la población activa y considera soluciones innovadoras. La UE-OSHA presenta ejemplos de políticas de enfoques integrados de seguridad y salud en el trabajo para una mano de obra envejecida. Eurofound examina las condiciones de trabajo para los trabajadores de todas las edades, los resultados relacionados con la sostenibilidad del trabajo y cómo las políticas adecuadas pueden fomentar una vida laboral más larga. El Cedefop explora cómo la educación y la formación profesionales pueden utilizarse para apoyar el envejecimiento activo en el trabajo. Instituto Europeo para Igualdad de Género (EIGE) proporciona una perspectiva de género en el tema del envejecimiento de la población activa y trata los diferentes desafíos que enfrentan los hombres y las mujeres. También describe el impacto de las tendencias demográficas a largo plazo en el empleo y examina la participación de toda la vida en el aprendizaje. A esto le sigue una llamada para soluciones de envejecimiento activo que aseguran que los trabajadores mayores permanezcan activos, cualificados y empleados.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Smarter, greener, more inclusive? Indicators to support the Europe 2020 strategy — 2017 edition

¿Más inteligente, más verde, más inclusivo? Indicadores de apoyo a la Estrategia Europa 2020 - Edición 2017

(Julio 2017)

Esta publicación proporciona información sobre las tendencias pasadas y las últimas estadísticas útiles para apoyar la Estrategia Europa 2020 y respaldar el seguimiento hacia los objetivos de Europa 2020. El análisis se basa en los indicadores generales de Europa 2020 seleccionados para supervisar los progresos hacia los objetivos de la estrategia. Otros indicadores que se centran en subgrupos específicos de la sociedad o en cuestiones contextuales relacionadas también se utilizan para profundizar el análisis y presentar un panorama más amplio.



Social protection statistics - unemployment benefits

Estadísticas de protección social - prestaciones por desempleo

(Julio 2017)

Este artículo presenta estadísticas sobre beneficios de protección social destinados a abordar los riesgos y las necesidades asociadas con el desempleo. Esto abarca no sólo las prestaciones de desempleo pagadas a los desempleados, sino también las prestaciones de jubilación anticipada por motivos de mercado laboral, las indemnizaciones por formación profesional y la indemnización por despido, así como las prestaciones en especie, capacitación, servicios de colocación y ayuda para la búsqueda de empleo.



More than 8 million ICT specialists employed in the EU in 2016

Más de 8 millones de especialistas de las TIC empleados en 2016

(Julio 2017)

En la Unión Europea (UE), en 2016 se empleó a 8,2 millones de personas como especialistas en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), lo que representa el 3,7% del empleo total. En los últimos años, tanto el número como la proporción de especialistas en TIC en el empleo total han aumentado continuamente para adaptarse mejor a un mundo cada vez más digital.



Statistics on young people neither in employment nor in education or training

Estadísticas sobre los jóvenes que no están ni en el empleo ni en la educación o la formación

(Julio 2017)

Este artículo presenta una visión general de las estadísticas de la Unión Europea (UE) relativas a los jóvenes que no están ni en el empleo ni en la educación o la formación (NINIs). Proporciona información sobre la transición de la educación al trabajo y se centra en el número de jóvenes que se encuentran desvinculados tanto de la educación como del mercado de trabajo. Este artículo complementa la información sobre los que abandonan la educación y la formación de forma temprana, así como las tasas de empleo de los recién graduados y la participación de los jóvenes en el mercado laboral.



Migrant integration statistics - employment conditions

Estadísticas de integración de migrantes - condiciones de empleo

(Julio 2017)

Este artículo presenta las estadísticas de la UE para una serie de características de empleo, contrastando la situación de los migrantes con la población nativa. La información puede ser utilizada como parte de un proceso en curso para realizar un seguimiento y evaluar las políticas de integración de migrantes.



Employment rates of recent graduates

Tasas de empleo de los recién graduados

(Julio 2017)

Este artículo presenta una visión general de las estadísticas de la Unión Europea (UE) relacionadas con las tasas de empleo de los jóvenes (de 20 a 34 años) que se han graduado recientemente en el nivel secundario superior o terciario (según la clasificación internacional estándar de Educación (CINE). Proporciona información sobre la transición de la educación al trabajo y analiza el acceso al mercado de trabajo entre los recién graduados (aquellos que se han graduado en los últimos tres años).

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

**Migrant integration — 2017 edition**

Integración de los migrantes - edición 2017
(Julio 2017)

En esta publicación, la integración de los migrantes se mide en términos de empleo, educación, inclusión social y ciudadanía activa en el país anfitrión. El análisis se basa en las estadísticas de 2015 de la encuesta de población activa (EU-LFS), las estadísticas sobre ingresos y condiciones de vida (EU-SILC) y las estadísticas de Eurostat sobre migración. También ofrece un análisis de la situación del mercado de trabajo de los migrantes y sus descendientes inmediatos.

**Unemployment statistics**

Estadísticas de desempleo
(Julio 2017)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea, la zona euro y los Estados miembros de forma individual, complementada por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Los niveles y las tasas de desempleo se mueven de forma cíclica, en gran medida relacionados con el ciclo económico general. Sin embargo, otros factores como las políticas del mercado de trabajo y la evolución demográfica también pueden influir en la evolución a corto y largo plazo.

Convocatorias / Consultas



EaSI – Apoyo a los costes de transacción para la financiación de empresas sociales. / *EaSI - Transaction cost support for social enterprise finance*

Primer plazo para la presentación de propuestas: 15 de julio de 2017

Segunda fecha límite para la presentación de propuestas: 1 de diciembre de 2017

Tercera fecha límite para la presentación de propuestas: 15 de abril de 2018



Actualidad Europea

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa
EEMM	Estados miembros
TFUE	Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Julio 2017

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.