

JUNIO
2011

BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

Empleo, Política
Social, Sanidad y
Consumidores



INFORMACIÓN EPSSCO	2
<u>Programa de la Presidencia Húngara. Representación Autonómica Directa</u>	2
<u>Eventos y noticias de la Presidencia Húngara</u>	3
<u>Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en el mes de mayo</u>	4
<u>Reunión 2 de mayo de 2011</u>	4
<u>Reunión 4 de mayo de 2011</u>	4
<u>Reunión 5 de mayo de 2011</u>	4
<u>Reunión 6 de mayo de 2011</u>	5
<u>Reunión 10 de mayo de 2011</u>	5
<u>Reunión 16 de mayo de 2011</u>	5
<u>Reunión 17 de mayo de 2011</u>	6
<u>Reunión 23 de mayo de 2011</u>	6
<u>Reunión 26 de mayo de 2011</u>	6
<u>Sesión nº 3089 del Consejo EPSSCO, 19 de mayo de 2011</u>	7
ESTADÍSTICAS EUROPEAS	8
<u>Estadísticas Eurostat.Tasas de Desempleo</u>	8
<u>Tasas de paro en el mes de abril de 2011</u>	8
<u>Tasas de paro masculino, femenino y de jóvenes menores de 25 años (abril 2010-abril 2011)</u>	9
<u>Flash del eurobarómetro sobre la iniciativa “Juventud en Movimiento”</u>	10
<u>Disposición de los jóvenes para trabajar en otro país europeo</u>	10
<u>Beneficios de la estancia de los jóvenes en países de la UE27</u>	10
<u>Repercusión de la crisis en los distintos sectores económicos</u>	11
OTRA INFORMACIÓN	12
<u>Noticias destacadas</u>	12
<u>Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas internacionales</u>	13
<u>Publicaciones, informes, Web internacionales: Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, Observatorio Europeo de Empleo, OECD, OIT, Ministerio de Trabajo e Inmigración, Eurostat</u>	15
<u>Legislación procedente de Instituciones europeas</u>	21
<u>Glosario. Presidencia Unión Europea. Representación Autonómica Directa</u>	22



PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA HÚNGARA



Durante el 1º semestre de 2011, Hungría ostenta la Presidencia de la Unión Europea. Una “Europa fuerte con un lado humano” es el lema del Programa de esta Presidencia.

Enero-Junio 2011

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa hacen hincapié en la estrecha cooperación europea y son:



A nivel general:

- Crecimiento, empleo e inclusión social para preservar el modelo social europeo.
- Una Europa más fuerte desde la cohesión y la solidaridad, a través del desarrollo y revisión de políticas comunes en materia energética, agrícola y del agua.
- Primer plano para el ciudadano en la Unión: Aplicación del Tratado de Lisboa, protección de los derechos, gestión de flujos migratorios, protección de la diversidad cultural
- Apoyo al proceso de ampliación de la UE y compromiso global con otras regiones y países.

En el ámbito del **empleo y política social**:

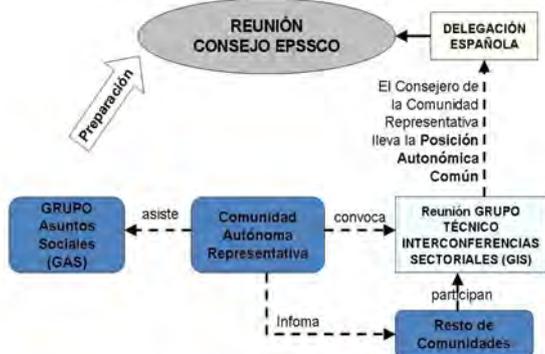
- La Estrategia Europa 2020 al servicio de la creación de empleo, facilitar la coordinación de las políticas económicas y de empleo.
- Prestar especial atención a las iniciativas emblemáticas de la Estrategia Europa 2020, “Juventud en Movimiento” y “Nuevas Cualificaciones y Empleos”.
- Los retos demográficos y el envejecimiento de la población. Impacto de la conciliación de la vida laboral y familiar en los procesos demográficos.
- El marco europeo para la inclusión económica y social de los gitanos.
- Protección e inclusión social.



Estas prioridades se enmarcan en el Programa del trío/[Programme](#) de Presidencias del que Hungría es la última de ellas, junto con Bélgica (a la que sucede) y España. Además, han sido objeto de consultas con el Parlamento Europeo y se han establecido teniendo en cuenta el programa de trabajo de la nueva Comisión.

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA

PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Secretaría de Estado de Cooperación Territorial, del Ministerio de Administraciones Públicas, habilitó la participación de un técnico, de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales creó el **Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales** (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 12 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja y en la actualidad [Castilla-La Mancha](#).



EVENTOS Y NOTICIAS DE LA PRESIDENCIA HÚNGARA

OTRAS NOTICIAS Y
EVENTOS

Paquete de seis propuestas legislativas: El Consejo apoya a la Presidencia.

[Package of six legislative proposals: Council supports Presidency.](#)

(Strasbourg, 17 de mayo)

Los Estados miembros quieren reducir el abandono escolar.

[Member States want to reduce early school leaving.](#)

(Bruselas, 20 de mayo)

Reunión de los Directores de la Red EURES (Servicios Públicos de Empleo).

[Meeting of the managers of the European Employment Services \(EURES\) network.](#)

(Budapest, 23-25 de mayo)

Las PYMEs necesitan apoyo político.

[SMEs Need Political Support.](#)

(Gödöllő, 25 de mayo)

Conferencia sobre el Marco Europeo de Cualificaciones.

[Conference on the European Qualifications Framework.](#)

(Budapest, 25-29 de mayo)

Semana de las Regiones Innovadoras en Europa 2011 (WIRE2011).

[Week of Innovative Regions in Europe 2011 \(WIRE2011\).](#)

(Kölcsey Központ Debrecen 7-9 de junio)

La Presidencia recibe con agrado las perspectivas de adhesión de Croacia a la UE en 2013.

[Presidency welcomes Croatia's prospects of joining EU in 2013.](#)

(Bruselas, 10 de junio)

El empleo joven debe incrementarse.

[Youth employment must increase.](#)

(Luxemburgo, 16 de junio)

Consejo EPSSCO

[Employment and Social Policy Council.](#)

(Luxemburgo, 17 de junio)

NOTICIAS DESTACADAS

Polonia considera que la Presidencia húngara ha sido un éxito.
(Poland considers the Hungarian Presidency to be a success)

Polonia desea continuar los esfuerzos de la Presidencia húngara para que la UE sea más fuerte y más dinámica, indicó el Secretario de Estado para Asuntos de la UE, en la conferencia de prensa celebrada en Budapest, el 2 de junio de 2011.

La Secretaria de Estado para Asuntos de la UE de Hungría, Eniko Györi dijo en dicha Conferencia: "Espero que la continuidad, el dinamismo y una Europa más fuerte permanezcan a lo largo de 2011. Durante la Presidencia Húngara la cooperación con Europa Central ha funcionado bien y representó una mayor fortaleza dentro de la UE. Estoy segura que la cooperación continuará bajo la Presidencia de Polonia".

Ampliación de la UE

El Secretario de Estado de Polonia para asuntos de la UE, Sr. Dowgielewicz, manifestó su esperanza para que las negociaciones de adhesión de Croacia lleguen a buen término durante la Presidencia húngara, y se pueda firmar el tratado de adhesión bajo la Presidencia de Polonia. También expresó su deseo de que a Serbia se le conceda el estatuto de candidato, y la puesta en marcha de las negociaciones de adhesión para Montenegro.



Acuerdo sobre la ampliación de Schengen.

Hungría y Polonia opinan lo mismo sobre la ampliación de Schengen. La Sra. Györi dijo: "Es un gran éxito del Consejo la libertad de circulación sin obstáculos y sin fronteras interiores que debe ser preservada". El Sr. Dwgielewicz hizo una declaración similar "nuestra filosofía es que toda reforma debe fortalecer, y no debilitar, la libertad de circulación de Schengen".

El nuevo Trío de Presidencias comienzan a preparar el relevo.
(Presidency Trios start preparing for takeover).



Por invitación del Secretario de Estado Adjunto para Asuntos de la UE, Bálint Olor, de Hungría, los directores europeos del actual Trío de Presidencias española-belga-húngara y del próximo Trío polaca-danesa-chipriota, se reunieron el 30 de mayo de 2011 en Budapest. La reunión tuvo como objetivo preparar el relevo de Presidencias, que se hará efectivo el 1 de julio de 2011.

El nuevo Trío mostró interés por el flujo de trabajo diario y la comunicación entre las Instituciones de la UE. Mostraron el compromiso de reforzar el mercado único e informaron brevemente sobre sus prioridades que se presentarán en el Consejo de Asuntos Generales del 21 de junio.



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE MAYO



REUNIÓN 2 DE MAYO DE 2011

Las Delegaciones continuaron el debate sobre el proyecto de conclusiones un **marco europeo para las estrategias nacionales de integración de la población gitana hasta 2020**. Las dos ideas, fundamentales: estrategias nacionales para todos y evaluación y seguimiento por parte de la Comisión, no parecen alcanzar el consenso necesario. En el punto 18 del texto (estrategias/políticas de inclusión), los países euroescépticos y con poca población romaní se opusieron al término “estrategias” y quisieron sustituirlo por “políticas”. España presentó una reserva de fondo, defendió con Rumania obligaciones iguales para todos.



España, presentó una reserva de fondo sobre el punto 18, ya que parecía podría terminar en una vigilancia e inspección dura para los países con estrategia y en una supervisión light para los países sin estrategias. Desde el principio España y Rumanía defendieron que las obligaciones eran para todos iguales.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 4 DE MAYO DE 2011

La Presidencia informó, que en relación al proyecto de conclusiones **promoción de empleo de los jóvenes para lograr los objetivos de Europa 2020**, veinte Estados miembros habían presentado comentarios por escrito, de igual forma se han introducido muchas correcciones lingüísticas. Las Delegaciones incorporaron distintas sugerencias al texto, pero el punto más conflictivo fue un párrafo nuevo presentado por la Comisión (por escrito) en la reunión que está vinculado a la idea de garantía para los jóvenes incluida en la iniciativa “Youth on move”. Malta aboga por suprimir *all* (todos). Alemania, Portugal consideran que va demasiado lejos ya que impone un plazo de 4 meses para garantizar el retorno a la educación, formación o mercado de trabajo. España, República Checa, Chipre,

Italia, Irlanda, Grecia, Lituania, Eslovaquia y Reino Unido se suman a la reserva de estudio. Austria informa de que ya tiene esta garantía pero el plazo es de 6 meses (no de 4).



España, presentó su propuesta, que se incluyó en el texto, sobre jóvenes que no han acabado estudios o que son desempleados de larga duración en riesgo de exclusión social y la referencia a la movilidad que tendría la siguiente redacción “adoptar y aplicar medidas para fomentar la movilidad de calidad para los jóvenes, tanto a nivel nacional y comunitario”

[Ver más información](#)



REUNIÓN 5 DE MAYO DE 2011

La Presidencia inició la revisión del borrador de conclusiones del Consejo sobre **conciliación de la vida profesional y familiar en el contexto del cambio demográfico**, explicó que en el documento se habían incluido la mayor parte de las observaciones hechas en la reunión anterior o enviadas por escrito a la Presidencia.

Indicó que había hecho todo lo posible por satisfacer las propuestas de las Delegaciones y pidió a éstas flexibilidad para poder terminar la revisión del documento.

En la próxima reunión, 17 de mayo (abordada más adelante), se verá nuevamente el texto.

Las Delegaciones acogieron favorablemente el documento y se inició la ronda de intervenciones.



España, remitió una propuesta de redacción con objeto de que se incluyese una referencia a los objetivos de Barcelona de 2002 relacionados con las guarderías para menores de 3 años. Este tema siempre se plantea complicado para algunos Estados miembros (República Checa y Malta, fundamentalmente). En su propuesta España utilizó la redacción dada en el Pacto Europeo para la Igualdad de Género adoptado en el Consejo de marzo de este año.

[Ver más información](#)



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE MAYO



REUNIÓN 6 DE MAYO DE 2011

Se debatió nuevamente el proyecto de conclusiones un **marco europeo para las estrategias nacionales de integración de la población gitana hasta 2020**. Las Delegaciones realizaron sus aportaciones en distintos puntos. Se dio por concluido este proyecto de conclusiones que se presentará en el Consejo temático EPSSCO, del 19 de mayo.

El apartado 18, motivo de desencuentro, en la reunión del día 2 de mayo, finalmente a propuesta de la Presidencia quedará redactado de la siguiente forma “to

prepare, update or develop their national Roma inclusion strategies, or integrated sets of policy measures, within their broader social inclusion policies for improving the situation of Roma by the end of 2011...” Incluyéndose tanto la referencia a estrategias como a políticas.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 10 DE MAYO DE 2011

El punto único del orden del día fue la propuesta de Directiva del Parlamento y del Consejo sobre **las condiciones de entrada y residencia de nacionales de terceros países para el empleo estacional**. La Presidencia presentó el borrador del que se enviará al grupo de Migraciones. Bélgica pidió que el Grupo de trabajo de Asuntos Sociales vuelva a ocuparse de este tipo de proyectos aunque se traten en el Grupo de Migraciones. La Presidencia consideró que el órgano más competente es el Grupo de Inmigración, así que en el GAS no se continuarán estos trabajos.

España considera que debería extenderse esta discusión en el marco de un Consejo EPSSCO para que se realice un debate al más alto nivel sobre los aspectos sociales vinculados a la migración, dada la importancia y relevancia de esta cuestión. Finlandia y Austria se suman a la propuesta de Bélgica y España.

Polonia, en tanto que presidencia entrante, se muestra favorable a la idea anterior y está dispuesta a estrechar

las relaciones de ambos grupos, GAS e Inmigraciones. A continuación se inició la ronda de intervenciones de las Delegaciones, que se centraron en los puntos más conflictivos: Ámbito de aplicación (especialmente el tema de las agencias temporales), definiciones (en concreto el tema de los convenios colectivos), criterios de admisión referidos a condiciones de empleo e igualdad de trato.



España, consideró que debería realizarse un debate al más alto nivel, en el marco de un Consejo EPSSCO, sobre los aspectos sociales vinculados a la migración dada la importancia y relevancia de esta cuestión. Finlandia y Austria se sumaron a la propuesta de Bélgica y España.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 16 DE MAYO DE 2011

Se debatieron los artículos 65 y 14 de la propuesta para un Reglamento del Parlamento y del Consejo enmendando **el Reglamento 883/2004 sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social y el Reglamento 987/2009 sobre la aplicación del Reglamento 883/2004**.

En relación con el artículo 65 (exportación de pensiones), la Comisión manifestó que la persona que ha contribuido en un Estado miembro deberá poder recibir una prestación equivalente en el mismo. Ahora bien la persona deberá poder reintegrarse en el mercado de trabajo allí donde tenga más posibilidades. Es importante que cualquier solución contemple un plazo mínimo y es importante encontrar un equilibrio

financiero y por ello es apropiado que el país donde se ha cotizado sea el que proporcione las prestaciones. Esta idea coincide con la propuesta de la Presidencia.



España, presentó una nota sobre la situación de un trabajador ligado a más de dos empresas, una de ellas en el país de residencia en el que el trabajador no realizaba la actividad sustancial y otra situada en un Estado distinto. La Presidencia modificó el texto siguiendo la propuesta española.

[Ver más información](#)



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE MAYO



REUNIÓN 17 DE MAYO DE 2011

En la [sesión de mañana](#) se trató el borrador de conclusiones del Consejo sobre **conciliación de la vida profesional y familiar en el contexto del cambio demográfico**. Suscitaron comentario el punto 14 que a petición de Malta quedará redactado como sigue: “Es responsabilidad de los Estados miembros el formular las políticas de apoyo a las familias de acuerdo con las políticas públicas nacionales...”; en el punto 16 Alemania pidió una referencia a la falta de personal cualificado; en el 18 Bélgica recordó que en la Reunión Informal de Ministros de demografía y familia se habían tratado otros temas además del desafío demográfico. La Presidencia, con el acuerdo de las Delegaciones, ampliará esa referencia, también se incluirá una referencia al intercambio de buenas prácticas.

En la [sesión de tarde](#) se trabajó la propuesta de **Directiva sobre la aplicación del principio de igualdad de trato entre las personas con independencia de la religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual**. Se continuó debatiendo sobre temas tratados en la reunión del 25 de marzo, definición de “ajustes razonables”, posibilidad de incluir una lista cerrada o abierta de ejemplos en los considerandos y el concepto de “carga desproporcionada”. La Presidencia informó que presentarán un resumen de las dos últimas reuniones y un informe de progreso al Consejo EPSSCO, como las dos últimas Presidencias.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 23 DE MAYO DE 2011

La Presidencia **informó** sobre: **1.- Sistema IMI**. Se puso en marcha el 16 de mayo, este Sistema Electrónico de Intercambio de Información facilita la cooperación administrativa en el marco de la directiva de desplazamiento de trabajadores. **2.-Orden del día del Consejo EPSSCO, de 17 de junio**. El Consejo estará centrado en los preparativos del Consejo Europeo de junio. El tema principal del Consejo será el Semestre Europeo y especialmente las recomendaciones por país. **3.-Diálogo estructurado en materia de Juventud**. El método del Diálogo estructurado se usa en el ámbito de juventud desde el año 2006, sobre la base de un tema específico hay un diálogo concreto entre jóvenes y autoridades. La Estrategia europea de juventud 2010-2018 contiene este método. El nivel de diálogo es

a nivel nacional y europeo. Los temas a tratar son decisión del Consejo. En 2009 se eligió el empleo juvenil y tres subprioridades para cada una de las Presidencias. España-Inclusión social, Bélgica-Trabajo juvenil y Hungría- Participación de los jóvenes en la vida y sociedad democrática. El próximo Trío de Presidencias (Polonia, Dinamarca y Chipre) abordarán los siguientes temas: Jóvenes y el mundo, innovación y creatividad e inclusión social.

A continuación se realizó la última revisión del Proyecto de conclusiones del Consejo **promoción de empleo de los jóvenes para lograr los objetivos de Europa 2020**. Se dio por cerrado este Proyecto que será aprobado en el Consejo EPSSCO del 17 de junio.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 26 DE MAYO DE 2011

En esta reunión se continuó el análisis de la **propuesta de Reglamento por el que se modifica el Reglamento 883/2004 sobre coordinación de sistemas de seguridad social y el Reglamento 987/2009 por el que se establece el procedimiento para la aplicación del Reglamento 883/2004**, los dos temas básicos tratados fueron: exportación de la prestación de desempleo y “home base” para los profesionales de líneas aéreas. Respecto al primero la Comisión manifestó que la evaluación de impacto afecta a dos partes interesadas (autónomos desempleados y como financian los Estados miembros la laguna para que

puedan percibir los primeros una prestación), considera que es un problema político y no técnico y debe decidir el Consejo.

En relación a “home base”, Francia propuso que la ley que se aplique sea la del país donde el trabajador tiene su home base. España y otros países la apoyaron.

[Ver más información](#)



SESIÓN Nº 3089 DEL CONSEJO EPSSCO, 19 DE MAYO, DE 2011



Fuente. Consejo de la Unión Europea

El 19 de mayo, de 2011, se celebró la reunión extraordinaria del [Consejo de Empleo y Asuntos Sociales](#), en Bruselas, bajo la presidencia del Ministro de Estado para la Inclusión Social de Hungría, Sr. Zoltán Balog, Esta sesión extraordinaria del Consejo estuvo dedicada, fundamentalmente, a la integración de la población gitana.

Los ministros adoptaron conclusiones sobre un ["Marco europeo para las estrategias nacionales de integración de la población gitana hasta 2020"](#). En el texto de conclusiones se invita a los Estados miembros a intentar lograr las metas en los ámbitos de la educación, empleo, atención sanitaria y vivienda para la población gitana, así como salvar las diferencias existentes entre las comunidades gitanas marginadas y la población en general.

Los Estados miembros, para final de 2011, deberán haber elaborado estrategias nacionales o conjuntos integrados de medidas de actuación. Se les invita también a calibrar la necesidad de progresar hacia la inclusión social y económica de la población gitana mediante el diseño, aplicación y seguimiento de sus Programas Nacionales de Reforma, dentro del contexto de la Estrategia Europa 2020.

Más en concreto, los Estados miembros deberán mejorar el acceso a servicios, con la calidad debida, en los ámbitos de la educación y la atención sanitaria, así como el acceso a la vivienda y los puestos de trabajo.

Se precisa una actuación integrada que abarque los cuatro sectores prioritarios y que los Estados miembros presten atención especial a la dimensión de género y al fomento de la supresión de la segregación.

Con el fin de mejorar la situación, se invita a los Estados miembros a que se pongan metas nacionales realistas, indiquen cuáles son las microrregiones más desfavorecidas o las comunidades segregadas, asignen financiación suficiente procedente de los presupuestos nacionales, cooperen estrechamente con la sociedad civil gitana y con las autoridades regionales y locales y creen puntos de contacto nacionales.

Igualmente se les invita, así como a la Comisión, a que hagan un mejor uso de los fondos disponibles de la UE.

El Consejo también suscribió el [Dictamen del Comité de Protección Social](#) de los Romaníes.

Otro punto aprobado en el Consejo EPSSCO, del 19 de mayo fue el relacionado con Empleo.

Orientaciones de Empleo



El Consejo ha adoptado una Decisión por la que se aprueban las [orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros en 2011](#). Dado que las orientaciones para las políticas de empleo de 2010 no se adoptaron

hasta [octubre de 2010](#), en principio para un periodo de cuatro años, las orientaciones para 2011 se mantendrán sin modificaciones.

Las orientaciones para las políticas de empleo constituyen una parte de las orientaciones integradas; la otra parte son las orientaciones generales para las políticas económicas de los Estados miembros. Las orientaciones integradas contienen cinco objetivos principales de la UE, de los cuales tres pertenecen a las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros y atañen a la participación en el mercado laboral (alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años), a la lucha contra la exclusión social y la pobreza y a la mejora de la calidad y los resultados de los sistemas educativos y de formación. Los Estados miembros tendrán en cuenta estas orientaciones en sus políticas de empleo.



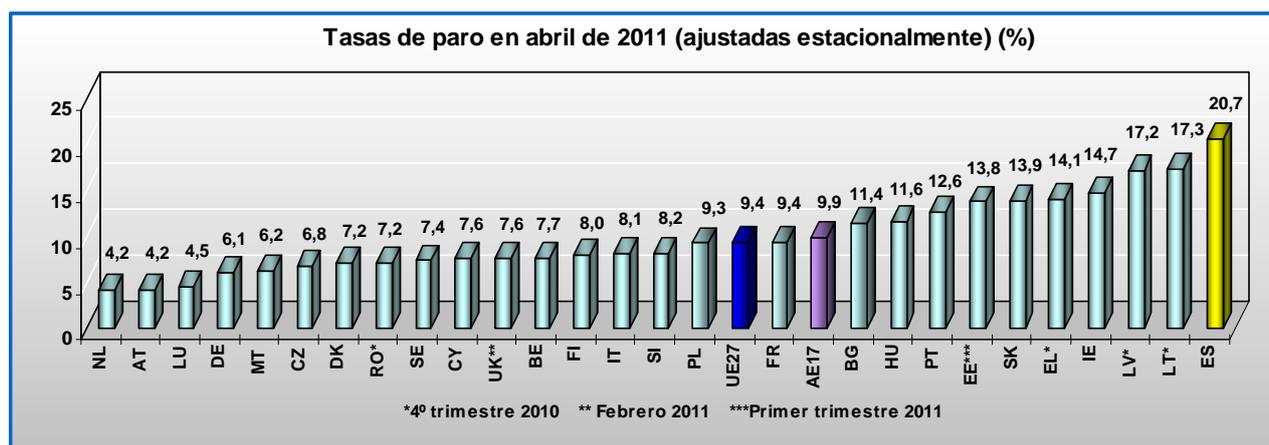
ESTADÍSTICAS EUROSTAT

Datos de interés

- España mantiene la tasa más alta de paro (20,7%) y los Países Bajos la más baja (4,2 %), según datos Eurostat para abril de 2011.
- Un 53% de los jóvenes europeos está dispuesto a desplazarse para trabajar en la Unión Europea.
- Los jóvenes declaran que el mayor beneficio de sus estancias temporales en países de la UE27 es mejorar sus competencias.
- La mayor destrucción de empleo en la UE27 durante la crisis se registró en los sectores de la construcción e industria y fabricación; por contra se creó más empleo en sanidad y educación.

ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO

Tasas de paro en el mes de abril 2011



La tasa de paro en el mes de abril fue del 9,9% en AE17, estable en comparación con el mes de marzo (9,9%). En abril de 2010 era del 10,0%. En la UE27 el paro en abril fue del 9,4%, una décima menos que en marzo de 2011. En abril de 2010 la tasa era del 9,7%.

Las tasas de desempleo más bajas se han registrado en los Países Bajos y Austria (4,2%) y en Luxemburgo (4,5%), mientras que las más altas se registraron en España (20,7%), Lituania (17,3%, en el cuarto trimestre de 2010) y Letonia (17,2% en el cuarto trimestre de 2010).

En comparación con hace un año, la tasa de paro se redujo en diecisiete Estados miembros, aumentó en nueve países y se mantuvo estable en Luxemburgo. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Estonia (del 18,8% al 13,8%, entre los primeros trimestres de 2010 y 2011), Letonia (del 20,1% al 17,2%, entre los últimos trimestres de 2009 y 2010) y en Suecia (del 9,1% al 7,4%). Las subidas más notables se registraron en Grecia (del 10,2% al 14,1%, entre los últimos trimestres de 2009 y 2010), Lituania (15,8% a 17,3% entre el cuarto trimestre de 2009 y 2010), en Bulgaria (del 10,0% al 11,4%) y en Irlanda (del 13,3% al 14,7%).

En abril de 2011, la tasa de desempleo en Estados Unidos fue del 9,0%, mientras que en Japón fue del 4,6% (después del terremoto ocurrido en este país, las tres prefecturas más afectadas han sido excluidas en sus datos de paro a partir del mes de marzo de 2011).

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa del euro.

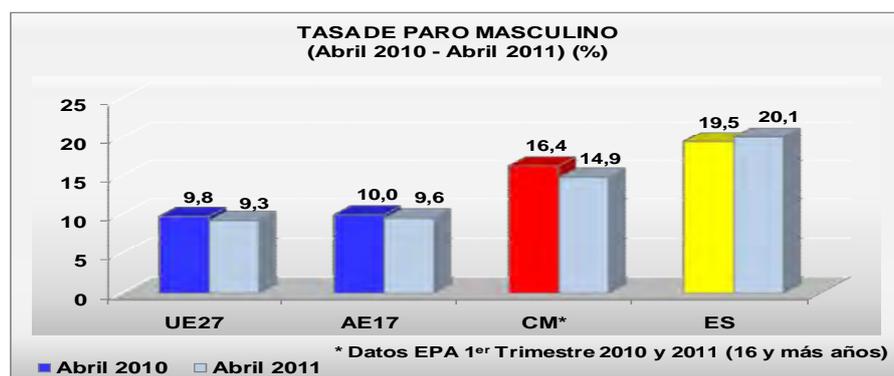


ESTADÍSTICAS EUROSTAT

ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO

Tasas de paro masculino, femenino y de jóvenes menores de 25 años abril 2010-abril 2011

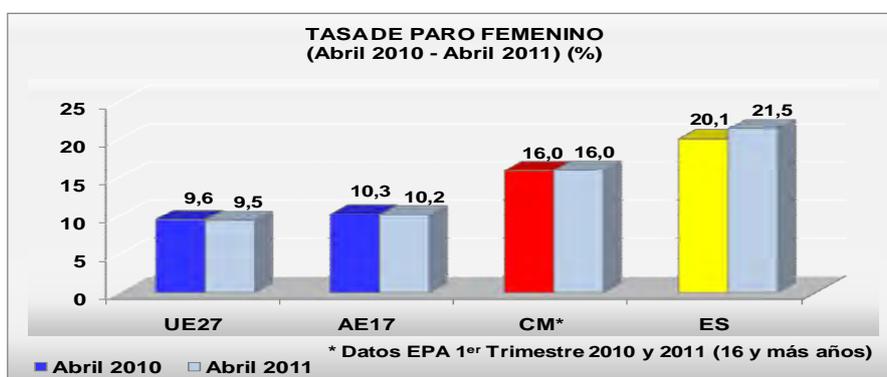
De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, en abril de 2011 estaban en el paro más de 22,5 millones de hombres y mujeres en la UE27 (más de 15,5 millones en AE17). En relación con el mes de marzo, el paro ha disminuido en 165.000 personas en la UE27 (115.000 en AE17). Comparado con el mes de abril de 2010, el desempleo en la UE27 ha bajado en 700.000 personas (457.000 en AE17).



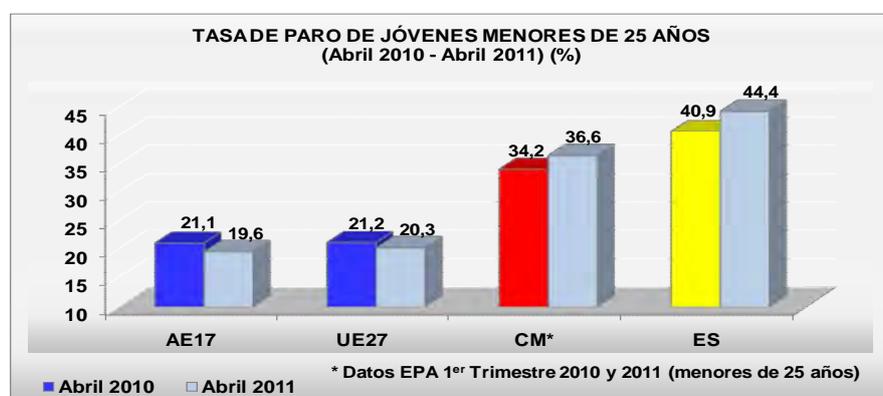
Fuente: EUROSTAT (personas desempleadas 15 – 74 años)

Entre abril de 2010 y abril de 2011, la tasa de desempleo masculino descendió del 10,0% al 9,6% en la zona euro y del 9,8% al 9,3% en la UE27. La Comunidad de Madrid bajó 1,5 p.p (puntos porcentuales)

Por su parte, la tasa de paro femenino descendió en AE17 del 10,3% al 10,2% y del 9,6% al 9,5% en la UE27. En la Comunidad de Madrid se mantuvo.



Fuente: EUROSTAT (personas desempleadas 15 – 74 años)



Fuente: EUROSTAT (personas desempleadas menores de 25 años)

En abril de 2011, la tasa de paro de los jóvenes (menores de 25 años) era de un 19,6% en la AE17 y un 20,3% en la Europa de los 27 (en enero de 2010 era del 21,1% y 21,2% respectivamente). Las tasas más bajas se registraron en los Países Bajos (6,9%), en Alemania (7,9%) y en Austria (8,7%), mientras que las más altas se dieron en España (44,4%), en Grecia (36,1%, en el cuarto trimestre de 2010), en Eslovaquia (35,6%) y en Lituania (34,1%, en el cuarto trimestre de 2010).

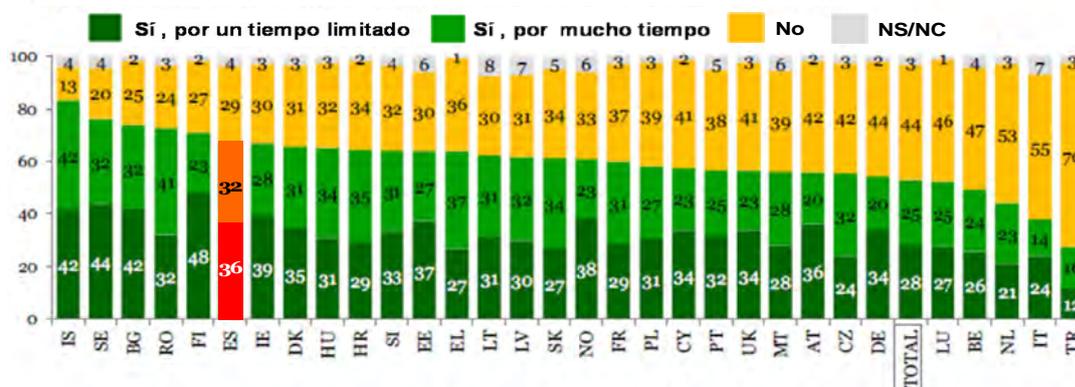


FLASH DEL EUROBARÓMETRO SOBRE LA INICIATIVA "JUVENTUD EN MOVIMIENTO"

Disposición de los jóvenes para trabajar en otro país europeo

Más de la mitad de los jóvenes en Europa (el 53 %) está dispuesta -o le gustaría- trabajar en otro país europeo. Entre estos, una ligera mayoría (el 28 %) prefiere trabajar en el extranjero durante un tiempo limitado, frente a los que prefieren hacerlo durante un largo periodo de tiempo (el 25 %). Los hombres jóvenes (el 56 %) muestran mayor predisposición a trabajar en el extranjero que las mujeres jóvenes (el 49 %), mientras que el grupo de edad de 15 a 19 años también tiene mayor predisposición a trabajar en el extranjero que el grupo de edad de 30 a 35 años (un 63 % y un 42 % respectivamente). Las personas con cualificaciones superiores están más dispuestas a vivir en el extranjero que las personas con cualificaciones equivalentes al primer ciclo de secundaria (un 55 % y un 33 % respectivamente). El hecho de que más de la mitad de los jóvenes esté dispuesto a desplazarse por motivos laborales es una noticia positiva para el mercado de trabajo europeo, ya que, actualmente, la movilidad laboral en la UE es de solo un 3 %.

Disposición de los jóvenes para trabajar en otro país europeo



Pregunta encuesta.- ¿Estaría dispuesto / le gustaría trabajar en otro país europeo en el futuro?
Base: todos los encuestados, % por país

Beneficios de la estancia de los jóvenes en países de la UE27

Los jóvenes consideran que el desarrollo de las competencias generales, como la capacidad para hablar en una lengua extranjera, la sensibilización cultural, la adaptabilidad y las competencias interpersonales -todo ello muy valorado por los empresarios- supone el mayor beneficio de las estancias en el extranjero por motivos de estudios o formación. En dieciocho de los treinta y un países participantes, la mejora de las competencias en una lengua extranjera era considerada por la mayor proporción de encuestados como el beneficio más importante, o el segundo más importante, de su estancia en el extranjero.

Los principales beneficios de la estancia de los jóvenes en el extranjero

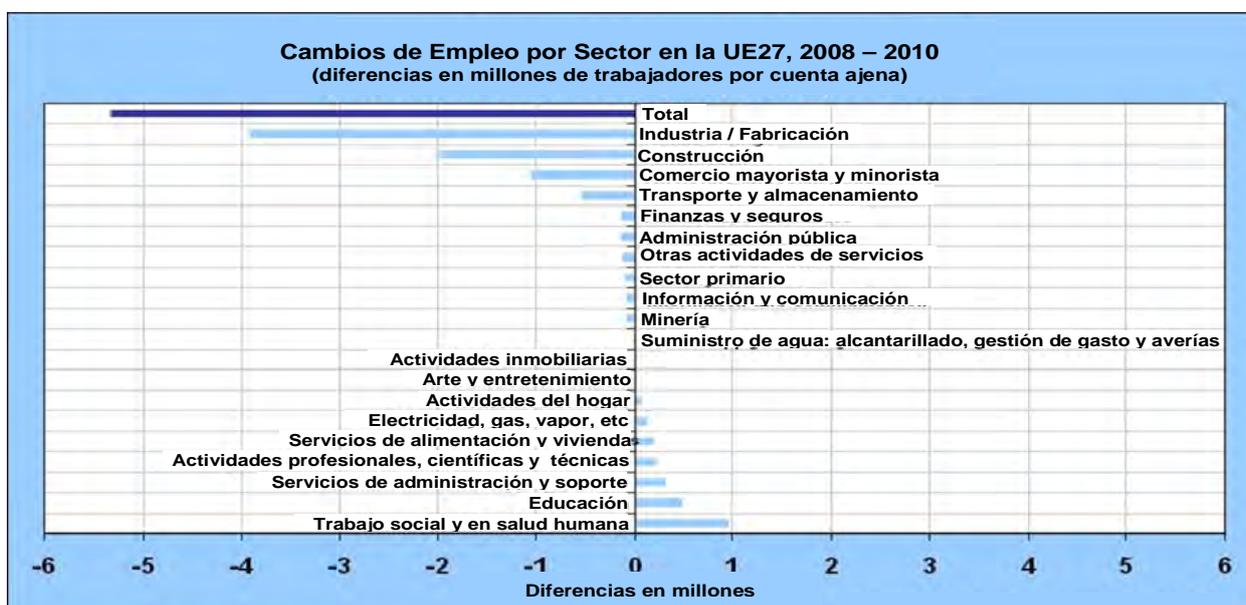


Pregunta encuesta.- Vivir en el extranjero puede reportar beneficios. Indique los principales beneficios de su estancia más amplia en el extranjero. ¿Y las segundas ventajas más importantes?
Base: Encuestados que estuvieron al menos un período de aprendizaje en el extranjero, % TOTAL



REPERCUSIÓN DE LA CRISIS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONÓMICOS

- En la Unión Europea el empleo se redujo en unos 5,3 millones de personas (-2,4%) entre 2008 y 2010. La disminución fue mayor en los años 2008-2009 (-3,9 millones de personas) que en los años 2009 y 2010 (-1,4 millones).
- La crisis ha afectado especialmente al sector de la industria (10,4%) y la construcción (10,7%). El sector comercio perdió cerca de 1 millón de empleados (3,4%), mientras que el sector del transporte y almacenamiento medio millón (4,7%).
- En sectores como la administración pública, el sector primario (agricultura, ganadería y pesca) información y comunicación, finanzas, seguros y otras actividades de servicios el empleo se redujo en cifras de 70.000 a 130.000 puestos de trabajo.
- A pesar de la crisis, el empleo aumentó en actividades relacionadas con la salud humana y el trabajo social en 1 millón de personas (4,5%). El sector de la educación también creció en 500.000 puestos de trabajo (con un aumento del 3,1%).
- Otros sectores tales como tareas administrativas, actividades profesionales, científicas y técnicas; alojamiento y hostelería; electricidad y gas, vapor y aire acondicionado, etc. resistieron la crisis registrando entre 100.000 y 300.000 puestos de trabajo.
- El empleo se mantuvo estable en los sectores de las artes y el ocio, actividades del hogar, actividades inmobiliarias, así como suministros de aguas, saneamiento, gestión de residuos y descontaminación.



Fuente: CEDEFOP a partir de la Encuesta de Fuerza Laboral (LFS) de Eurostat

Notas: El indicador aquí presentado marca la diferencia entre los niveles de empleo en 2008 y 2010. La tabla solamente tiene en cuenta las diferencias absolutas. Los indicadores se desglosan por sectores de actividad económica NACE Rev. 2. Todos los datos proceden de la Encuesta Europea de Población Activa y están sujetos a su metodología.



NOTICIAS BREVES

El empleo permanece estable en la zona euro y en la UE27. / [Euro area and EU27 employment stable](#). Según Eurostat se ha producido un incremento en el empleo del 0,1% en la zona euro y del 0,3% en la UE27 en el primer trimestre del 2011 en relación al primer trimestre de 2010. (Eurostat, 16/06/2011)

La Comisión propone modificar las normas para proteger a los trabajadores de la UE de los dañinos campos electromagnéticos. / [Commission proposes to revamp rules to protect EU workers from harmful electromagnetic fields](#). La Comisión acaba de presentar una propuesta para actualizar y mejorar las normas de la UE para proteger a los trabajadores de los campos electromagnéticos. (Comisión Europea, 14/06/11)

La Comisión propone continuar con su apoyo a los desempleados a través del Fondo de Globalización hasta finales de 2013. / [Commission proposes to continue economic crisis support for jobless from EU Globalisation Fund until end 2013](#). (Comisión Europea, 10/06/11)

[Menos burocracia para las pequeñas empresas](#). El Consejo de Competitividad debatió una serie de iniciativas encaminadas a reducir los trámites administrativos a fin de facilitar la vida a las pequeñas y medianas empresas.. (Consejo de la Unión Europea, 02/06/11)

[Gestión Justa y eficaz de la inmigración](#). Una nueva serie de medidas ayudará a los países de la UE a gestionar mejor el flujo de inmigrantes, cubrir sus nuevas necesidades de mano de obra y evitar abusos. (Comisión Europea, 26/05/2011)

Reunión del Consejo Ministerial de la OCDE / [OECD Ministerial Council Meeting 2011](#). Con ocasión de la reunión del Consejo de la OCDE para celebrar su 50º aniversario, su presidente celebra la historia de la misma como foro para la formulación de políticas y diálogo. (24/05/2011)

Mujeres y hombres en la toma de decisiones (primer trimestre 2011) / [Women a Men in Decision-making](#). Se ha actualizado la base de datos de la Comisión Europea sobre hombres y mujeres en la toma de decisiones. Los datos reflejan los cambios desde la última actualización en otoño 2010. (Comisión Europea, 20/05/2011)

NOTICIAS DESTACADAS

Cumpliendo con el crecimiento y el empleo: La Comisión presenta para 2.011 las recomendaciones específicas para cada país. / [Delivering on growth and jobs: Commission presents 2.011 country-specific recommendations](#).



(Comisión Europea 07/06/2011)

La Comisión adoptó 27 conjuntos de recomendaciones específicas para cada país - más uno para la zona del euro en su conjunto - con el fin de ayudar a los Estados miembros a preparar sus políticas económicas y sociales para cumplir con el crecimiento, el empleo y las finanzas públicas.

Esto debería ayudar a cada país a centrar sus esfuerzos estratégicos en los próximos 12 a 18 meses, e impulsar así la economía de la UE en su conjunto. Estos grupos de recomendaciones forman parte del **semestre europeo**, en el que los Estados miembros y la Comisión han estado coordinando sus políticas económicas y presupuestarias.

En los mercados de trabajo, se necesitan más esfuerzos para aumentar la participación de la fuerza de trabajo, combatir el desempleo estructural, reducir el desempleo juvenil y el abandono escolar y garantizar que los salarios reflejen la productividad. Las recomendaciones serán debatidas y aprobadas por el Consejo Europeo los días 23-24 de junio tras un debate en los Consejos ECOFIN y EPSCO.

El paro en España volverá al nivel anterior a la crisis en 2026

(Unión Europea 25/05/2011)

La OCDE prevé tasas de paro altas en España hasta 2026.



La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) ha empeorado sus previsiones de desempleo para España y ha advertido de que tardará 15 años en volver a los niveles de antes de la crisis.

Además, apuntala la idea de que la recuperación será insuficiente para absorber el enorme volumen de desempleo en España generado en esta crisis.

En un ejercicio de previsión a largo plazo, advierte que seguirá siendo el país avanzado con una tasa de paro mayor (14,5%) a finales de 2015. Y que, en 2026, esta tasa se situaría en el 8,9%, una proporción todavía superior al 8% que la economía española alcanzó antes de la crisis.

Conferencia sobre Sistemas de Perfiles para la Integración Efectiva del Mercado de Trabajo / [Conference on Profiling Systems for Effective Labour Market Integration](#)

(Comisión Europea 16/05/2011)

La primera conferencia se celebró por la Comisión Europea de acuerdo con el nuevo programa de aprendizaje mutuo para los Servicios Públicos de Empleo, durante los días 11 y 12 de mayo.



Reunió a expertos de Servicios Públicos de Empleo de los países de la Unión Europea, expertos del mundo académico, proveedores de perfiles privados y representantes de la Comisión Europea.

La conferencia recibió presentaciones sobre nuevos enfoques de la evaluación de perfiles de forma total y en el uso de perfiles claves para la asignación de recursos y planificación de la acción. Se discuten ejemplos nacionales de perfiles de los servicios públicos de empleo, sus implicaciones para la prestación de servicios y la planificación de los procesos de integración, así como su impacto sobre la labor de los asesores de empleo.



CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EMPLEO

Meeting of the Directors General for Vocational Education and Training- DGVT.

Reunión de los Directores Generales de Formación Profesional y Ocupacional DGFP
(Hungria, Budapest, 16-17 de mayo)

High level conference on Increasing attractiveness and excellence of VET through quality and efficiency.

Conferencia de Alto Nivel para incrementar el atractivo y la excelencia de la FP a través de la calidad y la eficiencia.
(Hungria, Budapest, 17-18 de mayo)

Flexiguridad en el mercado de trabajo en la Unión Europea. Invertir en educación, mejorar las competencias profesionales.

(España, Valencia, 18-20 de mayo)

Conférence mondiale des Services publics de l'emploi (SPE).

Conferencia mundial de Servicios Públicos de Empleo (SPE).
(Francia, París, 26-27 de mayo)

Migration and Integration in Europe: Towards a Joined-Up Framework for Integrating Non-EU Nationals.

Migración e Integración en Europa: Hacia un marco para la Integración de nacionales de terceros países.
(Bélgica, Bruselas, 26 de mayo)

Cities for Active Inclusion

Ciudades por la Inclusión Activa.
(Bulgaria, Sofía, 30 de mayo)

"Broadening Opportunities for Development".

"Ampliación de Oportunidades para el Desarrollo".
(Francia, París, 30 mayo - 1 junio)

Cedefop Expert Workshop on Mainstreaming ECVET (Credit system for Vocational Education and Training) to practitioners.

Taller de expertos de Cedefop sobre la Incorporación de ECVET (Sistema Europeo de Créditos para la Educación y la Formación Profesional) a los profesionales.
(Grecia, Tesalónica, 30-31 de mayo)

"Europa 2020: el futuro del trabajo en Europa y en Italia."

(Italia, Roma, 31 mayo)

"Unemployment, Job Creation and the EU."

"El desempleo, la creación de empleos y la UE."
(Irlanda, Dublín, 1 junio)

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

SOLVE: Addressing Psychosocial factors through health promotion in the Workplace

Abordar los factores sociales a través de la promoción de la salud en el trabajo.
(Italia, Turín, 16-20 mayo)

3rd European Conference on Injury Prevention and Safety Promotion

3ª Conferencia Europea sobre Prevención de Lesiones y Promoción e la Seguridad.
(Hungria, Budapest, 16 junio)

Int. Forum on Occupational Health and Safety: Policies, profiles and services.

Foro Internacional sobre Salud y Seguridad laboral: Políticas, perfiles y servicios.
(Finlandia, Espoo, 20-22 junio)

Successful approaches to manage occupational safety and health (OSH) in the small and micro-enterprises (SMEs).

Enfoques eficaces en material de Seguridad y Salud en el trabajo en las pequeñas empresas y microempresas.
(Italia, Turín, 4-8 julio)

Building an Active and Caring Society: Innovation, Participation, Community

Construir una Sociedad Activa y Preventiva: Innovación, Participación y Apoyo a la Comunidad.
(Polonia, Varsovia, 6-8 de julio)

19th World Congress on Safety and Health at work

19 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el trabajo.
(Turquía, Estambul, 11 septiembre)



CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES**EMPLEO****100ª Reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo.**

(Suiza, Ginebra, 1-17 de junio)

Existe una alternativa: Políticas Económicas y estrategias Laborales más allá de la Corriente Dominante.

(Suiza, Ginebra, 9 junio)

Occasional Seminar: Labour Market Institutions and the Flow Decomposition of Unemployment

Seminario ocasional: Instituciones del Mercado de Trabajo y el Flujo de descomposición del desempleo.
(Bélgica , Bruselas, 9 junio)

The 2011 Annual ECVET (Credit system for Vocational Education and Training) Forum.

Foro Anual ECVET (Sistema Europeo de Créditos para la Educación y la Formación Profesional) 2011.
(España, Madrid, 9-10 junio)

Interventions for employment and economic development (Local Employment Development)

Intervenciones para el empleo y el desarrollo económico (Desarrollo del Empleo Local)
(Italia, Roma, 9-10 junio)

EAEF London Conference 2011

Foro Europeo de Asistencia al Empleado, Conferencia en Londres 2011.
(Reino Unido, Londres, 16 junio)

Catch the Train: Skills, Education and Jobs.

Coger el tren: Habilidades, educación y empleo.
(Bélgica , Bruselas, 20-21 junio)

Reduction of labour market segmentatiton: addressing the needs of Young people.

Reducción de la segmentación del mercado de trabajo: atender las necesidades de los jóvenes.
(Bélgica, Bruselas, 27 junio)

Youth employment: Joint seminar of EP EMPL Committee with Eurofound, EU –OSHA (European Agency for Safety and Health at Work) Cedefop and ETF (European Training Foundation).

Empleo para jóvenes: Seminario Conjunto del Parlamento Europeo, Empleo y Asuntos Sociales; Comité de Eurofound; UE-OSHA (Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo); Cedefop y .Fundación Europea para la Formación).
(Bélgica , Bruselas, 30 junio)

2nd Conference on Regulating for Decent Work: Regulating for a Fair recovery.

2ª Conferencia sobre reglamentación para el trabajo decente: Regulación para la recuperación justa.
(Italia, Génova, 6-8 julio)

OTROS**European Business Summit 2011.**

Cumbre Europea de la Empresa 2011.
(Bélgica, Bruselas, 18-19 mayo)

OECD's 50th Anniversary Week.

Semana del 50º aniversario de la OCDE: 24-26 mayo

OECD Forum 2011.

Foro de la OCDE 2011.
(Francia, París, 24-25 mayo)

15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology.

15ª Conferencia de la Asociación Europea de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.
(Países Bajos, Maastricht, 25-28 mayo)

9th Transformative Learning Conference.

Novena Conferencia de aprendizaje transformativo.
(Grecia, Atenas, 28 29 de mayo)

Training leave and payback clauses: policies and practices in Europe.

Conclusiones de la formación y cláusulas para el retorno de la inversión: Políticas y prácticas en Europa.
(Grecia, Tesalónica, 6-7 junio)

Meeting of the Education Committee.

Reunión de la Comisión de Educación.
(Hungria, Budapest, 15-17 junio)

Learning through experience: developing international & regional research agenda CRLI International Symposium in Lifelong Learning.

Aprendiendo de la experiencia: agenda de desarrollo internacional e investigación regional.
CRLI, Simposio Internacional sobre Aprendizaje permanente.
(Reino Unido, Glasgow, 23-24 junio)



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



COMISIÓN EUROPEA



Monthly Labour Market Fact Sheet.

Hoja mensual del Mercado de Trabajo.
(Junio 2011)

Según la Hoja mensual del Mercado de Trabajo publicado por la Comisión el desempleo en la UE disminuyó ligeramente en abril de 2011. Si bien los mercados de trabajo siguen mostrando signos de recuperación constante en algunos Estados miembros, en otros sigue deteriorándose. La tasa de desempleo en la UE, después de permanecer estable en el 9,5% en los cuatro meses anteriores a Marzo de 2011, se redujo ligeramente hasta el 9,4% en abril. La situación del mercado de trabajo para los jóvenes en la UE, aunque tiende a mejorar en general, sigue deprimida y el desempleo juvenil continúa mostrando tendencias al alza en once Estados miembros. En el lado positivo, la contratación de la actividad sigue siendo sólida, a pesar de una desaceleración en las expectativas de empleo de las empresas en algunos sectores importantes.



Relaciones industriales en Europa 2010

(Mayo 2011)

Este informe revisa los desarrollos en las relaciones colectivas entre los trabajadores, los empresarios y sus respectivos representantes durante 2008-2010. Da una visión general del impacto de la crisis económica y el papel de los interlocutores sociales para combatirla.



Second Biennial report on social services of general interest

Segundo Informe bienal sobre los servicios sociales de interés general
(Mayo 2011)

Es una herramienta clave para el seguimiento del sector y fomentar el diálogo a nivel de la Unión Europea. Proporciona una actualización de los datos económicos y de empleo presentados en el primer informe publicado en 2008. También ofrece una visión general de las diversas iniciativas en toda Europa para garantizar, mejorar y evaluar la calidad de los servicios sociales.



European Economic Forecast - spring 2011

Previsiones económicas europeas - primavera 2011.
(Mayo 2011)

La Comisión publica sus previsiones económicas cuatro veces al año. Las previsiones completas de primavera y otoño recogen los datos de crecimiento, inflación, empleo, déficit presupuestario y deuda pública en todos los países de la UE y algunos otros.



Eurobarometer Youth on the move.

Eurobarómetro. Juventud en movimiento
(Mayo 2011)

El objetivo principal de la encuesta del Eurobarómetro "Juventud en movimiento" fue examinar la movilidad de los jóvenes (de 15 a 35) en Europa para la educación y el trabajo. También analizó sus principales preocupaciones en la búsqueda de empleo y su voluntad de crear una empresa, o trasladarse a otro país para el empleo.



'Youth Guarantees: PES approaches and measures for low skilled young people' (Peer Review)

Garantía para los jóvenes: Enfoques y medidas de los SPE para los jóvenes poco cualificados. (Revisión inter pares).
(Mayo 2011)

Este resumen ejecutivo recoge los mensajes clave de la primera "revisión inter pares" de Servicios Públicos de Empleo (SPE), de 13 países europeos. Estos mensajes proponen: Garantizar a los jóvenes un acceso temprano a los SPE, estrecha cooperación entre mundo de la educación y el empleo centrándose en el ámbito comunitario, orientación pieza fundamental de los SPE, importancia de "la vida real" experiencia de trabajo relacionada con Políticas Activas de Empleo, conocer lo que funciona para orientar mejor las medidas y recursos de las Políticas Activas de Empleo.



Host and peer country papers (Peer Review PES-Youth)

Programa de Aprendizaje Mutuo de la Comisión Europea. Informes de países (Revisión inter pares de SPE-Jóvenes)
(Mayo 2011)

El Servicio Público de Empleo Austriaco (AMS), organizó la primera "revisión inter pares" de SPE que contó con la presencia de trece países Europeos: (Bélgica, Dinamarca, Francia, Alemania, Grecia, Hungría, Italia, Lituania, Luxemburgo, Países Bajos, Noruega, Polonia y Suecia). Por tal motivo se presentaron una serie de informes de estos países sobre empleo juvenil (situación, papel de los SPE, políticas, medidas, etc.)



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



CENTRO EUROPEO
DE DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



A pesar de sus numerosos beneficios, la formación profesional carece de reconocimiento. Nota informativa (Junio 2011)

Esta nota de prensa recoge diversas publicaciones de Cedefop que constatan que aunque la organización y el estatus de la formación profesional difiere enormemente de un país europeo a otro, tiene el potencial de generar considerables beneficios económicos y sociales comunes en todos los países, tanto para los individuos, como empresas y sectores y la sociedad en general.



Statistics & indicators.
Estadísticas e indicadores. (Junio 2011)

Las previsiones del Cedefop indican una disminución considerable en la demanda de trabajadores poco cualificados entre 2010 y 2020. Europa poco a poco aumenta los niveles de educación pero, según datos Eurostat 2010, alrededor de 74 millones de adultos tienen una baja cualificación, lo que representa el 27% de la población de 25-64 años. Los Estados miembros del sur tienen los mayores porcentajes de baja cualificación, Malta y Portugal (71% y 68% respectivamente), seguido por España (47%), Italia (45%) y Grecia (37%).



Guidance supporting Europe's aspiring entrepreneurs Policy and practice to harness future potential.
Guía para aspirantes a empresarios en Europa. Las políticas y prácticas para aprovechar el futuro potencial. (Mayo 2011)

Desde la década de 1990 la Comisión Europea y los Estados miembros han trabajado para desarrollar un programa de educación y formación empresarial en Europa. Este estudio analiza cómo la orientación puede fomentar el espíritu empresarial y el cultivo de una mentalidad emprendedora: Evaluando el papel de la orientación hacia la formación empresarial en educación superior y formación profesional, examinando la orientación disponible para la creación de nuevas empresas y el apoyo que se brinda a la gestión empresarial para aspirantes y nuevos empresarios.



Vocational education and training for the common good - The macrosocial benefits of VET.
La formación profesional para el bien común- Los beneficios macrosociales de la FP (Mayo 2011)

Este informe considera dos mecanismos por los cuales la educación inicial y la formación profesional (FP) y la formación profesional continua (FPC) podría producir beneficios macrosociales. En primer lugar, el nivel agregado de cualificaciones que proporciona la FP pueden causar beneficios por el aumento del nivel global de capital humano. En segundo lugar está su influencia positiva, como ocurre con la educación general, en el ámbito de la igualdad..



Las visitas de estudio producen importantes beneficios en la educación y formación. Efecto en los participantes de las visitas de estudio de 2008/2009.
(Mayo 2011)

En abril/mayo de 2010, el Cedefop realizó una encuesta a los participantes en visitas de estudio en 2008/2009. El 96 % de los participantes se mostraron muy contentos con su experiencia. El 93 % afirmaron que gracias a la participación en visitas de estudio aumentaron sus conocimientos sobre los objetivos comunes y las diferencias entre los sistemas de educación y formación europeos, así como retos similares que pueden afrontar utilizando soluciones eficaces aprendidas durante las visitas. En la difusión de conocimientos adquiridos participaron el 98 % de los encuestados.



Study visits: a guide to effective communication
Visitas de estudio: una guía para la comunicación efectiva (Mayo 2011)

El Cedefop, ha publicado esta guía para ayudar a los responsables del programa de visitas de estudio en las agencias nacionales (AN), para que promuevan potenciales candidatos y para difundir los resultados del programa a los grupos de destinatarios.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Eurofound News, Issue 5, May 2011

Noticias de "Eurofound", número 5. (Mayo 2011)

Este número contiene: resultados en cifras; fomento de la solidaridad entre jóvenes y viejos; reactivación del empleo con la reestructuración; noticias breves y últimas publicaciones.



Repercusiones de la aparición de nuevos tipos de relaciones interempresariales en el empleo y en las condiciones de trabajo - Resumen ejecutivo.

(Mayo 2011).

Este estudio fue encargado por Eurofound en febrero de 2010. En él se analizan a fondo las repercusiones de los cinco tipos de relaciones interempresariales (las empresas conjuntas, las agrupaciones de empresas, las alianzas entre los sectores público y privado (APP), las alianzas o redes estratégicas y las redes de empresas virtuales) en el empleo, así como las condiciones de trabajo.



Helping young workers during the crisis: contributions by social partners and public authorities - Executive summary

Ayuda para los trabajadores jóvenes durante la crisis: contribuciones de los interlocutores sociales y las autoridades públicas - Resumen ejecutivo (Mayo 2011)

En este informe se examinan las opiniones y las acciones adoptadas por los interlocutores sociales para reintegrar o mantener a los trabajadores jóvenes en el mercado de trabajo, prestando especial atención a las medidas pertinentes concebidas y adoptadas durante la crisis.



Diálogo social y condiciones de trabajo.

(Mayo 2011)

La creación de mejores condiciones en los puestos de trabajo es un elemento clave del modelo social europeo, una nueva dimensión dentro de la Estrategia Europea de Empleo. La Agenda de Lisboa implica que la mejora de la calidad y la productividad del trabajo puede ayudar a generar más y mejores puestos de trabajo (basado en 23 estudios sobre cuatro sectores –ingeniería electromecánica, alimentación, actividades financieras y de seguros, y venta al por mayor y al por menor- en Austria, la República Checa, Alemania, Francia, Suecia y España).



European Employment Observatory

OBSERVATORIO EUROPEO DE EMPLEO



Sourcebook on key data sources on employment and labour market issues.

Libro de las fuentes de datos clave sobre el empleo y las cuestiones del mercado de trabajo.

(Mayo 2011)

Este compendio contiene información sobre las fuentes de empleo y del mercado de trabajo disponible en toda Europa. Aparece una breve descripción del contenido de la fuente, los detalles sobre la frecuencia y el lenguaje, y una dirección del sitio web completo para acceder a la fuente, cuando estén disponibles. También hay una sección sobre las fuentes de información sobre el mercado laboral y el empleo en la UE como a nivel internacional.



European employment observatory. Quarterly Reports, Executive summary. Abril 2011

Observatorio Europeo de Empleo. Informe cuarto trimestre. Resumen Ejecutivo. (Abril 2011)

Este documento presenta un resumen de los informes nacionales trimestrales presentados por el Observatorio Europeo de Empleo de 32 países europeos. El objetivo del resumen ejecutivo es ofrecer una visión general de las políticas del mercado de trabajo adoptadas en el último trimestre en los países participantes en el informe trimestral y determinar si se pueden alcanzar los objetivos de Europa 2020 y si están en consonancia con las directrices para el empleo.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Entrepreneurship at a Glance 2010.

Espíritu empresarial en un vistazo (2010)

(Junio 2010)



Help Wanted? Providing and Paying for Long-Term Care

¿Se necesita ayuda? Proporcionar y Pagar por el Cuidado a Largo Plazo

(Mayo 2011)



Inclusion of students with Disabilities in Tertiary Education and Employment

Inclusión de los estudiantes con discapacidades en la Educación terciaria y el empleo.

(Mayo 2011)



Pourquoi la simplification administrative est-elle si compliquée?

¿Por qué la simplificación administrativa es tan complicada? Perspectivas más allá de 2010.

(Mayo 2011)



OECD Economic Outlook, Volume 2011 Issue 1

Perspectivas Económicas de la OCDE

(Mayo 2011)



Compendium of OECD well-being indicators

Compendio de indicadores de bienestar de la OCDE

(Mayo 2011)



Examples of country specific information from Your Better Life Index

Ejemplos de información específica por países del Mejor Índice de tu vida.

(Mayo 2011)

Nueva publicación periódica que presenta una colección original de indicadores para medir el estado del espíritu empresarial junto con explicaciones del contexto político y la interpretación de los datos. En este primer número los temas tratados son: demografía de las empresas, los empresarios verdes y de capital ángel.

Con el envejecimiento de la población y la necesidad del cuidado a largo plazo creciendo rápidamente, este libro examina cuestiones tales como: las tendencias demográficas futuras, políticas de apoyo a los cuidadores familiares, los trabajadores del cuidado a largo plazo, acuerdos de financiación, el seguro de cuidado a largo plazo, y cada vez mejor relación calidad-precio en el cuidado a largo plazo.

Este libro examina la transición de jóvenes adultos con discapacidades de la escuela a la educación terciaria y al trabajo. Se analizan las experiencias de políticas de varios países de la OCDE e identifica las tendencias recientes en el acceso a la educación y el empleo así como las mejores políticas y prácticas de transición.

Las empresas y los ciudadanos en general se quejan de la excesiva burocracia. La simplificación administrativa es una forma de mejorar la calidad de las normas mediante la revisión y simplificación de las formalidades reglamentarias y administrativas. La mayoría de países de la OCDE han dedicado considerable atención esta última década. El imperativo de la competitividad, la productividad y el espíritu empresarial ha acentuado la urgencia de esta mejora en una recesión.

Análisis semestral de la OCDE de las principales tendencias y las perspectivas económicas para los próximos dos años. Presenta un conjunto coherente de las proyecciones para la producción, el empleo, los precios y los saldos actuales basadas en una revisión de cada país miembro y de los efectos inducidos en cada uno de ellos en los acontecimientos internacionales.

Este Compendio constituye uno de los primeros intentos de responder a la demanda de información comparativa sobre las condiciones de vida de las personas en las economías de mercado desarrolladas. Es un índice interactivo que permitirá a todo el mundo medir y comparar su propia calidad de vida más allá del producto interior bruto.

Recoge datos de satisfacción de las personas de los países pertenecientes a la OCDE en relación con el desempleo, medio ambiente, sanidad, etc.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN
INTERNACIONAL DEL TRABAJO



The global crisis. Causes, responses and challenges

La crisis mundial. Causas, respuestas y desafíos

(Junio 2011)

Colección de ensayos que reúnen las principales conclusiones de la investigación de la OIT desde el inicio de la crisis financiera y económica mundial en 2008. Ofrece nuevas perspectivas sobre el empleo y el crecimiento de ingresos y el papel de la regulación, y hace recomendaciones de política para el futuro.



Los fundamentos de la administración del trabajo

(Junio 2011)

Este documento describe el rol, funciones y organización de la administración del trabajo, destacando la relación entre política social y política económica e identificando la extensa variedad de servicios a los que la mayoría de la gente tiene acceso durante su vida laboral. Proporciona una visión completa de los principios generales de administración del trabajo que cubre la legislación laboral, las relaciones laborales, las condiciones de trabajo y empleo, y describe las formas en que pueden abordarse los retos actuales mediante políticas, organización, coordinación y gestión.



There is an alternative. Economic policies and labour strategies beyond the mainstream

Existe una alternativa. Políticas económicas y estrategias laborales más allá de la corriente dominante

(Junio 2011)

En los artículos que aquí se incluyen, procedentes de la publicación Global Labour Column, se pone de manifiesto que el pensamiento unidimensional ha sido una de las principales causas de la gravedad de la crisis. Las colaboraciones dan una visión de conjunto perspicaz de las luchas laborales que están teniendo lugar en el mundo, así como de las medidas institucionales que han tenido éxito.



The roll of collective Bargaining in the Global Economy: Negotiating for Social Justice

El papel de la negociación colectiva en la economía mundial: Negociación para la Justicia Social

(Junio 2011)

Este libro analiza el papel que desempeña la negociación colectiva para garantizar que los trabajadores son capaces de obtener una parte equitativa de los beneficios derivados de la participación en la economía mundial y en la prestación de una medida de seguridad contra el riesgo para el empleo y los salarios. Los diversos autores examinan cómo este principio fundamental y el derecho al trabajo se realizan en diferentes países y cómo su práctica puede ser reforzada a través de las fronteras.



Social partners and the governance of public employment services: trends and experiences from Western Europe.

Los interlocutores sociales y Gobierno de los Servicios Públicos de Empleo: Tendencias y Experiencias Europa Occidental

(Mayo 2011)

Los Servicios Públicos de Empleo (SPE) son actores importantes en la lucha contra el desempleo y la exclusión social. Difieren, sin embargo, en gran medida en su forma de gestión y sobre todo cuando se trata de la participación de los interlocutores sociales, es decir, representantes de las asociaciones de empresarios y sindicatos. Este documento ofrece a fondo puntos de vista de las formas en que SPE se rigen en cuatro Países europeos: Austria, Dinamarca, Alemania y el Reino Unido.



World of Work Magazine nº 71, Abril 2011

Revista del Trabajo Mundial, nº 71
(Abril 2011)

Este número se centra en las conferencias de la OIT en tiempos de cambio 1919-2011 y también cuenta con temas del mundo del trabajo como: el trabajo forzoso, seguridad social, el empleo en la industria del turismo.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



Revista de Actualidad Internacional Sociolaboral. Nº 146.

(Mayo 2011)

En esta revista se recogen los informes mensuales enviados a la Subdirección General de Relaciones Sociales Internacionales desde las Consejerías y Secciones de Trabajo e Inmigración en las respectivas Embajadas de España. En esta edición, dentro del área de relaciones laborales y condiciones de trabajo, podríamos destacar el éxito de los sistemas de reinserción de Bélgica de los desempleados en 2010 y el Plan de Acción para impulsar la igualdad profesional entre hombres y mujeres en Francia.



El empleo en Europa 2010

(Mayo 2011)

Este informe (traducido al español del informe de la Comisión Europea), centra la atención en dos grandes temas que reflejan las prioridades actuales de las políticas de empleo en la UE. El primer tema es una evaluación de los ajustes de los mercados de trabajo desde el comienzo de la crisis. El segundo tema refleja un importante aspecto del enfoque de los mercados de trabajo basado en la flexibilidad, sobre todo dados los efectos de la crisis económica.



EUROSTAT



EU27 Member States granted citizenship to 776.000 persons in 2009

Los Estados miembros de la UE27 conceden la ciudadanía a 776.000 personas en el año 2009

(Junio 2011)

El número de personas que han conseguido la ciudadanía de un Estado miembro de la UE27 en el año 2009 es significativamente superior (776.000 personas) al año 2008 (699.000 personas). Los nuevos ciudadanos de la UE27 procedían principalmente de África (29%), Asia (24%), la Europa de fuera de la UE27 (22%), América del Norte y del sur (15%) y Oceanía (1%).



The greying of the baby boomers – Issue number 23/2011.

El ocaso del efecto “baby boomers”.

Número 23/2011.

(Junio 2011)

El envejecimiento de la población es clave para entender la evolución de Europa en los próximos 50 años. Sus implicaciones en los sistemas socio-económicos (programas públicos de pensiones, sistemas de salud, etc.) son importantísimas. Este estudio se centra en el desarrollo previsto del envejecimiento sobre 30 países europeos.



Unemployment statistics. Estadísticas de Desempleo.

(Mayo 2011)

Este artículo ofrece una visión general sobre información estadística referida al desempleo en la Unión Europea desde el año 2000, comenzando con las evoluciones más recientes.



Science, technology and innovation in Europe

Ciencia, tecnología e innovación en Europa.

(Mayo 2011)

Entre las 30 regiones principales en recursos humanos empleados en ciencia y tecnología no aparece ninguna región española (datos referidos al año 2009). En cualquier caso, la Comunidad de Madrid es la región mejor situada con diferencia entre las Comunidades Autónomas españolas.



Gender pay gap statistics. Diferencias salariales según sexo.

(Mayo 2011)

La desigualdad en la remuneración entre hombres y mujeres sigue siendo elevada en Europa. Esto implica pensiones más bajas y, consiguientemente, un mayor riesgo de pobreza durante la vejez.



LEGISLACIÓN PROCEDENTE DE INSTITUCIONES EUROPEAS



Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo de 2 de mayo de 2011 relativa a la movilización del [Fondo de Solidaridad de la Unión Europea](#), de conformidad con el apartado 26 del Acuerdo interinstitucional, de 17 de mayo de 2006, entre el Parlamento Europeo, el Consejo y la Comisión sobre disciplina presupuestaria y buena gestión financiera (DOUE, 19/05/2011)

Decisión del Consejo de 19 de mayo de 2011 relativa a las [orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros](#) (DOUE, 26/05/2011)

Reglamento (UE) nº 492/2011 del Parlamento Europeo y del Consejo de 5 de abril de 2011 relativo a la [libre circulación de los trabajadores dentro de la Unión](#) (texto codificado) (Texto pertinente a efectos del EEE) (DOUE, 27/05/2011)

Resolución del Consejo y de los representantes de los Gobiernos de los Estados miembros, reunidos en el seno del Consejo, relativa al [diálogo estructurado con los jóvenes en torno al empleo de los jóvenes](#) (DOUE, 02/06/2011)

Dictamen prospectivo del Comité de las Regiones – [El futuro del Fondo Social Europeo a partir de 2013](#) (DOUE, 07/06/2011)

Dictamen del Comité de las Regiones - [«Empleo estacional y traslado dentro de una misma empresa»](#) (DOUE, 07/06/2011)

Convocatoria de Propuestas – EACEA/17/11. Programa «La juventud en acción» Sub-acción 4.3 - «Sistemas de apoyo a la juventud». [Mejorar la movilidad de los trabajadores juveniles con fines de formación y el apoyo que estos ofrecen a los jóvenes desempleados](#) (DOUE, 07/06/2011)

Conclusiones del Consejo sobre [educación infantil y atención a la infancia](#): ofrecer a todos los niños la mejor preparación para el mundo de mañana (DOUE, 15/06/2011)

Sentencia del Tribunal de 17 de diciembre de 2010 en el asunto E-11/10. Órgano de Vigilancia de la AELC/Principado de Liechtenstein (Incumplimiento de las obligaciones de una Parte Contratante – Directiva 2006/54/CE relativa al [principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombre y mujeres en asuntos de empleo y ocupación](#)) (DOUE, 16/06/2011)



GLOSARIO

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa
COREPER:	Comité de la Representación Permanente

PRESIDENCIA UNIÓN EUROPEA Y REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



El país que ostenta la **Presidencia de la Unión Europea** durante el primer semestre de 2011 (1 de enero - 30 de junio de 2011) es **Hungría**.



La Comunidad Autónoma que representa al resto de comunidades en el **Consejo EPSSCO**, durante el primer semestre de 2011 (1 de enero - 30 de junio de 2011) es **Castilla – La Mancha**.

